

مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا

«نهاد پژوهشی صندوق بازنشستگی کشوری»

فراخوان ارائه پیشنهاد پژوهشی

طراحی و اجرای نظام مدیریت استعدادهای مدیریتی در هلدینگ صبا انرژی

۱. مقدمه

هلدینگ صبا انرژی، به عنوان یکی از بازوهای اصلی صندوق بازنشستگی کشوری در حوزه نفت، گاز، پتروشیمی و انرژی های نو، در راستای ایفای نقش کلیدی خود در اقتصاد ملی و تأمین منافع بازنشستگان، در نظر دارد نسبت به طراحی و استقرار یک نظام جامع مدیریت استعدادهای مدیریتی اقدام نماید.

بررسی های انجام شده در هلدینگ نشان می دهد که علی رغم وجود ظرفیت های ارزشمند انسانی، فرآیندهای مرتبط با شناسایی، انتخاب و توسعه مدیران تاکنون به صورت نظام مند و مبتنی بر شایستگی طراحی و اجرا نشده است. از جمله چالش های موجود می توان به غیرفعال بودن کانون ارزیابی مدیریتی، نبود مدل شایستگی متناسب با صنعت انرژی و اتکا به رویه های سنتی در انتصاب ها اشاره کرد.

از این رو، هلدینگ صبا انرژی از کلیه مؤسسات پژوهشی، شرکت های مشاور و متخصصان ذی صلاح دعوت به عمل می آورد تا پیشنهاد های خود را برای طراحی و اجرای این نظام، در قالب یک طرح پژوهشی جامع ارائه نمایند.

۲. اهداف پروژه

- طراحی و استقرار مدل شایستگی اختصاصی برای مدیران و مشاغل کلیدی هلدینگ
- طراحی و اجرای کانون ارزیابی مدیران
- ایجاد بانک استعداد های مدیریتی برای انتصاب های آینده
- تدوین و بومی سازی ابزار های ارزیابی چند مرحله ای (آزمون ها، مصاحبه ها، تمرین های گروهی)
- طراحی و اجرای برنامه های جانشین پروری و توسعه فردی برای مدیران منتخب
- طراحی نرم افزار و بانک اطلاعات و سامانه دیجیتال مورد نیاز در اجرای فرآیندهای طراحی شده

۳. دامنه خدمات مورد انتظار

پیشنهاددهندگان می‌بایست خدمات زیر را در چارچوب طرح ارائه نمایند:

1. مطالعات و آسیب‌شناسی وضع موجود
 - تحلیل فرآیندهای فعلی منابع انسانی و نظام انتصابات در هلدینگ
 - شناسایی موانع شایسته‌گزینی و فرصت‌های بهبود
2. طراحی مدل شایستگی جامع
 - شناسایی مشاغل کلیدی و عرصه‌های نقش‌آفرینی مؤثر
 - تدوین مدل شایستگی شامل شایستگی‌های فنی، رفتاری و رهبری
3. تدوین و بومی‌سازی ابزارهای ارزیابی
 - طراحی آزمون‌های شناختی، موقعیتی و تخصصی
 - آماده‌سازی مصاحبه‌های مبتنی بر شایستگی و دستورالعمل‌های اجرایی
4. طراحی و اجرای کانون ارزیابی مدیریتی
 - طراحی فرآیندهای کانون ارزیابی موجود و اجرای پایلوت
 - استخراج پروفایل استعداد فردی برای مدیران مورد ارزیابی
5. ایجاد بانک استعداد و طراحی نظام جانشین‌پروری
 - تشکیل پایگاه داده استعدادهای مدیریتی برای هر شغل با اعتبار مشخص
 - طراحی فرآیند انتخاب و انتصاب مبتنی بر بانک استعداد
6. تنظیم برنامه‌های توسعه فردی و سازمانی
 - طراحی دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های مهارتی
 - استقرار نظام منتورینگ و کوچینگ رسمی برای مدیران منتخب
7. طراحی نرم‌افزار و ایجاد سایت و سامانه مربوطه
 - طراحی و ایجاد سایت به منظور اعلام فراخوان و ثبت نام
 - طراحی نرم‌افزار و سامانه دیجیتال مورد نیاز در اجرای فرآیندهای طراحی شده
 - طراحی سامانه خزانه استعداد و و گزارش‌های مرتبط با خزانه استعداد مدیریتی

۵. زمان‌بندی پیشنهادی

مدت زمان اجرای پروژه شش ماه در نظر گرفته می‌شود:

- فاز مطالعات و طراحی: ۲ ماه
- فاز اجرا (آزمون‌ها، کانون ارزیابی): ۳ ماه
- فاز توسعه و گزارش‌دهی نهایی: ۱ ماه

۶. شرایط ارائه پیشنهاد

- دارا بودن سوابق اجرایی یا پژوهشی در حوزه مدیریت منابع انسانی، مدیریت استعداد یا صنعت انرژی
- ارائه تیم کارشناسی متشکل از متخصصان منابع انسانی، ارزیابان حرفه‌ای و خبرگان صنعت
- تعهد به محرمانگی کامل اطلاعات سازمانی
- ارائه پیشنهاد مالی تفصیلی به تفکیک فازهای مختلف

۷. معیارهای ارزیابی پیشنهادها

- کیفیت علمی و نوآوری روش پیشنهادی (۳۰٪)
- تجربه و سوابق تیم مجری (۳۰٪)
- تناسب مالی پیشنهاد (۲۰٪)
- انطباق با چارچوب و الزامات پروژه (۲۰٪)

۸. نحوه ارسال پیشنهاد

پژوهشگران و شرکت‌های علاقه‌مند می‌توانند پیشنهادهای خود را در قالب فایل PDF (شامل بخش فنی و مالی) حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۳۰ به نشانی ایمیل info@saba-psi.ir ارسال نمایند.