



مؤسسه راهبردهای
بازنشستگی صبا

قوانین و مقررات تقاعد و بازنشستگی

| بهروز طیرانی |

پیوست دوم کتاب یک قرن صندوق بازنشستگی کشوری



مؤسسه راهبردهای
بازنشستگی صبا

به نام آنکه جان را فکرت آموخت



مؤسسه راهبردهای
بازنشستگی صبا

قوانین و مقررات تقاعد و بازنشستگی

پیوست کتاب
«سیر تحولات قانونی
صندوق بازنشستگی کشوری
از ۱۳۰۱ به بعد»

گردآوری و تنظیم:
بهرز طیرانی

به سفارش:

مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا
«نهاد پژوهشی صندوق بازنشستگی کشوری»

۱۴۰۰

قوانین و مقررات تقاعد و بازنشستگی

پیوست کتاب

«سیر تحولات قانونی صندوق بازنشستگی کشوری از ۱۳۰۱ به بعد»

گردآوری و تنظیم: بهروز طیرانی

طرح جلد و صفحه آرائی: احمد صدیقی

چاپ: اول - ۱۴۰۰

تمامی حقوق برای مؤسسه راهبردهای بازنشستگی صبا محفوظ است.

فهرست

- پرداخت حقوق تقاعدی علی نقی خان سرهنگ توپخانه..... ۲۹
- پرداخت حقوق تقاعدی به احمدخان توپچی..... ۲۹
- پرداخت حقوق تقاعدی به میرزا علی اکبرخان بشارت الممالک..... ۲۹
- پرداخت حقوق تقاعدی درباره میر حبیب الله خان..... ۲۹
- پرداخت حقوق تقاعدی به مسیو برناردی..... ۳۰
- برقراری حقوق تقاعدی درباره میرزا نلیاس ترمانوکیانس و میرزا جعفرخان..... ۳۰
- پرداخت حقوق تقاعدی آقای نعیم السلطنه..... ۳۰
- برقراری حقوق تقاعدی درباره میرزا آقای ارباب..... ۳۰
- پرداخت حقوق تقاعدی به مسیو بوطن..... ۳۰
- پرداخت حقوق تقاعدی در حق ورثه میرزا شفیع خان برهان الممالک..... ۳۱
- پرداخت حقوق تقاعدی میرزا محمدعلی خان مشیر دربار..... ۳۱
- پرداخت حقوق تقاعدی برزوی توپچی، ولدخان علی مأمور شیراز..... ۳۱
- پرداخت حقوق تقاعدی آقا میرزا حبیب الله خان انتخاب الملک..... ۳۱
- برقراری حقوق تقاعدی درباره آقای ناظم الملک..... ۳۱
- تصویب نامه پرداخت ماهی یک صد و پنجاه تومان به طور شهریه حقوق تقاعدی درباره آقای میرزا اسحاق خان..... ۳۲
- تصویب نامه پرداخت ماهانه پنجاه تومان به طور شهریه حقوق تقاعدی به آقای میرزا قاسم فاضل خلخالی..... ۳۲
- برقراری حقوق تقاعدی درباره علی خان سلطان عرب..... ۳۲
- قانون برقراری شصت تومان شهریه به عنوان تقاعد در حق امام الحکماء..... ۳۲
- قانون برقراری سیصد و چهل و یک تومان حقوق تقاعدی درباره نه نفر صاحب منصب های قدیمی وزارت جنگ..... ۳۳

- ۳۳- قانون استخدام کشوری.....
- ۴۴- قانون برقراری سیصد و نود تومان حقوق تقاعدی دربارهٔ شانزده نفر صاحب‌منصبان قدیمی وزارت جنگ (وزارت جنگ).....
- ۴۵- قانون بودجه راجع به حقوق تقاعد و انتظار خدمت مستخدمین و وراث مستخدمین وزارت خارجه.....
- ۴۸- قانون راجع به بیست‌وهفت فقره حقوق تقاعد و حقوق وراث مستخدمین متوفی.....
- ۴۹- قانون اجازه پرداخت حقوق تقاعد و مستمری شخصی صاحب‌منصبان قدیمی وزارت جنگ و وظیفه وراث متوفیات آن‌ها.....
- ۵۲- قانون اجازه پرداخت حقوق تقاعدی صاحب‌منصبان و اعضای قدیمی وزارت جنگ از حمل سیچقان بیل ۱۳۰۳ مادام‌الحیات.....
- ۵۳- برقراری حقوق تقاعد دربارهٔ آقای میرزا کریم‌خان.....
- ۵۳- برقراری حقوق تقاعدی دربارهٔ میرزا نورالله‌خان.....
- ۵۳- تصویب‌نامه برقراری حقوق تقاعدی دربارهٔ آقای میرزا سیدمحمدخان کورس عضو سابق اداره تلگراف.....
- ۵۳- تصویب‌نامه برقراری حقوق تقاعدی آقای نرسس‌خان عضو سابق اداره تلگراف.....
- ۵۴- محسوب نمودن کلیه مستخدمینی که جزء یکی از مؤسسات قشونی مملکتی به شمار می‌آیند و از حیث حقوق و مرخصی و تقاعد و غیره تابع مقررات و تعلیمات وزارت جنگ هستند و همچنین قوای امنیه در عداد مستخدمین لشکری.....
- ۵۴- قانون مستخدمین دربار و کابینهٔ سلطنتی و ولایت‌عهد سابق.....
- ۵۴- برقراری حقوق تقاعد برای حبیب‌الله‌خان باشماقچی دربار سلطنتی سابق.....
- ۵۵- قانون اجازه تأسیس مؤسسه رهنی از محل وجوه تقاعد.....
- ۵۶- مسئولیت دولت در قبال وجوه امانات تقاعد کشوری که در اختیار بانک ملی ایران گذاشته می‌شود.....
- ۵۶- قانون اصول تشکیلات عدلیه.....
- ۶۹- قانون اصلاح ماده ۴۳ قانون استخدام کشوری و اصلاح ماده الحاقیه قانون استخدام مستخدمین مجلس شورای ملی.....
- ۶۹- که در تاریخ ۶ آبان‌ماه ۱۳۰۹ [شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسیده.....
- ۶۹- و در تاریخ ۱۴ آبان‌ماه ۱۳۰۹] به صحنه ملوکانه موشح گردیده است.....
- ۷۰- مصوبه در خصوص میزان منفعت وجوه استقراض از صندوق تقاعد برای سرمایهٔ بانک ملی.....
- ۷۰- قانون اصلاح ماده ۴۷ قانون استخدام کشوری.....
- ۷۱- قانون اصلاح استخدام کشوری.....
- ۷۳- تعیین وضعیت استخدامی مأمورین و مستخدمینی که به شرکت‌ها و مؤسسات صنعتی یا تجاری منتقل شده‌اند.....

- قانون راجع به تقاعد ارتش شاهنشاهی..... ۷۴
- اجازه پرداخت حقوق بازنشستگی اشخاصی که به استناد قانون ۲۹ شهریور ۱۳۱۱ بازنشسته شده‌اند از صندوق بازنشستگی..... ۸۰
- اجازه پرداخت مبلغ یکصد و شصت و هشت ریال و هشتادوپنج دینار به‌صورت ماهانه به‌عنوان حقوق بازنشستگی به آقای مصطفی شیخ..... ۸۰
- اجازه پرداخت مبلغ چهارصد و پنج ریال به‌صورت ماهانه به‌عنوان حقوق بازنشستگی به آقای عباس سالور از تاریخ چهارم تیرماه ۱۳۱۹..... ۸۰
- تصویب‌نامه در خصوص حقوق بازنشستگی آقای مرتضی سپهر نوری..... ۸۱
- قانون اجازه افزایش حقوق کارمندان دولت..... ۸۱
- جزئیات ماده تصویب‌نامه راجع به پرداخت ۹۰ فقره حقوق بازنشستگی و وظیفه کارمندان..... ۸۵
- لایحه قانونی بازنشستگی افسران و هم‌ردیفان و استواران و درجه‌داران و افراد اداره پلیس راه‌آهن..... ۹۳
- تصویب‌نامه شماره ۶۸۲/۳۰۵۲۲ راجع به پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه ۹۱ کارمند..... ۹۳
- تصویب‌نامه مربوط به برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه درباره ۱۳۸ نفر از کارمندان دولت..... ۱۰۲
- پرداخت ۲۷ فقره برقراری حقوق بازنشستگی درباره کارمندان و خدمت‌گزاران دولت..... ۱۱۳
- برقراری (۱۶) فقره حقوق، تفاوت بازنشستگی، وظیفه و تفاوت وظیفه درباره کارمندان و خدمت‌گزاران و ورثه آنان..... ۱۱۵
- پرداخت (۳۰) فقره برقراری حقوق، تفاوت حقوق بازنشستگی، وظیفه، تفاوت وظیفه درباره کارمندان و خدمت‌گزاران دولت..... ۱۱۶
- قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش..... ۱۱۹
- تأمین اعتبار برای پرداخت بدهی مرحوم هدایت‌قلی هدایت به صندوق بازنشستگی..... ۱۲۶
- قانون راجع به اصلاح و ترمیم حقوق بازنشستگی و مستمری افسران ارتش و ژاندارمری..... ۱۲۶
- لایحه قانونی صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون شهربانی کل کشور ۱۲۷.....
- قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران (قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی ایران) ۱۲۹.....
- لایحه قانونی مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون اداره پلیس راه‌آهن دولتی ایران..... ۱۶۵
- قانون راجع به اصلاح قانون بازنشستگی و اصلاح حقوق بازنشستگان..... ۱۶۶
- قانون راجع به اصلاح حقوق بازنشستگی قضات، پزشکان و کارمندان آموزشی..... ۱۶۸
- اصلاح ماده ۱۷ آیین‌نامه قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش مصوب ۱۳۳۵/۱۱/۱۷..... ۱۶۹
- پرداخت مستمری به برخی از افراد علاوه بر آنچه به‌عنوان حقوق وظیفه دریافت می‌دارند و نیز برخی افراد که مشمول مقررات بازنشستگی نبوده و از حقوق وظیفه بهره‌مند نمی‌شوند..... ۱۶۹

- قابل اجرا بودن قانون مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون شهربانی کل کشور اصلاحی نسبت به مضمولین قانون مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون اداره پلیس راه آهن دولتی ایران..... ۱۷۲
- مشمول شدن افسران و هم‌ردیفان شهربانی کل کشور از نظر بازنشستگی در تبصره ۶ ماده واحده قانون راجع به اصلاح بازنشستگی و اصلاح حقوق بازنشستگان مصوب سوم تیرماه ۱۳۳۷..... ۱۷۲
- قانون مربوط به معافیت از شرط سن بازنشستگی عده‌ای از کارمندان ثبت کل..... ۱۷۳
- قانون بازنشستگی افسران و هم‌ردیف افسران..... ۱۷۳
- قانون اصلاح قانون حقوق بازنشستگی هم‌ردیفان شهربانی..... ۱۷۴
- قانون تأمین اعتبار برای پرداخت ترفیعات کارمندان و کمک به صندوق بازنشستگی..... ۱۷۴
- قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری..... ۱۷۴
- قانون استخدام کشوری..... ۱۷۶
- آیین‌نامه اجرای قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری در مورد داوطلبانی که در آتیه (از تاریخ تصویب این آیین‌نامه) استخدام خواهند شد..... ۲۲۱
- معافیت از تبصره ۷۰ قانون بودجه ۱۳۴۲ برای مابه‌التفاوت ترمیم حقوق بازنشستگی و مستمری و وظیفه..... ۲۲۲
- آیین‌نامه اجرایی قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری در مورد درجه‌داران و افراد داوطلب کادر ثابت و هم‌ردیفان آنان که در تاریخ تصویب قانون مذکور ۱۳۴۴/۳/۳۱ در خدمت ارتش شاهنشاهی ایران و ژاندارمری کل کشور بوده‌اند..... ۲۲۲
- عاید‌گردیدن حق بیمه یا بازنشستگی به کارمندان..... ۲۲۵
- تصویب‌نامه راجع به معافیت از مالیات بر درآمد و جوهی که بابت حق بیمه یا حقوق بازنشستگی یا پس‌انداز و امثال آن به حساب کارمندان منظور می‌شود..... ۲۲۶
- اصلاح مواد ۲، ۳ و ۶ آیین‌نامه اجرایی قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری..... ۲۲۶
- مشمول مالیات نبودن و جوهی که علاوه بر حقوق بابت بازنشستگی و پس‌انداز و امثال آن توسط بانک کشاورزی ایران به‌عنوان سهم بانک به حساب کارمندان به صندوق مربوطه پرداخت می‌گردد..... ۲۲۷
- اصلاح تبصره ۳ ماده ۸ فصل دوم آیین‌نامه قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی..... ۲۲۷
- قانون اصلاح بند الف و ب ماده ۳ قانون استخدام موقت، بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری..... ۲۲۸
- قانون تأمین کسری سال ۱۳۴۸ صندوق بازنشستگی ژاندارمری کل کشور..... ۲۲۸
- آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی هیئت آموزشی و تحقیقاتی..... ۲۲۸

- آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی هیئت آموزشی و تحقیقاتی..... ۲۲۹
- اجرای آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی مصوب ۴۹/۳/۲۴ در دانشگاه‌های اصفهان و تبریز و دانش سرای عالی..... ۲۲۹
- آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در دانشگاه جندی شاپور..... ۲۳۰
- اجراء آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در دانشکده کشاورزی رضاییه..... ۲۳۰
- آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در دانشگاه مشهد..... ۲۳۰
- به اجرا درآوردن آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در موسسه تحقیقات و برنامه ریزی علمی و آموزشی..... ۲۳۱
- به اجرا درآوردن آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در برخی دانشگاه‌ها..... ۲۳۱
- قانون حذف بند ج ماده ۲۱ قانون بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش..... ۲۳۱
- اصلاح ماده ۲۲ آیین نامه قانون بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش مصوب ۲۹ اردیبهشت ۱۳۳۵..... ۲۳۲
- تغییر مأخذ معافیت وجوه پرداختی بانک ملی ایران به منظور تأمین حقوق بازنشستگی و صندوق رفاه کارکنان بانک..... ۲۳۲
- مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری‌ها..... ۲۳۲
- قانون شمول قانون بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش درباره افزارمندان بازنشسته یا معلول و مستمری بگيران آنان..... ۲۳۳
- لایحه قانونی اصلاح برخی از مواد لایحه قانونی استخدام کشوری..... ۲۳۳
- مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری..... ۲۴۴
- مستثنی بودن کارمندان رسمی ذی حق در استفاده از حقوق تقاعد کشوری از شمول مقررات بیمه بازنشستگی قرارداد تنظیم بین آستان قدس رضوی و شرکت سهامی بیمه ایران..... ۲۶۱
- عدم احتساب ۲۰ درصد حقوق ثابت کارکنان بانک ایران در زمان بازنشستگی جزء درآمد مشمول مالیات..... ۲۶۵
- تصویب اساسنامه صندوق بازنشستگی مستخدمین..... ۲۶۵
- اصلاح ماده ۲۲ آیین نامه قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش..... ۲۶۵
- قانون شمول قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش به کارگران ژاندارمری کشور..... ۲۶۶
- اصلاح ماده ۱۰ اساسنامه صندوق بازنشستگی شرکت‌های دولتی..... ۲۶۷
- مقررات مربوط به پایه حقوق و حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی دولتی..... ۲۶۷

- قانون اصلاح بند «ه» ماده ۲۱ قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش و الحاق دو ماده به قانون مزبور..... ۲۶۸
- مصوبه در خصوص وضعیت مالیاتی و جوهی که بانک مرکزی ایران بابت حق بیمه یا حقوق بازنشستگی یا پس‌انداز و امثال آن به حساب کارکنان خود منظور می‌دارد..... ۲۶۹
- مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین ثابت شهرداری پایتخت و مؤسسات وابسته..... ۲۶۹
- قانون الحاق یک تبصره به قانون الحاق ماده واحده به قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون الحاق یک تبصره به قانون الحاق ماده واحده به قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]..... ۲۷۶
- قانون لغو تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ کل کشور و تبصره ماده ۷۴ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون لغو تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ کل کشور و تبصره ماده ۷۴ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]..... ۲۷۶
- قانون برقراری حقوق بازنشستگی کارمندان رسمی ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری کشور وسیله صندوق بازنشستگی بانک سپه و تعمیم مقررات قانون راجع به بیمه افراد کادر ثابت ارتش و ژاندارمری در مقابل حوادث..... ۲۷۷
- اصلاح آیین‌نامه اجرایی قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری کشور در مورد داوطلبانی که در آتیه (از تاریخ تصویب این آیین‌نامه) استخدام خواهند شد- مصوب ۱۳۴۵/۹/۲۸..... ۲۷۷
- مقررات مربوط به پایه حقوق و حقوق بازنشستگی مستخدمین شاغل خدمات علمی و تحقیقاتی سازمان تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی..... ۲۷۸
- اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری..... ۲۷۹
- اضافه شدن یک ماده و تبصره به مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری‌ها..... ۲۸۲
- قانون تعیین میزان حقوق بازنشستگی مستمری و وظیفه مشمولین قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون تعیین میزان حقوق بازنشستگی مستمری و وظیفه مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]..... ۲۸۳
- اصلاح فصل هفتم مأموریت آیین‌نامه قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی..... ۲۸۳
- قانون تعیین وضع استخدامی افزارمندان ارتش شاهنشاهی و تبدیل عنوان افزارمند به کارمند فنی..... ۲۸۴
- قانون اصلاح مواد ۹۰ و ۹۱ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران قانون اصلاح مواد ۹۰ و ۹۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی..... ۲۸۴
- قانون الحاق یک تبصره به ماده ۶۹ و اصلاح ماده ۷۰ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون الحاق یک تبصره به ماده ۶۹ و اصلاح ماده ۷۰ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]..... ۲۸۵
- قانون الحاق یک تبصره به ماده ۸۵ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون الحاق یک تبصره به ماده ۸۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]..... ۲۸۶
- قانون الحاق یک بند به ماده ۱۵ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون الحاق یک بند به ماده ۱۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]..... ۲۸۷

- آیین‌نامه اجرایی تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۲۵۳۶ کل کشور..... ۲۸۷
- تعیین نحوه پرداخت مبالغ مستمری‌های بازنشستگی و از کارافتادگی..... ۲۹۰
- اضافه شدن ۱۸ درصد مستمری‌های بازنشستگی و از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان تا پایان سال ۱۳۵۶..... ۲۹۰
- الحاق عبارتی به تصویب‌نامه ۱۸۸۸ مورخ ۵۸/۳/۱۵ در مورد مستمری بازنشستگی و از کارافتادگی..... ۲۹۱
- لایحه قانونی نحوه بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی سابق..... ۲۹۱
- لایحه قانونی اصلاح لایحه قانونی نحوه بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی سابق..... ۲۹۲
- لایحه قانونی نحوه بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی سابق..... ۲۹۴
- لایحه قانونی مربوط به تعدیل سازمان‌های ارتش ملی اسلامی ایران و بازنشستگی پرسنل و بازخرید سوابق خدمتی آنان..... ۲۹۶
- لایحه قانونی راجع به شمول مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشور به مستخدمین شرکت‌های دولتی مشمول قانون تأمین اجتماعی..... ۲۹۶
- لایحه قانونی نحوه انتقال کسور بازنشستگی کارکنان سازمان انرژی اتمی ایران به سازمان تأمین اجتماعی..... ۲۹۷
- لایحه قانونی راجع به الحاق صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت سهامی شیلات ایران به صندوق بازنشستگی کشوری..... ۲۹۷
- لایحه قانونی راجع به بازنشستگی کارمندان مشمول تصفیه و پاک‌سازی سازمان اداری و وزارت دادگستری و سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و سایر سازمان‌ها و مؤسسات دولتی..... ۲۹۷
- لایحه قانونی بازنشستگی پیش از موعد مشمولین قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴..... ۲۹۸
- لایحه قانونی اصلاح لایحه قانونی مربوط به تعدیل سازمان‌های ارتش جمهوری اسلامی ایران و بازنشستگی پرسنل و بازخرید سوابق خدمتی آنان..... ۲۹۹
- لایحه قانونی مربوط برقراری حقوق بازنشستگی در مورد مستخدمین شاغل یا بازنشسته و عائله آنان که به موجب لایحه قانونی مربوط به پاکسازی مصوب ۱۳۵۸/۶/۷ از خدمت منقصل یا محروم از دریافت حقوق شده یا می‌شوند..... ۳۰۰
- لایحه قانونی راجع به تعویق تاریخ بازنشستگی دو نفر از کارمندان ژاندارمری جمهوری اسلامی ایران..... ۳۰۱
- لایحه قانونی راجع به بازنشستگی ژاندارم یکم متوفی علی انتظاری..... ۳۰۲
- لایحه قانونی راجع به بازنشستگی تیمسار سرتیپ عزت‌الله ممتاز..... ۳۰۲
- لایحه قانونی راجع به حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیئت مدیره، مدیران یا ناظران مؤسساتی که در اجرای لایحه قانونی مربوط به تعیین مدیر یا مدیران موقت برای سرپرستی واحدهای تولیدی، صنعتی، تجاری، کشاورزی و خدماتی اعم از بخش عمومی و خصوصی از طرف دولت به این‌گونه مشاغل منصوب شده یا می‌شوند..... ۳۰۲
- لایحه قانونی راجع به معافیت آقای محمدجواد فیاض رئیس هیئت نظارت از شمول قانون بازنشستگی و ابقا ایشان در سمت مزبور تا تسلیم و تصویب ترازنامه بانک مرکزی ایران در سال ۱۳۵۹..... ۳۰۳

- لایحه قانونی تشکیل و تأسیس صندوق بازنشستگی، وظیفه، از کارافتادگی و پس انداز کارکنان بانک‌های ملی و ادغام شده..... ۳۰۳
- آیین‌نامه اجرایی لایحه قانونی الحاق صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت سهامی شیلات ایران به صندوق بازنشستگی کشوری..... ۳۰۳
- بازنشستگی و بازخرید کارکنان مازاد بر احتیاج سازمان خبرگزاری پارس..... ۳۰۴
- آیین‌نامه بازنشستگی و بازخرید کارکنان مازاد بر احتیاج کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان..... ۳۰۶
- بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج مستخدمین ثابت شهرداری‌ها..... ۳۰۸
- اصلاح آیین‌نامه بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج شهرداری..... ۳۰۹
- قانون راجع به حداکثر حقوق بازنشستگی..... ۳۱۰
- ایجاد تغییراتی در بودجه مصوب سال ۶۱ سازمان بازنشستگی کشوری..... ۳۱۰
- قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه کارکنان دولت و مشمولین صندوق تأمین اجتماعی..... ۳۱۱
- قانون راجع به بازنشستگی و وظیفه شانزده نفر از کارکنان شهرداری‌ها که از حقوق بازنشستگی و وظیفه استفاده نمی‌کنند..... ۳۱۲
- تأمین و اختصاص ۵۷۰ میلیون ریال جهت پرداخت مابه‌التفاوت حقوق کارمندان بازنشسته شهرداری به سازمان بازنشستگی شهرداری تهران..... ۳۱۳
- قانون ایجاد و نگهداری صندوق بازنشستگی کادر انتظامی سازمان پلیس قضایی..... ۳۱۳
- انتقال صندوق بازنشستگی اعضای هیئت‌علمی به همراه صندوق بازنشستگی کادری به صندوق بازنشستگی کشوری..... ۳۱۳
- تفسیر قانونی راجع به قانون حداکثر حقوق بازنشستگی مصوب ۱۳۵۹/۱۱/۲۶ و قانون تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه کارکنان دولت و مشمولین صندوق تأمین اجتماعی- مصوب ۱۳۶۱/۳/۳۰..... ۳۱۴
- قانون انتقال حق بیمه سهم مستخدمین شاغل ارتش از سازمان تأمین اجتماعی به صندوق بازنشستگی ارتش جمهوری اسلامی ایران..... ۳۱۴
- قانون اصلاح ماده ۱۰ قانون حقوق و مزایای پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۰۳/۴/۱۷..... ۳۱۴
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ چهل و یک میلیون ریال به سازمان بازنشستگی کشوری جهت پرداخت کمک‌های غیرنقدی کارکنان (شاغلین و بازنشستگان) و کسر همین مبلغ از محل اعتبار تصویب‌نامه شماره ۱۵/۵/۶۳/۳۱۶۸۲..... ۳۱۵
- افزایش مستمری بازنشستگی و از کارافتادگی کلی مجموع مستمری بازماندگان سازمان تأمین اجتماعی به مبلغ ۵۰۰۰ ریال به استناد ماده ۹۶ تأمین اجتماعی..... ۳۱۵
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ ۵ میلیون ریال به منظور جبران کسر بودجه سال جاری سازمان بازنشستگی کشوری به سازمان مزبور..... ۳۱۶

- لغو قسمت اخیر تصویب‌نامه افزایش مستمری بازنشستگی و از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان سازمان تأمین اجتماعی ۳۱۶
- قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی ۳۱۶
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ دو میلیون ریال جهت انجام هزینه‌های مربوط به شناخت منابع درآمدی بازنشستگی به سازمان بازنشستگی کشوری ۳۱۷
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ بیست و سه میلیون ریال به منظور پرداخت کمک‌های غیر نقدی بازنشستگان سازمان بازنشستگی کشوری به سازمان مزبور ۳۱۷
- آیین‌نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷ ۳۱۸
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ ده میلیون ریال برای تأمین هزینه‌های حسابرسی و وصول مطالبات صندوق بازنشستگی از سازمان و دستگاه‌های اجرایی مشمول مستقر در مرکز استان‌ها و شهرستان‌ها به سازمان بازنشستگی ۳۱۹
- افزایش حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت ۳۲۰
- افزودن مبلغ ۳۰۰۰ ریال به کلیه مستمری‌های بازماندگان بازنشستگی و از کارافتادگی کلی که به لغاتی شهریور ۱۳۶۶ برقرار گردیده‌اند با رعایت تبصره‌های پنج‌گانه ۳۲۰
- اجازه اقدام نسبت به رد دین خانواده‌های مرحوم یوسف غفاری و مرحوم احمد شاه‌رخ‌ی به صندوق بازنشستگی کشور به وزارت آموزش و پرورش ۳۲۱
- اجازه مأموریت مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمین ثابت مشمول مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی به شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری ۳۲۲
- قانون بازنشستگی پیش از موعد بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی ۳۲۲
- استرداد لایحه راجع به تشکیل شرکت سرمایه‌گذاری بازنشستگی کشوری از مجلس شورای اسلامی ۳۲۴
- قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران، جنگ تحمیلی، معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور ۳۲۴
- اصلاح تبصره‌های ۳ و ۵ تصویب‌نامه افزودن ۳۰۰۰ ریال به کلی مستمری‌های بازماندگان، بازنشستگی و از کارافتادگی کلی که لغایت شهریور ۶۶ برقرار گردیده‌اند ۳۲۵
- آیین‌نامه صندوق تأمین معذوریت از کار، از کارافتادگی و وظیفه اعضای جهاد سازندگی ۳۲۶
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ پنجاه میلیون ریال جهت تأمین قسمتی از هزینه‌های صندوق رفاه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران به قانون بازنشستگی کشوری ۳۳۰
- اصلاح تصویب‌نامه تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ پنجاه میلیون ریال جهت تأمین قسمتی از هزینه‌های صندوق رفاه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران به قانون بازنشستگی کشوری ۳۳۱
- آیین‌نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی، جنگ تحمیلی، معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور ۳۳۱

- اصلاح ماده ۸ آیین نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل وانتقال حق بیمه یا بازنشستگی..... ۳۳۳
- محسوب نمودن شغل پرستاری و بهیاری از مشاغل سخت و زیان آور و استفاده شاعلین حرف مذکور از مزایای تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی..... ۳۳۳
- قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳..... ۳۳۴
- تعیین میزان سی و شش هزار ریال به عنوان حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وارث، موضوع ماده ۳ قانون مربوط به حداقل و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت..... ۳۳۸
- آیین نامه اجرایی قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری..... ۳۳۸
- افزودن مبلغ ده هزار ریال به کلیه مستمری های بازنشستگی و از کارافتادگی..... ۳۴۱
- قانون تغییر جدول حقوق و ضوابط پرداخت مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و قضات..... ۳۴۱
- اجازه معاوضه حق استفاده از ساختمان های سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی و اسلامی و صندوق بازنشستگی کشوری و اختصاص مبلغ ۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال جهت تعمیر کاربری و تعمیر ساختمان تحویلی به سازمان بازنشستگی کشوری..... ۳۴۶
- آیین نامه صندوق تعاون و رفاه کارکنان دادگستری..... ۳۴۶
- قانون تمدید مهلت قانون بازنشستگی پیش از موعد بیمه شدگان تأمین اجتماعی..... ۳۵۰
- قانون اصلاح بند «ب» تبصره ۱ ماده ۲ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی..... ۳۵۰
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ پنجاه میلیون ریال به منظور کمک به کانون بازنشستگان کشوری به سازمان بازنشستگی کشوری..... ۳۵۱
- اجازه ایجاد تعدادی پست های سازمانی در تعدادی از دانشگاه ها و سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان میراث فرهنگی کشوری..... ۳۵۱
- قانون ممنوعیت بازنشستگی فرهنگیان تا پایان سال تحصیلی ۷۲-۱۳۷۱..... ۳۵۲
- قانون شمول تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاعلین مشاغل سخت و زیان آور به کارکنان واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح..... ۳۵۳
- قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیردولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری کارکنان دولت..... ۳۵۳
- اجازه اقدام نسبت به استخدام رسمی ۳۰ نفر در مشاغل فنی به سازمان بازنشستگی کشوری..... ۳۵۴
- تعیین حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت..... ۳۵۴
- تعیین میزان حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وارث موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت..... ۳۵۵

- روش برقراری حقوق و مستمری بازنشستگی در سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۳۵۵
- تعیین حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت..... ۳۵۸
- قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه..... ۳۵۸
- ضوابط مربوط به نقل و انتقال حق بیمه و کسور بازنشستگی بیمه‌شدگان در مناطق آزاد تجاری- صنعتی جمهوری اسلامی ایران..... ۳۶۱
- آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه..... ۳۶۲
- آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه در نیروهای مسلح..... ۳۶۵
- واگذاری حداقل معادل مبلغ هشتاد و هشت میلیارد و پانصد میلیون ریال به‌عنوان علی‌الحساب از سهام کارخانجات و مؤسسات دولتی ملی شده بابت تسویه دیون دولت به سازمان بازنشستگی کشوری..... ۳۶۷
- قانون اصلاح قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه..... ۳۶۸
- شرایط واگذاری سهام قابل واگذاری متعلق به دولت و سازمان‌های وابسته به دولت در شرکت‌های مندرج در فهرست پیوست به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری..... ۳۶۹
- افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و مستمری‌بگیران مشمول قانون استخدام کشوری، قانون تأمین اجتماعی و قوانین نیروهای مسلح..... ۳۷۰
- اعطای مجوز به سازمان بازنشستگی برای انجام اقدامات در مورد بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان و وظیفه‌بگیران..... ۳۷۰
- اصلاح تصویب‌نامه افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و مستمری‌بگیران مشمول قانون استخدام کشوری، قانون تأمین اجتماعی و قوانین نیروهای مسلح..... ۳۷۱
- آیین‌نامه اجرایی تبصره ماده (۳) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه..... ۳۷۱
- افزایش ۲۰ درصد حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون استخدام کشوری قوانین نیروهای مسلح..... ۳۷۲
- تغییر عبارتی در تصویب‌نامه افزایش ۲۰٪ به حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران قانون استخدام کشوری و قوانین نیروهای مسلح..... ۳۷۳
- متوقف نمودن اجرای قسمت الف بند (۲) مصوبه شرایط واگذاری سهام قابل واگذاری متعلق به دولت و سازمان‌های وابسته به دولت در شرکت‌های مندرج در فهرست پیوست به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری..... ۳۷۳
- قانون بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو..... ۳۷۳
- افزایش هفده و نیم درصد (۱۷.۵٪) حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران از تاریخ ۱۳۷۷/۱/۱..... ۳۷۴
- قانون تسری مفاد تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب ۱۳۶۷ به شاغلان مشاغل سخت و زیان‌آور کلیه نیروهای نظامی و انتظامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان‌های وابسته..... ۳۷۵

- اصلاح آیین‌نامه تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵..... ۳۷۵
- آیین‌نامه اجرایی ماده (۸) قانون تشکیل صندوق حمایت و کالا و کارگشایان دادگستری..... ۳۷۷
- افزایش ضریب ریالی حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح..... ۳۸۱
- بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی در مورد پرداخت به موقع کسور بازنشستگی کارکنان..... ۳۸۲
- اساسنامه صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات..... ۳۸۳
- اصلاح مواد (۴ و ۸) آیین‌نامه اجرایی تبصره ماده ۳ قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه..... ۳۸۸
- واگذاری بیست و سه درصد از سهام دولت در شرکت سهامی صنایع شیر ایران به صندوق بازنشستگی کشوری..... ۳۸۸
- واگذاری تمامی سهام دولت در شرکت داده‌پردازی ایران و سایر حقوق و امتیازات مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری..... ۳۸۹
- واگذاری صد درصد سهام دولت و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت ملی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی به صندوق بازنشستگی کشوری..... ۳۹۰
- واگذاری مالکیت دولت نسبت به پناه‌ویک درصد از سهام و سایر حقوق مربوط در شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۳۹۱
- افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمینی که تا پایان سال ۱۳۷۴ بازنشسته، از کار افتاده و یا فوت شده‌اند از تاریخ ۱۳۷۸/۱۰/۱..... ۳۹۳
- حذف بند «پ» اصلاح آیین‌نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵..... ۳۹۴
- حذف بند پ اصلاح آیین‌نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵..... ۳۹۴
- واگذاری مالکیت بعضی اموال و دارایی‌های سازمان ایرانگردی و جهانگردی و دولت نسبت به اموال و دارایی‌ها و سایر حقوق، امتیازات مربوط به آن‌ها به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری..... ۳۹۵
- افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح از تاریخ ۱۳۷۹/۱/۱ به میزان ۱۸٪..... ۳۹۷
- واگذاری سهام دولتی (شرکت سهامی شیلات ایران) در شرکت صید صنعتی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۳۹۷
- واگذاری مالکیت سهام دولتی شرکت ملی نفت ایران نسبت به شصت و شش درصد از سهام شرکت ملی نفت کش ایران به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۳۹۸
- قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان..... ۴۰۰
- اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی قانون شمول تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به کارکنان واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح..... ۴۰۲

- واگذاری مالکیت سهام شرکت‌های پتروشیمی خارک، اراک، اصفهان، شیراز با درصدهای تعیین شده به‌طور مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۴۰۳
- واگذاری مالکیت سهام دولتی شرکت ملی نفت ایران در شرکت پخش فرآورده‌های نفتی ایران نسبت به تمامی سهام آن در شرکت‌های پرسی گاز و ایران گاز به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۴۰۵
- اصلاحیه آیین‌نامه استخدامی مشترک شرکت‌های بیمه و بیمه مرکزی ایران و صندوق ضمانت صادرات ایران..... ۴۰۶
- واگذاری مالکیت صد درصد سهام شرکت ملی نفت ایران در شرکت صنایع ملی گاز و ۵۵٪ سهام شرکت مذکور در شرکت لوله‌سازی اهواز به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۴۰۹
- اصلاح تبصره ۳ ماده ۲. اساسنامه صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات..... ۴۱۰
- آیین‌نامه اجرایی قانون تسری مفاد تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب ۱۳۶۷ به شاغلان سخت و زیان‌آور کلیه نیروهای نظامی و انتظامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان‌های وابسته..... ۴۱۰
- تخصیص مبلغ سیصد میلیارد ریال جهت پرداخت مطالبات سازمان بازنشستگی کشوری..... ۴۱۴
- تعیین نرخ کسور بازنشستگی کلیه کارکنان بخش دولتی اعم از کشوری و لشکری..... ۴۱۵
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ سیصد میلیارد ریال برای اجرای ماده ۱ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان به سازمان بازنشستگی کشوری..... ۴۱۵
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ دویست میلیارد ریال جهت پرداخت مطالبات به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بیمه بازنشستگی پرسنل سپاهی..... ۴۱۶
- افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح..... ۴۱۶
- اصلاح ماده ۱ آیین‌نامه اصلاحی قانون شمول تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به کارکنان واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح..... ۴۱۷
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ بیست‌وشش میلیارد ریال جهت اجرای بند ۱۱ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان به صندوق بیمه و بازنشستگی پرسنل سپاهی..... ۴۱۸
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ هفتاد میلیارد ریال جهت اجرای بند ۱۱ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان به صندوق بیمه و بازنشستگی نیروی انتظامی..... ۴۱۸
- تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ یک‌صد و دوازده میلیارد ریال جهت اجرای بند ۱۱ حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان به صندوق بیمه و بازنشستگی نیروهای نظامی..... ۴۱۹
- تصویب‌نامه در خصوص افزایش مستمری‌های بازنشستگی..... ۴۱۹

- قانون استفساریه در خصوص تبصره‌های (۱) و (۳) ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۳۳..... ۴۱۹
- قانون بازنشستگی و وظیفه کارکنان ثابت سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران..... ۴۲۰
- قانون اصلاح برخی از مواد قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری..... ۴۲۱
- تصویب‌نامه راجع به افزایش کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان ۴۲۲
- واگذاری مالکیت اموال منقول و غیرمنقول دو کارخانه روغن‌سازی پالایشگاه تهران و آبادان به صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی..... ۴۲۲
- اصلاح تصویب‌نامه واگذاری مالکیت بعضی اموال و دارایی‌های سازمان ایرانگردی و جهانگردی و دولت نسبت به اموال و یا دارایی‌ها و سایر حقوق و امتیازات مربوط به آن‌ها به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی..... ۴۲۴
- اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی قانون بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو..... ۴۲۴
- تصویب‌نامه راجع به افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح..... ۴۲۵
- پرداخت فوق‌العاده مدیریت اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی به‌طور غیرمستمر و عدم شمول کسور بازنشستگی به آن..... ۴۲۵
- آیین‌نامه اجرایی تبصره (۲) ماده واحده قانون بازنشستگی و وظیفه کارکنان ثابت سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران..... ۴۲۶
- تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بند ک تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور در خصوص واگذاری مالکیت دولت نسبت به ۶۰ درصد از سهام بانک صادرات ایران به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۴۲۷
- تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بند ک تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور در خصوص واگذاری مالکیت دولت نسبت به ۵۵ درصد از سهام شرکت سهامی بیمه ایران به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی و صندوق ذخیره فرهنگیان..... ۴۲۸
- اضافه شدن شرکت‌های وابسته به صندوق بازنشستگی نفت به فهرست مؤسسات موضوع بند ب ماده ۱ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵..... ۴۲۸
- تصویب اضافه شرکت‌های وابسته به صندوق بازنشستگی نفت شدن بند «ب» ماده ۱۱ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵..... ۴۲۹
- تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در خصوص نحوه اجرای بند ک تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ جهت واگذاری اموال منقول و غیرمنقول و تأسیسات مربوط به کارخانه‌های قیرسازی شرکت پالایش نفت شیراز، بندرعباس، اصفهان، تبریز، تهران، آبادان و سازند اراک به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی..... ۴۲۹

- آیین‌نامه اجرایی قیمت‌گذاری سهام دولت در شرکت‌ها جهت پرداخت دیون به صندوق‌های بازنشستگی واگذاری به کارکنان برای اصلاح ساختار نیروی انسانی و بازخریدی آنان ۴۳۱
- تعیین ضریب جدول حقوق موضوع ماده ۳ قانون استخدام کشوری و افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت ۴۳۴
- افزایش کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی، جزئی و مجموع مستمری بازمندگان که لغایت سال ۱۳۸۱ برقرار گردیده است برای همه مستمری‌بگیران مذکور برابر مصوبه شورای عالی کار ۴۳۴
- اجازه انعقاد قرارداد مشارکت به‌منظور تکمیل عملیات احداث آژادراه نطنز- اصفهان با شرکت معرفی‌شده از طرف سازمان بازنشستگی کشوری به وزارت راه و ترابری ۴۳۵
- اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری ۴۳۶
- تهاتر گردیدن بدهی مالیاتی شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران به دولت از محل مبلغ ارزیابی سهام واگذار شده گروه هتل‌های هما به صندوق بازنشستگی کشور و سازمان تأمین اجتماعی ۴۳۸
- اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری ۴۳۹
- تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در مورد کسر مبلغ ماه اول افزایش حقوق بازنشستگی ۴۴۲
- مستند نداشتن اعمال قسمت اخیر ماده (۱۰۰) قانون استخدام کشوری ۴۴۳
- در مورد دریافت مبلغ افزایش ماه اول حقوق بازنشستگی در سال ۱۳۸۲ و سنوات بعد ۴۴۳
- تصویب‌نامه در مورد بدهی دولت به سازمان بازنشستگی کشوری در مورد کارمندان وزارت جهاد کشاورزی و دستگاه‌های اجرایی تابع آن ۴۴۳
- چگونگی مقررات استخدامی و بازنشستگی و صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت‌های پتروشیمی اصفهان، اراک، خارک، آبادان، فارابی، کرین ۴۴۴
- تصویب‌نامه راجع به مقررات استخدامی و بازنشستگی شرکت‌های تابع وزارت نفت ۴۴۵
- بخشنامه در خصوص همکاری دستگاه‌های اجرایی در اخذ و ارسال مدارک به سازمان بازنشستگی کشوری به‌منظور تسریع در برقراری حقوق بازمندگان کارکنان متوفی و رفع نگرانی بازمندگان آنان ۴۴۵
- پرداخت مطالبات بخش خصوصی از بابت سهام آن‌ها در شرکت ملی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران توسط سازمان بازنشستگی کشوری ۴۴۵
- واگذاری مالکیت سهام شرکت‌های دولتی به شرح لیست پیوست از طریق سازمان خصوصی‌سازی به سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق ذخیره فرهنگیان و آستان قدس رضوی ۴۴۶
- قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی ۴۴۷
- قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور، مصوب ۱۳۶۷ ۴۵۸

- افزایش میزان مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان موضوع ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی..... ۴۵۹
- اختصاص اعتبار ردیف ۵۰۳۶۵۸ با عنوان استرداد مالیات شرکت‌های هما، آسمان، نفت کش و کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران به شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران (هما) و سازمان بازنشستگی کشوری..... ۴۶۰
- اصلاح ماده ۳ اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری..... ۴۶۱
- محاسبه نمودن ایام مقرری‌گیران کارگران شرکت‌های نساجی و پوشاک مستقر در استان اصفهان که تحت پوشش بیمه بیکاری بوده‌اند جزو سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی..... ۴۶۱
- محاسبه نمودن ایام مقرری‌گیران کارگران شرکت یزدباف که طبق مصوبات شورای عالی کار تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفته‌اند در محاسبه سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی..... ۴۶۲
- تأمین اعتبار و اختصاص شش میلیارد و یکصد و هشتاد و هفت میلیون ریال به منظور پرداخت مابه‌التفاوت کسورات بازنشستگی ۷۵ نفر به سازمان زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی ایران..... ۴۶۲
- تخصیص اعتبار به سازمان زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی ایران جهت پرداخت مابه‌التفاوت کسورات بازنشستگی ۷۵ نفر..... ۴۶۳
- کاهش مبلغ یکصد میلیارد از اعتبارات تملک دارایی‌های مالی با عنوان اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی و اضافه شدن آن به سرجمع اعتبارات بودجه هزینه‌ای به منظور پرداخت بخشی از زیان شرکت سهامی قطارهای مسافری رجا در سال ۱۳۸۳..... ۴۶۳
- قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند..... ۴۶۴
- تخصیص اعتبار به بند «ح» تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ از محل اعتبار واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی و تخصیص اعتبار به طرح‌ها و پروژه‌های عمرانی در مناطق نفت‌خیز..... ۴۶۴
- کاهش اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی و افزایش زیان شرکت سهامی قطارهای مسافری رجا در سال ۱۳۸۳ به منظور پرداخت زیان کشور..... ۴۶۵
- واگذاری مالکیت دولت نسبت به ۶۰ درصد از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت تولیدی تجهیزات ایمنی راه‌ها به صندوق بازنشستگی کشوری..... ۴۶۶
- واگذاری مالکیت دولت در شرکت گروه صنعتی ملی معادل ۵.۹ درصد به صندوق بازنشستگی کشوری..... ۴۶۷
- افزایش اعتبار طرح‌های مربوط به سفرهای رئیس‌جمهور در سال ۱۳۸۳ و کاهش اعتبار واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی..... ۴۶۸
- اضافه شدن سهام تعدادی از شرکت‌های متعلق به سازمان صنایع ملی ایران به فهرست شرکت‌های پیوست تصمیم نامه واگذاری سهام متعلق به سازمان مذکور به سازمان بازنشستگی..... ۴۶۸

- کاهش مبلغ پنجاه و پنج میلیارد ریال از اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشتی و اضافه شدن آن به سرجمع اعتبار طرح‌های مربوط به سفرهای رئیس‌جمهور در سال ۱۳۸۳..... ۴۶۹
- تصویب نامه در خصوص تعیین ضریب جدول حقوق موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری..... ۴۶۹
- تعیین ضریب جدول حقوق موضوع ماده ۳ قانون استخدام کشوری و افزایش حقوق بازنشتی و وظیفه کلیه بازنشتگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشتی کشوری و قوانین نیروهای مسلح..... ۴۷۰
- تصویب نامه راجع به افزایش مستمری‌های بازنشتی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان..... ۴۷۰
- افزایش کلیه مستمری‌های بازنشتی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان که تا پایان سال ۱۳۸۳ برقرار شده‌اند..... ۴۷۱
- واگذاری (۱۰٪) سهام متعلق به سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران به سازمان بازنشتی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی، صندوق ذخیره فرهنگیان، استان قدس رضوی، سازمان بیمه خدمات درمانی و صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح..... ۴۷۱
- منظور نمودن معادل بهای سهام و سایر حقوق و امتیازات واگذار شده وزارت اطلاعات به سازمان تأمین اجتماعی و سازمان بازنشتی کشوری در ردیف جداگانه در لوائح بودجه سنواتی کل کشور طی سال‌های ۱۳۸۵ و ۱۳۸۶..... ۴۷۲
- تکلیف کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول صندوق بازنشتی کشوری به همکاری سازمان بازنشتی کشوری برای ایجاد بانک اطلاعات جامع سوابق خدمتی شاغلین مشترک صندوق یادشده..... ۴۷۳
- حذف عبارت «و مشمول دریافت کسور بازنشتی نمی‌باشد» در بند (۲) تصویب‌نامه شماره ۴۱۶۹/ت/۲۵۷۰۳-هـ مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۳..... ۴۷۳
- قانون استفساریه تبصره (۶) ماده واحده قانون اصلاح قانون نحوه بازنشتی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب ۱۳۶۷..... ۴۷۴
- آیین‌نامه اجرایی قانون اصلاح قانون نحوه بازنشتی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور..... ۴۷۴
- اختصاص مبالغی از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۸۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۸۵ کل کشور با عنوان افزایش حداقل حقوق بازنشتگان به سازمان بازنشتی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح..... ۴۷۷
- تصویب‌نامه راجع به افزایش مستمری‌های بازنشتی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان..... ۴۷۷
- تعیین سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به‌عنوان نماینده دولت در اجرای طرح «نحوه محاسبه سنوات ارفاکی و چگونگی بازنشتی مستخدمین قضایی و اداری دادرها و دادگاه‌های انقلاب اسلامی..... ۴۷۸
- آیین‌نامه اصلاحی برخی از مواد آیین‌نامه بیمه و بازنشتی سردفتران و دفتریاران مصوب ۱۳۸۱/۸/۱۲..... ۴۷۸
- قانون اصلاح ماده (۹) قانون اصلاح پارهای از مقررات مربوط به حقوق بازنشتی بانوان شاغل و خانوارها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹..... ۴۸۱

- آیین نامه اصلاحی برخی از مواد آیین نامه بیمه و بازنشستگی سردفتران و دفترباران..... ۴۸۱
- اصلاح برخی مواد و بندهای آیین نامه بیمه و بازنشستگی سردفتران و دفترباران مصوب ۱۳۸۱..... ۴۸۳
- قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت..... ۴۸۴
- قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت..... ۴۸۴
- قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت..... ۴۸۵
- آیین نامه اجرایی قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالامر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند- مصوب ۱۳۸۳..... ۴۸۶
- اصلاح تصویب نامه موضوع صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت دولتی پست بانک..... ۴۸۷
- لغو شدن تصویب نامه موضوع واگذاری (۲۰٪) سهام و سایر حقوق و امتیازات و تعهدات مربوط در سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران به سازمان های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی..... ۴۸۷
- تصویب نامه در خصوص لغو مصوبه شماره ۱۶/۲۹۰۳۳۶۳۴ مورخ ۵/۱۱/۱۳۸۴ کمیته واگذاری موضوع بند «ت» تبصره (۸) قانون بودجه سال ۱۳۸۴ کل کشور در خصوص واگذاری بیست درصد سهام و سایر حقوق و امتیازات و تعهدات مربوط در سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران به سازمان های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی و واگذاری معادل قیمت روز بیست درصد سهام واگذار شده سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران..... ۴۸۸
- قانون مدیریت خدمات کشوری..... ۴۸۹
- قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانوارها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹..... ۵۲۵
- افزایش حداقل حقوق بازنشستگان (مشمولین سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح..... ۵۲۵
- قانون پرداخت مستمری به فرزندان زنان متوفی مشمول قانون تأمین اجتماعی و سایر صندوق های بازنشستگی..... ۵۴۷
- آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت..... ۵۴۷
- واگذاری سهام شرکت های دولتی قابل واگذاری به منظور پرداخت پاداش پایان خدمت صندوق های بازنشستگی کشوری و لشکری قبل از سال ۱۳۷۹..... ۵۵۰
- قانون شمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷ بر جانبازان و آزادگان انقلاب و جنگ تحمیلی و معلولین عادی نیروهای نظامی و انتظامی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح..... ۵۵۱
- قانون اصلاح سن فرزندان ذکور مشمولین صندوق های بازنشستگی کشوری، لشکری و تأمین اجتماعی و سایر صندوق ها در برخورداری از خدمات درمانی..... ۵۵۲
- قانون تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور به بنیاد شهید و امور ایثارگران..... ۵۵۲

- اتخاذ تصمیماتی در خصوص حقوق بازنشستگی و پاداش پایان خدمت کارکنان دستگاه‌های اجرایی..... ۵۵۳
- اساسنامه صندوق بازنشستگی کشوری..... ۵۵۷
- اصلاح تصویب‌نامه موضوع اتخاذ تصمیماتی در خصوص حقوق بازنشستگی و پاداش پایان خدمت کارکنان دستگاه‌های اجرایی..... ۵۶۲
- افزایش مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان..... ۵۶۳
- تصویب‌نامه در خصوص تعیین نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور جهت تصمیم‌گیری برای واگذاری سهام به‌منظور افزایش حقوق بازنشستگی، مستمری بازنشستگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی..... ۵۶۴
- قانون اصلاح سن فرزندان ذکور مشمولین صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری و تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌ها در برخورداری از خدمات درمانی..... ۵۶۴
- قرارگرفتن مبلغ سه هزار میلیارد ریال در اختیار صندوق بازنشستگی کشوری برای اجرای مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون مدیریت خدمات کشوری..... ۵۶۵
- تصویب‌نامه در خصوص کسور بازنشستگی از فوق‌العاده پرداختی موضوع ماده ۳ آیین‌نامه استخدامی سازمان انرژی اتمی..... ۵۶۵
- قانون اصلاح ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و چگونگی تعیین مدیریت سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی و بیمه‌های درمانی..... ۵۶۶
- تصویب‌نامه در خصوص سنوات بازنشستگی خبرنگاران با اشتغال بیست سال متوالی یا بیست‌وپنج سال متناوب..... ۵۶۷
- قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶..... ۵۶۷
- قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶..... ۵۶۸
- تفویض اختیار بررسی ضوابط بازنشستگی اساتید دانشگاه‌ها و مؤسسات و مراکز آموزش عالی به وزرای علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی..... ۵۶۸
- تصویب‌نامه در خصوص محاسبه سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی پیش از موعد در مورد بیمه بیکاری شاغلان در کارهای سخت و زیان‌آور در بخش صنعت..... ۵۶۹
- قانون ادغام صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در صندوق بازنشستگی کشوری..... ۵۶۹
- تصویب‌نامه در خصوص حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی کارمندان رسمی و پیمانی مأمور در دستگاه اجرایی (مقصد)..... ۵۷۰
- تصویب‌نامه در خصوص انتقال صندوق بازنشستگی کارکنان صنایع فولاد به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی..... ۵۷۱
- امکان تداوم خدمت و ادامه اشتغال اعضای هیئت علمی دارای شرایط بازنشستگی..... ۵۷۳
- اصلاح ماده (۳) آیین‌نامه اجرایی تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵..... ۵۷۳

- اصلاح ماده (۳) اصلاحی آیین نامه اجرایی تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵ ۵۷۴
- احتساب ایام دریافت مقرری بیمه بیکاری شاغلان در کارهای سخت و زیان آور شرکت زغال سنگ البرز غربی به عنوان سوابق بیمه ای مشاغل سخت و زیان آور و محاسبه آن در سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی پیش از موعد ۵۷۵
- افزایش مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان از تاریخ ۱۳۹۴/۱/۱ ۵۷۵
- اختصاص مبلغ ده هزار میلیارد ریال به صورت تنخواه به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (جهت صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد) ۵۷۶
- تصویب نامه در خصوص مابه التفاوت حقوق بازنشستگی مشمولین بند (ج) تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور ۵۷۶
- اختصاص مبلغ (۵۰) میلیارد ریال به صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز به منظور رد دیون دولت ۵۷۶
- مجوز واگذاری سهام شرکت های مشمول واگذاری جهت تأمین کسری صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد به وزارت امور اقتصادی و دارایی ۵۷۷
- سیصد و دوازدهمین مصوبه هیئت واگذاری در خصوص واگذاری سهام یا منابع حاصل از فروش شرکت ها به صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۵ وزارت امور اقتصادی و دارایی ۵۷۷
- تصویب نامه در خصوص افزایش چهارده درصد (۱۴٪) مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی ۵۷۹
- تصویب نامه در خصوص تعیین مشاغل سخت و زیان آور و درجه آن ها در بیمارستان ها و سایر مراکز بهداشتی و درمانی مشمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ ۵۷۹
- تصویب نامه در خصوص حقوق بازنشستگان، وظیفه بگیران و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در سال ۱۳۹۶ ۵۸۱
- تصویب نامه در خصوص افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی ۵۸۲
- بخشنامه در خصوص همکاری صندوق های بازنشستگی در جهت تدوین چهارچوب و ضوابط محاسبات بیمه گری و گزارش گری مالی، فرآیند اصلاحات ضروری برای پایدارسازی صندوق ها و پیش بینی اقدامات تنبیهی برای آن ها ۵۸۲
- تصویب نامه در خصوص افزایش مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی ۵۸۳
- تصویب نامه در خصوص افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی ۵۸۴
- اساسنامه اصلاحی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز ۵۸۴

- اساسنامه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز..... ۵۸۵
- آیین‌نامه (ضوابط کلی) نحوه مدیریت وجوه، ذخایر و سرمایه‌گذاری‌های دستگاه‌های اجرایی دولتی و عمومی غیردولتی فعال در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی و سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های بیمه اجتماعی و بازنشستگی کشور..... ۵۹۵
- اساسنامه صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت..... ۶۰۵
- تصویب‌نامه در خصوص پرداخت کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تضمین اجتماعی (برقرار شده تا پایان ۱۳۹۸)..... ۶۱۴
- تصویب‌نامه در خصوص افزایش سهم شاور آزاد شرکت‌های دولتی و شرکت‌های تابع نهادهای عمومی غیردولتی و سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی..... ۶۱۴

قوانین و مقررات تقاعد و بازنشستگی

پیوست کتاب
«سیر تحولات قانونی
صندوق بازنشستگی کشوری
از ۱۳۰۱ به بعد»

پرداخت حقوق تقاعدی علی نقی خان سرهنگ توپخانه

تاریخ تصویب: ۸ مرداد ۱۲۹۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزرا در جلسه ۲۷ ذی القعدة ۱۳۳۱ به موجب پیشنهاد وزارت جنگ تصویب نمودند که ماهانه مبلغ سی تومان به عنوان حقوق تقاعدی به میرزا سیدعلی نقی خان، سرهنگ توپخانه اصفهان، محض خدمات دیرینه و کهولت سن و نایبانی و پریشانی ایشان داده شده و جزو بودجه وزارت مشارالیه منظور و ورقه درخواست از وزارت خانه بوده، صادر شود که مرتباً به میرزا سیدعلی نقی خان برسانند.

پرداخت حقوق تقاعدی به احمدخان توپچی

تاریخ تصویب: ۲۸ شهریور ۱۲۹۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

در جلسه ۲۹ شوال ۱۳۳۲ به موجب پیشنهاد وزارت جلیله تصویب شد که ماهانه مبلغ ده تومان به عنوان حقوق تقاعدی به طور شهریه به احمدخان توپچی که در موقع ورود وزیر مختار دولت بهیه روسیه به انزلی، مأمور شلیک توپ بوده و دو دست او را توپ قطع نموده است و به علاوه به واسطه شدت دود توپ دو چشم او معیوب گردیده، از طرف دولت از تاریخ وقوع این حادثه جزو بودجه توپخانه منظور و مرتباً داده شود تا از حیث معیشت خود و جمعی عیال و اطفال راحت باشد.

پرداخت حقوق تقاعدی به میرزا علی اکبرخان بشارت الممالک

تاریخ تصویب: ۱۳ آبان ۱۲۹۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

به موجب پیشنهاد وزارت جلیله پست و تلگراف و نظر به پریشانی و عسرت میرزا علی اکبرخان بشارت الممالک هیئت وزرا در جلسه پنجشنبه ۱۶ ذی الحجه ۱۳۳۲ تصویب نمودند که ماهانه مبلغ بیست تومان به عنوان حقوق تقاعدی درباره مشارالیه در بودجه اداره تلگراف منظور و هر ماه مرتباً به ایشان برسانند.

پرداخت حقوق تقاعدی درباره میر حبیب الله خان

تاریخ تصویب: ۲۷ اردیبهشت ۱۲۹۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

در جلسه ۱۴ رجب ۱۳۳۴ ۲۷ ثور هیئت وزرا عظام به موجب پیشنهاد وزارت مالیه بر طبق تقاضای امین مالیه گیلان تصویب فرمودند که وزارت مالیه ماهانه مبلغ بیست و پنج تومان به عنوان حقوق تقاعدی درباره میر حبیب الله خان پسر مرحوم

میرزا سیدعبدالرحمن خان مستخدم اداره مالیة گیلان که به مرض صرع مبتلا شده، به طور مشاھرہ منظور و تأدیہ نمایند.

پرداخت حقوق تقاعدی به مسیو برناردی

تاریخ تصویب: ۱۷ دی ۱۲۹۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

در جلسه ۱۲ ربیع الاول مطابق ۱۷ جدی ۱۳۳۵ هیئت وزرا عظام به موجب پیشنهاد وزارت جلیله امور خارجه نظر به خدمات دولتی مسیو برناردی تبعه ایتالی تصویب فرمودند که ماهانه مبلغ پنجاه تومان حقوق تقاعدی به مشارالیه داده شود.

برقراری حقوق تقاعدی درباره میرزا نلیاس ترمانوکیانس و میرزا جعفرخان

تاریخ تصویب: ۳۰ فروردین ۱۲۹۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

در جلسه ۲۶ جمادی الآخر مطابق ۳۰ حمل ۱۳۳۵ هیئت وزرا عظام به موجب پیشنهاد وزارت جلیله مالیہ، بر طبق تقاضای اداره مرکزی گمرکات تصویب فرمودند که در حق میرزا نلیاس ترمانوکیانس و میرزا جعفرخان مستخدمین اداره گمرکات تبریز که به واسطه کبر سن و ضعف قوی قادر به انجام خدمات مرجوعه نیستند، از تاریخ اول هذه السنه ییل هر کدام ماهانه مبلغ بیست تومان حقوق تقاعدی برقرار و مادام الحیوة داده شود.

پرداخت حقوق تقاعدی آقای نعیم السلطنه

تاریخ تصویب: ۱۶ شهریور ۱۲۹۶

در جلسه ۲۰ ذی القعدة مطابق ۱۶ سنبله ۱۳۳۵ هیئت وزرا تصویب فرمودند که ماهانه مبلغ پانزده تومان به عنوان حقوق تقاعدی درباره آقای نعیم السلطنه جزو بودجه وزارت جلیله عدلیه اعظم منظور و هر ماهه مرتباً عاید دارند.

برقراری حقوق تقاعدی درباره میرزا آقای ارباب

تاریخ تصویب: ۴ اسفند ۱۲۹۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

در جلسه ۱۱ جمادی الاولى مطابق ۴ حوت ۱۳۳۶ هیئت وزرا به موجب پیشنهاد وزارت جلیله مالیہ تصویب فرمودند ماهانه مبلغ هشت تومان حقوق تقاعدی که درباره میرزا آقای ارباب، مستخدم سابق اداره ضرابخانه، برقرار بود کماکان برقرار و از زمانی که پرداخته نشده تأدیہ و در آتیہ نیز مرتباً داده شود.

پرداخت حقوق تقاعدی به مسیو بوطن

تاریخ تصویب: ۱۰ فروردین ۱۲۹۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

نظر به اینکه مسیو بوطن متجاوز از سی سال در خدمت دولت علیہ بوده، در جلسه دهم حمل مطابق ۱۸ جمادی الآخره ۱۳۳۶ هیئت دولت به موجب پیشنهاد وزارت جلیله جنگ تصویب می نماید که از تاریخ انقضای کتترات مشارالیه سالانه مبلغ نهصد تومان، ثلث دو هزار و هفتصد تومان، حقوق سابق و لاحق کتتراتی مسیو بوطن را به اسم حقوق تقاعد وزارت جلیله مالیہ، به مشارالیه پرداخته و بقیه حقوق کتتراتی مسیو مشارالیه را ضبط خزانه دولت نمایند.

پرداخت حقوق تقاعدی در حق ورثه میرزا شفیع خان برهان الممالک

تاریخ تصویب: ۵ مهر ۱۲۹۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

در جلسه پنجم میزان ۱۲۹۷ مطابق ۳۱ ذی الحجه ۱۳۳۶ هیئت وزرا به موجب پیشنهاد وزارت جلیله داخله، نظر به اینکه میرزا شفع خان برهان الممالک که از اعضاء قدیم وزارت معزی الیه بود، مرحوم والده او فوق العاده مستأصل و پریشان هستند. تصویب فرمودند ماهانه مبلغ سی و سه تومان حقوق تقاعدی در جزو بودجه وزارت داخله به آن مرحوم داده می شد، منبعث ثور از اول سرطان هذه السنه یونت ییل درباره ورثه آن مرحوم منظور و هر ماهه مرتباً پرداخت گردد.

پرداخت حقوق تقاعدی میرزا محمدعلی خان مشیر دربار

تاریخ تصویب: ۳ آبان ۱۲۹۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

در جلسه ۳ عقرب ۱۲۹۷ مطابق ۱۹ محرم ۱۳۳۷ هیئت وزرا به موجب پیشنهاد وزارت جلیله داخله، تصویب فرمودند که ماهانه مبلغ بیست تومان حقوق تقاعدی درباره میرزا محمدعلی خان مشیر دربار، نظر به اختلال حواسی و پریشانی مشارالیه منظور و مرتباً پرداخته شود.

پرداخت حقوق تقاعدی برزوی توپچی، ولدخان علی مأمور شیراز

تاریخ تصویب: ۱۱ اردیبهشت ۱۲۹۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

نظر به اینکه برزوی توپچی، ولدخان علی، که در شیراز مأموریت داشته است، در موقع شلیک دستها و چشمهای او را توپ به کلی از کار انداخته و فعلاً از هرگونه خدمت و کاری معذور است. هیئت وزرا بر طبق پیشنهاد وزارت جلیله جنگ در جلسه یازدهم ثور ۱۲۹۸ تصویب نمودند از اقل حمل هذه السنه قوی ییل ماهانه ده تومان به رسم حقوق تقاعدی در حق او منظور و پرداخت شود.

پرداخت حقوق تقاعدی آقا میرزا حبیب الله خان انتخاب الملک

تاریخ تصویب: ۱۷ خرداد ۱۲۹۸

نظر به نامه شماره ۳۰۶۸۰ وزارت جلیله مالیه و پیشنهادی که در باب حقوق تقاعدی آقای میرزا حبیب الله خان انتخاب الملک نموده اند، هیئت وزرا در جلسه ۱۷ جوزا ۱۲۹۸ سابقه خدمات مشارالیه را در نظر گرفته و تصویب نمودند از این تاریخ ماهانه پنجاه تومان به عنوان حقوق تقاعدی مادام الحیوة در حق آقای انتخاب الملک برقرار و پرداخته شود.

برقراری حقوق تقاعدی درباره آقای ناظم الملک

تاریخ تصویب: ۲۵ اسفند ۱۲۹۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

نظر به اینکه آقای ناظم الملک، عضو وزارت خارجه، متجاوز از پنجاه سال است با صداقت و امانت خدمت به دولت نموده. هیئت وزرا در جلسه ۲۵ حوت پیچی ییل ۱۲۹۹ تصویب نمودند، از اول برج حوت هذه السنه مبلغ دویست تومان شهریه به عنوان حقوق تقاعدی به مشارالیه پرداخته شود و از خدمت دولت معاف گردد.

تصویب نامه پرداخت ماهی یکصد و پنجاه تومان به طور شهریه حقوق تقاعدی در باره آقای میرزا اسحاق خان

تاریخ تصویب: ۲۴ اردیبهشت ۱۳۰۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

نظر به کهولت سن جناب آقا میرزا اسحاق خان، عضو سابق دیوان عالی تمیز و نظر به اینکه خدمات صادقانه مشارالیه در مدت پنجاه سال تصدی به مشاغل مهم مختلف ایجاب می کند که در این موقع اجالت کهولت موجبات آسایش احوال ایشان فراهم باشد. هیئت وزرا به حسب پیشنهاد وزارت عدلیه در جلسه ۲۴ ثور تخاقوی ییل ۱۳۰۰ تصویب نمودند، از اقل حمل هذه السنه ماهانه یکصد و پنجاه تومان به طور شهریه حقوق تقاعدی در باره آقای میرزا اسحاق خان برقرار و پرداخت گردیده و از خدمت معاف شوند.

تصویب نامه پرداخت ماهانه پنجاه تومان به طور شهریه حقوق تقاعدی به آقای میرزا قاسم فاضل خلخالی

تاریخ تصویب: ۲۴ اردیبهشت ۱۳۰۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزرا در جلسه ۲۴ ثور تخاقوی ییل ۱۳۰۰ بر حسب پیشنهاد وزارت عدلیه و نظر به پاس خدمات آقای میرزا قاسم فاضل خلخالی، مستشار سابق دیوان عالی تمیز، در این موقع که به علت کهولت سن از خدمت معذور و معاف می شود، تصویب نمودند از اول برج حمل هذه السنه ماهانه پنجاه تومان به طور شهریه حقوق تقاعدی در باره مشارالیه برقرار و مرتباً پرداخت گردد.

برقراری حقوق تقاعدی در باره علی خان سلطان عرب

تاریخ تصویب: ۱۰ مرداد ۱۳۰۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

نظر به اینکه علی خان سلطان عرب سال ها در جزء فوج مسعود طهران و اخیراً در بریگاد مشغول خدمت بوده و پس از انتقال بریگاد به اداره دویزیون، به واسطه کبر سن و عدم توانایی از خدمت معاف گردیده، هیئت وزرا بر حسب پیشنهاد وزارت جنگ، در جلسه دهم اسد تخاقوی ییل ۱۳۰۰ تصویب نمودند از تاریخ اول سرطان هذه السنه ماهانه مبلغ سیزده تومان و سه قران که معادل ثلث حقوق سابق اوست، حقوق تقاعدی در باره مشارالیه منظور و مادام الحیوه پرداخته شود.

قانون برقراری شصت تومان شهریه به عنوان تقاعد در حق امام الحکماء

تاریخ تصویب: ۷ آذر ۱۳۰۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. مجلس شورای ملی نظر به پیشنهاد وزارت عدلیه تصویب می کند، از اول حمل ایت ییل ۱۳۰۱ ماهانه مبلغ شصت تومان به عنوان حقوق تقاعدی مادامی که آقای امام الحکماء در قید حیات است و داخل خدمت دولتی نیست، به مشارالیه پرداخته شود.

قانون برقراری سیصد و چهل و یک تومان حقوق تقاعدی در باره نه نفر صاحب منصب های قدیمی وزارت جنگ

تاریخ تصویب: ۷ آذر ۱۳۰۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. مجلس شورای ملی مبلغ سیصد و چهل و یک تومان حقوق تقاعدی درباره نه نفر صاحب منصب های قدیمی وزارت جنگ به شرح ذیل تا زمان گذشتن قانون استخدام لشگری از مجلس شورای ملی تصویب می نماید و پس از تصویب قانون مزبور مشمول مواد آن خواهند بود.

سپهام نظام:	پنجاه تومان؛
لواء السلطنه:	پنجاه تومان؛
صدیق الممالک:	پنجاه تومان؛
سالار معتمد:	پنجاه تومان؛
میرزا اتقی خان سرتیپ:	پنجاه تومان؛
مشاور نظام:	سی تومان؛
یاور صادق خان:	سی تومان؛
میرزا عنایت الله خان، معتمد لشکر عضو قلمی:	بیست و پنج تومان؛
نور علی وکیل توپخانه:	شش تومان.

این قانون که مشتمل بر یک ماده است، در جلسه هفتم قوس سنه ۱۳۰۱ شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.
رئیس مجلس شورای ملی - مؤتمن الملک

قانون استخدام کشوری

تاریخ تصویب: ۲۲ آذر ۱۳۰۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

فصل اول: ورود به خدمت

- ماده ۱. خدمت رسمی عبارت است از دارا بودن شغل ثابت در یکی از وزارت خانه ها و ادارات دولتی.
- ماده ۲. داوطلبان خدمت رسمی در ادارات کشوری باید شرایط ذیل را دارا باشند:
۱. تابعیت ایران؛
 ۲. نداشتن کمتر از هیجده سال؛
 ۳. نداشتن محکومیت به قیام و اقدام علیه حکومت ملی، نداشتن محکومیت به جنایت هم چنین به جنحه که مستلزم محرومیت از حق استخدام دولتی باشد؛
 ۴. نداشتن محکومیت به فساد عقیده، عدم معروفیت به فساد اخلاق و تجاهر به فسق، معتاد نبودن به استعمال افیون و مبتلا نبودن به امراض مسریه؛
 ۵. داشتن تصدیق نامه سال سوم تحصیلات متوسطه یا دادن امتحان موادی که برای سه سال تحصیلات متوسطه معین شده است.

- ماده ۳.** علاوه بر شرایط مندرجه در ماده (۲) داوطلبان خدمت رسمی در ادارات و وزارتخانه‌ها باید معلومات لازمه و شرایط اختصاصی مقرر در نظام‌نامه‌های مخصوص اداره مربوطه را دارا باشند.
- ماده ۴.** دخول در خدمت رسمی باید به گونه آزمونی به عمل آید و هر وزارتخانه و یا اداره مکلف است نظام‌نامه راجع به ترتیب آزمون را مطابق احتیاجات اداری خود تنظیم نماید.
- ماده ۵.** مدتی را که مستخدمین در ابتدای ورود به خدمت به عنوان عضو مبتدی کار می‌کنند، جزو خدمت رسمی آن‌ها محسوب نمی‌شود و ابتدای خدمت رسمی مستخدمین از روزی است که رسماً داخل خدمت شده باشند، در موقع ترفیع رتبه یا اضافه مقرر مدت خدمت رسمی رعایت می‌شود، اعم از اینکه در یک وزارتخانه خدمت کرده باشند یا در وزارتخانه‌های مختلف مشروط بر اینکه خروج از یک وزارتخانه در نتیجه محکومیت به انفصال نبوده و دخول در وزارتخانه دیگر با اجازه وزارتخانه اولی باشد و مدت خدمت به عنوان عضو مبتدی یک سال خواهد بود.
- تبصره-** هرگاه مستخدمی از خدمت دولت مستعفی شود و در ثانی، دولت قبول استخدام او را نماید، مدت خدمت اولیه او جزو سنوات خدمت محسوب خواهد شد.
- ماده ۶.** مستخدمینی که به میل و اراده خود از خدمت وزارتخانه و ادارات دولتی خارج می‌شوند، نمی‌توانند مجدداً وارد خدمت این وزارتخانه یا وزارتخانه دیگری بشوند، مگر به یک درجه پایین‌تر از رتبه‌ای که در حین خروج از خدمت داشته‌اند.
- ماده ۷.** کسانی که وارد خدمت رسمی می‌شوند، باید براساس مراسم مذهبی قسم یاد کنند که به کشور و ملت و اصول حکومت ملی خیانت ننموده، در پیشرفت صالح و صرفه مملکت و ملت ساعی باشند و قوانین و نظام‌های مربوط به مشاغل خود را کاملاً رعایت کنند. ترتیب مراسم تحلیف را نظام‌نامه هر وزارتخانه معین خواهد کرد.
- ماده ۸.** مستخدمین باید در حدود قوانین موضوعه و نظام‌های مقرر، احکام و اوامر رؤسای مافوق خود را اطاعت نمایند. اعمال نظریات سیاسی در امور اداری و تبلیغات بر ضد مذهب رسمی مملکت و یا علیه حکومت ملی به کلی ممنوع و موجب انفصال است.
- ماده ۹.** هیچ‌یک از مستخدمین نمی‌توانند احکام مقامات مافوق - که بر خلاف قوانین موضوعه باشد - اجرا نمایند؛ مگر اینکه مقام مافوق مسئولیت آن را کتباً عهده‌دار شود.
- ماده ۱۰.** متخصصان فنی از اتباع داخله - که به موجب قراردادهای مخصوصه برای مدت معینی اجیر می‌شوند - جزو مستخدمین رسمی محسوب نخواهند شد.
- ماده ۱۱.** ترتیب استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت مستخدمین و مستشاران خارجی به موجب کترات‌های مصوبه مجلس شورای ملی خواهد بود.
- ماده ۱۲.** مأمورینی که به هر اسم و رسم، سمت صاحب‌جمعی داشته‌اند یا در آتیه به این سمت منصوب شوند، مادامی که مفاصا حساب قانونی دوره عملیات خود را تحصیل ننموده‌اند، از رجوع هر شغلی ممنوع خواهند بود.
- ماده ۱۳.** هیچ مستخدمی شغل تحویل‌داری و تحصیل‌داری نقدی و جنسی دولت را عهده‌دار نخواهد شد، مگر اینکه

قبلاً وجه‌الضمانه و یا ضامن معتبری به وزارت‌خانه و اداره مربوطه بدهد، میزان وجه‌الضمانه و شرایط ضامن را نظام‌نامه هر وزارت‌خانه یا اداره معین خواهد کرد.

ماده ۱۴. کلیه مستخدمین (و مستثنیات تبصره ماده ۱۵ این قانون) بدون اجازه دولت از قبول نشان‌های دول خارج ممنوع هستند.

فصل دوم: مراتب خدمت و ارتقای رتبه

ماده ۱۵. مراتب خدمت در ادارات کشوری به قرار ذیل است:

۱. ثباتی؛
 ۲. منشی‌گری سوم؛
 ۳. منشی‌گری دوم؛
 ۴. منشی‌گری اول؛
 ۵. مدیری شعبه؛
 ۶. مدیری دایره؛
 ۷. معاونت اداره؛
 ۸. ریاست اداره؛
 ۹. مدیری کل یا معاونت اداری.
- تبصره-** مقام وزارت، معاونت وزارت، سفارت کبرا، سفارت فوق‌العاده، والی ایالت، کلیه قضات و مدعی‌العموم دیوان عالی تمیز، اعضای شورای دولتی و اعضای منتخب دیوان محاسبات خارج از مراتب مذکوره فوق و تابع قانون جداگانه خواهد بود.

ماده ۱۶. (منسوخه ۱۳۳۲/۱/۲۰) میزان حقوق پایه‌های اداری به تناسب زیر خواهد بود:

۱. پایه اول به موجب قانون بودجه؛
۲. از پایه دو الی چهار- حقوق پایه مادون به علاوه بیست و پنج درصد آن؛
۳. از پایه پنج الی هفت- حقوق پایه مادون به علاوه بیست و پنج درصد آن؛
۴. پایه هشت و نه حقوق پایه مادون به علاوه پانزده درصد آن.

ماده ۱۷. (منسوخه ۱۳۳۲/۱/۲۰)- در سال اول خدمت در هر رتبه حداقل مقرری آن رتبه داده می‌شود و تفاوت بین حداقل و حداکثر که از سال دوم خدمت در یک رتبه ممکن است داده شود تا آخر مدت در آن رتبه نباید از یک‌ششم مقرری همان رتبه تجاوز نماید.

ماده ۱۸. مأمورینی که به نقاط بدآب‌وهوا اعزام می‌شوند به تفاوت محل ربع تا خمس مقرری رتبه خود را مادامی که در آن محل هستند، علاوه دریافت می‌دارند.

ماده ۹۱. در حساب مقرری‌های ماهانه کسور تومان به نفع دولت حذف می‌شود.

ماده ۲۰. هر یک از وزارت‌خانه‌ها با رعایت صرفه و در حدود احتیاجات اداری تشکیلات و مشاغل خود را در

نظام‌نامه‌های مخصوصه با مراتب مذکوره در ماده (۱۵) تطبیق می‌نمایند؛ ولی وجود هر یک از مراتب مذکوره در وزارت‌خانه‌ها منوط به لزوم آن خواهد بود.

ماده ۲۱. نصب رؤسای ادارات، مدیران کل و هم‌رتبه‌های آن‌ها با رعایت شرایط مقرر به تصویب وزیر و به‌موجب فرمان همایونی است و نصب متصدیان سایر مقامات با رعایت شرایط مقرر بر حسب پیشنهاد رئیس مافوق و حکم وزارتی خواهد بود.

ماده ۲۲. تعیین معاون پارلمانی وزیر و رئیس کابینه وزارتی به اختیار وزیر است، طی مراتب خدمت در مورد آن‌ها ضروری نیست و هرگاه از میان مستخدمین دولتی انتخاب شوند، مدت تصدی آن‌ها جزو ایام خدمت محسوب می‌شود والا این تصدی سابقه خدمت اداری برای آن‌ها نخواهد بود.

ماده ۲۳. بدون طی مرتبه مادون به مرتبه مافوق نمی‌توان ارتقا یافت و مستخدمینی که از عهده انجام خدمات محوله کاملاً برآمده و مقررات نظام‌نامه‌های اداری را رعایت کرده باشند، مستحق ترفیع رتبه خواهند بود مشروط بر اینکه در هر یک از مراتب اول، دوم، سوم و چهارم مذکوره در ماده (۱۵) لااقل دو سال و در هر یک از سایر مراتب لااقل سه سال خدمت کرده باشند و در هر صورت رعایت احتیاج وزارت‌خانه و طرز خدمت و استعداد مستخدم و قدمت خدمت شرط حتمی است.

در موقع ارتقاء از یک رتبه به رتبه بالاتر، اشخاصی که با تساوی شرایط از حیث رتبه علمی بالاتر هستند، به دیگران حق تقدم خواهند داشت.

ماده ۲۴. اشخاصی که از مدارس عالیّه یا خارجه راجع به علمی که مخصوص وزارت‌خانه‌ای است که در آن مستخدم می‌شوند، تصدیق‌نامه رسمی فارغ‌التحصیلی دارند (از درجه لیسانس به بالا). در صورتی که رتبه علمی آن‌ها عالی‌تر از رتبه‌ای باشد که مطابق شرایط اختصاصی آن وزارت‌خانه برای ورود به خدمت معین گشته است، در درجات اول و دوم مذکوره در ماده (۱۵) شش ماه و در درجات سوم و چهارم، یک سال و از درجه پنجم به بالا، مطابق همین قانون باید دوره خدمت را طی نمایند.

ماده ۲۵. هرگاه مستخدمی به‌موجب ماده (۲۳) مستحق ترفیع رتبه شده و به واسطه نبودن محل به ترفیع نائل نگردد، در حدود تفاوت بین حداقل و حداکثر مقرری مقام خود اضافه حقوق دریافت خواهد نمود.

ماده ۲۶. ترفیع رتبه بر دو قسم است: رسمی و افتخاری. ترفیع رسمی آن است که شغل معینی که مقامش یک درجه بالاتر از مقام شغلی سابق مستخدمی باشد، با مقرری آن شغل و رعایت مدلول ماده (۲۱) و (۲۳) به او رجوع شود.

ترفیع افتخاری آن است که در صورت عدم احتیاج وزارت‌خانه و نبودن محل برای ارتقاء رتبه رسمی پس از شش سال خدمت در رتبه مادون و رعایت مدلول ماده (۲۵) مقام بالاتری به‌عنوان افتخاری به مستخدمین داده شود؛ بدون اینکه در شغل او تغییری حاصل گردد؛ ولی مقرری مستخدم مزبور از حداقل مقرری مقامی که به‌طور افتخاری به او داده شده است، نباید کمتر باشد و مدت خدمت در رتبه افتخاری مثل اشتغال رسمی در آن مقام منظور و در ورقه خدمت قید می‌شود.

ماده ۲۷. کسانی که پس از شش سال خدمت در یک مقام استعداد ارتقاء به مقام بالاتری را ندارند، حق اضافه مقرری

را خواهد داشت و میزان این اضافه از خمس آخرین مقرری مستخدم مذکور تجاوز نکرده و بیش از دو مرتبه داده نخواهد شد.

ماده ۲۸. مستخدمینی که به واسطه حذف مشاغل یا بنا به مقتضیات اداری بدون تقصیر بیکار شوند، منتظر خدمت محسوب و تا زمانی که مجدداً متصدی شغلی نشده‌اند از مرتبه اول تا مرتبه پنجم دو ثلث و از مرتبه ششم به بالا نصف آخرین مقرری خود را دریافت خواهند کرد و اوقات انتظار خدمت در جزو مدت تصدی محسوب و در موقع ترفیع و تقاعد منظور خواهد شد.

اختیار ترتیب حذف مشاغل و غیره ادارات هیئت شوروی با خود هیئت‌های شوروی خواهد بود.

ماده ۲۹. حداکثر منتظرین خدمت هر وزارتخانه از صدی پنج عده کلیه مستخدمین آن نباید تجاوز نماید.

ماده ۳۰. ساعات کار و ایام تعطیل مستخدمین را نظام‌نامه‌های اداری هر وزارتخانه معین خواهد کرد.

ماده ۳۱. مستخدمین دولت سالی یک ماه حق مرخصی با استفاده از حقوق را دارند.

ترتیب تحصیل مرخصی را نظام‌نامه‌های اداری معین خواهد کرد.

فصل سوم: طریق محاکمه و مجازات

ماده ۳۲. برای رسیدگی به تقصیرات اداری و تعیین مجازات مستخدمین مجلس، تحقیق و محاکمه اداری در تحت نظر وزیر یا معاون او تشکیل می‌شود. مجلس مزبور مرکب خواهد بود از سه نفر از اعضاء وزارت متبوعه مستخدم مظنون اعم از متصدیان شغل و یا منتظرین خدمت، مشروط بر اینکه رتبه آن‌ها از رتبه مظنون کمتر نباشد و در صورت عدم کفایت عده اعضاء لازمه در خود وزارتخانه با رعایت شرط مزبور فوق از اعضاء وزارتخانه دیگر تکمیل می‌گردد.

ماده ۳۳. در صورت محکومیت به مجازات‌های مندرجه در فقره‌های ۴، ۵، ۶ و ۷ ماده (۳۸) محکوم علیه حق دارد از تاریخ ابلاغ حکم الی دو هفته از مجلس تحقیق و محاکمه اداری کتباً تقاضای تجدید نظر نماید؛ در این صورت با رعایت مفاد ماده (۳۲) سه عضو دیگر با دو نفر از اعضای هیئت حاکمه سابق، برای تجدید نظر معین شده حکم این هیئت حتمی‌الاجراء خواهد بود.

تبصره ۱- (منسوخه ۱۳۰۷/۵/۲۱) - مدعی‌العموم محکمه اداری از کلیه احکام صادره محاکم اداری در ظرف دو هفته از تاریخ ابلاغ حق تقاضای تجدید نظر دارد.

تبصره ۲- (منسوخه ۱۳۰۸/۴/۹) - در مواقعی که به واسطه سلب صلاحیت قانونی اعضاء محکمه بدوی یا عدم امکان عادی حضور آن‌ها در محکمه تجدید نظر نتوان محکمه مزبور را تشکیل نمود، به جای اعضای محکمه بدوی اعضای جدیدی که حائز شرایط ماده (۳۲) باشند، به عضویت محکمه مزبوره معین می‌شوند.

ماده ۳۴. در خارج از پایتخت مجلس تحقیق و محاکمه اداری از سه نفر از اعضای اداره مربوطه و در صورت عدم کفایت از اعضای ادارات دیگر دولتی، بر حسب دعوت رئیس اداره متبوعه مظنون با رعایت مقررات ماده (۳۲) تشکیل می‌شود.

- تبصره-** محاکمه تقصیرات رؤسای اولیه ادارات خارج از پایتخت در مرکز صورت خواهد گرفت.
- ماده ۳۵.** رئیس اداره که خود یا یکی از اعضا او مورد شکایت شده، نمی تواند عضو محکمه اداری باشد؛ ولی برای دادن توضیحات دعوت می شود.
- ماده ۳۶.** محاکمی که در خارج از پایتخت برای رسیدگی به تقصیرات اداری تشکیل می شود، نمی تواند مقصر را به مجازات های مذکوره در فقره ۶ و ۷ ماده (۳۸) محکوم نمایند. در صورتی که تقصیر مقصر مستلزم یکی از مجازات های فوق باشد، محاکمه او به محکمه ای که در مرکز تشکیل می شود، رجوع خواهد شد.
- ماده ۳۷.** محاکمی که در خارج از پایتخت تشکیل می شود، حق تجدید نظر نداشته و تجدید نظر احکام صادره از محاکم مزبوره در پایتخت و در محکمه ای که مرکب از پنج نفر خواهد بود، صورت خواهد گرفت.
- ماده ۳۸.** مجازات های اداری به قرار ذیل است:
۱. اخطار کتبی بدون درج در ورقه خدمت؛
 ۲. توبیخ کتبی با درج در ورقه؛
 ۳. کسر مقرری ماهانه تا یک ثلث از یک ماه تا شش ماه؛
 ۴. انفصال موقت از سه ماه تا یک سال؛
 ۵. تنزل مقام یک درجه یا زیادتر؛
 ۶. انفصال دائم از وزارت خانه ذی مدخل؛
 ۷. انفصال دائم از خدمات دولتی.
- ماده ۳۹.** اجرای مجازات نسبت به فقره اول و دوم از ماده فوق بدون محاکمه از وظایف رئیس مافوق و اجرای فقرات (۳) الی (۷) موقوف به حکم مجلس تحقیق و محاکمه اداری خواهد بود.
- ماده ۴۰.** هر گاه در ضمن رسیدگی به تقصیرات اداری یک نفر از مستخدمین مظنون یا کشف شود که مستخدم مزبور مرتکب جنحه یا جنایتی نیز گردیده است، موقتاً از خدمت منفصل و به محاکم عمومی احاله شده. مجلس تحقیق و محاکمه اداری برای صدور رأی منتظر نتیجه قطعی از محاکم عمومی خواهند بود و اگر مستخدم مظنون در محاکم عمومی تبرئه شد و محکمه اداری هم او را به مجازاتی که مستلزم محرومیت از مقرری اداری باشد محکوم نکرد، ایام انفصال جزء مدت خدمت رسمی محسوب و مقرری آن مدت را دریافت خواهد نمود.
- ماده ۴۱.** هر گاه مستخدمی به اتهام جنحه یا جنایتی به عدلیه جلب شود، از موقع اقامه دعوی در محکمه بر او موقتاً از شغل خود منفصل و در صورتی که برای ذمه مشارالیه حاصل شود، ایام انفصال جزو مدت خدمت رسمی محسوب و مقرری آن مدت را دریافت خواهد نمود.
- ماده ۴۲.** طرز جریان محاکمه و همچنین تشخیص انواع تقصیرات اداری و تعیین مجازات هر یک از آنها مطابق نظام نامه علی حده خواهد بود.

فصل چهارم: تقاعد و وظایف

- ماده ۴۳.** (منسوخه ۱۳۰۹/۸/۶). مستخدمین رسمی می توانند با یکی از شرایط ذیل تقاضای تقاعد نمایند:

- الف. مستخدمی که بیست سال خدمت متوالی داشته باشد؛
- ب. مستخدمی که بیست و پنج سال سابقه خدمت داشته مشروط بر اینکه بیست سال آن را متصدی خدمت بوده باشد؛
- ج. مستخدمی که سی سال سابقه خدمت داشته باشد اعم از تصدی یا غیر آن؛
- د. مستخدمی که شصت سال یا بیشتر عمر داشته باشد با هر قدر سابقه خدمت.
- دولت نیز می‌تواند مستخدمی را که سنین عمرش از شصت سال تجاوز نموده است با دارا بودن یکی از شرایط فوق متقاعد نماید.
- تبصره ۱-** (منسوخه ۱۳۰۹/۸/۶) - مدت عدم تصدی قبل از اجرای قانون استخدام تا میزان ربع ایام تصدی جزء سابقه خدمت محسوب می‌شود.
- ماده ۴۴.** هر یک از مستخدمین که بر طبق ماده (۴۳) تقاعد خود را تقاضا نموده یا متقاعد شد حق اخذ حقوق تقاعدی از دولت خواهد داشت و ابتدای آن از روزی است که مقرری خدمت داده نمی‌شود.
- ماده ۴۵.** (منسوخه ۱۳۲۰/۸/۶) - میزان حقوق بازنشستگی مساوی است با یک پنجاهم حد وسط حقوق ۳۶ ماهه اخیر خدمت ضرب در عدد سنوات خدمت.
- ماده ۴۶.** مستخدمینی که علیل یا به واسطه حادثه ناقص شده و از کار کردن بازمانند، بدون رعایت مدت خدمت ثلث بلاکسر مقرری آخرین خدمت خود را مادام‌العمر به‌طور وظیفه دریافت می‌دارند؛ ولی هرگاه حادثه مذکور در نتیجه ایفای وظیفه یا برای نجات شخصی از مهلکه روی دهد، دو ثلث بلاکسر مقرری مزبور در حق آن شخص برقرار خواهد شد، با رعایت اینکه ثلث یا دو ثلث مذکور از میزان حقوق تقاعدی که ممکن بود مطابق ماده (۴۵) به مستخدم مزبور داده شود کمتر نباشد والا مبلغ اکثر را دریافت خواهند نمود.
- ماده ۴۷.** (منسوخه ۱۳۱۰/۱۲/۲۶) -
- اولاً: هر گاه یکی از مستخدمین رسمی که به حد تقاعد رسیده‌اند اعم از اینکه متقاعد شده یا نشده باشند فوت نمایند، نصف حقوق تقاعدی که قانوناً به او تعلق می‌گیرد به‌طور تساوی به ورثه قانونی متوفی که در ماده ۳ قانون وظایف مورخه ۱۹ ربیع‌الاول ۱۳۲۶ تصریح شده است به علاوه برادر و خواهری که در کفالت او بوده‌اند، داده می‌شود.
- ثانیاً: مستخدمینی که مطابق ماده ۴۶ به اخذ وظیفه معادل دو ثلث مقرری خود ذی‌حق شده باشند (اعم از این که به حد تقاعد رسیده یا نرسیده باشند) پس از فوت نصف بلا کسر وظیفه که دریافت می‌داشتند دربارهٔ ورثه قانونی آن‌ها که در ماده ۳ قانون وظایف ذکر شده به علاوه برادر و خواهری که در کفالت متوفی بوده‌اند از روز بعد از فوت برقرار می‌شود.
- ثالثاً: هر ایرانی که در خدمت دولت بوده و حقوق می‌گیرد از هر طبقه که باشد (یعنی مستخدمین با رتبه و بی‌رتبه و جزء و کنتراتی) اگر در راه ادای وظیفه به‌واسطه حادثه فوت نماید دو ثلث بلا کسر آخرین مقرری او از روز بعد از فوت دربارهٔ ورثه قانونی او به‌علاوه برادر و خواهری که در کفالت متوفی بوده‌اند برقرار می‌شود؛ ولی اگر مستخدم رسمی بوده و به حد تقاعد رسیده است

و دو ثلث مقررى مذکور از میزان حقوق تقاعدی که بایستی مطابق ماده ۴۵ به مستخدم مزبور داده شود کمتر باشد، همان حقوق تقاعد را دریافت خواهد نمود.

وظایف مذکوره در این ماده در مورد فقره اول و ثانی مطلقاً از صندوق تقاعد و در مورد ثالث در صورتی که مستخدم رسمی باشد از صندوق تقاعد و الا از عایدات عمومی دولت برقرار خواهد شد، مگر آنکه از مستخدمین اداراتی باشد که عایدات آن منحصرأ به مخارج خود می‌رسد که در این صورت از بودجه آن اداره پرداخته می‌شود.

تبصره- (منسوخه ۱۳۱۰/۱۲/۲۶)- مقصود از حادثه که در این ماده ذکر شده صدمات غیر مترقبه و اتفاقات فوق‌العاده است که در راه انجام وظیفه مستخدم [مستخدم] به آن تصادف کرده و موجب اتلاف او می‌شود.

ماده ۴۸. (منسوخه ۱۳۳۷/۴/۳)- مستخدمینی که قبل از رسیدن به سن تقاعد فوت می‌شوند و مشمول مقررات قسمت اخیر ماده (۴۷) نیستند، معادل یک ثلث از اصل کسوراتی که به صندوق تقاعد و وظایف وراثت مستخدمین داده‌اند به ورثه آن‌ها که در قسمت اولی همان ماده تصریح شده است دفعأً بالسویه پرداخت خواهد شد.

ماده ۴۹. وراثت مستخدمینی که مطابق ماده (۴۷) مستحق اخذ وظیفه از دولت می‌شوند باید شرایط ذیل را دارا باشند:

۱. ورثه ذکور کمتر از بیست سال داشته باشد؛

۲. ورثه اناث شوهر اختیار نکرده باشد.

سهمی وراثت ذکور که بیست سال دارند یا بعد به این سن برسند و سهمی ورثه اناث که شوهر اختیار کرده یا بعد اختیار نماید و همچنین سهمی آن‌هایی که فوت شوند به سهمی سایر وراثت افزوده می‌شود.

ماده ۵۰. میزان وظیفه که مطابق ماده (۴۷) و (۴۹) در حق ورثه برقرار می‌شود کمتر از ماهی ده تومان نخواهد بود، مگر اینکه اصل حقوق تقاعدی شخص متوفی کمتر از ده تومان باشد، در این صورت کلیه آن در حق ورثه برقرار خواهد شد.

ماده ۵۱. مستخدمینی که در حین انتظار خدمت به حد تقاعد برسند یا فوت نمایند، حقوقی که به آن‌ها و وظیفه که به وراثشان تعلق می‌گیرد، از روی اصل مقرر می‌شود که دارند محسوب خواهد شد.

ماده ۵۲. هر یک از مستخدمینی که پس از محاکمه و ثبوت تقصیر محکوم به انفصال دائم از شغل دولتی گردند، حق اخذ حقوق تقاعد یا انتظار خدمت را نخواهند داشت.

ماده ۵۳. ترک تبعیت ایران و محکومیت به قیام و اقدام علیه حکومت ملی موجب محرومیت از حقوق انتظار خدمت و تقاعدی خواهد بود.

ماده ۵۴. هر گاه اشخاصی که به موجب این قانون حقوق تقاعدی می‌گیرند، مرتکب تقصیری شوند که به موجب حکم عدلیه اصالتاً یا تبعأً از حقوق اجتماعی محروم شوند، از حقوق تقاعدی شخصاً محروم خواهند بود لیکن با عایله آن‌ها همان رفتاری خواهد شد که با وراثت متوفیین متقاعدین از خدمت می‌شود.

ماده ۵۵. داشتن حقوق تقاعدی یا وظیفه اخذ هر گونه مواجب و مستمری دیگری از خزانه دولت ممنوع است و اگر شخص متقاعد به مقتضیاتی مجدداً مرجع خدمت موظفی در ادارات دولتی بشود، در مدت تصدی آن خدمت

حقوق تقاعدی را دریافت نمی‌کند؛ ولی مدت خدمت جدید او منظور و پس از خروج از خدمت از بابت این مدت به میزانی که در ماده (۴۵) مقرر است بر حقوق سابق او افزوده می‌شود.

ماده ۵۶. به‌جز موارد استیفای حقوق دولت توقیف حقوق تقاعدی در قبال محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل اکیداً ممنوع است.

ماده ۵۷. از مقرری مستخدمین موظف دولتی بدون استثناء وجوه ذیل کسر و به صندوق تقاعد و وظایف وراث مستخدمین تحویل می‌شود:

۱. صدی پنج از مقرری ماهانه؛
 ۲. مقرری یک‌ماهه مستخدم در موقع ورود به خدمت دولت؛
 ۳. مبلغ اضافه مقرری‌هایی که بعدها به مستخدمین داده می‌شود در ماه اول اخذ آن اضافه؛
 ۴. وجوهی که ممکن است در موقع مرخصی از مقرری مستخدمین کسر شود؛
 ۵. وجوه حاصله از محکومیت و جرائم اداری مستخدمین.
- تبصره- غیر از موارد فوق به هیچ عنوان نباید چیزی از مقرری مستخدمین کسر شود.

ماده ۵۸. وجوهی که مطابق ماده (۵۷) به صندوق حقوق و وظایف متقاعدین و وراث مستخدمین داده می‌شود، منحصرأً برای پرداخت حقوق متقاعدین و وظایف وراث مستخدمین تخصیص و به هیچ عنوان نباید از این محل به مصرف دیگری برسد و کسانی که از وجوه صندوق مزبور به مصرف دیگری برسانند در حکم سارقین اموال عمومی خواهند بود.

ماده ۵۹. در موقعی که یکی از مستخدمین دولتی مستحق اخذ حقوق تقاعدی می‌شود، وزارت‌خانه مربوطه باید اسنادی را که به‌موجب آن اسم و شغل و مسکن و مدت خدمت و میزان حقوق تقاعدی و استحقاق شخص متقاعد را مطابق مقررات این قانون به اخذ حقوق ثابت می‌نماید جمع‌آوری نموده، پیشنهاد متقاعد شدن مستخدم مزبور را به امضای وزیر متبوع برساند پس از آن کلیه اسناد و پیشنهاد مزبور به وزارت مالیه ارسال می‌شود تا پس از تصدیق و امضای وزیر مالیه به شورای دولتی ارسال گردد.

و همین ترتیب در مورد وراث اشخاصی که مطابق این قانون حق اخذ وظیفه دارند رعایت خواهد شد.

ماده ۶۰. شورای دولتی اسناد و نوشتجات مذکوره در ماده (۵۹) را با مقررات این قانون مطابقت و موافقت آن را تصدیق می‌نماید پس از آن کلیه آن‌ها را به وزارت مالیه عودت می‌دهد تا در دفتر کل حقوق تقاعد و وظایف وراث مستخدمین ثبت نموده، به وزارت‌خانه مربوطه ارسال نماید که آن وزارت‌خانه سند برقراری آن را صادر کرده به شخص یا اشخاص ذی‌حق بدهد.

تبصره- مادامی که شورای دولتی تشکیل نشده است، هیئت وزرا قایم مقام آن خواهد بود.

در صورت عدم کفایت وجوهی که مطابق این قانون به صندوق تقاعد و وظایف داده می‌شود، وزیر مالیه در موقع تهیه بودجه کل ملیتی را که از عایدات مملکتی باید به صندوق مزبور کمک شود در جزو مصارف آن سال پیش‌بینی خواهد کرد.

ماده ۶۲. وزارت مالیه مکلف است نظام‌نامه صندوق تقاعد و وظایف وراث را تهیه نماید.

ماده ۶۳. هیچ‌یک از مقررات این قانون شامل وزرا و معاونین وزرا و مستخدمین دربار و نمایندگان مجلس شورای ملی نخواهد بود لیکن اگر یکی از مستخدمین وزارتخانه‌ها به یکی از مشاغل مذکوره نائل شود، سابقه خدمتش در وزارتخانه مربوطه محفوظ و مدتی را که در خدمات جدید خواهد بود جزء خدمت رسمی آن‌ها محسوب می‌شود، مشروط بر اینکه در مدت مذکور کسورات لازمه را مطابق ماده (۵۷) به توسط وزارتخانه سابق خود به صندوق عاید دارد و تا موقعی که برای مشاغل مذکوره فوق قانونی راجع به حقوق انتظار خدمت و تقاعد وضع نشده است مقام و مقرری را که اخیراً در وزارتخانه مربوطه دارا بوده یا ممکن بود دارا شوند اساس حقوق انتظار خدمت و تقاعد آن‌ها خواهد بود.

ماده ۶۴. مرجع شکایت مستخدمین ادارات از وزرا در موارد نقض یکی از مواد این قانون شورای دولتی و در غیاب آن دیوان عالی تمیز خواهد بود.

ماده ۶۵. نظام‌نامه‌های مذکوره در مواد ۳، ۴، ۷، ۱۳، ۲۰، ۳۰، ۴۲، ۶۲ و ۶۸ این قانون تا تاریخ اول حمل (فروردین) ۱۳۰۲ باید تهیه شده و به تصویب هیئت وزرا رسیده و به موقع اجرا گذارده شود پس از تشکیل شورای دولتی باید نظام‌نامه‌های مذکور به آنجا ارجاع شود.

فصل پنجم: مواد مخصوصه

ماده ۶۶. مستخدمینی که در تاریخ شروع اجرای این قانون مشغول خدمت هستند و یا با داشتن سابقه خدمت شاغل یکی از مقامات مندرجه در ماده (۶۳) هستند مستخدم رسمی محسوب و موافق تشکیلات اداری هر وزارتخانه مشاغل آن‌ها با مراتب منظوره در ماده (۱۵) این قانون تطبیق و از آن قرار با آن‌ها رفتار خواهد شد مشروط بر اینکه تاریخ ورود به خدمت آن‌ها قبل از اول میزان (مهر) ۱۲۹۹ بوده باشد.

ماده ۶۷. اشخاصی که تاریخ ورود آن‌ها به خدمت بعد از اول میزان (مهر) ۱۲۹۹ بوده است و مطابق ماده (۶۶) از خدمت دولت خارج می‌شوند، در صورت احتیاج به قبول مستخدمین جدید و با داشتن شرایط مقرر بر سایر داوطلبان خدمت مقدم خواهند بود.

ماده ۶۸. مستخدمین جزء وزارتخانه‌ها و ادارات که مشمول ماده (۱۵) نیستند موافق نظام‌نامه داخلی وزارتخانه‌ها و ادارات مربوطه به درجاتی تقسیم می‌شوند و مادام که قانون مخصوص برای حقوق تقاعد و وظایف آن‌ها تصویب نشده است مقررات فصل چهارم درباره آن‌ها رعایت خواهد شد.

ماده ۶۹. برای اینکه مستخدمین و منتظرین خدمت فعلی بتوانند نسبت به حقوق تقاعد از مقررات این قانون استفاده کنند، باید کسورات مندرجه در فقرات ۳، ۴ و ۵ ماده (۵۷) این قانون را تأدیه نمایند و پرداخت کسورات راجع به مقرری ماهانه آن‌ها به نسبت ذیل خواهد بود:

۱. برای مستخدمینی که در حین اجرای این قانون کمتر از پنج سال خدمت دارند تا موقع تقاعد صدی پنج و نیم؛
۲. برای مستخدمینی که بیش از پنج و کمتر از ده سال خدمت دارند تا موقع تقاعد شش درصد؛
۳. برای مستخدمینی که بیش از ده و کمتر از پانزده سال خدمت دارند تا موقع تقاعد شش و نیم درصد؛

۴. برای مستخدمینی که بیش از پانزده و کمتر از ۲۰ سال خدمت دارند تا موقع تقاعد هفت درصد؛

۵. برای مستخدمینی که بیش از بیست سال و کمتر از بیست و پنج سال خدمت دارند تا موقع تقاعد هفت و نیم درصد؛

۶. برای مستخدمینی که بیش از بیست و پنج سال خدمت دارند تا موقع تقاعد هشت درصد.

ماده ۷۰. مواد این قانون شامل مستخدمین شوروی [شورایی] و ادارات اجتماعی (مانند بلدی) خواهد بود وظایف راجع به وزرا را نسبت به مواد این قانون رؤسای هیئت‌های شوروی [شورایی] و اجتماعی انجام خواهند داد این قانون شامل ادارات مجلس شورای ملی نخواهد بود قانون علی‌حده نسبت به ادارات مذکوره در هیئت رئیسه مجلس تهیه شده و به تصویب مجلس خواهد رسید.

ماده ۷۱. اشخاصی که سابقاً مشاغل دولتی به عهده داشته و در تاریخ شروع اجرای این قانون خدمتی را متکفل نیستند در صورتی منتظر خدمت محسوب می‌شوند که از تاریخ ۱۴ جمادی‌الآخر ۱۳۲۴ به این طرف پنج سال متوالی یا هشت سال متناوباً و به‌موجب فرمان همایونی یا حکم وزارت خانه مصدر شغل رسمی بوده باشد.

ماده ۷۲. میزان حقوق تقاعدی نسبت به مستخدمینی که در حین اجرای این قانون با شرایط مقرر ماده (۴۳) به حد تقاعد رسیده‌اند مساوی با یک‌صد و بیستم حد وسط مقرری سه ساله اخیر خدمت در عده سنوات خدمت.

ماده ۷۳. (منسوخه ۱۳۱۱/۶/۲۹). مادام که عده منتظرین خدمت ادارات دولتی بیش از صدی پنج مقرر در ماده ۲۹ است هیچ‌یک از وزارت خانه‌ها و ادارات حق استخدام عضو جدید ندارند و باید عضو لازم را با رعایت قدمت خدمت و دارا بودن شرایط و معلومات لازمه از میان منتظرین خدمت وزارت خانه‌ها انتخاب نمایند.

ماده ۷۴. مادام که مدارس متوسطه در ایالات و ولایات تأسیس نشده داوطلبان خدمت رسمی در ادارات ایالات و ولایات فقط باید معلومات لازمه و شرایط اختصاصی مقرر در نظام‌نامه‌های مخصوصه اداره مربوطه را دارا باشند.

این قانون که مشتمل بر پنج فصل و ۷۴ ماده است در جلسه ۲۲ برج قوس (آذر) سنه شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - مؤتمن‌الملک

قانون برقراری سیصد و نود تومان حقوق تقاعدی در باره شازده نفر صاحب منصبان قدیمی وزارت جنگ (وزارت جنگ)

تاریخ تصویب: ۲۹ آذر ۱۳۰۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده- مجلس شورای ملی تصویب می نماید ماهی سیصد و نود (۳۹۰) تومان حقوق تقاعدی درباره صاحب منصبان قدیمی وزارت جنگ به ترتیب ذیل برقرار گردد.

از اول حمل (فروردین) ایت ییل ۱۳۰۱ مادام الحیات؛

میرزا سید ابراهیم خان مائر	چهل (۴۰)	تومان
و ثوق اسطیل	بیست و پنج (۲۵)	تومان
جهان سوز خان	بیست و پنج (۲۵)	تومان
محمد افشار	بیست و پنج (۲۵)	تومان
میرزا سید حسین خان	بیست و پنج (۲۵)	تومان
محمد حسین خان آردل	ده (۱۰)	تومان
ساعد نظام	بیست و پنج (۲۵)	تومان
میرزا مهدی خان محاسب بریگاد	بیست و پنج (۲۵)	تومان
انوشیروان میرزا	بیست و پنج (۲۵)	تومان
محمد حسن خان	بیست و پنج (۲۵)	تومان
نصر الله میرزا	بیست و پنج (۲۵)	تومان
هژبر نظام	بیست و پنج (۲۵)	تومان
میرزا داود خان محاسب بریگاد	بیست و پنج (۲۵)	تومان

تومان ۳۲۵

از اول عقرب (آبان) ایت ییل ۱۳۰۱ مادام الحیات؛

اعتبار السلطنه	سی (۳۰)	تومان
هادی خان نایب بریگاد	ده (۱۰)	تومان
حبیب الله خان سرهنگ	بیست و پنج (۲۵)	تومان

تومان ۶۵

این قانون که مشتمل بر یک ماده است در جلسه ۲۹ برج قوس سنه (۱۳۰۱) شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.
رئیس مجلس شورای ملی - مؤتمن الملک

قانون بودجه راجع به حقوق تقاعد و انتظار خدمت مستخدمین و وراث مستخدمین وزارت خارجه

تاریخ تصویب: ۳ اسفند ۱۳۰۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده- مجلس شورای ملی پرداخت حقوق تقاعدی و انتظار خدمت مستخدمین و وراث مستخدمین وزارت خارجه که در ماده (۶) بودجه وزارتخانه مزبوره تصریح شده است و بالغ بر چهل و شش هزار و هشتصد و هفتاد و چهار تومان و چهار قران (۴,۸۷۴,۴۶) است برای هذه السنه ۱۳۰۱ تصویب می نماید دارندگان این حقوق از اول حمل (فروردین) یک هزار و سیصد و دو ۱۳۰۲ مشمول قانون استخدام خواهند بود.

این قانون که مشتمل بر یک ماده است در جلسه ۳ برج حوت (اسفند) سنه ۱۳۰۱ شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.
مؤتمن الملک- رئیس مجلس شورای ملی

اسامی	مقرری ماهانه	مقرری و فوق العاده سالیانه
آقای ناظم الملک	۲۰۰	۲۴۰۰
مؤتمن الدوله	۱۰۰	۱۲۰۰
حاج صدر السلطنه	۱۰۹	۱۳۰۸
میرزا اسحق خان	۱۵۰	۱۸۰۰
بدایع نگار	۸۸	۱۰۵۶
معین العدائنه	۸۱	۹۷۶
مشاور السلطنه	۹۹	۱۱۸۸
مفاخر السلطنه	۶۰	۷۲۰
صفوة الملک	۴۵	۵۴۰
اعتصام الممالک	۷۵	۹۰۰
مفتاح الدوله	۱۵۰	۱۸۰۰
حاج میرزا موسی خان مفخم الملک	۱۲۵	۱۵۰۰
وثیق السلطنه	۱۰۰	۱۲۰۰
معاذ السلطان	۱۰۰	۱۲۰۰
سید حسن خان مؤید الدوله	۱۰۰	۱۲۰۰
صدیق السلطنه	۱۰۰	۱۲۰۰
معتدل الملک	۲۰۰	۲۴۰۰
میرزا حسن خان اختر	۱۰۰	۱۲۰۰
اکرم السلطان	۱۵۰	۱۸۰۰
ناصر الوزاره	۸۵	۱۰۲۰

اسامی	مقرری ماهانه	مقرری و فوق العاده سالیانه
شاهزاده نادر میرزا	۶۰	۷۲۰
دکتر سعید الملک	۱۰۰	۱۲۰۰
صفاء السلطنه	۴۵	۵۴۰
فخیم السلطنه	۵۶.۵	۶۷۸
احتشام الدوله	۱۰۰	۱۲۰۰
ناظم الممالک	۳۰	۳۶۰
میرزا ولی خان	۳۰	۳۶۰
اعتلاء الممالک	۹۰	۱۰۸۰
فاخر الدوله	۴۸	۵۷۶
مفخم السلطنه	۵۰	۶۰۰
منتصر الملک	۵۰.۱	۱۸۰۰
مساعد الملک	۵۰	۶۰۰
اعتصام الملک	۵۰	۶۰۰
نبیل السلطنه	۵۰	۶۰۰
حشمت السلطنه	۵۲	۳۰۰
جمع حقوق متقاعدین	۳۱۵۱.۵	۳۷۸۰.۱۸

ورثه	مقرری ماهانه	مقرری و فوق العاده سالیانه
ورثه مرحوم مشاور الملک	۱۰۰	۱۲۰۰
مرحوم ممتحن الدوله	۷۹.۱۶۶۰	۹۵۰
نظر آقاعین السلطنه	۷۲.۰۸۳۰	۸۶۵
مرحوم مشاور الدوله	۵۵.۸۳۵۰	۶۷۰
مرحوم فخیم الملک	۱۴.۷۲۵	۱۷۶.۷
مرحوم ممتحن الممالک	۳۱.۱۳۰۰	۳۷۳.۵
مرحوم مهین السلطنه	۴۵	۵۴۰
مرحوم سعد السلطنه	۴۰	۴۸۰
مرحوم اکرام الملک	۳۰	۳۶۰
صبا یای مرحوم میرزا علی اکبر خان ۲ نفر	۲۵	۳۰۰
ورثه مرحوم عمید نظام	۱۵	۱۸۰

ورثه	مقرری ماهانه	مقرری و فوق العاده سالیانه
رحیم خان	۲۰	۲۴۰
عیال مرحوم حاج میرزا علی خان	۱۲	۱۴۴
ورثه مرحوم میرزا سید محمد خان	۱۰	۱۲۰
آقا جان خان پیشخدمت متقاعد	۱۵	۱۸۰
احمد خان و محمود خان پسرهای انتظام دربار	۱۰.۲۶۵۰	۱۲۳.۲
ورثه میرزا محمد خان تلفونچی	۹	۱۰۸
ورثه محمد باقر خان پیشخدمت	۴	۴۸
ورثه مرحوم میرزا محمد خان کارگذار سابق نیشابور ۵ نفر	۲۵	۳۰۰
ورثه مرحوم میرزا محسن خان مجدالوزاره	۴۰	۴۸۰
عیال مرحوم میرزا سید علی محمد خان	۱۲	۱۴۴
میرزا علی اکبر پسر مرحوم میرزا محمد عزب دفتر	۱۲	۱۴۴
عیال مرحوم میرزا علی خان آجودان محاکمات	۱۲	۱۴۴
عیال مرحوم میرزا تقی خان پیشخدمت	۸	۹۶
عیال میرزا حسین خان پیشخدمت	۸	۹۶
حسن آقا پسر مرحوم نایب حاجی آقا	۱۰	۱۲۰
عیال مرحوم مشهدی حسین سرایدار	۶	۷۲
میرزا علی اکبر ورثه مرحوم میرزا شفیع خان امین تذکره مازندران	۲۰	۲۴۰
ورثه مرحوم ناظم دفتر	۱۳.۵۰	۱۶۲
جمع حقوق ورثه	۷۵۴.۷۰۴	۹۰۵۶.۴
جمع کل حقوق متقاعدین و ورثه	۳۹۰۶.۲	۴۶۸۷۴.۴

این ضمیمه مشتمل بر شصت و چهار قلم حقوق متقاعدین و منتظرین و وراث مستخدمین در ضمن ماده واحده در جلسه سوم حوت (اسفند) (۱۳۰۱) به تصویب مجلس شورای ملی رسیده صحیح است.

رئیس مجلس شورای ملی - مؤتمن الملک

دو فقره اصلاح در اقالام راجع به فخیخ السلطنه که مقرری سالیانه آن ششصد و هفتاد و هشت تومان و ممتحن الممالک که مقرری ماهانه آن سی و یک تومان و یک قران و سیصد دینار می باشد، صحیح است.

رئیس مجلس شورای ملی - مؤتمن الملک

قانون راجع به بیست و هفت فقره حقوق تقاعد و حقوق وراثت مستخدمین متوفی

تاریخ تصویب: ۲۲ اردیبهشت ۱۳۰۲ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. وزارت مالیه مجاز است دوازده فقره لوایح نمره ۲۷۳۷ مورخه ۸ میزان راجع به میرزا ابراهیم خان عضو دفتر گمرک آستارا و نمره ۸۶۶۵ اول میزان (مهر) راجع به میرزا حسن خان معتمد دیوان ثبات دفتر استیناف و نمره ۸۵۱۰ اول سنبله (شهریور) راجع به میرزا حسن خان عضو اداره ثبت اسناد و نمره ۹۳۶۳ مورخه ۱۴ میزان راجع به شاهزاده رکن الممالک و نمره ۱۲۹۳۳ مورخه ۶ عقرب راجع به میرزا کریم خان منشی اداره حکومتی گیلان و نمره ۱۸۶۲۴ - ۱۲ میزان راجع به گلگیر مستخدم گمرک و نمره ۱۸۷۰۱ مورخه ۵ میزان راجع به میرزا جوادخان ذکاء الممالک و نمره ۵۶۶۷ اول عقرب (آبان) راجع به آقا میرزا ابوالقاسم بهبهانی و نمره ۱۰۴۸۷ - ۱۵ قوس (آذر) راجع به دبیر رسایل و نمره ۳۰۹۳۷ اول حمل (فروردین) راجع به آقای کمال الوزاره و نمره ۱۰۹۶۸ - ۲۳ جدی (دی) راجع به علی خان ناظر سفارت ایران در برلن و نمره ۷۸۹۳ مورخه ۱۴ قوس (آذر) راجع به آقای اجلال الملک پیشنهادی دولت را راجع به حقوق تقاعدی با تطبیق به قانون استخدام نسبت به سنه ماضیه ایت ییل نیز از تاریخ لایحه منظور و به مجلس پیشنهاد نماید.

ماده ۲. وزارت مالیه مجاز است پانزده فقره لوایح نمره ۲۰۲۸۳ - ۱۱ قوس (آذر) راجع به ورثه موسی خان پیشخدمت وزارت مالیه و نمره ۱۴۵۲۳ - ۴ میزان (مهر) راجع به ورثه میرزا اسمعیل عضو گمرک و نمره ۱۸۵۹۰ - ۲۹ سنبله راجع به ورثه محمد آقا پیشخدمت وزارت مالیه و نمره ۱۳۰۷۰ - ۸ میزان راجع به ورثه نوروزبیک رئیس سوار گمرک بیله سوار و نمره ۱۱۶۰۵ - ۲۶ سنبله (شهریور) راجع به میرزا فتحعلی خان عضو وزارت عدلیه و نمره ۸۲۰۰ مورخه ۲۵ اسد راجع به ورثه میرزا حسین خان سالار معتمد و نمره ۱۰۲۰۱ اول قوس (آذر) راجع به ورثه میرزا سیدعلیخان تقریرنویس دایره استتطاق و نمره ۸۰۶۸ - ۸ میزان (مهر) راجع به ورثه فتح الله خان سوار گمرک و نمره ۶۷۳۸ - ۱۰ میزان راجع به ورثه مشکوٰۃ الحکماء معاون صحیه مسلخ و نمره ۲۱۲۵۰ - ۱۱ میزان (مهر) راجع به ورثه ولی بیک سوار مالیه آستارا و نمره ۲۰۵۴۶ - ۵ عقرب (آبان) راجع به ورثه محمد هاشم خان پیشخدمت اداره گمرک و نمره ۹۱۴۰ - ۸ میزان راجع به ورثه میرزا صادق خان نصرت الملک و نمره ۵۵۸۰ مورخه ۳ برج قوس (آذر) راجع به ورثه مشهدی رحمن و نمره ۲۱۶۶۲ - ۱۰ میزان (مهر) متضمن چهار فقره پیشنهاد راجع به ورثه سیدعلی محمدخان نایینی و ورثه مجدالاشراف و کنت آلفونس دو فرت و ورثه میرزا علی خان پیشخدمت مالیه و نمره ۱۰۶۶۳ اول اسد (مرداد) راجع به ورثه میرزا محمد علی خان رکن الوزاره پیشنهادی دولت را راجع به حقوق وراثت مستخدمین متوفی با تطبیق به قانون استخدام نسبت به سنه ماضیه ایت ییل نیز از تاریخ لایحه منظور و به مجلس پیشنهاد نماید.

قانون اجازه پرداخت حقوق تقاعد و مستمری شخصی صاحب منصبان قدیمی وزارت جنگ و وظیفه وراثت متوفیات آنها

تاریخ تصویب: ۲۳ خرداد ۱۳۰۲ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. مجلس شورای ملی تصویب می نماید که وزارت مالیه از ابتدای حمل (فروردین) تنگوز ییل ۱۳۰۲ یک ساله هر برج مبلغ هشتصد و بیست و هشت تومان حقوقات تقاعدی صاحب منصبان و اعضای قدیمی وزارت جلیله جنگ را به واسطه مدت خدمت موافق ریز ذیل که در لایحه وزارت جنگ هم تصریح شده است، از محل اعتبار معینه برای حقوقات و مستمریات پرداخت نماید.

اسم و لقب	درجه	مبلغ ماهانه
- علی اکبرخان	سردار اعتضاد	۶۰ تومان
- باصر الممالک	امیر	۶۰ تومان
- یدالله میرزا	امیر	۶۰ تومان
- زمان خان	امیر	۵۵ تومان
- سلیمان خان	رئیس موزیک احمدی	۴۵ تومان
- میرزاعلی	غیر نظامی محاسب توپخانه	۴۵ تومان
- محمدصادق خان پسر مرحوم حاجی عظیم خان	سرتیپ	۳۰ تومان
- وقار الممالک	سرتیپ	۳۰ تومان
- مسعود لشگر	سرتیپ	۳۰ تومان
- رضاخان پسر آقاخان خان	سرتیپ	۳۰ تومان
- میرزا فتح الله پیرزاده	سرتیپ	۳۰ تومان
- مجلل نظام	سرهنک توپخانه	۳۰ تومان
- مجلل نظام سلطان	پیاده	۳۰ تومان
- علی نقی خان	مدیر اسلحه	۳۰ تومان
- مدیر لشگر پسر مرحوم میرزا سیداحمدخان	منشی باشی	۳۰ تومان
- میرزا حسن خان نخعی	غیر نظامی محاسب توپخانه	۳۰ تومان
- میرزانبی	غیر نظامی	۲۵ تومان
- میرزا حسن خان	عضو محاکمات عسکریه	۲۵ تومان
- میرزا علی خان	مستطلق محاکمات عسکریه	۲۰ تومان
- میرزا تقی خان سلطان	گارد همایونی	۲۰ تومان
- عبدالله میرزا	رئیس موزیک خراسان	۲۰ تومان

[در مشهد دریافت می‌دارد]

تومان	۱۵		محسن خان	-
تومان	۱۰	صاحب منصب گارد همایونی	یوسف خان بهارلو	-
تومان	۱۰	صاحب منصب ذخیره	سیدمصطفی خان	-
تومان	۱۰		عبدالحسین خان	-
تومان	۶		علی	-
تومان	۶		وهاب	-
تومان	۵.۴	تایین	رضاخان	-
تومان	۵.۴	تایین	جبار	-
تومان	۵.۴	تایین	شعبعلی	-
تومان	۵.۴		سیف‌الله خان سلطان	-
تومان	۵.۴	تایین	سیدمهدی خان	-
تومان	۵.۴	تایین	حسین خان	-
تومان	۵.۴	تایین	سیدحسین	-
تومان	۵.۴	مدیر نظام تایین	جعفر خان ولد	-

جمع کل: ۸۲۸ تومان

ماده ۲. مجلس شورای ملی تصویب می‌نماید که وزارت مالیه از ابتدای حمل (فروردین) سنه تنگوز ییل ۱۳۰۲ یک ساله هر برج مبلغ چهارصد و بیست تومان و چهارصد دینار مستمری شخصی صاحب‌منصبان و اعضای قدیمی وزارت جنگ را به واسطه سوابق خدمت به شرح ذیل که در لایحه وزارت جنگ تصریح شده است پرداخت نماید.

اسم و لقب	درجه	مبلغ ماهانه
سیدموسی الرضاخان لواءالدوله	سردار	۷۵ تومان
حسین خان امنع‌الدوله	میر پنجه	۷۵ تومان
صفاءالدوله	میر پنجه	۳۳۵۰.۵۷ تومان
عبدالمحمدخان	سرتیپ	۴۵ تومان
ظفرالسلطان	میر پنجه	۶۶۵۰.۳۳ تومان
محمدحسین خان آشتیانی	میر پنجه	۳۳۵۰.۳۳ تومان

محمدخان اطریشی	۱۱۵۰.۲۶	تومان
امجدالممالک	۷۲۵۰.۲۲	تومان
محمدحسین خان لاری	۷۵۰.۱۸	تومان
شفیع خان فراهانی	۷۵۰۰.۱۷	تومان
اسدآقاخان	۹۵۰۰.۸	تومان
سرور نظام	۴۱۵۰.۵	تومان
جمع کل:	۴۲۰۰۰۴	تومان

ماده سوم. مجلس شورای ملی تصویب می کند که وزارت مالیه از ابتدای حمل (فروردین) تنگوز بیل ۱۳۰۲ یک سهر برج مبلغ یک صد و پنجاه و دو تومان و هشت قران یک شاهی مستمری وراث متوفیان صاحب منصبان و اعضای قدیمی وزارت جنگ را به شرح ذیل - که در لایحه دولت تصریح شده است، پرداخت نماید.

اسم و درجه متوفی	وراث	مبلغ ماهانه
میرزا حسین خان نایب / سرهنگ موزیک	اخترخانم / عیال	۵۳۱ تومان
ساعد لشکر / منشی محاکمات	احمدخان / پسر	۱۵ تومان
سی تومان مستمری دارد ۱۵ تومان در مقابل کسر شده		
ساعد لشکر / منشی محاکمات	فاطمه خانم / عیال	۵۱۱ تومان
ساعد لشکر منشی محاکمات	محترمه خانم / عیال	۵۱۱ تومان
آصف نظام سلطان / توپخانه	احمدخان / پسر	۶۱۱ تومان
آصف نظام سلطان / توپخانه	نصرالله خان / پسر	۶۱۱ تومان
آصف نظام سلطان / توپخانه	خورشیدخانم / عیال	۸۵ تومان
آصف نظام سلطان / توپخانه	فرخ تاج خانم / دختر	۸۵ تومان
آصف نظام سلطان / توپخانه	گوهر تاج خانم / دختر	۸۵ تومان
آصف نظام سلطان / توپخانه	ملک تاج خانم / دختر	۸۵ تومان
آصف نظام سلطان / توپخانه	قمر تاج خانم / دختر	۸۵ تومان
آصف نظام سلطان / توپخانه	بدرالزمان خانم / دختر	۸۵ تومان
آقا بابا بیک معین / نایب	جعفر / پسر	۹۳۵.۱ تومان
آقا بابا بیک معین / نایب	گوهر / دختر	۹۳۵.۱ تومان
آقا بابا بیک معین / نایب	حاجیه / دختر	۹۳۵.۱ تومان
عبدالله بیک / توپچی	مرضیه / همشیره	۵۰۱ تومان

عبدالله بیک / توپچی	عبدالرحیم / برادرزاده	۵۰۱	تومان
عبدالله بیک / توپچی	عبدالحسین / برادرزاده	۵۰۱	تومان
میرزا علی اصغر خان / سرهنگ	بالا خانم / عیال	۵	تومان
میرزا علی اصغر خان / سرهنگ	ملوک خانم / صبیبه	۵	تومان
میرزا علی اصغر خان / سرهنگ	حاجیه خانم / صبیبه	۵	تومان

جمع کل: ۸۰۵۰.۱۵۲ تومان

قانون اجازه پرداخت حقوقات تقاعدی صاحب منصبان و اعضای قدیمی وزارت جنگ از حمل سیچقان ییل ۱۳۰۳ مادام الحیات

تاریخ تصویب: ۱۷ تیر ۱۳۰۳ شمسی - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد- مجلس شورای ملی تصویب می نماید که وزارت مالیه از ابتدای حمل (فروردین) هذه السنه سیچقان ییل ۱۳۰۳ همه ساله مادام الحیات حقوقات تقاعدی صاحب منصبان و اعضای قدیمی وزارت جنگ سابق را که سالانه معادل یازده هزار و چهارصد و شصت و هشت تومان و هشت هزار و دویست دینار است، موافق ریز ذیل به طور ماهانه پرداخت نماید، وزارت مالیه مکلف خواهد بود هر یک از اشخاص مفصله هر قدر حقوق به صیغه مستمری داشته باشند از هذه السنه مقطوع و ضبط نماید:

اسم و لقب	درجه	مبلغ ماهانه
علی اکبر خان	سردار اعتضاد	۶۰۰ قران
باصر الممالک	امیر	۶۰۰ قران
یدالله میرزا	امیر	۶۰۰ قران
زمان خان		۵۵۰ قران
سلیمان خان	رئیس موزیک	۴۵۰ قران
محمد صادق خان پسر مرحوم حاج عظیم خان	سرتیپ	۳۰۰ قران
وقار الملک	سرتیپ	۳۰۰ قران
مسعود لشکر	سرتیپ	۳۰۰ قران
رضا خان پسر آقاخان	سرتیپ	۳۰۰ قران
میرزا فتح الله پیرزاده	سرتیپ	۳۰۰ قران
مجلل نظام	سرهنگ توپخانه	۳۰۰ قران
مجلل نظام	سلطان پیاده	۳۰۰ قران

۳۰۰	قران	مدیر اسلحه	علی نقی خان	-
۳۰۰	قران	منشی باشی	مدیر لشکر پسر مرحوم میرزا سیداحمدخان	-
۳۰۰	قران	غیرنظامی محاسب توپخانه	میرزا حسن خان نخعی	-
۲۵۰	قران	غیرنظامی	میرزا نبی خان	-
۲۵۰	قران	عضو محاکمات عسگریه	میرزا حسن خان	-

برقراری حقوق تقاعد درباره آقای میرزا کریم خان

تاریخ تصویب: ۱۶ دی ۱۳۰۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

پیشنهاد نمره ۲۷۶۵۲/۴۰۴۸۱ وزارت مالیه راجع به لزوم برقراری حقوق تقاعد درباره آقای میرزا کریم خان منشی، سابق اداره حکومتی گیلان، در جلسه ۱۶ جدی (دی) ۱۳۰۳ هیئت وزرا قرائت و با مقررات قانونی استخدام تطبیق گردیده صحت برقراری ماهی مبلغ ده تومان و نه قران حقوق تقاعد درباره مشارالیه تصدیق شد.

برقراری حقوق تقاعدی درباره میرزا نورالله خان

تاریخ تصویب: ۲۱ بهمن ۱۳۰۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزرا در جلسه ۲۱ دلو (بهمن) ۱۳۰۳ پیشنهاد نمره ۴۳۲۰۶ وزارت مالیه و سوابق خدمتی میرزا نورالله خان عضو سابق اداره پست را مطالعه کرده و تصدیق نمودند که برقراری ماهی چهار تومان و چهار قران حقوق تقاعد درباره مشارالیه صحیح و مطابق قانون استخدام کشوری است.

تصویب نامه برقراری حقوق تقاعدی درباره

آقای میرزا سیدمحمدخان کورس عضو سابق اداره تلگراف

تاریخ تصویب: ۵ شهریور ۱۳۰۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

پیشنهاد نمره ۱۷۶۳۸ وزارت مالیه و اوراق سوابق خدمت آقای میرزا سیدمحمدخان کورس عضو سابق اداره تلگراف در جلسه ۵ شهریور ۱۳۰۴ هیئت وزرا قرائت و با مقررات قانون استخدام تطبیق گردید، صحت برقراری ماهی پنجاه و نه تومان و شش قران حقوق تقاعد درباره مشارالیه از اول فروردین ۱۳۰۴ تصدیق گردید.

تصویب نامه برقراری حقوق تقاعدی آقای نرسس خان عضو سابق اداره تلگراف

تاریخ تصویب: ۹ مهر ۱۳۰۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

پیشنهاد نمره ۱۱۹۰۴ وزارت مالیه و اوراق موافق خدمت آقای مونس خان عضو سابق اداره تلگراف در جلسه ۹ مهرماه (۱۳۰۴) هیئت وزرا قرائت و با مقررات قانون استخدام مطابقت گردیده، صحت برقراری شصت و هشت تومان و چهار قران حقوق تقاعد از اول فروردین ۱۳۰۴ درباره مشارالیه تصدیق گردید.

محسوب نمودن کلیه مستخدمینی که جزء یکی از مؤسسات قشونی مملکتی به شمار می آیند و از حیث حقوق و مرخصی و تقاعد و غیره تابع مقررات و تعلیمات وزارت جنگ هستند و همچنین قوای امنیه در عداد مستخدمین لشکری

تاریخ تصویب: ۴ مرداد ۱۳۰۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

پیشنهاد نمره ۲۰۰۳ مورخه ۲۳ فروردین وزارت مالیه راجع به مأمورینی که نوع خدمتشان لشکری، ولی در وزارتخانه های کشوری متصدی شغل هستند در جلسه ۴ مرداد ۱۳۰۵ هیئت وزرا مطرح گردید نظر به اینکه اجراء تصویب نامه نمره ۹۷۰۲ مورخه ۱۷ جدی (دی) ۱۳۰۳ عده از مأمورین کشوری را که نوع کارشان لشکری است؛ ولی از مقررات و قوانین وزارت جنگ استفاده نمی کنند، از حقوق تقاعد و سایر مقررات قانون استخدام کشوری محروم می نمایند؛ لذا هیئت وزرا تصویب نمودند که تصویب نامه مزبور به طریق ذیل اصلاح شود:

- کلیه مستخدمینی که جزء یکی از مؤسسات قشونی مملکتی به شمار می آیند و از حیث حقوق و مرخصی و تقاعد و غیره تابع مقررات و تعلیمات وزارت جنگ می باشند و همچنین قوای امنیه صرف نظر از وزارتخانه یا اداره که در آن به خدمت اشتغال دارند در عداد مستخدمین لشکری محسوب خواهند گردید؛ ولی سایر مستخدمین دولت عموماً اعم از اینکه نوع خدمات آن ها لشکری یا کشوری باشد تابع مقررات قانون استخدام کشوری هستند.

قانون مستخدمین دربار و کابینه سلطنتی و ولایت عهد سابق

تاریخ تصویب: ۱۹ بهمن ۱۳۰۴ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. اشخاصی که در دربار و کابینه سلطنتی و ولایت عهد مستخدم هستند مشمول قانون استخدام می باشند.
تبصره- مقصود از دربار و کابینه سلطنتی و ولایت عهد دربار و کابینه سلطنتی و ولایت عهد سابق هستند.
ماده ۴. اشخاص مذکوره فوق در صورتی مشمول قانون استخدام خواهند بود که از تاریخ اجراء قانون استخدام کشوری به این طرف کسور تقاعد حقوقی را که دریافت داشته اند، موافق ماده ۵۷ قانون استخدام به صندوق تقاعد بپردازند.

این قانون که مشتمل بر دو ماده است در جلسه نوزدهم بهمن ماه یک هزار و سیصد و چهار شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - سید محمد تدین

برقراری حقوق تقاعد برای حبیب الله خان باشماقچی دربار سلطنتی سابق

تاریخ تصویب: ۷ مهر ۱۳۰۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزرا در جلسه هفتم مهرماه (۱۳۰۵) پیشنهاد نمره ۱۷۰۶۳ وزارت مالیه را دایر به برقراری سیزده تومان و نه قران حقوق تقاعد درباره حبیب الله خان باشماقچی دربار سلطنتی سابق با مقررات قانون استخدام مطابقه کرده صحت برقراری مبلغ مزبور را از تاریخ دهم آبان ماه تصدیق کردند که پس از وضع کسور تقاعد ۳۱ ماه و نه روز به مشارالیه پرداخت شود.

قانون اجازه تأسیس مؤسسه رهنی از محل وجوه تقاعد

تاریخ تصویب: ۱۰ آبان ۱۳۰۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. وزارت مالیه مجاز است یک باب مؤسسه رهنی تأسیس کند. این مؤسسه پس از تصویب بانک دولتی که به موجب قانون علی حده ایجاد می شود، یکی از شعب آن بانک محسوب خواهد شد.

ماده ۲. مؤسسه رهنی مزبور بابت هر قرضه که می دهد، فقط به مأخذ صدی ۹ در سال به عنوان حق الحفاظه دریافت خواهد نمود و در مقابل هر قرضه اجناس منقول قابل فروشی وثیقه گرفته خواهد شد که مبلغ قرضه بیشتر از دو ثلث قیمت حقیقی آن اجناس در موقع استقراض نبوده باشد.

تبصره - مبلغ قرضه برای هر وام خواهی از چهارصد تومان نباید تجاوز کند و به هر وام خواهی که تا میزان چهارصد تومان گرفته باشد تا قرض سابق خود را تأدیه نکرده است، قرضه دیگری داده نخواهد شد.

ماده ۳. برای تهیه سرمایه این مؤسسه وزارت مالیه مجاز است قسمتی از وجوه تقاعد را که به عنوان استقراض از صندوق تقاعد مأخوذ می شود و در مؤسسه مزبور بگذارد و مبلغ وجه استقراض شده در هیچ موقع نباید از سه خمس کلیه وجوه تقاعد تجاوز نماید.

تبصره - وزارت مالیه مجاز است لدی الاقتضا شعبه های مؤسسه مزبور را در ولایات ایجاد نماید.

ماده ۴. مادام که لطمه به حقوق متقاعدین وارد نیاید مؤسسه رهنی دو خمس دیگر را از صندوق تقاعد استقراض خواهد نمود و در این صورت همیشه معادل خمس نقد باید در مؤسسه موجود باشد.

ماده ۵. مؤسسه رهنی می تواند امانات نقدی که مدت آن ها کمتر از یک سال نبوده به شرطی که مؤسسه مجاز در تصرف باشد قبول نموده و در این صورت دو ثلث از حق الحفاظه که مؤسسه از بابت مراهنه مال مذکور می گیرد به صاحب امانات خواهد داد.

تبصره - مؤسسه رهنی سند به ضمانت دولت به صاحب امانت خواهد داد.

ماده ۶. عواید مؤسسه رهنی پس از تأدیه مخارج اداری اصل سرمایه مؤسسه را تشکیل خواهد داد.

ماده ۷. وزارت مالیه مأمور اجرای این قانون و مکلف است از تاریخ تصویب در ظرف سه ماه اولاً نظام نامه مؤسسه را تهیه و به تصویب هیئت دولت رسانیده، ثانیاً مؤسسه مزبور را تأسیس نماید.

ماده الحاقیه - مأخذ هر وجهی که در سایر معاملات استقراضی مؤسسات و اشخاص به عنوان حق الحفاظه و مال الصلح و مال الاجاره معمول است حداکثر آن صدی ۱۲ خواهد بود و محاکم عدلیه نسبت به مبالغی که علاوه بر میزان فوق قرار داده شود، حکم نخواهند داد.

این قانون که مشتمل بر هفت ماده و یک ماده الحاقیه است در جلسه دهم آبان ماه یک هزار و سیصد و پنج شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - سید محمد تدین

مسئولیت دولت در قبال وجوه امانات تقاعد کشوری که در اختیار بانک ملی ایران گذاشته می شود

تاریخ تصویب: ۷ خرداد ۱۳۰۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

نظر به اینکه به موجب مفاد ماده اول قانون مصوب مجلس شورای ملی مورخ ۱۴ اردیبهشت ۱۳۰۶ دولت مکلف به تأسیس بانکی به اسم بانک ملی ایران است و نظر به اینکه به موجب مفاد ماده ۳ قانون مذکور دولت اجازه دارد که برای تهیه سرمایه مقدماتی بانک ملی ایران و برای اینکه بانک مزبور بتواند شروع به عملیات نماید، مبلغی که بیش از یک میلیون تومان نباشد از وجوه امانت خود (به استثنای وجوه امانات مالیات انحصاری قند و شکر و چای) به اختیار بانک مزبور بگذارد. لذا برای اینکه بهترین و کامل ترین اقدامات برای حفظ و تأمین وجهی که از محل وجوه امانات موسوم به «وجوه امانات تقاعد کشوری» به اختیار بانک ملی ایران گذاشته شود و یا خواهد شد به عمل آید، هیئت وزرا در جلسه ۷ خرداد ۱۳۰۷ خود تعهد نموده و اعلام می دارد که دولت مطابق ماده (۳) قانون بانک ملی ایران کاملاً مسئول وجه امانت فوق و استرداد هر مبلغ یا مبالغی که در هر موقع به موجب ماده ۳ قانون مورخ ۱۴ اردیبهشت ۱۳۰۶ به اختیار بانک ملی ایران گذارده می شود خواهد بود، به علاوه دولت تعهد می نماید که صدی سه و نیم در سال منافع وجوهی که به اختیار بانک مزبور گذارده می شود از تاریخ یا از تواریخی که هر مبلغ معینی که بانک مذکور تأدیه می شود به تقاعد کشوری بپردازند و وزارت مالیه نیز اعتبار مربوطه را در بودجه خود مشمول خواهد نمود.

قانون اصول تشکیلات عدلیه با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۷ تیر ۱۳۰۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

مقدمه

تشکیلات اداری وزارت عدلیه

ماده ۱. (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - ادارات وزارت عدلیه از قرار ذیل است:

۱. اداره کابینه و ضبط کل؛

۲. اداره پرسنل و تفتیش اداری؛

۳. اداره محاسبات؛

۴. اداره تهیه لوایح قانونی و ترجمه و احصایه؛

۵. اداره ثبت اسناد و املاک.

تبصره - شعب و تقسیمات ادارات فوق و شرایط و وظایف اعضا در قوانین و نظام نامه های جداگانه مقرر است.

تشکیلات محاکم و پارکها و دفاتر و اجرای عدلیه

ماده ۲. محاکم به دو نوع است عمومی و اختصاصی.

ماده ۳. محاکم عمومی آن است که حق رسیدگی به تمام دعاوی دارد غیر از آنچه قانون صراحتاً استثنا کرده است.

محاکم عمومی دو درجه است: ابتدایی - استیناف

تبصره- برای سهولت جریان و تسویه امور و عدم تراکم دعاوی در محاکم ابتدایی محاکم صلحیه در نقاطی که مقتضی است برقرار می‌شود.

ماده ۴. (منسوخه ۱۳۰۹/۴/۳)- محاکم اختصاصی آن است که به هیچ امری حق رسیدگی ندارد غیر از آنچه قانون صراحتاً اجازه داده است.

ماده ۵. مافوق محاکم مزبوره در ماده سوم دیوان عالی تمیز در پایتخت مملکت تشکیل می‌شود.

ماده [ماده] ۶- تقسیمات مملکت ایران از حیث تأسیس محاکم عدلیه به قرار ذیل است:

- حوزه صلحیه؛

- حوزه ابتدایی؛

- حوزه استیناف.

ماده ۷. حوزه صلحیه عبارت است از قسمتی از خاک ایران که در قلمرو یک محکمه صلحیه وقع [واقع] است.

ماده ۸. حوزه ابتدایی عبارت است از قسمتی از مملکت ایران که در قلمرو یک محکمه ابتدایی واقع است هر حوزه ابتدایی ممکن است مشتمل بر چند حوزه صلحیه باشد.

ماده ۹. حوزه استینافی عبارت است از قسمتی از مملکت که در قلمرو یک محکمه استیناف واقع است و هر حوزه استینافی مشتمل است بر چند حوزه ابتدایی است.

ماده ۱۰. قوه قضایه دیوان تمیز شامل کلیه محاکم عدلیه ایران است.

ماده ۱۱. صلحیه‌ها و محاکم ابتدایی و استیناف مطابق قانون به ماهیت دعاوی رسیدگی کرده و حکم می‌دهد، دیوان تمیز در غیر مواردی که قانون استثنا کرده داخل ماهیت دعوی نشده، فقط نقض [ابرام] احکام و نظارت در محافظت قانون و اجرای آن را بالسویه در تمام محاکم عدلیه دارد.

ماده ۱۲. برای تحقیقات راجعه به جنحه و جنایت مستنطقین معین می‌شود.

تبصره- در صورتی که مستنطق در محل حاضر نبوده و یا معذور از انجام وظیفه باشد، عضو علی‌البدل یا امین صلح حاضر در مقر محکمه به تقاضای مدعی‌العموم یا قایم مقام او وظیفه مستنطق را انجام می‌دهد.

ماده ۱۳. در نزد محاکم عدلیه اداره مدعی عمومی برای انجام وظایف مقررده تأسیس می‌شود.

ماده ۱۴. در هیئت محاکم اشخاص مفصله ذیل هستند:

- مدیران دفاتر و اجرا؛

- اجرای تحریر و ضبط و ثبت؛

- مأمورین احضار و اعلام و اجرا؛

- طبیب قانونی و مترجم در صورت لزوم و کالای عدلیه.

ترتیبات راجع به تأسیس هر کدام از مشاغل فوق به موجب قانون معین می‌شود.

باب اول - محاکم عمومی عدلیه

فصل اول - محاکمه صلحیه

- ماده ۱۵.** محاکم صلح در شهرها و قصبات و بلوکات تأسیس می شود.
- ماده ۱۶.** عده حوزه های صلحیه را نظر به مقتضیات وقت [وقت] و محل وزیر عدلیه معین و صورت آن را اعلان می نماید.
- ماده ۱۷.** محکمه صلحیه تشکیل می شود از یک نفر امین صلح.
- ماده ۱۸.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - نصاب مدعی به از اول فروردین ۱۳۱۶ در محاکم صلحیه ده هزار ریال و در نقاطی که در مقر صلحیه محکمه ابتدایی تشکیل نشده نصاب صلحیه بیست هزار ریال است - دعاوی که قبل از تاریخ مزبور اقامه شده یا می شود مشمول قانون سابق خواهند بود.
- ماده ۱۹.** رسیدگی به امور خلافی و جنحه های کوچک با محاکم صلح است.
- ماده ۲۰.** در نقاطی که محکمه صلحیه وجود ندارد، محکمه ابتدایی در کارهای صلحیه نیز رسیدگی خواهد کرد، این وظیفه را حاکم محکمه شخصاً انجام داده یا عضو علی البدل را مأمور انجام آن می نماید.
- ماده ۲۱.** امنای صلح برای رسیدگی دائمی محل معینی خود [خواهند] داشت؛ ولی شکایات را با رعایت حدود قانونی در هر نقطه از نقاط حوزه خود قبول می کنند.
- ماده ۲۲.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - در صورت غیبت یا مرض امین صلح یکی از امنای صلح نزدیک ترین محل به طور یگانه (به طوری که) قبلاً مابین امناء صلحیه مقرر است موقتاً وظایف او را انجام می دهد و یا قائم مقامی برای امین صلح غایب یا مریض موقتاً بر حسب نظام نامه معین می شود.
- محکمه صلحیه ممکن است دارای شعب و عضو علی البدل باشد در این صورت، وزارت عدلیه می تواند به اقتضای محل حوزه محکمه صلح را بین شعب آن تقسیم کند و یا بین شعب از حیث نصاب در حدود ماده ۱۸ و ۲۵ فرق بگذارد.
- هرگاه محکمه صلح دارای شعب و عضو علی البدل نباشد در صورت غیبت یا مرض امین صلح یکی از اعضاء علی البدل نزدیک ترین محکمه بدایت بر حسب انتخاب وزیر عدلیه موقتاً وظایف او را انجام خواهد داد.
- تبصره -** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - در نقاطی که محکمه ابتدایی در مقر محکمه صلح نباشد، وزارت عدلیه مجاز است محاکمه در امور جنحه را به محکمه صلح واگذار نماید. در این صورت محکمه صلح از حیث جریان محاکمه و صدور حکم تابع مقررات محکمه جنحه است و وظیفه مدعی العموم را در این موارد، عضو علی البدل و در صورت غیبت او مدیر دفتر انجام خواهد داد مرجع استینافی احکام و قرارهای محاکم صلح در این مورد محکمه استیناف است.
- ماده ۲۳.** احکام غیر قطعی محکمه صلح موافق قانون اصول محاکمات در محکمه ابتدایی که صلحیه در حوزه آن واقع است استینافاً رسیدگی می شود.
- تبصره -** مرجع استینافی حکامی که مطابق ماده بیستم از محاکم بدایت صادر می شود محکمه بدایتی است که وزارت عدلیه با رعایت قرب مسافت و مقتضیات دیگر در ضمن نظام نامه مخصوص معین می کند.

- ماده ۲۴.** در نقاطی که صلحیه در خارج از مقر محکمه ابتدایی است امین صلح مکلف است در امور جنایی و جنحه‌های بزرگ وظیفه مستنطق را انجام داده دوسیه عمل را به پارکه بدایت صلاحیت‌دار بفرستد.
- ماده ۲۵.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - نسبت به دعاوی منقول که مدعی به آن بیش از پانصد ریال نیست عرض حال ممکن است کتبی باشد یا شفاهی و احکام امین صلح تا حدود این مبلغ قطعی است.
- اشخاصی که می‌خواهند در محاکم صلح تا میزان ۵۰۰ ریال اقامه دعوی نمایند و از مقررات این ماده استفاده نمایند، نمی‌توانند ادعای خود را که ناشی از یک مدرک است تجزیه کرده و برای هر قسمت عرض حال جداگانه بدهند، مگر اینکه در محکمه مزبور از بقیه دعاوی خود صرف نظر نمایند.
- ماده ۲۶.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - در نقاطی که در مقر صلح ناحیه صلح محدود یا محکمه بدایت تشکیل نشده حدنصاب مدعی به یک صد تومان است؛ ولی احکامی که محکوم به آن بیش از بیست تومان باشد قابل استیناف خواهد بود.
- ماده ۲۷.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - مرجع استینافی احکام صلح ناحیه را وزارت عدلیه با رعایت قرب مسافت و سایر مقتضیات در ضمن نظام‌نامه مخصوص معین خواهد کرد.
- ماده ۲۸.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - صلح ناحیه صلاحیت رسیدگی به دعاوی تصرف عدوانی و رفع مزاحمت را در حدود صلاحیتی که مطابق مواد ۲۵ و ۲۶ داراست خواهد داشت صلح ناحیه در صورتی که طرفین دعوی توافق کنند به هر دعوی و تا هر میزانی رسیدگی خواهد کرد.
- ماده ۲۹.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - در نقاطی که صلح ناحیه نیست و صلحیه یا محکمه بدایت امور صلح ناحیه را انجام می‌دهند، حکمی که محکوم به آن بیش از بیست تومان نباشد قابل استیناف نیست.
- ماده ۳۰.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - اشخاصی که می‌خواهند در محاکم صلح نواحی اقامه دعوی نمایند، نمی‌توانند ادعای خود را که ناشی از یک مدرک است تجزیه کرده و برای هر قسمت عرض حال جداگانه بدهند، مگر اینکه در محکمه مزبور از بقیه ادعای خود صرف نظر نمایند.

فصل دوم؛ محاکم ابتدایی

- ماده ۳۱.** در هر حوزه ابتدایی یک محکمه ابتدایی برای رسیدگی به دعاوی حقوقی و جزایی تشکیل می‌شود. صورت‌محل‌هایی که باید در آنجا محاکم ابتدایی تشکیل شود و عده شعب محاکم ابتدایی را بر حسب اقتضای محل و کثرت و قلت دعاوی وزیر عدلیه معین و اعلان می‌نماید.
- ماده ۳۲.** در جاهایی که محکمه دارای شعب باشد، تخصیص هر شعبه به هر یک از انواع دعاوی حقوقی و جزایی با وزارت عدلیه است.
- ماده ۳۳.** محکمه ابتدایی تشکیل می‌شود از یک نفر حاکم و در صورت تعدد شعب هر شعبه دارای یک نفر حاکم خواهد بود در این صورت [در این صورت] رئیس شعبه اول سمت ریاست کل را خواهد داشت.
- ماده ۳۴.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - در صورتی که محکمه ابتدایی شعبه نداشته باشد، ممکن است یک یا چند عضو علی‌البدل برای آن معین شود عده اعضای علی‌البدل را وزیر عدلیه با رعایت مقتضیات محل و کمی و زیادی

دعاوی معین می نماید.

رئیس هر محکمه بدایت نسبت به امنای صلح حوزه خود نظارت تامه خواهد داشت.

فصل سوم؛ محاکم استیناف

ماده ۳۵. در هر حوزه استینافی یک محکمه استینافی تأسیس می شود. محاکم استیناف احکام و قرارهای محاکم ابتدایی حوزه خود را در امور حقوقی، جزایی و تجارتی استینافا رسیدگی می نمایند، وزیر عدلیه عده حوزه ها و شعب استیناف و مقر آن ها را با ملاحظه مقتضیات تعیین خواهد نمود.

ماده ۳۶. هر محکمه استیناف مرکب است از یک نفر رئیس و دو نفر عضو در صورت تعدد شعب رئیس شعبه اول سمت ریاست کل را خواهد داشت.

هر شعبه استیناف ممکن است یک عضو علی البدل داشته باشد.

ماده ۳۷. (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - به اموری که مطابق قانون مجازات عمومی جنایت تشخیص داده شده در محکمه استیناف رسیدگی خواهد شد محکمه استیناف در ینموقع [در این موقع] دیوان جنایی نامیده شده و مرکب از پنج نفر خواهد بود.

رئیس و اعضای محکمه یا شعبه استینافی [استینافی] که به امور جزایی رسیدگی می کند، به علاوه دو نفر از بین اعضای سایر شعب و اعضای علی البدل استیناف و احکام بدایت به دعوت رئیس استیناف محکمه جنایی را تشکیل می دهند.

رئیس هر محکمه استیناف نسبت به محاکم بدایت حوزه خود نظارت تامه خواهد داشت.

فصل چهارم؛ دیوان عالی تمیز

ماده ۳۸. (منسوخه ۱۳۰۹/۴/۳) - دیوان عالی تمیز دارای دو شعبه و لدی الاقتضاء سه شعبه است. هر شعبه مرکب از یک رئیس و سه مستشار که یک نفر از آن ها به نوبت به تعیین رئیس شعبه عضو ممیز شده و هیئت محکمه مرکب از سه نفر خواهد بود، رئیس شعبه اول سمت ریاست کل دیوان تمیز را خواهد داشت.

تبصره - در صورتی که شعبه تمیز کامل بوده؛ یعنی هر چهار نفر در موقع مشاوره و رأی حاضر باشند، عضو ممیز خارج می شود و در صورتی که بیش از سه نفر حاضر نباشند هر سه نفر شرکت در مشاوره و رأی خواهند داشت ولو اینکه یک نفر از آن ها عضو ممیز باشد.

ماده ۳۹. (منسوخه ۱۳۴۶/۴/۱۱) - دیوان عالی کشور می تواند حداکثر به تعداد نصف شعب خود عضو معاون داشته باشد.

باب دوم

محاکم اختصاصی عدلیه

فصل اول: (منسوخه ۱۳۱۰/۹/۹) - محاکم شرع

ماده ۴۰. (منسوخه ۱۳۱۰/۹/۹) - برای رسیدگی به دعاوی و انجام اموری که مطابق اصول محاکمات حقوقی و جزایی و قوانین

دیگر از وظایف حکام شرع است و از طریق محاکم و ادارات عدلیه رجوع می‌شود، محاکم شرع تشکیل می‌گردد.
ماده ۴۱. (منسوخه ۱۳۱۰/۹/۹) - هر محکمه شرع تشکیل می‌شود از یک نفر مجتهد جامع‌الشرایط و در صورت لزوم یک یا دو نفر معاون که به درجه اجتهاد رسیده باشند، مرجع و طریقه شکایت از احکام و حکام محاکم شرع جداگانه معین است.

فصل دوم: (منسوخه ۱۳۱۰/۹/۹) - حکام صلح

ماده ۴۲. (منسوخه ۱۳۱۰/۹/۹) - برای رسیدگی به اموری که مطابق اصول محاکمات حقوقی از موارد ارجاع شرع است و از طرف محاکم صلح باید ارجاع شود در هر محل به قدر احتیاج و بر حسب مقتضیات حکام صلح برقرار خواهد شد. مرجع و طریقه شکایت از احکام و حکام صلح جداگانه معین است.

فصل سوم: (منسوخه ۱۳۰۹/۴/۳) - محاکم تجارت

ماده ۴۳. (منسوخه ۱۳۰۹/۴/۳) - برای رسیدگی به اموری که مطابق اصول محاکمات به محاکم تجارت راجع است در نقاطی که وزارت عدلیه لازم بداند، محکمه ابتدایی تجارت تأسیس می‌شود. حوزه محکمه تجارت همان حوزه محکمه ابتدایی حقوقی است که محکمه تجارت در آن حوزه واقع است. در نقاطی که تشکیل محکمه مخصوص به امور تجارتنی لازم نیست محکمه ابتدایی حقوق مطابق اصول محاکمات و قوانین تجارتی به دعاوی تجارتی رسیدگی خواهد کرد.

ماده ۴۴. (منسوخه ۱۳۰۹/۴/۳) - در محکمه تجارت و همچنین در جاهایی که محکمه تجارت تشکیل شده و محکمه بدایت حقوق به دعاوی تجارتی رسیدگی می‌کند، هر یک از طرفین دعوی حق دارند تقاضا کنند که محاکمه و رأی با شرکت مصدقین تجارتی باشد.

ماده ۴۵. (منسوخه ۱۳۰۹/۴/۳) - تقاضاکننده باید در ضمن تقاضا مصدق خود را معرفی نموده و این تقاضا در صورتی که از طرف مدعی باشد، در ضمن عرض حال و اگر از طرف مدعی‌علیه باشد در ضمن اولین جواب کتبی او به مدعی نوشته شود.

در مواردی که مقدمات کتبی ضروری نیست مدعی علیه باید منتهی تا ابتدای اولین جلسه تقاضای خود را اظهار نماید.

ماده ۴۶. (منسوخه ۱۳۰۹/۴/۳) - عدم حضور مصدق مانع رسیدگی محکمه نیست و هر یک از طرفین که مصدقش حاضر نشد در حکم کسی است که به حکومت رئیس محکمه تسلیم شده باشد و در این صورت هرگاه در موقع رأی بین رئیس محکمه و مصدق حاضر توافق حاصل نشود، رأی رئیس محکمه متبع است.

تبصره - حکم محکمه در حدود قانون قابل اعتراض و استیناف و تمیز است.

ماده ۴۷. (منسوخه ۱۳۰۹/۴/۳) - مقررات فوق در مواردی که محکمه صلح به دعاوی تجارتی رسیدگی می‌کند نیز مجری خواهد شد و همچنین در مواردی که محکمه استیناف به دعاوی تجارتی رسیدگی می‌نماید مقررات ماده فوق مجری است؛ ولی فقط در موقع رأی هرگاه عده حاضرین طاق نبوده و آراء متساوی باشد، رأی طرفی متبع خواهد بود که رئیس محکمه در آن طرف واقع است.

فصل چهارم: محکمه انتظامی

ماده ۴۸. ترتیب تشکیل و وظایف محکمه انتظامی در قانون استخدام قضات معین است.

باب سوم

اداره مدعیان عمومی

کلیات

ماده ۴۹. مدعیان عمومی صاحب منصبانی هستند که برای حفظ حقوق عامه و نظارت در اجرای قوانین موافق مقررات

قانونی انجام وظیفه می نمایند.

ماده ۵۰. در محاکمات جزایی مدعی العموم حکم وکیل جماعت را دارد.

ماده ۵۱. در محاکمات حقوقی مدعی العموم بی طرف است جز در مواردی که قانون به او حق دخالت می دهد.

ماده ۵۲. مدعیان عمومی نسبت به جریان امور محاکمی که در نزد آن محاکم مأموریت دارند نظارت داشته، مراقب

هستند که تجاوز از حدود قانونی نشود و در صورت تجاوز و سوء جریان به وزیر عدلیه را پرت خواهند داد.

فصل اول

تشکیل و ترتیب اداره مدعیان عمومی

ماده ۵۳. اداره مدعیان عمومی در تحت ریاست فایقه وزیر عدلیه و دارای سه شعبه است:

- شعبه دیوان تمیز؛
- شعبه محکمه استیناف؛
- شعبه محکمه ابتدایی.

تنبیه- برای اختصار به جای اداره مدعی عمومی من بعد لفظ پارکه استعمال می شود.

ماده ۵۴. پارکه دیوان عالی تمیز مرکب است از یک نفر مدعی العموم کل یک نفر معاون اول- و بعده لازم معاون دوم.

ماده ۵۵. پارکه محکمه استیناف عبارت است: از مدعی العموم اول و یک نفر وکیل عمومی برای هر شعبه.

ماده ۵۶. پارکه بدایت تشکیل می شود از مدعی العموم ابتدایی که به قدر لزوم وکیل عمومی خواهد داشت.

ماده ۵۷. (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶)- کلیه ترتیبات و اعمال هر پارکه با مدعی العموم آن پارکه است، وکلای عمومی و

معاونین در تحت ریاست و هدایت مدعی العموم انجام وظیفه می نمایند.

کلیه ضابطین عدلیه حتی قضات تحقیق در تحت نظارت و هدایت مدعی العموم استیناف انجام وظیفه

می نمایند و همچنین کلیه اشخاصی که باید به موجب قانون یکی از وظایف مربوط به ضابطین عدلیه را انجام

دهند، از این حیث تحت نظارت مدعی العموم استیناف خواهند بود.

در مقرر هر محکمه استیناف مدعی العموم استیناف می تواند با اجازه وزارت عدلیه وظایف و کلاء عمومی

استیناف را به وکلاء عمومی بدایت محول نماید. ترتیب روابط اداری پارکه های بدایت با پارکه استیناف هر

حوزه استینافی و طرز تشکیل و ارتباط دفاتر آن ها با یکدیگر به موجب نظام نامه وزارت عدلیه معین می شود.

- ماده ۵۸.** هر پارکه به قدر لزوم اجزای تحریری و ضبط خواهد داشت.
- ماده ۵۹.** پارکه بدایت دارای مخزنی خواهد بود برای نگاهداری ادوات جرم و اموال بلاصاحب و امثال آن که مطابق نظامنامه جداگانه اداره می‌شود.
- ماده ۶۰.** هرگاه مدعی‌العموم به علت مخصوص از اجرای وظیفه خود بازماند، یکی از وکلای عمومی به حکم اقدمیت خدمت قائم‌مقام او خواهد بود و در صورت تساوی اکبر سنا انجام وظایف مدعی‌العموم را می‌نماید.
- ماده ۶۱.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - مدعی‌العموم هر یک از وکلاء عمومی و معاونین را که صلاح بدانند مأمور به امور هر یک از شعب محکمه که در نزد آن مأموریت دارد، می‌نماید.
- ماده ۶۲.** (منسوخه ۱۳۱۵/۱۰/۶) - وکلاء عمومی و معاونین از حیث اظهار عقیده و رای تابع نظر مدعی‌العموم هستند و در موقع حضور در محکمه به نام مدعی‌العموم بیان عقیده می‌نمایند.
- ماده ۶۳.** در مواردی که قانون حضور مدعی‌العموم را در محکمه تقاضا می‌نماید باید حاضر شده و وظایف خود را انجام دهد. هرگاه نتواند در تمام شعب محکمه شخصاً حاضر شود، در هر شعبه که صلاح بداند حاضر می‌شود؛ ولی در جلسات عمومی محاکم و همچنین در موارد مهمه جلسات معمولی مدعی‌العموم باید بشخصه حاضر شود.
- ماده ۶۴.** هرگاه مدعی‌العموم یا یکی از وکلای عمومی از ایفاء وظیفه خود معذور ماند و سایر وکلای عمومی نیز به واسطه مشاغل فوق‌العاده یا فوتی یا موانع قانونی نتوانند به جای او معین شوند و همچنین وقتی که مدعی‌العموم در محل نباشد، یکی از مدیر دفترهای بدایت یا استیناف یا عضو علی‌البدل یا یکی از مأمورین وزارت داخله موقه وظیفه نماینده پارکه را انجام می‌دهد. مأمور وزارت داخله را وزارت عدلیه و مدیر دفتر و عضو علی‌البدل را رئیس عالی‌ترین محکمه محل برای انجام این وظیفه معین خواهد کرد.

فصل دوم - در وظایف مدعیان عمومی

مبحث اول - در امور حقوقی

- ماده ۶۵.** مواردی را که مدعیان عمومی باید مداخله در محاکمات حقوقی نمایند موارد ابلاغ گویند.
- ماده ۶۶.** (منسوخه ۱۳۱۸/۶/۲۵) - موارد ابلاغ از قرار ذیل است:
۱. دعاوی راجع به منافع عامه و حقوق عمومی مثل شارع عام، میاه، انهار، مراتع مباح و امثال آن‌ها چه آن دعوی مابین اهالی دو محل باشد یا یک محل چه طرفین دعوی محضور باشند چه نباشند؛
 ۲. دعاوی راجعه به دولت چه آن دعوی که متعلق به خزانه مالیه باشد یا اوقاف عمومی و غیر؛
 ۳. دعاوی راجع به وجوه بریه و امور خیریه که جهت عمومی داشته باشد - نسبت به وصایای عمومی و اوقاف عمومی و امثال ذلک؛
 ۴. دعاوی مربوطه به صغیر، مجنون، سفیه و غایب مفقودالاثار.
- ماده ۶۷.** برای اینکه مدعی‌العموم بتواند وظایف خود را نسبت به حفظ حقوق صغیر انجام دهد، نظمیه هر محل مکلف است پس از اطلاع به هر فوتی که در حوزه مأموریت آن اتفاق افتاده تحقیق نماید که شخص متوفی صغیری دارد یا خیر در صورت اول در ظرف ۲۴ ساعت نتیجه تحقیقات خود را به پارکه بدایت محل اطلاع دهد و

همچنین مأمور سـجل احوال مکلف است در ظرف ۲۴ ساعت پس از اطلاع به وجود صغیری برای متوفی [متوفی] قضیه را به پارکه بدایت محل راپرت دهد.

ماده ۶۸. مدعی‌العموم موظف است پس از اطلاع به وجود صغیری و لو از طریقی غیر از مسائل فوق باشد، منتهی در ظرف یک هفته تحقیقات لازمه راجع به وجود ولی خاص، پدر، جد پدری وصی منصوب که وصایت او مسلم باشد- برای صغیر نموده در صورتی که صغیر ولی خاص نداشته باشد، برای تعیین تکلیف به محکمه شرع رجوع نماید. تبصره- هرگاه کسی در خارج اقامتگاه دائمی خود فوت نمود، پارکه محل فوت نتیجه تحقیقات خود را راجع به وجود صغیر به پارکه محل اقامت دائمی متوفی اطلاع خواهد داد.

ماده ۶۹. هر یک از ادارات نظمیه و بلدیه محل که مطلع به وجود مجنونی شوند مکلف هستند فوراً اطلاعات لازمه را به پارکه بدایت حوزه خود داده و مدعی‌العموم پس از کسب نظر اهل خبره به ترتیب موقوف در ماده فوق رفتار خواهد نمود.

ماده ۷۰. از هر طریقی به مدعی‌العموم سفاهت شخصی اطلاع داده شود، مشارالیه مکلف است به وسیله مطلعین اطلاعات کافی به دست آورده و در صورتی که سفاهت را مسلم دید، در محکمه بدایت اقامه دعوی کرده. هرگاه محکمه سفاهت مدعی علیه را تصدیق نمود، مدعی‌العموم دوسیه امر را برای تعیین تکلیف قطعی و نصب قیم به محکمه شرع خواهد فرستاد.

ماده ۷۱. در مورد غایب مفقودالثر که حیات و ممات آن معلوم نیست، مدعی‌العموم برای تعیین امین به محکمه شرع رجوع خواهد کرد.

ماده ۷۲. (منسوخه ۱۳۱۸/۶/۲۵)- مداخله مدعی‌العموم در موارد ابلاغ بر دو قسم است مداخله اصلیه و مداخله تبعی.

ماده ۷۳. (منسوخه ۱۳۱۸/۶/۲۵)- مداخله اصلیه در مواردی است که دعوی مربوط به حقوق عمومی و منافع عامه است رجوع به فقره اول، دوم و سوم ماده شصت- در این صورت مدعی‌العموم مثل مدعی با [یا] مدعی علیه دخالت می‌نماید و اگر متداعیین خصوصی دعوی خود را به اصلاح ختم نمایند، صلح آن‌ها خللی به حقوق عمومی وارد نمی‌آید و مدعی عمومی به نام حقوق عمومی محاکمه را تعقیب می‌کند و اگر محکمه حکم داد و مدعی‌العموم بر آن حکم تسلیم نشد، حق اعتراض و استیناف اعاده محاکمه و تمیز را موافق اصول محاکمات حقوقی دارد و همچنین هرگاه مدعی یا مدعی علیه خصوصی محکوم شدند و تسلیم بر حکم محکمه گردیدند مدعی عمومی با وجود تسلیم آن‌ها حق اعتراض و استیناف و اعاده محاکمه و تمیز را دارد. (منسوخه ۱۳۱۸/۶/۲۵)- در مداخله تبعی- رجوع- به فقره چهار ماده شصت- مدعی‌العموم به سمت مشاور حقوق بیان عقیده می‌نماید و اگر متداعیین خصوصی منازعه خود را به صلح ختم نموده یا به حکم محکمه تسلیم شوند، مدعی‌العموم حق تعقیب دعوی و هیچ‌گونه اعتراضی ندارد.

ماده ۷۵. (منسوخه ۱۳۱۸/۶/۲۵)- در صورت مداخله اصلیه هر چند مدعی‌العموم به صفت مدعی محاکمه می‌نماید؛ ولی نمی‌تواند ابتدا شروع به محاکمه نماید بلکه بعد از اقامه دعوی مدعی خصوصی مداخله خواهد کرد.

ماده ۷۶. مدعی عمومی در هر دعوایی مداخله می‌نماید باید طرفدار حق بوده و با افکار و رأی خود طرفی را که به مقتضیات قانون محق فهمیده است، تقویت نماید.

ماده ۷۷. (منسوخه ۱۳۱۸/۶/۲۵) - در مواردی که مدعی العموم مداخله اصلی دارد هرگاه دعوی در حدود نصاب صلاحیه باشد تا ختم عمل در صلاحیه مداخله نخواهد کرد؛ ولی محکمه صلح باید حکم خود و در صورت اصلاح نتیجه را به مدعی العموم ابلاغ نماید تا مشارالیه بتواند لدی الاقتضاء از حکم استیناف و در صورت اصلاح به وسیله مقتضی در محکمه بدایت حق مداخله خود را اعمال نماید.

در موارد دخالت تبعی وقتی که دعوی در حدود نصاب صلاحیه است مدعی العموم به هیچ وجه مداخله نخواهد داشت.

ماده ۷۸. هرگاه به موجب حکم قطعی نقضی قانون شده و هیچ یک از طرفین دعوی در موعد مقرر استدعای تمیز نکرده باشند، مدعی العموم محکمه که آن حکم را صادر کرده مراتب را به مدعی العموم تمیز اطلاع می دهد تا مشارالیه برای محافظت قانون تمیز حکم را بخواهد در این مورد نقض دیوان تمیز درباره طرفین دعوی مؤثر نبوده و فقط برای حفظ قانون است.

مبحث دوم - در امور جزایی

ماده ۷۹. مدعی های عمومی مکلفاند اعمالی را که متضمن خلاف یا جنحه و جنایت است تفتیش و تعقیب نمایند.

ماده ۸۰. وظایف مدعیان عمومی از حیث تفتیش و تعقیب مجرمین و حدود اختیارات آنها در اصول محاکمات جزایی و قوانین دیگر مقرر است.

باب چهارم

دوایر و اشخاصی که وابسته به محاکم هستند.

فصل اول - دفاتر و اجرای محاکم

مبحث اول - تشکیل دفاتر و اجراء

ماده ۸۱. هر یک از محاکم صلح، بدایت، استیناف، محاکم شرع و تجارت یک نفر مدیر دفتر برای تنظیم دوسیه ها و تهیه مقدمات محاکمه مطابق ترتیب مقرر در اصول محاکمات حقوقی در تحت ریاست و مسئولیت رئیس محکمه خواهد داشت. در صورتی که محکمه دارای چند شعبه باشد، ممکن است هر شعبه مدیر مخصوصی داشته باشد، مدیر دفتر هر شعبه در تحت ریاست و مسئولیت همان شعبه است.

ماده ۸۲. هر مدیر دفتری به قدر لزوم در تحت ریاست و مسئولیت خود تقریرنویس، ثبات، ضباط، مأمور احضار و ابلاغ خواهد داشت.

ماده ۸۳. هر محکمه یک نفر مدیر اجراء در تحت ریاست و مسئولیت رئیس محکمه خواهد داشت. مدیر اجراء به قدر لزوم در تحت ریاست و مسئولیت خود مأمور اجراء دارد.

ماده ۸۴. عده اجراء دفتر و مأمورین احضار و اجراء را وزیر عدلیه تعیین خواهد کرد.

ماده ۸۵. مأموریت اجرای احکام محاکم صلح نواحی با مأمورین نظمیه است و در صورت لزوم مطابق ماده ۸۳ رفتار خواهد شد.

ماده ۸۶. پارکه بدایت در نقاط لازمه یک نفر مدیر دفتر در تحت ریاست و مسئولیت مدعی العموم بدایت خواهد داشت.

- مدیر دفتر به قدر لزوم اجرای تحریری و مأمورین احضار در تحت ریاست و مسئولیت خود دارد. کارهای دفتری هر شعبه جزایی بدایت و مستنطقین با دفتر پارکه است.
- ماده ۸۷. پارکه استیناف و تمیز به قدر لزوم اجرای تحریر و ثبت و ضبط خواهد داشت.
- ماده ۸۸. اداره دفتر تمیز به قدر لزوم اعضای تحریر و ثبت و ضبط خواهد داشت.
- ماده ۸۹. در صورت لزوم، محاکم می توانند اجرای احکام را به مأمورین نظمیه، امنیه، حکام و نواب حکام رجوع نمایند.

مبحث دوم- مقررات مختلفه راجع به مدیران و مأمورین اجرا و احضار

- ماده ۹۰. مدیران و مأمورین اجرا و مأمورین نمی توانند مأموریتی را قبول نمایند که راجع به عیال آنها یا به اشخاصی است که با آنها قرابت نسبی تا درجه چهارم و یا قرابت سببی تا درجه سوم دارند و همچنین اجرای احکامی را که راجع است به مخدومین یا خادمین آنها ولو نسبت به زمان سابق نمی توانند قبول کنند در این صورت، اجرای حکم به تعیین رئیس محکمه یا مدیر یا مأمور اجرای دیگر است و اگر در آن حوزه مدیر یا مأمور دیگری نباشد اجرای حکم به وسیله رئیس دفتر یا مأمورین دولتی دیگر به عمل خواهد آمد.
- ماده ۹۱. مجازات اداری مأمورین اجرا از قرار تفصیل ذیل است:

۱. توبیخ؛
 ۲. کسر مقرری ماهانه الی یک ثلث از یک تا شش ماه؛
 ۳. اخراج از خدمت.
- مجازات های فوق را رئیس محکمه پس از جلب نظریات مدعی العموم محکمه به مسئولیت خود مجری خواهد کرد. هرگاه به مدعی العموم معلوم شود که مدیر یا مأمور اجرا وجوهی را که در نزد او امانت بوده تفریط کرده است؛ فوراً از محکمه که مأمور در نزد آن مأموریت دارد قرار توقیف او را تا وقتی که وجوه تفریط شده پرداخت شود تقاضا خواهد کرد، به علاوه مأمور به محکمه صالحه جلب و موافق قانون مجازات خواهد شد.
- ماده ۹۲.
- ماده ۹۳. هرگاه به واسطه اقدامات غیرقانونی مأمورین اجرا خساراتی بر اشخاص وارد شود، مأمورین موافق قانون مجازات و به تأدیه خسارت محکوم می شوند.
- ماده ۹۴. در صورتی که نسبت به مأمورین اجرا در موقع اجرای احکام مقاومت یا سوءرفتاری شود مشارالیه از مأمورین مذکوره در ماده (۳۸) استعانت نموده و مأمورین مزبور مکلفاند بدون تأخیر به آنها کمک کنند، استعانت باید کتبی مگر در موارد فوری،
- ماده ۹۵. هرگاه توهین یا مقاومتی نسبت به مأمورین اجرا بشود مشارالیه صورت مجلسی در آن باب مرتب نموده و به امضای شهود و مطلعین و اجرای نظمیه و امنیه- در صورتی که باشند- می رسانند و همچنین هرگاه نظمیه و امنیه و حکام و نواب حکام محل تقاضای آنها انجام ندهند صورت مجلس مرتب شده و به امضای مطلعین می رسد.
- ماده ۹۶. صورت مجلس های مذکوره در ماده فوق به پارکه بدایت فرستاده می شود تا تحقیقات لازمه و جلب مقصرین به محکمه صالحه به عمل آید.
- ماده ۹۷. (منسوخه ۱۳۰۸/۳/۱۱)- مقررات مواد ۸۵، ۹۰، ۹۱، ۹۳، ۹۴ و ۹۵ شامل مأمورین احضار نیز می شود.

فصل دوم (منسوخه ۱۳۱۴/۶/۲۰) - وکلای عدلیه

ماده ۹۸. از تاریخ اجرای این قانون به بعد سوای وکلای مجاز هیچ کس نمی تواند در جلسات محاکم عدلیه به سمت وکالت مداخله نماید، مگر به طور اتفاقی - منتهی سالی در سه دعوی.

ماده ۹۹. اجازه وکالت فقط به اشخاص ذیل داده می شود:

الف. اشخاصی که دارای شرایط مقرر در ماده ۱ قانون استخدام قضات هستند؛

ب. اشخاصی که سه سال در محاکم عدلیه یا پارکه با رتبه قضایی خدمت کرده اند؛

ج. اشخاصی که قبل از تاریخ اجرای این قانون سابقه شغل وکالت در عدلیه داشتند.

ماده ۱۰۰. اشخاص ذیل حق وکالت در عدلیه ندارند:

۱. اشخاصی که به واسطه ارتکاب به جنحه و جنایت در تحت محاکمه هستند؛

۲. محکومین به جنحه و جنایت؛

۳. اشخاصی که از خدمت دولتی بعد از محاکمه به انفصال دائمی محکوم شده اند؛

۴. اشخاصی که در ادارات دولتی یا بلدی شغل موظفی داشته باشند.

۵. اشخاصی که به حکم محکمه یا به امر وزیر عدلیه مطابق ماده ۱۰۲ ممنوع اند؛

۶. کسانی که در تحت قیمومیت و ولایت شرعی هستند.

ماده ۱۰۱. اشخاصی که شرایط لازمه را دارا بوده و می خواهند وکالت کنند باید به وزارت عدلیه تقاضانامه داده و اجازه تحصیل نمایند.

ماده ۱۰۲. اجازه نامه همه ساله مطابق تعرفه ذیل تمبر می شود:

- برای وکالت در محاکم صلحیه پنج تومان؛

- برای وکالت در محاکم بدایت و استیناف ده تومان؛

- برای وکالت در تمیز پانزده تومان؛

- شخص واحد می تواند وجه هر تعرفه را داده و در تمام محاکم محاکمه نماید.

ماده ۱۰۳. وکلا مکلف به رعایت مقررات و نظام نامه هایی که وزارت عدلیه برای آن ها تنظیم می نماید، هستند.

ماده ۱۰۴. محاکم در مواقع اختلاف راجع به حق الوکاله و همچنین در موقع تعیین خسارت بیش از میزانی که در تعرفه وزارت عدلیه معین می شود و علاوه بر نیم عشر مدعی به نخواهد بود حکم نمی دهند.

ماده ۱۰۵. در صورتی که وکیل بخواهد از وکالت خود استعفاء نماید باید قبلاً به موکل اطلاع دهد به طوری که مشارالیه بتواند وکیل جدیدی به محکمه معرفی نماید، و کیلی که به مفاد این ماده عمل نکرد و از این راه موجب فوت حقی از موکل خود شد ملزم است از عهده خساراتی که به موکل وارد شده بر آید.

ماده ۱۰۶. در صورتی که ثابت شود و کیلی به موکل خود خیانت نموده از وکالت ممنوع و موافق قانون مجازات خواهد شد.

ماده ۱۰۷. هرگاه محاکم و مدعیان عمومی در اجرای مواد این فصل بی نظمی یا مسامحه مشاهده کرده یا متوجه شدند وکیل از انجام وظیفه و کالتی خود بر نمی آید و همچنین هرگاه از سوء اخلاق و اعمال و کیلی مطلع گردیدند مکلف اند بدون تأخیر مراتب را به وزیر عدلیه راپرت دهند.

- ماده ۱۰۸.** وزیر عدلیه می‌تواند پس از آنکه به وسیله محاکم و مدعیان عمومی یا به وسایل دیگر از سوء اعمال و اخلاق و کیلی مطلع شد او را موقتاً از وکالت ممنوع داشته و تقاضای رسیدگی انتظامی کند.
- بین ممنوع کردن و تقاضای رسیدگی انتظامی بیش از یک هفته فاصله نخواهد شد.
- ماده ۱۰۹.** محاکمه انتظامی وکلای عدلیه در محکمه انتظامی به همان طریقی به عمل می‌آید که برای مستخدمین قضایی دولت مقرر است.
- ماده ۱۱۰.** در اولین شکایتی که پس از اجرای این قانون موکلی از وکیل خود بکند و همچنین در صورت تقاضای وزیر عدلیه محکمه انتظامی لاقلاً سه دوسیه اخیر وکیل مورد تعقیب را برای تشخیص قابلیت و صلاحیت مطالعه کرده و از روی دوسیه‌ها و اسناد و مدارک و اطلاعات دیگر حکم مقتضی را در منع وکالت یا محدود نمودن وکیل به وکالت در قسمتی از محاکم صادر می‌نماید.
- ماده ۱۱۱.** مجازات‌های انتظامی وکلای از قرنر [قرار] ذیل است:
۱. اخطار کتبی بدون ذکر در دوسیه؛
 ۲. توبیخ کتبی با ذکر در دوسیه؛
 ۳. انفصال موقت از شغل وکالت از سه ماه تا یک سال؛
 ۴. محدود کردن وکیل به وکالت در قسمتی از محاکم؛
 ۵. ممنوع کردن از شغل وکالت.

باب پنجم: مواد مخصوصه

- ماده ۱۱۲.** هیچ محکمه را نمی‌توان منحل کرد مگر با تصویب مجلس شورای ملی.
- ماده ۱۱۳.** (منسوخه ۱۳۹۰/۷/۱۷) - اکیداً ممنوع است که حکام عدلیه و صاحب‌منصبان اداره مدعی عمومی، مستخدمین اداری، منتظرین خدمت و وکلای عدلیه دسته‌بندی یا اتحادی نمایند برای تعطیل محاکم و ادارات یا توقیف جریان امور عدلیه یا برای اقدام دیگری به هیئت اجتماع برای تقدیم اعتراض‌نامه و امثال آن.
- تخلف از این ماده مستلزم انفصال فوری بوده و منفصلین دیگر به خدمت به وکالت در عدلیه پذیرفته نخواهند شد.
- ماده ۱۱۴.** (منسوخه ۱۳۳۸/۱۳/۱۲) - وزارت عدلیه باید همه‌ساله از بین قضات و صاحب‌منصبان پارک‌ها مطابق نظام‌نامه مخصوص پنج نفر را برای مطالعه و کسب اطلاعات مفیده و عمل در دوایر و محاکم عدلیه یکی از ممالک اروپا انتخاب و به خرج دولت اعزام نماید.
- ماده ۱۱۵.** (منسوخه ۱۳۳۸/۱۳/۱۲) - مأمورین اعزامی باید آشنایی کامل به زبان کشوری که به آن اعزام می‌شوند داشته و لاقلاً دارای رتبه پنج و شش سال سابقه خدمت در وزارت دادگستری باشند.
- هیچ‌یک از مأمورین اعزامی بیش از یک مرتبه از این مأموریت استفاده نخواهد کرد. کسانی که به این ترتیب به اروپا و یا آمریکا اعزام شوند باید در تاریخ اعزام حداقل هفت سال به موعده بازنشستگی آنان مانده باشد و پس از مراجعت لاقلاً پنج سال در خدمت وزارت دادگستری بمانند و در صورتی که قبل از پنج سال بخواهند

خدمت مزبور را ترک کنند، باید کلیه هزینه‌ای که برای اعزام آنان شده یک‌جا به وزارت دادگستری بپردازند.

ماده ۱۱۱. (منسوخه ۱۳۳۸/۱۳/۱۲) - مدت مأموریت حداکثر بیش از دو سال نبوده و جزء خدمت محسوب است. به مأمورین مزبور علاوه بر حقوق رتبه فوق‌العاده‌ای متناسب با محل مأموریت داده خواهد شد.

ماده ۱۱۲. این قانون پنج روز پس از تصویب به‌موقع اجرا گذاشته خواهد شد.

ماده ۱۱۸. وزیر عدلیه مأمور اجرای این قانون است.

چون به‌موجب قانون مصوب ۱۸ اردیبهشت‌ماه ۱۳۰۷ شمسی وزارت عدلیه مجاز است کلیه لوایح قانونی را که به مجلس شورای ملی پیشنهاد نموده و می‌نماید بعد از تصویب کمیسیون عدلیه مجلس شورای ملی به موقع اجرا گذارده و پس از آزمایش آن‌ها در عمل به مجلس شورای ملی پیشنهاد نماید علی‌هذا، قانون اصول تشکیلات وزارت عدلیه مشتمل بر ۱۱۸ ماده که در تاریخ ۲۷ تیرماه ۱۳۰۷ شمسی به تصویب کمیسیون عدلیه مجلس شورای ملی رسیده قابل اجرا است.

رئیس مجلس شورای ملی - حسین پیرنیا

قانون اصلاح ماده ۴۳ قانون استخدام کشوری و اصلاح ماده الحاقیه

قانون استخدام مستخدمین مجلس شورای ملی

که در تاریخ ۶ آبان‌ماه ۱۳۰۹ [۱۳۰۹] شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسیده

و در تاریخ ۱۴ آبان‌ماه ۱۳۰۹ [۱۳۰۹] به صحنه ملوکانه موشح گردیده است

تاریخ تصویب: ۶ آبان ۱۳۰۹ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد. مستخدمین رسمی می‌توانند با یکی از شرایط ذیل تقاضای تقاعد نمایند:

- الف. مستخدمی که بیست سال خدمت متوالی داشته باشد؛
 - ب. مستخدمی که بیست‌وپنج سال سابقه خدمت داشته مشروط بر اینکه بیست سال آن را متصدی خدمت بوده باشد؛
 - ج. مستخدمی که سی سال سابقه خدمت داشته باشد اعم از تصدی یا غیر آن؛
 - د. مستخدمی که شصت سال یا بیشتر عمر داشته باشد با هر قدر سابقه خدمت.
- دولت نیز می‌تواند مستخدمی را که سنین عمرش از شصت سال تجاوز نموده است با دارا بودن یکی از شرایط فوق متقاعد نماید.

تبصره ۱- مدت عدم تصدی قبل از اجرای قانون استخدام تا میزان ربع ایام تصدی جز سابقه خدمت محسوب می‌شود.

تبصره ۲- این ماده قائم‌مقام ماده ۴۳ قانون استخدام کشوری و ماده الحاقیه قانون استخدام مستخدمین مجلس شورای ملی مصوبه ۱۴ بهمن ۱۳۳۰ خواهد بود.

این قانون که مشتمل بر یک ماده است در جلسه بیستم آبان‌ماه یک هزار و سیصد و نه شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - دادگر

مصوبه در خصوص میزان منفعت وجوه استقراض از صندوق تقاعد برای سرمایه بانک ملی

تاریخ تصویب: ۱۵ آذر ۱۳۰۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزرا در جلسه ۱۵ آذرماه ۱۳۰۹ تصویب نمودند که منفعت وجوه استقراض از صندوق تقاعد برای سرمایه بانک ملی در هذه السنه و سنوات بعد فقط از قرار صدی سه محسوب و پرداخته شود.

قانون اصلاح ماده ۴۷ قانون استخدام کشوری

تاریخ تصویب: ۲۶ اسفند ۱۳۱۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. ماده ۴۷ قانون استخدام کشوری از اول فروردین ۱۳۱۰ ملغی و این ماده از تاریخ مزبور به جای آن برقرار می شود. هر گاه یکی از مستخدمین رسمی که به حد تقاعد رسیده اند اعم از این که متقاعد شده یا نشده باشند فوت نمایند، نصف حقوق تقاعدی که قانوناً به او تعلق می گیرد به طور تساوی به ورثه قانونی متوفی که در ماده ۳ قانون وظایف مورخه ۱۹ ربیع الاول ۱۳۲۶ تصریح شده است به علاوه برادر و خواهری که در کفالت او بوده اند داده می شود.

ثانیاً: مستخدمینی که مطابق ماده ۴۶ به اخذ وظیفه معادل دو ثلث مقرری خود ذی حق شده باشند (اعم از این که به حد تقاعد رسیده یا نرسیده باشند) پس از فوت نصف بلا کسر وظیفه که دریافت می داشتند درباره ورثه قانونی آنها که در ماده ۳ قانون وظایف ذکر شده به علاوه برادر و خواهری که در کفالت متوفی بوده اند از روز بعد از فوت برقرار می شود.

ثالثاً: هر ایرانی که در خدمت دولت بوده و حقوق می گیرد از هر طبقه که باشد (یعنی مستخدمین با رتبه و بی رتبه و جز و کنتراتی) اگر در راه ادای وظیفه به واسطه حادثه فوت نمایند، دو ثلث بلا کسر آخرین مقرری او از روز بعد از فوت درباره ورثه قانونی او به علاوه برادر و خواهری که در کفالت متوفی بوده اند برقرار می شود؛ ولی اگر مستخدم رسمی بوده و به حد تقاعد رسیده است و دو ثلث مقرری مذکور از میزان حقوق تقاعدی که بایستی مطابق ماده ۴۵ به مستخدم مزبور داده شود کمتر باشد، همان حقوق تقاعد را دریافت خواهد نمود. وظایف مذکوره در این ماده در مورد فقره اول و ثانی مطلقاً از صندوق تقاعد و در مورد ثالث در صورتی که مستخدم رسمی باشد از صندوق تقاعد والا از عایدات عمومی دولت برقرار خواهد شد، مگر آن که از مستخدمین اداری باشد که عایدات آن منحصرأ به مخارج خود می رسد که در این صورت از بودجه آن اداره پرداخته می شود. تبصره- مقصود از حادثه که در این ماده ذکر شده صدمات غیرمترقبه و اتفاقات فوق العاده است که در راه انجام وظیفه مستخدم [مستخدم] به آن تصادف کرده و موجب اتلاف او می شود.

این قانون که مشتمل بر یک ماده است در جلسه بیست و هشتم اسفندماه یک هزار و سیصد و ده شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - دادگر

قانون اصلاح استخدام کشوری

تاریخ تصویب: ۲۹ شهریور ۱۳۱۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱.

از تاریخ تصویب این قانون در هر موقع که وزارتخانه‌ها یا ادارات مستقل دولتی که قانون خاصی برای استخدام جدید ندارند محتاج به عضو جدید با رتبه باشند و در میان منتظرین خدمت خود کسانی که از لحاظ رتبه و معلومات به تشخیص وزارتخانه یا اداره متناسب با شغل بلامتصدی مزبور باشند، یافت نشوند، می‌توانند عضو جدید لازم را در درجه اول از مستخدمین دین رتبه با رعایت فقره اول، دوم و سوم از ماده ۲ قانون استخدام کشوری در نتیجه مسابقه و امتحان و در درجه ثانی با رعایت فقرات مذکور در فوق از ماده ۳، ۴ و ۵ قانون مزبور از خارج استخدام نمایند. این اشخاص پس از استخدام مشمول قانون [استخدام] کشوری خواهند بود.

در قبول مستخدمین دین رتبه حق تقدم به نسبت مزایا و اوصافی که فعلاً برای ترفیع رتبه مستخدمین با رتبه (غیر از مدت خدمت) و با تساوی شرایط به نسبت قدمت خدمت خواهد بود.

تبصره - برای انتخاب اعضای اداری وزارت عدلیه نیز مطابق مقررات فوق عمل خواهد شد.

ماده ۲.

(منسوخه ۱۳۲۲/۳/۲۴) - مستخدمینی که به موجب ماده اول این قانون استخدام می‌شوند در صورت داشتن معلومات شش ساله ابتدایی فقط تا رتبه ۲ و در صورت داشتن معلومات دوره اول متوسطه فقط تا رتبه ۴ می‌توانند ارتقاء یابند. ارتقاء این اشخاص از رتبه مادون به رتبه مافوق در کمتر از چهار سال مجاز نیست؛ ولی سیر در مراتب برای صاحبان تحصیلات دوره دوم متوسطه کماکان بر طبق مواد قانون استخدام کشوری خواهند بود.

تبصره - کسانی که بعد از دخول در خدمت رسمی به موجب این قانون بعدها امتحان مدارج علمی بالاتر را بدهند حق ارتقاء تا حد اعلائی منظور برای درجه علمی بالاتر را خواهند داشت.

ماده ۳.

(منسوخه ۱۳۱۶/۱۲/۲۹) وزارتخانه‌ها و ادارات مستقله مکلفاند منتظرین خدمتی را که در تاریخ تصویب این قانون بیش از چهار سال متوالی منتظر خدمت بوده‌اند و در ظرف یک هفته مجازند منتظرین خدمتی را که از تاریخ تصویب این قانون بیش از سه سال متوالی منتظر خدمت بوده‌اند بدون دارا بودن شرایط مندرجه در قانون اصلاحی ماده ۴۳ قانون استخدام کشوری مصوب ۶ آبان ماه ۱۳۰۹ متقاعد نمایند، دخول ثانوی این قبیل اشخاص در خدمت رسمی ممکن نخواهد بود مگر به موجب قوانین عمومی موجوده برای استخدام جدید. حقوق تقاعدی که به این اشخاص داده خواهد شد عبارت خواهد بود از ضرب یک‌شصتم حقوق مقام اخیر آن‌ها در سنین خدمتشان در صورت عدم تجاوز سن آن‌ها از چهل سال شمسی و از ضرب یک‌چهارم حقوق مقام اخیر آن‌ها در سنین خدمتشان در صورت تجاوز سن آن‌ها از چهل سال شمسی. به علاوه وزارتخانه‌ها و ادارات مستقله می‌توانند منتظرین خدمتی را که سن آن‌ها از پنجاه و پنج سال تجاوز کرده باشد تا دو هفته بعد از تصویب این قانون متقاعد نمایند حقوق تقاعد آن‌ها مطابق اصول و حساب معمولی پرداخته خواهد شد، مگر در صورتی که مدت خدمت آن‌ها کمتر از ده سال باشد که در این صورت حقوق تقاعد آن‌ها عبارت خواهد بود از ضرب یک‌چهارم حقوق مقام اخیر آن‌ها در سنین خدمت.

تبصره ۱- کسانی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از چهار سال متوالی منتظر خدمت بوده و کلیه مدت خدمت آن‌ها بیش از شش سال نباشد با استرداد کسور تقاعدی که پرداخته‌اند از خدمت معاف شده و حق تقاعد نخواهند داشت.

وزارت عدلیه تا یک هفته مجاز است کسانی را که به موجب اختیارات وزیر عدلیه داخل خدمت دولت شده و در تاریخ تصویب این قانون منتظر خدمت آن وزارت‌خانه هستند با استرداد کسور تقاعدی که داده‌اند از خدمت معاف نماید این اشخاص حق تقاعد نخواهند داشت.

تبصره ۲- منتظرین خدمتی که در خارجه مشغول تحصیل هستند در صورتی که از تاریخ تصویب این قانون تا ۶ ماه تصدیق‌نامه راجع به اشتغال به تحصیل به وزارت‌خانه خود ارسال دارند مشمول مقررات این ماده نخواهند بود.

تبصره ۳- مدت نمایندگی در مجلس شورای ملی از حیث این قانون جز مدت انتظار خدمت محسوب نمی‌شود. **ماده ۴.** مستخدمین دفتری وزارت دربار پهلوی و دفتر مخصوص شاهنشاهی که فعلاً مشغول خدمت هستند، مشمول قانون استخدام کشوری بوده و رتبه هر یک از آن‌ها مطابق اسناد و سابقه خدمت آن‌ها معین گردیده و مطابق قانون استخدام کشوری مدارج ترفیعات خود را طی خواهند نمود؛ ولی در موقع تقاعد حق استفاده از حقوق تقاعد وقتی خواهند داشت که کسور تقاعد دوره خدمت خود را پرداخته باشند.

ماده ۵. کسانی که دوسیه سابقه خدمت خود را در مدت قانونی که در قانون مصوب ۲۹ اسفندماه ۱۳۰۷ شمسی معین شده به اداره استخدام وزارت متبوعه خود تقدیم کرده و رسید گرفته‌اند و در دفتر ثبت مراسلات آن اداره در آن موقع ثبت شده باشد؛ ولی از طرف اداره استخدام آن وزارت‌خانه به وزارت مالیه در مدت قانونی داده نشده است در صورتی که در تاریخ ۲۹ اسفند ۱۳۰۷ سه سال متوالی منتظرین خدمت نبوده باشند از تاریخ تصویب این قانون تا سه ماه اجازه داده می‌شود که آن دوسیه‌ها تکمیل و به وزارت مالیه داده شود که پس از رسیدگی در صورت دارا بودن سوابق قانونی سند خدمت آن‌ها از طرف وزارت مالیه صادر و جز مستخدمین رسمی محسوب شود.

ماده ۶. ماده ۷۳ قانون استخدام کشوری ملغی است.

ماده ۷. این قانون از تاریخ تصویب به موقع اجرا گذاشته می‌شود.

این قانون که مشتمل بر هفت ماده است در جلسه بیست و نهم شهریورماه یک‌هزار و سیصد و یازده شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - دادگر

تعیین وضعیت استخدامی مأمورین و مستخدمینی که به شرکت‌ها و مؤسسات صنعتی یا تجاری منتقل شده‌اند با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۲ آذر ۱۳۱۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزرا در جلسه ۲۳ آذرماه ۱۳۱۴ برحسب پیشنهاد نمره... مورخه... وزارت مالیه تصویب نمودند:

۱. کلیه کارمندان با پایه و خدمت‌گزاران جز دولتی که در شرکت‌ها و بنگاه‌های صنعتی و بازرگانی (اعم از اینکه به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم از طرف دولت تأسیس شده باشد) مشغول خدمت شده یا بعداً منتقل می‌شوند خدمات آنان جز دوره خدمت رسمی محسوب و مکلف‌اند کسور بازنشستگی خود را به صندوق بازنشستگی بپردازند؛
۲. عده صاحبان پایه‌های پنج به بالا که در شرکت‌ها و بنگاه‌ها خدمت می‌نمایند جز تعداد پایه‌های از پنج به بالای وزارت یا اداره مستقلی محسوب می‌شوند که خدمت‌گزار قبل از انتقال کارمند آن وزارت یا اداره مستقل بوده است؛
۳. ترفیع پایه و اضافه‌حقوق خدمت‌گزاران با پایه شرکت‌ها و بنگاه‌ها تابع مقررات آیین‌نامه ۱۱۲۴ مورخ ۱۵ اردیبهشت ۱۳۱۰ و ضمایم آن بوده و به ترتیب زیر انجام خواهد گرفت (اصلاحی ۲۴، ۱۰، ۱۳۱۷)
الف. در مهرماه هر سال از طرف شرکت یا بنگاه به وسیله وزارت یا اداره مستقلی که شرکت یا بنگاه تابع آن است به وزارت یا اداره مستقلی که خدمت‌گزار قبل از انتقال کارمند آنجا بوده پیشنهاد ترفیع و اضافه به عمل می‌آید؛
- ب. پیشنهاد نامبرده در کمیسیون ترفیعات وزارت یا اداره مستقل سابق خدمت‌گزار رسیدگی و پس از تصویب در جدول ترفیعات و اضافات آن وزارت یا اداره مستقل منظور و نسبت به صدور حکم طبق مقررات اقدام خواهد شد؛
- ج. خدمت‌گزارانی که رسماً به وزارت مربوطه شرکت یا بنگاه نامبرده منتقل شده‌اند کارمند وزارت اخیر بوده و ترفیع پایه و اضافه‌حقوق مشارالیه‌م توسط وزارتی که کارمند به آنجا منتقل شده اقدام خواهد شد.
۴. مستخدمین با رتبه که تا این تاریخ به شرکت‌ها منتقل شده و یا در آتیه منتقل شوند، می‌توانند در صورت فراهم بودن موجبات از حق ترفیع و یا اضافه حقوقی که قبل از انتقال در جدول اضافات و ترفیعات مربوطه برای آنان تصدیق شده استفاده نمایند؛
۵. متقاعدینی که در مؤسسات فوق‌الذکر مشغول خدمت شده یا بشوند مشمول ماده (۵۵) قانون استخدام کشوری هستند.

قانون راجع به تقاعد ارتش شاهنشاهی

تاریخ تصویب: ۲۶ بهمن ۱۳۱۴ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

فصل یکم: حقوق تقاعد برای مدت خدمت

- ماده ۱.** افسران نیروی بری، دریایی، هوایی، اداری، امنیه و مستخدمین غیرنظامی هم‌ردیف و همچنین استواران، گروهبان‌ها و هم‌ردیفان آن‌ها می‌توانند پس از اقلاً بیست سال خدمت متقاعد شده و حقوق تقاعد دریافت دارند. تبصره- (منسوخه ۱۳۲۵/۹/۱۸) - سربازان و سرجوخه‌های داوطلب نیز مشمول ماده بالا هستند، این تبصره پس از افتتاح مجلس شورای ملی جهت تصویب تقدیم مجلس شورای ملی خواهد شد.
- ماده ۲.** چنانچه سن افسران و مستخدمین مصرحه در ماده یکم بعد از بیست سال خدمت به حداکثر سنی که در قانون ترفیعات برای درجات مختلفه تعیین گردیده نرسیده باشد، شخصاً حق تقاضای تقاعد ندارند؛ ولی وزارت جنگ [جنگ] می‌تواند هر موقع مقتضی بداند آن‌ها را در ردیف متقاعدین منظور دارد.
- ماده ۳.** در صورتی که تاریخ شروع به خدمت نظامی مستخدمین ارتش قبل از سن نوزده سالگی باشد تاریخ احتساب حقوق تقاعد آن‌ها فقط از روزی خواهد بود که وارد سن نوزده سالگی شده باشند.
- ماده ۴.** مدت تحصیلات نظامی افسران از زمان دخول به آموزشگاه افسری (داخله یا خارجه) با رعایت مفاد ماده (۳) جز مدت خدمت محسوب می‌شود.
- ماده ۵.** مدتی که افسران و هم‌ردیفان در ردیف منتظرین خدمت بوده‌اند به نسبت حقوق انتظار خدمتی که دریافت می‌دارند، کسور تقاعد پرداخته و مدت انتظار خدمت آن‌ها نیز فقط از حیث تقاعد در جزء مدت خدمت نصف محسوب می‌گردد.
- ماده ۶.** خدمت در ادارات کشوری اعم از افسران و هم‌ردیفان چه برای مدتی که قبل از دخول به ارتش خدمت نموده‌اند و چه بعداً به ادارات کشوری و هر نوع مؤسسات مأمور شده باشند جز مدت خدمت حساب می‌شود. تبصره- تاریخ شروع به خدمت در ادارات کشوری و خاتمه آن باید متکی به تصدیق رسمی پرسنل یا احکام رسمی نمره‌دار یا فرامین و احکام وزارت‌خانه متبوعه باشد که در موقع خود رسمیت داشته و احتساب آن مدت ضمن سابقه خدمت افسران و هم‌ردیفان مشروط بر این خواهد بود که کسور تقاعد پرداختی به صندوق تقاعد وزارت‌خانه مربوطه نقداً به صندوق تقاعد ارتش تحویل گردد.
- ماده ۷.** منتقلین از وزارت‌خانه‌ای کشوری به ارتش و همچنین از ارتش به وزارت‌خانه‌ای کشوری نظر به اینکه در وزارت‌خانه اخیر متقاعد خواهند شد کسور تقاعد آن‌ها باید به صندوق وزارت‌خانه که در آنجا متقاعد خواهند شد انتقال داده شود.
- ماده ۸.** ایام ذیل جزو مدت خدمت محسوب نمی‌گردد:
- الف. خدمتی که در تقاعد به سر برده شده است و از حقوق تقاعد استفاده شده و مشمول خدمت نبوده است؛
- ب. ایامی که به موجب رأی محکمه در حبس به سر برده شده است؛
- ج. ایام مرخصی که قانوناً مستلزم عدم استیفای حقوق است؛

- د. مدتی را که به واسطه علل قانونی حقوق نگرفته و کسور تقاعد هم نداده است.
- ماده ۹.** میزان حقوق تقاعد افسران و هم‌ردیفان و درجه‌داران (استواران و گروه‌بانان) که مدت خدمت مذکور در ماده یک این قانون را طی نموده‌اند به قرار ذیل مقرر می‌شود:
۱. منسوخه ۱۳۲۲/۱/۷) - طبقه امراء ۱/۸۰ حد متوسط حقوق تمام رتبه که در سه سال اخیر دریافت داشته‌اند؛ نسبت به مقیاس حقوق تقاعدی که برای هر درجه معین شده است ضرب‌در سنوات خدمت؛
 ۲. منسوخه ۱۳۲۲/۱/۷) - طبقه افسران ارشد ۱/۶۰ حد متوسط حقوق تمام رتبه که در سه سال اخیر دریافت داشته‌اند نسبت به مقیاس میزان حقوق تقاعدی که برای هر درجه معین شده است ضرب‌در سنوات خدمت؛
 ۳. منسوخه ۱۳۲۲/۱/۷) - افسران جزء ۱/۵۰ حد متوسط حقوق تمام رتبه که در سه سال اخیر دریافت داشته‌اند نسبت به مقیاس میزان حقوق تقاعدی که برای هر درجه معین شده است ضرب‌در سنوات خدمت؛
 ۴. استواران و گروه‌بانان ۱/۴۰ حد متوسط حقوق تمام رتبه که در سه سال اخیر دریافت داشته‌اند ضرب‌در سنوات خدمت.

فصل دوم: وظیفه تقاعدی یا وظیفه موقتی مجروحین و معلولین

- ماده ۱۰.** افسران، استواران، گروه‌بانان، سرجوخه‌ها، نفرات قدیمی ارتش و امنیه، نیروی دریایی، هواپیمایی و هم‌ردیفان آن‌ها به ترتیب ذیل حق دریافت وظیفه تقاعدی یا وظیفه موقتی دارند:
- اولاً: کسانی که در جنگ یا در نتیجه خدمت مجروح شده باشند.
- ثانیاً: کسانی که در نتیجه مخاطرات جنگی یا صدمات و حوادث وارده در نتیجه خدمت معلول و موقتاً قادر به انجام وظیفه نباشند یا علت مزاجی آن‌ها در تحت تأثیر همان عوامل شدت پیدا کرده باشد.
- تبصره- ایام معالجه مجروحین یا معلولین فوق تا مدت شش ماه از روز برداشتن زخم یا وقوع علت جزء خدمت محسوب و همان حقوق درجه خود را از بودجه ارتش دریافت خواهند نمود.
- ماده ۱۱.** اشخاصی که به آن‌ها وظیفه تقاعدی علاقه می‌گیرد عبارت هستند از:
۱. اشخاصی که جراحات و علل مزاجی آن‌ها در نتیجه تصادمات جنگی باعث نابینایی یا قطع یا فلج شدن یک یا چند عضو گردد؛
 ۲. اشخاصی که در نتیجه تصادمات جنگی یک عضو آن‌ها قطع و یا فلج گردد؛
 ۳. اشخاصی که جراحات یا علل مزاجی آن‌ها در نتیجه تصادمات جنگی به موجب تصدیق شورای طبی نظامی قوه کار را به‌طور کلی از آن‌ها سلب نماید و مطلقاً قادر بر تحصیل و تأمین معاش خود نباشند؛
 ۴. اشخاصی که جراحات و علل مزاجی آن‌ها غیر از موارد جنگی در اثر حوادث غیرمترقبه در حین

یا در اثر خدمت حاصل شده و به موجب تصدیق شورای طبی نظامی به کلی قوه کار را از آن‌ها سلب و قادر بر تحصیل و تأمین معاش خود نباشند.

ماده ۱۲. چنانچه جراحات جنگی و غیرجنگی و همچنین علل مزاجی غیر از موارد جنگی که در اثر حوادث غیرمترقبه در حین یا در اثر خدمت حاصل شده و مطابق تصدیق شورای طبی نظامی قابل علاج تشخیص داده شود در حق مجروحین و معلولین مزبور با رعایت تبصره ماده ۱۰ وظیفه موقتی برقرار خواهد گردید.

ماده ۱۳. وظیفه تقاعدی مجروحین و معلولین طبقه اول مندرجه در ماده (۱۱) مساوی است با چهار خمس تمام حقوق درجه بدون رعایت مدت خدمت.

ماده ۱۴. وظیفه تقاعدی مجروحین و معلولین طبق دوم مندرجه در ماده (۱۱) مساوی است با دو ثلث تمام حقوق درجه مربوطه بدون رعایت مدت خدمت.

ماده ۱۵. وظیفه تقاعدی مجروحین و معلولین طبقه سوم مندرجه در ماده (۱۱) مساوی است با نصف تمام حقوق درجه مربوطه بدون رعایت مدت خدمت.

ماده ۱۶. اگر مجروحین و معلولین طبقه چهارم مندرجه در ماده (۱۱) به حد تقاعد نرسیده؛ یعنی بیست سال خدمت نداشته باشند، در صورتی که سابقه خدمت آن‌ها از ده سال تجاوز نماید، دو ثلث حقوق تقاعدی که در خاتمه بیست سال خدمت بانان تعلق می‌گرفته به‌عنوان وظیفه تقاعدی درباره آن‌ها برقرار خواهد گردید و چنانچه سابقه خدمت آنان کمتر از ده سال باشد دو ثلث کلیه کسور تقاعدی که تا آن تاریخ پرداخته‌اند، نقداً و دفعه‌بانان مسترد خواهد شد.

ماده ۱۷. وظیفه موقتی که به مجروحین و معلولین مندرجه در ماده (۱۲) علاقه می‌گیرد، با رعایت تبصره ماده (۱۰) مساوی است با دو ثلث تمام حقوق درجه مربوطه بدون رعایت مدت خدمت.

ماده ۱۸. وظیفه موقتی حداکثر برای مدت دو سال داده می‌شود و چنانچه معلول یا مجروح در مدت دو سال سلامتی حاصل ننمود و به خدمت رسمی خود معاودت ننماید و در خاتمه دو سال، در نتیجه معاینه و امتحانات طبی مرض یا جراحات وارده رفع نشده باشد همان مبلغ وظیفه موقتی به وظیفه تقاعدی مبدل خواهد شد.

ماده ۱۹. سربازها و سرجوخه‌های وظیفه که در جنگ [جنگ] یا در حین خدمت طوری معلول و مجروح شده باشند که قادر بر تحصیل و تأمین معاش خود نباشند، ماهانه مبلغ ۴۵ ریال به‌عنوان وظیفه تقاعدی دریافت خواهند نمود.

تبصره ۱- (منسوخه ۱۳۲۵/۶/۴)- وضعیت مزاجی این قبیل نفرات وظیفه را شورای طبی نظامی تشخیص خواهد داد.

تبصره ۲- (منسوخه ۱۳۲۵/۶/۴)- به مشمولین این ماده در صورت تقاضای خود آن‌ها ممکن است در عوض ۴۵ ریال وظیفه بازنشستگی ماهانه فقط مبلغ پنج هزار و چهارصد ریال (که عبارت از وظیفه ده سال می‌باشد) منهای مبلغی که قبلاً به‌عنوان وظیفه ماهانه دریافت داشته‌اند یک‌جا پرداخت و وظیفه مقرر آن‌ها برای همیشه قطع گردد.

فصل سوم: مستمری

- ماده ۲۰.** مستمری عبارت از شهریه‌ای است که در حق وراث اشخاص مفصله ذیل برقرار و ماهانه پرداخت می‌شود:
- الف. افسران و افراد و هم‌ردیفان آن‌ها که در میدان جنگ [جنگ] یا در حین انجام خدمت مقتول شده‌اند؛
 - ب. افسران و افراد و هم‌ردیفان آن‌ها که در نتیجه حوادث و صدمات جنگ [جنگ] یا امراض ساریه (از قبیل طاعون وبا و امثال آن) یا امراض محلی تلف‌شده و به واسطه قیودات خدمت تحت تأثیر آن‌ها واقع بوده‌اند؛
 - ج. افسران و افراد و هم‌ردیفان آن‌ها که در میدان جنگ یا حین انجام خدمت در نتیجه جراحات وارده وفات یافته‌اند؛
 - د. افسران، افراد و هم‌ردیفان آن‌ها که در حین استفاده از حقوق تقاعد اكمال خدمت یا وظیفه تقاعدی یا با داشتن حقوق تقاعد (نظر به سوابق خدمتشان) فوت نموده‌اند.
- ماده ۲۱.** وراثی که حق دریافت مستمری دارند به قرار ذیل می‌باشند:
- الف. عیال تا زمانی که شوهر جدید اختیار ننموده است؛
 - ب. اولاد ذکور مادامی که به سن بیست سال تمام نرسیده باشد؛
 - ج. اولاد اناث تا موقعی که شوهر اختیار نکرده‌اند؛
 - د. پدر و مادر که در کفالت متوفی یا مقتول بوده‌اند؛
 - ه. برادر علیل یا کوچکی که در کفالت متوفی یا مقتول بوده در صورت اخیر مادامی که به سن بیست سال تمام نرسیده باشد؛
 - و. خواهری که در کفالت مقتول یا متوفی بوده تا موقعی که شوهر اختیار نکرده است.
- تبصره-** وراثت و کفالت باید به وسیله مقامات قانونی و صلاحیت‌دار رسماً تصدیق شده باشد.
- ماده ۲۲.** مستمری مقرر در حق وراث فوق به‌طور تساوی بین آنان تقسیم خواهد گردید.
- ماده ۲۳.** نصف سهم مستمری هر یک از وراث ذکوری که به سن معینه در بند (ب) و (ه) ماده (۲۱) برسند یا وراث اناثی که شوهر اختیار نمایند یا هر یک از وراث مذکوره فوق که در حین استفاده از مستمری فوت کنند بالسویه بین سایر وراث تقسیم می‌شود.
- تبصره-** وراث ذکوری که در اثر نابینایی، فلج، قطع شدن دست یا پا، جنون و امراض مزمنه و غیرقابل علاج قادر به کسب معاش نباشند، مادام‌الحیات به اخذ مستمری خود ذی‌حق خواهند بود.
- ماده ۲۴.** (منسوخه ۱۳۲۲/۱/۷) - میزان مستمری که به ورثه اشخاص مذکور در بند (الف)، (ب) و (ج) ماده (۲۰) تعلق می‌گیرد مساوی است با نصف تمام حقوق درجه متوفیان یا مقتولین.
- ماده ۲۵.** میزان مستمری که به ورثه اشخاص مذکور در بند (د) ماده (۲۰) تعلق می‌گیرد مساوی است با نصف حقوق تقاعد یا وظیفه تقاعدی که شخص متوفی دریافت می‌داشته یا بر طبق مقررات فصل یکم و دوم استحقاق دریافت آن را داشته است.
- ماده ۲۶.** حق اخذ مستمری برای وراث مذکور از تاریخ روز بعد از فوت یا قتل شخص متوفی یا مقتول خواهد بود.

- ماده ۲۷.** چنانچه اشخاص مذکور در مواد (۱۷) و (۱۸) در حین استفاده از وظیفه موقتی فوت نمایند به وراث ذوالحقوق آن‌ها مستمری معادل دو ثلث از وظیفه موقتی که دریافت می‌داشته است تعلق خواهد گرفت.
- ماده ۲۸.** به وراث ذوی‌الحقوق اشخاصی که در مدت خدمت به علل غیر مربوطه به خدمت فوت نمایند و مقررات فصل یکم و دوم شامل حال آن‌ها نباشد در صورتی که مدت خدمت آن‌ها پنج سال یا کمتر باشد مستمری و وجهی به وراث علاقه نخواهد گرفت و علاوه بر پنج سال تا ده سال یک ثلث کسور تقاعد اضافه بر پنج سال و چنانچه از ده سال بیشتر سابقه خدمت داشته باشند نصف کسور تقاعد از پنج سال به بعد که به صندوق تقاعد پرداخته‌اند دفعه بالسویه پرداخته خواهد شد.

فصل چهارم - مقررات عمومی

- ماده ۲۹.** تاریخ برقراری حقوق تقاعد - وظیفه تقاعدی یا موقتی - مستمری و هر گونه پرداخت وجهی از صندوق تقاعد ارتش با اسامی ذوی‌الحقوق و سن و مدت و ماده قانونی که مشمول آن می‌شوند در حکم عمومی ارتشی درج می‌گردد.
- ماده ۳۰.** اشخاص ذیل از حق دریافت حقوق تقاعد محروم خواهند بود:
- الف. اشخاصی که پس از محاکمه در محکمه نظامی به اخراج یا به انفصال دائمی از خدمت ارتش - نیروی دریایی - هواپیمایی یا امنیه محکوم شوند؛
- ب. کسانی که ترک تبعیت ایران را بنمایند.
- تبصره -** کسانی که پس از اخراج مجدداً به خدمت پذیرفته شوند، مدت انفصال جزء خدمت محسوب نخواهد شد.
- ماده ۳۱ - به‌جز موارد استیفای دیون اداری و محرومیت از حقوق اجتماعی توقیف حقوق تقاعد یا وظیفه تقاعدی در قبال محکومیت حقوقی یا دیون دیگر اکیداً ممنوع است.
- تبصره ۱ -** در صورتی که صاحبان حقوق یا وظیفه تقاعدی یا وظیفه موقتی دینی به صندوق مربوطه داشته باشند و از عهده پرداخت آن دفعه واحده برنمایند و دارایی و عایداتی غیر از حقوق تقاعد نداشته باشند تا حدود یک ربع حقوق مقرری آن‌ها در مقابل دین مزبور محسوب و مستهلک خواهد گردید.
- تبصره ۲ -** در مورد محرومیت از حقوق اجتماعی یا عایله ذوی‌الحقوق چنانچه فقیر و تأمین معاش نداشته باشند مانند وراث متوفیات معامله خواهد گردید.
- ماده ۳۲.** هر گاه شخصی بدو یا چند علت حق دریافت حقوق تقاعد یا وظیفه تقاعدی داشته باشد (مثلاً قدمت خدمت و علت مزاج) میزان حقوقی که بیشتر خواهد بود به او تعلق می‌گیرد.
- ماده ۳۳.** هر گاه شخصی که دارای حقوق تقاعد یا وظیفه است مفقودالاثرباشد و مدت یک سال حقوق تقاعد یا وظیفه خود را مطالبه ننماید، وراث ذوی‌الحقوق او چنانچه مطابق این قانون مستمری به آن‌ها تعلق گیرد، حق دارند موقتاً مستمری قانونی خود را تقاضا نمایند؛ چنانچه بعدها معلوم شود شخص مفقودالاثرباشد فوت نموده مستمری موقتی از تاریخ فوت به‌طور دائم برقرار می‌شود و در صورتی که معلوم شود در حال حیات می‌باشد

- وضعیت حقوق او به حال اولیه اعاده می‌گردد.
- ماده ۳۴.** مستمری اشخاصی که یک سال مفقوداثر شده و مطالبه مستمری خود را ننموده باشند ضبط خواهد گردید و در صورتی که معلوم شود در حال حیات می‌باشند و قانوناً به دریافت آن ذی‌حق باشند وضعیت حقوق آن‌ها به حال اولیه اعاده می‌گردد.
- ماده ۳۵.** به افسران، افراد و هم‌ردیفان آن‌ها که دارای حقوق تقاعد هستند، چنانچه مجدداً از طرف ارتش - نیروی دریایی - هواپیمایی یا امنیه خدمت جدیدی محول گردد، در تمام مدت تصدی از حقوق مربوطه به آن استفاده می‌نمایند و از دریافت حقوق تقاعد محروم خواهند بود؛ ولی مدت خدمت جدید این اشخاص نیز اضافه بر سنین خدمت منظور و موجب تجدید نظر در تقاعد آنان خواهد بود.
- ماده ۳۶.** تبصره - تاریخ اشتغال به خدمت جدید و همچنین تاریخ خاتمه آن باید در حکم عمومی ارتشی درج گردد. چنانچه اشخاص مذکوره در طی ماده ۳۵ از معلولین درجه یکم و دوم و دارای وظیفه تقاعدی باشند در تمام مدت تصدی خدمت جدید حق دارند علاوه بر حقوق آن خدمت از یک ثلث وظیفه تقاعدی مقرر خود استفاده نمایند.
- ماده ۳۷.** صاحبان حقوق تقاعد یا وظیفه تقاعدی می‌توانند در ادارات کشوری به خدمت پذیرفته شوند؛ ولی در تمام مدت تصدی شغل جدید از دریافت حقوق یا وظیفه تقاعدی محروم خواهند بود و مدت خدمت در ادارات کشوری جزء سنین خدمت نظامی منظور نشده و موجب تجدید نظر در حقوق تقاعد مقرر آنان نخواهد گردید.
- ماده ۳۸.** حقوق تقاعد - وظیفه تقاعدی یا موقتی مستمریات و هر گونه حقی که مطابق این قانون به افسران و افراد و هم‌ردیفان و وراث آن‌ها تعلق می‌گیرد از صندوق تقاعد ارتش پرداخت می‌گردد.
- ماده ۳۹.** وجوه ذیل به صندوق تقاعد ارتش تحویل می‌شود:
- الف. کسور تقاعد که به شرح ذیل از حقوق کلیه افسران و افراد و هم‌ردیفان آن‌ها همه ماهه کسر می‌شود:
۱. از حقوق افراد قدیمی، سرجوخه‌ها، گروهان‌ها، استواران و افسران جزء تا رتبه سروانی صد پنج حقوق تمام رتبه؛
 ۲. از حقوق افسران ارشد صد شش و نیم از حقوق تمام رتبه؛
 ۳. از حقوق امراء صد هشت از حقوق تمام رتبه.
- تبصره -** به تعداد نفرات وظیفه ماهانه نفری بیست و پنج دینار از صندوق ارتش به صندوق تقاعد پرداخته می‌شود.
- ب. در موقع تفریع افسران و هم‌ردیفان و افراد تفاوت حقوق ماه اول آنان بدون استثناء به صندوق تقاعد تحویل می‌گردد.
- ماده ۴۰.** وجوهی که از بابت کسور تقاعد و غیره به صندوق تقاعد پرداخت می‌گردد به غیر از موارد مصرحه در این قانون به هیچ عنوان به صاحبان آن‌ها مسترد نخواهد شد.
- ماده ۴۱.** طرز تقاضای تقاعد - وظیفه و مستمری و سایر وجوهی که مطابق این قانون باید پرداخته شود و تهیه مدارک لازمه و همچنین ترتیب رسیدگی به این تقاضا بر طبق نظام‌نامه مخصوص خواهد بود.
- ماده ۴۲.** این قانون فقط شامل حال کسانی خواهد بود که بعد از تصویب و اجرای آن حقوق تقاعد - وظیفه - مستمری

در حق آنان برقرار و یا سایر وجوهی که مطابق این قانون بایستی به آنان پرداخته شود.
ماده ۴۳. اشخاصی که حقوق تقاعد- وظیفه یا مستمری دریافت می‌دارند چنانچه تغییری در وضعیت آن‌ها مطابق مقررات این قانون حاصل شود، باید مراتب را کما هو حقه راپرت نمایند.
 این قانون که مشتمل بر چهل و سه ماده است در جلسه بیست و ششم بهمن ماه یک هزار و سیصد و چهارده به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - حسن اسفندیاری

ماده الحاقی ۱. (منسوخه ۱۳۲۲/۱/۷) - میزان مستمری که به ورثه اشخاص مذکور در بند الف، ب و ج ماده ۲۰ قانون تقاعد ارتش مصوب ۲۶ بهمن ۱۳۱۴ شمسی تعلق می‌گیرد مساوی با دو ثلث حقوق درجه مقتولین با متوفیان است.
ماده الحاقی ۲. (منسوخه ۱۳۲۲/۱/۷) - میزان حقوق بازنشستگی افسران و همدیفان آنان مساوی است با یک پنجاهم حد وسط حقوق درجه سه سال اخیر آنان ضربدر سنوات خدمت.

اجازه پرداخت حقوق بازنشستگی اشخاصی که به استناد قانون ۲۹ شهریور ۱۳۱۱ بازنشسته شده‌اند از صندوق بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۱۶ شهریور ۱۳۱۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۶ شهریورماه ۱۳۱۹ برحسب پیشنهاد شماره ۳۹۸۸۱/۱۸۵۴۰/ت به تاریخ ۱۳ شهریورماه ۱۳۱۹ وزارت دارایی تصویب نمودند که حقوق بازنشستگی اشخاصی که به استناد قانون ۲۹ شهریور ۱۳۱۱ از لحاظ پنج سال منتظر خدمت بودن قبل از الغاء قانون مزبور بازنشسته شده‌اند؛ ولی هنوز تصویب‌نامه برقراری حقوق ایشان صادر نشده است مانند اشخاصی که قبل از صدور تصویب‌نامه شماره ۱۶۵۵۹ مورخ هفتم اسفند ۱۳۱۶ بازنشسته شده‌اند از صندوق بازنشستگی پرداخته شود.

اجازه پرداخت مبلغ یکصد و شصت و هشت ریال و هشتادوپنج دینار به صورت ماهانه به عنوان حقوق بازنشستگی به آقای مصطفی شیخ

تاریخ تصویب: ۸ مهر ۱۳۱۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۸ مهرماه ۱۳۱۹ پیشنهاد شماره ۵۷۳۶۲/۱۸۹۵۶/ت به تاریخ ۷ مهرماه ۱۳۱۹ وزارت دارایی را راجع به برقراری ماهی یکصد و شصت و هشت ریال و هشتادوپنج دینار (۱۶۸/۸۵) حقوق از صندوق بازنشستگی درباره آقای مصطفی شیخ (۹۰ بازنشستگی) با مقررات قانون تطبیق و تصدیق نمودند که از تاریخ ۲۴ تیرماه ۱۳۱۹ پرداخت گردد.
 نخست‌وزیر

اجازه پرداخت مبلغ چهارصد و پنج ریال به صورت ماهانه به عنوان حقوق بازنشستگی به آقای عباس سالور از تاریخ چهارم تیرماه ۱۳۱۹

تاریخ تصویب: ۸ مهر ۱۳۱۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۸ مهرماه ۱۳۱۹ پیشنهاد شماره ۶۰۴۳۴/ت (۲۹۵۱۸) ۱۳۱۹/۷/۷ وزارت دارایی را راجع به برقراری

ماهی چهارصد و پنج ریال (۴۰۵) حقوق از صندوق بازنشستگی درباره آقای عباس سالور (۲۰۶ بازنشستگی) با مقررات قانون تطبیق و تصدیق نمودند که از تاریخ چهارم تیرماه ۱۳۱۹ پرداخت گردد.

نخست‌وزیر

تصویب‌نامه در خصوص حقوق بازنشستگی آقای مرتضی سپهر نوری

تاریخ تصویب: ۲ آذر ۱۳۱۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۲ آذرماه ۱۳۱۹ پیشنهاد شماره ۷۳۴۳۵ ت ۳۳۱۳۰ به تاریخ ۳۰ آبان ماه ۱۳۱۹ وزارت دارایی راجع به برقراری ماهی سیصد و چهار ریال و پنج دینار (۳۰۴,۰۵) حقوق از صندوق بازنشستگی درباره آقای مرتضی سپهر نوری (۴۲ بازنشستگی) با مقررات قانون تطبیق و تصدیق نمودند از تاریخ سیزدهم مرداد ۱۳۱۹ پرداخته شود.

قانون اجازه افزایش حقوق کارمندان دولت

تاریخ تصویب: ۶ آبان ۱۳۲۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

- ماده ۱.** به حقوق ثابتی که طبقات زیرین در تاریخ آخر مهرماه ۱۳۲۰ دریافت می‌داشته‌اند:
- خدمت‌گزاران اداری مشمول قانون استخدام کشوری، مستخدمین مجلس شورای ملی و شهرداری‌ها؛
 - افسران ارتش و امنیه از ستوان سوم به بالا؛
 - خدمت‌گزاران قضایی؛
 - استادان و دانشیاران مشمول قانون تأسیس دانشگاه؛
 - استادان، دانشیاران، رؤسای بخش و درمانگاه‌های بیمارستان‌های مشمول قانون اصلاح قانون دانشگاه؛
 - دبیران و آموزگاران مشمول قانون تربیت معلم و آموزگاران قراردادی؛
 - پزشکان، پزشکیاران و دامپزشکان؛
 - کارمندان بنگاه راه‌آهن دولتی ایران؛
 - رئیس مجلس شورای ملی و نمایندگان مجلس و معاون اداری مجلس؛
 - نخست‌وزیر و وزیران، سینه‌په‌دان، معاون و رئیس دفتر نخست‌وزیری، معاونین و رؤسای دفتر وزارت‌خانه‌ها، مدیران کل متصدی مقام، استانداران و فرمانداران.
- از تاریخ اول آبان ماه ۱۳۲۰ به نسبت‌های زیر افزوده خواهد شد:
- تا یک‌هزار ریال حقوق ماهانه صد درصد؛
 - از یک‌هزار و یک ریال تا دو هزار ریال نسبت به مازاد بر یک‌هزار ریال پنجاه درصد؛
 - از دو هزار و یک ریال به بالا نسبت به مازاد بر دو هزار ریال بیست‌وپنج درصد.
- تبصره ۱-** حداکثر حقوق کارمندان و طبقات مذکور در فقرات از ۱ تا ۸ این ماده با منظور کردن اضافه فعلی از ماهی ۶۰۰۰ ریال تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۲- حداقل حقوقی که در ماه به آموزگاران قراردادی پرداخته خواهد شد در تهران از چهارصد ریال و در شهرها و قصبات از سیصد ریال - در دهات از دویست و پنجاه ریال کمتر نخواهد بود.

ماده ۲. حقوق ماهانه کارمندان و افراد ارتش و امنیه از استوار یکم به پایین به شرح زیر تعیین می‌شود:

-	استوار یکم	ماهانه ۶۵۰ ریال؛
-	استوار دوم	ماهانه ۶۰۰ ریال؛
-	گروهبان یکم	ماهانه ۵۵۰ ریال؛
-	گروهبان دوم	ماهانه ۵۰۰ ریال؛
-	گروهبان سوم	ماهانه ۴۵۰ ریال؛
-	سرجوخه/امنیه	ماهانه ۴۰۰ ریال؛
-	سرباز پیمانی و تائین یکم بدون جیره ماهانه ۳۲۰ ریال.	

سرباز پیمانی و تائین دوم امنیه

-	بدون جیره	ماهانه ۳۰۰ ریال؛
-	سرباز یکم وظیفه	ماهانه ۱۵ ریال؛
-	سرباز وظیفه	ماهانه ۱۰ ریال.

ماده ۳. حقوق کارمندان زیر پایه و ردیف افراد شهربانی و خدمت‌گزاران جزء دو برابر می‌شود ولی حداکثر حقوقی که به این طبقات پرداخته می‌شود از ماهی ۷۵۰ ریال تجاوز نخواهد کرد.

تبصره - به حقوق فعلی خدمت‌گزاران جزء مجلس که تابع آیین‌نامه مخصوص هستند مطابق جدولی که به تصویب هیئت رئیسه مجلس رسیده است از صدی چهل تا صدی شصت افزوده می‌شود.

ماده ۴. حقوق پاسبانان و سرپاسبانان در تهران به شرح زیر تعیین می‌شود:

-	پاسبان درجه ۳	بی‌سواد	ماهانه ۳۵۰ ریال؛
-	پاسبان درجه ۳	باسواد	ماهانه ۴۰۰ ریال؛
-	پاسبان درجه ۲	-	ماهانه ۴۲۰ ریال؛
-	پاسبان درجه ۱	-	ماهانه ۴۴۰ ریال؛
-	سرپاسبان درجه ۳	-	ماهانه ۴۸۰ ریال؛
-	سرپاسبان درجه ۲	-	ماهانه ۵۰۰ ریال؛
-	سرپاسبان درجه ۱	-	ماهانه ۵۲۰ ریال.

در سایر شهرستان‌ها میزان حقوقی که به پاسبانان و سرپاسبانان پرداخته خواهد شد طبق آیین‌نامه خواهد بود که هیئت وزیران با عطف به وضعیت محل و هزینه زندگی تدوین خواهد نمود.

ماده ۵. نسبت به کارمندان قراردادی و حکمی با عطف به میزان حقوق و تاریخ ورود آن‌ها به خدمت اضافاتی طبق جدول زیرین منظور خواهد شد.

تبصره ۱- حداکثر حقوقی که به کارمندان قراردادی و حکمی داده خواهد شد با منظور داشتن اضافه فعلی

از ماهی پنج هزار ریال تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۲- حداکثر حقوق خدمت گزاران قراردادی و حکمی جزء، از قبیل شوfer، تلفونچی، مکانیک و امثال آن ها طبق آیین نامه خواهد بود که از طرف هیئت وزیران تدوین می شود.

تاریخ شروع به خدمت

قبل از ۱۳۱۳ بادر ۱۳۱۳	۱۳۱۴	۱۳۱۵	۱۳۱۶	۱۳۱۷	۱۳۱۸	۱۳۱۹	۱۳۲۰
حقوق ماهیانه تا یک هزار ریال	٪۹۰	٪۸۰	٪۷۰	٪۶۰	٪۵۰	٪۴۰	٪۳۰
حقوق ماهیانه تا برای هزار ریال اول	٪۹۰	٪۸۰	٪۷۰	٪۶۰	٪۵۰	٪۴۰	٪۳۰
دو هزار ریال برای مازاد آن	٪۴۰	٪۴۰	٪۳۵	٪۳۰	٪۲۵	٪۲۰	٪۱۵
حقوق ماهیانه بیش از برای هزار ریال / اول	٪۹۰	٪۸۰	٪۷۰	٪۶۰	٪۵۰	٪۴۰	٪۳۰
دو هزار ریال / دوم	٪۴۵	٪۴۰	٪۳۵	٪۳۰	٪۲۵	٪۲۰	٪۱۵
برای مازاد آن	٪۲۵۰	٪۲۰۱.۲۲	٪۲۰	٪۲۰۱.۱۷	٪۱۵	٪۲۰۱.۱۲	٪۲۰۱.۷

ماده ۶. نسبت به کارمندان روزمزدی هیئت وزیران با عطف به نوع کار و محل اقامت و داشتن عیال و اولاد آیین نامه جهت افزایش حقوق آن ها تدوین خواهد نمود.

ماده ۷. به کارمندانی که حقوق آن ها از دو هزار ریال کمتر است و بیش از سه اولاد دارند برای هر فرزندی که سن او به هیجده سال تمام نرسیده، مدد معاش معادل پنج درصد حقوق پرداخته خواهد شد.

ماده ۸. حقوق منتظرین خدمت به همان تناسبی که حقوق رتبه آن ها به موجب این قانون افزایش یافته ترقی داده خواهد شد.

ماده ۹. به حقوق بازنشستگی بازنشستگان مشمول قوانین استخدام کشوری و لشگری و وظیفه موظفین صدی ۲۵ علاوه می شود مبلغی که از بابت این اضافه پرداخته خواهد شد از محل بودجه هزینه سال ۱۳۲۰ تأمین و به صندوق بازنشستگی تحمیل نخواهد گردید.

ماده ۱۰. ماده ۴۵ قانون استخدام کشوری به طریق زیر اصلاح می شود:

- میزان حقوق بازنشستگی مساوی است با یک پنجاهم حد وسط حقوق ۳۶ ماهه اخیر خدمت ضرب در عدد سنوات خدمت.

ماده ۱۱. کارمندان مشمول قوانین استخدامی کشوری و لشگری که مشمول شرایط بازنشستگی گردیده در صورتی که از تاریخ تصویب این قانون تا آخر سال جاری درخواست بازنشستگی نمایند استثنائاً با یک سوم علاوه بر آنچه طبق مقررات خاص بازنشستگی خودشان مستحق هستند، بازنشسته می شوند. وزارت خانه ها نیز می توانند در آخر اسفندماه ۱۳۲۰ کارمندان خود را که به سن بازنشستگی رسیده اند، طبق شرایط این ماده

بازنشسته نمایند.

تبصره- به مستخدمینی که در اثر کسالت به تشخیص وزارتخانه مربوطه قادر به ادامه خدمت نیستند و سن آنها از پنجاه سال متجاوز است حق داده می شود که طبق شرایط ماده یازده این قانون تقاضای بازنشستگی نمایند.

ماده ۱۲. به کسور تقاعد عمومی مستخدمین کشوری و لشگری صدی یک و نیم افزوده می شود.
ماده ۱۳. فوق العاده های زیر طبق آیین نامه که هیئت وزیران فعلی تدوین خواهند کرد پرداخت خواهد شد و سواى آنها به هیچ وجه فوق العاده پرداخت نمی شود.

۱. فوق العاده ویژه؛
 ۲. فوق العاده کسر صندوق و تضمین؛
 ۳. کشیک شب و اوقات تعطیل؛
 ۴. کرایه خانه و اشتغال در خارج از مرکز؛
 ۵. هزینه سفر؛
 ۶. حق الکفاله؛
 ۷. حق مقام؛
 ۸. فوق العاده بدی آب و هوا؛
 ۹. فوق العاده اقامت پزشکان در نقاط مرزی و محرومیت از مطب.
- فوق العاده ویژه تنها به اشخاصی تعلق خواهد گرفت که مجموع حقوق و مزایای دریافتی آنها در آخر مهرماه ۱۳۲۰ بیشتر از میزانی بوده که در نتیجه اجرای این قانون به آنها پرداخته خواهد شد.
- ماده ۱۴.** اشخاصی که بعد از تصویب این قانون به خدمت پذیرفته می شوند و یا ترفیع می یابند حقوق یا اضافه را که این قانون برای رتبه یا مقام آنها معین نموده دریافت خواهد داشت.
- ماده ۱۵.** اضافاتی که به موجب این قانون پرداخته می شود مشمول فقره ۳ ماده ۵۷ قانون استخدام کشوری نبوده و به نفع صندوق بازنشستگی کسر نمی شود.

ماده ۱۶. این قانون از اول آبان ماه ۱۳۲۰ اجرا می شود.
این قانون که مشتمل بر شانزده ماده است در جلسه ششم آبان ماه یک هزار و سیصد و بیست به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - حسن اسفندیاری

جزئیات ماده تصویب‌نامه راجع به پرداخت ۹۰ فقره حقوق بازنشستگی و وظیفه کارمندان با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۱۵ فروردین ۱۳۳۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۵ فروردین ۳۲ تصویب نمودند که ۹۰ فقره حقوق بازنشستگی و وظیفه کارمندان مفصله‌الاسامی طبق پیشنهاد وزارت دارایی از محل اعتبارات مربوطه پرداخت گردد.

۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عباس غفاری طبق پیشنهاد شماره ۸۲۱۰۱-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۰ ماهانه / ۵۳۶۰ ریال و پرداخت / ۲۰۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عزیزالله خاوری طبق پیشنهاد شماره ۸۲۰۹۳-۳۱/۱۲/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۵ ماهانه / ۳۲۷۵ ریال و پرداخت / ۳۷۳ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیداحمد یعقوب آل احمد طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۵۹-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۲۵ ماهانه / ۵۱۵۱ ریال و پرداخت / ۱۰۹۶ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای جعفر بانیانی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۶۳-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۲۵ ماهانه / ۴۱۰۰ ریال و پرداخت / ۵۴۹ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی اصغر عطایی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۰۹۷-۳۱/۱۲/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۶ ماهانه / ۶۲۳۰ ریال و پرداخت / ۵۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی اصغر قوام صدری طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۷۱-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۹/۳۰ ماهانه / ۳۱۲۵ ریال و پرداخت / ۴۱۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای بهشتی اخلاقی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۰۹۵-۳۱/۱۲/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱ ماهانه / ۴۵۰۰ ریال و پرداخت / ۶۴۳ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمود فاطمی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۶۵-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه / ۳۷۵۰ ریال و پرداخت / ۶۸۱ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی مطیع وقت طبق پیشنهاد شماره ۸۲۰۹۹-۳۱/۱۲/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۶ ماهانه / ۱۶۳۳ ریال و پرداخت / ۸۹ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت

۱۰. کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای موهبت‌الله خایف طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۷۵-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۹/۱ ماهانه / ۳۰۵۱ ریال و پرداخت / ۶۱۱ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی مدیرزاده طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۶۹-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه / ۶۲۳۰ ریال و پرداخت / ۹۳۷ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۱۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدابوالفضل میرقع طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۶۷-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه / ۳۷۵۰ ریال و پرداخت / ۲۱۳ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۱۳. منسوخه ۳۲/۹/۱۶ برقراری حقوق بازنشستگی درباره بانو زهرا محمود شیرازی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۶۵-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۸ ماهانه / ۱۳۱۵ ریال و پرداخت / ۲۲۷ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۱۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین شهریاری طبق پیشنهاد شماره ۸۳۲۹۷-۳۱/۱۲/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۵ ماهانه / ۲۶۴۰ ریال و پرداخت / ۶۲۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۱۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای رضامحمد لاهوری طبق پیشنهاد شماره ۸۲۴۷۷-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه / ۳۰۰۷ ریال و پرداخت / ۷۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی ارفاقی خواهد بود؛
۱۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای بهزاد پرویز طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۷۷-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه / ۲۱۹۰ ریال و پرداخت / ۳۵۸ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۱۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدمحمد روشن‌روان طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۷۱-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه / ۱۶۹۵ ریال و پرداخت / ۳۶۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۱۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالصمد فتحی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۴۹۴-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۳ ماهانه / ۱۸۰۷ ریال و پرداخت / ۳۹۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی ارفاقی خواهد بود؛
۱۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای مهندس ابوالفتح سامی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۷۳-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۳ ماهانه / ۴۳۷۰ ریال و پرداخت / ۱۰۹۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۲۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عزیزالله والریاستین طبق پیشنهاد شماره ۸۲۴۷۶-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۲۵ ماهانه/ ۲۱۹۸ ریال و پرداخت/ ۶۱۱ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حمیدبیک حاجی زاده طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۳۸-۳۱/۱۱/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۹ ماهانه/ ۳۹۴۱ ریال و پرداخت/ ۶۹۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین قائم مقامی فراهانی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۹۷-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱ ماهانه/ ۳۹۳۰ ریال و پرداخت/ ۴۷۶ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی آبیاری طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۵۹-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۱۶۰۷ ریال و پرداخت/ ۲۹۸ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین علی شاهین طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۵۵-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۸ ماهانه/ ۳۵۹۹ ریال و پرداخت/ ۷۲۶ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی رفیع جمال طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۹۲-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۵۷۶۶ ریال و پرداخت/ ۷۴۹ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای دکتر سلیمان پرفسور کاظمی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۶۳-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۵۷۳۸ ریال و پرداخت/ ۱۳۸۳ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای ادوارد ترگورکیان طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۸۲-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۸ ماهانه/ ۲۸۶۱ ریال و پرداخت/ ۶۵۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن رزاقی طبق پیشنهاد شماره ۸۳۳۰۱-۳۱/۱۲/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۵ ماهانه/ ۴۶۹۰ ریال و پرداخت/ ۸۶۸ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۲۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن میگلی طبق پیشنهاد شماره ۷۹۲۸۱-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۳ ماهانه/ ۶۵۷۰ ریال و پرداخت/ ۲۴۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمود حکمی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۸۳-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت

- دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۷ ماهانه/ ۲۰۲۰ ریال و پرداخت/ ۵۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای هرمز ناصر طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۳۴-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱ ماهانه/ ۳۴۰۹ ریال و پرداخت/ ۹۳۸ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حبیب‌الله قدیمی طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۷۸-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۹ ماهانه/ ۳۴۸۸ ریال و پرداخت/ ۷۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن والی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۴۸-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۵ ماهانه/ ۳۱۲۵ ریال و پرداخت/ ۲۸۶ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد حافظی طبق پیشنهاد شماره ۸۳۹۵۷-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۱۱۷۹ ریال و پرداخت/ ۲۶۳ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای نعمت‌الله ساسانی طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۸۰-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۵ ماهانه/ ۱۵۳۹ ریال و پرداخت/ ۳۹۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالله مقصودی آملی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۴۷۶-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۵ ماهانه/ ۵۳۶۰ ریال و پرداخت/ ۸۲۹ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای اسدالله بهبهانی طبق پیشنهاد شماره ۷۹۵۵۷-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۷ ماهانه/ ۶۹۲۰ ریال و پرداخت/ ۲۵۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای نصرالله پزشکی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۵۳-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۸ ماهانه/ ۲۷۱۹ ریال و پرداخت/ ۶۳۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۳۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدحسین اقتداری طبق پیشنهاد شماره ۸۳۲۹۹-۳۱/۱۲/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۴۸۵۰ ریال و پرداخت/ ۵۴۴ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۴۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حبیب‌الله وثوقی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۵۱-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۶۹۱۵ ریال و پرداخت/ ۱۸ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت

- کسور بازنشستگی مت ارفاقی خواهد بود؛
۴۱. برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ بانو صدیقه اصغری قدری طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۷۴-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۶ ماهانه/ ۱۲۵۳ ریال و پرداخت/ ۳۴۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۴۲. برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای عزت‌الله نجات‌نیا طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۸۶-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۸ ماهانه/ ۱۹۲۲ ریال و پرداخت/ ۵۱۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۴۳. برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای محمدتقی مدنی شریفی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۵۶-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۶ ماهانه/ ۴۴۶۵ ریال و پرداخت/ ۵۲۳ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۴۴. برقراری افزایش حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای احمد افشار یاسایی طبق پیشنهاد شماره ۷۳۳۴۹-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۲۱ ماهانه/ ۸۴۵ ریال و پرداخت/ ۲۱۳۸۴/۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی قابل پرداخت خواهد بود؛
۴۵. برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ حسین قاجارافشار طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۷۵-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۳۱۲۵ ریال و پرداخت/ ۵۳ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت/ ۱۳۵۰ ریال کسور بازنشستگی مدت ارفاقی به علاوه ۱۳۸۲/۹۰ کسور بازنشستگی خدمت زیر پرچم و خدمات گذشته که بدهی دارد و باید از اولین حقوق بازنشستگی برداشت شود خواهد بود؛
۴۶. برقراری افزایش حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای سیدامین اشرفی طبق پیشنهاد شماره ۸۳۲۹۱-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۶ ماهانه/ ۳۴۷۹ ریال و پرداخت/ ۷۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی قابل پرداخت خواهد بود؛
۴۷. برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای غلام‌حسین عرب‌زاده طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۶۹-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۱۲۳۵ ریال و پرداخت/ ۳۰۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۴۸. برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای عباس رهنمون طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۷۱-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۸ ماهانه/ ۷۱۳/۵۰ ریال و پرداخت/ ۴۵۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۴۹. برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای مرتضی شهسوارانی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۶۷-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۱۲۳۸ ریال و پرداخت/ ۳۳۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۰. برقراری افزایش حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای ابراهیم طلوعی طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۰۹-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۱۹ ماهانه/ ۸۱۵ ریال که پس از پرداخت ۲۰۵۸۴/۱۵ ریال کسور بازنشستگی مدت

- ارفاقی قابل پرداخت خواهد بود؛
۵۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدرضا خرازی طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۸۸-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۰/۱۸ ماهانه/ ۴۴۶۵ ریال و پرداخت/ ۲۱ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین خیرخواه اصفهانی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۸۶۱-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۳ ماهانه/ ۲۵۰۴ ریال و پرداخت/ ۶۲۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد نوایی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۵۲-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۵ ماهانه/ ۵۱۹۰ ریال و پرداخت/ ۸۳۹ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای طاهر مالکی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۵۴-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۶ ماهانه/ ۵۳۶۰ ریال و پرداخت/ ۲۴۸ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد سراج طبق پیشنهاد شماره ۷۹۲۸۳-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱ ماهانه/ ۴۹۱۵ ریال و پرداخت/ ۲۸۶ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی رحیقی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۶۰-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه/ ۳۴۳۵ ریال و پرداخت/ ۷۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای تقی سعدیان طبق پیشنهاد شماره ۸۳۲۹۵-۳۱/۱۲/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱ ماهانه/ ۱۸۵۰ ریال و پرداخت/ ۱۰۲ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای هرمز صفوی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۴۹-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۵ ماهانه/ ۶۳۳۰ ریال و پرداخت/ ۸۱۸ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۵۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالحسین دولتشاهی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۹۳-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱ ماهانه/ ۵۳۶۰ ریال و پرداخت/ ۶۵۲ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۶۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای ابوطالب نظام طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۹۱-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۶ ماهانه/ ۶۵۷۰ ریال و پرداخت/ ۹۳۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛

۶۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره بانو فرخ حبیبی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۵۸-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۸ ماهانه / ۳۷۵۰ ریال و پرداخت / ۴۲۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۶۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی اکبر عزتی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۷۵-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۶ ماهانه / ۳۷۵۰ ریال و پرداخت / ۳۶۲ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۶۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد سراج طبق پیشنهاد شماره ۷۹۲۸۳-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱ ماهانه / ۴۹۱۵ ریال و پرداخت / ۲۸۶ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۶۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن عسگری طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۳۶-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۴ ماهانه / ۱۶۲۳ ریال و پرداخت / ۳۴۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۶۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی روزبه طبق پیشنهاد شماره ۸۲۴۷۲-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۴ ماهانه / ۱۵۰۰ ریال و پرداخت / ۲۲۴ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۶۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره بانو عزیز مصدقیانی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۸۵-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۶ ماهانه / ۴۵۰۰ ریال و پرداخت / ۶۷۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۶۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدعلی شفایی اردکانی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۶۱-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه / ۴۸۵۰ ریال و پرداخت / ۲۷۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۶۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین جراحزاده طبق پیشنهاد شماره ۸۳۸۳۴-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۹ ماهانه / ۶۲۳۰ ریال؛
۶۹. درباره آقای مهدی حکیم اقدام طبق پیشنهاد شماره ۸۳۲۰۳-۳۱/۱۲/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۰/۱۲ ماهانه / ۳۴۹۳ ریال؛
۷۰. درباره آقای محمد توجه طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۸۷-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۹/۲۹ ماهانه / ۱۰۰۳ ریال؛
۷۱. درباره آقای دکتر عباس ادهم (اعلم الملک) طبق پیشنهاد شماره ۸۲۷۵۰-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۷/۱۵ ماهانه / ۶۹۲۰ ریال؛
۷۲. درباره آقای دکتر ابوالقاسم شفایی اقدام طبق پیشنهاد شماره ۸۲۴۷۰-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۲۴ ماهانه / ۳۷۵۰ ریال؛

۷۳. درباره آقای سیدمحمد شهرستانی طبق پیشنهاد شماره ۷۸۶۷۱-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۲/۲ ماهانه/ ۴۲۵۶ ریال؛
۷۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای بهرام احمدی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۹۷۳-۳۱/۱۲/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲ ماهانه/ ۶۲۳۰ ریال و پرداخت/ ۴۴۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت ارفاقی خواهد بود؛
۷۵. حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامحسین نوری بیاضی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۹۷-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۴/۱ ماهانه ۷۸۰ ریال؛
۷۶. آقای حبیبالله عرفانی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۶۶۹-۳۱/۱۲/۱۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۷/۳ ماهانه/ ۱۳۶۸ ریال؛
۷۷. آقای بانو فروغیه پروانه طبق پیشنهاد شماره ۷۸۶۶۹-۳۱/۱۲/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۱۴ ماهانه/ ۳۷۵۰ ریال؛
۷۸. آقای علی اکبر صدیقی طبق پیشنهاد شماره ۸۱۳۰۳-۳۱/۱۲/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۰/۳/۲۹ ماهانه/ ۲۴۶ ریال؛
۷۹. درباره آقای علی رضا بهایند طبق پیشنهاد شماره ۸۲۱۰۳-۳۱/۱۲/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱/۱ ماهانه/ ۸۳۹ ریال؛
۸۰. درباره آقای علی مراد باغبان طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۷۷-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۰/۱ ماهانه/ ۱۳۷۴ ریال؛
۸۱. آقای بزرگ عسگری طبق پیشنهاد شماره ۸۱۵۳۹-۳۱/۱۲/۱۳ وزارت دارایی از تاریخ ۲۳/۱/۱ ماهانه/ ۵۳۶۰ ریال؛
۸۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره سرکار سرهنگ دوم حبیبالله معصومی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۶۱-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۹/۶ ماهانه ۵۸۵۹/۶۰ ریال که ۲۰۷۸/۶۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و بقیه از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۸۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره سرکار سرهنگ فضل الله مقدم طبق پیشنهاد شماره ۵۷۸۲۳-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۱۷ ماهانه/ ۹۰۸۰ ریال که/ ۲۱۶۰ ریال آن از صندوق اختصاصی شهربانی و بقیه از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۸۴. برقراری افزایش حقوق درباره آقای سیدعلی شهرستانی طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۷۲-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۶/۸ ماهانه ۳۱۲/۶ ریال؛
۸۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد قندهاری طبق پیشنهاد شماره ۷۴۲۷۳-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۲۹/۹/۷ ماهانه/ ۳۱۰ ریال؛
۸۶. طبق پیشنهاد شماره ۸۳۴۹۰-۳۱/۱۲/۲۵ وزارت دارایی ردیف ۱۴ تصویب نامه شماره ۲۰۱۸۲-۳۱/۷/۲۳ راجع به برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم غلامعلی علی نقی لغو و از تاریخ ۲۷/۱۰/۱۲ ماهانه/ ۲۷۳ ریال وظیفه درباره وراث آن مرحوم برقرار می گردد؛

۸۷. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم احمد صوفی لطف آبادی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۷۳-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۰/۴/۳۰ ماهانه / ۱۱۱۰ ریال؛
۸۸. ستار خلیلی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۵۵-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۲۹/۱۱/۸ ماهانه / ۸۶۰ ریال؛
۸۹. ستار خلیلی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۵۵-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۲۹/۱۱/۸ ماهانه / ۸۶۰ ریال؛
۹۰. ستار خلیلی طبق پیشنهاد شماره ۸۲۳۵۵-۳۱/۱۲/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۲۹/۱۱/۸ ماهانه / ۸۶۰ ریال.

لایحه قانونی بازنشستگی افسران و هم‌ردیفان و استواران و درجه‌داران و افراد اداره پلیس راه‌آهن

تاریخ تصویب: ۴ مرداد ۱۳۳۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

- ماده ۱. افسران و استواران و هم‌ردیفان و درجه‌داران و افراد اداره پلیس راه‌آهن مشمول لایحه قانونی بازنشستگی افسران، کارمندان، افراد و ردیف افراد شهرداری کل کشور مصوب ششم آبان‌ماه ۱۳۳۱ خواهند بود.
- تبصره ۱- افسران و هم‌ردیفان و استواران اداره پلیس راه‌آهن که در تاریخ تصویب این لایحه قانونی به سن بازنشستگی رسیده و یا بازنشستگی خود را از خدمت بخواهند در صورتی از مزایای این لایحه قانونی استفاده خواهند نمود که کشور متعلق به حق گماشته را از تاریخ اول دی‌ماه [۱۳۲۵] ۳۲۵ بپردازند؛ ولی سایر مأمورین کشور مربوطه را از تاریخ برقراری مزایای مزبور پرداخت خواهند نمود.
- تبصره ۲- برای نگهداری حساب کسوری که به موجب این لایحه قانونی از مزایای مزبور اخذ می‌شود، دفتر حسابداری به مسئولیت رئیس و رئیس حسابداری اداره پلیس راه‌آهن در حسابداری اداره مزبور تشکیل و وجوه وصولی از این بابت به حساب جاری در بانک ملی ایران واریز می‌شود و هیچ‌گونه برداشتی از حساب مذکور غیر از وجوهی که منحصراً طبق این لایحه قانونی به بازنشستگان پرداخت شود به عمل نخواهد آمد.
- ماده ۲. وزارت راه مأمور اجرای این لایحه قانونی است.
- بر طبق قانون تمدید مدت اختیارات مصوب سی‌ام دی‌ماه ۱۳۳۱ لایحه قانونی بازنشستگی افسران و هم‌ردیفان و استواران درجه‌داران و افراد اداره پلیس راه‌آهن مشتمل بر دو ماده و دو تبصره تصویب می‌شود.
- نخست‌وزیر - دکتر محمد مصدق - به تاریخ ۳۲/۵/۴

تصویب‌نامه شماره ۵۲۲/۳۰/۶۸۲ راجع به پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه ۹۱ کارمند

تاریخ تصویب: ۲۳ آبان ۱۳۳۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

- هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۳۲/۸/۲۳ بنا به پیشنهاد وزارت دارایی تصویب نمودند که «۹۱» فقره حقوق بازنشستگی و وظیفه درباره کارمندان مفصله‌الاسامی ذیل برقرار و پرداخت گردد:
۱. لغو ردیف ۱۱ تصویب‌نامه شماره ۲۵۲۸۸-۳۰/۱/۲۸ و برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای قربان‌علی مینویی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۱۱۵-۳۲/۷/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۰/۸/۱ ماهانه - / ۲۲۵۰ ریال؛

۲. لغو ردیف ۲۲ تصویب نامه شماره ۳۰۹۰-۳۲/۲/۳ و برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی محمد پارسا طبق پیشنهاد شماره ۵۴۴۱۲-۳۲/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۲/۱ ماهانه-/۵۹۰۰ ریال؛
۳. لغو ردیف ۳۸ تصویب نامه شماره ۳۵۸۹۸-۳۱/۱۰/۲۸ و برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالحسین قرانتین طبق پیشنهاد شماره ۵۲۹۲۱-۳۲/۷/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۷/۱ ماهانه-/۷۷۳ ریال؛
۴. لغو ردیف ۱۹ تصویب نامه شماره ۳۳۱۸۶-۳۱/۱۰/۱۰ و برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی رزازوند طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۲۳-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۱۶ ماهانه-/۱۰۳۸ ریال؛
۵. لغو ردیف ۶ تصویب نامه شماره ۲۷۴۰۲-۳۱/۹/۵ و برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای ولی کمالی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۳۳-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۷/۱ ماهانه-/۱۱۸۵ ریال؛
۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عباس منوچهر آبادی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۸۱-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۵/۴ ماهانه-/۱۰۸۵ ریال؛
۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای رکن الدین احمدی طبق پیشنهاد شماره ۵۱۵۹۷-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۱ ماهانه-/۶۹۲۰ ریال؛
۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای دکتر حسین لقمان ادهم طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۲۵-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۳/۹ ماهانه-/۸۳۰۰ ریال؛
۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدحسن لعل کاشانی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۷۶۵-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۲۴ ماهانه-/۲۰۷۰ ریال؛
۱۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره حسن مشتری گیلانی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۴۱-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۷/۱۴ ماهانه-/۶۹۲۰ ریال؛
۱۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد فرهنگ میرسیاب طبق پیشنهاد شماره ۵۲۷۶۷-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۷/۷ ماهانه-/۳۹۴۱ ریال؛
۱۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی اکبر بابایی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۹۱۱-۳۲/۷/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۲۷ ماهانه-/۲۰۲۰ ریال؛
۱۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای اسدالله نایینی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۹۳۷-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۷/۱ ماهانه-/۱۴۵۳ ریال؛
۱۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای باقر جبارخانی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۱۱-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۸/۱ ماهانه-/۲۳۴۰ ریال؛
۱۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد عالیمرد طبق پیشنهاد شماره ۳۸۳۷۳-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۷/۱۰ ماهانه-/۶۹۲۰ ریال؛
۱۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای فیروز فیروزمند طبق پیشنهاد شماره ۵۲۶۳۳-۳۲/۷/۲۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۷ ماهانه-/۳۶۶۵ ریال که ۷۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛

۱۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدجلال الدین صفوی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۱۰۱-۳۲/۷/۲۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۲ ماهانه- /۵۴۷۵ ریال که ۶۷۲ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای ناصرالدین مشیرپور طبق پیشنهاد شماره ۳۶۵۰۳-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۷ ماهانه- /۴۵۰۰ ریال که ۶۸۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیف‌الله شهبازی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۱۰۳-۳۲/۷/۲۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۴ ماهانه- /۳۶۶۲ ریال که ۷۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی حکیم غیائی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۲۵-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۸ ماهانه- /۱۵۴۸ ریال که ۳۱۷ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن روحانی طبق پیشنهاد شماره ۵۴۴۳۹-۳۲/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۷ ماهانه- /۵۴۰۳ ریال که ۱۰۹۷ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای قلی رسایی طبق پیشنهاد شماره ۵۴۲۵۳-۳۲/۸/۱۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۵ ماهانه- /۵۳۶۰ ریال که ۱۵۹ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره بانو پوراندخت ضیاء طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۴۳-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۲/۲۰ ماهانه- /۱۷۸۶ ریال که ۵۱۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد اکبری سردرودیان طبق پیشنهاد شماره ۵۲۹۱۵-۳۲/۷/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۴ ماهانه- /۱۲۲۸ ریال که ۳۴۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدامین فخری طبق پیشنهاد شماره ۵۲۹۱۳-۳۲/۷/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۵ ماهانه- /۳۱۷۷ ریال که ۶۵۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره بانو عالیبه حسینی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۹۲۳-۳۲/۷/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱۹ ماهانه- /۱۸۲۴ ریال که ۵۷۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد قنبری طبق پیشنهاد شماره ۵۱۳۳۳-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی

- از تاریخ ۳۱/۱۲/۷ ماهانه -/ ۴۵۰۰ ریال که ۶۶۱ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدحسن قایمی پور طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۳۵-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ: ۳۱/۱۲/۷ ماهانه -/ ۳۱۰۹ ریال که ۶۲۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای کریم عربشاهی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۱۹-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۷ ماهانه -/ ۳۴۱۳ ریال که ۷۵۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۳۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد واشقای فراهانی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۴۳-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱۵ ماهانه -/ ۲۵۲۴ ریال که ۵۱۰ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۳۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای اسمعیل مؤید اسلامی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۹۱۷-۳۲/۷/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱۹ ماهانه -/ ۱۱۱۳ ریال که ۳۴۵ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۳۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین شیروانی طبق پیشنهاد شماره ۳۵۵۴۹-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۷ ماهانه -/ ۴۷۳۰ ریال که ۴۵۷ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۳۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی نویدی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۲۹-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۶۷۰ ریال که ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۳۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامحسین عظیمی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۳۱-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۳۶۹ ریال که ۴۰۹ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۶۰ ریال دیگر از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۳۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی شیرزادی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۴۳-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه -/ ۱۳۸۱ ریال که ۳۹۱ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۹۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۳۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای اسد ارفعی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۷۹-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۳۵۵ ریال که ۳۷۷ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۷۸ ریال دیگر از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۳۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن کیاور طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۷۵-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۷۹۰ ریال که ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۲۹۰ ریال

- دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۳۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای اسمعیل سیبانی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۷۷-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۶۷۰ ریال که ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۳۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد شیا ز طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۴۱-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۵۷۹ ریال که ۴۷۱ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۰۸ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای امین رسایی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۳۳-۳۲/۷/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۷۱۳ ریال که ۴۷۷ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۲۳۶ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای یوسف رئیس نژاد طبق شماره پیشنهاد ۵۳۳۲۳-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۳۱۰ ریال که ۳۹۱ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۱۹ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سرهنگ دوم احمد مجدی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۱۱۷-۳۲/۷/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱ ماهانه-۸۳۹۰ ریال که ۲۱۶۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۶۲۳۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای نادعلی خانلری طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۰۹-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۶۷۰ ریال که ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی بنی عبادی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۰۱-۳۲/۷/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۳۹۰ ریال که ۴۱۵ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۷۵ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی بهارستانی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۲۵-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -۱۶۰۸ ریال که ۴۳۳ ریال آن از محل صندوق شهربانی و ۱۱۷۵ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی نجفیان طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۲۱-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/۱۵۲۴ ریال که مبلغ ۴۵۵ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و مبلغ ۱۰۶۹ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عیسی بلوچ احمدی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۰۳-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/۱۱۹۰ ریال که ۳۵۵ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۶۳۵ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛

۴۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای تقی احتیسابی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۰۷-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۶۷۰ ریال که ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدباقر مرکب‌سازی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۲۱-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۶۷۰ ریال که ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای شیرمحمد شاهکوهی طبق پیشنهاد شماره ۵۴۴۹۷-۳۲/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۶۷۰ ریال که ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۲۹۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی کفایی طبق پیشنهاد شماره ۵۴۴۳۷-۳۲/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۲۹/۵/۲۳ ماهانه -/ ۳۲۵۰ ریال از محل صندوق بازنشستگی؛
۵۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن جواد طبق پیشنهاد شماره ۵۴۴۹۵-۳۲/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۱ ماهانه -/ ۱۶۷۰ ریال که ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عباس حیدری تهرانی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۲۳-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۳۰۱ ریال که ۳۸۸ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۱۳ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای میرزا آقا شیخی طبق پیشنهاد شماره ۵۴۴۳۵-۳۲/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱۶ ماهانه -/ ۲۳۴۰ ریال که ۱۰۸۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۲۶۰ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالرضا خلیلی پشتکوه طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۲۷-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۲۹۱ ریال که ۳۵۹ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۳۲ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد مطلب طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۴۱-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۳۰۱ ریال که ۳۸۸ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۱۳ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد کیانی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۳۳-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۳۸۹ ریال که مبلغ ۳۹۳ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۹۶ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عباس ربیوفی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۲۹-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه -/ ۱۶۹۸ ریال که مبلغ ۴۷۳ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۲۲۵

- ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۵۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالرسول صداقت طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۱۵-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۲۲۳/ ریال که مبلغ ۳۶۵ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۸۵۸ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۶۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای صادق چاوشی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۴۷-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۲۵۳/ ریال که مبلغ ۳۵۵ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۸۹۸ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۶۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی نقی خسروی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۱۷-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۶۲۲/ ریال که مبلغ ۴۳۷ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۸۵ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۶۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین اثنی عشری طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۱۳-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۶۷۰/ ریال که مبلغ ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۳۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای غلام علی رفاقتی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۳۷-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۵۲۶/ ریال که مبلغ ۴۳۲ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۰۹۴ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۴۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالله خسروی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۲۵-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۳۲/ ریال که مبلغ ۳۷۷ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۵۵ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۶۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای نصرالله محمودیه طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۳۹-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه- / ۱۶۷۰ ریال که مبلغ ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۶۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حاجی هوایی دشمن زیاری طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۳۷-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۲۹۱/ ریال که مبلغ ۳۸۵ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۰۶ ریال دیگر آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۶۷. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای غلام مکاسیان طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۴۵-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه- / ۱۳۳۱ ریال که مبلغ ۳۹۷ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۳۴ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۶۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد فاضلی هنگامی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۳۱-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه ۱۳۱۸ ریال که مبلغ ۳۹۳ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و مبلغ ۹۲۵ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛

۶۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای مطلب عروجی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۴۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۴ ماهانه-۲۳۴۹۰ ریال که مبلغ ۹۸۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۳۶۹ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۷۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالله بهمنی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۳۵-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۴۸۹۰ ریال که مبلغ ۴۰۱ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۰۸۸ ریال دیگر از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۷۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عباس مدیری محلاهی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۳۹-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۷۶۰۰ ریال که مبلغ ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۲۶۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۷۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای بنی علیخانی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۱۹-۳۲/۸/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۶۷۰۰ ریال که مبلغ ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۰۱۱۷ ریال دیگر از محل صندوق اختصاصی بازنشستگی خواهد بود؛
۷۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامرضا قلاچیتی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۱۵-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۸۴۵۰ ریال که مبلغ ۸۹۴ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۵۱ ریال دیگر از محل صندوق اختصاصی بازنشستگی خواهد بود؛
۷۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامرضا رستگار طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۰۵-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۵۷۵۰ ریال که ۴۷۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۰۵ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۷۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای قاید خداداد گشتی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۱۷-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۳۰۸۰ ریال که مبلغ ۳۶۴ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۴۴ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۷۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حاجی میرزایی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۱۳-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۶۷۰۰ ریال که مبلغ ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۷۷. برقراری حقوق درباره آقای ابوالقاسم مظاهری طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۲۳-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۳۳۴۰ ریال که مبلغ ۳۹۵ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۲۹ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۷۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سلیمان شادی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۶۸۳-۳۲/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۶۷۰۰ ریال که مبلغ ۵۰۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۱۱۷۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۷۹. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیف‌الله رضازاده طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۲۷-۳۲/۷/۳۰ وزارت

- دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۵ ماهانه-۱۳۹۸ ریال که مبلغ ۴۱۷ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۹۸۱ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۸۰. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم حسین نژاد غلامعلی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۱۹-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۳/۱۷ ماهانه- / ۵۶۰ ریال که مبلغ ۷۱۶ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۳۹۳ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۸۱. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم آقای حسن قدیمی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۴۹-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۰/۹/۱۵ ماهانه- / ۱۰۵۰ ریال؛
۸۲. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم باقر وارسته طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۵۵-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۰/۲۳ وزارت دارایی ماهانه- / ۳۴۶۰ ریال.
۸۳. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم عبدالعلی دوانلو طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۵۱-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۰/۱ ماهانه- / ۵۹۹ / ۵۰ ریال؛
۸۴. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم فیض الله رئیس دانا طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۲۷-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۴/۲۷ ماهانه- / ۳۹۴/۵۰ ریال؛
۸۵. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم حاجی بستان دوست طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۵۳-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۲۸/۵/۱۷ ماهانه- / ۶۲۷ ریال؛
۸۶. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم عبدحمید حسینی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۹۲۹-۳۲/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۵/۱۵ ماهانه- / ۳۹۸ ریال؛
۸۷. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم خداکرم آبشرینی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۸۵۱-۳۲/۷/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۰/۱۰/۲۶ ماهانه- / ۳۵۶ ریال؛
۸۸. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم محمد تقی پورا کبر طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۵۳-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۰/۱۰/۲۳ ماهانه- / ۱۳۷ ریال؛
۸۹. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم مهدی مجتهدی طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۴۷-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۲۵ ماهانه- / ۹۸۷ ریال؛
۹۰. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم سیدابوالقاسم کلانتری ثابت طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۲۱-۳۲/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۵/۲ ماهانه- / ۷۶۱ ریال؛
۹۱. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم اکبرستار بیگلر طبق پیشنهاد شماره ۵۳۳۱۷-۳۱/۷/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۰/۱۱/۲۳ ماهانه- / ۳۹۰ ریال.
- از طرف نخست‌وزیر

تصویب نامه مربوط به برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه درباره ۱۳۸ نفر از کارمندان دولت

تاریخ تصویب: ۷ بهمن ۱۳۳۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۳۲/۱۱/۷ بنا به پیشنهاد وزارت دارایی تصویب نمودند که (۱۳۸) فقره حقوق بازنشستگی و وظیفه درباره کارمندان مفصله الاسامی ذیل برقرار و پرداخت گردد:

۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای رحیم یآوری طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۸۳-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱۰/۱ ماهانه-۱۳۹۱ ریال؛
۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین علی ازدری نخجوان طبق پیشنهاد شماره ۷۱۰۹۷-۳۲/۱۰/۲۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱۰/۱ ماهانه-۶۹۲۰ ریال؛
۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد قریب طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۵۵-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱۱/۱ ماهانه-۶۹۲۰ ریال؛
۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد وزیرزاده کامچو طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۴۳-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۹/۱ ماهانه-۶۹۲۰ ریال؛
۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای عباس علوی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۴۱-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱۰/۱ ماهانه-۶۹۲۰ ریال؛
۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای حیدر کوهستانی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۴۵-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۴/۱۴ ماهانه-۶۳۷۰ ریال؛
۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد ملک نیا طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۲۵-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۶۹۰ ریال؛
۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدتقی نمازی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۳۷-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۶۹۰ ریال؛
۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد خستوان طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۵۷-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۳۷۰ ریال؛
۱۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای بزرگ نودری نویر طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۲۱-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۵۴۰ ریال؛
۱۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی اکبر صفائی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۳۹-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۳/۲۶ ماهانه-۶۹۰ ریال؛
۱۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمود وثوقی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۰۷-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۵۴۰ ریال؛
۱۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ابوالقاسم سیدتقی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۱۵-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۶۹۰ ریال؛

۱۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای بزرگ عسگری طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۲۱-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۵۴۰ ریال؛
۱۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالرحمن دانائی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۲۲۷-۳۲/۱۰/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۰۰ ریال؛
۱۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عباس اسکندری طبق پیشنهاد شماره ۷۱۰۹۱-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۷۰ ریال؛
۱۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالکریم جفreh طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۴۹-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱۰ ماهانه-/۵۴۰ ریال؛
۱۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامعلی نموی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۵۱-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۳۰ ریال؛
۱۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدباقر عمرانی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۷۷-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۷۱ ریال؛
۲۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای یوسف آزاد طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۴۷-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۷۰ ریال؛
۲۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدحسین خالقی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۹۱-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۹۰ ریال؛
۲۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدکمال نیک‌نژاد طبق پیشنهاد شماره ۷۲۳۰۳-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۶۰ ریال؛
۲۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدرضا سلطانی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۲۳-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۰۰ ریال؛
۲۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ابوالقاسم ازغندی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۳۰۱-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۱۸/۷۵ ریال؛
۲۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن سلیمی طبق پیشنهاد شماره ۷۳۲۹۵-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۵۴۰ ریال؛
۲۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای علی شریفی خراسانی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۵۱-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛
۲۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالغنی عمادی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۳۹-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۷۲۵/۴۵ ریال؛
۲۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ابوتراب حسینی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۴۷۳-۳۲/۱۰/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۹۰ ریال؛
۲۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدنبی نعیمی طبق پیشنهاد شماره ۷۹۵۴۵-۳۲/۱۰/۱۹

- وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۷۰ ریال؛
۳۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سرگرد مصطفی عظیمی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۶۱-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۷۰ ریال؛
۳۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سرهنگ محمود حبیبی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۲۸۱-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۲۷۰ ریال؛
۳۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ستوان یکم یحیی نژند طبق پیشنهاد شماره ۷۲۲۹۳-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۶۰ ریال؛
۳۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سرهنگ ۲ اسمعیل رضوی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۶۹-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۶۰ ریال؛
۳۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمود بقائی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۳۰۱-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۴۰ ریال؛
۳۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدابراهیم طلوعی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۲۹۱-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛
۳۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سرهنگ ۲ احمد شریفی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۲۸۹-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۷۰ ریال؛
۳۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای اسداله نائین نژاد طبق پیشنهاد شماره ۷۲۲۸۳-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۰۰ ریال؛
۳۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سرگرد سیداحمد دبیرسیاقی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۷۹-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۹۰ ریال؛
۳۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سرگردموسی کنعانی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۶۵-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛
۴۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سرهنگ تقی عاصمی فاخر طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۴۱-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛
۴۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی اشتری طبق پیشنهاد شماره ۷۲۲۸۷-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۹۰ ریال؛
۴۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره سروان فرج‌اله طوسی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۳۰۷-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۵۴۰ ریال؛
۴۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای اسداله فرشید طبق پیشنهاد شماره ۷۱۴۷۷-۳۲/۱۰/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۹۰ ریال؛
۴۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای اسرائیل پطرس مسیحی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۶۱-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛

۴۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ابوالقاسم معتضدی نراقی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۴۷۵-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛
۴۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای علیرضا نورائی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۲۲۹-۳۲/۱۰/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۶۶ ریال؛
۴۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبداله فروردین کاشانی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۷۵-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۱/۱/۱۳۳۲ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛
۴۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالحسین درودیان طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۷۳-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۷۰ ریال؛
۴۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای میرزاجان شاهوردیان طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۳۳-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۱ ماهانه-/۶۹۰ ریال؛
۵۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای علی اصغر سمیعی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۴۷۹-۳۲/۱۰/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۹۰ ریال؛
۵۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامحسین نراقی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۸۹۱-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛
۵۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای امین‌اله شهبازی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۸۹۳-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۳/۱ ماهانه-/۱۰۹ ریال؛
۵۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ذبیح‌اله افسر طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۴۳-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۵۰۰ ریال؛
۵۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای اسمعیل بیانی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۴۱-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۶۹۰ ریال؛
۵۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حبیب‌اله جمشیدی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۵-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۶۰ ریال؛
۵۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای قاسم نورآسته طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۵۳-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۳۵۰ ریال؛
۵۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای مهدی امینیان طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۳۵-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۵۷۰ ریال؛
۵۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای رجب‌علی مهاجر طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۶۳-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-/۸۷۰ ریال؛
۵۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای رضا عظیمان تهرانی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۵۷-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۷۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۳۱۲۵ ریال می‌شود. پرداخت مبلغ ۳۶۳ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛

۶۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی عظیمی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۳۱-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۴۴۹ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۹۱۶ ریال می شود و مبلغ ۱۵۶ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی خواهد بود؛
۶۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن هوشمند طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۴۳-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۲۹۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۷۶۵ ریال می شود و مبلغ ۵۳۸ ریال از مبلغ مزبور موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۶۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامحسین کاتوزی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۵۳-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۳۵۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۶۹۲۰ ریال و مبلغ ۸۳۲ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۶۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ابوالقاسم صنعتی زاده طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۲۹-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۳۶/۵۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۷۷۵ ریال می شود و مبلغ ۹۸۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۶۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای یوسف صابر شفيعی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۷۱-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه-۴۵۱ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۹۱۶ ریال می شود. و مبلغ ۴۶۲ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۶۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدعباس یثربی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۲۱۹-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۲۳/۵۰ ریال که جمعاً با حقوق ۴۶۴۰ ریال می شود و پرداخت مبلغ ۹۸۳ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۶۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای رضا فاضل طبق پیشنهاد شماره ۷۲۲۸۵-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۷۲۴/۵۰ ریال که جمعاً با حقوق ۵۱۹۱ ریال می شود و پرداخت مبلغ ۸۴۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۶۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای رحیم زند کریمی طبق پیشنهاد شماره ۵۲۲۹۷-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۲۴/۵۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۴۶۶ ریال می شود و پرداخت مبلغ ۶۷۸ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۶۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای کامران کامران طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۶۷-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۲۱۱ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۴۶۶ ریال می شود و مبلغ ۱۱۱ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۶۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی مظفرزاده طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۴۵-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۲۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۴۶۵ ریال می شود و مبلغ ۵۷۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد حاج سیدجوادى طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۵۵-

- ۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۷۱۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۴۶۶ ریال می‌شود و مبلغ ۲۷۲ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره بانو صدیقه پاک‌زاد طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۱۷-۷۱۴۷۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۸۹ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۳۹۶۱ ریال می‌شود و مبلغ ۸۳۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره بانو طلعت کاشر طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۲۷-۷۲۵۳۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۱۳۴ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۷۱۲ ریال می‌شود و مبلغ ۳۱۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد فتی طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۲۷-۷۲۵۳۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۱۳۴ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۷۱۲ ریال می‌شود و مبلغ ۳۱۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن سیکلی طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۲۱-۷۱۹۳۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۵۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۶۹۲۰ ریال می‌شود و مبلغ ۲۵۸ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدرضا زندی طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۱۹-۷۱۵۵۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۲۸۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۳۳۵ ریال می‌شود و مبلغ ۶۲۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محسن باقری طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۲۱-۷۱۹۴۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۲۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۴۶۶ ریال می‌شود و مبلغ ۴۹۶ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدعلی مدیرزاده طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۲۷-۷۲۵۳۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۹۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۹۲۰ ریال می‌شود و مبلغ ۱۵۴۱ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ضیاءالدین تقوی طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۲۳-۷۱۹۹۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۳۳ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۷۳۳ ریال می‌شود و مبلغ ۱۹۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۷۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالله احمدی خاوه طبق پیشنهاد شماره ۳۲/۱۰/۱۶-۷۱۲۳۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۰۸ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۳۴۳۳ ریال می‌شود و مبلغ ۵۴۳ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمدحسین موعاری طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۶۵-۳۲/۱۰/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۱۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۱۶۶ ریال می‌شود و

۸۱. مبلغ ۶۰۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامرضا نصیری کریمیان فرد طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۲۹-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۴۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۹۰۰ ریال می‌شود و مبلغ ۴۳۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای یوسف قریب افشار طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۴۷-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۹۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۹۲۰ ریال می‌شود و مبلغ ۱۷۸ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد علی رحیقی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۵۱-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۵۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۹۱ ریال می‌شود و مبلغ ۸۹۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمود اسدی کنی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۴۹-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۸۷۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۳۰ ریال می‌شود و مبلغ ۹۴۸ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای میر عبدالغنی میرسیاکی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۴۱-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۷۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۵ ریال می‌شود و مبلغ ۸۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالله رازی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۲۵-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۱۳ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۳۳ ریال می‌شود و مبلغ ۱۱۵۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن بخشائی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۸۸۹-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۱۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۶۵ ریال می‌شود و مبلغ ۶۲۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای مصطفی میرشمسی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۰۸۱-۳۲/۱۰/۲۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۲۷۴/۸۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۴۴۲ ریال می‌شود و مبلغ ۱۱۵۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۸۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای علی محمد ریاضی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۴۹-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۰۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق... ریال می‌شود و مبلغ ۷۶۳ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۹۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای علی نقی جهانشاهی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۵۳-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۹۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۶۹۲۰ ریال می‌شود و مبلغ ۶۲۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛

۹۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای رضا همدی خراسانی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۳۱۱-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۲/۱۶ ماهانه ۱۹۱۵ که مبلغ ۴۰۲ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۹۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره بانو ملک الزمان محمودی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۹۷-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۱ ماهانه ۳۲۱۹ ریال که پرداخت ۷۵۰ ریال از آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۹۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای ابوالقاسم ظهوری طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۵۱-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۰/۲۴ ماهانه ۱۹۰۰ ریال که پرداخت ۳۹۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۹۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد جوادی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۵۳-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۵ ماهانه ۳۷۵۰ ریال که پرداخت ۳۵۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۹۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد پرویزی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۲۵۵-۳۲/۱۰/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۰۷ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۹۰۷۹ ریال می شود و پرداخت مبلغ ۸۳۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۹۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حبیب اله هوشمند طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۰۱-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۲۶ ماهانه ۸۷۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۳۰ ریال می شود و پرداخت مبلغ ۷۵۸ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۹۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدعلی اصغر تولیتی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۸۹۹-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۳۰ ماهانه ۵۲۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۶۶ ریال می شود و پرداخت مبلغ ۳۳۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۹۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالله سائی فانی گیلانی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۳۳-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۷۵۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۵۰۰ ریال می شود و مبلغ ۳۷۷ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛ ۹۹- برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای باقر آذریار طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۰۵-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۷۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۷۶۶ ریال می شود و مبلغ ۱۲۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای اسمعیل گدای لو طبق پیشنهاد شماره ۷۱۸۹۷-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۶۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۴۲۰ ریال می شود و مبلغ ۵۴۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عزیزاله خاوری طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۰۳-۳۲/۱۰/۱۵

- وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۷۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۷۵۰ ریال می‌شود و مبلغ ۴۷۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای مهدی کمالیه طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۳۵-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۷۲۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۹۱ ریال می‌شود و مبلغ ۹۱۳ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود.
۱۰۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ناصر افشاری طبق پیشنهاد شماره ۷۱۸۸۵-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۰۷ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۴۳۲ ریال می‌شود و مبلغ ۲۰۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای هرمز صفوی پیشنهاد شماره ۷۱۲۵۷-۳۲/۱۰/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۹۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ریال می‌شود و مبلغ ۹۰۹ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای مرتضی علاءپور طبق پیشنهاد شماره ۷۱۲۵۹-۳۲/۱۰/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۹۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۹۵۹ ریال می‌شود و پرداخت مبلغ ۸۳۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای علی اصغر عطائی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۵۵-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۹۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۶۹۲۰ ریال می‌شود و مبلغ ۶۱۱ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عبدالله راد طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۰۵-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۱۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۱۶۶ ریال می‌شود و مبلغ ۷۳۶ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمود فرهمند رحیم‌آبادی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۸۸۷-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۹۷ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۳۵۸۰ ریال می‌شود و مبلغ ۷۵۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۰۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای غلام‌علی دیده‌ور طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۲۳-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۷۱۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۴۶۶ ریال می‌شود و مبلغ ۸۵۰ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای میرجلال ناطقی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۳۱-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۴۹ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۹۱۵ ریال می‌شود و مبلغ ۵۹۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای فتح‌اله صوفی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۳۵-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۳۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۵۰۴ ریال می‌شود و مبلغ ۱۰۳۹

- ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای ژرژ هواکیان طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۴۷-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۹۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۱۹۲۰ ریال می شود و مبلغ ۹۳۹ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد شریفی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۳۷-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۸۷۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۱۲۳۰ ریال می شود و مبلغ ۷۹۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای جواد قدوسی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۵۹-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۴۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۱۹۰۰ ریال می شود و مبلغ ۸۶۸ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حیدر نوری علاء طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۰۱-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۴۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ریال می شود و مبلغ ۲۲۲ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره بانو فروغیه سینازاده طبق پیشنهاد شماره ۷۱۴۱۵-۳۲/۱۰/۱۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۲۳۶ ریال که جمعاً با حقوق سابق ریال می شود و مبلغ ۶۸۶ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای علی اکبر گنج بخشی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۳۱-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۵۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ریال می شود و مبلغ ۶۹۸ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای احمد گنج بخش طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۵۹-۳۲/۱۰/۱۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۰۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ریال می شود و مبلغ ۳۰۵ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۱۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای اسداله خزائی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۵۲۷-۳۲/۱۰/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۶۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۲۴۲۰ ریال می شود و مبلغ ۱۵۴ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۲۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای عباس راک طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۳۳-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۱۵ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۱۶۵ ریال می شود و مبلغ ۵۲۳ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۲۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن فرخ کیش طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۵۷-۳۲/۱۰/۱۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۲۹۱ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۷۶۶ ریال می شود و مبلغ ۳۳۷ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛

۱۲۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای هایک موسیان طبق پیشنهاد شماره ۷۱۱۵۷-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۴۱۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۱۱۳ ریال می شود و مبلغ ۸۳۳ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۲۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدباقر سرکشیک طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۰۳-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۴۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۹۰۰ ریال می شود و مبلغ ۷۸۶ ریال آن موکول به پرداخت کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۲۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره سرکار سروان هادی حشمتی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۳۹-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۸۷۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۶۲۳۰ ریال می شود و پرداخت ۲۱۶۰ ریال آن از محل صندوق شهربانی خواهد بود؛
۱۲۵. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره سرکار سرهنگ ۲ اسمعیل خواجه نفیس طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۳۳-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۵۴۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۹۰۰ ریال می شود که مبلغ ۲۱۶۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و بقیه از صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۱۲۶. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره سرکار سرهنگ ۲ محسن اعتصام طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۳۷-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۶۹۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۶۹۲۰ ریال می شود که مبلغ ۲۱۶۰ ریال از مبلغ مزبور از محل صندوق اختصاصی شهربانی و بقیه از محل صندوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد؛
۱۲۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره سرگرد رضا نثار طبق پیشنهاد شماره ۷۲۳۰۵-۳۲/۱۰/۲۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۸۲۲/۶۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۸۱۷ ریال می شود که پرداخت ۲۰۴۵ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و بقیه از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۱۲۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن مهندس طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۲۷-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۲۳۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۴۷۳۰ ریال می شود و پرداخت ۲۱۶۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و پرداخت بقیه از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۱۲۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای سرگرد حسن عطابخش طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۹۳-۳۲/۱۰/۲۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۸۶۰ ریال که جمعاً با حقوق سابق ۵۳۶۰ ریال می شود و پرداخت ۲۱۶۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و بقیه آن از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۱۳۰. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای اسمعیل مشرقی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۸۸۱-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۹/۶ ماهانه ۴۱۴۰ ریال که ۱۰۸۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۳۰۶۰ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود؛
۱۳۱. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم حبیباله دولتی طبق پیشنهاد شماره ۷۲۵۵۹-۳۲/۱۰/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۲۵ ماهانه ۸۳۵ ریال که ۲۵۰ ریال آن از محل صندوق اختصاصی شهربانی و ۵۸۵ ریال دیگر از محل صندوق بازنشستگی خواهد بود.

۱۳۲. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم نعمت‌اله عاشوری طبق پیشنهاد شماره ۷۰۹۷۹-۳۲/۱۰/۱۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۴/۳۰ ماهانه ۵۸۸ ریال که ۴۱۲۵۰ ریال آن از محل صندوق بازنشستگی و ۱۷۵/۵ ریال دیگر از محل صندوق اختصاصی شهربانی خواهد بود؛
۱۳۳. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم یعقوب زرین‌درفش طبق پیشنهاد شماره ۷۱۰۹۹-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۰/۶/۹ ماهانه ۲۴۰ ریال؛
۱۳۴. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم محمد شنه‌ار کرج طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۰۷-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱۱ ماهانه ۲۸۴/- ریال؛
۱۳۵. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم عباس بهشتی وزیری طبق پیشنهاد شماره ۵۶۳۱۳-۳۲/۱۰/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۷/۷ ماهانه ۳۹۹/۵۰ ریال؛
۱۳۶. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم ابراهیم نوزاد طبق پیشنهاد شماره ۷۱۷۶۷-۳۲/۱۰/۲۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۴/۲۴ ماهانه ۹۲۵ ریال و ۶۷۵ ریال آن از محل صندوق بازنشستگی و ۲۵۰ ریال دیگر از محل صندوق اختصاصی شهربانی خواهد بود؛
۱۳۷. برقراری تفاوت وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم احمد کلی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۹۸۹-۳۲/۱۰/۲۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهانه ۳۰۰/- ریال که جمعاً با حقوق سابق ۳۱۱۵/- ریال می‌شود؛
۱۳۸. برقراری وظیفه دربارهٔ آقای اصغر بیگی طبق پیشنهاد شماره ۵۸۱۴۱-۳۲/۱۰/۲۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۴/۱ ماهانه ۴۰۰/- ریال.

از طرف نخست‌وزیر

پرداخت ۲۷ فقره برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ کارمندان و خدمت‌گزاران دولت

تاریخ تصویب: ۲۹ آبان ۱۳۳۳- مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخه ۲۹/۸/۳۳ بنا به پیشنهادات وزارت دارایی تصویب نمودند که (۲۷) فقره برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ کارمندان و خدمت‌گزاران دولت به شرح زیر از تاریخ‌های مقرر از محل درآمد صندوق بازنشستگی پرداخت گردد:

۱. برقراری حقوق بازنشستگی دربارهٔ آقای عزیزالله- امینی طبق پیشنهاد شماره ۵۰۳۴۹-۳۳/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۱۱ ماهی- ۱۸۰۴/ ریال و پرداخت ماهی ۳۹۰ ریال از مبلغ مذکور موکول به استهلاك کسور بازنشستگی خدمت‌ارفاقی می‌باشد؛
۲. عزیزالله مشیری افشار طبق پیشنهاد شماره ۲۹۷۴۹-۳۳/۷/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۴ ماهی- ۳۷۵۰/- ریال و پرداخت ماهی ۲۹۵ ریال از مبلغ مذکور موکول به استهلاك کسور بازنشستگی خدمت‌ارفاقی می‌باشد؛
۳. محمدحسین پریشان طبق پیشنهاد شماره ۵۰۷۷۷-۳۳/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۶/۲ ماهی- ۱۳۷۷/- ریال که مبلغ ۹۶۶ ریال از صندوق بازنشستگی و ۴۱۱ ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهربانی خواهد بود؛
۴. حسین ولی‌زاده طبق پیشنهاد شماره ۵۰۳۵۹-۳۳/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۵/۵ ماهی- ۱۸۵۰/- ریال

۵. که پرداخت ۱۳۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی و ۵۰۰ ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهرداری خواهد بود؛ حسین مشهدی حسن طبق پیشنهاد شماره ۵۰۵۶۵-۳۳/۸/۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۳/۱۱ ماهی- ۲۵۹۰/ ریال که پرداخت ۱۵۱۰ ریال آن از صندوق بازنشستگی و ۱۰۸۰ ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهرداری کل خواهد بود؛
۶. حسین نایب‌زاده طبق پیشنهاد شماره ۵۰۵۶۹-۳۳/۸/۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۲/۲۹ ماهی- ۳۹۹/ ریال؛
۷. فتح‌الله برق‌سی طبق پیشنهاد شماره ۵۰۵۶۷-۳۳/۸/۹ وزارت دارایی از تاریخ یکم مهرماه ۳۳ ماهی- ۱۰۶۸/ ریال؛
۸. برقراری حقوق بازنشستگی درباره بانو نوش‌آفرین نجاتی قزوین‌نژاد طبق پیشنهاد شماره ۵۰۵۷۹-۳۳/۸/۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۱۹ ماهی- ۱۲۷۶/ ریال؛
۹. آقای علی لمر طبق پیشنهاد شماره ۲۹۷۵۵-۳۳/۷/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۲/۴ ماهی- ۲۲۵۰/ ریال؛
۱۰. محمود البرزی طبق پیشنهاد شماره ۵۰۱۱۵-۳۳/۸/۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۱ ماهی- ۶۹۲۰/ ریال؛
۱۱. جعفر خطیبی طبق پیشنهاد شماره ۵۱۰۶۷-۳۳/۸/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۱ ماهی- ۵۰۴/۵۰ ریال؛
۱۲. حبیب‌اله محبی شیرازی طبق پیشنهاد شماره ۵۱۰۶۵-۳۳/۸/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۸/۲۹ ماهی- ۶۹۲۰/ ریال؛
۱۳. اسماعیل فرورد طبق پیشنهاد شماره ۵۱۰۷۱-۳۳/۸/۱۲ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۴/۱۵ ماهی- ۲۵۵۰/ ریال؛
۱۴. حسن آخوندزاده طبق پیشنهاد شماره ۵۰۱۴۹-۳۳/۸/۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۱ ماهی- ۱۷۷۹/ ریال؛
۱۵. حسین عمرانی طبق پیشنهاد شماره ۵۱۰۱۵۱-۳۳/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۴/۱۶ ماهی- ۹۶۸/ ریال؛
۱۶. محمدعلی شریف جوردانی طبق پیشنهاد شماره ۵۰۱۵۳-۳۳/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۴/۱۴ ماهی- ۴۱۵۰/ ریال؛
۱۷. غلامحسین فرزند طبق پیشنهاد شماره ۵۰۱۵۷-۳۳/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱/۲۴ ماهی ۷۹۵ ریال و پرداخت ماهی- ۲۱۰/ ریال از مبلغ مذکور موکول به استهلاك کسور مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۱۸. فتاح بهرامیان طبق پیشنهاد شماره ۵۰۷۶۷-۳۳/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۱ ماهی- ۲۴۱۵/ ریال؛
۱۹. اسدالله مشتاقی فرخی طبق پیشنهاد شماره ۵۰۷۶۹-۳۳/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۱ ماهی- ۱۵۱۳/ ریال؛
۲۰. یوسف الماسی گوندورلو طبق پیشنهاد شماره ۵۰۷۷۱-۳۳/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۴/۱۶ ماهی- ۲۹۱۳/ ریال؛
۲۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای واقارشاک آود سیان طبق پیشنهاد شماره ۵۰۷۷۵-۳۳/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۲۰ ماهی- ۶۹۲۰/ ریال؛
۲۲. محمود مهاجر و پسران طبق پیشنهاد شماره ۵۰۳۶۱-۳۳/۸/۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱/۱۴ ماهی ۱۳۶۹ ریال و پرداخت ماهی ۳۹۰ ریال از مبلغ مذکور موکول به استهلاك کسور مدت خدمت ارفاقی خواهد بود؛
۲۳. مصطفی علمیه طبق پیشنهاد شماره ۵۰۱۰۹-۳۳/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۲/۲۸ ماهی- ۶۴۸/ ریال؛
۲۴. علی منصوری کلارستانی طبق پیشنهاد شماره ۵۰۷۷۳-۳۳/۸/۱۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۲۸ ماهی- ۵۰۰/ ریال؛

۲۵. حسن صائی طبق پیشنهاد شماره ۵۰۱۵۵-۳۳/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۱۲ ماهی-۲۲۶۱/ریال؛
۲۶. ماشاءاله ایران منش طبق پیشنهاد شماره ۵۱۰۶۹-۳۳/۸/۱۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۱ ماهی-۲۰۷۰/ریال؛
۲۷. وظیفه «بانو قدم‌خیز عربیان بدن طبق پیشنهاد شماره ۵۰۱۱۱-۳۳/۸/۳ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۳/۱۵ ماهی-۳۶۶/ریال.

برقراری (۱۶) فقره حقوق، تفاوت بازنشستگی، وظیفه و تفاوت وظیفه درباره کارمندان و خدمت‌گزاران و ورثه آنان

تاریخ تصویب: ۱۴ اسفند ۳۳- مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخه ۳۳/۱۲/۱۴ بنا به پیشنهادات وزارت دارایی تصویب نمودند که (۱۶) فقره برقراری حقوق، تفاوت حقوق بازنشستگی، وظیفه و تفاوت وظیفه درباره کارمندان و خدمت‌گزاران و ورثه آنان به شرح زیر از تاریخ‌های مقرر از محل اعتبارات مربوطه پرداخت گردد:

۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره جناب آقای محمود نریمان طبق پیشنهاد شماره ۷۰۴۸۹-۳۳/۱۱/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۱/۱۰ ماهی-۶۹۲۰/ریال؛
۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره جناب آقای عبدالله آزمون طبق پیشنهاد شماره ۷۱۰۰۷-۳۳/۱۱/۲۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۰/۲۱ ماهی-۱۵۰۷/ریال. که-۱۱۰۱/ریال آن از صندوق بازنشستگی و مبلغ-۴۰۶/ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره جناب آقای مصطفی شیرانی طبق پیشنهاد شماره ۷۰۷۱۵-۳۳/۱۱/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۸/۲۷ ماهی-۱۳۱۴/ریال که مبلغ-۹۲۲/ریال آن از صندوق بازنشستگی و-۳۹۲/ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره جناب آقای رضا سمیع‌زاده طبق پیشنهاد شماره ۷۰۶۲۷-۳۳/۱۱/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۸/۲۵ ماهی-۳۶۴۳/ریال و پرداخت ماهی-۷۵۰/ریال از مبلغ مذکور موکول به استهلاك بدهی کسور مدت خدمت ارفاقی می‌باشد؛
۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره جناب آقای علی برخوردار طبق پیشنهاد شماره ۷۰۶۲۹-۳۳/۱۱/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۱/۲۵ ماهی-۵۴۶۴/ریال و پرداخت ماهی-۱۱۵۳/ریال از مبلغ مذکور موکول به استهلاك کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی می‌باشد؛
۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره جناب آقای عبدالرحیم هوشنگی طبق پیشنهاد شماره ۷۰۶۲۵-۳۳/۱۱/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۱/۱۲/۲۸ ماهی-۱۳۵۶/ریال و پرداخت ماهی-۳۹۰/ریال از مبلغ مذکور موکول به استهلاك کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی می‌باشد؛
۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حسن طباطبائی نیک‌خواه طبق پیشنهاد شماره ۷۰۷۱۷-۳۳/۱۱/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱/۱ ماهی-۵۴۰/ریال علاوه بر مبلغ سابق و پرداخت ماهی ۷۲۹/ریال از مجموع حقوق بازنشستگی موکول به استهلاك کسور خدمت ارفاقی خواهد بود؛

۸. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم فتحعلی محمصی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۳۵۸-۳۳/۱۲/۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۷/۱۱ ماهی-۳۱۱۵ ریال؛
۹. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم یحیی بیضائی طبق پیشنهاد شماره ۷۱۳۸۳-۳۳/۱۲/۱ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱۲/۳ ماهی-۱۰۴ ریال؛
۱۰. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم احمد قلی اردشیری طبق پیشنهاد شماره ۷۰۷۱۳-۳۳/۱۱/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۴/۲۰ ماهی-۲۵۰۰ ریال؛
۱۱. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم سیدصالح رفیع طبق پیشنهاد شماره ۷۰۸۸۹-۳۳/۱۲/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱۱/۶ ماهی-۱۳۶۴ ریال؛
۱۲. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم احمد بانکی طبق پیشنهاد شماره ۷۰۴۵۱-۳۳/۱۱/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۶/۳۰ ماهی ۷۳۳/۵۰ ریال؛
۱۳. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم فرهاد بحرانی طبق پیشنهاد شماره ۷۰۴۵۵-۳۳/۱۱/۲۴ وزارت دارایی از تاریخ ۲۷/۱۲/۲۰ ماهی ۳۰۶/۵۰ ریال؛
۱۴. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم اسدالله ترابی طبق پیشنهاد شماره ۷۰۸۸۷-۳۳/۱۱/۲۷ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۳۰ ماهی ۱۱۰۹/۵۰ ریال که مبلغ-۷۰۲ ریال آن از صندوق بازنشستگی و ۴۰۷/۵۰ ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۱۵. اصلاح ردیف ۱۲ تصویب‌نامه شماره ۲۴۵۹۷-۳۳/۱۰/۱۱ و برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی نسبت به زمان حیات مرحوم عباس علی برومند ماهی-۳۵۰ ریال علاوه بر مبلغ سابق که جمعاً-۶۹۲۰ ریال می‌شود از تاریخ ۳۲/۱/۱ و از تاریخ ۳۲/۱۲/۲۹ (روز بعد از فوت) نصف مبلغ مذکور به‌عنوان وظیفه درباره وراث آن مرحوم؛
۱۶. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم عبدالوهاب ایران‌پور طبق پیشنهاد ۷۱۰۶۹-۳۳/۱۱/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱۰/۲۴ ماهی-۱۴۱۷ ریال.

پرداخت (۳۰) فقره برقراری حقوق، تفاوت حقوق بازنشستگی، وظیفه، تفاوت وظیفه درباره کارمندان و خدمت‌گزاران دولت

تاریخ تصویب: ۳۰ فروردین ۱۳۳۴- مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخه ۳۴/۱/۳۰ بنا به پیشنهادات وزارت دارایی تصویب نمودند (۳۰) فقره برقراری حقوق و تفاوت حقوق بازنشستگی و وظیفه و تفاوت وظیفه درباره کارمندان و خدمت‌گزاران دولت به شرح زیر از تاریخ‌های مقرر از محل اعتبارات منظوره پرداخت گردد:

۱. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای سیدعلیرضا طیبی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۱۶۱-۳۳/۱۲/۲۶ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۰/۱۵ ماهی-۶۹۲۰ ریال؛
۲. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای نصرالله توسلی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۲۹۵-۳۳/۱۲/۲۸ وزارت

- دارایی از تاریخ ۳۲/۹/۲۹ ماهیانه-۱۳۲۷ ریال؛
۳. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای کوچکعلی فاتحین نسل طبق پیشنهاد شماره ۷۵۵۴۵-۳۳/۱۲/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۰/۲۰ ماهی-۱۳۱۱ ریال که-۹۲۰ ریال آن از صندوق بازنشستگی و ۳۹۱ ریال دیگر از محل صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۴. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای علی نظری طبق پیشنهاد شماره ۷۵۴۰۱-۳۳/۱۲/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۲/۲۹ ماهی-۱۳۲۷ ریال که-۹۹۰ ریال آن از محل صندوق بازنشستگی و پرداخت مبلغ- /۳۸۲ ریال دیگر از محل صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۵. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای صفرعلی پرویزی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۸۵-۳۳/۱۲/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۰/۲۷ ماهی-۱۶۷۰ ریال که پرداخت مبلغ-۱۱۷۰ ریال آن از محل صندوق بازنشستگی و- /۵۰۰ ریال دیگر از محل صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۶. برقراری حقوق بازنشستگی درباره آقای شمس علی- شمس طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۸۳-۳۳/۱۲/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۰/۲۷ ماهی-۱۶۷۰ ریال که پرداخت مبلغ-۱۱۷۰ ریال آن از محل صندوق بازنشستگی و مبلغ- /۵۰۰ ریال دیگر از محل صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۷. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای غلامعلی فکری افشار طبق پیشنهاد شماره ۷۵۰۵۷-۳۳/۲/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهی-۳۰۰ ریال علاوه بر حقوق سابق و پرداخت ماهی- /۴۹۱ ریال از مجموع حقوق بازنشستگی موکول به استهلاك کسور بازنشستگی مدت خدمت ارفاقی می باشد؛
۸. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای حسین حاجبی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۲۹۹-۳۳/۱۲/۲۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهی-۶۹۰ ریال علاوه بر حقوق سابق؛
۹. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمد فلاح طبق پیشنهاد شماره ۷۵۰۵۹-۳۳/۱۲/۲۹ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهی-۶۶۱ ریال علاوه بر حقوق سابق و پرداخت ماهی- /۸۹۳ ریال از مجموع حقوق بازنشستگی موکول به استهلاك کسور مدت خدمت ارفاقی می باشد؛
۱۰. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای اسدالله کاروانسرائی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۵۳۷-۳۳/۱۲/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۳/۱۸ ماهی-۱۰۳۱ ریال؛
۱۱. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای محمود برهمند طبق پیشنهاد شماره ۷۵۰۶۱-۳۳/۱۲/۲۵ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهی-۲۵۱ ریال علاوه بر حقوق سابق و پرداخت ماهی ۶۸۶/۵۰ ریال از مجموع حقوق بازنشستگی موکول به استهلاك کسور مدت خدمت ارفاقی می باشد؛
۱۲. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره آقای اسکندر آزادی طبق پیشنهاد شماره ۳۶۱-۳۴/۱/۱۴ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱/۱ ماهی-۱۲۷ ریال علاوه بر حقوق سابق که جمعاً- /۱۷۳۰ ریال می شود؛
۱۳. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی درباره مرحوم عزیزاله مشیری افشار طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۱۵-۳۳/۱۲/۲۸ وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهی ۴۱۵ ریال علاوه بر حقوق سابق و پرداخت ماهی- /۳۲۸ ریال از مجموع حقوق بازنشستگی موکول به استهلاك کسور مدت خدمت ارفاقی می باشد؛

۱۴. برقراری تفاوت حقوق بازنشستگی دربارهٔ مرحوم مهدی صراف طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۱۷-۳۳/۱۲/۲۸- وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۱/۱ ماهی- ۵۰۲ ریال علاوه بر حقوق سابق و پرداخت ماهی- ۵۱۰ ریال از مجموع حقوق بازنشستگی موکول به استهلاك کسور مدت خدمت ارفاقی می‌باشد؛
۱۵. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم سرگرد محمدعلی و کیلی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۳۹-۳۳/۱۲/۲۸- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳۰/۸/۱۲ ماهی- ۲۲۵۰ ریال؛
۱۶. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم حسن فرهنگی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۰۳-۳۳/۱۲/۲۸- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۷ ماهی- ۱۵۳۰ ریال؛
۱۷. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم ضیاء خاوری طبق پیشنهاد شماره ۷۵۵۵۵-۳۳/۱۲/۳۰- وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۶/۲ ماهی- ۱۸۸۳ ریال؛
۱۸. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم محمدحسن خلیقی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۴۰۳-۳۳/۱۲/۲۹- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۲۵ ماهی- ۲۲۲۰ ریال؛
۱۹. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم حسین میرزاخانن طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۲۱-۳۳/۱۲/۲۸- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۴/۲۰ ماهی- ۱۲۷۵ ریال؛
۲۰. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم وفا عباسپور طبق پیشنهاد شماره ۷۵۵۳۳-۳۳/۱۲/۳۰- وزارت دارایی از تاریخ ۱۳۳۰/۳/۳ ماهی- ۸۴۷ ریال؛
۲۱. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم رضا قطران طبق پیشنهاد شماره ۷۵۵۳۵-۳۳/۱۲/۳۰- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۷/۷ ماهی- ۴۱۵ ریال؛
۲۲. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم امان اله کیازاده طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۰۱-۳۳/۱۲/۲۸- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۸/۸ ماهی ۱۱۸/۵۰ ریال؛
۲۳. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم ابراهیم ملا محمد گرکانی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۰۹-۳۳/۱۲/۲۸- وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۸/۱۴ ماهی- ۸۵۰ ریال؛
۲۴. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم سهراب بیات (آق بیاتی) طبق پیشنهاد شماره ۷۵۴۰۵-۳۳/۱۲/۲۹- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۶/۱۹ ماهی- ۳۴۶۰ ریال؛
۲۵. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم عبدالله مدرسی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۲۹۷-۳۳/۱۲/۳۰- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۱۰/۱۶ ماهی ۶۰۰/۵۰ ریال؛
۲۶. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم حسین سعیدی طبق پیشنهاد شماره ۷۵۳۱۱-۳۳/۱۲/۲۸- وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۵/۸ ماهی- ۳۴۶۰ ریال؛
۲۷. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم جمشید عقیدت شعار طبق پیشنهاد شماره ۷۵۵۴۹-۳۳/۱۲/۳۰- وزارت دارایی از تاریخ ۳۲/۸/۱۸ ماهی- ۲۰۷۰ ریال که ۱۵۳۰ ریال از صندوق بازنشستگی و ۵۴۰ ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۲۸. برقراری وظیفه دربارهٔ ورثه مرحوم هاشم عابدین پور طبق پیشنهاد شماره ۷۵۲۸۵-۳۳/۱۲/۲۸- وزارت

- دارایی از تاریخ ۳۳/۲/۱ ماهی ۵۷۱/۵۰ ریال که -/۴۰۱ ریال از صندوق بازنشستگی و ۱۷۰/۵۰ ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۲۹. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم اکبر رهنما طبق پیشنهاد شماره ۷۵۵۳۹-۳۳/۱۲/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۶/۱۶ ماهی -/۶۲۰ ریال که ۴۴۷/۵۰ ریال آن از صندوق بازنشستگی و ۱۷۲/۵۰ ریال دیگر از صندوق اختصاصی شهربانی کل کشور خواهد بود؛
۳۰. برقراری وظیفه درباره ورثه مرحوم محمود بالا پور طبق پیشنهاد شماره ۷۵۵۴۳-۳۳/۱۲/۳۰ وزارت دارایی از تاریخ ۳۳/۲/۲۸ ماهی -/۱۲۶۰ ریال؛

نخست‌وزیر

قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش

تاریخ تصویب: ۱۷ آذر ۱۳۳۴ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

فصل اول - کلیات

- ماده ۱. کارگرانی که در کارخانه‌ها و کارگاه‌های ارتش و یا در محل‌های وابسته به آن‌ها با دستمزد و یا کارمزد طبق آیین‌نامه مربوطه به کار گمارده شوند افزارمندان ارتش شناخته می‌شوند؛
- ماده ۲. افزارمندان ارتش از لحاظ انضباط و یا تعقیب جرائم مشمول مقررات یا قوانینی خواهند بود که درباره مستخدمین ارتش مقرر شده و یا می‌شود.
- ماده ۳. افزارمندان ارتش از لحاظ وضع استخدام - پایه‌بندی - حقوق - مرخصی ساعات کار و سایر امور اداری و استخدامی تابع مقررات و آیین‌نامه‌های مربوطه که به‌وسیله وزارت جنگ تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید می‌باشند و هیچ‌یک از قوانین استخدامی کشوری و قوانین و مقررات دیگر ارتش شامل حال آنان نخواهد شد.
- تبصره - وزارت جنگ مکلف است در مدت پنج ماه از تاریخ تصویب این قانون آیین‌نامه‌های مربوط را تنظیم و پس از تصویب هیئت وزیران به مورد اجرا گذارد.

فصل دوم - صندوق

- ماده ۴. برای اجرای مقررات بیمه‌های اجتماعی - بازنشستگی - وظیفه - مستمری و تعاون درباره کلیه افزارمندان ارتشی صندوقی به نام (صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش) با سرمایه زیر در بانک سپه تشکیل خواهد شد.
- الف. از حقوق افزارمندان ارتش که تا دو هزار ریال حقوق می‌گیرند صدی شش و از دو هزار ریال به بالا تا چهار هزار ریال صدی هفت و از چهار هزار ریال به بالا صدی هشت همه‌ماهه کسر و به صندوق بیمه‌های اجتماعی بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش پرداخت خواهد شد؛
- ب. علاوه بر وجوه مزبور که در بند الف مقرر است وزارت جنگ که قائم مقام کارفرما می‌باشد

معادل صدی پنج حقوق افزارمندان مشمولین این قانون را نقداً و لاقل معدل صدی هفت دیگر به صورت هزینه معالجات در بیمارستان و مؤسسات بهداری ارتش و سایر تعهداتی که در این قانون به عهده کارفرما واگذار گردیده است از بودجه وزارت جنگ به صندوق بیمه‌های اجتماعی پرداخت و منظور می‌نماید؛

- ج. حقوق ماه اول افزارمندان جدیدالاستخدام؛
- د. تفاوت اضافه حقوق یک ماه اول؛
- ه. حقوق یک‌ماهه افزارمندانی که در تاریخ تصویب مشمول خدمت بوده و مشمول این قانون می‌باشند به اقساط هفت‌ساله به ترتیبی که در تبصره ۲ همین ماده ذکر شده است؛
- و. وجوه حاصله از جرائم اداری کلیه افزارمندان.

تبصره ۱- در مواردی که کارخانه‌های ارتش بنا بر ضرورت احتیاج به افزارمندان موقت و یا کارآموزان کمتر از نوزده سال پیدا می‌کنند از حقوق آنان معادل دو درصد کسر و معادل چهار درصد از طرف کارفرما بر آن افزوده و به صندوق مزبور پرداخت خواهد شد.

این قبیل افزارمندان فقط از کمک‌های مربوطه به حوادث و بیماری‌ها و از کار افتادگی و فوت (در صورتی که بر اثر انجام وظیفه باشد) و از معالجه بیماری‌های غیر ناشی از کار که در مدت اشتغال به کار مبتلا می‌گردد استفاده خواهند کرد.

تبصره ۲- افزارمندان ارتش که در تاریخ اجرای این قانون دارای پیشینه خدمت بوده و از بودجه‌های مصوب و یا انتفاعی و اعتبارات قانونی ارتش حقوق دریافت داشته‌اند

چنانچه مایل باشند تمام یا قسمتی از سوابق خدمت قبلی آنان اعم از متوالی یا متناوب از لحاظ بازنشستگی منظور شود بایستی علاوه بر کسور بازنشستگی زمان خدمت فعلی کسور بازنشستگی مدت خدمتی را که مایل هستند حساب شود نیز تا تاریخ اجرای این قانون به اقساطی که از هفت سال تجاوز ننماید به شرح زیر به صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش پرداخت کنند نسبت به حقوقی که قبل از شهریورماه ۱۳۲۰ دریافت می‌داشته‌اند صدی هفت و نسبت به حقوقی که بعد از شهریورماه ۱۳۲۰ تا تاریخ اجرای این قانون دریافت می‌داشته‌اند مطابق مندرجات بند الف همین ماده.

تبصره ۳- کلیه موجودی‌ها و مطالبات و ذخیره‌ها و تعهدات صندوق سابق بیمه و تعاون کارخانجات ارتش به صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش منتقل خواهد شد.

تبصره ۴- حداقل سن افزارمندان (هنرآموزان) کارخانجات ارتش از تاریخ تصویب این قانون ۱۴ سال تمام خواهد بود.

ماده ۵. صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش وابستگی به صندوق بازنشستگی ارتش و سایر سازمان‌های مالی ندارد.

ماده ۶. وزارت جنگ مکلف است آیین‌نامه مخصوصی به منظور تعیین طرز اداره صندوق و اجرای کلیه مقررات این

قانون و طرز استفاده و به کار انداختن سرمایه و پرداخت مخارج و غیره از تاریخ تصویب حداکثر در ظرف پنج ماه تهیه نموده و پس از تصویب هیئت وزیران به موقع اجرا گذارد.

فصل سوم - بازنشستگی

ماده ۷. افزارمندان ارتش که سی سال متوالی و یا ۳۵ سال متناوب خدمت داشته و سن آن‌ها به شصت سال رسیده باشد می‌توانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

تبصره ۱- وزارت جنگ می‌تواند افزارمندانی را که بیست سال خدمت متوالی یا ۲۵ سال خدمت متناوب داشته باشند و یا افزارمندانی را که سنین خدمت متوالی و یا متناوب آنان به حد نصاب نرسیده ولی شصت سال داشته باشند، بازنشسته کند.

تبصره ۲- در مورد افزارمندانی که طبق تبصره ۲ ماده ۴ اقدام به پرداخت کسور بازنشستگی سوابق خدمت قبلی خود نموده ولی قبل از پایان ۷ سال مقرر در تبصره مزبور به سن ۶۰ سال رسیده باشند و وزارت جنگ نخواهد بنا به مقتضیات آنان را بازنشسته نماید فقط به نسبت مدتی که کسور بازنشستگی پرداخت نموده و یا قبل از ابلاغ بازنشستگی پرداخت نمایند جزو خدمت رسمی آنان منظور و ملاک احتساب حقوق بازنشستگی خواهد شد.

ماده ۸. تاریخ شروع به خدمت از اول سن ۱۹ سالگی محسوب می‌شود.

ماده ۹. ایام محکومیت جزایی افزارمندان و ایامی که کسور بازنشستگی نپرداخته‌اند جزء خدمت محسوب نمی‌شود. **تبصره-** ایام تعطیل - غیبت - بیماری - مرخصی‌های استحقاقی و محکومیت‌هایی که مطابق مقررات جاری مانع دریافت حقوق نباشد با پرداخت کسور بازنشستگی جزو خدمت آنان محسوب خواهد شد.

ماده ۱۰. مدت خدمت زیر پرچم افزارمندان ارتش از لحاظ بازنشستگی جزو خدمت آنان محسوب خواهد شد مشروط بر این که این قبیل اشخاص کسور موضوع این لایحه را به نسبت حقوقی که بعد از خاتمه سربازی دارا می‌باشند، در مدت ۲۴ ماه پرداخت نمایند.

ماده ۱۱. میزان حقوق بازنشستگی افزارمندان ارتش عبارت است از (۳۰)، (۱) آخرین حقوق دریافتی ضربدر سنین خدمت آنان - حقوق بازنشستگی به هر تقدیر از میزان آخرین حقوق دریافتی نباید تجاوز نماید.

تبصره- از وجوهی که به عناوین دیگر در مدت خدمت به افزارمندان ارتش پرداخت می‌شود (از قبیل پاداش - اضافه کار و امثال آن) کسوری اخذ نمی‌شود و وجوه مزبور تأثیری در حقوق بازنشستگی و وظیفه مقرری نخواهد داشت.

ماده ۱۲. افزارمندان ارتش که حائز شرایط بازنشستگی نباشند چنانچه در حین انجام وظیفه به واسطه حادثه مجروح و یا معلول شده و طبق تشخیص شورای پزشکی نظامی قادر به انجام خدمت محوله نشوند و از کار کردن بازمانند بدون رعایت مدت خدمت دو ثلث آخرین حقوق خدمت خود را مادام‌العمر به‌طور وظیفه دریافت می‌دارند. **تبصره-** هر گاه این قبیل اشخاص به سنین بازنشستگی رسیده باشند و حقوق بازنشستگی آن‌ها بیشتر از وظیفه مذکور در این ماده باشد بازنشسته خواهند شد.

- ماده ۱۳.** دربارهٔ افزارمندی که در حین انجام وظیفه مصدوم می‌شوند و صدمه وارده باعث از کار افتادن آن‌ها نشود طبق ماده ۲۰ این قانون با آنان رفتار خواهد شد.
- ماده ۱۴.** اشخاص زیر از دریافت حقوق بازنشستگی و وظیفه محروم می‌شوند:
- الف. افزارمندی که پس از محاکمه به موجب حکم قطعی دادگاه به اخراج از خدمت و یا انفصال دائم از خدمات دولتی محکوم شوند؛
- ب. کسانی که ترک تابعیت ایران را بنمایند.
- ماده ۱۵.** حقوق بازنشستگی و مستمری در قبال محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر قابل توقیف نیست مگر در موارد استیفای دیون دولتی که در صورت معیل بودن (۴). (۱) و در غیر این صورت (۳). (۱) قابل توقیف و برداشت است.
- ماده ۱۶.** هر گاه افزارمندان ارتش نظر به عدم احتیاج و مقتضیات اداری اخراج شوند، اگر مدت خدمت آنان به بیست سال متوالی و یا ۲۵ سال متناوب نرسیده باشد کلیه کسور مدت خدمت که از حقوقشان کسر شده به اضافه معدل دو ماه آخرین حقوق دریافتی دفعه‌ای به آن‌ها پرداخت خواهد شد و اگر سن این قبیل افزارمندان به شصت رسیده باشد طبق تبصره ماده ۷ بازنشسته خواهند شد.
- ماده ۱۷.** افزارمندی که از حقوق بازنشستگی و یا وظیفه استفاده می‌کنند اگر در سایر ادارات دولتی و یا در بنگاه‌ها و شرکت‌های وابسته به دولت به هر نحو از انحاء مشغول کار شوند مادام که در خدمت هستند از اخذ حقوق بازنشستگی و یا وظیفه محروم خواهند بود.

فصل چهارم - حقوق و مستمری

- ماده ۱۸.** به وراث قانونی افزارمندی که فوت می‌شوند با رعایت ماده ۱۹ به شرح زیر مستمری پرداخت خواهد شد.
- الف. در مورد افزارمندی که به علت انجام وظیفه تلف می‌شوند به مأخذ آخرین حقوق ایام خدمت؛
- ب. در مورد افزارمندی که به علتی غیر از انجام وظیفه فوت کنند اگر بازنشسته باشند به مأخذ حقوق بازنشستگی؛
- ج. در مورد افزارمندی که به علتی غیر از انجام وظیفه فوت کنند و به سن بازنشستگی رسیده ولی بازنشسته نباشند به مأخذ حقوق بازنشستگی که در صورت بازنشسته شدن به آنان تعلق می‌گرفت؛
- د. نسبت به افزارمندی که مشمول ماده ۱۲ باشند به مأخذ دو ثلث وظیفه که دریافت می‌نمودند؛
- ه. در مورد افزارمندی که به علتی غیر از انجام وظیفه فوت کنند و به سن بازنشستگی نرسیده باشند معادل دو ثلث کسور بازنشستگی به اضافه معادل یک ماه آخرین حقوق دفعه‌ای به وراث آنان پرداخت خواهد شد.
- ماده ۱۹.** مستمری بین وراث قانونی افزارمندان به ترتیب زیر تقسیم می‌گردد:
۱. به همسر متوفی که شوهر اختیار نکرده باشد معادل ۲۵ درصد؛
 ۲. اولاد متوفی در صورتی که اولاد منحصر به فرد باشد معادل ۲۰ درصد؛

- در صورتی که اولاد منحصر به دو نفر باشد مجموعاً معادل ۳۰ درصد؛
 در صورتی که اولاد منحصر به سه نفر باشد مجموعاً ۴۰ درصد؛
 چنانچه تعداد از چهار نفر به بالا باشد مجموعاً معادل ۵۰ درصد.
 ۳. به پدر و مادر متوفی که در تحت تکفل او بوده باشد:
 مادر ده درصد؛
 پدر پنج درصد؛
 در صورتی که متوفی بدون اولاد باشد مادر معادل ۲۰ درصد و پدر ۱۰ درصد؛
 ۴. به برادر و خواهری که علیل و در تحت تکفل متوفی بوده باشند مجموعاً معادل ۱۰ درصد.
 تبصره- مستمری هر یک از وراثت در صورت فوت و یا رسیدن به سن بلوغ (۱۸ سال تمام برای ذکور) و یا اختیار شوهر قطع می‌شود.

فصل پنجم- بیمه و تعاون

- ماده ۲۰. نسبت به حوادث و بیماری‌های ناشی از کار با افزارمندان به شرح زیر رفتار خواهد شد:
 الف. در مواردی که حادثه ناشی از کار موجب بستری شدن بیمار در بیمارستان و یا تحت معالجه قرار دادن او باشد در شش ماهه اول بیماری تمام حقوق و در شش ماهه دوم ۸۰٪ از محل بودجه مربوطه پرداخت خواهد شد و در صورتی که در پایان سال بهبودی حاصل نکند بنا به تشخیص شورای پزشکی بر طبق ماده ۱۲ با او رفتار خواهد شد؛
 ب. در مواردی که حادثه ناشی از کار موجب نقص عضوی از اعضاء بوده ولی باعث از کار افتادگی دائمی افزارمندان نباشد بر طبق جدول زیر به آنان غرامت از صندوق پرداخت خواهد شد.

فقدان یا از کار افتادن راست چپ

۱.	یک بازو از بالای آرنج	دستمزد ۶۵۰ روز	دستمزد ۵۰۰ روز
۲.	یک بازو از زیر آرنج	دستمزد ۴۲۰ روز	دستمزد ۳۲۰ روز
۳.	یک ساق پا از بالای زانو	دستمزد ۵۵۰ روز	
۴.	یک ساق پا از زیر زانو	دستمزد ۴۲۰ روز	
۵.	قوه شنوایی دو گوش	دستمزد ۶۵۰ روز	
۶.	کوری یک چشم	دستمزد ۳۲۰ روز	
۷.	شصت دست	دستمزد ۲۲۰ روز	دستمزد ۱۷۰ روز؛
۸.	انگشت سبابه	دستمزد ۱۷۵ روز	دستمزد ۱۳۵ روز
۹.	یکی از انگشت‌های دیگر	دستمزد ۹۰ روز	دستمزد ۷۵ روز

۱۰.	بند یکی از انگشت‌ها	دستمزد ۳۵ روز	دستمزد ۲۵ روز
۱۱.	شصت پا	دستمزد ۹۰ روز	
۱۲.	انگشت دیگر پا	دستمزد ۲۵ روز	
۱۳.	قوه شنوایی یک گوش	دستمزد ۱۷۵ روز	

تبصره ۱- دربارهٔ افزارمندان چپ کار دست چپ به جای دست راست و دست راست به جای دست چپ محسوب می‌شود.

تبصره ۲- چنانچه بر اثر حوادث یا بیماری‌های ناشی از کار عضوی غیر از اعضاء مذکور در فوق دچار از کار افتادگی یا نقص بشود درجه نقص و میزان غرامت مربوطه به نحوی که متناسب با درجات نقص مشروح در فوق باشد توسط کمیسیون پزشکی تعیین خواهد شد.

تبصره ۳- تشخیص موارد مندرجه در بند «ب» این ماده وسیله گواهی رؤسا کارخانه و شعبه و پزشک نظامی بهداشتی مربوط انجام خواهد شد.

ماده ۲۱. علاوه بر کمک‌های مذکور در بالا کمک‌های زیر دربارهٔ افزارمندان ارتش به عمل خواهد آمد:

- اول. از بودجه قسمت مربوطه؛
- الف. به افزارمندانی که با مواد سمی تماس دارند طبق تجویز پزشک کارخانه مربوطه روزانه به مقدار معین شیر داده خواهد شد؛
- ب. برای حفاظت از خطرات احتمالی لباس کار مخصوص از قبیل کفش عینک ماسک و سایر لوازم مربوطه به کار افزارمندان داده می‌شود.
- دوم- از صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی؛
- الف. به هر افزارمند برای اولین ازدواج معادل یک ماه دستمزد؛
- ب. در مواقع وضع حمل به زن افزارمند و یا افزارمند زن مبلغ دو هزار ریال بابت لباس نوزاد و سایر احتیاجات پرداخت خواهد شد؛
- ج. افزارمندانی که دارای فرزند می‌باشند برای هر یک از فرزندان آن‌ها تا سن هیجده سالگی تمام ماهیانه یکصد ریال پرداخت می‌شود؛
- د. هزینه تهیه دندان مصنوعی و دست‌وپا و چشم مصنوعی و عینک طبی برای یک بار به افزارمندان پرداخت خواهد شد؛
- ه. بابت هزینه کفن و دفن افزارمندان مبلغ یک هزار و پانصد ریال.

ماده ۲۲. به افزارمندانی که مسلول می‌شوند طبق قانون مربوط به حمایت کارمندان مسلول و پیش‌گیری بیماری سل مصوبه ۱۸ بهمن ماه ۱۳۳۳ و نهم دی ماه ۱۳۳۳ رفتار خواهد شد.

تبصره- تلقیح واکسن ضد سل برای کلیه اطفال و خانواده افزارمندان و افسران و کلیه افراد ارتش اجباری است.

ماده ۲۳. در مواردی که بیماری افزارمندان ارتش به مناسبت انجام وظیفه نباشد بیمار تحت معالجه قرار داده شده و دستمزد او به شرح زیر پرداخت می‌شود:

الف. ظرف چهار روز اول بیماری در صورت بستری شدن در بیمارستان پنجاه درصد و در صورت بستری نشدن ۶۰ درصد دستمزد؛

ب. از روز پنجم به بعد در صورت بستری بودن در بیمارستان ۸۰ درصد و در صورت بستری نبودن نود درصد دستمزد تا پایان شش ماه از تاریخ شروع بیماری؛

ج. از اول ماه هفتم تا پایان یک سال از تاریخ بیماری در صورت بستری شدن در بیمارستان پنجاه درصد و در صورت بستری نشدن ۶۰ درصد دستمزد؛

د. اگر افزارمند در مدت یک سال از تاریخ شروع بیماری بهبودی حاصل نکند طبق گواهی کمیسیون پزشکی از کار افتاده تشخیص شده و به شرح زیر عمل خواهد شد.

اگر به سن بازنشستگی رسیده باشد بازنشسته خواهد شد و اگر به سن بازنشستگی نرسیده باشد در صورتی که مدت خدمت او کمتر از پنج سال تمام باشد کلیه کسور بازنشستگی که در مدت خدمت از حقوق او کسر شده مسترد و به خدمت او خاتمه داده خواهد شد و اگر مدت خدمت به‌طور متوالی یا متناوب از پنج سال متجاوز باشد تا ده سال تمام ۲۰ درصد و از ده سال تا پانزده سال تمام ۲۵ درصد و از پانزده تا ۱۹ سال خدمت متوالی یا ۲۴ سال متناوب ۳۰ درصد آخرین دستمزد خود را مادام‌العمر دریافت خواهد داشت.

ماده ۲۴. وزارت جنگ نسبت به افزارمندان معلول کارخانجات ارتش که فعلاً از کارخانجات ارتش حقوق دریافت می‌دارند و سوابق خدمتی آنان از پنج سال به بالا می‌باشد معدل (۳۰)، (۱) حقوق آن‌ها ضرب‌در سنین خدمت از محل بودجه قسمت مربوطه مادام‌الحیات به نام وظیفه به آنان پرداخت می‌نماید و قسمت‌های مربوطه موظف هستند همه‌ساله مبلغ فوق را در بودجه خود منظور نمایند و به علاوه معادل سه ماه آخرین حقوق به آن‌ها دفعتاً از صندوق پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- افزارمندان مشمول این ماده نمی‌توانند از مقررات تبصره ۲ ماده ۴ استفاده نمایند.
تبصره ۲- وزارت جنگ مکلف است به‌وسیله کمیسیون پزشکی در مدت شش ماه افزارمندان معلول را تعیین نموده و مدلول این ماده را درباره آن‌ها اجرا نماید.

ماده ۲۵. هزینه داورى افزارمندان بیمار از محل بودجه وزارت جنگ پرداخت خواهد شد.
تبصره- هزینه معالجه عیال و اولاد افزارمندان که به‌طور سرپایی در بهداری‌های کارخانه‌ها معالجه می‌شوند از بودجه وزارت جنگ تأمین خواهد شد.

ماده ۲۶. وجوه صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش و همچنین کلیه وجوهی که طبق مقررات این قانون به افزارمندان یا به وراثت آنان تأدیه می‌شود از پرداخت مالیات معاف می‌باشد.

ماده ۲۷. هر گاه افزارمندان بازنشسته و یا وظیفه‌بگیر کارخانجات ارتش بخواهند از مزایای بهداشت از قبیل دارو و معالجه مجانی طبق مقررات این قانون استفاده نمایند باید ماهیانه معادل شش درصد حقوق بازنشستگی و یا وظیفه را که دریافت می‌دارند به صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارخانجات

ارتش پرداخت نمایند و هزینه مذکوره از صندوق تعاون بازنشستگی تأدیه خواهد شد.

ماده ۲۸. احکام تغییر سن برای استفاده از حقوق بازنشستگی و مستمری مؤثر نخواهد بود.

ماده ۲۹. وزارت جنگ و وزارت دارایی مأمور اجراء این قانون می‌باشند.

قانون بالا که مشتمل بر بیست‌ون ماده و هیجده تبصره است در جلسه یکشنبه هفدهم آذرماه یک هزار و سیصد و سی و چهار به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - رضا حکمت

قانون بالا در جلسه روز شنبه ۲۹ اردیبهشت‌ماه ۱۳۳۵ به تصویب مجلس سنا رسیده است.

تأمین اعتبار برای پرداخت بدهی مرحوم هدایت‌قلی هدایت به صندوق بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۲۸ شهریور ۱۳۳۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخه ۳۵/۶/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۲۰۶۰۰ - ۳۵/۶/۲۷ وزارت دارایی تصویب نمودند که مبلغ ۱۰ - ۱۱۲۲۲ ریال بدهی مرحوم هدایت‌قلی هدایت کارمند بازنشسته نخست‌وزیری به صندوق بازنشستگی از محل اعتبار سال ۱۳۳۵ دولت تأمین و پرداخت گردد.

از طرف نخست‌وزیر

قانون راجع به اصلاح و ترمیم حقوق بازنشستگی و مستمری افسران ارتش و ژاندارمری

تاریخ تصویب: ۲۹ آبان ۱۳۳۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. هر نوع تغییری که در میزان حقوق افسران و درجه‌داران و افراد و هم‌ردیفان شاغل خدمت در ارتش و ژاندارمری داده شده به همان تناسب به حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران و خانواده شهدا و در گذشتگان ارتش و ژاندارمری که از صندوق بازنشستگی استفاده می‌نمودند، نیز علاوه می‌گردد.

تبصره ۱- دولت مکلف است هر وقت لایحه‌ای برای ترمیم حقوق افسران و درجه‌داران و افراد و هم‌ردیفان شاغل خدمت در ارتش و ژاندارمری تقدیم مجلس شورای ملی نماید در همان لایحه به همان تناسب حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران و خانواده شهدا و در گذشتگان ارتش و ژاندارمری که از صندوق بازنشستگی استفاده می‌نمودند در نظر گرفته پیشنهاد نماید.

تبصره ۲- کسانی که قبل از تصویب قانون (ترمیم حقوق افسران مصوب ۲۷ آبان ماه ۱۳۳۴) بازنشسته شده‌اند چون از حقوق سنوات قدیمی استفاده نموده‌اند مأخذ حقوق بازنشستگی آنان حقوق سال اول رتبه مربوطه با اشل جدید خواهد بود.

تبصره ۳- کسری مابه‌التفاوت اشل جدید حقوق بازنشستگی و مستمری موضوع این قانون با اشل سابق از محل صرفه‌جویی‌های بودجه وزارت جنگ و ژاندارمری تأمین و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۴- دولت مکلف است ظرف چهار ماه از تاریخ تصویب این قانون برای اصلاح و ترمیم حقوق بازنشستگی کلیه کارمندان و مستخدمین بازنشسته کشوری و شهربانی و موظفین لایحه‌ای

تهیه و به مجلس شورای ملی تقدیم نماید.

قانون فوق که مشتمل بر ماده واحده و چهار تبصره است در جلسه سه‌شنبه بیست و نهم آبان ماه یک هزار و سیصد و سی و پنج به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - رضا حکمت

قانون بالا در جلسه شنبه ۲۶ آبان ماه ۱۳۳۵ مورد تأیید مجلس سنا واقع شده است.

لایحه قانونی صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون شهرداری کل کشور با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۵ اسفند ۱۳۳۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. عموم افسران و هم‌ردیفان و درجه‌داران و افراد شهرداری می‌توانند با رعایت یکی از مقررات زیر بازنشستگی خود را از خدمت بخواهند.

الف. افسران و هم‌ردیفان به شرط داشتن ۲۵ سال خدمت متوالی و یا سی سال سابقه خدمت بدون رعایت سن مشروط بر اینکه ۱۵ سال تمام شاغل بوده باشند و یا شصت سال سن بدون رعایت مدت خدمت؛

ب. درجه‌داران و هم‌ردیفان و افراد شهرداری با داشتن بیش از بیست سال سابقه خدمت به شرط داشتن پنجاه سال سن.

ماده ۲. افسران و هم‌ردیفان با داشتن سی سال خدمت و ۶۵ سال سن تمام الزاماً بازنشسته می‌شوند و همچنین وزیر کشور طبق پیشنهاد رئیس کل شهرداری می‌تواند افسران و هم‌ردیفان را که دارای سی سال خدمت و شصت سال تمام سن باشند بازنشسته نماید.

درجه‌داران، هم‌ردیفان و افراد شهرداری در صورتی که دارای ۲۵ سال متوالی و یا سی سال متناوب سابقه و یا ۵۰ سال سن تمام باشند الزاماً بازنشسته می‌شوند.

ملاک تشخیص سن بازنشستگی اولین شناسنامه‌ای است که در پرونده خدمت موجود است.

ماده ۳. از حق گماشته افسران، هم‌ردیفان و فوق‌العاده ویژه درجه‌داران، هم‌ردیفان و افراد شهرداری که در قانون بودجه سال ۱۳۳۶ منظور شده و یا طبق تبصره ۱۳ قانون بودجه سال ۱۳۳۵ [۱۳۳۵] برای آن‌ها تعیین گردیده تمام مزایای مذکور در ماده اول و همچنین ۱،۷ ماه‌های بعد آن کسر و در صندوق بنام صندوق اختصاصی و بازنشستگی در شهرداری کل متمرکز می‌شود. این مزایا به شاغلین خدمت، افسران، هم‌ردیفان، درجه‌داران، هم‌ردیفان و افرادی که از سال ۱۳۳۵ [۱۳۳۵] به بعد بازنشسته شده یا خواهند شد تعلق می‌گیرد.

تبصره - کسانی که بعد از تصویب این قانون از ادارات کشوری ممکن است به شهرداری منتقل شوند در صورتی مشمول این قانون شناخته می‌شوند که مدت خدمت آن‌ها در شهرداری کمتر از پانزده سال نباشد و در غیر این صورت مأخذ حقوق بازنشستگی آن‌ها مطابق حقوق بازنشستگی دیگر کارمندان کشوری دولت خواهد بود.

ماده ۴. افسران، هم‌ردیفان، درجه‌داران و هم‌ردیفان افراد شهربانی کل که از تاریخ ۱۳۲۵ بازنشست شده و می‌شوند و در زمان اشتغال به خدمت اقلأً یک ماه حق گماشته یا فوق‌العاده ویژه دریافت داشته باشند می‌توانند از تاریخ تصویب این قانون از صندوق اختصاصی شهربانی کل حق گماشته یا فوق‌العاده را به همان میزانی که قبلاً گرفته‌اند، دریافت دارند به شرط اینکه کشور حق گماشته و فوق‌العاده را طبق ماده سوم برای مدت بیست سال به صندوق اختصاصی بازنشستگی شهربانی کل بپردازد.

تبصره ۱- بازنشستگی که تا تاریخ تصویب این قانون وجوهی بابت کسور مذکور در ماده سوم را به صندوق اختصاصی پرداخت کرده‌اند مبلغ مزبور از کسور متعلقه بابت بیست سال کسر می‌شود.

تبصره ۲- چنانچه افسران، هم‌ردیفان، درجه‌داران، هم‌ردیفان و افراد شهربانی نتوانند دفعتاً کسور بیست‌ساله را به صندوق اختصاصی پرداخت نمایند، شهربانی کل مجاز خواهد بود در موقع پرداخت هر ماهه نصف از حق گماشته یا فوق‌العاده ویژه مأمورین مزبور را تا استهلاك بدهی آن‌ها برداشت و به صندوق اختصاصی واریز نماید.

ماده ۵. افسران، هم‌ردیفان، درجه‌داران، هم‌ردیفان و افراد شهربانی که قبل از مدت مقرر در قانون بازنشستگی فوت کنند تمام وجوهی که از بابت مقرری ماه اول و کسور پرداختی ماهیانه بابت حق گماشته و یا فوق‌العاده ویژه پرداخته‌اند یک‌جا به ورثه قانونی متوفی مذکور در قانون استخدام کشوری از صندوق اختصاصی مسترد می‌شود.

ماده ۶. صندوق اختصاصی بازنشستگی شهربانی در شهربانی کل تشکیل و دارای شخصیت حقوقی بوده و می‌تواند بر طبق آیین‌نامه‌ای که به تصویب هیئت وزیران برسد فقط به مأمورین و کارمندان شهربانی وام داده و عملیات تعاونی انجام دهد.

تبصره- کارمندان وزارت کشور می‌توانند از سازمان تعاونی مصرف افسران و کارمندان شهربانی طبق قانون سازمان تعاونی مصرف نیروی انتظامی مصوبه ۲۱ خردادماه ۱۳۳۴ استفاده نمایند.

ماده ۷. هر یک از افسران، هم‌ردیفان، درجه‌داران، هم‌ردیفان و افراد شهربانی که قبل از رسیدن به حد بازنشستگی به سبب انجام وظیفه علیل یا ناقص شده و از کار کردن بازمانند و کمیسیون پزشکی مرکب از رئیس بهداری شهربانی و پزشک معتمد وزارت کشور و پزشک قانونی دادگستری گواهی نمایند بدون رضایت سنین خدمت و سایر مقررات این قانون از خدمت معاف و آخرین حقوق و مزایای دریافتی مادام‌العمر از بودجه شهربانی کل کشور به او پرداخت می‌شود.

تبصره ۱- افراد و افسران شهربانی که در راه انجام وظیفه شهید می‌شوند مشمول مقررات موجود در ارتش خواهند بود.

تبصره ۲- دربارهٔ ورثه قانونی مشمول ماده مذکور و همچنین سایر موارد بازنشستگی که در این قانون پیش‌بینی نشده طبق قوانین عمومی بازنشستگی معمول و رفتار خواهد شد.

ماده ۸. وزارت کشور و وزارت دارایی مأمور اجرای این قانون خواهند بود.

لایحه فوق مشتمل بر هشت ماده و شش تبصره در جلسه روز پنجشنبه شانزدهم اسفندماه یک‌هزار و سیصد و سی و

پنج به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - رضا حکمت

لایحه فوق مشتمل بر ۸ ماده ۶ تبصره در جلسه روز شنبه بیست و پنجم اسفندماه یک‌هزار و سیصد و سی و پنج شمسی به تصویب مجلس سنا رسیده است.

نائب رئیس مجلس سنا - دکتر سعید مالک

قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران (قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی ایران) با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۳۰ تیر ۱۳۳۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

فصل یکم: شرایط عمومی استخدام و طبقه‌بندی افسران و کارمندان

ماده ۱. کسانی که مطابق شرایط و مقررات این قانون مشغول خدمت بشوند افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی نامیده می‌شود.

ماده ۲. (اصلاحی ۱۳۵۳/۵/۷) - شرایط ورود به خدمت به شرح زیر است:

۱. تابعیت ایران؛
۲. حداقل سن ۱۸ سال تمام؛
۳. در بدو ورود به خدمت حداقل تحصیلات برای کسانی که داوطلب خدمت افسری می‌شوند دارا بودن گواهینامه رسمی دوره کامل متوسطه و برای کسانی که جهت کادر درجه‌داری استخدام می‌شوند حداقل گواهینامه پایان دوره ابتدایی خواهد بود؛
۴. عدم محکومیت به جنایت و جندهایی که به موجب قوانین جزایی مستلزم محرومیت از خدمت دولت می‌گردد؛
۵. صحت مزاج و توانایی برای انجام کاری که به منظور آن استخدام می‌شوند و معروف نبودن به فساد عقیده و اخلاق؛
۶. توفیق در امتحانات ورود به خدمت موردنظر طبق آیین‌نامه مربوطه.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳۵۲/۹/۵) - از تاریخ اول مهرماه ۱۳۵۰ پذیرش داوطلبان در مراکز آموزشی بدون رعایت شرط سنی مذکور در این ماده مجاز است لیکن انتخاب داوطلبان باید به ترتیبی انجام شود که پس از خاتمه تحصیل و هنگام نیل به درجه حداقل دارای ۱۸ سال تمام باشند.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۵۵/۳/۱۹) - حداقل سن برای داوطلبان ورود به مراکز آموزش تخصصی فنی با داشتن گواهینامه سوم متوسطه یا دوره ابتدایی پانزده سال تمام و برای داوطلبان ورود به مراکز آموزش موزیک و ارکسترهای نظامی با داشتن گواهینامه سوم متوسطه یا دوره راهنمایی ۱۳ سال تمام است و این‌گونه داوطلبان پس از خاتمه تحصیل و هنگام نیل به درجه مشمول محدودیت

سنی مندرج در تبصره ۱ این ماده نخواهند بود.

ماده ۳. افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی به شرح زیر هستند:
(الف) نظامیان؛

(ب) هم‌ردیفان و غیرنظامیان.

ماده ۴. نظامیان به دو طبقه تقسیم می‌گردند:

الف. افسران؛

ب. درجه‌داران و افراد.

ماده ۵. هم‌ردیفان و غیرنظامیان

الف. هم‌ردیفان کارمندانی هستند که با حقوقی معادل حقوق افسران و درجه‌داران یا افراد استخدام

شده و از لحاظ مقررات استخدامی تابع قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی هستند؛

ب. غیرنظامیان کارمندانی هستند که مطابق قوانین استخدام کشوری و یا مقررات اختصاصی

استخدامی مربوطه در نیروهای مسلح شاهنشاهی انجام وظیفه می‌کنند.

تبصره ۱- (الحاقی ۱۳۵۰/۴/۲) - مقررات اختصاصی استخدامی مربوط به کارمندان غیرنظامی ارتش

شاهنشاهی از طرف وزارت جنگ تهیه و با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به

تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۵/۴/۲) - کارمندان مندرج در بند «الف» و «ب» مادامی که در نیروهای مسلح

شاهنشاهی مشغول انجام وظیفه هستند از لحاظ مقررات کیفری و انضباطی تابع قوانین و

آیین‌نامه‌های ارتشی می‌باشند.

ماده ۶. هر نوع تغییری که در وضع استخدام قراردادهای سایر وزارت‌خانه‌ها طبق قانون استخدام کشوری معمول و

اجرا گردد همان مقررات درباره قراردادهای فعلی ارتش به موقع اجرا گذارده خواهد شد.

ماده ۷. نیل به مقام افسری در نیروهای مسلح شاهنشاهی مطلقاً موکول به طی دوره دانشکده یا آموزشگاه افسری رسته

مربوطه در داخله یا خارجه است، می‌باشد که حداقل دوره دانشکده دو سال و آموزشگاه یک سال خواهد بود.

تبصره- (الحاقی ۱۳۵۵/۳/۳۱) - در صورتی که مدت دوره آموزشگاه افسری مانند آموزشگاه افسری

هوانیروز (هواپیمایی نیروی زمینی) بیش از یک سال باشد، دانشجویان در مدت آموزش مازاد بر

یک سال از حقوق ماهانه معادل حقوق درجه ستوان سومی استفاده خواهند نمود و مدت آموزش

مازاد بر یک سال آنان نیز (بدون احتساب مدت مردودیت و تجدیدی) پس از نیل به درجه ستوان

سومی از لحاظ ترفیع جزء قدمت خدمت در درجه آنان محسوب خواهد گردید. این تبصره از تاریخ

۲۵۳۴/۱/۱ قابل اجرا است.

ماده ۸. (اصلاحی ۱۳۴۷/۱۰/۱۷) - نیروهای مسلح شاهنشاهی ایران به مجموعه ارتش شاهنشاهی - ژاندارمری کل

کشور و شهربانی کل کشور اطلاق می‌شود.

نیروهای سه گانه ارتش شاهنشاهی ایران (زمینی - هوایی - دریایی)، ژاندارمری کل کشور و شهربانی

کل کشور به تناسب احتیاجی که دارند از رسته‌های مختلف تشکیل گردیده و تعیین رسته افسران و درجه‌داران و افراد و طرز تغییر آن‌ها طبق آیین‌نامه‌هایی خواهد بود که به‌وسیله وزارت جنگ (در مورد ارتش شاهنشاهی) و وزارتین جنگ و کشور (در مورد ژاندارمری کل کشور و شهربانی کل کشور) تنظیم و به تصویب کمیسیون‌های نظام مجلسین در مورد ارتش شاهنشاهی و کمیسیون‌های نظام و کشور مجلسین در مورد ژاندارمری و شهربانی کل کشور خواهد رسید.

ماده ۹. (اصلاحی ۱۳/۹/۱۳۴۵) - استخدام کارمند به‌عنوان هم‌ردیف اعم از افسر و درجه‌دار و افراد ممنوع است.

فصل دوم: وضع خدمتی افسران و کارمندان

ماده ۱۰. حاضر به خدمت: وضع افسر و کارمندی است که در مشاغل سازمانی مشغول انجام وظیفه است.

ماده ۱۱. منتسب: وضع افسر و کارمندی است که مشمول یکی از مواد زیر باشد:

الف. موقتاً به مشاغل مخصوصی گمارده شده که در سازمان نیروهای مسلح شاهنشاهی برای آن مشاغل محل بخصوصی پیش‌بینی نشده است؛

ب. در یکی از مدارس داخله یا خارجه مشغول تحصیل باشد؛

ج. به واسطه حذف یا انحلال محل سازمانی موقتاً بدون شغل شود؛

د. افسران و کارمندانی که معالجه بیماری آن‌ها بیش از ۴ ماه ادامه پیدا کند تا یک سال؛

ه. افسران و کارمندان که اسیر می‌شوند در تمام مدتی که در اسارت هستند و در صورتی که از اسارت خارج شوند حداکثر تا شش ماه که باید به آنان شغل ارجاع شود در حال انتساب باقی خواهند بود؛

و. بنا به تصویب اعلی حضرت همایون شاهنشاه مأمور خدمت در سایر وزارت‌خانه‌ها یا بنگاه‌های ملی یا دولتی شوند.

تبصره - (اصلاحی ۱۵/۴/۱۳۴۴) - افسران و کارمندانی که تحت پیگرد [پیگرد] واقع و به علت صدور کیفرخواست جنایی بدون کار می‌شوند اگر طبق رأی قطعی دادگاه صالح برایت حاصل نمایند مدت بدون کاری مزبور به انتساب تبدیل خواهد شد همچنین در صورتی که بزه انتسابی طبق رأی قطعی دادگاه از درجه جنحه تشخیص داده شود مدت بدون کاری از فاصله صدور کیفرخواست تا زمان صدور حکم دادگاه به انتساب تبدیل خواهد شد.

ماده ۱۲. منتظر خدمت: وضع افسر و کارمندی است که به علت خطا یا قصور مکرر و یا مسامحه طبق مقررات مواد ۱۱۶ و ۱۱۷ موقتاً از کار برکنار شود.

ماده ۱۳. (اصلاحی ۱۵/۴/۱۳۴۴) - بدون کار وضع افسر و یا کارمندی است که به علل زیر موقتاً از کار برکنار گردد: در صورت صدور کیفرخواست به اتهام ارتکاب جنایت عمدی از تاریخ اعلام دادسرا به قسمت مربوط به متهم اعم از اینکه کیفرخواست از دادسرای عمومی و یا دادسرای اختصاصی صادر شده باشد.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۲۸/۲/۱۳۵۶) - هر گاه متهم به تعلیق یا بدون کاری خود اعتراض کند دادگاه صالح

اعم از عمومی یا اختصاصی با رعایت تبصره ۳.

ماده ۱۹. قانون مجازات عمومی رسیدگی کرده حکم مقتضی صادر می‌نماید. در صورت صدور حکم به رفع تعلیق یا

بدون کاری از تاریخ صدور حکم متهم از بدون کاری یا تعلیق خارج خواهد گردید.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۶/۲/۲۸) - کلیه دادرسی‌های عمومی و اختصاصی مکلفاند حسب مورد صدور

کیفرخواست یا تصمیم دادگاه مبنی بر رفع تعلیق یا بدون کاری را به اداره دادرسی نیروهای

مسلح شاهنشاهی و قسمت مربوط به متهم اعلام دارند.

۲. در صورت محکومیت قطعی به حبس در مواردی که طبق قانون دادرسی و کیفر ارتش مستلزم

اخراج نباشد برای تمام مدت حبس که مورد حکم واقع گردیده اعم از اینکه حبس مزبور قبل از

قطعی حکم باشد یا بعد از آن؛

تبصره- (اصلاحی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - محکومین به حبس با خدمت و همچنین محکومین به حبس عادی

در مواردی که برابر مقررات ماده ۴۲۱ قانون دادرسی و کیفر ارتش زندان آنان به حبس با خدمت

تبدیل گردد مشمول مقررات این بند نخواهند بود.

۳. در صورتی که در اثر عدم پرداخت محکوم به یا بدهی منجر به صدور اجرائیه زندانی گردد برای

مدت حبس؛

۴. در صورتی که تنبیه انتظار خدمت مؤثر واقع نشده و طبق مواد ۱۱۶ و ۱۱۷ این قانون بدون کار گردد.

ماده ۱۴. معلول: وضع افسر و کارمندی است که به علت قیود خدمتی دچار سانحه یا بیماری شده که معالجه آن بیشتر

از یک سال تمام طول کشیده و طبق تشخیص کمیسیون عالی پزشکی نظامی قادر به انجام خدمت نباشد.

فصل سوم: برکناری افسران و کارمندان از خدمت

ماده ۱۵. خدمت افسران و کارمندان ممکن است به یکی از طرق ذیل پایان یابد:

الف. بازنشستگی: وضع افسران و کارمندانی است که طبق مقررات فصل ششم این قانون بازنشسته شوند؛

ب. انتقال: وضع افسر و کارمندی است که در صورت تمایل آن پس از تصویب اعلیٰ حضرت همایون

شاهنشاه بزرگ ارتشتاران به یکی از وزارتخانه‌ها - مؤسسات دولتی و یا مؤسسات وابسته به

دولت منتقل شوند.

تبصره ۱- این قبیل افسران و کارمندان اگر بخواهند معاودت نمایند در صورتی که به وجود آنان احتیاج

باشد با درجه و قدمت خدمت درجه‌ای که در تاریخ انتقال دارا بوده‌اند به خدمت پذیرفته خواهند

شد مشروط بر اینکه مدت انتقال آنان بیش از سه سال نباشد و در مدت خدمت در وزارتخانه‌ها

و بنگاه‌های نامبرده منتظر خدمت یا معلق یا مستعفی یا اخراج نشده باشند؛

تبصره ۲- انتقال افسران از ژاندارمری کل کشور چنانچه حائز شرایط زیر باشند به نیروهای مسلح شاهنشاهی

امکان پذیر خواهد بود:

۱. تا درجه سرگردی (داخل) چنانچه دوره دانشکده افسری و دوره مقدماتی را طی نموده باشند؛

۲. تا درجه سرهنگی (داخل) چنانچه دوره عالی رسته یا دوره دانشگاه جنک [جنگ] را طی نموده باشند؛

۳. امرایی که دوره دانشگاه جنک [جنگ] را طی نموده باشند؛

۴. افسران پزشکی و فنی که دانشکده پزشکی یا فنی داخله یا خارجه را طی کرده باشند.

تبصره ۳- (الحاقی ۱۳۵۰/۷/۲۱) - انتقال افسران و کارمندان ارتش شاهنشاهی به ژاندارمری کل کشور و شهربانی کل کشور بنا بر نیازمندی‌های سازمانی پس از تصویب اعلی‌حضرت همایون شاهنشاه انجام می‌شود.

ج. استعفا: کسانی که نیروهای مسلح شاهنشاهی برای تحصیل آن‌ها هزینه‌ای پرداخت کرده باشد در صورت وجود یکی از شرایط زیر می‌توانند استعفا دهند.

۱. پرداخت دو برابر هزینه تحصیل؛

۲. انجام خدمت پس از خاتمه تحصیل معادل سه برابر مدت تحصیل که در هر صورت از ده سال تجاوز نخواهد کرد. کسانی که ضمن خدمت به هزینه نیروهای مسلح شاهنشاهی دوره تخصصی را طی نموده‌اند باید دو برابر مدت تخصصی را خدمت کنند و در صورتی که مشمول قسمت اول این جزء نیز باشند این مدت به خدمت مقرر در قسمت اول این جزء اضافه می‌شود.

استعفای افسران به‌وسیله سازمان مربوط پیشنهاد می‌شود و قبول آن موکول به تصویب اعلی‌حضرت همایون شاهنشاه خواهد بود.

تبصره ۱- (الحاقی ۱۳۵۲/۱۰/۱۷) - منظور از هزینه تحصیل موضوع بند ج این ماده اعم است از حقوق و مزایا و هزینه‌های زیست و پوشاک و همچنین سایر هزینه‌هایی که نیروهای مسلح شاهنشاهی به نحوی از انحاء برای تحصیل اشخاص موضوع این بند مصرف نموده و مبالغی که بازاء تحصیل آن‌ها نقد پرداخت کرده است.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۲/۱۰/۱۷) - در مورد صاحبان حرف پزشکی یک سال خدمت در مناطق گرمسیر یا نامساعد برابر ۱۸ ماه خدمت در سایر مناطق محسوب می‌شود مناطق مذکور به‌موجب آیین‌نامه‌ای که به تصویب وزارت جنگ می‌رسد تعیین خواهد شد.

تبصره ۳- (الحاقی ۱۳۵۲/۱۰/۱۷) - تقاضای استعفای درجه‌داران منوط به داشتن حداقل پنج سال خدمت و موکول به تصویب مقامات مذکور در ماده ۱۹ است.

تبصره ۴- (الحاقی ۱۳۵۲/۱۰/۱۷) - در زمان جنگ یا بحران‌های سیاسی و وضع غیرعادی که بیم آغاز مخاصمات می‌رود استعفا مطلقاً پذیرفته نخواهد شد.

تبصره ۵- (الحاقی ۱۳۵۲/۱۰/۱۷) - افسران و کارمندانی که از خدمت مستعفی شده‌اند در صورت تقاضای شخصی هرگاه حائز شرایط زیر مورد احتیاج باشند فقط برای یک مرتبه با یک درجه پایین‌تر ممکن است به خدمت معاودت نمایند.

۱. در مدت برکناری محکومیت مؤثر به علت ارتکاب جنحه یا جنایت نداشته باشند؛
۲. مدت برکناری آنان بیش از سه سال نباشد.
- د. اخراج: در پنج مورد زیر افسران و کارمندان از خدمت اخراج می‌شوند:
 ۱. اگر طبق مقررات قانون دادرسی و کیفر ارتش محکومیتی پیدا نماید که مستلزم اخراج باشد؛
 ۲. در صورتی که مبادرت به اعمال خلاف حیثیت و شیون نظامی و یا مصالح ارتش بنماید (با رعایت مواد ۱۱۳-۱۱۵-۱۱۸ این قانون)؛
 ۳. در صورت شرکت افسر و کارمند در احزاب و دستجات سیاسی (با رعایت ماده ۱۱۳ و ۱۱۸) این قانون؛
 ۴. در صورت ترک تابعیت؛
 ۵. قصور عمدی در اجرای دستورات خدمتی و وظایف مربوط در صورتی که تنبیهات پیش‌بینی‌شده در آیین‌نامه انضباطی و انتظار خدمت و بدون کاری به ترتیب مؤثر واقع نشده باشد (با رعایت مواد ۱۱۳ و ۱۱۵ و ۱۱۸).
- تبصره- (الحاقی ۱۳۵۱/۳/۱۵) در مواردی که قصور عمدی در انجام وظایف و اجرای دستورات خدمتی به نحوی باشد که فرمانده یا رئیس قسمت مربوط با توجه به مصالح نیروهای مسلح شاهنشاهی برای تأثیر به موقع تنبیه، اخراج افسر یا کارمند خاطی را از خدمت ضروری تشخیص دهد، می‌تواند بدون در نظر گرفتن ترتیبات مندرج در جزء ۵ بند (د) ماده ۱۵ نسبت به اخراج افسر یا کارمند خاطی با رعایت مواد ۱۱۳، ۱۱۵ و ۱۱۸ اقدام نماید.
- هـ. معافیت از خدمت، در صورتی که ادامه خدمت مشمولان این قانون به تشخیص هیئت‌ها و کمیسیون مندرج در مواد ۱۱۳ و ۱۱۸ این قانون منطبق با مصالح نیروهای مسلح شاهنشاهی نبوده و مورد از مصادیق بند «د» این ماده نباشد از خدمت معاف گردیده و با آنان به ترتیب زیر رفتار می‌شود:
 ۱. در صورتی که ۲۰ سال خدمت یا بیشتر داشته باشند، حقوقی معادل حقوق بازنشستگان از صندوق بازنشستگی مربوط به آنان پرداخت می‌گردد و از نظر امور رفاهی و درمانی همچنین مستمری وراثت نیز مشمول مقررات مربوط به بازنشستگان خواهند بود؛
 ۲. در صورتی که کمتر از بیست سال خدمت داشته باشند، حسب مورد از مبلغی معادل وجوهی که در بازخرید سوابق خدمتی به افسران و درجه‌داران پرداخت می‌شود به‌طور یکجا استفاده خواهند نمود.

فصل چهارم- ترفیعات

۱. شرایط عمومی ترفیعات

ماده ۱۶. ترفیع افسران و ارتقاء رتبه هم‌ردیفان پس از طی مراحل این قانون منوط به تصویب اعلی‌حضرت همایون شاهنشاه خواهد بود.

- ماده ۱۷.** برای نیل به مقام افسری و همچنین ترفیع از درجه سرهنگی به بالا فرمان همایونی صادر خواهد شد.
- ماده ۱۸.** ترفیع افسران و ارتقای رتبه هم‌ردیفان پس از درج در فرمان همگانی ارتش ابلاغ خواهد شد.
- تبصره -** (الحاقی ۱۳۴۶/۳/۲۹) - ترفیع افسران ژاندارمری کل کشور و ارتقای رتبه هم‌ردیفان آنان در فرمان اختصاصی ژاندارمری کل کشور درج و ابلاغ می‌شود.
- این مقررات شامل افسران ژاندارمری و هم‌ردیفان آنان که از تاریخ تصویب قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی ترفیع یا ارتقا یافته‌اند نیز می‌گردد.
- ماده ۱۹.** (اصلاحی ۱۳۴۸/۳/۱۵) - ترفیع درجه افراد و درجه‌داران و ارتقای رتبه هم‌ردیفان آنان با رعایت مقررات این قانون و تعداد مجاز و طرح‌های مصوبه در ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری و شهربانی کل کشور در اختیار مقامات زیر خواهد بود:
- الف. تا درجه سرجوخگی (داخل) در اختیار مقامات سرتیپی؛
 - ب. تا درجه گروه‌بان یکمی (داخل) در اختیار مقامات سرلشگری؛
 - ج. تا درجه استوار یکمی (داخل) در اختیار مقامات سپهبدی؛
 - د. تا درجه ستوان یار یکمی (داخل) و همافران در ارتش شاهنشاهی در اختیار مقامات ارتشبدی و در ژاندارمری و شهربانی کل کشور در اختیار فرمانده و رئیس سازمان‌های مزبور.
- تبصره -** ترفیعات درجه‌داران و ارتقای رتبه هم‌ردیفان در ژاندارمری در اختیار فرمانده ژاندارمری می‌باشد.
- ماده ۲۰.** (اصلاحی ۱۳۴۳/۸/۹) - ترفیع افسران و کارمندان ارتش با رعایت شرایط مقرر در این قانون و برابر طرح‌های مصوبه ارتش در هر موقع سال اعطا می‌گردد.

در نیروی زمینی و هوایی	در نیروی دریایی	در نیروی زمینی و هوایی	در نیروی دریایی
سرباز	ناوی	ستوان ۳	ناوبان سوم
سرباز یکم	ناوی یکم	ستوان ۲	ناوبان دوم
سرجوخه	سرناوی	ستوان ۱	ناوبان یکم
گروه‌بان سوم	مهنای ۳	سروان	ناوسروان
گروه‌بان دوم	مهنای ۲	سرگرد	ناخدا سوم
گروه‌بان یکم	مهنای ۱	سرهنگ ۲	ناخدا دوم
استوار دوم	ناواستوار ۲	سرهنگ	ناخدا یکم
استوار یکم	ناواستوار ۱	سرتیپ	دریادار
ستوانیار سوم	ناوبانیار ۳	سرلشگر	دریابان

در نیروی زمینی و هوایی	در نیروی دریایی	در نیروی زمینی و هوایی	در نیروی دریایی
ستوانیار دوم	ناوبانیار ۲	سپهبد	دریاسالار
ستوانیار یکم	ناوبانیار ۱		

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۵۸/۸/۲۹) افسر یاران شاغل و بازنشسته از حقوق و مزایای درجه ستوان یار دومی استفاده می نمایند.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۸/۸/۲۹) ترتیب درجات در ژاندارمری کل کشور مانند درجات نیروی زمینی خواهد بود به استثناء سرباز و سرباز یکم که در ژاندارمری ژاندارم یکم نامیده می شود.

تبصره ۳- (الحاقی ۱۳۵۸/۸/۲۹) استوار یکم هایی می توانند به درجه ستوان یاری ارتقا یابند که دارای محل سازمانی و پایه مهارت لازم باشند.

ماده ۲۲. کسانی که با داشتن حداقل گواهی نامه دوره کامل متوسطه دوره دانشکده افسری را به پایان رسانده، به درجه ستوان دومی و کسانی که با داشتن حداقل گواهی نامه دوره کامل متوسطه آموزشگاه افسری را به پایان (پایان) رسانده، به درجه ستوان سومی نائل خواهند شد.

تبصره- (اصلاحی ۱۳۶۲/۱۲/۲) - با دانشجویان رشته خلبانی دانشکده افسری نیروی هوایی از نظر نیل به درجه افسری مانند سایر دانشجویان دانشکده های افسری ارتش رفتار شده و در صورت عدم امکان ادامه تحصیل در این رشته با آنان به ترتیب زیر رفتار می گردد:

الف. هرگاه به تشخیص دانشکده قادر به تحصیل در رشته خلبانی نبوده و لکن بتواند در یکی دیگر از تخصص های آن نیرو تحصیل نمایند، جهت طی آموزش مزبور معرفی و در آن رشته به تحصیل ادامه خواهند داد؛

ب. چنانچه به عللی خارج از اراده قادر به تحصیل در هیچ یک از تخصص های آن نیرو نباشند، پس از پرداخت هزینه ای که برای آنان صرف شده است از ارتش اخراج می گردند؛

ج. در صورتی که به عللی که در حیطه اراده آنان باشد، شایسته تحصیل در هیچ یک از تخصص های آن نیرو نباشند پس از پرداخت دو برابر هزینه ای که برای آنان صرف شده است، از ارتش اخراج می گردند و پس از اخراج نیز هیچ یک از ارگان ها و نهادها مجاز به استخدام آنان در رابطه با آموزش هایی که در دانشکده طی کرده اند نمی باشند؛

د. تشخیص ارادی یا غیرارادی بودن علل مذکور در بندهای ب و ج بر عهده کمیسیون مرکب از اعضاء زیر می باشند:

الف. معاون پرسنلی نیروی هوایی یا نماینده تام الاختیار وی؛

ب. رئیس عقیدتی سیاسی نیروی هوایی یا نماینده تام الاختیار وی؛

ج. رئیس بازرسی نیروی هوایی یا نماینده تام الاختیار وی؛

د. رئیس دانشکده افسری نیروی هوایی؛

ه. مسئول حفاظت اطلاعات دانشکده.

ماده ۲۳. کسانی که با داشتن گواهینامه دوره کامل [کامل] متوسطه دوره‌های تخصصی یا فنی از قبیل پزشکی [پزشکی]، دندان پزشکی، دامپزشکی، دامپزشکی [دامپزشکی]، داروسازی و امثال آن اعم از داخله یا خارجه را طی می‌نمایند، در صورتی که طبق اساس نامه و مقررات دانشکده افسری قبول خدمت نمایند، پس از انقضا مدتی از شروع تحصیل آنان در دوره تخصصی یا فنی که آن مدت معادل دوره تخصصی دانشکده افسری باشد به شرط موفقیت در امتحان سال‌های مربوطه به درجه ستوان دومی نائل خواهند شد و ترفیع بعدی آنان تابع مقررات این قانون خواهد بود.

ماده ۲۴. چنانچه دانشجویان دوره‌های تخصصی پس از نیل به مقام افسری در سال‌های تحصیلی بعد دو سال متوالی در یک کلاس مردود شوند، به یکی از دوره‌های تخصصی سایر رشته‌ها معرفی و پس [پس] از اینکه دوره جدید را با موفقیت به پایان رسانیدند به رشته جدید اختصاص یافته و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات مندرجه در این قانون خواهد بود و چنانچه مایل به ادامه خدمت در ارتش نشوند با پرداخت هزینه تحصیلی که ارتش برای آنان متحمل شده از خدمت معیاف (معاف) می‌گردند.

ماده ۲۵. (اصلاحی ۱۳۵۶/۲/۳) - کسانی که با داشتن حداقل مدارک تحصیلی لیسانس و یا معادل آن از دانشگاه‌های داخلی یا خارجی قبل از انجام خدمت زیر پرچم داوطلب استخدام در نیروهای مسلح شاهنشاهی گردند، در صورتی که به وجود آنان احتیاج باشد، ممکن است در رشته‌های متناسب با تحصیلاتی که دارند به خدمت پذیرفته شوند و در این صورت پس از طی دوره مخصوص نظامی در رشته مربوط مدت تحصیلات عالی آنان در رشته مورد نیاز جزء سوابق خدمت رسمی آنان منظور و مبنای تعیین درجه و قدمت خدمت در درجه خواهد بود و از مزایای فارغ التحصیلان دانشکده افسری استفاده خواهند کرد. حداکثر مدت تحصیل قابل احتساب برای دوره‌های مختلف آموزشی با توجه به مقررات مربوط به تحصیلات عالی از نظر حداقل و حداکثر مدت تحصیل تعیین می‌شود و در مورد لیسانس بیشتر از چهار سال نخواهد بود.

ماده ۲۶. افسران دانشجوی دوره‌های مختلف در هر یک از سنوات تحصیلی در صورتی که از عهده امتحانات مربوطه برنیایند، مدت سال‌های تجدیدی آنان از لحاظ ترفیع محسوب نخواهد شد.

ماده ۲۷. کسانی که در جریان تحصیلات در دانشکده‌های تخصصی و فنی یکی از دانشگاه‌های داخلی و خارجه داوطلب استخدام بشوند، در صورت احتیاج و حائز بودن شرایط مقرر در این قانون ممکن است در دانشکده افسری (رسته مربوطه) استخدام شوند و در این صورت مشمول مقررات این فصل بوده و مدت تحصیلات قبلی آنان در دانشگاه جز مدت خدمتشان محسوب خواهد شد.

تبصره ۱- این قبیل اشخاص قبل از پوشیدن لباس نظامی بایستی آموزش‌های لازم نظامی را در حدود برنامه رسته مربوطه فراگیرند.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۱۹) - کسانی که قبل از تصویب قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مشغول خدمت شده‌اند مدت تحصیلات قبلی آنان در دانشگاه از لحاظ بازنشستگی جزو سال‌های

خدمت آن‌ها محسوب خواهد شد، مشروط بر اینکه کسور بازنشستگی مدت مزبور را به مأخذ صدی ده حقوقی که قانوناً دریافت می‌دارند تأدیه نمایند.

ماده ۲۸. فارغ‌التحصیلان [فارغ‌التحصیلان] هنرستان عالی موسیقی کشور که خدمت زیر پرچم را انجام داده باشند، در صورت احتیاج نیروهای مسلح شاهنشاهی و حائز بودن شرایط مقرر در این قانون با درجه ستوان دومی رسته مربوطه استخدام و ترفیعات بعدی آنان تابع مقررات این قانون خواهد بود.

تبصره- چنانچه فارغ‌التحصیلان مزبور زیر خدمت پرچم را انجام نداده باشند، پس از طی دوره مخصوص نظامی با درجه ستوان دومی استخدام خواهند شد.

ماده ۲۹. درجه‌داران ارتش که دارای گواهینامه سوم متوسطه بوده و بتوانند از عهده طی دوره آموزشگاه افسریاری برآیند به درجه افسریاری نائل می‌گردند.

در صورتی که افسریاران موفق به اخذ گواهینامه دوره کامل متوسطه شوند، به درجه ستوان سومی نائل و از مزایای فارغ‌التحصیلان آموزشگاه افسری جزء استفاده خواهند کرد.

ماده ۳۰. (اصلاحی ۱۳۵۶/۲/۳) - افسران وظیفه‌ای که در حین خدمت زیر پرچم داوطلب خدمت کردند، در صورتی که به وجود آنان احتیاج باشد ممکن است به خدمت در کادر ثابت پذیرفته شوند، در این صورت خدمت وظیفه‌ای که انجام داده‌اند همچنین مدت تحصیلات عالی آنان در رشته موردنیاز با رعایت مقررات ماده ۲۵ این قانون جزو سوابق خدمت رسمی آنان منظور و مبنای تعیین درجه و قدمت خدمت در درجه خواهد بود و از مقررات و مزایای فارغ‌التحصیلان دانشکده افسری استفاده خواهند کرد.

ماده ۳۱. (اصلاحی ۱۳۴۳/۸/۹) - جمع کل تعداد افسران و درجه‌داران و همچنین نسبت درجه‌های آنان از اول سال ۱۳۴۱ بر مبنای احتیاجات ارتش شاهنشاهی برابر جدول‌های سازمانی و تجهیزات تصویب شده و به نسبتی که به‌وسیله وزارت جنگ تعیین خواهد شد مشخص می‌گردد.

تبصره- (الحاقی ۱۳۴۳/۸/۹) - افسرانی که وضع خدمتی آنان منطبق با بند (و) ماده ۱۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مصوب ۳۴/۴/۳ می‌باشد، جزو جمع کل و تعداد افسران مصرحه در این ماده محاسبه نشده و در آمارها علاوه بر جمع کل و تعداد مزبور منظور خواهد شد.

ماده ۳۲. حداقل توقف در درجات برای ترفیع افسران، درجه‌داران و افراد به شرح زیر خواهد بود:

الف. افسران:

درجه	حداقل توقف
۱. از ستوان سومی به ستوان دومی	۳ سال
۲. از ستوان دومی به ستوان یکمی	۳ سال
۳. ستوان یکمی به سروانی	۴ سال
۴. از سروانی به سرگردی	۵ سال
۵. از سرگردی به سرهنگ (سرهنگ) دومی	۴ سال
۶. از سرهنگ (سرهنگ) دومی به سرهنگی	دو سال
۷. از سرهنگی به سرتیپی	۳ سال

تبصره - (اصلاحی ۱۳۳۷/۱۲/۱۲) - مدت توقف در درجات سرتیپی و بالاتر و همچنین برای افسران خلبان نیروی هوایی از سرهنگی و بالاتر منوط به اراده سنیه شاهانه است. ترفیع افسران خلبان شکاری در هر موقع سال و در تمام درجات بدون رعایت حداقل مدت توقف در درجه مربوطه نیز منوط به اراده سنیه شاهانه خواهد بود.

ب. حداقل مدت توقف در درجات سربازی تا ستوان یار یکمی به شرح زیر خواهد بود:

۱. از سربازی به سرباز یکمی ۶ ماه؛
۲. از سرباز یکمی به سرجوخگی ۶ ماه؛
۳. از سرجوخگی به گروهبان سومی ۱ سال؛
۴. از گروهبان سومی به گروهبان دومی ۳ سال؛
۵. از گروهبان دومی به گروهبانی یکمی ۳ سال؛
۶. از گروهبان یکمی به استوار دومی ۴ سال؛
۷. از استوار دومی به استوار یکمی ۴ سال؛
۸. از استوار یکمی به ستوان یار سومی ۴ سال؛
۹. از ستوان یار سومی به ستوان یار دومی ۴ سال؛
۱۰. از ستوان یار دومی به ستوان یار یکمی ۴ سال.

تبصره - (الحاقی ۱۳۵۸/۸/۲۹) حداقل توقف در درجات از سرجوخگی تا گروهبان دومی (داخل) در ژاندارمری در صورتی که آموزشگاه دیده نباشند، یک برابر و نیم مدت‌های مذکور در این ماده خواهد بود.

ماده ۳۳. (اصلاحی ۱۳۴۳/۸/۹) - اعطای ترفیع در زمان جنگ به افسران و کارمندان که در عملیات رزمی شرکت دارند تابع مقررات زمان صلح نبوده و بر حسب ضرورت بنا به اراده سنیه شاهانه خواهد بود.

۲. شرایط ترفیع کادر ثابت

ماده ۳۴. برای نیل به ترفیع کلیه افسران و کارمندان بایستی حداقل نصف مدت مقرر در مواد ۳۲ و ۴۲ این قانون را در درجات اخیر در شغل سازمانی در نیروی‌های [نیروهای] مسلح شاهنشاهی خدمت نموده باشند.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳۴۶/۳/۲۹) - مدت انتظار خدمت و بدون کاری در درجات جزو مدت خدمت برای ترفیع محسوب نشده و همچنین در حین انتظار خدمت و بدون کاری ترفیع به درجات بالاتر ممنوع می‌باشد.

تبصره ۲ - تمام مدت انتساب در زمان تحصیل و اسارت جزو [جزء] مدت خدمت برای ترفیع محسوب خواهد شد.

تبصره ۳ - (الحاقی ۱۳۴۶/۱۱/۲۳) - افسران و همچنین کارمندان مشمول مقررات قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مأمور به خدمت در سایر وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی در صورتی که در رشته تخصصی خود خدمت کرده یا بکنند خدمت آنان به منزله خدمت در شغل سازمانی مذکور در این ماده تلقی می‌گردد.

ماده ۳۵. نیل به درجه سرگردی علاوه بر حائز بودن شرایط مذکور در این قانون موکول به طی دوره مقدماتی رسته مربوطه یا دوره مشابه آن (در صورت دایر بودن) می‌باشد.

ماده ۳۶. نیل به درجه سرهنگی علاوه بر حائز بودن شرایط مقرر در این قانون موکول به طی دوره رسته مربوطه یا دوره مشابه آن (در صورت دایر بودن) می‌باشد.

ماده ۳۷. (اصلاحی ۱۳۵۲/۱۲/۶) - نیل به درجه سرتیپی علاوه بر حائز بودن شرایط مقرر در این قانون موکول است به طی دوره دانشکده فرماندهی و ستاد ایران یا دانشکده‌های نظامی خارجی که از لحاظ مدت و برنامه تحصیلی مشابه دوره دانشکده فرماندهی و ستاد ایران باشد.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۲/۱۲/۶) - دانشنامه دکترا در رشته‌های تخصصی موردنیاز نیروهای مسلح شاهنشاهی برای افسرانی که از دانشگاه‌های ایران و یا کشورهای خارج فارغ‌التحصیل شده‌اند در ردیف گواهینامه دوره فرماندهی و ستاد خواهد بود، مشروط بر اینکه عملاً در رشته‌های مزبور خدمت نمایند. رشته‌های موردنیاز با توجه به نیازمندی‌های سازمانی نیروهای مسلح شاهنشاهی با پیشنهاد نیروها و سازمان‌های مربوط وسیله ستاد بزرگ ارتشتاران تعیین و پس از تصویب اعلی حضرت همایون شاهنشاه در فرمان همگانی درج خواهد شد.

ماده ۳۸. در غیر شرایط تحصیلی مذکور در ماده ۳۷ نیل به درجه سرتیپی در موارد استثنایی منوط به اراده سنیه شاهانه است.

ماده ۳۹. سرجوخه‌هایی می‌توانند به درجه گروهبان سومی نائل شوند که علاوه بر حائز بودن شرایط مندرج در این

قانون آموزشگاه گروهبانی را طی نمایند.

تبصره- غیرنظامیانی که از عهده آزمایش ورودی آموزشگاه گروهبانی برآمده و دوره آن را با موفقیت به پایان رسانند نیز به درجه گروهبان سومی نائل خواهند شد.

ماده ۴۰. سرباز یکم‌هایی می‌توانند به درجه سرجوخگی نائل شوند که آموزشگاه سرجوخگی را طی نموده یا ابراز لیاقت نموده باشند.

ماده ۴۱. افسران و کارمندانی که تحت پیگرد واقع شوند ترفیع آنان به شرح زیر خواهد بود:

الف. مادام که تحت پیگرد [پیگرد] هستند ترفیع آن‌ها از تاریخ‌های مشروح زیر معلق می‌گردد:

۱. در صورت تعقیب در دادگاه‌های نظامی به اتهام ارتکاب جرائم پیش‌بینی‌شده در قانون

دادرسی و کیفر ارتش و یا بزه‌هایی که به موجب سایر قوانین رسیدگی به آن‌ها ذاتاً در

صلاحیت دادگاه‌های نظامی است از تاریخ صدور امر تعقیب (موضوع ماده ۱۳۸ قانون

دادرسی و کیفر ارتش)؛

۲. در سایر موارد، در صورتی که بزه انتسابی از درجه جنایت و یا جنحه‌های مصرح در ماده ۱۹

اصلاحی قانون مجازات عمومی باشد از تاریخ اعلام صدور کیفرخواست از طرف دادسرا به

قسمت مربوط به متهم و در غیر این صورت تعقیب اثری از لحاظ ترفیع نخواهد داشت.

تبصره- (الحاقی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - کلیه دادسراها مکلف‌اند در موارد مذکور در بند (۲) بالا بلافاصله پس از

صدور کیفرخواست مراتب را به اداره دادرسی ارتش و قسمت مربوط به متهم اعلام دارند.

ب. اگر پرونده آنان منتهی به صدور قرار منع پیگرد یا رأی قطعی برایت گردد، چنانچه در صورت

ترفیع بگیرها منظور شده و به پیشگاه اعلی حضرت همایون شاهنشاه گزارش شده باشد،

از تاریخ استحقاق به ترفیع خود نائل و تمام حقوق و مزایای مربوطه را از تاریخ استحقاق

دریافت می‌دارند.

ماده ۴۲. (منسوخه ۱۳۵۸/۸/۲۹) - حداقل توقف در درجات برای فارغ‌التحصیلان آموزشگاه افسری به شرح زیر خواهد

بود:

درجه	حداقل توقف
۱. از ستوان سومی به ستوان دومی	سه سال
۲. از ستوان دومی به ستوان یکمی	چهار سال
۳. از ستوان یکمی به سروانی	پنج سال
۴. از سروانی به سرگردی	شش سال

تبصره- ترفیع بعدی آنان تابع مقررات عمومی این قانون خواهد بود.

ماده ۴۳. (اصلاحی ۱۳۴۴/۱۰/۲۰) - چنانچه فارغ‌التحصیلان آموزشگاه افسری جزء موفق به طی دانشکده افسری بشوند و یا نائل به دریافت دانشنامه لیسانس و بالاتر در یکی از رشته‌های تحصیلی موردنیاز نیروهای مسلح شاهنشاهی در دانشکده‌های داخل یا خارج کشور گردند، به شرط خدمت در رسته مربوط از مزایای قانونی فارغ‌التحصیلان دانشکده افسری استفاده خواهند کرد. رشته‌های تحصیلی موردنیاز مذکور در این ماده به‌موجب فرامین همگانی ارتش تعیین خواهد شد. فارغ‌التحصیلان آموزشگاه افسری جزء که قبل از تصویب این قانون حائز شرایط تحصیلی فوق‌الذکر گردیده‌اند از تاریخ تصویب این قانون مشمول مقررات این ماده خواهند بود.

ماده ۴۴. افسرانی که فارغ‌التحصیل دوره‌های ویژه یک‌ساله و آموزشگاه‌های ستوانی ۳ ساله و یا ۲ ساله سابق بوده و همچنین افسران اداره تسلیحات ارتش که تحصیلات آنان لااقل در حدود تحصیلات آموزشگاه ستوانی ۲ ساله سابق باشد چنانچه موفق به دریافت گواهینامه دوره کامل متوسطه شوند، از مزایای قانونی فارغ‌التحصیلان آموزشگاه افسری جزء بهره‌مند خواهند شد و در صورتی که موفق به دریافت گواهی‌نامه مزبور نشوند حداکثر تا درجه سرهنگ [سرهنگ] دومی (داخل) به ترفیع نائل خواهند شد و حداقل مدت توقف آنان برای ترفیع در تمام درجات یک برابر و نیم مدت فارغ‌التحصیلان دانشکده افسری خواهد بود.

تبصره - پزشکان، پزشک‌یاران، دامپزشکان، دامپزشک‌یاران، داروسازان و دندان‌پزشکان مجاز فعلی که تحصیلات آنان لااقل در حدود تحصیلات آموزشگاه ستوانی دو ساله سابق باشد تابع مقررات این ماده خواهند بود.

ماده ۴۵. هم‌ردیفان و افسران اداری فعلی در صورتی که حداقل دارای گواهی‌نامه دوره کامل متوسطه باشند، حداکثر تا درجه هم‌ردیف سرهنگی و یا سرهنگ [سرهنگ] اداری ترفیع یافته و مدت توقف آنان در درجات مانند فارغ‌التحصیلان آموزشگاه افسری جزء خواهد بود و در صورتی که دارای دانشنامه لیسانس باشند، حداکثر تا درجه هم‌ردیف سرتیپی یا سرتیپ اداری ارتقاء خواهند یافت و چنانچه فاقد گواهی‌نامه دوره کامل متوسطه باشند، حداکثر تا درجه سرهنگ [سرهنگ] دومی ترفیع یافته و توقف آنان در درجات یک برابر و نیم مدت فارغ‌التحصیلان دانشکده افسری خواهد بود.

تبصره - در صورتی که افسران مذکور قسمت اخیر این ماده فعلاً درجاتشان بالاتر از سرهنگ [سرهنگ] دومی باشد، در همان درجه باقی و ترفیع حاصل نخواهند نمود.

ماده ۴۶. مدت زندانی محاکماتی کلیه افسران و کارمندان از لحاظ ترفیع جزو [جزء] خدمت آنان در درجه مربوطه محسوب نخواهد شد.

۳. شرایط استخدام و ترفیع کادر وظیفه

ماده ۴۷. (اصلاحی ۱۳۵۶/۲/۳) - افسران وظیفه‌ای که خدمت زیر پرچم خود را انجام داده‌اند هرگاه حداکثر ظرف یک سال از تاریخ خاتمه خدمت وظیفه مایل به استخدام در نیروهای مسلح شاهنشاهی باشند، در صورت احتیاج و واجد بودن شرایط مندرج در این قانون و نیاز نیروهای مسلح شاهنشاهی ممکن است به خدمت پذیرفته

شوند، در این صورت پس از طی دوره‌های اطلاعات مخصوص رسته مربوط مدت خدمت وظیفه همچنین مدت تحصیلات عالی آنان در رشته مورد نیاز با رعایت مقررات ماده ۲۵ این قانون جزء سوابق خدمت رسمی آنان منظور و مبنای تعیین درجه و قدمت خدمت در درجه خواهد بود و از مقررات و مزایای فارغ التحصیلان دانشکده افسری استفاده خواهند نمود.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۶/۲/۳) - افسران وظیفه‌ای که بعد از یک سال از تاریخ خاتمه خدمت وظیفه داوطلب خدمت گردند مشمول مقررات این ماده خواهند بود لیکن مدت خدمت وظیفه آنان در تعیین درجه و قدمت خدمت در درجه منظور نخواهد شد.

ماده ۴۸. افسران وظیفه‌ای که خدمت زیر پرچم خود را به پایان رسانده‌اند در هر یک از مراحل احتیاط و ذخیره که برابر مقررات ماده ۱۲۳ قانون خدمت نظام وظیفه جهت تجدید تعلیمات احضار و از عهده امتحانات مربوطه برآیند پس از طی هر یک از مراحل احضار به شرح زیر به یک درجه ترفیع نائل خواهند شد:

۱. در پایان چهار سال دوره احتیاط؛

۲. در خاتمه شش سال اول دوره ذخیره اول؛

۳. در انقضا هشت سال دوم دوره ذخیره اول؛

۴. در خاتمه پنج سال دوره ذخیره دوم.

ماده ۴۹. افراد و درجه‌دارانی که خدمت زیر پرچم خود را پایان رسانیده و داخل در ادوار احتیاط و ذخیره اول و دوم هستند در احضار تعلیماتی در صورت داشتن حسن شهرت و ابراز لیاقت و دادن امتحانات لازم ممکن است حداکثر تا درجه استوار یکمی وظیفه ارتقا یابند.

ماده ۵۰. در صورتی که سربازان وظیفه در حین خدمت زیر پرچم موفق به طی یکی از آموزشگاه‌های سرجوخگی و یا گروهبانی گردند به درجه سرجوخگی و گروهبانی وظیفه نائل می‌شوند.

فصل پنجم: حقوق و مزایای افسران و کارمندان

۱. حقوق

ماده ۵۱. مبنای حقوق ماهانه از اول سال ۱۳۳۷ - دو هزار ریال تعیین می‌شود (حقوق ماهانه سرباز داوطلب) و برای سال‌های بعد وزارت جنگ (جنگ) با توجه به حداقل هزینه زندگی برای یک نفر سرباز با محاسبه کرایه خانه، سوخت، پوشاک و خوراک مبنی را در نظر گرفته و جهت تصویب به هیئت دولت پیشنهاد می‌نمایند و مقررات این قانون در مورد میزان حقوق و کسور بازنشستگی و مزایا از تاریخ فروردین ماه ۱۳۳۷ در مورد افسران و کارمندان حاضر به خدمت و بازنشستگان و مستمری بگیان و موظفین به موقع اجرا گذارده خواهد شد.

ماده ۵۲. افسران و کارمندان از لحاظ تعیین میزان حقوق ماهانه دو طبقه تقسیم می‌شوند:

الف. طبقه یک افراد و درجه‌داران و هم‌ردیف آنان؛

ب. طبقه دو افسران و هم‌ردیفان.

ماده ۵۳. حقوق ماهانه افسران و کارمندان به شرح زیر تعیین می‌گردد.

الف. حقوق درجات طبقه یک از سرباز یکم به بالا مساوی است با حقوق درجه ماقبل به علاوه ده

درصد حقوق مبنا ضربدر حداقل سنوات توقف در درجه ماقبل (مندرج در ماده ۳۲)

حقوق درجات طبقه دوم مساوی است به حقوق درجه ماقبل به علاوه بیست درصد حقوق مبنا

ضربدر حداقل سنوات توقف در درجه ماقبل (مندرج در ماده ۳۲)

تبصره ۱- حقوق درجه افسریار مساوی است با حقوق درجه استوار یکم به علاوه ده درصد حقوق مبنا

[مبنا] (مندرج در ماده ۵۱)

تبصره ۲- حقوق درجه ستوان سوم مساوی است با حقوق درجه افسریار به علاوه بیست درصد حقوق مبنا

[مبنا] (مندرج در ماده ۵۱)

تبصره ۳- حداقل توقف در درجات امرا برای محاسبه حقوق چهار سال محسوب خواهد شد.

ب. علاوه بر حقوق مندرج در بند «الف» این ماده به حقوق افسران و کارمندان ارتش در هر طبقه

که باشند در برابر هر یک سال خدمتی که انجام داده یا می‌دهند (مدت خدمت بالاتر از ۳۰ سال

محسوب نمی‌شود) برای طبقه یکم صدی پنج و برای طبقه دوم صدی ده حقوق مبنا (مبنا)

مندرجه در ماده ۵۱ به نام حقوق سنواتی اضافه خواهد شد.

تبصره ۱- افسرانی که مدتی خدمت درجه‌داری داشته‌اند برای آن مدت از صدی پنج حقوق مبنا (مبنا)

مندرجه در ماده ۵۱ استفاده خواهند کرد.

تبصره ۲- مبنای محاسبه سنوات خدمت منظور در بند «ب» این ماده اول مهرماه هر سال محسوب خواهد

شد.

تبصره ۳- حقوق کارمندان غیرنظامی حقوقی است که در قانون استخدام کشوری و با (یا) مقررات

استخدامی مربوطه به آنان تعلق می‌گیرد.

ماده ۵۴. کسانی که در عرض سال یکی از تنبیهات زیر درباره آنان اجرا شود از اضافه حقوق مندرج در بند (ب) ماده ۵۳

سال بعد محروم خواهند بود.

الف. بدون کاری بیش از دو ماه؛

ب. انتظار خدمت بیش از سه ماه؛

ج. محکومیت به حبس طبق رأی قطعی دادگاه؛

ماده ۵۵. حقوق افسران و کارمندانی که بدون کار می‌شوند یک دوم و افسران و کارمندانی که منتظر خدمت می‌گردند

دوسوم آخرین حقوق زمان اشتغال آنان خواهد بود.

ماده ۵۶. (اصلاحی ۱۳۴۸/۲/۸) - حقوق و مزایای ماهانه درجه‌داران و نفرات وظیفه به شرح زیر خواهد بود:

۱. سرباز وظیفه ۵۰ ریال؛

۲. سرباز یکم وظیفه ۷۵ ریال؛

۳. سرجوخه وظیفه ۱۵۰ ریال؛

۴. گروهان ۳ وظیفه دویست ریال؛

۵. گروهیان ۲ وظیفه سیصد ریال؛
۶. گروهیان ۱ وظیفه چهارصد ریال.
- ماده ۵۷. حقوق و مزایای افسران و استواران وظیفه مانند افسران و استواران هم‌درجه کادر ثابت خواهد بود.
- ماده ۵۸. (اصلاحی ۱۳۵۰/۳/۳۱) - دانش‌آموزان دبیرستان‌های نظام و آموزشگاه‌های درجه‌داری و دانشجویان آموزشگاه‌های افسری جزء و دانشکده افسری به شرح زیر حقوق دریافت خواهند داشت:
- الف. دانش‌آموزان سال‌های ۴، ۵ و ۶ دبیرستان‌های نظام معادل پانزده درصد مبنی (مبنا) (مندرج در ماده ۵۱)؛
- ب. دانش‌آموزان آموزشگاه‌های درجه‌داری معادل نصف مبنی (مبنا) مندرج در ماده ۵۱؛ ج. دانشجویان آموزشگاه افسری جزء معادل دوسوم (۳/۲) مبنای حقوق؛
- د. دانشجویان دانشکده افسری به ترتیب:
- در سال یکم معادل یک برابر مبنای حقوق؛
- در سال دوم معادل یک برابر و یک‌چهارم مبنای حقوق؛
- در سال سوم معادل سه‌دوم (یک برابر و نیم) مبنای حقوق.
- تبصره - (الحاقی ۱۳۵۲/۵/۹) - حقوق ماهانه دانشجویانی که در دانشکده‌های افسری به‌منظور خدمت در ارتش شاهنشاهی تحصیل می‌نمایند از تاریخ اول مهرماه سال ۱۳۵۱ به شرح زیر قابل پرداخت خواهد بود:
- الف. در سال یکم معادل دو برابر حقوق مبنی؛
- ب. در سال دوم معادل دو برابر و یک‌چهارم حقوق مبنی؛
- ج. در سال سوم معادل دو برابر و یک دوم حقوق مبنی.
- منظور از حقوق مبنای مذکور در این قانون مندرج در ماده ۵۳ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی با تغییرات بعدی آن می‌باشد.
- ماده ۵۹. افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی که برای تحصیل به یکی از آموزشگاه‌ها یا دانشکده‌های افسری معرفی می‌گردند، در مدت تحصیل از حقوق و مزایای درجه مربوطه استفاده خواهند کرد.

۲. فوق‌العاده‌ها

- ماده ۶۰. فوق‌العاده و هزینه سفر و سایر مزایا در داخل و خارج کشور و همچنین حق تأهل و حق اولاد به میزان مندرجه در قوانین و مقررات استخدامی کشوری در آیین‌نامه‌های مربوطه وزارت جنگ (جنگ) تعیین خواهد شد.
- ماده ۶۱. فوق‌العاده افسران و درجه‌داران کادر ثابت گارد مستقل شاهنشاهی طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب کمیسیون بودجه مجلس شورای ملی خواهد رسید.
- ماده ۶۲. میزان حقوق مقام محل‌های سازمانی که در نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری حق استفاده از آن را دارند در آیین‌نامه‌ای که به تصویب کمیسیون بودجه مجلس شورای ملی خواهد رسید، تعیین می‌گردد.
- ماده ۶۳. (اصلاحی ۱۳۵۵/۳/۳۱) - خوراک افسران و کارمندانی که بنا بر مقتضیات خدمتی به‌عنوان مانور یا عملیات

جنگی یا شرکت در اردوگاه به مدت بیش از ۲۴ ساعت از پادگان‌های مربوط خارج می‌شوند همچنین خوراک پرسنل نیروی دریایی شاهنشاهی که روی ناوها خدمت می‌کنند یا مرتباً به عللی با ناوها مسافرت می‌نمایند، تأمین می‌گردد.

ماده ۶۴. (اصلاحی ۱۳۴۹/۳/۱۷) - در صورتی که ضرورت و مقتضیات خدمتی ادامه خدمت افسران و کارمندان را در ساعاتی ایجاب نماید که مستلزم صرف غذا باشد، خوراک آنان تأمین خواهد شد.

ماده ۶۵. به کلیه افسران، کارمندان نظامی و هم‌ردیفان در سال یک‌دست لباس خدمت تابستانی و در هر دو سال یک‌دست لباس کامل زمستانی تحویل خواهد شد و به افسران و کارمندان فنی در سال یک‌دست لباس کار علاوه داده خواهد شد.

تبصره - (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۷) - به درجه‌داران و افراد شهربانی کل کشور هر سال یک‌دست لباس زمستانی و یک‌دست لباس تابستانی و هر دو سال یک پالتو داده می‌شود.

ماده ۶۶. (اصلاحی ۱۳۶۰/۱۰/۱۰) - فوق‌العاده سختی خدمت کادر پرند در نیروها و سازمان‌های نیروهای مسلح (اعم از خلبان و فنی) و همچنین چتربازان و تکاوران طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره - (منسوخه ۱۳۶۰/۱۰/۱۰) - مقررات مذکور در این ماده شامل کادر برنده سایر سازمان‌های نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور (اعم از خلبانی و فنی) و چتربازان نیز خواهد بود.

ماده ۶۷. فوق‌العاده سختی خدمت کادر دریانورد (اعم از فنی، غیر فنی و آب‌بازان) نیروی دریایی طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب کمیسیون بودجه مجلس شورای ملی خواهد رسید.

ماده ۶۷ مکرر. (الحاقی ۱۳۴۵/۹/۱۳) - فوق‌العاده سختی خدمت افسران و درجه‌داران و افراد کادر ثابت گردان‌های جبهه به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب کمیسیون‌های مربوط مجلسین خواهد رسید.

تبصره - (الحاقی ۱۳۴۵/۹/۱۳) - مقررات این ماده از اول سال ۱۳۴۵ به شرط تأمین اعتبار در بودجه وزارت جنگ قابل اجرا است.

ماده ۶۸. در مواقع جنگ (جنگ) مقررات مربوط به فوق‌العاده و مزایا بر حسب تشخیص (تشخیص) بزرگ (بزرگ) ارتشتاران تغییر خواهد نمود.

فصل ششم: بازنشستگی و وظیفه و مستمری افسران و کارمندان

ماده ۶۹. افسران و کارمندانی که لاقلاً دارای بیست سال سابقه خدمت بوده و به حد نصاب سنین مندرج در زیر می‌رسند، اجباراً بازنشسته می‌گردند:

الف. افسران و هم‌ردیفان:	
۱. ارتشیدها	در سن ۶۶
۲. سپهبدها	در سن ۶۲
۳. سرلشگرها	در سن ۶۰
۴. سرتیپ‌ها	در سن ۵۸
۵. سرهنگ‌ها	در سن ۵۵
۶. سرهنگ (سرهنگ) دوم‌ها و سرگردها	در سن ۵۳
۷. ستوان‌ها و سروان‌ها	در سن ۵۰
ب- افراد و درجه‌داران و هم‌ردیفان	
	در سن ۴۸

تبصره- (الحاقی ۱۳۵۶/۱۰/۷)- وزارت جنگ و ژاندارمری کشور شاهنشاهی و شهربانی کشور شاهنشاهی می‌توانند به منظور متعادل ساختن سازمان‌های مربوط افسران و هم‌ردیفانی که به حد نصاب سوابق خدمت و یا سنین مندرج زیر می‌رسند بازنشسته نمایند.

۱. ستوان‌ها: ۴۴ سال سن یا ۲۰ سال خدمت؛

۲. سروان: ۴۶ سال سن یا ۲۳ سال خدمت؛

۳. سرگرد: ۴۸ سال سن یا ۲۵ سال خدمت؛

۴. سرهنگ: دوم ۵۰ سال سن یا ۲۷ سال خدمت؛

۵. سرهنگ: ۵۲ سال سن یا ۳۰ سال خدمت.

ماده ۷۰. (اصلاحی ۱۳۴۰/۶/۱)- وزارت جنگ و ژاندارمری کل کشور می‌توانند به منظور متعادل ساختن سازمان‌های مربوطه افسران و هم‌ردیف افسرانی را که مدت خدمت آنها حداقل بیست و پنج سال تمام باشد، بازنشسته نمایند.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۴۰/۶/۱)- افسران و هم‌ردیفانی که برابر مقررات این قانون بازنشسته می‌شوند حقوق بازنشستگی خود را به میزان آخرین حقوق زمان خدمت بدون برداشت کسور بازنشستگی دریافت خواهند داشت.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۴۰/۶/۱)- چنانچه مدت خدمت این قبیل افسران و هم‌ردیفان به سی سال تمام نرسیده باشد، حقوق بازنشستگی آنها نسبت به مدت خدمت انجام‌شده از صندوق بازنشستگی ارتش و ژاندارمری و بقیه تا میزان مذکور در تبصره یک همه‌ساله در بودجه وزارت جنگ و وزارت کشور منظور و به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳- الحاقی ۱/۶/۱۳۴۰- مقررات قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مصوب سی ام تیرماه ۱۳۳۶ در حدودی که مغایر این تصویب نامه نباشد در مورد این قبیل افسران و هم‌ردیفان لازم‌الرعایه خواهد بود.

تبصره ۴- الحاقی ۱/۶/۱۳۴۰- این تصویب نامه از تاریخ تصویب به موقع اجرا گذارده می‌شود. وزارت جنگ، وزارت کشور و وزارت دارایی مأمور اجرای می‌باشند و وزارت جنگ مکلف است پس از افتتاح مجلس شورای ملی موافق مجوز قانونی این ماده واحده را تحصیل نمایند.

ماده ۷۱. افسران و کارمندانی که بیش از بیست سال سابقه خدمت دارند، می‌توانند صرف‌نظر از سنین مندرج در ماده ۶۹ تقاضای بازنشستگی نموده و در صورت تصویب اعلی‌حضرت همایون شاهنشاه بازنشسته شوند.

ماده ۷۲. چنانچه ماه تولد یا ماه و تاریخ رود (ورود) به خدمت کارمندان از روی مدارک رسمی مشخص نباشد، اول مهرماه محسوب خواهد شد.

ماده ۷۳- برای کسانی که قبل از ۱۹ سالگی به خدمت نیروهای مسلح شاهنشاهی داخل شده‌اند تاریخ شروع به خدمت از آغاز نوزده سالگی خواهد بود.

تبصره- (الحاقی ۳/۳۱/۱۳۵۰)- مدت خدمت کسانی که قبل از تاریخ تصویب این قانون با سن کمتر از ۱۸ سال تمام به خدمت نیروهای مسلح شاهنشاهی پذیرفته شده‌اند جزو سوابق خدمت رسمی آنان محسوب و از شمول مقررات این ماده مستثنی می‌باشند.

ماده ۷۴- میزان حقوق بازنشستگی عبارت است از یک‌سی‌ام آخرین حقوق ماهانه زمان اشتغال (مجموع حقوق مذکور در بند (الف و ب) ماده ۵۳) ضرب‌در سنین خدمت که در هر حال از آخرین حقوق دریافتی نباید تجاوز کند. **تبصره-** (منسوخه ۵/۱۳/۱۳۵۲) استفاده از حقوق بازنشستگی سنواتی در مورد افسران و کارمندانی که قبل از فروردین ماه ۳۷ بازنشسته شده و همچنین افسران و کارمندانی که بعداً بازنشسته می‌شوند و از حقوق سنواتی تمام مدت خدمت استفاده نکرده‌اند منوط به پرداخت کلیه کسور بازنشستگی حقوق سنواتی است.

مبدأ استحقاق دریافت حقوق بازنشستگی سنواتی تاریخی است که تمام کسور بازنشستگی خدمت گذشته را پرداخت نموده یا بپردازند. افسران و کارمندان شاغل که کلیه کسور بازنشستگی سنواتی را نپردازند، فقط برای مدتی که کسور مزبور را پرداخته‌اند حقوق بازنشستگی مذکور در این تبصره را دریافت خواهند نمود.

ماده ۷۵. مراتب بازنشستگی- مستمری و معلولیت افسران و کارمندان در فرمان همگانی ارتشی درج خواهد شد.

تبصره- (الحاقی ۳/۲۹/۱۳۴۶)- در مورد افسران و کارمندان ژاندارمری کل کشور مراتب در فرمان اختصاصی ژاندارمری کل کشور درج می‌شود.

این ترتیب شامل افسران و کارمندان ژاندارمری که از اول اردیبهشت‌ماه ۱۳۴۵ مشمول مفاد ماده ۷۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی گردیده‌اند نیز می‌شود.

ماده ۷۶. سابقه خدمت رسمی متوالی یا متناوب افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی به شرط انتقال کسور بازنشستگی پرداختی و یا واریز آن به صندوق بازنشستگی مربوط

از لحاظ بازنشستگی جزو سابقه خدمت آنان محسوب خواهد شد و صندوق بازنشستگی دریافت کننده کسور پرداختی مشمولین این ماده مکلف است کسور دریافتی را به صندوق بازنشستگی برقرار کننده حقوق بازنشستگی واریز نماید.

تبصره ۱- (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۱۹) - سوابق خدمت غیررسمی افسران و کارمندان موضوع این ماده در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی به شرط تأدیه کسور بازنشستگی مدت خدمت غیررسمی به مأخذ صدی ده آخرین حقوق زمان اشتغال فقط از لحاظ صندوق بازنشستگی جزو سنین خدمت رسمی آنان محسوب می‌شود.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۱۹) - استفاده از حقوق صندوق بازنشستگی مدت خدمت غیررسمی در مورد مشمولین این ماده از تاریخ پرداخت کسور بازنشستگی مقرر در قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی خواهد بود.

ماده ۷۷. (اصلاحی ۱۳۵۶/۲/۳) - مدت تحصیل افسران، همافران، درجه‌داران و افراد نیروهای مسلح شاهنشاهی در دانشکده‌ها و آموزشگاه نظامی (اعم از داخله یا خارجه) قبل از نیل به درجات نظامی از لحاظ بازنشستگی، جزو قدمت خدمت آنان محسوب خواهد شد.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۶/۲/۳) - کسانی که در دانشگاه‌های غیرنظامی (اعم از داخله یا خارجه) تحصیل کرده و بکنند در صورت قبول خدمت در کادر ثابت نیروهای مسلح شاهنشاهی و پرداخت کسور بازنشستگی مدت تحصیل به میزانی که در مورد محصلین نظامی عمل می‌شود مشمول مقررات این ماده خواهند بود.

کسانی که از تاریخ تصویب قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی ۱۳۳۶/۴/۳۰ تا قبل از لازم‌الاجرا شدن این قانون از آموزشگاه‌ها و دانشکده‌های نظامی مزبور فارغ‌التحصیل شده‌اند نیز مشمول این قانون خواهند بود.

ماده ۷۸. مدت خدمت وظیفه اشخاصی که داوطلب خدمت می‌شوند از لحاظ بازنشستگی جزو (جزء) قدمت خدمت آنان محسوب خواهد شد.

ماده ۷۹. (اصلاحی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - به افسران و کارمندانی که بازنشسته می‌شوند یا به وارث کسانی که فوت می‌نمایند به میزان مدتی که در جریان سنوات خدمت حق مرخصی داشته و استفاده نکرده باشند حداکثر معادل چهار ماه آخرین حقوق و مزایای مربوط دفعه‌تاً پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۰. میزان حقوق مستمری وراث افسران و کارمندانی که فوت می‌کنند عبارت است از دوسوم حقوق بازنشستگی اعم از اینکه به سن قانونی بازنشستگی رسیده یا نرسیده باشند.

ماده ۸۱. حقوق بازنشستگی و مستمری و وظیفه بازنشستگی از صندوق بازنشستگی بانک سپه پرداخت خواهد شد که درآمد آن به شرح زیر می‌باشد:

الف. یک‌دهم حقوق ماهانه کلیه افسران و کارمندان کادر نابت (ثابت) و وظیفه (اعم از شاغل و منتظر خدمت و منتسب و بدون کار) و دانشجویان دانشکده و آموزشگاه‌های نظامی که از حقوق ماهانه

آنان کسر می‌شود به علاوه معادل این مبلغ که از بودجه وزارت جنگ (جنگ) و ژاندارمری تأمین و پرداخت خواهد شد؛

ب. حقوق ماه اول خدمت کلیه کارمندان کادر ثابت و وظیفه و دانشجویان دانشکده و آموزشگاه‌های نظامی؛

ج. تفاوت اضافه حقوق درجات و اضافه حقوق سنواتی ماه اول افسران و کارمندان در هر حال (سال) و تفاوت افزایش حقوق ماه اول که در نتیجه تغییرات (اصل) حقوق افسران و کارمندان حاصل می‌شود؛

د. سود قابل تقسیم معاملات بمانک (بانک) سپه پس از وضع هزینه‌های اداری.
تبصره- (الحاقی ۱۳۶۳/۱۰/۶) - مادام که حقوق بازنشستگی مشمولین این قانون به مأخذ یک‌سی‌ام آخرین حقوق ضربدر سنوات خدمت و حداکثر تا میزان آخرین حقوق زمان اشتغال پرداخت می‌گردد از حقوق ماهانه پرسنلی که با داشتن سی سال سابقه خدمت به علت نیازمندی‌های سازمانی در خدمت ابقاء و یا پس از بازنشستگی مجدداً به خدمت اعاده می‌شوند، کسور بازنشستگی (اعم از سهم پرسنل و دولت) دریافت نخواهد شد.

ماده ۸۲. افسران و کارمندی که در عملیات رزمی طوری صدمه ببینند که قادر به ادامه خدمت نباشند حقوقی به نام حقوق وظیفه که میزان آن معادل با آخرین حقوق آنان خواهد بود مادام‌العمر از بودجه وزارت جنگ (جنگ) و ژاندارمری دریافت و پس از فوت همان مبلغ به نام مستمری متساویاً به وراثت تقسیم می‌شود.

ماده ۸۳. افسران و کارمندی که به علت قیود خدمتی (غیر از عملیات رزمی) طوری معلول گردند (گردند) که قادر به ادامه خدمت نباشند به شرح زیر با آنان رفتار خواهد شد.

۱. در صورتی که خدمت آنان کمتر از ۲۰ سال باشد دوسوم آخرین حقوقشان به عنوان حقوق وظیفه از بودجه وزارت جنگ (جنگ) تا رسیدن به حد نصاب بیست سال پرداخت و کسور بازنشستگی آن به میزان مندرج در این قانون به صندوق بازنشستگی ریخته خواهد شد و پس از آن همان حقوق بدون کسور بازنشستگی از صندوق بازنشستگی بانک سپه مادام‌العمر پرداخت خواهد شد و بعد از فوت نیز دوسوم این مبلغ به نام مستمری متساویاً درباره وراثت برقرار می‌گردد.

۲. در صورتی که خدمت آنان بیش از بیست سال باشد بازنشسته خواهند شد.

ماده ۸۴. پس از فوت افسر یا کارمند بازنشسته دوسوم حقوق بازنشستگی به طور تساوی به وراثت او به عنوان مستمری پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۵. (اصلاحی ۱۳۴۴/۱۱/۲۶) - افسران و درجه‌داران و افراد هم‌ردیفانی که در جنگ (جنگ) و عملیات رزمی شهید شوند از یک روز قبل از شهادت بیک درجه بالاتر مفتخر شده و مستمری وراثت آنان عبارت خواهد بود از حقوق درجه اعطایی که از بودجه وزارت جنگ (جنگ) و ژاندارمری پرداخت خواهد شد. درباره عایله تحت تکفل افراد مزبور که از تاریخ تصویب قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی به بعد به درجه شهادت رسیده‌اند، پس از تأمین اعتبار مربوط در بودجه وزارت جنگ و ژاندارمری کل کشور با رعایت مقررات مواد

۸۵-۸۸-۹۱ همان قانون مستمری برقرار خواهد شد.

تبصره- (الحاقی ۱۳/۱۰/۱۳۵۶)- پرسنل نظامی منتقل از نیروهای مسلح شاهنشاهی به سازمان اطلاعات و امنیت کشور در صورت شهید شدن در خدمت آن سازمان از یک روز قبل از شهادت به یک درجه بالاتر از آخرین درجه نظامی که قبل از انتقال به سازمان مزبور داشته‌اند مفتخر می‌شوند و مستمری وارث آنان برابر قوانین و مقررات سازمان اطلاعات و امنیت کشور پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۶. افسران و درجه‌داران و هم‌ردیفانی که در راه انجام وظیفه فوت نمایند تمام حقوق آنها و در صورتی که به علت قیود خدمتی فوت نمایند دوسوم حقوق به‌عنوان مستمری به وراثت آنان پرداخت خواهد شد.

هر گاه سابقه خدمت آنان کمتر از ۲۰ سال باشد مبلغ مذکور (مذکور) از بودجه وزارت جنگ (جنگ) یا ژاندارمری و در صورتی که بیشتر از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند از صندوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد.

ماده ۸۷. (اصلاحی ۳/۴/۱۳۵۳)- افسران و کارمندانی که به عللی غیر از قیود خدمتی بیمار یا دچار حادثه شوند و بعد از یک سال معالجه طبق نظریه شورای عالی پزشکی مربوط غیرقابل علاج تشخیص و قادر به ادامه خدمت نباشند اعم از اینکه سابقه خدمتشان بیش از ۲۰ سال یا کمتر از آن باشد در ردیف بازنشستگان منظور خواهند شد.

تبصره ۱- (الحاقی ۳/۴/۱۳۵۳)- مدت درمان مذکور در این ماده جهت بهبودیافتگان فقط برای یک‌بار دیگر قابل استفاده خواهد بود و در صورت عود همان بیماری این مدت تمدید نمی‌گردد و این قبیل بیماران بلافاصله بازنشسته خواهند شد.

تبصره ۲- (اصلاحی ۳/۴/۱۳۵۳)- افسران و کارمندان مسلول مشمول مقررات ماده واحده مربوط به حمایت کارمندان مسلول و پیشگیری بیماری سل مصوب ۱۳۳۳/۱۱/۱۸ می‌باشند.

ماده ۸۸. (اصلاحی ۲۳/۴/۱۳۵۶)- وراثتی که حق دریافت مستمری دارند به قرار ذیل می‌باشند:

الف. عیال متوفی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده و همچنین شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده و عملاً تحت کفالت عیال متوفای خود بوده باشد؛

ب. اولاد ذکور تا موقعی که به سن ۲۲ سال تمام نرسیده باشد؛

تبصره- اولاد علیل که مبتلا به نقص عضو یا بیماری غیرقابل علاج باشد و قادر به کسب معاش در تمام مدت عمر نباشد، حق استفاده از مستمری را مادام‌الحیات خواهد داشت.

ج. اولاد اناث مادامی که شوهر اختیار نکرده؛

د. پدر و مادر که در کفالت متوفی بوده‌اند؛

ه. برادر علیل و یا صغیری که در کفالت متوفی بوده و در صورت اخیر تا موقعی که به سن بیست‌ودو سال تمام نرسیده باشد؛

و. خواهری که در کفالت متوفی بوده تا موقعی که شوهر اختیار نکرده؛

ز. نوه‌هایی که پدر و مادرشان فوت و تحت کفالت متوفی بوده‌اند پسر تا موقعی که به سن ۲۲ سال تمام نرسیده و دختر تا زمانی که شوهر اختیار نکرده.

تبصره - پسری که مشغول تحصیل باشد تا خاتمه ۲۵ سال سن استحقاق دریافت مستمری خواهد داشت. **ماده ۸۹.** هر یک از مستمری‌بگیران اگر مبتلا به بیماری غیرقابل علاج و نقص عضوی شوند که از کسب معاش در تمام عمر عاجز گردند، مستمری آنان مادام‌الحیات پرداخت خواهد شد.

ماده ۹۰. (اصلاحی ۱۳۵۶/۵/۱۲) - کسانی که در حین انجام خدمت وظیفه عمومی در هر یک از دوره‌های زیر پرچم، احتیاط و ذخیره به سبب انجام وظیفه یا شرکت در عملیات رزمی و یا قیود خدمتی معلول شده و یا بشوند از لحاظ وظیفه و مستمری مشمول مقررات مربوط به پرسنل کادر ثابت هم‌درجه می‌باشند و حقوق وظیفه و مستمری آنان از بودجه وزارت جنگ پرداخت می‌گردد.

ماده ۹۱. (اصلاحی ۱۳۵۶/۵/۱۲) - کسانی که در حین انجام خدمت وظیفه عمومی در هر یک از دوره‌های زیر پرچم احتیاط و ذخیره به سبب انجام وظیفه و یا شرکت در عملیات رزمی و قیود خدمتی شهید و یا فوت شده و یا بشوند با وراث مستمری‌بگیر آنها برابر مقررات مربوط به پرسنل کادر ثابت هم‌درجه رفتار می‌شود و مستمری مربوط از بودجه وزارت جنگ پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱ - (الحاقی ۱۳۵۶/۵/۱۲) - در صورتی که مشمولین این ماده و ماده ۹۰ قبل از ورود به خدمت وظیفه عمومی یا احضار به دوره‌های احتیاط و ذخیره از کارمندان دولت یا سازمان‌های تابع یا وابسته به دولت بوده و آخرین حقوق دریافتی آنان از سازمان مربوط از میزان حقوقی که برابر قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی به آنان تعلق می‌گیرد بیشتر باشد، حقوق وظیفه مستمری وراث آنان، بر اساس حقوق بیشتر از بودجه وزارت جنگ پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۶۰/۹/۴) - مقررات این ماده و ماده ۹۰ از تاریخ یکم فروردین‌ماه ۲۵۳۶ قابل اجرا است.

ماده ۹۲. (اصلاحی ۱۳۵۳/۵/۱) - مستمری مقرری بین کسانی که حق دریافت مستمری دارند، به‌طور تساوی تقسیم خواهد شد و ملاک تشخیص و تعیین اشخاصی که برابر ماده ۸۸ تحت کفالت می‌باشند، تعرفه‌های خدمتی یا اظهارنامه سالانه‌ای است که افسران و کارمندان در زمان اشتغال یا بازنشستگی تنظیم کرده یا خواهند کرد. در صورت اعتراض از طرف کسانی که خود را محق به دریافت مستمری می‌دانند رسیدگی به عهده هیئت‌هایی خواهد بود که حسب مورد در ارتش شاهنشاهی، ژاندارمری کشور، شهربانی کشور از اشخاص بصیر و مطلع تشکیل می‌گردد و نظر این هیئت‌ها قطعی است. ترتیب تشکیل رسیدگی هیئت‌های مذکور به‌موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب وزارت جنگ می‌رسد.

ماده ۹۳. خدمت سربازی وظیفه وراث مانع پرداخت مستمری به آنان نخواهد شد.

ماده ۹۴. هر یک از ورثه که از دریافت وظیفه محروم می‌گردند سهم آنان به سهم سایر وراث افزوده خواهد شد.

ماده ۹۵. هر گاه شخصی به دو یا چند علت حق دریافت حقوق از صندوق بازنشستگی داشته باشد، فقط میزان حقوقی که بیشتر است به او تعلق خواهد گرفت.

ماده ۹۶. (اصلاحی ۱۳۴۷/۳/۱۵) - وزارت جنگ و سایر وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی یا وابسته به دولت مجازند در صورت احتیاج افسران و درجه‌داران بازنشسته مشمول قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی و هم‌ردیفان آنان را با موافقت وزارت جنگ به‌طور موقت و با حفظ وضع بازنشستگی به کار گمارده و علاوه بر حقوق بازنشستگی که دریافت می‌دارند، حق الزحمه مناسبی نیز به آنان پرداخت نماید.

وزارتخانه‌ها و مؤسساتی که مجاز به کار گماردن افسران و درجه‌داران بازنشسته می‌باشند و همچنین شرایط دعوت و میزان حق الزحمه آنان طبق آیین‌نامه‌ای که به تصویب کمیسیون‌های نظام و استخدام مجلسین می‌رسد تعیین خواهد شد.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۵۸/۱۰/۱۵) - افسران و درجه‌داران بازنشسته نیروهای مسلح شاهنشاهی که به سمت شهردار انتخاب یا منصوب شوند و یا در شهرداری‌ها خدمت نمایند نیز با رعایت سایر مقررات مربوط مشمول مقررات ماده فوق خواهند بود.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۸/۱۰/۱۵) حداکثر مدت ۵ سال اشتغال به کار افسران و درجه‌داران و هم‌ردیفان آنها تا درجه سروانی (داخل) در سازمان‌های مذکور به شرط تأدیه کسور بازنشستگی به مآخذ صدی ده آخرین حقوق درجه مربوطه از لحاظ بازنشستگی جزء سنین خدمت آنان محسوب و حقوق بازنشستگی تجدیدنظر شده از تاریخ تأدیه کسور فوق پرداخت خواهد شد.

ماده ۹۷. (اصلاحی ۱۳۴۶/۵/۲۵) - کسانی که بر طبق مقررات این قانون به وزارتخانه‌های دیگر و مؤسسات دولتی و یا مؤسسات وابسته به دولت منتقل شده یا بشوند کسور بازنشستگی آنها نیز به صندوق بازنشستگی لاحق منتقل می‌شود و در صورتی که معاودت نمایند تمام کسور بازنشستگی تا تاریخ معاودت آنان به صندوق بازنشستگی ارتش شاهنشاهی ایران برگشت خواهد شد.

ماده ۹۸. (اصلاحی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - افسران بازنشسته فقط در موارد زیر می‌توانند از لباس نظامی استفاده کنند:

۱. در موارد مخصوص بنا به اراده اعلیحضرت همایون شاهنشاه بزرگ ارتشتاران؛
۲. در دعوت‌های رسمی ارتش شاهنشاهی.

تبصره- (الحاقی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - دارندگان نشان ذوالفقار در همه حال حق پوشیدن لباس نظامی را دارند. مدت زندانی محاکماتی افسران و کارمندان از نظر بازنشستگی جزو (جزء) ایام خدمت منظور نخواهد شد.

تبصره- (الحاقی ۱۳۵۴/۳/۱۴) - حبس با خدمت موضوع ماده ۴۲۱ قانون دادرسی و کیفر ارتش از شمول مقررات این ماده مستثنی است و از لحاظ بازنشستگی قابل احتساب است.

ماده ۱۰۰. به افسران و افراد و هم‌ردیفان آنها که دارای حقوق بازنشستگی هستند، چنانچه ضرورت ایجاب نماید مجدداً از طرف نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری خدمت جدیدی محول گردد در تمام مدت تصدی از حقوق مربوطه به آن استفاده می‌نمایند و از دریافت حقوق بازنشستگی محروم خواهند بود. مدت خدمت جدید این اشخاص نیز اضافه بر سنین خدمت منظور و موجب تجدیدنظر در بازنشستگی آنان خواهد بود.

تبصره- تاریخ اشتغال به خدمت جدید و همچنین تاریخ خاتمه آن باید در فرمان همگانی ارتش درج گردد.

ماده ۱۰۱. وجوهی که به نحوی از انحا به صندوق بازنشستگی ریخته می شود اختصاص به بازنشستگان و معلولین و وراث آنان داشته و به هیچ عنوان نباید به مصرف غیرمجاز برسد متخلفین در حکم مختلسین اموال دولتی محسوب (محسوب) خواهند شد.

ماده ۱۰۲. جز در موارد استیفای حقوق دولت توقیف حقوق بازنشستگی و وظیفه (معلولیت) و مستمری وراث در قبال محکومیت های حقوقی و یا به عنوان دیگر و ممنوع است

تبصره ۱- چنانچه صاحبان حقوق بازنشستگی و وظیفه (معلولیت) و مستمری بگیران از عهده پرداخت دین خود دفعه‌اً برنیابند در صورت معیل بودن یک چهارم و در غیر این صورت یک سوم مقرری آنها در مقابل دین مزبور محسوب و مستهلک خواهد شد.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۴۳/۸/۹) - هرگاه افسران و کارمندان بازنشسته نیروهای مسلح شاهنشاهی به علت جرائمی که در زمان قبل از بازنشستگی مرتکب شده‌اند به حبس یا مجرد و یا به بیش از یک سال حبس تأدیبی محکوم گردند از دریافت حقوق بازنشستگی محروم خواهند بود؛ لیکن از تاریخ قطعی حکم به عایله تحت تکفل آنان ماهانه مبلغی معادل مستمری وراث مستمری بگیر بازنشستگان متوفی با رعایت مقررات قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مربوط به مستمری پرداخت خواهد شد ولی اگر به علت جرائم عمدی که در زمان بازنشستگی مرتکب شده‌اند به مجازات های مذکور در فوق محکوم شده یا بشوند از تاریخ قطعی حکم کلیه عناوین و امتیازات نظامی آنان سلب و فقط استحقاق دریافت حقوق بازنشستگی را خواهند داشت.

تبصره ۳- (الحاقی ۱۳۴۳/۸/۹) - در صورتی که مشمولین تبصره ۲ به استناد ماده ۷۰ اصلاحی قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی بازنشسته شده باشند مبلغی که به عایله آنها پرداخت می شود بر مبنای سنوات خدمت آنان محاسبه و تعدیل خواهد شد.

تبصره ۴- (اصلاحی ۱۳۴۳/۸/۹) - افسران و کارمندانی که با داشتن حداقل بیست سال تمام سابقه خدمت به استناد بند د ماده ۱۵ این قانون و یا به موجب مقررات بند ۸ ماده ۱۵ قانون تشکیل دادگاه های انتظامی قضات ارتش اخراج شده یا می شوند از تاریخ اخراج یا عایله تحت تکفل آنان برابر مقررات تبصره ۲ این ماده رفتار خواهد شد. این قبیل اخراج شدگان حق استفاده از مقررات ماده ۱۰۶ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی را ندارند، مگر اینکه فاقد عایله مستمری بگیر باشند.

افسران و کارمندان اخراجی با عایله تحت تکفل آنان که تابعیت ایران را ترک کرده یا بعداً ترک نمایند نمی توانند از مقررات این تبصره استفاده کنند همچنین در صورتی که افسران و کارمندان موضوع این تبصره در یکی از وزارت خانه ها و سازمان های دولتی و وابسته به دولت موظفاً به خدمت مشغول شوند از تاریخ اشتغال به خدمت مستمری عایله آنان قطع خواهد شد مقررات این تبصره درباره افسران و کارمندانی که قبل از تصویب قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی در شرایط مشابه اخراج شده‌اند و همچنین عایله تحت تکفل آنان قابل اجراء می باشد، مشروط بر

اینکه وجوهی را که از بابت کسور بازنشستگی در موقع اخراج دریافت کرده‌اند به اقساط ماهانه در مدت حداکثر سه سال تعهد و به صندوق بازنشستگی مسترد دارند.

تبصره ۵- (الحاقی ۱۳۵۸/۸/۲۹)- پرسنلی که با داشتن حداقل بیست سال تمام سابقه خدمت مستند به احکام صادره از دادگاه انقلاب اسلامی اخراج شده و یا می‌شوند از تاریخ اخراج با عایله تحت تکفل آنان با رعایت تبصره ۴ این ماده برابر مقررات تبصره ۲ ماده مزبور رفتار خواهد شد و هرگاه مدت آنان کمتر از بیست سال تمام باشد مستمری عایله تحت تکفل در مورد کسانی که پانزده سال تمام یا بیشتر سابقه خدمت دارند بر مبنای همان سال‌های خدمت و درباره سایرین به مأخذ سال‌های خدمت با ارفاق پنج‌سال به شرطی که از پانزده سال بیشتر نشود و حسب مورد وزارت دفاع ملی یا وزارت کشور (ژاندارمری، شهربانی) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۶- (الحاقی ۱۳۵۸/۸/۲۹)- با وراثت مستمری‌بگیر پرسنل وظیفه که به‌موجب احکام صادره از دادگاه‌های انقلاب معدوم شده یا می‌شوند برابر مقررات ماده ۹۱ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران مربوط به فوت عادی رفتار خواهد شد مشروط بر اینکه دادگاه انقلاب اسلامی رأی پرداخت مستمری داده باشد.

تبصره ۷- (اصلاحی ۱۳۴۳/۸/۹)- مشمولین مقررات تبصره‌های ۲، ۳ و ۴ حق استفاده از هیچ‌یک از مزایای بازنشستگی و عناوین مربوط نخواهند داشت.

تبصره ۸- (الحاقی ۱۳۵۸/۸/۲۹)- در تمام تبصره‌های فوق‌الذکر هیچ‌یک از موارد نبایستی با احکام صادره دادگاه‌های انقلاب مغایرت داشته باشد.

ماده ۱۰۳- تاریخ برقراری حقوق بازنشستگی و مستمری و وظیفه بازنشستگی ضمن تصریح مبلغ و هویت ذوی‌الحقوق در فرمان همگانی ارتش درج خواهد شد.

ماده ۱۰۴- ترک تابعیت بازنشستگان و معلولین و هر یک از وراثت قانونی موجب قطع حقوق آنان به نفع صندوق بازنشستگی (بازنشستگی) خواهد بود.

ماده ۱۰۵- هرگاه شخصی که دارای حقوق بازنشستگی با وظیفه است مفقودالاثر شود و مدت یک سال حقوق بازنشستگی یا وظیفه خود را مطالبه ننماید، وراثت ذوی‌الحقوق او چنانچه مطابق این قانون مستمری به آنها تعلق گیرد حق دارند موقتاً مستمری قانونی خود را تقاضا نمایند چنانچه بعدها معلوم شود شخص مفقودالاثر فوت نموده مستمری موفقی (موقتی) از تاریخ فوت به‌طور دائم برقرار می‌شود و در صورتی که معلوم شود در حال حیات می‌باشند، وضعیت (وضعیت) حقوق آنان به حال اولیه اعاده می‌گردد.

ماده ۱۰۶- به افسران و کارمندانی که از خدمت اخراج یا مستعفی می‌گردند نصف کشور (کسور) بازنشستگی آنان که به صندوق بازنشستگی پرداخته مسترد خواهد شد.

ماده ۱۰۷- معلولین مصرحه در این قانون چنانچه قبل از رسیدن به سن بازنشستگی بهبودی حاصل نمایند و امکان ارجاع شغل به آنان از طرف کمیسیون عالی پزشکی نظامی گواهی شود به خدمت اعاده و به کار مناسب گمارده خواهند شد.

ماده ۱۰۸. هر گاه در اثر ترقی هزینه زندگی به حقوق افسران و کارمندان شاغل مبلغی اضافه شود معادل آن به حقوق بازنشستگان و معلولین و مستمری‌بگیران هم‌درجه آنان که قدمت خدمتشان مساوی است اضافه خواهد شد به‌طور کلی هر موقع اشل حقوق افسران و کارمندان کسر یا علاوه گردد حقوق بازنشستگی یا وظیفه یا مستمری که به‌موجب این قانون برقرار می‌شود به همان نسبت کسر یا علاوه خواهد شد.

تبصره- کلیه بازنشستگان و موظفین و مستمری‌بگیران فعلی از تاریخ تصویب از مقررات این قانون استفاده خواهند کرد.

ماده ۱۰۹. حقوقی که در موقع بازنشستگی مطابق مقررات این قانون تعلق می‌گیرد از صندوق بازنشستگی و آنچه در اثر تغییر اشل به حقوق بازنشستگان و معلولین و مستمری‌بگیران اضافه شود از بودجه وزارت جنگ (جنگ) و ژاندارمری تأمین و پرداخت خواهد شد.

فصل هفتم: متفرقه

ماده ۱۱۰. دریافت دو حقوق از صندوق دولت و سازمان‌های وابسته به آن به هر عنوان مطلقاً ممنوع است و همچنین تصدی دو شغل سازمانی ممنوع است، مگر در موارد غیرعادی که به اراده سنیه ملوکانه ممکن خواهد بود.

ماده ۱۱۱. (اصلاحی ۱۳۴۳/۸/۹) - اعطای ارشدیت به افسران و کارمندان کادر ثابت نیروهای مسلح شاهنشاهی در صورت ابراز لیاقت و شایستگی فوق‌العاده و فداکاری از طرف آنان در هر موقع به مدت حداکثر معادل نصف حداقل مدت توقف قانونی در درجه مربوط منوط به اراده سنیه شاهانه خواهد بود.

ماده ۱۱۲. (اصلاحی ۱۳۵۵/۳/۲۹) - افسران و کارمندان حق استفاده از مرخصی سالیانه را با استفاده از حقوق و مزایای مربوطه به شرح ذیل دارا می‌باشند:

الف. افسران و کارمندان کادر ثابت اعم از نظامی و غیرنظامی یک ماه و آنها که در نقاط بدآب‌وها خدمت می‌کنند چهل و پنج روز؛

ب. افسران و درجه‌داران و افراد وظیفه بیست روز دفعتاً یا به فاصله هر شش ماه ده روز.

ماده ۱۱۳. (اصلاحی ۱۳۵۱/۹/۲۱) - رسیدگی به شکایات افسران و هم‌ردیفان آنان درباره امور خدمتی و همچنین رسیدگی به تخلفات آنان که مستوجب اخراج (موضوع ماده ۱۵) یا تنزیل یا توقیف درجه (موضوع ماده واحده الحاقی به قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مصوب ۱۳۴۳/۱۲/۳) می‌باشد به ترتیب زیر به عمل می‌آید:

۱. رسیدگی به شکایات؛

الف. به شکایات افسران و هم‌ردیفان آنان که با رعایت سلسله‌مراتب واصل می‌گردد، بر حسب مورد در وزارت جنگ - ستاد بزرگ ارتشتاران - نیروهای (زمینی - هوایی - دریایی) - سرای نظامی شاهنشاهی - گارد شاهنشاهی - ژاندارمری کل کشور و شهربانی کل کشور تا دو مرحله و در دو رده بالاتر رسیدگی می‌شود و تصمیمات متخذه در این مورد پس از تأیید

ب. در صورتی که شاکي یا طرف او امیر بوده و یا اینکه موضوع شکایت مربوط به نتیجه تصمیمات متخذه کمیسیون باشد که اعضای آن امیر بوده‌اند بدو شکایت در رده نیرو با سازمان مربوط

مورد رسیدگی قرار گرفته و هرگاه به نتیجه قطعی نرسد مراتب با خلاصه نتیجه رسیدگی به ستاد بزرگ ارتشتاران گزارش می‌شود تا در شورایی که اعضای آن بنا به استدعای ستاد بزرگ ارتشتاران و تصویب ذات مبارک شاهانه تعیین می‌گردد، رسیدگی شود و نظر شورای مزبور پس از تصویب اعلیحضرت همایون شاهنشاه قطعی خواهد بود.

رسیدگی به تخلفات در هیئت‌های مرکب از اعضای مشروح زیر به عمل می‌آید:

۲.

الف. در مورد امراء و سرهنگ‌ها و هم‌ردیفان آنان در صورتی که جمعی ارتش شاهنشاهی باشند:

۱. وزیر جنگ؛
 ۲. رئیس ستاد بزرگ ارتشتاران؛
 ۳. یکی از فرماندهان نیروی مربوط (زمینی - هوایی - دریایی) رئیس سرای نظامی شاهنشاهی، فرمانده گارد شاهنشاهی بر حسب مورد؛
 ۴. یکی از فرماندهان دو نیروی دیگر به نوبت؛
 ۵. فرمانده ژاندارمری کل کشور و یا رئیس شهربانی کل کشور به نوبت.
- ب. در مورد امراء و سرهنگ‌ها و هم‌ردیفان آنان در صورتی که جمعی ژاندارمری کل کشور و یا شهربانی کل کشور باشند:

۱. وزیر جنگ؛
 ۲. رئیس ستاد بزرگ ارتشتاران؛
 ۳. فرمانده ژاندارمری کل کشور؛
 ۴. رئیس شهربانی کل کشور؛
 ۵. یکی از فرماندهان نیروهای سه‌گانه (زمینی - هوایی - دریایی) به نوبت.
- پ. در مورد سایر افسران از (سرهنگ دوم به پایین) و هم‌ردیفان آنان هیئت رسیدگی از معاونان مقامات مذکور در قسمت‌های الف و ب بند ۲ این ماده یا رئیس ستاد مربوط (با تشخیص فرمانده) تشکیل خواهد شد.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - وقتی یکی از مقامات بالا با شاکی قرابت نسبی یا سببی داشته باشد حق شرکت در کمیسیون را نداشته و با کسب اجازه از اعلیحضرت همایون شاهنشاه مقام هم‌طراز دیگری در کمیسیون شرکت خواهد نمود.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - در صورتی که یکی از اعضای شورای رسیدگی به شکایات و یا هیئت‌های رسیدگی به تخلفات به عللی از قبیل مأموریت - بیماری یا مرخصی نتواند شخصاً در یک یا چند جلسه حضور به هم رساند، افسری که عملاً وظایف محول به وی را عهده‌دار می‌باشد. در جلسات شرکت خواهد نمود مشروط بر اینکه اکثریت هیئت از اعضای اصلی مندرج در این ماده باشند.

تبصره ۳ - (اصلاحی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - ارجاع پرونده افسران و هم‌ردیفان آنها به هیئت رسیدگی با کسب اجازه

از پیشگاه اعلیحضرت همایون شاهنشاه خواهد بود.

تبصره ۴- (اصلاحی ۱۳۴۷/۲/۱۵)- هیئت رسیدگی می تواند از هر مقام تابع نیروهای مسلح شاهنشاهی که ضروری تشخیص دهد به منظور اظهارنظر دعوت نماید؛ ولی هیچ یک از این مقامات حق رأی نخواهند داشت.

تبصره ۵- (الحاقی ۱۳۵۱/۹/۲۱)- حداقل یک هفته قبل از تشکیل جلسه رسیدگی به تخلفات افسران و همردیفان آنها موضوع تخلف و دلایل مربوط کتباً به آنان ابلاغ می گردد تا خود را برای پاسخگویی آماده نمایند.

ماده ۱۱۴. (منسوخه ۱۳۵۱/۹/۲۱)- در صورتی که موضوع رسیدگی مربوط به یکی از افسران ژاندارمری باشد به جای فرمانده نیرو مربوطه فرمانده ژاندارمری در هیئت رسیدگی شرکت خواهد نمود:

ماده ۱۱۵. تصمیمات هیئت رسیدگی پس از استماع دفاع افسران و همردیفان با اکثریت آرا اتخاذ و سپس به پیشگاه اعلیحضرت همایون شاهنشاه گزارش و در صورت تصویب به موقع اجرا گذارده، خواهد شد.

ماده ۱۱۶. (اصلاحی ۱۳۵۲/۵/۱۶)- حدود اختیارات فرماندهان نیروهای سه گانه و گارد شاهنشاهی و مقامات بالاتر در مورد تنبیه افسران متخلف و همردیفان تا سرهنگ دوم (داخل) علاوه بر آنچه در آیین نامه انضباطی پیش بینی شده به شرح زیر است:

الف. انتظار خدمت حداکثر تا شش ماه موضوع ماده ۱۲؛

ب. بدون کاری حداکثر تا سه ماه موضوع ماده ۱۳؛

ج. کسر حقوق تا میزان یک پنجم (۱/۵) حقوق ماهانه زمان اشتغال حداکثر برای مدت چهار ماه.

تبصره- (اصلاحی ۱۳۵۳/۵/۱۶)- اختیارات مذکور در بندهای الف، ب و ج نسبت به درجه داران و افراد و همردیفان با مقامات مذکور در ماده ۱۹ می باشد.

ماده ۱۱۷. (اصلاحی ۱۳۴۵/۹/۱۳)- انتظار خدمت و بدون کاری سرهنگ به بالا به شرح زیر:

الف. انتظار خدمت سه ماه؛

ب. بدون کاری دو ماه.

ج. کسر حقوق تا میزان یک پنجم (۱/۵) حقوق ماهانه زمان اشتغال حداکثر برای مدت چهار ماه. اجرای اختیارات مذکور در بندهای الف، ب و ج موکول به تصویب اعلیحضرت همایون شاهنشاه بزرگ ارتشتاران خواهد بود.

تبصره- (اصلاحی ۱۳۴۵/۹/۱۳)- فرمانده ژاندارمری کل کشور نسبت به افسران و درجه داران و افراد و همردیفان ژاندارمری تا سرهنگ دوم (داخل) دارای اختیارات مذکور در بندهای الف، ب و ج ماده ۱۱۶ بوده و در مورد سرهنگ به بالا موکول به تصویب اعلیحضرت همایون شاهنشاه بزرگ ارتشتاران خواهد بود.

ماده ۱۱۸. اخراج درجه داران و همردیفان موکول به پیشنهاد کمیسیون تحقیق متشکل از پنج نفر افسر از واحد مربوطه و تصویب مقامات مذکور در ماده ۱۹ می باشد.

ماده ۱۱۹. (اصلاحی ۱۳۳۷/۱۲/۱۲) - اخراج دانش‌جویان دانشکده‌های افسری و آموزشگاه افسری جزء کادر ثابت و احتیاط موکول به پیشنهاد شورای دانشکده افسری یا شورای دانشگاه نظامی و تصویب فرمانده نیروی مربوطه خواهد بود.

ماده ۱۲۰. اخراج دانش‌آموزان آموزشگاه‌های درجه‌داری موکول به پیشنهاد کمیسیون تحقیق متشکل از پنج افسر از واحد مربوطه و تصویب مقامات مذکور در ماده ۱۹ می‌باشد.

تبصره ۱ - دانش‌جویان و دانش‌آموزان داوطلب چنانچه در جریان دوره تحصیلی به یکی از علل مشروحه زیر: عدم انضباط، فساد اخلاق، عدم صلاحیت، معافیت بر حسب تقاضای شخصی از دانشکده و یا آموزشگاه اخراج شوند مدت تحصیل آنان جزو (جزء) خدمت زیر پرچم محسوب خواهد شد.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۴۳/۸/۹) - در صورتی که مشمولین دیپلمه و بالاتر که برای نیل به مقام افسری یا درجه‌داری قسمت‌ها اعزام می‌گردند در حین خدمت قبل از نیل به درجات افسری یا درجه‌داری مرتکب عملی گردند که دلالت بر عدم شایستگی آنان جهت نیل به درجات مذکور بنماید و مراتب مورد گواهی شورای سازمان فرهنگی و تصویب فرمانده نیروی مربوط واقع گردد بایستی خدمت زیر پرچم را تا دو سال با احتساب مدت خدمت قبلی با درجه و حقوق و مزایای سرباز وظیفه انجام دهند.

ماده ۱۲۱. افسران و کارمندان ژاندارمری کل کشور از لحاظ استخدام تابع مقررات این قانون خواهند بود.

ماده ۱۲۲. حقوق بازنشستگی و مستمری و وظیفه بازنشستگی افسران و درجه‌داران ژاندارمری طبق مقررات این قانون از صندوق بازنشستگی بانک سپه پرداخت خواهد شد و کسور بازنشستگی آنان ماهانه طبق مقررات مندرج در ماده ۸۱ از طریق ژاندارمری به صندوق بازنشستگی بانک سپه پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۲۳. وزارت جنگ (جنگ) موظف است آیین‌نامه‌های مذکور در این قانون را تنظیم و پس از تصویب کمیسیون‌های مربوطه مجلسین به موقع اجرا گذارد.

تبصره - (الحاقی ۱۳۴۴/۴/۱۵) - وزارت جنگ [جنگ] می‌تواند علاوه بر مواردی که لزوم تدوین آیین‌نامه اجرایی در موارد مختلف قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی قید شده است در سایر مواردی که برای اجرای مقررات قانون مزبور ضروری تشخیص دهد آیین‌نامه اجرایی لازم تهیه نماید - این آیین‌نامه‌ها نیز پس از تصویب کمیسیون‌های مربوط مجلسین قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۱۲۴. مقررات این قانون که شامل ۷ فصل و ۱۲۵ ماده ۴۴ تبصره می‌باشد با توجه به ماده ۵۱ از تاریخ تصویب به موقع اجرا گذارده خواهد شد و قوانین ترفیعات و بازنشستگی و مقررات حقوق ماهانه قبلی ارتش و هر نوع قوانین دیگر که مغایر این قانون باشد، ملغی می‌گردد.

ماده ۱۲۵. وزارت جنگ (جنگ) و کشور مأمور اجرای این قانون می‌باشند.

این قانون که مشتمل بر یک‌صد و بیست و پنج ماده و چهل و چهار تبصره است در جلسه یکشنبه سی‌ام تیرماه یک‌هزار و سیصد و سی و شش به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - رضا حکمت

قانون بالا در جلسه ۱۳۳۶/۳/۳۰ به تصویب مجلس سنا رسیده است.

ماده واحد. (اصلاحی ۱۳۵۳/۴/۳) - داوطلبان آموزشگاه‌های گروهبانی ارتش و ژاندارمری چنانچه حداقل دارای گواهینامه دوره اول متوسطه بوده و حائز بودن چنین شرایطی در مورد آنان برابر اساسنامه‌های آموزشگاه‌های مزبور ضروری باشد پس از طی دوره این آموزشگاه‌ها به درجه گروهبان دومی نائل خواهند شد.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳۵۳/۴/۳) - دانش آموزان آموزشگاه‌های مذکور در صورتی که مدت دوره آموزشگاه بیش از یک سال باشد در مدت تحصیلات مازاد بر یک سال از حقوق ماهانه معادل حقوق درجه گروهبان دومی استفاده خواهند نمود و مدت آموزش مازاد بر یک سال نیز از لحاظ ترفیع بعدی جزو خدمت در درجه گروهبان دومی آنان محسوب خواهد گردید.

تبصره ۲ - (الحاقی ۱۳۵۳/۴/۳) - دانش آموزان آموزشگاه‌های مذکور که دوره آنها بیش از یک سال است در صورتی که در آزمایش‌های پایان سال یکم موفقیت حاصل و شایستگی‌های لازم را ابراز نمایند و مقتضیات نیرو یا سازمان مربوط نیز ایجاب نماید ممکن است در پایان سال یکم تحصیل به درجه گروهبان دومی نائل و بقیه دوره را با همان درجه طی نمایند.

ماده واحد. (الحاقی ۱۳۴۳/۳/۱۰) - وزارت جنگ می‌تواند درجه‌داران وظیفه دیپلمه را که در حین انجام خدمت زیر پرچم و یا پس از پایان خدمت مزبور داوطلب خدمت در کادر ثابت نیروهای مسلح شاهنشاهی می‌گردند در صورت احتیاج و دارا بودن شرایط مندرج در قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی با همان درجه‌ای که دارند به خدمت بپذیرد.

تبصره ۱ - (الحاقی ۱۳۴۳/۳/۱۰) - در صورتی که از تاریخ خاتمه خدمت زیر پرچم این قبیل درجه‌داران بیش از یک سال گذشته باشد، پس از طی دوره اطلاعات مخصوص رسته مربوط به خدمت پذیرفته خواهند شد.

تبصره ۲ - (الحاقی ۱۳۴۳/۳/۱۰) - مدت خدمت درجه‌داری وظیفه این قبیل داوطلبان در مدت انجام خدمت زیر پرچم جزو قدمت خدمت آنان در درجه مربوط محسوب خواهد شد.

ماده واحد. (الحاقی ۱۳۴۳/۱۲/۳) - در صورتی که افسران، درجه‌داران، افراد و هم‌ردیفان مبادرت به اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شیون نظامی یا مصالح ارتش شاهنشاهی بنمایند و اهمیت اعمال و رفتار مزبور به حدی نباشد که برابر مقررات بند (د) ماده ۱۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مستلزم اخراج از خدمت باشد، برحسب مورد برابر مقررات مشروحه زیر به توقیف یا تنزیل درجه یا رتبه تنبیه خواهند شد. افسران و هم‌ردیف آنان به توقیف یک یا دو درجه یا رتبه برای مدت محدود (حداکثر تا یک سال) و یا به تنزیل قطعی یک یا دو درجه یا رتبه.

درجه‌داران و افراد و هم‌ردیف آنان به توقیف یک یا چند درجه یا رتبه برای مدت محدود (حداکثر تا یک سال) و یا به تنزیل قطعی یک یا چند درجه یا رتبه تا درجه سربازی یا هم‌ردیف آن.

تبصره ۱ - (الحاقی ۱۳۴۳/۱۲/۳) - تنبیهات مذکور بالا در مورد افسران و هم‌ردیف آنان با انجام تشریفات مقرر در مواد ۱۱۳ و ۱۱۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی و در مورد درجه‌داران و افراد

- و هم‌ردیف آنان با انجام تشریفات مقرر در ماده ۱۱۸ همان قانون اجرا خواهد شد.
- تبصره ۲-** (الحاقی ۱۳۴۳/۱۲/۳)- در مورد افسران و درجه‌داران و افراد و هم‌ردیفانی که به‌موجب مقررات این قانون به توقیف درجه یا رتبه تنبیه می‌شوند رعایت مقررات زیر ضروری خواهد بود.
- الف. افسران، درجه‌داران، افراد و هم‌ردیفان مذکور از تاریخ اجرای تنبیه تا تاریخ رفع توقیف درجه یا رتبه از حقوق و مزایای درجه یا رتبه‌ای که پس از اجرای تنبیه دارا می‌شوند، استفاده می‌نمایند؛
- ب. مدت توقیف درجه یا رتبه از طرف هیئت یا کمیسیون مندرج در مواد ۱۱۳ و ۱۱۸ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی تعیین و پیشنهاد می‌گردد و تنبیه‌شدگان مذکور در پایان مدت توقیف درجه یا رتبه بلافاصله از درجه یا رتبه قبل از تنبیه استفاده خواهند نمود؛
- ج. رفع توقیف درجه یا رتبه قبل از انقضای مدت تنبیه مذکور بنا به پیشنهاد فرمانده یا رئیس مربوط با تصویب اعلی‌حضرت همایون شاهنشاه (در مورد افسران و هم‌ردیف آنان) و تصویب مقامات مصرحه در ماده ۱۹ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی (در مورد درجه‌داران، افراد و هم‌ردیف آنان) امکان خواهد داشت؛
- د. مدت توقیف درجه یا رتبه جزو قدمت خدمت در درجه یا رتبه‌ای که تنبیه‌شدگان قبل از اجرای تنبیه داشته‌اند محسوب نخواهد شد؛
- هـ. در صورتی که افسران و هم‌ردیف آنان در زمان توقیف درجه یا رتبه به حد نصاب سن درجه یا رتبه جدید (موضوع ماده ۶۹ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی) برسند بازنشسته نخواهند شد، مگر اینکه به حد نصاب سن درجه یا رتبه‌ای که قبل از اجرای تنبیه داشته‌اند، رسیده باشند که در این صورت با درجه یا رتبه‌ای که قبل از اجرای تنبیه داشته‌اند رسیده باشند، بازنشسته خواهند شد؛
- و. درجه‌داران، افراد و هم‌ردیف آنان در صورتی که در زمان توقیف درجه به حد نصاب سن درجه یا رتبه برسند (موضوع ماده ۶۹ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی) با درجه یا رتبه‌ای که قبل از اجرای تنبیه داشته‌اند بازنشسته خواهند شد.
- تبصره ۳-** (الحاقی ۱۳۴۳/۱۲/۳)- قدمت خدمت افسران، درجه‌داران، افراد و هم‌ردیفانی که به‌موجب مقررات این قانون به توقیف یا تنزیل درجه یا رتبه تنبیه می‌شوند، بلافاصله پس از اجرای تنبیه همان قدمتی خواهد بود که در درجه یا رتبه جدید قبلاً داشته‌اند.
- تبصره ۴-** (الحاقی ۱۳۴۳/۱۲/۳)- مقررات این قانون در مورد افسران، درجه‌داران، افراد و هم‌ردیفان ژاندارمری و شهربانی کل کشور که مبادرت به اعمال و رفتار خلاف حیثیت شیون خدمت و یا مصالح سازمان مربوط بنمایند نیز لازم‌الاجرا است.
- تبصره ۵-** (الحاقی ۱۳۴۳/۱۲/۳)- این قانون که مشتمل بر ماده واحده و پنج تبصره می‌باشد، از تاریخ تصویب به موقع اجرا گذاشته می‌شود و قوانین و مقرراتی که با آن مغایرت دارند از همان تاریخ

ملغی می گردند.

ماده واحده. (الحاقی ۱۳۴۵/۴/۲۸) - افسران و هم‌ردیف افسرانی که بر طبق تعرفه‌ها و سوابق خدمتی استعداد و توانایی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه یا رتبه و تخصص مربوط نداشته باشند، به موجب مقررات و آیین‌نامه‌ای که در این مورد توسط وزارت جنگ تدوین و به تصویب کمیسیون‌های مربوط مجلسین خواهد رسید. در صورت داشتن حداقل بیست سال تمام سابقه خدمت با همان مدت خدمتی که دارند بازنشته می‌شوند و در غیر این صورت سوابق خدمتی آنان بازخرید خواهد شد.

ماده واحده. (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - در صورتی که مدت خدمت افسران و کارمندان موضوع مواد ۸۰ و ۸۷ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی از ۱۵ سال کمتر باشد مدت خدمت آنان ۱۵ سال محسوب و حقوق بازنشتگی آنان و یا مستمری وراثت به نسبت مدت خدمت انجام شده از صندوق بازنشتگی مربوطه و بقیه تا ۱۵ سال در بودجه‌های وزارت جنگ - ژاندارمری کل کشور و شهرداری کل کشور منظور و به آنان پرداخت خواهد شد و از بابت مدتی که به خدمت آنان اضافه می‌گردد، کسور بازنشتگی دریافت نخواهد شد.

تبصره - (الحاقی ۱۳۵۳/۵/۷) - در صورتی که مدت خدمت افسران و کارمندان مبتلا به انواع سرطان از بیست سال کمتر باشد، مدت خدمت آنان بیست سال محسوب و حقوق بازنشتگی آنان و یا مستمری وراثت به نسبت مدت خدمت انجام شده از صندوق بازنشتگی مربوط و بقیه تا بیست سال حسب مورد از اعتبار مصوب در بودجه وزارت جنگ و ژاندارمری کشور و شهرداری کشور پرداخت می‌شود و از بابت مدتی که به خدمت آنان اضافه می‌گردد کسور بازنشتگی دریافت نخواهد شد.

ماده واحده. (الحاقی ۱۳۵۸/۱۱/۱۷) - در مورد آن عده از پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران که به منظور خدمت در رسته‌های مختلف استخدام شده؛ ولی قبل از خاتمه دوره قبل و نیل به درجه به علت نیاز ارتش به دوره دیگر اعزام و در رسته جدید فارغ‌التحصیل گردیده یا می‌گردند مدت آموزش مازاد بر مدت‌های مقرر زیر (از تاریخ ورود به دانشکده یا آموزشگاه تا زمان فراغت از تحصیل بدون احتساب مدت مردودیت و تجدیدی) از لحاظ ترفیع جزو قدمت خدمت آنان در درجه اخیر محسوب خواهد شد:

۱. مدت دانشکده افسری سه سال؛
۲. مدت آموزشگاه‌های افسری یک سال؛
۳. مدت آموزشگاه‌های هنرفران دو سال؛
۴. مدت آموزشگاه‌های درجه‌داری یک سال.

ماده ۱. (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - از تاریخ یکم مهرماه ۱۳۴۷ در نیروی هوایی شاهنشاهی طبقه نظامی جدیدی به نام همافران که جزو نیروهای مسلح شاهنشاهی محسوب می‌شوند، ایجاد می‌گردد که دارای شش درجه به شرح و ترتیب زیر می‌باشد:

- الف. همافر ۳؛
- ب. همافر ۲؛

- ج. همافر ۱؛
- د. سر همافر ۳؛
- هـ. سرهمافر ۲؛
- و. سرهمافر ۱.

ماده ۲. (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - نیل به درجه همافر سومی موکول به طی دوره آموزشگاه همافری است که شرط

ورود به آن داشتن گواهینامه دوره کامل متوسطه در رشته ریاضی یا طبیعی می باشد.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۸/۶/۲۶) - در صورتی که مدت دوره آموزشگاه همافری بیش از دو سال باشد، هنرجویان در مدت تحصیلات مازاد بر دو سال از حقوق ماهانه معادل حقوق درجه همافر سومی استفاده خواهند کرد و مدت آموزش مازاد بر دو سال آنان نیز (بدون احتساب مدت مردودیت و تجدیدی) پس از نیل به درجه همافر سومی از لحاظ ترفیع جزو خدمت در درجه آنان محسوب خواهد گردید.

چنانچه این قبیل هنرجویان شایستگی های لازم را ابراز نمایند و مقتضیات نیرو و یا سازمان مربوط نیز ایجاب نماید، ممکن است در پایان دو سال به درجه همافر سومی نائل و بقیه دوره را با همان درجه طی نمایند.

ماده ۳. (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - حداقل مدت توقف همافران در هر یک از درجات همافری برای نیل به درجه بالاتر

به شرح زیر می باشد:

- الف. از همافر سومی به همافر دومی ۳ سال؛
- ب. از همافر دومی به همافر یکمی ۳ سال؛
- ج. از همافر یکمی به سرهمافر سومی ۴ سال؛
- د. از سرهمافر سومی به سرهمافر دومی ۵ سال؛
- هـ. از سرهمافر دومی به سرهمافر یکمی ۶ سال.

ماده ۴. (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - حقوق درجه همافر ۳ معادل سه برابر مبنای حقوق مندرج در ماده ۵۱ قانون استخدام

نیروهای مسلح شاهنشاهی با تغییراتی که در آن به عمل آمده می باشد.

حقوق درجه هر یک از درجات بعدی همافران عبارت است از حقوق درجه قبل به علاوه بیست درصد مبنای حقوق ضربدر سنوات حداقل مدت توقف در درجه قبل.

(الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - حقوق سنواتی همافران معادل ۱/۱۰ مبنای حقوق می باشد.

ماده ۶. (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - حقوق ماهانه هنرجویان آموزشگاه همافری در مدت تحصیل معادل ۲/۳ مبنای حقوق می باشد.

ماده ۷. (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - میزان فوق العاده سختی در خدمت همافران و هنرجویان آموزشگاه همافری در

آیین نامه فوق العاده سختی خدمت کادر تخصصی نیروی هوایی شاهنشاهی تعیین می شود.

ماده ۸. (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - هزینه سفر - فوق العاده های انتقال و مأموریت و بدی آب و هوای همافران و سرهمافران

- به ترتیب به میزانی است که به ستوان دوم و ستوان یکم پرداخت می‌شود.
- ماده ۹.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - از لحاظ اجرای مقررات مواد ۶۳، ۶۴ و ۶۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی با همافران مانند افسران رفتار می‌شود.
- ماده ۱۰.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - همافران از لحاظ مقررات انضباطی و کیفری مشمول مقررات مربوط به افسران جزء می‌باشند.
- ماده ۱۱.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - از لحاظ اعطای درجات موقت همافران مشمول مقررات (قانون مربوط به اعطای درجات موقت به افسران نیروهای هوایی و دریایی ارتش) مصوب خردادماه ۱۳۳۳ و آیین‌نامه اجرایی آن می‌باشند.
- ماده ۱۲.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - حد نصاب سن بازنشستگی اجباری همافران داشتن حداقل سی سال سابقه خدمت و ۵۶ سال (تمام) سن می‌باشد.
- ماده ۱۳.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - اعطای درجه همافر سومی به فارغ‌التحصیلان آموزشگاه همافری نیروی هوایی شاهنشاهی و همچنین ترفیع درجات - اعمال تنبیهات انضباطی پیش‌بینی شده در قوانین استخدامی نیروهای مسلح شاهنشاهی - بازخرید سوابق خدمتی و بازنشستگی همافران با رعایت مقررات این قانون و سایر قوانین استخدامی نیروهای مسلح شاهنشاهی از اختیارات فرمانده نیروی هوایی شاهنشاهی می‌باشد.
- ماده ۱۴.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - فارغ‌التحصیلان آموزشگاه کمک مهندسی نیروی هوایی شاهنشاهی در صورت تمایل به خدمت در طبقه همافری با احتساب مدت خدمت مربوط بر طبق مقررات این قانون و احراز سایر شرایط لازم تبدیل وضع خدمت می‌یابند و از درجه و حقوق و مزایایی که به آنان تعلق می‌گیرد، استفاده می‌نمایند.
- تبصره -** (الحاقی ۱۳۵۸/۱۲/۲۷) آن عده از فارغ‌التحصیلان آموزشگاه بانوان متخصص مرکز ارتباط نیروی هوایی که شرط ورود آنان به آموزشگاه مربوط دارا بودن دیپلم کامل متوسطه بوده و به‌موجب موافقت‌نامه شورای مرکزی دانشگاه‌ها کمک مهندس درجه ۲ شناخته شده و در شمول مقررات این ماده قرار نگرفته‌اند در صورت تمایل به خدمت در طبقه همافری تبدیل وضع خدمتی می‌یابند و بدون احتساب مدت خدمت آنان جزو قدمت خدمت در درجه همافری به درجه همافر سومی نائل می‌گردند.
- ماده ۱۵.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - علائم درجات، شکل لباس، شرایط ترفیع و مقررات مربوط به انتصابات و نقل و انتقالات و سایر امور استخدامی همافران و همچنین نحوه اجرای مقررات مواد ۳ و ۱۴ این قانون در آیین‌نامه و آیین‌نامه‌هایی که توسط نیروی هوایی شاهنشاهی تهیه و به تصویب وزارت جنگ می‌رسد، تعیین می‌گردد.
- ماده ۱۶.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - وزارت جنگ می‌تواند سوابق خدمت همافران را پس از پایان یازده یا هفده سال خدمت بازخرید نماید.
- هرگاه در پایان ۱۷ سال خدمت سوابق خدمت آنان بازخرید نشود، در خدمت ابقا و طبق مقررات بازنشستگی قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی با آنان رفتار یا در حین بازنشسته شدن بر طبق تقاضای شخصی سوابق خدمت آنان بازخرید می‌شود.

- ماده ۱۷.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - به همافرانی که سوابق خدمت آنان بازخرید می شود وجوه زیر پرداخت می گردد:
- الف. معادل یک برابر آخرین حقوق و مزایای نقدی ماهانه (بدون برداشت کسور مربوط) زمان اشتغال به خدمت ضربدر سنوات خدمت از اعتبار بودجه؛
- ب. حداکثر معادل چهار ماه آخرین حقوق و مزایای نقدی (بدون برداشت کسور مربوط) زمان اشتغال به خدمت بابت ایام مرخصی استفاده نشده در طول مدت خدمت از اعتبار بودجه؛ ج - مبالغ جمع شده بابت هر یک از آنان از نظر اجرای بندهای الف، ب و ج ماده ۸۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی از صندوق بازنشستگی؛
- د. معادل مبلغ مصرح در ماده ۱۷ آیین نامه قانون بیمه افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور از صندوق بیمه مربوط.
- ماده ۱۸.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - آن قسمت از قوانین و مقررات استخدامی نیروهای مسلح شاهنشاهی که با مقررات این قانون مغایرت ندارد و همچنین مقررات قانون بیمه افراد کادر ثابت ارتش و ژاندارمری مصوب آبان ماه ۱۳۳۵ و آیین نامه اجرایی آن درباره همافران نیز قابل اجرا می باشد.
- ماده ۱۹.** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - در صورت ضرورت وزارت جنگ و وزارت کشور با تصویب اعلی حضرت همایون شاهنشاه بزرگ ارتشتاران می توانند مقررات این قانون را جز در مواردی که منحصراً مربوط به کادر نیروی هوایی شاهنشاهی می باشد در سایر سازمان های تابعه ارتش شاهنشاهی و همچنین در ژاندارمری کل کشور اجرا نمایند و در این صورت اختیاراتی که طبق مقررات این قانون به فرمانده نیروی هوایی شاهنشاهی داده شده به موجب آیین نامه اجرایی مربوط به فرماندهان و رؤسای سازمان های مزبور داده می شود و از تاریخ اجرای مقررات این قانون در سازمان های نامبرده قانون فارغ التحصیلان آموزشگاه های کمک مهندسی نیروهای مسلح شاهنشاهی مصوب بهمن ماه ۱۳۴۴ در مورد آنها نیز موقوف الاجرا می گردد.
- تبصره -** (الحاقی ۱۳۴۷/۱۱/۳) - تشخیص ضرورت اجرا مقررات این قانون درباره سایر سازمان های تابعه ارتش شاهنشاهی با کمیسیونی مرکب از رئیس ستاد بزرگ ارتشتاران فرماندهان نیروهای سه گانه و معاون وزارت جنگ و در مورد ژاندارمری کل کشور با همان کمیسیون با شرکت فرمانده ژاندارمری خواهد بود.

لایحه قانونی مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون اداره پلیس راه آهن دولتی ایران

تاریخ تصویب: ۵ اسفند ۱۳۳۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

- ماده واحده.** افسران، همردیفان، استواران، درجه داران و افراد اداره پلیس راه آهن دولتی ایران مشمول قانون صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون شهربانی کل کشور مصوب ۱۳۳۵/۱۲/۲۵ خواهند بود.
- تبصره ۱ -** کسور بازنشستگی مزایای افسران، همردیفان، استواران، درجه داران و افراد اداره پلیس راه آهن در صندوق اختصاصی پلیس راه آهن متمرکز شده و به ترتیبی که در قانون صندوق اختصاصی

بازنشستگی و تعاون شهربانی کل کشور پیش‌بینی شده عمل می‌شود و وزارت راه در موارد مذکوره در آن قانون قائم‌مقام وزارت کشور و بنگاه راه‌آهن دولتی ایران قائم‌مقام شهربانی کل کشور می‌باشد.

تبصره ۲- انجام عملیات تعاونی در مورد صندوق اختصاصی بازنشستگی اداره پلیس راه‌آهن فقط تا میزان ده درصد سرمایه صندوق مزبور مجاز است.

تبصره ۳- کسور بازنشستگی مزایای مأمورینی که از شهربانی کل کشور به اداره پلیس راه‌آهن و یا بالعکس منتقل شده و می‌شوند به صندوق اختصاصی اداره لاحق منتقل خواهد شد.

تبصره ۴- در مورد معلولین و از کار بازماندگان اداره پلیس راه‌آهن گواهی کمیسیون پزشکی [پزشکی] راه‌آهن دولتی ایران ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۵- دربارهٔ ورثه قانونی کسانی که در حین انجام وظیفه و یا به سبب آن تلف یا کشته می‌شوند اعم از اینکه به حد بازنشستگی رسیده یا نرسیده باشند، تمام آخرین حقوق و مزایای دریافتی آنان از روز بعد از فوت برقرار و آنچه طبق مقررات قانون استخدام کشوری به آنان تعلق می‌گیرد، از صندوق بازنشستگی کشوری و بقیه یا تمام آن تا میزان حقوق دریافتی زمان خدمت از بودجه راه‌آهن دولتی ایران و صندوق اختصاصی اداره پلیس راه‌آهن پرداخت خواهد شد. این تبصره شامل ورثه قانونی کسانی که قبل از تصویب این قانون به سبب انجام وظیفه تلف یا کشته شده‌اند، می‌باشد. لایحه قانونی فوق در جلسه روز دوشنبه پنجم اسفندماه یک هزار و سیصد و شش شمسی به تصویب مجلس سنا رسیده است.

رئیس مجلس سنا - محسن صدر

قانون راجع به اصلاح قانون بازنشستگی و اصلاح حقوق بازنشستگان

تاریخ تصویب: ۳ تیر ۱۳۳۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. به وزارت دارایی اجازه داده می‌شود حقوق کلیه بازنشستگان کشوری را قبل از تصویب قانون مصوب ۱۳۲۸/۱/۱۸ بازنشسته شده‌اند، بر طبق قانون اخیرالذکر ترمیم و از اول سال ۱۳۳۷ پرداخت نماید. موظفین و وراث بازنشستگانی هم که مورث آنان قبل از اجرای قانون مصوب ۱۳۲۸/۱/۱۸ در گذشته مشمول مقررات مذکور خواهند بود.

تبصره ۱- کارمندان و خدمت‌گزاران کشوری که قبل از رسیدن به حد بازنشستگی فوت و وراث آنها از صندوق بازنشستگی استفاده نمی‌نمایند و همچنین ورثه بازنشستگانی که کمتر از نصف آخرین حقوق مورث خود دریافت می‌دارند، نصف آخرین حقوق و کمک دریافتی کارمندان متوفی دربارهٔ ورثه قانونی آنها برقرار و از اعتبارات منظور در بودجه وزارت‌خانه مربوطه پرداخت خواهد شد. ماده ۴۸ قانون استخدام کشوری و ماده ۳ قانون مصوبه ۲۸ آذر ۱۳۳۴ از تاریخ تصویب این قانون ملغی می‌شود.

تبصره ۲- از تاریخ تصویب این قانون کسور بازنشستگی که از حق گماشته افسران و کارمندان و فوق‌العاده ویژه درجه‌داران و افراد شهربانی کسر می‌گردد به حساب صندوق بازنشستگی کشوری تحویل و اداره کل شهربانی مکلف است دفاتر و صورتحساب درآمد و هزینه قانونی صندوق بازنشستگی اختصاصی شهربانی را از تاریخ دی‌ماه ۱۳۲۵ تا تاریخ تصویب این قانون به اداره کل بازنشستگی ارسال و موجودی صندوق را بلافاصله پس از تصویب این قانون به حساب بازنشستگی کشوری تحویل نماید و حقوق بازنشستگی که به حق گماشته و فوق‌العاده تعلق می‌گردد، از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳- افسران، کارمندان، درجه‌داران و افراد شهربانی کل کشور که بازنشسته شده و می‌شوند و در زمان اشتغال از حق گماشته و فوق‌العاده ویژه استفاده نموده‌اند و همچنین بعد از فوت ورثه قانونی آنان می‌توانند به مأخذ حق گماشته و فوق‌العاده‌ای که به شاغلین پرداخت می‌شود از حق بازنشستگی استفاده نمایند، مشروط بر این که کسور مقرر را به مأخذ حق گماشته و فوق‌العاده‌ای که به شاغلین پرداخت می‌شوند نسبت به تمام مدت خدمت (از تاریخی که حق گماشته و فوق‌العاده ویژه دریافت نموده‌اند طبق قانون ۳۵/۱۲/۲۵) پس از وضع مبلغ پرداختی نقداً یا به اقساط که کمتر از ربع دریافتی نباشد به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت نمایند.

تفاوت حاصله در نتیجه اجرای این تبصره درباره کسانی که قبل از تصویب قانون ۳۵/۱۲/۲۵ بازنشسته شده‌اند از تاریخ اجرای قانون مذکور تأدیه خواهد شد.

تبصره ۴- از تاریخ تصویب این قانون یک درصد (۱٪) به نرخ کسور بازنشستگی کلیه کارمندان و خدمت‌گزاران کشوری افزوده می‌شود.

تبصره ۵- دولت مکلف است هر موقع به هر عنوان تغییری در حقوق کارمندان شاغل داده شد، حقوق کارمندان بازنشسته و وراث آنها را به همان نسبت ترمیم نماید.

تبصره ۶- وزارت‌خانه‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات، سازمان‌های دولتی، سازمان برنامه، شهرداری‌ها و دستگاه‌های تابعه آنها مکلف‌اند کارمندان و خدمت‌گزاران خود را که مشمول قوانین و مقررات استخدام دولتی هستند و سن آنها به شصت و پنج سال تمام رسیده یا برسد (به استثنای قضات دیوان عالی کشور، دادگاه عالی انتظامی، استادان، پزشکان دانشگاه و شهربانی کل کشور که مشمول قوانین خاصی هستند) با هر قدر مدت خدمت بازنشسته نمایند و همچنین وزارت‌خانه‌ها و دستگاه‌های نامبرده می‌توانند کسانی را که دارای شصت سال عمر و یا سی سال سابقه خدمت هستند و یا دارا شوند به استثنای قضات دادگستری، استادان، پزشکان دانشگاه و کارمندان کشوری که مشمول قوانین خاصی هستند بازنشسته نمایند. ملاک تشخیص سن شناسنامه‌ای است که در تاریخ تصویب این قانون در دست دارند.

تبصره ۷- در مواردی که کارمندان طبق قوانین مربوطه می‌توانند تقاضای بازنشستگی نمایند دولت مکلف است تقاضای کارمندان را قبول نماید.

تبصره ۸- بند «ب» ماده اول قانون صندوق بازنشستگی شهربانی کل کشور مصوب ۲۵ اسفندماه ۱۳۳۵

به شرح ذیل اصلاح می‌شود:

- درجه‌داران و هم‌ردیفان و افراد شهربانی با داشتن بیش از بیست سال سابقه خدمت به شرط داشتن ۵۰ سال سن.

تبصره ۹- درجه‌داران و هم‌ردیفان و افراد شهربانی در صورتی که دارای سی سال متوالی سابقه خدمت و

پنجاه و پنج سال تمام سن باشند الزاماً بازنشسته می‌شوند و همچنین وزیر کشور طبق پیشنهاد رئیس کل شهربانی می‌تواند درجه‌داران و هم‌ردیفان و افرادی که دارای ۳۰ سال خدمت متناوب و یا پنجاه سال تمام سن باشند بازنشسته نماید.

تبصره ۱۰- کلیه وزارت‌خانه‌ها مأمور اجرای این قانون می‌باشند.

قانون فوق که مشتمل بر ماده واحده و ده تبصره است در جلسه سه‌شنبه سوم تیرماه یک هزار و سیصد و سی‌وهفت به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - رضا حکمت

قانون بالا در جلسه ۱۳۳۷/۳/۱۲ به تصویب مجلس سنا رسیده است.

قانون راجع به اصلاح حقوق بازنشستگی قضات، پزشکان و کارمندان آموزشی

تاریخ تصویب: ۱۱ آبان ۱۳۳۸ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. به وزارت دارایی اجازه داده می‌شود حقوق بازنشستگی قضات، پزشکان و کارمندان آموزشی را که

قبل از تغییر حقوق شاغلین هم‌صنف خود بازنشسته شده‌اند مشروط به این که نسبت به گذشته به هیچ وجه ایجاد تعهدی ننماید، از اول اسفندماه سال ۱۳۳۷ به مأخذ حقوق شاغلین هر یک از طبقات مذکوره ترمیم و پرداخت نماید.

ورثه بازنشستگان طبقات نامبرده هم مشمول این ماده خواهند بود.

تبصره ۱- ورثه اشخاصی که به حد بازنشستگی رسیده و قبل از صدور حکم بازنشستگی فوت کرده‌اند مشمول این قانون هستند.

تبصره ۲- مدت نمایندگی آقای احمد فرامرزی بازنشسته قضایی دادگستری در مجلس شورای ملی که به

حساب ترفیع ایشان منظور نشده احتساب و طبق مقررات رتبه مشارالیه ترمیم و از تاریخ ترمیم حقوق بازنشستگی ایشان بر اساس رتبه ترمیم یافته منظور شود.

قانون فوق که مشتمل بر ماده واحده و دو تبصره است در جلسه سه‌شنبه یازدهم آبان ماه یک هزار و سیصد و سی‌وهشت به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

نایب رئیس مجلس شورای ملی - دکتر موسی عمید

قانون بالا در جلسه ۱۳۳۸/۸/۲۹ به تصویب مجلس سنا رسیده است.

اصلاح ماده ۱۷ آیین نامه قانون بیمه های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش مصوب ۱۳۳۵/۱۱/۱۷

تاریخ تصویب: ۱۸ شهریور ۱۳۴۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۰/۶/۱۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۵۱۴/۱۰۸۹۸ - ۴۰/۵/۱۱ وزارت جنگ با استفاده از اختیارات مقرر در تبصره ماده ۳ قانون بیمه های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش (مصوب ۳۵/۲/۲۹) تصویب نمودند که ماده ۱۷ آیین نامه قانون مزبور (مصوب ۳۵/۱۱/۱۷) به شرح زیر اصلاح گردد.

«ماده ۱۷ اصلاحی. تنبیهات مذکور در ردیف های «الف»، «ب» و «ت» ماده ۱۵ آیین نامه در اختیار رئیس شعبه و تنبیهات ردیف های «ث» و «ج» مذکور در همان ماده در اختیار رئیس کارخانه می باشد و تنبیه اخراج از خدمت بنا به پیشنهاد رئیس کارخانه پس از رسیدگی در هیئتی مرکب از سه نفر افسران قسمت مربوطه و استماع دفاع اقرامندی که پیشنهاد اخراج از خدمت او به عمل آمده است با تصویب فرمانده نیرو یا رئیس اداره متبوعه افزامند خواهد بود.

تبصره - به افزارمندانی که طبق مقررات این ماده از خدمت اخراج می شوند فقط نصف کسور بازنشستگی که شخصا به صندوق بازنشستگی پرداخته اند یکجا مسترد می گردد.»

پرداخت مستمری به برخی از افراد علاوه بر آنچه به عنوان حقوق وظیفه دریافت می دارند و نیز برخی افراد که مشمول مقررات بازنشستگی نبوده و از حقوق وظیفه بهره مند نمی شوند

تاریخ تصویب: ۱۹ دی ۱۳۴۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخه ۱۳۴۰/۱۰/۱۹ بنا به موافقت شماره ۲۹۹۱۰/۲۴ - ۱۳۴۰/۱۰/۴ وزارت دارایی تصویب نمودند که به ورثه بیست و یک نفر نامبردگان زیر:

الف:

۱. ورثه مرحوم تقی رشیدیان علاوه بر مبلغ ۴۷۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۴۷۵۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دارایی؛
۲. ورثه مرحوم نصرالله بدیعی علاوه بر مبلغ ۴۷۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۴۷۵۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دارایی؛
۳. ورثه مرحوم جواد بهرامی علاوه بر مبلغ ۴۷۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۴۷۵۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دارایی؛
۴. ورثه مرحوم محمدباقر دهقان علاوه بر مبلغ ۴۷۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۴۷۵۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دارایی؛
۵. ورثه مرحوم وجیه الله بایندر علاوه بر مبلغ ۳۹۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۳۹۵۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دارایی؛
۶. ورثه مرحوم فضل الله اکبری علاوه بر مبلغ ۱۳۸۵ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ

- ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۲۷۷۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دارایی؛
۷. آقای غلامرضا صمدانی کارمند بازنشسته علاوه بر مبلغ ۲۴۰۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۵۶۰۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دارایی؛
۸. ورثه مرحوم محمدحسین ایروانیان علاوه بر مبلغ ۴۷۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۴۷۵۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۹. ورثه مرحوم حسین میرشاه علاوه بر مبلغ ۴۷۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۸۰۰۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۱۰. ورثه مرحوم محمدحسین شریعتزاده علاوه بر مبلغ ۴۳۰۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۴۳۰۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه کل غله و نان؛
۱۱. ورثه مرحوم مصطفی قلی ذوالقدر علاوه بر مبلغ ۲۷۴۳ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۱/۱ ماهانه مبلغ ۲۴۳۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت فرهنگ؛
۱۲. ورثه مرحوم محمد ایزدی علاوه بر مبلغ ۳۷۷۵ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۳/۳ ماهانه مبلغ ۳۷۷۵ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت فرهنگ؛
۱۳. ورثه مرحوم حسین علی مصداقی علاوه بر مبلغ ۱۱۹۵۵ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۱۱۹۵۵ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دادگستری؛
۱۴. ورثه مرحوم حبیب‌الله صانعی علاوه بر مبلغ ۴۳۰۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۴۰۰۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت دادگستری؛
۱۵. بانو اشرف مفتاح علاوه بر مبلغ ۴۷۴۹ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۸/۱ ماهانه مبلغ ۳۰۰۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه اختصاصی وزارت امور خارجه
۱۶. ورثه مرحوم دکتر غلامعلی شیخ نیا علاوه بر مبلغ ۷۹۶۸/۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۸۵۶۲/۵۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه دانشگاه تهران؛
۱۷. ورثه مرحوم ابوالحسن عسکریان علاوه بر مبلغ ۳۲۰۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۱/۱ ماهانه مبلغ ۳۲۰۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت کشور؛
۱۸. ورثه مرحوم محمدتقی بی‌کایی علاوه بر مبلغ ۴۷۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۴۷۵۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت پست و تلگراف؛
۱۹. ورثه مرحوم فریدون رادمیر علاوه بر مبلغ ۴۷۵۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ ماهانه مبلغ ۵۰۰۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت امور خارجه؛
۲۰. ورثه مرحوم محمد شیرعلی علاوه بر مبلغ ۱۹۷۵ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۱/۱۱ ماهانه مبلغ ۱۹۷۵ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت بازرگانی؛
۲۱. ورثه مرحوم دکتر محمدهایی نصیریان علاوه بر مبلغ ۸۸۴۰ ریال از صندوق بازنشستگی از تاریخ ۱۳۴۰/۵/۲۱ ماهانه مبلغ ۸۸۴۰ ریال نیز از محل اعتبار بودجه وزارت بهداری.

علاوه بر آنچه به عنوان حقوق وظیفه دریافت می‌دارند مبلغی نیز به شرح فوق به عنوان مستمری اضافه و دربارهٔ بیست‌وسه نفر که مشمول مقررات بازنشستگی نبوده و از حقوق وظیفه بهره‌مند نمی‌شوند مبلغی مستمری به ترتیب مندرج در زیر:

ب:

۱. ورثه مرحوم اسدالله رضایی ماهانه مبلغ ۴۵۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۲. ورثه مرحوم محمود عطاریان ماهانه مبلغ ۳۲۴۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۳. ورثه مرحوم محمد شیفته ماهانه مبلغ ۴۰۷۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۴. ورثه مرحوم محمد ملکی ماهانه مبلغ ۱۵۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۵. ورثه مرحوم حبیب‌الله کلانتری ماهانه مبلغ ۴۰۷۰ ریال از تاریخ ۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۶. ورثه مرحوم شکرالله خاکی ماهانه مبلغ ۲۷۵۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۷. ورثه مرحوم باقر فرخی ماهانه مبلغ ۳۵۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۸. ورثه مرحوم علی جتایی ماهانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه اداره کل غله و نان؛
۹. ورثه مرحوم محمد چنگیزی ماهانه مبلغ ۳۰۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه انحصار دخانیات؛
۱۰. ورثه مرحوم عطاالله بصری ماهانه مبلغ ۵۸۴۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه سازمان جنگلبانی؛
۱۱. ورثه مرحوم محمود جاهدثانی ماهانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه سازمان جنگلبانی؛
۱۲. ورثه مرحوم ابوالقاسم احمدیان ماهانه مبلغ ۳۸۵۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۱/۱ از محل اعتبار بودجه سازمان جنگلبانی؛
۱۳. ورثه مرحوم جواد فاضل ماهانه مبلغ ۶۰۰۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۵/۲۸ از محل اعتبار بودجه وزارت کشاورزی؛
۱۴. ورثه مرحوم یحیی ریحانی خداقلی ماهانه مبلغ ۳۱۲۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل

اعتبار بودجه وزارت دادگستری؛

۱۵. آقای مراد امرویی ماهانه مبلغ ۳۸۵۰ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه بنادر و کشتیرانی؛

۱۶. آقای معزالدين دهلوی پور ماهانه مبلغ ۴۲۳۵ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه وزارت بهداشت؛

۱۷. ورثه مرحوم ابوالحسن علوی ماهانه مبلغ ۲۰۷۶ ریال از تاریخ ۱۳۴۰/۹/۱ از محل اعتبار بودجه وزارت بهداشت.

قابل اجرا بودن قانون مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون شهرداری کل کشور اصلاحی نسبت به مشمولین قانون مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون اداره پلیس راه آهن دولتی ایران

تاریخ تصویب: ۲۷ دی ۱۳۴۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۴۰/۱۰/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۶۱۸۹-۱۳۴۰/۱۰/۱۹ وزارت و موافقت نامه شماره ۴۲۱۹۹/۲-۴۰/۱۰/۱۲ وزارت دارایی تصویب نمودند که:

ماده ۱. کلیه تغییرات و اصلاحاتی که ضمن قانون (اصلاح قانون بازنشستگی و اصلاح حقوق بازنشستگان) مصوب سوم تیرماه ۳۷ در قانون مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون شهرداری کل کشور مصوب ۳۵/۱۲/۲۵ به عمل آمده درباره مشمولین قانون مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی و تعاون اداره پلیس راه آهن دولتی ایران مصوب ۳۶/۱۲/۵ قابل اجرا می باشد و بایستی بر طبق تبصره ۲ قانون مصوب ۳ تیرماه ۳۷ دفاتر و صورت حساب درآمد و هزینه قانونی و موجودی صندوق بازنشستگی اداره مزبور از تاریخ اول دی ماه ۱۳۲۵ تا این تاریخ به اداره کل بازنشستگی کشوری ارسال و تحویل و حقوق بازنشستگی افسران و کارمندان و درجه داران و افراد مانند مأمورین شهرداری کل کشور یکجا از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت گردد.

ماده ۲. پس از گشایش مجلسین مجوز قانونی مراتب فوق تحصیل شود.

از طرف نخست وزیر.

مشمول شدن افسران و همردیفان شهرداری کل کشور از نظر بازنشستگی در تبصره ۶ ماده واحده قانون راجع به اصلاح بازنشستگی و اصلاح حقوق بازنشستگان مصوب سوم تیرماه ۱۳۳۷

تاریخ تصویب: ۱۵ فروردین ۱۳۴۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۴۱/۱/۱۵ بنا به پیشنهاد وزارت کشور و موافقت وزارت دارایی که به شماره ۴۱/۱/۱۵/۷۸۹-۴۱/۱/۷ صادر شده است، تصویب نمود که افسران و همردیفان شهرداری کل کشور نیز از نظر بازنشستگی مشمول تبصره ۶ ماده واحده قانون راجع به اصلاح بازنشستگی و اصلاح حقوق بازنشستگان مصوب سوم تیرماه ۱۳۳۷ گردند. وزارت

کشور مکلف است پس از افتتاح مجلسین برای تحصیل مجوز قانونی اقدام و آن را به تصویب برساند.
از طرف نخست‌وزیر

قانون مربوط به معافیت از شرط سن بازنشستگی عده‌ای از کارمندان ثبت کل

تاریخ تصویب: ۱۰ خرداد ۱۳۴۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد. وزارت دادگستری مجاز است حداکثر ده نفر از کارمندان اداری شاغل ثبت کل را که در سال ۱۳۴۲ یا سال ۱۳۴۳ به سن بازنشستگی می‌رسند تا آخر شهریورماه ۱۳۴۵ در خدمت نگاه دارد.

قانون بالا مشتمل بر یک ماده که لایحه آن به موجب ماده واحد مصوب بیستم آذرماه ۱۳۴۲ تقدیم شده بود، پس از تصویب مجلس سنا در تاریخ چهارشنبه بیست و پنجم دی‌ماه ۱۳۴۲ در جلسه روز یکشنبه دهم خردادماه یک هزار و سیصد و چهل و سه به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - مهندس عبدالله ریاضی

قانون بازنشستگی افسران و هم‌ردیف افسران

تاریخ تصویب: ۱۶ مهر ۱۳۴۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد. وزارت جنگ و ژاندارمری کل کشور می‌توانند به منظور متعادل ساختن سازمان‌های مربوط افسران و هم‌ردیف افسرانی را که مدت خدمت آن‌ها حداقل بیست و پنج سال تمام باشد بازنشسته نمایند.

تبصره ۱- افسران و هم‌ردیفانی که برابر مقررات این قانون بازنشسته می‌شوند حقوق بازنشستگی خود را با رعایت مقررات تبصره الحاقی به ماده ۷۴ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مصوب ۱۳۳۷/۳/۷ به میزان آخرین حقوق زمان خدمت بدون برداشت کسور بازنشستگی دریافت خواهند داشت.

تبصره ۲- در صورتی که مدت خدمت این قبیل افسران و هم‌ردیفان به سی سال تمام نرسیده باشد حقوق بازنشستگی آن‌ها نسبت به مدت خدمت انجام شده از صندوق بازنشستگی ارتش و ژاندارمری و بقیه تا میزان مذکور در تبصره یک همه‌ساله در بودجه وزارت جنگ و وزارت کشور منظور و به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳- مقررات قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی در حدودی که مغایر این قانون نباشد در مورد این قبیل افسران و هم‌ردیفان لازم‌الرعایه خواهد بود.

تبصره ۴- این قانون از تاریخ ۱۳۴۰/۶/۱ به موقع اجرا گذارده می‌شود. وزارت جنگ و وزارت کشور و وزارت دارایی مأمور اجرای آن می‌باشند.

قانون بالا مشتمل بر یک ماده و چهار تبصره که لایحه آن به موجب ماده واحد مصوبه بیستم آذرماه ۱۳۴۲ تقدیم و در تاریخ دوشنبه ۳۱ فروردین‌ماه ۱۳۴۳ به تصویب مجلس سنا رسیده بود، در جلسه روز پنجشنبه شانزدهم مهرماه یک هزار و سیصد و چهل و سه به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

نایب رئیس مجلس شورای ملی - دکتر شفیع امین

قانون اصلاح قانون حقوق بازنشستگی هم‌ردیفان شهربانی

تاریخ تصویب: ۲۳ آذر ۱۳۴۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد. عبارت (شهرداری کل کشور) مذکور در تبصره ۶ ماده واحد قانون راجع به اصلاح قانون بازنشستگی و اصلاح حقوق بازنشستگان مصوب سوم تیرماه ۱۳۳۷، حذف می‌گردد.

قانون بالا مشتمل بر یک ماده که به موجب ماده واحد مصوبه بیستم آذرماه یک هزار و سیصد و چهل و دو تقدیم شده بود در جلسه روز سه‌شنبه چهارم مهرماه یک هزار و سیصد و چهل و سه شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - مهندس عبدالله ریاضی

قانون فوق در جلسه روز دوشنبه ۱۳۴۳/۹/۲۳ به تصویب مجلس سنا رسیده است.

قانون تأمین اعتبار برای پرداخت ترفیعات کارمندان و کمک به صندوق بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۱۳ اسفند ۱۳۴۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. به اعتبار مندرج در ردیف ۳۶۵۱ قسمت هزینه قانون بودجه اصلاحی ۱۳۴۳ کل کشور راجع به کمک به صندوق بازنشستگی مبلغ هفتصد میلیون ریال علاوه می‌گردد.

ماده ۲. به وزارت دارایی اجازه داده می‌شود به منظور تأمین کمبود اعتبار اجرای تبصره ۶ قانون بودجه اصلاحی ۱۳۴۳ کل کشور تا مبلغ هفتصد و هفتاد میلیون ریال از محل درآمدهای عمومی کشور برای پرداخت ترفیعات و اضافات کارمندان در اختیار وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی بگذارد.

قانون بالا مشتمل بر دو ماده پس از اظهار ملاحظات مجلس سنا در تاریخ دوازدهم اسفندماه یک هزار و سیصد و چهل و سه در جلسه روز پنجشنبه سیزدهم اسفندماه یک هزار و سیصد و چهل و سه به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - مهندس عبدالله ریاضی

قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری

تاریخ تصویب: ۳۱ خرداد ۱۳۴۴ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. وزارت جنگ و وزارت کشور کارمندان داوطلب موردنیاز برای خدمت در کادر درجه‌داری نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور را به صورت موقت استخدام و در پایان خدمت که مدت آن جمعاً نباید از بیست سال تمام تجاوز نماید سوابق خدمتی آنان را بازخرید خواهند نمود مگر در مورد درجه‌داران رشته‌های تخصصی معینی که وزارتخانه‌های مزبور می‌تواند آنان را پس از استخدام به صورت موقت در صورتی که ضرورت خدمت ایجاب نماید بیش از بیست سال تمام در خدمت نگاه داشته و برابر مقررات بازنشستگی قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی با آنان رفتار و یا در حین بازنشسته شدن طبق تقاضای شخصی سوابق خدمتی آنان را بازخرید نماید.

تبصره - رشته‌های تخصصی مذکور در بالا برابر مقررات مندرج در آیین‌نامه اجرایی این قانون مشخص خواهد شد.

ماده ۲. وزارت جنگ و وزارت کشور مجازند درجه‌دارانی را که در تاریخ تصویب این قانون در خدمت نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور هستند برابر مقررات زیر بازنشسته و یا سوابق خدمتی آنان را بازخرید نمایند. الف. درجه‌دارانی را که بیش از بیست سال تمام سابقه خدمت دارند بازنشسته نمایند مگر این که خود آنان در حین بازنشسته شدن تقاضای بازخرید سوابق خدمتی مربوطه را بنمایند که در این صورت برابر تقاضای آنان رفتار خواهد شد؛

ب. سوابق خدمتی درجه‌دارانی را که کمتر از بیست سال تمام سابقه خدمت دارند بازخرید نمایند.

ماده ۳. مبلغی که بابت بازخرید سوابق خدمتی به درجه‌داران پرداخت می‌گردد به شرح زیر خواهد بود: الف. در مورد درجه‌دارانی که برابر مقررات این قانون به صورت موقت استخدام می‌شوند معادل آخرین حقوق ماهانه زمان اشتغال به خدمت (حقوق درجه و سنواتی) ضربدر سنوات خدمت به اضافه مبالغ جمع شده بابت هر یک از آنان از نظر اجرای مقررات بندهای الف، ب و ج ماده ۸۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی و مقررات ماده ۱۷ آیین‌نامه قانون بیمه افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور که به تصویب کمیسیون‌های مربوط مجلسین رسیده است؛

ب. در مورد درجه‌دارانی که در تاریخ تصویب این قانون در خدمت هستند معادل یک برابر و نیم آخرین حقوق ماهانه زمان اشتغال به خدمت (حقوق درجه و سنواتی) ضربدر سنوات خدمت به اضافه معادل مبالغ جمع شده بابت هر یک از آنان از نظر اجرای مقررات بندهای الف، ب و ج ماده ۸۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی و قوانین مربوط که قبل از تصویب قانون اخیرالذکر مورد عمل بوده است و مقررات ماده ۱۷ آیین‌نامه مذکور در بند الف این ماده.

ماده ۴. کلیه قوانین و مقررات نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور مربوط به درجه‌داران کادر ثابت جز در مواردی که با این قانون مغایر باشد، درباره درجه‌داران مشمول مقررات این قانون لازم‌الاجرا خواهد بود.

ماده ۵. مقررات این قانون شامل افراد داوطلب کادر ثابت و هم‌ردیف درجه‌داران و افراد نیز خواهد بود.

ماده ۶. نحوه اجرای این قانون برابر آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به وسیله وزارتخانه‌های جنگ و کشور تهیه و به تصویب کمیسیون‌های مربوط مجلسین خواهد رسید.

تبصره - در صورت ضرورت آیین‌نامه اجرایی این قانون نسبت به درجه‌داران آتی و فعلی در دو قسمت مجزا تهیه و به تصویب خواهد رسید.

ماده ۷. وزارتین جنگ و کشور مأمور اجرای این قانون خواهند بود و از تاریخ تأمین اعتبار در بودجه وزارت جنگ و ژاندارمری کل کشور به موقع اجرا گذاشته خواهد شد.

قانون بالا که مشتمل بر هفت ماده و دو تبصره است در جلسه روز سه‌شنبه چهارم خردادماه یک هزار و سیصد و چهل و چهار به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - مهندس عبدالله ریاضی

قانون فوق در جلسه روز دوشنبه ۱۳۴۴/۳/۳۱ به تصویب مجلس سنا رسیده است.

قانون استخدام کشوری

تاریخ تصویب: ۳۱ خردادماه ۱۳۴۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

فصل اول - کلیات

ماده ۱. تعاریف:

- الف. استخدام دولت عبارت از پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا شرکت‌ها یا مؤسسات دولتی است؛
- ب. خدمت دولت عبارت از اشتغال به کاری است که مستخدم به موجب حکم رسمی مکلف به انجام آن می‌گردد؛
- پ. حکم رسمی عبارت از دستور کتبی مقامات صلاحیت‌دار وزارتخانه‌ها، شرکت‌ها یا مؤسسات دولتی در حدود قوانین و مقررات مربوط است؛
- ت. وزارتخانه واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون به این عنوان شناخته شده است؛
- ث. موسسه دولتی واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجاد و به وسیله دولت اداره می‌شود؛
- ج. شرکت دولتی واحد سازمانی مشخصی است که با اجازه قانون به صورت شرکت ایجاد شود و بیش از پنجاه درصد سرمایه آن متعلق به دولت باشد. هر شرکت تجاری که از طریق سرمایه‌گذاری شرکت‌های دولتی ایجاد شود تا زمانی که بیش از پنجاه درصد سهام آن متعلق به شرکت‌های دولتی است، شرکت دولتی تلقی می‌شود.

ماده ۲. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - امور استخدامی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول مقررات این قانون خواهد بود مگر در موارد زیر:

- الف. وزارت دربار شاهنشاهی؛
- امور استخدامی وزارت دربار شاهنشاهی طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب وزارت دربار شاهنشاهی خواهد رسید. وزارت دربار شاهنشاهی می‌تواند بدون رعایت محدودیت‌های مندرج در این قانون از وجود مستخدمین وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی استفاده کند وزارتخانه.
- ب. سازمان اطلاعات و امنیت کشور؛
- مؤسسات دولتی که طبق اساس‌نامه مربوط به آن‌ها به صورت یکی از شرکت‌های مندرج در قانون تجارت اداره شوند؛
- مقررات استخدامی شرکت‌های مذکور باید حداکثر تا یک سال پس از اجرای این قانون توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تدوین و جهت تصویب کمیسیون‌های استخدام مجلسین تقدیم شود؛
- ج. دارندگان رتبه‌های قضایی، استادی و دانشیاری؛
- ت. شهرداری‌ها، مؤسسات تابع آن‌ها، انجمن‌های بهداری و سازمان‌هایی که جنبه محلی داشته و هزینه آن‌ها از درآمدهای خاص محلی تأمین شود؛

- ث. مستخدمین تابع مقررات قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی؛
۱. آن عده از مستخدمین موردنیاز وزارت جنگ که مشمول قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی نیستند مشمول مقررات این قانون خواهند بود؛ ولی وزارت جنگ از نظر تشریفات استخدامی کارمندان موردنیاز خود تابع قانون مربوط به معافیت وزارت جنگ از محدودیت‌های استخدام سازمان‌های کشوری مصوب دوم آبان ۱۳۴۳ خواهد بود؛
 ۲. اجرای تمام یا قسمتی از وظایفی که به موجب این قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور محول است در نیروهای مسلح شاهنشاهی با تصویب هیئت وزیران به وسیله سازمان‌های تابعه پس از طی تشریفات مقرر معمول خواهد شد.
- ج. مستخدمین مجلسین؛
- تبصره -** مستخدمین مشمول بندهای (ج) و (چ) در هر مورد که قانونی برای تعیین تکلیف آنان وجود نداشته باشد یا طبق قوانین مربوط تابع احکام عمومی قوانین استخدام کشوری شده باشد، مشمول مقررات این قانون خواهند بود.
- ح. سازمان بیمه‌های اجتماعی.
- مقررات استخدامی سازمان مزبور باید حداکثر تا شش ماه پس از تصویب این قانون توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تدوین و جهت تصویب کمیسیون‌های استخدام مجلسین تقدیم شود.
- تبصره ۱ -** (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - مستخدمین مشمول بندهای (ج) و (چ) در هر مورد که قانونی برای تعیین تکلیف آنان وجود نداشته باشد یا طبق قوانین مربوط تابع احکام عمومی قوانین استخدام کشوری شده باشند مشمول مقررات این قانون خواهند بود.
- تبصره ۲ -** (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - امور استخدامی سایر وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول مقررات این قانون خواهد بود.
- ماده ۳.** نخست‌وزیر و وزرا، معاونان نخست‌وزیر، معاونان وزرا و سفراء استانداران، مدیرعامل سازمان برنامه، دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور، رؤسای دفاتر نخست‌وزیر و وزرا مشمول مقررات این قانون نیستند، ولی در صورتی که مستخدمین رسمی بدین مقامات منصوب یا به نمایندگی مجلسین انتخاب یا منصوب شوند مدت خدمت آنان در این مقامات از هر لحاظ جز سابقه خدمت رسمی منصوب شده و مقررات این قانون تا آنجا که با قوانین خاص آنان مغایرتی نداشته باشد شامل حال آن‌ها خواهد بود.
- تبصره -** (منسوخه ۱۳۴۶/۴/۲۲) - مستخدمین رسمی که به مقامات مذکور در این ماده منصوب یا انتخاب شده‌اند، پس از خاتمه اشتغال در مقامات مذکور در صورتی که در وزارتخانه یا مؤسسه مربوط پستی متناسب با وضع استخدامی آنان وجود نداشته باشد، می‌توانند در مؤسسات دولتی غیر مشمول این قانون به خدمت اشتغال ورزند. مدت خدمت آنان در این قبیل مؤسسات جزء سابقه خدمت رسمی محسوب و حقوق و مزایای آن‌ها فقط از محل خدمت جدید پرداخت خواهد شد.

مستخدمین وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون از دو نوع خارج نخواهند بود رسمی و پیمانی.

تبصره- افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند کارگر شناخته شده و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد.

افرادی که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده‌اند مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

ماده ۵. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸)- مستخدم رسمی کسی است که به موجب حکم رسمی در یکی از گروه‌های جداول حقوق موضوع ماده ۳۰ برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی وزارتخانه‌ها یا مؤسسات دولتی مشمول این قانون استخدام شده باشد.

تبصره- (اصلاحی کشور می‌توان مستخدم مورد احتیاج را به‌عنوان مستخدم پیمانی برای تصدی پست مزبور استخدام نمود ۱۳۵۳/۱۲/۲۸)- واگذاری پست‌های سازمانی به اشخاص غیر از مستخدمین رسمی ممنوع است ولی در صورتی که برای تصدی برخی از پست‌های تخصصی نتوان از مستخدمین رسمی استفاده نمود ممکن است با تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور مستخدمین شرکت‌ها و مؤسسات دولتی مستثنی شده از این قانون را به‌عنوان مأمور به تصدی پست‌های سازمانی مذکور منصوب نمود و با آنان مانند مستخدم پیمانی رفتار کرد و در صورتی که در مؤسسات مزبور هم شخص موردنیاز یافت نشود با تصویب سازمان امور اداری و استخدام، حقوق و مزایای مستخدمین شرکت‌های مذکور در فوق با توافق سازمان‌های ذی‌ربط از اعتبارات سازمان متبوع یا محل خدمت پرداخت می‌شود.

ماده ۶. مستخدم پیمانی کسی است که به موجب قرارداد به‌طور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام می‌شود. **تبصره-** شرایط استخدام این قبیل مستخدمین به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۷. شغل عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به‌عنوان کار واحد شناخته شده باشد. رشته عبارت از مجموع رشته‌های مشاغلی است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

ماده ۸. پست ثابت سازمانی عبارت از محلی است که در سازمان وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی به‌طور مستمر برای یک شغل و ارجاع آن بیک مستخدم در نظر گرفته شده، اعم از اینکه دارای متصدی یا بدون متصدی باشد. **تبصره ۱-** پست‌هایی که جنبه استمرار ندارد به‌عنوان پست موقت شناخته شده و استخدام افراد به‌طور رسمی برای تصدی این پست‌ها ممنوع است.

تبصره ۲- (منسوخه ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- دولت مکلف است ظرف یک سال از تاریخ تصویب این قانون لایحه

سازمان اساسی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون را تهیه و به مجلسین تقدیم کند.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلف‌اند سازمان تفصیلی خود را با قید تعداد پست‌های ثابت سازمانی کلیه واحدهای تابع خود تهیه و به سازمان امور اداری و استخدامی کشور تسلیم کنند. سازمان موظف است بعد از دریافت طرح سازمان‌های تفصیلی نظر خود را مشعر بر موافقت یا اصلاح آن‌ها به وزارتخانه‌ها یا سازمان‌های دولتی اعلام کند. هر نوع تغییرات در سازمان تفصیلی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون منوط به موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود. در صورت بروز اختلاف نظر در این مورد بین وزارتخانه یا مؤسسه مربوط با سازمان امور اداری و استخدامی کشور هیئت وزیران تصمیم مقتضی اتخاذ خواهد کرد.

ماده ۹. ترفیع عبارت است از احراز یک پایه بالاتر.

ماده ۱۰. انتقال عبارت از آن است که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا مؤسسه دولتی مشمول این قانون بدون آنکه جریان خدمت وی قطع گردد با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود به خدمت وزارتخانه یا مؤسسه دولتی دیگر مشمول این قانون درآید.

ماده ۱۱. (اصلاحی ۱۳۵۰/۳/۳۰) - مأموریت عبارت است از:

- الف. محول شدن وظیفه موقت به مستخدم غیر از وظیفه اصلی که در پست ثابت سازمانی خود دارد؛
- ب. اعزام مستخدم به‌طور موقت به وزارتخانه‌ها و مؤسساتی که فهرست آن‌ها به تصویب هیئت وزیران می‌رسد و همچنین اعزام به سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آن‌ها را پذیرفته یا سازمان‌هایی که دولت شاهنشاهی ایران شرکت در آن‌ها را مقتضی بداند؛
- پ. اعزام مستخدم برای طی دوره‌های آموزشی یا کارآموزی در داخل یا خارج کشور.

ماده ۱۲. حقوق و مزایای مستخدمین در مدت مأموریت منحصر از طریق یک صندوق قابل پرداخت است.

تبصره- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - آیین‌نامه نحوه اجرای مواد ۱۱ و ۱۲ همچنین ترتیب اعزام مستخدم رسمی مشمول قانون استخدام کشوری برای اشتغال در پست‌های ثابت سازمانی خارج از کشور و تعیین مدت آن به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه می‌شود و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

فصل دوم- در ورود به خدمت و انتصابات

ماده ۱۳. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از طریق امتحان یا مسابقه انجام می‌شود.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون می‌توانند با موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور در قبال داوطلبان یا دانشجویان آموزشگاه‌های اختصاصی یا دوره‌های تربیتی مربوط و دانشگاه‌ها و مؤسسات عالی آموزشی تعهد استخدامی به عمل آورند.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری می‌توانند مستخدمین پیمانی را که در تاریخ تصویب این اصلاحیه در استخدام دارند با رعایت مقررات مربوط از طریق امتحان به‌طور رسمی استخدام کنند. مشروط بر آنکه سن آنان در تاریخ بیست و چهارم اسفندماه ۱۳۵۱ از حداکثر مقرر در ماده ۱۴ این قانون تجاوز نکرده باشد.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- آیین‌نامه مربوط به طرز اجرای این ماده از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب شورا خواهد رسید.

تبصره ۴- (منسوخه ۱۳۵۳/۱۲/۲۸)- سوابق خدمت پیمانی مشمولین تبصره ۲ این ماده در وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون از تاریخ ۱۳۴۵/۳/۳۱ به بعد در مورد مستخدمین گروه‌های ۱ و ۲ و ۳ به شرط پرداخت ۸.۵ درصد اجرت و فوق‌العاده مخصوص دریافتی و در مورد مستخدمین گروه‌های ۴ و بالاتر به شرط پرداخت ۸.۵ درصد اجرت و فوق‌العاده مخصوص دریافتی به‌عنوان سهم خود و معادل آن به‌عنوان سهم وزارت‌خانه یا مؤسسه دولتی متبوع از لحاظ تعیین گروه و بازنشستگی و وظیفه محسوب خواهد شود سوابق خدمت سایر کارکنان فعلی راه‌آهن دولتی ایران از ۱۳۴۵/۳/۳۱ به بعد در مؤسسه مزبور در صورتی که طبق مقررات به‌صورت رسمی استخدام شده یا بشوند با پرداخت ۵۸ درصد حقوق و دستمزد دریافتی از لحاظ تعیین گروه بازنشستگی و وظیفه محسوب خواهد شد.

ماده ۱۴. (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- برای ورود به خدمت رسمی شرایط ذیل لازم است:

الف. حداقل داشتن ۱۸ سال تمام و نداشتن بیش از ۴۰ سال تمام؛

ب. تابعیت ایران؛

پ. انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن؛

ت. نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر؛

ث. عدم محکومیت به فساد عقیده و معتاد نبودن به استعمال افیون؛

ج. حداقل داشتن گواهی‌نامه پایان دوره ابتدایی؛

چ. داشتن توانایی انجام کاری که برای آن استخدام می‌شود.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- افرادی که مجدداً به استخدام رسمی پذیرفته می‌شوند مشمول محدودیت مربوط به حداکثر سن مذکور در بند الف این ماده نخواهند بود.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- حداکثر سن مذکور در بند الف این ماده در مورد افرادی که داوطلب استخدام در مشاغل تخصصی که فهرست آن با پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب شورا می‌رسد هستند، ۴۵ سال تمام می‌باشد.

ماده ۱۵. استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع بیگانه به‌موجب قوانین مصوب مجلسین خواهد بود.

ماده ۱۶. امتحان و مسابقه ورودی داوطلبان استخدام رسمی به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور صورت می‌گیرد.

تبصره- سازمان امور اداری و استخدامی کشور در صورت اقتضا می‌تواند اجرای امتحان و مسابقه را با

- حفظ حق نظارت به دستگاه استخدام کننده محول دارد.
- ماده ۱۷.** (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - کسانی که در امتحان یا مسابقه ورودی استخدام رسمی قبول شده‌اند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد.
- تبصره ۱-** انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می‌کنند به پست‌های ثابت سازمانی بلامانع است.
- تبصره ۲-** افراد مذکور در این ماده در طول دوره آزمایشی در حکم مستخدم رسمی محسوب می‌شوند.
- ماده ۱۸.** مدت خدمت آزمایش داوطلبان ورود به استخدام رسمی توسط وزارت خانه یا مؤسسه استخدام کننده تعیین می‌شود ولی در هیچ مورد از شش ماه کمتر و از دو سال بیشتر نخواهد بود.
- تبصره ۱-** (اصلاحی ۱۳۵۷/۱۰/۲) - حقوق دوره آزمایشی برابر مقررات این قانون تعیین و پرداخت می‌گردد و در صورتی که مستخدم به استخدام رسمی پذیرفته شود مدت خدمت آزمایشی جزو سابقه خدمت وی محسوب می‌شود.
- تبصره ۲-** فوق العاده و هزینه‌های مستخدم آزمایشی مطابق فوق العاده‌ها و هزینه‌های مستخدم رسمی تعیین و پرداخت خواهد شد.
- ماده ۱۹.** (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - افرادی که در دوره آزمایشی لیاقت و کاردانی و علاقه به کار از خود نشان بدهند در پایان دوره آزمایشی به موجب حکم وزارت خانه یا مؤسسه استخدام کننده و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور از لحاظ تطبیق با مقررات استخدامی در عداد مستخدمین رسمی منظور و از حقوق و مزایای قانونی آن برخوردار خواهند شد.
- ماده ۲۰.** افرادی که در طی یا در پایان دوره آزمایشی صالح برای ابقا در خدمت موردنظر تشخیص داده نشوند بدون هیچ گونه تعهد حکم برکناری آنان از طرف وزارت خانه یا مؤسسه استخدام کننده صادر و جریان به سازمان امور اداری و استخدامی کشور اطلاع داده می‌شود.
- تبصره-** به افرادی که طبق این ماده از خدمت برکنار می‌شوند حقوق مرخصی استحقاقی پرداخت خواهد شد.
- ماده ۲۱.** کسانی که طبق ماده ۲۰ به استخدام رسمی پذیرفته نمی‌شوند تا یک سال از تاریخ برکناری حق شرکت مجدد در مسابقات ورودی استخدام رسمی برای همان شغل را نخواهند داشت.
- ماده ۲۲.** پس از اتمام دوره آزمایشی انتصاب قطعی افراد به پست‌های سازمانی با توجه به شرایط احراز شغل و با رعایت تحصیلات و امتیازات حاصله از امتحانات و مسابقات و نحوه کار در دوره آزمایشی و تجارب ایشان در قبل از ورود به استخدام رسمی صورت می‌گیرد.
- ماده ۲۳.** انتصابات و ترفیعات مستخدمین رسمی باید بر اساس لیاقت، شایستگی، کاردانی، استعداد، رشد فکری و تجارب آنان در مشاغل قبلی صورت گیرد.
- ماده ۲۴.** سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است کلیه مشاغل وزارت خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون را مورد بررسی قرار داده و با کسب نظر مشورتی آن‌ها وظایف و مسئولیت‌های هر کدام را مشخص و بر این اساس شرایط احراز هر شغل را معین کند و در هر مورد که این شرایط تعیین شد وزارت خانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلف‌اند در انتصابات خود شرایط احراز آن مشاغل را رعایت کنند.

ماده ۲۵. سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است هر یک از مشاغل وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون را در یکی از رشته‌ها قرار دهد.

تبصره ۱- مستخدمین رسمی به اقتضای شغلی که برای تصدی آن استخدام شده یا می‌شوند در یکی از رشته‌های شغلی قرار خواهند گرفت.

تبصره ۲- سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌تواند با کسب نظر وزارتخانه‌ها یا مؤسسات دولتی مربوط در داخل هر یک از رشته‌ها به اقتضای نوع شغل رشته‌های تخصصی تشخیص دهد.

ماده ۲۶. (اصلاحی ۱۳۵۰/۳/۳۰) - انتصاب مستخدمین رسمی به پست‌هایی که مشاغل مربوط به آن‌ها در رشته مربوط مستخدم قرار ندارد ممنوع است؛ مگر با داشتن شرایط لازم احراز آن پست و رضایت مستخدم.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۰/۳/۳۰) - رؤسای ادارات و مقامات بالاتر در صورت اقتضا می‌توانند با تصویب وزیر یا رئیس مؤسسه دولتی مربوط مستخدم را با داشتن شرایط لازم در رشته دیگر به خدمت بگمارند.

ماده ۲۷. سازمان امور اداری و استخدامی کشور در هر مورد که ضروری تشخیص دهد از طریق امتحان و مسابقه فهرستی از افراد صلاحیت‌دار برای تصدی مشاغل تهیه و در اختیار وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون خواهد گذاشت و وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلف‌اند در مواردی که فهرست مذکور از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه گردیده احتیاجات استخدامی مربوط خود را از میان افراد مذکور در فهرست تأمین کند.

ماده ۲۸. وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلف‌اند در فواصل معین شایستگی و استعداد مستخدمین رسمی را موردبررسی قرار داده و نتیجه را در پرونده استخدامی مستخدم منعکس سازند این سنجش به نحوی صورت خواهد گرفت که موجب ارشاد و معرف استحقاق مستخدم برای تصدی مقامات یا ترفیع یا تغییر شغل و یا لزوم گذراندن دوره کارآموزی جدید باشد.

تبصره - اجرای مفاد این ماده طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۲۹. وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلف‌اند رونوشت احکام استخدام مستخدمین رسمی را در بدو ورود به خدمت همچنین رونوشت احکام ترفیع و تغییر گروه و خروج از خدمت آنان را بسازمان امور اداری و استخدامی کشور ارسال دارند.

فصل سوم - در حقوق و مزایای مستخدمین رسمی

ماده ۳۰. کلیه مشاغل وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور براساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها و شرایط تصدی از لحاظ معلومات و تجربه طبقه‌بندی و به یکی از گروه‌های جدول یا جداول حقوق تخصیص می‌یابد. جدول یا جداول حقوق موضوع این ماده از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تأیید شورای حقوق و دستمزد می‌رسد.

تبصره ۱ - (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - تطبیق حقوق فعلی مستخدمین رسمی مشمول این قانون با جداول

موضوع این ماده براساس آیین‌نامه‌ای که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور تنظیم و به تأیید شورا می‌رسد به عمل خواهد آمد؛ ولی در هیچ مورد با اجرای این تبصره از حقوق گروه و پایه استحقاقی مستخدم فوق در حین تطبیق وجهی کسر نخواهد شد.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - از تاریخ تصویب این اصلاحیه معاونان استاندارد در صورت داشتن حداقل مدرک لیسانس و دارا بودن سایر شرایطی که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور تعیین می‌شود از حقوق و مزایای معاون وزارتخانه استفاده نمود. تعداد معاونان هر استانداری که مشمول حکم این تبصره می‌شوند به پیشنهاد استاندارد و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور و موافقت وزیر کشور تعیین می‌شود و در هیچ‌یک از استان‌ها از دو نفر تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۴- (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - جمع حقوق و فوق‌العاده شغل مستشاران دیوان محاسبات به پیشنهاد وزیر امور اقتصادی و دارایی توسط شورای حقوق و دستمزد تعیین می‌شود.

ماده ۳۱. (اصلاحی ۱۳۵۰/۳/۳۰) - استخدام رسمی فقط برای تصدی مشاغل یکی از گروه‌های جداول حقوق مذکور در ماده ۳۰ به عمل خواهد آمد و در هر مورد وزارتخانه یا مؤسسه مربوط با توجه به شغلی که استخدام برای آن صورت می‌گیرد گروهی را مستخدم جدید در آن قرار می‌گیرد، تعیین می‌کند.

ماده ۳۲. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - حقوق ماهانه مستخدمین رسمی مشمول این قانون به موجب جدول واحد بر مبنای عدد صد به شرح زیر تعیین می‌شود:

تبصره اصلاحی (۱۳۵۹/۲/۱۷) - حقوق ماهانه متصدیان مقامات دولتی مذکور در ماده ۳ که در جدول موضوع این ماده قرار نمی‌گیرد به استثنای رئیس دفتر نخست‌وزیر و رئیس دفتر وزیر با توجه به جدول حقوق مندرج در این ماده و عدد صد که مبنای آن قرار داده شده است به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف. معاون وزارتخانه ۱۰۰۰؛

ب. استاندار - سفیر - معاون نخست‌وزیر ۱۱۰۰؛

پ. وزیر - دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور ۱۲۵۰؛

ت. نخست‌وزیر ۱۴۰۰.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۹/۲/۱۷) حقوق و مزایای افرادی که بعد از انقلاب (۵۷/۱۱/۲۲) در مقام سرپرست وزارتخانه‌ها انجام وظیفه نموده‌اند معادل حقوق و مزایای وزیر تعیین می‌گردد و از محل اعتبار مربوط قابل پرداخت است.

ماده ۳۳. (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۰/۱۹) - ضریب جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ پنجاه ریال تعیین می‌شود. سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است در موردی که به علت افزایش هزینه زندگی و عوامل دیگر تغییر ضریب جدول حقوق ضروری باشد تغییر ضریب را برای تصویب مجلسین به دولت پیشنهاد کند.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - به منظور استقرار نظام هماهنگ در تعیین حقوق و مزایای مستخدمین دولت شورای حقوق و دستمزد از وزیر دارایی و یکی از وزرا به انتخاب نخست‌وزیر و دبیر

کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل می‌شود. وزارتخانه‌ها و کلیه مؤسسات و شرکت‌های دولتی اعم از اینکه مشمول مقررات این قانون باشند یا نباشند همچنین مؤسسات موضوع بند (ت) ماده ۲ مکلف‌اند قبل از هر نوع تغییر میزان حداقل و حداکثر حقوق و مزایای مستخدمین خود قبلاً موافقت شورای مذکور را کسب کنند، کلیه مؤسسات دولتی که به موجب قانون خاص خود مشمول قوانین و مقررات عمومی نسبت به آن‌ها مستلزم ذکر نام آن مؤسسات در قانون مربوط می‌باشد با تصویب هیئت وزیران مشمول حکم این تبصره خواهند بود و قوانین و مقررات کلیه مؤسسات دولتی در مواردی که با مقررات این تبصره مغایر است، ملغی خواهد بود. وظایف دبیرخانه شورای حقوق و دستمزد به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود. آیین‌نامه اجرایی این تبصره به وسیله شورای مذکور تهیه می‌شود و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۳۴. (اصلاحی ۱۳۵۷/۱۰/۲) - مستخدم رسمی به استناد شغلی که برای آن استخدام می‌شود در پایه یک گروه مربوط وارد خدمت می‌گردد و در صورتی که این قبیل مستخدمین دارای سابقه خدمت دولتی باشند به ازای هر دو سال سابقه خدمت دولتی آنان یک پایه در گروه شغل مورد تصدی به آنان اعطا می‌شود. مدت خدمت زیر پرچم و خدمات اجتماعی زنان جزو سابقه خدمت دولتی مستخدم محسوب می‌شود. حکم این ماده شامل کلیه مستخدمینی که طبق مقررات این قانون به استخدام رسمی پذیرفته شده‌اند نیز می‌باشد.

ماده ۳۵. (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - در صورت رضایت بخش بودن خدمات هر یک از مستخدمین رسمی مشمول این قانون وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی در ازای هر دو سال خدمت یک پایه ترفیع به آنان اعطا می‌کنند. به مستخدمی که خدمات برجسته‌ای انجام داده باشد، به جای یک پایه می‌توان دو پایه اعطا کرد خدمات برجسته با ضوابطی که در آیین‌نامه موضوع تبصره ماده ۲۸ تعیین می‌شود تشخیص خواهد شد.

تبصره - (الحاقی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - در نقاطی از کشور که سازمان امور اداری و استخدامی کشور پیشنهاد می‌کند و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد هر یک سال اشتغال مستخدمین رسمی از لحاظ ترفیع هجده ماه تا دو سال محسوب می‌شود.

ماده ۳۶. تغییر گروه مستخدم رسمی با رعایت شرایط زیر امکان‌پذیر است:

- الف. در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد؛
 - ب. مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد؛
 - پ. از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.
- تبصره ۱ -** (منسوخه ۱۳۵۰/۳/۳۰) - تغییر گروه مستخدمین از گروه نه به بالا علاوه بر رعایت شرایط مذکور در این ماده با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور امکان‌پذیر است.
- تبصره ۱ -** (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - مستخدمینی که ارتقای گروه یافته یا می‌یابند در پایه‌ای از گروه جدید قرار می‌گیرند که در گروه قبلی دارا بوده‌اند. در مواردی که پایه قبلی مستخدم در گروه جدید وجود نداشته باشد، آخرین پایه گروه جدید به آنان عطا می‌شود.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- در صورت ضرورت و با رضایت مستخدم می‌توان پستی در گروه پایین‌تر به او ارجاع کرد و در این صورت مستخدم در پایه‌ای از گروه جدید قرار خواهد گرفت که در گروه قبلی دارا بوده است و تفاوت حقوق پایه گروه قبلی با پایه گروه جدید را دریافت خواهد کرد و در تعیین حقوق آمادگی به خدمت و حقوق بازنشستگی و وظیفه او مبنای محاسبه قرار می‌گیرد و در غیر این صورت مستخدم آماده به خدمت خواهد شد.

هر نوع افزایش حقوق ناشی از ترفیع پایه این‌گونه مستخدمین بابت تفاوت‌های مذکور در فوق محسوب خواهد شد. ارتقای گروه مجدد مستخدمی که به ترتیب فوق در گروه پایین‌تر منصوب می‌شود تا بالاترین گروهی که قبلاً دارا بوده است، بدون گذراندن امتحان مقرر در بند (پ) این ماده با داشتن سایر شرایط مجاز است و در این صورت در پایه‌ای از گروه بالاتر قرار می‌گیرد که در گروه پایین‌تر دارا بوده است و تفاوت حاصل از ارتقا گروه او بابت تفاوت حقوق مذکور در فوق محسوب خواهد شد.

تبصره ۳- (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸)- مستخدمین رسمی که در دوران خدمت وظیفه به مقامات مذکور در تبصره ماده ۳۲ ناآل شده باشند یا به‌موجب قانون ضمن اشتغال در وزارتخانه‌ها یا مؤسسات دولتی مشمول این قانون از حقوق مقامات مزبور استفاده کرده باشند، در صورتی که به شغل دیگری که حقوق کمتری به آن تعلق می‌گیرد منصوب یا آماده‌به‌خدمت شوند حقوق مقام مربوط کماکان به آنان پرداخت خواهد شد و در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان حقوق مذکور با رعایت مفاد تبصره ۳ ماده ۷۸ مبنای محاسبه قرار می‌گیرد. حکم اخیر در مورد شرکت‌های دولتی و مؤسسات غیر مشمول در صورتی که اجرا می‌شود که مستخدم رسمی در تاریخ پایان تصدی شغل مربوط دارای ۱۵ سال سابقه خدمت دولتی باشد.

تبصره ۴- (اصلاحی ۱۳۶۱/۱/۲۹) استفاده مستخدم رسمی از حقوق شغل مورد تصدی، بر اساس جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ در موقع تنزل گروه و یا تغییر شغل در دوران آمادگی به خدمت و بازنشستگی یا در برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و فوت مشروط بر آن است که حداقل شش ماه تمام تصدی پست مربوطه را داشته باشد. این حکم در مورد مستخدمین موضوع تبصره ۲ این ماده که به علت عدم قبول پست در گروه پایین‌تر آماده به خدمت شده یا می‌شوند نیز جاری است.

ماده ۳۷. آیین‌نامه اجرایی مواد ۳۰، ۳۵ و ۳۶ به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه می‌شود و به تصویب شورا خواهد رسید.

ماده ۳۸. در صورتی که نوع کار، وظایف و مسئولیت‌های بعضی از مشاغل وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون اقتضا نماید که مبالغی علاوه بر حقوق به مستخدمین رسمی شاغل آن پرداخت شود، مبلغی به‌عنوان فوق‌العاده شغل به شاغلین آن مشاغل پرداخت خواهد شد، تعیین مشاغل مستحق دریافت فوق‌العاده مزبور و میزان این فوق‌العاده و همچنین ازدیاد یا تقلیل یا حذف این فوق‌العاده در مورد مشاغل مختلف بنا به پیشنهاد

- سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیئت وزیران صورت خواهد گرفت.
- تبصره ۱-** (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - جمع حقوق و فوق العاده شغل نمی تواند از دو برابر بالاترین حقوق جدول مربوط تجاوز کند.
- تبصره ۲-** فوق العاده شغل فقط در مدتی قابل پرداخت است که مستخدم رسمی در شغلی که فوق العاده مزبور به آن تعلق می گیرد، انجام وظیفه کند.
- تبصره ۳-** مستخدم رسمی هنگام مرخصی استحقاقی از فوق العاده شغل مورد تصدی خود استفاده خواهد کرد.
- تبصره ۴-** مستخدم رسمی طی مرخصی استعلاجی حداکثر تا چهار ماه در هر دوازده ماه خدمت متوالی می تواند از فوق العاده شغل مورد تصدی خود استفاده کند.
- تبصره ۵-** میزان اعتبار فوق العاده شغل همه ساله ضمن بودجه کل کشور پیش بینی خواهد شد و جمع پرداختی های فوق العاده شغل هر سال از مبلغ اعتبار منظور در بودجه مصوب نباید تجاوز کند.
- تبصره ۶-** (الحاقی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - فوق العاده شغل مقامات دولتی مذکور در ماده ۳ از یک برابر حقوق آنان نباید تجاوز کند.
- ماده ۳۹.** (اصلاحی ۱۳۶۳/۲/۱۸) - وزارت خانه ها و مؤسسات دولتی می توانند علاوه بر فوق العاده شغل مذکور در ماده ۳۸ این قانون فوق العاده هایی به شرح زیر به مستخدمین پرداخت کنند.
- الف. فوق العاده اضافه کار که فقط در قبال ساعات کار اضافی برای انجام وظایف مشخص به طور غیرمستمر قابل پرداخت است؛
- ب. فوق العاده بدی آب و هوا به مستخدمینی که در نقاط بد آب و هوا انجام وظیفه می کنند قابل پرداخت است؛
- پ. فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی به مستخدمینی که در نقاطی خدمت می کنند که فاقد تسهیلات لازم زندگی است قابل پرداخت است؛
- ت. فوق العاده محل خدمت که فقط به مستخدمینی که محل جغرافیایی خدمت آنان تغییر می کند حداکثر به مدت پنج سال در هر محل قابل پرداخت است؛
- ث. فوق العاده روزانه که فقط در قبال روزهایی که مستخدم خارج از محل خدمت خود انجام وظیفه می کند قابل پرداخت است؛
- ج. فوق العاده اشتغال خارج از کشور فقط به مستخدمینی که در خارج از کشور انجام وظیفه می کنند قابل پرداخت است؛
- چ. فوق العاده کسر صندوق که فقط به تحویل داران، تحصیل داران و مأمورین پرداخت قابل پرداخت است؛
- ح. فوق العاده تضمین که فقط به صاحب جعمان نقدی یا جنسی قابل پرداخت است؛
- خ. فوق العاده سختی شرایط محیط کار فقط به مستخدمینی که در شرایط غیرمتعارف محیط کار به تشخیص سازمان اداری و استخدامی مجبور به انجام وظیفه می باشند قابل پرداخت است.
- د. فوق العاده نوبت کاری به مستخدمینی که در نوبت های غیرمتعارف مجبور به انجام وظیفه

می‌باشند قابل پرداخت است.

تبصره ۱- (الحاقی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - حداکثر مدتی که مستخدم در طول خدمت خود در یک نقطه بدآب‌وهوا خدمت خواهد کرد نباید از پنج سال تجاوز کند، مگر با رضایت مستخدم که در هر حال فوق‌العاده‌های موضوع بندهای ب و پ این ماده طبق مقررات مربوط به او پرداخت خواهد شد. دولت مکلف است ترتیبات و ضوابطی برای تغییر محل جغرافیایی خدمت مستخدمین تعیین کند.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۶۷/۳/۵) - مستخدمینی که بنا به ضرورت و تشخیص وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون و شرکت‌های دولتی بیش از پنج سال در نقاط محروم و بدآب‌وهوا خدمت نمایند، مشمول محدودیت زمانی موضوع بند «ت» نخواهند بود و فوق‌العاده محل خدمت طبق مقررات مربوط به آنان پرداخت خواهد شد. ضمناً در صورتی که در مقررات مورد عمل سایر مؤسسات و شرکت‌های دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص می‌باشند و یا مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است برای پرداخت فوق‌العاده محل خدمت در نقاط محروم و بدآب‌وهوا، از لحاظ زمانی محدودیت پیش‌بینی شده باشد، مشمول حکم این قانون خواهند بود.

نقاط محروم و بدآب‌وهوا توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور، با همکاری وزارت برنامه‌بودجه تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۴۰. وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون می‌توانند مبالغی برای جبران هزینه‌های زیر به مستخدمین خود پرداخت کنند:

الف. هزینه ایاب و ذهاب که فقط به مشاغل خاصی که تصدی آن‌ها نوعاً مستلزم رفت‌وآمدهایی برای انجام وظایف مربوط است تعلق می‌گیرد؛

ب. هزینه سفر که فقط به مستخدمینی که به خارج از محل خدمت خود اعزام یا منتقل می‌شوند قابل پرداخت است؛

پ. هزینه نقل و مکان که فقط در موقع تغییر محل خدمت مستخدمین دولت قابل پرداخت است.

ماده ۴۱. (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون می‌توانند به مستخدمینی که منشأ برجسته شوند پاداش پرداخت کنند جمع پاداش‌های پرداختی به یک مستخدم در هر سال نباید از یک برابر مجموع حقوق و مزایای یک ماه او تجاوز کند، ولی با تصویب هیئت وزیران تا دو برابر مجموع حقوق و مزایای یک ماه مجاز خواهند بود.

ماده ۴۲. آیین‌نامه اجرای مواد ۳۹ و ۴۰ به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه می‌شود و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۴۳. مستخدم رسمی نمی‌تواند تصدی بیش از یک پست سازمانی را داشته باشد.

وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی نمی‌توانند غیر از حقوق و مزایای پست سازمانی مورد تصدی و فوق‌العاده‌ها، هزینه‌ها و پاداش مندرج در این فصل تحت هیچ عنوان وجهی به مستخدمین خود پرداخت کنند.

تبصره ۱- حق کشف قاچاق موضوع قوانین منع کشت خشخاش و مجازات مرتکبین قاچاق و مقررات

الحاقی آن‌ها از شمول این ماده مستثنی است.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - پرداخت حق تدریس - حق تألیف و تصنیف و ترجمه - حق تحقیق حق تهیه و تنظیم و رهبری و گویندگی و اجرای برنامه‌های آموزشی، فرهنگی و هنری - حق حضور در جلسه - حق الزحمه کارشناس - حق العلاج و حق الزحمه صاحبان حرف پزشکی مشروط بر آنکه امور راجعه به آن‌ها در غیر ساعات اداری و علاوه بر وظیفه مستخدم انجام شود. همچنین پرداخت هزینه پذیرایی و عیدی پایان سال و استخدامی کشور تهیه می‌شود و پس از تصویب هیئت وزیران قابل اجرا است.

تبصره ماده ۲۹۲ قانون اصلاح پارهای مواد قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۱۳۴۵/۱۲/۲۸ و الحاق موادی به قانون مذکور به قوت خود باقی است. کمک خواربار از شمول این ماده مستثنی است. آیین‌نامه اجرایی موضوع این تبصره به وسیله سازمان امور اداری تنظیم شده است.

فصل چهارم - در تنظیم و اجرای برنامه‌های آموزشی

ماده ۴۴. وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلف‌اند با رعایت مقررات این قانون ادامه یا اجرای برنامه‌های آموزشی و یا کارآموزی مستخدمین خود را به تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور برسانند.

تبصره ۱- سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌تواند با توجه به احتیاجات وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی و همکاری آن‌ها برنامه‌های آموزشی و کارآموزی لازم را تنظیم کند.

تبصره ۲- سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌تواند برنامه‌های مصوب موضوع این ماده را راساً یا به وسیله وزارتخانه‌ها و مؤسسات مربوط یا مؤسسات صلاحیت‌دار دیگر اجرا کند.

تبصره ۳- (الحاقی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است طبق ضوابط و برنامه‌ای که تنظیم خواهد نمود مؤسسه‌ای برای آموزش مدیریت و فنون اداری مستخدمین دولت تأسیس کند.

مؤسسه مزبور می‌تواند برای این منظور در حدود قوانین و مقررات مربوط بابت آموزش کمک و یا شهریه دریافت کرده و آن را طبق تصویب‌نامه هیئت وزیران به مصرف برساند.

ماده ۴۵. وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون نمی‌توانند به تشکیل هیچ گونه مؤسسه آموزشی کلاس دوره تعلیماتی و نظایر آن که هر نوع تعهد استخدامی برای دولت به وجود آورد مبادرت ورزند، مگر آنکه قبلاً موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور را در این مورد جلب کرده باشند.

تبصره - (الحاقی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - دوره تحصیلات عالی که طبق برنامه‌های رسمی به منظور خدمت در رشته‌های مربوط به رشته آموزشی وزارت آموزش و پرورش طی می‌شود از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می‌گردد.

ماده ۴۶. استفاده از بورس‌های آموزشی خارج از کشور که به مستخدمین وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون تخصیص داده می‌شود موکول به موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور است. آیین‌نامه اجرای

این ماده توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب شورا خواهد رسید.

فصل پنجم- در تأمین آسایش و حفظ سلامت مستخدمین رسمی

ماده ۴۷. مستخدمین رسمی دولت سالی یک ماه مرخصی با استفاده از حقوق و فوق العاده‌های مربوط دارند.

ماده ۴۸. مستخدمین رسمی و صورت ابتلا به بیماری‌هایی که مانع از انجام خدمت آنان باشد از مرخصی استعلاجی استفاده خواهند کرد.

تبصره ۲- جز در موارد بیماری‌های صعب‌العلاج حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی چهار ماه در سال خواهد بود.

ماده ۴۹. مستخدم رسمی می‌تواند با موافقت وزارت‌خانه یا مؤسسه متبوع از مرخصی بدون حقوق استفاده کند.

تبصره ۱- مدت مرخصی بدون حقوق از لحاظ بازنشستگی جزو سوابق خدمت محسوب نخواهد شد.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۰/۳/۳۰)- حداکثر مدتی که مستخدم رسمی در طول مدت خدمت خود می‌تواند از مرخصی بدون حقوق با موافقت سازمان متبوع استفاده نماید سه سال خواهد بود.

تبصره ۳- محفوظ ماندن پست سازمانی مستخدم رسمی در مدتی که از مرخصی بدون حقوق استفاده می‌نماید الزامی نیست، در صورتی که پس از پایان دوران مرخصی پست سازمانی مناسب برای ارجاع به مستخدم مذکور موجود نباشد به حال آماده به خدمت درمی‌آید.

تبصره ۴- (الحاقی ۱۳۵۷/۱۰/۲)- مدت مرخصی بدون حقوق مستخدم برای ادامه تحصیلات عالی و

تخصصی در رشته‌های موردنیاز وزارت‌خانه یا مؤسسه مربوط مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی بشود از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط جزو سابقه خدمت رسمی مستخدم محسوب می‌شود.

تبصره ۵- (الحاقی ۱۳۷۱/۳/۳)- آن دسته از مستخدمین رسمی که همسر آنان در مشاغل حساس دولتی در داخل کشور اشتغال دارد به تبعیت از محل کار همسر می‌توانند حداکثر تا ۶ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

تشخیص مشاغل حساس با پیشنهاد دستگاه مربوطه و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود.

ماده ۵۰. ترتیب تحصیل مرخصی‌های موضوع مواد ۴۷، ۴۸ و ۴۹ قانون به‌موجب آیین‌نامه‌ای که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد معین می‌شود.

ماده ۵۱. دولت مکلف است به طرق مقتضی وسایل بهداشت و درمان مستخدمین رسمی و خانواده آنان را فراهم کند.

ماده ۵۲. دولت مکلف است تأسیس مؤسسات تعاونی مستخدمین رسمی را تشویق و با مؤسسات مذکور همکاری و نسبت به آن‌ها کمک لازم را بنماید، نحوه همکاری و کمک دولت به مؤسسات مذکور طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۵۳. وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلف‌اند در تأمین شرایط بهداشتی و ایمنی و ایجاد محیط مناسب کار برای

مستخدمین اقدامات لازم را به عمل آورند. سازمان امور اداری و استخدامی کشور موظف است در این مورد نظارت و هدایت لازم را معمول دارد.

فصل ششم - در تکالیف عمومی مستخدمین

ماده ۵۴. مستخدم مکلف است در حدود قوانین و مقررات احکام و اوامر روسای مافوق خود را در امور اداری اطاعت نماید. اگر مستخدم حکم یا امر مقام مافوق را برخلاف قوانین و مقررات تشخیص دهد، مکلف است کتباً مغایرت دستور را با قوانین و مقررات به مقام مافوق اطلاع دهد. در صورتی که بعد از این اطلاع مقام مافوق کتباً اجرای دستور خود را تأیید کرد مستخدم مکلف به اجرای دستور صادره خواهد بود.

ماده ۵۵. مستخدم دولت از هر نوع عملی که موجب ایجاد وقفه در امور اداری کشور شود ممنوع است.

ماده ۵۶. قبول القاب و نشان‌های دول بیگانه که به مستخدم دولت داده می‌شود موقوف به اجازه دولت است.

ماده ۵۷. خروج از تابعیت ایران و یا قبول تابعیت کشور بیگانه به شرط گواهی وزارت امور خارجه موجب انفصال از خدمت دولت خواهد بود.

ماده ۵۸. رسیدگی به تقصیر و تخلف اداری و یا قصور مستخدمین در انجام وظیفه و تعیین مجازات آن‌ها به عهده دادگاه اداری است.

تبصره ۱ - تشخیص تقصیر، تخلف، قصور مستخدمین و چگونگی تشکیل دادگاه اداری و رسیدگی به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - مستخدمین مشمول این قانون که در وزارت جنگ و یا ژاندارمری کل کشور و یا شهرداری کل کشور شاغل خدمت هستند، از لحاظ تقصیر و تخلف اداری و قصور تابع حکم تبصره ماده ۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی خواهند بود.

ماده ۵۹. (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - انواع مجازات‌های اداری به قرار زیر است:

الف. توبیخ کتبی با درج در پرونده خدمت؛

ب. کسر حقوق و فوق‌العاده‌های ماهانه مستخدم تا یک سوم از یک ماه تا سه ماه؛

پ. کسر حقوق و فوق‌العاده‌های ماهانه مستخدم تا یک سوم از سه ماه تا شش ماه؛

ت. برکناری از خدمت از سه ماه تا یک سال؛

ث. انفصال موقت از سه ماه تا یک سال؛

ج. اخراج از خدمت وزارتخانه یا مؤسسه دولتی متبوع؛

چ. انفصال دائم از خدمت دولت.

تبصره ۱ - رؤسای ادارات و مقامات بالاتر آنان می‌توانند به تشخیص خود بدون مراجعه به دادگاه اداری کتباً با ذکر دلیل مجازات بند «الف» این ماده را در مورد مستخدم متخلف ادارات تابعه خود معمول دارند.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - وزرا و رؤسای مؤسسات دولتی می‌توانند به تشخیص خود بدون

مراجعه به دادگاه اداری مجازات‌های مندرج در بندهای الف، ب، پ و ت این ماده را در مورد مستخدم خاخی وزارت‌خانه یا مؤسسه دولتی تابع خود معمول دارند.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - در مورد مستخدمینی که طبق مقررات مذکور در این ماده به مجازات‌های مندرج در شقوق ث، ج و چ محکوم می‌شوند در صورتی که دارای فرمان انتصاب یا نشان باشند وزیر مربوط استدعای مسترد داشتن فرمان انتصاب یا نشان را از مقام سلطنت خواهد نمود. هرگاه استدعای مزبور مورد قبول ملو کانه واقع گردد، مراتب به مستخدم ابلاغ خواهد شد و از تاریخ ابلاغ حق نگاه‌داری فرمان، نشان و استفاده از آن را نداشته و مکلف است آن را به وزارت‌خانه مربوط مسترد دارد و در صورت تخلف مدام - که مستخدم به وظیفه مزبور عمل نکرده است - حق اخذ هیچ‌گونه وجهی از خزانه دولت به‌عنوان حقوق یا فوق‌العاده و مزایا و امثال آن را نخواهد داشت.

مقررات مذکور در این تبصره شامل مستخدمین مذکور در شقوق ب، پ، ت، ج، چ، ح، خ و د ماده ۲ قانون استخدام کشوری نیز می‌باشد و در صورت محکومیت به مجازات‌های مشابه طبق مقررات فوق‌الذکر درباره آن‌ها عمل خواهد شد.

تبصره ۴- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - هرگاه مستخدم رسمی متهم به ارتکاب عملی شود که عنوان یکی از بزه‌های مندرج در بند (د) ماده ۱۹ قانون مجازات عمومی و خطای اداری را توأماً دارا باشد، دادگاه اداری مستخدم مذکور را پس از صدور کیفرخواست دادستان اداری از خدمت معلق و دادرسی اداری را تا صدور حکم نهایی یا قرار موقوفی تعقیب از مراجع کیفری متوقف می‌دارد.

حکم دادگاه کیفری در این مورد از حیث تشخیص بزه‌کاری یا بی‌گناهی مستخدم برای دادگاه اداری لازم‌الاتباع است. در موردی که تعقیب در مرجع کیفری به جهتی از جهات موقوف گردد و دادگاه اداری هم مستخدم را در این مورد به یکی از مجازات‌های مندرج در بندهای «ث» یا «ج» یا «چ» محکوم ننماید، مدت تعلیق جزء سابقه خدمت مستخدم محسوب و حقوق ایام تعلیق به او پرداخت خواهد شد.

تبصره ۵- (الحاقی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - وزرا و رؤسای مؤسسات دولتی می‌توانند مستخدمینی را که به اتهام تقصیر تخلف و قصور به‌موجب کیفرخواست دادستان اداری تحت تعقیب دادگاه اداری قرار می‌گیرند آماده به خدمت نمایند. مستخدمی که از اتهام منتسب برایت حاصل نماید در پست‌های ثابت سازمانی وزارت‌خانه یا مؤسسه متبوع به کار گمارده خواهد شد.

تبصره ۶- (الحاقی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - در مواردی که مستخدم طبق بند (ت) این ماده از خدمت برکنار می‌شود وزارت‌خانه یا مؤسسه دولتی مربوط در خاتمه مدت برکناری در صورت وجود پست سازمانی بلامتصدی او را منصوب می‌کند و اگر مستخدم مذکور در محل خدمت خود حاضر نشود، طبق ماده ۶۵ این قانون با او رفتار خواهد شد و در صورت نبودن پست سازمانی بلا متصدی مستخدم مذکور به حال آماده به خدمت درمی‌آید. دوران برکناری از خدمت با پرداخت کسور مربوط به مأخذ تمام حقوق فقط از لحاظ بازنشستگی وظیفه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می‌شود.

حقوق دوران برکناری از خدمت به تشخیص وزیر یا رئیس موسسه دولتی از نصف حقوق دریافتی قبل از برکناری کمتر نخواهد بود؛ ولی در مواردی که مدت برکناری از خدمت بیش از شش ماه باشد برای مدت زائد بر آن در هر حال تمام حقوق پرداخت می‌شود.

تبصره ۷- (اصلاحی ۱۳۵۹/۳/۱۴) - مستخدمینی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری به مجازات‌های مذکور در بندهای ج و چ این ماده محکوم شوند، در صورتی که در تاریخ محکومیت دارای بیست سال تمام سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی باشند، از نصف حقوق بازنشستگی مقرر در این قانون استفاده خواهند کرد. در مورد مستخدمینی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری به مجازات مذکور در بند «ج» این ماده محکوم شوند و به سن پنجاه و پنج سالگی نرسیده باشند هرگاه مجدداً در وزارتخانه یا مؤسسه دولتی دیگری به استخدام رسمی پذیرفته شوند، نصف سوابق خدمت آنان از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و تعیین پایه محسوب خواهد شد.

فصل هفتم - در حفظ حقوق استخدامی مستخدمین

ماده ۶۰. (منسوخه ۱۳۶۰/۱۱/۴) مستخدمین رسمی و مستخدمین مشمول مقررات استخدامی موضوع بند پ ماده

۲ قانون استخدام کشوری می‌توانند در مورد تضییع حقوق استخدامی خود به شورای دولتی و در غیاب آن به دادگاه استان تهران شکایت کنند. مرجع رسیدگی یک نسخه از شکایت مستخدم را به سازمان متبوع او ارسال می‌دارد و مهلت یک ماه‌های با رعایت مسافت برای وصول پاسخ تعیین و پس از انقضای مهلت به موضوع رسیدگی و رأی مقتضی صادر خواهد کرد و این رأی قطعی است.

تبصره ۱- (منسوخه ۱۳۵۸/۳/۷) مرجع رسیدگی به شکایت دارندگان رتبه‌های قضایی در مورد این مواد دیوان عالی کشور است.

تبصره ۲- (منسوخه ۱۳۵۸/۳/۷) به شکایات مطروحه در هیئت‌های رسیدگی به شکایات استخدامی سازمان امور اداری و استخدامی کشور و نیز تقاضاهای تجدید نظر از آرای هیئت‌های مذکور که تا تاریخ این قانون در دیوان عالی کشور منتهی به صدور رأی نشده باشد، در دادگاه استان تهران رسیدگی خواهد شد.

تبصره ۳- (منسوخه ۱۳۵۸/۳/۷) آرای که تاکنون از طرف هیئت رسیدگی به شکایات مستخدمین دولت در سازمان امور اداری و استخدامی صادر شده است، در صورتی که مورد موافقت مستخدم باشد قطعیت دارد.

ماده ۶۱. (منسوخه ۱۳۵۸/۳/۷) - شکایات استخدامی باید قبل از تقدیم به شورای دولتی و در غیاب آن به دیوان عالی کشور به سازمان اداری و استخدامی کشور تقدیم شود.

ماده ۶۲. (منسوخه ۱۳۵۸/۳/۷) - مرجع رسیدگی به شکایات استخدامی مستخدمین مذکور در ماده ۶۰ هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی موضوع ماده ۱۰۶ این قانون است. دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌تواند نظر مشورتی هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی را در مسائل مربوط به اجرای قانون و مقررات

استخدامی کشوری استفسار نماید.

تبصره ۱- (منسوخه ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی می‌تواند رسیدگی به شکایات موضوع این ماده را تحت نظر خود به هیئت‌هایی محول دارد.

تبصره ۲- ترتیب تشکیل هیئت‌های مذکور در تبصره ۱ این ماده و عزل و نصب اعضای آن‌ها و همچنین ترتیب دریافت شکایات و ارجاع آن‌ها به هیئت‌ها مذکور و رسیدگی هر هیئت به شکایات و رسیدگی به تخلفات اعضای هیئت‌ها طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور پیشنهاد و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۳- سازمان امور استخدامی کشور می‌تواند در صورت لزوم تا پنج سال از تاریخ تصویب این قانون برای هر یک از هیئت‌های مذکور در این ماده یک نفر از قضات بازنشسته دادگستری را به کار بگمارد و فوق‌العاده‌ای حداکثر معادل نصف حقوق بازنشستگی به آن‌ها بپردازد.

ماده ۶۳. (منسوخه ۱۳۵۸/۳/۷) - هرگاه رأی به نفع مستخدم شاکی صادر شود در مورد وزارتخانه یا مؤسسه مربوط قطعی و لازم‌الاجرا است و هرگاه شاکی به رأی صادره معترض باشد، می‌تواند ظرف ده روز از تاریخ ابلاغ رأی به شورای دولتی و در غیاب شورای دولتی به دیوان عالی کشور شکایت کند.

تبصره - (منسوخه ۱۳۵۸/۳/۷) - قانون مربوط به قابل تجدید نظر بودن احکام شعبه دیوان عالی کشور در مورد شکایت استخدامی مصوب نوزدهم بهمن هزار و سیصد و سی و هفت ملغی است، ولی شکایاتی که تا تاریخ اجرای این قانون به دیوان عالی کشور تقدیم شده باشد طبق مقررات قانون سابق مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

ماده ۶۴. مستخدم رسمی می‌تواند با یک ماه اعلام قبلی از خدمت دولت استعفا کند در هیچ مورد استعفای مستخدم رافع تعهدات او در برابر دولت نخواهد بود، استعفا از تاریخی تحقق می‌یابد که وزارتخانه یا مؤسسه دولتی مربوط مستخدم به موجب حکم رسمی با آن موافقت کند. وزارتخانه یا مؤسسه دولتی مکلف است ظرف یک ماه از تاریخ وصول استعفا رد یا قبول استعفا را کتباً اعلام دارد. اگر تا پایان یک ماه مذکور رد یا قبول استعفا ابلاغ نگردد، این امر در حکم عدم قبول استعفا تلقی خواهد شد. مستخدم می‌تواند در صورت قبول نشدن استعفا طبق ماده ۶۰ شکایت کند.

ماده ۶۵. (اصلاحی ۱۳۵۹/۳/۱۴) - در صورتی که مستخدم رسمی مدت دو ماه بدون اطلاع و عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشود از تاریخ ترک خدمت از خدمت وزارتخانه یا مؤسسه دولتی اخراج می‌شود، مگر آنکه مشمول مقررات مواد ۷۴ یا ۷۵ این قانون باشد که در آن صورت بازنشسته خواهد شد. مستخدمین مشمول این ماده حق استخدام مجدد در همان وزارتخانه یا مؤسسه دولتی را نخواهند داشت و در صورتی که مجدداً در سایر وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون به استخدام رسمی پذیرفته شوند در مورد احتساب سوابق خدمت آنان برابر مقررات مندرج در این قانون رفتار خواهد شد.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - هرگاه مستخدم مذکور مدعی شود به عللی که خارج از حدود قدرت و اختیار او بوده نتوانسته است در محل خدمت حاضر شود و یا عدم حضور خود را اطلاع دهد و

ادعای او مورد قبول وزارت خانه یا مؤسسه متبوع قرار نگیرد، می تواند شکایت خود را به ضمیمه مدارک مورد استناد به دادگاه اداری وزارت خانه یا مؤسسه متبوع خود تسلیم کند. دادگاه اداری مکلف است در اسرع وقت به شکایت مزبور رسیدگی و حکم مقتضی صادر کند در صورتی که حکم دادگاه اداری حاکی از موجه بودن عذر مشارالیه باشد، به خدمت مراجعت و حقوق غیبت بوی پرداخت خواهد شد و اگر پست سازمانی او به دیگری داده شده باشد، از تاریخی که اخراج یا بازنشسته شده آماده به خدمت محسوب و مانند مستخدم آماده به خدمت با وی رفتار می شود. حکم دادگاه بدوی در این مورد چنانچه بر رد شکایت صادر شده باشد، ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ قابل رسیدگی پژوهشی در دادگاه تجدید نظر اداری خواهد بود و حکم دادگاه تجدید نظر اداری در این مورد قطعی است.

ماده ۶۶. وجوهی که مستخدم مستعفی بابت کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی پرداخت کرده است به او مسترد خواهد شد.

ماده ۶۷. (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - استخدام مجدد مستخدم رسمی که استعفا کرده است در صورت احتیاج به وجود او مانعی ندارد. سوابق خدمت این قبیل مستخدمین از لحاظ بازنشستگی منظور و محسوب خواهد شد به شرط آن که وجوهی را که طبق ماده ۶۶ دریافت داشته اند، یک جا به صندوق بازنشستگی مسترد دارند.

ماده ۶۸. هرگاه مستخدمی که طبق مفاد ماده ۶۴ از خدمت استعفا نموده است داوطلب خدمت در گروه مورد اشتغال سابق خود یا گروه پایین تر باشد وزارت خانه یا موسسه دولتی استخدام کننده می تواند داوطلب را از گذرانیدن امتحان و دوره آزمایش معاف دارد.

ماده ۶۹. هر گاه مستخدمی که طبق مفاد ماده ۶۴ از خدمت استعفا نموده است داوطلب خدمت در گروهی بالاتر از گروه مورد اشتغال سابق خود باشد استخدام او مشروط به گذراندن امتحان خواهد بود؛ ولی وزارت خانه یا موسسه دولتی استخدام کننده می تواند او را از گذراندن دوره آزمایشی معاف دارد.

فصل هشتم - در بازنشستگی و وظیفه

ماده ۷۰. از اول سال ۱۳۵۴ صندوق بازنشستگی کشوری به صورت مؤسسه ای مستقل وابسته به سازمان امور اداری و استخدامی کشور تأسیس و به موجب اساسنامه ای که به تصویب کمیسیون های استخدام و امور اقتصادی و دارایی مجلسین می رسد، اداره خواهد شد. اداره کل بازنشستگی فعلی و صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شرکت های دولتی با کلیه وظایف، دارایی، موجودی، اسناد، اوراق، بودجه، تعهدات و مستخدمین خود به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل می شود.

تبصره ۱ - (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت مستخدمینی که تا آخر سال ۱۳۵۳ بازنشسته یا از کارافتاده شده یا بشوند همچنین وظیفه وراثت مستخدمینی که تا آخر سال ۱۳۵۳ فوت شده یا بشوند از محل اعتبار خاصی که به عنوان کمک به صندوق بازنشستگی هر سال در بودجه کل کشور منظور می شود پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸)- کسور بازنشستگی متعلق به مدت خدمت گذشته مستخدمین رسمی که در اول فروردین ماه سال ۱۳۵۴ به خدمت اشتغال دارند به میزان و تریبی که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور با جلب نظر وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه پیشنهاد و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید از محل اعتباری که در قوانین بودجه کل کشور منظور می گردد، به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸)- از اول سال ۱۳۵۴ مستخدمین پیمانی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری و آن دسته از مستخدمین موقت شرکت ها و مؤسسات دولتی مستثنی شده از قانون استخدام کشوری که مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه خاصی نمی باشند، مشمول مقررات قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری، کارافتادگی و فوت خواهند بود و صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان عهده دار وظایف صندوق حمایت مستخدمین مزبور خواهد بود.

تبصره ۴- (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸)- اجازه داده می شود که اداره امور صندوق بازنشستگی شهرداری ها به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و موافقت وزیر کشور به عهده صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان قرار گیرد.

ماده ۷۱. (اصلاحی ۱۱/۲۵/۱۳۷۴)- وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مکلفاند هر ماه هشت و نیم درصد از جمع حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و مزایای مستمر و فوق العاده های مستخدمین رسمی و مستخدمین آزمایشی را به استثنای فوق العاده تضمین، اضافه کار، کسر صندوق و روزانه و کارانه موضوع ماده (۵) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۰- کم کرده و بابت سهم مستخدمین به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان بپردازند.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸)- در مورد مستخدمین رسمی که در مؤسسات موضوع بند (ب) ماده ۱۱ این قانون به خدمت مشغول اند هشت و نیم درصد مذکور در این ماده از جمع حقوق و مزایای ایشان به استثنای فوق العاده های تضمین، اضافه کار، کسر صندوق و روزانه کم شده به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان تحویل می شود.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸)- کسور بازنشستگی مستخدمین آماده به خدمت بر مبنای تمام حقوق و تفاوت تطبیق حقوق ایشان احتساب و برداشت خواهد شد.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸)- در مورد مستخدمین رسمی که به نمایندگی مجلسین شورا و سنا انتخاب یا منصوب شوند کسور بازنشستگی آنان در دوران نمایندگی معادل کسور آخرین پایه مربوط و به تفاوت تطبیق حقوق هر ماه از مقرری آنان کسر و به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخت خواهد شد.

ماده ۷۲. (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸)- وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلفاند حقوق اولین ماه کسانی را که دوره آزمایشی را طی کرده اند و به استخدام رسمی پذیرفته می شوند، برداشت کنند و به صندوق

بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان بپردازند.

ماده ۷۳. (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸) - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلفاند علاوه بر کسور موضوع ماده ۷۱ هر ماه مبلغی برابر هشت و نیم درصد حقوق مستخدمین رسمی و مستخدمین آزمایشی خود را به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان بپردازند.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸) - مؤسساتی که خارج از شمول این قانون بوده و مستخدمین آنان از صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان استفاده خواهند کرد، باید مبلغی معادل کسور پرداختی مستخدمین خود از بودجه مؤسسه مربوط به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخت کنند.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸) - وزارتخانه‌ها و شرکت‌ها و مؤسسات دولتی که مستخدمین رسمی آن‌ها به یکی از مقامات مذکور در ماده ۳ این قانون انتخاب یا منصوب شوند، مکلفاند تا زمانی که مستخدمین مزبور متصدی آن مقامات هستند، هر ماه مبلغی معادل کسور پرداختی آنان از بودجه خود به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخت کنند. ماده ۷۴. مستخدم رسمی می‌تواند طبق شرایط زیر تقاضای بازنشستگی کند و دولت مکلف به قبول آن است.

الف. داشتن حداقل شصت سال سن با هر قدر سابقه خدمت؛

ب. داشتن حداقل پنجاه و پنج سال سن با لااقل سی سال سابقه خدمت.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۳/۲۷/۱۳۶۵) - کلیه وزارتخانه‌ها، شرکت‌ها و مؤسسات دولتی، شهرداری‌ها، بانک‌ها، مؤسسات، شرکت‌ها و سازمان‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است، می‌توانند مستخدمین رسمی یا ثابت یا دارای عناوین مشابه خود را (به‌جز مشمولان قانون کار و تأمین اجتماعی)، در مشاغل غیرتخصصی بر اساس درخواست کتبی آنان و موافقت بالاترین مقام دستگاه اجرایی مشروط به آنکه بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند بر اساس سنوات خدمت بازنشسته و در صورتی که سابقه خدمت آنان کمتر از بیست سال باشد، باز خرید نمایند. به افرادی که بر اساس این قانون باز خرید می‌شوند، مبلغی معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مستمر در اثناء هر سال سابقه خدمت قابل قبول (در صورتی که کسر یک سال بیش از شش ماه باشد، یک سال تمام محسوب خواهد شد) به علاوه کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداختی سهم مستخدم و حقوق و مزایای مرخصی‌های استحقاقی استفاده نشده وی پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۳/۲۷/۱۳۶۵) - مفاد تبصره یک در مشاغل تخصصی نیز با درخواست کتبی مستخدم و موافقت بالاترین مقام دستگاه اجرایی و تصویب شورایی مرکب از نمایندگان تام‌الاختیار وزیر برنامه‌بودجه و دبیر کل سازمان امور اداری، استخدامی کشور و دستگاه اجرایی مربوط قابل اجرا خواهد بود.

تبصره ۳ - (الحاقی ۳/۲۷/۱۳۶۵) - مستخدمینی که بیش از یک سال از آمادگی به خدمت آنان بگذرد، در

صورتی که در این مدت با توجه به معرفی سازمان امور اداری و استخدامی کشور در مشاغلی که شرایط احراز آن را دارند، جذب دستگاه‌های دولتی نگردند طبق شرایط این قانون بازخرید یا بازنشسته می‌شوند.

تبصره ۴ - (الحاقی ۱۳۶۵/۳/۲۷) - هر نوع استخدام جدید به‌جای افرادی که به‌موجب این قانون بازخرید یا بازنشسته می‌شوند، ممنوع است؛ و همچنین اشتغال مجدد افراد مزبور که خدمتشان بازخرید شده و یا بازنشسته گردیده‌اند، در کلیه دستگاه‌های دولتی ممنوع است و در صورتی که ثابت شود افراد فوق به خدمت یکی از دستگاه‌های دولتی درآمده‌اند، علاوه بر مجازات مقرر در قوانین، کلیه وجوه پرداختی به ایشان به‌استثنای وجوه بازنشستگی و یا حق بیمه پس گرفته خواهد شد و دولت در قبال سوابق خدمت آنان تعهدی نخواهد داشت.

ماده ۷۵. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از یازده سال سابقه خدمت دارند، می‌توانند طبق شرایط زیر تقاضای بازنشستگی کنند و دولت مکلف به قبول آن است:

- الف. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از یازده سال سابقه خدمت دارند، به شرط دارا شدن بیست‌و نه سال خدمت و رسیدن به پنجاه و چهار سالگی؛
- ب. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از دوازده سال سابقه خدمت دارند، به شرط دارا شدن بیست و هشت سال خدمت و رسیدن به پنجاه و سه سالگی؛
- پ. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از سیزده سال سابقه خدمت متوالی دارند، به شرط دارا شدن بیست و هفت سال خدمت متوالی و رسیدن به پنجاه و دو سالگی؛
- ت. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از چهارده سال سابقه خدمت دارند، به شرط دارا شدن بیست و شش سال خدمت و رسیدن به پنجاه و یک سالگی؛
- ث. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از پانزده سال سابقه خدمت دارند، به شرط دارا شدن بیست و پنج سال خدمت و رسیدن به پنجاه سالگی؛
- ج. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از شانزده سال سابقه خدمت دارند، به شرط دارا شدن بیست و چهار سال خدمت و رسیدن به چهل و نه سالگی؛
- چ. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از هفده سال سابقه خدمت دارند، به شرط دارا شدن بیست و سه سال خدمت و رسیدن به چهل و هشت سالگی؛
- ح. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از هیجده سال سابقه خدمت دارند؛ به شرط دارا شدن بیست و دو سال خدمت و رسیدن به چهل و هفت سالگی؛
- خ. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون بیش از نوزده سال سابقه خدمت دارند؛ به شرط دارا شدن بیست و یک سال خدمت و رسیدن به چهل و شش سالگی؛
- د. مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون حداقل بیست سال سابقه خدمت متوالی دارند؛ به شرط رسیدن به چهل و پنج سالگی.

ماده ۷۶. وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون می‌توانند مستخدمین رسمی را که شصت سال سن و لااقل بیست سال سابقه خدمت دارند، بازنشسته کنند.

ماده ۷۷. وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلف‌اند کلیه مستخدمین رسمی را که شصت‌وپنج سال سن دارند بازنشسته کنند.

ماده ۷۸. میزان حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی عبارت است از متوسط حقوق پایه آنان ضرب در سنوات خدمت مشروط بر این که حقوق بازنشستگی آنان از آخرین حقوق دریافتی قبل از بازنشستگی تجاوز نکند.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - متوسط حقوق از لحاظ این قانون عبارت از معدل حقوق پایه مستخدم رسمی در سه سال آخر خدمت است؛ ولی در صورتی که مجموع سنوات خدمت رسمی مستخدم از سه سال کمتر باشد متوسط حقوق معدل سنوات خدمت رسمی خواهد بود. در مورد مستخدمی که بر اساس حقوق گروه و پایه موضوع ماده ۳۰ این قانون بازنشسته شده یا می‌شود در صورتی که مدت استفاده از حقوق گروه و پایه مذکور از سه سال کمتر باشد، معدل حقوق این مدت متوسط حقوق محسوب می‌شود. برای تعیین میزان بدهی بازنشستگی موضوع تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ کل کشور متوسط حقوق مبنای محاسبه قرار می‌گیرد.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - تفاوت تطبیق حقوق (بدون احتساب مدد معاش همسر و فرزند) در احتساب متوسط حقوق به منظور برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه منظور و محسوب می‌شود.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - میزان حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی که در دوران خدمت به مقامات دولتی مذکور در ماده ۳ منصوب شده یا می‌شوند اعم از شاغل یا بازنشسته عبارت است از یک‌سوم آخرین حقوق مربوط طبق جدول ذیل تبصره ماده ۳۲ ضرب در سنوات خدمت مشروط بر اینکه از حقوق مقام مربوط تجاوز نکند. برقراری حقوق بازنشستگی به ترتیب فوق درباره استاندار و معاون نخست‌وزیر و معاون وزیر در مورد مستخدمینی که از تاریخ ۱۳۴۹/۸/۱۲ به بعد در مقامات مزبور خدمت نمایند منوط بر آن است که مستخدم در دوران خدمت خود حداقل دو سال تصدی مقامات دولتی مذکور را به عهده داشته و یا قبل از تصدی مقامات مزبور یکی از مشاغل مندرج در گروه‌های یازده یا دوازده را عهده‌دار بوده باشد و در صورتی که شغل مزبور جزو مشاغل گروه‌های دوازده‌گانه نباشد تشخیص هم‌تراز بودن آن با مشاغل گروه‌های یازده و دوازده با شورای سازمان امور اداری و استخدامی کشور است. اگر متصدیان مقامات مزبور مشمول مقررات خاص استخدامی باشند در این صورت مخیرند فقط از یکی از دو حقوق بازنشستگی استفاده کنند.

این درخواست در صورتی موردقبول واقع خواهد شد که مستخدم رسمی متقاضی در مدت ده سال تمام طبق ضرایب قانونی کسور بازنشستگی را به تناسب حقوق مورد درخواست خود پرداخته باشد و یا تعهد پرداخت آن را طی پنج سال بنماید در صورتی که نسبت به قسمتی از حقوق مورد تقاضا در مدت ده سال موردنظر کسور بازنشستگی را پرداخت کرده و نسبت به قسمتی از

آن پرداخت نکرده باشد، تعهد پرداخت کسور فقط نسبت به مابه‌التفاوت کافی است.

تبصره ۴- (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲)- مستخدمین رسمی که در دوران بازنشستگی به مقامات دولتی مذکور در ماده ۳ نائل شده‌اند مشروط بر آنکه تاریخ تصدی مقامات مزبور قبل از تاریخ تصویب این اصلاحیه باشد و همچنین وزرای مختاری که فرمان همایونی داشته و به‌عنوان رئیس مأموریت مستقل سیاسی اعزام و تا تاریخ مذکور بازنشسته شده‌اند، مشمول تبصره فوق خواهند بود.

مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی این قبیل وزرای مختار بر اساس حقوق معاون وزیر خواهد بود.

تبصره ۵- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- در تعیین حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری که در دوران خدمت به نمایندگی یکی از مجلسین انتخاب یا منصوب شده و بشوند به ازاء هر دوره نمایندگی حقوق یک گروه بالاتر از حقوق پایه گروه مربوط به بالاترین شغلی که قبل از نمایندگی تصدی آن را داشته‌اند مبنای محاسبه قرار می‌گیرد و مبنای مزبور به‌جای متوسط حقوق موضوع تبصره یک این ماده محسوب می‌شود. هرگاه مستخدمین مزبور مشمول حکم این ماده یا تبصره ۳ آن نیز باشند، مخیرند فقط از یکی از دو حقوق بازنشستگی مربوط استفاده کنند. حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی که برابر مدت یک دوره کامل قانون‌گذاری به ریاست یا نیابت ریاست مجلسین انتخاب شده یا می‌شوند اعم از شاغل و بازنشسته به ترتیب بر اساس بندهای ت و پ تبصره ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و با رعایت مقررات این قانون تعیین می‌شود.

ماده ۷۹. هرگاه مستخدم رسمی علیل یا به علت حادثه‌ای ناقص شود به نحوی که از کار کردن بازماند حقوق وظیفه‌ای برابر با یک‌سوم متوسط حقوق ضرب‌در سنوات خدمت دریافت خواهد کرد، مشروط بر اینکه از متوسط حقوق او تجاوز نکند.

تبصره ۱- در صورتی که سنوات خدمت مستخدم موضوع این ماده از پانزده سال کمتر باشد مدت خدمت او پانزده سال منظور خواهد گردید.

تبصره ۲- در صورتی که مستخدم مذکور در این ماده فوت شود نصف حقوق وظیفه او با رعایت شرایط قانونی به وراثت وی تعلق می‌گیرد.

ماده ۸۰. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸)- هرگاه مستخدم رسمی به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه علیل یا ناقص شود به نحوی که از کار کردن بازماند تمام حقوق او به‌عنوان حقوق وظیفه در مورد وی برقرار می‌گردد.

تبصره- (اصلاحی ۱۳۷۹/۲/۱۳)- در صورتی که مستخدم موضوع این ماده فوت شود تمام حقوق وظیفه او با رعایت شرایط مقرر به وراثت قانونی وی تعلق می‌گیرد؛ ولی اگر فوت او در اثر همان حادثه باشد مقررات ماده ۸۳ این قانون درباره وراثت قانونی اجرا خواهد شد.

ماده ۸۱. (اصلاحی ۱۳۷۹/۲/۱۳)- هرگاه مستخدم رسمی فوت شود خواه به حد بازنشستگی رسیده یا نرسیده در تاریخ فوت بازنشسته محسوب و تمام حقوق بازنشستگی او به وراثت قانونی وی پرداخت خواهد شد.

تبصره- در صورتی که سنوات خدمت مستخدم موضوع این ماده از پانزده سال کمتر باشد مدت خدمت

- او پانزده سال محسوب خواهد شد.
- ماده ۸۲.** (اصلاحی ۱۳۷۹/۲/۱۳) - هر گاه مستخدم بازنشسته فوت شود تمام حقوق بازنشستگی او به عنوان حقوق وظیفه طبق مقررات این قانون به وراث قانونی وی پرداخت خواهد شد.
- ماده ۸۳.** (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - هر گاه مستخدم رسمی به سبب انجام وظیفه فوت شود تمام حقوق او به عنوان حقوق وظیفه به وراث قانونی وی پرداخت خواهد شد.
- ماده ۸۴.** برقراری حقوق وظیفه موضوع مواد ۷۹، ۸۰ و ۸۳ با تصویب شورا صورت خواهد گرفت.
- تبصره -** (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - اعاده به خدمت مستخدمین از کارافتاده در صورتی که بهبودی حاصل نمایند و توانایی اشتغال یافته باشند قبل از رسیدن به سن شصت سالگی بلامانع است.
- ماده ۸۵.** (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - آن قسمت از سوابق خدمت دولتی مستخدمین رسمی که کشور بازنشستگی مربوط به آن به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخت نشده باشد خدمت غیررسمی تلقی می گردد و مدت مذکور با توجه به تبصره های زیر از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت آنان محسوب و منظور خواهد شد.
- تبصره ۱ -** (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - مستخدم موضوع این ماده می تواند وجهی بابت کشور بازنشستگی سنوات خدمت غیررسمی خود به صندوق بازنشستگی پرداخت نکند در این صورت حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه موضوع ماده ۷۹ او بر اساس یک چهلیم حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل ضربدر سنوات خدمت غیررسمی به علاوه یک سی ام متوسط حقوق ضربدر سنواتی که با عنوان مستخدم رسمی خدمت کرده است، احتساب خواهد شد و فقط آن مدت از خدمت غیررسمی مستخدم محاسبه می شود که به علاوه مدت خدمت او در استخدام رسمی به ۳۰ سال برسد و زائد بر آن مورد احتساب واقع نخواهد شد.
- تبصره ۲ -** (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - مستخدمینی که طبق مقررات این قانون تطبیق یا تبدیل وضع یافته اند در صورتی که کشور بازنشستگی مدت خدمت غیررسمی موضوع این ماده را بر مبنای ۸.۵ درصد حقوق پایه رسمی که در تاریخ اول فروردین ماه ۱۳۴۷ به آنان تعلق داشته است پرداخت کنند سوابق مذکور از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت رسمی آنان محسوب خواهد شد. در مورد مستخدمینی که بعد از تاریخ ۱۳۴۵/۳/۳۱ به استخدام رسمی پذیرفته شده یا شوند اولین حقوق گروه و پایه رسمی و تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل که در به دو خدمت رسمی به آنان تعلق می گیرد ملاک پرداخت کشور بازنشستگی موضوع این تبصره خواهد بود.
- تبصره ۳ -** (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - سابقه خدمت مستخدمین در کادر ثابت نیروهای مسلح شاهنشاهی در صورتی که کشور بازنشستگی مربوط به این خدمت طبق مقررات قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی به صندوق بازنشستگی کشوری قابل انتقال باشد جزو خدمت رسمی محسوب و در غیر این صورت در حکم خدمت غیررسمی تلقی می شود و تابع حکم این ماده خواهد بود.
- ماده ۸۶.** (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - وراث قانونی از لحاظ این قانون عبارتند از: فرزندان، زوج یا زوجه دائمی، مادر

و پدری که در کفالت متوفی بوده‌اند همچنین نوادگانی که پدرشان فوت شده و در کفالت مستخدم متوفی بوده‌اند با دارا بودن شرایط زیر:

الف. فرزندان و نوادگان ذکور از بیست سال کمتر داشته باشند، مگر این که به موجب مدارک مثبته در یکی از دانشگاه‌ها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت نیز حقوق وظیفه آن‌ها در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد؛

ب. فرزندان و نوادگان اناث تا بیست‌سالگی به شرط نداشتن شوهر، ولی اگر به موجب مدارک مثبته در یکی از دانشگاه‌ها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و شوهر نداشته باشند حقوق وظیفه آنان در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد؛

پ. مادر متوفی به شرط نداشتن شوهر؛

ت. عیال دائمی متوفی؛

ث. شوهر در صورتی که علیل و از کارافتاده و تحت کفالت عیال متوفای خود بوده باشد؛

ج. فرزندان و نوادگان عللیل یا ناقص‌العضو مستخدم متوفی که قادر به انجام کار نباشند مادام‌العمر.

ماده ۸۷. (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - حقوق وظیفه به تساوی بین وراث قانونی مستخدم تقسیم می‌شود و سهم هر یک از وراث قانونی که قطع می‌شود به تساوی به سهام بقیه وراث افزوده می‌شود.

حکم این ماده از تاریخ تصویب قانون استخدام کشوری (۱۳۴۵/۳/۳۱) قابل اجرا است.

همچنین حکم مندرج در بند «ج» ماده ۸۶ درباره وراث مستخدمین رسمی که بر اساس قوانین و مقررات سابق حقوق وظیفه آنان برقرار نشده و یا قطع شده است از این تاریخ قابل اجرا خواهد بود.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۷۹/۲/۱۳) - از اول سال ۱۳۵۴ حقوق وظیفه وراث مستخدمین رسمی در هر موردی که در مواد مختلف قانون استخدام کشوری نصف حقوق وظیفه یا حقوق بازنشستگی تعیین شده است. جز در مورد حقوق وظیفه که به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار می‌شود به تمام حقوق وظیفه یا حقوق بازنشستگی اصلاح می‌شود. این حکم شامل وراث وظیفه‌بگیر فعلی، جز در مواردی که حقوق وظیفه به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار شده است نیز خواهد بود. حکم این تبصره شامل مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی نیز خواهد بود.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - از اول سال ۱۳۵۴ حقوق وظیفه وراث قانونی مستخدمین رسمی موضوع تبصره ۳ ماده ۷۸ که قبل از ۳۱ خردادماه ۱۳۴۵ فوت شده‌اند به میزان (۵/۴) حقوق بازنشستگی مقام مربوط ترمیم و پرداخت می‌شود.

ماده ۸۸. (اصلاحی ۱۳۷۹/۲/۱۳) - دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه یا مستمری یا بازخرید خدمت برای ایام واحد خدمت از سازمان‌ها و صندوق‌های مربوط به وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات، شرکت‌ها دولتی، شهرداری‌ها و مؤسسات تابعه و یا وابسته به آن‌ها و همچنین مؤسسات غیردولتی که بیش از بیست‌وپنج درصد (۲۵٪) سرمایه یا بودجه سالانه آن‌ها به تشخیص هیئت وزیران از محل درآمد عمومی تأمین می‌شود

ممنوع است.

ماده ۸۹. مستخدم رسمی که در شرکت‌های دولتی و مؤسسات دولتی خارج از شمول این قانون خدمت می‌کند، می‌تواند نسبت به مدت خدمت خود در مؤسسات مذکور از مقررات بازنشستگی و وظیفه همان مؤسسه استفاده کند و در این صورت مشمول پرداخت کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری نخواهد بود. حقوق بازنشستگی یا وظیفه چنین مستخدمی به تناسب ایام خدمت در هر یک از مؤسسات مشمول یا مؤسسات مستثنی شده از این قانون که در آن خدمت کرده است طبق مقررات مربوط به آن مؤسسات پرداخت می‌شود و برای صندوق بازنشستگی کشوری از لحاظ تعیین میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه این گونه مستخدمین زائد بر سی سال خدمت قابل احتساب نیست.

ماده ۹۰. اشتغال بازنشستگان در وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون ممنوع است و پرداخت هرگونه وجه از این باب از طرف وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات مزبور به بازنشستگان در حکم تصرف غیرقانونی در وجه دولتی است.

ماده ۹۱. (منسوخه ۱۳۹۵/۲/۲۰) - از تاریخ تصویب این اصلاحیه اشتغال مستخدمین رسمی بازنشسته در مقامات مذکور در تبصره ماده ۳۲ یا ریاست مؤسسات و شرکت‌های دولتی که انتصاب آن مستلزم صدور فرمان همایونی است، مشروط به آنکه به سن بازنشستگی اجباری نرسیده باشند، اعاده به خدمت تلقی و مدت اشتغال به شرط پرداخت کسور بازنشستگی مقرر جزو مدت خدمت رسمی محسوب می‌گردد. وزرا و نخست‌وزیران که از تاریخ ۲۲ بهمن‌ماه ۱۳۵۷ به این مقامات منصوب شده‌اند بدون رعایت شرط سن بازنشستگی اجباری اعاده به خدمت خواهند شد.

ماده ۹۲. هر گاه مستخدم رسمی که بیش از ده سال سابقه خدمت دارد اصالتاً یا تبعاً به محرومیت از حقوق اجتماعی محکوم شود در صورتی که محکومیت او از لحاظ ارتکاب جرائم خدمتی نباشد و به سن پنجاه و پنج سالگی نرسیده باشد معادل آنچه به‌عنوان کسور بازنشستگی تا تاریخ محکومیت پرداخته به‌عنوان کمک به عائله وی پرداخت خواهد شد و در صورتی که در تاریخ محرومیت از حقوق اجتماعی حداقل پنجاه و پنج سال داشته باشد به عائله او حقوق وظیفه‌ای برابر با نصف حقوق بازنشستگی که در تاریخ محرومیت از حقوق اجتماعی به او تعلق می‌گرفته پرداخت خواهد شد و پس از اعاده حیثیت شخصاً از تمام حقوق بازنشستگی خود استفاده می‌کند.

ماده ۹۳. هر گاه شخصی که به‌موجب این قانون از حقوق بازنشستگی استفاده می‌کند به‌موجب حکم دادگاه صلاحیت‌دار اصالتاً یا تبعاً به محرومیت از حقوق اجتماعی محکوم شود تا زمانی که از حقوق اجتماعی محروم است شخصاً از دریافت حقوق بازنشستگی محروم خواهد بود، در صورتی که محکومیت مربوط به دوره خدمت وی باشد با عائله او همان رفتاری می‌شود که در مورد وراث بازنشستگان متوفی می‌شود و اگر جرم و محکومیت مربوط به دوره بازنشستگی باشد در مدت حیات مستخدم تمام حقوق بازنشستگی به عائله او پرداخت خواهد شد. **تبصره -** منظور از عائله افرادی است که طبق ماده ۸۶ و با رعایت شرایط مقرر در آن از حقوق وظیفه استفاده خواهند کرد.

ماده ۹۴. هر گاه مستخدمینی که طبق مقررات این قانون مستحق دریافت حقوق بازنشستگی شناخته شده‌اند به‌موجب

حکم قطعی دادگاه صلاحیت‌دار از حقوق اجتماعی و به تبع آن از دریافت حقوق بازنشستگی محروم شوند و بعداً برائت ایشان از اتهام منتسبه در محکمه صلاحیت‌دار به ثبوت برسد مستحق دریافت حقوق بازنشستگی مدت محرومیت خواهند بود.

ماده ۹۵. هر گاه مستخدمی که طبق مقررات این قانون از حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه استفاده می‌کند مفقودالاثر شود و مدت یک سال حقوق بازنشستگی و یا وظیفه خود را مطالبه نکند، وراث قانونی او در صورتی که طبق شرایط ماده ۸۶ حقوق وظیفه به آنان تعلق گیرد، حق دارند موقتاً حقوق وظیفه قانونی خود را تقاضا کنند. اگر بعداً معلوم شود مستخدم مذکور فوت شده حقوق وظیفه موقت از تاریخ فوت به‌طور دائم برقرار می‌شود و در صورتی که معلوم شود در حال حیات است وضع حقوق او به حالت اول اعاده می‌گردد.

ماده ۹۶. (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - توقیف حقوق بازنشستگی یا وظیفه در قبال مطالبات دولت یا محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل فقط تا میزان یک‌چهارم حقوق یا عناوین دیگر از این قبیل فقط تا میزان یک‌چهارم حقوق بازنشستگی یا وظیفه جایز است.

ماده ۹۷. ترک تابعیت موجب قطع حقوق بازنشستگی و حقوق وظیفه خواهد شد.
ماده ۹۸. (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - حقوق بازنشستگان و وظیفه‌گیران فعلی بر اساس قوانین و مقررات سابق کماکان از محل صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخت خواهد شد و در صورتی که ضریب جدول مستخدمین رسمی شاغل تغییر یابد دولت مکلف است به نسبتی که هزینه زندگی موجب این تغییر شده است، حقوق بازنشستگان و وظیفه‌گیران را ترمیم کند.

ماده ۹۹. ملاک تشخیص سن مستخدمینی که در تاریخ تصویب این قانون در خدمت دولت هستند شناسنامه‌ای است که در تاریخ سوم تیرماه هزار و سیصد و سی‌وهفت در دست داشته‌اند و در مورد مستخدمینی که بعد از تصویب این قانون به استخدام دولت پذیرفته می‌شوند، شناسنامه‌ای است که در به دو استخدام ارائه خواهند کرد. در صورتی که ماه تولد یا ماه تاریخ ورود به خدمت مستخدمین از روی مدارک رسمی مشخص نباشد اول مهرماه محسوب خواهد شد.

ماده ۱۰۰. (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - درآمد صندوق بازنشستگی از وجوهی که از حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق‌العاده شغل مستخدمین رسمی و آزمایشی کسر می‌شود منحصر است به وجوه مذکور در مواد ۷۱ و ۷۲ و تبصره ۵ ماده ۱۳۷ این قانون و مبلغ ماه اول هرگونه حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق‌العاده شغل مستخدم. در صورت عدم کفایت وجوه صندوق بازنشستگی دولت مکلف است کمبود آن را در بودجه کل کشور از محل درآمد عمومی تأمین و پرداخت کند.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - فوق‌العاده‌های موضوع بندهای ب، پ و ت اصلاحی ماده ۳۹ از تاریخ ۱۳۴۹/۱/۱ و فوق‌العاده موضوع بند (ج) اصلاحی ماده مزبور از تاریخ اجرای مرحله اول قانون استخدام کشوری به مستثنیات مندرج در ماده ۷۱ اضافه می‌شود و تا زمانی که آیین‌نامه اجرایی بندهای ب، پ و ت اصلاحی ماده ۹۳ به تصویب نرسیده است فوق‌العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب‌وهوا به ترتیبی که در مقررات سابق پیش بینی شده است قابل پرداخت و مشمول

معافیت موضوع این تبصره خواهد بود.

ماده ۱۰۱. (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸) - نحوه بهره‌برداری و استفاده از وجوه صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان در اساسنامه صندوق تعیین خواهد شد.

صندوق می‌تواند رأساً یا با مشارکت بخش دولتی بانک تأسیس نماید. اساسنامه بانک به تصویب شورای پول و اعتبار خواهد رسید.

تبصره - (اصلاحی ۱۳/۱۲/۱۳۶۸) - استفاده غیرمجاز از وجوه صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان در حکم اختلاس اموال دولتی می‌باشد.

ماده ۱۰۲. ترتیب و تشریفات مربوط به تقاضای بازنشستگی و صدور احکام و برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه و ترتیب وصول و پرداخت وجوه بازنشستگی و وظیفه مستخدمین رسمی و همچنین ترتیب نگهداری حساب‌ها طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب شورا می‌رسد.

فصل نهم - در تشکیل سازمان امور اداری و استخدامی کشور

ماده ۱۰۳. به موجب این قانون به جای شورای عالی اداری کشور سازمان امور اداری و استخدامی کشور وابسته به نخست‌وزیری تأسیس می‌شود. کلیه اوراق و اسناد و دارایی همچنین مستخدمین شورای عالی اداری کشور به سازمان امور اداری و استخدامی کشور منتقل می‌شوند. آیین‌نامه‌های فعلی شورای عالی اداری کشور تا تصویب آیین‌نامه‌های مذکور در این قانون مورد عمل سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود.

ماده ۱۰۴. وظایف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به قرار زیر است:

الف. در زمینه امور استخدامی؛

۱. مراقبت در حسن اجرای قوانین و مقررات استخدامی کشور در وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات

دولتی مشمول این قانون؛

۲. دادن دستورهای لازم درباره نحوه اجرای مقررات و قوانین استخدامی کشور به منظور ایجاد هماهنگی؛

۳. رسیدگی به شکایات استخدامی مستخدمین رسمی؛

۴. انجام مطالعات و تحقیقات لازم در امور استخدامی و دادن پیشنهادهای و نظرهای مشورتی به دولت؛

۵. اداره امور بازنشستگی مستخدمین رسمی و وظیفه‌بگیران؛

۶. اداره امور استخدامی مستخدمین آماده به خدمت؛

۷. اظهارنظر درباره مقررات استخدامی مؤسسات دولتی خارج از شمول این قانون.

ب. در زمینه امور تشکیلاتی، روش‌ها و تشریفات اداری؛

۱. بررسی و تهیه پیشنهاد درباره هدف‌ها و وظایف وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی؛

۲. بررسی و پیشنهاد تفکیک وظایف وزارت خانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی به منظور تمرکز امور مشابه در وزارت خانه‌ها و مؤسسات دولتی ذی صلاحیت؛
۳. تجدید نظر در سازمان داخلی وزارت خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون؛
۴. بررسی و تهیه پیشنهاد درباره حذف تشریفات زائد به منظور تسهیل و بهبود جریان کارها؛
۵. بررسی و تهیه پیشنهاد درباره طرز تنظیم بودجه، روش‌های حسابداری و ممیزی، خزانه‌داری، مقررات مالی، کارپردازی، انبارداری، بایگانی و سایر مسائل اداری؛
۶. ارزشیابی کارآیی و عملکرد در دستگاه‌های اجرایی کشوری (موضوع بند ۸ ماده ۴ قانون برنامه و بودجه کشور مصوب اسفند ۱۳۵۱) به منظور ارشاد و راهنمایی آن‌ها در جهت برقراری روش‌های صحیح اداری و اصول مدیریت و گزارش آن به نخست‌وزیر. آیین‌نامه اجرایی این بند به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۰۵. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - سازمان امور اداری و استخدامی کشور دارای ارکان زیر است:

- الف. شورای امور اداری و استخدامی کشور که در این قانون به اختصار شورا نامیده می‌شود؛
- ب. هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی؛
- پ. دبیر کل.

ماده ۱۰۶. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی مرکب از پنج نفر خواهد بود که از بین مستخدمین رسمی شاغل یا بازنشسته که لااقل پانزده سال سابقه خدمت دولتی و سابقه وزارت یا معاونت وزارت یا سفارت یا استانداری یا سابقه خدمت قضایی در دیوان عالی کشور داشته باشند به پیشنهاد نخست‌وزیر و تصویب هیئت وزیران برای مدت سه سال بنا به فرمان همایونی منصوب می‌شوند. اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی به طور تمام وقت موظفاً انجام وظیفه می‌کنند و جز این وظیفه حق ندارند هیچ نوع شغل موظف دیگری داشته باشند.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - در صورتی که مستخدم بازنشسته به عضویت هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی منصوب شود فقط می‌تواند از یکی از دو حقوق بازنشستگی یا عضویت هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی استفاده کند.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - انتصاب مجدد اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی بلامانع است و در صورت فوت و یا استعفا هر یک از اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی یک نفر دیگر که دارای شرایط مقرر باشد برای بقیه مدت به جانشینی وی برگزیده می‌شود.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی در هر دوره یک نفر را از میان خود به ریاست هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی برمی‌گزینند.

تبصره ۴- (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - طرز کار و رسیدگی هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی نسبت به مسائل مطروحه بر طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی

تهیه و به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور پیشنهاد و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.
تبصره ۵- (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - برکناری هر یک از اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی پس از رسیدگی به دلایل لزوم برکناری فقط با تصویب هیئت وزیران صورت خواهد گرفت.
تبصره ۶- (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - حقوق اعضای هیئت رسیدگی به شکایات استخدامی معادل با حقوق معاون وزیر تعیین می‌شود.

ماده ۱۰۷. دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور از بین الف- رسیدگی و تصویب آیین‌نامه‌هایی که به‌موجب قانون در صلاحیت شورا است.
 مستخدمینی که اقلاد سه سال سابقه خدمت داشته و صاحب بصیرت و سابقه در امور اداری و دارای تحصیلات عالیه باشند، به پیشنهاد نخست‌وزیر و به فرمان همایونی برای مدت پنج سال منصوب می‌شود و انتصاب مجدد دبیرکل به ترتیب مذکور در این ماده بلامانع است.
ماده ۱۰۸. ترکیب اعضای شورا و ترتیب تشکیل جلسات و نحوه انجام وظایف آن به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و با تصویب هیئت وزیران تعیین می‌شود.
 شورا دارای وظایف و اختیارات زیر است:

- اظهارنظر نسبت به مسائلی که از نظر دبیرکل به شورا ارجاع می‌شود.

ماده ۱۰۹. دبیرکل به واحدهای تابعه سازمان امور اداری و استخدامی کشور ریاست دارد و عالی‌ترین مرجع اداری سازمان است و در حدود قوانین و مقررات موضوعه مسئول کلیه امور سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.
ماده ۱۱۰. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - دبیرکل در حدود قوانین از کلیه حقوق و اختیارات برای اداره امور سازمان امور اداری و استخدامی کشور بهره‌مند است و نصب و عزل کلیه مستخدمین سازمان بنا به دستور وی به عمل می‌آید، همچنین کلیه پرداخت‌های سازمان امور اداری و استخدامی کشور در حدود بودجه مصوب به دستور دبیرکل صورت می‌گیرد.

ماده ۱۱۱. دبیرکل در اجرای وظایف قانونی خود مسئول نخست‌وزیر است.
تبصره - (الحاقی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - دبیرکل می‌تواند قسمتی از وظایف خود را به معاونان خود تفویض نماید.
 معاونان دبیرکل و معاونان وزرا مشاور مشمول مقررات مربوط به معاونان وزارتخانه‌ها خواهند بود.
ماده ۱۱۲. دستورهای سازمان امور اداری و استخدامی کشور در زمینه امور استخدامی موضوع قسمت‌های (۱) و (۲) و (۵) بند الف و قسمت (۳) بند ب ماده ۱۰۴ این قانون در حدود قوانین و مقررات مربوط برای تمام وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون لازم‌الاجرا است.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - وزارتخانه‌ها، شهرداری‌ها و کلیه مؤسسات دولتی اعم از آن که مشمول مقررات این قانون باشند یا نباشند مکلف‌اند نسبت به کلیه لوایح استخدامی، هر نوع وضع و اصلاح، تغییر تشکیلات و مقررات استخدامی قبلاً موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور را جلب نمایند. تشکیلات شرکت‌ها دولتی با رعایت ضوابطی که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور پیشنهاد و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد، به تصویب مراجع مقرر در

اساسنامه مربوط خواهد رسید.

ماده ۱۱۳. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و مؤسسات مذکور در بند ت ماده ۲ موظف‌اند کلیه اطلاعات و اسناد و اوراق و مدارک مربوط به وظایف سازمان امور اداری و استخدامی کشور را در موارد لازم در اختیار آن سازمان قرار دهند.

فصل دهم - در مقررات مختلف

ماده ۱۱۴. وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون نمی‌توانند جز در موارد مطرح در این قانون مستخدم رسمی را از پست سازمانی وی برکنار کنند، مگر اینکه بلافاصله او را به پست سازمانی دیگری منصوب نمایند.

ماده ۱۱۵. (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - حذف و یا ایجاد پست سازمانی فقط به پیشنهاد وزارتخانه یا مؤسسه دولتی مربوط و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عمل خواهد آمد، مشروط بر اینکه اعتبار لازم برای ایجاد پست سازمانی جدید موجود باشد.

ماده ۱۱۶. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - در صورتی که به علت حذف پست سازمانی یا انحلال وزارتخانه یا شرکت یا مؤسسه دولتی به وجود یک عده‌ای از مستخدمین رسمی احتیاج نباشد، مستخدم یا مستخدمین مزبور به حال آماده به خدمت درمی‌آیند.

تبصره ۱ - (منسوخه ۱۳۵۰/۳/۳۰) - در مورد حذف پست سازمانی مستخدمین آماده به خدمت مدت شش ماه با اطلاع سازمان امور اداری و استخدامی کشور در اختیار وزارتخانه یا مؤسسه دولتی متبوع خود خواهند بود، چنانچه ظرف شش ماه مذکور برای این قبیل مستخدمین پست سازمانی دیگر در آن وزارتخانه یا مؤسسه دولتی یافت نشود، در خاتمه مدت مزبور با محل حقوقی خود در اختیار سازمان امور اداری و استخدامی کشور قرار خواهند گرفت تا سازمان پست سازمانی دیگری برای آنان در وزارتخانه‌ها یا مؤسسات دولتی فراهم کند.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۵۰/۳/۳۰) - در مورد انحلال مؤسسه دولتی مستخدمین آماده به خدمت آن مؤسسه در اختیار وزارتخانه مربوط قرار می‌گیرند.

تبصره ۳ - (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - در مورد انحلال وزارتخانه مستخدمین آماده به خدمت آن وزارتخانه بلافاصله در اختیار سازمان امور اداری و استخدامی کشور قرار خواهند گرفت تا سازمان مزبور پست سازمانی دیگری برای آنان در وزارتخانه‌ها و یا شرکت یا مؤسسه دولتی فراهم کند.

تبصره ۴ - (الحاقی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - هر گاه پست ثابت سازمانی مستخدم رسمی که در اختیار وزارتخانه یا مؤسسه دولتی متبوع خود نیست به دیگری واگذار شده باشد و مستخدم مجدداً در اختیار آن وزارتخانه یا مؤسسه دولتی قرار گیرد تا زمانی که به پست ثابت سازمانی منصوب نشده است، آماده به خدمت خواهد بود.

ماده ۱۱۷. (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۴۲) - به مستخدمین سمی [رسمی] که به حال آماده به خدمت درمی‌آیند شش ماه اول

تمام حقوق گروه و پایه مربوط و تفاوت تطبیق حقوق و پس از آن تا پایان دوران آمادگی به خدمت نصف مبلغ مزبور پرداخت خواهد شد و در هیچ مورد حقوق دوران آمادگی به خدمت از حقوق پایه یک گروه یک جدول حقوق ماده ۳۲ کمتر نخواهد بود.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - دوران آمادگی به خدمت با پرداخت کسور بازنشستگی به مأخذ حقوق و تفاوت تطبیق حقوق جزء سابقه خدمت مستخدمین رسمی محسوب خواهد شد.

تبصره ۲ - (منسوخه ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - مستخدم رسمی که یکی از مقامات دولتی موضوع ماده ۳ منصوب شده یا بشود اگر پس از تصدی مقام مذکور متصدی پستی نشود و یا پست ارجاعی را نپذیرد، آماده به خدمت محسوب و در دوران آمادگی به خدمت از تمام حقوق مقام مورد تصدی استفاده خواهد کرد؛ و هرگاه پس از تصدی پست دیگری نیز آماده به خدمت شد در هیچ مورد حقوق آمادگی به خدمت وی از حقوق مذکور در این تبصره کمتر نخواهد بود.

تبصره ۳ - (منسوخه ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - مستخدمین رسمی که به نمایندگی مجلسین انتخاب یا منصوب شوند در صورتی که پس از پایان نمایندگی متصدی پستی نشوند، آماده به خدمت محسوب شده و در دوران آمادگی به خدمت از تمام حقوق پایه رسمی یا حقوق مقام موضوع تبصره ماده ۳۲ این قانون استفاده خواهند کرد. در مورد مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری که موضوع این تبصره قرار می‌گیرند ابتدا گروه بالاترین شغل قبل از نمایندگی آنان تعیین و سپس به ازای هر دوره نمایندگی یک گروه ارتقاء می‌یابند و حقوق گروه و پایه مربوط ملاک محاسبه حقوق آمادگی به خدمت آنان قرار می‌گیرد و در دوران آمادگی به خدمت از تمام آن استفاده خواهند کرد و در هیچ مورد حقوق آمادگی به خدمت آنان از حقوق مذکور در این تبصره کمتر نخواهد بود. در اجرای این تبصره کسانی که به بالاترین گروه جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ و یا بالاترین پایه قضایی و یا یکی از مقامات مذکور در تبصره ماده ۳۲ این قانون نائل شده یا می‌شوند به ازای هر دوره نمایندگی به ترتیب از آخرین گروه به مقام مذکور در بند (الف) و از هر مقام به مقام بالاتر و حداکثر تا بند (پ) تبصره مذکور ارتقاء می‌یابند. حقوق گروه و پایه یا مقامی که به ترتیب فوق در مورد مستخدمین مذکور در این تبصره تعیین می‌شود در صورت اشتغال و بازنشستگی و همچنین در مورد تعیین حقوق وظیفه آنان نیز ملاک محاسبه قرار می‌گیرد. گروه قطعی مستخدمین رسمی مذکور در دوران نمایندگی نیز به ترتیب مندرج در این تبصره تعیین می‌شود.

تبصره ۴ - (الحاقی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - مستخدمین رسمی که به مستشاری دیوان محاسبات انتخاب می‌شوند در پایان دوره عضویت در صورتی که مجدداً به عضویت دیوان مذکور انتخاب نشوند به پست سازمانی دیگری منصوب می‌شوند و هرگاه پست سازمانی بلامتصدی موجود نباشد آماده به خدمت خواهند شد و در دوران آمادگی به خدمت از تمام حقوق پایه گروه مربوط استفاده خواهند کرد.

ماده ۱۱۸. (اصلاحی ۱۳۵۰/۳/۳۰) - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلف‌اند تا زمانی که مستخدم

آماده به خدمت در اختیار دارند برای تصدی پست‌هایی که جدیداً ایجاد می‌شود و یا بدون متصدی است از مستخدمین مزبور استفاده [استفاده] نمایند و فقط در صورتی مجاز به استخدام هستند که یا مستخدم آماده به خدمت واجد شرایط نداشته باشند یا نتوانند از مستخدمین آماده به خدمت واجد شرایط در سایر وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی استفاده کنند.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - استفاده از مستخدمین آماده به خدمت در پست‌هایی که جدیداً ایجاد می‌شود یا بدون متصدی است مشروط به آن است که پست مزبور از لحاظ رسته و گروه مشاغل و شرایط احراز با سوابق و تحصیلات مستخدم متناسب و در سلسله مراتب اداری لااقل هم‌تراز آخرین پست مورد تصدی مستخدم مزبور باشد. ولی در صورتی که پست سازمانی بلامتصدی در همان گروه یا گروه بالاتر برای ارجاع بوی موجود نباشد، می‌توان با وی طبق تبصره ۲ ماده ۳۶ رفتار کرد.

ماده ۱۱۹. با مستخدم آماده به خدمتی که تا دو ماه از تاریخ ابلاغ حکم رسمی انتصاب مجدد که با رعایت مقررات تبصره ماده ۱۱۸ صادر شده باشد در محل خدمت خود حاضر نشود طبق حکم ماده ۶۵ این قانون رفتار خواهد شد.

ماده ۱۲۰. دولت می‌تواند به تقاضای مستخدم آماده به خدمت سابقه خدمت او را بازخريد و مستخدم مزبور را از خدمت دولت معاف کند.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - وجهی که در ازاء بازخريد خدمت مستخدم به او پرداخت خواهد شد عبارت خواهد بود از کلیه وجهی که به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخته به اضافه یک ماه آخرین حقوق پایه مستخدم در ازاء هر سال خدمت کسر یک سال به نفع مستخدم محسوب خواهد شد.

تبصره ۲ - چنانچه مستخدم مرخصی استحقاقی استفاده نشده داشته باشد حقوق ایام مرخصی نیز به وجوه مذکور در تبصره فوق اضافه خواهد شد.

تبصره ۳ - (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - استخدام مجدد افرادی که خدمتشان بازخريد شده است در وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و مؤسسات و شرکت‌های موضوع بند ت ماده ۲ این قانون ممنوع است و در صورتی که ثابت شود افراد مزبور به خدمت یکی از مؤسسات و شرکت‌های مذکور درآمده‌اند کلیه وجوه پرداختی به ایشان به استثنای وجوه بازنشستگی پس گرفته خواهد شد و دولت در قبال سوابق خدمت آنان هیچ‌گونه تعهدی نخواهد داشت.

ماده ۱۲۱. دولت می‌تواند مستخدمین آماده به خدمت را که به سن ۶۰ سالگی می‌رسند با هر قدر سابقه خدمت بازنشسته کند.

ماده ۱۲۲. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - در صورت اشتغال مستخدمین آماده به خدمت در یکی از وزارت‌خانه‌ها و شرکت‌ها یا مؤسسات دولتی حقوق دوران آماده به خدمت قطع خواهد شد و در صورتی که مستخدمین مزبور در یکی از شرکت‌ها یا مؤسسات دولتی مستثنی شده از شمول این قانون مشغول خدمت شوند طبق مفاد ماده ۱۴۴ با آنان رفتار خواهد شد؛ ولی در کلیه مواردی که در این قانون پرداخت تمام حقوق در دوران آمادگی به خدمت

بیش از شش ماه تجویز شده است در صورتی که مستخدم با اشتغال در مؤسسه دیگری غیر از مؤسسات موضوع این ماده در مدت زائد بر شش ماه از تاریخ آمادگی به خدمت وجهی دریافت نماید دریافت حقوق آمادگی به خدمت ممنوع است.

ماده ۱۲۳. آیین نامه مربوط به طرز اجرای مواد ۱۱۶، ۱۱۸ و ۱۱۹ و تبصره ۳ ماده ۱۲۰ توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب شورا خواهد رسید.

ماده ۱۲۴. وضع استخدامی مستخدمین رسمی منحصرأ یکی از حالات زیر را خواهد داشت و نمی توان مستخدم را در حال استخدامی دیگری قرار داد:

الف. حال اشتغال و آن وضع مستخدمی است که در پست معینی انجام وظیفه می کند؛

ب. حال مرخصی و آن وضع مستخدمی است که از مرخصی استحقاقی موضوع ماده ۴۷ یا مرخصی بدون حقوق موضوع ماده ۴۹ این قانون استفاده می کند؛

پ. حال معذوریت و آن وضع مستخدمی است که از مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۴۸ این قانون استفاده می کند؛

ت. حال آمادگی به خدمت و آن وضع مستخدمی است که طبق این قانون تصدی شغلی را به عهده نداشته و در انتظار ارجاع خدمت است؛

ث. حال مأموریت و آن وضع مستخدمی است که به طور موقت مأمور انجام وظیفه ای غیر از وظیفه اصلی پست ثابت سازمانی خود گردیده یا از طرف وزارتخانه یا مؤسسه متبوع برای طی دوره آموزشی یا کار آموزشی یا خدمت در یکی از مؤسسات موضوع بند ب ماده ۱۱ این قانون اعزام شده باشد؛

ج. حال خدمت زیر پرچم و آن وضع مستخدمی است که طبق قوانین مربوط به خدمت زیر پرچم مشغول است؛

چ. حال خدمت آزمایشی و آن وضع مستخدمی است که امتحانات ورودی به استخدام کشوری را گذرانیده و در حال طی دوره آزمایشی موضوع ماده ۱۷ این قانون است؛

ح. حال بازنشستگی و آن وضع مستخدمی است که طبق قانون به موجب حکم رسمی مراجع صلاحیت دار از حقوق بازنشستگی استفاده می کند؛

خ. حال از کارافتادگی و آن وضع مستخدمی است که طبق مفاد مواد ۷۹ یا ۸۰ قادر به کار کردن نبوده و از حقوق وظیفه مصرح در این قانون استفاده می کند؛

د. حال تعلیق و آن وضع مستخدمی است که طبق حکم مقامات صلاحیت دار به علت صدور کیفرخواست از طرف مقامات قضایی یا به علت تصمیم دادگاه اداری در حدود تبصره چهار ماده ۵۹ این قانون از ادامه خدمت ممنوع می شود؛

ذ. حال انفصال موقت و آن وضع مستخدمی است که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری یا کیفری اصالتاً یا تبعاً برای مدت معینی از اشتغال به خدمت ممنوع است؛

- ر. حال انفصال دائم و آن وضع مستخدمی است که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری یا کیفری اصالتاً یا تبعاً برای همیشه از خدمت دولت محروم است؛
- ز. حال استعفا و آن وضع مستخدمی است که طبق ماده ۶۴ این قانون از خدمت مستعفی شده است.
- ژ. حال غیبت موجه و آن وضع مستخدمی است که به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتوانسته است در محل خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر او طبق تبصره ماده ۶۵ این قانون محرز شده باشد؛
- س. حال اخراج و آن وضع مستخدمی است که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری به مجازات مقرر در بند (ج) ماده ۵۹ محکوم یا طبق ماده ۶۵ اخراج شده باشد؛
- ش. حال برکناری و آن وضع مستخدمی است که مجازات مقرر در بند (ت) ماده ۵۹ درباره او اجرا شده باشد.

ماده ۱۲۵. در صورتی که مستخدم رسمی به خدمت زیر پرچم احضار شود مدت خدمت زیر پرچم جزء سابقه خدمت او محسوب می شود.

تبصره- مستخدمی که به خدمت زیر پرچم احضار شود مکلف است حداکثر ظرف دو ماه پس از اتمام خدمت زیر پرچم خود را به وزارتخانه یا موسسه دولتی مربوط معرفی و آمادگی خود را برای خدمت اعلام دارد و وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مکلفاند مستخدمین مذکور را به خدمت بگمارند و در صورتی که پست سازمانی مناسب برای ارجاع به مستخدمین مذکور موجود نباشد این گونه مستخدمین به حال آماده به خدمت در خواهند آمد.

ماده ۱۲۶. مستخدم رسمی که طبق قانون به حال تعلیق درآمده است پس از احراز براءت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسبه به خدمت گمارده خواهد شد و مدت تعلیق جزء سابقه خدمت او محسوب و حقوق مدت تعلیق وی پرداخت خواهد گردید؛ ولی چنانچه برای مستخدم رسمی که از حال تعلیق خارج می شود پست سازمانی موجود نباشد، به صورت آماده به خدمت در خواهد آمد.

ماده ۱۲۷. مستخدم رسمی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری یا کیفری اصالتاً یا تبعاً به انفصال موقت محکوم شود بعد از اتمام مدت انفصال به خدمت گمارده می شود؛ ولی چنانچه پستی برای وی موجود نباشد به حال آماده به خدمت در می آید. مدت انفصال موقت در هیچ حال جزء سابقه خدمت محسوب نخواهد شد.

ماده ۱۲۸. هیچ مستخدمی به شغل تحویل داری یا تحصیل داری نقدی یا جنسی دولت گمارده نخواهد شد؛ مگر اینکه قبلاً وجه الضمان و یا ضامن معتبری به وزارتخانه یا موسسه مربوط بدهد میزان وجه الضمان و شرایط ضامن طبق آیین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد وزارت دارایی به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۲۹. انتصاب مستخدمی که در پست صاحب جمعی انجام وظیفه می نماید به پست سازمانی دیگر تا موقعی که حساب دوره عملیات او تسویه نشده است، ممنوع است.

ماده ۱۳۰. (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- در صورتی که مستخدم رسمی فوت شود و استحقاق مرخصی داشته باشد حداکثر چهار ماه حقوق و فوق العاده های مربوط به او بابت مرخصی استحقاقی به وراث قانونی وی پرداخت خواهد شد.

فصل یازدهم- در تطبیق وضع مستخدمین با مواد این قانون

ماده ۱۳۱. مستخدمین دولت که در تاریخ تصویب این قانون مشمول پرداخت کسور بازنشستگی کشوری هستند، مستخدم رسمی محسوب می‌شوند.

ماده ۱۳۲. دولت مکلف است وضع استخدامی مستخدمین رسمی را به‌استثنای مستخدمین مذکور در بند ج ماده ۲ با مقررات این قانون تطبیق کند.

ماده ۱۳۳. (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲)- گروه و پایه مستخدمین رسمی که در تاریخ تصویب این قانون در خدمت دولت هستند پس از اجرای ماده ۳۰ با توجه به شغل مورد تصدی تعیین می‌شود؛ ولی تا هنگامی که گروه و پایه قطعی آنان معین نشده است برای تعیین محل حقوق مستخدمین مزبور و انطباق آن با جدول حقوق مندرج در این قانون سازمان امور اداری و استخدامی کشور مستخدمین رسمی را به‌طور موقت در یکی از گروه‌های هفت‌گانه زیر قرار خواهد داد و حکم موقت برای آنان صادر خواهد شد و پایه آنان در گروه مربوط با احتساب کلیه سنوات خدمت دولتی آن‌ها به ازای هر دو سال یک پایه تعیین می‌شود، پس از اجرای مفاد ماده ۳۰ نیز مستخدمین در گروهی پایین‌تر از گروه موقت قرار نخواهند گرفت:

گروه یک. مستخدمین جزء که عملاً متصدی مشاغل خدمتگزاری جز هستند و متصدیان مشاغل نظیر خدمتگزاری جز به تشخیص سازمان امور اداری و استخدامی کشور با هر قدر تحصیل؛

گروه دو. مستخدمینی که دارای تحصیلات مقدماتی قدیمه یا تحصیل رسمی تا پایان دوره اول متوسطه هستند؛

گروه سه. مستخدمینی که احراز رتبه آنان طبق قوانین خاص مربوط مستلزم داشتن گواهی‌نامه سوم متوسطه و گذراندن یک دوره آموزشی بوده که معادل دیپلم کامل شناخته نشده است؛

گروه چهار. مستخدمینی که دارای دیپلم دوره کامل متوسطه یا گواهی‌نامه از هنرستان‌ها یا آموزشگاه‌های حرفه‌ای یا فنی باشند که معادل تحصیلات دوره کامل متوسطه شناخته شده باشد؛

گروه پنج. دارندگان رتبه دبیری غیر لیسانسه و همچنین مستخدمینی که علاوه بر داشتن گواهی‌نامه دوره کامل متوسطه یک دوره تخصصی گذرانده باشند و ارزش دوره مذکور از طرف شورای عالی آموزش و پرورش یا شورای مرکزی دانشگاه‌ها عالی یا فوق‌دیپلم شناخته شده باشد؛

گروه شش. مستخدمینی که دارای دانشنامه لیسانس هستند یا ارزش تحصیلی آن‌ها لیسانس شناخته شده باشد؛ گروه هفت. مستخدمینی که دوره تحصیلات دانشگاهی را تمام کرده و دانشنامه دکترا یا فوق لیسانس داشته باشند.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- مستخدمین رسمی مشمول این قانون در موقع تغییر گروه موقت به گروه قطعی در پایه‌ای از گروه قطعی قرار می‌گیرند که در گروه موقت دارا بوده‌اند و چنانچه پایه مزبور در گروه قطعی وجود نداشته باشد آخرین پایه گروه جدید به آنان اعطا می‌شود.

تبصره ۲- (منسوخه ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- سنوات خدمت غیررسمی مستخدمین رسمی از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با رعایت تبصره‌های ماده ۸۵ این قانون جزو سابقه خدمت آن‌ها منظور می‌شود و در مورد مستخدمین رسمی مشمول این قانون در مرحله تطبیق فقط سوابق خدمت بلاانقطاع غیررسمی آنان برای تخصیص پایه محسوب می‌شود.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴)- مستخدمین رسمی که به منظور اشتغال به مشاغل مدیریت عامل یا بازرس (حسابرس) یا عضویت در هیئت‌های مدیره و یا هیئت‌ها و شوراهای قانونی دیگر به طور موظف و تمام وقت به شرکت‌های دولتی و مؤسسات دولتی غیر مشمول مأمور می‌شوند مشاغل مورد تصدی آنان با مشاغل گروه‌های جداول حقوق موضوع ماده ۳۰ این قانون تطبیق و گروه شغل آنان بر این اساس تعیین می‌شود. تشخیص هم‌طراز بودن مشاغل موضوع این تبصره با مشاغل گروه‌های دوازده گانه این قانون با شورا است.

ماده ۱۳۴. دولت مکلف است اجرای مرحله یک موضوع ماده ۱۳۳ را پس از اجرای مفاد تبصره ۳ ماده ۸ در مورد هر یک از وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون به انجام رساند.

ماده ۱۳۵. در صورتی که مبلغ حقوق مستخدم رسمی پس از تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون از مجموع مبلغ حقوق حق تأهل و مدد معاش اولاد وی که طبق قانون مستحق دریافت آن است، کمتر شود تفاوت این دو مبلغ را به عنوان تفاوت تطبیق حقوق دریافت خواهد کرد و تا زمانی که مبلغ حقوق این گونه مستخدمین با جمع مبلغ حقوق حق تأهل و مدد معاش اولاد که قبل از تطبیق وضع دریافت می‌کرده‌اند برابر یا از آن بیشتر نشده باشد تا مدت ۴ سال هر نوع ترفیع بابت تفاوت مذکور محسوب خواهد شد؛ ولی پس از انقضاء این مدت ترفیعات خود را به اضافه تفاوت مذکور دریافت خواهند کرد مشروط بر آنکه مجموع حقوق و تفاوت تطبیق حقوق آنان در مرحله موقت تطبیق موضوع ماده ۱۳۳ از حداکثر حقوق نوع رتبه مستخدم قبل از تطبیق و در مرحله قطعی موضوع همان ماده از حقوق حداکثر پایه گروه شغل تجاوز نکند.

تبصره- در صورتی که مستخدم مبلغی تفاوت تطبیق حقوق داشته باشد؛ ولی فوق العاده شغل وی از مجموع مزایا و فوق العاده‌های مذکور در ماده ۱۳۶ زیاده‌تر شود اگر تفاوت این دو مبلغ بیشتر از تفاوت تطبیق حقوق باشد، در این صورت به مستخدم فوق العاده شغل پس از کسر تفاوت تطبیق حقوق پرداخت می‌شود در صورتی که تفاوت دو مبلغ مذکور از تفاوت تطبیق حقوق کمتر و یا برابر باشد به مستخدم از بابت فوق العاده شغل مبلغی معادل مجموع مزایای مذکور در ماده ۱۳۶ پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۳۶. (اصلاحی ۱۳۵۷/۱۰/۲)- مستخدم رسمی که در تاریخ تطبیق وضع استخدامی او با مقررات این قانون به اقتضای پست مورد تصدی مزایای مستمری

تبصره ۱- مستخدمین رسمی که طبق مقررات قانون مربوط حقوق بیشتری از حقوق رتبه قانونی خود دریافت می‌کنند مابه‌التفاوت به عنوان مزایای مذکور در این ماده محسوب می‌شود و نسبت به آن طبق مفاد این ماده رفتار خواهد شد.

تبصره ۲- از تاریخ تصویب این قانون به هیچ یک از مستخدمین رسمی بابت حقوق و مزایای مستمر و تفاوت تطبیق نمی‌توان بیش از حداکثر حقوق و فوق العاده شغل مذکور در فصل سوم این قانون پرداخت کرد.

تبصره ۳- انواع مزایای مستمر مذکور در این ماده به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و

تصویب هیئت وزیران تعیین خواهد شد.

تبصره ۴- (منسوخه ۱۳۴۹/۸/۱۲) تا زمانی که فوق‌العاده شغل مذکور در ماده ۳۸ معین نشده است اضافه‌ای که در بدو مرحله اول از بابت تطبیق وضع مستخدمین رسمی با جدول حقوق این قانون به آنان تعلق گیرد از مزایای مستمر مذکور در این ماده که دریافت می‌دارند، کسر خواهد شد.

ماده ۱۳۷. (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - وزارت خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلفاند طبق سازمان و پست‌های ثابت سازمانی مصوب خود به مستخدمین غیررسمی از قبیل دون‌پایه، حکمی، پیمانی و روزمزد را که در تاریخ ۱۳۴۵/۳/۳۱ در استخدام دارند و همچنین افرادی را که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده و در تاریخ مذکور به مشاغل غیر کارگری اشتغال داشته‌اند، با رعایت تبصره‌های زیر به مستخدم رسمی تبدیل کنند.

تبصره ۱- وزارت خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون نمی‌توانند تا زمانی که مستخدم رسمی واجد شرایطی در اختیار دارند که شاغل پست سازمانی نیست پست‌های ثابت سازمانی را به مستخدمین غیررسمی ارجاع و وضع استخدامی آنان را تبدیل کنند.

تبصره ۲-

الف. تا هنگامی که گروه و پایه قطعی مستخدمین غیررسمی بر اساس ماده ۳۰ معین نشده است مستخدمین غیررسمی که متصدی پست ثابت سازمانی هستند به‌طور موقت در یکی از گروه‌های هفت‌گانه مشروحه ذیل قرار خواهند گرفت و حکم موقت برای آنان صادر خواهد شد و پایه آنان در گروه مربوط با احتساب کلیه سنوات خدمت دولتی آنان به ازای هر دو سال یک پایه تشخیص می‌گردد.

گروه ۱. مستخدمین جزء که عملاً متصدی مشاغل خدمتگزاری جزء هستند و متصدیان مشاغل نظیر خدمتگزاری جزء به تشخیص سازمان امور اداری و استخدامی کشور با هر قدر تحصیل.

گروه ۲. مستخدمینی که دارای تحصیلات مقدماتی قدیمه یا تحصیل رسمی تا پایان دوره اول متوسطه هستند.

گروه ۳. مستخدمینی که استخدام آنان طبق قوانین خاص مربوط مستلزم داشتن گواهی‌نامه دوره اول متوسطه و گذراندن یک دوره آموزشی بوده که ارزش تحصیلی آن معادل دیپلم کامل شناخته نشده باشد.

گروه ۴. مستخدمینی که دارای گواهی‌نامه دوره کامل متوسطه یا گواهی‌نامه از هنرستان‌ها یا آموزشگاه‌های حرفه‌ای یا فنی باشند که معادل تحصیلات دوره کامل متوسطه شناخته شده باشد.

گروه ۵. مستخدمینی که دارای گواهی‌نامه دوره کامل متوسطه هستند و یک دوره تخصصی گذرانده‌اند که ارزش آن از طرف شورای عالی آموزش و پرورش یا شورای مرکزی دانشگاه‌ها عالی یا فوق دیپلم شناخته شده باشد؛

گروه ۶ مستخدمینی که دارای دانشنامه لیسانس هستند یا ارزش تحصیلی آن‌ها لیسانس شناخته شده باشد؛

گروه ۷. مستخدمینی که دوره تحصیلات دانشگاهی را تمام کرده و دانشنامه دکترا یا فوق لیسانس داشته باشند.

ب. در مرحله دوم گروه و پایه قطعی مستخدمین مزبور مانند سایر مستخدمین رسمی تعیین و با آنان به همان طریق رفتار خواهد شد.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - شرط تحصیلی مذکور در گروه‌های فوق مانع از آن نخواهد بود که در اجرای ماده ۳۰ و تعیین شرایط احراز مشاغل و تخصیص آن‌ها به گروه‌های دوازده گانه در موارد لزوم تجربه جانشین تحصیلات گردد. همچنین در رشته‌های مشاغل دبیری، آموزگاری، پزشکی و مشاغل نظیر که سلسله مراتب اداری در آن‌ها ملحوظ نیست، تجربه و تخصص بر اساس آیین‌نامه‌ای که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب شورا خواهد رسید، ملاک طبقه‌بندی قرار می‌گیرد و متصدیان این گونه مشاغل در صورت احراز شرایط بدون تغییر شغل با رعایت ماده ۳۰ به گروه‌های بالاتر ارتقا خواهند یافت.

تبصره ۴- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - حقوق گروه و پایه‌ای که به ترتیب فوق به مستخدم غیررسمی تعلق می‌گیرد، اگر از مجموع حقوق ثابت و مزایای مستمری که مستخدم به اقتضای پست مورد تصدی دریافت می‌دارد که جزو فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های مذکور در این قانون منظور نشده کمتر باشد، مابه‌التفاوت به‌عنوان مزایای شغل به‌طور موقت تا زمانی که متصدی پست مزبور باشد به وی پرداخت می‌شود.

تبصره ۵- (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - حقوق اولین ماه خدمت رسمی مستخدمین غیررسمی که به ترتیب مذکور در این ماده به مستخدم رسمی تبدیل می‌شوند به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان پرداخت می‌گردد.

تبصره ۶- (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - از تاریخ تصویب این قانون به هیچ‌یک از مستخدمین غیررسمی از بابت حقوق و مزایای مستمر و مزایای موقت شغل نمی‌توان بیش از حداکثر حقوق و فوق‌العاده شغل مذکور در فصل سوم این قانون پرداخت کرد.

تبصره ۷- (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - ترفیعات مستخدمین غیررسمی پس از تبدیل وضع فقط تا مدت چهار سال بابت مزایای شغل آنان محسوب خواهد شد؛ ولی پس از انقضای این مدت ترفیعات خود را بر اساس این قانون دریافت خواهند داشت.

تبصره ۸- حقوق و مزایای پرداختی به مستخدمین غیررسمی نمی‌تواند پس از تبدیل از حداکثر حقوق و مزایای مستخدمین رسمی که در مشاغل مشابه قرار دارند تجاوز نماید.

تبصره ۹- مستخدمین غیررسمی که به‌موجب این قانون وضع استخدامی آن‌ها به رسمی تبدیل می‌شود مکلف‌اند تکالیف خاص استخدامی را که در مورد مستخدمین رسمی مجرا است، انجام دهند.

تبصره ۱۰- (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - ملاک تعیین گروه موقت مستخدمین رسمی و غیررسمی موضوع دو ماده ۱۳۳ و ۱۳۷ بالاترین مدرک تحصیلی است که در تاریخ تطبیق یا تبدیل دارا می‌باشند و هر

گاه قبل از اجرای ماده ۳۰ این قانون مدرک تحصیلی بالاتری اخذ و ارائه کنند گروه موقت آنان بر اساس مدرک تحصیلی جدید تغییر خواهد کرد.

تبصره ۱۱- (الحاقی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - آثار مالی مترتب بر اجرای این اصلاحیه به استثنای تبصره الحاقی به ماده ۱۰۰ از تاریخ تصویب این اصلاحیه معتبر و قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۱۳۸. در صورتی که پس از تصویب سازمان تفصیلی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون و ارجاع پست‌های ثابت سازمانی به مستخدمین تعدادی از مستخدمین رسمی متصدی پستی نشوند آماده به خدمت محسوب و با آنان به طریق زیر رفتار خواهد شد:

الف. به مستخدمینی که در زمان تطبیق موضوع ماده ۱۳۳ منتظر خدمت باشند نصف حقوق پایه و گروهی که به موجب این قانون برای آنان معین می‌شود پرداخت خواهد شد؛ ولی در هر حال حقوق آمادگی به خدمت این گونه مستخدمین از حقوق انتظار خدمت آنان کمتر نخواهد شد؛

ب. با سایر مستخدمین طبق ماده ۱۱۷ رفتار خواهد شد.

ماده ۱۳۹. (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون با آن عده از مستخدمین غیررسمی که در تاریخ تصویب قانون در خدمت دارند و بر اساس این قانون تبدیل وضع نمی‌یابند صرفاً از نظر پرداخت حقوق مانند مستخدم آماده به خدمت رفتار خواهند کرد و هر موقع به پست سازمانی گمارده شوند طبق مقررات این قانون به مستخدم رسمی تبدیل وضع می‌یابند.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - دولت می‌تواند سوابق خدمت آن عده از مستخدمین غیررسمی را که تبدیل وضع نمی‌یابند به تقاضای آنان با پرداخت یک ماه آخرین حقوق در ازای هر سال خدمت به‌اضافه حقوق ایام مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان بازخیرد نماید.

تبصره ۱- (الحاقی ۱۳۴۹/۸/۱۲) - مستخدمین غیررسمی موضوع این ماده را که در اختیار وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی هستند می‌توان به پست‌های موقت منصوب نمود، مشروط بر اینکه حقوق پست موقت آنان کمتر از حقوق آماده به خدمت نباشد که در این صورت در مدت تصدی تابع مقررات مربوط به مستخدمین پیمانی خواهند بود و حقوق آماده به خدمت دریافت نخواهند داشت.

ماده ۱۴۰. مستخدمین رسمی و غیررسمی که در تاریخ تصویب این قانون در مقامات مذکور در ماده ۳ اشتغال دارند طبق مفاد مواد ۱۳۳ و ۱۳۷ تطبیق یا تبدیل وضع می‌یابند.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲) - مستخدمین غیررسمی که در یکی از مقامات مذکور در ماده ۳ خدمت کنند در مرحله اول بر اساس مدرک تحصیلی طبق بند «الف» تبصره ۲ ماده ۱۳۷ و در صورتی که در شرکت‌های دولتی یا مؤسسات دولتی غیر مشمول این قانون متصدی شغلی بوده‌اند با توجه به مدرک تحصیلی که در دست دارند با رعایت ماده ۱۳۳ تبدیل وضع می‌یابند.

تبصره ۲- خدمت مستخدمین غیررسمی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون که در تاریخ تصویب این قانون تصدی مقامات مذکور در ماده ۳ را به عهده دارند، جز سوابق خدمت دولتی آنان محسوب خواهد شد.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳۴۹/۸/۱۲)- گروه قطعی مستخدمین رسمی که پس از اجرای ماده ۳۰ تصدی یکی از مقامات غیردولتی ماده ۳ را به عهده دارند بر اساس بالاترین شغلی که قبل از تصدی آن مقامات داشته‌اند تعیین خواهد شد.

ماده ۱۴۱. تا زمانی که ماده ۳۰ اجرا نشده است استخدام رسمی برای تصدی پست‌های ثابت سازمانی طبق مقررات این قانون به عمل خواهد آمد و گروه موقت مستخدمین جدید با رعایت حداقل مدارک تحصیلی لازم برای احراز شغل موردنظر به شرح زیر تعیین و حقوق آنان بر اساس جدول مندرج در این قانون پرداخت خواهد شد و پس از اجرای مفاد ماده ۳۰ با آنان مانند سایر مستخدمین رسمی رفتار می‌شود.

گروه ۱. متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آن‌ها داشتن گواهی‌نامه ششم ابتدایی است؛

گروه ۲. متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آن‌ها داشتن گواهی‌نامه سوم متوسطه است؛

گروه ۳. متصدیان مشاغلی است که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آن‌ها طبق قوانین خاص مربوط داشتن گواهی‌نامه دوره اول متوسطه و گذراندن یک دوره آموزشی بوده که ارزش تحصیلی آن معادل دیپلم کامل شناخته نشده باشد؛

گروه ۴. متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آن‌ها داشتن دیپلم دوره کامل متوسطه یا گواهی‌نامه از هنرستان‌ها یا آموزشگاه‌های حرفه‌ای یا فنی باشد که معادل تحصیلات دوره کامل متوسطه شناخته شده باشد؛

گروه ۵. متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آن‌ها داشتن گواهی‌نامه دوره کامل متوسط و گذراندن یک دوره تخصصی است که ارزش آن از طرف شورای عالی آموزش و پرورش یا شورای مرکزی دانشگاه‌ها عالی یا فوق دیپلم شناخته شده باشد؛

گروه ۶. متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آن‌ها داشتن دانشنامه لیسانس باشد؛

گروه ۷. متصدیان مشاغلی که حداقل شرط تحصیلی لازم برای احراز آن‌ها داشتن دانشنامه دکترا یا فوق لیسانس باشد.

ماده ۱۴۲. (اصلاحی ۱۳۵۰/۳۰/۳۰)- انتقال مستخدمین مذکور در بند ج ماده ۲ و مستخدمین مشمول قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی به وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون به شرط دارا بودن شرایط احراز شغل موردنظر با تقاضای وزارت‌خانه یا [یا] مؤسسه دولتی و رضایت مستخدم و موافقت وزارت‌خانه یا مؤسسه مربوط به عمل خواهد آمد و گروه و پایه آنان با توجه به شغل ارجاعی و سنوات خدمت طبق مقررات این قانون تعیین خواهد شد. نسبت به مستخدمین بند ج ماده ۲ نیز بر اساس مفاد همین ماده عمل خواهد شد.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳)- کسور بازنشستگی این‌گونه مستخدمین اعم از سهم مستخدم و سهم دولت باید به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان منتقل شود.

ماده ۱۴۳. (اصلاحی ۱۳۴۶/۴/۲۲)- مستخدمین رسمی مشمول این قانون که به یکی از مؤسسات موضوع بند ب ماده

۱۱ مأمور شده یا بشوند تا وقتی که از طرف وزارتخانه و مؤسسه دولتی مربوط خود احضار و دعوت به کار نشده و یا از طرف مؤسسه‌ای که در آن مشغول خدمت هستند عدم احتیاج به وجود آنان اعلام نشده است به خدمت خود در آن مؤسسات ادامه خواهند داد و تا زمانی که خدمت ایشان در آن مؤسسات ادامه دارد، اشتغال آن در مؤسسات مذکور در حکم خدمت رسمی تلقی شده و جزو سابقه خدمت رسمی آنان محسوب خواهد شد. در صورت اعلام عدم احتیاج به وجود این قبیل مأمورین و نبودن پست ثابت سازمانی در وزارتخانه یا مؤسسه دولتی متبوع مستخدم به حال آماده در خواهد آمد.

تبصره - (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - تعیین گروه قطعی مستخدمین موضوع این ماده موکول به اشتغال آنان در یکی از وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون است. هرگاه این گونه مستخدمین قبل از اشتغال در یکی از سازمان‌های مشمول این قانون بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شوند، آخرین شغل قبل از بازنشستگی یا از کارافتادگی یا فوت آن‌ها با مشاغل گروه‌های جداول حقوق این قانون مقایسه و حقوق گروه و پایه تعیین شده بدون رعایت تبصره ۱ ماده ۷۸ مبنای تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه‌ای که به آنان یا وراث قانونی آن‌ها تعلق می‌گیرد، خواهد بود. تشخیص هم‌تراز بودن شغل مورد تصدی چنین مستخدمی با مشاغل گروه‌های جداول حقوق قانون استخدام کشوری با شورا است.

ماده ۱۴۴. (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - مستخدمین رسمی مشمول این قانون که در یکی از شرکت‌ها و مؤسسات دولتی مستثنی شده یا مؤسسات مذکور در بند (ت) ماده ۲ این قانون به صورت رسمی استخدام شده و یا طبق مقررات قانونی مربوط به آن مؤسسات منتقل شده یا بشوند به خدمت در آن مؤسسات ادامه خواهند داد و مدت خدمت این گونه مستخدمین جزو سابقه خدمت رسمی آنان محسوب خواهد شد. گروه و پایه این مستخدمین فقط در مرحله اول اجرای قانون استخدام کشوری تعیین می‌شود و تعیین گروه قطعی آنان موکول به اشتغال در یکی از وزارتخانه‌ها یا شرکت‌ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون خواهد بود.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - مستخدمین موضوع این ماده از نظر تعیین گروه و پایه جدول حقوق ماده ۳۲ و بازنشستگی و وظیفه همچنین در هر مورد که در مقررات استخدامی مؤسسه مربوط حکمی برای تعیین تکلیف آنان وجود نداشته باشد، مشمول مقررات این قانون خواهند بود.

تبصره ۲ - (اصلاحی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - گروه و پایه قطعی مستخدمین موضوع این ماده طبق مقررات استخدامی مؤسسات مربوط آنان که از جدول حقوق ماده ۳۲ و تغییرات بعدی آن تبعیت خواهند کرد، بر اساس طبقه‌بندی مشاغل مقررات استخدامی مربوط - که به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور رسیده باشد - تعیین خواهد شد و در موردی که مستخدم قبل از اجرای طبقه‌بندی مشاغل مؤسسه بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شود همچنین نسبت به مستخدمین موضوع این ماده در سایر مؤسسات آخرین شغل قبل از بازنشستگی یا از کارافتادگی یا فوت آن‌ها در مؤسسه محل خدمت با مشاغل گروه‌های جدول حقوق مربوط مذکور در ماده ۳۰ مقایسه و حقوق گروه و پایه تعیین شده بدون رعایت تبصره یک ماده ۷۸ مبنای تعیین حقوق بازنشستگی

یا وظیفه‌ای که به آنان یا وراث قانونی آن‌ها تعلق می‌گیرد، خواهد بود. تشخیص هم‌طراز بودن شغل مورد تصدی چنین مستخدمی با مشاغل گروه‌های جدول مربوط با شورا می‌باشد.

تبصره ۳- (الحاقی ۱۳۵۱/۱۲/۲۴) - مستخدم موضوع این ماده در صورت تمایل می‌تواند درخواست کند مشمول مقررات بازنشستگی مؤسسه محل خدمت خود شود که در این صورت صندوق بازنشستگی کشوری مکلف است کلیه کسور بازنشستگی پرداختی مستخدم را به صندوق بازنشستگی مربوط واریز کند. سوابق خدمت قابل احتساب چنین مستخدمی از لحاظ بازنشستگی و وظیفه در حکم سوابق خدمت در مؤسسه مربوط منظور می‌شود و به شرط آن که حقوق بازنشستگی از حداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در قانون استخدام کشوری تجاوز نکند مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه مؤسسه محل خدمت خواهد بود. هرگاه صندوق بازنشستگی مؤسسه محل خدمت بابت پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه مربوط به این گونه مستخدمین با کسری مواجه شود دولت کمبود آن را تأمین و پرداخت خواهد نمود.

ماده ۱۴۵. تا زمانی که برای پرداخت حقوق طبق جدول حقوق این قانون و برای فوق‌العاده‌ها یا هزینه‌ها یا تفاوت تطبیق طبق مقررات این قانون در بودجه کل کشور برای کلیه وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون اعتبار لازم تأمین نشده است، حقوق و مزایای مستمر مستخدمینی که در تاریخ تصویب این قانون در خدمت دولت هستند و مزایای مستخدمینی که جدیداً استخدام می‌شوند طبق قوانین و آیین‌نامه‌های خاص استخدامی و مقررات سابق کماکان قابل پرداخت است.

تبصره ۱- دولت مکلف است نسبت به تأمین اعتبار حقوق مستخدمین گروه‌های مختلف از پایین‌ترین گروه شروع و به ترتیب نسبت به حقوق مستخدمین گروه‌های بالاتر اقدام کند.

تبصره ۲- مؤسسات دولتی مشمول این قانون که از حقوق واحد استفاده می‌کنند تا زمانی که فوق‌العاده شغل موضوع ماده ۳۸ معین نشده است حقوق مستخدم جدید خود را طبق مفاد ماده ۱۴۱ معین می‌کنند و مابه‌التفاوت حقوق مزبور را با حقوق واحدی که به موجب آیین‌نامه و مقررات خاص به وی تعلق می‌گرفته است به عنوان مزایا به مستخدم خواهند پرداخت.

ماده ۱۴۶. (اصلاحی ۱۳۵۳/۱۲/۲۸) - تأمین اعتبار لازم برای پرداخت کلیه تعهدات ناشی از اجرای این قانون در مؤسسات مذکور در بند ۲ ماده ۲ و شرکت‌ها و مؤسسات دولتی خارج از شمول این قانون به عهده مؤسسات مربوط خواهد بود.

ماده ۱۴۷. آیین‌نامه‌های اجرایی این فصل به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۴۸. پس از تصویب این قانون آن قسمت از قوانین و مقررات استخدامی که در مقام اجرا با مقررات این قانون مغایر باشد، ملغی خواهد بود.

تبصره - تا زمانی که آیین‌نامه‌های اجرایی مذکور در این قانون به تصویب مقامات مذکور در این قانون

نرسیده است آیین‌نامه‌های فعلی معتبر و لازم‌الاجرا خواهد بود.

ماده ۱۴۹. دولت می‌تواند از تاریخ تصویب این قانون ظرف ۳ سال اصلاحاتی را که ضمن اجرای آن ضروری تشخیص دهد جهت تصویب به کمیسیون‌های استخدام مجلسین تقدیم کند.

مقررات این قانون و اصلاحاتی که به تصویب کمیسیون‌های استخدام مجلسین می‌رسد تا تقدیم لایحه نهایی به مجلسین و تعیین تکلیف آن از طرف مجلسین لازم‌الاجرا است.

تبصره- دولت مکلف است در اجرای این ماده نسبت به ترمیم حقوق مستخدمین بازنشسته و وظیفه‌بگیرها و در متناسب ساختن آن با حقوق مستخدمین شاغل اقدام لازم به عمل آورد.

ماده ۱۵۰. (الحاقی ۱۳۵۷/۱۰/۲) - وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلفاند بر اساس پست‌های سازمانی مصوب مستخدمین پیمانی و همچنین کارکنانی را که برای انجام خدمت تمام‌وقت در مقابل دریافت دستمزد به کار گمارده شده‌اند و در تاریخ تصویب این اصلاحیه در خدمت دارند، بنا به درخواست آنان با حفظ سابقه خدمت دولتی به رسمی تبدیل کنند. گروه شغلی آنان بر اساس طرح طبقه‌بندی مشاغل تعیین و پایه آن‌ها به ازای هر دو سال سابقه خدمت دولتی یک پایه تعیین خواهد شد.

تبصره- (اصلاحی ۱۳۶۸/۱۲/۱۳) - آیین‌نامه لازم برای اجرای این ماده و همچنین ترتیب انتقال کسور بازنشستگی مربوط به این‌گونه کارکنان از سایر صندوق‌های مربوط به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۵۱. (اصلاحی ۱۳۵۹/۲/۱۴) - خدمت تمام‌وقت در وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی و شهرداری‌ها در اجرای مقررات این قانون از لحاظ تعیین پایه و بازنشستگی و وظیفه جزو خدمت دولتی محسوب و منظور خواهد شد. احتساب سنوات تمام‌وقت بازخرید شده مستخدمین در دستگاه‌های موضوع این ماده به استثنای مستخدمین مشمول ماده ۱۲۰ این قانون که دولت در قبال سنوات خدمت آنان هیچ‌گونه تعهدی ندارد از لحاظ تعیین پایه و بازنشستگی و وظیفه مشروط بر این است که کلیه وجوه دریافتی مربوط به بازخرید سنوات مزبور را به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت نمایند.

تبصره- (الحاقی ۱۳۵۷/۱۰/۲) - مدت خدمت مستخدمین رسمی در مدارس غیردولتی مشمول فرمان آموزش رایگان با رعایت ضوابطی که در آیین‌نامه اجرایی قانون تعیین تکلیف وضع استخدامی کارکنان مدارس مذکور مصوب ۱۹ مردادماه ۱۳۵۶ پیش‌بینی شده است از لحاظ پایه و بازنشستگی جزو سابقه خدمت آنان محسوب می‌شود.

لایحه قانونی بالا مشتمل بر یازده فصل و ۱۴۹ ماده و ۱۰۸ تبصره که به استناد ماده واحده مصوبه بیست و چهارم آذرماه ۱۳۴۳ در تاریخ روز ۳ شنبه سی و یکم خردادماه یک هزار و سیصد و چهل و پنج شمسی به تصویب کمیسیون خاص مشترک مجلسین رسیده است، صحیح بوده و قابل اجرا می‌باشد.

رئیس مجلس شورای ملی: عبدالله ریاضی

رئیس مجلس سنا: جعفر شریف‌امامی

آیین نامه اجرای قانون استخدام موقت و بازنشستگی و باز خرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری در مورد داوطلبانی که در آتیه (از تاریخ تصویب این آیین نامه) استخدام خواهند شد

تاریخ تصویب: ۲۸ آذر ۱۳۴۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

- ماده ۱.** داوطلبانی که بر طبق مقررات این آیین نامه استخدام می شوند عبارتند از:
- الف. داوطلبان خدمت در کادر درجه داری؛
 - ب. داوطلبان خدمت در کادر افراد.
- ماده ۲.** داوطلبان مذکور در ماده ۱ به دو طبقه تقسیم می شوند:
- الف. داوطلبان خدمت درجه داری و افراد در رشته های تخصصی معین؛
 - ب. سایر داوطلبان خدمت درجه داری و افراد.
- ماده ۳.** داوطلبان مذکور در بند الف ماده ۲ به طور موقت و برای مدت یازده سال با احتساب دوره آموزشگاه مربوط استخدام می شوند و در صورت ضرورت ادامه خدمت ممکن است خدمت آنان برای مدت ۶ سال دیگر تمدید گردد و چنانچه پس از پایان مدت اخیر باز هم مورد نیاز باشند، در این صورت می توان بیش از بیست سال تمام آنان را در خدمت نگاه داشت و برابر مقررات بازنشستگی قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی با آنان رفتار و یا در حین بازنشسته شدن طبق تقاضای شخصی سوابق خدمت آنان را باز خرید نمود.
- ماده ۴.** داوطلبان مذکور در بند ب ماده ۲ به طور موقت و برای مدت هفت سال با احتساب دوره آموزشگاه مربوط استخدام می شوند و پس از پایان مدت مزبور در صورت ضرورت ادامه خدمت ممکن است خدمت آنان برای دو بار و هر بار به مدت چهار سال تمدید شود.
- تبصره ۱-** تمدید خدمت داوطلبان مذکور در این ماده موکول به احتیاج نیروهای مسلح شاهنشاهی یا ژاندارمری کل کشور (در مورد داوطلبان مربوط) و تمایل خود آنان خواهد بود.
- تبصره ۲-** وزارت جنگ می تواند در موقع تنظیم پیمان استخدام از داوطلبان مذکور در این ماده تعهد اخذ نماید که در مواقع بحرانی یا اعلام بسیج همگانی و یا جنگ خدمت آنان تا پایان وضع غیرعادی رأساً تمدید نماید.
- ماده ۵.** رشته های تخصصی مذکور در بند الف ماده ۲ آیین نامه به طریق زیر تعیین می گردد:
- الف. در مورد داوطلبان استخدام در نیروهای مسلح شاهنشاهی به وسیله ستاد بزرگ ارتشتاران تعیین و در فرمان همگانی ارتش درج می گردد؛
 - ب. در مورد داوطلبان استخدام در ژاندارمری کل کشور به وسیله ستاد سازمان مزبور تعیین و در فرمان عمومی ژاندارمری کل کشور درج می گردد.
- ماده ۶.** اعتبارات مربوط به باز خرید سوابق خدمت داوطلبانی که برابر مقررات این آیین نامه در آتیه به طور موقت استخدام می شوند از بودجه وزارت جنگ (در مورد کارمندان استخدامی نیروهای مسلح شاهنشاهی) و از بودجه ژاندارمری کل کشور (در مورد کارمندان استخدامی ژاندارمری کل کشور) برای پرداخت آخرین حقوق

ماهانه زمان اشتغال به خدمت (حقوق درجه و حقوق سنوایی) ضربدر سنوات خدمت آنان تأمین خواهد شد. ماده ۷. به مستخدمین مشمول مقررات این آیین نامه علاوه بر وجوهی که برابر مقررات ماده ۶ به آنان تعلق می گیرد وجوه زیر نیز پرداخت می شود:

الف. از صندوق بازنشستگی بانک سپه معادل مبالغ جمع شده بابت هر یک از آنان از نظر اجرای مقررات بندهای الف، ب و ج ماده ۸۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی؛
ب. از صندوق بیمه کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور برابر مقررات ماده ۱۷ آیین نامه قانون بیمه افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور. آیین نامه فوق مشتمل بر هفت ماده و دو تبصره که در تاریخ های ۱۷، ۲۱ و ۲۴ مهرماه یک هزار و سیصد و چهل و پنج به تصویب کمیسیون های دادگستری، استخدام و جنگ دارایی مجلس سنا و در جلسات ۲۲ و ۲۸ آذرماه یک هزار و سیصد و چهل و پنج شمسی به تصویب کمیسیون های دارایی - امور استخدام و سازمان های اداری - و نظام مجلس شورای ملی رسیده به استناد ماده ۶ قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری مصوب ۱۳۴۴/۳/۳۱ شمسی قابل اجرا می باشد.

رئیس مجلس شورای ملی - مهندس عبدالله ریاضی

معافیت از تبصره ۷۰ قانون بودجه ۱۳۴۲ برای مابه التفاوت ترمیم حقوق بازنشستگی و مستمری و وظیفه

تاریخ تصویب: ۲۴ تیر ۱۳۴۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۶/۴/۲۴ بنا به پیشنهاد شماره ۷۱۷۵ مورخ ۴۶/۴/۲۱ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و موافقت شماره ۴۳۱۵ مورخ ۴۶/۴/۱۹ وزارت دارایی به استناد قسمت اخیر تبصره ۲۲ قانون بودجه سال ۴۶ کل کشور تصویب نمودند مابه التفاوت ترمیم حقوق بازنشستگی و مستمری و وظیفه و شهریه موضوع تبصره فوق الذکر از لحاظ پرداخت کسور بازنشستگی از شمول تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ معاف است.

وزیر مشاور - دکتر محمود کشفیان

آیین نامه اجرایی قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری در مورد درجه داران و افراد داوطلب کادر ثابت و هم ردیفان آنان که در تاریخ تصویب قانون مذکور ۱۳۴۴/۳/۳۱ در خدمت ارتش شاهنشاهی ایران و ژاندارمری کل کشور بوده اند

تاریخ تصویب: ۲۸ تیر ۱۳۴۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. در اجرای مقررات قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری مصوب سی و یکم خردادماه ۱۳۴۴ درجه داران ارتش شاهنشاهی ایران و ژاندارمری کل کشور که در تاریخ ۱۳۴۴/۳/۳۱ در خدمت بوده اند، در صورتی که مشمول یکی از موارد مشروحه زیرین باشند، برابر مقررات این آیین نامه بازنشسته گردیده و یا سوابق خدمتی آنان بازخرید خواهد شد:

الف. نداشتن بهره خدمتی متناسب یا تخصص و یا درجه مربوط برابر سوابق خدمتی و تعرفه‌های پرسنلی مربوطه؛

ب. تقاضای شخصی در مورد درجه‌داران غیر فنی به شرط دارا بودن حداقل یازده سال سابقه خدمت (با احتساب دوره آموزشگاه) در ارتش شاهنشاهی ایران یا ژاندارمری کل کشور و وجود اعتبار لازم (در مورد کسانی که سوابق خدمتی آنان باید بازخرید شود) و موافقت مقامات مصرح در ماده ۱۹ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی.

ماده ۲. آجودانی کل یا کارگزینی یا دفتر هر قسمت از رده تیپ به بالا و سازمان‌های هم‌طراز در ارتش شاهنشاهی ایران و از رده هنگ مستقل به بالا و سازمان‌های هم‌طراز در ژاندارمری کل کشور موظف است در فروردین‌ماه هر سال صورت اسامی کسانی را که برابر سوابق مربوطه و گزارش‌های واصله مشمول مقررات بند الف ماده ۱ این آیین‌نامه می‌باشند، تهیه و یا کلیه سوابق خدمتی آنان به کمیسیونی مرکب از سه نفر افسر ارشد که با انتخاب فرمانده یا رئیس قسمت (رده‌های مذکور بالا) در نیمه اول اردیبهشت‌ماه همان سال تشکیل می‌شود ارسال دارند. **تبصره-** در ژاندارمری کل کشور سوابق خدمتی درجه‌داران قسمت‌هایی که سازمان آن‌ها از هنگ مستقل یا سازمان هم‌طراز آن پایین‌تر بوده و یا آن که فاقد آجودانی کل یا کارگزینی هستند از نظر مقررات این ماده آجودانی کل ژاندارمری کل کشور رسیدگی و اقدام خواهد کرد.

ماده ۳. کمیسیون مذکور در ماده قبل موظف است به سوابق هر یک از درجه‌دارانی که نام آن‌ها در صورت‌ارسالی به کمیسیون ذکر گردیده دقیقاً رسیدگی نموده و هرگونه اطلاعاتی در مورد آن‌ها لازم دارد از متصدیان مربوطه کسب و با رعایت مقررات ماده ۲ (قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری) نظر خود را نسبت به ابقا در خدمت یا بازنشسته نمودن و یا بازخرید سوابق خدمتی هر یک از آنان ضمن تنظیم صورت‌جلسه جداگانه برای هر نفر اعلام دارد.

کمیسیون پس از انجام مأموریت محوله باید نتیجه کار خود را حداکثر تا پایان اردیبهشت‌ماه همان سال ضمن تنظیم صورت‌اسامی کسانی که باید بازنشسته شوند و یا سوابق خدمتی آنان بازخرید شود به فرمانده یا رئیس قسمت مربوطه گزارش نماید، سوابق و مدارک مربوطه را عیناً به آجودانی کل یا کارگزینی یا دفتر قسمت اعاده دهد.

ماده ۴. نظریه کمیسیون مذکور در ماده قبل در موقعی که مبنی بر بازنشسته نمودن یا بازخرید سوابق خدمتی تمام یا تعدادی از درجه‌داران مذکور در ماده ۲ باشد باید از طریق سلسله مراتب و به‌طور محرمانه به هر یک از آنان ابلاغ و اعلام شود تا چنانچه نظارت و یا دلایلی درباره رد نظر کمیسیون دارند حداکثر در مدت یک هفته گزارش نمایند.

ماده ۵. فرمانده یا رئیس قسمت پس از دریافت نتیجه کار کمیسیون مذکور در ماده ۳ و گزارش‌های مذکور در ماده ۴ باید مراتب را ضمن ارسال صورت‌جلسات کمیسیون قسمتی و گزارش‌های درجه‌داران از طریق سلسله مراتب جهت رسیدگی در کمیسیون تجدید نظری که برابر مقررات ماده بعد تشکیل می‌شود به مقامات مربوط گزارش نماید.

ماده ۶. در نیمه دوم خردادماه هر سال کمیسیون‌های تجدید نظری که مرکب از پنج نفر افسر مطلع در امور

پرسنلی و حقوقی با انتخاب وزیر جنگ (در مورد درجه داران ادارات و سازمان های تابعه) در وزارت جنگ و با انتخاب رئیس ستاد بزرگ ارتشتاران (در مورد درجه داران ادارات و سازمان های تابعه) در اداره آجودانی کل ارتش شاهنشاهی ایران و با انتخاب فرمانده هر یک از نیروها و ژاندارمری کل کشور (در مورد درجه داران سازمان های تابعه) در آجودانی کل مربوط تشکیل و نظرات کمیسیون موضوع مواد ۲ و ۳ و گزارش های درجه داران موضوع ماده ۴ این آیین نامه را مورد بررسی قرار داده و در صورت لزوم اشخاص مذکور را به کمیسیون احضار و اظهارات آنان را استماع و نظر خود را مبنی بر تأیید یا عدم تأیید نظرات کمیسیون قسمتی در مورد هر نفر تا پایان تیرماه آن سال اعلام می دارد. نظریه این کمیسیون در مورد هر نظر قطعی و لازم الاجرا است.

ماده ۷.

در اجرای مقررات قسمت اخیر بند الف ماده ۲ «قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری» سازمان مربوطه قبل از اقدام در مورد بازنشسته نمودن کسانی که برابر مقررات این آیین نامه بایستی بازنشسته شوند، مراتب را از طریق قسمت مربوط به آنان ابلاغ تا در صورتی که مایل به بازخرید سوابق خدمتی خود باشند، حداکثر در مدت یک هفته نظر خود را به طور کتبی گزارش دهند و در این صورت اسامی آنان از فهرست کسانی که بازنشسته خواهند شد کسر و جزو فهرست اشخاصی که سوابق خدمتی آنان بازخرید خواهد شد، منظور گردد.

ماده ۸.

مراتب بازنشستگی و یا بازخرید سوابق خدمتی کسانی که به موجب مقررات این آیین نامه قطعیت یافته است به شرح زیر به موقع اجرا گذارده خواهد شد:

الف. در مورد درجه داران ارتش شاهنشاهی ایران؛

۱. نسبت به بازنشسته نمودن کسانی که بایستی بازنشسته شوند برابر روش های جاری اقدام خواهد شد؛

۲. نسبت به بازخرید سوابق خدمتی کسانی که بایستی سوابق خدمتی آنان بازخرید شود مراتب در دستور وزارت جنگ یا ستاد بزرگ ارتشتاران (برای درجه داران سازمان های تابعه بر حسب مورد) یا دستور هر یک از نیروهای سه گانه در مورد درجه داران مربوطه درج و برای اجرا به اداره کنترلر ستاد بزرگ ارتشتاران یا کنترلر نیروی مربوطه و اداره بیمه و بازنشستگی ارسال می گردد تا طبق روش های جاری نسبت به پرداخت وجوه مربوط به بازخرید اقدام نمایند.

ب. در مورد درجه داران ژاندارمری کل کشور.

۱. نسبت به بازنشسته نمودن کسانی که بایستی بازنشسته شوند برابر روش های جاری اقدام خواهد شد؛

۲. نسبت به بازخرید سوابق خدمتی کسانی که بایستی سوابق خدمتی آنان بازخرید شود مراتب در فرمان عمومی ژاندارمری درج و جهت اقدام لازم به حسابداری ژاندارمری کل کشور اعلام خواهد شد.

ماده ۹. اعتبارات مربوط به بازخرید سوابق خدمتی کسانی که برابر مقررات این آیین نامه باید سوابق خدمتی آنان بازخرید شود از محل های زیر پرداخت خواهد شد:

الف. از صندوق بازنشستگی بانک سپه معادل مبالغ جمع شده بابت هر یک از آنان از نظر اجرای مقررات بندهای الف، ب و ج ماده ۸۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی و قوانین مربوط که قبل از تصویب قانون اخیرالذکر مورد عمل بوده است؛

ب. از صندوق بیمه افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور برابر مقررات ماده ۱۷ آیین نامه قانون بیمه افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری کل کشور؛

ج. از بودجه وزارت جنگ (در مورد درجه داران و افراد داوطلب کادر ثابت و هم ردیفان ارتش شاهنشاهی ایران) و از بودجه ژاندارمری کل کشور (در مورد درجه داران و افراد داوطلب کادر ثابت و هم ردیفان ژاندارمری کل کشور) برابر مبالغ پیش بینی شده در بند ب ماده ۲ قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری.

ماده ۱۰. مقررات این آیین نامه شامل افراد داوطلب کادر ثابت و هم ردیف درجه داران و افراد نیز خواهد بود.

ماده ۱۱. این آیین نامه که در اجرای ماده ۶ قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری مصوب ۱۳۴۴/۳/۳۱ تدوین گردیده و مشتمل بر یازده ماده و یک تبصره است از تاریخ تصویب قابل اجرا می باشد.

آیین نامه فوق مشتمل بر یازده ماده و یک تبصره به ترتیب در جلسه یازدهم تیرماه یک هزار و سیصد و چهل و شش کمیسیون های نظام و کشور و جلسه دوازدهم تیرماه یک هزار و سیصد و چهل و شش کمیسیون های دارایی و امور استخدام و سازمان های اداری مجلس شورای ملی به تصویب رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - مهندس عبدالله ریاضی

آیین نامه فوق به ترتیب در تاریخ روز دوشنبه ۲۶ و چهارشنبه ۲۸ تیرماه ۱۳۴۶ به تصویب کمیسیون های شماره ۲، ۳، ۴ و ۱۰ مجلس سنا رسیده است.

عاید گردیدن حق بیمه یا بازنشستگی به کارمندان

تاریخ تصویب: ۲۷ دی ۱۳۴۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۶/۱۰/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۲۶۹۵۹-۴۶/۱۰/۹ وزارت دارایی و به استناد تبصره ۲ ماده ۴ قانون مالیات های مستقیم مصوب ۲۸/ اسفندماه ۱۳۴۵ تصویب نمودند که وجوهی که بانک ملی ایران بابت حق بیمه یا حقوق بازنشستگی یا پس انداز و امثال آن به حساب کارمندان منظور می دارد که بعداً عاید آنان گردد تا میزان هجده درصد مقرری با حقوق اصلی و مزایای مستمر جزو درآمد مشمول مالیات کارکنان کارگران آن ها محسوب نشود، مفاد این تصویب نامه از تاریخ اجرای قانون فوق الذکر نافذ می باشد.

وزیر مشاور - دکتر محمود کشفیان

تصویب نامه راجع به معافیت از مالیات بر درآمد و جوهی که بابت حق بیمه یا حقوق بازنشستگی یا پس انداز و امثال آن به حساب کارمندان منظور می شود

تاریخ تصویب: ۲۷ دی ۱۳۴۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۶/۱۰/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۲۶۹۵۹-۴۶/۱۰/۹ وزارت دارایی و به استناد تبصره ۲ ماده ۴ قانون مالیات های مستقیم مصوب ۲۸ اسفند ماه ۱۳۴۵ تصویب نمودند که وجوهی که بانک ملی ایران بابت حق بیمه یا حقوق بازنشستگی یا پس انداز و امثال آن به حساب کارمندان منظور می دارد که بعداً عاید آنان گردد تا میزان هجده درصد مقرری با حقوق اصلی و مزایای مستمر جزو درآمد مشمول مالیات کارکنان و کارگران آنها محسوب نشود. مفاد این تصویب نامه از تاریخ اجرای قانون فوق الذکر نافذ می باشد.

اصلاح مواد ۲، ۳ و ۶ آیین نامه اجرایی قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری

تاریخ تصویب: ۱۶ تیر ۱۳۴۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. مواد ۲، ۳ و ۶ آیین نامه اجرایی قانون استخدام موقت، بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری مصوب ۱۳۴۶/۴/۲۸ به شرح زیر اصلاح می شود.

ماده ۲. آجودانی کل یا کارگزینی یا دفتر هر قسمت از رده تیپ به بالا و سازمان های هم طراز در ارتش شاهنشاهی ایران و از رده هنگ مستقل به بالا و سازمان های هم طراز در ژاندارمری کل کشور موظف است در هر سال صورت اسامی کسانی را که برابر سوابق مربوطه و گزارش های واصله مشمول مقررات بند الف ماده ۱ این آیین نامه می باشند، تهیه و با کلیه سوابق خدمتی آنان به کمیسیونی مرکب از سه نفر افسر ارشد که با انتخاب فرمانده یا رئیس قسمت (رده های مذکور بالا) تشکیل می شود، ارسال دارند.

ماده ۳. کمیسیون مذکور در ماده قبل موظف است به سوابق هریک از درجه دارانی که نام آنها در صورت ارسالی به کمیسیون ذکر گردیده دقیقاً رسیدگی نموده و هرگونه اطلاعاتی در مورد آنها لازم دارد از متصدیان مربوطه کسب و با رعایت مقررات ماده ۲ (قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری) نظر خود را نسبت به ابقا در خدمت یا بازنشسته نمودن یا بازخرید سوابق خدمتی هریک از آنان ضمن تنظیم صورت جلسه جداگانه برای هر نفر اعلام دارد.

کمیسیون پس از انجام مأموریت محوله باید نتیجه کار خود را ضمن صورت اسامی کسانی که باید بازنشسته شوند و یا سوابق خدمتی آنان بازخرید شود به فرمانده یا رئیس قسمت مربوط گزارش نماید و سوابق و مدارک مربوطه را عیناً به آجودانی کل یا کارگزینی یا دفتر قسمت اعاده دهد.

ماده ۶. کمیسیون های تجدید نظر که مرکب از پنج نفر افسر مطلع در امور پرسنلی و حقوقی با انتخاب وزیر جنگ (در مورد درجه داران ادارات و سازمان های تابعه) در وزارت جنگ و با انتخاب رئیس ستاد بزرگ ارتشتاران (در مورد درجه داران ادارات و سازمان های تابعه) در اداره آجودانی کل ارتش شاهنشاهی ایران و با انتخاب فرمانده هر یک از نیروها و ژاندارمری کل کشور (در مورد درجه داران سازمان های تابعه) در آجودانی کل

مربوط تشکیل و نظرات کمیسیون موضوع مواد ۲ و ۳ و گزارش‌های درجه‌داران موضوع ماده ۴ این آیین‌نامه را مورد بررسی قرار داده و در صورت لزوم اشخاص مذکور را به کمیسیون احضار و اظهارات آنان را استماع و نظر خود را مبنی بر تأیید یا عدم تأیید نظرات کمیسیون قسمتی در مورد هر نفر اعلام می‌دارد، نظریه این کمیسیون در مورد هر نظر قطعی و لازم‌الاجرا است.

اصلاح آیین‌نامه فوق مشتمل بر یک ماده که به ترتیب در جلسات ۱۸، ۲۸، ۲۹ و ۳۰ خردادماه ۱۳۴۷ به تصویب کمیسیون‌های امور استخدام، سازمان‌های اداری، کشور، دارایی و نظام مجلس شورای ملی رسیده بود در جلسات ۱۳، ۱۵ و ۱۶ تیرماه یک هزار و سیصد و چهل و هفت مورد تصویب کمیسیون‌های دارایی، جنگ، دادگستری و کشور مجلس سنا قرار گرفته است، به استناد قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه‌داران ارتش و ژاندارمری کل کشور قابل اجرا می‌باشد.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

مشمول مالیات نبودن وجوهی که علاوه بر حقوق بابت بازنشستگی و پس‌انداز و امثال آن توسط بانک کشاورزی ایران به‌عنوان سهم بانک به حساب کارمندان به صندوق مربوطه پرداخت می‌گردد

تاریخ تصویب: ۹ شهریور ۱۳۴۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۷/۶/۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۳۸۴۹-۴۷/۵/۲۳ وزارت دارایی و به استناد به تبصره ۲ ماده ۴ قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۲۸ اسفند ماه ۱۳۴۵ تصویب نمودند که وجوهی که علاوه بر حقوق بابت بازنشستگی و پس‌انداز و امثال آن توسط بانک کشاورزی ایران به‌عنوان سهم بانک طبق ماده ۵۱ آیین‌نامه استخدامی بانک به حساب کارمندان به صندوق مربوطه پرداخت می‌گردد تا بعداً عاید کارکنان بانک شود، به میزان بیست درصد مقرری یا حقوق اصلی و مزایای مستمر مشمول مالیات نخواهد بود.

نخست‌وزیر

اصلاح تبصره ۳ ماده ۸ فصل دوم آیین‌نامه قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۲۶ بهمن ۱۳۴۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۷/۱۱/۲۶ بنا به پیشنهاد شماره ۸۳۰۳-۱۲-۱۰۰-۳۰/۸۰۴ پ مورخ ۴۷/۱۰/۴ وزارت جنگ و موافقت شماره ۱۲۰۰/۲۴ مورخ ۴۷/۱۰/۳۰ وزارت دارایی تصویب نمودند تبصره ۳ ماده ۸ فصل دوم آیین‌نامه قانون بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش و محل‌های وابسته به آن‌ها (طرح اصلاحی مربوط به نحوه ترفیع افزارمندان ارتش شاهنشاهی موضوع تصویب‌نامه شماره ۴۶۲۱۰، ۱۳۴۳/۱۲/۱۵) به شرح زیر اصلاح گردد:

تبصره- مبنای حقوق ماهانه افزارمندان ارتش شاهنشاهی از اول فروردین ماه ۱۳۴۸ دو هزار و پانصد ریال تعیین می‌شود.

قانون اصلاح بند الف و ب ماده ۳ قانون استخدام موقت، بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری

تاریخ تصویب: ۱۰ تیر ۱۳۴۸ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. به آخر هر یک از دو بند «الف» و «ب» ماده ۳ قانون استخدام موقت و بازنشستگی و بازخرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری مصوب ۳۱ خردادماه ۱۳۴۴ عبارت ذیل اضافه می شود:

همچنین حداقل معادل چهار ماه آخرین حقوق و مزایای زمان اشتغال بابت ایام مرخصی استحقاقی که در مدت خدمت از آن استفاده نکرده است از تاریخ ۳۱ خردادماه ۱۳۴۴ «از محل اعتبارات بودجه».

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس سنا در تاریخ روز شنبه ۱۳۴۸/۳/۳۱ در جلسه روز سه شنبه دهم تیرماه یک هزار و سیصد و چهل و هشت به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

قانون تأمین کسری سال ۱۳۴۸ صندوق بازنشستگی ژاندارمری کل کشور

تاریخ تصویب: ۱۸ آذر ۱۳۴۸ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. به دولت اجازه داده می شود مبلغ دویست و هشتاد میلیون ریال (۲۸۰,۰۰۰,۰۰۰) از موجودی صندوق بیمه کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی و ژاندارمری برداشت و جهت تأمین کسری سال ۱۳۴۸ صندوق بازنشستگی ژاندارمری کل کشور به بانک سپه پرداخت نماید.

دولت مکلف است با تأمین اعتبار در بودجه سال های آتی وجوه برداشتی را به صندوق مذکور مسترد دارد.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از اظهار ملاحظات مجلس سنا در تاریخ ۱۳۴۸/۹/۱۰ در جلسه روز سه شنبه هیجدهم آذرماه یک هزار و سیصد و چهل و هشت شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی هیئت آموزشی و تحقیقاتی

تاریخ تصویب: ۲۴ خرداد ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

- ماده ۱.** در اجرای تبصره ذیل بند ت از ماده (۳) قانون تشکیل و اختیارات هیئت امانه دانشگاه تهران جدول حقوق ماهانه اعضاء رسمی هیئت آموزشی و تحقیقاتی (هیئت علمی) به شرح زیر تعیین می گردد:
- «جدول: دوره ۲۲ - جلد ۱۰ - صفحه ۵۱۹۴»
- تبصره ۱ -** واحد جدول حقوق مزبور معادل دویست ریال است.
- تبصره ۲ -** واحد جدول حقوق اعضاء رسمی نیمه وقت هیئت علمی نصف واحد جدول مزبور تعیین می گردد.
- ماده ۲.** میزان حقوق بازنشستگی اعضاء رسمی هیئت آموزشی و تحقیقاتی دانشگاه به ترتیبی که در ماده ۷۸ قانون استخدام کشوری و تبصره های آن مقرر است تعیین می گردد.
- آیین نامه فوق مشتمل بر دو ماده و دو تبصره به استناد تبصره ذیل بند ت ماده ۳ قانون تشکیل و اختیارات هیئت امانه

دانشگاه تهران پس از تصویب کمیسیون داریی مجلس سنا در تاریخ ۱۳۴۹/۳/۱۹، در تاریخ روز یکشنبه بیست و چهارم خردادماه یک هزار و سیصد و چهل و نه به تصویب کمیسیون داریی مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی هیئت آموزشی و تحقیقاتی

تاریخ تصویب: ۲۴ خرداد ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. در اجرای تبصره ذیل بند ت از ماده (۳) قانون تشکیل و اختیارات هیئت امنای دانشگاه تهران جدول حقوق ماهانه اعضای رسمی هیئت آموزشی و تحقیقاتی (هیئت علمی) به شرح زیر تعیین می گردد.

مراتب پایه ها	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
استاد	۲۴۵	۲۴۰	۲۳۵	۲۳۰	۲۲۵	۲۲۰	۲۱۵	۲۱۰	۲۰۵	۲۰۰
دانشیار	۱۹۵	۱۶۰	۱۸۵	۱۸۰	۱۷۵	۱۷۰	۱۶۵	۱۶۰	۱۵۵	۱۵۰
استادیار	۱۶۱	۱۵۷	۱۵۳	۱۴۹	۱۴۵	۱۴۱	۱۳۷	۱۳۳	۱۲۹	۱۲۵
مربی دستیار	۱۳۶	۱۳۲	۱۲۸	۱۲۴	۱۲۰	۱۱۶	۱۱۲	۱۰۸	۱۰۴	۱۰۰

تبصره ۱- واحد جدول حقوق مزبور معادل دویست ریال است.

تبصره ۲- واحد جدول حقوق اعضای رسمی نیمه وقت هیئت علمی نصف واحد جدول مزبور تعیین می گردد.

ماده ۲. میزان حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت آموزشی و تحقیقاتی دانشگاه به ترتیبی که در ماده ۷۸ قانون استخدام کشوری و تبصره های آن مقرر است تعیین می گردد.

آیین نامه فوق مشتمل بر دو ماده و دو تبصره به استناد تبصره ذیل بند ت ماده ۳ قانون تشکیل و اختیارات هیئت امنای دانشگاه تهران پس از تصویب کمیسیون داریی مجلس سنا در تاریخ ۱۳۴۹/۳/۱۹ در تاریخ روز یکشنبه بیست و چهارم خردادماه یک هزار و سیصد و چهل و نه به تصویب کمیسیون داریی مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

اجرای آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی

مصوب ۴۹/۳/۲۴ در دانشگاه های اصفهان و تبریز و دانش سرای عالی

تاریخ تصویب: ۱۷ مرداد ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۹/۵/۱۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۵۶۶۶ مورخ ۴۹/۵/۱۳ وزارت علوم و آموزش عالی و به استناد ماده ۹ و تبصره بند «ت» ماده ۳ قانون تشکیل و اختیارات هیئت امنای دانشگاه تهران و همچنین آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی که در تاریخ ۴۹/۳/۲۴ به تصویب کمیسیون داریی مجلسین رسیده است، تصویب نمودند

آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی مصوب ۴۹/۳/۲۴ کمیسیون دارایی مجلسین در دانشگاه‌های اصفهان و تبریز و همچنین دانش‌سرای عالی و دانش‌سرای عالی سپاه دانش به موقع اجرا گذاشته شود.

وزیر مشاور - هادی هدایتی

آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی در دانشگاه جندی‌شاپور

تاریخ تصویب: ۱۹ مهر ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۹/۷/۱۹ بنا به پیشنهاد شماره ۲۳۹۱۶ مورخ ۴۹/۷/۱۳ وزارت علوم و آموزش عالی و به استناد ماده ۹ و بند ت از ماده ۳ قانون تشکیل و اختیارات هیئت امنای دانشگاه تهران و همچنین آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی که در تاریخ ۴۹/۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دارایی مجلسین رسیده است تصویب نمودند که آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی در دانشگاه جندی‌شاپور به موقع اجرا گذاشته شود.

وزیر مشاور - محمود کشفیان

اجراشدن آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی در دانشکده کشاورزی رضاییه

تاریخ تصویب: ۱۹ مهر ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۹/۷/۱۹ بنا به پیشنهاد شماره ۲۲۱۹۶ مورخ ۴۹/۶/۳۱ وزارت علوم و آموزش عالی و به استناد ماده ۹ و بند ت از ماده ۳ قانون تشکیل و اختیارات هیئت امنای دانشگاه تهران و همچنین آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی که در تاریخ ۴۹/۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دارایی مجلسین رسیده است، تصویب نمودند که آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی در دانشکده کشاورزی رضاییه به موقع اجرا گذاشته شود.

وزیر مشاور - محمود کشفیان

آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی در دانشگاه مشهد

تاریخ تصویب: ۲ آبان ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۹/۸/۲ بنا به پیشنهاد شماره ۲۰۴۵۶ مورخ ۴۹/۶/۱۸ وزارت علوم و آموزش عالی و به استناد ماده ۹ و بند ت از ماده ۳ قانون تشکیل و اختیارات هیئت امنای دانشگاه تهران و همچنین آیین‌نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت‌علمی که در تاریخ ۴۹/۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دارایی مجلسین رسیده

است، تصویب نمودند که آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در دانشگاه مشهد به موقع اجرا گذاشته شود.

وزیر مشاور - محمود کشفیان

به اجرا در آوردن آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در موسسه تحقیقات و برنامه ریزی علمی و آموزشی

تاریخ تصویب: ۲۳ آبان ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۹/۸/۲۳ بنا به پیشنهاد شماره ۲۷۴۱۰ مورخ ۴۹/۸/۱۰ وزارت علوم و آموزش عالی و به استناد ماده ۹ و بند ۳ از ماده ۳ قانون تشکیل و اختیارات هیئت امنا دانشگاه تهران و همچنین آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی که در تاریخ ۱۳۴۹/۳/۲۴ به تصویب کمیسیون دارایی مجلسین رسیده است، تصویب نمودند که آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در موسسه تحقیقات و برنامه علمی و آموزشی از تاریخ ۲۳ آبان ماه ۱۳۴۹ به موقع اجرا گذاشته شود، مشروط به اینکه از این بابت درخواست اضافه اعتبار نشود.

وزیر مشاور - محمود کشفیان

به اجرا در آوردن آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی در برخی دانشگاهها

تاریخ تصویب: ۲۳ آبان ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۴۹/۸/۲۳ بنا به پیشنهاد شماره ۲۵۹۵۲ مورخ ۴۹/۷/۲۹ وزارت علوم و آموزش عالی تصویب نمودند که آیین نامه اجرایی پایه حقوق و حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت علمی مصوب ۴۹/۳/۲۴ کمیسیون دارایی مجلسین از تاریخ اول تیرماه ۱۳۴۹ در دانشگاههای اصفهان، مشهد، تبریز، جندی شاپور و دانشکدههای صنعتی (پلی تکنیک تهران)، کشاورزی رضاییه و دانش سرای عالی و دانش سرای عالی سپاه دانش و هنر سرای عالی و مدرسه عالی بازرگانی به موقع اجرا گذارده شود.

وزیر مشاور - محمود کشفیان

قانون حذف بند ج ماده ۲۱ قانون بیمه های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون افزایندگان کارگاهها و کارخانجات ارتش

تاریخ تصویب: ۱۹ بهمن ۱۳۴۹ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. از تاریخ تصویب این قانون بند «ج» ماده ۲۱ قانون بیمه های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزایندگان کارگاهها و کارخانجات ارتش (مصوب اردیبهشت ماه ۱۳۳۵) مربوط به حق اولاد از ماده مزبور حذف می گردد. و جوهی که افزایندگان در تاریخ تصویب این قانون از این بابت دریافت می دارند تا رسیدن سن اولاد آنان به

هیجده سال تمام قابل پرداخت خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز یکشنبه ۱۳۴۹/۱/۶ در جلسه روز دوشنبه نوزدهم بهمن ماه یک هزار و سیصد و چهل و نه شمسی به تصویب مجلس سنا رسیده است.
رئیس مجلس سنا- جعفر شریف‌امامی

اصلاح ماده ۲۲ آیین نامه قانون بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون افرازمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش مصوب ۲۹ اردیبهشت ۱۳۳۵

تاریخ تصویب: ۲۳ مرداد ۱۳۵۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۰/۵/۲۳ به استناد ماده ۶ قانون بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون افرازمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش مصوب ۲۹ اردیبهشت ۱۳۳۵ و بنا به پیشنهاد شماره ۳۴۶۹/۲۳/۱۴/۸۰۴/پ-۵۰/۵/۱۶ وزارت جنگ تصویب نمودند که ماده ۲۲ آیین نامه قانون مذکور موضوع تصویب نامه شماره ۱۳۶۸۵ مورخ ۱۳۳۵/۱۱/۱۸ به شرح زیر اصلاح گردد.

ماده ۲۲. وجوهی که به صندوق بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون ارتش شاهنشاهی در بانک سپه ریخته می‌شود طبق مقرراتی که بانک برای سایر وجوه مربوط به بازنشستگی عمل می‌نماید، عمل خواهد نمود و بانک سپه برای کلیه وجوه در آخر سال صدی شش سود منظور و به درآمد و موجودی می‌افزاید.

تغییر مأخذ معافیت وجوه پرداختی بانک ملی ایران به منظور تأمین حقوق بازنشستگی و صندوق رفاه کارکنان بانک

تاریخ تصویب: ۲ اردیبهشت ۱۳۵۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۱/۲/۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۱۹۷۱/۲۰ مورخ ۵۰/۱۲/۲۲ وزارت دارایی به استناد تبصره ۲ ماده ۴ قانون مالیات‌های مستقیم مصوب اسفند ماه ۴۵ تصویب نمودند مأخذ معافیت مقرر در تصویب نامه شماره ۴۶۷۳۴ مورخ ۴۶/۱۰/۲۷ (موضوع وجوه پرداختی بانک ملی ایران به منظور تأمین حقوق بازنشستگی و صندوق رفاه کارکنان بانک که بعداً عاید آنان می‌شود از اول سال ۱۳۵۱ به بیست درصد افزایش داده شود، این افزایش فقط نسبت به حقوق ثابت مؤثر است و مزایای مستمر کماکان از هیجده درصد معافیت سابق برخوردار خواهد بود.

مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری‌ها

تاریخ تصویب: ۹ اردیبهشت ۱۳۵۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۱/۲/۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۳۹۲ مورخ ۵۱/۱/۲۳ وزارت کشور و موافقت نامه شماره ۴۷۲۸۳/د ج مورخ ۱۳۵۰/۱۲/۲۸ سازمان امور اداری و استخدامی کشور به استناد ماده ۵۸ قانون اصلاح قانون شهرداری و تبصره ۳۸ قانون بودجه اصلاحی سال ۱۳۴۳ و ماده ۴۰ آیین نامه استخدامی شهرداری‌ها مصوب ۱۳۵۰/۱۰/۱۱ مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری‌ها را به شرح پیوست تصویب نمودند.

قانون شمول قانون بیمه‌های اجتماعی، بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش درباره افزارمندان بازنشسته یا معلول و مستمری‌بگیران آنان

تاریخ تصویب: اول آبان ۱۳۵۲ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد. هر تغییری که در حقوق مبنای افزارمندان ارتش شاهنشاهی داده شده یا بشود از تاریخ تصویب این قانون به همان نسبت به حقوق افزارمندان بازنشسته و معلولین و مستمری‌بگیران ارتش اضافه و از بودجه وزارت جنگ تأمین و پرداخت خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحد پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز سه‌شنبه ۱۳۵۱/۳/۳۰ در جلسه روز دوشنبه اول آبان ماه یک هزار و سیصد و پنجاه و یک شمسی به تصویب مجلس سنا رسید.

رئیس مجلس سنا - جعفر شریف امامی

لایحه قانونی اصلاح برخی از مواد لایحه قانونی استخدام کشوری

تاریخ تصویب ۲۴ اسفند ۱۳۵۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد. به استناد ماده ۱۴۹ قانون استخدام کشوری مواد و تبصره‌های زیر از قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ اصلاح یا حذف و مواد و تبصره‌هایی به شرح زیر به آن اضافه می‌گردد.

۱. تبصره ۲ ماده ۸ حذف و تبصره ۳ ماده مزبور به شرح زیر اصلاح و به‌عنوان تبصره ۲ ماده مزبور خواهد بود؛

تبصره ۲ - وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون مکلف‌اند سازمان تفصیلی خود را با قید تعداد پست‌های ثابت سازمانی کلیه واحدهای تابع خود تهیه و به سازمان امور اداری و استخدامی کشور تسلیم کنند. سازمان موظف است بعد از دریافت طرح سازمان‌های تفصیلی نظر خود را مشعر بر موافقت یا اصلاح آن‌ها به وزارت‌خانه‌ها یا سازمان‌های دولتی اعلام کند. هر نوع تغییرات در سازمان تفصیلی وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون منوط به موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود؛ در صورت بروز اختلاف نظر در این مورد بین وزارت‌خانه یا مؤسسه مربوط با سازمان امور اداری و استخدامی کشور هیئت وزیران تصمیم مقتضی اتخاذ خواهد کرد.

۲. بند (ب) ماده ۱۱ به شرح زیر اصلاح می‌شود؛

ب. اعزام مستخدم به‌طور موقت به وزارت‌خانه‌ها و مؤسساتی که فهرست آن‌ها به تصویب هیئت وزیران می‌رسد و همچنین اعزام به سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آن‌ها را پذیرفته یا سازمان‌هایی که دولت شاهنشاهی ایران شرکت در آن‌ها را مقتضی بداند.

۳. تبصره ماده ۱۲ به شرح زیر اصلاح می‌شود؛

تبصره - آیین‌نامه نحوه اجرای مواد ۱۱ و ۱۲ همچنین ترتیب اعزام مستخدم رسمی مشمول قانون استخدام کشوری برای اشتغال در پست‌های ثابت سازمانی خارج از کشور و تعیین مدت آن به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه می‌شود و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

۴. تبصره زیر به عنوان تبصره ۲ به ماده ۱۳ اضافه می شود و عنوان تبصره ۲ به تبصره ۳ تغییر می یابد؛
تبصره ۲- وزارت خانه ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری می توانند مستخدمین پیمانی را که در تاریخ تصویب این اصلاحیه در استخدام دارند، با رعایت مقررات مربوط از طریق امتحان به طور رسمی استخدام کنند.
۵. بند (ج) ماده ۱۴ به شرح زیر اصلاح می شود؛
ج. حداقل داشتن گواهی نامه پایان دوره ابتدایی.
۶. تبصره ای به شرح زیر به عنوان تبصره ۲ به ماده ۱۴ اضافه می شود و عنوان تبصره این ماده به تبصره (۱) تغییر می یابد؛
تبصره ۲- حداکثر سن مذکور در بند الف این ماده در مورد افرادی که داوطلب استخدام در مشاغل تخصصی عالی از گروه هشت به بالا هستند ۴۵ سال تمام می باشد.
۷. جدول ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری در گروه های ۹، ۱۰، ۱۱ و ۱۲ به نسبت مقرر در هر گروه به شرح زیر اصلاح می شود؛

گروه نه	۶۱۹	به عنوان پایه پانزده
گروه ده	۶۸۵	به عنوان پایه پانزده
گروه یازده	۷۵۲ و ۷۸۰	به عنوان پایه های چهارده و پانزده
گروه دوازده	۸۲۸ و ۸۶۳	به عنوان پایه های دوازده و سیزده

۸. تبصره ای به شرح زیر به ماده ۳۳ اضافه می شود؛
تبصره- به منظور استقرار نظام هماهنگ در تعیین حقوق و مزایای مستخدمین دولت شورای حقوق و دستمزد از وزیر دارایی و یکی از وزرا به انتخاب نخست وزیر و دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل می شود. وزارت خانه ها و کلیه مؤسسات دولتی اعم از اینکه مشمول مقررات این قانون باشند یا نباشند همچنین مؤسسات موضوع بند (ت) ماده ۲ مکلف اند قبل از هر نوع تغییر میزان حداقل و حداکثر حقوق و مزایای مستخدمین خود قبلاً موافقت شورای مذکور را کسب کنند. کلیه مؤسسات دولتی که به موجب قانون خاص خود مشمول قوانین و مقررات عمومی نسبت به آن ها مستلزم ذکر نام آن مؤسسات در قانون مربوط می باشد، با تصویب هیئت وزیران مشمول حکم این تبصره خواهند بود و قوانین و مقررات کلیه مؤسسات دولتی در مواردی که با مقررات این تبصره مغایر است، ملغی خواهد بود.
- وظایف دبیرخانه شورای حقوق و دستمزد به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود. آیین نامه اجرایی این تبصره به وسیله شورای مذکور تهیه می شود و به تصویب هیئت وزیران می رسد.

۹. تبصره ماده ۳۶ به شرح زیر اصلاح می‌شود:
- تبصره-** مستخدمینی که ارتقاء گروه می‌یابند در پایه‌ای از گروه جدید قرار خواهند گرفت که حقوق آن پایه با تقریب اضافی به حقوق دو پایه بالاتر از حقوق پایه‌ای که مستخدم در گروه قبلی دارا بوده است، نزدیک‌تر باشد. در صورتی که مستخدم در پایه ما قبل آخر یا آخرین پایه گروه شغل خود باشد و ارتقاء گروه یابد دو پایه در گروه جدید بعد از پایه‌ای که حقوق آن با تقریب اضافی به حقوق پایه گروه قبلی نزدیک‌تر است اعطا می‌شود.
۱۰. تبصره زیر به عنوان تبصره ۲ به ماده ۳۶ اضافه و عنوان تبصره ماده به تبصره (۱) تبدیل می‌شود:
- تبصره ۲-** در صورت ضرورت و با رضایت مستخدم می‌توان پستی در گروه پایین‌تر به او ارجاع کرد در این صورت مستخدم در پایه‌ای از گروه جدید قرار می‌گیرد که در گروه قبلی داشته است؛ ولی تفاوت حقوق پایه گروه قبلی را به اضافه ترفیعات گروه جدید به شرط آنکه مجموع آن از آخرین پایه بالاترین گروهی که داشته است تجاوز نکند، دریافت خواهد کرد و در تعیین حقوق آمادگی به خدمت و حقوق بازنشستگی و وظیفه او مبنای محاسبه قرار می‌گیرد و در غیر این صورت مستخدم آماده به خدمت خواهد شد. ارتقاء گروه مجدد مستخدمی که به ترتیب فوق در گروه پایین‌تر منصوب می‌شود تا بالاترین گروهی که قبلاً دارا بوده است بدون گذراندن امتحان مقرر در بند (پ) این ماده مجاز است و در این صورت در پایه‌ای از گروه بالاتر قرار می‌گیرد که در گروه پایین‌تر داشته است و تفاوت حاصل از ارتقا گروه او بابت تفاوت حقوق مذکور در فوق محسوب خواهد شد.
- مستخدمین رسمی که از حقوق مقامات مذکور در تبصره ماده ۳۲ استفاده می‌کنند، چنانچه پس از تصدی آن مقامات به یکی از مشاغل گروه‌های دوازده گانه منصوب شوند حقوق مقام مربوط کماکان به آنان پرداخت خواهد شد و در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان مبنای محاسبه قرار می‌گیرد.
۱۱. بند (ب) ماده ۳۹ حذف و بندهای ب، پ و ت به شرح زیر به ماده ۳۹ اضافه و عنوان بندهای پ، ت، ث و ج ماده مزبور به ترتیب به بندهای ث، ج، چ و ح تبدیل می‌یابد:
- ب. فوق‌العاده بدی آب‌وهوا به مستخدمینی که در نقاط بدآب‌وهوا انجام وظیفه می‌کنند قابل پرداخت است؛
- پ. فوق‌العاده محرومیت از تسهیلات زندگی به مستخدمینی که در نقاطی خدمت می‌کنند که فاقد تسهیلات لازم زندگی است قابل پرداخت است؛
- ت. فوق‌العاده محل خدمت که فقط به مستخدمینی که محل جغرافیایی خدمت آنان تغییر می‌کند حداکثر به مدت پنج سال در هر محل قابل پرداخت است.
۱۲. تبصره زیر به ماده ۳۹ اضافه می‌شود:
- تبصره-** حداکثر مدتی که مستخدم در طول خدمت خود در یک نقطه بدآب‌وهوا خدمت خواهد کرد نباید از پنج سال تجاوز کند مگر با رضایت مستخدم، که در هر حال فوق‌العاده‌های موضوع بندهای

- ب و پ این ماده طبق مقررات مربوط به او پرداخت خواهد شد.
- دولت مکلف است ترتیبات و ضوابطی برای تغییر محل جغرافیایی خدمت مستخدمین تعیین کند.
۱۳. تبصره زیر به ماده ۴۵ اضافه می‌شود:
- تبصره ۱-** دوره تحصیلات عالی که طبق برنامه‌های رسمی به‌منظور خدمت در رشته‌های مربوط به رشته آموزشی وزارت آموزش و پرورش طی می‌شود از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می‌گردد.
۱۴. تبصره ۲ ماده ۴۹ به شرح زیر اصلاح می‌شود:
- تبصره ۲-** حداکثر مدتی که مستخدم رسمی در طول خدمت خود می‌تواند از مرخصی بدون حقوق با موافقت سازمان متبوع استفاده نماید، سه سال خواهد بود؛ ولی برای ادامه تحصیلات عالی مستخدمینی که در رشته‌های مشاغل دبیری و آموزگاری خدمت می‌کنند و فاقد دانشنامه لیسانس هستند همچنین برای ادامه تحصیلات عالی تخصصی در رشته مربوطه به شغل مستخدم حداکثر این مرخصی تا دو سال دیگر قابل تمدید خواهد بود.
۱۵. بند زیر به‌عنوان بند (ت) به ماده ۵۹ اضافه و عنوان بندهای ت، ث و ج ماده مزبور به بندهای ث، ج و چ تبدیل می‌شود:
- ت. برکناری از خدمت از سه ماه تا یک سال.
- تبصره ۲ ماده ۵۹ به شرح زیر اصلاح می‌گردد.
- تبصره ۲-** وزرا و رؤسای مؤسسات دولتی می‌توانند به تشخیص خود بدون مراجعه به دادگاه اداری مجازات‌های مندرج در بندهای الف، ب، پ و ت این ماده را در مورد مستخدم خاطی وزارتخانه یا مؤسسه دولتی تابع خود معمول دارند.
- در صدر تبصره ۳ ماده ۵۹ عبارت «شقوق ت، ث و ج» به عبارت «شقوق ث، ج و چ» تغییر می‌یابد.
- در ذیل تبصره ۴ ماده ۵۹ عبارت «بندهای ت یا ث یا ج» به عبارت «بندهای ث یا ج یا چ» تغییر می‌یابد.
- تبصره‌های زیر به‌عنوان تبصره ۶ و ۷ به ماده ۵۹ اضافه می‌شود:
- تبصره ۶-** در مواردی که مستخدم طبق بند (ت) این ماده از خدمت برکنار می‌شود وزارتخانه یا مؤسسه دولتی مربوط در خاتمه مدت برکناری در صورت وجود پست سازمانی بلامتصدی او را منصوب می‌کند و اگر مستخدم مذکور در محل خدمت خود حاضر نشود طبق ماده ۶۵ این قانون با او رفتار خواهد شد و در صورت نبودن پست سازمانی بلامتصدی مستخدم مذکور به حال آماده به خدمت درمی‌آید. دوران برکناری از خدمت با پرداخت کسور مربوط به مأخذ تمام حقوق فقط از لحاظ بازنشستگی وظیفه جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می‌شود.
- حقوق دوران برکناری از خدمت به تشخیص وزیر یا رئیس مؤسسه دولتی از نصف حقوق دریافتی قبل از برکناری کمتر نخواهد بود ولی در مواردی که مدت برکناری از خدمت بیش از شش ماه باشد برای مدت زائد بر آن در هر حال تمام حقوق پرداخت می‌شود.

تبصره ۷- مستخدمینی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری به مجازات‌های مذکور در بندهای ج و چ این ماده محکوم شوند، در صورتی که در تاریخ محکومیت به سن پنجاه و پنج سالگی رسیده باشند از نصف حقوق بازنشستگی مقرر در این قانون استفاده خواهند کرد.

در مورد مستخدمینی که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری به مجازات مذکور در بند ج این ماده محکوم شوند و به سن پنجاه و پنج سالگی نرسیده باشند، هرگاه مجدداً در وزارتخانه یا مؤسسه دولتی دیگری به استخدام رسمی پذیرفته شوند، نصف سوابق خدمت آنان از لحاظ بازنشستگی و وظیفه محسوب خواهد شد.

۱۶. ماده ۶۰ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۶۰. مستخدمین رسمی و مستخدمین مشمول مقررات استخدامی موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری می‌توانند در مورد تضييع حقوق استخدامی خود به سازمان امور اداری و استخدامی کشور شکایت کنند.

۱۷. ماده ۶۲ به شرح زیر اصلاح و تبصره‌های آن کماکان به قوت خود باقی است؛

ماده ۶۲. مرجع رسیدگی به شکایات استخدامی مستخدمین مذکور در ماده ۶۰ شورای سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۱۸. ماده ۶۳ به شرح زیر اصلاح می‌گردد و تبصره آن به قوت خود باقی است؛

ماده ۶۳. هرگاه رأی به نفع مستخدم شاکی صادر شود در مورد وزارتخانه یا مؤسسه مربوط قطعی و لازم‌الاجرا است و هرگاه شاکی به رأی صادره معترض باشد، می‌تواند ظرف ده روز از تاریخ ابلاغ رأی به شورای دولتی و در غیاب شورای دولتی به دیوان عالی کشور شکایت کند.

۱۹. تبصره‌ای به شرح زیر به ماده ۷۴ اضافه می‌شود:

تبصره- مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری می‌توانند از تاریخ تصویب این اصلاحیه

تا تقدیم لایحه نهایی قانون استخدام کشوری با داشتن بیست سال سابقه خدمت درخواست بازنشستگی خود را به وزارتخانه یا مؤسسه دولتی مربوط خود تسلیم کنند. این درخواست به هیئت سه نفری مرکب از یکی از معاونان وزارتخانه یا مؤسسه دولتی و رئیس دادگاه تجدید نظر اداری و مدیر کل و یا مسئول امور کارگزینی که به موجب حکم وزیر یا رئیس مؤسسه دولتی مربوط منصوب می‌شوند، ارسال می‌گردد. درخواست بازنشستگی طبق این تبصره فقط برای یک بار قابل رسیدگی در هیئت مذکور است و اگر درخواست مستخدم پذیرفته نشود، در هیچ حال مستخدم بر اساس مقررات این تبصره بازنشسته نخواهد شد.

بازنشستگی این مستخدمین پس از بررسی و تأیید هیئت مذکور با تصویب وزیر یا رئیس مؤسسه دولتی مربوط قابل اجرا است.

به مدت خدمت این قبیل مستخدمین فقط در احتساب حقوق بازنشستگی حداکثر ده سال به شرط پرداخت کسور بازنشستگی افزوده می‌شود و خدمت زائد بر سی سال قابل محاسبه نخواهد

بود و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان به جای متوسط حقوق آخرین حقوق قبل از بازنشستگی مبنای محاسبه قرار می گیرد.

تبصره های ۱ و ۲ و ۵ ماده ۷۸ به شرح زیر اصلاح می شود:

تبصره ۱- متوسط حقوق از لحاظ این قانون عبارت از معدل حقوق پایه مستخدم رسمی در سه سال آخر خدمت است ولی در صورتی که مجموع سنوات خدمت رسمی مستخدم از سه سال کمتر باشد متوسط حقوق معدل سنوات خدمت رسمی خواهد بود.

در مورد مستخدمی که بر اساس حقوق گروه و پایه موضوع ماده ۳۰ این قانون بازنشسته شده یا می شود در صورتی که مدت استفاده از حقوق گروه و پایه مذکور از سه سال کمتر باشد معدل حقوق این مدت متوسط حقوق محسوب می شود. برای تعیین میزان بدهی بازنشستگی موضوع تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ کل کشور متوسط حقوق مبنای محاسبه قرار می گیرد.

تبصره ۲- تفاوت تطبیق حقوق (بدون احتساب مدد معاش همسر و فرزند) در احتساب متوسط حقوق به منظور برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه منظور و محسوب می شود.

تبصره ۵- در تعیین حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری که در دوران خدمت به نمایندگی یکی از مجلسین انتخاب یا منصوب شده و بشوند به ازای هر دوره نمایندگی حقوق یک گروه بالاتر از حقوق پایه گروه مربوط به بالاترین شغلی که قبل از نمایندگی تصدی آن را داشته اند، مبنای محاسبه قرار می گیرد و مبنای مزبور به جای متوسط حقوق موضوع تبصره یک این ماده محسوب می شود.

هرگاه مستخدمین مزبور مشمول حکم این ماده یا تبصره ۳ آن نیز باشند مخیرند فقط از یکی از دو حقوق بازنشستگی مربوط استفاده کنند.

حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی که برابر مدت یک دوره کامل قانون گذاری به ریاست یکی از مجلسین انتخاب شده یا می شوند اعم از شاغل یا بازنشسته بر اساس بند (ت) تبصره ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و با رعایت مقررات این قانون تعیین می شود.

ماده ۸۵ و تبصره های آن به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۸۵. سوابق خدمت دولتی مستخدمین غیررسمی وزارت خانه ها و مؤسسات دولتی که طبق مقررات این قانون به مستخدم رسمی تبدیل وضع یافته و می یابند از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت آنان محسوب و منظور خواهد شد.

تبصره ۱- مستخدم غیررسمی موضوع این ماده می تواند وجهی بابت کسور بازنشستگی سنوات خدمت غیررسمی خود به صندوق بازنشستگی پرداخت نکند در این صورت حقوق بازنشستگی و یا حقوق وظیفه موضوع ماده ۷۹ او بر اساس یک چهلیم متوسط حقوق ضرب در سنوات خدمت غیررسمی به علاوه یک سی ام متوسط حقوق ضرب در سنواتی که با عنوان مستخدم رسمی خدمت کرده است، احتساب خواهد شد و فقط آن مدت از خدمت غیررسمی مستخدم محاسبه

می‌شود که به علاوه مدت خدمت او در استخدام رسمی به سی سال برسد و زائد بر آن مورد احتساب واقع نخواهد شد.

تبصره ۲- در صورتی که مستخدم کسور بازنشستگی مدت خدمت غیررسمی موضوع این ماده را بر مبنای ۸۵ درصد حقوق پایه رسمی که در تاریخ اول فروردین ماه یک هزار و سیصد و چهل و هفت به او تعلق داشته است پرداخت کند، سوابق مذکور از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت رسمی او محسوب خواهد شد.

تبصره ۳- سابقه خدمت مستخدمین در کادر ثابت نیروهای مسلح شاهنشاهی در صورتی که کسور بازنشستگی مربوط به این خدمت طبق مقررات قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی به صندوق بازنشستگی کشوری قابل انتقال باشد، جزو خدمت رسمی محسوب و در غیر این صورت در حکم خدمت غیررسمی تلقی می‌شود و تابع حکم این ماده خواهد بود.

۲۲. صدر ماده ۸۶ به شرح زیر اصلاح می‌شود و بندهای الف، ب، پ، ت، ث و ج آن کماکان به قوت خود باقی است. «وراث قانونی از لحاظ این قانون عبارت‌اند از: فرزندان و زوج یا زوجة دائمی و مادر و پدری که در کفالت متوفی بوده‌اند همچنین نوادگانی که پدرشان فوت شده و در کفالت مستخدم متوفی بوده‌اند با دارا بودن شرایط زیر»:

۲۳. تبصره ماده ۸۹ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

تبصره - مستخدم رسمی که در مؤسسات دولتی خارج از شمول این قانون خدمت می‌کند، می‌تواند نسبت به مدت خدمت خود در مؤسسات مذکور از مقررات بازنشستگی و وظیفه همان مؤسسه استفاده کند و در این صورت مشمول پرداخت کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری نخواهد بود. حقوق بازنشستگی یا وظیفه چنین مستخدمی به تناسب ایام خدمت در هر یک از مؤسسات مشمول یا مؤسسات مستثنی شده از این قانون که در آن خدمت کرده است طبق مقررات مربوط به آن مؤسسات پرداخت می‌شود و در هر حال برای ایام واحد خدمت پرداخت دو حقوق بازنشستگی یا حقوق بازنشستگی و بازخرید خدمت و امثال آن توأماً ممنوع است و برای صندوق بازنشستگی کشوری از لحاظ تعیین میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه این گونه مستخدمین زائد بر سی سال خدمت قابل احتساب نیست.

۲۴. ماده ۹۱ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۹۱. اشتغال بازنشستگان در مؤسسات مذکور در بند (ت) ماده ۲ و مؤسسات دولتی که مشمول این قانون نیستند و عضویت هیئت عامل برنامه و ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی علمی دولتی و مؤسسات غیردولتی که بیش از ۲۵ درصد سرمایه یا بودجه سالانه آن‌ها از محل درآمد عمومی و یا درآمد برنامه به تشخیص دولت تأمین می‌شود، همچنین تصدی یکی از مقامات مذکور در ماده ۳ موجب قطع حقوق بازنشستگی آنان در مدت اشتغال یا تصدی مقام مربوط خواهد شد.

۲۵. تبصره ماده ۱۰۰ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

تبصره- فوق‌العاده‌های موضوع بندهای ب، پ و ت اصلاحی ماده ۳۹ از تاریخ ۱۳۴۹/۱/۱ و فوق‌العاده موضوع بند (ج) صلاحی ماده مزبور از تاریخ اجرای مرحله اول قانون استخدام کشوری به مستثنیات مندرج در ماده ۷۱ اضافه می‌شود و تا زمانی که آیین‌نامه اجرایی بندهای ب، پ و ت اصلاحی ماده ۳۹ به تصویب نرسیده است فوق‌العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب‌وهوا به ترتیبی که در مقررات سابق پیش‌بینی شده است قابل پرداخت و مشمول معافیت موضوع این تبصره خواهد بود.

۲۶. بند (پ) ماده ۱۰۸ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

پ. رسیدگی به شکایات استخدامی مستخدمین رسمی و مستخدمین مشمول مقررات استخدامی موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری.

۲۷. عبارت زیر به آخر متن ماده ۱۱۷ اضافه می‌شود:

«و در هیچ مورد حقوق دوران آمادگی به خدمت از حقوق پایه یک گروه یک جدول حقوق ماده ۳۲ کمتر نخواهد بود».

۲۸. تبصره ۲ ماده ۱۱۷ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

تبصره ۲- مستخدم رسمی که به یکی از مقامات دولتی موضوع ماده ۳ منصوب شده یا بشود اگر پس از تصدی مقام مذکور متصدی پستی نشود و یا پست ارجاعی را نپذیرد آماده به خدمت محسوب و در دوران آمادگی به خدمت از تمام حقوق مقام مورد تصدی استفاده خواهد کرد و هرگاه پس از تصدی پست دیگری نیز آماده به خدمت شد در هیچ مورد حقوق آمادگی به خدمت وی از حقوق مذکور در این تبصره کمتر نخواهد بود.

۲۹. تبصره‌های ۳ و ۴ به شرح زیر به ماده ۱۱۷ اضافه می‌شود:

تبصره ۳- مستخدمین رسمی که به نمایندگی مجلسین انتخاب یا منصوب شوند در صورتی که پس از پایان نمایندگی متصدی پستی نشوند آماده به خدمت محسوب شده و در دوران آمادگی به خدمت از تمام حقوق پایه رسمی یا حقوق مقام موضوع تبصره ماده ۳۲ این قانون استفاده خواهند کرد. در مورد مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری که موضوع این تبصره قرار می‌گیرند، ابتدا گروه بالاترین شغل قبل از نمایندگی آنان تعیین سپس به ازاء هر دوره نمایندگی یک گروه ارتقاء می‌یابند و حقوق گروه و پایه مربوط ملاک محاسبه حقوق آمادگی به خدمت آنان قرار می‌گیرد و در دوران آمادگی به خدمت از تمام آن استفاده خواهند کرد و در هیچ مورد حقوق آمادگی به خدمت آنان از حقوق مذکور در این تبصره کمتر نخواهد بود.

حقوق گروه و پایه‌ای که به ترتیب فوق در مورد مستخدمین مذکور در قسمت آخر این تبصره تعیین می‌شود در صورت اشتغال نیز ملاک محاسبه قرار می‌گیرد.

تبصره ۴- مستخدمین رسمی که به مستشاری دیوان محاسبات انتخاب می‌شوند، در پایان دوره عضویت

در صورتی که مجدداً به عضویت دیوان مذکور انتخاب نشوند به پست سازمانی دیگری منصوب می‌شوند و هرگاه پست سازمانی بلامتصدی موجود نباشد آماده به خدمت خواهند شد و در دوران آمادگی به خدمت از تمام حقوق پایه گروه مربوط استفاده خواهند کرد.

تبصره ماده ۱۱۸ به شرح زیر اصلاح می‌شود: ۳۰.

تبصره- استفاده از مستخدمین آماده به خدمت در پست‌هایی که جدیداً ایجاد می‌شود یا بدون متصدی است مشروط به آن است که پست مزبور از لحاظ رسته و گروه مشاغل و شرایط احراز با سوابق و تحصیلات مستخدم متناسب و در سلسله مراتب اداری لااقل هم‌تراز آخرین پست مورد تصدی مستخدم مزبور باشد. ولی در صورتی که پست سازمانی بلامتصدی در همان گروه یا گروه بالاتر برای ارجاع به وی موجود نباشد، می‌توان با وی طبق تبصره ۲ ماده ۳۶ رفتار کرد.

بند (س) ماده ۱۲۴ به شرح زیر اصلاح می‌شود: ۳۱.

س. حال اخراج و آن وضع مستخدمی است که به موجب حکم قطعی دادگاه اداری به مجازات مقرر در بند (ج) ماده ۵۹ محکوم یا طبق ماده ۶۵ اخراج شده باشد.

بند زیر به عنوان بند (ش) به ماده ۱۲۴ اضافه می‌شود:

ش. حال برکناری و آن وضع مستخدمی است که مجازات مقرر در بند (ت) ماده ۵۹ درباره او اجرا شده باشد.

ماده ۱۳۰ به شرح زیر اصلاح می‌شود: ۳۲.

ماده ۱۳۰. در صورتی که مستخدم رسمی فوت شود و استحقاق مرخصی داشته باشد حداکثر چهار ماه حقوق و فوق العاده‌های مربوط به او بابت مرخصی استحقاقی به وراث قانونی وی پرداخت خواهد شد.

تبصره‌های ۱، ۲ و ۳ ماده ۱۳۳ به شرح زیر اصلاح می‌شود: ۳۳.

تبصره ۱- مستخدمین رسمی مشمول این قانون در موقع تغییر گروه موقت به گروه قطعی در صورتی که شرایط احراز طبقه شغلی پست مورد تصدی را دارا باشند، در پایه‌ای از گروه قطعی قرار می‌گیرند که در گروه موقت دارا بوده‌اند و چنانچه پایه مزبور در گروه قطعی وجود نداشته باشد، آخرین پایه گروه جدید به آنان اعطا می‌شود و هرگاه واجد شرایط طبقه شغلی پست مورد تصدی نباشند در گروه قطعی ابقاء می‌شوند و پایه آنان به شرح زیر تعیین می‌گردد:

ابتدا گروه بالاترین طبقه شغلی در رشته مربوط یا رشته‌های مشابه که مستخدم شرایط احراز آن را دارد تعیین و در این گروه پایه مستخدم همان پایه او در گروه موقت در نظر گرفته می‌شود سپس پایه مستخدم در گروه قطعی برابر یا با تقریب اضافی نزدیک‌ترین مبلغ به حقوق پایه‌ای تعیین می‌شود که به ترتیب مذکور مشخص شده است و تا پایه‌ای در گروه قطعی ترفیع می‌یابد که حقوق آن با تقریب اضافی به حقوق آخرین پایه گروه طبقه شغلی که مستخدم واجد شرایط آن است نزدیک‌تر باشد.

تبصره ۲- سنوات خدمت غیررسمی مستخدمین رسمی از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با رعایت تبصره‌های ماده ۸۵ این قانون جزو سابقه خدمت آن‌ها منظور می‌شود و در مورد مستخدمین رسمی مشمول این قانون در مرحله تطبیق فقط سوابق خدمت بلاانقطاع غیررسمی آنان برای تخصیص پایه محسوب می‌شود.

تبصره ۳- مستخدمین رسمی که به‌منظور اشتغال به مشاغل مدیریت عامل یا بازرس (حسابرس) یا عضویت در هیئت‌های مدیره و یا هیئت‌ها و شوراهای قانونی دیگر به‌طور موظف و تمام‌وقت به مؤسسات دولتی غیر مشمول مأمور می‌شوند مشاغل مورد تصدی آنان با مشاغل گروه‌های دوازده‌گانه موضوع ماده ۳۰ این قانون تطبیق و گروه قطعی شغل آنان بر این اساس تعیین می‌شود. تشخیص هم‌تراز بودن مشاغل موضوع این تبصره با مشاغل گروه‌های دوازده‌گانه این قانون با شورای سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۳۴. در تبصره ۴ ماده ۱۳۷ بعد از عبارت «مابه‌التفاوت به‌عنوان مزایای موقت شغل» عبارت «تازمانی که متصدی پست مزبور باشد» اضافه می‌شود.

حکم این تبصره از تاریخ اجرای مرحله موقت قابل اجرا است.

در تبصره ۶ ماده ۱۳۷ عبارت «تفاوت تطبیق» به عبارت «مزایای موقت شغل» تغییر می‌یابد.

تبصره ماده ۱۴۳ به شرح زیر اصلاح می‌شود: ۳۵.

تبصره - تعیین گروه قطعی مستخدمین موضوع این ماده موکول به اشتغال آنان در یکی از وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون است. هرگاه این‌گونه مستخدمین قبل از اشتغال در یکی از سازمان‌های مشمول این قانون بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شوند آخرین شغل قبل از بازنشستگی یا از کارافتادگی یا فوت آن‌ها با مشاغل گروه‌های دوازده‌گانه این قانون مقایسه و حقوق گروه و پایه تعیین شده بدون رعایت تبصره ۱ ماده ۷۸ مبنای تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه‌ای که به آنان یا وراث قانونی آن‌ها تعلق می‌گیرد، خواهد بود. تشخیص هم‌تراز بودن شغل مورد تصدی چنین مستخدمی با مشاغل گروه‌های دوازده‌گانه قانون استخدام کشوری با شورای سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

۳۶. ماده ۱۴۴ و تبصره آن به شرح زیر اصلاح و تبصره‌هایی به‌عنوان تبصره ۲ و ۳ به آن اضافه می‌شود.

ماده ۱۴۴. مستخدمین رسمی مشمول این قانون که در یکی از مؤسسات دولتی، مستثنی شده یا مؤسسات مذکور در بند (ت) ماده ۲ این قانون به‌صورت رسمی استخدام شده و یا طبق مقررات قانونی مربوط به آن مؤسسات منتقل شده یا بشوند به خدمت در آن مؤسسات ادامه خواهند داد و مدت خدمت این‌گونه مستخدمین جزو سابقه خدمت رسمی آنان محسوب خواهد شد. گروه و پایه این مستخدمین فقط در مرحله اول اجرای قانون استخدام کشوری تعیین می‌شود و تعیین گروه قطعی آنان موکول به اشتغال در یکی از وزارتخانه‌ها یا مؤسسات دولتی مشمول قانون خواهد بود.

تبصره ۱- مستخدمین موضوع این ماده از نظر تعیین گروه و پایه جدول حقوق ماده ۳۲ و بازنشستگی و وظیفه همچنین در هر مورد که در مقررات استخدامی مؤسسه مربوط حکمی برای تعیین تکلیف آنان وجود نداشته باشد، مشمول مقررات این قانون خواهند بود.

تبصره ۲- گروه و پایه قطعی مستخدمین موضوع این ماده طبق مقررات استخدامی مؤسسات مربوط آنان که از جدول حقوق ماده ۳۲ و تغییرات بعدی آن تبعیت خواهند کرد بر اساس طبقه‌بندی مشاغل مقررات استخدامی مربوط که به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور رسیده باشد، تعیین خواهد شد.

تبصره ۳- مستخدم موضوع این ماده در صورت تمایل می‌تواند درخواست کند مشمول مقررات بازنشستگی مؤسسه محل خدمت خود شود که در این صورت صندوق بازنشستگی کشوری مکلف است کلیه کسور بازنشستگی پرداختی مستخدم را به صندوق بازنشستگی مربوط واریز کند.

سوابق خدمت قابل احتساب چنین مستخدمی از لحاظ بازنشستگی و وظیفه در حکم سوابق خدمت در مؤسسه مربوط منظور می‌شود و به شرط آنکه حقوق بازنشستگی از حداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در قانون استخدام کشوری تجاوز نکند مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه مؤسسه محل خدمت خواهد بود. هرگاه صندوق بازنشستگی مؤسسه محل خدمت بابت پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه مربوط به این‌گونه مستخدمین با کسری مواجه شود، دولت کمبود آن را تأمین و پرداخت خواهد نمود.

لایحه قانونی فوق مشتمل بر یک ماده و ۳۶ بند به استناد ماده ۱۴۹ لایحه قانونی استخدام کشوری پس از تصویب کمیسیون استخدام مجلس سنا در تاریخ روز یکشنبه ۱۳۵۱/۱۲/۲۰ در جلسه روز پنج‌شنبه بیست و چهارم اسفند ماه یک‌هزار و سیصد و پنجاه و یک شمسی به تصویب کمیسیون امور استخدام و سازمان‌های اداری مجلس شورای ملی رسیده است.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۵ خرداد ۱۳۵۲ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

فصل اول - کلیات

ماده ۱. امور استخدامی کلیه شرکت‌های موضوع بند (پ) ماده ۲ قانون استخدام کشوری که تا این تاریخ ایجاد شده یا بعداً ایجاد شوند، مشمول این مقررات خواهند بود، مگر در موارد زیر:

الف. سازمان مرکزی تعاون روستایی ایران؛

مقررات استخدامی سازمان مذکور با رعایت تبصره ماده ۱۱۲ قانون استخدام کشوری به تصویب مراجع مقرر در اساسنامه مربوط خواهد رسید.

ب. شرکت‌های وابسته به وزارت جنگ؛

وضع استخدامی کارمندان غیرنظامی شرکت‌های مذکور بنا به تشخیص وزارت جنگ حسب مورد تابع این مقررات یا مقررات آیین‌نامه استخدام کارمندان غیرنظامی در ارتش شاهنشاهی خواهد بود.

ج. بانک‌های دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص هستند. بانک‌های مذکور حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این مقررات مکلف‌اند مقررات استخدامی خاص خود را به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور و شورای حقوق و دستمزد برسانند و در غیر این صورت سازمان امور اداری و استخدامی کشور رأساً مقررات استخدامی آن‌ها را تهیه می‌کند و مقررات مذکور قابل اجرا خواهد بود.

تبصره - شرکت‌هایی که از طریق سرمایه‌گذاری مشترک شرکت‌ها و مؤسسات دولتی با شرکت‌ها و مؤسسات خصوصی یا خارجی اکثریت سهام آن‌ها متعلق به دولت شده یا بشود، به پیشنهاد مجامع عمومی مربوط و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیئت وزیران مشمول این مقررات خواهند شد.

ماده ۲. مستخدمینی که برای تصدی یکی از مشاغل مستمر شرکت و مدت نامحدود استخدام شده یا می‌شوند مشمول این مقررات خواهند بود.

مستخدمینی که برای تصدی مشاغل موقت و مدت معین به خدمت شرکت درآیند به موجب قراردادهایی استخدام خواهند شد که نمونه آن به تصویب مراجع صلاحیت‌دار مذکور در اساسنامه شرکت برسد.

تبصره - مدیرعامل یا رئیس کل و اعضای هیئت‌های مدیره یا شوراهای قانونی و بازرسان قانونی شرکت و یا افرادی که با عناوین دیگری وظایف مربوط به آنان را انجام می‌دهند و به‌طور موظف و تمام‌وقت در شرکت انجام وظیفه می‌نمایند در هر مورد که قانونی برای تعیین تکلیف آنان وجود نداشته باشد در دوره تصدی این مشاغل مشمول این مقررات خواهند بود.

ماده ۳. افرادی که برای مشاغل کارگری استخدام شده یا بشوند تابع مقررات قانون کار خواهند بود. تعیین مشاغل

کارگری به عهده شرکت و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌باشد.
تبصره- مستخدمینی که به‌صورت کارگر استخدام و در مشاغل مستمر موضوع ماده دو اشتغال دارند، مشمول حکم این ماده نخواهند بود.

ماده ۴. تشکیلات و مشاغل مستمر شرکت و هر نوع تغییرات بعدی در تشکیلات و حذف یا ایجاد مشاغل مستمر حسب مورد به تصویب مجمع عمومی یا شورا می‌رسد، مگر آنکه در اساسنامه مربوط مرجع دیگری تعیین شده باشد.

ماده ۵. استخدام اتباع بیگانه و شرایط آن با رعایت قوانین مربوط خواهد بود.

فصل دوم- ورود به خدمت و آموزش و انتصابات

ماده ۶. داوطلبان استخدام برای تصدی مشاغل شرکت باید دارای شرایط زیر باشند:

- الف. داشتن حداقل ۱۸ سال تمام سن؛
- ب. تابعیت ایران؛
- ج. انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن؛
- د. نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر؛
- هـ. عدم محکومیت به فساد عقیده، عدم معروفیت به فساد اخلاق، تجاهر به فسق، معتاد نبودن به استعمال مواد مخدر و مبتلا نبودن به امراض مسریه؛
- و. حداقل داشتن گواهی‌نامه پایان تحصیلات ابتدایی؛
- ز. داشتن صحت مزاج و توانایی انجام کار.

ماده ۷. استخدام برای تصدی مشاغل مستمر از طریق امتحان یا مسابقه به عمل می‌آید.

ماده ۸. داوطلبانی که در مسابقه یا امتحان قبول شده‌اند یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد که حداقل آن سه ماه و حداکثر از یک سال تجاوز نخواهد کرد. حکم استخدام قطعی افرادی که در دوره آزمایشی لیاقت و کاردانی و علاقه به کار از خودشان بدهند، در پایان دوره آزمایشی با پیشنهاد رئیس واحد مربوط صادر خواهد شد و در این صورت دوره آزمایشی جزو دوران خدمت آنان محسوب می‌شود و افرادی که ضمن دوره آزمایشی صالح برای ابقاء در خدمت موردنظر تشخیص داده نشوند به خدمت آزمایشی آنان خاتمه داده خواهد شد.
تبصره- به افرادی که به خدمت آزمایشی آنان خاتمه داده می‌شود حقوق و مزایای مرخصی استحقاقی استفاده نشده پرداخت خواهد شد.

ماده ۹. شرکت با توجه به احتیاجات خود و طبق خطمشی مصوب مجمع عمومی یا شورا برنامه‌های آموزشی و یا کارآموزی لازم را تنظیم و به مورد اجرا خواهد گذاشت.

ماده ۱۰. شرکت موظف است در فواصل معین شایستگی و استعداد مستخدمین خود را مورد بررسی قرار داده و نتیجه را در پرونده استخدامی مستخدم منعکس سازد.

این سنجش به نحوی صورت خواهد گرفت که موجب ارشاد و معرف استحقاق مستخدم برای ارتقای گروه

یا تغییر شغل و یا لزوم گذراندن دوره کارآموزی جدید باشد.

فصل سوم- حقوق و مزایا

ماده ۱۱. شرکت مکلف است بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها و شرایط احراز کلیه مشاغل مستمر خود را طبقه‌بندی و ارزیابی کند و به گروه‌های مربوط تخصیص دهد.

تبصره ۱- طرح طبقه‌بندی مشاغل که شامل دستورالعمل ارزیابی مشاغل و همچنین دستورالعمل اجرایی طرح و شرح وظایف و شرایط احراز طبقات مشاغل و فهرست تخصیص طبقات مشاغل به گروه‌ها می‌باشد پس از تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور قابل اجرا می‌باشد.

تبصره ۲- در مواردی که ضرورت ایجاد کند که شرح وظایف و شرایط احراز طبقات مشاغل اصلاح شود، مشاغل تغییر یافته و همچنین مشاغل مستمر جدید به ترتیب مندرج در تبصره (۱) این ماده ارزیابی و به گروه‌های مربوط تخصیص می‌یابد.

ماده ۱۲. به منظور ایجاد هماهنگی در سطح پرداختی‌ها به مستخدمین شرکت‌های دولتی سازمان امور اداری و استخدامی کشور با همکاری نماینده مجمع عمومی شرکت مطالعات لازم را انجام داده و پیشنهادهای خود را در مورد میزان حقوق و مزایای متصدیان مشاغل مذکور در تبصره ماده ۲ و همچنین حداقل و حداکثر مبلغ قابل پرداخت به متصدیان رشته‌های مشاغل به شورای حقوق و دستمزد موضوع تبصره ماده ۳۳ قانون استخدام کشوری تسلیم می‌کند. تصمیمات شورای حقوق و دستمزد برای شرکت لازم‌الاجرا است.

ماده ۱۳. جدول حقوق ماهانه مستخدمین شرکت همان جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و ضریب ریالی مربوط و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهد بود.

تبصره- حقوق ماهانه متصدیان مشاغل مذکور در تبصره ماده ۲ که به‌طور موظف و تمام‌وقت در شرکت انجام وظیفه می‌کنند بر اساس جدول حقوق موضوع این ماده توسط شورای حقوق و دستمزد تعیین می‌شود.

ماده ۱۴. در صورتی که نوع کار و وظایف و مسئولیت‌های مشاغل شرکت و همچنین شرایط بازار کار اقتضا کند که مبلغی علاوه بر حقوق به شاغلین آن مشاغل پرداخت شود، این مبلغ به به‌عنوان مزایای شغل پرداخت خواهد شد. برقراری مزایای شغل به مستخدمین شاغل شرکت با در نظر گرفتن سطح حقوق و مزایا در مشاغل مشابه فعالیت‌های بازرگانی یا کشاورزی یا صنعتی در بخش عمومی و خصوصی و با توجه به موضوع و نحوه فعالیت شرکت به‌موجب طرح یا جدولی خواهد بود که از طرف شرکت پیشنهاد و حسب مورد به تصویب مجمع عمومی یا شورای خواهد رسید.

تبصره- مجموع حقوق و مزایای شغل از میزان حداکثر تعیین شده برای مشاغل همان رشته توسط شورای حقوق و دستمزد تجاوز نمی‌کند. تعیین مزایای شغل بیشتر برای برخی از مشاغل با تصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد بود.

ماده ۱۵. (اصلاحی ۱۳۵۸/۳/۱۷)- کسانی که به استخدام شرکت درمی‌آیند به استناد شغلی که برای آن استخدام

می‌شوند در پایه یک گروه مربوط وارد خدمت می‌گردند و در صورتی که این قبیل مستخدمین دارای سابقه خدمت دولتی باشند به ازای هر دو سال سابقه خدمت دولتی آنان یک پایه در گروه شغل مورد تصدی به آنان اعطاء می‌شود، مدت خدمت زیر پرچم و خدمات اجتماعی زنان جزو سابقه خدمت دولتی محسوب می‌شود. حکم این ماده شامل کلیه مستخدمینی که طبق این مقررات به استخدام شرکت درآمده‌اند نیز می‌باشد.

تبصره- (الحاقی ۱۳۵۸/۳/۱۷) مدت خدمت مستخدمین شرکت در مدارس غیردولتی مشمول فرمان آموزش رایگان با رعایت ضوابطی که در آیین‌نامه اجرایی قانون تعیین تکلیف وضع استخدامی کارکنان مدارس مذکور مصوب ۱۹ مردادماه ۱۳۵۶ پیش‌بینی شده است از لحاظ پایه و بازنشستگی جزو سابقه خدمت آنان محسوب می‌شود.

ماده ۱۶. در صورت رضایت بخش بودن خدمات هر یک از مستخدمین، شرکت می‌تواند در ازاء هر دو سال خدمت یک پایه ترفیع به آنان اعطا کند.

تبصره- اعطای دو پایه به‌جای یک پایه به مستخدم در قبال خدمات برجسته و همچنین اشتغال در نقاطی که مستلزم اعطای پایه به مدتی کمتر از دو سال است تابع ضوابط مقرر در مورد مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری خواهد بود.

ماده ۱۷. ارتقای مستخدم از یک گروه به گروه بالاتر با رعایت شرایط زیر خواهد بود:

الف. در گروه جدید شغل بدون متصدی وجود داشته باشد؛

ب. شرایط احراز شغل گروه جدید را دارا باشد.

تبصره- (اصلاحی ۱۳۵۸/۳/۱۷)- مستخدمینی که ارتقا گروه یافته یا می‌بایند در پایه‌ای از گروه جدید قرار خواهند گرفت که در گروه قبلی دارا بوده‌اند در مواردی که پایه قبلی مستخدم در گروه جدید وجود نداشته باشد، آخرین پایه گروه جدید به آنان اعطا می‌شود.

ماده ۱۸. در صورت ضرورت و با رضایت مستخدم می‌توان شغلی در گروه پایین‌تر به او ارجاع کرد، در این صورت مستخدم در پایه‌ای از گروه جدید قرار می‌گیرد که در گروه قبلی داشته است ولی تفاوت حقوق پایه گروه قبلی را به‌اضافه ترفیعات گروه جدید به شرط آنکه مجموع آن از آخرین پایه بالاترین گروهی که داشته است، تجاوز نکند دریافت خواهد کرد و در تعیین حقوق آمادگی به خدمت و حقوق بازنشستگی و وظیفه او مبنای محاسبه قرار می‌گیرد و در صورت عدم قبول چنین شغلی مستخدم آماده به خدمت خواهد شد. ارتقاء گروه مجدد مستخدمی که به ترتیب فوق در گروه پایین‌تر منصوب می‌شود تا بالاترین گروهی که قبلاً دارا بوده است مجاز می‌باشد و در این صورت در پایه‌ای از گروه بالاتر قرار می‌گیرد که در گروه پایین‌تر داشته است و تفاوت حاصل از ارتقاء گروه او بابت تفاوت حقوق مذکور در فوق محسوب خواهد شد.

ماده ۱۹. در صورتی که مستخدم شرکت علاوه بر ساعات اداری انجام وظیفه کند فوق‌العاده اضافه‌کار که میزان آن معادل حقوق و مزایای شغل ماهانه ضربدر ساعات کار اضافی است به او پرداخت می‌شود. انجام اضافه‌کار بایستی با اجازه قبلی مقامات مجاز شرکت باشد و به یک‌نفر در یک ماه بیش از شصت ساعت فوق‌العاده اضافه‌کار پرداخت نخواهد شد.

تبصره- هر گاه در شروط خاص و برای مدت محدود مستخدم علاوه بر میزان مقرر در این ماده اضافه کار نماید با تصویب هیئت مدیره شرکت می‌توان حداکثر تا چهار ساعت در روز فوق العاده اضافه کار به او پرداخت نمود.

ماده ۲۰. (اصلاحی ۱۳۷۵/۱۱/۲۸)- برقراری فوق العاده روزانه، بدی آبوهوا، محرومیت از تسهیلات زندگی، محل خدمت، خارج از کشور، کسر صندوق و تضمین همچنین پرداخت هزینه‌های رفت و برگشت، سفر و نقل مکان، سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری به مستخدمین شرکت بر اساس مقررات مورد عمل مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری خواهد بود.

ماده ۲۱. شرکت می‌تواند در صورت وجود اعتبار به هر یک از مستخدمین شاغل شرکت حداکثر معادل یک ماه حقوق و مزایای شغل در پایان هر سال به عنوان عیدی به تناسب مدتی که در آن سال خدمت کرده‌اند پرداخت کند.

ماده ۲۲. هر گاه مستخدمی خدمت برجسته انجام دهد و یا لیاقت فوق العاده‌ای ابراز نماید که منجر به صرفه جویی و یا جلوگیری از ضرر و یا باعث پیشرفت سریع کار و یا افزایش تولید و یا افزایش درآمد شرکت شود. شرکت می‌تواند در هر سال حداکثر معادل یک ماه حقوق و مزایای شغل به عنوان پاداش به او پرداخت کند؛ ولی با تصویب مجمع عمومی یا شورا تا دو برابر مجموع حقوق و مزایای شغل یک ماه به چنین مستخدمی قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۲۳. مستخدمین رسمی موضوع مواد ۱۴۳ و ۱۴۴ قانون استخدام کشوری بر اساس مواد مذکور در این ماده و تبصره‌های آن حقوق و مزایای خود را طبق این مقررات منحصرأ از بودجه شرکت دریافت خواهند کرد.

فصل چهارم- رفاه مستخدمین

ماده ۲۴. مستخدمین شرکت سالی یک ماه به تناسب مدت خدمت حق مرخصی با استفاده از حقوق و مزایای شغل و فوق العاده‌های بدی آبوهوا محرومیت از تسهیلات زندگی، محل خدمت، خارج از کشور و تضمین را خواهند داشت.

ماده ۲۵. مستخدمین شرکت در صورت ابتلا به بیماری‌های که مانع از انجام خدمت باشد از مرخصی استعلاجی استفاده خواهند کرد.

تبصره- جز در موارد بیماری‌های صعب‌العلاج حداکثر مدت استفاده از مرخصی استعلاجی چهار ماه در سال خواهد بود.

ماده ۲۶. مستخدم می‌تواند با موافقت شرکت از مرخصی بدون حقوق استفاده کند.

تبصره ۱- حداکثر مدتی که مستخدم شرکت در طول خدمت خود می‌تواند از مرخصی بدون حقوق استفاده کند سه سال خواهد بود؛ ولی برای ادامه تحصیلات عالی تخصصی در رشته مربوط به شغل مستخدم حداکثر این مرخصی با تصویب مجمع عمومی یا شورا تا دو سال دیگر قابل تمدید خواهد بود.

تبصره ۲- مدت مرخصی بدون حقوق جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب نمی‌شود. حفظ شغل مستخدمی که از مرخصی بدون حقوق استفاده می‌کند الزامی نیست و در صورتی که پس از پایان مرخصی

شغلی برای ارجاع به مستخدم مذکور موجود نباشد، شرکت می‌تواند او را آماده به خدمت کند.
تبصره ۳- (الحاقی ۱۳۵۸/۳/۱۷) مدت مرخصی بدون حقوق مستخدم برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته‌های موردنیاز شرکت مربوط، مشروط به این که منجر به اخذ مدرک تحصیلی شود از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می‌شود.

ماده ۲۷. استفاده از مرخصی‌های موضوع مواد ۲۴، ۲۵ و ۲۶ این مقررات بر اساس آیین‌نامه مورد عمل درباره مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری خواهد بود.

ماده ۲۸. در صورتی که مستخدم فوت شود و استحقاق مرخصی داشته باشد، حداکثر چهار ماه حقوق و مزایای شغل او بابت مرخصی استحقاقی به وراث قانونی وی پرداخت می‌شود.

ماده ۲۹. شرکت به طرق مقتضی در تأمین شروط بهداشتی، ایمنی و ایجاد محیط مناسب کار و همچنین کمک به امور تعاونی و رفاه مستخدمین خود اقدامات لازم را به عمل خواهد آورد. نحوه اجرای مفاد این ماده به‌موجب طرحی خواهد بود که با توجه به مقررات مربوط به تصویب مجمع عمومی یا شورای شرکت می‌رسد.

فصل پنجم- بازنشستگی و وظیفه

ماده ۳۰. مستخدمین فعلی شرکت که طبق مقررات استخدامی قبلی مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه خاص می‌باشند مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه این فصل نخواهند بود.

شرکت‌های مربوط مکلفاند ظرف یک سال از تاریخ تصویب این مقررات به‌منظور متعادل ساختن میزان کسور یا تعهدات ناشی از مقررات بازنشستگی و وظیفه شرکت طرح لازم را در مورد بازنشستگی و وظیفه مستخدمین خود که در تاریخ تصویب این مقررات در خدمت دارند، تهیه و با رعایت تبصره ماده ۱۱۲ قانون استخدام کشوری از طریق سازمان امور اداری و استخدامی کشور برای تصویب هیئت وزیران پیشنهاد کنند و تا زمانی که طرح مذکور به تصویب نرسیده است حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین موضوع این ماده بر اساس مقررات استخدامی سابق محاسبه و برقرار می‌گردد.

ماده ۳۱. مستخدمین مشمول قانون بیمه‌های اجتماعی از شمول مقررات این فصل خارج هستند. این گونه مستخدمین در صورت تغییر وضع استخدامی نیز کماکان تابع مقررات قانون مذکور خواهند بود.

ماده ۳۲. مستخدمین فعلی شرکت‌هایی که به‌موجب قرارداد خاص بین شرکت و سازمان بیمه‌های اجتماعی از لحاظ بازنشستگی و از کارافتادگی و فوت از مقررات قانون بیمه‌های اجتماعی استفاده می‌نمایند، مشمول مقررات این فصل نیستند و تا زمانی که قرارداد مزبور لغو نشده است تابع مقررات قرارداد مذکور خواهند بود. شرکت‌هایی که چنین قراردادهایی با سازمان بیمه‌های اجتماعی دارند ظرف سه ماه از تاریخ تصویب این مقررات با تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی به‌منظور انطباق با ضوابط قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری، از کارافتادگی و فوت در قرارداد مذکور تجدید نظر خواهند کرد.

ماده ۳۳. مستخدمین فعلی شرکت‌هایی که قبل از تاریخ ۱۳۴۵/۳/۳۱ در استخدام شرکت بوده‌اند و در تاریخ تصویب

این مقررات فاقد مقررات بازنشستگی و وظیفه می‌باشند از شمول مقررات بازنشستگی و وظیفه این فصل خارج هستند. مستخدمین موضوع این ماده از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با رعایت مفاد قسمت‌های زیر تابع مقررات قانون استخدام کشوری و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهند بود:

۱. از تاریخ تصویب این مقررات حساب خاصی در صندوق بازنشستگی کشوری ایجاد می‌شود و شرکت مکلف است کسور مربوط به سهم مستخدم را به‌موجب مقررات بازنشستگی قانون استخدام کشوری از حقوق و مزایای مستخدم برداشت نموده و پس از اضافه کردن کسور مربوط به سهم شرکت به این حساب واریز کند. وجوهی که از این حساب قابل برداشت خواهد بود منحصرأ عبارت از حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین موضوع این ماده و استرداد کسور بازنشستگی سهم مستخدم در موارد معافیت از خدمت طبق تبصره‌های ۲ و ۳ ماده ۶۳ و قبول استعفا چنین مستخدمی به‌موجب ماده ۶۵ این مقررات می‌باشد؛

۲. مستخدمین غیررسمی که در تاریخ ۱۳۴۵/۳/۳۱ «تاریخ تصویب قانون استخدام کشوری» در مؤسسات مشمول قانون استخدام کشوری خدمت می‌کرده و قبل از تبدیل وضع به رسمی مؤسسه متبوع آنان از شمول قانون مذکور خارج و به‌صورت شرکت دولتی درآمده‌اند از تاریخ ۱۳۴۷/۱/۱ براساس قانون مذکور و اصلاحات بعدی آن تبدیل وضع یافته و کسور بازنشستگی سهم آنان که به صندوق تأمین اجتماعی پرداخت شده است، محاسبه و به‌طور یک‌جا توسط صندوق تأمین اجتماعی یا صندوق‌های مربوط به حساب صندوق بازنشستگی کشوری واریز و مابه‌التفاوت کسور سهم مستخدم طبق مقررات مربوط در مدت مزبور محاسبه و به اقساط مساوی حداکثر در شصت قسط از مستخدم کسر و به حساب مربوط پرداخت می‌گردد؛

۳. در صورت عدم کفایت وجه حساب مذکور در این ماده دولت مکلف است کمبود آن را در بودجه کل کشور تأمین و پرداخت کند؛

۴. تازمانی که وضع مستخدمین موضوع این ماده با این مقررات تطبیق نیافته است حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان بر مبنای آخرین حقوق دریافتی قبل از تاریخ تصویب این مقررات که در هر حال از میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این فصل تجاوز نخواهد کرد، احتساب می‌شود و پس از تطبیق، حقوق گروه مربوط ملاک محاسبه خواهد بود. سازمان امور اداری و استخدامی کشور عهده‌دار وظایف مربوط به بازنشستگی و وظیفه مستخدمین موضوع این ماده است.

تبصره- (الحاقی ۱۳۵۸/۳/۱۷) مستخدمین فعلی شرکت‌های دولتی که مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی هستند و در تاریخ ۱۳۵۸/۳/۳۱ در خدمت شرکت بوده و خدمت آن‌ها تا تاریخ ۱۳۵۲/۳/۵ و یا بعد از آن ادامه داشته است، می‌توانند ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این اصلاحیه تقاضا نمایند، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول حکم این ماده قرار گیرند که در این صورت حق بیمه سهم آنان که به صندوق تأمین اجتماعی پرداخت شده است به صندوق بازنشستگی کشوری

منتقل می‌شود در صورتی که ظرف مدت مذکور چنین تقاضایی نکنند همچنان مشمول قانون تأمین اجتماعی خواهند بود.

ماده ۳۴. مستخدمین مشمول مقررات این فصل عبارت‌اند از:

الف. مستخدمین شرکت که در تاریخ تصویب این مقررات مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه خاصی نبوده و پس از تاریخ ۳۱/۳/۱۳۴۵ تا زمان تصویب این مقررات به استخدام شرکت پذیرفته شده‌اند.

ب. مستخدمینی که از تاریخ تصویب این مقررات به استخدام شرکت درمی‌آیند اعم از اینکه شرکت متبوع آن‌ها مقررات خاص بازنشستگی داشته یا نداشته باشد.

ماده ۳۵. صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شرکت‌های دولتی که در این مقررات صندوق بازنشستگی نامیده می‌شود بر اساس قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت مصوب اسفند ۱۳۴۹ و مقررات این فصل وابسته به سازمان امور اداری و استخدامی کشور زیر نظر شورای صندوق مرکب از وزیر دارایی - وزیر کار و امور اجتماعی و دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا معاونان آن‌ها ایجاد می‌شود.

اساسنامه صندوق بازنشستگی به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۳۶. شرکت موظف است هر ماه هفت درصد از حقوق هر یک از مستخدمین خود را که مشمول مقررات این فصل هستند بابت کسور بازنشستگی سهم مستخدم کسر کرده و پس از افزودن چهارده درصد حقوق آنان بابت سهم شرکت مجموع آن را به صندوق بازنشستگی پرداخت کند.

نحوه بهره‌برداری و استفاده از وجوه کسور بازنشستگی به موجب آیین‌نامه‌ای است که به تصویب کمیسیون‌های مربوط مجلسین خواهد رسید.

تبصره - منظور از حقوق از لحاظ اجرای مقررات این فصل جمع مبلغی است که طبق این مقررات تحت عنوان حقوق و مزایای شغل و مزایای موقت شغل یا تفاوت تطبیق مزایا به مستخدم پرداخت می‌شود و تا زمانی که وضع استخدامی مستخدمین شرکت بر اساس این مقررات تطبیق نیافته است، مجموع حقوق و مزایایی که مستخدمین به موجب مقررات استخدامی سابق به‌طور مستمر به اعتبار شغل محوله دریافت می‌دارند مأخذ احتساب کسور بازنشستگی و حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این مقررات خواهد بود و در هر حال نسبت به مبلغ زائد بر چهل هزار ریال در ماه کسوری پرداخت نمی‌شود.

ماده ۳۷. حقوق بازنشستگی با تحقق یافتن شروط زیر برقرار می‌شود:

الف. مستخدم لااقل ده سال تمام کسور بازنشستگی مقرر را پرداخت کرده باشد و یا پرداخت آن را طبق این مقررات تعهد کرده باشد.

ب. سن مستخدم مرد به شصت سال تمام و سن مستخدم زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد.

ماده ۳۸. ملاک تشخیص سن مستخدمینی که در تاریخ تصویب این مقررات در خدمت شرکت هستند شناسنامه‌ای است که در تاریخ مذکور در دست دارند و در مورد مستخدمینی که بعد از تصویب این مقررات به استخدام شرکت پذیرفته می‌شوند شناسنامه‌ای است که در بدو استخدام ارائه خواهند داد، در صورتی که ماه تولد در شناسنامه قید نشده باشد، اول مهرماه سال تولد ملاک محاسبه خواهد بود. می‌شوند

ماده ۳۹. حقوق بازنشستگی عبارت از متوسط حقوق ضربدر سنوات پرداخت کسور بازنشستگی است که در هر حال از متوسط حقوق تجاوز نخواهد کرد.

تبصره- متوسط حقوق عبارت از معدل حقوق آخرین سه سالی است که بر مبنای آن کسور بازنشستگی پرداخت شده باشد.

ماده ۴۰. در صورتی که مستخدم شرکت با داشتن شروط زیر:

الف. مستخدم زن با بیستوپنج سال سابقه خدمت و حداقل پنجاه سال تمام سن؛

ب. مستخدم مرد با سی سال سابقه خدمت و حداقل پنجاهوپنج سال تمام سن، تقاضای بازنشستگی کند شرکت مکلف به قبول آن است؛ ولی برقراری حقوق بازنشستگی و پرداخت آن از تاریخی خواهد بود که مستخدم شروط مذکور در ماده ۳۷ را داشته باشد.

تبصره- مستخدمین موضوع این ماده در صورتی که واجد شرط بند الف ماده ۳۷ باشند و قبل از رسیدن به سن مقرر در بند (ب) ماده مذکور از کارافتاده شوند، بلافاصله از حقوق وظیفه از کارافتادگی استفاده خواهند کرد.

ماده ۴۱. شرکت می‌تواند آن عده از مستخدمین خود را که واجد شروط مذکور در ماده ۳۷ این مقررات باشند، بازنشسته کند.

ماده ۴۲. شرکت مکلف است مستخدمینی را که شصت و پنج سال تمام سن دارند بازنشسته کند.

تبصره- در صورتی که برقراری و پرداخت حقوق بازنشستگی به مستخدمی که طبق این ماده بازنشسته می‌شود به علت عدم تحقق شروط مذکور در بند الف ماده ۳۷ میسر نباشد، شرکت با او طبق ماده ۶۴ این مقررات رفتار خواهد کرد و صندوق بازنشستگی نیز مکلف است وجوه بازنشستگی مربوط به او را اعم از سهم شرکت و سهم مستخدم به‌اضافه ۶٪ بهره مرکب سالانه به‌طور یک‌جا به وی پرداخت کند.

ماده ۴۳. به‌منظور احتساب سابقه خدمت مستخدمین موضوع بند الف ماده ۳۴ که مایل باشند خدمات گذشته آنان از تاریخ ۴۵/۳/۳۱ تا تاریخ تصویب این مقررات از لحاظ بازنشستگی و وظیفه محسوب شود و از مزایای مقررات این فصل استفاده کنند کسور بازنشستگی اعم از سهم مستخدم و سهم شرکت به ترتیب مقرر در ماده ۳۶ بر اساس آخرین حقوق دریافتی مستخدم پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- شرکت و مستخدم می‌توانند کسور بازنشستگی سهم خود را حداکثر در ۶۰ ماه متوالی از تاریخی که صندوق بازنشستگی اعلام می‌کند، به اقساط پرداخت کنند. هر گاه مستخدمی که از بابت پرداخت کسور بازنشستگی سنوات خدمت احتساب شده قبلی یا خدمت وظیفه عمومی بدهکار است فوت شود، شرکت و بازماندگان او از پرداخت بقیه اقساط مربوط معاف خواهند بود.

تبصره ۲- سابقه خدمت قابل احتساب موضوع این ماده خدمتی است که مستخدم در شرکت یا وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی به موجب احکام صادره قبلی انجام داده باشد. همچنین مدت خدمت زیر پرچم جزو سابقه خدمت قابل احتساب خواهد بود.

ماده ۴۴. حقوق ماه اول مستخدمینی که دوره آزمایشی را طی کرده و به استخدام قطعی شرکت پذیرفته شوند و همچنین هر نوع اضافه حقوق ماه اول این گونه مستخدمین به صندوق بازنشستگی پرداخت می‌شود.

ماده ۴۵. در صورتی که مستخدم به علل غیر ناشی از کار، از کارافتاده شناخته شود ماهانه متوسط حقوق ضربدر سنوات پرداخت کسور مزبور را به عنوان حقوق وظیفه از کارافتادگی دریافت خواهد داشت و این حقوق از حداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در ماده ۳۹ تجاوز نخواهد کرد و در صورتی که سنوات پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم کمتر از پانزده سال باشد پانزده سال تمام محسوب خواهد شد.

ماده ۴۶. در صورتی که مستخدم به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه از کارافتاده شناخته شود، بدون رعایت سنوات پرداخت کسور بازنشستگی حداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در ماده ۳۹ به عنوان حقوق وظیفه از کارافتادگی درباره وی برقرار می‌گردد.

ماده ۴۷. در صورتی که مستخدم بازنشسته یا از کارافتاده فوت شود حقوق وظیفه بازماندگان او بر طبق شروط زیر برقرار می‌شود:

- الف. عیال دائمی متوفی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده است؛
- ب. شوهر در صورتی که علیل و از کارافتاده و تحت کفالت عیال متوفای خود بوده باشد؛
- ج. فرزندان متوفی تا پایان بیست‌سالگی و در صورت ادامه تحصیل در مؤسسات رسمی عالی علمی تا پایان بیست‌وپنج‌سالگی (در مورد دختران مشروط بر اینکه شوهر هم نداشته باشند)؛
- د. فرزندان علیل یا ناقص‌العضو مستخدم متوفی که از کارافتاده باشند مادام‌العمر؛
- هـ. والدین مستخدم متوفی مشروط بر اینکه تحت تکفل متوفی بوده و سن پدر ۶۰ سال تمام و سن مادر ۵۵ سال تمام یا بیشتر باشد و یا از کارافتاده باشند.

تبصره - مجموع حقوق وظیفه بازماندگان معادل حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه از کارافتادگی مستخدم متوفی است که به تساوی بین بازماندگان واجد شروط تقسیم می‌شود و در صورت قطع سهم هر یک از بازماندگان سهم قطع شده به تساوی به سهم سایر بازماندگان افزوده خواهد شد؛ ولی هر گاه بازمانده واجد شرط مستخدم متوفی منحصر به فرد باشد سهم او معادل نصف میزان مقرر در این تبصره خواهد بود.

ماده ۴۸. چنانچه مستخدم قبل از برقراری حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه از کارافتادگی فوت شود، حقوق وظیفه بازماندگان وی بر مبنای حقوق بازنشستگی استحقاقی مستخدم متوفی به ترتیب مقرر در ماده ۴۷ برقرار می‌شود در این مورد سنوات پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم در صورتی که از ۱۵ سال کمتر باشد ۱۵ سال تمام منظور خواهد شد.

ماده ۴۹. هر گاه مستخدم به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه فوت شود حقوق وظیفه بازماندگان او بر

مینای حقوق وظیفه‌ای که طبق ماده ۴۶ به مستخدم متوفی تعلق می‌گرفته است، به ترتیب مقرر در ماده ۴۷ برقرار می‌شود.

ماده ۵۰. در مورد از کارافتادگی و فوت، هرگاه سنوات پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم کمتر از سه سال باشد،

متوسط حقوق مدتی که مستخدم کسور بازنشستگی را پرداخت کرده است ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

ماده ۵۱. از کارافتادگی موضوع مقررات این فصل عبارت از عدم توانایی کامل و دائمی شخص به انجام دادن اموری

که متعارفاً به آن اشتغال داشته است، می‌باشد. تشخیص از کارافتادگی و سبب آن و همچنین تشخیص اینکه

فوت مستخدم به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه بوده است با شرکت مربوط و تأیید صندوق

بازنشستگی خواهد بود. در صورت بروز اختلاف بین شرکت و صندوق بازنشستگی موضوع در شورای سازمان

امور اداری و استخدامی کشور مطرح خواهد شد و رأی شورای مذکور قاطع است.

ماده ۵۲. در صورت دریافت هرگونه وجهی از وجوه عمومی کشور در قبال خدمت مستمر، اخذ حقوق وظیفه ممنوع است.

ماده ۵۳. دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی برای ایام واحد خدمت دولتی و همچنین دریافت بیش از یک حقوق

وظیفه یا یک حقوق وظیفه و حقوق بازنشستگی توأماً از صندوق بازنشستگی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی

و شهرداری‌ها و مؤسسات تابعه و وابسته به آن‌ها و انجمن‌های بهداری و سازمان‌هایی که جنبه محلی داشته

و هزینه‌های آن‌ها از درآمدهای خاص محلی تأمین می‌شود، ممنوع است. مستخدمی که مستحق دریافت

بیش از یک حقوق وظیفه و یا یک حقوق وظیفه و حقوق بازنشستگی باشد در استفاده از هر یک از آن‌ها

مخیر است.

ماده ۵۴. اشتغال موقت بازنشستگان در شرکت‌های مشمول این مقررات موجب قطع حقوق بازنشستگی آنان در مدت

اشتغال خواهد شد؛ ولی در هر حال اشتغال کسانی که بیش از ۶۵ سال تمام دارند، ممنوع است.

ماده ۵۵. هرگاه مستخدمی که طبق این مقررات از حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه از کارافتادگی استفاده می‌کند

در مدت یک سال حقوق بازنشستگی یا وظیفه خود را مطالبه نکند، عائله او در صورتی که طبق شرایط ماده

۴۷ مشمول دریافت حقوق وظیفه باشند، حق دارند موقتاً حقوق وظیفه مقرر خود را تقاضا و دریافت کنند. اگر

بعداً معلوم شود مستخدم مذکور فوت شده حقوق وظیفه موقت از تاریخ فوت به‌طور دائم برقرار می‌شود و در

صورتی که معلوم گردد در حال حیات است، وضع حقوقی او به حالت اول اعاده می‌گردد.

تبصره- منظور از عائله مذکور در این مقررات افرادی است که طبق ماده ۴۷ و با رعایت شروط مقرر در

آن از حقوق وظیفه استفاده خواهند کرد.

ماده ۵۶. توقیف حقوق بازنشستگی یا وظیفه در قبال مطالبات دولت یا محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل

فقط تا میزان یک‌چهارم حقوق بازنشستگی یا وظیفه مجاز است.

ماده ۵۷. ترک تابعیت موجب قطع حقوق بازنشستگی و حقوق وظیفه خواهد بود و در مورد مستخدم بازنشسته یا

از کارافتاده‌ای که ترک تابعیت کند، با عائله او طبق ماده ۵۵ رفتار می‌شود.

ماده ۵۸. در صورتی که خدمت مستخدم در شرکت قطع شود و مقررات موسسه جدید محل خدمت او اجازه دهد، بنا به

درخواست مستخدم، صندوق بازنشستگی مکلف است کسور بازنشستگی مربوط به او را اعم از سهم شرکت

ماده ۵۹. هر گاه خدمت مستخدم در شرکت قطع شود و از شمول این مقررات خارج گردد، اگر سابقه پرداخت کسور بازنشستگی او پنج سال یا کمتر باشد، کسور بازنشستگی پرداختی سهم او به اضافه ۶٪ بهره مرکب سالانه و اگر بیش از پنج سال و کمتر از ده سال تمام سابقه پرداخت کسور بازنشستگی داشته باشد کسور بازنشستگی پرداختی سهم او و نصف کسور بازنشستگی پرداختی سهم شرکت به اضافه ۶٪ بهره مرکب سالانه پس از رسیدن به سن ۶۰ سالگی در مورد مرد و ۵۵ سالگی در مورد زن پرداخت می شود و در صورتی که قبل از رسیدن به سنین مذکور از کارافتاده یا فوت شود وجوه مزبور بلافاصله به او یا بازماندگان او بر حسب مورد پرداخت خواهد شد.

ماده ۶۰. صندوق بازنشستگی موظف است لااقل هر سه سال یکبار وضع مالی صندوق را از نظر تطبیق کسور بازنشستگی دریافتی با تعهدات صندوق در مورد حقوق بازنشستگی و وظیفه بر اساس محاسبات فنی موردبررسی قرار دهد و نتیجه را به شورای صندوق گزارش کند.

ماده ۶۱. میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این مقررات هر سه سال یکبار با توجه به تغییرات شاخص هزینه زندگی از طرف شورای صندوق موردبررسی قرار خواهد گرفت در صورتی که شاخص هزینه زندگی طی مدت مزبور پنج درصد یا بیشتر افزایش یافته باشد شورای صندوق به منظور افزایش میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه به تناسب این افزایش بر طبق مقررات مربوط اقدام لازم به عمل خواهد آورد.

فصل ششم - پایان خدمت

ماده ۶۲. در صورتی که به تشخیص مجمع عمومی تقلیل فعالیت شرکت یا استفاده از روش های فنی و اداری جدید ایجاب کند که مشاغل مستمر شرکت محدود شود و این محدودیت منجر به حذف مشاغل مستمر در شرکت شود و شغلی برای ارجاع به متصدیان این قبیل مشاغل موجود نباشد، مستخدمین مشاغل مذکور به حال آماده به خدمت درمی آیند.

تبصره - شرکت مکلف است فهرست مستخدمین آماده به خدمت خود را با ذکر مشخصات آنان از طریق سازمان امور اداری و استخدامی کشور به کلیه شرکت های دولتی مشمول این مقررات اعلام دارد و تا زمانی که مستخدم آماده به خدمت در اختیار دارد، برای تصدی مشاغلی که جدیداً ایجاد می شود و یا بدون تصدی است از مستخدمین مزبور استفاده نماید و در صورتی مجاز به استخدام جدید است که یا مستخدم آماده به خدمت واجد شروط نداشته باشد یا نتواند از مستخدمین آماده به خدمت واجد شروط در سایر شرکت های دولتی استفاده کند.

ماده ۶۳. به مستخدمین شرکت که به حال آماده به خدمت درمی آیند تا مدت شش ماه تمام حقوق گروه و پایه مربوط و به مدت شش ماه دیگر نصف مبلغ مزبور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - در مورد مستخدمینی که قبل از تطبیق وضع استخدامی آنان با این مقررات آماده به خدمت شوند آخرین حقوق که طبق مقررات استخدامی سابق دریافت می کرده اند ملاک تعیین حقوق آمادگی

به خدمت خواهد بود.

تبصره ۲- شرکت مکلف است در صورتی که نتواند در مدت یک سال دوران آمادگی به خدمت شغلی به مستخدمین آماده به خدمت ارجاع کند یا امکان انتقال آنان به سایر شرکت‌های دولتی فراهم نشود، اگر شروط بازنشسته شدن با دریافت حقوق بازنشستگی را طبق مقررات مربوط دارا باشند آنان را بازنشسته کند و در غیر این صورت از خدمت معاف نماید.

تبصره ۳- هرگاه شرکت منحل شود و امکان انتقال مستخدمین آن به سایر شرکت‌های دولتی یا بازنشسته نمودن آنها با پرداخت حقوق بازنشستگی طبق مقررات مربوط میسر نباشد مستخدمین مذکور از خدمت معاف و حقوق دوران آمادگی به خدمت موضوع این ماده به‌طور یکجا به آنان پرداخت خواهد شد.

ماده ۶۴. به مستخدمی که طبق تبصره‌های ۲ و ۳ ماده ۶۳ از خدمت شرکت معاف می‌شود، مبلغی معادل یک ماه آخرین حقوق ماهانه در ازا هر یک سال خدمت در شرکت به‌عنوان فوق‌العاده پایان خدمت به علاوه حقوق و مزایای شغل مرخصی استحقاقی استفاده نشده بر مبنای دریافتی قبل از آمادگی به خدمت پرداخت خواهد شد. در احتساب سال‌های خدمت موضوع این ماده کسر دوازده ماه خدمت یک سال تمام محاسبه خواهد شد. **تبصره ۱-** در صورتی که سابقه خدمت مستخدم موضوع این ماده در شرکت کمتر از سه سال باشد، سه سال تمام محسوب می‌شود.

تبصره ۲- مستخدمی که به علل غیر ناشی از کار، از کارافتاده شناخته شده یا فوت شود، در صورتی که شخصاً یا بازماندگان او طبق مقررات بازنشستگی مربوط استحقاق دریافت مستمری یا حقوق بازنشستگی و وظیفه را نداشته باشند مشمول مفاد این ماده و تبصره ۱ آن خواهند بود.

ماده ۶۵. مستخدم شرکت می‌تواند با اعلام قبلی از خدمت شرکت استعفا کند. مدت اعلام قبلی برای قبول استعفای مستخدم با توجه به شغلی که به او ارجاع شده است، توسط شرکت تعیین می‌شود که در هر حال از سه ماه بیشتر نخواهد بود، مگر در مورد متصدیان برخی از مشاغل تخصصی و مسئولان واحدهای شرکت که ممکن است با تصویب هیئت مدیره مدت اعلام قبلی قبول استعفا حداکثر تا شش ماه تعیین شود.

در هیچ مورد استعفای مستخدم رافع تعهدات او در برابر شرکت نخواهد بود.

استعفا از تاریخی تحقق می‌یابد که شرکت کتباً با آن موافقت کند.

مستخدمی که استعفا داده است موظف است در مدت مقرر اعلام قبلی در محل خدمت خود حاضر شود و در پایان این مدت استعفای او قبول شده تلقی می‌گردد.

به مستخدمی که طبق مقررات فوق مستعفی شناخته شود، حقوق و مزایای شغل مرخصی استحقاقی استفاده نشده حداکثر به مدت چهار ماه پرداخت می‌شود و استخدام مجدد او در صورت احتیاج در شرکت‌های دولتی بلامانع خواهد بود و هرگاه مستخدمی که استعفا داده است در مدت مقرر اعلام قبلی در محل خدمت خود حاضر نشود، ترک خدمت محسوب و با او طبق ماده ۶۶ این مقررات رفتار می‌شود.

ماده ۶۶. در صورتی که مستخدم شرکت مدت ۱۵ روز بدون اطلاع و عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشود از

تاریخ ترک خدمت از خدمت شرکت اخراج می‌شود و استخدام مجدد او به هر عنوان در شرکت ممنوع است.
تبصره ۱- هرگاه چنین مستخدمی شروط بازنشسته‌شدن را طبق مقررات مربوط دارا باشد، در آن صورت بازنشسته خواهد شد.

تبصره ۲- هرگاه مستخدم مذکور در این ماده مدعی شود به عللی که خارج از حدود قدرت و اختیار او بوده نتوانسته است در محل خدمت حاضر شود و یا عدم حضور خود را اطلاع دهد و ادعای او موردقبول شرکت قرار نگیرد، می‌تواند شکایت خود را به ضمیمه مدارک مورد استناد به دادگاه اداری شرکت تسلیم کند. دادگاه اداری مکلف است در اسرع وقت به شکایت مزبور رسیدگی و حکم مقتضی صادر کند و در صورتی که حکم دادگاه اداری حاکی از موجه بودن عذر مشارالیه باشد به خدمت مراجعت و حقوق غیبت به او پرداخت خواهد شد و اگر شغل او به دیگری داده شده باشد، حکم مزبور لغو می‌شود و مستخدم بر حسب مورد از تاریخی که اخراج یا بازنشسته شده آماده به خدمت محسوب و مانند مستخدم آماده به خدمت با او رفتار می‌شود.
حکم دادگاه بدوی در این مورد اگر بر رد شکایت صادر شده باشد ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ قابل رسیدگی پژوهشی در دادگاه تجدید نظر اداری خواهد بود و حکم دادگاه تجدید نظر اداری در این مورد قطعی است.

فصل هفتم- مقررات مختلف

ماده ۶۷. مستخدمین مشمول این مقررات می‌توانند در مورد تضييع حقوق استخدامی خود به شورای سازمان امور اداری و استخدامی کشور شکایت کنند.

تبصره- هرگاه رأی به نفع مستخدم شاکی صادر شود، در مورد شرکت مربوط قطعی و لازم‌الاجرا است و هرگاه شاکی به رأی صادر معترض باشد می‌تواند ظرف ده روز از تاریخ ابلاغ رأی به شورای دولتی و در غیاب شورای دولتی به دیوان عالی کشور شکایت کند.

ماده ۶۸. مستخدمین شرکت مکلف‌اند در ساعات کار تعیین شده از طرف شرکت در محل خدمت خود حضور یافته و وظایف محوله را انجام دهند. مقررات مربوط به حضور و غیاب مستخدمین شرکت توسط شرکت تعیین خواهد شد.

ماده ۶۹. پرداخت حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های مذکور در این مقررات در مقابل انجام کار است.

ماده ۷۰. مستخدم شرکت از هر نوع عملی که موجب ایجاد وقفه در انجام وظایف و تعهدات شرکت شود، ممنوع است.

ماده ۷۱. انواع مجازات‌های اداری و ترتیب اجرای آن در مورد مستخدمین خاطی شرکت به‌موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به‌وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۷۲. مستخدمین شرکت نمی‌توانند در غیر ساعات اداری هیچ‌گونه شغلی در مؤسسات دیگر داشته باشند، مگر اینکه قبلاً موافقت بالاترین مقام اجرایی شرکت را تحصیل نموده باشند.

در صورت تخلف به خدمت مستخدم متخلف خاتمه داده خواهد شد.

ماده ۷۳. مستخدمینی که به خدمت زیر پرچم احضار می شوند، هر گاه ظرف دو ماه پس از پایان خدمت زیر پرچم خود را برای خدمت در شرکت معرفی نمایند شرکت مکلف است مستخدمین مذکور را به کار بگمارد؛ ولی در صورتی که شغلی برای آن‌ها موجود نباشد آماده به خدمت خواهند شد.

مدت خدمت زیر پرچم این قبیل مستخدمین به شرطی که حق بیمه یا کسور بازنشستگی سهم خود را حداکثر در ۶۰ قسط ماهانه بر مبنای آخرین حقوق دریافتی قبل از خدمت زیر پرچم پرداخت کنند، جزو سنوات خدمت آنان محسوب می شود که در این صورت شرکت نیز مکلف است حق بیمه یا کسور بازنشستگی سهم خود را پرداخت کند.

ماده ۷۴. تعیین میزان و نحوه اخذ تضمین مستخدمینی که به صاحب جمعی نقدی و یا جنسی شرکت منصوب می شوند با شرکت خواهد بود.

ماده ۷۵. انتقال مستخدمین هر شرکت به شرکت‌های دولتی دیگر با رعایت مقررات مربوط و رضایت مستخدم مجاز است. سوابق خدمت این گونه مستخدمین در حکم خدمت در مؤسسه محل خدمت جدید محسوب می شود.

ماده ۷۶. مستخدمین شرکت که به نمایندگی مجلسین انتخاب و یا منصوب یا به سمت شهردار انتخاب شوند، خدمت آنان در دوران نمایندگی یا تصدی سمت شهردار با پرداخت کسور بازنشستگی یا حق بیمه مقرر سهم خود بر مبنای آخرین حقوق دریافتی از شرکت از لحاظ بازنشستگی منظور و محسوب خواهد شد.

تبصره ۱- در تعیین حقوق بازنشستگی مستخدمین موضوع مواد ۳۰ و ۳۳ این مقررات که در دوران خدمت به نمایندگی یکی از مجلسین انتخاب یا منصوب شده و بشوند به ازای هر دوره نمایندگی حقوق یک گروه بالاتر از حقوق پایه گروه مربوط به بالاترین شغلی که قبل از نمایندگی تصدی آن را در شرکت داشته‌اند مبنای محاسبه قرار می گیرد و مبنای مزبور به جای متوسط حقوق محسوب می شود.

تبصره ۲- مستخدمین شرکت که به نمایندگی مجلسین انتخاب و یا منصوب شوند در صورتی که پس از پایان نمایندگی متصدی شغلی نشوند آماده به خدمت محسوب شده و در دوران آمادگی به خدمت از تمام حقوق گروه و پایه مربوط استفاده خواهند نمود.

در مورد مستخدمین مشمول این مقررات که موضوع این تبصره قرار می گیرند، ابتدا گروه بالاترین شغل قبل از نمایندگی آنان تعیین سپس به ازای هر دوره نمایندگی یک گروه ارتقاء می یابند و حقوق گروه و پایه مربوط ملاک محاسبه حقوق آمادگی به خدمت آنان قرار می گیرد و در دوران آمادگی به خدمت از تمام آن استفاده خواهند کرد و در هیچ مورد حقوق آمادگی به خدمت آنان از حقوق مذکور در این تبصره کمتر نخواهد بود.

حقوق گروه و پایه‌ای که به ترتیب فوق در مورد مستخدمین مذکور در قسمت آخر این تبصره تعیین می شود در صورت اشتغال نیز ملاک محاسبه قرار می گیرد.

فصل هشتم- تطبیق وضع مستخدمین شرکت با این مقررات

ماده ۷۷. (اصلاحی ۱۳۵۸/۳/۱۷)- شرکت مکلف است گروه و پایه مستخدمین خود را که در تاریخ تصویب مقررات

استخدامی شرکت‌های دولتی در خدمت داشته است، پس از اجرای ماده ۱۱ این مقررات به استناد شغل مورد تصدی با احتساب کلیه سنوات خدمت دولتی آنان به ازای هر دو سال یک پایه تعیین کند.

الف. مستخدمین شرکت به استناد شغل مورد تصدی در گروه مربوط قرار می‌گیرند و در صورتی که شروط احراز طبقه شغل مورد تصدی را دارا باشند پایه آنان در گروه مربوط با احتساب کلیه سنوات خدمت بلاانقطاع دولتی به ازای هر دو سال یک پایه تشخیص می‌گردد.

ب. هر گاه مستخدم واجد شروط طبقه شغل مورد تصدی نباشد، در گروه شغل مورد تصدی با عنوان کفالت ابقاء می‌شود و گروه و پایه او به ترتیب زیر تعیین می‌شود:

ابتدا گروه بالاترین طبقه شغلی در رشته مربوط یا رشته‌های مشابه که مستخدم شروط احراز آن را دارد، تعیین و در این گروه پایه مستخدم با احتساب کلیه سنوات خدمت بلاانقطاع دولتی به ازاء هر دو سال یک پایه مشخص می‌شود، سپس پایه مستخدم در گروه شغل مورد تصدی برابر یا با تقریب اضافی نزدیک‌ترین مبلغ به حقوق پایه‌ای تعیین می‌شود که به ترتیب مذکور مشخص شده است و تا پایه‌ای در گروه شغل مورد تصدی ترفیع می‌یابد که حقوق آن پایه با تقریب اضافی به حقوق آخرین پایه گروه طبقه شغلی که مستخدم واجد شروط آن است نزدیک‌تر باشد.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۵۸/۳/۱۷) در صورتی که جمع دریافتی ماهانه مستخدم شرکت بابت حقوق، تأهل و مدد معاش اولاد و مزایای مستمر بیش از حقوق گروه و پایه موضوع این ماده باشد، مابه‌التفاوت به‌عنوان مزایای موقت شغل به او پرداخت می‌شود و پس از تعیین مزایای شغل موضوع ماده ۱۴ در صورتی که مزایای موقت شغل مستخدم از مبلغ مزایای شغل که به او تعلق می‌گیرد بیشتر باشد، مابه‌التفاوت به‌عنوان تفاوت تطبیق مزایا پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- در صورت افزایش حقوق مستخدم به همان میزان از مزایای موقت شغل یا تفاوت تطبیق مزایای او کسر می‌شود.

تبصره ۳- تشخیص مزایای مستمر که به اقتضای شغل مورد تصدی در زمان تصویب این مقررات در شرکت مورد عمل است و به مستخدم پرداخت می‌شود با مجمع عمومی یا شورای شرکت خواهد بود و تا زمانی که وضع مستخدمین شرکت با این مقررات تطبیق نیافته است مزایای مستمر جایگزین مزایای شغل محسوب می‌شود.

تبصره ۴- مستخدمینی که هنگام اجرای مقررات این فصل عهده‌دار شغلی نباشند بر اساس ماده ۶۲ این مقررات آماده به خدمت می‌شوند.

تبصره ۵- شرکت‌هایی که طبق مقررات استخدامی سابق جدول حقوق آنان با توجه به عوامل بدی آب‌وهوا و دوری از مرکز به‌طور واحد تعیین شده است، با تصویب مجمع عمومی یا شورای مربوط به‌صورت دو جدول یکی جدول حقوق طبق ماده ۱۳ این مقررات و دیگری جدول فوق‌العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب‌وهوا تجزیه می‌شود و جدول حقوق اخیر مبنای تطبیق وضع مستخدمین شرکت با این مقررات خواهد بود.

تا زمانی که فوق‌العاده‌های بدی آب‌وهوا، محرومیت از تسهیلات زندگی و محل خدمت موضوع ماده ۲۰ این مقررات در شرکت به مرحله اجرا گذارده نشده است، فوق‌العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب‌وهوای موضوع این تبصره قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۶- (الحاقی ۱۳۵۸/۳/۱۷) سوابق خدمت مستخدمین شرکت‌ها و مؤسسات خصوصی که با اجازه قانون به شرکت دولتی تبدیل شده یا می‌شوند در اجرای این ماده و سایر مواد این مقررات قابل احتساب می‌باشد.

ماده ۷۸. شرکت مکلف است حداکثر ظرف یک سال از تاریخ تصویب این مقررات طرح‌ها و آیین‌نامه‌های اجرایی مربوط را تهیه و تسلیم مقامات تصویب‌کننده نماید. در این مدت و تا زمانی که هر یک از طرح‌ها و آیین‌نامه‌های اجرایی مذکور در این مقررات به تصویب مقامات مذکور در این مقررات نرسیده است مقررات استخدامی سابق شرکت در آن مورد کماکان معتبر و قابل اجرا خواهد بود. دستورالعمل‌های اجرایی که در حدود این مقررات تهیه می‌شود پس از تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب مجمع عمومی یا شورای شرکت قابل اجرا است و شرکت مکلف است مصوبات مجمع عمومی یا شورا را در امور استخدامی بلافاصله به سازمان امور اداری و استخدامی کشور ارسال دارد.

ماده ۷۹ الحاقی. (الحاقی ۱۳۵۸/۳/۱۷) شرکت‌های دولتی مشمول این مقررات مکلف‌اند براساس مشاغل مستمر مصوب خود مستخدمین قراردادی و همچنین کارکنانی را که برای انجام خدمت تمام‌وقت در مقابل دریافت دستمزد به کار گمارده‌اند و در تاریخ تصویب این اصلاحیه در خدمت دارند، بنا به درخواست آنان با حفظ سابقه خدمت دولتی به استخدام ثابت درآورند. گروه شغلی آنان براساس طرح طبقه‌بندی مشاغل و پایه آنان به ازای هر دو سال سابقه خدمت دولتی یک پایه تعیین خواهد شد. مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی مشتمل بر هفتاد و هشت ماده و سی و هشت تبصره به استناد بند پ ماده ۲ اصلاحی قانون استخدام کشوری پس از تصویب کمیسیون استخدام مجلس سنا در تاریخ روز سه‌شنبه ۱۳۵۲/۲/۲۵ در جلسه روز شنبه پنجم خردادماه یک‌هزار و سیصد و پنجاه و دو به تصویب کمیسیون امور استخدام و سازمان‌های اداری مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

مستثنی بودن کارمندان رسمی ذی حق در استفاده از حقوق تقاعد کشوری از شمول مقررات بیمه بازنشستگی قرارداد تنظیم بین آستان قدس رضوی و شرکت سهامی بیمه ایران رأی وحدت رویه شماره ۲۴

تاریخ تصویب: ۲۰ خرداد ۱۳۵۲ - مرجع تصویب: دیوان عالی کشور

۱. به شرح اوراق پرونده ۴۹۶۳/۱۲ شعبه پنج دیوان عالی کشور آقایان دکتر علی شهرستانی، دکتر محمد شاهین فرد، دکتر حسین قهرمان، دکتر فخرالدین محلاتی، دکتر علی سالاری، دکتر محمود مؤیدقرشی و دکتر محمدتقی رادپور دادخواستی به خواسته الزام شرکت بیمه ایران شعبه مشهد به قبول کسور بازنشستگی و ایفای تعهدات مصرح در پیمان نامه به طرفیت شرکت سهامی بیمه ایران به دادگاه شهرستان مشهد تقدیم دانسته و توضیح داده اند که به صریح پیمان نامه ۲۶/۱۷۵۵۱۴۰ مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۱۲ خوانده کارکنان آستان قدس رضوی را که نامبردگان از جمله آنان می باشند، به کیفیت مصرح در آن قریب پانزده سال کسور بازنشستگی از آنان دریافت داشته و مندرجات پیمان نامه را محترم دانسته؛ ولی اخیراً به معاذیر غیرقانونی و تفاسیر ناموجه از پذیرفتن کسور بازنشستگی و ادامه تعهدات استنکاف می ورزد، تقاضای رسیدگی و صدور حکم بر الزام خوانده به قبول کسور بازنشستگی نموده است. مستندات عبارت بوده از رونوشت پیمان نامه و رونوشت تأمین دلیل و اظهارنامه و مندرجات پرونده ۱۲-۷۸-۴۳ شعبه اول دادگاه شهرستان مشهد دادگاه پس از رسیدگی های لازم حکم بر الزام شرکت بیمه به قبول کسور بازنشستگی خواهان ها به مأخذ قرارداد از اول بهمن سال ۱۳۴۲ صادر کرده است و این حکم در مرحله غیابی نیز به موجب دادنامه ۲۷-۳۰۲ مورخ ۱۳۴۵/۶/۱۳ تأیید شده است در اثر پژوهش خواهی شرکت بیمه در مرحله پژوهشی این حکم به استثنای دعوی آقای دکتر مؤیدقرشی که فوت کرده است استوار شده است از این حکم از طرف شرکت بیمه فرجام خواهی شده است شعبه پنجم دیوان عالی کشور به موجب رأی مورخ ۱۳۴۸/۷/۲۴ به این مضمون (اعتراض فرجام خواه در قسمت ارجاع امر به حکمیت وارد نیست زیرا طبق مندرجات قرارداد ارجاع امر به حکمیت در مورد بروز اختلاف بین آستان قدس و شرکت بیمه می باشد و ناظر به اختلاف افراد کارمندان نیست ولی اشکالی که نسبت به حکم فرجام خواسته به نظر می رسد این است که طبق جمله اخیر ماده (۱۶) قرارداد کارمندان رسمی دولت که مشمول عنوان بازنشستگی بوده از شمول قرارداد مستثنی گردیده است و استدلال دادگاه در این زمینه به مستخدمین بالفعل و بالقوه صحیح نبوده زیرا منظور از استثنای کارمندان رسمی این بوده که دو حقوق بازنشستگی دریافت نمایند و از این جهت استدلال دادگاه مخدوش و حکم فرجام خواسته نقض می شود) پس از صدور این حکم پرونده به شعبه دیگر دادگاه استان خراسان ارجاع و شعبه مذکور مجدداً به شرح دادنامه ای که صادر کرده علی رغم حکم صادر شده از دیوان عالی کشور نسبت به محکومیت شرکت بیمه و تأیید احکام پیشین اصرار کرده است.
- و نیز در پرونده ۲۰-۴۱۸۲ حکمی به شرح زیر صادر شده است.

۲. آقای مجید فیاض به وکالت از دکتر حسین شهیدی دادخواستی علیه شرکت سهامی بیمه ایران شعبه مشهد به خواسته مطالبه مبلغ شصت هزار ریال و الزام خوانده به پرداخت حقوق بازنشستگی از اول فروردین ۱۳۴۳ مادام العمر به دادگاه شهرستان تقدیم و توضیح داده به موجب قراردادی که شرکت سهامی بیمه ایران شعبه

مشهد با آستان قدس رضوی تنظیم نموده متعهد شده است که پس از صدور ابلاغ بازنشستگی از طرف آستان قدس با توجه به میزان مذکور در ماده (۵) قرارداد مزبور حقوق بازنشستگی موکل را تعیین و به‌طور ماهانه مادام‌العمر بپردازد و به همین دلیل هم پس از صدور ابلاغ بازنشستگی موکل را مشمول دریافت حق بازنشستگی مندرج در قرارداد شناخته و پرونده‌ای به شماره ۳۳۲ از طرف خواننده به نام (پرونده خسارات) تشکیل داده و متعهد شده مادام‌العمر ماهانه دوازده هزار ریال حقوق بازنشستگی به موکل بپردازد و حقوق مهرماه ۱۳۴۳ نیز پرداخت شد ولی از آن تاریخ به بعد از پرداخت حقوق بازنشستگی خودداری شده لذا طبق مقررات جاریه و ماده (۱۲) منعقد بین آستان قدس و شرکت بیمه تقاضای رسیدگی و صدور حکم به محکومیت خواننده به پرداخت حق بازنشستگی موکل از اول آبان ماه ۱۳۴۲ لغایت آخر اسفندماه ۱۳۴۲ و الزام خواننده به پرداخت بازنشستگی به میزان فوق به‌طور ماهانه و مادام‌العمر مورد تقاضا است.

شرکت بیمه ضمن دفاعیات اظهار داشته مطابق ماده (۱۶) قرارداد مبنی بر «کارمندی که قبلاً در ادارات و بنگاه‌های دولتی سوابق خدمتی داشته و فعلاً کارمند آستان قدس می‌باشند (به‌استثنای نفراتی که کارمند رسمی دولت محسوب و از تقاعد کشوری استفاده می‌نمایند) چنانچه دوره خدمت اخیر آن‌ها در آستان قدس متجاوز از ده سال باشد با پرداخت نیم درصد اضافه بر شرح مقرر در تبصره بند «ب» ماده (۲) دوره خدمت قبلی جزء سنوات خدمت آستان قدس محسوب و از مزایای این قرارداد استفاده خواهند نمود» اشخاصی که از حق بازنشستگی دولتی استفاده می‌کنند نمی‌توانند مشمول مقررات بازنشستگی آستان قدس قرار گیرند و چون سرمایه شرکت سهامی بیمه متعلق به دولت می‌باشد مطابق قانون و مقررات جاری کارمند دولت نمی‌تواند از دو صندوق حقوق بازنشستگی دریافت دارد به همین جهت شرکت بیمه ایران بعد از توجه به نکات فوق مراتب را به آستان قدس و ادارات تابعه اطلاع داده است.

دادگاه پس از رسیدگی‌های لازم رأی به محکومیت شرکت بیمه به مبلغ شصت هزار ریال بابت حقوق تقاعد از اول آبان ماه لغایت اسفند ۱۳۴۲ و الزام به پرداخت ماهانه مبلغ دوازده هزار ریال از اول فروردین ۱۳۴۳ مادام‌العمر صادر و اعلام نموده است.

سپس در مرحله پژوهشی به تقاضای پژوهش‌خواه و موافقت و کیل پژوهش خواننده، موضوع به داوری ارجاع و بعداً وکیل پژوهش خواننده انصراف خود را از ارجاع امر به داور اعلام و بالتیجه موضوع در مرحله پژوهشی نیز رسیدگی و به‌موجب دادنامه ۱۷۹ مورخ ۱۳۴۵/۴/۲۵ حکم بدوی استوار شده است.

شرکت بیمه از این حکم فرجام‌خواهی نموده و حکم فرجام‌خواسته عیناً در شعبه ۴ دیوان عالی کشور ابرام شده است، به‌طوری که ملاحظه می‌شود، دعوی مطروح از طرف وکیل آقایان دکتر شهرستانی، دکتر شاهین‌فرد، دکتر قهرمان، دکتر محلاتی، دکتر سالاری و مرحوم دکتر قرشی با دعوای اقامه شده از طرف وکیل آقای دکتر شهیدی هر دو دارای یک منشأ و یک مأخذ و مستند به همان پیمان نامه شماره ۱۷۵۵-۱۴۰۲۶ مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۱۲ منعقد فی‌مابین آستان قدس رضوی و شرکت بیمه ایران شعبه مشهد بوده و در هر دو مورد به ماده (۱۶) استناد شده است و استدلال شعبه ۵ دیوان عالی کشور در نقض حکم صادره از مرحله پژوهشی استفاده از همان ماده (۱۶) قرارداد بوده در صورتی که شعبه ۴ دیوان عالی کشور در نظیر همین مورد دادنامه

پژوهشی را ابرام کرده است؛ علی‌هذا از لحاظ اینکه بین آرای صادر از شعبه ۴ و ۵ دیوان عالی کشور اختلاف و تعارض مشاهده می‌شود و رویه‌های مختلف اتخاذ شده است، مراتب بر طبق ماده (۳) از مواد الحاقی به قانون آیین دادرسی کیفری مصوب ۱۳۳۷ و ماده واحده قانون وحدت رویه قضایی مصوب سال ۱۳۲۸ برای طرح در هیئت عمومی دیوان عالی کشور اعلام می‌گردد.

دادستان کل کشور - دکتر علی آبادی به تاریخ روز چهارشنبه ۱۳۵۲/۳/۲ هیئت عمومی دیوان عالی کشور تشکیل گردید، پس از طرح و بررسی اوراق پرونده و قرائت گزارش و کسب نظریه جناب آقای دادستان کل کشور مبنی بر: «راجع به تعبیر و تفسیر ماده (۱۶) پیمان‌نامه شرکت بیمه ایران که بین دادگاه‌ها اختلاف شده، لازم می‌دانم در مقام تجزیه و تحلیل آن به رایم».

ماده (۱۶) پیمان‌نامه بدین شرح است «کارمندی که قبلاً در ادارات و بنگاه‌های دولتی سوابق خدمتی داشته و فعلاً کارمند آستان قدس می‌باشند (به‌استثنای نفراتی که کارمند رسمی دولت محسوب و از تقاعد کشوری استفاده می‌نمایند) چنانچه دوره خدمت اخیر آن‌ها در آستان قدس متجاوز از ده سال باشد با پرداخت نیم درصد اضافه بر شرح مقرر در تبصره بند «ب» ماده (۲) دوره خدمت قبلی جزء سنوات خدمت آستان قدس محسوب و از مزایای این قرارداد استفاده خواهند نمود». در این ماده سه قسم کارمند پیش‌بینی شده است که دو زمره از آن‌ها از شمول ماده (۱۶) مستثنی شده است اقسام فوق به شرح زیر است:

کارمندی که مشمول پیمان‌نامه می‌شوند عبارت‌اند از کارمندی که سابقاً مستخدم دولت بوده و به جهتی از کار برکنار یا مستعفی شده و بخواهند خدمت سابق خود را جزء خدمت آستان قدس محسوب داشته و نصاب بازنشستگی را با استفاده از آن سوابق تکمیل کنند و از مزایای قرارداد بهره‌مند شوند این دسته بازنشسته کشوری نبوده و فقط بازنشسته رسمی آستان قدس می‌باشند. دو دسته دیگر که از شمول ماده (۱۶) استثنا شده‌اند به شرح زیر است:

۱. کارمندی که مستخدم رسمی کشوری محسوب شده در آستان قدس مأموریت دارند و در استخدام رسمی آستان قدس نمی‌باشند و در آتیه بازنشسته کشوری می‌شوند.
۲. کارمندان کشوری که بالفعل از حقوق بازنشستگی کشوری استفاده می‌کنند و در ضمن در آستان قدس انجام وظیفه می‌نمایند و در استخدام رسمی آستان قدس نمی‌باشند.

دادگاه‌های تالی پیمان‌نامه را شامل آن دسته از کارمندان می‌دانند که در ادارات دولتی مستخدم رسمی هستند و هنوز متقاعد نشده‌اند و در آستان قدس مأمور خدمت می‌باشند.

برعکس شرکت سهامی بیمه ایران مدعی است که طبق تبصره (۲۹) بودجه سال ۱۳۴۴ شرکت نمی‌تواند موجباتی فراهم آورد که کارمند رسمی دولت بتواند از دو صندوق متعلق به دولت حقوق مستمر و مادام‌العمر دریافت دارد دادگاه تالی راجع به استناد شرکت بیمه ایران به تبصره (۲۹) قانون بودجه چنین پاسخ داده است: «استناد به تبصره (۲۹) قانون بودجه سال ۱۳۴۴ به لحاظ اینکه قرارداد در سال ۱۳۲۷

انعقاد یافته و تبصره استنادی مصوب سال ۱۳۴۴ می‌باشد بلا تأثیر در قضیه است تمسک

به ماده (۱۶) قرارداد نیز وارد نیست زیرا حکم ماده یاد شده منصرف به کارمندانی است که قبلاً در ادارات دولتی سوابقی داشته و بخواهند سوابق مذکور را جزء خدمت آستان قدس محسوب دارند و از مزایای قرارداد استفاده کننده و مراد از جمله بین‌اللهالین در ماده (۱۶) قرارداد که مورد استناد پژوهش خواه قرار گرفته تقاعد در حال انعقاد قرارداد است نه استفاده در زمان آینده و حسب محتویات پرونده و دلایل استنادی پژوهش خواندگان هیچ کدام در حال انعقاد قرارداد از تقاعد کشوری مستفید نبوده‌اند و آنچه در این زمینه مورد اشکال قرار گرفته به نظر اشکال مؤثری نیست چه آن که بر تقدیر قبول این نظریه لازم می‌آید عبارت بین‌اللهالین ماده (۱۶) قرارداد موصوف بدین ترتیب تنظیم می‌گردید (به استثنای نفراتی که کارمندان رسمی محسوب و از تقاعد کشوری استفاده خواهند نمود) و حال آنکه عبارت ماده مذکور مربوط به زمان حال است و اشعار دارد بر مستثنی نمودن نفراتی که کارمند محسوب و از تقاعد کشوری استفاده می‌نمایند و هرچند سرمایه شرکت بیمه ایران متعلق به دولت است ولی با توجه به اینکه شرکت سهامی بیمه عنواناً شرکتی است تجاری و طبق ماده (۳۷) اساسنامه به طریق بازرگانی اداره می‌شود کلیه مقررات قانون تجارت در مورد آن حکم فرماست که با توجه به مراتب مذکور و اینکه قرارداد مورد استناد در حدود ماده (۱۰) قانون مدنی بین شرکت بیمه و آستان قدس تنظیم یافته و مخالفتی با قانون ندارد.

استدلال فوق دادگاه تالی صحیح نمی‌باشد؛ زیرا تخلف از تبصره (۲۹) قانون بودجه ۱۳۴۴ جنبه جزایی دارد و بلافاصله پس از تصویب لازم‌الاتباع است و آثار آتی تعهداتی که برخلاف آن تبصره تنظیم یافته متوقف می‌شود و نمی‌تواند به تعذر اینکه قراردادی که تنظیم شده در موقعی بوده که عمل مزبور مباح بوده و از طرف مقتن منع نشده بوده است ادامه و استمرار پیدا نماید.

به علاوه باید متوجه بود که شرکت بیمه ایران با اینکه یک مؤسسه تجاری است مع ذلک در فهرست ضمیمه آیین نامه اجرایی قسمت اول تبصره (۲۹) بودجه سال ۱۳۴۴ ذکر شده و آیین نامه مزبور در تاریخ دوشنبه ۱۳۴۴/۱۱/۸ به تصویب کمیسیون مشترک دارایی مجلسین رسیده است.

مؤید امتناع شرکت بیمه ایران از پرداخت حقوق بازنشستگی ماده (۸۹) قانون استخدام به شرح زیر می‌باشد: «دریافت دو حقوق وظیفه یا حقوق وظیفه و بازنشستگی توأماً از مؤسسات دولتی ممنوع است ولی در صورتی که شخصی مستحق دریافت دو حقوق وظیفه یا یک حقوق وظیفه و یک حقوق بازنشستگی باشد در استفاده از هر یک آن‌ها مخیر است» بنا به مراتب بالا نظریه شعبه پنجم دیوان عالی کشور مورد تأیید دادسرای دیوان عالی کشور می‌باشد.

دادستان کل کشور - دکتر علی آبادی

رأی اکثریت هیئت عمومی دیوان عالی کشور ماده (۱۶) قرارداد تنظیمی بین آستان قدس رضوی و شرکت سهامی بیمه ایران شعبه مشهد مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۱۲ کارمندان رسمی دولت را که بتوانند از حقوق تقاعد کشوری استفاده نمایند از شمول مقررات بیمه بازنشستگی قرارداد موصوف مستثنی نموده که به طور اعم شامل کلیه کارمندان رسمی دولت که در موقع تنظیم قرارداد از حقوق تقاعد کشوری استفاده می‌کرده یا بعداً استفاده نمایند می‌شود و رأی شعبه پنجم دیوان عالی کشور که در همین زمینه صادر گردیده صحیح است این رأی طبق قانون وحدت رویه قضایی مصوب ۱۳۲۸ برای شعب دیوان عالی کشور و دادگاه‌ها در موارد مشابه لازم‌الاتباع است.

عدم احتساب ۲۰ درصد حقوق ثابت کارکنان بانک ایران در زمان بازنشستگی جزء درآمد مشمول مالیات

تاریخ تصویب: ۹ تیر ۱۳۵۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۵۲/۴/۹ بنا به پیشنهاد شماره ۲۶۲۰/۲۰ مورخ ۱۳۵۲/۳/۲۲ وزارت دارایی و به استناد تبصره ۲ ماده ۴ قانون مالیات‌های مستقیم مصوب ۲۸ اسفند ماه ۱۳۴۵ تصویب نمودند وجوهی که بانک رهنی ایران به حساب صندوق بازنشستگی و صندوق رفاه کارکنان بانک که در زمان بازنشستگی عاید آنان می‌شود، می‌پردازد تا میزان بیست درصد حقوق ثابت کارکنان بانک از اول سال ۱۳۵۲ جزء درآمد مشمول مالیات آنان محسوب نخواهد شد. وزیر مشاور و معاون اجرایی نخست‌وزیر - هادی هدایتی

تصویب اساسنامه صندوق بازنشستگی مستخدمین

تاریخ تصویب: ۲۱ مهر ۱۳۵۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۲/۷/۲۱ به استناد ماده ۳۵ مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ موضوع بند «پ» ماده ۲ لایحه قانونی استخدامی کشوری و به پیشنهاد شماره ۱۵۲۷۷/د ح مورخ ۱۳۵۱/۷/۱ سازمان امور اداری و استخدامی کشور اساسنامه صندوق بازنشستگی مستخدمین موضوع ماده ۳۴ مقررات مذکور را به شرح پیوست تصویب نمودند.

اصلاح ماده ۲۲ آیین‌نامه قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش

تاریخ تصویب: ۱۷ آذر ۱۳۵۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۲/۹/۱۷ به استناد ماده ۶ قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش مصوب ۱۳۳۵/۲/۲۹ و بنا به پیشنهاد شماره ۵۰۱۷-۵۳-۴۲-۰۲-۴۰۲/پ مورخ ۵۲/۸/۱۵ وزارت جنگ تصویب نمودند از اول مهرماه ۱۳۵۲ ماده ۲۲ آیین‌نامه قانون مذکور موضوع تصویب‌نامه شماره ۳۰۳۴۲-۱۳۵۰/۵/۲۳ به شرح زیر اصلاح گردد.

ماده ۲۲. وجوهی که به صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش شاهنشاهی در بانک سپه ریخته می‌شود طبق مقرراتی که بانک برای سایر وجوه مربوطه به بازنشستگی عمل می‌نماید عمل خواهد نمود و بانک سپه به موجودی برای هر سال صدی هفت و نیم (۷/۵٪) سود منظور و به درآمد و موجودی می‌افزاید.

قانون شمول قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش به کارگران ژاندارمری کشور

تاریخ تصویب: ۱۷ بهمن ۱۳۵۲ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد. ژاندارمری کشور در مورد کارگرانی که واجد شرایط مذکور در قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش و آیین‌نامه اجرایی آن باشند بر اساس قانون و آیین‌نامه مذکور عمل می‌نماید.

تبصره ۱- هرگونه تغییری در قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش و آیین‌نامه اجرایی آن داده شود شامل افزارمندان ژاندارمری کشور نیز خواهد شد.

تبصره ۲- تکالیف و وظایفی که در قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش و آیین‌نامه اجرایی آن برای وزارت جنگ تعیین شده در مورد افزارمندان ژاندارمری کشور به عهده ژاندارمری کشور می‌باشد.

تبصره ۳- برای اجرای مقررات قانون مزبور و آیین‌نامه اجرایی آن درباره افزارمندان ژاندارمری کشور صندوق مستقلی به نام صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ژاندارمری کشور با سرمایه زیر در بانک سپه تشکیل خواهد شد.

الف. وجوهی که در اجرای مقررات ماده ۴ قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش باید به صندوق مربوط پرداخت شود.

ب. حق بیمه کسر شده از دستمزد افزارمندان بابت پنج درصد پرداختی بیمه‌شده که تا تاریخ تصویب این قانون به‌وسیله سازمان بیمه‌های اجتماعی از افزارمندان مشمول این قانون وصول شده است.

تبصره ۴- از تاریخ تصویب این قانون بیمه افزارمندانی که در استخدام ژاندارمری کشور هستند نزد سازمان بیمه‌های اجتماعی قطع خواهد شد و با استرداد وجوه موضوع بند ب تبصره ۳ سازمان بیمه‌های اجتماعی در قبال افزارمندان مزبور هیچ‌گونه تعهدی نخواهند داشت.

سوابق خدمت آنان از سال شروع پرداخت حق بیمه به سازمان بیمه‌های اجتماعی برای استفاده از مزایای قانونی ملحوظ خواهد شد.

تبصره ۵- آن عده از مستخدمین رسمی شاغل ژاندارمری کشور که دارای سابقه خدمت کارگری بوده و برابر مقررات قانون استخدام کشوری از کارگری به مستخدم رسمی تبدیل یافته‌اند، می‌توانند ظرف یک سال از تاریخ تصویب این قانون در صورت تمایل و اشتغال به خدمت افزارمندی با احتساب کلیه سوابق خدمت کارگری و کارمندی مشمول مقررات این قانون قرار گیرند و کسور بازنشستگی پرداختی از طرف این‌گونه مستخدمین از صندوق بیمه‌های اجتماعی کارگران و صندوق بازنشستگی کشوری به صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ژاندارمری کشور منتقل می‌شود.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده و پنج تبصره پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز سه شنبه ۲۰ آذرماه ۱۳۵۲ در جلسه روز چهارشنبه هفدهم بهمن ماه یک هزار و سیصد و پنجاه و دو شمسی به تصویب مجلس سنا رسید.
رئیس مجلس سنا - جعفر شریفامامی

اصلاح ماده ۱۰ اساسنامه صندوق بازنشستگی شرکت های دولتی

تاریخ تصویب: ۱۴ اسفند ۱۳۵۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۴/۱۲/۱۳۵۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲۱-مب مورخ ۲۷/۱۱/۵۲ [۱۳۵۲] سازمان امور اداری و استخدامی کشور به استناد ماده ۳۵ مقررات استخدامی شرکت های دولتی تصویب نمودند:
ماده ۱۰ اساسنامه صندوق بازنشستگی شرکت های دولتی به شرح زیر اصلاح گردد:
ماده ۱۰. هزینه های اداری و پرسنلی صندوق بازنشستگی شرکت های دولتی همه ساله از محل درآمد صندوق مزبور تأمین می گردد که پس از تصویب شورای صندوق به مصرف خواهد رسید. میزان این قبیل هزینه ها از ۲٪ درآمد سالانه صندوق نباید تجاوز کند.

وزیر مشاور و معاون اجرایی نخست وزیر - هادی هدایتی

مقررات مربوط به پایه حقوق و حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی

هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی دولتی

تاریخ تصویب: ۲۸ فروردین ۱۳۵۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. در اجرای بند شش ماده هشت قانون هیئت های امناء مؤسسات عالی علمی دولتی جدول حقوق ماهانه اعضای رسمی هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی دولتی به شرح زیر تعیین می گردد.
«جدول: دوره ۲۳ - جلد ۱۲ - صفحه ۵۹۶۵»

تبصره ۱ - از اول فروردین ماه سال ۱۳۵۳ ضریب جدول مربوط به پایه حقوق مزبور از دویست ریال به ۲۵۰ ریال افزایش داده می شود.

تبصره ۲ - ضریب جدول مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی غیر تمام وقت هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی دولتی نصف ضریب جدول حقوق مزبور تعیین می گردد.

تبصره ۳ - مابه التفاوت حاصل از تغییر ضریب جدول مربوط به پایه حقوق از ۲۰۰ ریال به ۲۵۰ ریال از محل اعتبار مربوط پرداخت می شود؛ ولی در مورد اعضای رسمی هیئت علمی که حقوق آنان بر اساس ضریب ۲۰۰ ریال بیش از بیست هزار ریال می شود نسبت به مازاد بیست هزار ریال به شرح زیر عمل می گردد.

۱. پنجاه درصد افزایش متعلق به ۲۰,۰۰۱ ریال تا ۳۰۰,۰۰۰ ریال حقوق از فوق العاده مخصوص کسر می گردد.

۲. تمام افزایش متعلق به ۳۰,۰۰۱ ریال به بالا از فوق العاده مخصوص کسر می گردد.

ماده ۲. میزان حقوق بازنشستگی اعضای رسمی هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی به ترتیبی که در ماده ۷۸ قانون استخدام کشوری و تبصره‌های آن مقرر است تعیین می‌گردد.

ماده ۳. از اول فروردین‌ماه سال ۱۳۵۳ به حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت اعضای رسمی غیر تمام‌وقت و تمام‌وقت هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی که تا پایان اسفند ماه ۱۳۵۲ بازنشسته یا موظف یا فوت شده‌اند، بیست درصد افزوده می‌شود.

تبصره- حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت اعضای رسمی هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی دولتی که از فروردین ۱۳۵۳ به بعد بازنشسته یا موظف یا فوت شوند هیچ‌گاه از حقوق بازنشستگی یا وظیفه از کارافتادگی یا وظیفه وراثت عضو رسمی هیئت آموزشی و پژوهشی نظیر که در اجرای این ماده افزایش یافته است کمتر نخواهد بود.

مقررات فوق مشتمل بر سه ماده و چهار تبصره به استناد بند شش ماده هشت قانون هیئت‌های امنا مؤسسات عالی علمی دولتی پس از تصویب کمیسیون‌های امور استخدام، سازمان‌های اداری و دارایی، علوم و آموزش عالی مجلس شورای ملی در جلسات ۲۵، ۲۶ و ۲۷ اسفند ماه ۱۳۵۲ به ترتیب در جلسات روز شنبه بیست و چهار و روز چهارشنبه بیست و هشتم فروردین‌ماه یک هزار و سیصد و پنجاه و سه شمسی به تصویب کمیسیون‌های علوم و آموزش عالی و استخدام و دارایی مجلس سنا رسیده است.

رئیس مجلس سنا- جعفر شریف‌امامی

قانون اصلاح بند «ه» ماده ۲۱ قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون

افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش و الحاق دو ماده به قانون مزبور

تاریخ تصویب: ۱۳ خرداد ۱۳۵۳- مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. بند «ه» ماده ۲۱ قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش مصوب ۲۹ اردیبهشت‌ماه ۱۳۳۵ اصلاح و مواد ۲۹ و ۳۰ به قانون مزبور الحاق می‌شود و عنوان ماده ۲۹ همان قانون به ماده ۳۱ تبدیل می‌گردد:

الف. «ه- بابت هزینه کفن و دفن و ترحیم افزارمند متوفی مبلغ هفت هزار ریال».

ب. «ماده ۲۹- هزینه معالجه افزارمندان بیمار که بنا به تشخیص شورای عالی پزشکی نظامی بیمه به خارج کشور اعزام می‌گردند از «صندوق بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش «و هزینه مسافرت آنان از بودجه وزارت جنگ تأمین و پرداخت خواهد شد».

ج. «ماده ۳۰- وزارت جنگ مجاز است در صورت احتیاج افزارمندان بازنشسته مشمول قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش را با رعایت ضوابطی که در آیین‌نامه اجرایی این ماده تعیین خواهد شد به‌طور موقت و با حفظ وضع بازنشستگی به کار گمارده و علاوه بر حقوق بازنشستگی که دریافت می‌دارند، حق الزحمه مناسبی نیز به آنان پرداخت نماید. آیین‌نامه اجرای این ماده به‌وسیله وزارت جنگ تهیه و پس از تصویب

کمیسیون‌های مربوط مجلسین به موقع اجرا گذارده خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز سه‌شنبه ۷ اسفند ماه ۱۳۵۲ در جلسه روز دوشنبه سیزدهم خردادماه یک هزار و سیصد و پنجاه و سه شمسی به تصویب مجلس سنا رسید.
رئیس مجلس سنا- جعفر شریف‌امامی

مصوبه در خصوص وضعیت مالیاتی و جوهی که بانک مرکزی ایران بابت حق بیمه یا حقوق بازنشستگی یا پس‌انداز و امثال آن به حساب کارکنان خود منظور می‌دارد.

تاریخ تصویب: ۸ تیر ۱۳۵۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۳/۴/۸ بنا به پیشنهاد شماره ۲/۱۴۵۱ مورخ ۵۳/۳/۲۸ وزارت دارایی (وزارت امور اقتصادی و دارایی) و به استناد تبصره ۲ ماده ۴ قانون مالیات‌های مستقیم مصوب اسفند ماه ۱۳۴۵ تصویب نمودند: وجوهی که بانک مرکزی ایران بابت حق بیمه یا حقوق بازنشستگی یا پس‌انداز و امثال آن به حساب کارکنان خود منظور می‌دارد تا بعداً عایدشان گردد تا میزان بیست درصد (۲۰٪) مقرری یا حقوق اصلی و مزایای مستمر جزء درآمد مشمول مالیات آنان محسوب نشود. مفاد این تصویب‌نامه از اول سال ۱۳۵۳ مجری خواهد بود.

مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین ثابت شهرداری پایتخت و مؤسسات وابسته

تاریخ تصویب: ۱۶ تیر ۱۳۵۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۳/۴/۱۵ بنا به پیشنهاد شماره ۱۷۱۲۱/۳/۱ مورخ ۱۳۵۳/۲/۴ وزارت کشور و موافقت شماره ۳۴۵۴۵/د ح مورخ ۱۳۵۳/۱/۳۱ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد ماده ۵۸ قانون اصلاح قانون شهرداری‌ها مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین ثابت شهرداری پایتخت را به شرح پیوست تصویب نمودند.

نخست‌وزیر

مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین ثابت شهرداری پایتخت و مؤسسات وابسته

ماده ۱. در اجرای ماده ۴۷ آیین‌نامه استخدامی شهرداری تهران و به استناد ماده ۵۸ اصلاحی قانون شهرداری‌ها صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین ثابت شهرداری پایتخت که دارای شخصیت حقوقی و استقلال مطلق خواهد بود ایجاد می‌شود. وجوه حاصل اعم از سهم مستخدم و سهم شهرداری در حساب مخصوص در یکی از بانک‌های دولتی که به‌صرفه و صلاح صندوق تشخیص داده شود نگهداری خواهد شد. تبصره ۱- مستخدمین قراردادی شهرداری پایتخت تابع مقررات قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت می‌باشد و از این لحاظ طبق قانون مذکور درباره آن‌ها عمل خواهد شد.

تبصره ۲- کلیه مؤسسات تابعه و وابسته به شهرداری پایتخت که از لحاظ استخدامی از مقررات مورد عمل

- شهرداری مذکور تبعیت می کنند مشمول این مقررات خواهند بود.
- ماده ۲.** اساسنامه صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری پایتخت حداکثر ظرف یک ماه پس از تصویب این مقررات از طرف شهرداری تهیه و پس از تصویب انجمن شهر با رعایت تبصره ماده ۱۱۲ قانون استخدام کشوری مورد اجرا گذارده می شود.
- ماده ۳.** شهرداری مکلف است از تاریخ تطبیق وضع استخدامی مستخدمین خود با آیین نامه استخدامی شهرداری پایتخت مصوب نوزدهم آذرماه ۱۳۴۵ هرماه هفت درصد از حقوق و مزایای شغل مستخدمین ثابت خود را کسر نموده و پس از افزودن چهارده درصد به آن بابت سهم شهرداری مجموع آن را به صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری پایتخت که در این مقررات صندوق بازنشستگی نامیده می شود پرداخت نماید. تبصره- کسور بازنشستگی مستخدمین آماده به خدمت بر مبنای تمام حقوق مرتبه و پایه آنان احتساب و برداشت خواهد شد.
- ماده ۴.** شهرداری مکلف است حقوق اولین ماه کسانی را که دوره آزمایشی را طی نموده و به استخدام ثابت شهرداری پذیرفته می شوند و همچنین هر نوع اضافه حقوق ماده اول که به مستخدم پرداخت می شود برداشت و به صندوق بازنشستگی واریز نماید.
- ماده ۵.** حقوق بازنشستگی مستخدمین شهرداری با رعایت شرایط زیر تعیین و برقرار می گردد:
- الف. مستخدم حداقل ده سال تمام کشور بازنشستگی مقرر را پرداخت نموده باشد و یا پرداخت آن را طبق مفاد این مقررات تعهد کرده باشد.
- ب. سن مستخدم مرد به شصت سال تمام و سن مستخدم زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد. ملاک تشخیص سن مستخدمینی که در تاریخ تصویب آیین نامه استخدامی شهرداری تهران در خدمت شهرداری بوده اند شناسنامه ای است که در تاریخ ۱۳۴۵/۹/۱۹ در دست داشته اند و در مورد مستخدمینی که بعداً به استخدام شهرداری پذیرفته شده و یا می شوند شناسنامه ای است که در بدو ورود به خدمت ارائه نموده و یا نمایند.
- تبصره- در صورتی که ماه ترک و یا ماه تاریخ ورود به خدمت از روی مدارک رسمی مشخص نباشد اول مهرماه ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.
- ماده ۷.** شهرداری موظف است قبل از تاریخ بازنشستگی در صورت استحقاق مستخدم و بنابه درخواست او حداکثر چهار ماه مرخصی با استفاده از حقوق و مزایای شغل بوی اعطا نماید و تاریخ انقضاء این مرخصی در هر حال باید طوری تعیین گردد که سن مستخدم زن از ۶۰ سال و سن مستخدم مرد از ۶۵ سال تجاوز نکند.
- ماده ۸.** حقوق بازنشستگی عبارت است از یک چهلم متوسط حقوق ضربدر سنوات خدمتی که مستخدم کشور بازنشستگی مقرر را پرداخت نموده و یا پرداخت آن را طبق مفاد این مقررات تعهد کرده باشد مشروط بر اینکه اولاً از چهارپنجم متوسط حقوق زمان اشتغال مستخدم تجاوز ننماید و ثانیاً از آخرین پایه گروه ۱۲ جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری بیشتر نشود.
- ماده ۹.** متوسط حقوق موضوع ماده ۸ عبارت از معدل حقوق و مزایای شغل سه سال آخر خدمت می باشد و در

صورتی که مجموع خدمت مستخدم از سه سال کمتر باشد متوسط حقوق معدل حقوق و مزایای شغل سنوات خدمت او خواهد بود.

ماده ۱۰.

در صورتی که مستخدمین ثابت شهرداری پایتخت با داشتن شرایط زیر:

- الف. مستخدم زن با بیست و پنج سال سابقه خدمت و حداقل پنجاه سال تمام سن
- ب. مستخدم مرد با سی سال سابقه خدمت و حداقل پنجاه و پنج سال تمام سن تقاضای بازنشستگی کند، شهرداری مکلف به قبول آن است؛ ولی برقراری و پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان و بازماندگان و عایله آنها در هر مورد از تاریخ تحقق یافتن شرایط مذکور در این مقررات است.

ماده ۱۱.

شهرداری می‌تواند آن عده از مستخدمین خود را که واجد شرایط مذکور در ماده ۵ این آیین‌نامه می‌باشند بازنشسته کند.

ماده ۱۲.

شهرداری موظف است کلیه مستخدمین ثابت خود را که در شرایط سنی زیر:

- الف. مستخدم مرد ۶۵ سال تمام.
- ب. مستخدم زن ۶۰ سال تمام.

می‌باشند در صورتی که واجد شرایط مذکور در بند الف ماده ۵ باشند بازنشسته نمایند و هرگاه واجد شرایط مذکور نبوده و تحقق یافتن آن نیز با احتساب سنوات خدمت گذشته و پرداخت کسور بازنشستگی میسر نگردد خدمت آنان با پرداخت یک ماه آخرین حقوق زمان اشتغال در ازا هر سال خدمت و کسور بازنشستگی پرداختی سهم مستخدم و شهرداری و بهره آن همچنین پرداخت حقوق مرخصی استحقاقی ذخیره شده که در هر حال از چهار ماه تجاوز نخواهد کرد از طرف شهرداری بازخرید می‌گردد.

تبصره- خدمت این‌گونه مستخدمین در صورتی که کمتر از ده سال باشد ده سال احتساب خواهد گردید و در هر صورت مبلغ کل پرداختی از طرف شهرداری بابت بازخرید خدمت از یکصد هزار ریال کمتر نخواهد بود.

ماده ۱۳.

سوابق خدمت مستخدمین ثابت شهرداری که به استناد آیین‌نامه استخدامی شهرداری مصوب ۱۳۴۵/۹/۱۹ تبدیل وضع یافته‌اند بنا به تقاضای آنان از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو سابقه خدمت آنها محسوب و منظور خواهد شد، مشروط بر اینکه کسور بازنشستگی سوابق مذکور را به صندوق بازنشستگی پرداخت نمایند. **ماده ۱۴.** مأخذ پرداخت کسور بازنشستگی به منظور احتساب سوابق خدمت مستخدمین موضوع ماده ۱۳ هفت درصد مجموع اولین حقوق ورود به خدمت آنان در شهرداری پایتخت به علاوه اولین حقوق بعد از تطبیق به مستخدم ثابت براساس آیین‌نامه استخدامی شهرداری مصوب ۱۳۴۵/۹/۱۹ خواهد بود. سهم شهرداری نیز با توجه به مفاد ماده ۲ این آیین‌نامه به همان نسبت پرداخت می‌شود.

تبصره ۱- کسور متعلق در اجرای این ماده از طرف مستخدم و شهرداری در یک‌صد و بیست قسط ماهانه به صندوق بازنشستگی پرداخت خواهد گردید، مشروط بر اینکه در مورد مستخدمین شاغل مجموع پرداختی مستخدم بابت بدهی کسور بازنشستگی سنوات خدمت گذشته و کسور بازنشستگی جاری از یک‌چهارم (۱/۴) مجموع حقوق و مزایای شغل وی و در مورد

بازنشستگان و وظیفه‌گیران از یک‌چهارم (۱/۴) حقوق بازنشستگی یا وظیفه آنان تجاوز نکند و در صورتی که از این مقدار تجاوز کند به همان نسبت به تعداد اقساط ماهانه علاوه خواهد شد. تبصره ۲- کلیه وجوهی که به‌عنوان پس‌انداز از حقوق مستخدمین ثابت اعم از سهم مستخدم و شهرداری تا تاریخ تصویب این مقررات دریافت شده است بابت کسور بازنشستگی همان سنوات خدمت (اعم از سهم مستخدم و شهرداری) محسوب و منظور خواهد شد و بابت این سنوات کسور دیگری تأدیه نمی‌گردد.

ماده ۱۵. سابقه خدمت مستخدمین مشمول ماده ۱۳ از لحاظ بازنشستگی و وظیفه در صورتی جزء خدمت ثابت آنان محسوب خواهد شد که به‌موجب احکام صادره قبلی در شهرداری‌ها و مؤسسات تابعه و یا یکی از وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی بوده باشد.

ماده ۱۶. مدت خدمت وظیفه مستخدمین ثابت جزء سابقه خدمت آنان محسوب می‌گردد، مشروط بر اینکه مستخدم کسور بازنشستگی سهم خود را طرح تبصره ۱ ماده ۱۴ پرداخت نماید که در این صورت شهرداری نیز موظف به پرداخت سهم خود در مدت مقرر می‌باشد.

ماده ۱۷. مستخدمینی که دارای ۳۲ سال تمام سابقه پرداخت کسور بازنشستگی باشند می‌توانند در صورت تمایل بنا به درخواست خود از پرداخت کسور بازنشستگی معاف شوند و شهرداری نیز سهمی بابت آنان نخواهد پرداخت؛ ولی مبنای برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه این‌گونه مستخدمین و به‌نمایندگان آنان متوسط حقوق سه سال آخری می‌باشد که بر مبنای آن کسور بازنشستگی پرداخت نموده‌اند.

ماده ۱۸. مستخدمین رسمی مشمول ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری در صورت تمایل می‌توانند به استناد تبصره ۳ ماده مذکور مشمول این مقررات شوند و شهرداری موظف است درخواست آنان را بسازمان امور اداری و استخدامی کشور ارسال دارد تا صندوق بازنشستگی کشوری نسبت به واریز کسور مربوط به صندوق بازنشستگی موضوع این مقررات اقدام کند. کسور بازنشستگی این‌گونه مستخدمین همچنین حقوق بازنشستگی یا وظیفه پرداختی به آنان یا بازماندگان آن‌ها باید در حساب جداگانه نگهداری شود تا در صورتی که صندوق بازنشستگی از این بابت با کسری مواجه شود دولت کمبود آن را تأمین و پرداخت کند.

ماده ۱۹. در صورتی که مستخدم ثابت به علل غیر ناشی از کار، از کارافتاده شناخته شود ماهانه یک‌چهارم (۱/۴۰) متوسط حقوق ضرب‌در سنوات پرداخت کسور را به‌عنوان حقوق وظیفه از کارافتادگی دریافت خواهد داشت و این حقوق از حداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در ماده ۸ تجاوز نخواهد کرد و در صورتی که سنوات پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم کمتر از پانزده سال باشد ۱۵ سال تمام محسوب خواهد شد.

ماده ۲۰. در صورتی که مستخدم به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه از کارافتاده شناخته شود بدون رعایت سنوات پرداخت کسور بازنشستگی حداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در ماده ۸ به‌عنوان حقوق وظیفه از کارافتادگی درباره‌ی وی برقرار می‌گردد.

ماده ۲۱. در صورتی که مستخدم بازنشسته یا از کارافتاده فوت شود حقوق وظیفه بازماندگان او بر مبنای ۴/۵ حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه از کارافتادگی مستخدم متوفی به ترتیب زیر برقرار می‌شود:

- الف. عیال دائمی متوفی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده است از پنجاه درصد و در صورتی که متوفی دارای چند عیال باشد این سهم به تساوی بین آنان تقسیم خواهد شد.
- ب. شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده و تحت تکفل عیال متوفای خود بوده باشد از پنجاه درصد.
- پ. فرزندان متوفی تا پایان بیست و پنج سالگی و در صورت ادامه تحصیل در مؤسسات رسمی عالی آموزشی تا پایان بیست و پنج سالگی (در مورد دختران مشروط بر اینکه شوهر نداشته باشند) هر یک از ۲۵ درصد و هرگاه هیچ یک از والدین در قید حیات نباشند هر یک از پنجاه درصد.
- ت. فرزندان علیل یا ناقص العضو مستخدم متوفی که از کار افتاده باشند مادام العمر طبق درصدهای مقرر در بند یک این ماده.
- ث. والدین متوفی مشروط بر اینکه تحت تکفل مستخدم متوفی بوده و سن پدر ۶۰ سال تمام و سن مادر ۵۵ سال تمام یا بیشتر باشد و یا از کار افتاده باشند از بیست درصد و هرگاه بازمانده واجد شرایط دیگری وجود نداشته باشد از ۵۰ درصد.
- ج. نوادگانی که پدرشان فوت شده و در کفالت مستخدم متوفی بوده اند با دارا بودن شرایط بندهای ب و ت طبق درصدهای مقرر در بند پ این ماده.
- تبصره. مجموع سهام بازماندگان نمی تواند از صد در صد حقوق وظیفه موضوع این ماده تجاوز نماید در صورتی که از این میزان تجاوز کند سهم هر یک از بازماندگان به تناسب درصدهای مذکور در این ماده کاهش خواهد یافت. در این حال هرگاه هر یک از بازماندگان مستخدم متوفی فوت شود یا فاقد شرایط استحقاق دریافت حقوق وظیفه گردد سهم او با در نظر گرفتن درصدهای مذکور در این ماده به سهم بقیه بازماندگان اضافه خواهد شد.
- ماده ۲۲. در صورتی که مستخدم قبل از برقراری حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه از کار افتادگی فوت شود حقوق وظیفه بازماندگان وی بر مبنای چهارپنجم (۴/۵) حقوق بازنشستگی استحقاقی مستخدم متوفی به ترتیب مقرر در ماده ۲۱ برقرار می شود. در این مورد سنوات پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم در صورتی که از ۱۵ سال کمتر باشد ۱۵ سال تمام منظور خواهد شد.
- ماده ۲۳. هرگاه به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه فوت شود حقوق وظیفه بازماندگان او بر مبنای چهارپنجم (۴/۵) حقوق وظیفه ای که طبق ماده ۲۰ به مستخدم متوفی تعلق می گرفته است به ترتیب مقرر در ماده ۲۱ برقرار می شود.
- ماده ۲۴. در موارد از کار افتادگی و فوت هرگاه سنوات پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم کمتر از سه سال باشد متوسط حقوق مدتی که مستخدم کسور بازنشستگی را پرداخت کرده است ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.
- ماده ۲۵. از کار افتادگی موضوع این مقررات عبارت از عدم توانایی کامل و دائمی شخص به انجام دادن اموری که به آن اشتغال داشته است می باشد. تشخیص از کار افتادگی و سبب آن و همچنین تشخیص اینکه فوت مستخدم به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه بوده است با هیئت مدیره صندوق بازنشستگی خواهد بود و در صورت اختلاف نظر رأی شورای اداری شهرداری پایتخت قطعی و لازم الاجرا است.

ماده ۲۶. در صورتی که مستخدم متوفی از بابت پرداخت کسور بازنشستگی سنوات خدمت احتساب شده قبلی یا خدمت وظیفه عمومی بدهکار باشد اقساط مذکور هر ماهه از سهمیه هر یک از بازماندگان با رعایت تبصره ۱ ماده ۱۴ این مقررات به تناسب کسر خواهد شد.

ماده ۲۷. اخذ حقوق وظیفه در صورت دریافت هر گونه وجهی از وجوه عمومی کشور در قبال خدمت مستمر ممنوع است.

ماده ۲۸. دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی برای ایام واحد خدمت و همچنین دریافت بیش از یک حقوق وظیفه یا یک حقوق وظیفه و حقوق بازنشستگی توأماً از صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق مؤسسات دولتی و شهرداری‌ها و مؤسسات تابعه و وابسته به آن‌ها و انجمن‌های بهداری و سازمان‌هایی که جنبه محلی داشته و هزینه‌های آن‌ها از درآمدهای خاص محلی تأمین می‌شود، ممنوع است. مستخدمی که مستحق دریافت بیش از یک فوق وظیفه و یا یک حقوق وظیفه و حقوق بازنشستگی باشد در استفاده از هر یک از آن‌ها مخیر است.

ماده ۲۹. اشتغال بازنشستگان مشمول این مقررات در شهرداری‌ها و مؤسسات تابعه و وابسته به آن‌ها ممنوع است.

ماده ۳۰. هرگاه مستخدمی که طبق این مقررات از حقوق بازنشستگی استفاده می‌کند به موجب حکم دادگاه صلاحیت‌دار اصالتاً یا تبعاً به محرومیت از حقوق اجتماعی محکوم شود تا زمانی که از حقوق اجتماعی محروم است شخصاً از دریافت حقوق بازنشستگی محروم خواهد بود؛ ولی در صورتی که محکومیت مربوط به دوره خدمت وی باشد یا عایله او همان رفتار می‌شود که در مورد بازماندگان بازنشستگان متوفی می‌شود و اگر جرم و محکومیت مربوط به دوره بازنشستگی باشد در مدت حیات مستخدم تمام حقوق بازنشستگی به عایله او به ترتیب مقرر در ماده ۲۱ پرداخت خواهد شد.

ماده ۳۱. هرگاه مستخدمی که طبق این مقررات مستحق دریافت حقوق بازنشستگی شناخته شده است به موجب حکم قطعی دادگاه صلاحیت‌دار از حقوق اجتماعی و به تبع آن از دریافت حقوق بازنشستگی محروم شود و بعداً در اثر اعاده دادرسی از اتهام منتسبه براعت حاصل نماید مستحق دریافت مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی استحقاقی خود و وجوهی که طبق ماده ۳۰ در مدت محرومیت پرداخت شده است خواهد بود.

ماده ۳۲. هرگاه مستخدمی که طبق این مقررات از حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه استفاده می‌کند در مدت یک سال حقوق بازنشستگی یا وظیفه خود را مطالبه نکند عایله او در صورتی که طبق شرایط ماده ۲۱ مشمول دریافت حقوق وظیفه باشند حق دارند موقتاً حقوق وظیفه مقرر خود را تقاضا و دریافت کنند. اگر بعداً معلوم شود مستخدم مذکور فوت شده حقوق وظیفه موقت از تاریخ فوت به‌طور دائم برقرار می‌شود و در صورتی که معلوم گردد در حال حیات است وضع حقوق او به حالت اول اعاده می‌گردد.

تبصره - منظور از عایله مذکور در این مقررات افرادی است که طبق ماده ۲۱ و با رعایت شرایط مقرر در آن از حقوق وظیفه استفاده خواهند کرد.

ماده ۳۳. توقیف حقوق بازنشستگی یا وظیفه در قبال مطالبات دولت یا محکومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل فقط تا میزان یک‌چهارم حقوق بازنشستگی یا وظیفه جایز است.

ماده ۳۴. ترک تابعیت موجب قطع حقوق بازنشستگی و حقوق وظیفه خواهد شد و در مورد مستخدم بازنشسته یا

از کارافتاده‌ای که ترک تابعیت کند با عایله او در صورت بقا تابعیت ایران طبق ماده ۳۲ رفتار می‌شود.

ماده ۳۵. در صورتی که خدمت مستخدم در شهرداری قطع شود و مقررات مؤسسه جدید محل خدمت او اجازه دهد بنا به درخواست مستخدم صندوق بازنشستگی مکلف است به کشور بازنشستگی مربوط به او را اعم از سهم شهرداری و سهم مستخدم با احتساب ۶٪ بهره مرکب سالانه به صندوق مربوط به مؤسسه جدید انتقال دهد.

ماده ۳۶. هرگاه خدمت مستخدم در شهرداری قطع شود و از شمول این مقررات خارج گردد اگر سابقه پرداخت کشور بازنشستگی او پنج سال یا کمتر باشد کشور بازنشستگی پرداختی سهم او به اضافه ۶٪ بهره مرکب سالانه و اگر بیش از پنج سال و کمتر از ده سال تمام سابقه پرداخت کشور بازنشستگی داشته باشد کشور بازنشستگی پرداختی سهم او و نصف کشور بازنشستگی پرداختی سهم شهرداری به اضافه ۶٪ بهره مرکب سالانه پس از رسیدن به سن شصت‌سالگی در مورد مرد و پنجاه‌سالگی در مورد زن پرداخت می‌شود و در صورتی که قبل از رسیدن به سنین مذکور از کارافتاده یا فوت شود وجوه مزبور بلافاصله به او یا بازماندگان او بر حسب مورد پرداخت خواهد شد.

ماده ۳۷. صندوق بازنشستگی موظف است هر سه سال یک‌بار وضع مالی صندوق را از نظر تطبیق کشور بازنشستگی با توجه به تعهدات صندوق در مورد حقوق بازنشستگی و وظیفه بر اساس محاسبات فنی موردبررسی قرار داده و نتیجه را برای اتخاذ تصمیم و اقدام مقتضی به شهرداری پایتخت گزارش دهد.

ماده ۳۸. میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این مقررات هر سه سال یک‌بار با توجه به تغییرات شاخص هزینه زندگی از طرف شورای اداری شهرداری پایتخت موردبررسی قرار خواهد گرفت و در صورتی که شاخص هزینه زندگی طی مدت مذکور پنج درصد و یا بیشتر افزایش یافته باشد و یا ضریب ریالی جدول حقوق اضافه شود و یا حقوق مستخدمین بازنشسته و موظفین مشمول قانون استخدام کشوری تغییر کند شورا در مورد افزایش میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه طرح لازم را تهیه و پس از تأیید شهردار پایتخت و موافقت انجمن شهر و تصویب هیئت وزیران به مورد اجرا گذارده خواهد شد.

ماده ۳۹. وراث قانونی آن دسته از مستخدمین ثابت شهرداری که پس از تاریخ تطبیق وضع استخدامی (۱۳۴۷/۴/۱) موضوع ماده ۶۶ آیین‌نامه استخدامی شهرداری پایتخت مصوب ۱۳۴۵/۹/۱۹ فوت شده‌اند، می‌توانند با دارا بودن شرایط مقرر در این مقررات از حقوق وظیفه استفاده کنند، مشروط بر اینکه در صورت وجوه پس‌انداز و پایان خدمت و امثال آن وجوه دریافتی را مسترد دارند در این صورت کشور بازنشستگی مدت خدمت گذشته سهم مستخدم متوفی طبق این مقررات از حقوق وظیفه آنان کسر می‌شود و شهرداری نیز موظف است سهم خود را بازنشستگی پرداخت کند.

قانون الحاق یک تبصره به قانون

الحاق ماده واحده به قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران

[قانون الحاق یک تبصره به قانون الحاق ماده واحده به قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]

تاریخ تصویب: ۷ مرداد ۱۳۵۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. تبصره زیر به قانون الحاق ماده واحده به قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مصوب بهمن ماه ۱۳۴۷ اضافه می گردد:

تبصره - در صورتی که مدت خدمت افسران و کارمندان مبتلا به انواع سرطان از بیست سال کمتر باشد مدت خدمت آنان بیست سال محسوب و حقوق بازنشستگی آنان و یا مستمری وراثت به نسبت مدت خدمت انجام شده از صندوق بازنشستگی مربوط و بقیه تا بیست سال حسب مورد از اعتبار مصوب در بودجه وزارت جنگ و ژاندارمری کشور و شهربانی کشور پرداخت می شود و از بابت مدتی که به خدمت آنان اضافه می گردد کسور بازنشستگی دریافت نخواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز یکشنبه ۱۶ تیرماه ۱۳۵۳، در جلسه فوق العاده روز دوشنبه هفتم مردادماه یک هزار و سیصد و پنجاه و سه شمسی به تصویب مجلس سنا رسید.
رئیس مجلس سنا - جعفر شریف امامی

قانون لغو تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ کل کشور و تبصره ماده ۷۴

قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران

[قانون لغو تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ کل کشور و تبصره ماده ۷۴]

قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]

تاریخ تصویب: ۱۳ مرداد ۱۳۵۳

ماده واحده. از تاریخ اول شهریورماه ۱۳۵۳ تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ کل کشور و تبصره ماده ۷۴ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی لغو می شود و عبارت «و تبصره ۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۴۲ کل کشور» در ماده ۱۰۰ قانون استخدام کشور حذف می گردد. وجوهی که در اجرای تبصره های مذکور تا آخر مردادماه ۱۳۵۳ تعیین و تقسیم شده یا بشود فقط از بابت اقساط متعلق تا تاریخ مزبور از حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه مشمولین تبصره های فوق الذکر برداشت خواهد شد و وجوهی که از این بابت وصول شده یا بشود قابل استرداد نخواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از اظهار ملاحظات مجلس سنا در جلسه فوق العاده روز شنبه ۱۲ ر ۱۳۵۳، در جلسه فوق العاده روز یکشنبه سیزدهم مرداد ماه یک هزار و سیصد و پنجاه و سه شمسی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.
رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

قانون برقراری حقوق بازنشستگی کارمندان رسمی ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری کشور وسیله صندوق بازنشستگی بانک سپه و تعمیم مقررات قانون راجع به بیمه افراد کادر ثابت ارتش و ژاندارمری در مقابل حوادث

تاریخ تصویب: ۱۶ مرداد ۱۳۵۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده -

الف. از اول سال ۱۳۵۳ وجوه مذکور در مواد ۷۱، ۷۲ و ۷۳ قانون استخدام کشوری مربوط به کارمندان رسمی غیر نظامی ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری کشور به صندوق های بازنشستگی ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری کشور در بانک سپه واریز می گردد و وجوهی که قبل از سال ۱۳۵۳ از این بابت به حساب صندوق بازنشستگی کشوری منظور شده است عیناً به صندوق های بازنشستگی ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری کشور در بانک سپه واریز خواهد شد برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری در مورد کارمندان رسمی غیر نظامی ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری کشور به عهده ادارات بازنشستگی و بیمه ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری خواهد بود که بر اساس قانون استخدام کشوری و با رعایت ماده ۱۳ قانون حقوق و مزایای پرسنل نیروهای مسلح شاهنشاهی مصوب ۲۹ فروردین ماه ۱۳۵۳ عمل نماید.

ب. کارمندان غیر نظامی رسمی ارتش شاهنشاهی و ژاندارمری کشور مشمول مقررات قانون راجع به بیمه افراد کادر ثابت ارتش و ژاندارمری در مقابل حوادث ناشیه که به مناسبت انجام وظیفه رخ می دهد (مصوب آبان ماه ۱۳۳۵) و آیین نامه اجرایی مربوط خواهند بود.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه فوق العاده روز یکشنبه ۶ مردادماه ۱۳۵۳ در جلسه فوق العاده روز چهارشنبه شانزدهم مردادماه یک هزار و سیصد و پنجاه و سه شمسی به تصویب مجلس سنا رسید.

رئیس مجلس سنا - جعفر شریف امامی

اصلاح آیین نامه اجرایی قانون استخدام موقت و بازنشستگی و باز خرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری کشور در مورد داوطلبانی که در آتیه (از تاریخ تصویب این آیین نامه) استخدام خواهند شد - مصوب ۱۳۴۵/۹/۲۸

تاریخ تصویب: ۲۵ فروردین ۱۳۵۴ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. آیین نامه اجرایی قانون استخدام موقت و بازنشستگی و باز خرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری کشور مصوب ۱۳۴۵/۹/۲۸ شامل درجه داران ارتش و ژاندارمری کشور که از تاریخ ۱۳۴۴/۴/۱ به بعد استخدام شده یا بشوند نیز می گردد.

اصلاحیه فوق مشتمل بر یک ماده به استناد ماده ۶ قانون استخدام موقت و بازنشستگی و باز خرید سوابق خدمتی درجه داران ارتش و ژاندارمری مصوب ۱۳۴۴/۳/۳۱ پس از تصویب کمیسیون های امور استخدام و سازمان های اداری و امور اقتصادی و دارایی و نظام مجلس شورای ملی در جلسات ۳، ۶ و ۷ اسفند ماه ۱۳۵۳ به ترتیب در جلسات بیست و سوم و بیست و چهارم و بیست و پنجم فروردین ماه یک هزار و سیصد و پنجاه و چهار شمسی به تصویب کمیسیون های استخدام و امور اقتصادی و دارایی و جنگ مجلس سنا رسیده است.

رئیس مجلس سنا - جعفر شریف امامی

مقررات مربوط به پایه حقوق و حقوق بازنشستگی مستخدمین شاغل خدمات علمی و تحقیقاتی سازمان تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی

تاریخ تصویب: ۲۲ اردیبهشت ۱۳۴۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. در اجرای بند ب ماده ۴ قانون تشکیل سازمان تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی کشور جدول پایه حقوق ماهانه مستخدمین شاغل خدمات علمی و تحقیقاتی سازمان تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی به شرح زیر تعیین می‌گردد:

«جدول: دوره ۲۳ - جلد ۱۶ - صفحه ۷۱۱۸»

تبصره ۱ - ضریب جدول مربوط به پایه حقوق مزبور دویست و پنجاه ریال (۲۵۰) تعیین می‌شود و هر گاه به سبب افزایش هزینه زندگی در ارقام مربوطه به پایه و ضریب جدول حقوق مستخدمین رسمی هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی دولتی تغییری حاصل شود ارقام پایه و ضریب حقوق موضوع این مقررات نیز به همان نسبت افزایش می‌یابد و مابه‌التفاوت آن از تاریخ اجرای تغییر مذکور از محل اعتبارات مربوط قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۲ - مراتب استاد پژوهش - رهبر پژوهش - پژوهش‌یار و پژوهشگر به ترتیب معادل مراتب استاد - دانشیار - استادیار و مربی در هیئت‌های آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی دولتی با رعایت تبصره ۲ ماده ۴ قانون تشکیل سازمان تحقیقات کشاورزی مصوب ۱۳۵۳/۵/۸ می‌باشد.

ماده ۲. میزان حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی شاغل خدمات علمی و تحقیقاتی سازمان تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی به ترتیبی که در ماده ۷۸ قانون استخدام کشوری و تبصره‌های آن مقرر است تعیین می‌گردد.

ماده ۳. تا زمانی که تبصره ۳ ماده یک مقررات مربوط به پایه حقوق و حقوق بازنشستگی مستخدمین رسمی هیئت آموزشی و پژوهشی مؤسسات عالی علمی دولتی مصوب ۲۸ فروردین ماه ۱۳۵۳ کمیسیون‌های علوم و آموزشی عالی و استخدام و دارایی مجلسین در مورد کسر مابه‌التفاوت تغییر ضریب پایه حقوق از فوق‌العاده مخصوص اجرا می‌شود در مورد مشمولین این مقررات نیز به همان ترتیب عمل خواهد شد.

مقررات فوق مشتمل بر سه ماده و دو تبصره به استناد بند (ب) ماده ۴ قانون تشکیل سازمان تحقیقات کشاورزی و منابع طبیعی پس از تصویب کمیسیون‌های امور اقتصادی و دارایی، امور استخدام و سازمان‌های اداری، علوم و آموزش عالی و کشاورزی و منابع طبیعی مجلس شورای ملی در جلسات ۲۰ و ۲۲ و ۲۸ اسفند ماه ۱۳۵۳ به ترتیب در جلسات بیست و هفتم فروردین ماه و دوم و بیست و یکم و دوم اردیبهشت ماه یک هزار و سیصد و پنجاه و چهار شمسی به تصویب کمیسیون‌های کشاورزی و منابع طبیعی و علوم و آموزش عالی و امور استخدام و امور اقتصادی و دارایی مجلس سنا رسیده است.

نایب‌رئیس مجلس سنا - دکتر سیدمحمد سجادی

اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری

تاریخ تصویب: ۸ خرداد ۱۳۵۴ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

فصل اول - کلیات

ماده ۱. بر اساس ماده ۷۰ اصلاحی قانون استخدام کشوری از تاریخ تصویب این اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری که در این اساسنامه سازمان نامیده می شود به صورت مؤسسه ای وابسته به سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل می گردد.

ماده ۲. سازمان دارای شخصیت حقوقی است و بر طبق مقررات این اساسنامه اداره خواهد شد.

تبصره - بودجه اداری و استخدامی سازمان تحت عنوان خاص در بودجه کل کشور منظور می گردد.

ماده ۳. سازمان اداره امور صندوق های زیر را با رعایت مقررات استخدامی مربوط به عهده دارد:

الف. صندوق بازنشستگی کشوری مربوط به مستخدمین مشمول مقررات بازنشستگی کشوری.

ب. صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شرکت های دولتی موضوع ماده ۳۵ مقررات استخدامی شرکت های دولتی.

ج. صندوق حمایت مربوط به مستخدمین موضوع تبصره ۳ ماده ۷۰ قانون استخدام کشوری.

د. صندوق بازنشستگی شهرداری ها موضوع تبصره ۴ ماده ۷۰ قانون استخدام کشوری (از تاریخی

که بر اساس مقررات تبصره ۴ ماده ۷۰ قانون استخدام کشوری اداره آن به عهده سازمان محول

می گردد).

ماده ۴. سازمان طبق آیین نامه ای که به تصویب شورای سازمان (موضوع بند ب ماده ۷ این اساسنامه) می رسد وجوه

صندوق های مذکور در ماده ۳ را با رعایت مراتب زیر مورد استفاده و بهره برداری قرار خواهد داد.

الف. اعطای وام به مستخدمین شاغل و بازنشسته حداکثر تا ۵۰٪ موجودی صندوق ها.

ب. انجام هر نوع فعالیت بازرگانی که به مصلحت سازمان باشد حداکثر تا ۳۵٪ موجودی صندوق ها.

ج. بقیه موجودی صندوق ها به صورت سپرده بانکی نگهداری یا صرف خرید اوراق قرضه دولتی یا

اسناد خزانه می شود.

فصل دوم - ارکان سازمان

ماده ۵. سازمان دارای ارکان زیر است:

الف. شورا؛

ب. رئیس سازمان؛

ج. حسابرس.

ماده ۶. شورای سازمان تشکیل می شود از دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور، قائم مقام رئیس کل

بانک مرکزی، معاون وزارت امور اقتصادی و دارایی، خزانه دار کل کشور، معاون تأمین اجتماعی وزارت رفاه

اجتماعی، معاون سازمان برنامه و بودجه در امور بودجه.

تبصره ۱- ریاست شورا با دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود.

تبصره ۲- جلسات شورا با حضور حداقل ۴ نفر از اعضای شورا رسمیت خواهد یافت و تصمیمات آن با اکثریت سه رأی موافق اعضای حاضر در جلسه رسمی معتبر است.

تبصره ۳- جلسات شورا بر اساس دعوت دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور حداقل سه ماه یکبار تشکیل می شود و در موارد ضروری دبیر کل می تواند اعضای شورا را برای تشکیل جلسات فوق العاده دعوت کند. دستور جلسه شورا ضمیمه دعوت نامه برای اعضای شورا فرستاد می شود.

ماده ۷.

وظایف و اختیارات شورای سازمان به قرار زیر است:

- الف. تعیین و تصویب خطمشی و برنامه های سازمان؛
- ب. تصویب آیین نامه استفاده و بهره برداری از وجوه صندوق ها؛
- ج. تصویب بودجه عملیاتی سالانه صندوق ها؛
- د. تصویب گزارش عملکرد و ترازنامه صندوق ها و ترازنامه حقیقی سالانه سازمان؛
- ه. تصویب آیین نامه های مالی و صادراتی سازمان ها و تأسیسات مقررات تأمین محاسبات عمومی و برابر آیین نامه های اجرایی آن؛
- و. بررسی طرح اساسنامه های موضوع ماده ۱۰۱ اصلاحی قانون استخدام کشوری و پیشنهاد آن به شورای پول و اعتبار جهت تصویب؛
- ز. بررسی و پیشنهاد طرح آیین نامه موضوع ماده ۱۰۲ قانون استخدام کشوری جهت تصویب مراجع مربوط؛
- ح. انتخاب حسابرس به پیشنهاد وزارت امور اقتصادی و دارایی؛
- ط. تعیین حق الزحمه حسابرس؛
- ی. بررسی و اتخاذ تصمیم نسبت به هر گونه پیشنهادی که از طرف رئیس سازمان در مورد حسن اجرای مقررات این اساسنامه مطرح می گردد.

تبصره- تصمیمات شورا برای اجرا به وسیله دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور ابلاغ می گردد.

ماده ۸.

رئیس سازمان از بین مستخدمینی که دارای تحصیلات دانشگاهی بوده و دارای تجربه در امور اداری و استخدامی باشد از طرف دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور منصوب می شود.

ماده ۹.

رئیس سازمان بالاترین مقام اجرایی و اداری سازمان است و امور مربوط را طبق مفاد این اساسنامه و آیین نامه ها و مقررات مربوط اداره می نماید و دارای اختیارات و وظایف زیر است:

- الف. اجرای مصوبات شورا؛
- ب. تهیه و تنظیم برنامه و بودجه عملکرد هر یک از صندوق ها؛
- ج. تهیه و تنظیم گزارش عملکرد و ترازنامه عملیاتی سالانه هر یک از صندوق ها و ترازنامه تلفیقی سازمان؛
- د. تنظیم بودجه سازمان بر اساس اعتبار مصوب و درآمد صندوق ها برای اطلاع شورا؛
- ه. تهیه و تنظیم طرح آیین نامه های اجرایی سازمان؛
- و. رسیدگی و اظهار نظر نسبت به سازمان در مورد دعاوی سازمان بر اساس آیین نامه های مصوب شورا؛

ز. نمایندگی سازمان و صندوق‌ها در برابر اشخاص حقیقی و حقوقی و مراجع قانونی؛
تبصره- رئیس سازمان می‌تواند حق نمایندگی در برابر اشخاص و مراجع قانونی را به وسیله وکیل یا نماینده‌ای که انتخاب می‌کند اعمال همچنین قسمتی از اختیارات و حق امضاء را به معاونان خود و سایر مستخدمین صندوق واگذار نماید؛

ماده ۱۰. سازمان برای عملیات صندوق بازنشستگی کشوری شش حساب به شرح زیر نگهداری می‌نماید؛
الف. حساب مربوط به بازنشستگان و وظیفه‌بگیران موضوع تبصره ۱ ماده ۷۰ قانون استخدام کشوری؛
ب. حساب مربوط به سایر مستخدمین رسمی مشمول بازنشستگی کشوری.
ج. حساب مربوط به مستخدمین موضوع ماده ۲۳ مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی؛
د. حساب مربوط به صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شرکت‌های دولتی موضوع بند ب ماده ۳ این اساسنامه؛

ه. حساب مربوط به صندوق حمایت موضوع بند ج ماده ۳ این اساسنامه؛
و. حساب مربوط به صندوق بازنشستگی شهرداری‌ها موضوع بند د ماده ۳ این اساسنامه.
تبصره- پس از تشکیل بانک موضوع ماده ۱۰۱ اصلاحی قانون استخدام کشوری کلیه حساب‌های سازمان در بانک مزبور متمرکز خواهد شد.

ماده ۱۱. وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و شهرداری‌ها و سایر مؤسسات مربوط مکلف‌اند هر ماه کسور بازنشستگی سهم مستخدم و سهم خود را حداکثر تا پایان ماه بعد به حساب صندوق بازنشستگی مربوط واریز نمایند. در صورت تأخیر علاوه بر تأدیه وجوه مذکور مکلف به پرداخت مبلغی معادل نیم در هزار وجوه عقب‌افتاده برای هر روز تأخیر خواهند بود. خزانه مکلف است در هر مورد به تقاضای سازمان مطالبات هویت از صندوق‌ها را از محل اعتبارات یا وجوه سازمان مربوط پرداخت و در اختیار صندوق قرار دهد.

ماده ۱۲. سازمان دارای حسابرسی خواهد بود که به پیشنهاد وزیر امور اقتصادی دارایی و تصویب شورا برای هر سال مالی انتخاب خواهد شد تا زمانی که جانشین او انتخاب نشده به وظایف خود ادامه خواهد داد. انتخاب مجدد حسابرس بلامانع است.

ماده ۱۳. وظایف حسابرس به قرار زیر است:
الف. بررسی گزارش عملکرد و ترازنامه و تطبیق عملیات مالی صندوق با مقررات مربوط و اعلام نظر خود طی گزارش ده روز قبل از تشکیل شورا به دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور برای طرح در شورا؛

ب. مراجعه به دفتر و اسناد سازمان در صورت لزوم با اطلاع رئیس سازمان.
تبصره- اقدامات حسابرس در اجرای وظایف نباید مانع جریان امور سازمان بشود.

فصل سوم- مقررات مالی

ماده ۱۴. سال مالی سازمان از اول فروردین ماه هر سال تا پایان اسفند ماه همان سال خواهد بود، مگر سال اول که

مبدأ آن تاریخ تشکیل سازمان می‌باشد.

ماده ۱۵. رئیس سازمان مکلف است بودجه عملیاتی سال بعد هر یک از صندوق‌ها را تا پایان دی‌ماه هر سال برای تصویب به شورا تسلیم نماید.

ماده ۱۶. رئیس سازمان مکلف است گزارش عملکرد و ترازنامه سازمان هر یک از صندوق‌ها و ترازنامه تلفیقی سازمان را تا پایان خردادماه سال بعد برای تصویب شورا تسلیم نماید و نسخه‌ای از آن را یک ماه قبل از تاریخ مذکور برای حسابرس ارسال دارد تصویب گزارش عملکرد و ترازنامه از طرف شورا به منزله مفصا حساب خواهد بود.

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۱۷. وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و شهرداری‌ها موظف‌اند کلیه اطلاعات و اسناد و اوراق و مدارک موردنیاز را در اختیار سازمان قرار دهند.

اساسنامه فوق مشتمل بر هفده ماده و هشت تبصره به استناد ماده ۷۰ اصلاحی قانون استخدام کشوری پس از تصویب کمیسیون‌های استخدام و امور اقتصادی و دارایی مجلس سنا در جلسات ۱۳۵۴/۳/۸ به ترتیب در جلسات روز پنجشنبه هشتم خردادماه یک هزار و سیصد و پنجاه و چهار شمسی به تصویب کمیسیون‌های امور استخدام و سازمان‌های اداری، امور اقتصادی و دارایی مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

اضافه شدن یک ماده و تبصره به مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری‌ها

تاریخ تصویب: ۱۱ مرداد ۱۳۵۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۴/۵/۱۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۴۵۰/۱۴۹۴۱/۳/۳۱ مورخ ۵۴/۴/۲۹ وزارت کشور و موافقت شماره ۴/۹۰۱ مورخ ۵۴/۳/۱۷ سازمان امور اداری و استخدامی کشور تصویب نمودند که یک ماده و یک تبصره به مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری‌ها مصوب ۵۱/۲/۹ به شرح زیر اضافه می‌شود:

ماده ۳۷. حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری‌ها برابر به یک مرتبه یک جدول حقوق ماده ۱۵ آیین‌نامه استخدامی شهرداری‌ها مصوب ۱۱ دی‌ماه ۱۳۵۰ می‌باشد و مشمول تغییرات آتی آن نیز خواهد بود.

تبصره - به وراث قانونی آن دسته از مستخدمین شهرداری‌ها که دارای یکی از عناوین استخدامی، قراردادی (پیمانی)، دون پایه و حکمی بوده و در فاصله ۴۵/۳/۳۱ تا ۵۱/۸/۴ فوت شده باشند حقوق وظیفه معادل حقوق پایه یک مرتبه یک جدول حقوق موضوع ماده ۱۵ آیین‌نامه استخدامی شهرداری‌ها مصوب ۱۱ دی‌ماه ۱۳۵۰ از اول فروردین‌ماه ۱۳۵۴ از بودجه شهرداری پرداخت و با رعایت مفاد ماده ۱۶ این آیین‌نامه بین آنان تقسیم خواهد شد.

نخست‌وزیر

قانون تعیین میزان حقوق بازنشستگی مستمری و وظیفه مشمولین قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون تعیین میزان حقوق بازنشستگی مستمری و وظیفه مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]

تاریخ تصویب: ۲۰ خرداد ۱۳۵۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحد. از اول سال ۱۳۵۴ حقوق وظیفه و همچنین مستمری وراث افسران و کارمندان نیروهای مسلح شاهنشاهی در هر مورد که در مواد مختلف قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی دوسوم حقوق یا حقوق بازنشستگی تعیین شده است به چهارپنجم حقوق یا حقوق بازنشستگی اصلاح می‌شود.

تبصره - حقوق بازنشستگی و وظیفه مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی و همچنین مستمری وراث آنان در مواردی که کمتر از حقوق ماهانه سرباز داوطلب (۸۴۰۰ ریال در ماه) باشد از اول سال ۱۳۵۴ به ۸۴۰۰ ریال ترمیم می‌شود و مشمول تغییرات آتی آن نیز خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده و یک تبصره پس از اظهار ملاحظات مجلس سنا در جلسه روز شنبه ۲۵۳۵/۳/۱۵، در جلسه روز پنجشنبه بیستم خردادماه دو هزار و پانصد و سی و پنج شاهنشاهی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

اصلاح فصل هفتم مأموریت آیین نامه قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۲۷ دی ۱۳۵۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۲۵۳۵/۱۰/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲-۰۱/۱۰-۴۰۲/پ مورخ ۲۵۳۵/۱۰/۱۸ وزارت جنگ به استناد ماده ۳ قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش اصلاح فصل هفتم (مأموریت آیین نامه قانون بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارگاه‌ها و کارخانجات ارتش و محل‌های وابسته به آن‌ها را به شرح زیر تصویب نمودند و مقررات آن از اول فروردین ماه سال ۲۵۳۵ شاهنشاهی قابل اجرا می‌باشد.

ماده ۱۹. افزارمندانی که به مأموریت اعزام و یا منتقل می‌شوند با تطبیق حقوق ماهانه آنان با درجات نظامی مشمول مقررات آیین نامه پرداخت هزینه سفر و فوق العاده انتقال و مأموریت در نیروهای مسلح شاهنشاهی و تغییرات بعدی آن خواهند بود.

ماده ۲۰. در صورتی که حقوق افزارمندی منطبق یا نزدیک با حقوق درجات مختلف افسری و درجه‌داری باشد افزارمندی دارای تحصیلات کمتر از لیسانس با طبقه درجه‌داری و افزارمندان دارای تحصیلات لیسانس و بالاتر با طبقه افسری تطبیق خواهند شد.

ماده ۲۱. فوق العاده بدی آبوهوا، محرومیت از تسهیلات زندگی و محل خدمت افزارمندان مشمول مقررات مربوط به فوق العاده‌های بدی آبوهوا محرومیت از تسهیلات زندگی و محل خدمت پرسنل نیروهای مسلح شاهنشاهی و تغییرات بعدی آن خواهد بود.

قانون تعیین وضع استخدامی افزارمندان ارتش شاهنشاهی و تبدیل عنوان افزارمند به کارمند فنی

تاریخ تصویب: ۲۴ اسفند ۱۳۵۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

- ماده ۱.** از تاریخ اول سال ۲۵۳۶ افزارمندانی که در ارتش شاهنشاهی خدمت می نمایند به عنوان کارمند فنی نامیده شده و جز در مورد طبقات شغلی و حقوق و مزایا مشمول مقررات اختصاصی استخدامی موضوع تبصره ۱ بند ب ماده ۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی خواهند بود.
- ماده ۲.** مقررات مربوط به طبقات شغلی و حقوق و مزایای مشمولین این قانون به موجب آیین نامه ای است که به تصویب هیئت وزیران می رسد.
- ماده ۳.** عنوان صندوق بیمه های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان ارتش از تاریخ تصویب این قانون به صندوق بیمه و بازنشستگی کارمندان فنی ارتش شاهنشاهی اصلاح می گردد.
- ماده ۴.** وزارت جنگ مجاز است در صورت احتیاج کارمندان فنی بازنشسته مشمول این قانون را به طور موقت و با حفظ وضع بازنشستگی به کار گمارده و علاوه بر حقوق بازنشستگی که دریافت می دارند حق الزحمه مناسبی نیز به آنان پرداخت نماید.
- آیین نامه اجرایی این ماده به وسیله وزارت جنگ تهیه و به موقع اجرا گذارده خواهد شد.
- ماده ۵.** از تاریخ اجرای این قانون بیمه های اجتماعی و بازنشستگی و تعاون افزارمندان کارخانه ها و کارگاه های ارتش مصوب بیست و نهم اردیبهشت ماه ۱۳۳۵ شمسی (۲۵۱۵ شاهنشاهی) و اصلاحات بعدی آن و همچنین کلیه مقرراتی که مغایر با این قانون می باشد ملغی است.
- قانون فوق مشتمل بر پنج ماده پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز پنجشنبه ۱۹ اسفند ماه ۲۵۳۵ در جلسه روز سه شنبه بیست و چهارم اسفند ماه دو هزار و پانصد و سی و پنج شاهنشاهی به تصویب مجلس شورای سنا رسیده است.
- رئیس مجلس سنا - جعفر شریف امامی

قانون اصلاح مواد ۹۰ و ۹۱ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران قانون اصلاح مواد ۹۰ و ۹۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی

تاریخ تصویب: ۱۲ مرداد ۱۳۵۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

- ماده واحد.** مواد ۹۰ و ۹۱ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی به شرح زیر اصلاح می گردد:
- ماده ۹۰.** کسانی که در حین انجام خدمت وظیفه عمومی در هر یک از دوره های زیر پرچم، احتیاط و ذخیره به سبب انجام وظیفه یا شرکت در عملیات رزمی و یا قیود خدمتی معلول شده و یا بشوند از لحاظ وظیفه و مستمری مشمول مقررات مربوط به پرسنل کادر ثابت هم درجه می باشند و حقوق وظیفه و مستمری آنان از بودجه وزارت جنگ پرداخت می گردد.
- ماده ۹۱.** کسانی که در حین انجام خدمت وظیفه عمومی در هر یک از دوره های زیر پرچم احتیاط و ذخیره به سبب انجام وظیفه و یا شرکت در عملیات رزمی و قیود خدمتی شهید و یا فوت شده و یا بشوند با وراثت

مستمری‌بگیر آن‌ها برابر مقررات مربوط به پرسنل کادر ثابت هم‌درجه رفتار می‌شود و مستمری مربوط از بودجه وزارت جنگ پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱- در صورتی که مشمولین این ماده و ماده ۹۰ قبل از ورود به خدمت وظیفه عمومی یا احضار به دوره‌های احتیاط و ذخیره از کارمندان دولت یا سازمان‌های تابع یا وابسته به دولت بوده و آخرین حقوق دریافتی آنان از سازمان مربوط از میزان حقوقی که برابر قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی به آنان تعلق می‌گیرد بیشتر باشد حقوق وظیفه مستمری وراثت آنان، بر اساس حقوق بیشتر از بودجه وزارت جنگ پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- مقررات این ماده و ماده ۹۰ از تاریخ یکم فروردین ماه ۲۵۳۶ قابل اجرا است و منحصرأً ناظر به زمان صلح خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز یکشنبه ۱۹ تیرماه ۲۵۳۶ در جلسه فوق‌العاده روز چهارشنبه دوازدهم مردادماه دو هزار و پانصد و سی و شش شاهنشاهی به تصویب مجلس سنا رسید.

رئیس مجلس سنا - جعفر شریف‌امامی

قانون الحاق یک تبصره به ماده ۶۹ و اصلاح ماده ۷۰

قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران

[قانون الحاق یک تبصره به ماده ۶۹ و اصلاح ماده ۷۰]

قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی

تاریخ تصویب: ۷ دی ۱۳۵۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. یک تبصره به ماده ۶۹ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی اضافه و ماده ۷۰ قانون مزبور به شرح زیر اصلاح می‌گردد.

تبصره - وزارت جنگ و ژاندارمری کشور شاهنشاهی و شهربانی کشور شاهنشاهی می‌توانند به‌منظور متعادل ساختن سازمان‌های مربوط افسران و هم‌ردیفانی که به حد نصاب سوابق خدمت و یا سنین مندرج زیر می‌رسند بازنشسته نمایند.

- ستوان‌ها ۴۴ سال سن یا ۲۰ سال خدمت؛

- سروان ۴۶ سال سن یا ۲۳ سال خدمت؛

- سرگرد ۴۸ سال سن یا ۲۵ سال خدمت؛

- سرهنگ دوم ۵۰ سال سن یا ۲۷ سال خدمت؛

- سرهنگ ۵۲ سال سن یا ۳۰ سال خدمت.

ماده ۷۰. وزارت جنگ و ژاندارمری کشور شاهنشاهی و شهربانی کشور شاهنشاهی می‌توانند افسران، درجه‌داران و هم‌ردیفان آنان را در موارد زیر نیز بازنشسته نمایند.

الف. افسران و هم‌ردیفان آنان که از نظر ارزش کلی در طبقات مادون حائزین شرایط ترفیع قرار

می‌گیرند و به همین جهت به کمیسیون سنجش ارزش‌ها معرفی نمی‌گردند و همچنین افسران و هم‌ردیفان آنان که در کمیسیون‌های سنجش ارزش‌ها شایسته ترفیع تشخیص داده نمی‌شوند. ب. در سایر موارد افسران و هم‌ردیفان آنان که سه سال بیشتر از حداقل مدت توقف در درجه مربوط خدمت داشته و به ترفیع نائل نشوند.

ج. درجه‌داران و هم‌ردیفان آنان که سه دوره حداقل توقف در درجه مربوط به ترفیع نائل نشوند و مدت خدمت آنان سی سال تمام باشد.

تبصره- در صورتی که سوابق خدمت افسران و هم‌ردیفان مشمول این ماده از بیست سال کمتر باشد بدون رعایت تشریفات مندرج در مواد ۱ تا ۱۲ آیین‌نامه اجرایی قانون الحاق ماده واحده به قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی مصوب تیرماه ۱۳۴۵ (۲۵۲۵ شاهنشاهی) درباره افسرانی که فاقد استعداد و توانایی لازم برای انجام وظایف متناسب با درجه و تخصص مربوط می‌باشند سوابق خدمتی آنان به‌موجب مقررات مربوط بازخرید خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز یک‌شنبه ۶ آذرماه ۲۵۳۶ در جلسه روز چهارشنبه هفتم دی‌ماه دو هزار و پانصد و سی و شش شاهنشاهی به تصویب مجلس سنا رسید.

رئیس مجلس سنا- جعفر شریف‌امامی

قانون الحاق یک تبصره به ماده ۸۵ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون الحاق یک تبصره به ماده ۸۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]

تاریخ تصویب: ۱۳ دی ۱۳۵۶- مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. تبصره‌ای به شرح زیر به ماده ۸۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی اضافه می‌شود:

تبصره- پرسنل نظامی منتقل از نیروهای مسلح شاهنشاهی به سازمان اطلاعات و امنیت کشور در صورت شهید شدن در خدمت آن سازمان از یک روز قبل از شهادت به یک درجه بالاتر از آخرین

درجه نظامی که قبل از انتقال به سازمان مزبور داشته‌اند، مفتخر می‌شوند و مستمری وارث آنان

برابر قوانین و مقررات سازمان اطلاعات و امنیت کشور پرداخت خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از اظهار ملاحظات مجلس سنا در جلسه روز چهارشنبه ۱۰/۷/۲۳۳۶، در جلسه روز

سه‌شنبه سیزدهم دی‌ماه دو هزار و پانصد و سی و شش شاهنشاهی به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

نایب‌رئیس مجلس شورای ملی- دکتر جواد سعید

قانون الحاق یک بند به ماده ۱۵ قانون استخدام ارتش جمهوری اسلامی ایران [قانون الحاق یک بند به ماده ۱۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی]

تاریخ تصویب: ۲۶ دی ۱۳۵۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده واحده. بند هـ به شرح زیر به ماده ۱۵ قانون استخدام نیروهای مسلح شاهنشاهی الحاق می‌گردد:

هـ معافیت از خدمت.

در صورتی که ادامه خدمت مشمولان این قانون به تشخیص هیئت‌ها و کمیسیون مندرج در مواد ۱۱۳ و ۱۱۸ این قانون منطبق با مصالح نیروهای مسلح شاهنشاهی نبوده و مورد از مصادیق بند د این ماده نباشد از خدمت معاف گردیده و با آنان به ترتیب زیر رفتار می‌شود:

۱. در صورتی که ۲۰ سال خدمت یا بیشتر داشته باشند حقوقی معادل حقوق بازنشستگان از صندوق بازنشستگی مربوط به آنان پرداخت می‌گردد و از نظر امور رفاهی و درمانی همچنین مستمری وراثت نیز مشمول مقررات مربوط به بازنشستگان خواهند بود.

۲. در صورتی که کمتر از بیست سال خدمت داشته باشند حسب مورد از مبلغی معادل وجوهی که در بازخريد سوابق خدمتی به افسران و درجه‌داران پرداخت می‌شود به‌طور یک‌جا استفاده خواهند نمود.

قانون فوق مشتمل بر یک ماده پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز یکشنبه ششم آذرماه ۲۵۳۶ در جلسه روز دوشنبه بیست و ششم دی‌ماه دو هزار و پانصد و سی و شش شاهنشاهی به تصویب مجلس سنا رسید.

رئیس مجلس سنا - جعفر شریف امامی

آیین‌نامه اجرایی تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۲۵۳۶ کل کشور

تاریخ تصویب ۱۱ بهمن ۱۳۵۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

ماده ۱. حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت مستخدمین رسمی که تا پایان سال ۲۵۳۵ بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شده‌اند و حقوق بازنشستگی یا وظیفه آن‌ها در صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می‌شود، بر اساس بالاترین شغل مورد تصدی در دوران خدمت طبق مقررات این آیین‌نامه تعیین می‌شود. تبصره ۱ - منظور از بالاترین شغل مورد تصدی در دوران خدمت، شغلی است که مستخدم به‌موجب حکم صادره تصدی آن را به عهده داشته و در مقایسه با سایر مشاغل مستخدم از نظر طبقه‌بندی یا هم‌طرزی در گروه بالاتری قرار می‌گیرد.

تبصره ۲ - وظایف و مسئولیت‌هایی که علاوه بر وظایف شغل اصلی مستخدم به او محول گردیده است در تعیین بالاترین شغل ملاک قرار نمی‌گیرد.

ماده ۲. تشخیص بالاترین شغل مورد تصدی مستخدم در دوران خدمت و هم‌طرزی آن با مشاغل گروه‌های ۱۲ گانه جدول حقوقی قانون استخدام کشوری و تعیین گروه و پایه مربوط در وزارت‌خانه‌ها و شرکت‌ها و مؤسسات دولتی و شهرداری‌ها طبق ضوابط مقرر در این آیین‌نامه به عهده هیئتی خواهد بود که ترکیب آن بر حسب

مورد به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تعیین و ابلاغ می گردد.

تبصره- بالاترین شغل مستخدم در مؤسسات عام المنفعه در صورتی ملاک تعیین گروه قرار می گیرد که طبق مقررات قانونی مربوط، خدمت در آن مؤسسات جزو خدمت مستخدم محسوب می شده است.

ماده ۳. در مورد مستخدمینی که پس از اجرای طرح طبقه بندی یا هم طرازی درباره آن ها، بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شده اند در صورتی که بالاترین شغل مورد تصدی آنان در دوران خدمت، ملاک تشخیص گروه قطعی قرار نگرفته باشد گروه و پایه قطعی بالاترین شغل مورد تصدی آنان در دوران خدمت بر اساس مقررات طرح طبقه بندی مربوط یا از طریق هم طرازی، وسیله هیئت مذکور در ماده ۲ این آیین نامه مشخص و حقوق گروه و پایه مذکور بر مبنای ضریب ۷۰ ریال ملاک تعیین حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی یا وظیفه وراثت آنان قرار می گیرد.

ماده ۴. در مورد مستخدمینی که قبل از اجرای طرح طبقه بندی یا هم طرازی درباره آنان، بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شده اند ابتدا بالاترین شغل مورد تصدی آنان در دوران خدمت از طریق هم طرازی به وسیله هیئت مذکور در ماده ۲ این آیین نامه مشخص می شود و سپس بر حسب مورد حقوق بازنشستگی یا وظیفه ای که در اجرای ماده ۳ این آیین نامه برای مستخدم نظیر یا وارث قانونی او در همان گروه با شرایط مشابه تعلق می گیرد به نسبت سال های خدمت و به ترتیبی که در تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه قبلاً محاسبه شده است بدون رعایت متوسط حقوق، ملاک تعیین حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی یا وظیفه وراثت آنان قرار می گیرد.

ماده ۵. تشخیص هم طرازی شغل با مشاغل گروه های دوازده گانه جدول حقوق ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری با شورای امور اداری و استخدامی سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود.

ماده ۶. حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی یا وظیفه وراثت مستخدمین رسمی که بعد از اجرای طرح طبقه بندی یا هم طرازی درباره آنان بازنشسته و از کارافتاده یا فوت شده اند و حقوق بازنشستگی یا وظیفه آنان بر اساس گروه بالاترین شغل مورد تصدی در دوران خدمت برقرار گردیده است بر مبنای ضریب ۷۰ ریال محاسبه و تعیین خواهد شد.

ماده ۷. در صورتی که حقوق بازنشستگی یا وظیفه از کارافتادگی مشمولین مواد ۳، ۴ و ۶ این آیین نامه در اجرای مقررات مواد مذکور با داشتن سی سال خدمت کمتر از مبالغ مشروح زیر در گروه مربوط باشد مبالغ مذکور به نسبت سال های خدمت و به ترتیبی که قبلاً در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه محاسبه شده است جدول زیر ملاک تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه از کارافتادگی قرار می گیرد و حقوق حاصل به میزان مقرر در قانون استخدام کشوری مبنای تعیین حقوق وظیفه وراثت خواهد بود:

- برای گروه ۱۲ ۴۶,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۱۱ ۴۳,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۱۰ ۴۰,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۹ ۳۷,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۸ ۳۳,۰۰۰ ریال؛

- برای گروه ۷ ۳۰,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۶ ۲۷,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۵ ۲۴,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۴ ۲۲,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۳ ۱۹,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۲ ۱۷,۰۰۰ ریال؛
- برای گروه ۱ ۱۲,۰۰۰ ریال.

ماده ۸. درباره مستخدمین مشمول ماده ۳۳ مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع مقررات قانون استخدام کشوری و تغییرات و اصلاحات بعدی آن می‌باشند و از تاریخ ۳/۵/۱۳۵۲ (۲۵۳۲ شاهنشاهی) تا پایان سال ۲۵۳۵ بازنشسته و از کارافتاده یا فوت شده‌اند حسب مورد به ترتیب مقرر در مواد ۳، ۴، ۶ و ۷ این آیین‌نامه رفتار خواهد شد.

ماده ۹. در صورتی که حقوق بازنشستگی یا وظیفه‌ای که بر اساس مقررات این آیین‌نامه تعیین می‌شود از حقوق بازنشستگی یا وظیفه‌ای که به موجب مقررات قبلی به مستخدم یا وراث قانونی او تعلق گرفته است، کمتر باشد حقوق بازنشستگی یا وظیفه قبلی کماکان قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۱۰. در تعیین گروه مستخدمینی که بالاترین شغل آنان در دوران خدمت از نوع مشاغلی بوده که سلسله مراتب اداری در آن‌ها ملحوظ نبوده است از قبیل دبیری، آموزگاری، پزشکی و مشاغلی نظیر به ترتیب مذکور در تبصره ۳ ماده ۱۳۷ قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد.

ماده ۱۱. در مورد مستخدمینی که از اول فروردین ماه ۲۵۳۶ به بعد بازنشسته، از کارافتاده یا فوت می‌شوند در صورتی که حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی یا وظیفه وراث آنان که طبق مقررات مربوط درباره آن‌ها تعیین می‌شود از حقوق بازنشستگی یا وظیفه که به ترتیب مقرر در این آیین‌نامه برای مستخدم نظیر تعیین می‌شود کمتر شود حقوق آنان به ترتیب مقرر در این آیین‌نامه برقرار و پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۲. از اول مهرماه ۲۵۳۶ ضریب ۸۰ ریال ملاک عمل محاسبه حقوق بازنشستگی وظیفه از کارافتادگی یا وظیفه وراث آنان خواهد بود.

ماده ۱۳. چهل درصد افزایش ناشی از اجرای این آیین‌نامه از اول فروردین ماه سال ۲۵۳۶ و بقیه آن به اضافه افزایش حاصل از این قانون از اول فروردین ماه سال ۲۵۳۷ از محل صندوق بازنشستگی کشوری قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۱۴. اصلاحات لازم در این آیین‌نامه به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب کمیسیون‌های استخدام مجلسین خواهد رسید.

آیین‌نامه فوق مشتمل بر چهارده ماده و سه تبصره به استناد تبصره ۸۵ قانون بودجه ۲۵۳۶ کل کشور پس از تصویب کمیسیون استخدام مجلس سنا در جلسه روز شنبه ۲۵۳۶/۱۱/۸، در جلسه روز سه‌شنبه یازدهم بهمن ماه دو هزار و پانصد و سی و شش شاهنشاهی به تصویب کمیسیون امور استخدام و سازمان‌های اداری مجلس شورای ملی رسید.

رئیس مجلس شورای ملی - عبدالله ریاضی

تعیین نحوه پرداخت مبالغ مستمری‌های بازنشستگی و از کارافتادگی

تاریخ تصویب: ۱۶ مرداد ۱۳۵۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۲۵۳۷/۵/۱۶ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲۱۳ مورخ ۲۵۳۷/۲/۲۰ وزارت بهداری و بهزیستی و به استناد ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۲۵۳۴ تصویب نمودند مبلغ مستمری‌های بازنشستگی از کارافتادی کلی و مجموع مستمری بازماندگان در مورد دریافت‌کنندگان مستمری از صندوق تأمین اجتماعی صندوق‌های حمایت کارمندان بنیاد پهلوی مؤسسات تحت ریاست عالی‌ه علیاحضرت شهبانوی ایران سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی و جمعیت شیر و خورشید سرخ ایران از تاریخ اول فروردین ماه ۲۵۳۷ به ترتیب زیر ترمیم و پرداخت گردد:

ماده ۱. - مستمری‌هایی که تا پایان اسفند ماه ۲۵۳۳ برقرار شده به میزان ۳۵٪:

- مستمری‌هایی که طی سال ۲۵۳۴ برقرار شده به میزان ۳۱٪:

- مستمری‌هایی که طی سال ۲۵۳۵ برقرار شده به میزان ۱۴٪.

منظور از مستمری موضوع این تصویب‌نامه مستمری‌هایی است که طبق قانون تأمین اجتماعی در تاریخ اول فروردین ماه ۲۵۳۶ قابل پرداخت بوده است. در مورد مستمری‌هایی که بر اساس تصویب‌نامه شماره ۱۷/۴۴۰/م مورخ ۲۵۳۴/۱۱/۱۱ هیئت وزیران ترمیم یافته‌اند ضرایب موضوع ماده ۱ این تصویب‌نامه به مأخذ جمع حاصل از مبلغ مستمری استحقاقی و مبلغ ترمیم موضوع تصویب‌نامه مذکور اعمال خواهد شد.

تبصره ۱- در مواردی که مستمری موضوع این تصویب‌نامه پس از ترمیم از حداقل مزد کارگر عادی در فروردین ماه ۲۵۳۷ کمتر باشد مبلغ مستمری ترمیم شده تا حداقل مذکور مجدداً ترمیم و قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۲- مستمری‌هایی که مبلغ آن ماهانه بیش از -/۹۶۰۴ ریال می‌باشد، مشمول این تصویب‌نامه نخواهد بود و مستمری‌های استحقاقی کمتر از مبلغ مذکور پس از ترمیم حداکثر تا میزان -/۶۹۰۴۰ ریال در ماه افزایش خواهد یافت.

اضافه شدن ۱۸ درصد مستمری‌های بازنشستگی و از کارافتادگی

و مجموع مستمری بازماندگان تا پایان سال ۱۳۵۶

۱۳۵۸/۳/۴ - ۱۳۵۸/۳/۱۵ - ۲۴۲ - استخدام کشوری - تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۱۴ خرداد ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداری و بهزیستی

هیئت وزیران دولت موقت جمهوری اسلامی ایران در جلسه مورخ ۱۳۵۸/۱۴ بنا به پیشنهاد شماره ۱/۱۱۸۲ مورخ ۱۳۵۸/۳/۲ وزارت بهداری و بهزیستی به استناد ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ تصویب نمودند مستمری‌های بازنشستگی - از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان که تا پایان سال ۱۳۵۶ برقرار گردیده به میزان ۱۸٪ افزوده شود ضمناً، چون تاکنون میزان تورم سال ۱۳۵۷ از طرف بانک مرکزی اعلام نشده است تصویب نمودند که مستمری‌های بازنشستگی - از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان قابل پرداخت در سال ۱۳۵۷ به میزان

افزایش هزینه زندگی سال ۱۳۵۷ بر اساس شاخص بهای کالاها و خدمات مصرفی مناطق شهری که توسط بانک مرکزی ایران اعلام خواهد شد افزایش یابد.

نخست‌وزیر - مهندس مهدی بازرگان

الحاق عبارتی به تصویب‌نامه ۱۸۸۸ مورخ ۵۸/۳/۱۵ در مورد مستمری بازنشستگی و از کارافتادگی

۱۳۵۸/۶/۱۲ - ۵۰۳۱۶ - ۱۳۵۸/۶/۱۴ - ۵۹۹ - استخدام کشوری - تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۲۵ تیر ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداری و بهزیستی

هیئت وزیران دولت موقت جمهوری اسلامی ایران در جلسه مورخ ۵۸/۶/۱۲ بنا به پیشنهاد شماره ۳۶۰۶ مورخ ۱۳۵۸/۴/۲۵ و ۱۳۵۸/۶/۱۴ وزارت بهداری و بهزیستی تصویب نمودند. عبارت «به هر حال هیچ‌یک از مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان پس از افزایش‌های مقرر نباید از ماهانه یکصد و بیست هزار ریال تجاوز نماید» به آخر تصویب‌نامه شماره ۱۸۸۸ مورخ ۵۸/۳/۱۵ الحاق گردد.

نخست‌وزیر - مهندس مهدی بازرگان

لایحه قانونی نحوه بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی سابق

تاریخ تصویب: ۲۵ مرداد ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: مجلس شورای ملی

- ماده ۱.** سوابق خدمت کارکنان سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی سابق به شرح زیر بازخرید می‌شود:
۱. آن دسته از کارمندان و خدمت‌گزارانی که تا ۲ سال سابقه خدمت دارند به ازای هر سال ۲ ماه؛
 ۲. آن دسته از کارمندان و خدمت‌گزارانی که تا ۴ سال سابقه خدمت دارند نسبت به مازاد ۲ تا ۴ سال به ازای هر سال ۴۵ روز؛
 ۳. آن دسته از کارمندان و خدمت‌گزارانی که بیش از ۴ سال سابقه خدمت دارند نسبت به مازاد از ۴ سال به بعد به ازای هر سال یک ماه.
- ماده ۲.** آن دسته از کارمندان و خدمت‌گزارانی که سوابق خدمت آن‌ها به بیست سال تمام می‌رسد با پنج سال ارفاق بازنشسته شده و ابلاغ آن‌ها صادر می‌شود.

تبصره ۱- حقوق این بازنشستگان پس از تطبیق با جدول حقوقی کارکنان دولت از صندوق حمایت کارکنان سازمان ملی خدمات اجتماعی که به موجب تصویب‌نامه هیئت وزیران در صندوق بیمه‌های اجتماعی ادغام شده است قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۲- پرونده و کلیه سوابق استخدامی بازنشستگان سازمان به صندوق بیمه‌های اجتماعی ارسال خواهد شد. بدیهی است هرگونه تغییری که در میزان حقوق بازنشستگی مشمولین صندوق مزبور به

- عمل آید شامل حال کارکنان بازنشسته و موظفین سازمان نیز خواهد شد.
- ماده ۳. در مورد کارکنانی که از سایر وزارتخانه‌ها مأمور خدمت در سازمان شده‌اند یا بازنشسته دولت هستند خدمت آن‌ها برابر آیین‌نامه سازمان بازخرید می‌شود (در مورد این قبیل کارمندان حداکثر پرداختی معادل آخرین گروه و پایه جدول قانون استخدام کشوری که معادل ۸۶۳,۰۰ ریال است خواهد بود).
- ماده ۴. کارکنان بازنشسته دولتی فوق‌الذکر که آخرین حقوق آن‌ها از مبلغ ۸۶۳,۰۰ ریال بیشتر نباشد می‌توانند بازنشسته شوند و حقوق بازنشستگی آن‌ها معادل آخرین حقوق دریافتی ضرب در سنوات خدمت در سازمان تقسیم بررسی خواهد بود که چنانچه بیش از حقوق بازنشستگی دولتی باشد می‌تواند این مبلغ را انتخاب نمایند در هر صورت فقط یک حقوق بازنشستگی به این قبیل کارکنان پرداخت خواهد شد.

لایحه قانونی اصلاح لایحه قانونی نحوه بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی سابق

تاریخ تصویب: ۲۵ مرداد ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

- الف. بندهای زیر به ماده یک اضافه می‌شود.
۴. حداکثر پرداختی به این قبیل کارکنان بابت بازخرید خدمت مبلغ یک میلیون ریال خواهد بود؛
۵. پرداخت حقوق و مزایای ایام مرخصی استحقاقی ذخیره مشروط بر اینکه از ۴ ماه تجاوز نکند؛
۶. استرداد حق بیمه پرداختی سهم بیمه‌شده به سازمان تأمین اجتماعی در صورت تمایل این قبیل کارکنان.
- ب. ماده ۲ و تبصره‌های ذیل آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:
- آن دسته از کارکنانی که سوابق خدمت آن‌ها به بیست سال تمام می‌رسد با افزودن حداکثر ده سال به سابقه خدمت آنان بدون پرداخت کسور بازنشستگی یا حق بیمه مشروط بر اینکه از سی سال تجاوز نکند، بازنشسته می‌شوند. حقوق بازنشستگی این قبیل کارکنان براساس بالاترین شغل مورد تصدی آنان در طول خدمت از طریق هم‌طرازی با مشاغل گروه‌های جدول حقوق قانون استخدام کشوری توسط شورای امور اداری و استخدامی کشور با احتساب سنواتی که خدمت قابل قبول در سازمان مذکور داشته‌اند به ازاء هر دو سال یک پایه با رعایت کلیه مقررات مربوط تعیین و از طریق صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می‌شود. در مورد مشمولین قانون تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی مکلف است تا پایان شهریورماه ۱۳۵۹ حق بیمه‌های دریافتی اعم از سهم بیمه شده و کارفرما را به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل نماید مدتی را که مستخدم بابت آن کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداخت نموده جزو سوابق خدمت رسمی او محسوب می‌شود و در مورد آن مدت از خدمت مشمولین این بند که بابت آن کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداخت نشده باشد، براساس تبصره‌های ماده ۸۵ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۲/۳۱ رفتار می‌شود و مبنای تعیین کسور ایام خدمت غیررسمی آنان حقوق گروه و پایه‌ای خواهد بود که در اجرای این لایحه به وی تعلق می‌گیرد. حقوق بازنشستگی این قبیل کارکنان که به ترتیب فوق تعیین می‌شود تا پایان سال ۱۳۵۸ از محل موجودی سازمان ملی خدمات اجتماعی قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۱- نسبت به بازنشستگان و موظفین و مستمری‌بگیران فعلی طبق مقررات قانون استخدام کشوری رفتار می‌شود. حقوق بازنشستگی یا وظیفه مربوط به ترتیب مقرر در این ماده با احتساب سنوات خدمت مورد قبول در هنگام بازنشستگی کشوری پرداخت می‌شود. سازمان تأمین اجتماعی مکلف است حداکثر تا پایان شهریورماه ۱۳۵۹ حق بیمه دریافتی بابت مستمری‌بگیران که پرداخت حقوق آنان به صندوق بازنشستگی کشوری محول می‌شود پس از کسر کلیه مبالغ پرداختی به عنوان مستمری توسط صندوق حمایت کارمندان و یا سازمان تأمین اجتماعی به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل نماید. کلیه اسناد و اوراق و پرونده‌های استخدامی مربوط به این قبیل کارکنان عیناً به صندوق بازنشستگی کشوری تحویل داده می‌شود.

تبصره ۲- مستمری تعداد ۶۷ نفر مستمری‌بگیران بنگاه منحل اشرف به شرح فهرست ضمیمه که از محل اعتبارات سازمان ملی خدمات اجتماعی مستمری دریافت می‌دارند تا پایان سال جاری از محل درآمدهای سازمان مذکور پرداخت و از اول سال ۱۳۵۹ از محل اعتبار ماده ۱۹ وزارت آموزش و پرورش به مأخذ ماهانه ۱۸,۰۰۰ ریال حداقل مستمری پرداخت خواهد شد. پرداخت‌های مذکور مشمول تغییرات آتی آن نیز خواهد بود.

ج.

ماده ۴ حذف و این عبارت جایگزین آن می‌شود.

مهلت اجرای این لایحه حداکثر تا پایان سال ۱۳۵۸ خواهد بود و کلیه تعهدات مالی و هزینه‌های جاری تا آخر سال از محل اعتبارات و موجودی‌های سازمان قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۱- به جناب آقای احمد رئیس روحانی مجری این لایحه اجازه داده می‌شود از وجود حداکثر ده نفر کارکنان بازنشسته دستگاه‌های مختلف و بازخرید خدمت شده که در سازمان ملی خدمات اجتماعی سابق اشتغال به کار داشته و بایستی ابواب جمعی خود را تحویل و یا حساب‌ها را تکمیل و کارهای مربوط به امور تصفیه را حل و فصل نماید تا پایان سال ۱۳۵۸ در مقابل پرداخت دستمزدی حداکثر معادل آخرین حقوق زمان اشتغال استفاده نماید.

تبصره ۲- وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلف‌اند در مورد آن عده از کارکنان سازمان ملی خدمات اجتماعی سابق که طبق دستور نخست‌وزیری و مصوبات هیئت دولت و لوایح قانونی به وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات مذکور منتقل شده‌اند طبق مفاد لایحه قانونی تعیین تکلیف کارکنان دستگاه‌های اجرایی مستثنی شده از قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۵۸/۸/۸ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران رفتار نمایند.

شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

لایحه قانونی نحوه بازنشستگی و باز خرید خدمت کارکنان سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی سابق

تاریخ تصویب: ۲۵ مرداد ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

ماده ۱. (اصلاحی ۱۳۵۸/۱۱/۲۷) - سوابق خدمت کارکنان سازمان شاهنشاهی خدمات اجتماعی سابق به شرح زیر باز خرید می شود:

۱. آن دسته از کارمندان و خدمت گزارانی که تا ۲ سال سابقه خدمت دارند به ازای هر سال دو ماه؛
۲. آن دسته از کارمندان و خدمت گزارانی که تا ۴ سال سابقه خدمت دارند نسبت به مازاد ۲ تا ۴ سال به ازاء هر سال ۴۵ روز؛
۳. آن دسته از کارمندان و خدمت گزارانی که بیش از ۴ سال سابقه خدمت دارند نسبت به مازاد از ۴ سال به بعد به ازای هر سال یک ماه؛

۴. حداکثر پرداختی به این قبیل کارکنان بابت باز خرید خدمت مبلغ یک میلیون ریال خواهد بود؛
۵. پرداخت حقوق و مزایای ایام مرخصی استحقاقی ذخیره مشروط بر اینکه از ۴ ماه تجاوز نکند؛
۶. استرداد حق بیمه پرداختی سهم بیمه شده به سازمان تأمین اجتماعی در صورت تمایل این قبیل کارکنان.

ماده ۲. (اصلاحی ۱۳۵۸/۱۱/۲۷) - آن دسته از کارکنانی که سوابق خدمت آن ها به بیست سال تمام می رسد با افزودن حداکثر ده سال به سابقه خدمت آنان بدون پرداخت کسور بازنشستگی یا حق بیمه مشروط بر اینکه از سی سال تجاوز نکند، بازنشسته می شوند. حقوق بازنشستگی این قبیل کارکنان براساس بالاترین شغل مورد تصدی آنان در طول خدمت از طریق هم طرازی با مشاغل گروه های جدول حقوق قانون استخدام کشوری توسط شورای امور اداری و استخدامی کشور با احتساب سنواتی که خدمت قابل قبول در سازمان مذکور داشته اند به ازای هر دو سال یک پایه با رعایت کلیه مقررات مربوط تعیین و از طریق صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می شود. در مورد مشمولین قانون تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی مکلف است تا پایان شهریورماه ۱۳۵۹ حق بیمه های دریافتی اعم از سهم بیمه شده و کارفرما را به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل نماید مدتی را که مستخدم بابت آن کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداخت نموده جزو سوابق خدمت رسمی او محسوب می شود و در مورد آن مدت از خدمت مشمولین این بند که بابت آن کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداخت نشده باشد براساس تبصره های ماده ۸۵ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ رفتار می شود و مبنای تعیین کسور ایام خدمت غیررسمی آنان حقوق گروه و پایه ای خواهد بود که در اجرای این لایحه به وی تعلق می گیرد. حقوق بازنشستگی این قبیل کارکنان که به ترتیب فوق تعیین می شود تا پایان سال ۱۳۵۸ از محل موجودی سازمان ملی خدمات اجتماعی قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۱ - (اصلاحی ۱۳۵۸/۱۱/۲۷) - نسبت به بازنشستگان، موظفین و مستمری بگیران فعلی طبق مقررات قانون استخدام کشوری رفتار می شود. حقوق بازنشستگی یا وظیفه مربوط به ترتیب مقرر در این ماده با احتساب سنوات خدمت مورد قبول در هنگام بازنشستگی کشوری پرداخت

می‌شود. سازمان تأمین اجتماعی مکلف است حداکثر تا پایان شهریورماه ۱۳۵۹ حق بیمه دریافتی بابت مستمری‌بگیران که پرداخت حقوق آنان به صندوق بازنشستگی کشوری محول می‌شود، پس از کسر کلیه مبالغ پرداختی به‌عنوان مستمری توسط صندوق حمایت کارمندان و یا سازمان تأمین اجتماعی به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل نماید. کلیه اسناد و اوراق و پرونده‌های استخدامی مربوط به این قبیل کارکنان عیناً به صندوق بازنشستگی کشوری تحویل داده می‌شود.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۵۸/۱۱/۲۷)- مستمری تعداد ۶۷ نفر مستمری‌بگیران بنگاه منحل اشرف به شرح فهرست ضمیمه که از محل اعتبارات سازمان ملی خدمات اجتماعی مستمری دریافت می‌دارند تا پایان سال جاری از محل درآمدهای سازمان مذکور پرداخت و از اول سال ۱۳۵۹ از محل اعتبار ماده ۱۹ وزارت آموزش و پرورش به مأخذ ماهانه ۱۸,۰۰۰ ریال حداقل مستمری پرداخت خواهد شد. پرداخت‌های مذکور مشمول تغییرات آتی آن نیز خواهد بود.

ماده ۳. در مورد کارکنانی که از سایر وزارت‌خانه‌ها مأمور خدمت در سازمان شده‌اند یا بازنشسته دولت هستند خدمت آن‌ها برابر آیین‌نامه سازمان بازرخرد می‌شود (در مورد این قبیل کارکنان حداکثر پرداختی معادل آخرین گروه و پایه جدول قانون استخدام کشوری که معادل ۸۶,۳۰۰ ریال است خواهد بود).

ماده ۴. (اصلاحی ۱۳۵۸/۱۱/۲۷)- مهلت اجرای این لایحه حداکثر تا پایان سال ۱۳۵۸ خواهد بود و کلیه تعهدات مالی و هزینه‌های جاری تا آخر سال از محل اعتبارات و موجودی‌های سازمان قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۱- (الحاقی ۱۳۵۸/۱۱/۲۷)- به جناب آقای احمد رئیس روحانی مجری این لایحه اجازه داده می‌شود از وجود حداکثر ده نفر کارکنان بازنشسته دستگاه‌های مختلف و بازرخرد خدمت شده که در سازمان ملی خدمات اجتماعی سابق اشتغال به کار داشته و بایستی ابواب‌جمعی خود را تحویل و یا حساب‌ها را تکمیل و کارهای مربوط به امور تصفیه را حل و فصل نماید تا پایان سال ۱۳۵۸ در مقابل پرداخت دستمزدی حداکثر معادل آخرین حقوق زمان اشتغال استفاده نماید.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۵۸/۱۱/۲۷)- وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلف‌اند در مورد آن عده از کارکنان سازمان ملی خدمات اجتماعی سابق که طبق دستور نخست‌وزیری و مصوبات هیئت دولت و لوایح قانونی به وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات مذکور منتقل شده‌اند طبق مفاد لایحه قانونی تعیین تکلیف کارکنان دستگاه‌های اجرایی مستثنی شده از قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۵۸/۸/۸ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران رفتار نمایند.

نخست‌وزیر

لایحه قانونی مربوط به تعدیل سازمان‌های ارتش ملی اسلامی ایران و بازنشستگی پرسنل و بازخرید سوابق خدمتی آنان

تاریخ تصویب: ۱۲ مهر ۱۳۵۸

ماده واحد. وزارت دفاع ملی و وزارت کشور می‌توانند به منظور متعادل ساختن سازمان‌های ارتش، ژاندارمری، شهربانی و تطبیق تشکیلات آن به نیازمندی‌های خود به تشخیص وزیر مربوطه، افسران، هنرفران، درجه‌داران، کارمندان و سایر پرسنل را که دارای حداقل بیست سال سابقه خدمت می‌باشند، بازنشسته کند و نیز سوابق خدمتی کسانی از آنان را که کمتر از بیست سال خدمت دارند، بازخرید نمایند.

تبصره ۱- در محاسبه حقوق بازنشستگی مشمولین این لایحه قانونی به خدمت هریک از آنان پنج سال بدون دریافت کسور بازنشستگی اضافه و حقوق بازنشستگی به نسبت مدت خدمت انجام شده از صندوق بازنشستگی و بقیه تا میزان مذکور همه‌ساله در بودجه وزارت دفاع ملی، ژاندارمری و شهربانی منظور و به آنان پرداخت می‌شود.

تبصره ۲- مبالغی که در ازای بازخرید سابقه خدمت به مشمولین این لایحه تعلق می‌گیرد، در مورد هر طبقه از پرسنل بر اساس مقررات مصوب قبلی، تعیین و پرداخت خواهد شد.

لایحه قانونی راجع به شمول مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشور به مستخدمین شرکت‌های دولتی مشمول قانون تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۱۰ آذر ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده واحد. مستخدمین شرکت‌های دولتی مشمول قانون تأمین اجتماعی که در تاریخ تصویب این لایحه در خدمت شرکت‌های دولتی هستند، می‌توانند ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این لایحه تقاضا نمایند از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون استخدام کشوری و تغییرات و اصلاحات بعدی آن گردند.

در این صورت حق بیمه سهم مستخدم - که به صندوق تأمین اجتماعی پرداخت شده - به صندوق بازنشستگی منتقل و از تاریخ تغییر وضع بازنشستگی پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم طبق مقررات صندوق بازنشستگی خواهد بود. در صورتی که ظرف مدت مذکور مستخدم یا مستخدمین چنین تقاضایی ننمایند، همچنان مشمول قانون تأمین اجتماعی باقی خواهند ماند.

مستخدמי که پس از تاریخ تصویب این لایحه به استخدام شرکت‌های دولتی درآیند نیز ظرف شش ماه از تاریخ استخدام مجاز خواهند بود که درخواست نمایند از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون استخدام کشور گردند و در صورت عدم درخواست قانون تأمین اجتماعی به لحاظ بازنشستگی و وظیفه در مورد آنان مجری خواهد بود.

لایحه قانونی نحوه انتقال کسور بازنشستگی کارکنان سازمان انرژی اتمی ایران به سازمان تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۲۷ آذر ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده. اجازه داده می شود کسور بازنشستگی کارکنان سازمان انرژی اتمی ایران (اعم از ۸/۵٪ سهم کارمند و ۱۴٪ سهم سازمان) که به یکی از شرکت های تابع وزارت نیرو منتقل می شوند از صندوق بازنشستگی کارکنان سازمان مذکور به حساب سازمان تأمین اجتماعی منتقل گردد، مدت پرداخت کسور بازنشستگی این قبیل افراد که به موجب این ماده واحده به حساب سازمان تأمین اجتماعی می شود به عنوان سابقه پرداخت حق بیمه آنان جهت استفاده از حمایت های موضوع قانون تأمین اجتماعی قابل احتساب خواهد بود.

لایحه قانونی راجع به الحاق صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت سهامی شیلات ایران به صندوق بازنشستگی کشوری

تاریخ تصویب: ۱۷ دی ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده. از تاریخ تصویب این قانون مستخدمین مشمول ماده ۳۰ مقررات استخدامی شرکت های دولتی مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ در شرکت سهامی شیلات ایران تبع قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهند بود. تبدیل وضع استخدامی مستخدمین مذکور و وضعیت بازنشستگان و وظیفه بگیران و نحوه انتقال صندوق بازنشستگی آنان طبق آیین نامه ای است که توسط شرکت سهامی شیلات ایران تهیه و پس از تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیئت وزیران می رسد.

لایحه قانونی راجع به بازنشستگی کارمندان مشمول تصفیه و پاک سازی سازمان اداری وزارت دادگستری و سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و سایر سازمان ها و مؤسسات دولتی

تاریخ تصویب: ۲۶ دی ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده. هیئت های تصفیه سازمان اداری وزارت دادگستری و سازمان ثبت اسناد املاک کشور می توانند در مورد کارمندی که بازنشسته می نمایند حداکثر مدت پنج سال ارفاق مقرر در لایحه قانونی پاک سازی و ایجاد محیط مساعد برای رشد نهادهای انقلاب در وزارت خانه ها، دانشگاه ها، بانک ها، مؤسسات و شرکت های دولتی را رعایت نمایند.

تبصره - در مورد کارمندان مشمول تصفیه و پاک سازی تمام وزارت خانه ها، سازمان های دولتی، دانشگاه ها، بانک ها، مؤسسات و شرکت های دولتی جمع مدت خدمت بعد از ارفاق نباید از بیست سال تجاوز کند و این قبیل کارمندان نمی توانند از تبصره ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری استفاده نمایند. در صورتی که احکامی مخالف مفاد این تبصره صادر شده باشد اصلاح خواهد شد.

لایحه قانونی بازنشستگی پیش از موعد مشمولین قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴

تاریخ تصویب: ۲۷ اسفند ۱۳۵۸ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱. مشمولین قانون تأمین اجتماعی طبق شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی موضوع این قانون را خواهند داشت.

الف. با داشتن حداقل سی سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه مقرر برای استفاده از مستمری بازنشستگی با هر قدر سن؛

ب. بیمه‌شدگانی که بیش از بیست سال تمام و کمتر از سی سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه مقرر را داشته باشند، مشروط بر این که مجموع سن و سابقه پرداخت حق بیمه آنان در مورد بیمه‌شدگان مرد هفتاد و در مورد بیمه‌شدگان زن از رقم شصت و پنج کمتر نباشد. کسر سال در این مورد محاسبه نخواهد شد و برای جمع کردن سن و سابقه پرداخت حق بیمه فقط سال‌های کامل منظور می‌گردد؛

ج. بیمه‌شدگانی که بیش از پنج سال و کمتر از ده سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه مقرر را دارند و سن بیمه‌شده مرد از شصت و سن بیمه‌شده زن از پنجاه و پنج سال تمام متجاوز باشد، می‌توانند درخواست بازنشستگی نمایند؛ مشروط بر این که مابه‌التفاوت حق بیمه تا ده سال تمام را به مأخذ متوسط حقوق یا مزد خود با نرخ سیزده درصد به‌طور یکجا به سازمان بپردازند؛ چنانچه به تشخیص سازمان پرداخت یکجا میسر نباشد، مابه‌التفاوت حق بیمه تا ده سال به اقساط ماهانه از مستمری آنان کسر خواهد شد و حداکثر مدت تقسیط برابر با مدت پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه خواهد بود.

تبصره ۱- حداکثر پنج سال به سابقه پرداخت حق بیمه، بیمه‌شدگان حائز شرایط بندهای الف و ب این ماده افزوده خواهد شد و در هر حال جمع سابقه پرداخت حق بیمه از سی و پنج سال تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۲- پرداخت حق بیمه مدتی که به‌موجب تبصره ۱ به سابقه پرداخت حق بیمه، بیمه‌شدگانی افزوده می‌گردد به عهده دولت است و سازمان برنامه‌بودجه مکلف است با اعلام سازمان تأمین اجتماعی، مبالغ مربوط را در بودجه کل کشور منظور نموده و پس از تصویب بودجه به‌طور یکجا به سازمان تأمین اجتماعی بپردازد.

ماده ۲. کارفرما می‌تواند بازنشستگی بیمه‌شدگان موضوع بند الف و بند ب ماده یک را درخواست نماید و در این صورت مکلف است حق بیمه بقیه مدت تا سی و پنج سال تمام را حداکثر به مدت ده سال به سازمان تأمین اجتماعی بپردازد؛ همچنین می‌تواند با توافق کتبی بیمه‌شده بازنشستگی بیمه‌شدگانی را که حداقل پنج سال تمام و کمتر از بیست سال تمام سابق پرداخت حق بیمه مقرر را دارند و سن بیمه‌شده مرد از شصت و سن بیمه‌شده زن از پنجاه و پنج سال متجاوز باشد، درخواست کند؛ مشروط بر این که حق بیمه ده سال تمام را به سازمان مذکور بپردازد.

تبصره ۱- ظرف مدت اجرای این قانون ماده ۷۸ قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ موقوف‌الاجرا

خواهد بود.

تبصره ۲- کارفرما مکلف است درخواست بازنشستگی این قبیل افراد را حداقل دو ماه قبل از برکناری بیمه‌شده از کار، تسلیم سازمان نموده و رسید دریافت دارد. سازمان موظف است ظرف این مدت درخواست‌های واصله را بررسی نموده و چنانچه بیمه‌شده واجد شرایط بود مبلغ مورد تعهد کارفرما را تعیین و به وی اعلام کند؛ در هر حال تحقق بازنشستگی و برقراری و پرداخت مستمری موکول به پرداخت حق بیمه مورد تعهد کارفرما به‌طور یک‌جا با سازمان تأمین اجتماعی است.

ماده ۳. در مواردی که کارفرما یا دولت مکلف به پرداخت تفاوت حق بیمه شده‌اند نرخ حق بیمه ۲۱٪ است که به مأخذ متوسط حقوق یا مزد بیمه‌شده (که متوسط مزد عبارت است از مجموع حقوق یا مزد و مزایای بیمه‌شده که بر اساس آن حق بیمه پرداخت گردیده ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه تقسیم بر ۲۴ که در هر حال کمتر از حداقل مزد کارگر عادی در زمان درخواست بازنشستگی نمی‌باشد، محاسبه خواهد شد.

در کلیه مواردی که بر اساس این قانون بیمه شده، کارفرما یا دولت به ترتیب تعیین شده حق بیمه مقرر را به سازمان پرداخت می‌کنند، مدت مذکور از لحاظ احتساب سابقه پرداخت حق بیمه، برای محاسبه مستمری منظور خواهد شد.

تبصره - نظر به این که پاره‌ای از مؤسسات مشمول مقررات بیمه‌های اجتماعی یا مقررات قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت، مانند کارخانه‌های قند کرج و آب کوه در سال‌های پیش از شروع بیمه کارکنان خود، مبالغی را به‌عنوان حق بیمه آنان به سازمان بیمه‌های اجتماعی یا تأمین اجتماعی و یا صندوق حمایت کارمندان پرداخت نموده‌اند، موافقت می‌شود، در صورتی که پرداخت‌های مذکور معادل حق بیمه مقرر قانونی بوده باشد، به‌عنوان حق بیمه قطعی تلقی گردد و در غیر این صورت مابه‌التفاوت مربوط جهت احتساب سابقه این عده از طرف کارگاه مربوط به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز گردد.

ماده ۵. محاسبه متوسط مزد و تعیین میزان مستمری بازنشستگی، افزایش مستمری و سایر موارد تابع ضوابط کلی پیش‌بینی شده در قانون تأمین اجتماعی و تغییرات و اصلاحات بعد آن خواهد بود مگر در مواردی که در این قانون حکم دیگری منظور شده باشد.

ماده ۶. این قانون تا پایان سال یک هزار و سیصد و پنجاه و نه شمسی معتبر و قابل اجرا خواهد بود.

لایحه قانونی اصلاح لایحه قانونی مربوط به تعدیل سازمان‌های ارتش جمهوری اسلامی

ایران و بازنشستگی پرسنل و بازخرید سوابق خدمتی آنان

تاریخ تصویب: ۱۷ خرداد ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده. عنوان لایحه قانونی مربوط به تعدیل سازمان‌های ارتشی جمهوری اسلامی ایران، بازنشستگی پرسنل و بازخرید سوابق خدمتی آنان به «لایحه قانونی مربوط به تعدیل سازمان‌های نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران» تبدیل و تبصره ۲ آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

تبصره ۲- مبالغی که در ازای باز خرید سابقه خدمت به مشمولین این لایحه تعلق می گیرد در مورد کلیه طبقات پرسنل بر اساس مقررات مصوب در مورد افسران تعیین می شود و در محاسبه آن کلیه سنوات خدمت در نیروهای مسلح که از نظر بازنشستگی قابل احتساب می باشد، ملاک عمل خواهد بود.

لایحه قانونی مربوط برقراری حقوق بازنشستگی در مورد مستخدمین شاغل یا بازنشسته و عائله آنان که به موجب لایحه قانونی مربوط به پاکسازی مصوب ۱۳۵۸/۶/۷ از خدمت منفصل یا محروم از دریافت حقوق شده یا می شوند.

تاریخ تصویب: ۳۱ خرداد ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده واحد. مستخدمی که طبق مقررات لایحه قانونی پاک سازی، ایجاد محیط مساعد برای رشد نهادهای انقلاب در وزارت خانه ها، دانشگاه ها، بانک ها، مؤسسات، شرکت های دولتی و لایحه الحاقی آن از خدمت منفصل و از دریافت حقوق اشتغال یا بازنشستگی محروم شده است، در صورتی که وجوه یا سپرده بازنشستگی مقرر در لایحه قانونی مزبور را دریافت نکرده باشد، به ترتیب زیر از حقوق بازنشستگی بر اساس مقررات مربوط بهره مند می شود:

۱. مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی در مورد بازنشستگانی که منفصل شده اند حقوق بازنشستگی است که قبل از انفصال دریافت می داشته اند؛

۲. در مورد شاغلینی که منفصل می شوند حقوق بازنشستگی بر اساس مقررات مربوط و با احتساب سنوات خدمت آنها در تاریخ انفصال تعیین و محاسبه می شود و در صورتی که سنوات خدمت این قبیل افراد کمتر از پانزده سال باشد، پانزده سال تمام محاسبه خواهد شد؛

۳. به مستخدمی که منفصل می شود چهل درصد حقوق بازنشستگی که به ترتیب مذکور در بندهای ۱ یا ۲ تعیین شده یا می شود پرداخت خواهد شد؛

۴. در صورتی که مستخدم مرد دارای همسر باشد و یا مستخدم زن شوهر علیل و از کار افتاده تحت تکفل خود داشته باشد بیست درصد حقوق بازنشستگی مذکور در بندهای ۱ یا ۲ به وی علاوه پرداخت می شود؛

۵. چنانچه مستخدم منفصل دارای فرزند باشد به ازای هر فرزند که واجد شرایط دریافت حقوق وظیفه طبق مقررات مربوط می باشند، حداکثر تا دو فرزند ده درصد حقوق بازنشستگی مذکور در بندهای ۱ یا ۲ علاوه به وی پرداخت می شود؛

۶. در صورتی که مستخدم نتواند به ترتیب مقرر در بندهای ۴ و ۵ از سهم حقوق بازنشستگی همسر یا فرزندان استفاده کند؛ ولی پدر یا مادر یا خواهر تحت تکفل داشته باشد، می تواند به ازای هر یک از آنها بیست درصد حقوق بازنشستگی خود را علاوه دریافت کند؛ ولی در هیچ حال از هشتاد درصد حقوق بازنشستگی و از پنجاه هزار ریال خالص که به ترتیب مذکور در بندهای ۱ یا ۲ برای او مبنای محاسبه قرار گرفته است، تجاوز نخواهد کرد؛

۷. حقوق بازنشستگی موضوع این لایحه قانونی هیچ گاه از حداقل های حقوق بازنشستگی مقرر

- (۱۸,۰۰۰ ریال) طبق قوانین و مقررات مختلف کمتر نخواهد بود؛
۸. تاریخ اجرای این قانون درباره هر مستخدم از زمان قطع حقوق بازنشستگی یا اشتغال است؛
۹. به مستخدمینی که به موجب رأی هیئت پاک سازی، پرونده آنان برای رسیدگی به دادگاه انقلاب ارسال شده است، حقوق بازنشستگی موضوع این قانون پس از موافقت دادگاه انقلاب ذی ربط قابل پرداخت خواهد بود؛
۱۰. از تاریخ تصویب این لایحه قانونی، آراء هیئت های بدوی پاک سازی مستقیماً به مستخدم ابلاغ خواهد شد تا در صورتی که مستخدم به رأی صادره معترض باشد، ظرف یک ماه از تاریخ ابلاغ رأی، اعتراض خود را به هیئت تجدید نظر پاک سازی تسلیم و تقاضای رسیدگی مجدد نماید. آرای هیئت تجدید نظر پاک سازی، پس از تأیید وزیر مربوط یا مقاماتی که به موجب قانون اختیار اجرای آن را دارند به مورد اجرا در خواهد آمد و این حکم شامل آراء هیئت های تجدید نظر پاک سازی که تا کنون صادر شده نیز خواهد بود؛
۱۱. در مورد احکامی که تاکنون بر اساس آراء هیئت های بدوی پاک سازی، در مورد مستخدمین صادر شده است در صورتی که ظرف مدت یک ماه از تاریخ تصویب این لایحه قانونی نسب به آن ها توسط مستخدم تقاضای تجدید نظر شود به ترتیب مذکور در بند ۱۰ این لایحه قانونی عمل خواهد شد و در صورتی که در مهلت تعیین شده نسبت به آن ها تقاضای تجدید نظر نشود، قطعی محسوب خواهد شد؛
۱۲. در مواردی که در اجرای مفاد بند ۱۰ این لایحه قانونی رأی هیئت بدوی پاک سازی، در مورد مستخدم لغو می گردد وضع استخدامی مستخدم به حال اول برمی گردد و اثر حکم در مورد وی از تاریخ صدور کان لم یکن می شود؛
۱۳. برقراری حقوق بازنشستگی در چارچوب مقررات و نسبت به افراد موضوع این لایحه قانونی مستلزم احراز نیاز مادی مستخدم توسط وزیر یا رئیس دستگاه اجرایی مربوط و موافقت مشارالیه در این مورد خواهد بود.

لایحه قانونی راجع به تعویق تاریخ بازنشستگی دو نفر از کارمندان ژاندارمری جمهوری اسلامی ایران

تاریخ تصویب: ۴ تیر ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده واحده. به ژاندارمری جمهوری اسلامی ایران اجازه داده می شود.

صدور ابلاغ بازنشستگی:

۱. آقای علی اکبر کیانفر؛

۲. آقای حسین منصورخانی.

را که مشمول مقررات بازنشستگی شده اند به علت نیاز به ادامه خدمت آنان در مشاغل تا تاریخ ۵۹/۷/۱ به تعویق اندازد.

لایحه قانونی راجع به بازنشستگی ژاندارم یکم متوفی علی انتظاری

تاریخ تصویب: ۲۱ تیر ۱۳۵۹

ماده واحد. به ژاندارمری جمهوری اسلامی ایران اجازه داده می شود مدت خدمت رسمی و زیر پرچم ژاندارم یکم متوفی علی انتظاری را با ارفاق حداکثر سیزده ماه، بیست سال تمام محسوب و با معافیت وراث قانونی او از استرداد مبلغ ۶۷,۷۲۶ ریال که هنگام بازخرید بابت سنوات خدمت رسمی و بیمه به مورث آنان پرداخت شده است وی را از اول سال ۱۳۵۹ در عداد بازنشستگان منظور نماید.

لایحه قانونی راجع به بازنشستگی تیمسار سر تیپ عزت الله ممتاز

تاریخ تصویب: ۲۵ تیر ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

ماده واحد. به ژاندارمری جمهوری اسلامی ایران اجازه داده می شود که تیمسار سر تیپ عزت الله ممتاز را با احتساب سابقه خدمت معادل سی سال بازنشسته نماید.

لایحه قانونی راجع به حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیئت مدیره، مدیران یا ناظران مؤسساتی که در اجرای لایحه قانونی مربوط به تعیین مدیر یا مدیران موقت برای سرپرستی واحدهای تولیدی، صنعتی، تجاری، کشاورزی و خدماتی اعم از بخش عمومی و خصوصی از طرف دولت به این گونه مشاغل منصوب شده یا می شوند

تاریخ تصویب: ۲۵ تیر ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

در صورتی که اعضای هیئت مدیره، مدیران یا ناظران مؤسساتی که در اجرای «قانونی مربوط به تعیین مدیر یا مدیران موقت برای سرپرستی واحدهای تولیدی، صنعتی، تجاری، کشاورزی و خدماتی اعم از بخش عمومی و خصوصی» مصوب ۱۳۵۸/۳/۲۴ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران از طرف دولت به این گونه مشاغل منصوب شده یا می شوند و مشمول هیچ یک از مقررات بازنشستگی و وظیفه نباشند و به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه علیل یا ناقص شده یا بشوند به نحوی که از کار کردن بازمانند، حقوق وظیفه ای معادل پنجاه هزار ریال ماهانه در مورد آنان برقرار می گردد.

در صورتی که این قبیل افراد به علل فوق فوت شوند (۵). (۴) مبلغ مذکور به عنوان حقوق وظیفه با رعایت مقررات و شرایط ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری و با تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور در مورد وراث قانونی آنان برقرار می گردد. حقوق بازنشستگی یا وظیفه موضوع این ماده واحده از محل اعتبار مؤسسه مربوط پرداخت می گردد.

لایحه قانونی راجع به معافیت آقای محمدجواد فیاض رئیس هیئت نظارت از شمول قانون بازنشستگی و ابقایشان در سمت مزبور تا تسلیم و تصویب ترازنامه بانک مرکزی ایران در سال ۱۳۵۹

تاریخ تصویب: ۲۵ تیر ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران
ماده واحده. اجازه داده می شود آقای محمدجواد فیاض رئیس هیئت نظارت تا تسلیم و تصویب ترازنامه بانک مرکزی ایران در سال ۱۳۵۹، از شمول قانون بازنشستگی معاف و در سمت خود باقی بماند.

لایحه قانونی تشکیل و تأسیس صندوق بازنشستگی، وظیفه، از کارافتادگی و پس انداز کارکنان بانک های ملی و ادغام شده

تاریخ تصویب: ۲۵ تیر ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران
ماده واحده. به منظور پرداخت حقوق بازنشستگی، وظیفه و از کارافتادگی کارکنان بانک های ملی و ادغام شده، صندوقی تحت عنوان صندوق بازنشستگی، وظیفه، از کارافتادگی و پس انداز تأسیس می شود. نحوه تشکیل این صندوق و میزان کسور بازنشستگی و نحوه بهره برداری از آن طبق آیین نامه ای است که مجمع عمومی بانک ها تصویب می کند. مقررات این آیین نامه مشابه و یا در حدود مقررات صندوق بازنشستگی کشوری خواهد بود.
تبصره ۱- کلیه وجوهی که به عنوان بیمه و کسور بازنشستگی و پس انداز کارکنان بانک های ملی و ادغام شده اعم از سهم مستخدم و سهم کارفرما، به صندوق تأمین اجتماعی پرداخت گردیده است و نیز درآمد متعلقه به آن تفکیک و به صندوق مذکور در این ماده واریز می گردد.
تبصره ۲- کلیه بانک های کشور پس از تصویب آیین نامه مذکور در مجمع عمومی بانک ها تحت پوشش این صندوق قرار خواهند گرفت.

شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران

آیین نامه اجرایی لایحه قانونی الحاق صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت سهامی شیلات ایران به صندوق بازنشستگی کشوری

تاریخ تصویب: ۲۸ تیر ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران
شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران در جلسه مورخ ۱۳۵۹/۴/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۷۱۶۸/۲۰۱۸/۰۳۰ مورخ ۵۹/۴/۱۹ وزارت کشاورزی و عمران روستایی، آیین نامه اجرایی لایحه قانون الحاق صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت سهامی شیلات ایران به صندوق بازنشستگی کشوری مصوب ۵۸/۱۰/۱۷ را به شرح زیر مورد تصویب قرار دادند:

فصل اول- کلیات

ماده ۱. تعاریف

الف. منظور از صندوق بازنشستگی در این آیین نامه صندوق بازنشستگی اختصاصی مستخدمین

شرکت می‌باشد؛

ب. مستخدمین شرکت به آن دسته از مستخدمین شرکت‌های شیلات ایران اطلاق می‌شود که مشمول مقررات بازنشستگی صندوق اختصاصی موضوع ماده ۳۰ مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی می‌باشد؛

پ. منظور از شرکت در این آیین‌نامه شرکت سهامی شیلات ایران است.

ماده ۲. مستخدمین شرکت از تاریخ ۱۳۵۸/۱۰/۱۷ مشمول ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری می‌باشند.

ماده ۳. صندوق بازنشستگی با کلیه دارایی و موجودی و اسناد و اوراق و تعهدات خود به صندوق بازنشستگی کشور منتقل می‌گردد.

شرکت مکلف است از تاریخ تصویب لایحه قانونی الحاق صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت سهامی شیلات ایران به صندوق بازنشستگی کشوری (۵۸/۱۰/۱۷) کسور بازنشستگی سهم مستخدمین و سهم شرکت را برابر مقررات قانون استخدام کشوری کسر و به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نماید.

ماده ۵. حقوق بازنشستگی و وظیفه، از کارافتادگی مستخدمین مشمول این آیین‌نامه که تا تاریخ ۵۸/۱۰/۱۷ طبق مقررات قبلی صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت سهامی شیلات ایران به صورت حقوق بازنشستگی، وظیفه و یا مستمری برقرار شده است و بر اساس تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور و آیین‌نامه اجرایی آن با رعایت سایر مقررات مربوط تعیین و از همان تاریخ (۵۸/۱۰/۱۷) از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می‌گردد.

ماده ۶. آن قسمت از سوابق خدمت دولتی مستخدمین که کسور بازنشستگی آن به صندوق بازنشستگی پرداخت شده باشد، خدمت رسمی تلقی می‌گردد. مبنای محاسبه کسور بازنشستگی سنوات خدمت غیررسمی اولیه حقوق گروه و پایه است که بعد از تطبیق با مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی تعیین گردیده است.

ماده ۷. لیست کلیه دارایی صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت سهامی شیلات ایران منضم به لیست اسامی مشترکین صندوق تهیه و به همراه فیش واریز مبلغ محاسبه شده به حساب شماره ۲ خزانه نزد بانک مرکزی ایران به سازمان بازنشستگی کشوری ارسال می‌گردد و تا طی صورت جلسه تنظیمی بین صندوق مورد بحث و سازمان بازنشستگی کشوری، امر انتقال انجام و در سوابق مشمولین لایحه قانونی مصوب ۵۸/۱۰/۱۷ منعکس شود.

بازنشستگی و بازخرید کارکنان مازاد بر احتیاج سازمان خبرگزاری پارس

تاریخ تصویب: ۱۳ مرداد ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۹/۵/۱۳ بنا به پیشنهاد شماره ۱۱۱/۵۲ مورخ ۵۹/۵/۱۱ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، آیین‌نامه بازنشستگی و بازخرید کارکنان مازاد بر احتیاج سازمان خبرگزاری پارس موضوع ماده ۶ لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان دولت مصوب ۵۹/۴/۱۴ را به شرح زیر مورد تصویب قرار دادند:

ماده ۱.

الف. سازمان خبرگزاری پارس مکلف است ظرف مدت شش ماه از تاریخ تصویب این آیین‌نامه کلیه مستخدمین مشمول مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی را که در تاریخ تصویب این آیین‌نامه در استخدام دارد و سابقه خدمت آنان به بیست سال تمام رسیده یا برسد با افزودن حداکثر ده سال از لحاظ بازنشستگی بدون پرداخت کسور مشروط بر آن که خدمت آن‌ها از ۲۵ سال تجاوز نکند بازنشسته نماید؛

ب. به خدمت مستخدمین مذکور که بیش از ۱۵ سال و کمتر از بیست سال تمام سابقه خدمت دارند چنانچه ظرف مدت شش ماه از تاریخ تصویب این آیین‌نامه درخواست بازنشستگی نمایند، با موافقت سازمان خبرگزاری پارس و یا چنانچه مازاد بر احتیاج شناخته شوند، رأساً توسط سازمان مذکور ۱۰ سال از لحاظ بازنشستگی بدون پرداخت کسور بازنشستگی افزوده می‌شود؛ در این صورت حقوق بازنشستگی آنان بدون رعایت متوسط حقوقی و بر اساس حاصل جمع سنوات خدمت تعیین می‌شود و این قبیل مستخدمین چنانچه کمتر از ۱۵ سال سابقه خدمت داشته باشند، به طریق زیر خدمت آنان بازخرید می‌شود:

- به مستخدمینی که خدمت آنان بازخرید می‌شود تا ۵ سال سابقه خدمت در ازای هر یک سال خدمت دولتی معادل سه ماه آخرین حقوق و مزایای شغلی که مستمراً دریافت می‌کرده‌اند، پرداخت می‌شود تا ده سال سابقه خدمت نسبت به مازاد ۵ سال در ازای هر سال سابقه خدمت دو ماه آخرین حقوق و مزایای شغلی که مستمراً دریافت می‌کرده‌اند و نسبت به مازاد ده سال تا پانزده سال در ازای هر سال سابقه خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای شغل پرداخت خواهد شد. کسر یک سال در این مورد یک سال محسوب می‌شود.
- جمع پرداختی از بابت وجوه مذکور در فوق نباید از ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال تجاوز کند؛ که مستخدمینی که خدمت آنان بازخرید می‌شود علاوه بر وجوه مذکور در فوق، حقوق و فوق‌العاده‌های مربوط به ایام مرخصی استحقاقی استفاده نشده بر مبنای آخرین حقوق و مزایای شغلی که مستمراً دریافت می‌کرده‌اند طبق مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی اعطا می‌شود.

تبصره- مازاد بر احتیاج بودن کارمند موضوع این بند اعم است از اینکه فرد موردنظر دارای پست سازمانی بوده و یا نبوده باشد.

ماده ۲.

مدت اجرای این آیین‌نامه از تاریخ تصویب ۶ ماه تمام می‌باشد و اجرای آن در مرکز سازمان خبرگزاری پارس الزامی است و در شهرستان‌هایی که سازمان خبرگزاری پارس دارای تشکیلات سازمانی است به پیشنهاد مدیرعامل و تصویب شورای عالی خواهد بود.

ماده ۳.

هر یک از مشمولان این مقررات که در تهران به کار اشتغال دارند در صورتی که کتباً تعهد نمایند بقیه خدمت خود را در شهرستان‌های نقاط دیگر کشور ادامه دهند و نیاز به وجود آنان از طرف دستگاه دولتی یا

- نهاد انقلابی (به استثنای تهران و شهرستان‌های استان مرکزی) اعلام شود حکم این آیین‌نامه با تصویب مدیرعامل درباره آن‌ها اجرا نمی‌شود، می‌شود و بلافاصله به مناطقی که نیاز دارند منتقل یا مأمور خواهند شد.
- ماده ۴.** مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی مشمول مقررات قانون استخدام کشوری هستند، از نظر بازنشستگی تابع مفاد لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج دولت خواهند بود.
- ماده ۵.** در موارد استثنایی اشتغال بازنشستگان موضوع این آیین‌نامه با تصویب هیئت وزیران مجاز خواهد بود.
- ماده ۶.** چنانچه کارمندان این سازمان که مشمول بازنشستگی یا بازخرید خدمت می‌شوند، در زمان خدمت مزایای جنسی از قبیل محل سکونت داشته‌اند تا شش ماه پس از بازنشستگی یا بازخرید با تصویب مدیرعامل می‌توانند از محل سکونت استفاده کنند.
- ماده ۷.** در موادی که حکمی در این آیین‌نامه وجود نداشته باشد طبق مفاد لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج دولت و اصلاحات بعدی آن عمل خواهد شد.

سیدابوالحسن بنی‌صدر - رئیس‌جمهور

آیین‌نامه بازنشستگی و بازخرید کارکنان مازاد بر احتیاج قانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان

۱۳۵۹/۵/۲۰ - ۱۶۴۵۶ و ۱۳۵۹/۶/۱ - ۶۶

تاریخ تصویب: ۲۰ مرداد ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران دولت جمهوری اسلامی ایران در جلسه مورخ ۵۹/۵/۲۰ بنا به پیشنهاد شماره ۵۲/۱۲۷ مورخ ۵۹/۵/۲۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور آیین‌نامه بازنشستگی و بازخرید کارکنان مازاد بر احتیاج قانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان موضوع ماده ۶ لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان دولت را به شرح زیر مورد تصویب قرار دادند:

ماده ۱.

الف: قانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان مکلف است ظرف مدت شش ماه از تاریخ تصویب این آیین‌نامه کلیه مستخدمین مشمول مقررات استخدامی کارهای دولتی را که در تاریخ تصویب این آیین‌نامه در استخدام دارد و سابقه خدمت آنان به ۲۰ سال تمام رسیده یا برسد با افزودن حداکثر ده سال از لحاظ بازنشستگی بدون پرداخت کسور مشروط بر آن که خدمت آن‌ها از ۳۵ سال تجاوز نکند بازنشسته نماید؛

ب: به مدت خدمت مستخدمین مذکور که بیش از ۵۵ سال سو کمتر از بیست سال تمام سابقه خدمت دارند چنانچه ظرف مدت شش ماه از تاریخ تصویب این آیین‌نامه درخواست بازنشستگی نمایند با موافقت قانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان و یا چنانچه مازاد بر احتیاج شناخته شوند، رأساً توسط قانون ۱۰ سال از لحاظ بازنشستگی بدون پرداخت کسور بازنشستگی افزوده می‌شود، در این صورت حقوق بازنشستگی این قبیل مستخدمین بدون رعایت متوسط حقوق و

بر اساس حاصل جمع سنوات خدمت تعیین می‌شود و این قبیل مستخدمین چنانچه کمتر از ۱۵ سال سابقه خدمت داشته باشند به طریق زیر خدمت آنان بازخرید می‌شود:

- به مستخدمینی که خدمت آنان بازخرید می‌شود تا ۵ سال سابقه خدمت در ازای هر یک سال خدمت دولتی معادل سه ماه آخرین حقوق و مزایای شغلی که مستمراً دریافت می‌کرده‌اند، پرداخت می‌شود؛ تا ده سال سابقه خدمت نسبت به مازاد ۵ سال در ازای هر سال سابقه خدمت دو ماه آخرین حقوق و مزایای شغلی که مستمراً دریافت می‌کرده‌اند، پرداخت می‌شود و نسبت به مازاد ۱۰ سال تمام خدمت در ازای هر سال سابقه خدمت معادل یک ماه حقوق و مزایای شغلی که دریافت می‌کرده‌اند پرداخت می‌شود؛ کسر یک سال یک سال تمام محسوب می‌شود.

- جمع پرداختی از بابت وجوه مذکور در فوق نباید از ۲۰۰,۰۰۰ ریال تجاوز کند، به مستخدمینی که خدمت آنان بازخرید می‌شود علاوه بر وجوه مذکور در فوق، حقوق و فوق‌العاده‌های مربوط به ایام مرخصی استحقاقی استفاده نشده بر مبنای آخرین حقوق و مزایای شغلی که مستمراً دریافت می‌کرده‌اند، طبق مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی اعطا می‌شود.

تبصره- مازاد بر احتیاج بودن کارمند موضوع این بند اعم است از اینکه فرد موردنظر دارای پست سازمانی بوده و یا نبوده باشد.

ماده ۲. مدت اجرای آن آیین‌نامه از تاریخ تصویب ۶ ماه تمام می‌باشد و اجرای ۲ در مرکز کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان الزامی است و در شهرستان‌هایی که کانون دارای تشکیلات سازمانی است به پیشنهاد مدیرعامل و تصویب هیئت وزیران خواهد بود.

ماده ۳. هر یک از مشمولان این مقررات که در تهران به کار اشتغال دارند، در صورتی که کتباً تعهد نمایند بقیه خدمت خود را در شهرستان‌ها یا نقاط دیگر کشور ادامه دهند و نیاز به وجود آنان از طرف دستگاه دولتی یا نهاد انقلابی (به‌استثنای تهران و شهرستان‌های استان مرکزی) اعلام شود، حکم این آیین‌نامه با تصویب مدیرعامل درباره آن‌ها اجرا نمی‌شود و بلافاصله به مناطقی که نیاز دارند منتقل یا مأمور خدمت خواهند شد.

ماده ۴. مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی مشمول مقررات قانون استخدامی کشور هستند، از نظر بازنشستگی تابع مفاد لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج دولت خواهند بود.

ماده ۵. استفاده از سنوات خدمت ارفاقی از لحاظ بازنشستگی در مورد مشمولین قانون تأمین اجتماعی موجب آن نخواهد شد که حقوق بازنشستگی مستخدم از هشتاد درصد آخرین حقوقی و فوق‌العاده شغل وی تجاوز کند.

ماده ۶. در موارد استثنایی اشتغال بازنشستگان موضوع این آیین‌نامه با تصویب هیئت وزیران مجاز خواهد بود.

ماده ۷. چنانچه مستخدمینی که مشمول بازنشستگی یا بازخرید خدمت می‌شوند، در زمان خدمت مزایای جنبی از قبیل محل سکونت داشته باشند تا شش ماه پس از بازنشستگی یا بازخرید با تصویب مدیرعامل می‌توانند از محل سکونت استفاده کنند.

ماده ۸. در موادی که در این آیین‌نامه تعیین تکلیف نشده است، طبق مفاد لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج دولت و اصلاحات بعدی آن عمل خواهد شد.

سیدابوالحسن بنی‌صدر - رئیس‌جمهور

بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج مستخدمین ثابت شهرداری‌ها

۱۳۵۹/۵/۷ - ۱۰۵۰۲۷ و ۱۳۵۹/۶/۵ - ۱۱۲

تاریخ تصویب: ۲۷ مرداد ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۹/۵/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲۹۳ مورخ ۵۹/۵/۲۷ سازمان امور اداری و استخدامی کشور آیین‌نامه بازنشستگی و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج مستخدمین ثابت شهرداری تهران موضوع ماده ۶ لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان دولت را به شرح زیر تصویب نمودند:

ماده ۱.

الف: شهرداری تهران مکلف است ظرف مدت شش ماه از تاریخ تصویب این آیین‌نامه کلیه مستخدمین ثابت خود را که در تاریخ تصویب این آیین‌نامه در استخدام دارد و سابقه خدمت آنان به بیست و پنج سال تمام رسیده یا برسد با رعایت مفاد آیین‌نامه استخدامی مصوب ۵۸/۸/۱۲ هیئت وزیران دولت موقت و اصلاحیه مورخ ۵۹/۱/۲۷ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران بازنشسته نماید؛

ب: مستخدمین ثابت که بین ۲۰ تا ۲۵ سال سابقه خدمت دارند چنانچه تقاضای بازنشستگی نموده و یا شهرداری از خدمات آنان بی‌نیاز می‌باشد، کماکان بر اساس آیین‌نامه استخدامی شهرداری از خدمات آنان بی‌نیاز باشد کماکان بر اساس آیین‌نامه استخدامی شهرداری تهران بازنشسته خواهند شد؛

ج: به مدت خدمت مستخدمینی که بیش از ۱۵ سال و کمتر از بیست سال تمام سابقه خدمت دارند چنانچه ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ تصویب این آیین‌نامه درخواست بازنشستگی نمایند با موافقت شهرداری تهران و یا چنانچه مازاد بر احتیاج شناخته شوند رأساً توسط شهرداری تهران ۱۰ سال از لحاظ بازنشستگی بدون پرداخت کسور بازنشستگی افزوده می‌شود و حقوق بازنشستگی آنان بر اساس حاصل جمع سنوات خدمت و با رعایت متوسط حقوق و فوق‌العاده شغل یک سال آخر زمان اشتغال مشروط بر آن که از (۵)، (۴) آخرین دریافتی تجاوز نماید محاسبه و پرداخت خواهد شد. چنانچه شهرداری تهران به خدمت بعضی از مستخدمین خود که کمتر از ۱۵ سال سابقه خدمت دارند نیاز نداشته باشد به طریق زیر خدمت آنان بازخرید می‌شود:

- به مستخدمینی که خدمت آنان بازخرید می‌شود تا ۵ سال سابقه خدمت در ازای هر یک سال خدمت دولتی معادل سه ماه آخرین حقوق و مزایای شغلی که مستمری دریافت می‌کرده‌اند پرداخت می‌شود. کسر یک سال در این مورد یک سال محسوب می‌شود.

- تا ده سال سابقه خدمت نسبت به مازاد ۵ سال در ازای هر سال سابقه خدمت دو ماه حقوق و مزایای شغلی که مستمراً دریافت می کرده‌اند و نسبت به مازاد ده سال تا حداکثر ۱۵ سال در ازای هر سال سابقه خدمت معادل یک ماه حقوق و مزایای شغلی پرداخت خواهد شد. جمع پرداختی از بابت وجوه مذکور در فوق نباید از ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال تجاوز کند.
- به مستخدمین که خدمت آنان باز خرید می شود علاوه بر وجوه مذکور در فوق حقوق و فوق العاده‌های مربوط به ایام مرخصی استحقاقی استفاده نشده بر مبنای آخرین حقوق و فوق العاده شغل و مزایای شغلی که مستمراً دریافت می کرده‌اند و همچنین کسور بازنشستگی و پس انداز که توسط مستخدم به صندوق بازنشستگی پرداخت شده است اعطاء خواهد شد.

تبصره- مازاد بر احتیاج بودن کارمند، موضوع این بند اعم است از اینکه رد مورد نظر دارای پست سازمانی بوده و یا نبوده باشد.

- ماده ۲.** مدت اجرای این آیین نامه از تاریخ تصویب شش ماه تمام می باشد و اجرای آن در شهرداری تهران الزامی است.
- ماده ۳.** هر یک از مشمولان این قانون که کتباً تعهد نمایند بقیه مدت خدمت خود را در شهرستان ها یا نقاط دیگر کشور ادامه دهند و نیاز به وجود آنان از طرف دستگاه دولتی اعلام شود حکم این آیین نامه درباره آن ها اجرا نمی شود و بلافاصله به مناطقی که نیاز دارند منتقل خواهند شد.
- ماده ۴.** مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی مشمول مقررات قانون استخدام کشوری هستند تابع مفاد لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و باز خرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج دولت خواهند بود.
- ماده ۵.** در موارد استثنایی اشتغال بازنشستگان موضوع این آیین نامه با تصویب هیئت وزیران مجاز خواهد بود.
- ماده ۶.** در مواردی که حکمی در این آیین نامه وجود نداشته باشد طبق مفاد لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و باز خرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج دولت و اصلاحات بعدی آن عمل خواهد شد.
- ماده ۷.** کارگران مشمول مقررات قانون کار خواهند بود.

سید ابوالحسن بنی صدر - رئیس جمهور

اصلاح آیین نامه بازنشستگی و باز خرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج شهرداری

۱۳۵۹/۱۰/۳ - ۱۳۵۹/۱۰/۴ - ۱۳۵۹/۱۰/۴

تاریخ تصویب: ۶ دی ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۵۹/۱۰/۶ بنا به پیشنهاد مشترک شماره ۱۱۶/۵۲ مورخ ۵۹/۸/۲۱ شماره تهران و سازمان امور اداری و استخدامی کشور، اصلاحات و تغییرات زیر را در آیین نامه بازنشستگی و باز خرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج مستخدمین ثابت شهرداری تهران (موضوع تصویب نامه شماره ۱۷۰۵۰ مورخ ۵۹/۶/۵ تصویب ... الف- بند ج، ماده یک به شرح زیر اصلاح می شود:

بند ج اصلاحی- به مدت خدمت مستخدمینی که پیش از پانزده سال و کمتر از بیست سال تمام سابقه خدمت ...

چنانچه ظرف مدت شش ماه از تاریخ تصویب این اصلاحیه درخواست بازنشستگی نمایند با موافقت شهرداری تهران و یا چنانچه مازاد بر احتیاج مازاد بر احتیاج شناخته شوند رأساً توسط شهرداری تهران از لحاظ بازنشستگی بدون پرداخت کسور بازنشستگی افزوده می شود و حقوق بازنشستگی آن ها بر اساس حاصل جمع سنوات خدمت و با رعایت متوسط حقوق و فوق العاده شغل یک سال آخر زمان اشتغال محاسبه و پرداخت خواهد شد. حکم این اصلاحیه شامل مستخدمینی که تا این تاریخ از بند «ج» ماده یک این آیین نامه ... کرده اند نیز خواهد بود.

ب. ماده ۸ به شرح زیر به مواد آیین نامه اضافه می شود:

ماده ۸. سنوات خدمت ارفاقی به مستخدمین موضوع بندهای «الف»، «ب» و «ج» ماده یک آن نخواهد شد که حقوق بازنشستگی که بر اساس این آیین نامه به مستخدم تعلق می گیرد در از ۷۵ درصد آخرین حقوق و فوق العاده شغل زمان اشتغال وی تجاوز کند.

محمدعلی رجایی - نخست وزیر

قانون راجع به حداکثر حقوق بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۲۶ بهمن ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحد. از تاریخ تصویب این قانون حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت هیچ یک از کارمندان وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکت های دولتی و بانک ها و شهرداری ها و سازمان هایی که شمول قانون بر آن ها مستلزم ذکر نام است نمی تواند از حداکثر حقوق بازنشستگی مقرر در قانون استخدام کشوری و قوانین جاری و تغییرات بعدی آن ها در مورد مستخدمین رسمی مشمول قانون مذکور تجاوز نماید. کارکنان غیر مشمول ۳٪ مابه التفاوت حقوق بازنشستگی را که قبلاً دریافت می کردند دریافت می نمایند. قانون فوق مشتمل بر ماده واحد در جلسه روز یکشنبه بیست و ششم بهمن ماه یک هزار و سیصد و پنجاه و نه شمسی به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده و شورای محترم نگهبان آن را تأیید نموده است. رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

ایجاد تغییراتی در بودجه مصوب سال ۶۱ سازمان بازنشستگی کشوری

۱۳۶۱/۱۲/۲۵ - ۸۶۱۴۲ و ۱۳۶۱/۱۲/۲۶ - ۱۱۷۹

تاریخ تصویب: ۲۵ اسفند ۱۳۵۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۱/۱۲/۲۵ بنا به پیشنهاد شماره ۱۸۵۴۰/۳۹/۳۲۹-۱ مورخ ۱۳۶۱/۱۲/۲۳ سازمان برنامه و بودجه و به استناد بند ۲ تبصره ۱۷ قانون بودجه سال ۱۳۶۱ تصویب نمودند که علاوه بر ۱۰ درصدی که به استناد بند یک تبصره مزبور به مواد ۶ و ۷ بودجه مصوب سازمان مزبور (ردیف ۱۰۴۰۰۲ قسمت چهارم قانون بودجه سال ۱۳۶۱) اضافه شده است تغییراتی به شرح زیر در بودجه مصوب سال جاری سازمان بازنشستگی کشوری به عمل آید.

کسر می‌شود از اعتبار

ماده ۴. اجاره (ششصد هزار) ۶۰۰,۰۰۰ ریال

ماده ۱۹. پرداخت‌های انتقالی (دویست و بیست و پنج هزار) ۲۲۵,۰۰۰ ریال

جمع (هشتصد و بیست و پنج هزار) ۸۲۵,۰۰۰ ریال

اضافه می‌شود به اعتبار

ماده ۶. سوخت و آب و برق (دویست و بیست و پنج هزار) ۲۲۵,۰۰۰ ریال

ماده ۷. مواد و لوازم مصرف شدنی (ششصد هزار) ۶۰۰,۰۰۰ ریال

جمع (هشتصد و بیست و پنج هزار) ۸۲۵,۰۰۰ ریال

میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه کارکنان دولت

و مشمولین صندوق تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۳۰ خرداد ۱۳۶۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. از تاریخ تصویب این ماده واحده حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) و مستمری هیچ‌یک از کارکنان (اعم از کارمند و کارگر) وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات، شرکت‌های دولتی، بانک‌ها، شهرداری‌ها و سازمان‌های دولتی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است نمی‌تواند از حداکثر حقوق مقرر در آخرین پایه گروه ۱۲ جدول ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و اصلاحات و تغییرات بعدی آن تجاوز نماید. حداکثر فوق شامل کسانی که از حقوق بازنشستگی و وظیفه وراث یا مستمری موضوع قانون تأمین اجتماعی استفاده نموده و می‌نمایند نیز خواهد بود.

تبصره - قانون راجع به حداکثر حقوق بازنشستگی مصوب ۱۳۵۹/۱۱/۲۶ از تاریخ تصویب این قانون لغو

می‌شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره در جلسه روز یکشنبه سی‌ام خردادماه یک هزار و سیصد و شصت و یک مجلس شورای اسلامی تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

قانون راجع به بازنشستگی و وظیفه شانزده نفر از کارکنان شهرداری‌ها که از حقوق بازنشستگی و وظیفه استفاده نمی‌کنند

تاریخ تصویب: ۲۸ فروردین ۱۳۶۲ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. شهرداری‌های متبوع شانزده نفر به شرح زیر:

۱. احمد نصوحیان شهرداری اصفهان؛
۲. میرآقا معصوم‌زاده شهرداری اصفهان؛
۳. سیدابراهیم طباطبایی شهرداری اصفهان؛
۴. احمدپور حیدر شیرازی شهرداری اصفهان؛
۵. نصرالله حکیم‌فعال شهرداری اصفهان؛
۶. صادق خضوعی شهرداری اصفهان؛
۷. سیدرضا مجمریان شهرداری اصفهان؛
۸. علی محمد بزرگ‌زاده شهرداری اصفهان؛
۹. ابوالحسن نواب شهرداری اصفهان؛
۱۰. جلال زمان‌وزیری شهرداری اصفهان؛
۱۱. حسن ناصرین شهرداری اراک؛
۱۲. عبدالجواد ریوفی شهرداری شهرضا؛
۱۳. یدالله گلابی شهرداری شهرضا؛
۱۴. حسین همایی شهرداری شهرضا؛
۱۵. غلامعلی طاهری شهرداری شهرضا؛
۱۶. هادی جلالی شهرداری نیشابور.

را که قبل از تصویب آیین‌نامه بازنشستگی و وظیفه مستخدمین شهرداری‌ها مصوب ۵۱/۱۲/۹ هیئت وزیران از خدمت شهرداری معاف شده‌اند، از تاریخ تصویب این قانون بر اساس مفاد قانون استخدام کشوری و مقررات مربوطه بازنشسته نموده و یا برای آنان حقوق وظیفه «اعم از حقوق وظیفه از کارافتادگی یا حقوق بازمندگان» برقرار نمایند.

تبصره ۱- نصف حقوق بازنشستگی یا وظیفه‌ای که بر این اساس تعیین می‌شود مبنای تعیین کسور بازنشستگی سنوات خدمت آنان می‌باشد که در شصت قسط مساوی از حقوق بازنشستگی و وظیفه کسر می‌گردد.

تبصره ۲- وجوهی که کارکنان موضوع این ماده واحده بابت معافیت از خدمت دریافت نموده‌اند به اقساط از آنان یا وراث قانونی آن‌ها توسط سازمان بازنشستگی کشوری پس گرفته می‌شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و دو تبصره در جلسه روز یکشنبه بیست و هشتم فروردین ماه یک هزار و سیصد و شصت و دو شمسی مجلس شورای اسلامی تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

تأمین و اختصاص ۵۷۰ میلیون ریال جهت پرداخت مابه‌التفاوت حقوق کارمندان بازنشسته شهرداری به سازمان بازنشستگی شهرداری تهران

۱۳۶۲/۳/۱-۲۴۹۶-۱۳۶۲/۳/۱-۱۷۵۴

تاریخ تصویب: اول خرداد ۱۳۶۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۲/۳/۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۹۴۵/۹۲/۱۰۳۸ مورخ ۱۳۶۲/۲/۱۳ سازمان برنامه و بودجه تصویب نمودند مبلغ پانصد و هفتاد میلیون (۵۷۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال) از اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۱ «هزینه‌های پیش‌بینی نشده» جهت پرداخت مابه‌التفاوت حقوق کارمندان بازنشسته رسمی کشوری شهرداری تهران موضوع تبصره ۳ ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری از طریق شهرداری مزبور در اختیار سازمان بازنشستگی شهرداری مزبور در اختیار سازمان بازنشستگی تهران قرار گیرد.

میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

قانون ایجاد و نگهداری صندوق بازنشستگی کادر انتظامی سازمان پلیس قضایی

تاریخ تصویب: ۱۵ تیر ۱۳۶۲ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. بانک سپه مجاز است نسبت به ایجاد و نگهداری صندوق بازنشستگی کادر انتظامی سازمان پلیس قضایی برابر ضوابط نیروهای نظامی و انتظامی اقدام نماید.
قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه روز چهارشنبه پانزدهم تیرماه یک هزار و سیصد و شصت و دو مجلس شورای اسلامی تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

انتقال صندوق بازنشستگی اعضای هیئت علمی به همراه صندوق بازنشستگی کادر اداری به صندوق بازنشستگی کشوری

۱۳۶۲/۹/۶-۸۱۸۷ و ۱۳۶۲/۱۰/۱۱-۹۸۸

تاریخ تصویب: ۶ آذر ۱۳۶۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت فرهنگ و آموزش عالی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۲/۹/۶ بنا به پیشنهاد شماره ۲۵۱۸۴ مورخ ۱۳۶۲/۳/۴ وزارت فرهنگ و آموزش عالی و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور تصویب نمودند.

۱. صندوق بازنشستگی اعضای هیئت علمی که در اجرای بند الف تبصره ۳۶ قانون بودجه سال ۱۳۵۸ مشمول آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه تهران شده‌اند به همراه صندوق بازنشستگی کادر اداری به صندوق بازنشستگی کشوری انتقال خواهد یافت؛

۲. هرگاه مستخدمین موضوع بندهای الف و ب تبصره ۳۶ قانون بودجه سال ۱۳۵۸ غیر از کسور بازنشستگی یا حق بیمه وجوهی به عنوان پس‌انداز، ذخیره و نظیر آن پرداخت نموده باشند وجوه سهم مستخدمین به آنان

مسترد می‌شود و وجوهی که دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی به این گونه صندوق‌ها تحت عنوان وجوه کارفرمایی واریز نموده‌اند به خزانه دولت واریز خواهد شد و چنانچه وجهی از وجوه اخیر به مستخدمین و اعضای هیئت علمی پرداخت شده باید مسترد شود؛

۳. ماده ۱۰ آیین‌نامه موضوع بند ب تبصره ۳۶ قانون بودجه سال ۱۳۵۸ لغو می‌گردد.

میرحسین موسوی - نخست‌وزیر

تفسیر قانونی راجع به قانون حداکثر حقوق بازنشستگی مصوب ۱۳۵۹/۱۱/۲۶ و قانون تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه کارکنان دولت و مشمولین صندوق تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۶۱/۳/۳۰

تاریخ تصویب: ۱۵ فروردین ۱۳۶۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

پرسنل نظامی و غیرنظامی ارتش جمهوری اسلامی ایران مشمول قوانین مورد استفسار نمی‌باشند. تفسیر قانونی فوق در جلسه روز چهارشنبه پانزدهم فروردین ماه یک هزار و سیصد و شصت و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۳/۲/۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

قانون انتقال حق بیمه سهم مستخدمین شاغل ارتش از سازمان تأمین اجتماعی به صندوق بازنشستگی ارتش جمهوری اسلامی ایران

تاریخ تصویب: ۱۷ مهر ۱۳۶۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. سازمان تأمین اجتماعی مکلف است حق بیمه وصولی سهم مستخدمین شاغل در واحدهای مختلف ارتش و صنایع وابسته و تابعه را که بر اساس قانون تعیین وضع استخدامی افزارمندان به کارمند فنی مصوب ۱۳۵۵/۱۲/۲۴ که از تاریخ ۱۳۵۶/۱/۱ به بعد تطبیق وضعیت استخدامی داده یا می‌دهند، (اعم از سوابق، اشتغال در ارتش و یا سایر کارگاه‌ها و مؤسسات موردقبول ارتش) به صندوق بازنشستگی ارتش منتقل نماید. قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه روز سه‌شنبه هفدهم مهرماه یک هزار و سیصد و شصت و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۳/۷/۱۹ به تأیید شورای محترم نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

قانون اصلاح ماده ۱۰ قانون حقوق و مزایای پرسنل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۰۳/۴/۱۷

تاریخ تصویب: ۶ دی ۱۳۶۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. پرسنلی که با طی یکی از ادوار نظامی و یا ابراز لیاقت و شایستگی موفق به تغییر طبقه می‌شوند، چنانچه در طبقات قبلی دارای سابقه خدمت باشند، از تاریخ تصویب این قانون به ازای هر سال خدمت در آن طبقات

از مبلغی معادل ۵ برابر ضریب حقوق مندرج در ماده ۳ این قانون استفاده خواهند نمود و این مبلغ مشمول کسور بازنشستگی و بیمه بوده و در احتساب حقوق بازنشستگی محاسبه و منظور خواهد شد. قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه روز پنجشنبه ششم دی ماه یک هزار و سیصد و شصت و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۳/۱۰/۱۲ به تأیید شورای محترم نگهبان رسیده است. رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ چهل و یک میلیون ریال به سازمان بازنشستگی کشوری جهت پرداخت کمک‌های غیر نقدی کارکنان (شاغلین و بازنشستگان) و کسر همین مبلغ از محل اعتبار تصویب‌نامه شماره ۱۵/۵/۶۳/۳۱۶۸۲

۱۳۶۳/۱۲/۹-۸۰۸۴۱۵ و ۱۳۶۳/۱۲/۱۱-۴۳۱۹

تاریخ تصویب: ۱۵ اسفند ۱۳۶۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۱۵ بنا به درخواست شماره ۲۳۵۱ ب مورخ ۱۳۶۳/۷/۹ سازمان بازنشستگی کشوری و پیشنهاد شماره ۴۲۲۴-۶۴ مورخ ۶۳/۱۲/۱۲ وزارت برنامه و بودجه و به استناد مفاد تبصره ۷ قانون بودجه سال ۱۳۶۳ کل کشور تصویب نمودند که مبلغ چهل و یک میلیون (۴۱,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۱ (هزینه‌های پیش‌بینی نشده) منظور در قسمت چهارم قانون مذکور جهت پرداخت کمک‌های غیر نقدی کارکنان (شاغلین و بازنشستگان) در اختیار سازمان بازنشستگی کشوری قرار گیرد تا با رعایت مقررات مربوطه به مصرف برسد.

معادل اعتبار این تصویب‌نامه از محل اعتبار تصویب‌نامه شماره ۳۱۶۸۲ مورخ ۱۳۶۳/۵/۱۵ کسر می‌گردد.

میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

افزایش مستمری بازنشستگی و از کارافتادگی کلی مجموع مستمری بازماندگان سازمان تأمین اجتماعی به مبلغ ۵۰۰۰ ریال به استناد ماده ۹۶ تأمین اجتماعی

۱۳۶۳/۱۲/۲۸-۱۱۶۹ و ۱۳۶۳/۱۲/۱۸-۱۰۱۳۸۰

تاریخ تصویب: ۱۸ اسفند ۱۳۶۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۱۸ بنا به پیشنهاد شماره ۳۴۳۱ مورخ ۱۳۶۲/۵/۸ وزارت بهداری و به استناد ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، تصویب نمودند، مستمری بازنشستگی و از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان سازمان تأمین اجتماعی به مبلغ پنج هزار (۵۰۰۰) ریال افزایش یابد. بازنشستگانی که پیش از موعد مقرر در قانون مزبور با ارفاق سنوات بازنشسته شده‌اند، از مابه‌التفاوت افزایش حقوق موضوع این تصویب‌نامه تا میزان افزایش حقوق ناشی از ارفاق به عمل آمده استفاده خواهند نمود.

میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ ۵ میلیون ریال به منظور جبران کسر بودجه سال جاری سازمان بازنشستگی کشوری به سازمان مزبور

۷۲۳- ۱۳۶۴/۸/۲۰ - ۱۳۶۴/۸/۱۲ - ۶۳۶۸۲

تاریخ تصویب: ۱۲ آبان ۱۳۶۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۴/۸/۱۲ بنا به درخواست شماره. ۱۵۰۵ مورخ ۱۳۶۴/۴/۱۳ سازمان بازنشستگی کشوری و پیشنهاد شماره ۱۹۱۷-۱۳۶۴/۳۷۱۴-۶۴ مورخ ۱۳۶۴/۷/۱۶ وزارت برنامه و بودجه به استناد تبصره ۷ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ تصویب نمودند مبلغ پنج میلیون (۵,۰۰۰,۰۰۰) ریال به منظور جبران کسر بودجه سال جاری سازمان بازنشستگی کشوری (ردیف ۱۰۴۰۰۲) از محل ردیف ۵۰۳۰۰۱ «هزینه‌های پیش‌بینی نشده» موضوع بخش چهارم قانون بودجه سال جاری در اختیار سازمان مذکور قرار گیرد تا طبق مقررات به مصرف برسد.

میرحسین موسوی - نخست‌وزیر

لغو قسمت اخیر تصویب‌نامه افزایش مستمری بازنشستگی و از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان سازمان تأمین اجتماعی

۶۵- ۱۳۶۵/۲/۱۵ و ۸۲۴۱۴- ۱۳۶۵/۲/۱۰

مصوب: ۱۰ اردیبهشت ۱۳۶۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۲/۱۰ بنا به پیشنهاد شماره ۶۴۵۷ مورخ ۱۳۶۴/۱۰/۸ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تصویب نمودند: قسمت اخیر تصویب‌نامه ۱۰۱۳۸۰ مورخ ۱۳۶۳/۱۲/۲۸ در خصوص بازنشستگان پیش از موعد لغو گردد.

میرحسین موسوی - نخست‌وزیر

قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۲۷ خرداد ۱۳۶۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحد. حق بیمه یا بازنشستگی سوابق خدمت اشخاصی که وجوهی را به هر یک از صندوق‌های بیمه یا بازنشستگی یا صندوق‌های مشابه پرداخت نموده‌اند، در صورتی که محل کار یا خدمت آنان تغییر نموده و به تبع آن از شمول خدمات صندوق مربوط خارج شده باشند، یا طبق ضوابط قانونی، مشترک صندوق دیگری شده‌اند، به میزان ۴ درصد آخرین حقوق و مزایای آنان که مبنای برداشت حق بیمه یا بازنشستگی قرار گرفته است بابت هر ماه به صندوقی که مشمول، به تبع شغل خود مشترک آن شده است منتقل می‌شود.

در مورد اشخاصی که بعد از تاریخ تصویب این قانون از شمول خدمات صندوق بازنشستگی مربوط خارج شده و زیر پوشش صندوق بیمه یا بازنشستگی دیگری قرار گیرند به جای نرخ ۴ درصد مذکور در این ماده کلیه وجوهی که به صندوق بیمه یا بازنشستگی قبلی مستخدم پرداخت شده است، پس از کسر حق درمان عیناً به صندوقی که مستخدم مشترک آن شده است واریز خواهد شد.

تبصره ۱- انتقال حق بیمه، یا کسور بازنشستگی اشخاصی که قبل از تصویب این قانون به موجب قوانین

مربوط، حق بیمه یا کسور بازنشستگی آنان از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگر منتقل شده است مشمول مقررات این قانون نخواهد بود.

تبصره ۲- آن قسمت از سنوات خدمت قابل قبول دولتی مستخدم که مبنای برداشت حق بیمه یا کسور بازنشستگی قرار گرفته با انتقال حق بیمه، یا کسور بازنشستگی جزء خدمت رسمی قرار می‌گیرد و مازاد بر آن مشمول مقررات صندوق بازنشستگی مربوط خواهد بود.

تبصره ۳- در خصوص آن دسته از مشمولین تأمین اجتماعی و صندوق‌های مشابه که سهم بازنشستگی آنان به مأخذ مذکور در ماده واحده از سایر صندوق‌های بازنشستگی دریافت گردیده است با اخذ مابه‌التفاوت سهم بازنشستگی بر اساس قوانین و مقررات مربوط از مستخدم، سنوات خدمت آنان محاسبه خواهد شد. میزان و نحوه اخذ سهم بازنشستگی مذکور در این تبصره بر اساس آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه روز سه‌شنبه بیست و هفتم خردادماه یک هزار و سیصد و شصت و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۵/۴/۱۹ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.
رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ دو میلیون ریال جهت انجام هزینه‌های مربوط به شناخت منابع درآمدی بازنشستگی به سازمان بازنشستگی کشوری

۱۳۶۵/۵/۵-۳۱۶۱۰ و ۱۳۶۵/۵/۱۱-۳۸۱

تاریخ تصویب: ۵ مرداد ۱۳۶۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۵/۵ بنا به درخواست سازمان بازنشستگی شکوری و پیشنهاد شماره ۱۳۹۸/۶۴/۱۴۴۰-۱ مورخ ۶۵/۴/۱۴ وزارت برنامه‌بودجه و به استناد تبصره ۷ قانون بودجه سال ۱۳۶۵ تصویب نمودند که مبلغ دومیلیون (۲,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۱ (هزینه‌های پیش‌بینی نشده) منظور در قسمت چهارم قانون مذکور جهت انجام هزینه‌های مربوط به شناخت منابع درآمدی بازنشستگی در اختیار سازمان بازنشستگی کشوری قرار گیرد تا با رعایت مقررات مربوطه به مصرف برسد.

میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ بیست و سه میلیون ریال به منظور پرداخت کمک‌های غیر نقدی بازنشستگان سازمان بازنشستگی کشوری به سازمان مزبور

۱۳۶۵/۹/۵-۶۶۹۸۰ و ۱۳۶۵/۹/۹-۸۶۲

تاریخ تصویب: ۵ آذر ۱۳۶۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۹/۵ بنا به درخواست شماره ۲۷۱۷ مورخ ۱۳۶۵/۸/۱۷ سازمان بازنشستگی کشوری و پیشنهاد شماره ۳۸۴۵-۱-۶۴.۹۱۷۲ مورخ ۱۳۶۵/۸/۲۵ وزارت برنامه‌بودجه و به استناد تبصره ۷ قانون بودجه سال

۱۳۶۵ کل کشور تصویب نمودند:

- مبلغ بیست و سه میلیون (۲۳,۰۰۰,۰۰۰) ریال به منظور پرداخت کمک‌های غیر نقدی بازنشستگان سازمان مذکور از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۱ (هزینه‌های پیش‌بینی نشده) منظور در قسمت چهارم فوق‌الذکر در اختیار سازمان بازنشستگی کشوری قرار گیرد تا با رعایت مقررات مربوطه به مصرف برسد.
- میرحسین موسوی - نخست‌وزیر

آیین‌نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷

۱۳۶۵/۱۱/۲۷-۱۰۲۲ و ۱۳۶۵/۱۱/۸-۵۹۵۲۲

تاریخ تصویب: ۸ بهمن ۱۳۶۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۵/۱۱/۸ بنا به پیشنهاد شماره ۳۲۲۶ ق مورخ ۱۳۶۵/۹/۱۲ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، آیین‌نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۳۲۷-۶۵ مجلس شورای اسلامی را به شرح زیر تصویب نمودند:

«آیین‌نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷»

ماده ۱. مشمولین قانون تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی و صندوق‌های مشابه که حق بیمه یا کسور بازنشستگی به هر یک از صندوق‌های مذکور پرداخت نموده‌اند در صورتی که طبق ضوابط محل کار یا خدمت آنان تغییر نموده و به تبع آن شمول صندوق مربوط خارج شده یا بشوند یا طبق ضوابط قانونی مشترک صندوق دیگری شده یا بشوند.

چنانچه کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان به صندوق جدید مستقل نشده باشد از لحاظ پرداخت مابه‌التفاوت مندرج در تبصره ۳ قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی تابع مقررات این آیین‌نامه خواهند بود.

ماده ۲. چنانچه حق بیمه یا کسور بازنشستگی شخصی که قبل از تاریخ ۶۵/۳/۲۷ از شمول خدمات صندوق بیمه یا بازنشستگی مربوط خارج و زیر پوشش صندوق دیگری قرار گرفته است انتقال نیافته باشد مقررات این آیین‌نامه در تعیین وجوه قابل انتقال و مابه‌التفاوت متعلقه وی مجری خواهد بود.

ماده ۳. در مورد اشخاصی که طبق ضوابط قانونی با به لحاظ تغییر محل کار یا خدمت مشترک صندوق دیگری بشوند کسور بازنشستگی با حق بیمه متعلقه (سهم شخص) هر ماه از سنوات خدمت موردنظر طبق ضوابط مورد عمل بر مبنای اولین حقوق و مزایای ماهانه در محل خدمت جدید که مبنای کسر حق بیمه یا بازنشستگی قرار می‌گیرد محاسبه و مابه‌التفاوت آن با حق بیمه یا کسور بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه وارث، مشترکین خود را در برابر بیماری‌ها بیمه خدمات درمانی نموده باشند، به هنگام انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه از این‌گونه صندوق‌ها به صندوق‌های دیگر بخشی از این کسور یا حق بیمه که درازای تأمین بیمه مزبور می‌باشد از جمع وجوه انتقالی کسر می‌گردد.

تبصره- در صورتی که حق بیمه خدمات درمانی طبق مربوط رقم معینی از کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداختی را تشکیل ندهد، (۴)، (۱) مجموع حق بیمه یا کسور بازنشستگی سهم شخص و کارفرما

از این بابت منظور می‌گردد.

ماده ۵. صرفاً آن قسمت از سنوات پرداخت حق بیمه یا بازنشستگی که در اجرای مقررات صندوق بیمه و بازنشستگی

متبوع شخص قابل احتساب تلقی شده یا می‌شود در تعیین میزان مابه‌التفاوت ملاک عمل قرار می‌گیرد.

ماده ۶. حق بیمه یا کسور بازنشستگی و مابه‌التفاوت متعلقه به شخص که طبق مقررات این آیین‌نامه یا سایر قوانین

و مقررات مربوط از یک صندوق به صندوق دیگر منتقل شده است در صورتی که محل خدمت شخص

مجدداً تغییر نموده یا بنماید یا طبق ضوابط قانونی مشترک صندوق دیگری شده یا بشود عیناً به صندوق

جدید منتقل می‌گردد و از بابت این گونه سوابق مابه‌التفاوت وصول نخواهد شد.

ماده ۷. مابه‌التفاوت موضوع این آیین‌نامه به اقساط ماهانه وصول خواهد شد. میزان اقساط با توجه به کل مبلغ

مابه‌التفاوت، میزان حقوق و مزایای شخص و سایر ملاحظات طبق توافق شخص و صندوق مربوط تعیین

می‌گردد، حداکثر مدت پرداخت مابه‌التفاوت معادل سنوات خدمت مورد محاسبه می‌باشد.

ماده ۸. در صورتی که رابطه خدمتی شخص با دستگاه متبوعش به لحاظ استعفا قطع شود و کسور بازنشستگی یا

حق بیمه خود را دریافت ننموده باشد از لحاظ انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه و احتساب مابه‌التفاوت

متعلقه تابع مقررات این آیین‌نامه خواهد بود.

تبصره - مقررات این ماده شامل اشخاصی نخواهد بود که رابطه خدمتی آنان به سبب بازنشستگی،

بازخريد خدمت، اخراج یا انفصال دائم از خدمت قطع شده است.

ماده ۹. در اجرای مقررات قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی و این آیین‌نامه صرفاً سوابق خدمت دولتی

کارکنان که حق بیمه یا کسور بازنشستگی آن طبق مقررات این آیین‌نامه منتقل شده یا می‌شود جزو خدمت

دولتی آنان از لحاظ بازنشستگی و وظیفه قابل احتساب می‌باشد.

در مورد شرکت‌ها و مؤسسات و واحدهای غیردولتی که تابع قانون تأمین اجتماعی می‌باشند سوابق خدمت دولتی

کارکنان با انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه مربوط جزو سنوات خدمت آنان از لحاظ بازنشستگی و وظیفه محسوب

و منظور می‌گردد.

میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ ده میلیون ریال برای تأمین هزینه‌های حسابرسی و وصول مطالبات صندوق بازنشستگی از سازمان و دستگاه‌های اجرایی مشمول مستقر در مرکز استان‌ها و شهرستان‌ها به سازمان بازنشستگی

۱۳۶۶/۵/۲۱-۴۰۶-۱۳۶۶/۵/۲۶-۱۳۶۶-۱۳۶۶

تاریخ تصویب: ۲۱ مرداد ۱۳۶۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۵/۲۱ بنا به درخواست شماره ۱۱۶- مورخ ۶۶/۱/۲ و شماره ۱۳۲۱-۱ مورخ

۱۳۶۶/۴/۲۱ سازمان بازنشستگی و اعلان نظر شماره ۶۴/۵۹۴۴/۲۸۴۳

۱. مورخ ۱۳۶۶/۵/۱۳ وزارت برنامه و بودجه و به استناد تبصره ۷ قانون بودجه سال ۱۳۶۶ کل کشور تصویب

نمودند برای تأمین هزینه‌های حسابرسی و وصول مطالبات صندوق بازنشستگی از سازمان و دستگاه‌های اجرایی مشمول مستقر در مرکز استان‌ها و شهرستان‌ها مبلغ ده میلیون (۱۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل اعتبار جاری ردیف ۵۰۳۰۰۱ (هزینه‌های پیش‌بینی نشده) موضوع تبصره فوق‌الذکر از طریق نخست‌وزیری در اختیار سازمان بازنشستگی قرار گیرد تا پس از مبادله موافقت‌نامه با وزارت برنامه‌بودجه طبق مقررات به مصرف برسد.

میرحسین موسوی - نخست‌وزیر

افزایش حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث

۱۳۶۶/۵/۲۸ - ۵۴۶۷۰ - ۱۳۶۶/۵/۲۸ - ۱۳۶۶/۶/۲ - ۱۷۳۰ - ۱۳۶۶/۵/۲۸ - ۵۴۶۷۰ - ۱۳۶۶/۶/۲ - ۱۷۳۰

تاریخ تصویب: ۲۸ مرداد ۱۳۶۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۵/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۳۷ د مورخ ۱۳۶۶/۱/۲۲ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، در اجرای مفاد ماده ۸ لایحه قانونی مربوط به حداقل و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت مصوب ۱۳۵۸/۲/۴ شورای انقلاب اسلامی، افزایش حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث را به شرح زیر تصویب نمودند:

- از اول سال ۱۳۶۶ میزان حداقل حقوق موضوع ماده ۳ لایحه قانون مزبور به مبلغ ۲۳,۰۰۰ ریال در ماه افزایش می‌یابد. مشروط بر آن که تا پایان سال ۱۳۶۷ درخواست تأمین اعتباری در بودجه عمومی کشور بابت این افزایش صورت نگیرد.

نخست‌وزیر - میرحسین موسوی

افزودن مبلغ ۳۰۰۰ ریال به کلیه مستمری‌های بازماندگان بازنشستگی و از کارافتادگی کلی که به لغاتی شهریور ۱۳۶۶ برقرار گردیده‌اند با رعایت تبصره‌های پنج‌گانه

۱۳۶۶/۷/۱ - ۷۹۹۲۲ - ۱۳۶۶/۸/۲۹ - ۶۶۲ - ۱۳۶۶/۸/۲۹ - ۱۹۷۲

تاریخ تصویب: ۲۰ آبان ۱۳۶۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۸/۲۰ بنا به پیشنهاد مشترک شماره ۴۵۸۹ مورخ ۱۳۶۶/۸/۴ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و به استناد ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ تصویب نمودند.

- از تاریخ ۱۳۶۶/۷/۱ به کلیه مستمری‌های بازماندگان (اعم از یک یا چند نفره)، بازنشستگی و از کارافتادگی کلی که لغایت شهریور ۱۳۶۶ برقرار گردیده‌اند با رعایت تبصره‌های پنج‌گانه زیر، مبلغ ۳۰۰۰ ریال که معادل بهای بن ارزاق و کالاهای تخصیصی توسط ستاد بسیج اقتصادی

کشور است، افزوده گردد.

تبصره ۱- مبلغ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان سه نفره یا بیشتر و بازماندگان دو نفره‌ای که مجموع سهام آن‌ها به ۱۰۰٪ می‌رسد، پس از افزودن ۳۰۰۰ ریال نیایستی کمتر از لااقل سی هزار ریال باشد؛ لذا مستمری‌های موصوف عنداللزوم تا میزان موردنظر (سی هزار ریال) ترمیم گردند.

تبصره ۲- مستمری بازماندگان یک نفره و دو نفره‌ای که مجموع سهام آن‌ها کمتر از ۱۰۰٪ است پس از افزودن ۳۰۰۰ ریال می‌بایست به هر حال تا مبلغ به ترتیب ۲۲,۸۰۰ ریال و ۲۵,۰۰۰ ریال ترمیم شوند.

تبصره ۳- سازمان مکلف است همراهه موقع پرداخت مستمری‌ها مبلغ ۳,۰۰۰ ریال را به‌طور مقطوع از کلیه موارد مستمری (به‌استثنای مستمری‌های از کارافتادگی جزئی) کسر نموده و یک‌جا به اتحادیه امکان پرداخت نماید.

تبصره ۴- میزان مستمری‌های قابل پرداخت در هر صورت نمی‌تواند از مبلغ ۸۶,۳۰۰ ریال در ماه تجاوز نماید.

تبصره ۵- هر گاه بنا به تشخیص ستاد بسیج اقتصادی، به لحاظ ایجاد تعادل در قیمت‌ها نیاز به استفاده از بن یا کوپن نبوده مبلغ ۳۰۰۰ ریال، از مستمری قابل پرداخت کسر نگردیده و به مستمری‌بگیران نقداً پرداخت شود.

میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

اجازه اقدام نسبت به رد دین خانواده‌های مرحوم یوسف غفاری و مرحوم احمد شاه‌رخ‌ی به صندوق بازنشستگی کشور به وزارت آموزش و پرورش

۴۸۸۷۸-۴۸۸۷۸/۹/۱۳۶۶ت ۷۳۵-۱۸/۹/۱۳۶۶-۲۰۰۰

تاریخ تصویب: ۴ آذر ۱۳۶۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۶/۹/۴ بنا به درخواست شماره ۳/۲۸۸۷ و مورخ ۱۳۶۶/۴/۲۴ وزارت آموزش و پرورش و پیشنهاد شماره ۲۷۲۳-۶۰ مورخ ۱۳۶۶/۵/۲۹ وزارت برنامه و بودجه تصویب نمودند.

- وزارت آموزش و پرورش مجاز است نسبت به رد دین خانواده‌های مرحوم یوسف غفاری و مرحوم احمد شاه‌رخ‌ی به صندوق بازنشستگی کشوری از محل ماده ۱۷ برنامه خدمات رفاهی حوزه وزارتی ردیف ۱۲۷۵۰۰ که در اختیار وزیر آموزش و پرورش می‌باشد، اقدام نماید.

میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

اجازه مأموریت مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمین ثابت مشمول مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی به شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری

۱۸-۱۳۶۷/۲/۲۲-۶۴-۱۳۶۷/۲/۱۱-۱۴۵۱۸

تاریخ تصویب: ۱۱ اردیبهشت ۱۳۶۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۷/۲/۱۱ بنا به پیشنهاد شماره ۵۳۸۱ مورخ ۱۳۶۶/۱۲/۱۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور تصویب نمودند.

- در اجرای بند «ب» ماده ۱۱ قانون استخدام کشوری و قسمت اخیر بند «ب» ماده واحده قانون راجع به اعزام مستخدمین شرکت‌های دولتی و مؤسسات دولتی غیر مشمول قانون استخدام کشوری به‌عنوان مأمور به وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون و سایر شرکت‌ها و مؤسسات دولتی مصوب ۱۳۶۳/۸/۱۰، مأموریت مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمین ثابت مشمول مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی به «شرکت سرمایه‌گذاری صندوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری» بدون حفظ پست ثابت سازمانی یا شغل مستمر مجاز می‌باشد.

میرحسین موسوی - نخست‌وزیر

قانون بازنشستگی پیش از موعد بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۲۸ اردیبهشت ۱۳۶۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی مشمول قانون کار و قانون کار کشاورزی در صورت داشتن حداقل ۵۵ سال تمام سن و سابقه پرداخت ۲۰ سال یا بیشتر حق بیمه می‌توانند با اطلاع کتبی به کارفرما درخواست بازنشستگی خود را به سازمان تأمین اجتماعی حوزه محل کار خود تسلیم تا طبق مقررات این قانون مستمری بازنشستگی جهت آنان برقرار گردد.

تبصره ۱- در صورتی که کارفرما به تخصص کارگر نیاز داشته باشد حداکثر ظرف مدت پنج روز نیاز خود را به سازمان تأمین اجتماعی محل ارائه می‌نماید تا در کمیته‌ای که به همین منظور مرکب از مدیر کل کار و امور اجتماعی، نماینده شورای اسلامی واحد کار ذی‌ربط (در واحدهایی که شورای اسلامی کار تشکیل نشده باشد، نماینده انجمن صنفی مربوطه و یا نماینده قانونی کارگر در حکم نماینده شورا خواهند بود) و مدیر کل تأمین اجتماعی که در محل سازمان تأمین اجتماعی تشکیل می‌گردد، موردبررسی قرار گرفته و کمیته مذکور موظف است با استماع دلایل طرفین حداکثر ظرف ۱۰ روز نظر نهایی خود را اعلام نماید.

در صورتی که کمیته دلایل کارفرما را قانع‌کننده تشخیص بدهد می‌تواند حداکثر با سه ماه تعویق

با بازنشستگی کارگر موافقت نماید.

تبصره ۲- حداقل سن موضوع این قانون برای زنان ۱۰ سال کمتر می‌باشد.

تبصره ۳- داشتن حداقل سن موضوع این قانون برای کارگران بیمه‌شده‌ای که دارای یکی از شرایط زیر می‌باشند ضروری نمی‌باشد:

الف. دارا بودن حداقل ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه؛

ب. دارا بودن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور؛

ج. دارا بودن ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه مجموعاً در کارهای عادی و سخت و زیان‌آور با توجه به تبصره ۴ این قانون.

تبصره ۴- هنگام محاسبه مقرری سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور به ازاء هر سال معادل ۵.۱ سال سابقه پرداخت در قبال هر سال ۶ ماه ارفاق محاسبه و حداکثر مجموع مدت ارفاق مندرج در این تبصره، ده سال می‌باشد. آیین‌نامه کارهای سخت و زیان‌آور توسط شورای عالی حفاظت فنی و با حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی (با حق رأی) تجدید نظر خواهد شد حداکثر مجموع مدت ارفاق مندرج در این تبصره ده سال می‌باشد.

تبصره ۵- کسر یک سال سابقه پرداخت حق بیمه کارگر مشمول این قانون در صورت تمایل بیمه‌شده یک سال تمام محسوب خواهد شد؛ مشروط به این که کلیه حق بیمه برای دوران باقیمانده تا یک سال (سهم کارگر، کارفرما و دولت به استثنا سهم درمان که به نسبت نه بیست و هفتم حق بیمه محاسبه می‌شود) توسط شخص مشمول پرداخت گردد.

تبصره ۶- میزان مستمری بازنشستگی این نوع بیمه‌شدگان بر اساس پرداخت سنوات حق بیمه طبق ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی و عنداللزوم با توجه به تبصره ۴ این ماده واحده تعیین می‌گردد.

تبصره ۷- چنانچه بیمه‌شدگانی که بر اساس این ماده واحده بازنشسته شوند و مجدداً به‌عنوان حقوق‌بگیر در کارگاهی به کار اشتغال ورزند، ضمن قطع مستمری از استفاده مجدد این ماده واحده محروم خواهند شد.

تبصره ۸- مقررات جاری فصل بازنشستگی قانون تأمین اجتماعی به‌استثنای تسهیلاتی که در این قانون برقرار شده است کماکان به قوت خود باقی می‌باشد.

تبصره ۹- از تاریخ تصویب این قانون ظرف یک ماه دستورالعمل و آیین‌نامه اجرایی این قانون توسط سازمان تأمین اجتماعی و با همکاری وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و پس از تصویب وزرا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی به موقع اجرا گذارده خواهد شد.

تبصره ۱۰- مدت اجرای این قانون از تاریخ تصویب آیین‌نامه اجرایی یک سال خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و ده تبصره، در جلسه علنی روز چهارشنبه بیست و هشتم اردیبهشت‌ماه یک هزار و سیصد و شصت و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۷/۳/۵ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

استرداد لایحه راجع به تشکیل شرکت سرمایه گذاری بازنشستگی کشوری از مجلس شورای اسلامی

۵۹۴۲۰-۱۳۶۷/۷/۶ تا ۵۳۳-۱۳۶۷/۷/۱۷-۸۵۰

تاریخ تصویب: ۶ مهر ۱۳۶۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۷/۷/۶ با عنایت به ماده واحده قانون اصلاح ماده ۸۹ آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۶۵/۱/۱۷ تصویب نمودند.

- لایحه راجع به تشکیل شرکت سرمایه گذاری بازنشستگی کشوری تقدیمی به شماره. ۴۳۵۰۰ ل ۲۶. مورخ ۱۳۶۶/۶/۴ از مجلس شورای اسلامی مسترد گردد.

میرحسین موسوی - نخست وزیر

قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران، جنگ تحمیلی، معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور

تاریخ تصویب: اول آذر ۱۳۶۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. کلیه وزارت خانه ها، شرکت ها، مؤسسات دولتی، شهرداری ها، بانک ها، مؤسسات، شرکت ها و سازمان هایی که شمول قانون بر آن ها مستلزم ذکر نام است می توانند مستخدمین معلول (اعم از جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی، معلولین حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی) رسمی یا ثابت یا دارای عناوین مشابه خود را (به جز کارگران مشمول قانون کار) به شرط داشتن حداقل بیست سال تمام سابقه خدمت؛ بر اساس درخواست کتبی آنان و تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور با افزودن سنوات خدمت ارفاقی که مدت آن ذیلأ بر حسب نوع و درجه معلولیت و یا بیماری مشخص گردیده است، به مدت خدمات آنان بدون پرداخت کسور، فقط از لحاظ احتساب حقوق بازنشستگی، بازنشسته نمایند. خدمت زائد بر سی سال این افراد قابل محاسبه نبوده و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان آخرین حقوق قبل از بازنشستگی مبنای محاسبه قرار می گیرد.

۱. در مورد جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی در درجات بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ نقص عضو یا اعضا یا کاهش توانایی ها برای انجام کار، حداقل سه و حداکثر شش سال و درجات بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل، حداقل شش و حداکثر ده سال به تناسب درجات فوق به جمع سنوات خدمت مستخدمین افزوده می شود. ملاک ارفاق از نظر درجه معلولیت بالاترین میزان معلولیت از آغاز تا زمان بازنشستگی است.

۲. در مورد معلولیت های مربوط به حوادث ناشی از کار و یا بیماری های ناشی از شرایط خاص کار در درجات بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ نقص عضو یا اعضا و یا کاهش توانایی ها برای انجام کار، حداقل دو و حداکثر پنج سال و درجات بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل حداقل پنج و حداکثر هشت

سال به تناوب درجات فوق به جمع سنوات خدمت مستخدم افزوده می‌شود.
 ۳. در مورد معلولین عادی که به دلایل غیر ناشی از کار معلول شده‌اند، در درجات بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ نقص عضو یا اعضا یا کاهش توانایی‌ها برای انجام کار، حداقل دو و حداکثر سه و در درجات بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل، حداقل سه و حداکثر شش سال، به تناسب درجات فوق به سوابق خدمت مستخدم اضافه می‌شود.

تبصره ۱. تشخیص درجه معلولیت جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی به عهده کمیسیون پزشکی بنیاد شهید و تشخیص نوع معلولیت و درجات نقص عضو یا اعضا یا کاهش توانایی برای انجام کار، در مورد افراد مشمول این قانون به عهده کمیسیون پزشکی معتمد متشکل از حداقل سه نفر از افراد متخصص بر حسب نوع معلولیت و یا بیماری با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود و تعیین مدت سنوات ارفاقی بر اساس موارد فوق‌الذکر با شورای امور اداری و استخدامی کشور می‌باشد.

تبصره ۲. مستخدمینی که به استناد ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری و مقررات مشابه آن در قوانین دستگاه‌های مذکور در این لایحه از کارافتاده می‌شوند، حداقل سه سال به سنوات خدمت آنان بدون پرداخت کسور از لحاظ بازنشستگی اضافه خواهد شد و در صورتی که با ارفاق مذکور، خدمت این قبیل افراد از پانزده سال کمتر شود، مدت خدمت آنان پانزده سال منظور خواهد شد.

تبصره ۳. شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور که وظایف مربوط به شغل آنان باعث بروز ناراحتی‌های جسمی و روحی می‌گردد، می‌توانند با داشتن حداقل بیست سال سابقه خدمت بر اساس درخواست کتبی خود، با حداکثر پنج سال ارفاق بازنشسته شوند.

تبصره ۴. آیین‌نامه اجرایی ماده فوق ظرف ۳ ماه با پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی، با همکاری بنیاد شهید و سازمان بهزیستی تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و چهار تبصره در جلسه علنی روز سه‌شنبه ۱۳۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۷/۹/۹ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - اکبر هاشمی

اصلاح تبصره‌های ۳ و ۵ تصویب‌نامه افزودن ۳۰۰۰ ریال به کلی مستمیری‌های بازماندگان، بازنشستگی و از کارافتادگی کلی که لغایت شهریور ۶۶ برقرار گردیده‌اند

۱۱۰۳۶-۱۳۶۷/۱۲/۱۷ تا ۹۵۷-۱۳۶۷/۱۲/۲۳-۱۳۸۵

تاریخ تصویب: ۲۷ اسفند ۱۳۶۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۷/۱۲/۱۷ بنا به پیشنهاد شماره ۷۲۱۹ مورخ ۱۳۶۷/۸/۱۶ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تصویب نمودند تبصره‌های ۳ و ۵ تصویب‌نامه شماره ۷۹۹۲۲ ت ۶۶۲ مورخ ۱۳۶۶/۸/۲۹ به شرح

زیر اصلاح گردد:

تبصره ۳. سازمان مکلف است هر ماه هنگام پرداخت مستمری‌ها، به نسبتی که ستاد بسیج اقتصادی، کالا در اختیار اتحادیه امکان خواهد گذاشت، مبلغی را تعیین و از کلیه موارد مستمری (به‌استثنای مستمری‌های از کارافتادگی جزئی) کسر نموده و یک‌جا به اتحادیه امکان پرداخت نماید.

تبصره ۵. هرگاه بنا به تشخیص ستاد بسیج اقتصادی، به‌لحاظ ایجاد تعادل در قیمت‌ها، نیاز به استفاده از بن یا کوپن نباشد مبلغ موضوع تبصره ۳ این مصوبه، از مستمری قابل پرداخت کسر نگردیده و به مستمری‌بگیران نقداً پرداخت می‌شود.

میرحسین موسوی - نخست‌وزیر

آیین‌نامه صندوق تأمین معذوریت از کار، از کارافتادگی و وظیفه اعضای جهاد سازندگی با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۱۳ اردیبهشت ۱۳۶۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳/۲/۱۳۶۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۳۳۲۱/۱۰ و مورخ ۱۳۶۷/۸/۳۰ وزارت جهاد سازندگی آیین‌نامه صندوق تأمین معذوریت از کار، از کارافتادگی و وظیفه اعضای جهاد سازندگی موضوع ماده ۶۹ قانون مقررات مالی، اداری، استخدامی و تشکیلاتی جهاد سازندگی مصوب ۱۳۶۷/۱/۲۳ را به شرح زیر تصویب نمودند:

فصل اول: کلیات

- ماده ۱.** (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) صندوق تأمین معذوریت از کار، از کارافتادگی و وظیفه اعضای جهاد کشاورزی که از این پس در این آیین‌نامه صندوق نامیده می‌شود، دارای شخصیت حقوقی مستقل و وابسته به وزارت جهاد کشاورزی بوده و بر طبق مقررات این آیین‌نامه اداره خواهد شد.
- ماده ۲.** (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) مرکز اصلی صندوق در تهران است و صندوق می‌تواند با تصویب شورای صندوق، در دیگر مراکز استان‌ها تشکیلات مناسب یا شعبه ایجاد نماید.
- ماده ۳.** (اصلاحی ۱۳۷۶/۱/۲۰) موضوع فعالیت صندوق به شرح زیر می‌باشد:
۱. اداره کلیه امور مربوط به وصول، نگهداری، بهره‌برداری و نقل و انتقال کسور بازنشستگی؛
 ۲. برقراری و پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضا؛
 ۳. انجام فعالیت‌های بازرگانی، تولیدی، خدماتی و سرمایه‌گذاری در این امور با رعایت قوانین و مقررات مربوط.
- ماده ۴.** منابع درآمد صندوق
- الف. کلیه وجوه حاصل‌شده از دریافت کسور بازنشستگی کارکنان جهاد کشاورزی اعم از سهم کارکنان و سهم دولت و کارفرما؛
 - ب. درآمدهای حاصله از به کار انداختن وجوه، ذخایر و اموال صندوق؛

ج. کمک‌ها و هدایا.

فصل دوم: ارکان صندوق و وظایف آن

ماده ۵. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) صندوق دارای ارکان زیر است:

الف. شورای صندوق؛

ب. هیئت مدیره؛

ج. مدیرعامل؛

د. بازرس (حسابرس).

ماده ۶. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) اعضای شورای صندوق عبارت‌اند از:

الف. وزیر جهاد کشاورزی (رئیس شورا)؛

ب. یکی از معاونان وزیر جهاد کشاورزی به انتخاب وزیر جهاد کشاورزی؛

ج. یکی از معاونان رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به انتخاب رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور؛

د. یکی از معاونان وزیر امور اقتصادی و دارایی به انتخاب وزیر امور اقتصادی و دارایی؛

هـ. یک نفر از کارکنان یا بازنشستگان تحت پوشش صندوق، دارای تحصیلات دانشگاهی و تجربه کافی به انتخاب وزیر جهاد کشاورزی برای مدت سه سال.

تبصره ۱- نحوه انتخاب نماینده جهادگران موضوع بند «و» طبق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب شورای مرکزی جهاد می‌رسد.

تبصره ۲- نمایندگان جهادگران برای مدت سه سال انتخاب خواهند شد و انتخاب مجدد آنان بلامانع خواهد بود.

ماده ۷. وظایف و اختیارات شورا

الف. تعیین و تصویب خط‌مشی و سیاست کلی صندوق؛

ب. رسیدگی و اظهارنظر نسبت به گزارش عملیات سالانه؛

ج. تصویب بودجه، ترازنامه و حساب سود و زیان؛

د. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) تصویب آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی با رعایت ضوابط مقرر در قانون و مقررات مربوط؛

هـ. تصویب آیین‌نامه‌های اداری و تشکیلات تفصیلی و استخدامی با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور؛

و. تصویب سرمایه‌گذاری‌های صندوق در کارهای تولیدی و خدماتی، مشارکت با مؤسسات دولتی و بانک‌ها و خرید سهام واحدهایی که در زمینه‌های یادشده فعالیت دارند.

ز. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) تعیین اعضای هیئت مدیره و اخذ تصمیم در خصوص نصب و عزل

مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره صندوق بنا به پیشنهاد وزیر جهاد کشاورزی و نیز تعیین حقوق و مزایای آنها؛

ح. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) بررسی و اتخاذ تصمیم در خصوص سایر مواردی که بنا به پیشنهاد اعضای شورا و هیئت مدیره صندوق در شورا مطرح می‌شود؛

ط. تصمیم در خصوص مطالبات مشکوک الوصول و لاوصول؛

ی. تصویب مقررات، ضوابط و دستورالعمل‌های مربوط به امور صندوق با رعایت موازین قانونی.

ماده ۸. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) جلسات شورا هر سال حداقل دو بار با دعوت رئیس شورا، یک بار تا آخر شهریورماه هر سال برای استماع و رسیدگی به گزارش هیئت مدیره، بازرس صندوق، تصویب ترازنامه و حساب سود و زیان و یک‌بار در نیمه دوم سال برای تصویب بودجه و خط‌مشی صندوق تشکیل می‌شود. شورا می‌تواند در مواقع ضروری با پیشنهاد رئیس شورا یا هیئت مدیره یا بازرس صندوق، جلسات فوق‌العاده تشکیل دهد.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) جلسات شورا به دعوت رئیس شورا تشکیل شده و تصمیمات آن نیز توسط وی ابلاغ می‌گردد.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) جلسات شورا با حضور حداقل ۴ نفر از اعضا رسمیت پیدا کرده و تصمیمات شورا با حداقل ۳ رأی موافق معتبر خواهد بود.

ماده ۹. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) هیئت مدیره صندوق مرکب است از ۳ نفر عضو تمام‌وقت که بنا به پیشنهاد وزیر جهاد کشاورزی و تصویب شورا، انتخاب و با حکم وزیر جهاد کشاورزی منصوب می‌شوند. مدت عضویت هیئت مدیره ۳ سال است و مادامی که اعضای جدیدی انتخاب نشده‌اند در سمت خود باقی خواهند بود. تجدید انتخاب اعضا بلامانع است.

تبصره ۱- (الحاقی ۱۳۸۲/۴/۱۵) جلسات هیئت مدیره با دعوت کتبی رئیس هیئت مدیره و با حضور حداقل ۲ نفر از اعضا رسمیت خواهد داشت و تصمیمات متخذه در هر صورت با آرای مثبت حداقل ۲ نفر از اعضای جلسه معتبر خواهد بود.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۸۲/۴/۱۵) نحوه تشکیل و تعداد جلسات هیئت مدیره توسط هیئت مدیره تهیه و تصویب خواهد شد و در هر حال تعداد جلسات هیئت مدیره در هر ماه کمتر از یک بار نخواهد بود.

ماده ۱۰. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) وظایف و اختیارات هیئت مدیره صندوق به شرح زیر است:

۱. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) تهیه و تنظیم آیین‌نامه‌های اداری، استخدامی، مالی، معاملاتی و سایر آیین‌نامه‌های موردنیاز و پیشنهاد آن جهت تصویب به شورا با رعایت قوانین و مقررات مربوط؛
۲. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) تهیه و تنظیم ترازنامه، حساب سود و زیان، گزارش سالانه، بودجه سالانه صندوق و پیشنهاد آن به شورا؛
۳. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) تسلیم پیشنهادهای لازم به شورا که برای حسن انجام امور صندوق ضروری است؛

۴. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) تشخیص مطالبات مشکوک‌الوصول، لاوصول و پیشنهاد آن به شورا جهت اتخاذ تصمیم؛
 ۵. (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) بررسی و تهیه پیشنهادات برای تأمین نیازهای آموزشی و استخدامی کارکنان صندوق برای ارائه به شورا.
 - و. صدور کلیه احکام استخدامی مربوط به کارکنان صندوق، طبق قوانین و مقررات مربوط؛
 - ز. پیگیری و اجرای مصوبات شورای صندوق؛
 - ح. تهیه و تنظیم آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی و سایر آیین‌نامه‌های موردنیاز و پیشنهاد آن به شورا جهت تصویب؛
 - ط. تشخیص مطالبات مشکوک‌الوصول و لاوصول و پیشنهاد آن به شورا جهت اتخاذ تصمیم؛
 - ی. انجام فعالیت‌های بازرگانی تولیدی و خدماتی با تصویب رئیس شورا، در حدود مصوبات شورا و با رعایت قوانین و مقررات مربوط؛
 - ک. پیشنهاد ایجاد شعبه صندوق جهت تصویب شورای صندوق و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور؛
 - ل. انعقاد قراردادها و امضای کلیه اسناد تعهدآور صندوق با حق تفویض آن‌ها به معاونین و سایر کارکنان صندوق.
- ماده ۱۱.** (الحاقی ۱۳۸۲/۴/۱۵) مدیر عامل صندوق، بنا به پیشنهاد هیئت مدیره از میان اعضا با حکم وزیر جهاد کشاورزی برای مدت ۳ سال به این سمت منصوب می‌گردد و رئیس هیئت مدیره خواهد بود و انتخاب مجدد وی بلامانع است.
- فصل سوم: مقررات مختلف**
- ماده ۱۲.** (الحاقی ۱۳۸۲/۴/۱۵) مدیر عامل، نماینده قانونی صندوق محسوب می‌شود و عهده‌دار، مسئول اجرای امور محول شده، اداره امور صندوق و مجری مصوبات هیئت مدیره خواهد بود و وظایف و اختیارات زیر را داراست:
۱. افتتاح حساب‌های جاری، سپرده و اعتباری و غیره نزد بانک‌ها و مؤسسات داخلی و خارجی و بستن آن‌ها؛
 ۲. انجام معاملات از قبیل خرید، فروش، اجاره و امثال آن در حدود احتیاجات صندوق؛
 ۳. وصول و ایصال مطالبات و دیون صندوق؛
 ۴. قبول ارجاع امری به دآوری و انتخاب داور با تصویب شورا و با رعایت قوانین مربوط؛
 ۵. سازش در دعای مدنی و کیفری و استرداد دعوی با تصویب شورا؛
 ۶. استخدام و اخراج کارکنان صندوق با رعایت آیین‌نامه استخدامی صندوق.
- تبصره -** (الحاقی ۱۳۸۲/۴/۱۵) اوراق بهادار و تعهدآور با امضای مدیر عامل صندوق و یکی از اعضای هیئت مدیره و با مهر صندوق معتبر و مجاز خواهد بود.

- ماده ۱۳.** بازرس (حسابرس) بازرس (حسابرس) صندوق، سازمان حسابرسی می‌باشد. وظایف بازرس صندوق، وظایف خواهد بود که در قانون تجارت پیش‌بینی شده است.
- ماده ۱۴.** وزارت جهاد سازندگی، سازمان‌ها و شرکت‌های وابسته و تحت پوشش و ستادهای مستقل موظفانند کسور بازنشستگی از کار ماهانه سهم عضو و سهم خود را حداکثر تا پایان ماه بعدی به حساب اعلام‌شده از طرف صندوق واریز نمایند.
- ماده ۱۵.** (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) بودجه جاری صندوق هر ساله توسط شورا تصویب و برای اجرا به هیئت مدیره صندوق ابلاغ می‌گردد. اعتبارات جاری از محل منابع صندوق تأمین خواهد شد.
- ماده ۱۴.** (منسوخه ۱۳۸۲/۴/۱۵) در صورت عدم کفایت وجوه صندوق جهت پرداخت حقوق معذوریت از کار، از کارافتادگی و وظیفه با توجه به تبصره ۲ ماده ۶۹ قانون مقررات جهاد سازندگی، دولت مکلف است با پیشنهاد شورای صندوق کمبود آن را سالانه در بودجه عمومی کشور منظور و تأمین نماید.
- ماده ۱۶.** (منسوخه ۱۳۸۲/۴/۱۵) استفاده از منابع درآمدی صندوق جهت هزینه‌های جاری صندوق که باید از محل اعتبارات مصوب صندوق مندرج در قانون بودجه هر سال تأمین گردد، مجزا نخواهد بود.
- ماده ۱۷.** (اصلاحی ۱۳۸۲/۴/۱۵) کلیه دریافتی‌های صندوق باید به حساب مخصوصی که از طریق خزانه به نام صندوق در بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران افتتاح می‌شود واریز گردد. وجوه مذکور بر اساس درخواست وجه مسئول امور مالی صندوق از طرف خزانه به حساب اعتباری صندوق واریز می‌شود و استفاده از آن با امضای مشترک مدیر عامل صندوق و یکی از اعضای هیئت مدیره و با مهر صندوق خواهد بود.
- ماده ۱۸.** صندوق دارای مسئول امور مالی خواهد بود که با رعایت ضوابط مقرر در قانون مقررات جهاد سازندگی انتخاب و منصوب می‌گردد و عهده‌دار امور حسابداری، پرداخت هزینه‌ها، نگهداری حساب‌ها، حفظ اسناد، تحویل و تحول وجوه نقدینه‌ها و سپرده‌ها و اوراق بهادار صندوق می‌باشد.
- ماده ۱۹.** هرگونه تغییر در این آیین‌نامه با پیشنهاد وزارت جهاد سازندگی و تصویب هیئت وزیران خواهد بود.
- میر حسین موسوی - نخست‌وزیر

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ پنجاه میلیون ریال جهت تأمین قسمتی از هزینه‌های صندوق رفاه بازنشستگان وظیفه‌بگیران به قانون بازنشستگی کشوری

۶۳۹۶-۱۳۶۸/۳/۶ تا ۳۵۷-۱۳۶۸/۳/۱۴

تاریخ تصویب: ۶ خرداد ۱۳۶۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت برنامه‌بودجه

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۳/۶ بنا به درخواست شماره ۱۴۶ مورخ ۱۳۶۸/۱/۲۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، سازمان بازنشستگی (قانون بازنشستگان کشوری) و پیشنهاد شماره ۱۰۵۱-۶۴/۱۶۴۹-۱ مورخ ۱۳۶۸/۲/۲۴ وزارت برنامه‌بودجه و به استناد ماده ۵۵ قانون محاسبات عمومی تصویب نمودند:

مبلغ پنجاه میلیون (۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۱ (هزینه‌های پیش‌بینی نشده) به منظور تأمین قسمتی از هزینه‌های صندوق رفاه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران از طریق سازمان بازنشستگی در اختیار کانون بازنشستگی کشوری قرار گیرد تا برابر مقررات به مصرف برسد.

میرحسین موسوی - نخست‌وزیر

*پاورقی: به‌موجب نامه شماره ۵۳۴۰۰ مورخ ۱۳۶۸/۴/۲۸ معاونت حقوقی و امور مجلس نخست‌وزیر در سطر ششم به‌جای عبارت «هزینه‌های رفاهی بازنشستگان» عبارت «هزینه‌های صندوق رفاه بازنشستگان» و به‌جای عبارت «در اختیار شورای رفاه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران» عبارت «در اختیار کانون بازنشستگی کشوری» اشتباهاً تایپ شده است.

اصلاح تصویب‌نامه تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ پنجاه میلیون ریال جهت تأمین قسمتی از هزینه‌های صندوق رفاه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران به کانون بازنشستگی کشوری

تاریخ تصویب: ۷ خرداد ۱۳۶۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

به‌موجب نامه شماره ۵۳۴۰۰ مورخ ۱۳۶۸/۴/۲۸ معاونت حقوقی و امور مجلس، نخست‌وزیر در سطر ششم به‌جای عبارت «هزینه‌های رفاهی بازنشستگان» عبارت «هزینه‌های صندوق رفاه بازنشستگان» و به‌جای عبارت «در اختیار شورای رفاه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران» عبارت «در اختیار کانون بازنشستگی کشوری» اشتباهاً تایپ شده است.

آیین‌نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی، جنگ تحمیلی، معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور

۱۰۴۵-۱۳۶۸/۵/۳۰-۶۵۲ تا ۱۳۶۸/۵/۲۸-۴۵۶۶۴

تاریخ تصویب: ۲۸ مرداد ۱۳۶۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۵/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۶۰۱ مورخ ۱۳۶۸/۴/۱۳ سازمان امور اداری و استخدامی کشوری و نظرات شماره ۵۹۰-۱۰ مورخ ۱۳۶۸/۴/۲۸ بنیاد جانبازان انقلاب اسلامی و شماره ۸۶۸-۳۱۲۴ مورخ ۱۳۶۸/۲/۲ سازمان بهزیستی کشور، آیین‌نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ را به شرح زیر تصویب نمودند:

آیین‌نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی

و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور

۱. کلیه وزارت‌خانه‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات دولتی، شهرداری‌ها، بانک‌ها، مؤسسات، شرکت‌ها و سازمان‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است می‌توانند در صورت درخواست کتبی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی، معلولین حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی، به‌شرط داشتن بیست سال تمام سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی و سایر شرایط مندرج در این آیین‌نامه

و تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور به استثنای مشمولین قانون کار بازنشسته نمایند.
تبصره- شورای امور اداری و استخدامی کشور مکلف است در صورت کامل بودن مدارک حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ وصول مدارک نظریه خود را مبنی بر موافقت یا مخالفت با بازنشستگی و همچنین مدت سنوات ارفاقی را اعلام نماید.

۲. ملاک محاسبه آخرین حقوق قبل از بازنشستگی برای هر یک از کارکنان دستگاه‌های مذکور مبلغی است که در مقررات استخدامی آنان مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی قرار خواهد گرفت.

۳. درجه معلولیت جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی توسط کمیسیون پزشکی بنیاد جانبازان و معلولین حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی توسط کمیسیون پزشکی مرکب از سه نفر افراد متخصص با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تشکیل می‌گردد، تعیین خواهد گردید. دبیرخانه کمیسیون پزشکی مربوط به معلولین در سازمان بهزیستی خواهد بود.

۴. به سنوات خدمت هر یک از مستخدمینی که به استناد ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری یا مقررات مشابه آن در قوانین مربوط به دستگاه‌ها از کارافتاده می‌شوند رأساً توسط دستگاه مربوط سه سال اضافه می‌گردد.
تبصره- در صورتی که سنوات خدمت این گونه افراد با احتساب سه سال کمتر از پانزده سال باشد مدت خدمت آنان پانزده سال منظور خواهد شد.

۵. مشاغل سخت و زیان‌آور و درجات مربوط به پست سازمانی که عمدتاً در شرایط محیطی نامساعد از قبل، وجود گازهای شیمیایی، کار با مواد رادیواکتیو و پرتوهای مضره، محیط عفونت‌زا، کار در اعماق، انفجار، کار با معلولین ذهنی و جسمی و غیره انجام شود و وظایف مربوط به شغل موجب بروز ناراحتی‌های جسمی و روحی شدید گردد، بنا به پیشنهاد هر یک از دستگاه‌های مشمول این قانون و تأیید شورای امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۱. متصدیان مشاغل سخت و زیان‌آور در صورتی که حداقل دارای ۲۰ سال خدمت تمام بوده و خدمت خود را در مشاغل سخت و زیان‌آور موضوع این ماده خدمت نموده باشند می‌توانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

تبصره ۲. مدت سنوات ارفاقی به هر یک از متصدیان موضوع این ماده؛ با توجه به انجام وظایف و در درجات مختلف مشروط به اینکه از ۵ سال تجاوز ننماید به شرح زیر تعیین می‌گردد:

الف. انجام وظایف در مشاغل درجه یک به ازای هر یک سال خدمت، یک ماه؛

ب. انجام وظایف در مشاغل درجه دو به ازای هر یک سال خدمت، دو ماه؛

پ. انجام وظایف در مشاغل درجه سه به ازای هر یک سال خدمت، سه ماه.

تبصره ۳. پرداخت فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار موضوع بند «خ» ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری ملاک تشخیص مشاغل سخت و زیان‌آور نخواهد بود.

تبصره ۴. کشور بازنشستگی سهم دستگاه توسط دستگاه و سهم مستخدم بر حسب مدت سنوات ارفاقی توسط مستخدم با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط محاسبه و به حساب صندوق بازنشستگی

مربوط واریز خواهد شد.

تبصره ۵. سنوات خدمت ارفاقی موضوع ماده ۴ این آیین نامه بدون پرداخت کسور بازنشستگی اضافه می گردد.

تبصره ۶. هرگونه تغییر در مفاد این آیین نامه بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیئت وزیران خواهد بود.

میر حسین موسوی - نخست وزیر

اصلاح ماده ۸ آیین نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی

۱۰۵۱-۱۳۶۸/۵/۳۱-۶۵۳ تا ۱۳۶۸/۵/۲۸-۵۴۱۹۲

تاریخ تصویب: ۲۸ مرداد ۱۳۶۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۵/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۴۹۶ مورخ ۱۳۶۸/۴/۷ سازمان امور اداری و استخدامی کشور تصویب نمودند:

۱. ماده ۸ آیین نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی موضوع تصویب نامه شماره ۵۹۵۲۲ مورخ ۱۳۶۵/۱۱/۲۷ به شرح زیر اصلاح شود:

ماده ۸. در صورتی که رابطه استخدامی شخص با دستگاه متبوعش به لحاظ استعفاء، اخراج، باز خرید خدمت یا انفصال دائم قطع شده یا می شود و کسور بازنشستگی با حق بیمه خود را دریافت ننموده باشد، از لحاظ انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه و احتساب مابه التفاوت متعلقه تابع مقررات این آیین نامه خواهد بود. در مورد اشخاصی که کسور بازنشستگی متعلقه را جزئاً یا کلاً از صندوق بازنشستگی ذی ربط دریافت داشته اند، مسئله نقل و انتقال کسور موضوعاً منتفی است.

۲. تبصره ذیل ماده ۸ حذف گردد.

میر حسین موسوی - نخست وزیر

محسوب نمودن شغل پرستاری و بهیاری از مشاغل سخت و زیان آور و استفاده شاغلین حرف مذکور از مزایای تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی

۴۱۱-۱۳۶۸/۱۰/۲۷-۹۲۹ تا ۱۳۶۸/۱۰/۱۷-۷۶۶۵۰

تاریخ تصویب: ۱۷ دی ۱۳۶۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۱۰/۱۷ بنا به پیشنهاد شماره ۵۳۸۲ مورخ ۱۳۶۸/۷/۱۶ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و بند ۵ آیین نامه اجرایی.

قانون مزبور (موضوع تصویب نامه شماره ۴۵۶۶۴ت ۶۵۲ مورخ ۱۳۶۸/۵/۳۰) تصویب نمود:

- پرستاری و بهیاری از مشاغل سخت و زیان آور بوده و مشاغل حرف مذکور می توانند از مزایای مقرر در تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی و آیین نامه اجرایی آن استفاده نمایند.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۰ اسفند ۱۳۶۸ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده ۱. (اصلاحی ۱۳۷۴/۱۱/۲۵) میزان حقوق بازنشستگی موضوع ماده ۷۸ و ۷۹ قانون استخدام کشوری عبارت است از معدل خالص حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق العاده شغل مستخدم در سه سال اشتغال آخر خدمت.

تبصره ۱- در مواردی که سابقه خدمت موضوع این ماده از سه سال کمتر باشد، آخرین حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و بالاترین فوق العاده شغل زمان اشتغال مستخدم ملاک عمل قرار می گیرد.

تبصره ۲- در موارد مستخدمین موضوع مواد ۱۴۳ و ۱۴۴ قانون استخدام کشوری رشته شغلی تعیین شده در هم طرازی برای تشخیص گروه مستخدمین، مبنای تعیین فوق العاده شغل تعیین شده در برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان طبق مقررات این قانون محاسبه خواهد شد.

ماده ۲. بازنشستگی مستخدمین رسمی، ثابت و دارای عناوین مشابه وزارتخانه ها، مؤسسات، شرکت های دولتی، شهرداری ها و مؤسسات دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است با حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی طبق مقررات مربوط خواهد بود.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۷۰/۱۰/۳) مستخدمین رسمی و یا ثابت مشمول این قانون می توانند با دارا بودن شرایط زیر و موافقت دستگاه دولتی متبوع خود بازنشسته شوند:

الف. مستخدمین مرد با ۵۰ سال سن و بیست و پنج سال سابقه خدمت؛

ب. مستخدمین زن با ۲۰ سال سابقه خدمت.

تبصره ۲- صرفاً بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی، جنگ تحمیلی، معلولین، شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و نیز مشمولین ماده ۷۷ و بند الف ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری از شمول حکم این ماده مستثنی بوده و تابع مقررات مربوط به خود و حداقل سن بازنشستگی خواهد بود.

تبصره ۳- میزان حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین مشمول تبصره ۱ این ماده و نیز مستخدمینی که بر اساس بند «الف» ماده ۷۴ و مواد ۷۷ و ۷۹ قانون استخدام کشوری با کمتر از سی سال سابقه خدمت بازنشسته یا از کار افتاده می شوند، پس از محاسبه بر اساس مفاد ماده ۱ این قانون نتیجه

یک‌سی‌ام در سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می‌شود.

تبصره ۴- در مواردی که سابقه خدمت مشمولین ماده ۷۷ و بند «الف» ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری کمتر از پانزده سال باشد، سنوات خدمت موردنظر پانزده سال محسوب خواهد شد.

ماده ۳-

به حقوق مستخدمینی که حسب نیاز دستگاه و موافقت مستخدم بیش از سی سال خدمت می‌نمایند و در آخرین پایه گروه مربوط و یا عناوین مشابه آن قرار گرفته و یا می‌گیرند، به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال، معادل ربالی آخرین پایه دریافتی در گروه مربوطه و یا عناوین مشابه آن اضافه و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان ملاک محاسبه قرار می‌گیرد؛ ولی هرگونه فوق‌العاده شغل تشویقی جهت اشتغال مازاد بر سی سال در تعیین حقوق بازنشستگی مستخدمین محاسبه نخواهد شد.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۷۴/۱۱/۲۵) افزایش‌های حقوق موضوع این ماده در زمان بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی به حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع ماده ۴ در مورد این قبیل مستخدمین اضافه خواهد شد.

تبصره ۲- مستخدمین موضوع این ماده که سی سال کسور بازنشستگی یا حق بیمه پرداخته، از پرداخت کسور بازنشستگی معاف خواهند بود؛ لکن کسور بازنشستگی سهم کارفرمایی سنوات خدمت قابل قبول مستخدم در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان وسیله دستگاه متبوع مستخدم به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان واریز می‌گردد.

تبصره ۳- دستگاه‌ها می‌توانند حداکثر یک‌چهارم ساعات کار مقرر هفتگی مستخدمین مشمول این ماده را در مشاغل تخصصی کاهش دهند.

ماده ۴.

حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث موضوع این قانون راجع به حداکثر حقوق بازنشستگی مصوب خردادماه سال ۱۳۶۱ مجلس شورای اسلامی معادل چهارسوم و حداقل آن معادل دویزجم بالاترین رقم جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری تعیین می‌گردد.

تبصره- به هیئت وزیران اختیار داده می‌شود که در مواقع ضروری نسبت به افزایش حداقل تعیین شده در این ماده اقدام نماید.

ماده ۵.

حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی، وظیفه وراث و مجموع پرداختی به وراث مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند و تا پایان سال ۱۳۴۶ بازنشسته و از کارافتاده و یا فوت شده‌اند، به میزان ۲۰٪ افزایش می‌یابد و در مورد مستخدمینی که از تاریخ ۱۳۴۷/۱/۱ تا پایان سال ۱۳۶۸ بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند، به ازای هر دو سال سابقه پرداخت کسور بازنشستگی از مزایای مستمر، فوق‌العاده شغل یا مزایای شغل و فوق‌العاده‌های مربوط ۱٪ (نیم درصد در سال) علاوه بر ۲۰٪ مذکور حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی یا وظیفه وراث افزوده خواهد شد. (در ازای سنوات خدمت ارفاقی افزایش‌های مزبور اعمال نخواهد شد) مشروط بر اینکه مجموع افزایش‌های این ماده برای مستخدمین موردبحث از ۳۰٪ حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث تجاوز نکند. کسر سال یک سال

محسوب می‌شود.

تبصره - در مورد مستخدمینی که با ارفاق سنوات خدمت بازنشسته شده‌اند، حقوق بازنشستگی بدون ارفاق ملاک افزایش موضوع این ماده قرار خواهد گرفت.

ماده ۶- (اصلاحی ۱۳۷۴/۱۱/۲۵) میزان حقوق وظیفه سهم وراث قانونی موضوع ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری در مورد افراد وظیفه‌بگیر به شرح زیر تعیین و پرداخت می‌شود:

الف. در مواردی که تعداد ورثه کمتر از پنج نفر باشد، چهارپنجم حقوق بازنشستگی به تساوی به‌عنوان حقوق وظیفه به وراث پرداخت می‌شود؛

ب. اگر تعداد وراث پنج نفر و یا بیشتر باشد، تمام حقوق بازنشستگی به آنان پرداخت خواهد شد.
تبصره ۱- میزان مجموع حقوق وظیفه وراث در هر حال از حداقل مقرر تعیین شده مطابق مقررات کمتر نخواهد بود.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۷۴/۱۱/۲۵) هرگاه سهم یکی از وراث قطع شود، با توجه به تعداد ورثه و با رعایت نسبت‌های مقرر در بند «الف» سهم مذکور به تساوی به سهام بقیه وراث اضافه می‌شود.

تبصره ۳- (منسوخه ۱۳۷۴/۱۱/۲۵) حقوق وظیفه فرزندان اناث کماکان بر اساس ماده ۹ قانون تعدیل نیروی انسانی و تبصره آن تعیین و پرداخت خواهد شد.

ماده ۷- وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری، شهرداری‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی خارج از شمول قانون مزبور -که مستخدمین آن‌ها مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند- همچنین مؤسسات موضوع تبصره ۱ ماده ۷۱ و تبصره ۲ ماده ۷۳ مکلف‌اند علاوه بر کسور بازنشستگی موضوع ماده ۷۱ قانون مزبور هر ماه معادل ۱/۵ برابر آن را به‌عنوان سهم کارفرما از بودجه خود به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند.

تبصره - (منسوخه ۱۳۷۴/۱۱/۲۵) در احتساب خالص حقوق بازنشستگی و وظیفه ۵/۸٪ کسور بازنشستگی سهم مستخدم ملاک محاسبه قرار نمی‌گیرد.

ماده ۸- مواد و تبصره‌های فصل بازنشستگی قانون استخدام کشوری به شرح زیر اصلاح می‌شود:

الف. در تبصره ۲ ماده ۷۱ عبارت «حقوق گروه پایه» به عبارت «حقوق و تفاوت تطبیق حقوق»؛

ب. در ماده ۷۲ کلمه «حقوق» به عبارت «حقوق و فوق‌العاده شغل»؛

ج. در مواد ۸۰ و ۸۳ عبارت «تمام حقوق» به عبارت «تمام حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق‌العاده شغل»؛

د. در تبصره ۱ ماده ۸۵ عبارت «متوسط حقوق» به عبارت «حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق‌العاده شغل»؛

هـ. در تبصره ۲ ماده ۸۵ عبارت «اولین حقوق پایه رسمی» به عبارت «اولین حقوق گروه و پایه رسمی و تفاوت تطبیق و فوق‌العاده شغل»؛

و. در ماده ۱۰۰ عبارت‌های «حقوق و مزایا» و «تفاوت حقوق» به عبارت «حقوق و تفاوت تطبیق

حقوق و فوق العاده شغل»؛

- ز. در تبصره ۱ ماده ۱۱۷ عبارت «تمام حقوق» به عبارت «حقوق و تفاوت تطبیق حقوق».
- ماده ۹.** در مورد مستخدمین مشمول مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ و نیز دستگاه‌های دارای مقررات استخدامی خاص که مشمول این قانون می‌گردند و در مقررات استخدامی آنان به جای عنوان فوق العاده شغل (موضوع ماده ۳۸ قانون استخدام کشوری) عناوین دیگری نظیر مزایای شغل ذکر شده است و مشمول برداشت کسور بازنشستگی می‌باشند با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور از لحاظ این قانون مشمول احکام مربوط به فوق العاده شغل خواهند بود.
- ماده ۱۰.** مستخدمین شاغل تخصصی در صورت درخواست و موافقت دستگاه متبوع آن‌ها از حکم ماده ۷۷ قانون استخدام کشوری مستثنی خواهند بود.
- ماده ۱۱.** (اصلاحی ۱۳۸۰/۵/۲۴) به منظور هماهنگی برنامه‌های کلیه صندوق‌های بازنشستگی، وظیفه و عناوین مشابه وزارت خانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی از جمله وزارت خانه‌ها و مؤسسات دولتی که شمول مقررات عمومی بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است، شورای هماهنگی مرکب از رؤسای صندوق‌های بازنشستگی تشکیل می‌گردد.
- تبصره ۱-** (اصلاحی ۱۳۸۰/۵/۲۴) کلیه صندوق‌های بازنشستگی موضوع این ماده دارای شخصیت حقوقی مستقل بوده و طبق ضوابط خود اداره خواهند شد.
- تبصره ۲-** (اصلاحی ۱۳۸۰/۵/۲۴) از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون تأسیس صندوق‌های بازنشستگی جدید و تصویب و اصلاح اساسنامه آن‌ها، همچنین اصلاح اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری با پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.
- تبصره ۳-** (الحاقی ۱۳۸۰/۵/۲۴) سازمان بازنشستگی کشوری، صندوق‌های بازنشستگی و وظیفه نیروهای مسلح، سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی موضوع این ماده، از شمول قوانین و مقررات عمومی دولت مستثنی می‌باشند.
- تبصره ۴-** (الحاقی ۱۳۸۰/۵/۲۴) سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور موظف است حداکثر ظرف مدت دو سال با اخذ پیشنهادهای شورای هماهنگی صندوق‌های بازنشستگی برای ایجاد وحدت رویه مالی و خدماتی صندوق‌ها نسبت به اصلاح مقررات و قوانین صندوق‌ها از طریق مراجع ذی‌ربط اقدام نماید.
- ماده ۱۲.** دولت مکلف است نسبت به پرداخت کلیه بدهی‌های معوقه ناشی از عدم اجرای مفاد تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۷۰ و ماده ۷۳ قانون استخدام کشوری را به صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان واریز نماید و میزان وجوه پرداختی را در قانون بودجه هر سال پیش‌بینی نماید.
- ماده ۱۳.** در هر مورد که در قوانین و مقررات موضوعه عبارت «صندوق بازنشستگی کشوری» منظور و مقرر گردیده، به عبارت «صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان» اصلاح می‌شود.
- ماده ۱۴.** آیین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت دو ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و

به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۵. مفاد این قانون از تاریخ ۱۳۶۹/۱/۱ لازم‌الاجرا خواهد بود و مقررات مغایر با آن از تاریخ مذکور لغو می‌شود. قانون فوق مشتمل بر ۱۵ ماده و ۱۷ تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۸/۱۲/۲۰ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - مهدی کروبی

تعیین میزان سی و شش هزار ریال به عنوان حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وارث، موضوع ماده ۳ قانون مربوط به حداکثر و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت

۱۳۳۳۴۸-۱۳۶۸/۱۲/۲۳ تا ۱۰۹۲-۱۳۶۸/۱۲/۲۶-۵۹۱

تاریخ تصویب: ۲۳ اسفند ۱۳۶۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۲۳ بنا به پیشنهاد شماره ۶۲۰۸ د مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۲۱ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد ماده ۸ قانون مربوط به حداکثر و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت، به میزان سی و شش هزار (۳۶,۰۰۰) ریال تعیین می‌گردد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

آیین‌نامه اجرایی قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری

۲۸-۱۳۶۹/۷/۱۸-۲۶۷-۱۳۶۹/۷/۸-۸۰۵۲۴

تاریخ تصویب: ۸ مهر ۱۳۶۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۷/۸ بنا به پیشنهاد شماره ۲۵۱۳ د مورخ ۱۳۶۹/۵/۷ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد ماده ۱۴ تصویب قانون «اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری» مصوب ۱۳۶۸ آیین‌نامه اجرایی قانون مزبور را به شرح زیر تصویب نمودند:

«آیین‌نامه اجرایی قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشور»

- ماده ۱.** در این آیین‌نامه قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ صندوق بازنشستگی کارکنان دولت و رفاه بازنشستگان به ترتیب «قانون» و «صندوق» نامیده می‌شود.
- ماده ۲.** برای تعیین حقوق بازنشستگی و از کارافتادگی مستخدمینی که با سنوات خدمت کمتر از ۳۰ سال بازنشسته و یا از کارافتاده می‌شوند معدل خالص حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و فوق‌العاده شغل سه سال اشتغال آخر خدمت در سنوات خدمت مستخدم ضرب می‌گردد. لایحه قانونی مربوط به صندوق اختصاصی بازنشستگی

و تعاون اداره پلیس راه‌آهن دولتی ایران

تبصره ۱- مدت اشتغال موضوع این آیین‌نامه عبارت از مدت زمانی است که مستخدم در آن مدت از حقوق و فوق‌العاده شغل یا عناوین مشابه بهره‌مند شده است.

تبصره ۲- در محاسبه حقوق بازنشستگی مستخدمینی که به مجازات بازنشستگی با تقلیل گروه محکوم می‌شوند از تاریخی که به آخرین گروه استحقاقی خود ارتقاء یافته‌اند، حقوق و فوق‌العاده شغل گروه پایین‌تر ملاک عمل قرار می‌گیرد.

ماده ۳. در اجرای تبصره ۲ ماده ۱ قانون، گروه شغلی مستخدمین موضوع مواد ۱۴۳ و ۱۴۴ قانون استخدام کشوری در سه سال اشتغال آخر خدمت (به تفکیک هر سال)، بر اساس قوانین و مقررات مربوط توسط شورای امور اداری و استخدامی کشور مشخص می‌گردد و فوق‌العاده شغل گروه‌های فوق‌الذکر در مدت مذکور توسط دبیرخانه شورای مزبور تعیین و ابلاغ خواهد شد تا در برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدم ملاک عمل قرار گیرد.

تبصره - در مورد کارمندانی که سه سال آخر خدمت و یا قسمتی از آن را در مأموریت ثابت خارج از کشور به سر برده‌اند، فوق‌العاده شغلی که قبل از اعزام به مأموریت بر اساس گروه استحقاقی و طبق ضوابط مربوط، در داخل کشور به مستخدم تعلق می‌گرفته است ملاک محاسبه حقوق بازنشستگی و از کارافتادگی قرار خواهد گرفت.

ماده ۴. حداقل سن بازنشستگی برای مشمولین تبصره ۲ ماده ۲ قانون، به‌استثنای مشمولین بند «الف» ماده ۷۴ و ماده ۷۷ قانون استخدام کشوری به‌ترتیب برای مردان و زنان معادل ۵۰ سال و ۴۵ سال می‌باشد.

ماده ۵. مشاغل تخصصی موضوع تبصره ۳ ماده ۳ و ماده ۱۰ قانون عبارت از مشاغلی است که شاغل آن برای ورودیه اولین طبقه رشته شغلی بدون احتساب تجربه مربوط می‌بایستی دارای حداقل مدرک تحصیلی دانشگاهی یا معادل آن باشد. در سایر موارد مشاغل تخصصی به پیشنهاد دستگاه ذی‌ربط و تأیید شورای امور اداری و استخدامی کشور تعیین خواهد شد.

تبصره - دستگاه‌ها می‌توانند حداکثر به میزان ۴-۱ ساعات کار مقرر هفتگی مستخدمین مشمول ماده ۳ قانون را در مشاغل تخصصی، حسب مورد به‌تناوب یا یک‌جا کاهش دهند.

ماده ۶. برای برخورداری از امتیازات مندرج در ماده ۳ قانون، صرفاً سنوات خدمت مازاد بر ۳۰ سال مستخدمین رسمی و یا ثابت و عناوین مشابه که حسب نیاز دستگاه و بعد از تاریخ ۱۳۶۹/۱/۱ انجام شده باشد به‌استثنای ایامی که بابت آن به مستخدم فوق‌العاده شغل و یا عناوین مشابه پرداخت نشده است، ملاک محاسبه قرار می‌گیرد.

ماده ۷. در مواردی که مستخدمین از پرداخت کسور بازنشستگی بابت خدمت مازاد بر ۳۰ سال (موضوع تبصره ۲ ماده ۳ قانون) معاف می‌باشند دستگاه متبوع مستخدم، مکلف است قبلاً تأیید لازم را در خصوص پرداخت کسور بازنشستگی توسط مستخدم به مدت ۳۰ سال تمام، از صندوق کسب نماید.

صندوق مکلف است در صورت تکمیل بودن مدارک، تأییدیه مزبور را حداکثر ظرف مدت یک ماه صادر نماید. به‌استثنای مقررات مربوط به بازنشستگی مشمولان تبصره ۲ ماده ۲ قانون (که صرفاً از نظر شرط سابقه

خدمت تابع مقررات مربوط به خود می‌باشند) و نیز مقررات بازنشستگی اجباری (که بر اساس سن مستخدم، دستگاه مکلف به بازنشستگی وی می‌باشد) از تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون کلیه قوانین و مقررات مربوط به بازنشستگی با سنوات ارفاقی و یا بازنشستگی زودرس (کمتر از ۲۵ سال و با رعایت شرایط سنی مقرر در قانون) در کلیه مؤسسات و شرکت‌های دولتی، شهرداری‌ها و مؤسساتی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است، ملغی می‌باشد.

ماده ۹. در اجرای ماده ۴ قانون از تاریخ ۱۳۶۹/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) معادل ۳-۴ و حداقل آن معادل ۵-۲ و بالاترین رقم جدول حقوق موضوع ماده ۳۳ قانون استخدام کشوری، تعیین می‌گردد.

ماده ۱۰. حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) بر اساس ماده ۵ قانون به طریق زیر محاسبه می‌شود:

حاصل ضرب «سنوات خدمت بدون ارفاق» با «آخرین حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث)» بخش بر: «جمع مدت خدمت یا سنوات ارفاقی» برابر است با: «مبلغ واقعی حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث)».

همچنین حاصل ضرب: «جمع درصد افزایش‌های موضوع ماده ۵ قانون» با «مبلغ واقعی حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث)» برابر است با: «مبلغ افزایش موضوع ماده ۵ قانون از تاریخ ۱۳۶۹/۱/۱ به بعد».

همین‌طور مجموع: «مبلغ افزایش موضوع ماده ۵ قانون» و «آخرین حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث)» برابر است با: «مبلغ حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) بر اساس ماده ۵ قانون».

ماده ۱۱. دستگاه‌های مذکور در ماده ۷ قانون مکلف‌اند حداکثر ظرف یک ماه کسور بازنشستگی سهم مستخدم و خود را محاسبه کنند.

ماده ۱۲. سازمان امور اداری و استخدامی کشور مجاز است دستورالعمل‌های لازم برای اجرای این آیین‌نامه را تهیه و ابلاغ نماید.

سازمان امور اداری و استخدامی کشور همچنین مسئول پاسخگویی به دستگاه‌ها راجع به کلیه مواردی از این آیین‌نامه است که واجد ابهام می‌باشد.

ماده ۱۳. هرگونه تغییر در مفاد این آیین‌نامه، بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیئت وزیران صورت خواهد گرفت.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

افزودن مبلغ ده هزار ریال به کلیه مستمری‌های بازنشستگی و از کارافتادگی

۱۳۳۶۱۴-۱۳۶۹/۱۱/۱۴ ت. ۴۵۸ هـ-۱۳۶۹/۱۱/۱۶-۴۷۴

تاریخ تصویب: ۱۴ بهمن ۱۳۶۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان تأمین اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۱۴ بنا به پیشنهاد شماره ۱. ۱۳۱۵۷ مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۷ سازمان تأمین اجتماعی و به استناد ماده ۹ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ تصویب نمودند:

۱. به کلیه مستمری‌های بازنشستگی از کارافتادگی کلی و جزئی و مجموع مستمری بازماندگان مبلغ ده هزار

(۱۰,۰۰۰) ریال افزوده گردد به‌طوری که حداقل مستمری‌های بازنشستگان و از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان از مبلغ پنجاه هزار (۵۰,۰۰۰) ریال کمتر نباشد.

۲. سازمان تأمین اجتماعی مجاز است به کلیه مستمری‌بگیران بازنشسته و از کارافتاده کلی و به مجموع مستمری‌بگیران بازماندگان (هر پرونده) مبلغ پنجاه هزار (۵۰,۰۰۰) ریال به‌عنوان عیدی پایان سال ۱۳۶۹ پرداخت نمایند.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

قانون تغییر جدول حقوق و ضوابط پرداخت مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و قضات

تاریخ تصویب: ۲۵ فروردین ۱۳۷۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده ۱. حقوق مبنای مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری برابر است با حاصل ضرب ضریب حقوق
ماده ۳. قانون مذکور در عدد مبنا که بر اساس مقاطع تحصیلی و گروه مربوط به شرح جدول زیر که جایگزین جدول حقوق موضوع ماده ۳ قانون استخدام کشوری می‌شود تعیین می‌گردد.

سطح تحصیلات	گروه	عدد مبنا
پایان دوره ابتدایی و کمتر	۱	۳۷۰
پایان دوره راهنمایی	۱	۴۲۰
-	۳	۴۶۰
پایان دوره متوسطه	۴	۵۰۰
-	۵	۵۴۰
فوق‌دیپلم	۶	۵۹۰

سطح تحصیلات	گروه	عدد مبنا
-	۷	۶۴۰
لیسانس	۸	۷۰۰
فوق لیسانس	۹	۷۶۰
-	۱۰	۸۲۰
دکتر	۱۱	۸۸۰

تبصره ۱- فواصل اعداد مبنای گروه‌های متوالی بعد از گروه ۱۱ به ترتیب ۶۰ خواهد بود.

تبصره ۲- اعداد مبنای حقوق ماهانه مقامات به شرح زیر تعیین می‌گردد:

۱۳۰۰	الف- معاونین وزرا
۱۴۰۰	ب- استانداران، سفرا
۱۵۰۰	ج- وزراء، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، معاونین رئیس جمهور، معاونین قوه قضاییه و رئیس کل دیوان محاسبات
۱۶۰۰	د- معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان
۱۷۰۰	ه- رؤسای س قوه

تبصره ۳- مقامات مذکور پس از پایان دوران تصدی به ترتیب در گروه‌های ۱۳ الی ۱۷ جدول فوق تخصیص می‌یابند و حقوق هر یک از آنان بر اساس عدد مبنای گروه مربوط تعیین خواهد شد.

ماده ۲. از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۰ حقوق مستخدمین در هر سال با در نظر گرفتن خدمت قابل توجه آنان در سال

قبل به شرح زیر تعیین می‌گردد:

(ضریب افزایش سنواتی + ۱) حقوق سال قبل = حقوق هر سال ضریب افزایش سنواتی سالانه بر اساس ارزشیابی شاغلین به میزان ۳، ۴ و ۵ درصد خواهد بود.

تبصره ۱- مستخدمینی که حقوق آنان با این قانون تطبیق داده می‌شود در قبال هر سال از سنوات خدمت خود تا پایان سال ۱۳۶۹ از افزایش سنواتی به میزان ۳٪ حقوق مبنای در گروه‌های مربوط که بر اساس مقاطع تحصیلی آنان تعیین خواهد شد برخوردار خواهند گردید.

تبصره ۲- افزایش سنواتی برای هر یک از مقامات موضوع تبصره ۲ ماده ۱ بر اساس عدد مبنای مربوط محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳- مشمولین تبصره ۳ ماده ۱ در صورت اشتغال در هر یک از دستگاه‌های دولتی، نهادهای انقلاب

اسلامی، مؤسسات و شرکت‌هایی که شمول حکم بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است از افزایش سنواتی بر اساس اعداد مبنای گروه مربوط برخوردار خواهند شد.

ماده ۳.

جدول و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار، میزان مسئولیت‌ها، اهمیت وظایف، سوابق تجربی، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده ۲ این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت. تعداد گروه‌های قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی با در نظر گرفتن عوامل فوق ۵ الی ۷ گروه تعیین می‌گردد.

تبصره ۱- مستخدمینی که ارتقاء گروه می‌یابند حقوق آنان بر اساس عدد مبنا در گروه جدید به‌اضافه مجموع افزایش‌های سنواتی در گروه قبل تعیین می‌گردد.

تبصره ۲- مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگی‌های خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است و یا دارای مهارت‌های خاص و خارق‌العاده می‌باشند در یکی از گروه‌های جدول موضوع ماده یک تخصیص می‌یابند.

تبصره ۳- مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می‌شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می‌یابند و بر اساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کماکان برخوردار خواهند شد.

تبصره ۴- دولت می‌تواند در موارد زیر به مستخدمین یک الی دو گروه تشویقی، علاوه بر گروه استحقاقی آنان اعطاء نماید:

الف. آزادگان؛

ب. جانبازان انقلاب اسلامی؛

ج. رزمندگانی که حداقل ۹ ماه متوالی و یا یک سال متناوب در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده باشند؛

د. مدیران؛

ه. مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند.

ماده ۴.

تحصیلات غیررسمی مستخدمینی که قابلیت انطباق با مدارک تحصیلی رسمی را داشته باشند با مدارک تحصیلی رسمی هم‌طراز خواهند شد.

ماده ۵.

با رعایت سقف اعتبارات مربوط به فوق‌العاده شغل مشمولین این قانون، حداقل فوق‌العاده شغل مستخدمین شاغل برابر با ۲۵٪ حقوق مبنا گروه مربوط تعیین می‌گردد که با در نظر گرفتن نوع کار، وظایف و مسئولیت‌ها تا ۷۵٪ حقوق مبنا آنان قابل افزایش است.

تبصره ۱- فوق‌العاده شغل متصدیان مشاغل مدیریت و سرپرستی علاوه بر فوق‌العاده شغل موضوع این ماده تا ۲۵٪ حقوق مبنا آنان قابل افزایش است.

تبصره ۲- فوق‌العاده شغل آن دسته از مستخدمینی که تصدی مشاغل تخصصی، تحقیقی و آموزشی را به عهده دارند علاوه بر موارد فوق تا ۲۵٪ حقوق مبنای آنان قابل افزایش است.

- ماده ۶.** جدول موضوع ماده ۱ این قانون تا پایان مدت آزمایشی آیین نامه استخدامی کارگزاران مجلس شورای اسلامی جایگزین جدول متوسط حقوق موضوع ماده ۱ آیین نامه مزبور می گردد.
- ماده ۷.** سایر دستگاه های دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص می باشند، می توانند با پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه و تصویب هیئت وزیران از نظر ضوابط پرداخت مشمول این قانون (قانون استخدام کشوری) شوند.
- ماده ۸.** تغییر جدول حقوق موضوع ماده ۱ این قانون به جز مورد پیش بینی شده در ماده ۶ این قانون منحصرأ در مورد مشمولین قانون استخدام کشوری قابل اجرا بوده و تسری آن به مشمولین دیگر قوانین استخدامی منوط به اجرای ماده ۷ این قانون خواهد بود و این تغییر هیچ گونه تأثیری در افزایش حقوق و مزایای نیروهای مسلح (قوای نظامی و انتظامی) نخواهد داشت.
- تبصره -** دولت مکلف است با در نظر گرفتن تغییرات ناشی از اجرای این قانون نسبت به تغییر و اصلاح درصد و یا میزان پرداخت فوق العاده های مواد ۳۹ و ۴۰ مشمول قانون استخدام کشوری در حدود اعتبارات مصوب اقدام نماید.
- ماده ۹.** از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ حقوق قضات به شرح زیر محاسبه می گردد:
- (سنوات خدمت قابل قبول X ضریب افزایش سنواتی + عدد مبناء) ضریب حقوق = حقوق.
- تبصره ۱ -** ضریب حقوق موضوع این ماده، معادل ضریب حقوق اعضای رسمی هیئت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب ۱۳۶۸ مجلس شورای اسلامی و تغییرات بعدی آن خواهد بود.
- تبصره ۲ -** عدد مبناء به ترتیب گروه های شغلی قضات که حداقل دارای دانشنامه لیسانس قضایی و یا معادل آن باشند به شرح زیر تعیین می گردد:

گروه ۱	۸۰
گروه ۲	۹۰
گروه ۳	۱۰۰
گروه ۴	۱۱۰
گروه ۵	۱۲۰
گروه ۶	۱۳۰
گروه ۷	۱۴۰
گروه ۸	۱۵۰

تبصره ۳ - در محاسبه حقوق دارندگان مشاغل قضایی کمتر از لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده

قانون تعیین وضعیت قضایی کسانی که سه سال در دادسراهای انقلاب اسلامی اشتغال به کار قضایی داشته‌اند) ۱۰ واحد از عدد مبنای هر گروه کسر خواهد شد.

تبصره ۴- ضریب افزایش سنواتی تا پایان سال ۱۳۶۹ برابر ۳ و از اول سال ۱۳۷۰ برابر با ۵ تعیین می‌گردد.

تبصره ۵- ضوابط مربوط به تغییر مقام و ارتقاء گروه قضات با در نظر گرفتن سوابق تجربی در امور قضایی، تحصیلات، ارزشیابی و توانایی آنان در انجام امور محوله بر اساس آیین‌نامه‌ای است که به پیشنهاد وزیر دادگستری به تصویب رئیس قوه قضاییه خواهد رسید.

تبصره ۶- عبارت «قضات دادگستری» به‌عنوان ردیف ۵ به بند «ه» **تبصره ۴-** قانون بودجه سال ۱۳۶۴ افزوده می‌شود.

تبصره ۷- فوق‌العاده شغل قضات به میزان مقرر در ماده ۵ این قانون و تبصره‌های آن بنا به پیشنهاد مشترک وزارت دادگستری و سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۰. حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) قضات و مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول مقررات مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند و تا تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت شده‌اند از تاریخ مزبور به میزان ۲۰٪ دریافتی آنان افزایش می‌یابد.

ماده ۱۱. از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ حداکثر حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (جمع پرداختی به وراث) موضوع قانون راجع به تعیین حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب خردادماه سال ۱۳۶۱ معادل دو برابر حقوق مبنای گروه ۱۱ جدول حقوق موضوع این قانون و حداقل آن معادل حقوق مبنای گروه ۴ جدول مزبور تعیین می‌گردد.

تبصره- حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده، شامل مستخدمینی است که از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت می‌شوند.

ماده ۱۲. تا زمانی که احکام مربوط به تطبیق وضع مستخدمین مشمول این قانون بر اساس مقررات فوق‌الذکر صادر نشده است حقوق آنان بر مبنای حقوق اسفند ماه سال ۱۳۶۹ و با رعایت کامل مقررات مورد عمل در تاریخ مذکور، به‌طور علی‌الحساب برای مدت ۶ ماه قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۱۳. این قانون در سال ۱۳۷۰ قابل اجرا است و بودجه آن از ردیف ۵۰۳۱۳۷ قابل پرداخت است و کسری آن از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۱۴۵ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ تأمین می‌گردد.

ماده ۱۴. آیین‌نامه‌های اجرایی این قانون حداکثر ظرف شش ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ۱۴ ماده و ۲۱ تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۷۰/۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۰/۲/۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - مهدی کروبی

اجازة معاوضه حق استفاده از ساختمان های سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی و اسلامی و صندوق بازنشستگی کشوری و اختصاص مبلغ ۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال جهت تعمیر کاربری و تعمیر ساختمان تحویلی به سازمان بازنشستگی کشوری

۵۷۳۳ - ۱۳۷۰/۲/۲۹ تا ۱۳۷۰/۴/۸ هـ - ۱۳۷۰/۳۰۹

تاریخ تصویب: ۲۹ اردیبهشت ۱۳۷۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت امور اقتصادی و دارایی - سازمان برنامه و بودجه

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰/۲/۲۹ بنا به درخواست سازمان بازنشستگی کشوری و وزارت فرهنگ و آموزش عالی و پیشنهاد شماره ۶۸۷-۲۷۲۵-۶۲-۱ مورخ ۱۳۷۰/۲/۲۵ سازمان برنامه و بودجه و به استناد ماده ۱۱.

قانون محاسبات عمومی کشور مصوب ۱۳۶۶ و جزء ۱ بند الف تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور تصویب نمود:

۱. سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی و اسلامی (سمت) و صندوق بازنشستگی کشوری مجازند حق

استفاده از ساختمان های در اختیار خود (به ترتیب واقع در خیابان فلسطین و خیابان کارگر) را معاوضه نمایند.

۲. مبلغ یکصد و پنجاه میلیون (۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۲ (هزینه های پیش بینی نشده

عمرانی) قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور به منظور تغییر کاربری و تعمیر ساختمان تحویلی از سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی و اسلامی (سمت)، در اختیار سازمان بازنشستگی کشوری قرار گیرد تا بر

اساس موافقت نامه ای که با سازمان برنامه و بودجه مبادله می گردد، طبق مقررات مربوط هزینه شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

آیین نامه صندوق تعاون و رفاه کارکنان دادگستری

با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۳۰ مرداد ۱۳۷۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰/۵/۳۰ بنا به پیشنهاد وزارت دادگستری، در اجرای بند ۴ ماده ۱ قانون طرز استفاده از درآمد صندوق های الف و ب اداره کل تصفیه امور ورشکستگی مصوب ۱۳۴۴ و به استناد ماده ۲ قانون مزبور

آیین نامه صندوق تعاون و رفاه کارکنان دادگستری را به شرح زیر تصویب نمود:

فصل اول: کلیات

ماده ۱. به منظور راهگشایی در جهت تأمین مسکن قضات و کارکنان (شاغل و بازنشسته) دادگستری از طریق اعطای وام خرید، احداث یا تأمین واحد مسکونی؛ همچنین اعطای وام ضروری جهت تأمین مخارج ازدواج، بیماری، تعمیرات منزل مسکونی و دیگر نیازهای اضطراری، صندوق تعاون و رفاه کارکنان دادگستری که در این آیین نامه به اختصار «صندوق» نامیده می شود تشکیل می گردد و براساس مقررات این آیین نامه اداره خواهد شد.

ماده ۲. صندوق دارای شخصیت حقوقی است و مدت آن نامحدود است.

ماده ۳. مرکز صندوق در تهران می باشد و در صورت نیاز بنا به تشخیص و تصویب وزیر دادگستری شعب صندوق در

استان ها و شهرستان ها تأسیس می گردد.

ماده ۴.

سرمایه صندوق از مجموع سرمایه صندوق تعاون مسکن وزارت دادگستری و صندوق تعاون دادگستری که از تاریخ ابلاغ این آیین نامه منحل می گردند و وجوهی که از سایر منابع (اعم از دولتی و غیردولتی) به وسیله مقام های دادگستری و شورای عالی قضایی (وقت) جهت اعطای وام به کارکنان و قضات دادگستری در اختیار صندوق های مزبور قرار گرفته است، تشکیل می گردد.

تبصره ۱- کلیه دیون و تعهدات، همچنین مطالبات و موجودی حساب های بانکی صندوق تعاون مسکن وزارت دادگستری و صندوق تعاون دادگستری عیناً به صندوق منتقل می گردد.

مسئولان قانونی صندوق های مزبور مکلفاند حداکثر ظرف دو ماه گزارش جامعی از عملکرد دوره تصدی خود مشتمل بر سرمایه، پرداخت های انجام شده، اقساط وصولی و مانده بدهی ها (با صورت ریز بدهکاران) و موجودی حساب های بانکی صندوق را برای تسویه دوره عملکرد صندوق های مزبور تهیه و به وزیر دادگستری ارائه نمایند.

تبصره ۲- قوه قضاییه می تواند برای افزایش منابع صندوق، به منظور امکان اعطای وام به تعداد بیشتری از متقاضیان، نسبت به افزایش سرمایه صندوق از محل اعتبارات وزارت دادگستری، پس از مبادله موافقت نامه با سازمان برنامه و بودجه و با رعایت قوانین و مقررات مربوط یا اخذ وام اقدام نماید.

فصل دوم- ارکان

ماده ۵.

صندوق دارای ارکان زیر می باشد:

۱. هیئت مدیره؛
۲. مدیر عامل؛
۳. بازرس؛

۱.

هیئت مدیره.

ماده ۶.

اداره امور صندوق به عهده هیئت مدیره ای مرکب از سه نفر عضو اصلی و دو نفر عضو علی البدل است که به پیشنهاد معاون اداری و مالی دادگستری و تأیید وزیر دادگستری برای مدت چهار سال انتخاب می شوند. تبصره ۱- انتخاب مجدد اعضای اصلی و علی البدل هیئت مدیره بلامانع است و در صورت فوت، استعفا، بازنشستگی یا علل دیگری که مانع ادامه کار هر یک از آنان باشد وزیر دادگستری جانشین آنان را برای بقیه مدت تعیین خواهد نمود.

تبصره ۲- جلسات هیئت مدیره صندوق با حضور دو نفر از اعضا رسمیت دارد و تصمیمات با دو رأی موافق لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۷.

وظایف و اختیارات هیئت مدیره صندوق به شرح زیر می باشد:

۱. انتخاب مدیر عامل صندوق؛

۲. بررسی و تأیید برنامه و بودجه سالانه، آیین نامه‌های داخلی، دستورالعمل‌های صندوق و اصلاحات آن‌ها که از طرف مدیرعامل پیشنهاد می‌شود و ارائه آن جهت تصویب وزیر دادگستری؛
۳. بررسی و تأیید ترازنامه و صورت حساب سود و زیان و گزارش عملکرد سالانه صندوق و ارائه آن به وزیر دادگستری؛
۴. تعیین میزان و مدت وام خرید، احداث یا تأمین مسکن و همچنین میزان و مدت وام حوایج ضروری؛
۵. رسیدگی و اقدام در مورد افزایش امکانات صندوق و ارائه خدمات بیشتر؛
۶. سایر وظایف و اختیاراتی که در چارچوب وظایف صندوق توسط وزیر دادگستری به هیئت مدیره واگذار می‌شود یا در این آیین نامه پیش‌بینی شده است.

۲. مدیرعامل
- ماده ۸. مدیرعامل صندوق از بین اعضای هیئت مدیره یا خارج از آن به پیشنهاد هیئت مدیره و تأیید وزیر دادگستری برای چهار سال انتخاب می‌گردد و انتخاب مجدد وی بلامانع می‌باشد.
- تبصره- در صورت فوت، استعفا، بازنشستگی یا علل دیگری که مانع ادامه کار مدیرعامل صندوق باشد وزیر دادگستری جانشین وی را برای بقیه مدت انتخاب می‌نماید.
- ماده ۹. وظایف و اختیارات مدیرعامل به شرح زیر می‌باشد:
 ۱. هدایت امور اداری و مالی صندوق به نحو صحیح؛
 ۲. اجرای تصمیمات هیئت مدیره صندوق؛
 ۳. تهیه و تنظیم برنامه و بودجه سالانه، آیین نامه‌های داخلی و دستورالعمل‌های صندوق و ارائه آن‌ها به هیئت مدیره؛
 ۴. تهیه و تنظیم ترازنامه، صورت حساب سود و زیان و گزارش عملکرد سال مالی قبل صندوق و ارائه آن‌ها به هیئت مدیره؛
 ۵. نمایندگی صندوق در کلیه مراجع و محاکم قضایی و اداری یا حق تعیین وکیل و وکیل با حق توکیل.
- تبصره- مدیرعامل صندوق می‌تواند موقتاً و با تصویب وزیر دادگستری تمام یا قسمتی از اختیارات خود را به یکی از اعضای اصلی یا علی‌البدل هیئت مدیره تفویض نماید.

۳. بازرس

- ماده ۱۰. بازرس یا بازرسان صندوق، توسط وزیر دادگستری تعیین می‌گردند و موظفاند علاوه بر انجام وظایف بازرسی، نظریه خود را در مورد ترازنامه، صورت حساب سود و زیان و گزارش عملکرد سالانه صندوق (که توسط مدیرعامل تهیه و به تأیید هیئت مدیره می‌رسد) به وزیر دادگستری ارائه نمایند.

فصل سوم: سایر مقررات

ماده ۱۱. سال مالی صندوق از اول فروردین هر سال شروع و در پایان اسفند همان سال خاتمه می‌یابد؛ به‌استثنای سال اول تشکیل صندوق که از تاریخ تشکیل صندوق لغایت پایان اسفند همان سال می‌باشد.

ماده ۱۲. وزارت دادگستری، امکانات و کارکنان موردنیاز برای انجام امور اداری و مالی صندوق را در اختیار آن صندوق قرار دهد.

ماده ۱۳. وام خرید، احداث یا تأمین مسکن، به قضات و کارکنان اداری (شاغل و بازنشسته) که دارای شرایط زیر باشند، اعطاء می‌گردد:

۱. بیش از ۴ سال سابقه خدمت رسمی (در مورد شاغلین) داشته باشند؛

۲. خود یا همسر و اولاد تحت تکفل آنان، مالک واحد مسکونی نباشند؛

۳. قبلاً از وام مسکن وزارت دادگستری یا مؤسسات تابع آن بهره‌مند نشده باشند؛

تبصره ۱- وابستگان درجه یک شهدا، جانبازان انقلاب اسلامی، آزادگان و رزمندگانی که بیش از یک سال متوالی یا متناوب در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل خدمت کرده باشند از شرط مذکور در بند ۱ این ماده مستثنی هستند.

تبصره ۲- در صورتی که قضات و کارکنان واجد شرایط موضوع این ماده یا همسر و اولاد تحت تکفل آنان، زمین ملکی داشته باشند می‌توانند طبق ضوابطی که از طرف وزیر دادگستری تعیین خواهد شد برای احداث ساختمان، از وام مسکن استفاده نمایند.

تبصره ۳- وام خرید، احداث یا تأمین مسکن صرفاً یک‌بار به هر فرد واجد شرایط اعطاء می‌شود.

ماده ۱۴. وام حوایج ضروری با تعهد پرداخت اقساط به‌وسیله شخص وام‌گیرنده و ضمانت یک نفر از قضات یا کارمندان رسمی دادگستری مبنی بر تقبل برگشت وام، کارمزد و هزینه‌های احتمالی و تقبل و تعهد اداره کل امور مالی یا واحد مالی مربوط مبنی بر کسر و برگشت به موقع اقساط وام از حقوق و مزایای دریافتی وام‌گیرنده یا ضامن، به کارکنان رسمی و غیررسمی و بازنشستگان اعطاء می‌گردد و هیچ‌کس نمی‌تواند ضمانت بازپرداخت وام بیش از یک نفر را تقبل نماید.

ماده ۱۵. کارمزد وام اعطایی ۴٪ در سال می‌باشد و در ابتدا به مبلغ وام اضافه می‌شود.

ماده ۱۶. بدهی‌های ناشی از دریافت وام، توسط صندوق نزد شرکت سهامی بیمه ایران، بیمه می‌شود تا در صورت فوت وام‌گیرنده بدهی او بخشوده شده و از ورثه مطالبه نگردد. حق بیمه مربوط، به جمع بدهی وام‌گیرنده افزوده می‌شود.

ماده ۱۷. کلیه هزینه‌های مربوط به کارشناسی، تنظیم سند، بیمه و پرداخت مالیات، عوارض و سایر هزینه‌های مربوط به تنظیم سند قرارداد وام، به عهده وام‌گیرنده است.

ماده ۱۸. چگونگی رابطه صندوق و بانک عامل در مورد پرداخت وجه مربوط به وام به کسانی که از طرف صندوق معرفی می‌شوند، وصول وجوه مربوط به اقساط استرداد وام، مبلغ کارمزد بانک، شرایط بیمه و به‌طور کلی حدود اختیارات بانک عامل به وکالت از صندوق در اجرای این آیین‌نامه، طبق قراردادی خواهد بود که بین صندوق و بانک عامل تنظیم خواهد شد.

ماده ۱۹. در صورتی که معلوم شود وام گیرنده یا همسر یا اولاد تحت تکفل او هنگام درخواست یا دریافت وام مسکن، خانه یا ملکی داشته است کلیه بدهی وام گیرنده از بابت اخذ وام موضوع این آیین نامه حال می شود و باید با احتساب خسارات متعلقه که هیئت مدیره تعیین و به تصویب وزیر دادگستری می رساند، مسترد گردد. اگر وام گیرنده پس از اخطار صندوق یا بانک عامل ظرف یک ماه نسبت به استرداد وام و خسارت اقدام ننماید با صدور اجرائیه و اقدام قانونی دیگر نسبت به وصول وام و خسارات وارد شده از هر قبیل، اقدام خواهد شد.

ماده ۲۰. ضوابط مربوط به تعیین اولویت متقاضیان واجد شرایط برای دریافت وام و همچنین دستورالعمل هایی که در اجرای این آیین نامه لازم است از طرف وزیر دادگستری تعیین و ابلاغ خواهد شد.

از تاریخ ابلاغ این تصویب نامه آیین نامه، راجع به تشکیل صندوق تعاون دادگستری و شرایط وام مصوب ۱۳۴۴/۱۰/۲۹ و تصویب نامه شماره ۴۴۶۵۶ مورخ ۱۳۵۶/۶/۲۱ راجع به تشکیل صندوق تعاون مسکن وزارت دادگستری ملغی می گردند.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

قانون تمدید مهلت قانون بازنشستگی پیش از موعد بیمه شدگان تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۲۴ شهریور ۱۳۷۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. اجرای قانون بازنشستگی پیش از موعد مصوب ۱۳۶۷/۲/۲۸ مجلس شورای اسلامی از تاریخ تصویب آیین نامه ای قانون به مدت یک سال تمدید می گردد.

تبصره - نحوه پرداخت حق سنوات خدمت کارگران موضوع این قانون طبق آیین نامه ای است که ظرف یک ماه توسط وزیر کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیئت دولت می رسد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۷۰/۶/۲۴ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۰/۶/۳۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

مهدی کروبی - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون اصلاح بند «ب» تبصره ۱ ماده ۲ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه

قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی

تاریخ تصویب: ۳ دی ۱۳۷۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده ۲ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی ماده واحده بند «ب» تبصره ۱ ماده ۲ قانون بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی به شرح زیر اصلاح می گردد:

ب. مستخدمین زن با ۲۰ سال سابقه خدمت.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده، در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ ۱۳۷۰/۱۰/۳ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۰/۱۰/۱۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

مهدی کروبی - رئیس مجلس شورای اسلامی

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ پنجاه میلیون ریال به منظور کمک به کانون بازنشستگان کشوری به سازمان بازنشستگی کشوری

۶۳۳۴۱ - ۱۳۷۰/۱۲/۱۱ تا ۱۳۷۰/۱۲/۱۷ - ۵۵۲۷ - ۱۳۷۰/۱۲/۱۷ - ۵۰۸

تاریخ تصویب: ۱۱ اسفند ۱۳۷۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰/۱۲/۱۱ بنا به درخواست شماره ۳۳۱۹ مورخ ۱۳۷۰/۹/۲۵ کانون بازنشستگان کشوری و پیشنهاد شماره ۱۷۶۴۱ - ۳۳ مورخ ۱۳۷۰/۱۲/۳ سازمان برنامه و بودجه و به استناد ماده ۵. قانون محاسبات عمومی کشور مصوب ۱۳۶۶ تصویب نمود:

- مبلغ پنجاه میلیون (۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۱ (هزینه‌های پیش‌بینی نشده) قانون بودجه سال ۱۳۷۰ کل کشور، به منظور کمک به کانون بازنشستگان کشوری در اختیار سازمان بازنشستگی کشوری قرار گیرد. تا پس از مبادله موافقت‌نامه یا سازمان برنامه و بودجه هزینه گردد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

اجازه ایجاد تعدادی پست‌های سازمانی در تعدادی از دانشگاه‌ها و سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان میراث فرهنگی کشوری

۶۳۷۶۵ - ۱۳۷۰/۱۲/۲۱ تا ۱۳۷۰/۱۲/۲۱ - ۱۸۰ - ۱۳۷۱/۱/۹ - ۷۷۳

تاریخ تصویب: ۲۱ اسفند ۱۳۷۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور
اکثریت وزرا عضو کمیسیون رفاه اجتماعی هیئت دولت، در جلسه مورخ ۱۳۷۰/۱۲/۲۱، با توجه به اختیارات تفویضی هیئت وزیران (موضوع تصویب‌نامه شماره ۷۵۶۸۶۹۴ مورخ ۱۳۶۸/۹/۴، بنا به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور، مبنی بر اجرای ماده ۴ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی مصوب ۱۳۶۶ در سازمان بازنشستگی کشوری، سازمان میراث فرهنگی کشور، دانشگاه‌های علوم پزشکی باختران، اراک، مازندران، همدان و سازمان انتقال خون ایران و لزوم افزایش پست سازمانی (موضوع نامه‌های شماره ۶۴۰۷ مورخ ۱۳۷۰/۱۰/۲۱ و شماره ۶۷۵۹ مورخ ۱۳۷۰/۱۱/۷ و شماره ۶۷۳۶ مورخ ۱۳۷۰/۱۱/۶ و شماره ۶۷۵۴ مورخ ۱۳۷۰/۱۱/۷ و شماره ۶۹۶۳ مورخ ۱۳۷۰/۱۱/۱۹ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد تبصره ۲ ماده ۴ قانون مزبور تصویب نمودند:

ایجاد پست‌های سازمانی به شرح زیر در دستگاه‌های مذکور با رعایت نسبت‌های مقرر در ماده ۴ قانون «نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی» مصوب ۱۳۶۶ مجاز می‌باشد:

۱. یک‌صد و هشتاد و یک پست ثابت و موقت سازمانی در سازمان بازنشستگی کشوری؛
۲. شانزده پست سازمانی با نام برای آزادگان در سازمان میراث فرهنگی کشوری؛
۳. بیست‌ونه پست ثابت و موقت سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی باختران؛

۴. سی و چهار پست ثابت و موقت سازمانی در دانشگاه علوم پزشکی ایران؛
 ۵. سی و دو پست ثابت و موقت سازمانی در آموزشکده پیراپزشکی ساری وابسته به دانشگاه علوم پزشکی مازندران؛
 ۶. سی و چهار پست ثابت و موقت سازمانی در دبیرستان‌های بهیاری، شهرستان‌های تویسرکان و نهاوند، وابسته به دانشگاه علوم پزشکی همدان؛
 ۷. یکصد و بیست و هفت پست ثابت و موقت سازمانی در سازمان انتقال خون ایران.
- تأیید می‌گردد

اکبر هاشمی رفسنجانی - رئیس‌جمهور

این تصویب‌نامه در تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

قانون ممنوعیت بازنشستگی فرهنگیان تا پایان سال تحصیلی ۷۲-۱۳۷۱

تاریخ تصویب: ۱۵ مهر ۱۳۷۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحد. از تاریخ تصویب این قانون بازنشستگی، فرهنگیان که بیش از سی سال سابقه خدمت دارند و آماده خدمت در مناطق موردنیاز وزارت آموزش و پرورش باشند تا پایان سال تحصیلی ۱۳۷۲-۱۳۷۱ ممنوع خواهد بود.

تبصره ۱- افرادی که با حکم هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری بازنشسته می‌شوند مشمول این قانون نخواهند بود.

تبصره ۲- هیئتی مرکب از پنج نفر به شرح زیر:

- الف. دو نفر از معاونین وزیر آموزش و پرورش با معرفی وزیر؛
- ب. یک نفر از معاونین سازمان امور اداری و استخدامی کشور با معرفی رئیس سازمان؛
- ج. دو نفر از اعضای کمیسیون آموزش و پرورش به‌عنوان ناظر به انتخاب و معرفی این کمیسیون.

کلیه بازنشستگان فرهنگی شهریورماه امسال را که بازنشسته شده یا می‌شوند و معترض باشند موردبررسی قرار داده و مفاد این قانون را در مورد آنان اعمال خواهند کرد.

تبصره ۳- اعتبار این قانون همه‌ساله در بودجه سالانه وزارت آموزش و پرورش منظور خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحد و سه تبصره در جلسه روز چهارشنبه ۱۳۷۱/۷/۱۵ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۱/۷/۱۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی‌اکبر ناطق نوری

قانون شمول تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور به کارکنان واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

تاریخ تصویب: ۲۱ دی ۱۳۷۱ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. از تاریخ تصویب این قانون، کارکنان واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح که در مشاغل سخت و زیان آور خدمت می کنند، پرستاران نیروهای مسلح، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح مشمول مقررات تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی می گردند.

تبصره - آیین نامه اجرایی این قانون ظرف مدت ۳ ماه توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره در جلسه روز یکشنبه ۱۳۷۱/۱۰/۲۰ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۱/۱۲/۱۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی اکبر ناطق نوری

قانون نحوه تأثیر سوابق خدمت غیردولتی در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری کارکنان دولت

تاریخ تصویب: ۱۹ اردیبهشت ۱۳۷۲ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. سوابق خدمت مستخدمین دولت، شهرداری ها و نهادهای انقلاب اسلامی در شرکت ها و مؤسسات غیردولتی، که بابت آن حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی ذی ربط پرداخت گردیده است، با انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی پرداختی سهم مستخدم و کارفرما به صندوق بازنشستگی مربوط به مستخدم در حالات بازنشستگی، وظیفه و وظیفه از کارافتادگی، صرفاً در تعیین حقوق یا مستمری بازنشستگی و وظیفه، قابل احتساب می باشد؛ مشروط بر آنکه مستخدمین مزبور (در حالت بازنشستگی) دارای حداقل بیست سال سابقه خدمت دولتی باشند.

تبصره ۱ - سنوات خدمت موضوع این قانون در محاسبه سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، اعطاء پایه، درجه یا نظایر آن منظور نخواهد گردید.

تبصره ۲ - قوانین استخدامی دستگاه های دولتی منجمله قوانین خاص شرکت ها و مؤسسات دولتی که شمول قانون بر آنان مستلزم ذکر نام است از لحاظ سنوات خدمت لازم برای بازنشستگی، تعیین حقوق بازنشستگی و سایر مقررات مربوط در این رابطه کماکان به قوت خود باقی است.

تبصره ۳ - میزان کسور بازنشستگی که از صندوق قبلی به صندوق جدید منتقل می شود، میزان کسور بازنشستگی متعلقه و همچنین مابه التفاوت این دو مبلغ بر اساس آیین نامه ای که ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب این قانون توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیئت وزیران می رسد، تعیین خواهد گردید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه روز یکشنبه ۱۳۷۳/۲/۱۹ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۲/۲/۲۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی اکبر ناطق نوری

اجازة اقدام نسبت به استخدام رسمی ۳۰ نفر در مشاغل فنی به سازمان بازنشستگی کشوری

۱۸۴۳۱ - ۱۳۷۲/۴/۳۰ تا ۱۳۷۲/۴/۳۰ - ۱۳۷۲/۵/۲۰ - ۷۱۹

تاریخ تصویب: ۳۰ تیر ۱۳۷۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

اکثریت وزرای عضو کمیسیون رفاه اجتماعی هیئت دولت در جلسه مورخ ۱۳۷۲/۴/۳۰ با توجه به اختیار تفویضی هیئت وزیران موضوع تصویب نامه شماره ۹۲۰۶۶ ت ۸۹۰ مورخ ۱۳۶۸/۱۰/۷، بنا به درخواست سازمان بازنشستگی کشوری و پیشنهاد شماره ۸۰۱ مورخ ۱۳۷۲/۲/۱۹ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد بند الف تبصره ۶ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور تصویب نمودند:

- سازمان بازنشستگی کشوری مجاز است نسبت به استخدام رسمی سی نفر در مشاغل فنی، با دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی از محل اعتبارات مصوب خود و با رعایت سایر مقررات مربوط اقدام نماید.

تأیید می گردد.

اکبر هاشمی رفسنجانی - رئیس جمهور

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۷۲/۵/۱۶ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

تعیین حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث

۱۹۱۳۷ - ۱۳۷۲/۵/۲۰ تا ۱۳۷۲/۵/۲۰ - ۱۳۷۲/۶/۲ - ۸۱۳

تاریخ تصویب: ۲۰ مرداد ۱۳۷۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۲/۵/۲۰ بنا به پیشنهاد شماره ۳۲۹۴ مورخ ۱۳۷۱/۶/۱۵ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد تبصره ماده ۲ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - و ماده ۸ لایحه قانونی مربوط به حداقل و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت - مصوب ۱۳۵۸ - شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

- حداقل حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت، یک صد و هفتاد و پنج درصد (۱۷۵٪) حداقل عدد مبنای جدول حقوق موضوع ماده یک قانون یادشده تعیین می شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

تعیین میزان حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وارث موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

۱۹۷۶ - ۱۳۷۲/۶/۱۰ تا ۱۹۹۲ - ۱۳۷۲/۶/۱۵ - ۸۴۲

تاریخ تصویب: ۱۰ شهریور ۱۳۷۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۲/۶/۱۰ بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد تبصره ماده ۲ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ و ماده ۸ لایحه قانونی مربوط به حداکثر و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت - مصوب ۱۳۵۸ - شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

- از تاریخ ۱۳۷۲/۱/۱ حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وارث (مجموع پرداختی به وراث) موضوع ماده ۶ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت دویست درصد (۲۰۰٪) حداقل عدد مبنای جدول حقوق موضوع ماده یک قانون یادشده تعیین می شود.

این تصویب نامه جایگزین تصویب نامه شماره ۱۹۱۳۷ ت ۱۷۷ ه مورخ ۱۳۷۲/۶/۳ می شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

روش برقراری حقوق و مستمری بازنشستگی در سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۶ مهر ۱۳۷۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

شورای عالی اداری در چهل و ششمین جلسه مورخ ۱۳۷۲/۷/۶ بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور در زمینه بهبود سیستم ها و روش های انجام کار و به منظور ارتقا سطح کارایی و دستیابی به نظام کارآمد اجرایی و تسهیل و تسریع امور مراجعین موارد ذیل را در رابطه با روش برقراری حقوق و مستمری (بازنشستگی) در سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی تصویب نمود:

الف. روش برقراری حقوق بازنشستگی مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری.

۱. دستگاه های متبوع مشترکین صندوق بازنشستگی موظف اند حداقل یک ماه قبل از موعد بازنشستگی، پرونده پرسنلی واجدین شرایط بازنشستگی را به همراه پیش نویس حکم برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی جهت بررسی و تأیید قطعی به سازمان بازنشستگی کشوری ارسال نمایند و سازمان بازنشستگی کشوری موظف است ظرف مدت مذکور پرونده را بررسی و نواقص و اشکالات را با هماهنگی دستگاه اجرایی ذی ربط برطرف نموده و به هر حال همزمان با تاریخ اجرای حکم بازنشستگی مستخدم، نسبت به برقراری حقوق بازنشستگی وی اقدام نماید.

تبصره - دستگاه های متبوع مشترکین صندوق بازنشستگی موظف اند قبل از موعد بازنشستگی اجباری و متقاضیان واجد شرایط با انجام برنامه ریزی های لازم نسبت به بررسی و رفع نواقص پرونده

واجدین شرایط اقدام نمایند.

۲. مؤسسات مشترک صندوق بازنشستگی کشور که امور پرسنلی آن‌ها به صورت غیرمتمرکز اداره می‌شود، موظفاند ترتیبی اتخاذ نمایند که کلیه مراحل روش بازنشستگی تا مرحله صدور حکم برقراری رأساً توسط واحدهای استانی تابعه انجام شده و مستقیماً به سازمان بازنشستگی کشوری و یا نمایندگی آن در استان‌ها ارسال گردد.

تبصره- دستگاه‌هایی که امور پرسنلی آن‌ها به صورت متمرکز انجام می‌پذیرد موظفاند با اتخاذ تدابیر لازم نسبت به اجرای مفاد این بند اقدام لازم را به عمل آورند.

۳. از تاریخ ۱۳۷۳/۱/۱ انجام کلیه امور مربوط به صدور حواله وجه و اختصاص و اعلام شماره چک به ذی‌حسابی دستگاه‌های اجرایی به عهده سازمان بازنشستگی کشوری محول می‌گردد و سازمان بازنشستگی کشوری موظف است با همکاری وزارت امور اقتصادی و دارایی در این زمینه اقدام لازم را به عمل آورد.

۴. سازمان بازنشستگی کشوری مکلف است، به منظور تسریع در امر رسیدگی به پرونده‌های واجدین شرایط بازنشستگی، اقدام لازم را نسبت به تهیه مجموعه‌ای حاوی راهنمایی‌های ضروری در امر احتساب سنوات خدمت، مدارک مورد نیاز، احتساب حقوق و رفع ابهامات موجود در قوانین و آیین‌نامه‌های اجرایی و سایر مشکلات مبتلا به معمول؛ ضمن ارسال به دستگاه‌های مشمول، زمینه آموزش نیروی انسانی شاغل در امور بازنشستگان را با همکاری دستگاه‌های مربوط فراهم نماید.

روش برقراری مستمری بازنشستگی در سازمان تأمین اجتماعی.

ب.

۱. کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی موظفاند به منظور تسریع و تسهیل در امر برقراری مستمری، قبلاً نسبت به تهیه فهرست واجدین شرایط بازنشستگی و متقاضیان بازنشستگی اقدام نموده و حداکثر ۴ ماه قبل از تاریخ ترک کار بیمه‌شدگان، نسبت به اعلام لیست مذکور به سازمان تأمین اجتماعی (شعبه محل ارسال لیست و پرداخت حق بیمه) اقدام نمایند.

تبصره ۱- وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نسبت به نظارت بر اجرای مفاد بند فوق‌الذکر در کلیه کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی اقدام نماید.

تبصره ۲- بیمه‌شدگان اختیاری، می‌توانند (طبق مفاد این بند) رأساً نسبت به ارائه تقاضا (به شعبه محل پرداخت حق بیمه) اقدام نمایند.

تبصره ۳- منظور از کارگاه در این مصوبه کلیه شرکت‌ها، کارخانجات، مؤسسات، دستگاه‌ها و سایر واحدهایی است که به نحوی از انحاء تحت پوشش خدمات سازمان تأمین اجتماعی می‌باشند.

تبصره ۴- در مواردی که قانون بازنشستگی پیش از موعد به حکم قانون اجرا می‌شود کارفرمایان موظفاند عیناً (طبق مفاد این بند) به موارد فوق عمل نمایند.

۲. سازمان تأمین اجتماعی موظف است حداکثر ظرف مدت ۴ ماه از تاریخ دریافت فهرست افراد واجد شرایط بازنشستگی و درخواست‌کنندگان بازنشستگی تا تاریخ ترک کار (موضوع مفاد بند ۱)

نسبت به بررسی پرونده و جمع‌آوری سوابق پرداخت حق بیمه و همچنین انجام مراحل مورد لزوم اقدام نماید.

۳. کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی موظف‌اند در همان روز اعلام تاریخ ترک کار بیمه‌شده، گواهی مدت کارکرد و حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه‌شدگان مزبور را که هنوز نسبت به ارسال لیست و پرداخت آن اقدام نموده‌اند به سازمان تأمین اجتماعی (ادارات کل و شعب) ارسال نمایند.

۴. سازمان تأمین اجتماعی مکلف است نسبت به صدور و تحویل حکم بازنشستگی به نحوی اقدام نماید که از تاریخ ترک کار، مستمری بازنشستگی برقرار و به مستمری‌بگیر قابل پرداخت باشد.

۵. سازمان تأمین اجتماعی موظف است به‌منظور تسریع در امر رسیدگی به پرونده‌ها و سوابق واجدین شرایط بازنشستگی نسبت به تهیه مجموعه راهنما، حاوی نحوه جمع‌آوری و احتساب سنوات پرداخت حق بیمه، مدارک موردنیاز، نحوه محاسبه میزان مستمری و رفع ابهامات موجود و سایر اطلاعات مورد لزوم اقدام نموده و به کلیه کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی ارسال نماید.

۶. سازمان تأمین اجتماعی موظف است به‌منظور تسهیل و تسریع در امر برقراری مستمری بازنشستگی نسبت به طراحی فرم تقاضای بازنشستگی (حاوی مشخصات بیمه‌شده، تاریخ اولین پرداخت حق بیمه، آخرین محل کار، فاصله خدمتی و دیگر اطلاعات موردنیاز و سایر فرم‌های مورد عمل، همچنین حذف مدارک و مراحل زائد گردش کار برقراری مستمری بازنشستگی اقدام نماید).

۷. سازمان تأمین اجتماعی (ادارات کل و شعب) موظف است ظرف مدت ۶ ماه به‌منظور تسریع در امر دستیابی به اطلاعات لازم، مستمراً سوابق پرداخت بیمه کلیه افراد تحت پوشش را که در سایر شعب یا شهرستان‌های مختلف کشور دارای سوابق پرداخت بیمه هستند، استعلام و جمع‌آوری نموده و ترتیبی اتخاذ نماید که به هنگام انتقال بیمه‌شدگان، کلیه سوابق پرداخت حق بیمه آن‌ها به آخرین شعبه منتقل شود.

۸. کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی موظف‌اند هم‌زمان با اشتغال بیمه‌شده، آخرین محل پرداخت بیمه آن‌ها را به سازمان تأمین اجتماعی (شعب دریافت‌کننده حق بیمه) اعلام نمایند.

ج. سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند در ارائه خدمات فوق نسبت به تسریع در مکانیزه نمودن روش‌های انجام کار خود اقدام نموده به‌طوری که در طول برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی به اتمام رسد.

د. وزارت کشور (سازمان ثبت احوال کشور) موظف است ضمن هماهنگی لازم با سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی و کلیه صندوق‌های خاص اعم از بازنشستگی و حمایتی در اجرای طرح کد ملی تسریع به عمل آورد.

۵. سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی و کلیه دستگاه‌های مشترک صندوق بازنشستگی کشور و کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی از تاریخ ابلاغ این مصوبه مسئول حسن اجرای مفاد آن بوده و سازمان‌های یادشده مکلف‌اند هر سه ماه یک بار گزارش پیشرفت اجرای آن را به دبیرخانه شورای عالی اداری اعلام نمایند.

سیدمنصور رضوی - معاون رئیس‌جمهور و دبیر شورای عالی اداری

تعیین حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث

۲۰۸۷۴ - ۱۳۷۳/۴/۲۶ تا ۱۳۷۳/۴/۲۸ - ۱۳۷۳/۴/۲۸ - ۴۴۳

تاریخ تصویب: ۲۶ تیر ۱۳۷۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۴/۲۶ بنا به پیشنهاد شماره ۴۸۲ مورخ ۱۳۷۳/۱/۳۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، به استناد ماده ۸ لایحه قانونی مربوط به حداکثر و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت مصوب ۱۳۵۸ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران و در اجرای ماده ۲ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

- «از تاریخ ۱۳۷۳/۱/۱ حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث) موضع ماده ۳ لایحه قانونی فوق‌الذکر به میزان ۱۱۷,۰۰۰ ریال تعیین می‌شود».

این تصویب‌نامه جایگزین تصویب‌نامه شماره ۱۹۷۶۰ تا ۱۹۹۲ مورخ ۱۳۷۲/۶/۱۵ می‌شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه

تاریخ تصویب: ۲۳ شهریور ۱۳۷۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده ۱. در صورتی که حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث) در نیروهای مسلح و کلیه دستگاه‌های مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشمولان قانون تأمین اجتماعی از حداکثر مقرر در ماده ۱ قانون یادشده تجاوز کند، دوسوم مبلغ مزاد علاوه بر حداکثر مزبور، به عنوان حقوق بازنشستگی و وظیفه قابل پرداخت است.

تبصره ۱- در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، معدل خالص حقوق، فوق‌العاده شغل سه سال آخر خدمت آنان و سنوات خدمت مربوط، ملاک عمل قرار می‌گیرد.

تبصره ۲- مفاد این ماده در مورد اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی نیز لازم‌الاجرا است و عبارت «و در هیچ مورد از بالاترین حقوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون

استخدام کشور کمتر نخواهد بود» از قسمت اخیر ماده ۴ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیئت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی - مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۶ - حذف می‌شود.

ماده ۲. حقوق بازنشستگی و وظیفه مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند، به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف. تعیین حقوق مبنا بر اساس جدول حقوق موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تعیین فوق‌العاده شغل مربوط با رعایت مقررات جاری و مورد عمل شاغلان دستگاه مربوط؛

ب. اعمال سه درصد (۳٪) افزایش حقوق مبنا در ازای هر سال خدمتی که ملاک اعطای پایه یا عناوین مشابه قرار گرفته است به عنوان افزایش سنواتی؛

ج. معدل مجموع حقوق و فوق‌العاده شغل سه سال آخر خدمت - که در اجرای بندهای «الف» و «ب» بالا تعیین می‌شود - با رعایت قوانین و مقررات مربوط، مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار می‌گیرد و چنانچه حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداختی به وراثت) از حداکثر مقرر در ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دوسوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور قابل پرداخت است.

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت دارندگان پایه‌های قضایی که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند، هماهنگ با مشمولان ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و با رعایت مفاد بند «ج» این ماده تعیین می‌شود.

تبصره ۲ - حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری کارکنان نیروهای مسلح که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند مطابق با بندهای ۱، ۲ و ۵ ماده ۱ اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۱ - و ضریب افزایش سنوات خدمتی سالانه سه درصد (۳٪) محاسبه و پرداخت می‌شود و در صورتی که حقوق آنان از حداکثر مقرر در ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دوسوم مبلغ مازاد، علاوه بر حداکثر تعیین شده قابل پرداخت است.

تبصره ۳ - حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت اعضای هیئت علمی که تا تاریخ اجرای این ماده بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به تعیین حقوق و فوق‌العاده شغل اعضای هیئت علمی شاغل و با رعایت مفاد این قانون تعیین می‌شوند.

تبصره ۴ - افزایش سنواتی مستخدمانی که در فاصله اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تا زمان اجرای این قانون بازنشسته شده‌اند، به همان میزان در تطبیق با مقررات این قانون محاسبه می‌شود.

تبصره ۵ - حقوق بازنشستگی کارکنان نیروهای مسلح بر مبنای معدل مجموع حقوق، تفاوت تطبیق حقوق

و مزایای شغل سه سال آخر خدمت آنان که حداکثر از معدل سه سال آخر مجموع حقوق و مزایای کارکنان استخدام کشوری بیست درصد (۲۰٪) اضافه‌تر است محاسبه و پرداخت می‌شود. در صورتی که کارکنان یادشده قبل از ۳۰ سال خدمت بازنشسته شوند، پس از اعمال ترتیب فوق، نتیجه در یک‌سی‌ام سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می‌شود (در هر صورت سنوات مزبور حداقل پانزده سال تمام محسوب می‌شود) و به میزان حقوق وظیفه و مستمری بگیران در قوانین نیروهای مسلح عبارت «مزایای شغل» اضافه می‌شود. از تاریخ اجرای این قانون کسور حقوق بازنشستگی به میزان ده درصد (۱۰٪) مجموع حقوق و مزایای شغل ماهانه است.

ماده ۳. آن دسته از دستگاه‌های دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص و صندوق بازنشستگی جداگانه هستند و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در آن دستگاه‌ها به اجرا درآمده است، مشمول مفاد ماده ۲ این قانون هستند.

تبصره- اجرای مفاد ماده ۲ این قانون در مورد آن دسته از مستخدمان ثابت شرکت‌های دولتی مشمول مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی - مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ - که تابع قانون تأمین اجتماعی هستند و مستمری بازنشستگی از کارافتادگی کلی یا مجموع مستمری بازماندگان آنان از سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود، همچنین مستخدمان رسمی سازمان تأمین اجتماعی با رعایت قانون تأمین اجتماعی و پیشنهاد سازمان مزبور به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۴. حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث (مجموع پرداختی به وراث) مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمانی که از لحاظ بازنشستگی، وظیفه مشمول قانون مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری هستند، همچنین مستخدمان ثابت شهرداری‌ها، نیروهای مسلح، مؤسسات و شرکت‌های دولتی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است و مستمری‌بگیری که از محل اعتبار شرکت‌های دولتی مستمری دریافت می‌کنند، همواره برابر با حداقل حقوق و مزایای مقرر برای مستخدمان شاغل است.

ماده ۵. در صورتی که در اجرای این قانون حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراث کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و نیروهای مسلح کمتر از دریافتی قبلی شود مابه‌التفاوت پرداخت می‌شود.

ماده ۶. تاریخ اجرای ماده ۱ این قانون از ۱۳۷۳/۱/۱ و سایر مواد از ۱۳۷۴/۱/۱ تعیین می‌شود و آیین‌نامه‌های اجرایی آن حسب مورد ظرف مدت ۳ ماه پس از تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون، توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور (برای کارکنان مشمول این قانون) و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (برای نیروهای مسلح) تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۷. کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون لغو می‌شود.

قانون فوق مشتمل بر هفت ماده و هشت تبصره در جلسه روز چهارشنبه ۱۳۷۳/۶/۲۳ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۳/۶/۲۳ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی‌اکبر ناطق نوری

ضوابط مربوط به نقل و انتقال حق بیمه و کسور بازنشستگی بیمه‌شدگان در مناطق آزاد تجاری - صنعتی جمهوری اسلامی ایران

۴۴۳۰۴ - ۱۳۷۳/۱۰/۱۲ تا ۱۳۷۳/۱۰/۲۸ - ۳۰۳-۱۳۷۳

تاریخ تصویب: ۱۲ دی ۱۳۷۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

اکثریت وزرای عضو شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی جمهوری اسلامی ایران در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۱۰/۱۲ با توجه به اختیار تفویضی هیئت وزیران (موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۶۶۳۲ ت ۳۰ ه مورخ ۱۳۷۳/۲/۱۳ و به ترتیب مقرر در بند ۲ تصویب‌نامه مذکور، به استناد ماده ۱ قانون چگونگی اداره مناطق آزاد تجاری - صنعتی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای ماده ۴ مقررات اشتغال نیروی انسانی بیمه و تأمین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری - صنعتی موضوع تصویب‌نامه ۳۳۴۳۳ ت ۲۵ ک مورخ ۱۳۷۳/۳/۱۶ ضوابط مربوط به نقل و انتقال حق بیمه و کسور بازنشستگی بیمه‌شدگان در مناطق آزاد تجاری - صنعتی را به شرح زیر تصویب نمودند:

«ضوابط مربوط به نقل و انتقال حق بیمه و کسور بازنشستگی بیمه‌شدگان در مناطق آزاد تجاری - صنعتی

جمهوری اسلامی ایران»

- ماده ۱.** اشخاصی که قبل از اشتغال در مناطق آزاد تجاری - صنعتی مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده و حق بیمه مربوط را پرداخته باشند پس از اشتغال در واحدهای واقع در مناطق آزاد می‌توانند درخواست انتقال حق بیمه سهم خود را پس از کسر حق درمان متعلقه به صندوقی که نزد آنان بیمه‌شده‌اند بنمایند.
 - ماده ۲.** اشخاصی که در مناطق آزاد به کار اشتغال داشته و مشمول مقررات بیمه آن مناطق باشند، در صورت اشتغال در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی در سایر نقاط کشور، می‌توانند تقاضای انتقال سوابق بیمه خود را به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم دارند و سازمان مذکور نیز مکلف به انتقال حق بیمه آنان با رعایت مقررات مربوط می‌باشد.
 - ماده ۳.** سازمان‌های مناطق آزاد و سازمان تأمین اجتماعی، ضمن ایجاد تسهیلات لازم به منظور نقل و انتقال سوابق مشمولین خود از صندوق سازمان‌های مناطق آزاد به سازمان تأمین اجتماعی و به عکس، مقررات قانون نقل و انتقال حق بیمه و بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵ - و اصلاحات آن را رعایت می‌کنند.
 - ماده ۴.** مستخدمان مستعفی، اخراجی و بازخرید خدمت وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی و مؤسساتی که مشمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است، در صورت اشتغال در مناطق آزاد به شرطی که وجوه حق بیمه و کسور بازنشستگی مربوط را دریافت کرده باشند از حیث نقل و انتقال وجوه مذکور تابع ضوابط این آیین‌نامه خواهند بود.
 - ماده ۵.** نقل و انتقال حق بیمه اشخاصی که در یکی از مناطق آزاد اشتغال دارند، در صورت اشتغال در دیگر مناطق آزاد به صندوق مربوط بلامانع است. نحوه انتقال کسور و حق بیمه حس ضوابط صندوق مبدأ خواهد بود.
- تبصره - هر گاه بیمه‌شده در هر دو منطقه آزاد و نزدیک صندوق بیمه شده باشد، تنها سوابق وی به صندوق محل اشتغال جدید منتقل خواهد شد در غیر این صورت سوابق خدمت و حق بیمه

پرداخت شده، کلاً به صندوق جدید منتقل می‌شود.

ماده ۶. سوابق اشتغال شاغلین در مناطق آزاد در صورت انتقال به سازمان تأمین اجتماعی در صورتی پذیرفته می‌شود که صندوق حمایتی مشمول در قبال اخذ حق بیمه، متعهد ارائه کلیه حمایت‌های موضوع قانون تأمین اجتماعی باشد؛ در غیر این صورت بیمه شده باید مابه‌التفاوت نرخ حق بیمه مربوط تا حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی را از حیث برخورداری از مزایای قانونی پرداخت کند.

ماده ۷. در صورت انتقال مشمولین تأمین اجتماعی به مناطق آزاد و به عکس تنها حق بیمه و یا کسور بازنشستگی مربوط به آن قسمت از سنوات اشتغال که حق بیمه و کسور بازنشستگی مربوط به آن پرداخت گردیده جزو سوابق خدمت آنان محسوب خواهد شد.

این تصویب‌نامه در تاریخ ۱۳۷۳/۱۰/۲۵ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه

۴۹۹. ۷۲۱۳۹-۱۳۷۳/۱۲/۲۴-۵۱۳۷۳/۱۲/۲۵-۱۳۷۳/۱۲/۲۵

تاریخ تصویب: ۲۴ اسفند ۱۳۷۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۱۲/۲۴ بنا به پیشنهاد شماره ۶۸۹۷ مورخ ۱۳۷۳/۱۰/۲۸ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد ماده ۶ قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳ - آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود: «آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه».

ماده ۱. در تعیین حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت مستخدمان مشمول ماده ۲ قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳ - که از این پس در این آیین‌نامه به اختصار قانون نامیده می‌شود - معدل حقوق مبنای گروه‌های مربوط، افزایش سنواتی به میزان مندرج در بند «ب» ماده ۲ قانون و حسب مورد تبصره ۴ ماده مزبور و فوق‌العاده شغل متعلق بر اساس مدارک تحصیلی، سنوات خدمت، مشاغل مورد تصدی و سوابق تجربی طبق مقررات جاری و مورد عمل شاغلان دستگاه ذی‌ربط در سه سال آخر خدمت از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ با رعایت مقررات مربوط ملاک عمل قرار می‌گیرد.

تبصره ۱- ایثارگران و شاغلان در مناطق جنگی و جنگ‌زده، از کلیه امتیازات پیش‌بینی شده در قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و سایر مقررات مربوط به شاغلان بهره‌مند می‌شوند.

تبصره ۲- منظور از سه سال آخر خدمت، مدتی است که مستخدم به خدمت اشتغال داشته و از حقوق و مزایای اشتغال بهره‌مند شده است.

تبصره ۳- در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده -به‌استثنای افزایش سنواتی- ضریب ۱۲۰ ریال ملاک عمل قرار می‌گیرد.

تبصره ۴- افزایش سنواتی مضاعف موضوع تبصره ۴ ماده ۲ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

به حداکثر مقرر در ماده ۱ قانون یادشده افزوده می‌شود، سپس دوسوم مجموعه این دو مبلغ تا میزان حقوق بازنشستگی استحقاقی طبق مقررات به مستخدم پرداخت می‌شود.

تبصره ۵- فوق‌العاده شغل مستخدمانی که سه سال آخر خدمت یا قسمتی از آن را در مأموریت ثابت خارج از کشور به سربرده‌اند بر اساس آخرین حقوق مبنای گروه استحقاقی مربوط در سال آخر خدمات آنان تعیین و ملاک محاسبه حقوق بازنشستگی و از کارافتادگی قرار می‌گیرد.

ماده ۲. اعضای هیئت علمی مشمول قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیئت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی - مصوب ۱۳۶۸ - که تا پایان سال ۱۳۷۲ شاغل بوده و از تاریخ ۱۳۷۳/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کارافتاده و فوت شده یا بشوند، از تاریخ بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت مشمول مفاد ماده ۱ قانون و تبصره‌های آن هستند.

ماده ۳. اعضای هیئت علمی مشمول قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای هیئت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی - مصوب ۱۳۶۸ - که تا پایان سال ۱۳۷۲ بازنشسته، از کارافتاده و فوت شده‌اند از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ مشمول مفاد تبصره ۳ ماده ۲ قانون می‌شوند.

ماده ۴. شغلی که مستخدم به موجب حکم صادر شده تصدی آن را به عهده داشته است، در اجرای مقررات این آیین‌نامه ملاک عمل قرار می‌گیرد و وظایف و مسئولیت‌هایی که علاوه بر وظایف شغل اصلی به مستخدم محول شده است، مورد محاسبه قرار نمی‌گیرد.

ماده ۵. هرگونه تغییر در دریافتی (حقوق و فوق‌العاده شغل) مستخدمان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که تا تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ به مورد اجرا گذاشته شده است در مورد مستخدمان مشمول قانون نیز با رعایت فاصله تاریخ اجرای تصویب‌نامه یا بخشنامه مربوط تا تاریخ فوق‌الذکر به‌طور دقیق اعمال می‌شود.

ماده ۶. پست‌ها یا مشاغل مورد تصدی مستخدمان مشمول قانون در زمان اشتغال با توجه به ماهیت وظایف تعیین شده و شرایط احراز تحصیلی و تجربی، در یکی از رشته‌های شغلی تخصیص می‌یابد. در صورت عدم رشته شغلی متناسب یا نبودن شرط تحصیلی و تجربی شاغل آن، پست یادشده در یکی از رشته‌های شغلی که از لحاظ نوع و وظایف و گروه شغلی مشابه یا هم‌ردیف باشد تخصیص می‌یابد.

تبصره - مستخدمان مشمول قانون که بر اساس ضوابط مورد عمل در تاریخ اجرای قانون با توجه به پست یا شغل مورد تصدی واجد شرایط احراز اولین طبقه رشته شغلی مربوط نباشند در طبقه یک رشته شغلی یادشده استقرار یافته و گروه آن‌ها بر مبنای شرایط تحصیلی و تجربی آنان تعیین می‌شود.

ماده ۷. مستخدمانی که پس از تاریخ اجرای مرحله دوم قانون استخدام کشور، از طریق یکی از طرح‌های امتیازی (طرح‌های ارزیابی مشاغل مدیران، مشاغل و تحقیقی، مشاغل معلمان کشور، مشاغل ویژه رشته‌های پزشکی و مشاغل هنرمندان کشور) مورد ارزیابی قرار گرفته و در یکی از گروه‌های ۱۰، ۱۱ و ۱۲ استقرار یافته‌اند در صورت داشتن سنوات تجربی لازم، گروه آنان حسب مدرک تحصیلی بر اساس جدول زیر تعیین می‌شود:

مدرک تحصیلی گروه قبلی - گروه فعلی (در اجرای قانون)

لیسانس ۱۱-۱۰	لیسانس ۱۱-۱۲	لیسانس ۱۲-۱۳
فوق لیسانس ۱۰-۱۳	فوق لیسانس ۱۱-۱۴	فوق لیسانس ۱۲-۱۵
دکتری ۱۰-۱۴	دکتری ۱۱-۱۵	دکتری ۱۲-۱۶

تبصره- مستخدمانی که پس از اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند مشمول مفاد این ماده نیستند.

ماده ۸. مستخدمانی که با دارا بودن مدارک تحصیل لیسانس، فوق لیسانس یا دکتری تصدی مشاغل مدیریت یا کارشناسی یا هم‌تراز (مشابه و هم‌سطح) آن را به عهده داشته و بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند؛ در صورتی که حداقل یک‌دوم یا دوسوم کل تجارب آنان حسب جدول زیر با مدرک تحصیلی حداقل لیسانس و در زمینه مربوط یا مشابه طی شده باشد در گروه‌های ۱۱ الی ۱۵ استقرار می‌یابند:

۱. تجارب با مدرک فوق لیسانس ۲۲-۲۷ تحصیلی حداقل لیسانس و دکترا ۲۲-۲۷ در زمینه مربوط یا مشابه طی شده باشد.
۲. تجارب با مدرک فوق لیسانس ۲۰-۲۵ تحصیلی حداقل لیسانس و دکترا ۲۰-۲۵ در زمینه مربوط یا مشابه طی شده باشد. مشروط بر آن که حداقل لیسانس ۲۲-۲۷.
۳. گروه ۱۱-۱۲-۱۳-۱۴-۱۵ شرایط تجربی مورد نیاز تحصیلات و تجربه مشروط بر آن که حداقل لیسانس ۲۰-۲۵.

تبصره- اجرای این ماده در مورد متصدیان مشاغل مدیریت فقط در مورد افرادی است که قبل از اجرای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مربوط، بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده باشند.

ماده ۹. تعیین سطوح مشاغل سرپرستی، مدیریت، تشخیص رشته‌ها و طبقات شغلی، گروه و فوق العاده شغل مستخدمان بر اساس ضوابط اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل، توسط کمیته اجرایی موضوع ماده ۲ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت صورت می‌پذیرد. لیکن چنانچه در خصوص موارد فوق ابهامی وجود داشته یا احکام صادره مطابق مقررات نباشد سازمان امور اداری و استخدامی کشور اتخاذ تصمیم می‌کند.

تبصره- برای تعیین میزان درصد فوق العاده شغل مستخدمانی که قبل از اجرای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل، بازنشسته، از کارافتاده و وظیفه‌گیر شده‌اند، دستگاه‌های مشمول این قانون مکلف‌اند گروه شغلی عناوین سطوح سازمانی رئیس دایره و مسئول به بالا را پیشنهاد و جهت تأیید به سازمان امور اداری و استخدامی کشور ارسال کنند.

ماده ۱۰. مدت سنوات ارفاقی در اجرای قوانین مربوط برای بازنشستگی و وظیفه، در محاسبه افزایش سنواتی و ارتقای

گروه مالک عمل قرار می‌گیرد.

ماده ۱۱. افزایش سنواتی برای مستخدمانی که در طول خدمت دارای مقاطع تحصیلی متفاوتی بوده‌اند نیز بر اساس مقررات مورد عمل شاغلان، به نسبت آخرین گروه استحقاقی آنان در هر مقطع تحصیلی به‌طور جداگانه محاسبه و مجموعاً به‌عنوان افزایش سنواتی منظور می‌شود.

ماده ۱۲. در احتساب حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت، مستخدمانی که بر اساس قوانین و مقررات مربوط به پاک‌سازی، بازسازی، تخلقات اداری و نظایر آن، به بازنشستگی با تقلیل گروه، محکومیت یافته‌اند حقوق گروه جدید (پس از تنزل گروه) ملاک محاسبه قرار می‌گیرد.

ماده ۱۳. مقامات مذکور در تبصره ۲ ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و هم‌ترازان آن‌ها با رعایت مقررات مربوط مشمول احکام قانون و این آیین‌نامه هستند.

ماده ۱۴. حقوق بازنشستگی تعیین شده در اجرای این قانون ملاک تعیین میزان حقوق وظیفه سهم وراثت قانونی، طبق قوانین و مقررات مربوط است.

ماده ۱۵. آن دسته از دستگاه‌های دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص و صندوق بازنشستگی جداگانه هستند و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در آن دستگاه‌ها به اجرا درآمده است -به‌استثنای مشمولان تبصره ماده ۲ قانون- موظف‌اند حقوق مستخدمین بازنشسته، از کارافتاده و وراثت مستخدمان متوفای خود را با رعایت مفاد این آیین‌نامه و طبق مقررات مورد عمل در مورد مستخدمان شاغل تطبیق کنند.

ماده ۱۶. اجرای مفاد این آیین‌نامه به عهده دستگاه متبوع مستخدمان شاغل تطبیق کنند.

ماده ۱۷. اجرای مفاد این آیین‌نامه به عهده دستگاه متبوع مستخدم و کمیته اجرایی موضوع ماده ۲ آیین‌نامه قانون نظام هماهنگی پرداخت کارکنان دولت است. سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌تواند در صورت لزوم دستورالعمل‌های لازم برای اجرای این آیین‌نامه را ابلاغ کند.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه در نیروهای مسلح

۵۰۰ ۷۱۸۵۴ ۱۳۷۳/۱۲/۲۴ - ۱۳۷۳/۱۲/۲۵ - ۱۳۷۳/۱۲/۲۵ - ۵۲۹

تاریخ تصویب: ۲۴ اسفند ۱۳۷۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۱۲/۲۴ بنا به پیشنهاد شماره ۵۳، ۶۷۳۱-۱۲۱-۱۶۲ مورخ ۱۳۷۳/۱۰/۲۱ وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و به استناد ماده ۶ قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه -مصوب ۱۳۷۳- آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده در نیروهای مسلح را به شرح زیر تصویب نمود:

«آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه در نیروهای مسلح»

ماده ۱. این آیین‌نامه شامل کلیه نیروهای مسلح و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح است و عبارت اختصاری

زیر به جای عناوین مشروح آن‌ها به کار برده می‌شود:

- الف. قانون آجا: قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۶؛
- ب. قانون سپاه: قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۰؛
- ج. قانون حقوق و مزایای: قانون حقوق و مزایای مستمر، پس انداز، حق بیمه و بیمه درمانی مشمولین قانون آجا مصوب ۱۳۶۸؛

د. قانون: قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳.

ماده ۲.

از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ کلیه کسانی که قبل از ۱۳۷۱/۱/۱ از خدمت منفک شده‌اند و حسب مورد بر اساس قانون حقوق و مزایای، قانون آجا و قانون سپاه، حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری دریافت می‌دارند حقوق آنان بر مبنای بندهای ۱، ۲ و ۵ ماده ۱ قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۱ - با ضریب افزایش سنوات خدمتی سالانه سه درصد (۳٪) محاسبه و تطبیق می‌شود.

تبصره ۱ - از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ مزایای شغل سه سال آخر خدمت کلیه بازنشستگان و سال آخر خدمت وظیفه‌بگیران و مستمری‌بگیران مشمول این ماده، مطابق با مقررات مربوط به تعیین مزایای شغل پرسنل شاغل نیروهای مسلح و تغییرات بعدی محاسبه می‌شود.

تبصره ۲ - در مواردی که مشاغل افراد به هیچ وجه قابل احراز نباشد یا مشاغل آنان پایین تر از درجه آن‌ها باشد ملاک تعیین مزایای شغل به درجه یا رتبه مربوط است.

تبصره ۳ - برای احتساب میزان مزایای شغل همافران، افسریاران، ستون یاران و کارمندان فنی سابق و کلیه کسانی که در قانون آجا عنوانی مربوط به درجه یا رتبه آنان حذف یا به عنوانی دیگری تبدیل شده است، رتبه حقوقی آنان با تعداد ارتقایی که بر اساس مقررات ماده ۱ قانون حقوق و مزایا کسب می‌کنند، جمع می‌شود.

(ارقام اعشاری پنج‌دهم به بالا به رقم بالاتر و ارقام اعشاری پایین تر از درصدهای مزبور به رقم پایین تر تبدیل می‌شود.) حاصل ارقام مربوط، بیانگر رتبه یا درجه جایگاه سازمانی مربوط به این اشخاص می‌باشد که طبق ضوابط تبصره‌های ۱ و ۲ این ماده، میزان مزایای شغل آنان محاسبه می‌شود.

تبصره ۴ - حقوق بازنشستگی مشمولان این ماده بر مبنای معدل مجموعه حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و مزایای شغل سه سال آخر خدمت و در مورد مستمری‌بگیران و وظیفه‌بگیران بر اساس حقوق وظیفه یا مستمری سال آخر محاسبه و پرداخت می‌شود.

ماده ۳.

از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ حقوق بازنشستگی که بعد از ۱۳۷۱/۱/۱ از خدمت منفک شده‌اند بر مبنای معدل مجموعه حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و مزایای شغل سه سال آخر خدمت، که مبتنی بر قانون اصلاح قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۱ - و مقررات مربوط به تعیین مزایای شغل پرسنل شاغل نیروهای مسلح و تغییرات بعدی است تطبیق و پرداخت می‌شود.

ماده ۴.

مشمولان مواد ۲ و ۳ این آیین‌نامه در صورتی که خدمت قابل قبول آنان کمتر از ۳۰ سال باشد، پس از محاسبه

حقوق بازنشستگی بر اساس روش مربوط، نتیجه در یک‌سی‌ام سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می‌شود. در هر صورت سنوات مزبور حداقل پانزده سال تمام محسوب می‌شود.

ماده ۵. از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ در صورتی که حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران (معلولان عادی) و مستمری‌بگیران (فوت عادی) از حداکثر مقرر در ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز نماید، دوسوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور به‌عنوان حقوق بازنشستگی قابل پرداخت است.

تبصره - در صورتی که از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران (معلولان عادی) و مستمری‌بگیران پس از تطبیق با حقوق و مزایای شغل قانون از حداکثر مقرر در ماده ۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دوسوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور به‌عنوان حقوق بازنشستگی قابل پرداخت است.

ماده ۶. افراد موضوع بندهای «ه» و «و» ماده ۱ و تبصره ۳ ماده ۱ قانون حقوق و مزایا و یا کسانی که در مورد حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری مشمول تدابیر مقام معظم رهبری شده یا می‌شوند، مطابق با مواد مذکور و تدابیر مقام معظم رهبری با آنان رفتار می‌شود.

ماده ۷. در صورتی که در اجرای قانون و این آیین‌نامه، حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری کمتر از دریافتی قبلی شود، مابه‌التفاوت پرداخت می‌شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری حداقل معادل مبلغ هشتاد و هشت میلیارد و پانصد میلیون ریال به‌عنوان علی‌الحساب از سهام کارخانجات و مؤسسات دولتی ملی شده بابت تسویه دیون دولت به سازمان بازنشستگی کشوری

۲۶۸۷۰ - ۱۳۷۴/۵/۱۵ تا ۱۵۳۸۹ هـ - ۱۳۷۴/۵/۲۳ - ۴۷۳

تاریخ تصویب: ۱۵ مرداد ۱۳۷۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور - وزارت امور اقتصادی و دارایی
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۴/۵/۱۵ بنا به پیشنهاد کمیته موضوع بند «ز» تبصره ۱ قانون بودجه سال ۱۳۷۴ کل کشور و در اجرای تبصره ۴ قانون برنامه دوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۳ - تصویب نمود:

- «حداقل معادل مبلغ هشتاد و هشت میلیارد و پانصد میلیون (۸۸,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال به‌عنوان علی‌الحساب از سهام کارخانجات و مؤسسات دولتی و ملی شده بابت تسویه قسمتی از دیون دولت به سازمان بازنشستگی کشوری با رعایت مقررات مربوط به سازمان یادشده واگذار می‌شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

قانون اصلاح قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه

تاریخ تصویب: ۲۵ بهمن ۱۳۷۴ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۶۸ - و قانون نظام هماهنگ

حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳ - و قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی -

مصوب ۱۳۶۶ - و قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۴۵ - به شرح زیر اصلاح می‌شود:

الف. کلمه «خالص» از ماده (۱) و تبصره (۱) ماده (۳) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام

کشوری و تبصره (۱) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه حذف می‌شود.

ب. در احتساب حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع ماده (۱) و بند «ج» ماده (۸) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی

و وظیفه قانون استخدام کشوری، حقوق، تفاوت تطبیق حقوق، فوق‌العاده شغل و سایر فوق‌العاده‌هایی که از

بابت آن‌ها کسور بازنشستگی دریافت می‌شود مورد محاسبه قرار می‌گیرد.

پ. ماده (۶) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری به شرح زیر اصلاح می‌شود:

بند زیر جایگزین بندهای «الف» و «ب» ماده (۶) می‌شود و بند «ج» ماده یادشده به بند «ب» تغییر می‌یابد.

«الف. در مواردی که تعداد ورثه کمتر از پنج نفر باشد، چهارپنجم حقوق بازنشستگی به تساوی به‌عنوان

حقوق وظیفه به وراثت پرداخت می‌شود.»

مفاد تبصره (۲) ماده (۶) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

تبصره ۲- هرگاه سهم یکی از وراثت قطع شود، با توجه به تعداد ورثه و با رعایت نسبت‌های مقرر در بند

«الف» سهم مذکور به تساوی به سهام بقیه وراثت اضافه می‌شود.

تبصره (۳) حذف می‌شود.

ت. تبصره ماده (۷) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری و ماده (۹) قانون نحوه

تعدیل نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی - مصوب ۱۳۶۶ - حذف می‌شود.

ث. متون زیر به‌عنوان تبصره‌های (۴)، (۵) و (۶) به ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه

اضافه و شماره تبصره‌های (۴) و (۵) ماده یادشده به ترتیب به (۷) و (۸) تغییر می‌یابد:

تبصره ۴- حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمانی که در طول سال ۱۳۷۴ بازنشسته، از کارافتاده و

فوت‌شده یا می‌شوند، همانند مستخدمان مشمول قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و

وظیفه و آیین‌نامه‌های اجرایی آن با ضریب یک‌صد و بیست (۱۲۰) ریال محاسبه و پرداخت

می‌شود.

تبصره ۵- حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمانی که از تاریخ ۱۳۷۵/۱/۱ به بعد بازنشسته، از کارافتاده و

فوت می‌شوند، به‌استثنای افزایش سنواتی بر مبنای ضریب حقوق مورد عمل در سه سال آخر

خدمت مستخدم که در هر حال از یک‌صد و بیست (۱۲۰) ریال کمتر نخواهد بود، محاسبه و

پرداخت می‌شود و در صورت افزایش ضریب، ضریب‌های بعدی اعمال می‌شود.

تبصره ۶- حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیئت‌علمی و قضات با اعمال ضرایب مربوط به آنان در هر

سال محاسبه و پرداخت می شود.

ج. در ماده (۷۱) قانون استخدام کشوری، عبارت «و کارانه موضوع ماده (۵) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۰- «بعد از عبارت» و کسر صندوق و روزانه» اضافه می شود.

چ. مفاد این قانون از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ لازم الاجرا است.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه روز چهارشنبه بیست و پنجم بهمن ماه یک هزار و سیصد و هفتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۴/۱۱/۲۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

علی اکبر ناطق نوری- رئیس مجلس شورای اسلامی

شرایط واگذاری سهام قابل واگذاری متعلق به دولت و سازمان های وابسته به دولت در شرکت های مندرج در فهرست پیوست به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری

۱۵۵۱۷-۱۳۷۴/۱۲/۲۰ تا ۱۳۷۴/۱۲/۲۶-۱۳۷۴/۱۲/۲۶-۱۳۷۴/۱۲/۲۶

تاریخ تصویب: ۲۰ اسفند ۱۳۷۴- مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی- وزارت امور اقتصادی و دارایی سازمان امور اداری و استخدامی کشور- سازمان برنامه و بودجه هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۴/۱۲/۲۰ براساس پیشنهاد مورخ ۱۳۷۴/۱۱/۲۹ کمیسیون. موضوع بند «ز» تبصره (۱۰) قانون بودجه سال های ۱۳۷۴ و ۱۳۷۵ کل کشور و توافق نهایی سازمان های تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی یا وزارت صنایع (سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سازمان صنایع ملی) و به استناد بند «ز» یادشده، تصویب نمود:

- سهام قابل واگذاری متعلق به دولت و سازمان های وابسته به دولت در شرکت های مندرج در فهرست

پیوست با شرایط زیر به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری واگذار می شود.

قیمت سهام قابل واگذاری توسط دستگاه فروشنده سهام، در چهارچوب ماده (۵) آیین نامه

اجرایی قانون نحوه واگذاری سهام دولتی- موضوع تصویب نامه شماره ۷۲۰۱۵ ت ۴۳۱ مورخ

۱۳۷۳/۱۱/۲۹ هیئت وزیران و توافق طرفین انجام می گردد.

چگونگی پرداخت بهای معامله به ترتیب زیر خواهد بود:

الف. ۶۰٪ بهای سهام به صورت نقد به هنگام معامله پرداخت می شود.

ب. ۴۰٪ بهای سهام بابت تسویه باقی مانده مطالبات سازمان های تأمین اجتماعی و بازنشستگی

کشوری از دولت به حساب فی مابین خزانه داری کل و دستگاه فروشنده بابت بدهی به خزانه

منظور می گردد.

نقل و انتقال سهام از فروشنده به خریدار پس از دریافت بخش نقدی سهام انجام می پذیرد.

پس از توافق قیمت، سازمان های فوق الذکر موظف اند حداکثر ظرف یک ماه نسبت به پرداخت

بخش نقدی سهام اقدام نمایند. در غیر این صورت دستگاه واگذارنده مجاز به واگذاری سهام به

متقاضیان دیگر می‌باشد.

معادل ارزش روز سهام کارخانجات به شرح پیوست این تصویب‌نامه در صورتی که از محل بودجه عمومی دولت در آن‌ها سرمایه‌گذاری شده باشد، بابت مطالبات خزانه‌داری کل ناشی از اجرای طرح‌های عمرانی (سرمایه‌گذاری ثابت) انتفاعی موضوع ماده (۳۲) قانون برنامه‌بودجه کشور مصوب ۱۳۵۱- و یا سایر مطالبات به حساب خزانه منظور می‌شود و به همان میزان مطالبات مذکور تسویه شده تلقی می‌گردد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و مستمری‌بگیران مشمول قانون استخدام کشوری، قانون تأمین اجتماعی و قوانین نیروهای مسلح

۲۸ ۵۵۳-۱۹/۱۹-۱۳۷۵ تا ۵۱۶۳۹۵-۱۲۵-۱۳۷۵/۱۳۷۵-۲۸

تاریخ تصویب: ۱۹ فروردین ۱۳۷۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۱۹/۱۹ به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ و قسمت اخیر تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰- و ماده (۱۸۸) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۰- و ماده (۱۷۰) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۶- و ماده (۱۸۱) قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۴- تصویب نمود:

- با توجه به افزایش ضریب ریالی حقوق از (۱۲۰) ریال به (۱۴۰) ریال، از تاریخ ۱۳۷۵/۱/۱ حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و مستمری‌بگیران مشمول قانون استخدام کشوری، قانون تأمین اجتماعی و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۷۴ برقرار شده است، ۱۶/۶٪ افزایش می‌یابد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

اعطای مجوز به سازمان بازنشستگی برای انجام اقدامات در مورد بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان و وظیفه‌بگیران

تاریخ تصویب: ۲۴ تیر ۱۳۷۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۴/۲۴ بنا به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور مقرر نمود:

- سازمان بازنشستگی کشوری مجاز است از محل وجوه صندوق‌های بازنشستگی تا مبلغ شش میلیارد (۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال بابت هزینه‌های انجام‌شده توسط شرکت بیمه دانا در ارتباط با قرارداد شماره ۷۲/۳۴ ج- د- ب مورخ ۱۳۷۲/۱۲/۱۸- منعقد فی‌مابین سازمان بازنشستگی کشوری و شرکت بیمه دانا، در مورد بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان و وظیفه‌بگیران هزینه کند.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

اصلاح تصویب‌نامه افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و مستمری‌بگیران مشمول قانون استخدام کشوری، قانون تأمین اجتماعی و قوانین نیروهای مسلح

۱۳۴-۱۳۷۵/۹/۴-۱۰۴۸۸۲ تا ۱۳۷۵/۹/۱۰-۱۷۰۷۱-۱۳۷۵/۹/۱۰-۱۳۴

تاریخ تصویب: ۴ آذر ۱۳۷۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۹/۴ بنا به پیشنهاد شماره ۴۷۸۶.۴۰۵ مورخ ۱۳۷۵/۶/۶ معاونت حقوق و امور مجلس رئیس‌جمهور، تصویب نمود:

- در تصویب‌نامه شماره ۵۵۳-۱۶۳۹۵ مورخ ۱۳۷۵/۱/۲۵، عبارت «قانون استخدام کشوری» به عبارت «قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت» تغییر می‌یابد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

آیین‌نامه اجرایی تبصره ماده (۳) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه

۱۳۳۳۰-۱۳۷۵/۱۰/۲۳ تا ۱۳۷۵/۱۱/۳-۱۵۷۸۹-۱۳۷۵/۱۱/۳-۱۳۴

تاریخ تصویب: ۲۳ دی ۱۳۷۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۱۰/۲۳ بنا به پیشنهاد شماره ۳۰۱۸۲ مورخ ۱۳۷۴/۸/۱ سازمان اجتماعی و به استناد تبصره ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳ - آیین‌نامه اجرایی تبصره یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین‌نامه اجرایی تبصره ماده (۳) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه ماده ۱ مستخدمان ثابت مشمول مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی - مصوب ۱۳۵۲ - که تابع قانون تأمین اجتماعی هستند و مقررات قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در مورد آن‌ها اجرا شده است، همچنین مستخدمان رسمی سازمان تأمین اجتماعی که تا تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ بازنشسته یا از کارافتاده کلی شده یا فوت کرده‌اند، به لحاظ تعیین حقوق و فوق‌العاده شغل با رعایت کلیه ضوابط و مقررات قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که مورد عمل دستگاه مربوط قرار گرفته، همانند شاغلان با قانون مذکور تطبیق داده می‌شوند.

ماده ۲. در تعیین حقوق تطبیق مستخدمان مذکور (به‌استثنای افزایش سنواتی) ضریب (۱۲۰) ریال ملاک عمل قرار می‌گیرد.

ماده ۳. مدت سنوات ارفاقی، در محاسبه افزایش سنواتی و ارتقای گروه ملاک عمل قرار نمی‌گیرد.

ماده ۴. متوسط دستمزد مبنای محاسبه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و بازماندگان - موضوع تبصره ماده (۷۷) و تبصره (۲) ماده (۷۲) قانون تأمین اجتماعی - صرفاً براساس حقوق و فوق‌العاده شغل که در اجرای این آیین‌نامه تعیین می‌شود، محاسبه خواهد شد.

ماده ۵. از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ میزان مستمری مستخدمان یادشده براساس ماده (۴) این آیین‌نامه و با توجه به ماده (۷۲) و (۷۷) قانون تأمین اجتماعی و قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) - مصوب ۱۳۷۱ -

محاسبه می‌شود و چنانچه مبلغ مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان از حداکثر مقرر در ماده (۱۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تجاوز کند، دوسوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور پرداخت می‌شود.

تبصره - میزان مستمری بازنشستگی آن دسته از کارکنان سازمان تأمین اجتماعی که براساس ماده (۱۱۴) قانون تأمین اجتماعی بازنشسته شده‌اند، برابر با متوسط حقوق و فوق‌العاده شغل آنان ظرف دو سال آخر خدمت در قبل از بازنشستگی که در ایجاد این آیین‌نامه تعیین می‌شود، است و چنانچه مبلغ یادشده از حداکثر مقرر در ماده (۱۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تجاوز کند، دوسوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر یادشده پرداخت می‌شود.

ماده ۶. در صورتی که میزان مستمری‌هایی که در اجرای این آیین‌نامه برقرار می‌شود از دریافتی قبلی افراد مشمول این آیین‌نامه کمتر شود، مابه‌التفاوت پرداخت می‌شود.

ماده ۷. صدور احکام تطبیق مشمولان مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی به عهده دستگاه مربوط است، ولی سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند احکام مذکور را به لحاظ تطبیق با مقررات موردبررسی قرار دهد.

ماده ۸. هرگونه افزایش مستمری مشمولان این آیین‌نامه بعد از تطبیق با مفاد قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳ - صورت می‌گیرد.

ماده ۹. دستورالعمل این آیین‌نامه توسط سازمان تأمین اجتماعی به دستگاه‌های ذی‌ربط ابلاغ می‌شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

افزایش ۲۰ درصد حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون استخدام کشوری قوانین نیروهای مسلح

۲۰۱-۱۳۷۶/۲/۳۱ - شماره: ۵۵۵۶۵۳ تا ۱۸۰۵۱ هـ

تاریخ تصویب: ۳۱ اردیبهشت ۱۳۷۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۶/۲/۳۱ به استناد قسمت اخیر تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - و ماده (۱۸۸) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۰ - و ماده (۱۷۰) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۶ - و ماده (۱۸۱) قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۴ - تصویب نمود:

- با توجه به افزایش ضریب ریالی حقوق از (۱۴۰) ریال به (۱۶۰) ریال، از تاریخ ۱۳۷۶/۱/۱ حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون استخدام کشوری و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۷۵ برقرار شده است، بیست درصد (۲۰٪) افزایش می‌یابد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

تغییر عبارتی در تصویب نامه افزایش ۲۰٪ به حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه بگیران قانون استخدام کشوری و قوانین نیروهای مسلح

۴۹۴-۱۳۷۶/۵/۵ - شماره: ۳۱۰-ت ۱۸۳۶۷ هـ

تاریخ تصویب: ۵ مرداد ۱۳۷۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۶/۵/۵ بنا به پیشنهاد شماره. ۲۴۵۶ مورخ ۱۳۷۶/۴/۲۳ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد قسمت اخیر تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۰- تصویب نمود:

- در تصویب نامه شماره. ۵۳۵۵۶۵۱ هـ مورخ ۱۳۷۶/۳/۶ عبارت «مشمول قانون استخدام کشوری» به عبارت «مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۰» تغییر می یابد.

حسن حبیبی- معاون اول رئیس جمهور

متوقف نمودن اجرای قسمت الف بند (۲) مصوبه شرایط واگذاری سهام قابل واگذاری متعلق به دولت و سازمان های وابسته به دولت در شرکت های مندرج در فهرست پیوست به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری

۵۲۸-۱۳۷۶/۵/۸ - شماره: ۴۹-ت ۱۸۴۵۸ هـ

تاریخ تصویب: ۸ مرداد ۱۳۷۶

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی- وزارت امور اقتصادی و دارایی سازمان امور اداری و استخدامی کشور- سازمان برنامه و بودجه هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۶/۵/۸ با توجه به نظر ریاست محترم مجلس شورای اسلامی (موضوع نامه شماره. ۱۳۸۰ هـ ب مورخ ۱۳۷۵/۷/۲۸) تصویب نمود:

- اجرای قسمت (الف) بند (۲) تصویب نامه شماره. ۱۵۵۱۷ ت ۱۶۳۹۱ هـ مورخ ۱۳۷۴/۱۲/۲۶، در مورد آن قسمت از سهام که تاکنون طبق بند یادشده، به موجب قرارداد قطعی، قبض و اقباض نشده است، متوقف می شود.

حسن حبیبی- معاون اول رئیس جمهور

قانون بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو

تاریخ تصویب: ۱۱ آذر ۱۳۷۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. سازمان تأمین اجتماعی مکلف است با استفاده از مقررات عام قانون تأمین اجتماعی قالی بافان خانگی فاقد کارفرما را در برابر حمایت های بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت با نرخ ۱۴٪ (۷٪ سهم دولت و ۷٪ سهم مشمول) به صورت اختیاری براساس آیین نامه ای که توسط سازمان تأمین اجتماعی و با نظرخواهی از وزارت خانه های بازرگانی، صنایع، جهاد سازندگی و تعاون تهیه و برای تصویب هیئت دولت پیشنهاد

خواهد شد، بیمه نماید.

تبصره ۱- درآمد ماهانه مبنای محاسبه حق بیمه درباره این افراد پنجاه درصد (۵۰٪) حداقل دستمزد کارگر ساده تعیین می گردد و حمایت های مقرر در این قانون نیز بر همان مبنا محاسبه و پرداخت خواهد شد. در هر حال مستمری از کارافتادگی کلی و مستمری بازنشستگی و مجموع مستمری بازماندگان نباید از دوسوم مبنای محاسبه حق بیمه کمتر باشد.

تبصره ۲- حداکثر سن برای بیمه شدن این افراد پنجاه سال تمام خواهد بود، چنانچه افرادی که بیش از پنجاه سال سن دارند تقاضای بیمه نمایند، دولت و ذینفع موظف خواهند بود حق بیمه مدت مازاد بر پنجاه سالگی را که به ترتیب فوق توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و اعلام خواهد شد، پرداخت نماید. در هر صورت شروع استفاده از مزایای بازنشستگی با رعایت شرایط مندرج در ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی حداقل گذشت پنج سال از تاریخ شروع پرداخت حق بیمه می باشد.

تبصره ۳- به منظور تأمین منابع مالی حق بیمه سهم دولت از تاریخ تصویب این قانون یک و نیم درصد (۵۰٪) از بهای صادرات فرش به عنوان عوارض توسط گمرک جمهوری اسلامی ایران اخذ و به حساب خزانه واریز خواهد شد و عیناً به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و در صورت عدم تکافو دولت مکلف است مابه الاختلاف آن را حسب اعلام سازمان تأمین اجتماعی در بودجه سالانه کل کشور منظور و کل سهم خود را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نماید.

افزایش هفده و نیم درصد (۱۷.۵٪) حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان

و وظیفه بگیران از تاریخ ۱۳۷۷/۱/۱

۷۸۰۰۲-۱۳۷۶/۱۱/۱۲ تا ۱۹۱۵۰هـ-۱۳۷۶/۱۱/۱۹-۳۹۱

تاریخ تصویب: ۱۲ بهمن ۱۳۷۶- مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح- وزارت کشور- سازمان امور اداری و استخدامی کشور- سازمان برنامه و بودجه هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۶/۱۱/۱۲ بنا به پیشنهاد شماره ۶۸۱۰ د مورخ ۱۳۷۶/۱۰/۱۷ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد قسمت اخیر تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۰- و ماده (۱۸۸) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی- مصوب ۱۳۷۰- و ماده (۱۷۰) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران- مصوب ۱۳۶۶- و ماده (۱۸۱) قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران- مصوب ۱۳۷۴- تصویب نمود:

۱. با توجه به افزایش ضریب ریالی حقوق کارکنان دولت، از تاریخ ۱۳۷۷/۱/۱ حقوق بازنشستگی و وظیفه بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۷۶ برقرار شده است، هفده و نیم درصد (۱۷.۵٪) افزایش می یابد.

۲. افزایش‌های موضوع این تصویب‌نامه از پرداخت مقرری ماه اول به صندوق‌های بازنشستگی معاف است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

قانون تسری مفاد تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب ۱۳۶۷ به شاغلان مشاغل سخت و زیان‌آور کلیه نیروهای نظامی و انتظامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان‌های وابسته
تاریخ تصویب: ۲۱ مرداد ۱۳۷۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. مفاد تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ به شاغلان مشاغل سخت و زیان‌آور کلیه نیروهای نظامی و انتظامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان‌های وابسته - به‌جز مشمولان قانون تأمین اجتماعی که تابع قوانین و مقررات مربوط به خود هستند - تسری می‌یابد.

تبصره - آیین‌نامه اجرایی این قانون ظرف مدت (۳) ماه توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

اصلاح آیین‌نامه تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵

۵۲۳۳۳-۱۳۷۷/۸/۳ تا ۱۵۶۴۹ هـ ۱۳۷۷/۸/۱۱ - ۱۶۲

تاریخ تصویب: ۳ آبان ۱۳۷۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۷/۸/۳ بنا به پیشنهاد ۱۰۱۰۷ مورخ ۱۳۷۴/۷/۹ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و به استناد تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵ تصویب نمود:

- آیین‌نامه تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵ (موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۹۵۲۲ مورخ ۱۳۶۵/۱۱/۲۷) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

الف. چهار تبصره به شرح زیر به ماده (۳) آیین‌نامه یادشده اضافه می‌شود:

تبصره ۱- در مورد اشخاصی که طبق ضوابط قانونی، به سبب انتقال و تغییر ساختار سازمانی، مشترک صندوق تأمین اجتماعی شده یا بشوند، حق بیمه متعلقه هر ماه از سنوات خدمت موردنظر به مأخذ هجده درصد (۱۸٪) هفت درصد (۷٪) سهم مستخدم و یازده درصد (۱۱٪) سهم کارفرما حقوق و مزایای ماهانه زمان تقاضا در محل خدمت جدید که مبنای کسر حق بیمه قرار می‌گیرد و یا آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور بازنشستگی در محل خدمت قبلی (هرکدام بیشتر باشد) محاسبه و مابه‌التفاوت آن با کسور بازنشستگی (سهم شخص و کارفرما) که به صندوق جدید

منتقل شده است به ترتیب مقرر در این تبصره از شخص و کارفرمای سابق وصول خواهد شد.

تبصره ۲- اشخاصی که به دلیل استعفا، بازخرید خدمت و اخراج رابطه استخدامی آنان با دستگاه مربوط قطع گردیده است و مشترک صندوق تأمین اجتماعی شده ما می شوند و کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به طور کلی یا جزئی از دستگاه مربوط وصول نموده اند، به مأخذ هجده درصد (۱۸٪) به ترتیب مذکور در تبصره (۱) این ماده محاسبه و مابه التفاوت (سهم شخص و کارفرما) از شخص وصول خواهد شد.

تبصره ۳- در صورتی که مشمولین تبصره های (۱) و (۲) این ماده ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ نسبت به پرداخت مابه التفاوت اقدام نمایند و یا ترتیبی برای پرداخت آن ندهند، براساس تقاضای مجدد و رعایت تبصره های مذکور، مابه التفاوت قابل وصول خواهد بود.

تبصره ۴- سوابق مشمولین تأمین اجتماعی که به یکی از علل مندرج در تبصره (۲) این ماده با دستگاه متبوع قطع رابطه استخدامی نموده یا می نمایند محفوظ و از مزایای قانونی آن بهره مند می شوند.

ب. متن زیر به عنوان ماده (۱۰) و تبصره آن به آیین نامه یادشده اضافه می شود:

ماده ۱۰. کسور بازنشستگی سوابق خدمت دولتی بیمه شدگانی که در اجرای مقررات قانون نقل و انتقال حق بیمه، به سازمان تأمین اجتماعی منتقل شده یا می شود، برای متقاضیان بازنشستگی تنها در محاسبه میزان مستمری بازنشستگی به جمع سنوات پرداخت حق بیمه آنان اضافه می گردد و در سنوات پرداخت حق بیمه برای احراز شرایط بازنشستگی منظور نخواهد شد.

کسور بازنشستگی سوابق خدمت دولتی بیمه شدگانی که از کارافتاده کلی یا فوت می شوند، در احراز شرایط برقراری مستمری از کارافتادگی کلی و فوت و میزان مستمری آنان ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

تبصره- آن گروه از مستخدمینی که در اجرای لایحه قانونی نحوه انتقال مستخدمین وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری به مؤسسات مستثنی شده از قانون مزبور و بالعکس مصوب ۵۹/۲/۲۰ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران منتقل می شوند و نیز مستخدمین مؤسسات دولتی دارای مقررات استخدامی خاص که طبق مقررات مربوط به سایر دستگاه های دولتی منتقل شده یا می شوند، تابع قوانین مربوط خواهند بود.

پ. عبارت «یا انفصال دائم» از ماده (۸) اصلاحی آیین نامه یادشده (موضوع تصویب نامه شماره ۵۴۱۹۴ت ۶۵۳ مورخ ۱۳۶۸/۵/۳۱)، حذف می شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

آیین نامه اجرایی ماده (۸) قانون تشکیل صندوق حمایت وکلا و کارگشایان دادگستری با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۵ اسفند ۱۳۷۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۵ بنا به پیشنهاد شماره ۱۵/۷۶۰۸ مورخ ۱۳۷۶/۱/۱۷ وزارت دادگستری و به استناد ماده واحده قانون اصلاح ماده (۸) قانون تشکیل صندوق حمایت وکلا و کارگشایان دادگستری، آیین نامه اجرایی ماده یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

فصل اول - نرخ و نحوه وصول آن

ماده ۱. (اصلاحی ۱۳۷۹/۴/۲۲) - وکلا و کارگشایان دادگستری و کانون وکلای دادگستری که در این آیین نامه به ترتیب (بیمه شده) و (کانون) نامیده می شوند با رعایت تبصره ماده (۱) قانون به مأخذ ارقام مذکور در ماده (۲) این آیین نامه مکلف به پرداخت حق بیمه ماهانه زیر هستند:

الف. سهم بیمه شده هشت درصد.

ب. سهم کانون چهار درصد.

ماده ۲. درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه موضوع این آیین نامه به عنوان پایه برای سال اول اشتغال به وکالت وکلای پایه دو و سه و کارگشایان (۱) برابر و برای وکلای پایه یک (۱/۲) برابر حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری در هر سال خواهد بود که به ازای هر سال اشتغال به وکالت ده درصد (۱۰٪) مبلغ پایه به هر گروه به عنوان اضافه سالانه به مبلغ پایه آن گروه اضافه می شود.

تبصره - درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه وکلای پایه دو معادل (۸۰) درصد و وکلای پایه سه و کارگشایان معادل (۷۰) درصد وکلای پایه یک است.

ماده ۳. صندوق مکلف است نام بیمه شدگان را با ذکر درآمد مأخذ محاسبه حق بیمه آن ها در دفتری به نام دفتر ثبت حمایت درج کند.

ماده ۴. دفترچه خاصی که برای سی سال تنظیم می شود به بیمه شده تسلیم می شود تا پرداخت های مربوط به حق بیمه در آن ثبت شود.

ماده ۵. حق بیمه سهم بیمه شده حداقل هر سه ماه یک بار باید به حساب صندوق نزد یکی از بانک های معرفی شده به وسیله صندوق واریز و فیش آن برای ثبت در دفتر ثبت حمایت تسلیم صندوق شود. تجدید پروانه وکالت بیمه شده موکول به ارائه مقاصد حساب پرداخت حق بیمه سال یا سال های قبل است.

تبصره ۱- در صورت تأخیر در پرداخت حق بیمه، سهم بیمه شده در مدت معوق به ده درصد مأخذ وصول حق بیمه محاسبه و دریافت خواهد شد.

تبصره ۲- حق بیمه سهم کانون ها هر دو ماه یکبار از طرف صندوق تعیین و به کانون ها اعلام خواهد شد، کانون ها مکلف اند حداکثر ظرف یک ماه مبالغ اعلام شده را به حساب صندوق واریز نمایند.

فصل دوم- تعهدات صندوق

ماده ۶. صندوق عهده‌دار انجام تعهدات زیر طبق مقررات این آیین‌نامه است:

الف. پرداخت مستمری بازنشستگی؛

ب. پرداخت مستمری از کارافتادگی دائم یا موقت؛

ج. پرداخت مستمری بازماندگان.

بخش اول- مستمری بازنشستگی

ماده ۷. بیمه‌شده می‌تواند در صورت حائز بودن شرایط مندرج در ماده (۱۵) قانون و پرداخت حداقل ده (۱۰) سال حق

بیمه دوران وکالت، از مستمری بازنشستگی استفاده کند.

ماده ۸. مبلغ مستمری بازنشستگی عبارت است از یک‌سی‌ام متوسط درآمد آخرین دو سال پرداخت حق بیمه ضرب‌در

سال‌های پرداخت حق بیمه مشروط بر اینکه این مبلغ از صد در صد متوسط مذکور تجاوز نکند.

بخش دوم- مستمری از کارافتادگی کلی

ماده ۹. بیمه‌شدگانی که در دوره اشتغال بر اثر ابتلا به بیماری یا وقوع حوادث دچار ضایعات جسمی یا روحی شده و

نتوانند به کار خود ادامه دهند، با رعایت شرایط زیر مستمری از کارافتادگی دریافت می‌دارند:

الف. داشتن حداقل یک سال سابقه پرداخت حق بیمه متضمن حق بیمه نود (۹۰) روز در آخرین سال

قبل از کارافتادگی.

ب. به تشخیص کمیسیون پزشکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بیش از ۲/۳ توانایی

جسمی یا روحی خود را برای کار از دست داده باشند.

ماده ۱۰. میزان مستمری از کارافتادگی کلی عبارت است از یک‌سی‌ام متوسط درآمد مأخذ احتساب حق بیمه ظرف

آخرین دو سال پرداخت حق بیمه ضرب‌در سال‌های پرداخت حق بیمه مشروط بر این که این مبلغ از هشتاد

درصد متوسط مذکور بیشتر نباشد.

تبصره ۱- بیمه‌شدگانی که کفالت مخارج همسر یا فرزند یا پدر و مادر واجد شرایط خود را بر عهده دارند به

ازای هر یک از افراد تحت تکفل پنج درصد متوسط مأخذ احتساب مستمری را اضافه دریافت

خواهند داشت، مشروط بر اینکه جمع اضافات از بیست درصد مبلغ مذکور تجاوز نکند و در هر

حال جمع مستمری و اضافات نیز از هشتاد درصد متوسط درآمد مذکور در این ماده متجاوز نباشد.

تبصره ۲- در صورتی که سال‌های پرداخت حق بیمه کمتر از دو سال باشد متوسط درآمد مدتی که حق

بیمه پرداخت کرده است محاسبه و مأخذ احتساب مستمری از کارافتادگی خواهد بود.

ماده ۱۱. مستمری از کارافتادگی در صورت زوال موجبات عدم توانایی برای اشتغال به تشخیص کمیسیون پزشکی

موضوع بند «ب» ماده (۹) این آیین‌نامه قطع خواهد شد.

بخش سوم- مستمری بازماندگان

ماده ۱۲. در صورت فوت بیمه‌شده بازنشسته یا از کارافتاده، همچنین در صورت فوت بیمه‌شده‌ای که حق بیمه یک

سال، متضمن پرداخت حق بیمه نود روز در آخرین سال حیات را پرداخته باشد، بازماندگان وی (همسر،

فرزندان، پدر یا مادر او در صورتی که واجد شرایط مذکور در ماده (۲۰) این آیین نامه باشند) استحقاق دریافت صد در صد مستمری استحقاقی او را به عنوان مستمری بازماندگان خواهند داشت.

تبصره- منظور از مستمری استحقاقی بیمه شده متوفی مستمری حین فوت اوست، در مورد بیمه شدگانی که در اثر هر نوع حادثه یا بیماری و قبل از برقراری مستمری فوت شوند، مستمری استحقاقی عبارت است از کارافتادگی که طبق این آیین نامه قابل احتساب و پرداخت است.

ماده ۱۳. حق مستمری هر یک از بازماندگان بیمه شده متوفی به شرح زیر است:

الف. میزان مستمری همسر بیمه شده متوفی (۵۰٪) مستمری استحقاقی متوفی است و در صورت تعدد همسر دائم میزان مذکور به تساوی بین آن ها تقسیم می شود.

ب. میزان مستمری فرزندان بیمه شده متوفی معادل (۲۵٪) مستمری استحقاقی بیمه شده است. در صورتی که هیچ یک از پدر و مادر در قید حیات نباشند سهم فرزندان (۵۰٪) است که به نسبت مساوی بین فرزندان تقسیم می شود؛ به هر حال بازمانده یا بازماندگان متوفی از صد در صد مستمری متوفی استفاده خواهند کرد و بیش از صد درصد ممنوع خواهد بود.

ج. میزان مستمری هر یک از پدر و مادر بیمه شده متوفی معادل بیست درصد مستمری استحقاقی است. **تبصره-** مجموع مستمری بازماندگان بیمه شده متوفی نباید از چهارپنجم مستمری استحقاقی متوفی تجاوز کند و در صورتی که از این میزان تجاوز کند سهم هر یک از بازماندگان به نسبت تقلیل داده می شود و در این صورت اگر یکی از مستمری بگیران فوت یا فاقد شرایط دریافت مستمری شود سهم بقیه آنان با توجه به تقسیم بندی مذکور در این ماده افزایش می یابد.

فصل سوم- احتساب سوابق

ماده ۱۴. بیمه شده می تواند با رعایت ماده (۱۴) قانون و رعایت ماده (۲) این آیین نامه حداکثر بیست سال از سوابق قبل از تاریخ تصویب این آیین نامه را به ترتیب مذکور در این فصل جزو سوابق لازم به منظور احتساب و دریافت مستمری از کارافتادگی، فوت و حقوق بازنشستگی مورد احتساب قرار دهد:

- سال های کارآموزی و وکالت قبل از فروردین ماه سال تصویب این آیین نامه که پروانه خود را تمبر کرده باشد.

- سوابق خدمت رسمی ثابت یا عناوین مشابه دولت

- سوابق خدمت قضایی

- مدت خدمت وظیفه عمومی.

تبصره ۱- سوابق مذکور در فوق هنگامی محاسبه خواهد شد که حق بیمه مربوط طبق مقررات این آیین نامه به صندوق پرداخت شده باشد.

تبصره ۲- بیمه شدگانی که تمایل به احتساب سوابق خود به شرح این ماده را دارند، باید ظرف چهارده ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این اصلاحیه و یا اخذ پروانه وکالت چنانچه مؤخر بر تاریخ لازم الاجرا

شدن این تصویب‌نامه باشد، به صندوق مراجعه و توافق‌نامه لازم را با صندوق امضاء کنند.

تبصره ۳- در مورد سابقه بیمه‌شدگان جانباز و آزاده طبق قوانین مربوط به جانبازان و آزادگان عمل می‌شود.

ماده ۱۵. حق بیمه سابقه بیمه‌شده عبارت از دوازده درصد مبلغ مأخذ درآمد ماهانه موضوع ماده (۲) این آیین‌نامه و تبصره آن می‌باشد.

تبصره- پرداختی‌های هر بیمه‌شده طبق مقررات آیین‌نامه تعاون- مصوب ۱۳۴۱- از مبلغ محاسبه‌شده در ماده فوق کسر و بقیه را بیمه‌شده می‌تواند با توافق صندوق به اقساط پنج سال پرداخت کند. اولین قسط در موقع تنظیم موافقت‌نامه پرداخت می‌شود.

ماده ۱۶. در صورتی که بیمه‌شده موضوع ماده (۱۴) این آیین‌نامه از کارافتاده یا فوت شود، صندوق متناسب با اقساط پرداخت‌شده حق بیمه در مقابل او یا بازماندگان وی متعهد است چنانچه بیمه‌شده یا بازماندگان مذکور اقساط باقی‌مانده را کلاً به صندوق پرداخت نمایند یا موافقت کنند که اقساط بدهی حق بیمه از مستمری کسر شود، در این صورت از مستمری استحقاقی کامل استفاده خواهد کرد.

فصل چهارم- نحوه بهره‌برداری از وجوه صندوق

ماده ۱۷. صندوق باید وجوه صندوق را (دریافتی‌ها پس از کسر پرداختی‌ها) از طریق تودیع سپرده نزد بانک‌های ایرانی یا خرید اوراق مشارکت نگهداری و بهره‌برداری کند.

تبصره- صندوق می‌تواند حداکثر تا (۴۰٪) مبلغ فوق خود را با تصویب هیئت‌مدیره کانون وکلای دادگستری محل به‌عنوان تسهیلات ساخت یا خرید محل سکونت و دفتر طبق شرایط مورد عمل بانک‌های کشور در اختیار وکلای دادگستری که حداقل (۳) سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند، قرار دهد.

فصل پنجم- سایر مقررات

ماده ۱۸. حداقل حقوق بازنشستگی و مستمری از کارافتادگی و فوت با حداقل مصوب دولت در هر سال برابر است.

ماده ۱۹. همسر، فرزندان و پدر و مادر بیمه‌شده با رعایت شرایط زیر از لحاظ تبصره (۱) ماده (۱۰) و ماده (۱۲) این آیین‌نامه واجد شرایط شناخته می‌شوند.

۱. همسر بیمه‌شده متوفی مادامی که شوهر اختیار نکرده است.
۲. شوهر بیمه‌شده مشروط بر آنکه اولاً درآمد کافی برای معیشت مستقل نداشته باشد، ثانیاً سن او از شصت سال متجاوز بوده یا طبق نظر کمیسیون پزشکی از کارافتاده بوده و از هیچ صندوقی مستمری دریافت نکند.
۳. فرزندان ذکور بیمه‌شده متوفی در صورتی که کمتر از (۱۸) سال تمام داشته باشند و یا آنکه سن آنان از بیست‌وپنج سال تمام متجاوز نبوده و مشغول تحصیل باشند و یا به حکم مرجع صالح محجور تشخیص داده شوند و در مورد فرزندان اناث مادامی که شوهر اختیار نکرده باشند.

تبصره ۱- اشتغال به کار هر یک از مستمری‌گیران موضوع این ماده موجب قطع مستمری وی می‌شود.
تبصره ۲- در مورد فرزندان بیمه‌شده زن به شرط آنکه پدر آنان در قید حیات نبوده و تحت کفالت وی باشند.
تبصره ۳- پدر و مادر در صورتی که در زمان حیات بیمه‌شده تحت تکفل او بوده و سن پدر از (۶۰) سال و سن مادر از (۵۵) سال تمام بیشتر باشد یا به تشخیص کمیسیون پزشکی از کارافتاده بوده و مستمری دریافت ندارند.

ماده ۲۰. بیمه‌شدگانی که سی سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه داشته و متقاضی بازنشستگی نباشند، در صورت تمایل می‌توانند حق بیمه را حداکثر تا سی و پنج سال ادامه دهند؛ در این صورت به هنگام درخواست بازنشستگی مستمری بازنشستگی آن‌ها با رعایت ماده (۸) قابل محاسبه و پرداخت است.

ماده ۲۱. مستمری‌های موضوع این آیین‌نامه هر سال با توجه به تغییرات شاخص هزینه زندگی به پیشنهاد صندوق حمایت و کالا و کارگشایان دادگستری و تأیید وزیر دادگستری اصلاح می‌شود.

تبصره- (الحاقی ۱۳۸۴/۵/۲) - مستمری‌های استحقاقی موضوع مواد (۸) و (۱۰) و تبصره ماده (۱۲) این آیین‌نامه که تا پایان سال ۱۳۸۰ قابل پرداخت بوده است از تاریخ ۱۳۸۱/۱/۱ به میزان بیست و پنج درصد (۲۵٪) افزایش می‌یابد. چنانچه میزان مستمری که به این ترتیب محاسبه می‌شود از حداقل مقرر در ماده (۱۸) این آیین‌نامه کمتر باشد، حداقل یادشده قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۲۲. مواردی که در این آیین‌نامه قید نشده تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی است.
حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

افزایش ضریب ریالی حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌گیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح

۳۷۶-۱۳۷۷/۱۲/۲۷ تا ۲۱۰۱۱ هـ - ۱۳۷۷/۱۲/۲۳-۸۲۰۶

تاریخ تصویب: ۲۳ اسفند ۱۳۷۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور - سازمان برنامه و بودجه هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۲۳ بنا به پیشنهاد شماره. ۱۵/۳۱۱۷ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۱۶ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد قسمت اخیر تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - و ماده (۱۸۸) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۰ و ماده ۱۷ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۶ و ماده ۱۸ قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۴ - تصویب نمود:

۱. با توجه به افزایش ضریب ریالی حقوق کارکنان دولت، از تاریخ ۱۳۷۸/۱/۱ حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌گیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۷۷ برقرار

شده است، شانزده و نیم درصد (۱۶٫۵٪) افزایش می‌یابد.
۲. افزایش‌های موضوع این تصویب‌نامه از پرداخت مقرری ماه اول به صندوق‌های بازنشستگی معاف است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی در مورد پرداخت به موقع کسور بازنشستگی کارکنان

تاریخ تصویب: ۲۱ فروردین ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

با توجه به اینکه امر سیاست‌گذاری و سامان بخشیدن به امور بازنشستگی کارکنان دولت مستلزم همکاری و مساعدت کلیه دستگاه‌های اجرایی است و طی سال‌های اخیر سازمان بازنشستگی کشوری به لحاظ مسئولیتی که دارا می‌باشد، تمهیدات و امکاناتی را فراهم آورده است. علی‌هذا مقتضی است کلیه دستگاه‌های اجرایی با توجه به مفاد بخشنامه شماره ۱۰/۱۴۰ مورخ ۱۳۷۷/۰۱/۱۶ سازمان بازنشستگی کشوری (تصویر پیوست است) در مورد پرداخت به موقع کسور بازنشستگی کارکنان و همچنین رعایت ضوابط و مقررات مربوط، نهایت همکاری را با این سازمان معمول داشته و به‌ویژه موارد ذیل را مدنظر قرار دهند.

۱. در مورد پرداخت کسور بازنشستگی مقرر کارکنان شاغل اعم از سهم کارکنان و سهم کارفرما، از محل اعتبارات مصوب هم‌زمان با پرداخت حقوق کارکنان اقدام لازم به عمل آورند.
۲. صورت وجوه کسور بازنشستگی مربوط را به موقع، به سازمان بازنشستگی کشوری و یا نمایندگی‌های سازمان در استان‌ها ارسال دارند.
۳. همه ماهه پس از پرداخت حقوق بازنشستگان و موظفین، فرم‌های پرداخت حقوق قطعی مربوط را تکمیل و به سازمان بازنشستگی کشوری یا نمایندگی‌های سازمان در استان‌ها ارسال دارند. دبیرکل سازمان امور اداری و استخدامی کشور مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه را به عهده خواهند داشت.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

بخشنامه به کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، استانداری‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات دولتی و شهرداری‌های سراسر کشور به‌استثنای شهرداری تهران به‌منظور اعمال رویه واحد در امر پرداخت کسور بازنشستگی کارمندان مشترک صندوق بازنشستگی کشوری و دریافت حقوق بازنشستگان و موظفین به‌وسیله دستگاه‌های اجرایی و جلوگیری از تضییع حقوق صندوق به پیوست یک نسخه دستورالعمل نحوه پرداخت کسور بازنشستگی و دریافت حقوق بازنشستگان و موظفین ارسال می‌شود. با توجه به اینکه براساس توافق حاصله با اداره کل خزانه وزارت امور اقتصادی و دارایی، از تاریخ ۱۳۷۶/۱۲/۱۵ حساب‌های ۲، ۲۲، ۴۱ و ۲۲۲ خزانه و تمرکز وجوه درآمد بازنشستگی کلیه استان‌ها مسدود گردیده، مقتضی است در اجرای مواد ۷۱، ۷۲ و ۷۳ قانون استخدام کشوری و تبصره‌های آن و تبصره اصلاحی ماده ۱۰۰ قانون مذکور و همچنین ماده ۷ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۲ و بند (ج) ماده واحده قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۴/۱۱/۲۵، همه ماهه کسور بازنشستگی اعم از سهم کارمند و کارفرما را از طریق دوایر مالی و ذی‌حسابی‌ها به حساب جاری شماره ۵۵۵۵۵ بانک صادرات ایران به نام سازمان بازنشستگی کشوری در استان‌ها به شعبه مرکزی استان‌ها و در تهران بانک صادرات ایران شعبه

۷۶۳ خیابان دکتر فاطمی میدان جهاد (قابل پرداخت در کلیه شعب بانک صادرات) واریز نمایند.

شایان ذکر است که در اجرای ماده ۱۱ اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری، در صورت عدم پرداخت کسور بازنشستگی توسط دستگاه‌های اجرایی، خزانه مکلف است در هر مورد به تقاضای سازمان بازنشستگی کشوری مطالبات حساب‌های فوق را از محل اعتبارات یا وجوه دستگاه‌ها برداشت و به حساب ذی‌ربط واریز نماید. نظر به اهمیت قانونمندی در کلیه سطوح، انتظار می‌رود به‌منظور ایجاد زمینه مناسب جهت بهره‌برداری اقتصادی از وجوه صندوق و نیل به خودکفایی، دستگاه‌های اجرایی همه ماهه بدون هرگونه تأخیر وجوه بازنشستگی را براساس دستورالعمل مذکور به حساب‌های اعلام‌شده واریز نمایند. این بخشنامه و دستورالعمل پیوست آن طبق مفاد ماده ۱۱۲ قانون استخدام کشوری لازم‌الاجرا است و معاونین محترم اداری و مالی، پشتیبانی یا عناوین مشابه در دستگاه‌های اجرایی مسئول حسن اجرای آن می‌باشند. از تاریخ اجرای این دستورالعمل بخشنامه‌های قبلی در ارتباط با نحوه پرداخت کسور بازنشستگی و دریافت و پرداخت حقوق بازنشستگان و موظفین دستگاه‌های اجرایی منسوخ اعلام می‌شود. ضمناً در صورت ابهام و یا ایجاد سؤال می‌توانند در ساعات اداری مراتب را از طریق تلفن ۶۴۶۵۴۲۸ اداره کل درآمد و هزینه مطرح و پاسخ مقتضی دریافت دارند.

سیدعبدالحسین ثابت - معاون دبیر کل و رئیس سازمان

اساسنامه صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات

تاریخ تصویب: ۳۰ تیر ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸/۴/۳۰ بنا به پیشنهاد شماره ۱/م/۲۷۹۷۱ مورخ ۱۳۷۶/۸/۱۸ وزارت اطلاعات صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات را به شرح زیر تصویب نمود:

بخش اول - کلیات

- ماده ۱. صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات که در این اساسنامه به اختصار «صندوق» نامیده می‌شود، براساس ماده (۸۷) قانون استخدامی وزارت اطلاعات - مصوب ۱۳۷۴ - که در این اساسنامه به اختصار «قانون» نامیده می‌شود و تبصره آن، به‌منظور پرداخت حقوق بازنشستگی، وظیفه و مستمری کارکنان وزارت اطلاعات که در این اساسنامه به اختصار «وزارت» نامیده می‌شود و عایله تحت تکفل آنان تشکیل می‌شود.
- ماده ۲. صندوق دارای شخصیت حقوقی مستقل و وابسته به وزارت می‌باشد و کلیه وجوه مربوط به کسور بازنشستگی (اعم از سهم کارمند و کارفرما و وجوه موضوع بخش چهارم قانون) و درآمدهای حاصل و کلیه اموال و دارایی‌ها در آن تمرکز می‌یابد.
- ماده ۳. منابع درآمد صندوق به شرح زیر است:
 - الف. کلیه وجوه مربوط به بخش چهارم قانون؛
 - ب. درآمدهای حاصل از به کارانداختن وجوه و ذخایر و اموال صندوق؛
 - پ. سایر وجوهی که صندوق می‌تواند براساس قوانین و مقررات وصول کند؛
 - ت. کمک‌ها و هدایا.

بخش دوم: ارکان صندوق

- ماده ۳. ارکان صندوق عبارت‌اند از:

- الف. شورا؛
- ب. هیئت مدیره؛
- پ. مدیرعامل؛
- ت. بازرس.
- ماده ۴.** شورا از اعضای زیر تشکیل می‌شود:
- الف. وزیر اطلاعات به‌عنوان رئیس شورا،
- ب. معاون اداری و مالی وزارت،
- پ. معاون طرح و بررسی وزارت،
- ت. یکی از معاونان سازمان امور اداری و استخدامی کشور،
- ث. یکی از معاونان وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح،
- ج. یکی از معاونان سازمان برنامه‌بودجه
- چ. یکی از کارکنان یا یکی از بازنشستگان وزارت به انتخاب شورای معاونان وزارت.
- تبصره-** در صورت تغییر عناوین پست‌های سازمانی موضوع این ماده در تشکیلات وزارت، عناوین مشابه پست‌های مذکور حسب مورد جایگزین خواهد شد.
- ماده ۵.** اختیارات و وظایف شورا عبارت است از:
- الف. تعیین و تصویب خط‌مشی‌ها، سیاست‌های کلان، آیین‌نامه‌ها و ضوابط بهره‌برداری و استفاده از وجوه صندوق؛
- ب. انتخاب و عزل اعضای اصلی و علی‌البدل هیئت مدیره و بازرس صندوق؛
- پ. پیشنهاد تغییر و یا اصلاح اساسنامه صندوق به هیئت وزیران؛
- ت. تصویب بودجه سالانه صندوق؛
- ث. تصویب آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی و سایر آیین‌نامه‌ها براساس قوانین و مقررات مربوط به وزارت؛
- ج. تصویب تشکیلات و سازمان اداری صندوق؛
- چ. رسیدگی به گزارش عملکرد سالانه صندوق و تصویب گزارش‌های مالی؛
- ماده ۶.** شورا حداقل سالی یک‌بار به‌منظور رسیدگی و اعلام نظر نسبت به گزارش عملکرد سالانه صندوق و تصویب بودجه، به دعوت رئیس تشکیل جلسه می‌دهد. شورا می‌تواند علاوه بر جلسات مذکور به پیشنهاد رئیس شورا یا حداقل سه نفر از اعضای شورا به‌طور فوق‌العاده تشکیل جلسه بدهد.
- ماده ۷.** جلسات شورا با شرکت حداقل ۳۵ اعضا در حضور رئیس شورا رسمیت می‌یابد و تصمیمات اتخاذشده حداقل با رأی مثبت سه (۳) عضو حاضر در جلسه معتبر خواهد بود.
- تبصره-** در تصمیمات مربوط به اصلاح و تغییر اساسنامه رأی مثبت چهار (۴) عضو لازم می‌باشد.
- ماده ۸.** هیئت مدیره صندوق مرکب از پنج (۵) عضو است که با رأی شورا، از بین کارکنان وزارت برای مدت دو سال

انتخاب می‌شوند. علاوه بر افراد یادشده دو نفر نیز به‌عنوان اعضای علی‌البدل انتخاب می‌شوند تا در موارد فوت، عزل یا استعفای اعضای اصلی جایگزین شوند.

تبصره- تا انتخاب اعضای هیئت مدیره جدید اعضای هیئت مدیره قبلی همچنان به وظایف خود ادامه می‌دهند.

ماده ۹. هیئت مدیره در اولین جلسه خود یک نفر را به‌عنوان رئیس و یک نفر را به‌عنوان نایب‌رئیس برای مدت دو سال از بین خود انتخاب می‌نماید.

ماده ۱۰. هیئت مدیره صندوق دارای وظایف و اختیارات زیر است:

الف. پیشنهاد خط‌مشی، سیاست کلی، آیین‌نامه‌ها و ضوابط نحوه بهره‌برداری و استفاده از وجوه صندوق به شورا؛

ب. پیشنهاد اصلاح و یا تغییر اساسنامه به شورا؛

ت. انتخاب و یا عزل مدیر عامل؛

ث. پیشنهاد آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی و سایر آیین‌نامه‌های داخلی صندوق به شورا؛

ج. پیشنهاد برنامه بودجه سالانه صندوق به شورا؛

چ. بررسی و تصویب قراردادهای، موافقت‌نامه‌ها و اصلاحات لازم در آن‌ها که از طرف مدیرعامل ارائه می‌شود؛

ح. افتتاح حساب‌های جاری، سپرده، امانی و اعتباری و غیر این‌ها، نزد بانک‌ها و مؤسسات به نام صندوق؛

خ. پیگیری استیفای کلیه حقوق معوقه قبل از تشکیل صندوق و ارائه گزارش مربوط به شورا؛

د. تحصیل اعتبار از بانک‌ها، شرکت‌ها و مؤسسات و هر نوع استقراض و اخذ وجه در چهارچوب ضوابط و سیاست‌های کلی تعیین شده از طرف شورا.

تبصره- هیئت مدیره می‌تواند تمام یا قسمتی از وظایف و اختیارات موضوع این ماده را به هر یک از اعضای خود و یا مدیرعامل واگذار نماید.

ماده ۱۱. جلسات هیئت مدیره با دعوت رئیس یا نایب‌رئیس و یا مدیرعامل تشکیل می‌شود.

ماده ۱۲. جلسات هیئت مدیره با حضور حداقل سه (۳) نفر رسمیت می‌یابد و مصوبات آن حداقل با رأی مثبت و امضای سه (۳) نفر از اعضا تصویب می‌شود.

ماده ۱۳. مدیرعامل توسط هیئت مدیره از بین اعضا و یا از خارج برای مدت دو (۲) سال انتخاب خواهد شد. انتخاب مجدد وی برای دوره‌های بعد بلامانع است.

تبصره- چنانچه مدیرعامل از میان اعضای هیئت مدیره انتخاب نشده باشد، می‌تواند با تشخیص اعضای هیئت مدیره بدون داشتن حق رأی در جلسات شرکت نماید.

ماده ۱۴. وظایف مدیرعامل عبارت است از:

الف. انتخاب مسئولین واحدهای زیرمجموعه و پیشنهاد به هیئت مدیره جهت تأیید؛

- ب. تهیه و تنظیم گزارش‌های ماهانه فعالیت‌های صندوق و ارائه آن به هیئت مدیره همراه با پیشنهادها لازم؛
- پ. تهیه و گزارش عملکرد و ترازنامه سالانه صندوق حداکثر تا پایان اردیبهشت سال بعد و ارائه آن به هیئت مدیره؛
- ت. اجرای کلیه تصمیمات هیئت مدیره صندوق در چهارچوب وظایف تعیین شده؛
- ث. اجرای سرمایه‌گذاری‌های صندوق براساس سیاست و ضوابط کلی که به تصویب شورا رسیده و انجام وظایفی که از طرف آن شورا محول می‌شود؛
- ج. نمایندگی صندوق در برابر اشخاص حقیقی و حقوقی، ادارات ثبت، ادارات دولتی، مؤسسات خصوصی، انجمن‌ها و کمیسیون‌ها.

بخش سوم: مقررات مالی

- ماده ۱۵. سال مالی صندوق از اول فروردین هر سال تا پایان اسفند همان سال است. در سال اول شروع سال مالی تاریخ لازم‌الاجرا شدن اساسنامه صندوق می‌باشد.
- ماده ۱۶. هیئت‌مدیره موظف است گزارش عملکرد و ترازنامه سالانه صندوق را حداکثر تا پایان خرداد سال بعد برای رسیدگی و تأیید شورا تقدیم و نسخه‌ای هم به بازرسان ارائه نماید.
- ماده ۱۷. به‌منظور تمرکز وجوه صندوق حسابی، با عنوان حساب صندوق نزد یکی از بانک‌های کشور افتتاح می‌شود. کلیه عملیات مالی صندوق از طریق این حساب صورت می‌گیرد.
- ماده ۱۸. هیئت‌مدیره موظف است ده درصد (۱۰٪) وجوه صندوق را به‌عنوان ذخیره نگهداری، چهل درصد (۴۰٪) را در حساب سپرده‌ای نزد یکی از بانک‌ها نگهداری و پنجاه درصد (۵۰٪) را با تصویب شورا سرمایه‌گذاری نماید.
- ماده ۱۹. اسناد و اوراق تعهدآور صندوق با امضای مدیرعامل و مدیر مالی و یکی از اعضای هیئت‌مدیره با مهر صندوق معتبر خواهد بود.
- ماده ۲۰. واحدهای ذی‌ربط وزارت موظف‌اند وجوه مربوط به بازنشستگی سهم کارمند و کارفرما را ظرف حداکثر یک ماه پس از تصویب این اساسنامه کسر و به انضمام کلیه کسوری که براساس مواد (۳۸)، (۳۹)، (۴۰) و (۴۱) قانون تاکنون (در صول ایجاد وزارت)، به‌عنوان سهم کارمند و کارفرما از دولت و پرسنل دریافت شده است، به حساب صندوق واریز کنند.
- تبصره ۱- چنانچه واحدهای ذی‌ربط وزارت به هر دلیل کسورات بازنشستگی سهم مستخدم (ده درصد ۱۰٪) را از حقوق و مزایای سال‌های گذشته مستخدمین خود کسر نموده‌اند، باید مبالغ سال‌ها یا ماه‌های کسر نشده را به صورت کسور بازنشستگی گذشته (علاوه بر کسور بازنشستگی جاری) از حقوق و مزایای ماهانه آنان تا استهلاك کامل به‌صورت تقسیط کسر نمایند.
- تبصره ۲- چنانچه واحدهای ذی‌ربط وزارت به هر دلیل کسور بازنشستگی (پانزده درصد ۱۵٪) سهم کارفرمای خود را به‌صورت تمام یا بخشی از آن را به‌صورت مستمر در طول سال‌های تشکیل

وزارت پرداخت نموده‌اند، مکلف‌اند پس از تصویب صورت‌های مالی و ترازنامه توسط شورا، مبلغ مذکور را از محل اعتبارات بودجه‌های مورد عمل سنواتی خود به صورت یک جا یا حسب مورد تقسیط نموده و به صندوق بازنشستگی واریز نمایند.

تبصره ۳- کسور بازنشستگی سهم مستخدم و کارفرما باید همه ماهه (حداکثر تا پانزدهمین روز ماه بعد) به صندوق بازنشستگی ذی‌ربط واریز شود، که در صورت تأخیر در این امر، واحدهای ذی‌ربط وزارت مکلف به پرداخت مبلغ یک در هزار وجوه عقب‌افتاده برای هر روز تأخیر خواهند بود.

ماده ۲۱. حقوق، مزایا و پاداش اعضای هیئت‌مدیره، مدیرعامل و بازرسان با تصویب شورا تعیین و در بودجه سالانه صندوق منظور خواهد شد.

ماده ۲۲. هیئت‌مدیره و مدیرعامل موظف‌اند وجوه صندوق را در اموری که بازده آن، حداقل معادل سرمایه‌گذاری در سپرده‌های بلندمدت بانکی باشد و احتمال حداقل خطر را داشته باشد در چهارچوب قوانین و مقررات کشور سرمایه‌گذاری نمایند.

ماده ۲۳. شورا از میان کارکنان رسمی وزارت دو نفر را به عنوان بازرس اصلی و یک نفر را به عنوان بازرس علی‌البدل به مدت دو (۲) سال تعیین و انتخاب می‌نماید. انتخاب مجدد بازرسان بلامانع است.

ماده ۲۴. اختیارات و وظایف بازرسان عبارت است از:

الف. نظارت بر حسن اجرای عملیات صندوق و انطباق نحوه اداره امور صندوق با مقررات این اساسنامه؛

ب. اعلام نارسایی‌های احتمالی موجود در نحوه اداره صندوق به شورا؛

پ. رسیدگی به دفاتر و حساب‌های صندوق و تأیید خلاصه حساب‌ها به صورت هر سه ماه یک بار؛

ت. رسیدگی به صورتحساب و ترازنامه سالانه و گواهی صحت ارقام و تهیه گزارش مربوط.

ماده ۲۵. بازرسان حق مداخله مستقیم در امور صندوق را ندارند و تنها می‌توانند نظرات خود را به صورت کتبی به شورا و هیئت‌مدیره منعکس نمایند.

ماده ۲۶. بازرسان برای انجام وظایف خود می‌توانند با اطلاع هیئت‌مدیره به دفاتر و اسناد صندوق مراجعه نمایند. واحدهای مربوط موظف‌اند مدارک لازم را در اختیار بازرسان قرار دهند.

تبصره- بازرس می‌تواند در جلسات هیئت‌مدیره شرکت کند.

این متن به موجب نامه شماره ۷۸/۲۱/۵۹۸۴ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۲۱ شورای محترم نگهبان به تأیید شورای یادشده رسیده است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

اصلاح مواد (۴ و ۸) آیین نامه اجرایی تبصره ماده ۳ قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه

۹۵۱۱-۱۳۷۸/۷/۲۵ تا ۲۰۴۷۰هـ- ۱۳۷۸/۸/۱۷-۱۹۳

تاریخ تصویب: ۲۵ مهر ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸/۷/۲۵ بنا به پیشنهاد شماره ۴۰۵۸ مورخ ۱۳۷۷/۳/۳۰ وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی تصویب نمود:

- آیین نامه اجرایی تبصره ماده (۳) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه (موضوع تصویب نامه شماره ۱۳۳۳۳۰ ت ۱۵۷۸۹هـ مورخ ۱۳۷۵/۱۱/۳) به شرح زیر اصلاح می شود:

۱. در ماده (۴) عبارت «براساس مبنای کسر حق بیمه» جایگزین عبارت «براساس حقوق و فوق العاده شغل» می شود:

۲. ماده (۸) به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۸. هرگونه افزایش مستمری مشمولان این آیین نامه از تاریخ ۱۳۷۵/۱/۱ با رعایت قوانین و مقررات مربوط صورت می گیرد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

واگذاری بیست و سه درصد از سهام دولت در شرکت سهامی صنایع شیر ایران به صندوق بازنشستگی کشوری

۵۸۵۶۲-۱۳۷۸/۱۱/۱۰ تا ۲۲۴۰۸هـ- ۱۳۷۸/۱۱/۱۱-۳۶۱

تاریخ تصویب: ۱۰ بهمن ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

بورس اوراق بهادار و اسناد خزانه - وزارت خانه ها - سازمان های مستقل - معاملات و اموال دولتی تصمیم نمایندگان ویژه رئیس جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور و پرداخت بخشی از بدهی های دولت به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی که براساس اصلی یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب نامه شماره ۵۳۴۰۹ ت ۲۲۲۸۸هـ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۷ به عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می شود:

۱. بیست و سه درصد (۲۳٪) از سهام دولت در شرکت سهامی صنایع شیر ایران و سایر حقوق و امتیازات مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری واگذار می گردد تا بر طبق قانون تجارت و سایر قوانین و مقررات مربوط اداره شود.

۲. صندوق بازنشستگی کشوری موظف است اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که بر طبق این تصمیم نامه به آن واگذار می شود، معمول دارد.

۳. سازمان بورس اوراق بهادار تهران مکلف است حسب درخواست سازمان بازنشستگی کشوری حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ درخواست، نسبت به قیمت گذاری سهام واگذار شده طبق ضوابط بورس اقدام و گزارش

مربوط را به سازمان یادشده اعلام نماید.

سازمان یادشده موظف است حداکثر یک هفته پس از ابلاغ این مصوبه، درخواست خود را به سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام دارد.

۴. سازمان بازنشستگی کشوری موظف است حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ وصول گزارش سازمان بورس اوراق بهادار تهران، مراتب را جهت ثبت در دفاتر قانونی مربوط به دستگاه ذی ربط اعلام نماید.

۵. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و سازمان بازنشستگی کشوری مکلف‌اند معادل مبالغ قیمت واگذاری سهام، بابت رد دیون دولت منظور و اقدامات لازم را معمول دارند.

۶. کلیه هزینه‌های موردنیاز جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم‌نامه توسط صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری تمامی سهام دولت در شرکت داده‌پردازی ایران و سایر حقوق و امتیازات مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری

۶۰۳۴۲-۱۰/۱۱/۱۳۷۸ هـ-۱۱/۱۱/۱۳۷۸-۳۶۱

تاریخ تصویب: ۱۰ بهمن ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت‌خانه‌ها- سازمان‌های مستقل - معاملات و اموال دولتی

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور و پرداخت بخشی از بدهی‌های دولت به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی که براساس اصلی یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۵۳۴۰۹ ت ۲۲۲۸۸ هـ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۷ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

۱. مالکیت دولت نسبت به تمامی سهام دولت در شرکت داده‌پردازی ایران و سایر حقوق و امتیازات

مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری واگذار می‌شود تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت

قوانین و مقررات مربوط اداره شود.

۲. صندوق بازنشستگی کشوری موظف است اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق

این تصمیم‌نامه به آن «واگذار» می‌شود، معمول دارد.

۳. سازمان بورس اوراق بهادار تهران ملزم است حسب درخواست سازمان بازنشستگی کشوری

حداکثر ظرف ۳ ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت‌گذاری سهام واگذار شده طبق ضوابط

بورس اقدام و گزارش مربوط را به سازمان مذکور اعلام نماید.

سازمان مذکور موظف است حداکثر یک هفته پس از ابلاغ این تصمیم‌نامه، درخواست خود را به

سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام دارد.

۴. سازمان بازنشستگی کشوری موظف است حداکثر ظرف ۱۵ روز از تاریخ وصول گزارش سازمان

بورس اوراق بهادار تهران، مراتب را جهت ثبت دفاتر قانونی مربوط، به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نماید.

۵. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت واگذاری سهام به سازمان‌های فوق‌الذکر را که در اجرای بند (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور تعیین می‌شود، به نسبت سهام سازمان‌های یادشده، بابت رد دیون دولت به آن‌ها منظور و اقدامات لازم را معمول خواهند داشت.

۶. کلیه هزینه‌های موردنیاز جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم‌نامه توسط صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری صد درصد سهام دولت و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت ملی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی به صندوق بازنشستگی کشوری

۶۰۳۴۴-۱۳۷۸/۱۱/۱۰ تا ۲۲۴۱۹-۱۳۷۸/۱۱/۱۱-۳۶۲

تاریخ تصویب: ۱۰ بهمن ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

بودجه - بورس اوراق بهادار و اسناد خزانه - وزارت خانه‌ها - سازمان‌های مستقل - معاملات و اموال دولتی
تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور و پرداخت بخشی از بدهی‌های دولت به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی که براساس اصلی یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۵۳۴۰۹ ت ۲۲۲۸۸ هـ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۷ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

۱. صد درصد (۱۰۰٪) سهام دولت و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت ملی انبارهای عمومی

و خدمات گمرکی به صندوق بازنشستگی کشوری واگذار می‌شود تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت قوانین و مقررات مربوط اداره شود.

۲. صندوق بازنشستگی کشوری موظف است اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم‌نامه به آن واگذار می‌شود، معمول دارد.

۳. سازمان بورس اوراق بهادار تهران ملزم است حسب درخواست سازمان بازنشستگی کشوری حداکثر ظرف ۳ ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت‌گذاری سهام واگذار شده برابر ضوابط بورس اقدام و گزارش مربوط را به سازمان مذکور اعلام نماید.

سازمان مذکور موظف است حداکثر یک هفته پس از ابلاغ این تصمیم‌نامه، درخواست خود را به سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام دارد.

۴. سازمان بازنشستگی کشوری موظف است حداکثر ظرف ۱۵ روز از تاریخ وصول گزارش سازمان

بورس اوراق بهادار تهران، مراتب را جهت ثبت در دفاتر قانونی مربوط، به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نماید.

۵. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت واگذاری سهام به سازمان‌های فوق‌الذکر را که در اجرای بند (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور تعیین می‌شود به نسبت سهام سازمان‌های یادشده، بابت رد دیون دولت به آن‌ها منظور و اقدامات لازم را معمول خواهند داشت.

۶. کلیه هزینه‌های موردنیاز جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم‌نامه توسط صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری مالکیت دولت نسبت به پنجاهویک درصد از سهام و سایر حقوق مربوط در شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

۱۹۷۲-۶/۱۹/۱۳۷۸ تا ۲۲۴۶۱ هـ - ۱۳۷۸/۱۱/۱۹ - ۳۷۷

تاریخ تصویب: ۱۹ بهمن ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - سازمان امور اداری و استخدامی کشور - وزارت بازرگانی
بورس اوراق بهادار و اسناد خزانه - وزارت خانه‌ها - سازمان‌های مستقل - معاملات و اموال دولتی - نهادهای انقلاب
اسلامی و نهادهای عمومی غیردولتی

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور و پرداخت بخشی از بدهی‌های دولت به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی که براساس اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۵۳۴۰۹ ت ۲۲۲۸۸ هـ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۷ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

۱. مالکیت دولت نسبت به پنجاهویک درصد (۵۱٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران، به نسبت بیست‌وپنج و نیم درصد (۲۵.۵٪) به صندوق بازنشستگی کشوری و بیست‌وپنج و نیم درصد (۲۵.۵٪) به سازمان تأمین اجتماعی واگذار تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر مقررات مربوط و مفاد این تصمیم‌نامه اداره شود.

۲. واگذاری این سهام به سازمان‌های مزبور براساس این تصمیم‌نامه منوط به آن است که حداکثر ظرف دو (۲) ماه پس از انتقال سهام، مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت به‌منظور اصلاح اساسنامه و انطباق آن با مفاد لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت ایران مصوب اسفند ماه (۱۳۴۷) و به‌نحوی که متضمن حداقل تغییرات ذیل باشد، تشکیل شود و نسبت به تصویب اساسنامه جدید برای شرکت

- کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران اقدام نماید.
- الف. ریاست مجمع عمومی شرکت همواره با وزیر بازرگانی باشد.
- ب. در انتخاب اعضای هیئت مدیره شرکت همواره حق انتخاب نصف به اضافه یک اعضا برای چهل و نه درصد (۴۹٪) سهام باقیمانده متعلق به دولت محفوظ بماند.
- پ. در مجامع عمومی فوق العاده برای تغییر اساسنامه هر یک از سهام متعلق به دولت (۴۹٪ باقیمانده) دارای حق رأی به میزان دو (۲) برابر هر یک از سهام مربوط به پنجاه و یک درصد (۵۱٪) واگذار شده باشد.
۳. سازمان بورس اوراق بهادار تهران ملزم است حسب درخواست سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی حداکثر ظرف سه (۳) ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت گذاری سهام واگذار شده طبق ضوابط بورس اقدام و گزارش مربوط را به سازمان های یادشده اعلام نماید. دو سازمان یادشده موظف اند حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ تصمیم نامه، درخواست خود را به سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام نمایند.
۴. سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف اند حداکثر ظرف پانزده (۱۵) روز از تاریخ وصول گزارش سازمان بورس اوراق بهادار تهران، مراتب را جهت ثبت در دفاتر قانونی مربوط به دستگاه های ذی ربط اعلام نمایند.
۵. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه داری کل کشور) و دستگاه های ذی ربط معادل مبالغ قیمت گذاری سهام به سازمان های یادشده را که در اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور تعیین می شود، به نسبت سهام سازمان های یادشده بابت رد دیون دولت به آنها منظور و اقدامات لازم را معمول خواهند داشت.
۶. به استثنای نقل و انتقال سهام این تصمیم نامه بین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی، واگذاری و فروش سهام یادشده به اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر، مگر به موجب قانون، ممنوع است.
۷. شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران موظف است پس از نقل و انتقال سهام نیز کماکان حمل کالای ویژه و اساسی و محموله های مربوط به وزارت بازرگانی را در اولویت قرار دهد.
۸. کلیه هزینه های مورد نیاز جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم نامه به نسبت درصد سهام واگذار شده بین سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری تقسیم خواهد شد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمینی که تا پایان سال ۱۳۷۴ بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت شده‌اند از تاریخ ۱۳۷۸/۱۰/۱

۶۳۸۷۱-۱۳۷۸/۱۲/۱۸ تا ۲۲۳۳۲ هـ- ۱۳۷۸/۱۲/۲۳ - ۴۳۰

تاریخ تصویب: ۱۸ اسفند ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۱۸ در اجرای تبصره ماده (۱۴۹) قانون استخدام کشوری و به استناد بند (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور تصویب نمود:

۱. حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمینی که تا پایان سال ۱۳۷۴ بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت شده‌اند، از

تاریخ ۱۳۷۸/۱۰/۱ به شرح زیر افزایش می‌یابد:

الف. ششم ابتدایی و پایین‌تر ۲ گروه

مدرک تحصیلی	گروه قبلی	گروه فعلی	میزان افزایش به ریال
ششم ابتدایی	۱,۳۳۰,۰۰۰	۲,۴۳۳,۰۰۰	۳,۵۳۶,۰۰۰
سوم متوسط	۴,۶۳۶,۰۰۰	۵,۷۳۶,۰۰۰	۶,۸۳۹,۰۰۰

۲. گروه

مدرک تحصیلی	گروه قبلی	گروه فعلی	میزان افزایش به ریال
سوم متوسطه	۲,۴۳۴,۱۰۰	۳,۵۳۷,۲۰۰	۴,۶۳۷,۲۰۰
دیپلم ۲ گروه	۵,۷۳۷,۲۰۰	۶,۸۴۰,۳۰۰	۷۹ و بالاتر ۴۰۰,۴۳

ج.

مدرک تحصیلی	گروه قبلی	گروه فعلی	میزان افزایش به ریال
دیپلم	۴,۶۳۸,۴۰۰	۵,۷۳۸,۴۰۰	۴۴,۸۰۰
فوق دیپلم ۲ گروه	۶,۸۴۱,۶۰۰	۷۹ و بالاتر	

د.

مدرک تحصیلی	گروه قبلی	گروه فعلی	میزان افزایش به ریال
فوق دیپلم	۶,۸۴۲,۹۰۰	۷۹ و بالاتر	۴۶,۲۰۰
لیسانس گروه			

هـ.

مدرک تحصیلی	گروه قبلی	گروه فعلی	میزان افزایش به ریال
لیسانس	۷۸ و بالاتر	۲۸,۰۰۰	

و. حقوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمینی که در فاصله زمانی ۱۳۷۵/۱/۱ تا پایان سال ۱۳۷۷

بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت شده‌اند، براساس بند یک و مطابق فرمول زیر افزایش می‌یابد.

۱۰۸۰ فاصله زمانی بین تاریخ بازنشستگی، از کارافتادگی یا فوت تا پایان سال ۷۷ به روز $\times$ افزایش

توجه:

این
جدول
ناقص
است

- حقوق بند (۱) = مجموع افزایش حقوق
۲. جمع حقوق وظیفه پرداختی وارث وظیفه‌بگیر که تعداد آن‌ها ۵ نفر یا بیشتر باشند معادل بازنشستگان و وظیفه‌بگیران از کارافتاده افزایش می‌یابد و جمع حقوق وظیفه پرداختی وارث وظیفه‌بگیر که ۴ نفر یا کمتر باشند، معادل (۵.۴) بازنشستگان و وظیفه‌بگیران از کارافتاده افزایش می‌یابد.
 ۳. مستخدمانی که مدرک تحصیلی آنان بالاتر از لیسانس می‌باشد مشمول این افزایش نمی‌گردند.
 ۴. اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و قضات مشمول این افزایش نمی‌باشند.
 ۵. مقامات موضوع تبصره (۲) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مشمول این افزایش نمی‌گردند.
 ۶. وظیفه‌بگیران که به‌موجب مصوبات قبلی از اعتبارات دستگاه‌های اجرایی حقوق دریافت می‌کردند و در اجرای تبصره (۶۸) قانون بودجه سال ۱۳۶۱ کل کشور حقوق آنان از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت شده و مشمول قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار نگرفتند، مشمول این افزایش نخواهند بود.
- حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

حذف بند «پ» اصلاح آیین‌نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵

۳۴۹۹۱-۱۳۷۸/۱۲/۱۸ تا ۲۱۷۰۲ هـ- ۱۳۷۸/۱۲/۲۳-۴۳۲

تاریخ تصویب: ۱۸ اسفند ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - سازمان امور اداری و استخدامی کشور
استخدام کشوری - تأمین اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۱۸ با توجه به نظریه ریاست محترم مجلس شورای اسلامی (موضوع نامه شماره ۲۳۶۶ هـ ب مورخ ۱۳۷۸/۵/۱۶) تصویب نمود:

- بند (پ) تصویب‌نامه شماره ۵۲۳۷۳ ت ۱۵۶۴۹ هـ مورخ ۱۳۷۷/۸/۱۱ (موضوع اصلاح آیین‌نامه تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵) حذف می‌شود.
حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

حذف بند پ اصلاح آیین‌نامه تبصره ۳ ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵

تاریخ تصویب: ۱۸ اسفند ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۱۸ با توجه به نظریه ریاست محترم مجلس شورای اسلامی (موضوع نامه شماره ۲۳۶۶ هـ ب مورخ ۱۳۷۸/۵/۱۶) تصویب نمود:

- بند (پ) تصویب‌نامه شماره ۵۲۳۷۳ ت ۱۵۶۴۹ هـ مورخ ۱۳۷۷/۱۱/۸ (موضوع اصلاح آیین‌نامه

تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵ - حذف می شود.
حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

واگذاری مالکیت بعضی اموال و دارایی های سازمان ایرانگردی و جهانگردی و دولت نسبت به اموال و دارایی ها و سایر حقوق، امتیازات مربوط به آنها به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری

۴۴۹-۱۳۷۸/۱۲/۲۱-۲۲۵۸۹-۱۳۷۸/۱۲/۲۱-۶۶۵۶۳

تاریخ تصویب: ۲۱ اسفند ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

استخدام کشوری - بودجه - بورس اوراق بهادار و اسناد خزانه - وزارتخانه ها - سازمان های مستقل - فرهنگ و هنر -
کارشناسان رسمی و مترجمان - محاسبات عمومی - معاملات و اموال دولتی - نفت و گاز - نهادهای انقلاب اسلامی و
نهادهای عمومی غیردولتی - وام و کمک بلاعوض

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور
که براساس اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب نامه شماره ۵۳۴۰۹
۲۲۲۸۸ هـ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۷ به عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می شود:

۱. مالکیت سازمان ایرانگردی و جهانگردی و دولت نسبت به اموال و دارایی ها (طبق فهرست پیوست *) و سایر حقوق، امتیازات، تعهدات مربوط به اموال و دارایی های یادشده و همچنین سهام متعلق به سازمان ایرانگردی و جهانگردی در شرکت توسعه مهمانخانه های ایران به نسبت پنجاه درصد (۵۰٪) به صندوق بازنشستگی کشوری و پنجاه درصد (۵۰٪) به سازمان تأمین اجتماعی واگذار می شود تا طبق مقررات مربوط اداره شود.^۱
۲. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفاند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت اموال و دارایی ها و سایر حقوق، امتیازات، تعهدات مربوط به اموال و دارایی های یادشده و همچنین سهامی که طبق این تصمیم نامه به آنان واگذار شده، معمول دارند.
۳. سازمان بورس اوراق بهادار تهران ملزم است حسب درخواست صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت گذاری سهام متعلق به سازمان ایرانگردی و جهانگردی در شرکت توسعه مهمانخانه های ایران طبق ضوابط بورس اقدام و گزارش مربوط را به سازمان های مذکور اعلام نماید. همچنین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفاند با هماهنگی سازمان ایرانگردی و جهانگردی حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ این تصمیم نامه با انتخاب کارشناس یا کارشناسان رسمی نسبت به تعیین قیمت هر یک از اموال و دارایی ها و سایر حقوق و امتیازات (پس از کسر تعهدات مربوط) اقدام نمایند.

۱- فهرست مزبور در آرشیو اداره کل قوانین و مقررات کشور موجود است.

سازمان‌های مذکور موظف‌اند ظرف یک هفته پس از ابلاغ تصمیم‌نامه، درخواست خود را جهت تعیین قیمت سهام به سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام نمایند و ظرف دو هفته پس از ابلاغ تصمیم‌نامه، کارشناس یا کارشناسان رسمی را با هماهنگی سازمان ایرانگردی و جهانگردی انتخاب کنند و درخواست خود را جهت تعیین قیمت هر یک از اموال و دارایی‌ها و سایر حقوق و امتیازات و تعهدات مربوط به آن‌ها اعلام دارند.

۴. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند پانزده روز از تاریخ وصول گزارش سازمان بورس، مراتب را جهت ثبت در دفاتر قانونی مربوط به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نمایند. همچنین سازمان‌های مذکور موظف‌اند حداکثر ظرف سه هفته از تاریخ وصول گزارش کارشناسی و تعیین بدهی‌های سازمان ایرانگردی و جهانگردی ناشی از وام‌های دریافتی برای تکمیل و راه‌اندازی و اجرای هر یک از پروژه‌های موضوع این تصمیم‌نامه که در تعهد سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری خواهد بود مبلغ خالص دارایی‌ها را در هر مورد تعیین و جهت ثبت در دفاتر قانونی دستگاه‌های ذی‌ربط اقدام نمایند.

۵. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت واگذاری خالص اموال و دارایی‌ها و سهام به سازمان‌های فوق‌الذکر را که در اجرای بند (ج) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور تعیین می‌شود به نسبت سهام سازمان‌های یادشده بابت رد بودن دولت به آن‌ها منظور و اقدامات لازم را معمول دارند.

۶. سایر شرایط: الف. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی باید کاربری اراضی، مهمانسراها و هتل و تأسیسات و قطب‌های واگذاری را حفظ نموده و در جهت گسترش مجتمع‌های بین‌راهی و استفاده بهینه از آن‌ها در صنعت جهانگردی اقدام نمایند.

ب. تعهدات سازمان ایرانگردی و جهانگردی نسبت به کارکنان شاغل واحدهای واگذار شده عیناً با حفظ سوابق و مطالبات آن‌ها (قسمتی از تعهدات بند ۲ این تصمیم‌نامه) به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی منتقل می‌شود.

۷. سرمایه دولت در سازمان ایرانگردی و جهانگردی معادل قیمت دفتری اموال و سهام واگذار شده پس از کسر تعهدات مربوط کاهش می‌یابد.

۸. در مواردی که مالکیت قطعی سازمان ایرانگردی و جهانگردی نسبت به اموال، حقوق و سهام فوق‌الذکر ثابت نیست محاسبه تهاثر مابه‌ازای آن، مشروط به ثبوت مالکیت قطعی حسب اسناد مثبت خواهد بود.

۹. کلیه هزینه‌های موردنیاز جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم‌نامه به نسبت درصد سهام واگذار شده بین سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری تقسیم خواهد شد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح از تاریخ ۱۳۷۹/۱/۱ به میزان ۱۸٪

۴۵۱-۶۹۶۵۱-۱۳۷۸/۱۲/۲۲ تا ۲۳۴۸۶ هـ ۱۳۷۸/۱۲/۲۳-۴۵۱

تاریخ تصویب: ۲۲ اسفند ۱۳۷۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور - وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح - سازمان برنامه‌بودجه
استخدام کشوری - استخدام نیروهای مسلح

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۶۴۸۵۱/۱۱ مورخ ۱۳۷۸/۱۱/۱۳ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد قسمت اخیر تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - و ماده (۱۸۸) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی تصویب نمود:

- با توجه به افزایش ضریب ریالی حقوقی کارکنان دولت، از تاریخ ۱۳۷۹/۱/۱ حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین مسلح که تا پایان سال (۱۳۷۸) برقرار شده است، هجده درصد (۱۸٪) افزایش می‌یابد.

افزایش‌های موضوع این تصویب‌نامه از پرداخت مقرری ماه اول به صندوق‌های بازنشستگی معاف است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری سهام دولتی (شرکت سهامی شیلات ایران) در شرکت صید صنعتی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

۵۹۳۴۷-۱۳۷۸/۱۱/۱۱ تا ۲۲۴۱۸ هـ ۱۳۷۸/۱۱/۱۶-۳۶۶

تاریخ تصویب: ۲۸ فروردین ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

بورس اوراق بهادار و اسناد خزانه - وزارت خانه‌ها - سازمان‌های مستقل - معاملات و اموال دولتی - نهادهای انقلاب اسلامی و نهادهای عمومی غیردولتی تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور و پرداخت بخشی از بدهی‌های دولت به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی که براساس اصلی یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۵۳۴۰۹ هـ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۷ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

- مالکیت سهام دولتی (شرکت سهامی شیلات ایران) نسبت به شصت درصد (۶۰٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت صید صنعتی به میزان چهل و دو درصد (۴۲٪) به صندوق بازنشستگی کشوری و به میزان هجده درصد (۱۸٪) به سازمان تأمین اجتماعی واگذار

می‌شود تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط اداره شود. سرمایه دولت در شرکت سهامی شیلات ایران معادل قیمت دفتر سرمایه‌گذاری در شرکت صید صنعتی کاهش می‌یابد.

- صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم‌نامه به آنان واگذار می‌شود، معمول دارند.

- سازمان بورس اوراق بهادار تهران ملزم است حسب درخواست سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی حداکثر ظرف ۳ ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت‌گذاری سهام واگذار شده طبق ضوابط بورس اقدام و گزارش مربوط را به سازمان‌های مذکور اعلام نماید.

- سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند حداکثر یک هفته پس از ابلاغ این تصمیم‌نامه، درخواست خود را به سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام دارند.

- سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند حداکثر ظرف ۱۵ روز از تاریخ وصول گزارش سازمان بورس اوراق بهادار تهران مراتب را جهت ثبت در دفاتر قانونی مربوط به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نمایند.

- وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت واگذاری سهام به سازمان‌های فوق‌الذکر را که در اجرای بند «ی» تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۸ کل کشور تعیین می‌شود، به نسبت سهام سازمان‌های یادشده بابت رد دیون دولت به آن‌ها منظور و اقدامات لازم را معمول خواهند داشت.

- کلیه هزینه‌های موردنیاز جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم‌نامه به نسبت درصد سهام واگذار شده، بین سازمان تأمین اجتماعی و «صندوق» بازنشستگی کشور تقسیم خواهد شد. حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری مالکیت سهام دولتی شرکت ملی نفت ایران نسبت به شصت‌وشش درصد از سهام شرکت ملی نفت کش ایران به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

۱۳۷۹/۱/۲-۸۱۲۴ تا ۲۲۸۹۷ هـ - ۱۳۷۹/۲/۲ - شماره: ۸۱۲۴ تا ۲۲۸۹۷ هـ

تاریخ تصویب: ۲ اردیبهشت ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور - وزارت نفت - وزارت امور اقتصادی و دارایی - سازمان تأمین اجتماعی تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که براساس اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۳۱۴ت۲۷۵۶هـ - مورخ ۱۳۷۹/۱/۳۰ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر ابلاغ می‌شود:

- مالکیت سهام دولتی شرکت ملی نفت ایران (سهامی خاص) نسبت به شصت‌وشش درصد (۶۶٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط آن در شرکت ملی نفت کش ایران (سهامی خاص) به

نسبت مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی واگذار می‌شود تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر مقررات مربوط اداره شود. قیمت واگذاری براساس نرخ اعلامی توسط سازمان بورس اوراق بهادار تهران خواهد بود.

- صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفاند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم‌نامه به آن‌ها واگذار شده است، معمول دارند.

- صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفاند حداکثر یک هفته پس از ابلاغ این تصمیم‌نامه، درخواست خود را مبنی بر قیمت‌گذاری توسط سازمان بورس اوراق بهادار تهران به سازمان اخیرالذکر اعلام کنند.

- سازمان بورس اوراق بهادار تهران مکلف است حسب درخواست سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت‌گذاری سهام واگذار شده طبق ضوابط بورس اوراق بهادار تهران اقدام و گزارش مربوط را به سازمان‌های یادشده اعلام نماید.

- سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی موظفاند حداکثر ظرف پانزده روز از تاریخ وصول اعلامیه قیمت‌گذاری سازمان بورس اوراق بهادار تهران، مراتب را برای ثبت در دفاتر قانونی به مراجع ذی‌ربط از جمله شرکت ملی نفت ایران، وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و سازمان برنامه‌بودجه اعلام نمایند.

- وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت واگذاری سهام به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی را که در اجرای بند (ج) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور تعیین می‌شود از یک‌طرف به حساب فی‌مابین خزانه‌داری کل و شرکت ملی نفت ایران، بابت مطالبات خزانه‌داری کل ناشی از اجرای طرح‌های عمرانی (سرمایه‌گذاری ثابت) انتفاعی موضوع ماده (۳۳) قانون برنامه‌بودجه کشور- مصوب- ۱۳۵۱ که به تصویب شورای اقتصاد می‌رسد و یا دیگر مطالبات خزانه منظور و به همان میزان مطالبات یادشده تسویه شده تلقی و از طرف دیگر به حساب فی‌مابین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی بابت رد دیون دولت منظور خواهد شد.

- از تاریخ انتقال سهام موضوع این تصمیم‌نامه با رعایت قوانین و مقررات مربوط، به مدت پنج سال حق انتخاب نصف به‌اضافه یک نفر از اعضای هیئت‌مدیره شرکت یادشده به شرکت ملی نفت ایران واگذار می‌شود.

- با انتقال سهام شرکت ملی نفت کش ایران (سهامی خاص)، صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی به نسبت سهام واگذار شده، متعهد تضمین‌های صادر شده توسط شرکت ملی نفت ایران بابت تضمین قراردادهای ساخت نفتکش‌های جدید خواهند بود.

- صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفاند سهام واگذاری طبق این

تصمیم‌نامه را در قبال تضمین‌های صادر شده توسط شرکت ملی نفت ایران نزد آن شرکت تودیع نمایند.

- هزینه مالیات فروش و نقل و انتقال به عهده شرکت ملی نفت ایران بوده و سایر هزینه‌های موردنیاز برای انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم‌نامه بالمناصفه بین فروشنده از یک طرف و خریداران از سوی دیگر تقسیم خواهد شد. سهم هزینه خریداران نیز متناسب با سهام خریداری آنان خواهد بود.
- صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی می‌بایست با رعایت قوانین و مقررات مربوط ظرف دو سال پس از آزادسازی سهام موضوع بند (۸) این تصمیم‌نامه، اقدامات لازم را در جهت پذیرش سهام در بورس اوراق بهادار تهران و سپس واگذاری سهام در مدت سه سال به عموم مردم فراهم نمایند.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۱۳ اردیبهشت ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

- ماده ۱.** بندهای ماده (۸۸) قانون استخدام کشوری حذف و عبارت زیر جایگزین آن می‌شود:
- ماده ۸۸.** دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه یا مستمری یا بازخرید خدمت برای ایام واحد خدمت از سازمان‌ها و صندوق‌های مربوط به وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات، شرکت‌های دولتی، شهرداری‌ها و مؤسسات تابعه و یا وابسته به آن‌ها و همچنین مؤسسات غیردولتی که بیش از بیست و پنج درصد (۲۵٪) سرمایه یا بودجه سالانه آن‌ها به تشخیص هیئت وزیران از محل درآمد عمومی تأمین می‌شود، ممنوع است.
- ماده ۲.** در ماده (۸۱) و (۸۲) و تبصره (۱) ماده (۸۷) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ و بند (پ) ماده واحده قانون اصلاح قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۴/۱۱/۲۵ جز در مورد حقوق وظیفه که به علت انفصال یا محرومیت از حقوق اجتماعی مستخدم برقرار می‌شود، میزان چهارپنجم به تمام حقوق وظیفه یا حقوق بازنشستگی اصلاح می‌گردد.
- ماده ۳.** دولت موظف است کمک‌هزینه عایله‌مندی کارکنان شاغل، از کارافتاده و یا بازنشسته را در صورت فوت، به همسر دائم آن‌ها، مادامی که در قید حیات باشند، بپردازد.
- ماده ۴.** در بند (ت) ماده (۸۶) قانون استخدام کشوری عبارت بعد از «عیال دائمی متوفی» حذف می‌گردد.
- ماده ۵.** قانون اصلاح تبصره (۲) ماده واحده قانون اجازه پرداخت وظیفه و مستمری وراثت کارمندان مصوب ۲۸ آذرماه ۱۳۲۸ و برقراری حقوق وظیفه در مورد فرزندان و نوادگان انات مصوب ۱۳۶۳/۱۰/۲ به شرح زیر

اصلاح می‌شود:

- در بند (ب) قانون مذکور پس از کلمه «شوهر» کلمه «حرفه» حذف می‌گردد.
 - تبصره (۲) قانون مذکور حذف می‌گردد و تبصره (۳) به تبصره (۲) تبدیل می‌یابد.
- ماده ۶.** عبارت دوسوم مندرج در ماده (۱) و بند (ج) و تبصره (۲) ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳/۶/۲۳ و محدودیت حداکثر پرداخت در حقوق بازنشستگی و وظیفه حذف می‌گردند و در هر حالت معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است، در دو سال آخر خدمت با اعمال آخرین ضریب حقوق سال بازنشستگی مبنای تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه خواهد بود.
- ماده ۷.** ماده (۱) و بند (۱) ماده (۳) قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۲/۲۶ و اصلاحیه آن مصوب ۱۳۷۶/۸/۱۶ به ترتیب زیر اصلاح می‌گردد:
- به کارکنان شاغل مذکور در قوانین فوق‌الاشاره هنگام بازنشستگی، از کارافتادگی یا فوت در مقابل کلیه سوابق خدمت دولتی به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق‌العاده‌های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است، به‌عنوان پاداش پایان خدمت پرداخت می‌شود.
 - کمک‌هزینه ازدواج در مورد ازدواج دائم خود و فرزندان مستخدمین شاغل، بازنشسته از کارافتاده و متوفی فقط یک بار حسب مورد.
- ماده ۸.** تبصره (۳) ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ موضوع اعطاء دو گروه بالاتر در مورد مستخدمینی که به سبب انجام وظیفه فوت و یا از کارافتاده شده و یا بشوند نیز لازم‌الاجرا است.
- ماده ۹.** مستخدمان موضوع تبصره (۲) ماده (۱۳۳) و مواد (۱۴۳) و (۱۴۴) قانون استخدام کشوری و همچنین آن دسته از کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و شرکت‌های دولتی و یا کارکنان دستگاه‌های دارای مقررات استخدامی خاص که طبق مقررات مربوط به سایر دستگاه‌ها اعم از دولتی و یا غیردولتی مأمور یا منتقل شده یا بشوند، در صورتی که بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شده یا بشوند، معدل تمام حقوق و مزایای مستمر دریافتی آنان که بابت آن کسور بازنشستگی پرداخت نموده‌اند در دو سال آخر خدمت مشروط بر این که از حداکثر حقوق موضوع لایحه قانونی مربوط به حداکثر و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت مصوب ۱۳۵۸ همان سال بازنشستگی و از کارافتادگی و فوت تجاوز ننماید، مبنای حقوق بازنشستگی یا وظیفه خواهد بود. در صورتی که در تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه و یا فوت، حقوق قبلی بازنشسته طبق قوانین و مقررات مربوط بیشتر باشد، ملاک پرداخت در تعیین حقوق بازنشستگی حقوق بیشتر خواهد بود.
- ماده ۱۰.** این قانون در مورد کلیه مشمولین مندرج در ماده (۱) قانون نظام هماهنگ بازنشستگی و وظیفه و تبصره‌های آن مصوب ۱۳۷۳/۶/۲۳ که بازنشسته، فوت و یا از کارافتاده می‌شوند، از تاریخ ۱۳۷۹/۱/۱ لازم‌الاجرا می‌باشد و هرگونه قوانین و مقررات مغایر از تاریخ تصویب این قانون لغو می‌گردد.

تبصره- قسمت اول ماده (۷) موضوع پاداش پایان خدمت در مورد کارکنانی که از ۱۳۷۹/۱/۱ بازنشسته، فوت و یا از کارافتاده می‌شوند، لازم‌الاجرا می‌باشد.

ماده ۱۱. بار مالی ناشی از اجرا این قانون از محل کسور بازنشستگی مربوطه و سرمایه‌گذاری و سود سپرده‌گذاری‌های کسور بازنشستگی مشترکین (اعم از موجودی‌های صندوق، بدهی‌های دولت و مازاد طراز مثبت صندوق) از سوی صندوق‌های ذی‌ربط و سایر منابع زیر تأمین خواهد شد:

- بندهای (د) و (ه) ماده (۳) قانون برنامه سوم توسعه.
- بند (ه) تبصره (۴) و قسمت دوم بند (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور.
- قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت و اصلاحیه آن مصوب ۱۳۷۵/۲۰/۲۶ و ۱۳۷۶/۹/۱۶ ردیف‌های حقوقی به‌جای مانده کارکنانی که بازنشسته، فوت و یا از کارافتاده می‌شوند، در سال مربوطه از طریق برگشت به خزانه دولت.
- کسور بازنشستگی مربوطه (مواد «۱»، «۲»، «۳»، «۴»، «۵» و «۶» این قانون که از آن کسور بازنشستگی دریافت می‌شود).

ماده ۱۲. به دولت اجازه داده می‌شود نرخ کسور بازنشستگی کلیه کارکنان بخش دولتی اعم از کشوری و لشکری را به‌صورت یکسان و حداکثر تا نه درصد (۹٪) سهم کارکنان و یک و نیم برابر آن سهم دولت تصویب و اجرا نماید و عدم تصویب آن مانع اجرای این قانون نخواهد بود.

ماده ۱۳. در صورت نیاز به دستورالعمل‌های اجرایی حسب مورد، توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (برای نیروهای مسلح) وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (برای مشمولین تأمین اجتماعی) و سازمان امور اداری و استخدامی کشور برای سایر مشمولین این قانون تهیه و ابلاغ خواهد گردید.

قانون فوق مشتمل بر سیزده ماده در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ سیزدهم اردیبهشت‌ماه یک هزار و سیصد و هفتادونه مجلس شورای اسلامی تصویب و نظر شورای نگهبان در مهلت مقرر در اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی و ماده (۸۶) آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی واصل نگردیده است.

علی‌اکبر ناطق نوری - رئیس مجلس شورای اسلامی

اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی قانون شمول تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به کارکنان واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

تاریخ تصویب: اول خرداد ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۳/۱ با توجه به نظریه رئیس محترم مجلس شورای اسلامی (موضوع نامه شماره ۸۳۶/ه/ب مورخ ۱۳۷۳/۱۰/۱۸) تصویب نمود:

- آیین‌نامه اجرایی قانون شمول تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به کارکنان واحدهای صنعتی

و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح (موضوع تصویب نامه شماره ۱۱۲۳/ت/۴۲۲- مورخ ۲۱/۱/۱۳۷۳) به شرح زیر اصلاح می شود:

- در مواد (۱) و (۷) عبارت و شرکت ها و سازمان های وابسته حذف می شوند.
 - عبارتی که دوسوم آن را متوالیاً یا متناوباً از ماده (۱) حذف می شود.
 - متن زیر به عنوان ماده (۱۱) به آیین نامه یادشده اضافه می شود:
- ماده ۱۱.** کلیه افراد موضوع ماده (۱) در موارد سکوت این آیین نامه، مشمول مقررات آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور خواهند بود.
- حسن حبیبی- معاون اول رئیس جمهور

واگذاری مالکیت سهام شرکت های پتروشیمی خارک، اراک، اصفهان، شیراز با درصدهای تعیین شده به طور مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

۱۳۷۹/۳/۲ تا ۲۲۹۰۰ هـ- ۱۳۷۹/۳/۲

تاریخ تصویب: ۲ خرداد ۱۳۷۹- مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور- وزارت نفت- وزارت امور اقتصادی و دارایی سازمان تأمین اجتماعی تصمیم نمایندگان ویژه رئیس جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که براساس اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب نامه شماره ۳۱۴ ت ۲۲۷۵۶ هـ- مورخ ۱۳۷۹/۱/۳۰ به عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر ابلاغ می شود:

- مالکیت شرکت ملی صنایع پتروشیمی نسبت به:
- الف. پنجاه و یک درصد (۵۱٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت پتروشیمی خارک (سهامی عام)،
- ب. هفده درصد (۱۷٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت پتروشیمی اراک (سهامی عام)،
- پ. سی و چهار درصد (۳۴٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت پتروشیمی اصفهان (سهامی عام)،
- ت. هفده درصد (۱۷٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت پتروشیمی شیراز (سهامی خاص)، به نسبت مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی واگذار می شود تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر مقررات مربوط اداره شود.

صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفاند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم نامه به آن ها واگذار شده است، معمول دارند.

شرکت ملی صنایع پتروشیمی موظف است انتقال مالکیت سهام شرکت پتروشیمی خارک، شرکت پتروشیمی اراک و شرکت پتروشیمی اصفهان را با درصد تعیین شده در این تصمیم‌نامه به سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام دارد. سازمان بورس موظف است بلافاصله نسبت به انتقال مالکیت سهام اقدام و روز انتقال و مبالغ مربوط را به انتقال‌دهنده و انتقال‌گیرندگان سهام اعلام کند.

سازمان بورس اوراق بهادار تهران مکلف است حسب درخواست سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت‌گذاری سهام واگذار شده مربوط به شرکت پتروشیمی شیراز (سهامی خاص) طبق ضوابط بورس اقدام و گزارش مربوط را به سازمان‌های یادشده اعلام کند.

سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی موظف‌اند حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ این تصمیم‌نامه، درخواست موضوع بند (۴) را به سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام نمایند.

سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی موظف‌اند حداکثر ظرف پانزده روز از تاریخ وصول گزارش‌های سازمان بورس اوراق بهادار تهران مربوط به قیمت‌های تعیین شده را جهت ثبت در دفاتر قانونی به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نماید.

وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت واگذاری سهام به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی را که در اجرای بند (ج) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور تعیین می‌شود از یک طرف به حساب فی‌مابین خزانه‌داری کل و شرکت ملی صنایع پتروشیمی و شرکت ملی نفت ایران، بابت مطالبات خزانه‌داری کل ناشی از اجرای طرح‌های عمرانی (سرمایه‌گذاری ثابت) انتفاعی موضوع ماده (۳۲) قانون برنامه‌بودجه کشور - مصوب ۱۳۵۱ و یا دیگر مطالبات خزانه منظور و به همان میزان مطالبات مذکور تسویه شده تلقی می‌گردد و از طرف دیگر به حساب فی‌مابین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی بابت رد دیون دولت منظور خواهد شد.

سهامدارانی که به‌موجب این تصمیم‌نامه مالکیت سهام را احراز نموده‌اند، موظف‌اند با رعایت قوانین و مقررات مربوط، به مدت پنج سال از تاریخ ابلاغ این تصمیم‌نامه، درآمد حاصل از فروش سهام و سود خالص سالیانه سهام خود در شرکت‌های پتروشیمی خارک، پتروشیمی اصفهان و پتروشیمی شیراز را به طرح‌های توسعه در آن شرکت‌ها و طرح‌هایی که توسط شرکت ملی صنایع پتروشیمی تعیین می‌گردد، سرمایه‌گذاری نمایند تا به نسبت مبالغ پرداختی در سرمایه‌گذاری طرح‌های یادشده سهیم شوند.

صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی می‌بایست با رعایت قوانین و مقررات مربوط، ظرف پنج سال متناسب با تقاضای بازار نسبت به واگذاری سهام موضوع بند (۳) به عموم

مردم از طریق سازمان بورس اوراق بهادار تهران اقدام و همچنین در خصوص سهام واگذار شده شرکت پتروشیمی شیراز نیز پس از پذیرش سهام شرکت مزبور در بورس ظرف سه سال نسبت به فروش سهام اقدام نمایند.

صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی مکلفاند با رعایت قوانین و مقررات مربوط به مدت پنج سال کسری حق رأی شرکت ملی صنایع پتروشیمی در انتخاب مدیران را در صورت درخواست آن شرکت تا حد نصاب به علاوه یک اعضای هیئت مدیره به نسبت مساوی از حق رأی خود تأمین نمایند.

کلیه هزینه‌ها جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم‌نامه به نسبت درصد سهام واگذار شده بین سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری تقسیم خواهد شد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری مالکیت سهام دولتی شرکت ملی نفت ایران در شرکت پخش فرآورده‌های نفتی ایران نسبت به تمامی سهام آن در شرکت‌های پرسی گاز و ایران گاز به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

۱۳۷۹/۳/۱۰ - ۱۳۷۹/۳/۱۰ تا ۱۳۷۹/۳/۱۲ هـ - ۱۳۷۹/۳/۱۲

تاریخ تصویب: ۱۲ خرداد ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور - وزارت نفت - وزارت امور اقتصادی و دارایی سازمان تأمین اجتماعی تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که براساس اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۳۱۴ت‌۲۲۷۵۶-هـ مورخ ۱۳۷۹/۱/۳۰ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر ابلاغ می‌شود:

مالکیت سهام دولتی شرکت ملی نفت ایران در شرکت پخش فرآورده‌های نفتی ایران نسبت به تمامی سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط آن در شرکت‌های پرسی گاز (سهامی خاص) و ایران گاز (سهامی خاص) به نسبت مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی واگذار می‌شود تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر مقررات مربوط اداره شود. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفاند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم‌نامه به آن‌ها واگذار شده است، معمول دارند.

سازمان بورس اوراق بهادار تهران مکلف است حسب درخواست سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت‌گذاری سهام واگذار شده مربوط به شرکت‌های پرسی گاز و ایران گاز طبق ضوابط بورس اقدام و گزارش مربوط را به سازمان‌های یادشده اعلام نماید.

تبصره - سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی موظفاند حداکثر یک هفته پس از ابلاغ این

تصمیم‌نامه، درخواست موضوع بند (۳) را به سازمان بورس اوراق بهادار تهران ارسال نمایند. سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی موظف‌اند حداکثر ظرف پانزده روز از تاریخ وصول گزارش‌های سازمان بورس اوراق بهادار تهران مربوط به قیمت‌های تعیین شده را جهت ثبت در دفاتر قانونی به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نمایند.

وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت واگذاری سهام به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی را که در اجرای بند (ج) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور تعیین می‌شود از یک طرف به حساب فی‌مابین خزانه‌داری کل و شرکت پخش فرآورده‌های نفتی ایران و شرکت ملی نفت ایران، بابت مطالبات خزانه‌داری کل ناشی از اجرای طرح‌های عمرانی (سرمایه‌گذاری ثابت) انتفاعی موضوع ماده (۳۲) قانون برنامه‌بودجه کشور - مصوب ۱۳۵۱ و یا دیگر مطالبات خزانه منظور و به همان میزان مطالبات مذکور تسویه شده تلقی می‌گردد و از طرف دیگر به حساب فی‌مابین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی بابت رد دیون دولت منظور خواهد شد.

کلیه هزینه‌ها جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم‌نامه به نسبت درصد سهام واگذار شده بین سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری تقسیم خواهد شد. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی می‌بایست با رعایت قوانین و مقررات مربوط حداکثر ظرف دو سال مقدمات پذیرش سهام شرکت‌های موضوع این تصمیم‌نامه را در بورس اوراق بهادار تهران فراهم و سپس به مدت سه سال نسبت به واگذاری آن‌ها به عموم مردم اقدام نمایند، بدیهی است فروش سهام مذکور از طریق مزائده از تاریخ ابلاغ این تصمیم‌نامه به بعد با رعایت صلاح و صرفه صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی بلامانع می‌باشد. حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

اصلاحیه آیین‌نامه استخدامی مشترک شرکت‌های بیمه و بیمه مرکزی ایران و صندوق ضمانت صادرات ایران

تاریخ تصویب: ۱۱ خرداد ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۳/۱۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۳۳۳/۱ مورخ ۱۳۷۸/۲/۸ وزارت بازرگانی و به استناد تبصره ماده (۲) قانون چگونگی اداره صندوق ضمانت صادرات ایران - مصوب ۱۳۷۵ - و ماده (۵) قانون اداره امور شرکت‌های بیمه - مصوب ۱۳۶۷ - تصویب نمود:

آیین‌نامه استخدامی مشترک شرکت‌های بیمه و بیمه مرکزی ایران و صندوق ضمانت صادرات ایران به شرح زیر اصلاح می‌شود:

بندهای (۱) تا (۲۰) این تصویب‌نامه در خصوص صندوق ضمانت صادرات ایران و بندهای (۱۱)، (۱۲)، (۱۳)، (۱۶) و (۱۷) منحصر در خصوص شرکت‌های بیمه و بیمه مرکزی ایران قابل اجرا می‌باشند.

- مقدمه فصل اول به شرح زیر اصلاح می گردد:
- «مقررات این آیین نامه که در اجرای تبصره ماده (۲) قانون چگونگی اداره صندوق ضمانت صادرات ایران - مصوب ۱۳۷۵ - تدوین گردیده است، شامل کلیه کارمندان رسمی صندوق ضمانت صادرات ایران می باشد».
- اعضای کمیته امور استخدامی در ماده (۱) مرکب از اعضای هیئت مدیره و معاون اداری و پشتیبانی صندوق می باشند.
- بند الف ماده (۲) به شرح زیر اصلاح می گردد:
- منظور از کلمه «شرکت» در این آیین نامه صندوق ضمانت صادرات ایران می باشد.
- بند (ث) ماده (۳) به شرح زیر اصلاح می گردد:
- «وضع کارمندی است که به طور موقت متصدی وظیفه ای غیر از وظیفه اصلی خود گردیده و یا از طرف شرکت برای طی دوره آموزشی یا کارآموزی و یا خدمت در یکی از مؤسسات موضوع بند (د) ماده (۲) اعزام گردیده و یا اینکه برای انجام وظیفه ای موقت به خارج از محل جغرافیایی خدمت اعزام گردیده است».
- در بند (ج) ماده (۳) عبارت برابر مقررات صندوق بازنشستگی مربوط جایگزین عبارت «برابر این آیین نامه و یا قانون تأمین اجتماعی» می گردد.
- در بند (خ) ماده (۳) عبارت «طبق مقررات صندوق بازنشستگی مربوط» جایگزین عبارت «طبق مقررات این آیین نامه و یا قانون تأمین اجتماعی» می شود.
- در مواد (۷)، (۸)، (۱۸)، (۱۹) و (۳۲) عبارت «نهادهای انقلاب اسلامی» به عبارت «مؤسسات و نهادهای عمومی» غیردولتی تغییر می یابد.
- در ماده (۱۳) عبارت «یک سال» به عبارت «دو سال» تغییر می یابد.
- ماده (۲۸) به شرح زیر اصلاح می شود:
- «حقوق ماهانه کارمندان که در این آیین نامه حقوق نامیده شده، عبارت از وجهی است که در ازای خدمت ارائه شده از طرف آنان با توجه به تحصیلات و سابقه خدمت تحت عنوان حقوق مبنا و افزایش سنواتی تعیین و پرداخت می شود».
- شماره تبصره های یک و دو مکرر در ماده (۳۱) به تبصره های سه و چهار اصلاح می شود.
- ماده (۳۸) به شرح زیر اصلاح می شود:
- «شرکت می تواند به کارمندان خود با توجه به تخصص، مسئولیت و کارایی مبلغی تحت عنوان مزایای شغل پرداخت نماید. میزان این مزایا که از این به بعد در این آیین نامه فوق العاده شغل نامیده می شود، با در نظر گرفتن نوع کار و وظایف و مسئولیت ها حداقل پنجاه درصد (۵۰٪) حقوق مبنای گروه مربوط است و حداکثر از یک صد و پنجاه درصد (۱۵۰٪) تجاوز نخواهد کرد».

- ماده (۳۹) به شرح زیر اصلاح می‌شود:
 «شرکت می‌تواند در اجرای ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت، به منظور جذب و نگهداری نیروهای متخصص و مدیریت و تطبیق وضع کارمندان خود مبلغی را حداکثر تا یک‌صد و پنجاه درصد (۱۵۰٪) حقوق و فوق‌العاده مربوط تحت عنوان فوق‌العاده خاص پرداخت نماید، صد در صد (۱۰۰٪) رقم مذکور با نظر شرکت و مازاد بر آن با تأیید رئیس مجمع عمومی قابل پرداخت است.
- عبارت پنجاه درصد (۵۰٪) در بند (۱) ماده (۴۲) و ده درصد (۱۰٪) در بند (۲) آن به ترتیب به هفتاد درصد (۷۰٪) و چهارده درصد (۱۴٪) تغییر می‌یابد.
- در ماده (۹۶) عبارت «صندوق پس‌انداز کارمندان صنعت بیمه» به عبارت «صندوق پس‌انداز کارمندان صندوق ضمانت صادرات ایران» اصلاح می‌گردد.
- ماده (۹۹) حذف و شماره مواد بعدی اصلاح می‌گردد و عبارت «ماده ۹۹» در ماده (۱۰۳) حذف می‌شود.
- ماده (۱۰۲) به شرح زیر اصلاح می‌شود:
 «شرکت می‌تواند به منظور قدردانی و تقدیر از زحمات کارمندانی که به افتخار بازنشستگی نائل می‌شوند، به ازای هر سال سابقه، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مستمر به آنان پرداخت نماید».
- شماره ماده (۱۰۴) به ماده (۱۰۳) تغییر می‌یابد و به شرح زیر اصلاح می‌گردد:
 «کارمندان شرکت از نظر بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی و یا صندوق بازنشستگی مربوط می‌باشند و کلیه آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی مربوط به مقررات مذکور در رابطه با بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت و برقراری حقوق بازنشستگی و مستمری که به تصویب مرجع ذی‌صلاح رسیده و یا برسد، برای شرکت لازم‌الاجرا خواهد بود».
- مواد (۱۰۵) الی (۱۴۷) حذف می‌گردد و شماره مواد بعدی به ترتیب به مواد (۱۰۴) به بعد اصلاح می‌شود.
- در ماده (۱۶۱) و سایر مواد این آیین‌نامه عبارت «وزیر بازرگانی» جایگزین عبارت «وزیر امور اقتصادی و دارایی» می‌شود.
- تاریخ اجرای تبصره (۱) ماده (۱۶۲) به تاریخ «بلاغ این تصویب‌نامه» اصلاح می‌شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری مالکیت صد درصد سهام شرکت ملی نفت ایران در شرکت صنایع ملی گاز و ۵۵٪ سهام شرکت مذکور در شرکت لوله‌سازی اهواز به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

۱۳۷۹/۳/۱۷ تا ۲۲۸۹۹ هـ - ۱۳۷۹/۳/۱۷

تاریخ تصویب: ۱۷ خرداد ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان امور اداری و استخدامی کشور - وزارت نفت - وزارت امور اقتصادی و دارایی سازمان تأمین اجتماعی تصمیم‌نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بندهای (ج) و (ی) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که بر اساس اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۳۱۴ ت ۲۲۷۵۶ هـ - مورخ ۱۳۷۹/۱/۳۰ به عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر ابلاغ می‌شود:

۱. مالکیت شرکت ملی نفت ایران نسبت به:

الف. صد درصد (۱۰۰٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت صنایع ملی گاز (سهامی خاص)؛

ب. پنجاهویک درصد (۵۱٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت لوله‌سازی اهواز (سهامی خاص) به نسبت مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی واگذار می‌شود تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر مقررات مربوط اداره شود.

۲. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفاند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم نامه به آن‌ها واگذار شده است، معمول دارند؛

۳. سازمان بورس اوراق بهادار تهران مکلف است حسب درخواست سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ درخواست نسبت به قیمت‌گذاری سهام واگذار شده مربوط به شرکت صنایع ملی گاز و شرکت لوله‌سازی اهواز طبق ضوابط بورس اقدام و گزارش مربوط را به سازمان‌های یادشده اعلام نماید؛

تبصره - سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی موظفاند حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ این تصمیم‌نامه، درخواست موضوع بند (۳) را به سازمان بورس اوراق بهادار تهران اعلام نمایند.

۴. سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی موظفاند حداکثر ظرف پانزده روز از تاریخ وصول گزارش‌های سازمان بورس اوراق بهادار تهران مربوط به قیمت‌های تعیین شده را جهت ثبت در دفتر قانونی به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نماید؛

۵. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت واگذاری سهام به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی را که در اجرای بند (ج) تبصره (۱۰) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور تعیین می‌شود از یک طرف به حساب فی‌مابین خزانه‌داری کل و شرکت ملی نفت ایران، بابت مطالبات خزانه‌داری کل ناشی از اجرای طرح‌های عمرانی (سرمایه‌گذاری ثابت) انتفاعی موضوع ماده (۳۲) قانون برنامه‌بودجه کشور -

مصوب-۱۳۵۱ و یا دیگر مطالبات خزانه منظور و به همان میزان مطالبات مذکور تسویه شده تلقی می‌گردد و از طرف دیگر به حساب فی‌مابین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی بابت رد دیون دولت منظور خواهد شد؛

۶. کلیه هزینه‌ها جهت انجام تشریفات قانونی موضوعات این تصمیم نامه به نسبت درصد سهام واگذار شده بین سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری تقسیم خواهد شد؛

۷. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی می‌بایست با رعایت قوانین و مقررات مربوط حداکثر ظرف دو سال مقدمات پذیرش سهام شرکت‌های موضوع این تصمیم نامه را در بورس اوراق بهادار تهران فراهم و سپس به مدت سه سال نسبت به واگذاری آن‌ها به عموم مردم اقدام نمایند. بدیهی است فروش سهام مذکور از طریق مزائده از تاریخ ابلاغ این تصمیم‌نامه به بعد با رعایت صلاح و صرفه صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی بلامانع است.

حسن حبیبی- معاون اول رئیس‌جمهور

اصلاح تبصره ۳ ماده ۲. اساسنامه صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات

۱۳۷۹/۶/۲-۲۳۸۳۴ تا ۲۳۳۹۶ هـ- ۱۳۷۹/۶/۶

تاریخ تصویب: ۶ شهریور ۱۳۷۹- مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور- وزارت اطلاعات هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۶/۲ با توجه به نظر رئیس محترم مجلس شورای اسلامی (موضوع نامه شماره ۵۲۷۴۲- ب مورخ ۱۳۷۹/۵/۳) تصویب نمود:

- عبارت «که در صورت تأخیر در این امر، واحدهای ذی‌ربط وزارت مکلف به پرداخت مبلغ یک در هزار وجوه عقب‌افتاده برای هر روز تأخیر خواهند بود» از قسمت اخیر تبصره (۳) ماده (۲۰) اساسنامه صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات (موضوع تصویب‌نامه شماره-۱۰۰۸۷.۷۸.م. ت ۵۱۸۸۹۲- مورخ ۱۳۷۸/۱۱/۹) حذف می‌گردد.

حسن حبیبی- معاون اول رئیس‌جمهور

آیین‌نامه اجرایی قانون تسری مفاد تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب ۱۳۶۷ به شاغلان سخت و زیان‌آور کلیه نیروهای نظامی و انتظامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان‌های وابسته

۱۳۷۹/۷/۱۳-۳۰۸۰۸ تا ۲۱۹۰۸ هـ- ۱۳۷۹/۷/۱۷-۳۶۴

تاریخ تصویب: ۱۷ خرداد ۱۳۷۹- مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح- سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۷/۱۳ بنا به پیشنهاد شماره ۱۶۲.۱۰۷.۱۰۸۹۸ مورخ ۱۳۷۸/۶/۳۰ وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و به استناد تبصره ماده واحده قانون تسری مفاد تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین

عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷ به شاغلان مشاغل سخت و زیان آور کلیه نیروهای نظامی و انتظامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان‌های وابسته - مصوب ۱۳۷۷ - آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین‌نامه اجرایی قانون تسری مفاد تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷ به شاغلان مشاغل سخت و زیان آور کلیه نیروهای نظامی و انتظامی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان‌های وابسته.

ماده ۱. در این آیین‌نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

- وزارت دفاع: وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح؛
- ستاد کل: ستاد کل نیروهای مسلح.

ماده ۲. نیروهای نظامی، انتظامی، وزارت دفاع و سازمان‌های وابسته و تابع آن‌ها می‌توانند کارکنان خود را به شرط داشتن حداقل (۲۰) سال خدمت تمام‌وقت که دوسوم آن را در مشاغل سخت و زیان آور خدمت نموده باشند، براساس درخواست کتبی آن‌ها و بر اساس مقررات مربوط، با حداکثر پنج (۵) سال ارفاق بازنشسته نمایند.

ماده ۳. مشاغل سخت و زیان آور مشاغلی هستند که در آن‌ها عوامل فیزیکی، مکانیکی، ارگونومیک، شیمیایی و بیولوژیکی غیراستاندارد است و به وسیله تدابیر فنی و سازمان‌دهی نیز قابل بهینه‌سازی نیستند و اشتغال کارکنان در چنین محیط‌هایی موجب بروز ناراحتی و بیماری جسمی و روانی در آنان می‌شود.

ماده ۴. مشاغلی که در آن‌ها عوامل و شرایط محیط کار به دلیل نقص یا عدم امکان استفاده از امکانات و لوازم فنی و مهندسی و موازین پیشگیری غیراستاندارد باشد، چنانچه با رفع نواقص و به کارگیری امکانات فوق سختی کار و آلودگی محیطی آن رفع شود، جزو مشاغل سخت و زیان آور محسوب نمی‌شود. تشخیص این امر بر عهده هر یک از «کارگروه‌های» موضوع ماده (۸) این آیین‌نامه است.

ماده ۵. عوامل مؤثر در تعیین کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف. کار مستمر در شرایط نامساعد از قبیل کار در فضای تنگ و تاریک، کار در سرما و گرما و رطوبت غیرمتعارف، کار در فضای باز در ارتفاع بیش از پنج متر، کار روی دکل‌ها و اتاقک‌های متحرک، داربست‌ها و اسکلت‌ها و کار در محیط‌های آلوده و بیولوژیکی که برای سلامتی جسمی و روانی کارکنان مضر است؛

ب. تخلیه و حمل مواد مذاب از کوره‌های در حال فعالیت و کار مستمر در مجاورت کوره‌های ذوب و فلزات گداخته به نحوی که شاغل در معرض مستقیم حرارت یا بخار است؛

پ. کار در محل‌های با فشار محیط بیشتر یا کمتر از حد مجاز؛

ت. کار با وسایل دارای ارتعاش در حدی که برای سلامتی شاغلان زیان آور باشد؛

ث. ترک‌یابی فلزات با استفاده از وسایل شیمیایی مضر از قبیل ترک‌یابی بدنه وسایل پرنده؛

ج. کار مستمر در هوای آلوده به گازهای مضر و بیش از حد مجاز؛

چ. آبه کاری، رنگ‌پاشی و سند بلاست، لحیم‌کاری و جوشکاری مستمر؛

- ح. کار مستمر در مخازن سر بسته و محفظه های کوچک؛
- خ. کار مستمر در مشاغلی که با وجود رعایت مقررات ایمنی و بهداشتی موجبات بیماری های شنوایی کارکنان را فراهم سازد؛
- د. کار مستمر در گندابروها و پس آب های صنعتی و جمع آوری، حمل و دفن زباله؛
- ذ. کار مستمر با مواد شیمیایی که خطر بروز بیماری های حاد و مزمن از راه تنفس، پوست یا بلع و یا احتمال آسیب از راه آتش سوزی، انفجار یا دیگر رویدادهای ناشی از خواص فیزیکی یا واکنش شیمیایی برای شاغل ممکن است؛
- ر. کار با پرتوهای یون ساز و غیر یون ساز و کارهایی که موجبات ابتلا به بیماری های حاصل از اشعه را فراهم می آورد (در صورت عدم استفاده از مزایای قانون حفاظت در برابر اشعه)؛
- ز. کار با انواع مواد منفجره، حمل و نگهداری مواد منفجره و عملیات مربوط به انفجار یا خنثی سازی آن ها؛
- ژ. کار با مواد سریع الاحتراق و سریع الاشتعال؛
- س. کار مستمر در مشاغلی که انعکاس نور مری باعث خیرگی و به تبع آن ایجاد ضایعات در شبکه چشم می شود؛
- ش. حمل اشیای سنگین؛
- ص. کار با گردوغبارهای صنعتی از قبیل آریست، فتولیک سنگ پاش؛
- ض. کار در معادن اعم از تحت الارضی و سطح الارضی که ایجاب می کند کارکنان در تونل ها و راهروهای سرپوشیده و ترانشه ها اشتغال داشته باشند؛
- ط. کار در مشاغل مختلف درمانی زیان آور در بیمارستان و پارکلینیک؛
- ظ. کار مداوم بر روی خطوط و پست های انتقال برق با فشار شصت و سه کیلو ولت و بالاتر، کار با دستگاه های برق فشار قوی (۴۰۰ سیکل) یا فعالیت مستمر در محدوده هایی که در آن شدت میدان های الکتریکی و مغناطیسی بیشتر از حد مجاز باشد؛
- ع. شاغلانی که به طور مستمر در معرض خطرات جسمی و روحی شدید قرار دارند.
- ماده ۶.** در ستاد کل شورایی به نام شورای نظارت جهت حسن اجرای مقررات این آیین نامه با وظایف زیر تشکیل می شود:
- الف. تطبیق مشاغل سخت و زیان آور و درجات آن ها پس از پیشنهاد هر یک از «کار گروه های» موضوع ماده (۸) و در چارچوب عوامل ذکر شده در این آیین نامه؛
- ب. تعیین نهایی حد مجاز و استانداردهای عوامل مربوط به مشاغل سخت و زیان آور مطابق معیارهای عمومی داخلی و بین المللی؛
- پ. هماهنگ نمودن مشاغل سخت و زیان آور در کلیه دستگاه های ذی ربط؛
- ت. پیشنهاد هرگونه تغییر در مواد این آیین نامه به وزارت دفاع برای ارائه به هیئت دولت؛
- ث. رسیدگی به گزارش های «کار گروه های» موضوع ماده (۸) این آیین نامه؛

- ج. اتخاذ تصمیم در سایر مواردی که رئیس شورای نظارت طرح آن‌ها را در شورا لازم تشخیص دهد.
- ماده ۷.** شورای نظارت از اعضای زیر تشکیل می‌شود:
- الف. رئیس ستاد کل یا جانشین وی (رئیس شورا)؛
 - ب. رئیس ستاد مشترک سپاه پاسداران انقلاب اسلامی یا جانشین وی؛
 - پ. رئیس ستاد مشترک ارتش جمهوری اسلامی ایران یا جانشین وی؛
 - ت. وزیر دفاع یا جانشین وی؛
 - ث. معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور یا یکی از معاونان وی؛
 - ج. فرمانده نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران یا جانشین وی؛
 - چ. یک نفر متخصص طب کار (بدون حق رأی) به انتخاب وزیر دفاع؛
 - ح. نماینده وزیر کار و امور اجتماعی؛
 - خ. نماینده وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ترجیحاً متخصص در طب کار؛
 - د. معاون نیروی انسانی ستاد کل (دبیر شورا).
- تبصره ۱-** شورای نظارت هر دو ماه یک بار در ستاد کل تشکیل می‌شود و در صورت نیاز جلسات فوق‌العاده بنا به دعوت رئیس شورا یا پیشنهاد «کارگروه‌های» فنی به ریاست رئیس شورا تشکیل می‌شود.
- تبصره ۲-** جلسات شورا با حضور دوسوم اعضا رسمیت می‌یابد.
- ماده ۸.** به‌منظور اجرای مقررات این آیین‌نامه «کارگروهی» به‌عنوان «کارگروه» اجرایی در هر یک از سازمان‌های نیروهای مسلح با وظایف زیر تشکیل می‌شود:
- الف. تعیین و تطبیق حد مجاز استاندارد هر یک از عوامل زیان‌آور شیمیایی و فیزیکی و بیولوژیکی که در این آیین‌نامه نام برده شده است، مطابق با معیارهای عمومی داخلی و بین‌المللی و اعلام به شورای نظارت؛
 - ب. تعیین و تطبیق مشاغل سخت و زیان‌آور و درجات آن‌ها با مواد این آیین‌نامه و ارائه آن به شورای نظارت؛
 - پ. بررسی مشاغلی که از طرف نیروها، یگان‌ها و قسمت‌ها به‌عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور پیشنهاد می‌شود، جهت اعلام نتیجه به شورای نظارت؛
 - ت. تأیید اشتغال عملی کارکنان در مشاغل سخت و زیان‌آور.
- تبصره-** دستورالعمل اجرایی این ماده ظرف دو ماه پس از تصویب این آیین‌نامه توسط ستاد کل با همکاری وزارت دفاع تهیه و ابلاغ خواهد شد.
- ماده ۹.** «کارگروه» اجرایی از اعضای زیر تشکیل می‌شود:
- الف. معاون اداری و نیروی انسانی یا رئیس آجودانی یا کارگزینی نیرو یا سازمان مربوط (رئیس «کارگروه»)
 - ب. پزشک متخصص طب کار یا پزشک بهداری نیرو یا سازمان مربوط؛
 - پ. رئیس ایمنی و بهداشت کار نیرو یا سازمان مربوط؛

- ت. نماینده طرح و برنامه نیرو یا سازمان مربوط.
- تبصره- جلسه با حضور تمامی اعضا رسمیت می‌یابد.
- ماده ۱۰. مدت سنوات ارفاقی به هر یک از شاغلان مشاغل سخت و زیان‌آور موضوع این آیین‌نامه با توجه به انجام وظایف و درجات مختلف به شرح زیر تعیین می‌شود:
- الف. انجام وظیفه در مشاغل درجه یک به ازای هر یک سال خدمت یک ماه؛
- ب. انجام وظیفه در مشاغل درجه دو به ازای هر یک سال خدمت دو ماه؛
- پ. انجام وظیفه در مشاغل درجه سه به ازای هر یک سال خدمت سه ماه.
- ماده ۱۱. کسور بازنشستگی در سنوات ارفاقی بابت سهم دستگاه و سهم مستخدم بر حسب مدت سنوات ارفاقی توسط دستگاه با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط محاسبه و به حساب صندوق بازنشستگی مربوط واریز می‌شود.
- ماده ۱۲. دستگاه‌های مشمول این آیین‌نامه مکلف‌اند قبل از ارجاع کارهای سخت و زیان‌آور به کارکنانی که به این گونه مشاغل گمارده می‌شوند نسبت به آن‌ها از لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با نوع کارهای ارجاعی به آنان آزمایش‌های پزشکی لازم را برابر روش جاری به عمل آورند.
- تبصره- به کارگیری افراد زیر هجده (۱۸) سال، در مشاغل سخت و زیان‌آور ممنوع است.
- ماده ۱۳. مشمولان قانون تأمین اجتماعی تابع قوانین و مقررات مربوط به خود هستند.
- ماده ۱۴. کلیه مشاغل سخت و زیان‌آور واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع که تا تاریخ تصویب این آیین‌نامه در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۱۲۳ ت ۴۲۲ هـ مورخ ۱۳۷۲/۱/۲۱ هیئت وزیران در شورای نظارت مربوط مصوب شده است معتبر و جاری است، همچنین گروه پرستاری نیروهای مسلح کماکان مشمول جدول پیوست تصویب‌نامه یادشده خواهند بود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

تخصیص مبلغ سیصد میلیارد ریال جهت پرداخت مطالبات سازمان بازنشستگی کشوری

۴۱۴-۴۴۳۶۳-۱۳۷۹/۱۰/۴ ت ۲۳۸۸۳ هـ-۱۳۷۹/۱۰/۴-۴۱۴

تاریخ تصویب: ۴ دی ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در خصوص توزیع و اختصاص معادل ریالی حاصل از فروش وجوه ارزی مازاد سال ۱۳۷۹ و همچنین درآمد ارزی سال ۱۳۷۸ به موارد مشروح مندرج در بند (ب) تبصره (۲۹) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که در اجرای تصویب‌نامه‌های شماره ۱۴۶۵۹ ت ۲۳۱۱۲ هـ مورخ ۱۳۷۹/۴/۱۵ و ۲۳۸۳۵ ت ۲۳۴۰۳ هـ مورخ ۱۳۷۹/۶/۶ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

- مبلغ سیصد میلیارد (۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال جهت پرداخت مطالبات سازمان بازنشستگی کشوری، از محل وجوه واریزی به حساب خاص شماره ۹۱,۱۲۳۳ در اختیار سازمان یادشده قرار می‌گیرد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

تعیین نرخ کسور بازنشستگی کلیه کارکنان بخش دولتی اعم از کشوری و لشکری

۵۵۸۸۰-۱۳۷۹/۱۱/۱۲ تا ۲۳۳۵۸ هـ- ۱۳۷۹/۱۲/۷-۵۶۳

تاریخ تصویب: ۱۲ بهمن ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۱۱/۱۲ بنا به پیشنهاد شماره ۲۲۱۳۰۶ س-۱۰۵ مورخ ۶۷۳۴ مورخ ۱۳۷۹/۱۰/۶ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد ماده (۱۲) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان - مصوب ۱۳۷۹ - تصویب نمود:

- نرخ کسور بازنشستگی کلیه کارکنان بخش دولتی اعم از کشوری و لشکری از تاریخ ۱۳۷۹/۷/۱

به میزان نه درصد (۹٪) سهم کارکنان و یک و نیم برابر آن سهم دولت تعیین می‌شود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ سیصد میلیارد ریال برای اجرای ماده ۱ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان به سازمان بازنشستگی کشوری

۵۳۳۷۴-۱۳۷۹/۱۱/۲۴ تا ۲۴۱۴۰ هـ- ۱۳۷۹/۱۱/۲۴-۶۲۰

تاریخ تصویب: ۲۴ بهمن ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در توزیع و اختصاص معادل ریالی حاصل از فروش وجوه ارزی مازاد سال ۱۳۷۹ و همچنین مازاد درآمد ارزی سال ۱۳۷۸ به مورد مندرج در بند (هـ) تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۴۶۵۹ ت ۲۳۱۱۲ هـ مورخ ۱۳۷۹/۴/۱۵ و اصلاحی آن، موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۳۸۳۵ ت ۲۳۴۰۳ هـ مورخ ۱۳۷۹/۶/۶ به عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

- مبلغ سیصد میلیارد ریال از محل بند (ب) تبصره (۲۹) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور

برای اجرای ماده (۱۱) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی در اختیار سازمان بازنشستگی کشوری قرار می‌گیرد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ دویست میلیارد ریال جهت پرداخت مطالبات به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بیمه بازنشستگی پرسنل سپاهی

۵۶۷۱۳-۱۳۷۹/۱۲/۸ تا ۲۴۲۰۹-هـ ۶۹۲-۱۳۷۹/۱۲/۱۰

تاریخ تصویب: ۱۰ اسفند ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در توزیع و اختصاص معادل ریالی حاصل از فروش وجوه ارزی مازاد سال ۱۳۷۹ و همچنین مازاد درآمد ارزی سال ۱۳۷۸ به موارد مشروح مندرج در جزء اول بند (ب) تبصره ۲۹ و بند (ه) تبصره ۴ قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۴۶۵۹ ت ۲۳۱۱۲ هـ مورخ ۱۳۷۹/۰۴/۱۵ و اصلاحیه شماره ۲۳۸۳۵ ت ۲۳۴۰۳ هـ مورخ ۱۳۷۹/۰۶/۰۶ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد:

- مبلغ دویست میلیارد (۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، اعتبار جزء سوم بند (ب) تبصره (۲۹) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور، جهت پرداخت مطالبات به شرح زیر از محل وجوه واریزی به حساب خاص شماره ۹۱,۱۳۳۳ در اختیار دستگاه‌های ذی‌ربط قرار می‌گیرد:

۱. ردیف ۱۳۲۵۰۱ «سازمان تأمین اجتماعی - بازپرداخت بخشی از تعهدات دولت» مبلغ یک‌صد میلیارد (۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال؛

۲. ردیف ۱۱۱۱۹۵ «وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح - صندوق بیمه بازنشستگی پرسنل سپاهی» مبلغ یک‌صد میلیارد (۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال بابت مطالبات سنوات گذشته، کسورات بازنشستگی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح

۵۷۵۴۱-۱۳۷۹/۱۲/۱۰ تا ۲۴۲۵۶-هـ ۷۰۲-۱۳۷۹/۱۲/۱۴

تاریخ تصویب: ۱۰ اسفند ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۱۰ بنا به پیشنهاد شماره ۲۹۲۰/۰۶ س- ۹۰۴۶/۱۰۵ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۸ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ و ماده (۱۸۰) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۰ و ماده (۱۷۰) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۶ و ماده (۱۸۱) قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۴ - تصویب نمود:

۱. با توجه به افزایش ضریب ریالی حقوق کارکنان دولت، حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۷۹ برقرار شده است، از تاریخ ۱۳۸۰/۱/۱ سیزده درصد (۱۳٪) افزایش می‌یابد؛
۲. در مواردی که افزایش موضوع بند یک، کمتر از مبلغ یک‌صد و بیست هزار (۱۲۰,۰۰۰) ریال باشد این مبلغ ملاک محاسبه و پرداخت خواهد بود؛
۳. افزایش‌های موضوع این تصویب‌نامه از پرداخت مقرری ماه اول به صندوق‌های بازنشستگی معاف است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

اصلاح ماده ۱ آیین‌نامه اصلاحی قانون شمول تبصره ۳ قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به کارکنان واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

۵۹۵۶۷-۱۳۷۹/۱۲/۲۱ تا ۲۴۳۱۹ هـ-۱۳۷۹/۱۲/۲۷-۷۳۸

تاریخ تصویب: ۲۱ اسفند ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۲۱ با توجه به نظر رئیس محترم مجلس شورای اسلامی موضوع نامه شماره ۳۰۵۶ هـ ب مورخ ۱۳۷۹/۱۱/۴ تصویب نمود:

- متن ذیل جایگزین ماده (۱۱) تصویب‌نامه شماره. ۵۷۴۲۶ هـ-۱۴۶۲۰ مورخ ۱۳۷۹/۳/۲، موضوع اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی قانون شمول تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به کارکنان واحدهای صنعتی و تحقیقاتی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح گردد:

ماده ۱۱. کلیه افراد موضوع ماده (۱) در موارد سکوت این آیین‌نامه مشمول آن قسمت از مقررات قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور خواهند بود که برای اجرای تبصره (۳) این قانون تنظیم شده است.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ بیست و شش میلیارد ریال جهت اجرای بند ۱۱ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان به صندوق بیمه و بازنشستگی پرسنل سپاهی

۵۹۵۵۶-۱۳۷۹/۱۲/۲۷ تا ۲۴۳۷۱-۱۳۷۹/۱۲/۲۷-۷۵۶

تاریخ تصویب: ۲۷ اسفند ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در مورد توزیع و اختصاص معادل ریالی حاصل از فروش وجوه ارزی مازاد سال ۱۳۷۹ و همچنین مازاد درآمد ارزی سال ۱۳۷۸ به موارد مشروح مندرج در بند (ب) تبصره (۲۹) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که بر اساس اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۴۶۵۹ ت ۲۳۱۱۲ هـ مورخ ۱۳۷۹/۴/۱۵ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد:

- مبلغ بیست و شش میلیارد (۲۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل بند یادشده جهت اجرای بند (۱۱)

قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان - مصوب ۱۳۷۹ - در اختیار صندوق بیمه و بازنشستگی پرسنل سپاهی قرار می‌گیرد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ هفتاد میلیارد ریال جهت اجرای بند ۱۱ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان به صندوق بیمه و بازنشستگی نیروی انتظامی

۵۹۵۵۹-۱۳۷۹/۱۲/۲۷ تا ۲۴۳۷۰-۱۳۷۹/۱۲/۲۷-۷۵۷

تاریخ تصویب: ۲۷ اسفند ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در مورد توزیع و اختصاص معادل ریالی حاصل از فروش وجوه ارزی مازاد سال ۱۳۷۹ و همچنین مازاد درآمد ارزی سال ۱۳۷۸ به موارد مشروح مندرج در بند (ب) تبصره (۲۹) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که بر اساس اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۴۶۵۹ ت ۲۳۱۱۲ هـ مورخ ۱۳۷۹/۴/۱۵ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد:

- مبلغ هفتاد میلیارد (۷۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل بند یادشده جهت اجرای بند (۱۱) قانون اصلاح پاره‌ای

از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان - مصوب ۱۳۷۹ - در اختیار صندوق بیمه و بازنشستگی نیروی انتظامی قرار می‌گیرد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس‌جمهور

تأمین اعتبار و اختصاص مبلغ یکصد و دوازده میلیارد ریال جهت اجرای بند ۱۱ حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان به صندوق بیمه و بازنشستگی نیروهای نظامی

۵۹۵۶۹-۱۳۷۹/۱۲/۲۷ تا ۲۴۳۶۹-۱۳۷۹/۱۲/۲۷ هـ- ۷۵۱-۱۳۷۹

تاریخ تصویب: ۲۷ اسفند ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس جمهور در مورد توزیع و اختصاص معادل ریالی حاصل از فروش وجوه ارزی مازاد سال ۱۳۷۹ و همچنین مازاد درآمد ارزی سال ۱۳۷۸ به موارد مشروح مندرج در بند (ب) تبصره (۲۹) قانون بودجه سال ۱۳۷۹ کل کشور که براساس اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای تصویب‌نامه شماره ۱۴۶۵۹ ت ۱۳۱۱۲ هـ مورخ ۱۳۷۹/۴/۱۵ به عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌گردد:

- مبلغ یکصد و دوازده میلیارد (۱۱۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل بند یادشده جهت اجرای بند

(۱۱) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر

کارکنان - مصوب ۱۳۷۹ - در اختیار صندوق بیمه و بازنشستگی نیروهای نظامی قرار می‌گیرد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

تصویب‌نامه در خصوص افزایش مستمری‌های بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۲۷ اسفند ۱۳۷۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۷۱۷۵ مورخ ۱۳۷۹/۱۱/۶ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب نمود:

- از تاریخ ۱۳۸۰/۱/۱ به کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و جزئی و مجموع

مستمری بازماندگان که تا سال ۱۳۷۹ برقرار کرده [گردیده] است، به میزان ۵٪ به اضافه رقم

ثابت ماهانه نود هزار (۹۰/۰۰۰) ریال افزوده گردد.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

قانون استفساریه در خصوص تبصره‌های (۱) و (۳) ماده (۲) قانون نظام هماهنگ

حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳

تاریخ تصویب: ۳ تیر ۱۳۸۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

موضوع استفساریه:

ماده واحده. آیا مفاد تبصره‌های (۱) و (۳) ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه - مصوب ۱۳۷۳/۶/۲۳ -

ناظر بر افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه قضات و اعضای هیئت علمی بازنشسته (تا پایان سال ۱۳۷۳) براساس

ضرایب حقوقی مورد عمل در باره قضات و اعضای هیئت علمی شاغل می باشد یا آنکه صرفاً حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان را در ابتدای سال ۱۳۷۴ تعیین می نماید و شامل افزایش های آتی نمی گردد؟

نظر مجلس:

- تبصره های (۱) و (۳) ماده (۲) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳/۶/۲۳ ناظر بر آن دسته از قضات و اعضای هیئت علمی است که تا تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ بازنشسته، از کارافتاده و یا فوت شده اند و صرفاً جهت تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت آنان در تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ به تصویب رسیده و شامل افزایش های آتی آنان نمی گردد و افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت آنان بعد از تاریخ ۱۳۷۴/۱/۱ تابع قوانین و مقررات مربوط خواهد بود. قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ سوم تیرماه یک هزار و سیصد و هشتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۰/۴/۱۳ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

مهدی کروی - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون بازنشستگی و وظیفه کارکنان ثابت سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران

تاریخ تصویب: ۱۴ مرداد ۱۳۸۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. از تاریخ تصویب این قانون کلیه کارکنان ثابت سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران از لحاظ بازنشستگی و وظیفه، مشمول قوانین و مقررات مربوط به بازنشستگی و وظیفه مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن خواهند بود.

تبصره ۱- حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت آن عده از مستخدمان ثابت سازمان که از تاریخ تصویب قانون مقررات استخدامی نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۷/۶/۱۳ - تا تاریخ تصویب این قانون بازنشسته، از کارافتاده و فوت شده اند، بر اساس مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری محاسبه و تعیین و از تاریخ تصویب این قانون پرداخت می شود.

تبصره ۲- از تاریخ تصویب این قانون، حقوق وراثت آن عده از مستخدمان سازمان که قبل از تاریخ تصویب قانون مقررات استخدامی نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران (مصوب ۱۳۶۷/۶/۱۳) فوت شده اند و حقوق وظیفه وراثت آنان از محل اعتبار سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران برقرار گردیده است پس از تطبیق وضعیت استخدامی آنان همانند اعضای ثابت و مشابه، تعیین و با رعایت ماده (۸۶) قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۴۵.۳.۳۱ و اصلاحات بعد آن - از محل اعتبار صندوق بازنشستگی کشوری به وراثت قانونی آن ها پرداخت می شود.

آیین نامه اجرایی این تبصره حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ تصویب این قانون، توسط سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران تهیه و پس از تأیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی

کشور به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳- از تاریخ تصویب این قانون، کلیه قوانین و مقررات مغایر لغو می‌شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ چهاردهم مردادماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۰/۵/۳۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.
مهدی کروبی- رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون اصلاح برخی از مواد قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری

تاریخ تصویب: ۲۴ مرداد ۱۳۸۰- مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده- به موجب این قانون ماده (۱۱) و تبصره‌های آن و ماده (۱۳) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری-مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳- به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

۱. ماده (۱۱) و تبصره‌های آن به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

ماده ۱۱. به منظور هماهنگی برنامه‌های کلیه صندوق‌های بازنشستگی و وظیفه و عناوین مشابه وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی از جمله وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی که شمول مقررات عمومی بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است شورای هماهنگی مرکب از رؤسای صندوق‌های بازنشستگی تشکیل می‌گردد.

تبصره ۱- کلیه صندوق‌های بازنشستگی موضوع این ماده دارای شخصیت حقوقی مستقل بوده و طبق ضوابط خود اداره خواهند شد.

تبصره ۲- از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون تأسیس صندوق‌های بازنشستگی جدید و تصویب و اصلاح اساسنامه آن‌ها، همچنین اصلاح اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری با پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳- سازمان بازنشستگی کشوری، صندوق‌های بازنشستگی و وظیفه نیروهای مسلح، سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی این ماده از شمول قوانین و مقررات عمومی دولت مستثنی می‌باشند.

تبصره ۴- سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور موظف است حداکثر ظرف مدت دو سال با اخذ پیشنهادها شورای هماهنگی صندوق‌های بازنشستگی برای ایجاد وحدت رویه مالی و خدماتی صندوق‌ها نسبت به اصلاح مقررات و قوانین صندوق‌ها از طریق مراجع ذی‌ربط اقدام نماید.

۲. ماده (۱۳) حذف و عبارت زیر جایگزین آن می‌گردد:

ماده ۱۳. در صورتی که هر یک از صندوق‌های بازنشستگی کارکنان دولت با کلیه تعهدات، اموال یا دارایی‌ها درخواست ادغام در سازمان بازنشستگی کشوری را نمایند، سازمان بازنشستگی کشوری مکلف است ضمن انجام بررسی‌های مالی لازم و پس از تعیین تکلیف بدهی‌ها و مطالبات، نسبت

به انجام این درخواست اقدام نماید.

تبصره- چگونگی تشکیل و اداره شورای هماهنگی صندوق های بازنشستگی به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و صندوق های بازنشستگی موضوع این قانون تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیست و چهارم مردادماه یک هزار و سیصد و هشتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۰/۶/۱۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

مهدی کربوبی - رئیس مجلس شورای اسلامی

تصویب نامه راجع به افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان

تاریخ تصویب: ۲۲ اسفند ۱۳۸۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۰/۱۲/۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۸۴۸۲ مورخ ۱۳۸۰/۱۱/۳۰ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب نمود:

- از تاریخ ۱۳۸۱/۱/۱ کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان که لغایت سال ۱۳۸۰ برقرار گردیده است به ترتیب زیر افزایش خواهد یافت:

- افزایش مستمری کلیه مستمری بگیران مذکور معادل رقم افزایش حداقل دستمزد کارگر عادی در سال ۱۳۸۱ طبق مصوبه شورای عالی کار خواهد بود. این افزایش برای افرادی که در سال ۱۳۸۰ مستمری آن ها برقرار گردیده است به نسبت ماه های برقراری خواهد بود.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

واگذاری مالکیت اموال منقول و غیرمنقول دو کارخانه روغن سازی پالایشگاه تهران و آبادان به صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی

تاریخ تصویب: ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس جمهور در مورد نحوه اجرای بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور که بر اساس اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب نامه شماره ۲۸۰۸۲/ت ۲۷۱۲۸ هـ مورخ ۱۳۸۱/۶/۱۲ به عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر ابلاغ می شود.

ماده ۱. مالکیت اموال منقول و غیرمنقول دو کارخانه روغن سازی پالایشگاه تهران و آبادان متعلق به شرکت دولتی پالایش نفت تهران و آبادان به نسبت چهل و چهار (۴۴) درصد به صندوق بازنشستگی کشوری و پنجاه (۵۰) درصد به سازمان تأمین اجتماعی و شش (۶) درصد به آستان قدس رضوی واگذار می شود تا پس از تعیین قیمت و توافق طرفین نسبت به تحویل و انتقال قطعی اقدام گردد.

ماده ۲. صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی موظف اند اقدامات قانونی را در

- ماده ۳.** صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی و مدیران عامل شرکت‌های پالایش نفت تهران و آبادان موظفاند از تاریخ ابلاغ مصوبه هیئت وزیران حداکثر ظرف یک ماه نسبت به انعقاد قرارداد با کارشناس یا کارشناسان رسمی مرضی الطرفین اقدام و زمان تعیین قیمت کارشناسی از تاریخ انعقاد قرارداد مذکور حداکثر سه ماه تعیین می‌شود.
- ماده ۴.** سازمان بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی موظفاند حداکثر ظرف مدت پانزده روز از تاریخ وصول گزارش قیمت‌گذاری کارشناسی، مراتب را برای ثبت در دفاتر قانونی به مراجع ذی‌ربط از جمله شرکت دولتی پالایش نفت تهران و آبادان و وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور اعلام نمایند.
- ماده ۵.** آن دسته از کارکنان کارخانجات روغن‌سازی تهران و آبادان که از نظر مقررات استخدامی و بازنشستگی تابع وزارت نفت و صندوق بازنشستگی کارکنان نفت هستند و ارتباط استخدامی آن‌ها با دستگاه اجرایی ذی‌ربط، در اجرای این واگذاری، قطع می‌گردد، می‌توانند در صورت ادامه اشتغال در کارخانجات مذکور همچنان تابع مقررات استخدامی و صندوق بازنشستگی مربوط باشند. واگذارشوندگان فعلی و بعدی موظف به رعایت مقررات استخدامی و بازنشستگی صنعت نفت در مورد این کارکنان هستند.
- ماده ۶.** مادامی که انشعاب آب، برق، گاز، تلفن و... کارخانجات واگذار شده تفکیک و مستقل نشده است، شرکت پالایش نفت تهران و آبادان کماکان و در قالب قرارداد منعقد و با رعایت نرخ‌های جاری نسبت به ادامه سرویس‌دهی اقدام خواهند نمود. همچنین شرکت‌های مذکور نسبت به سرویس‌دهی سایر خدماتی که دسترسی به آن برای کارخانجات واگذار شونده میسر نباشد در قالب قرارداد اقدام می‌نمایند.
- ماده ۷.** کلیه هزینه‌های مربوط جهت انجام تشریفات قانونی و سایر هزینه‌های موضوع این تصمیم‌نامه به نسبت درصد سهام واگذار شده بین صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی تقسیم خواهد شد.
- ماده ۸.** وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت‌گذاری اموال واگذار شده به صندوق بازنشستگی و سازمان تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی را که در اجرای بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور تعیین می‌شود از یک طرف به حساب فی‌مابین خزانه‌داری کل و شرکت ملی پالایش و پخش و شرکت ملی نفت ایران، بابت مطالبات خزانه‌داری کل ناشی از اجرای طرح‌های عمرانی (سرمایه‌گذاری ثابت) انتفاعی موضوع ماده (۳۲) قانون برنامه‌بودجه کشور مصوب ۱۳۵۱ و یا دیگر مطالبات خزانه و یا مطالبات خزانه از شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی و شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های تحت پوشش آن و به همان میزان مطالبات مذکور تسویه شده تلقی می‌گردد و از طرف دیگر به حساب فی‌مابین صندوق بازنشستگی کشور و سازمان تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی بابت رد دیون دولت منظور خواهد شد.

اصلاح تصویب‌نامه واگذاری مالکیت بعضی اموال و دارایی‌های سازمان ایرانگردی و جهانگردی و دولت نسبت به اموال و یا دارایی‌ها و سایر حقوق و امتیازات مربوط به آن‌ها به سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد اصلاح تصمیم نامه شماره ۶۶۵۶۳/ت۲۵۸۹۲۵ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۲۱ که بر اساس اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۲۸۰۸۲/ت۲۷۱۲۸ هـ مورخ ۱۳۸۱/۶/۱۲ و در اجرای بند «ک» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

۱. کلیه خودروهای متعلق به واحدهای اقامتی موضوع فهرست پیوست بند (۱) تصمیم‌نامه یادشده که سند مالکیت آن به نام سازمان ایرانگردی و جهانگردی است جزء لاینفک اموال واگذاری محسوب می‌شود؛

۲. واگذاری اموال و دارایی‌های موضوع بند (۱) تصمیم‌نامه مذکور به‌طور مستقیم به شرکت سرمایه‌گذاری ایرانگردی و جهانگردی متعلق به صندوق بازنشستگی کشوری (۵۰٪) و سازمان تأمین اجتماعی (۵۰٪) بلامانع است؛

۳. ردیف ۲۲ (مجمع ویلای خزرشهر ۲ واحد) و ردیف ۱۰۵ (مجمع ویلای خزرشهر ۴۶ واحد) فهرست پیوست موضوع بند (۱) تصمیم‌نامه مذکور، به مجتمع ویلاهای خزرشهر ۵۷ واحد اصلاح می‌گردد؛

۴. ردیف ۸۵ (مجمع غار علیصدر همدان) فهرست پیوست موضوع بند (۱) تصمیم‌نامه مزبور به سهام سازمان ایرانگردی و جهانگردی در شرکت سیاحتی علیصدر اصلاح می‌گردد؛

۵. هرگونه تغییر کاربری در واحدهای واگذارشده با توجه به‌صرفه و صلاح کشور و واگذارشدگان با توجه به قانون توسعه صنعت ایرانگردی و جهانگردی درخواست شرکت سرمایه‌گذاری ایرانگردی و جهانگردی و موافقت سازمان ایرانگردی و جهانگردی انجام خواهد شد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی قانون بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو

تاریخ تصویب: ۲۵ فروردین ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۱/۲۵ با توجه به نظر رئیس مجلس شورای اسلامی، موضوع نامه شماره ۳۷۲۱ هـ/ب مورخ ۱۳۸۰/۱۰/۳ تصویب نمود:

- ماده (۱۳) آیین‌نامه اجرایی قانون بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو، موضوع تصویب‌نامه شماره ۹۳۶/ت۲۱۳۹۴ هـ مورخ ۱۳۸۰/۱۰/۲۰ لغو می‌گردد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب نامه راجع به افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح

تاریخ تصویب: ۲۹ اردیبهشت ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۲/۲۹ بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - و ماده (۱۷۰) قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۶ - و ماده (۱۸۸) قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۰ - و ماده (۱۸۱) قانون مقررات استخدامی نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۴ - تصویب نمود:

۱. با توجه به افزایش ضریب ریالی حقوق کارکنان دولت / از تاریخ ۱۳۸۱/۱/۱ حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۸۰ برقرار شده است / دوازده درصد (۱۲٪) افزایش می‌یابد؛

۲. افزایش فوق از پرداخت مقرری ماه اول به صندوق‌های بازنشستگی معاف است؛

۳. افزایش (۱۲٪) مذکور با رعایت حداکثر رقم تعیین شده در بند (۲) تصویب‌نامه شماره ۵۷۵۲۱/ت ۲۶۱۶۰ هـ مورخ ۱۳۸۰/۱۲/۲۷ اعمال خواهد شد؛

۴. پس از اعمال افزایش مذکور، حقوق بازنشستگی و وظیفه مشمولان بند (ل) تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور بر اساس آیین‌نامه اجرایی مربوط هماهنگ می‌گردد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

پرداخت فوق‌العاده مدیریت اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی به‌طور غیرمستمر و عدم شمول کسور بازنشستگی به آن

تاریخ تصویب: ۱۶ مرداد ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۵/۱۶ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۷۹۹۴۴ مورخ ۱۳۸۱/۵/۶ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد ماده (۳) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیئت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی - مصوب ۱۳۶۸ - تصویب نمود:

- فوق‌العاده مدیریت اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی به‌طور غیرمستمر پرداخت می‌گردد و مشمول کسور بازنشستگی قرار نمی‌گیرد. چنانچه از فوق‌العاده‌های یادشده در سنوات قبل کسور بازنشستگی کسر شده باشد مسترد گردد.

تاریخ اجرای این تصویب‌نامه از ۱۳۸۱/۱/۱ می‌باشد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

آیین‌نامه اجرایی تبصره (۲) ماده واحده قانون بازنشستگی و وظیفه کارکنان ثابت سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران

شماره: ۱۵۵۲۰ تا ۲۷۱۹۱ هـ

تاریخ تصویب: ۲۴ شهریور ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور - وزارت آموزش و پرورش
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۶/۲۴ بنا به پیشنهاد شماره ۱۸۰۲. ۶۵۵۹۱ مورخ ۱۳۸۱/۶/۱۱ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد تبصره (۲) ماده واحده قانون بازنشستگی و وظیفه کارکنان ثابت سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران، مصوب ۱۳۸۰ - آیین‌نامه اجرایی تبصره یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین‌نامه اجرایی تبصره (۲) ماده واحده قانون بازنشستگی و وظیفه کارکنان ثابت

سازمان نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱. کلیه مستخدمان مشمول تبصره (۲) ماده واحده قانون بازنشستگی و وظیفه کارکنان ثابت سازمان دهی سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۰ - که در این آیین‌نامه به اختصار «قانون» نامیده می‌شود، از تاریخ تصویب قانون مطابق قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت، براساس مدرک تحصیلی، سنوات خدمت، مشاغل مورد تصدی و سوابق تجربی طبق مقررات جاری و مورد عمل شاغلان همانند اعضای ثابت و مشابه تطبیق می‌شوند و حقوق مبنا براساس جدول حقوق موضوع ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و فوق‌العاده شغل مربوط با رعایت مقررات جاری و مورد عمل شاغلان نهضت تعیین می‌شود.

تبصره ۱ - مستخدمان فوق در قبال هر سال خدمت تا تاریخ فوت از افزایش سنواتی به میزان ۳٪ حقوق مبنای آخرین گروه‌های مربوط که براساس مقاطع تحصیلی آنان تعیین گردیده است، برخوردار خواهند شد.

تبصره ۲ - در تعیین افزایش سنواتی، ضریب ریالی تاریخ تطبیق (۲۶۰ ریال) ملاک عمل قرار خواهد گرفت.
تبصره ۳ - اجرای مفاد فوق در این ماده و تبصره‌های مربوط، به عهده کارگروه اجرایی موضوع ماده (۲) آیین‌نامه قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت است.

ماده ۲. حقوق وظیفه وراث موضوع تبصره (۲) قانون، مجموع حقوق مبنای گروه‌های مربوط، افزایش سنواتی و فوق‌العاده شغل و سایر مزایا می‌باشد که در اجرای ماده یک و تبصره‌های فوق در تاریخ تطبیق به مستخدمان متوفی تعلق می‌گیرد که با رعایت مقررات مربوط و ماده (۸۶) قانون استخدام کشوری ملاک عمل قرار می‌گیرد و از تاریخ تصویب قانون از محل اعتبار صندوق بازنشستگی کشوری به وراث قانونی پرداخت می‌شود.
تبصره ۱ - در تمام مواردی که مجموع سابقه خدمت کمتر از ۱۵ سال است، ۱۵ سال محسوب می‌شود.

تبصره ۲ - حقوق وظیفه وراث مستخدمانی که به سبب انجام وظیفه فوت شده‌اند، پس از تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور براساس مفاد ماده (۸۳) قانون استخدام کشوری محاسبه و

پرداخت می‌شود.

ماده ۳. کسور بازنشستگی گذشته مدت خدمت دولتی قابل قبول مستخدمان ماده (۲) قانون تا تاریخ فوق اعم از سهم مستخدم و سهم کارفرما، براساس مجموع حقوق، افزایش سنواتی و فوق‌العاده شغل و سایر مزایا که در تاریخ تطبیق به آنان تعلق می‌گیرد، محاسبه و توسط سازمان نهضت سوادآموزی به صندوق بازنشستگی کشوری واریز خواهد شد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بند ک تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور در خصوص واگذاری مالکیت دولت نسبت به ۶۰ درصد از سهام بانک صادرات ایران به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۵ اسفند ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور که براساس اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۲۸۰۸۲/۲۸۸۲۷ مورخ ۱۳۸۱/۶/۱۲ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

۱. مالکیت دولت نسبت به شصت درصد (۶۰٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات بانک صادرات ایران به نسبت مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی واگذار شد تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط اداره شود؛
۲. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم‌نامه به آنان واگذار شده است معمول دارند؛
۳. قیمت سهام واگذاری توسط کارشناس یا کارشناسان ذی‌ربط و مرضی‌الطرفین تعیین خواهد شد؛
۴. مهلت تعیین قیمت موضوع بند (۳) این تصمیم‌نامه حداکثر شش ماه از تاریخ ابلاغ مصوبه واگذاری تعیین می‌گردد؛
۵. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند پس از تعیین قیمت قطعی سهام واگذاری حداکثر ظرف پانزده روز مراتب را جهت ثبت در دفاتر قانونی به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نمایند؛
۶. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط موظف‌اند معادل مبالغ قیمت‌گذاری سهام به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی را که در اجرای بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور تعیین می‌شود بابت رد دیون دولت به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی منظور و اقدامات لازم را معمول دارند؛
۷. کلیه هزینه‌ها جهت انجام تشریفات انتقال موضوع این تصمیم‌نامه به عهده انتقال‌دهنده می‌باشد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بند ک تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور در خصوص واگذاری مالکیت دولت نسبت به ۵۵ درصد از سهام شرکت سهامی بیمه ایران به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی و صندوق ذخیره فرهنگیان

تاریخ تصویب: ۵ اسفند ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

- تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور که براساس اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد تصویب‌نامه شماره ۲۸۰۸۲/ت ۲۷۱۲۸ هـ مورخ ۱۳۸۱/۶/۱۲ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

 ۱. مالکیت دولت نسبت به شصت درصد (۶۰٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات بانک صادرات ایران به نسبت مساوی به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی واگذار شد تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط اداره شود؛
 ۲. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم‌نامه به آنان واگذار شده است معمول دارند؛
 ۳. قیمت سهام واگذاری توسط کارشناس یا کارشناسان ذی‌ربط و مرضی‌الطرفین تعیین خواهد شد؛
 ۴. مهلت تعیین قیمت موضوع بند (۳) این تصمیم‌نامه حداکثر شش ماه از تاریخ ابلاغ مصوبه واگذاری تعیین می‌گردد؛
 ۵. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظف‌اند پس از تعیین قیمت قطعی سهام واگذاری حداکثر ظرف پانزده روز مراتب را جهت ثبت در دفاتر قانونی به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نمایند؛
 ۶. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانهداری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط موظف‌اند معادل مبالغ قیمت‌گذاری سهام به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی را که در اجرای بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور تعیین می‌شود بابت رد دیون دولت به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی منظور و اقدامات لازم را معمول دارند؛
 ۷. کلیه هزینه‌ها جهت انجام تشریفات انتقال موضوع این تصمیم‌نامه به عهده انتقال گیرندگان می‌باشد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

اضافه شدن شرکت‌های وابسته به صندوق بازنشستگی نفت به فهرست مؤسسات

موضوع بند ب ماده ۱ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵

تاریخ تصویب: ۷ اسفند ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

- هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲/۲-۲۲۶۴ مورخ ۱۳۸۱/۷/۶ وزارت نفت و به استناد بند «ب» ماده (۱۱) قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۴۵ - تصویب نمود:

- شرکت‌های وابسته به صندوق بازنشستگی نفت به فهرست مؤسسات موضوع بند «ب» ماده (۱۱) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵ اضافه می‌شود و مأموریت کارکنان رسمی فقط مدیران ارشد (مدیر عامل عضو هیئت مدیره و معاون مدیر عامل) به شرکت‌های یادشده با موافقت دستگاه متبوع، مشروط به عدم حفظ پست سازمانی و پرداخت حقوق و مزایای زمان مأموریت از محل اعتبارات شرکت‌های مذکور، بلامانع است.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب اضافه شرکت‌های وابسته به صندوق بازنشستگی نفت شدن بند «ب» ماده ۱۱ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵

شماره: ۳۲۱۴۹ ت ۲۷۳۰۹ هـ

تاریخ تصویب: ۱۷ اسفند ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت نفت - سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۷ بنا به پیشنهاد شماره ۲۰۱۲-۲۲۶۴ مورخ ۱۳۸۱/۷/۶ وزارت نفت و به استناد بند «ب» ماده (۱۱) قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۴۵ - تصویب نمود:

- شرکت‌های وابسته به صندوق بازنشستگی نفت به فهرست مؤسسات موضوع بند «ب» ماده (۱۱) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵ اضافه می‌شود و مأموریت کارکنان رسمی فقط مدیران ارشد (مدیر عامل عضو هیئت مدیره و معاون مدیر عامل) به شرکت‌های یادشده با موافقت دستگاه متبوع، مشروط به عدم حفظ پست سازمانی و پرداخت حقوق و مزایای زمان مأموریت از محل اعتبارات شرکت‌های مذکور، بلامانع است.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در خصوص نحوه اجرای بند ک تبصره ۵ قانون بودجه سال ۱۳۸۱ جهت واگذاری اموال منقول و غیرمنقول و تأسیسات مربوط به کارخانه‌های قیرسازی شرکت پالایش نفت شیراز، بندرعباس، اصفهان، تبریز، تهران، آبادان و شازند اراک به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۲۶ اسفند ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در خصوص نحوه اجرای بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور که به استناد اصل (۱۲۷) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای تصویب‌نامه شماره ۲۸۰۸۲/ت ۲۷۱۲۸ هـ مورخ ۱۳۸۱/۶/۱۲ به‌عنوان تصمیم هیئت وزیران اتخاذ شده است، به شرح زیر ابلاغ می‌شود:

۱. اموال منقول و غیرمنقول و تأسیسات مربوط به کارخانه‌های قیرسازی شرکت‌های پالایش نفت شیراز، بندرعباس، اصفهان، تبریز، تهران، آبادان و شازند اراک متعلق به شرکت ملی

پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران به نسبت چهل‌وشش و نیم درصد (۴۶.۵٪) به صندوق بازنشستگی کشوری و پنجاه‌وسه و نیم درصد (۵۳.۵٪) به سازمان تأمین اجتماعی واگذار می‌شود تا پس از تعیین قیمت و توافق طرفین نسبت به تحویل و انتقال قطعی اقدام گردد و سپس طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر مقررات مربوط اداره شود؛

۲. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفانند اقدامات قانونی را در مورد مالکیت اموالی که طبق این تصمیم نامه به آنان واگذار شده است، پس از انتقال قطعی معمول دارند؛

۳. صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی و مدیران عامل شرکت‌های پالایش نفت ذی‌ربط موظفانند از تاریخ ابلاغ این تصمیم نامه حداکثر ظرف یک ماه نسبت به انعقاد قرارداد با کارشناس یا کارشناسان رسمی مرضی‌الطرفین اقدام نمایند و زمان تعیین قیمت کارشناسی از تاریخ انعقاد قرارداد مذکور حداکثر سه ماه تعیین می‌شود؛

۴. صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی موظفانند حداکثر ظرف ۳۰ روز از تاریخ وصول گزارش قیمت‌گذاری کارشناسی، مراتب را برای ثبت در دفاتر قانونی به مراجع ذی‌ربط از جمله شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران و وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور اعلام نمایند؛

تبصره- فهرست واحدهای مطروفا سازی، بسته‌بندی و سایر اموال، تأسیسات و کالاهای متعلق به کارخانه‌های قیرسازی غیر از آنچه مشخصاً در محوطه کارخانه‌های مذکور وجود دارد توسط هر یک از شرکت‌های پالایش نفت فوق‌الذکر تهیه و برای ارزیابی تسلیم کارشناسان مربوط خواهد گردید؛

۵. نرخ فروش مواد اولیه موردنیاز کارخانه‌های واگذاری موضوع بند (۱) این تصمیم‌نامه بر اساس تصمیمات هیئت مدیره شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی برای کلیه کارخانه‌های قیرسازی کشور تعیین می‌گردد؛

۶. مادامی که انشعاب آب، برق، گاز، تلفن و غیره کارخانه‌های واگذار شده تفکیک و مستقل نشده است، شرکت‌های پالایش نفت مربوط کماکان و در قالب قرارداد منعقد شده و با رعایت نرخ‌های جاری نسبت به ادامه سرویس‌دهی اقدام خواهند نمود؛ همچنین شرکت‌های مذکور نسبت به سرویس‌دهی سایر خدماتی که دسترسی به آن برای کارخانه‌های واگذار شونده میسر نباشد، با هماهنگی واگذارکننده در قالب قرارداد اقدام می‌نمایند؛

۷. آن دسته از کارکنان کارخانه‌های قیرسازی موضوع این تصمیم‌نامه که از نظر مقررات استخدامی و بازنشستگی تابع مقررات شرکت ملی نفت ایران و صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت هستند و ارتباط استخدامی آن‌ها با دستگاه اجرایی ذی‌ربط در اجرای این واگذاری قطع می‌گردد، می‌توانند در صورت ادامه اشتغال در واحدهای مذکور همچنان تابع مقررات استخدامی

و صندوق بازنشستگی مربوط باشند. واگذار شوندگان فعلی و بعدی موظف به رعایت مقررات استخدامی و بازنشستگی صنعت نفت در مورد این کارکنان هستند؛

۸. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت‌گذاری اموال واگذار شده به صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی را که در اجرای بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور تعیین می‌شود از یک طرف به حساب فی‌مابین خزانه‌داری کل و شرکت ملی پالایش و پخش و شرکت ملی نفت ایران، بابت مطالبات خزانه‌داری کل از شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی و شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های تحت پوشش آن‌ها منظور و به همان میزان مطالبات مذکور تسویه شده تلقی می‌گردد و از طرف دیگر به حساب فی‌مابین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی بابت رد دیون دولت منظور خواهد شد؛

۹. کلیه هزینه‌های مربوط جهت انجام تشریفات قانونی و سایر هزینه‌های موضوع این تصمیم نامه به نسبت درصد سهام واگذار شده بین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی تقسیم خواهد شد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

آیین‌نامه اجرایی قیمت‌گذاری سهام دولت در شرکت‌ها جهت پرداخت دیون به صندوق‌های بازنشستگی و واگذاری به کارکنان برای اصلاح ساختار نیروی انسانی و بازخریدی آنان

تاریخ تصویب: ۲۸ اسفند ۱۳۸۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۴۷۷۳۹ مورخ ۱۳۸۱/۸/۲۸ وزارت امور اقتصادی و دارایی و به استناد اصل یک‌صد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، آیین‌نامه اجرایی قیمت‌گذاری سهام دولت در شرکت‌ها جهت پرداخت دیون به صندوق‌های بازنشستگی و واگذاری به کارکنان برای اصلاح ساختار نیروی انسانی و بازخریدی آنان را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱. قیمت‌گذاری سهام دولتی در شرکت‌ها جهت پرداخت دیون به صندوق بازنشستگی موضوع بند «د» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۲ کل کشور، طبق ضوابط تعیین شده در مصوبه‌های مربوط به خود خواهد بود.

ماده ۲. قیمت سهام شرکت‌هایی که در شرف عرضه در بورس اوراق بهادار باشد طبق روش مورد عمل بورس اوراق بهادار (اولین حراج) تعیین خواهد شد. قیمت پایه حراج توسط دستگاه واگذارنده سهم بر اساس ضوابط مربوط در این آیین‌نامه تعیین و اعلام می‌گردد.

تبصره - سهامی که بیش از سه (۳) ماه از تاریخ آخرین معامله بر روی آن گذشته است و یا تغییر در حقوق صاحبان سهام آن اتفاق افتاده است، مشمول مفاد ماده یک (۱) این آیین‌نامه خواهد بود.

ماده ۳. قیمت سهام شرکت‌هایی که در زمان تصویب این آیین‌نامه در بورس اوراق بهادار عرضه‌شده و دارای قیمت

تابلو می‌باشند، برابر آخرین قیمت سهام مذکور در تابلو بورس تعیین می‌گردد.

ماده ۴.

قیمت سهام شرکت‌های سود ده غیر بورسی از حاصل تقسیم «سود خالص قبل از مالیات» بر «نرخ بازده سرمایه‌گذاری» و با توجه به عوامل مؤثر در تعدیل سود شرکت و همچنین تأثیر عوامل جانبی که قیمت سهام شرکت را تعدیل می‌نماید، به شرح مندرج در تبصره (۲) ذیل این ماده و ماده (۵) این آیین‌نامه تعیین می‌گردد. نرخ بازده سرمایه‌گذاری معادل نرخ مؤثر سود علی‌الحساب سپرده‌های سرمایه‌گذاری بلندمدت پنج‌ساله له بانکی به‌اضافه پنج (۵) درصد تعیین می‌شود.

تبصره ۱- شرکت سود ده در این آیین‌نامه به شرکتی اطلاق می‌شود که نتیجه عملیات آن در سه سال متوالی قبل از سال واگذاری به سود خالص قبل از مالیات منجر شده باشد.

تبصره ۲- مبنای تعیین سود خالص قبل از مالیات، میانگین سود سه سال آخر شرکت قبل از سال واگذاری و یا سود سال آخر قبل از واگذاری مشروط بر آنکه از میانگین سود خالص سه (۳) سال آخر بیشتر باشد و با توجه به عوامل مؤثر در تعدیل آن به شرح زیر خواهد بود:

۱. درآمد و هزینه‌های استثنایی و نیز درآمدهای حاصل از فروش دارایی‌های اسقاطی یا موجودی نایاب و مانند آن در محاسبه سود خالص قبل از مالیات منظور می‌شود؛
۲. چنانچه متوسط تولید سال‌هایی که مبنای محاسبه سود خالص قبل از مالیات قرار گرفته است، کمتر از هفتاد (۷۰) درصد بالاترین تولید هر یک از سنوات پنج سال آخر شرکت باشد، جهت سال‌های مزبور سود مربوط با احتساب هفتاد (۷۰) درصد بالاترین تولید هر یک از سنوات پنج سال گذشته تقویم می‌گردد.

تبصره ۳- سود و زیان حاصل از فعالیت شرکت در سال واگذاری مشروطه بر آنکه تاریخ واگذار از اول سال مالی شرکت بیش از شش ماه گذشته باشد، باید در محاسبه قیمت‌گذاری منظور و به ارزش کل سهام شرکت اضافه گردد.

ماده ۵-

عوامل جانبی موضوع ماده (۴) این آیین‌نامه که باعث تعدیل قیمت سهام شرکت می‌شود، به شرح زیر است:

۱. در صورتی که سرمایه شرکت در سال واگذاری سهام یا سال ماقبل آن از محل آورده نقدی یا مطالبات سهامداران افزایش یافته باشد، صد (۱۰۰) درصد مبلغ افزایش سرمایه به ارزش کل شرکت افزوده می‌شود؛

همچنین مبالغ نگهداری شده در شرکت از محل سود سال قبل از واگذاری تحت هر عنوان به ارزش شرکت افزوده می‌شود.

۲. در مواردی که مالیات بر درآمد شرکت از طریق رسیدگی به دفتر و برگشت هزینه به حالت عادی تعیین گردیده ولی قطعی نشده است، مالیات‌های قطعی نشده مزبور به نسبت تفاوت میانگین مالیات‌های قطعی شده و محاسبه شده در آخرین سه‌سالگی که مالیات‌های شرکت به حالت مذکور قطعی شده است، محاسبه و تفاوت بین مالیات‌های مزبور و ذخایر مربوط در قیمت سهام ملحوظ می‌شود؛

۳. هفتاد (۷۰) درصد تفاوت بین قیمت دفتری و ارزش روز دارایی‌های منقول و غیرمنقول که برای

- عملیات شرکت ضروری نمی‌باشد، به قیمت سهام اضافه خواهد شد؛
۴. قیمت تمام‌شده طرح‌های توسعه و تکمیل طرح‌های نیمه‌تمام یا آماده بهره‌برداری یا طرح‌هایی که کمتر از پنج سال از شروع بهره‌برداری آن‌ها گذشته باشد، به شرح زیر محاسبه و تفاوت حاصل به قیمت سهام اضافه می‌شود.
- الف. در خصوص هزینه‌های ارزی اعم از خرید ماشین‌آلات یا سایر هزینه‌های سرمایه‌ای، جمع هزینه‌های ارزی به قیمت روز ارز برای سرمایه‌گذاری و یا قیمت دارایی‌های مزبور بر اساس نظر کارشناسی رسمی محاسبه خواهد شد.
- ب. در خصوص هزینه‌های ریالی بر اساس شاخص عمده‌فروشی در بخش مربوط، اعلام‌شده از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و یا بر اساس نظر کارشناسی محاسبه خواهد شد. انتخاب کارشناس از بین افراد خبره یا کارشناسان رسمی دادگستری توسط دستگاه واگذارنده انجام می‌شود.
- ماده ۶. تفاوت بین قیمت دفتری و ارزش سهام و سرمایه‌گذاری‌های انجام شده در سایر شرکت‌ها بر حسب مورد به قیمت معامله‌شده در بورس یا ارزیابی آن به روش ارزیابی انجام شده در شرکت سرمایه‌گذاری مطابق این آیین‌نامه اضافه و یا از آن کسر شود.
- در مواردی که سود این قبیل سرمایه‌گذاری‌ها در حساب‌ها ثبت شده باشد، سود منظور شده بایستی از سود ناخالص قبل از مالیات کسر شود.
- ماده ۷. قیمت سهام سایر شرکت‌ها با توجه به شرایط خاص هر یک از آن‌ها با اعمال یکی از شیوه‌های ذیل که توسط کارگروه موضوع بند (ذ) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۲ کل کشور مشخص می‌شود، تعیین می‌گردد:
۱. ارزش روز خالص دارایی‌های شرکت (قیمت روز دارایی‌ها پس از کسر کلیه بدهی‌ها)؛
 ۲. ارزش اسمی سهام؛
 ۳. ارزش ویژه دفتری (به شرط مثبت بودن)؛
 ۴. ارزش اسمی سهام حداکثر ده سال قبل از سال واگذاری با اعمال شاخص تورم عمده‌فروشی؛
 ۵. ترکیبی از روش‌های یادشده.
- تبصره- در مواردی که تعیین ارزش پایه سهام شرکت‌ها با استفاده از روش‌های پنج‌گانه بالا منجر به تعیین ارزش سهام نگردد، استفاده از شیوه قیمت‌گذاری مندرج در بندهای (الف) و (ب) جزء (۴) ماده (۵) این آیین‌نامه مجاز می‌باشد.
- ماده ۸. دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط مکلف‌اند در قیمت‌گذاری‌های سهام و دارایی‌های موضوع این آیین‌نامه منحصرأً از حسابداران رسمی و مؤسسات حسابرسی عضو جامعه حسابداران رسمی ایران و یا کارشناسان رسمی استفاده نمایند. در مورد واگذاری سهام و دارایی یادشده به صندوق‌های بازنشستگی بایستی از خدمات کارشناسان رسمی مرضی‌الطرفین استفاده شود.

تعیین ضریب جدول حقوق موضوع ماده ۳ قانون استخدام کشوری و افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

شماره: ۱۰۳۴ ت ۲۸۴۲۳ هـ

تاریخ تصویب: ۱۶ فروردین ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۱۰/۱۰ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲۴۲.۱۰۱ مورخ ۱۳۸۲/۱/۱۰ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

۱. ضریب جدول حقوق - موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری - از تاریخ ۱۳۸۲/۱/۱ سیصد و بیست (۳۲۰) ریال تعیین می شود؛

۲. حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که تا پایان سال ۱۳۸۱ برقرار شده است از تاریخ ۱۳۸۲/۱/۱ به میزان دوازده درصد (۱۲٪) افزایش می یابد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی، جزئی و مجموع مستمری بازماندگان که لغایت سال ۱۳۸۱ برقرار گردیده است برای همه مستمری بگیران مذکور برابر مصوبه شورای عالی کار

شماره: ۳۶۹۰ ت ۲۸۳۲۰ هـ

تاریخ تصویب: ۲۴ فروردین ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۱/۲۴ بنا به پیشنهاد شماره مورخ ۲۰۵۵۰ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۸ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب نمود:

- از تاریخ ۱۳۸۲/۱/۱ افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی، جزئی و مجموع مستمری بازماندگان که لغایت سال ۱۳۸۱ برقرار گردیده است، برای همه مستمری بگیران مذکور، مطابق افزایش دستمزد در سال ۱۳۸۲ برابر مصوبه شورای عالی کار خواهد بود. این افزایش برای افرادی که در سال ۱۳۸۱ مستمری آن ها برقرار گردیده است به نسبت ماه های برقراری مستمری خواهد بود.

مستمری بگیران از کارافتاده جزئی به نسبت درصد از کارافتادگی، از درصد افزایش مذکور بهره مند خواهند شد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

اجازه انعقاد قرارداد مشارکت به منظور تکمیل عملیات احداث آزادراه نطنز - اصفهان با شرکت معرفی شده از طرف سازمان بازنشستگی کشوری به وزارت راه و ترابری

شماره: ۱۰۱ ت ۲۸۰۲۸-هـ

تاریخ تصویب: ۲۱ اردیبهشت ۱۳۸۲

وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت راه و ترابری هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۲/۲۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۱.۲۴۶۲۷ مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۲ وزارت راه و ترابری و به استناد تبصره (۲) ماده واحده قانون احداث پروژه‌های عمرانی بخش راه و ترابری از طریق مشارکت بانک‌ها و سایر منابع پولی و مالی کشور - مصوب ۱۳۶۶ - و در اجرای ماده (۳۵) آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده - مصوب ۱۳۶۷ - تصویب نمود:

۱. وزارت راه و ترابری مجاز است به منظور تکمیل عملیات احداث آزادراه نطنز - اصفهان با شرکت معرفی شده از طرف سازمان بازنشستگی کشوری قرارداد مشارکت منعقد نماید؛
۲. سهم طرف مشارکت (سازمان بازنشستگی کشوری) مقطوعاً یک صد میلیارد ریال خواهد بود که متناسب با پیشرفت فیزیکی کارها به حساب مشترک پروژه مربوط واریز می‌نماید؛
۳. در اجرای بند «الف» ماده (۱۲) آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده مشارکت از نوع تأمین منابع مالی می‌باشد؛
۴. نرخ سود سرمایه‌گذاری سازمان بازنشستگی کشوری بیست و دو درصد (۲۲٪) در سال و همواره دو درصد (۲٪) بیشتر از نرخ سود سپرده‌های درازمدت نزد بانک‌های معتبر طبق مفاد قرارداد منعقد اولیه ملاحظه و منظور خواهد بود؛
۵. صد درصد منافع حاصل از بهره‌برداری در دوران مشارکت متعلق به سرمایه‌گذاران می‌باشد؛
۶. هشتاد درصد (۸۰٪) درآمد خالص حاصل از بهره‌برداری از آزادراه کاشان - نطنز - اصفهان (پس از وضع هزینه‌های نگهداری و بهره‌برداری) متعلق به سازمان بازنشستگی کشوری و باقیمانده به وسیله سازمان یادشده یا هر شرکتی که برای این منظور ثبت و یا معرفی شود به شرکت سان‌آرا پرداخت می‌شود؛
- تبصره - هزینه‌ها و درآمدها در هر سال منحصرأ باید به تأیید سازمان حسابرسی مورد تأیید وزارت امور اقتصادی و دارایی برسد.
۷. عامل بهره‌برداری و نگهداری در دوران مشارکت سازمان بازنشستگی کشوری، منحصرأ شرکت تأسیس شده (معرفی شده) از طرف سازمان بازنشستگی کشوری خواهد بود؛
۸. دوران مشارکت آزادراه کاشان - نطنز - اصفهان با سازمان بازنشستگی کشوری تا استهلاك کامل سرمایه و سود مورد انتظار از تاریخ انعقاد قرارداد مشارکت یازده سال، شامل یک سال دوران احداث و ده سال بهره‌برداری و با شرکت سان‌آرا از مبدأ سال ۱۳۷۴ حدود ۳۴ سال، شامل ۹ سال دوران احداث و ۲۵ سال دوران بهره‌برداری برآورد گردیده است و در هر حال دوران بهره‌برداری هر یک از اطراف مشارکت منوط و محدود به استهلاك کامل سرمایه و سود مورد

انتظار آن‌ها خواهد بود؛

۹. پس از استهلاك كامل سرمايه و سود سازمان بازنشستگی کشوری آزادراه کاشان - نطنز - اصفهان به وزارت راه و ترابری منتقل می‌شود و وزارت مزبور، آزادراه را جهت استهلاك باقیمانده سرمايه و سود مورد انتظار به شرکت سان آرا منتقل می‌نماید؛ شرکت سان آرا نیز پس از استهلاك كامل سرمايه و سود مورد انتظار آزادراه و تأسیسات جانبی خاص آن را به وزارت راه و ترابری منتقل می‌نماید؛
۱۰. وزارت راه و ترابری موظف است در قرارداد با طرف مشارکت، نحوه استیفای حقوق دولت را در صورت خودداری و یا ناتوانی طرف مشارکت در اجرای قرارداد پیش‌بینی نماید؛
۱۱. چنانچه برای اجرای این آزادراه نیاز به قانون خاص و یا تصویب‌نامه دیگری باشد وزارت راه و ترابری پیشنهاد لازم را برای طرح در هیئت دولت ارائه خواهد نمود.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری

تاریخ تصویب: ۱۵ تیر ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۴/۱۵ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۸۲۲۶۷ مورخ ۱۳۸۱/۵/۸ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد تبصره (۲) ماده (۱۱) اصلاحی قانون اصلاح برخی از مواد قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۸۰ - اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری را به شرح زیر تصویب نمود:

عملکرد و ترازنامه‌های سالانه و تلفیقی صندوق

- هـ. تصویب آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی و اداری و استخدامی و سایر آیین‌نامه‌های موردنیاز سازمان با رعایت قوانین و مقررات مربوط؛
- و. بررسی طرح اساسنامه بانک موضوع ماده (۱۰۱) قانون استخدام کشوری و پیشنهاد آن به شورای پول و اعتبار جهت تصویب؛
- ز. بررسی و پیشنهاد طرح آیین‌نامه موضوع ماده (۱۰۲) قانون استخدام کشوری جهت تصویب مراجع مربوط؛
- ح. انتخاب حسابرس و بازرس قانونی از میان حسابداران رسمی / در صورت عدم انتخاب حسابرس و بازرس قانونی توسط شورا / مسؤولیت حسابرس و بازرس قانونی بر عهده سازمان حسابرسی خواهد بود؛
- ط. تعیین حق الزحمه حسابرس و بازرس قانونی؛
- ی. بررسی و اتخاذ تصمیم نسبت به هرگونه پیشنهادی که از طرف رئیس سازمان در مورد حسن

اجرای مقررات این اساسنامه طرح می‌گردد؛

ک. پیشنهاد تغییر یا اصلاح اساسنامه سازمان به هیئت وزیران.

تبصره- تصمیمات شورا برای اجرا به وسیله دبیر شورا ابلاغ می‌شود.

ماده ۸. رئیس سازمان از بین افرادی که دارای تحصیلات دانشگاهی بوده و دارای تجربه در امور مدیریتی و اقتصادی باشد/ از طرف رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور منصوب می‌شود.

ماده ۹. رئیس سازمان بالاترین مقام اجرایی و اداری سازمان است و امور مربوط را طبق مفاد این اساسنامه و آیین‌نامه‌ها و مقررات مربوط اداره می‌نماید و دارای اختیارات و وظایف زیر است:

الف. اجرای مصوبات شورا؛

ب. تهیه و تنظیم برنامه و بودجه صندوق و پیشنهاد به شورا برای تصویب شورا؛

ج. تهیه و تنظیم گزارش عملکرد و ترازنامه عملیاتی سالانه صندوق و ترازنامه تلفیقی صندوق برای تصویب شورای سازمان؛

د. تهیه و تنظیم طرح آیین‌نامه اجرایی سازمان؛

هـ. رسیدگی و اظهار نظر نسبت به سازش در مورد دعاوی سازمان براساس آیین‌نامه‌های مصوب شورا؛

و. نمایندگی سازمان و صندوق در برابر اشخاص حقیقی و حقوقی و مراجع قانونی-بررسی و پیشنهاد

نرخ کسور بازنشستگی اعم از سهم مستخدم و کارفرما براساس محاسبات بیمه‌ای به گونه‌ای که

صندوق پاسخگوی بازنشستگان آتی باشد و همچنین پیگیری و اقدام در مورد کسب مصوبات

قانونی مورد نیاز و تأمین منابع مالی مورد نیاز صندوق.

تبصره- رئیس سازمان می‌تواند حق نمایندگی در برابر اشخاص و مراجع قانونی را به وسیله وکیل یا

نماینده‌ای که انتخاب می‌کند اعمال و قسمتی از اختیارات و حق امضای خود را به معاونان خود

و سایر مستخدمان صندوق واگذار نماید.

ماده ۱۰. رئیس سازمان مکلف است آیین‌نامه‌های مصرح در این اساسنامه را حداکثر ۴ ماه پس از ابلاغ این اساسنامه

تهیه و به تصویب شورای سازمان برساند؛

ماده ۱۱. وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و شهرداری‌ها و سایر مؤسسات مربوط مکلف‌اند

هر ماه کسور بازنشستگی سهم مستخدم و سهم خود را حداکثر تا پایان ماه بعد به حساب

صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند. در صورت تأخیر علاوه بر تأدیه وجوه مذکور/ مکلف به پرداخت

مبلغی معادل نیم در هزار وجوه عقب افتاده برای هر روز تأخیر خواهند بود. خزانه مکلف است در هر مورد

به تقاضای سازمان/ مطالبات صندوق را از محل اعتبارات یا وجوه جاری سازمان مربوط برداشت و در

اختیار صندوق قرار دهد؛

ماده ۱۲. وظایف حسابرس به شرح زیر است:

الف. بررسی گزارش و عملکرد و ترازنامه و تطبیق عملیات مالی صندوق با مقررات مربوط و اعلام

نظر خود طی گزارشی ده روز قبل از تشکیل شورا به رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

برای طرح در شورا؛

ب. مراجعه به دفاتر و اسناد سازمان در صورت لزوم با اطلاع رئیس سازمان.
تبصره- اقدامات حسابر در اجرای وظایف نباید مانع جریان امور سازمان بشود.

فصل سوم- مقررات مالی

ماده ۱۳. سال مالی سازمان از اول فروردین ماه هر سال آغاز و تا پایان اسفند ماه همان سال خاتمه می یابد به استثنای سال اول که از تاریخ ابلاغ این اساسنامه تا اسفندماه همان سال خواهد بود.

ماده ۱۴. رئیس سازمان مکلف است بودجه عملیاتی سال بعد صندوق را تا پایان دی ماه هر سال برای تصویب به شورا تسلیم نماید.

ماده ۱۵. رئیس سازمان مکلف است گزارش عملکرد و ترازنامه های سالانه و تلفیقی صندوق را تا پایان خردادماه سال بعد برای تصویب به شورا تسلیم و نسخه ای از آن را یک ماه قبل از تاریخ مذکور برای حسابر ارسال نماید. تصویب گزارش عملکرد و ترازنامه از طرف شورا به منزله مقاصد حساب خواهد بود.

فصل چهارم- مقررات مختلف

ماده ۱۶. وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکت های دولتی و شهرداری ها موظف اند کلیه اطلاعات و اسناد و اوراق و مدارک مورد نیاز را در اختیار سازمان قرار دهند.

این اساسنامه به موجب نامه شماره ۸۲/۳۰/۳۸۰۸ مورخ ۱۳۸۲/۵/۹ شورای نگهبان به تأیید شورای یادشده رسیده است.
محمدرضا عارف- معاون اول رئیس جمهور

تهاتر گردیدن بدهی مالیاتی شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران به دولت از محل مبلغ ارزیابی سهام واگذار شده گروه هتل های هما به صندوق بازنشستگی کشور و سازمان تأمین اجتماعی

شماره: ۱۶۴۹۷ ت ۲۸۴۵۶ هـ

تاریخ تصویب: ۳۱ تیر ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت راه و ترابری- وزارت امور اقتصادی و دارایی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲.۴.۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۱.۴۰۹ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۱۸ وزارت راه و ترابری و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

- بدهی مالیاتی شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران به دولت (سازمان امور مالیاتی کشور) از محل مبلغ ارزیابی سهام واگذار شده گروه هتل های هما به صندوق بازنشستگی کشور و سازمان تأمین اجتماعی تهاتر می گردد.

محمدرضا عارف- معاون اول رئیس جمهور

اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری

شماره: ۱۹/۲۵۸۱۹ت ۲۶۹۵۲هـ

تاریخ تصویب: ۲۲ مرداد ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۴/۱۵ بنا به پیشنهاد شماره ۸۲۲۶۷/۱۰۱ مورخ ۱۳۸۱/۵/۸ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد تبصره (۲) ماده (۱۱) اصلاحی قانون اصلاح برخی از مواد قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۸۰ - اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری را به شرح زیر تصویب نمود:

فصل اول - کلیات

ماده ۱. سازمان بازنشستگی کشوری که در این اساسنامه «سازمان» نامیده می‌شود، به صورت مؤسسه‌ای مستقل و وابسته به سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور است. ماده ۲ سازمان مؤسسه‌ای بیمه‌ای و دارای شخصیت حقوقی مستقل است که عهده‌دار انجام فعالیت‌های بیمه‌های همگانی است که بر طبق مقررات این اساسنامه اداره خواهد شد.

تبصره - سازمان از شمول قوانین و مقررات عمومی دولت مستثنی است.

ماده ۳. سازمان اداره امور صندوق بازنشستگی مستخدمان دستگاه‌های زیر را با رعایت مقررات استخدامی مربوط عهده‌دار است:

الف. مستخدمان مشمول مقررات بازنشستگی کشوری؛

ب. مستخدمان شرکت‌های دولتی موضوع ماده (۳۵) قانون مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی؛

ج. مستخدمان موضوع تبصره (۳) ماده (۷۰) قانون استخدام کشوری؛

د. مستخدمان شهرداری‌ها موضوع تبصره (۴) ماده (۷۰) قانون استخدام کشوری.

ماده ۴. استفاده و بهره‌برداری از وجوه صندوق به منظور اقدامات رفاهی بازنشستگان و همچنین هرگونه فعالیت از جمله فعالیت‌های اقتصادی و بازرگانی و به هر شکل بر طبق آیین‌نامه یا بودجه سالیانه‌ای که به تصویب شورای سازمان (موضوع بند «ب» ماده (۷) این اساسنامه) می‌رسد، خواهد بود.

فصل دوم - ارکان سازمان

ماده ۵. سازمان دارای ارکان زیر است:

الف. شورا؛

ب. رئیس سازمان؛

ج. حسابرس.

ماده ۶. شورای سازمان تشکیل می‌شود از رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، معاون وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌دار کل کشور)، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، رئیس سازمان بازنشستگی کشوری و یک

نفر از صاحب نظران در امور بازنشستگی و یا اقتصادی که انتصاب و عزل وی با رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور می باشد.

تبصره ۱- ریاست و دبیری شورا به ترتیب با رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و رئیس سازمان بازنشستگی کشوری خواهد بود.

تبصره ۲- جلسات شورا با حضور حداقل ۴ نفر از اعضای شورا رسمیت خواهد یافت و تصمیمات آن با اکثریت سه رأی موافق اعضای حاضر در جلسه رسمی معتبر است.

تبصره ۳- جلسات شورا بر طبق دعوت دبیر شورا حداقل سالی دو بار تشکیل می شود. دستور جلسه شورا ضمیمه دعوت نامه برای اعضای شورا فرستاده می شود.

ماده ۷. وظایف و اختیارات شورای سازمان به شرح زیر است:

- الف. تعیین و تصویب خطمشی و برنامه های سازمان؛
- ب. تصویب آیین نامه استفاده و بهره برداری از وجوه صندوق؛
- ج. تصویب بودجه عملیاتی سالانه صندوق؛
- د. تصویب گزارش عملکرد و ترازنامه های سالانه و تلفیقی صندوق؛
- هـ. تصویب آیین نامه های مالی و معاملاتی و اداری و استخدامی و سایر آیین نامه های مورد نیاز سازمان با رعایت قوانین و مقررات مربوط؛
- و. بررسی طرح اساسنامه بانک موضوع ماده (۱۰۱) قانون استخدام کشوری و پیشنهاد آن به شورای پول و اعتبار جهت تصویب؛
- ز. بررسی و پیشنهاد طرح آیین نامه موضوع ماده (۱۰۲) قانون استخدام کشوری جهت تصویب مراجع مربوط؛
- ح. انتخاب حسابرس و بازرس قانونی از میان حسابداران رسمی، در صورت عدم انتخاب حسابرس و بازرس قانونی توسط شورا، مسئولیت حسابرس و بازرس قانونی بر عهده سازمان حسابرسی خواهد بود؛

ط. تعیین حق الزحمه حسابرس و بازرس قانونی؛

ی. بررسی و اتخاذ تصمیم نسبت به هرگونه پیشنهادی که از طرف رئیس سازمان در مورد حسن اجرای مقررات این اساسنامه طرح می گردد؛

ک. پیشنهاد تغییر یا اصلاح اساسنامه سازمان به هیئت وزیران.

تبصره - تصمیمات شورا برای اجرا به وسیله دبیر شورا ابلاغ می شود.

ماده ۸. رئیس سازمان از بین افرادی که دارای تحصیلات دانشگاهی بوده و دارای تجربه در امور مدیریتی و اقتصادی باشد، از طرف رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور منصوب می شود.

ماده ۹. رئیس سازمان بالاترین مقام اجرایی و اداری سازمان است و امور مربوط را طبق مفاد این اساسنامه و آیین نامه ها و مقررات مربوط اداره می نماید و دارای اختیارات و وظایف زیر است:

- الف. اجرای مصوبات شورا؛
- ب. تهیه و تنظیم برنامه و بودجه صندوق و پیشنهاد به شورا برای تصویب شورا؛
- ج. تهیه و تنظیم گزارش عملکرد و ترازنامه عملیاتی سالانه صندوق و ترازنامه تلفیقی صندوق برای تصویب شورای سازمان؛
- د. تهیه و تنظیم طرح آیین نامه اجرایی سازمان؛
- هـ. رسیدگی و اظهار نظر نسبت به سازش در مورد دعاوی سازمان براساس آیین نامه های مصوب شورا و- نمایندگی سازمان و صندوق در برابر اشخاص حقیقی و حقوقی و مراجع قانونی؛
- ز. بررسی و پیشنهاد نرخ کسور بازنشستگی اعم از سهم مستخدم و کارفرما براساس محاسبات بیمه ای به گونه ای که صندوق پاسخگوی بازنشستگان آتی باشد و همچنین پیگیری و اقدام در مورد کسب مصوبات قانونی مورد نیاز و تأمین منابع مالی مورد نیاز صندوق.
- تبصره- رئیس سازمان می تواند حق نمایندگی در برابر اشخاص و مراجع قانونی را به وسیله وکیل یا نماینده ای که انتخاب می کند اعمال و قسمتی از اختیارات و حق امضای خود را به معاونان خود و سایر مستخدمان صندوق واگذار نماید.

ماده ۱۰. رئیس سازمان مکلف است آیین نامه های مصرح در این اساسنامه را حداکثر ۴ ماه پس از ابلاغ این اساسنامه تهیه و به تصویب شورای سازمان برساند.

ماده ۱۱. وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکت های دولتی و شهرداری ها و سایر مؤسسات مربوط مکلف اند هر ماه کسور بازنشستگی سهم مستخدم و سهم خود را حداکثر تا پایان ماه بعد به حساب صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایند. در صورت تأخیر علاوه بر تأدیه وجوه مذکور، مکلف به پرداخت مبلغی معادل نیم در هزار وجوه عقب افتاده برای هر روز تأخیر خواهند بود. خزانه مکلف است در هر مورد به تقاضای سازمان، مطالبات صندوق را از محل اعتبارات یا وجوه جاری سازمان مربوط برداشت و در اختیار صندوق قرار دهد.

ماده ۱۲. وظایف حسابرس به شرح زیر است:

الف. بررسی گزارش و عملکرد و ترازنامه و تطبیق عملیات مالی صندوق با مقررات مربوط و اعلام نظر خود طی گزارشی ده روز قبل از تشکیل شورا به رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور برای طرح در شورا؛

ب. مراجعه به دفاتر و اسناد سازمان در صورت لزوم با اطلاع رئیس سازمان **تبصره-۱** ا ق د ا م ا ت حسابرس در اجرای وظایف نباید مانع جریان امور سازمان بشود.

فصل سوم- مقررات مالی

ماده ۱۳. سال مالی سازمان از اول فروردین ماه هر سال آغاز و تا پایان اسفند ماه همان سال خاتمه می یابد؛ به استثنای سال اول که از تاریخ ابلاغ این اساسنامه تا اسفندماه همان سال خواهد بود.

ماده ۱۴. رئیس سازمان مکلف است بودجه عملیاتی سال بعد صندوق را تا پایان دی ماه هر سال برای تصویب به شورا

تسلیم نماید.

ماده ۱۵. رئیس سازمان مکلف است گزارش عملکرد و ترازنامه‌های سالانه و تلفیقی صندوق را تا پایان خردادماه سال بعد برای تصویب به شورا تسلیم و نسخه‌ای از آن را یک ماه قبل از تاریخ مذکور برای حسابرس ارسال نماید. تصویب گزارش عملکرد و ترازنامه از طرف شورا به منزله مقاصد حساب خواهد بود.

فصل چهارم - مقررات مختلف

ماده ۱۶. وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و شهرداری‌ها موظف‌اند کلیه اطلاعات و اسناد و اوراق و مدارک موردنیاز را در اختیار سازمان قرار دهند. این اساسنامه به موجب نامه شماره ۸۲. ۳۰. ۳۸۰۸ مورخ ۱۳۸۲/۵/۹ شورای نگهبان به تأیید شورای یادشده رسیده است.

محمد رضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

تصمیم نماینده ویژه رئیس جمهور در مورد کسر مبلغ ماه اول افزایش حقوق بازنشستگی

شماره: ۴۰۵۹۸ ت ۲۹۵۱۵ هـ

تاریخ تصویب: ۲۱ مهر ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس جمهور در خصوص رفع اختلاف حقوقی سازمان‌های دولتی که با رعایت تصویب‌نامه شماره ۳۴۱۰۴ ت ۲۵۳۵۹ هـ مورخ ۱۳۸۰/۸/۱۵ در مورد کسر مبلغ ماه اول افزایش حقوق بازنشستگی اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌شود:

- تصویب‌نامه‌های هیئت وزیران در سال‌های ۱۳۷۶ تا ۱۳۸۱ (از جمله تصویب‌نامه‌های شماره ۷۸۰۰۲ ت ۱۹۱۵۰ هـ مورخ ۱۳۷۶/۱۱/۱۹ و شماره ۱۳۷۶/۱۱/۱۹ و شماره ۸۱۸۲۰ ت ۲۰۷۵۴ هـ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۱۶ و شماره ۲۱۰۱۱ ت ۲۰۶۰ هـ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۲۷ و شماره ۲۲۴۸۶ ت ۲۶۹۶۵۱ هـ مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۲۳ و شماره ۲۴۱۲۹ ت ۵۷۵۴۰ هـ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۱۴ و شماره ۹۲۸۸ ت ۲۶۴۹۰ هـ مورخ ۱۳۸۱/۳/۴ و شماره ۲۶۴۹۰ ت ۲۶۴۹۰ هـ مورخ ۱۳۸۱/۳/۵) در مورد عدم کسر افزایش ماه اول حقوق بازنشستگی جنبه تأکیدی داشته و ماده (۱۰۰) قانون استخدام کشوری ناظر به افزایش ماه اول حقوق بازنشستگی نمی‌باشد، بنابراین در سال ۱۳۸۲ و در سنوات بعد اعمال قسمت اخیر ماده (۱۰۰) قانون استخدام کشوری در مورد دریافت مبلغ افزایش ماه اول حقوق بازنشستگی مستند ندارد.

محمد رضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

مستند نداشتن اعمال قسمت اخیر ماده (۱۰۰) قانون استخدام کشوری در مورد دریافت مبلغ افزایش ماه اول حقوق بازنشستگی در سال ۱۳۸۲ و سنوات بعد

تاریخ تصویب: ۲۱ مهر ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نماینده ویژه رئیس جمهور در خصوص رفع اختلاف حقوقی سازمان های دولتی که با رعایت تصویب نامه شماره ۳۴۱۰۴/ت/۲۵۳۵۹ هـ مورخ ۱۳۸۰/۸/۱۵ در مورد کسر مبلغ ماه اول افزایش حقوق بازنشستگی اتخاذ شده است، به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می شود:

- تصویب نامه های هیئت وزیران در سال های ۱۳۷۶ تا ۱۳۸۱ (از جمله تصویب نامه های شماره ۷۸۰۰۲/ت/۱۹۱۵۰ هـ مورخ ۱۳۷۶/۱۱/۱۹ و شماره ۷۷۹۲۵/ت/۱۹۱۵۰ هـ مورخ ۱۳۷۶/۱۱/۱۹ و شماره ۸۱۸۲۰/ت/۲۰۷۵۴ هـ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۱۶ و شماره ۸۲۰۶۰/ت/۲۱۰۱۱ هـ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۲۷ و شماره ۲۲۴۸۶/ت/۶۹۶۵۱ هـ مورخ ۱۳۷۸/۱۲/۲۳ و شماره ۵۷۵۴۰/ت/۲۴۱۲۹ هـ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۱۴ و شماره ۵۷۵۴۱/ت/۲۴۲۵۶ هـ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۱۴ و شماره ۹۲۸۸/ت/۲۶۴۹۰ هـ مورخ ۱۳۸۱/۳/۴ و شماره ۹۴۳۴/ت/۲۶۴۹۰ هـ مورخ ۱۳۸۱/۳/۵) در مورد عدم کسر افزایش ماه اول حقوق بازنشستگی جنبه تأکیدی داشته و ماده (۱۰۰) قانون استخدام کشوری ناظر به افزایش ماه اول حقوق بازنشستگی نمی باشد، بنابراین در سال ۱۳۸۲ و در سنوات بعد اعمال قسمت اخیر ماده (۱۰۰) قانون استخدام کشوری در مورد دریافت مبلغ افزایش ماه اول حقوق بازنشستگی مستند ندارد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

تصویب نامه در مورد بدهی دولت به سازمان بازنشستگی کشوری در مورد کارمندان وزارت جهاد کشاورزی و دستگاه های اجرایی تابع آن

تاریخ تصویب: ۲۸ آبان ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۸/۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۶۶۰/۱۰/۱۱ مورخ ۱۳۸۲/۸/۲۷ وزارت جهاد کشاورزی و به استناد تبصره ماده (۳) قانون تشکیل وزارت جهاد کشاورزی - مصوب ۱۳۷۹ - و در اجرای بند «ذ» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۲ کل کشور تصویب نمود:

۱. تا معادل مبلغ بدهی دولت به سازمان بازنشستگی کشوری، ناشی از اجرای تصویب نامه شماره ۳۰۶۲۹/ت/۲۵۸۰۲ هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۱۰ در مورد کارمندان وزارت جهاد کشاورزی و دستگاه های اجرایی تابع آن، سهام متعلق به دولت (وزارت جهاد کشاورزی) در «شرکت سهامی صنایع شیر ایران» طبق قیمت توافقی وزیر جهاد کشاورزی و رئیس سازمان بازنشستگی کشوری بابت رد بدهی دولت به صندوق بازنشستگی کشوری واگذار می گردد؛

۲. به وزیر جهاد کشاورزی اجازه داده می شود حسب مورد با توافق رؤسای سازمان بازنشستگی کشوری و یا صندوق تأمین معذوریت از کار وزارت جهاد کشاورزی،

باقی مانده سهام متعلق به دولت در «شرکت سهامی صنایع شیر ایران» (پس از کسر سهام موضوع بند (۱) این تصویب نامه) را با سهام شرکت های پذیرفته شده در بورس متعلق به صندوق های مورد نظر معاوضه نماید. معاوضه بر اساس قیمت توافقی وزیر جهاد کشاورزی و رؤسای صندوق های مذکور قابل انجام است؛

۳. به وزارت جهاد کشاورزی اجازه داده می شود تعهدات ناشی از اجرای تبصره ماده (۳) قانون تشکیل وزارت جهاد کشاورزی - مصوب ۱۳۷۹ - و آیین نامه اجرایی آن، موضوع تصویب نامه شماره ۳۰۶۳۹/۳۰۲/۲۵۸۰۲ هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۱۰ در مورد بازخرید خدمت، بازنشستگی پیش از موعد، پاداش پایان خدمت بازنشستگی و بازخرید مرخصی استحقاقی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی و کارکنان دستگاه های اجرایی تابع را از محل واگذاری سهام شرکت های موضوع بند (۲) در اختیار، تسویه نماید. مبلغ تسویه براساس قیمت تابلو بورس اوراق بهادار تهران در پایان روز قبل از واگذاری قابل انجام است؛

۴. معادل قیمت سهام واگذاری به کارکنان مشمول در شرکت های وابسته به وزارت جهاد کشاورزی، سرمایه دولت در شرکت مادر تخصصی ذی ربط افزایش می یابد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

چگونگی مقررات استخدامی و بازنشستگی و صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت های پتروشیمی اصفهان، اراک، خارک، آبادان، فارابی، کربن

شماره: ۵۲۱۳۳ ت ۲۹۷۴۵ هـ

تاریخ تصویب: ۹ آذر ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت نفت - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۹/۹ بنا به پیشنهاد شماره ۲۲۹۳-۱۲.۲ مورخ ۱۳۸۲/۸/۲۴ وزارت نفت و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱. آن دسته از کارکنان شرکت های پتروشیمی اصفهان، اراک، خارک، آبادان، فارابی، کربن و سایر شرکت های شرکت ملی صنایع پتروشیمی که در آینده واگذار می شوند و از نظر مقررات استخدامی و بازنشستگی تابع وزارت نفت و صندوق بازنشستگی کارکنان نفت هستند و ارتباط استخدامی آنان با دستگاه اجرایی ذی ربط، در اجرای این واگذاری قطع گردیده و یا می گردد، می توانند در صورت ادامه اشتغال در شرکت های مذکور همچنان تابع صندوق بازنشستگی مربوط باشند؛

۲. واگذار شوندگان فعلی و بعدی موظف به رعایت مقررات استخدامی و بازنشستگی صنعت نفت در مورد این کارکنان هستند.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

تصویب نامه راجع به مقررات استخدامی و بازنشستگی شرکت های تابع وزارت نفت

تاریخ تصویب: ۹ آذر ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲/۹/۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۲/۲-۲۲۹۳ مورخ ۱۳۸۲/۸/۲۴ وزارت نفت و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱. آن دسته از کارکنان شرکت های پتروشیمی اصفهان، اراک، خارک، آبادان، فارابی، کربن و سایر شرکت های شرکت ملی صنایع پتروشیمی که در آینده واگذار می شوند و از نظر مقررات استخدامی و بازنشستگی تابع وزارت نفت و صندوق بازنشستگی کارکنان نفت هستند و ارتباط استخدامی آنان با دستگاه اجرایی ذی ربط، در اجرای این واگذاری قطع گردیده و یا می گردد، می توانند در صورت ادامه اشتغال در شرکت های مذکور همچنان تابع صندوق بازنشستگی مربوط باشند.
۲. واگذار شوندگان فعلی و بعدی موظف به رعایت مقررات استخدامی و بازنشستگی صنعت نفت در مورد این کارکنان هستند.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

بخشنامه در خصوص همکاری دستگاه های اجرایی در اخذ و ارسال مدارک به سازمان بازنشستگی کشوری به منظور تسریع در برقراری حقوق بازماندگان کارکنان متوفی و رفع نگرانی بازماندگان آنان

تاریخ تصویب: ۲۶ بهمن ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

نظر به اینکه برابر گزارش سازمان بازنشستگی کشوری و با توجه به مکانیزه شدن مراحل برقراری حقوق وظیفه در سازمان مزبور، متوسط زمان برقراری حقوق وظیفه بازماندگان کارکنان دولت با مساعدت دستگاه های اجرایی از ۴ ماه به ۲ ماه کاهش یافته است و از آنجا که در صورت همکاری بیشتر دستگاه های اجرایی این زمان قابل تقلیل می باشد، لذا مقتضی است به منظور تسریع در برقراری حقوق بازماندگان کارکنان متوفی و رفع نگرانی بازماندگان آنان، اهتمام جدی در اخذ و ارسال مدارک (با توجه به بخشنامه شماره ۱/۵۳۳۱ مورخ ۱۳۸۲/۲/۶ - تصویر پیوست) به سازمان بازنشستگی کشوری در حداقل زمان ممکن معمول دارند.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

پرداخت مطالبات بخش خصوصی از بابت سهام آنها در شرکت ملی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران توسط سازمان بازنشستگی کشوری

شماره: ۲۲۱۲ تا ۲۹۳۹۸ هـ

تاریخ تصویب: ۱۰ اسفند ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت امور اقتصادی و دارایی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۲.۱۲.۱۰ بنا به پیشنهاد وزارت امور اقتصادی و دارایی و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

- مطالبات بخش خصوصی از بابت سهام آن‌ها در شرکت ملی انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران در چارچوب تصویب‌نامه شماره ۹۹۹۹/۱۸۶۱۶ هـ مورخ ۱۳۷۸/۳/۳، توسط سازمان بازنشستگی کشوری به آن‌ها پرداخت شود و معادل آن از قیمت سهام شرکت کسر و مانده بابت رد دیون دولت به سازمان یادشده مورد محاسبه قرار گیرد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری مالکیت سهام شرکت‌های دولتی به شرح لیست پیوست از طریق سازمان خصوصی‌سازی به سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق ذخیره فرهنگیان و آستان قدس رضوی

تاریخ تصویب: ۲۶ اسفند ۱۳۸۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در خصوص نحوه اجرای بند «ذ» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۲ کل کشور که به استناد اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۴۱۱۰/ت ۲۸۴۷۲ هـ مورخ ۱۳۸۲/۲/۱ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

۱. مالکیت سهام شرکت‌های دولتی که به شرح لیست پیوست در جریان و آماده واگذاری از طریق سازمان خصوصی‌سازی می‌باشند، با رعایت مفاد این تصمیم‌نامه به سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق ذخیره فرهنگیان و آستان قدس رضوی به ترتیب به نسبت ۵۰٪، ۴۴/۴٪، ۳/۹٪ و ۱/۷٪ واگذار می‌گردد.

تبصره- انتقال مستقیم سهام واگذاری به هریک از واگذارشوندگان به شرکت‌های زیرمجموعه خودشان بلامانع است.

۲. قیمت واگذاری براساس قیمت روز معامله در تابلو بورس اوراق بهادار تهران خواهد بود. تشریفات واگذاری حداکثر ظرف دو روز از تاریخ ابلاغ این تصمیم‌نامه انجام خواهد شد.

تبصره- در صورتی که هریک از انتقال گیرندگان تا مدت دو روز از تاریخ ابلاغ این تصمیم‌نامه نسبت به واریز بخش نقدی قیمت سهام اقدام نمایند، سهام مذکور با رعایت نسبت‌های موضوع بند (۱) این تصمیم‌نامه به سایر انتقال گیرندگان و براساس مفاد این تصمیم‌نامه واگذار خواهد شد.

۳. ۵۰٪ قیمت واگذاری در اجرای بند «ذ» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۲ کل کشور و بابت رد دیون دولت به سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق ذخیره فرهنگیان و آستان قدس رضوی منظور می‌گردد.

۴. ۵۰٪ باقیمانده قیمت واگذاری طبق قرارداد سازمان خصوصی‌سازی از یک‌سو و سازمان‌های فوق‌الذکر از سوی دیگر به صورت ۴۰٪ نقدی و ۶۰٪ قطعی حداکثر تا شش ماه پس از تاریخ تصویب این تصمیم‌نامه تسویه می‌گردد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی

با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۱ اردیبهشت ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

فصل اول - اهداف، قلمرو و وظایف

ماده ۱. در اجرای اصل بیست و نهم (۲۹) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و همچنین بندهای (۲) و (۴) اصل بیست و یکم (۲۱) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در جهت ایجاد انسجام کلان سیاست‌های رفاهی که به‌منظور توسعه عدالت اجتماعی و حمایت از همه افراد کشور در برابر رویدادهای اجتماعی، اقتصادی، طبیعی و پیامدهای آن، نظام تأمین اجتماعی با رعایت شرایط و مفاد این قانون و از جمله برای امور ذیل برقرار می‌گردد:

الف. بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت؛

ب. بیکاری؛

ج. پیری؛

د. در راه ماندگی، بی‌سرپرستی و آسیب‌های اجتماعی؛

هـ. حوادث و سوانح؛

و. ناتوانی‌های جسمی، ذهنی و روانی؛

ز. بیمه خدمات بهداشتی، درمانی و مراقبت‌های پزشکی؛

ح. حمایت از مادران به‌خصوص در دوران بارداری و حضانت فرزند؛

ط. حمایت از کودکان و زنان بی‌سرپرست؛

ی. ایجاد بیمه خاص بیوگان، زنان سالخورده و خودسرپرست؛

ک. کاهش نابرابری و فقر؛

ل. امداد و نجات.

تبصره ۱- برخورداری از تأمین اجتماعی به نحوی که در این قانون می‌آید حق همه افراد کشور و تأمین آن، تکلیف دولت محسوب می‌شود.

تبصره ۲- آثار و تبعات منفی احتمالی ناشی از اقدامات دولت، از جمله مصادیق رویدادهای اقتصادی و اجتماعی می‌باشند.

تبصره ۳- شهروندان خارجی مقیم جمهوری اسلامی ایران نیز در چارچوب موازین اسلامی، مقابله نامه‌ها و قراردادهای بین‌المللی مصوب و با رعایت شرط عمل متقابل، از حمایت‌های مربوط به نظام جامع تأمین اجتماعی برخوردار خواهند بود.

ماده ۲. نظام جامع تأمین اجتماعی شامل سه حوزه می‌باشد:

الف. حوزه بیمه‌ای: شامل بخش بیمه‌های اجتماعی از جمله بازنشستگی، بیکاری، حوادث و سوانح، از کارافتادگی و بازماندگان و بخش بیمه‌های درمانی (بهداشت و درمان) می‌باشد.

تبصره- خدمات بیمه‌های اجتماعی و درمانی به دو سطح همگانی و تکمیلی تقسیم می‌شود به‌طوری که:

۱. حدود خدمات بیمه‌ای همگانی را قانون تعیین می‌کند.
 ۲. بیمه‌های تکمیلی به آن دسته از خدمات بیمه‌ای گفته می‌شود که علاوه بر سطح خدمات بیمه‌های همگانی، با انعقاد قراردادهای انفرادی یا گروهی فی‌مابین بیمه‌شده و بیمه‌گر و پرداخت حق بیمه توسط بیمه‌شده انجام می‌پذیرد و دولت در قبال آن تعهد مالی نداشته، اما مکلف به پشتیبانی حقوقی و قانونی لازم از این گونه بیمه‌ها می‌باشد.
 - ب. حوزه حمایتی و توان‌بخشی: شامل ارائه خدمات حمایتی و توان‌بخشی و اعطای یارانه و کمک‌های مالی به افراد و خانواده‌های نیازمندی است که به دلایل گوناگون قادر به کار نیستند و یا درآمد آنان تکافوی حداقل زندگی آنان را نمی‌نماید.
 - ج. حوزه امدادی: شامل امداد، نجات در حوادث غیرمترقبه.
- ماده ۳. اهداف و وظایف حوزه بیمه‌ای به شرح زیر می‌باشد:**
- الف. گسترش نظام بیمه‌ای و تأمین سطح بیمه همگانی برای آحاد جامعه یا اولویت دادن به بیمه‌های مبتنی بر بازار کار و اشتغال.
 - ب. ایجاد هماهنگی و انجام بین بخش‌های مختلف بیمه‌های اجتماعی و درمانی.
 - ج. اجرای طرح بیمه اجباری مزدبگیران.
 - د. تشکیل صندوق‌های بیمه‌ای موردنیاز از قبیل بیمه حرف و مشاغل آزاد (خویش‌فرمایان و شاغل غیردائم)، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، بیمه خاص زنان بیوه و سالخورده و خودسرپرست و بیمه خاص حمایت از کودکان.
 - هـ. گسترش بیمه‌های خاص جبران خسارات ناشی از حوادث طبیعی از قبیل سیل، خشک‌سالی، زلزله و طوفان.
 - و. پشتیبانی حقوقی از بیمه‌های تکمیلی.
 - ز. نظارت بر عملکرد صندوق‌های بیمه‌ای.
 - ح. پیگیری اصلاح اساسنامه‌های شرکت‌ها و صندوق‌های بیمه‌ای به نحوی که اصل بنگاهداری برای شرکت‌ها و صندوق‌های بیمه‌ای لحاظ شود.
 - ط. نظارت بر تعادل منابع و مصارف صندوق‌ها بر اساس علم محاسبات بیمه‌ای.
 - ی. اطلاع‌رسانی در خصوص خدمات بیمه‌ای.
- تبصره ۱-** هر صندوق بیمه‌ای می‌تواند در یکی از دو حوزه بیمه اجتماعی و درمانی و یا در هر دو فعالیت نماید.
- تبصره ۲-** دولت مکلف است ظرف مدت دو سال از تاریخ ابلاغ این قانون، امکان تحت پوشش بیمه قرار گرفتن اقشار مختلف جامعه از جمله روستاییان، عشایر و شاغلین فصلی را فراهم نماید.
- تبصره ۳-** تعهدات قبلی سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر به افراد تحت پوشش مشروط بر آن که فقط در یک سازمان یا صندوق عضویت داشته‌اند کماکان به قوت خود باقی است و مازاد بر آن در صورت تأمین منابع و بار مالی لازم از سوی این نظام برقرار خواهد شد.

ماده ۴.

- اهداف و وظایف حوزه حمایتی و توان بخشی به شرح زیر می باشد:
- الف. سازمان دهی و هدفمند کردن یارانه ها و منابع حمایتی.
 - ب. هماهنگی بخش های مختلف دولت در راستای پیشگیری از آسیب های اجتماعی.
 - ج. مشارکت در تعیین خط فقر (مطلق و نسبی).
 - د. حمایت از افراد جامعه در برابر رویدادهای اقتصادی، اجتماعی و پیامدهای سوء آن ها خصوصاً در زمینه بیکاری، بی سرپرستی، در راه ماندگی و پیری.
 - هـ. تأمین حداقل زندگی برای همه افراد و خانواده هایی که درآمد کافی ندارند با اولویت افرادی که به دلایل جسمی و روانی قادر به کار نیستند.
 - و. پرداخت مقرری به افراد جویای کار به شکل وام و برای مدت محدود.
 - ز. تحت پوشش قرار دادن خانواده های بی سرپرست و زنان خودسرپرست.
 - ح. فراهم سازی امکانات، آموزش بازتوانی و ایجاد مهارت های شغلی خانوارهای نیازمند.
 - ط. حمایت از مادران به خصوص در دوران بارداری و حضانت فرزند.
 - ی. تأمین خدمات پیشگیری از بروز یا تشدید معلولیت ها و آسیب های اجتماعی در گروه های هدف و تحت پوشش قرار دادن آن ها در سه سطح پیشگیری، درمان و توان بخشی.
 - ک. فراهم آوردن امکانات لازم به منظور بهبود وضع جسمی، ذهنی، اجتماعی و اقتصادی معلولین برای ادامه زندگی و تلاش برای تأمین استقلال و خودکفایی معلولان، افراد محروم از فرصت های برابر اجتماعی و آسیب دیدگان اجتماعی.
 - ل. آماده سازی محیط اجتماعی و فضای فیزیکی متناسب با ویژگی ها و توانایی های معلولان.
 - م. ادامه روند حمایت از نیازمندان روستایی و عشایر.

ماده ۵.

- اهداف و وظایف حوزه امدادی به شرح زیر می باشد:
- الف. آماده سازی و هماهنگی سازمان ها و نهادهای ذی ربط برای ارائه فوری و کافی خدمات به آسیب دیدگان رویدادهای غیرمترقبه در جهت تأمین نیازهای اولیه آسیب دیدگان از حوادث طبیعی شامل تغذیه، پوشاک و سرپناه موقت در چارچوب طرح امداد و نجات کشور.
 - ب. پیش بینی سازوکارهای لازم برای امور مربوط به بازسازی کوتاه مدت با همکاری سازمان های دولتی و غیردولتی و نهادهای مدنی.
 - تبصره- جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران یک جمعیت غیردولتی است که براساس اساسنامه مصوب مجلس شورای اسلامی فعالیت می کند.

فصل دوم- اصول و سیاست های کلی

ماده ۶.

- اصول و سیاست های ساختاری نظام جامع تأمین اجتماعی به شرح زیر می باشد:
- الف. هماهنگی در حوزه ها: ساماندهی و هماهنگی فعالیت ها و خدمات در هر یک از حوزه های بیمه ای،

حمایتی و امدادی در جهت افزایش کارآمدی و پوشش کامل تر فعالیت دستگاهها، به نحوی که از همپوشانی و تداخل فعالیت آنها جلوگیری گردد.

ب. هماهنگی بین حوزهها: هماهنگی بین حوزههای بیمه‌ای، حمایتی و امدادی با محور بودن نظام بیمه‌ای صورت می‌گیرد.

ج. هماهنگی بین فعالیت‌های پیشگیرانه و فعالیت‌های اجرایی در سایر بخش‌های اثرگذار بر تأمین اجتماعی.

د. مشارکت بخش‌های غیردولتی: نظام تأمین اجتماعی بر اصل مشارکت در سطوح سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی، اجرا و ارزشیابی استوار است به نحوی که دستگاهها و سازمان‌های غیردولتی به روش‌های تعریف‌شده امکان مشارکت داشته باشند. این مشارکت خدمت‌گیرندگان متشکل و سازمان‌یافته از قبیل سازمان‌ها و نهادهای غیردولتی را نیز شامل می‌شود. این مشارکت به معنای رفع مسئولیت از دولت نیست و در هر حال دولت مسئولیت تأمین اجتماعی را به عهده دارد.

هـ. کمک‌های داوطلبانه مردمی جهت تأمین منابع مالی توسط نهادهای، مؤسسات، سازمان‌ها و شرکت‌های غیردولتی و عمومی نظام تأمین اجتماعی مجاز است مشروط بر آن که این امر طبق آیین‌نامه مصوب هیئت وزیران صورت گرفته و امکان نظارت نظام تأمین اجتماعی فراهم باشد.

و. بهینه‌سازی: بهینه‌سازی فعالیت‌ها بر سه سیاست زیر استوار است:

۱. تخصیصی کردن فعالیت‌ها برحسب نوع خدمات؛

۲. تخصیصی کردن فعالیت‌ها برحسب گیرندگان خدمات؛

۳. تخصیصی کردن فعالیت‌ها برحسب سطح خدمات (همگانی یا مکمل).

ز. تمرکز و تمرکززدایی: این اصل بر سیاست‌های زیر تأکید دارد:

۱. برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری، نظارت، ارزشیابی و توزیع منابع عمومی به‌صورت متمرکز و توسط دولت انجام می‌شود؛

۲. امور اجرایی و کارگزاری به‌صورت غیرمتمرکز صورت می‌گیرد؛

۳. دخالت دولت در سطح فعالیت‌های اجرایی و کارگزاری تأمین اجتماعی در مواردی صورت می‌گیرد که میزان فعالیت مؤسسات غیردولتی کفایت لازم برای ارائه خدمات را ننماید و یا برای تنظیم بازار خدمات تأمین اجتماعی و جبران نقص بازار دخالت دولت لازم باشد؛

۴. دخالت دادن شرایط منطقه‌ای در برنامه‌ریزی.

ح. نظارت بر هر دو بخش دولتی و غیردولتی مرتبط با نظام جامع تأمین اجتماعی: این نظارت بر اساس مفاد این قانون، معیارهای مندرج در اساسنامه آنها، قراردادهای توافق‌نامه‌های مبادله شده صورت می‌گیرد.

ط. رقابت‌پذیری: اعمال اصل رقابت‌پذیری در سطح اجرایی و کارگزاری نظام به‌منظور گسترش فضای رقابتی و بسط مزیت‌های زیر:

۱. کلیه سطوح بیمه‌ای نظام تأمین اجتماعی به‌گونه‌ای طراحی و تنظیم گردند که امکان

- رقابت در آن وجود داشته باشد؛
۲. برای بیمه شوندگان امکان انتخاب مؤسسه بیمه‌گذار فراهم شود؛
 ۳. به‌منظور حصول اطمینان از وجود فضای سالم رقابتی و عدم عرضه انحصاری یا نیمه انحصاری، دولت اجازه کنترل و اقدام ضد انحصار را براساس قوانین موضوعه خواهد داشت.
- ی. نحوه مشارکت مالی:
۱. بهره‌مندی صندوق‌های فعال در سطح همگانی بیمه‌های اجتماعی و درمانی بابت هر عضو از محل منابع عمومی به‌صورت سرانه برابر خواهد بود، این امر مانع حمایت دولت از اقشار ضعیف جامعه نمی‌باشد.
 ۲. درصد مشارکت و سهم پرداختی کارفرما نسبت به مأخذ کسر حق بیمه به صندوق‌های فعال در سطح همگانی بیمه‌های اجتماعی و درمانی یکسان خواهد بود.
 ۳. درصد مشارکت و سهم پرداختی بیمه‌شده نسبت به مأخذ کسر حق بیمه به صندوق‌های فعال در سطح همگانی بیمه‌های اجتماعی و درمانی یکسان خواهد بود.
- ک. نحوه جابجایی: جابجایی بیمه‌شدگان بین صندوق‌های بیمه همگانی به‌صورت انفرادی یا گروهی براساس آیین‌نامه مصوب هیئت وزیران مجاز خواهد بود.
- ل. سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های فعال در قلمرو بیمه‌ای نظام، دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری بوده و طبق ضوابط و مقررات مورد عمل خود، در چارچوب این نظام فعالیت می‌نمایند.
- ماده ۷. اصول و سیاست‌های مالی نظام جامع تأمین اجتماعی به شرح زیر می‌باشد:**
- الف. پایداری منابع مالی شامل:
۱. استفاده از منابع عمومی؛
 ۲. منابع حاصل از هدفمند کردن یارانه‌ها؛
 ۳. ایجاد تعادل بین منابع و مصارف صندوق‌های بیمه‌ای ضمن حفظ شخصیت حقوقی و استقلال منابع مالی صندوق‌ها؛
 ۴. تأمین منابع بخش بیمه‌ای با مشارکت کارفرما، بیمه‌شده، دولت؛
 ۵. منابع اختصاص داده شده برای جبران اجتماعی خسارت‌های ناشی از سیاست‌های اقتصادی و توسعه‌ای؛
 ۶. استفاده از منابع حاصل از کمک‌های مردمی در قلمروهای نظام تأمین اجتماعی؛
 ۷. استفاده از منابع حاصل از وقف در قلمروهای نظام تأمین اجتماعی؛
 ۸. استفاده از منابع حاصل از خمس، زکات و سایر وجوه شرعی در قلمروهای نظام تأمین اجتماعی، با مجوز مراجع تقلید؛
 ۹. استفاده از منابع حاصل از صدقات و نذورات در قلمروهای نظام تأمین اجتماعی؛

۱۰. استفاده از منابع، اموال و دارایی‌های نهادهای و بنیادهای انقلاب اسلامی در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی با اذن مقام رهبری؛
 ۱۱. درآمد ناشی از سرمایه‌گذاری‌ها و مدیریت وجوه و ذخایر دستگاه‌های اجرایی دولتی و عمومی، سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های فعال در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی.
- تبصره-** اتخاذ تمهیدات مالی، اعتباری و ساختاری لازم به‌منظور تداوم استمرار توان پاسخگویی حوزه‌های بیمه‌ای، حمایتی و امدادی نظام به نیازهای شهروندان.
- ب. نظارت مالی بر منابع:
- تمام دستگاه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات، نهادهای و صندوق‌های فعال در قلمروهای بیمه‌ای، حمایتی و امدادی، در حد استفاده از منابع و تسهیلات نظام تأمین اجتماعی تحت نظارت دولت در چارچوب این قانون قرار می‌گیرند.
- ج. اجرای تصمیمات و احکام دولت در جهت کاهش منابع و یا افزایش مصارف و تعهدات صندوق‌ها و مؤسسات بیمه‌ای منوط به تأمین منابع مالی معادل آن خواهد بود. لغو مفاد این بند مشروط به تصریح نام و ذکر موضوع در سایر قوانین خواهد بود.
- د. وجوه، اموال، ذخایر و دارایی‌های صندوق‌های بیمه اجتماعی و درمانی در حکم اموال عمومی بوده و مالکیت آن مشاع و متعلق به همه نسل‌های جامعه تحت پوشش است، هرگونه تصرف دولت در این اموال و رابطه مالی دولت با صندوق‌های موصوف در چارچوب قوانین و مقررات مورد عمل صندوق‌ها خواهد بود.
- هـ. مطالبات سازمان‌ها، صندوق‌ها و مؤسسات بیمه‌ای فعال در قلمروهای نظام تأمین اجتماعی از دولت بر مبنای ارزش واقعی روز و براساس نرخ اوراق مشارکت پرداخت خواهد شد.

اصول و سیاست‌های اقتصادی

- ماده ۸.** به‌منظور کاهش آثار سوء احتمالی سیاست‌ها و برنامه‌های اقتصادی و توسعه‌ای بر وضعیت رفاه و تأمین اجتماعی مردم و جلوگیری از وارد آمدن هرگونه شوک و ضربه ناشی از سیاست‌های فوق، متولی نظام جامع تأمین اجتماعی در تصمیمات اقتصادی خصوصاً در مذاکرات مربوط به تعیین حداقل دستمزدها مشارکت و در شورای اقتصاد، شورای عالی اشتغال، شورای عالی کار، شورای پول و اعتبار، شورای عالی بیمه خدمات درمانی، شورای عالی سلامت و شورای عالی خانواده با حق رأی شرکت خواهد کرد.
- ماده ۹.** اصول و سیاست‌های اجرایی نظام جامع تأمین اجتماعی به شرح زیر می‌باشد:
- الف. سیاست جامعیت: جامعیت به معنای ارائه کلیه خدمات متنوع و مصرح در این قانون است.
 - ب. سیاست کفایت: که بر اساس آن در مرحله اول حداقل نیازهای اساسی آحاد جامعه تأمین و در مرحله دوم کمیت و کیفیت خدمات ارتقا می‌یابد.
 - ج. سیاست فراگیری: که براساس آن خدمات نظام تأمین اجتماعی باید برای کلیه آحاد ملت تأمین و تضمین شود.

- د. سیاست پیشگیری: اعمال این سیاست شامل هر سه حوزه بیمه‌ای، حمایتی و امدادی می‌باشد و مطابق آن بر ضرورت هماهنگی با سایر دستگاه‌های مؤثر تأکید می‌شود به نحوی که تلاش برای پیشگیری از ظهور با گسترش انحرافات و مشکلات اجتماعی به‌عنوان یک سیاست هماهنگی فرباختی مبنای عمل قرار گیرد.
- هـ. سیاست توانمندسازی: سیاست توانمندسازی به معنای کاهش روش‌های مبتنی بر تأمین مستقیم نیاز و متقابلاً افزایش توانایی‌های فردی و جمعی به‌منظور تأمین نیازها توسط خود افراد وابسته می‌باشد.
- و. سیاست کارگستری: سیاست کارگستری، سازوکاری غیرحمایتی است و با ایجاد زمینه‌های اشتغال فرد، امکان تأمین نیاز توسط خود او فراهم می‌شود و به معنای ارائه خدمات رفاهی به شرط انجام تعهدات معین است.
- ز. سیاست نیازمندیابی فعال: رسیدگی به حقوق افراد با استفاده از سیستم جامع آماری و اطلاعاتی و تأکید بر کرامت انسانی و نفی روش‌های تحقیرآمیز.
- ح. حقوق افراد عضو و تحت پوشش در قبال تعهدات قانونی سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های بیمه‌ای این نظام تحت ضمانت دولت خواهد بود و دولت مکلف است تمهیدات مالی، اعتباری و ساختاری لازم در این زمینه را اتخاذ نماید.
- ط. ارائه تعهدات بیمه‌ای صندوق‌ها در قبال افراد عضو و تحت پوشش براساس قاعده عدالت و به تناسب میزان مشارکت (سنوات و میزان پرداخت حق بیمه) و با تنظیم ورودی‌ها و خروجی‌ها طبق محاسبات بیمه‌ای صورت می‌پذیرد.
- ی. سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های بیمه‌ای نظام تأمین اجتماعی ماهیت تعهدی داشته و حق بیمه‌شدگان نسبت به صندوق‌ها، منحصر به دریافت تعهدات قانونی است.
- تبصره- با توجه به محدودیت منابع دولت در هر سه سیاست (کفایت، جامعیت و فراگیری)، دولت موظف است سیاست‌های مرحله‌ای خود را در ضمن برنامه‌های توسعه کشور منظور نماید.

اصول و سیاست‌های یارانه‌ای

- ماده ۱۰. اتخاذ سیاست‌های یارانه‌ای در چارچوب قانون و براساس سیاست‌های کلی نظام به‌منظور هدفمند کردن یارانه‌ها، با استفاده از نظام‌های اطلاعاتی جامع و منسجم کشور مانند طرح کد ملی و یا نظام مالیاتی کشور صورت می‌گیرد به نحوی که به تدریج یارانه اعطایی به خانواده‌های پردرآمد کاهش یافته و یا حذف گردد و میزان یارانه اعطایی به خانواده‌های کم‌درآمد افزایش یابد. منابع حاصل از حذف یا کاهش یارانه خانواده‌های پردرآمد برای تأمین منابع موردنیاز نظام جامع تأمین اجتماعی منظور خواهد شد.

فصل سوم. تشکیلات

- ماده ۱۱. (اصلاحی ۱۳۹۰/۴/۸) در راستای تحقق نظام جامع تأمین اجتماعی و جهت اجرای این قانون، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می‌گردد.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۹۰/۴/۸) هرگونه استفاده از منابع نظام تأمین اجتماعی اعم از منابع عمومی و یارانه‌ها در حوزه‌های بیمه‌ای، حمایتی و امدادی برای دستگاه‌های اجرایی دولتی، عمومی، صندوق‌ها و نهادهای غیردولتی، خارج از قلمرو این نظام تحت هر عنوان و برای هر منظور ممنوع است و استفاده از این منابع مستلزم پذیرش نظارت و راهبری کلان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۹۰/۴/۸) خط‌مشی‌های مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در زمینه‌های امور بهداشتی، درمانی، سطح‌بندی خدمات درمانی و سامانه ارجاع برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و قلمروهای آن لازم‌الاجرا می‌باشد.

تبصره ۳- دولت مکلف است تا پایان برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران جهت ادغام دو وزارتخانه موجود اقدامات قانونی را معمول دارد.

ماده ۱۲. ارکان چهار گونه نظام جامع تأمین اجتماعی به ترتیب ذیل خواهد بود:

۱. شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی.
۲. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.
۳. نهادها، سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های اصلی هر یک از قلمروهای «بیمه‌های اجتماعی»، «بیمه‌های خدمات درمانی»، «امور حمایتی» و «امور امدادی» که وظیفه مدیریت و ساماندهی منابع این نظام اعم از منابع عمومی و یارانه‌های تخصیصی از سوی وزارتخانه و نیز منابع حاصل از مشارکت شرکای اجتماعی خود را داشته و یا تصدی وظایف اجرایی در قلمروهای مختلف بیمه‌های اجتماعی، بیمه‌های خدمات درمانی، امور حمایتی و امور امدادی را به نمایندگی از سوی دولت بر عهده دارند.
۴. مؤسسات کارگزاری: شامل شرکت‌های بیمه تجاری، شهرداری‌ها، دهرداری‌ها و سایر ظرفیت‌های ساختاری در قالب بانک، صندوق، شرکت و بنگاه‌های خدماتی و نهادهای خیریه و مدنی است که در سطح کارگزار اجرایی نظام جامع تأمین اجتماعی در قالب قراردادهای تفاهم‌نامه‌های منعقد فعالیت خواهند داشت.

تبصره ۱- نهادها، سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های اصلی فعال در قلمروهای بیمه‌ای، حمایتی و امدادی این نظام مکلف‌اند امور اجرایی و تصدی‌گری خود در زمینه تولید و ارائه خدمات و تعهدات قانونی مربوط را به‌موجب قراردادهایی که ضوابط آن با پیشنهاد وزارت و تصویب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی تعیین خواهد شد به مؤسسات کارگزاری محول نمایند.

تبصره ۲- با توجه به ماهیت امور بیمه‌ای کلیه عناوین تشکیلاتی و سازمانی نهادهای فعال در قلمروهای بیمه اجتماعی و درمانی به «صندوق» تغییر نام خواهند یافت.

تبصره ۳- کلیه دستگاه‌هایی که خانواده معظم شهدا، اسرا، مفقودین، جانبازان و ایثارگران انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی را تحت پوشش قرار داده‌اند براساس نامه مورخ ۱۳۸۱/۱۱/۱۸ مقام معظم رهبری

به ریاست جمهوری در یک نهاد ادغام می‌گردد و در صورت تأیید مقام رهبری، کلیه اموال و دارایی‌ها، مالکیت‌ها و امکانات بنیاد شهید، ستاد رسیدگی به امور آزادگان و پنجاه درصد (۵۰٪) اموال، دارایی‌ها، مالکیت‌ها و امکانات بنیاد مستضعفان و جانبازان به این نهاد انتقال می‌یابد و منابع ناشی از دارایی‌ها و مالکیت‌های فوق صرفاً جهت رسیدگی به امور شهدا و ایثارگران در چارچوب نظام تأمین اجتماعی هزینه خواهد شد.

ماده ۱۳. (اصلاحی ۱۳۹۰/۴/۸) شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی: به‌منظور هماهنگی سیاست‌های اجتماعی در حوزه‌های اشتغال، آموزش و پرورش، تربیت بدنی، مسکن، بهداشت و درمان و سایر بخش‌های مرتبط با حوزه تأمین اجتماعی شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی به ریاست رئیس‌جمهور و دبیری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می‌گردد. دبیرخانه شورا در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مستقر می‌باشد و تصمیمات شورای عالی با تصویب وزیر عضو شورای مزبور و تأیید رئیس‌جمهور، منوط اعتبار خواهد بود.

ماده ۴۱. ترکیب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی به شرح زیر می‌باشد:

- الف. رئیس‌جمهور (رئیس شورا)؛
- ب. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی (دبیر شورا)؛
- ج. رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور؛
- د. وزیر کشور؛
- ه. وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛
- و. وزیر آموزش و پرورش؛
- ز. وزیر راه و شهرسازی؛
- ح. وزیر کار و امور اجتماعی؛
- ط. وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح؛
- ی. وزیر امور اقتصادی و دارایی؛
- ک. سه نفر نماینده مجلس شورای اسلامی از کمیسیون‌های بهداشت و درمان، اجتماعی و برنامه‌بودجه و محاسبات به انتخاب مجلس شورای اسلامی به‌عنوان ناظر؛
- ل. وزیر جهاد کشاورزی؛
- م. سرپرست کمیته امداد امام خمینی (ره).

ماده ۱۵. وظایف شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی به شرح زیر می‌باشد:

- الف. هماهنگی سیاست‌های اجتماعی؛
- ب. تعامل با شورای اقتصاد و سایر شوراهای فرابخشی برای حل مسائل اجتماعی؛
- ج. بررسی، اصلاح و تأیید سیاست‌های رفاه و تأمین اجتماعی و پیشنهاد آن به هیئت وزیران با رعایت سیاست‌های کلی نظام؛
- د. بررسی، اصلاح و تأیید بودجه سالانه رفاه و تأمین اجتماعی در قالب سیاست‌های عمومی و

- بودجه‌ای کشور و پیشنهاد آن به هیئت وزیران؛
- هـ. پیشنهاد ضوابط کلی نحوه مدیریت وجوه، ذخایر و سرمایه‌گذاری‌های دستگاه‌های اجرایی، دولتی و عمومی، سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های فعال در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی با تصویب هیئت وزیران.
- تبصره- (اصلاحی ۱۳۹۰/۴/۸) آیین‌نامه مربوط به نحوه تشکیل و اداره جلسات، حدنصاب تصمیمات و سایر امور مربوط به شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.
- ماده ۱۶. (اصلاحی ۱۳۹۰/۴/۸) به‌منظور نیل به اهداف و اجرای وظایف مصرح در فصل اول و تحقق اصول و سیاست‌های مصرح در فصل دوم این قانون، اختیارات و مسئولیت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح ذیل تعیین می‌گردد:
- الف. زمینه‌سازی برای تحقق اصول فراگیری، جامعیت و کفایت نظام و بسط پوشش‌های بیمه‌ای، حمایتی و امدادی کشور (در چارچوب طرح جامع امداد و نجات کشور)؛
- ب. ایجاد هماهنگی و تعامل برنامه‌های نظام جامع تأمین اجتماعی با برنامه‌های جامع قلمروهای اشتغال، بهداشت و درمان، آموزش و پرورش، مسکن و سایر بخش‌های مرتبط؛
- ج. تدوین سیاست‌ها، راهبردها و معیارهای جامعیت و کفایت روزآمد نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی در چارچوب قانون و سیاست‌های کلی نظام جهت تأیید شورای عالی و تصویب هیئت وزیران؛
- د. ایجاد هماهنگی در برنامه‌های اجرایی قلمروهای سه‌گانه نظام جامع تأمین اجتماعی؛
- هـ. تهیه و تدوین پیش‌نویس لوایح و آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های موردنیاز برای تحقق اهداف و اصول سیاست‌های نظام جامع تأمین اجتماعی و پیشنهاد آن به مراجع ذی‌ربط برای تأیید و تصویب؛
- و. تنظیم کلان بودجه عمومی دولت در قلمروهای بیمه‌های اجتماعی، بیمه‌های خدمات درمانی، امور حمایتی و امدادی کشور و پیشنهاد آن به شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی؛
- ز. مدیریت منابع و مصارف و تنظیم بودجه تلفیقی نظام جامع تأمین اجتماعی به‌منظور متعادل‌سازی اعتبارات و تخصیص بهینه منابع به مصارف در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی؛
- ح. سازمان‌دهی نظام نظارت و ارزشیابی کارکردهای نظام جامع تأمین اجتماعی و تنظیم و ارائه گزارش‌های مربوطه به شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی؛
- ط. ساماندهی و مدیریت اجرایی نظام هدفمند یارانه‌های اجتماعی و جهت‌دهی آن به‌سوی افراد و خانواده‌های نیازمند با رویکرد خوداتکایی و اشتغال در چارچوب قانون و سیاست‌های کلی نظام؛
- ی. طراحی و تنظیم کارکردهای نظام به‌گونه‌ای که حتی‌الامکان برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی و حمایت از کلیه افراد به‌ویژه افراد نیازمند از طریق شبکه‌های بیمه‌ای صورت پذیرد؛
- ک. بررسی و ارزیابی مستمر به‌منظور اطمینان از ثبات وضعیت مالی (منابع و مصارف) قلمروهای کارکردی نظام تأمین اجتماعی برای اجرای تعهدات جاری و آتی و ارائه گزارش‌های لازم به

مراجع ذی ربط؛

- ل. ایجاد زمینه گسترش حضور و مشارکت بیشتر نهادهای خیریه، وقف و مدنی در حوزه‌های حمایتی و امدادی نظام جامع تأمین اجتماعی؛
- م. تشکیل پایگاه اطلاعاتی نظام جامع تأمین اجتماعی به منظور جمع‌آوری و پردازش اطلاعات مربوط و تعیین شاخص‌های ذی ربط در حوزه‌های بیمه‌ای، حمایتی و امدادی؛
- ن. انجام پژوهش‌های کاربردی.

تبصره- سازمان‌دهی شوراها، تخصصی و راهبردی لازم در هر سه قلمرو نظام جامع تأمین اجتماعی به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۱۷. (اصلاحی ۱۳۹۰/۴/۸) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است حداکثر ظرف مدت یک سال از تاریخ تصویب این قانون نسبت به بررسی و اصلاح اساسنامه‌های کلیه دستگاه‌های اجرایی، صندوق‌ها و نهادهای دولتی و عمومی فعال در قلمروهای بیمه‌ای، حمایتی و امدادی (در چارچوب طرح جامع امداد و نجات کشور) نظام و سایر دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است، اقدام و مراتب را پس از تأیید شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی به تصویب هیئت وزیران برساند، استفاده از اعتبارات عمومی برای دستگاه‌ها، صندوق‌ها و نهادهای مصوب جدید مجاز خواهد بود اصلاح آن بخش از اساسنامه‌ها که مربوط به ارکان نهادهای فوق‌الذکر می‌باشد، باید به ترتیبی صورت پذیرد که ترکیب کلی ارکان آن‌ها به صورت زیر باشد:

الف. شورا یا مجمع و یا هیئت امناء با شرایط زیر:

۱. نصف به علاوه یک اعضای با پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تأیید شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی و تصویب هیئت وزیران انتخاب خواهند شد.
۲. مابقی اعضای به تناسب تعداد افراد تحت پوشش توسط «خدمت گیرندگان متشکل و سازمان‌یافته» آن‌ها بر اساس آیین‌نامه‌ای که به تصویب هیئت وزیران می‌رسد، تعیین خواهند شد و در صورت عدم وجود تشکلهای رسمی موصوف و تا زمان شکل‌گیری آن‌ها، اعضای مزبور به پیشنهاد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تأیید شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی و تصویب هیئت وزیران انتخاب خواهند شد.

تبصره- در مواردی که برای کارکنان یک یا چند دستگاه اجرایی منفرداً یا مجتمعاً صندوق خاص بیمه‌ای لازم باشد، دو نفر از طرف بالاترین مقام یا مقامات آن دستگاه یا دستگاه‌ها به عنوان ناظر در جلسات شورا یا مجمع یا هیئت امناء شرکت خواهند کرد.

ب. هیئت مدیره: مرکب از پنج یا هفت نفر دارای تخصص و تجارب مختلف مورد نیاز می‌باشد که از سوی شورا یا مجمع و یا هیئت امناء مربوطه برای مدت چهار سال به صورت موظف (بدون پذیرش مسئولیت اجرایی) انتخاب خواهند شد و انتخاب مجدد آن‌ها بلامانع بوده و از میان خود یک نفر را به عنوان رئیس هیئت مدیره تعیین خواهند نمود.

ج. مدیرعامل: فردی خارج از مجمع و هیئت مدیره که به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورا

یا مجمع یا هیئت امناء مربوطه برای مدت چهار سال انتخاب خواهند شد و انتخاب مجدد وی بلامانع می‌باشد.

د. هیئت نظارت: مرکب از سه نفر دارای تخصص‌ها و تجارب مختلف مورد نیاز می‌باشد که از سوی شورا یا مجمع و یا هیئت امناء مربوطه برای مدت چهار سال انتخاب خواهند شد و انتخاب مجدد آن‌ها بلامانع می‌باشد. (وظایف بازرس قانونی به عهده سازمان حسابرسی بوده که گزارش خود را به هیئت نظارت جهت بررسی و اظهار نظر ارائه خواهند نمود).

تبصره ۱- شرط عضویت در کلیه سطوح ارکان فوق، داشتن حداقل مدرک کارشناسی ارشد با پنج سال سابقه کار تخصصی در رشته‌های مدیریت، حسابداری، بیمه، مالی، اقتصاد، انفورماتیک و گروه پزشکی خواهد بود و انتصاب افراد مزبور پس از تأیید احراز شرایط سمت از سوی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور نافذ می‌باشد.

تبصره ۲- (اصلاحی ۱۳۹۰/۴/۸) کلیه مسئولیت‌ها و اختیارات مربوط به دستگاه‌های اجرایی دولتی و عمومی، صندوق‌ها و نهادهای فعال در حوزه‌های بیمه‌ای، حمایتی و امدادی نظام، از وزرا مربوطه یا بالاترین مقام مسئول آن‌ها سلب و به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تفویض می‌گردد. این امر شامل عضویت و یا ریاست شوراها، مجامع و هیئت‌های امناء نهادهای موصوف و کمیسیون‌های فرعی و اصلی دولت، شوراها، عالی‌فرابخشی و مجامع بین‌المللی مرتبط نیز می‌باشد.

ماده ۱۸. اعمال این قانون در ارتباط با کمیته امداد امام خمینی (ره) و همچنین امور مرتبط با نیروهای مسلح منوط به اذن مقام رهبری می‌باشد.

ماده ۱۹. از تاریخ تصویب این قانون، آن قسمت از قوانین امور بیمه‌های اجتماعی، بیمه خدمات درمانی، امور حمایتی و امدادی که مغایر با این قانون می‌باشد، ملغی‌الاثرب می‌گردد.

قانون فوق مشتمل بر نوزده ماده و بیست و یک تبصره در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ بیست و یکم اردیبهشت‌ماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۳/۳/۹ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی

و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور، مصوب ۱۳۶۷

تاریخ تصویب: ۲۱ اردیبهشت ۱۳۸۳ مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور - مصوب ۱۳۶۷. ۹- به شرح زیر اصلاح می‌شود:

۱. عبارت «به‌جز کارگران مشمول قانون کار» از متن ماده واحده حذف می‌شود.
۲. تبصره‌های زیر به‌عنوان تبصره‌های (۵) و (۶) به ماده واحده یادشده اضافه می‌شود.
- تبصره ۵- جانبازان و آزادگان کارگر مشمول قانون کار و تأمین اجتماعی با لحاظ تبصره (۲) ماده (۲) قانون

اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸. ۱۲. ۱۳. مشمول این قانون خواهند بود و مشمول حداقل شرط سنی پنجاه سال با داشتن سی سال سابقه کار نمی‌باشند. تبصره ۶- پرداخت هزینه‌های ناشی از اصلاح این قانون اعم از حق بیمه و مستمری قابل پرداخت تا احراز شرایط بازنشستگی و حق بیمه سنوات ارفاقی طبق مقررات در دستگاه‌های دولتی به عهده دستگاه مربوط و در دستگاه‌های غیردولتی از جمله دستگاه‌های مشمول قانون کار به عهده دولت است که با اعلام آن توسط سازمان تأمین اجتماعی اعتبار مربوط طی ردیف جداگانه‌ای همه‌ساله در بودجه کل کشور پیش‌بینی و به حساب سازمان یادشده پرداخت خواهد شد.

۳. آیین‌نامه اجرایی این قانون توسط سازمان تأمین اجتماعی با همکاری بنیاد شهید و امور ایثارگران تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ بیست و یکم اردیبهشت‌ماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۳/۲/۲۲ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

افزایش میزان مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان موضوع ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی

شماره: ۱۳۷۵۷ ت ۳۰۷۲۴ هـ

تاریخ تصویب: ۱۰ تیر ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ بنا به پیشنهاد شماره ۲۴۵۶۱ مورخ ۱۳۸۳/۲/۲۶ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب نمود:

۱. از تاریخ ۱۳۸۳/۱/۱ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان که تا سال ۱۳۸۲ برقرار شده‌اند به میزان پانزده و نیم درصد (۱۵.۵٪) مستمری اسفند ماه ۱۳۸۲ افزوده خواهد شد؛ مشروط بر اینکه افزایش مربوط از رقم دویست و دوازده هزار و ششصد و چهل (۲۱۲,۶۴۰) ریال کمتر نشود.
۲. از کارافتادگان جزئی، مشمولان بند «ج» ماده (۳۹) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۷۹ - مشمولان تبصره (۴) الحاقی ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی و مشمولان قانون بیمه بازنشستگی، فوت و از کارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو - مصوب ۱۳۷۶ - منحصرأً از افزایش پانزده و نیم درصد (۱۵.۵٪) برخوردار می‌شوند.
۳. این افزایش برای افرادی که در سال ۱۳۸۲ مستمری آنان برقرار شده به نسبت ماه‌های برقراری می‌باشد و برای مستمری‌بگیران سوابق ارفاقی محسوب نمی‌شود و به نسبت سوابق پرداخت حق بیمه واقعی از این افزایش استفاده می‌کنند.

محمد رضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

اختصاص اعتبار ردیف ۵۰۳۶۵۸ با عنوان استرداد مالیات شرکت‌های هما، آسمان، نفت کش و کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران به شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران (هما) و سازمان بازنشستگی کشوری

شماره: ۱۸۸۳۲ ت ۳۱۰۱۹ ن

تاریخ تصویب: ۲۴ تیر ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در مورد توزیع و ابلاغ اعتبارات هزینه‌ای (جاری) و تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (عمرانی) ردیف‌های متفرقه منظور در قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور بین دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط که به استناد اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت بند «ب» تصویب‌نامه شماره ۴۶۶۷ ت ۳۰۴۴۲ مورخ ۱۳۸۳.۳.۴ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

- اعتبار ردیف متفرقه هزینه‌ای ۵۰۳۶۵۸ با عنوان «استرداد مالیات شرکت‌های هما، آسمان، نفت کش و کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران» به مبلغ دویست میلیارد (۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال (۱) به شرح جدول زیر به دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط اختصاص می‌یابد تا پس از مبادله موافقت‌نامه با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، برابر قوانین و مقررات مربوط هزینه‌گردد.

شماره طبقه‌بندی	عنوان دستگاه	اعتبار (هزار ریال)
۲۸۱۰۰۰	شرکت هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران (هما)	۱۱۶,۰۰۰,۰۰۰
۱۰۴۰۰۲	سازمان بازنشستگی کشوری (سهامدار دولتی شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران)	۷۰,۰۰۰,۰۰۰
۱۰۴۰۰۲	سازمان بازنشستگی کشوری (سهامدار دولتی شرکت نفت کش ایران)	۱۴,۰۰۰,۰۰۰
جمع کل:		۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

۱. به موجب نامه شماره ۳۱۰۱۹.۳۱۵۳۷۰ مورخ ۱۳۸۳.۵.۳۱ دبیر هیئت دولت عبارت «به مبلغ دویست میلیارد (۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال» به اشتباه عبارت «به مبلغ دویست میلیون (۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال» تحریر شده بود که به شرح فوق اصلاح گردید.

اصلاح ماده ۳ اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری

شماره: ۲۲۷۱۵ ت ۲۹۶۲۰ هـ

تاریخ تصویب: ۱۲ مرداد ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۴/۱۷ بنا به پیشنهاد شماره ۲۱۴۵۳/۷۵۰۰ مورخ ۱۳۸۲/۷/۲۷ سازمان تأمین اجتماعی و به استناد تبصره (۲) ماده (۱۱) اصلاحی قانون اصلاح برخی از مواد قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری - مصوب ۱۳۸۰ - تصویب نمود:

- ماده (۳) اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری، موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۵۸۱۹ ت ۲۶۹۵۲ هـ

مورخ ۱۳۸۲. ۵. ۲۲ به شرح ذیل اصلاح می‌شود.

«ماده ۳. سازمان اداره امور صندوق بازنشستگی مستخدمان مشمول مقررات بازنشستگی

کشوری را با رعایت مقررات استخدامی مربوط عهده‌دار است.»

این اصلاحیه به موجب نامه شماره ۸۰۳۶/۳۰/۸۳ مورخ ۱۳۸۳/۴/۲۹ شورای نگهبان به تأیید شورای یادشده رسیده است.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

محاسبه نمودن ایام مقرری‌بگیران کارگران شرکت‌های نساجی و پوشاک مستقر در استان اصفهان که تحت پوشش بیمه بیکاری بوده‌اند جزو سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی

شماره: ۴۳۹۳۷ ت ۳۰۱۳۷ هـ

تاریخ تصویب: ۱۹ آبان ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت صنایع و معادن - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۷/۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱۸۱۵۸ مورخ ۱۳۸۲/۱۱/۶ وزارت صنایع و معادن و به استناد اصل یک‌صد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱. ایام مقرری‌بگیران کارگران شرکت‌های نساجی و پوشاک مستقر در استان اصفهان که طبق

مصوبات شورای عالی کار تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفته‌اند، در محاسبه سنوات خدمت

برای صدور احکام بازنشستگی پیش از موعد کارگران شرکت‌های یادشده منظور شود.

۲. سازمان تأمین اجتماعی حداکثر ظرف یک ماه نسبت به صدور احکام بازنشستگی در کارهای

سخت و زیان‌آور شرکت‌های صنایع نساجی و پوشاک مستقر در استان اصفهان با رعایت ایام

مندرج در بند (۱) این تصویب‌نامه اقدام می‌نماید.

۳. بار مالی ناشی از این تصویب‌نامه در لایحه بودجه سنواتی پیش‌بینی و منظور خواهد شد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

محاسبه نمودن ایام مقرری‌گیران کارگران شرکت یزدباف که طبق مصوبات شورای عالی کار تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفته‌اند در محاسبه سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی

شماره: ۴۶۵۲۱ ت ۳۰۹۴۹ هـ

تاریخ تصویب: ۲۰ آبان ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت صنایع و معادن - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۷/۸ بنا به پیشنهاد شماره ۲۱۹/۱۱۸ مورخ ۱۳۸۳/۳/۳ نهاد ریاست‌جمهوری و به استناد اصل یک‌صدوسی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱. ایام مقرری‌گیران کارگران شرکت یزدباف که طبق مصوبات شورای عالی کار تحت پوشش بیمه بیکاری قرار گرفته‌اند، در محاسبه سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی پیش از موعد کارگران شرکت یادشده منظور شود؛

۲. سازمان تأمین اجتماعی حداکثر ظرف یک ماه نسبت به صدور احکام بازنشستگی در کارهای سخت و زیان‌آور شرکت یزدباف با رعایت ایام مندرج در بند (۱) این تصویب‌نامه اقدام می‌نماید؛

۳. بار مالی ناشی از این تصویب‌نامه در لایحه بودجه سنواتی پیش‌بینی و منظور خواهد شد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تأمین اعتبار و اختصاص شش میلیارد و یکصد و هشتاد و هفت میلیون ریال

به منظور پرداخت مابه‌التفاوت کسورات بازنشستگی ۷۵ نفر

به سازمان زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی ایران

تاریخ تصویب: ۲۷ آبان ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۸/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۹۵۱۲ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۹ وزارت صنایع و معادن و تأییدیه شماره ۱۳۲۲۱۷-۳۳ مورخ ۱۳۸۳/۷/۲۵ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد ماده (۵۵) قانون محاسبات عمومی کشور - مصوب ۱۳۶۶ - تصویب نمود:

- مبلغ شش میلیارد و یکصد و هشتاد و هفت میلیون (۶/۱۸۷/۰۰۰/۰۰۰) ریال از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۱ (هزینه‌های پیش‌بینی نشده) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور، به منظور پرداخت مابه‌التفاوت کسورات بازنشستگی ۷۵ نفر، در اختیار سازمان زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی ایران قرار گیرد تا پس از مبادله موافقت‌نامه با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، برابر قوانین و مقررات مربوط به مصرف برسد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تخصیص اعتبار به سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی ایران جهت پرداخت مابه التفاوت کسورات بازنشستگی ۷۵ نفر

شماره: ۴۰۶۹۱ ت ۳۱۶۴۴ هـ

تاریخ تصویب: اول آذر ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۳/۸/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۹۵۱۲ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۹ وزارت صنایع و معادن و تأییدیه شماره ۱۳۲۲۱۷-۳۳ مورخ ۱۳۸۳.۷.۲۵ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد ماده (۵۵) قانون محاسبات عمومی کشور - مصوب ۱۳۶۶ - تصویب نمود:

- مبلغ شش میلیارد و یکصد و هشتاد و هفت میلیون (۶,۱۸۷,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۰۰۱ (هزینه های پیش بینی نشده) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور، به منظور پرداخت مابه التفاوت کسورات بازنشستگی ۷۵ نفر، در اختیار سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی ایران قرار گیرد تا پس از مبادله موافقت نامه به سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور، برابر قوانین و مقررات مربوط به مصرف برسد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

کاهش مبلغ یکصد میلیارد از اعتبارات تملک دارایی های مالی با عنوان اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت ها به صندوق های بیمه و بازنشستگی و اضافه شدن آن به سرجمع اعتبارات بودجه هزینه ای به منظور پرداخت بخشی از زیان شرکت سهامی قطارهای مسافری رجاء در سال ۱۳۸۳

تاریخ تصویب: ۲۱ آذر ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نماینده ویژه رئیس جمهور در مورد انجام جابجایی اعتبارات سال ۱۳۸۳ مربوط به ردیف های متفرقه موضوع جزء (۵) بند «الف» تبصره (۱) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور که به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب نامه شماره ۳۵۷۶۳/ت/۳۱۴۴۹ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ اتخاذ شده است/ به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می شود:

- مبلغ یکصد میلیارد (۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبارات تملک دارایی های مالی ردیف ۱۰۱۰۱ با عنوان «اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت ها به صندوق های بیمه و بازنشستگی (جمع و خرجی)» کسر و به سرجمع اعتبارات بودجه هزینه ای (جاری) ردیف ۵۰۳۰۱۹ به منظور پرداخت بخشی از زیان شرکت سهامی قطارهای مسافری رجاء در سال ۱۳۸۳ (یارانه حمل مسافر) که ناشی از تعیین تعرفه های تکلیفی برای حمل مسافر می باشد، اضافه می شود.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند

تاریخ تصویب: ۶ بهمن ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

حضرت حجت الاسلام والمسلمین جناب آقای سیدمحمد خاتمی

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

لایحه افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند که از سوی دولت به شماره ۲۹۹۷۸/۲۹۴۶۳ مورخ ۱۳۸۳/۶/۱ مجلس شورای اسلامی تقدیم و در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ ۱۳۸۳/۱۱/۶ مجلس با اصلاحاتی تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسید، در اجرای اصل یک‌صد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به پیوست ارسال می‌گردد. /ن غلامعلی حداد عادل رئیس مجلس شورای اسلامی قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند

ماده واحده. از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ حقوق بازنشستگی آن تعداد از مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی - مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ - اعم از لشکری و کشوری (حسب مورد در کشوری قبل از پایان سال ۱۳۸۱ و در لشکری قبل از ۱۳۷۷/۸/۱۴) که بازنشسته شده‌اند براساس آیین‌نامه‌ای که مشترکاً توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و بنیاد شهید و امور ایثارگران به تصویب هیئت وزیران می‌رسد متناسب با حقوق بازنشستگان مشابه که بعد از تاریخ یادشده بازنشسته شده‌اند حداکثر تا شصت درصد (۶۰٪) افزایش می‌یابد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ ششم بهمن ماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۳/۱۱/۱۴ به تأیید شورای نگهبان رسید.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

تخصیص اعتبار به بند «ح» تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ از محل اعتبار واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی و تخصیص اعتبار به طرح‌ها و پروژه‌های عمرانی در مناطق نفت‌خیز

شماره: ۶۴۷۲۷۲ ت ۳۲۲۶۱ ن

تاریخ تصویب: ۲۰ بهمن ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در مورد انجام جابجایی اعتبارات سال ۱۳۸۳ مربوط به ردیف‌های متفرقه موضوع جزء (۵) بند «الف» تبصره (۱) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور که به استناد اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی

جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۳۵۷۶۳ ت ۳۱۴۴۹ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

۱. مبلغ چهارصد میلیارد (۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبار مصوب تملک دارایی‌های مالی ردیف «۱۰۱۰۱» با عنوان «اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی (جمعی - خرجی) کسر و به سرجمع اعتبار بودجه مصوب هزینه‌ای (جاری) ردیف «۵۰۳۷۲۲» موضوع بند «ح» تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور اضافه می‌شود.
۲. مبلغ بیست و دو میلیارد (۲۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبار مصوب تملک دارایی‌های سرمایه‌ای ردیف «۵۰۳۷۶۱»، موضوع بند «ج» تبصره (۶) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور کسر و به سرجمع اعتبار مصوب تملک دارایی‌های سرمایه‌ای ردیف «۵۰۳۶۰۱» در خصوص اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرح‌ها و پروژه‌های عمرانی در مناطق نفت‌خیز اضافه می‌شود.

محمد رضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

کاهش اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی و افزایش زیان شرکت سهامی قطارهای مسافری رجا در سال ۱۳۸۳ به منظور پرداخت زیان کشور

شماره: ۶۹۹۴ ت ۳۳۳۳۳ ن

تاریخ تصویب: ۳ اسفند ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در مورد جابجایی اعتبارات سال ۱۳۸۳ مربوط به ردیف‌های متفرقه موضوع جزء (۵) بند «الف» تبصره (۱) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور که به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۳۵۷۶۳ ت ۳۱۴۴۹ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ اتخاذ شده است به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

-
- مبلغ یکصد میلیارد (۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبارات مصوب تملک دارایی‌های مالی ردیف «۱۰۱۰۱» با عنوان «اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی (جمعی - خرجی) کسر و به سرجمع اعتبار بودجه مصوب هزینه‌ای (جاری) ردیف «۵۰۳۰۱۹» به منظور پرداخت بخشی از زیان شرکت سهامی قطارهای مسافری رجا در سال ۱۳۸۳ (یارانه حمل مسافر) که ناشی از تعیین تعرفه‌های تکلیفی برای حمل مسافر می‌باشد، اضافه می‌شود.

محمد رضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری مالکیت دولت نسبت به ۶۰ درصد از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت تولیدی تجهیزات ایمنی راهها به صندوق بازنشستگی کشوری

شماره: ۷۲۴۵۳ ت ۳۲۵۱۶ ن

تاریخ تصویب: ۲۳ اسفند ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - وزارت راه و ترابری - وزارت امور اقتصادی و دارایی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور تصمیم‌نمایندگان ویژه رئیس‌جمهور در مورد نحوه اجرای بند «ذ» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور که به استناد اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۱۱۷۵۰ ت ۳۰۸۱۰ هـ مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

۱. مالکیت دولت نسبت به شصت درصد (۶۰٪) از سهام و سایر حقوق و امتیازات مربوط در شرکت تولیدی تجهیزات ایمنی راهها به صندوق بازنشستگی کشوری واگذار می‌شود تا طبق مقررات قانون تجارت و با رعایت سایر مقررات مربوط اداره شود.

۲. صندوق بازنشستگی کشوری موظف است اقدامات قانونی را در مورد مالکیت سهامی که طبق این تصمیم‌نامه به آن واگذار شده است، انجام دهد.

۳. تعیین قیمت سهام واگذاری توسط کارشناس رسمی دادگستری و یا حسابداران پذیرفته‌شده در جامعه حسابداران رسمی ایران که با توافق طرفین انتخاب و بر اساس آیین‌نامه اجرایی قیمت‌گذاری سهام دولت در شرکت‌ها جهت پرداختن دیون به صندوق‌های بازنشستگی و واگذاری به کارکنان برای اصلاح ساختار نیروی انسانی و بازخریدی آنان، موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۶۳۳۴ ت ۲۷۵۹۷ هـ مورخ ۱۳۸۲.۳.۳۱ تعیین می‌گردد.

۴. در صورتی که انتقال‌گیرنده نسبت به قیمت‌گذاری اعتراض داشته باشد، مراتب اعتراض جهت اتخاذ تصمیم به کارگروه منعکس تا براساس مفاد بند (۴) تصویب‌نامه شماره ۱۱۷۵۰ ت ۳۰۸۱۰ هـ مورخ ۱۳۸۳.۴.۷ تصمیم‌نهایی اتخاذ گردد. انتقال‌دهنده و انتقال‌گیرنده مکلف به قبول تصمیم نهایی کارگروه می‌باشند.

۵. مهلت تعیین قیمت موضوع بند (۳) این تصمیم‌نامه حداکثر ۳ ماه از تاریخ ابلاغ مصوبه واگذاری می‌باشد.

۶. سازمان بازنشستگی کشوری موظف است پس از تعیین قیمت قطعی سهام واگذاری حداکثر ظرف پانزده روز مراتب را جهت ثبت در دفاتر قانونی به دستگاه‌های ذی‌ربط اعلام نماید و دستگاه ذی‌ربط موظف به نقل و انتقال سهام در دفاتر قانونی شرکت می‌باشد.

۷. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) و دستگاه‌های ذی‌ربط معادل مبالغ قیمت‌گذاری سهام واگذارشده به صندوق بازنشستگی کشوری را که در اجرای بند «ذ» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور تعیین می‌شود از یک طرف به حساب فی‌مابین خزانه‌داری کل و وزارت راه و ترابری و شرکت‌های تابع بابت مطالبات خزانه‌داری کل ناشی از اجرای طرح‌های عمرانی (سرمایه‌گذاری ثابت) انتفاعی موضوع ماده (۳۲) قانون برنامه‌بودجه

کشور- مصوب ۱۳۵۱- و یا دیگر مطالبات خزانه منظور و به همان میزان مطالبات مذکور تسویه شده تلقی می گردد و از طرف دیگر به حساب فی مابین صندوق بازنشستگی کشوری بابت رد دیون دولت منظور خواهد شد.

۸. کلیه هزینه ها جهت انجام تشریفات قانونی موضوع این تصمیم نامه به عهده انتقال گیرنده می باشد.
محمدرضا عارف- معاون اول رئیس جمهور

واگذاری مالکیت دولت در شرکت گروه صنعتی ملی معادل ۹.۵ درصد به صندوق بازنشستگی کشوری

شماره: ۷۲۴۵۰ ت ۳۲۵۱۳ ن

تاریخ تصویب: ۲۳ اسفند ۱۳۸۳- مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت صنایع و معادن- وزارت امور اقتصادی و دارایی- وزارت رفاه و تأمین اجتماعی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تصمیم نمایندگان ویژه رئیس جمهور در مورد نحوه اجرای بند «ذ» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور که به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب نامه شماره ۱۱۷۵۰ ت ۳۰۸۱۰ مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می شود:

۱. مالکیت دولت در شرکت گروه صنعتی ملی معادل ۹.۵ درصد (تعداد ۹۱,۶۵۷,۵۴ سهم) که در جریان و آماده واگذاری از طریق سازمان خصوصی سازی بوده با رعایت مفاد این تصمیم نامه به صندوق بازنشستگی کشوری واگذار می گردد.

۲. قیمت واگذاری بر اساس نرخ تابلو بورس در روز عرضه و جمعاً معادل ۳۶,۳۷۶,۱۴۰,۰۴۵ ریال می باشد که ۴۰٪ آن به صورت نقدی توسط صندوق بازنشستگی کشوری به سازمان خصوصی سازی پرداخت و ۶۰٪ بقیه بابت رد دیون دولت به صندوق بازنشستگی کشوری و در اجرای بند «ذ» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور منظور می گردد.

۳. وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه داری کل کشور) و دستگاه های ذی ربط معادل مبلغ سهام واگذار شده به صندوق بازنشستگی کشوری را که در اجرای بند «ذ» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور تعیین می شود از یک طرف به حساب فی مابین خزانه داری کل و دستگاه اجرایی مربوط بابت مطالبات خزانه داری کل ناشی از اجرای طرح های عمرانی (سرمایه گذاری ثابت) انتفاعی موضوع ماده (۳۲) قانون برنامه و بودجه کشور- مصوب ۱۳۵۱- و یا دیگر مطالبات خزانه منظور و به همان میزان مطالبات مذکور تسویه شده، تلقی می گردد و از طرف دیگر به حساب فی مابین صندوق بازنشستگی کشوری بابت رد دیون دولت منظور خواهد شد.

محمدرضا عارف- معاون اول رئیس جمهور

افزایش اعتبار طرح‌های مربوط به سفرهای رئیسی جمهور در سال ۱۳۸۳ و کاهش اعتبار واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی

شماره: ۷۵۶۶۹ ت ۳۲۵۹۷

تاریخ تصویب: ۲۴ اسفند ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس جمهور در مورد انجام جابجایی اعتبارات سال ۱۳۸۳ مربوط به ردیف‌های متفرقه، موضوع جزء (۵) بند «الف» تبصره (۱) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور که به استناد اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۳۱۴۴۹ ت ۳۵۷۶۳ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

- مبلغ پنجاه و پنج میلیارد (۵۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبارات تملک دارایی‌های مالی ردیف ۱۰۱۰۱ با عنوان اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی (جمعی - خرجی) کسر و به سرجمع اعتبارات بودجه تملک دارایی‌های سرمایه‌ای ردیف ۵۰۳۴۲۲، موضوع اعتبار طرح‌های مربوط به سفرهای رئیسی جمهور در سال ۱۳۸۳ اضافه می‌شود.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

اضافه شدن سهام تعدادی از شرکت‌های متعلق به سازمان صنایع ملی ایران به فهرست شرکت‌های پیوست تصمیم‌نامه واگذاری سهام متعلق به سازمان مذکور به سازمان بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۲۴ اسفند ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نمایندگان ویژه رئیس جمهور در مورد نحوه اجرای بند (ذ) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور که به استناد اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۱۱۷۵۰ ت ۳۰۸۱۰ هـ مورخ ۱۳۸۳/۴/۷ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

- سهام شرکت‌های زیر متعلق به سازمان صنایع ملی ایران به فهرست شرکت‌های پیوست تصمیم نامه شماره ۵۷۳ ت ۳۰۵۷۳ هـ مورخ ۱۳۸۱/۶/۲۶ اضافه می‌گردد:

نام شرکت	تعداد سهام	درصد سهام
تولیدی بهمن	۵۹,۴۲۹	۰.۱۵
نانشهر	۱,۱۷۳	۵.۱
خدمات و مدیریت ملی	۵	۰.۰۰۴

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

کاهش مبلغ پنجاه و پنج میلیارد ریال از اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی و اضافه شدن آن به سرجمع اعتبار طرح‌های مربوط به سفرهای رئیسی جمهوری در سال ۱۳۸۳

تاریخ تصویب: ۲۴ اسفند ۱۳۸۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نماینده ویژه رئیس‌جمهور در مورد انجام جابجایی اعتبارات سال ۱۳۸۳ مربوط به ردیف‌های متفرقه، موضوع جزء (۵) بند «الف» تبصره (۱) قانون بودجه سال ۱۳۸۳ کل کشور که به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۳۵۷۶۳/ت/۳۱۴۴۹-هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

- مبلغ پنجاه و پنج میلیارد (۵۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبارات تملک دارایی‌های مالی ردیف ۱۰۱۰۰۱ با عنوان اعتبار مربوط به واگذاری سهام شرکت‌ها به صندوق‌های بیمه و بازنشستگی (جمعی - خرجی) کسر و به سرجمع اعتبارات بودجه تملک دارایی‌های سرمایه‌ای ردیف ۵۰۳۴۲۲، موضوع اعتبار طرح‌های مربوط به سفرهای رئیسی جمهوری در سال ۱۳۸۳ اضافه می‌شود.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب نامه در خصوص تعیین ضریب جدول حقوق موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری

تاریخ تصویب: ۲۱ فروردین ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۲۹۹۵ مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

۱. ضریب جدول حقوق موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ سیصد و هشتاد (۳۸۰) ریال تعیین می‌شود؛
۲. حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۸۳ برقرار شده است از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ به میزان دوازده درصد (۱۲٪) افزایش می‌یابد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تعیین ضریب جدول حقوق موضوع ماده ۳ قانون استخدام کشوری و افزایش حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح

شماره: ۳۲۷۵۵ت-۳۸۱۰هـ

تاریخ تصویب: ۲۱ فروردین ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت‌وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۱ بنا به پیشنهاد شماره ۲۹۹۵/۱۰۱ مورخ ۱۳۸۴/۴/۲۱ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد تبصره (۴) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

۱. ضریب جدول حقوق موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ سیصد و هشتاد (۳۸۰) ریال تعیین می‌شود.
۲. حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و قوانین نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۸۳ برقرار شده است از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ به میزان دوازده درصد (۱۲٪) افزایش می‌یابد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب نامه راجع به افزایش مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان

تاریخ تصویب: ۲۸ فروردین ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱/۲۸ بنا به پیشنهاد وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب نمود:

۱. از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان (جمع مستمری پرداختی به بازماندگان) که تا پایان سال ۱۳۸۳ برقرار شده‌اند به میزان شانزده درصد (۱۶٪) مستمری اسفند ماه ۱۳۸۳ افزوده می‌گردد؛
۲. به‌منظور افزایش قدرت خرید مستمری‌بگیرانی که مستمری آن طی سنوات قبل از سال ۱۳۸۳ برقرار شده علاوه بر افزایش موضوع بند (۱) به ازای هر سال کامل دریافت مستمری معادل دو درهم (۰/۲) درصد مستمری سال ۱۳۸۳ پرداخت می‌گردد؛
۳. جهت رعایت اصول دوران بیمه پردازی و حمایت از مستمری‌بگیران سالمند و پرسابقه به آن دسته از مستمری‌بگیرانی که مازاد بر بیست‌وپنج سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند علاوه بر افزایش موضوع بندهای (۱) و (۲)، به نسبت هر سال مازاد بر ۲۵ سال، معادل دودهم (۰/۲)

درصد مستمری سال ۱۳۸۳ پرداخت می گردد. افزایش موضوع بندهای (۲) و (۳) در مجموع نبایستی از مبلغ ۱۵۰,۰۰۰ ریال بیشتر گردد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان که تا پایان سال ۱۳۸۳ برقرار شده اند

اصلاح ماده (۲) اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری

شماره: ۱۵۶۸۲ ت ۳۲۹۸۴ هـ

تاریخ تصویب: ۲۴ خرداد ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۳/۱ با توجه به نظرات رئیس مجلس شورای اسلامی، موضوع نامه های شماره ۹۵۷۳۶/۶۴۸۰ هـ ب مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۷ و ۹۷۸۲۲/۵۴۱ هـ ب مورخ ۱۳۸۳/۹/۱۵ تصویب نمود:

- در ماده (۲) اساسنامه سازمان بازنشستگی کشوری، موضوع تصویب نامه شماره ۲۵۸۱۹ ت ۲۶۹۵۲ هـ

مورخ ۱۳۸۲/۵/۲۵ بعد از عبارت «بیمه های همگانی» عبارت «در چارچوب خدمات قانونی خود

می باشد» جایگزین واژه «است» می گردد.

این اصلاحیه به موجب نامه شماره ۱۳۳۳۵/۳۰/۸۴ مورخ ۱۳۸۴/۳/۱۱ شورای نگهبان به تأیید شورای یادشده رسیده است.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

واگذاری (۱۰٪) سهام متعلق به سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران به سازمان بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی، صندوق ذخیره فرهنگیان، استان قدس رضوی، سازمان بیمه خدمات درمانی و صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۵ مرداد ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیمات جلسه مورخ ۱۳۸۴/۵/۵ کمیته واگذاری موضوع بند «ت» تبصره (۸) قانون بودجه سال ۱۳۸۴ کل کشور به شرح زیر ابلاغ می شود.

۱. اصلاحی (۱۳۸۴/۵/۱۲) - ده درصد (۱۰٪) سهام و سایر حقوق و امتیازات و تعهدات مربوط در

شرکت های فولاد مبارکه و فولاد خوزستان متعلق به سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع

معدنی ایران به نسبت ۳۶٪، ۳۸٪، ۱۰۴٪، ۴/۶٪، ۸٪ و ۱۲٪ به ترتیب به سازمان بازنشستگی کشوری

(صندوق بازنشستگی کشوری)، سازمان تأمین اجتماعی، صندوق ذخیره فرهنگیان، استان قدس

رضوی، سازمان بیمه خدمات درمانی و صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح واگذار گردید؛

۲. با ابلاغ این تصمیمات انتقال گیرندگان به نسبت سهام واگذاری به عنوان سهامدار جایگزین

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران می‌شوند و سازمان مذکور موظف است بلافاصله اقدامات قانونی در مورد انتقال مالکیت سهام به سازمان‌های یادشده را به عمل آورد؛

۳. قیمت‌گذاری سهام شرکت‌های واگذاری بر اساس ضوابط مقرر در تصویب‌نامه شماره ۱۶۳۳۴/ت ۲۷۵۹۷ مورخ ۱۳۸۲/۳/۳۱ هیئت وزیران توسط کارشناسان رسمی که با توافق طرفین (واگذارنده و انتقال گیرندگان) انتخاب می‌شوند تعیین خواهد شد. (کارشناسان منتخب مرضی الطرفین مورد تأیید کمیته واگذاری می‌باشد.) قیمت تعیین شده می‌بایست حداکثر ظرف سه ماه برای تصویب نهایی کمیته واگذاری جهت اعمال در حساب‌ها اعلام گردد. معادل قیمت واگذاری، بدهی‌های سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران و یا شرکت‌های تابعه و وابسته به آن به دولت (وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات دولتی و خزانه‌داری کل کشور) قابل تسویه است. خزانه‌داری کل کشور موظف است با اعلام دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط، بهای واگذاری دارایی‌های مالی موضوع ردیف ۳۱۰۵۰۲ منظور در قسمت سوم قانون بودجه سال ۱۳۸۴ کل کشور را به حساب وصولی ردیف درآمد عمومی مربوط منظور و متقابلاً معادل مبالغ تسویه شده بدهی‌های مذکور را به حساب پرداخت از محل اعتبار جمعی، خرجی موضوع ردیف ۱۰۱۰۰۱ مذکور در قسمت چهارم آن قانون منظور نماید؛

۴. شرکت‌های واگذارنده موظف‌اند حداکثر ظرف دو هفته اطلاعات مورد نیاز را در اختیار کارشناسان منتخب قرار دهند؛

۵. کلیه هزینه‌های مربوط جهت انجام تشریفات قانونی انتقال سهام و سایر هزینه‌ها و هزینه‌های کارشناسی موضوع این صورت جلسه به نسبت سهام واگذار شده توسط انتقال گیرندگان تأمین و پرداخت می‌گردد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس‌جمهور

منظور نمودن معادل بهای سهام و سایر حقوق و امتیازات واگذار شده وزارت اطلاعات به سازمان تأمین اجتماعی و سازمان بازنشستگی کشوری در ردیف جداگانه در لوایح بودجه سنواتی کل کشور طی سال‌های ۱۳۸۵ و ۱۳۸۶

شماره: ۲۸۶۲۹ ت ۳۳۵۰۵ هـ

تاریخ تصویب: ۱۰ مرداد ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور - وزارت اطلاعات

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۵/۵ بنا به پیشنهاد شماره ۲۴۹۴۷ مورخ ۱۳۸۴/۴/۲۶ نهاد ریاست جمهوری و به استناد بند «ت» تبصره (۸) قانون بودجه سال ۱۳۸۴ کل کشور تصویب نمود:

- سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور موظف است طی سال‌های ۱۳۸۵ و ۱۳۸۶ معادل بهای سهام و سایر حقوق و امتیازات واگذار شده وزارت اطلاعات در شرکت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع لاستیک (نخ تایر صبا) و لاله کامپیوتر به سازمان تأمین اجتماعی و سازمان بازنشستگی کشوری بابت رد دیون دولت به آن‌ها، اعتبار هزینه لازم (طی دو قسط مساوی) برای تأمین و

پرداخت دیون معوقه وزارت اطلاعات به صندوق بازنشستگی مربوط بابت سهم وزارت یادشده را در ردیف جداگانه در لوابح بودجه سنواتی کل کشور منظور دارد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

تکلیف کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول صندوق بازنشستگی کشوری به همکاری سازمان بازنشستگی کشوری برای ایجاد بانک اطلاعات جامع سوابق خدمتی شاغلین مشترک صندوق یادشده

تاریخ تصویب: ۱۵ مرداد ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

نظر به اینکه سازمان بازنشستگی کشوری در نظر دارد «بانک اطلاعات جامع سوابق خدمتی شاغلین مشترک صندوق بازنشستگی کشوری» را برای کاهش زمان بررسی و صدور تأییدیه و فراهم ساختن مقدمات پرداخت بهینه حقوق بازنشستگی و اطمینان از دقت انجام عملیات مزبور ایجاد نماید که انجام این امر مستلزم همکاری مستمر دستگاه‌های اجرایی مشمول صندوق مزبور است. لذا مقتضی کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول صندوق بازنشستگی کشور نهایت همکاری را در ارائه سریع و مستمر اطلاعات موردنیاز سازمان به عمل آورند.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

حذف عبارت «و مشمول دریافت کسور بازنشستگی نمی‌باشد» در بند (۲) تصویب‌نامه شماره ۴۱۶۹/ت/۲۵۷۰۳ هـ مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۳

تاریخ تصویب: ۶ شهریور ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۶/۶ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۹۲۲۵۹ مورخ ۱۳۸۴/۵/۲۴ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و به استناد ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

در بند (۲) تصویب‌نامه شماره ۴۱۶۹/ت/۲۵۷۰۳ هـ مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۳ عبارت «و مشمول دریافت کسور بازنشستگی نمی‌باشد» حذف می‌گردد.

محمدرضا عارف - معاون اول رئیس جمهور

رونوشت با توجه به اصل ۱۲۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به انضمام تصویرنامه اشاره‌شده در متن برای اطلاع ریاست محترم مجلس شورای اسلامی ارسال می‌شود.

تنظیم متن کنترل ابلاغ تأیید انطباق متن و تصمیم تأیید نهایی رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

قانون استفساریه تبصره (۶) ماده واحده قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷

تاریخ تصویب: ۲۲ آذر ۱۳۸۴ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

موضوع استفساریه:

ماده واحده. آیا کارگران جانباز و آزاده شاغل در کارخانجات، کارگاه‌ها، شرکت‌های خصوصی، بخش‌های غیردولتی و دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است مشمول مفاد تبصره (۶) ذیل ماده واحده قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب سال ۱۳۶۷ می‌باشند یا خیر؟

نظر مجلس:

- بلی، مشمول مفاد تبصره (۶) ذیل ماده واحده قانون مذکور می‌باشند.
قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ بیست و دوم آذرماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۴/۹/۳۰ به تأیید شورای نگهبان رسید.

آیین‌نامه اجرایی قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور

تاریخ تصویب: ۱۰ اردیبهشت ۱۳۸۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

بسمه تعالی

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور بنیاد شهید و امور ایثارگران
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۲/۱۰ بنا به پیشنهاد شماره ۱۶۶۸۲/۱۰۰ مورخ ۱۳۸۴/۹/۱۵ وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد بند (۳) ماده واحده قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۸۳ - آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین‌نامه اجرایی قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور

ماده ۱. کلیه وزارت‌خانه‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات دولتی، شهرداری‌ها، بانک‌ها، مؤسسات و شرکت‌ها و سازمان‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است می‌توانند در صورت درخواست کتبی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی، معلولین حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار، معلولین عادی، شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و آزادگان، آن‌ها را به شرط داشتن حداقل ۲۰ سال تمام سابقه خدمت قابل قبول و یا پرداخت حق بیمه، از لحاظ بازنشستگی و احراز شرایط مندرج در این آیین‌نامه و با تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور بازنشسته نمایند.

تبصره ۱- کلیه جانبازان، آزادگان، معلولین عادی و حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور که مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی بوده و در بخش غیردولتی و یا مؤسسات مشمول قانون فهرست نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی - مصوب ۱۳۷۳- و اصلاحات بعدی آن یا دستگاه‌های دارای مقررات استخدامی خاص شاغل می‌باشند، مشمول مقررات این آیین‌نامه خواهند بود.

تبصره ۲- شورای امور اداری و استخدامی کشور در خصوص کلیه مستخدمین دولت که مشمول این قانون می‌گردند، مکلف است در صورت کامل بودن مدارک ظرف یک ماه از تاریخ وصول مدارک، نظریه خود را مبنی بر موافقت یا مخالفت با بازنشستگی افراد اعلام نماید همچنین تعیین مدت سنوات ارفاقی این قبیل از مشمولین به عهده شورای مذکور می‌باشد.

تبصره ۳- تعیین مدت سنوات ارفاقی جانبازان و آزادگان شاغل در بخش غیردولتی به عهده بنیاد شهید و امور ایثارگران و نیز تعیین مدت سنوات سایر مشمولین این آیین‌نامه که در بخش غیردولتی شاغل می‌باشند به عهده کارگروهی که ظرف دو ماه پس از ابلاغ این تصویب‌نامه در سازمان تأمین اجتماعی تشکیل می‌شود، خواهد بود.

تبصره ۴- جانبازان و آزادگان کارگر مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی پس از تأیید بنیاد شهید و امور ایثارگران و با رعایت قوانین و مقررات می‌توانند درخواست بازنشستگی نمایند.

تبصره ۵- در هر حالت خدمت مازاد بر سی سال مشمولین این قانون در تعیین حقوق بازنشستگی قابل محاسبه نخواهد بود.

تبصره ۶- کلیه جانبازان و آزادگان مشمول این آیین‌نامه در صورتی که مدت خدمت مبنای بازنشستگی آن‌ها با احتساب مجموع سنوات سابقه خدمت (حداقل ۲۰ سال) و سنوات ارفاقی (حداکثر ۱۰ سال) ۳۰ سال تمام باشد از احراز شرط حداقل سن بازنشستگی معاف خواهند بود در غیر این صورت با رعایت مفاد ماده (۴) آیین‌نامه اجرایی قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری، موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۲۴/۸۰/ت/۲۶۷ مورخ ۱۳۶۹/۷/۱۸ دارا بودن حداقل شرط سنی برای آنان (مردان حداقل (۵۰) سال و زنان حداقل (۴۵) سال) الزامی است.

تبصره ۷- حداقل سن بازنشستگی برای کلیه معلولین عادی، بیماران ناشی از شرایط خاص کار، معلولین حوادث ناشی از کار و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مشمول تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷- به ترتیب برای مردان و زنان (۵۰) سال و (۴۵) سال می‌باشد.

ماده ۲. ملاک محاسبه آخرین حقوق قبل از بازنشستگی جانبازان، آزادگان، معلولین عادی و حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار مشمول این آیین‌نامه اعم از شاغلین در دستگاه‌های مورد اشاره در بند (۱) یا تبصره (۱) بند (۱) که دارای احکام استخدام رسمی، ثابت یا دارای عناوین مشابه می‌باشند، مبلغ مندرج

در آخرین حکم استخدامی که بر اساس ضوابط و مقررات استخدامی حاکم بر دستگاه مربوطه مبنای حقوق بازنشستگی قرار گرفته است و نیز در خصوص آن دسته از افراد موصوف که در بخش غیردولتی (مشمولین تبصره ۱ بند ۱) شاغل می‌باشند، مطابق قانون تأمین اجتماعی و تغییرات بعدی عمل خواهد شد

ماده ۳. تشخیص و تعیین درجه معلولیت جانبازان و آزادگان اعم از شاغلین در بخش دولتی یا غیردولتی به عهده کمیسیون پزشکی بنیاد شهید و امور ایثارگران و نیز تشخیص و تعیین نوع معلولیت و درجات نقص عضو و یا اعضا و یا کاهش توانایی‌ها برای انجام کار در مورد معلولین عادی و حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار مشمول این آیین‌نامه که در بخش دولتی شاغل هستند، به عهده کمیسیون پزشکی معتمد متشکل از سه نفر پزشک با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بر حسب نوع معلولیت و یا بیماری خواهد بود. دبیرخانه اجرایی کمیسیون پزشکی معتمد مربوط به معلولیت‌های شاغلین در بخش دولتی در سازمان بهزیستی کشور تشکیل می‌گردد.

همچنین تشخیص و تعیین نوع معلولیت و درجات نقص عضو و یا اعضا و یا کاهش توانایی‌ها برای انجام کار، حوادث ناشی از کار و بیماری ناشی از شرایط خاص کار مشمول این آیین‌نامه که در بخش خصوصی یا غیردولتی شاغل هستند به عهده کمیسیون‌های پزشکی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۴. سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور در خصوص دستگاه‌های غیردولتی مکلف است هر ساله با اعلام سازمان تأمین اجتماعی اعتبار موردنیاز را طی ردیف جداگانه در بودجه کل کشور منظور و به حساب سازمان یادشده پرداخت نماید.

ماده ۵. سازمان تأمین اجتماعی پس از طی تشریفات قانونی مربوط به احراز شرایط واجدین این آیین‌نامه و محاسبه و تعیین هزینه‌های متعلقه، موظف است در خصوص دستگاه‌های دولتی نسبت به اعلام میزان هزینه مربوطه اقدام نماید تا دستگاه محل خدمت متقاضی بازنشستگی وجوه تعیین شده را به حساب سازمان واریز نماید.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

رونوشت با توجه به اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به انضمام تصویرنامه اشاره‌شده در متن برای اطلاع ریاست محترم مجلس شورای اسلامی ارسال می‌شود.

تنظیم متن کنترل ابلاغ تأیید انطباق متن و تصمیم تأیید نهایی رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس‌جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

اختصاص مبالغی از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۸۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۸۵ کل کشور با عنوان افزایش حداقل حقوق بازنشستگان به سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح

تاریخ تصویب: ۷ تیر ۱۳۸۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصمیم نماینده ویژه رئیس جمهور در مورد توزیع و ابلاغ اعتبارات هزینه‌ای (جاری) و تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (عمرانی) ردیف‌های متفرقه منظور در قانون بودجه سال ۱۳۸۵ کل کشور بین دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط که به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه‌های شماره ۳۳۱۶۷/ت/۳۴۸۷۴-هـ مورخ ۱۳۸۵/۳/۷ و شماره ۱۶۸۲۵/ت/۳۵۰۸۹-هـ مورخ ۱۳۸۵/۳/۲۱ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

- مبلغ سه هزار و پانصد میلیارد (۳,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل اعتبار ردیف «۵۰۳۸۷۰» قانون بودجه سال ۱۳۸۵ کل کشور با عنوان «افزایش حداقل حقوق بازنشستگان (مشمولین سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح)» و مبلغ دو هزار میلیارد (۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل اعتبار ردیف یادشده به ترتیب در اختیار سازمان بازنشستگی کشوری به شماره طبقه‌بندی ۱۰۴۰۰۱ و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح به شماره طبقه‌بندی «۱۱۱۱۲۰» قرار می‌گیرد تا پس از مبادله موافقت‌نامه و براساس قوانین و مقررات مربوط هزینه شود.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس‌جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه‌ها، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

تصویب‌نامه راجع به افزایش مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان

تاریخ تصویب: ۲۵ تیر ۱۳۸۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۴/۲۵ بنا به پیشنهاد شماره ۱۱۹۴۸ مورخ ۱۳۸۵/۲/۱۲ سازمان تأمین اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب نمود:

۱. از تاریخ ۱۳۸۵/۱/۱ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان (جمع مستمری پرداختی به بازماندگان) که تا پایان سال ۱۳۸۴ برقرار شده‌اند به میزان چهارده درصد (۱۴٪) مستمری اسفند ماه ۱۳۸۴ افزایش می‌یابد؛
۲. مستمری‌بگیرانی که مستمری آنان بدون لحاظ ترمیم موضوع ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی، طی سنوات قبل از سال ۱۳۸۴ برقرار شده است علاوه بر افزایش موضوع بند (۱) این تصویب‌نامه

به ازای هر سال کامل دریافت مستمری معادل دودهم درصد (۰.۲٪) حداقل مستمری سال ۱۳۸۵ پرداخت می‌گردد؛

۳. آن دسته از مستمری‌بگیرانی که مازاد بر ۲۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته و مستمری آنان قبل از سال ۱۳۸۴ برقرار گردیده است علاوه بر افزایش موضوع بندهای (۱) و (۲) به نسبت هر سال مازاد بر ۲۵ سال معادل دودهم درصد (۰.۲۰٪) حداقل مستمری سال ۱۳۸۵ پرداخت می‌گردد.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

تعیین سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به‌عنوان نماینده دولت در اجرای طرح «نحوه محاسبه سنوات ارفاقی و چگونگی بازنشستگی مستخدمین قضایی و اداری دادسراها و دادگاه‌های انقلاب اسلامی

تاریخ تصویب: اول مرداد ۱۳۸۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

طرح «نحوه محاسبه سنوات ارفاقی و چگونگی بازنشستگی مستخدمین قضایی و اداری دادسراها و دادگاه‌های انقلاب اسلامی» در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۵/۱ هیئت وزیران مطرح و ضمن مخالفت با طرح مزبور، سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به‌عنوان نماینده دولت تعیین شد.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

آیین‌نامه اصلاحی برخی از مواد آیین‌نامه بیمه و بازنشستگی سردفتران و دفتریاران مصوب ۱۳۸۱/۸/۱۲

تاریخ تصویب: ۱۷ مرداد ۱۳۸۵ - مرجع تصویب: قوه قضاییه

حضرت آیت ا... هاشمی شاهرودی (دام عزه‌عالی)

ریاست معظم قوه قضاییه

احتراماً به استحضار عالی می‌رساند، نظر به وجود برخی نقایص و نارسایی‌ها در آیین‌نامه بیمه و بازنشستگی سردفتران و دفتریاران مصوب ۱۳۸۱ (که پاسخگوی نیازهای قطعی سردفتران و دفتریاران و مستمری‌بگیران از خانواده سردفتران و دفتریاران متوفی نمی‌باشد)، کانون سردفتران و دفتریاران به‌منظور تحول در زمینه‌های مبتلابه و رفع چالش‌های اجرایی آیین‌نامه مذکور، پیشنهاد اصلاح برخی مواد و بندهای آن را ارائه داشت که پس از بررسی‌های لازم و جامع کارشناسی، موارد ذیل جهت اصلاح و در صورت تأیید، تصویب حضرت مستطاب عالی معروض و پیشنهاد می‌گردد:

آیین‌نامه اصلاحی برخی از مواد آیین‌نامه بیمه و بازنشستگی سردفتران و دفتریاران مصوب ۱۳۸۱/۸/۱۲

۱. در تبصره ۲ ماده ۳ عبارت «یا از کارافتادگی» بعد از کلمه «استعفا» اضافه می‌شود.

- دلیل توجیهی: افزودن عبارت «یا از کارافتادگی» بعد از کلمه استعفا به تبصره دو از ماده سه

- آیین‌نامه جهت اصلاح و کامل شدن متن تبصره فوق بوده است.
۲. در تبصره ۴ ماده ۳ عبارت «همچنین مستمری بازماندگان» به قبل از کلمه «منوط» اضافه می‌شود.
۳. عبارت زیر به انتهای تبصره ۴ ماده ۳ اضافه می‌شود: «همچنین کانون موظف است قبل از ارائه مفاسد حساب‌های فوق، معادل پنجاه درصد از مستمری بازماندگان را حداکثر تا یک سال به ورثه تحت تکفل سردفتر و یا دفتریار اول متوفی طبق مقررات پرداخت نماید».
- دلیل توجیهی: در خصوص تبصره ۴ ماده ۳ آیین‌نامه مراد از افزودن «همچنین مستمری بازماندگان» به قبل از کلمه «منوط» جهت اصلاح و کامل شدن متن تبصره فوق بوده است و در خصوص نظر اداره کل محترم امور اسناد و سردفتران که طی شماره ۱۳۸۴/۳/۲۵-۳۴/۱۵۹ به کانون اعلام گردیده کانون با بررسی موردی نسبت به پرداخت علی‌الحساب و تأمین نیاز بازماندگان سردفتران متوفی اقدام نماید. مع الوصف افزوده شدن (کانون موظف است قبل از ارائه مفاسد حساب‌های فوق حداکثر تا یک سال معادل ۵۰ درصد از مستمری بازماندگان به ورثه تحت تکفل سردفتر یا دفتریار اول طبق مقررات پرداخت نماید) به انتهای تبصره مزبور نیز مورد تقاضا بوده است.
۴. در تبصره ۱ ماده ۴ بعد از کلمه «مستعفی» کلمه «شوند» حذف و در انتهای تبصره مزبور قبل از کلمه «دارند» عبارت «از تاریخ ۱۳۸۱/۸/۱۲» اضافه می‌شود.
- دلیل توجیهی: با توجه به اینکه کلمه «شوند» در سطر اول تبصره یک از ماده ۴ آیین‌نامه دلالت بر فعل شدن پس از تاریخ ۱۳۸۱/۸/۱۲ دارد و نیز از آنجا که در سطر بعدی تبصره عبارت «شده یا بشوند» ناظر بر سردفتران و دفتریاران سلب صلاحیت شده، قبل از تصویب آیین‌نامه (یعنی ۱۳۸۱/۸/۱۲) می‌باشد لذا جهت اصلاح متن تبصره فوق‌الذکر پیشنهاد گردیده است که پس از حذف کلمه شوند در سطر اول، عبارت «از تاریخ ۱۳۸۱/۸/۱۲» نیز به قبل از کلمه «دارند» در آخر تبصره افزوده گردد.
۵. متن زیر به عنوان تبصره ۳ به ماده ۴ الحاق می‌شود: «سردفتر و یا دفتریار اول متقاضی انتقال سابقه خدمت پیشین خود به کانون سردفتران و دفتریاران برای احتساب سن بازنشستگی (موضوع ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی) بدون امکان محاسبه و انتقال حق بیمه پرداختی از صندوق قبلی به صندوق بیمه و بازنشستگی کانون، می‌تواند از مزایای حقوق بازنشستگی کانون به نسبت مدت سنوات حق بیمه پرداختی به صندوق کانون و فقط به منظور اعمال هر یک از مواد ۱۰ یا ۱۱ قانون دفاتر اسناد رسمی و کانون سردفتران و دفتریاران مصوب ۱۳۵۴ استفاده نماید».
- دلیل توجیهی: در خصوص فراز ۵ راجع به احتساب سوابق خدمتی سردفتران و دفتریاران نیز معروض می‌دارد هر چند موضوع مذکور مبتلا به عده کثیری از سردفتران و دفتریاران بوده و از سال‌ها قبل نیز در سازمان ثبت پیگیری شده اما نهایتاً در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۴/۳۱، با حضور

نماینده کانون در اداره کل محترم امور اسناد و سردفتران، پس از بررسی پیشنهاد مذکور به شرح زیر تصمیم‌گیری شده است:

- «در خصوص احتساب سوابق خدمتی سردفتر و دفتریار اول که در صندوق‌های دیگر داشته است، چون تعداد قابل ملاحظه‌ای، متقاضی برای استفاده از مزایای ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه بازنشستگی هستند، لذا اعضای نظر به این دارند که شخص سردفتر و دفتریار اول متقاضی بازنشستگی، صرفاً با احتساب سابقه خدمت در سمت سردفتری و دفتریاری اول می‌توانند از مزایای ماده واحده بهره‌مند و از حقوق بازنشستگی کانون استفاده نمایند. با این توضیح که چون امکان محاسبه حقوق بیمه بازنشستگی در مدتی که به مشاغل دیگر اشتغال داشته با توجه به معیارهای فعلی کسر حق بیمه سردفتران و دفتریاران به صورت غیرمجازی امری دشوار و بلکه محال (غیرممکن) می‌باشد، بنابراین استفاده از الگویی میانگین در احتساب حق بیمه مدت مذکور به نظر اعضای مغایر با حقوق سردفتران و دفتریاران با سابقه خدمت تمام می‌باشد».

۶. عبارت «مدت اسارت آزادگان اعم از اینکه قبل از اسارت اشتغال داشته و یا بعد از اسارت شاغل گردیده، به عنوان سابقه اشتغال تلقی می‌گردد» به ذیل ماده «۵» و قبل از تبصره الحاق می‌گردد.

- دلیل توجیهی: هر چند کانون سردفتران و دفتریاران مشمول قانون حمایت از آزادگان مصوب ۱۳۶۸ نمی‌باشد. آیین‌نامه جهت تکریم و تعظیم مقام آزادگان سرافراز و مشکلات حادث جهت برخی سردفتران آزاده عبارت مذکور جهت الحاق به ذیل ماده ۵ آیین‌نامه پیشنهاد گردیده است. تبصره ۴ ماده ۹ حذف می‌شود.

- دلیل توجیهی: به منظور جلوگیری از ایجاد طلاق‌های صوری و نظایر آن که در طی مدت اجرای آیین‌نامه تاکنون، کانون با آن‌ها مواجه گردیده و نیز حجم فزاینده درخواست دختران مطلقه سردفتران و دفتریاران متوفی پیشنهاد حذف تبصره ۴ ماده ۹ ناگزیر نموده است.

۸. در سطر اول ماده ۱۴، عبارت «کلیه سردفتران و دفتریاران شاغل و بازنشسته» به عبارت «کلیه سردفتران و دفتریاران مشمول این آیین‌نامه» اصلاح می‌گردد.

- دلیل توجیهی: نظر به اینکه در حال حاضر به رغم سیاق کلی آیین‌نامه (که توجه به بهره‌مندی کلی سردفتران و دفتریاران به طور مطلق دارد) صرفاً سردفتران و دفتریاران شاغل و بازنشسته مشمول استفاده از خدمات بیمه درمانی می‌شوند لذا در جهت یکسان‌سازی با سیاق و روح کلی آیین‌نامه اصلاح مذکور صورت می‌گیرد. خواهشمند است مقرر فرمایید نظر مستطاب عالی را جهت اقدامات مقتضی، ابلاغ فرمایند.

حسینعلی امیری - معاون رئیس قوه قضاییه و رئیس سازمان ثبت اسناد و املاک کشور

قانون اصلاح ماده (۹) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل و خانوارها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹

تاریخ تصویب: ۸ آذر ۱۳۸۵ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحد. ماده (۹) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانوارها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹ به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

ماده ۹. مستخدمان موضوع تبصره (۲) ماده (۱۳۳) و مواد (۱۴۳) و (۱۴۴) قانون استخدام کشوری و همچنین آن دسته از کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و شرکت‌های دولتی و یا کارکنان دستگاه‌های دارای مقررات استخدامی خاص که طبق مقررات مربوط به سایر دستگاه‌ها اعم از دولتی و یا غیردولتی مأمور یا منتقل شده یا بشوند، در صورتی که بازنشسته یا از کارافتاده یا فوت شده یا بشوند، معدل تمام حقوق و مزایای مستمر دریافتی آنان که بابت آن کسور بازنشستگی پرداخت نموده‌اند در دو سال آخر خدمت مشروط بر این که از حداکثر حقوق موضوع لایحه قانونی مربوط به حداکثر و حداقل حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت مصوب ۱۳۵۸ همان سال بازنشستگی و از کارافتادگی و فوت تجاوز ننماید مبنای حقوق بازنشستگی یا وظیفه خواهد بود. در صورتی که در تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه و یا فوت، حقوق قبلی بازنشسته طبق قوانین و مقررات مربوط بیشتر باشد، ملاک پرداخت در تعیین حقوق بازنشستگی حقوق بیشتر خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحد در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ سی‌ام آبان‌ماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۵/۹/۸ به تأیید شورای محترم نگهبان رسید.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

آیین‌نامه اصلاحی برخی از مواد آیین‌نامه بیمه و بازنشستگی سردفتران و دفتریاران

تاریخ تصویب: ۲۹ مرداد ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: قوه قضاییه

۱. در تبصره ۲ ماده ۳ عبارت «یا از کارافتادگی» بعد از کلمه «استعفا» اضافه می‌شود.
- دلیل توجیهی: افزودن عبارت «یا از کارافتادگی» بعد از کلمه استعفا به تبصره دو از ماده سه آیین‌نامه جهت اصلاح و کامل شدن متن تبصره فوق بوده است.
۲. در تبصره ۴ ماده ۳ عبارت «همچنین مستمری بازماندگان» به قبل از کلمه «منوط» اضافه می‌شود.
۳. عبارت زیر به انتهای تبصره ۴ ماده ۳ اضافه می‌شود: «همچنین کانون موظف است قبل از ارائه مفاسد حساب‌های فوق، معادل پنجاه درصد از مستمری بازماندگان را حداکثر تا یک سال به ورثه تحت تکفل سردفتر و یا دفتر یار اول متوفی طبق مقررات پرداخت نماید».
- دلیل توجیهی: در خصوص تبصره ۴ ماده ۳ آیین‌نامه مواد از افزودن «همچنین مستمری بازماندگان» به قبل از کلمه «منوط» جهت اصلاح و کامل شدن متن تبصره فوق بوده است و در خصوص

نظر اداره کل محترم امور اسناد و سردفتران که طی شماره ۱۵۹-۳۴-۱۳۸۴/۳/۲۵ به کانون اعلام گردیده کانون با بررسی موردی نسبت به پرداخت علی الحساب و تأمین نیاز بازماندگان سردفتران متوفی اقدام نماید و مع الوصف افزوده شدن (کانون موظف است قبل از ارائه مقاصد حساب های فوق حداکثر تا یک سال معادل ۵۰ درصد از مستمری بازماندگان به ورثه تحت تکفل سردفتر و دفتریار اول طبق مقررات پرداخت نماید) به انتهای تبصره مزبور نیز مورد تقاضا بوده است.

۴. در تبصره ۱ ماده ۴ بعد از کلمه «مستغفی» کلمه «شوند» حذف و در انتهای تبصره مزبور قبل از کلمه «دارند» عبارت «از تاریخ ۱۳۸۱/۸/۱۲» اضافه می شود.

- دلیل توجیهی: با توجه به اینکه کلمه «شوند» در سطر اول تبصره یک از ماده ۴ آیین نامه دلالت بر فعل شدن پس از تاریخ ۱۳۸۱/۸/۱۲ دارد و نیز از آنجا که در سطر بعدی تبصره عبارت «شده یا بشوند» ناظر بر سردفتران و دفتریاران سلب صلاحیت شده، قبل از تصویب آیین نامه (یعنی ۱۳۸۱/۸/۱۲) می باشد لذا جهت اصلاح متن تبصره فوق الذکر پیشنهاد گردیده است که پس از حذف کلمه شوند در سطر اول، عبارت «از تاریخ ۱۳۸۱/۸/۱۲» نیز به قبل از کلمه «دارند» در آخر تبصره افزوده گردد.

۵. متن زیر به عنوان تبصره ۳ به ماده ۴ الحاق می شود: «سردفتران و دفتریاران متقاضی انتقال سابقه خدمت پیشین خود به کانون سردفتران و دفتریاران برای احتساب سن بازنشستگی (موضوع ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ مجلس شورای اسلامی) بدون امکان محاسبه و انتقال حق بیمه پرداختی از صندوق قبلی به صندوق بیمه و بازنشستگی کانون، می تواند از مزایای حقوق بازنشستگی کانون به نسبت مدت سنوات حق بیمه پرداختی به صندوق کانون سردفتران و دفتریاران مصوب ۱۳۵۴ استفاده نمایند.

- دلیل توجیهی: در خصوص فراز ۵ راجع به احتساب سوابق خدمتی سردفتران و دفتریاران نیز معروض می دارد هر چند موضوع مذکور مبتلا به عده کثیری از سردفتران و دفتریاران بوده و از سال ها قبل نیز در سازمان ثبت پی گیری شده اما نهایتاً در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۴/۳۱ با حضور نماینده کانون در اداره کل محترم امور اسناد و سردفتران پس از بررسی پیشنهاد مذکور به شرح زیر تصمیم گیری شده است.

- «در خصوص احتساب سوابق خدمتی سردفتر و دفتریار اول که صندوق های دیگر داشته است چون تعداد قابل ملاحظه ای، متقاضی برای استفاده از مزایای ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه بازنشستگی هستند، لذا اعضای نظر به این دارند که شخص سردفتر و دفتریار اول متقاضی بازنشستگی صرفاً با احتساب سابقه خدمت در سمت سردفتری و دفتری یاری اول می توانند از مزایای ماده واحده بهره مند و از حقوق بازنشستگی کانون استفاده نمایند. با این توضیح که چون امکان محاسبه حقوق بیمه بازنشستگی در مدتی که به مشاغل دیگر اشتغال داشته با توجه به معیارهای فعلی کسر حق بیمه سردفتران و دفتریاران به صورت غیر مجازی امری دشوار و بلکه محال (غیر ممکن) می باشد، بنابراین

- استفاده از الگویی میانگین در احتساب حق بیمه مدت مذکور به نظر اعضای مغایر با حقوق سردفتران و دفتر یاران با سابقه خدمت تمام می‌باشد.»
۶. عبارت «مدت اسارت آزادگان اعم از اینکه قبل از اسارت اشتغال داشته و یا بعد از اسارت شاغل گردیده، به‌عنوان سابقه اشتغال تلقی می‌گردد» به ذیل ماده «۵» و قبل از تبصره الحاق می‌گردد.
- دلیل توجیهی: هرچند قانون سردفتران و دفتریاران مشمول قانون حمایت از آزادگان مصوب ۱۳۶۸ نمی‌باشد. آیین‌نامه جهت تکریم و تعظیم مقام آزادگان سرافراز و مشکلات حادث جهت برخی سردفتران آزاده عبارت مذکور جهت الحاق به ذیل ماده ۵ آیین‌نامه پیشنهاد گردیده است.
۷. تبصره ۴ ماده ۹ حذف می‌شود.
- دلیل توجیهی به‌منظور جلوگیری از ایجاد طلاق‌های صوری و نظایر آن که در طی مدت اجرای آیین‌نامه تاکنون، قانون با آن‌ها مواجه گردیده و نیز حجم فزاینده درخواست دختران مطلقه سردفتران و دفتریاران متوفی پیشنهاد حذف تبصره ۴ ماده ۹ ناگزیر نموده است.
۸. در سطر اول ماده ۱۴ عبارت «کلیه سردفتران و دفتریاران شاغل و بازنشسته» به عبارت «کلیه سردفتران و دفتریاران مشمول این آیین‌نامه» اصلاح می‌گردد.
- دلیل توجیهی: نظر به اینکه در حال حاضر به رغم سیاق کلی آیین‌نامه (که توجه به بهره‌مندی کلی سردفتران و دفتریاران به‌طور مطلق دارد) صرفاً سردفتران و دفتریاران شاغل و بازنشسته مشمول استفاده از خدمات بیمه درمانی می‌شوند لذا در جهت یکسان‌سازی با سیاق و روح کلی آیین‌نامه اصلاح مذکور صورت می‌گیرد.
- خواهشمند است مقرر فرمایید نظر مستطاب عالی را جهت اقدامات مقتضی، ابلاغ فرمایند.
- حسینعلی امیری - معاون رئیس قوه قضاییه و رئیس سازمان ثبت اسناد و املاک کشور

اصلاح برخی مواد و بندهای آیین‌نامه بیمه و بازنشستگی سردفتران و دفتریاران

مصوب ۱۳۸۱

تاریخ تصویب: ۲۹ مرداد ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: قوه قضاییه

مدیرعامل محترم روزنامه رسمی کشور

پیشنهاد نامه شماره ۱/۲۰۳۳۲ مورخ ۱۳۸۶/۵/۱۷ معاون محترم قوه قضاییه و رئیس سازمان ثبت و اسناد و املاک کشور در خصوص اصلاح برخی مواد و بندهای آیین‌نامه بیمه و بازنشستگی سردفتران و دفتریاران مصوب ۱۳۸۱، به استحضار ریاست محترم قوه قضاییه رسید، مرقوم فرمودند:

- «موافقت می‌شود».

لذا تصویر پیشنهاد نامه مذکور جهت درج در روزنامه رسمی کشور به پیوست ارسال می‌گردد.

مهدی دربین - رئیس دفتر ویژه رئیس قوه قضاییه

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

تاریخ تصویب: ۵ شهریور ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد

رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

در اجرا اصل یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت که به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود با تصویب در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ ۱۳۸۶/۶/۵ و تأیید شورای محترم نگهبان به پیوست ارسال می گردد.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

ماده واحده. به دولت اجازه داده می شود از تاریخ تصویب این قانون ظرف مدت سه سال کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی را که حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت قابل قبول داشته باشند با حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی بدون شرط سنی در صورت تقاضای کارکنان و موافقت دستگاه متبوع خود بازنشسته نماید. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سی سال پرداخت خواهد شد. حداقل سنوات قابل قبول برای استفاده بانوان شاغل از این حکم بیست سال بوده و حداکثر سنوات ارفاقی آنان پنج سال خواهد بود. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سنوات خدمت قابل قبول آنان محاسبه و پرداخت خواهد شد. **تبصره ۱-** دستگاه های اجرایی مشمول این قانون مکلفاند بار مالی ناشی از اجرای این قانون در سال ۱۳۸۶ را از محل اعتبارات سال جاری خود پرداخت نمایند. اعتبار مورد نیاز برای سال های آتی در قوانین بودجه سنواتی کل کشور پیش بینی و تأمین خواهد شد.

تبصره ۲- سهم صندوق های بازنشستگی بابت پرداخت حقوق بازنشستگی و نیز کسور بازنشستگی و یا حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما نسبت به سنوات ارفاقی از محل اعتبارات تبصره (۱) تأمین و به صندوق های مذکور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳- شرکت های دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می توانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند.

تبصره ۴- کارکنانی که به استناد این قانون بازنشسته می شوند از حقوق و مزایای سایر قوانین و مقررات که برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده است، بهره مند خواهند بود.

تبصره ۵- آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و پنج تبصره در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ پنجم شهریورماه یک هزار و سیصد و هشتاد و شش مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ به تأیید شورای نگهبان رسید.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۵ شهریور ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. به دولت اجازه داده می‌شود از تاریخ تصویب این قانون ظرف مدت سه سال کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی را که حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت قابل قبول داشته باشند با حداکثر پنج سال سنوات ارفاقی بدون شرط سنی در صورت تقاضای کارکنان و موافقت دستگاه متبوع خود بازنشسته نماید. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سی سال پرداخت خواهد شد. حداقل سنوات قابل قبول برای استفاده بانوان شاغل از این حکم بیست سال بوده و حداکثر سنوات ارفاقی آنان پنج سال خواهد بود. پاداش پایان خدمت این قبیل کارکنان براساس سنوات خدمت قابل قبول آنان محاسبه و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون مکلف‌اند بار مالی ناشی از اجرا این قانون در سال ۱۳۸۶ را از محل اعتبارات سال جاری خود پرداخت نمایند. اعتبار مورد نیاز برای سال‌های آتی در قوانین بودجه سنواتی کل کشور پیش‌بینی و تأمین خواهد شد.

تبصره ۲- سهم صندوق‌های بازنشستگی بابت پرداخت حقوق بازنشستگی و نیز کسور بازنشستگی و یا حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما نسبت به سنوات ارفاقی از محل اعتبارات تبصره (۱) تأمین و به صندوق‌های مذکور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳- شرکت‌های دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌توانند صرفاً با استفاده از منابع مالی خود، کارکنان واجد شرایط خود را به نحو مقرر در این قانون بازنشسته نمایند.

تبصره ۴- کارکنانی که به استناد این قانون بازنشسته می‌شوند از حقوق و مزایای سایر قوانین و مقررات که برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده است بهره‌مند خواهند بود.

تبصره ۵- آیین‌نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و پنج تبصره در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ پنجم شهریورماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و شش مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۶/۶/۱۲ به تأیید شورای نگهبان رسید.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

**آیین نامه اجرایی قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال
مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی
مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند- مصوب ۱۳۸۳**
تاریخ تصویب: ۱۵ شهریور ۱۳۸۶- مرجع تصویب: هیئت وزیران

بسمه تعالی

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح- سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۵ بنا به پیشنهاد مشترک سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت دفاع و
پشتیبانی نیروهای مسلح و به استناد ماده واحده قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین
شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴
بازنشسته شده‌اند- مصوب ۱۳۸۳- آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

**آیین نامه اجرایی قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال
مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی
مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند- مصوب ۱۳۸۳**

- ماده ۱.** در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:
- الف. قانون حالت اشتغال: قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب
اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده‌اند- مصوب
۱۳۸۳؛
- ب. بازنشستگان مشمول: آن دسته از بازنشستگان مشمول قانون حالت اشتغال که حسب مورد قبل
از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ (لشکری) و قبل از پایان سال ۱۳۸۱ (کشوری) بازنشسته شده‌اند؛
- ج. بازنشستگان مشابه: آن دسته از بازنشستگان مشمول قانون حالت اشتغال که حسب مورد از تاریخ
۱۳۷۷/۸/۱۴ (لشکری) و از ابتدای سال ۱۳۸۲ (کشوری) بازنشسته شده‌اند؛
- د. دستگاه پرداخت کننده: در اجرای ماده (۳۹) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات
مالی دولت- مصوب ۱۳۸۴- شامل دستگاه‌های ذی ربط بازنشستگان مشمول و بنیاد شهید و
امور ایثارگران حسب مورد.

ماده ۲. حقوق بازنشستگی مشمولین این آیین نامه متناسب با حقوق بازنشستگان مشابه حداکثر تا شصت درصد
(۶۰٪) افزایش می‌یابد.

تبصره ۱- حقوق بازنشستگی مشمولین این آیین نامه با رعایت مفاد ماده یادشده به نحوی تعیین می‌شود
که از حقوق بازنشستگان مشابه تجاوز ننماید.

تبصره ۲- ملاک تطبیق بازنشستگان مشمول با بازنشستگان مشابه، احکام صادر شده بازنشستگان مشابه

در تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ می‌باشد.

ماده ۳. احکام حقوقی بازنشستگان مشمول منطق با مقررات این آیین‌نامه توسط دستگاه ذی‌ربط بازنشستگان مشمول تهیه و به‌مورد اجرا درمی‌آید.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

رونوشت با توجه به اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران برای اطلاع ریاست محترم مجلس شورای اسلامی ارسال می‌شود. تنظیم متن کنترل ابلاغ تأیید انطباق متن و تصمیم تأیید نهایی رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس‌جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

اصلاح تصویب‌نامه موضوع صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت دولتی پست بانک

تاریخ تصویب: ۲۵ شهریور ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

اصلاح تصویب‌نامه موضوع صندوق بازنشستگی کارکنان شرکت دولتی پست بانک وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۶/۲۵ بنا به پیشنهاد شماره ۱/۳۹۰۳۱ مورخ ۱۳۸۵/۱۰/۲ وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و به استناد تبصره (۳) ماده واحده قانون تأسیس شرکت دولتی پست بانک - مصوب ۱۳۷۴ - تصویب نمود:

- تصویب‌نامه شماره ۲۷۰۴۶/ت/۳۳۴۵۱ هـ مورخ ۱۳۸۴/۵/۴ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

- کارکنان شرکت دولتی پست بانک ضمن حفظ رابطه خود با صندوق بازنشستگی مربوط مشمول آیین‌نامه استخدامی نظام بانکی دولتی، موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۷۵۲۹/ت/۲۴۱۷۴ هـ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۱۴ و اصلاحات بعدی آن می‌باشند.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

لغو شدن تصویب‌نامه موضوع واگذاری (۲۰٪) سهام و سایر حقوق و امتیازات و تعهدات مربوط در سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران به سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی

تاریخ تصویب: ۴ مهر ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۷/۴ بنا به پیشنهاد شماره ۶۷۹۶۶ مورخ ۱۳۸۶/۴/۳۱ نهاد ریاست جمهوری و به استناد بند «و» تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور تصویب نمود:

۱. مصوبه شماره ۳۳۶۳۴/۲۹۰۱۶ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۱ کمیته واگذاری موضوع بند «ت»

تبصره (۸) قانون بودجه سال ۱۳۸۴ کل کشور در خصوص واگذاری بیست درصد سهام و سایر حقوق و امتیازات و تعهدات مربوط در سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران به

سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی لغو می‌شود؛
۲. معادل قیمت روز بیست درصد سهام واگذار شده سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
با هماهنگی وزارت‌خانه‌های رفاه و تأمین اجتماعی و صنایع و معادن از سهام شرکت‌های
موجود واگذار شود.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب‌نامه در خصوص لغو مصوبه شماره ۳۳۶۳۴/۲۹۰۱۶ مورخ ۱۳۸۴/۱۱/۵ کمیته واگذاری
موضوع بند «ت» تبصره (۸) قانون بودجه سال ۱۳۸۴ کل کشور در خصوص واگذاری بیست
درصد سهام و سایر حقوق و امتیازات و تعهدات مربوط در سازمان گسترش و نوسازی صنایع
ایران به سازمان‌های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی و واگذاری
معادل قیمت روز بیست درصد سهام واگذار شده سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران

تاریخ تصویب: ۴ مهر ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - وزارت صنایع و معادن وزارت امور اقتصادی و دارایی
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۷/۴ بنا به پیشنهاد شماره ۶۷۹۶۶ مورخ ۱۳۸۶/۴/۳۱ نهاد ریاست جمهوری و به
استناد بند «و» تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶ کل کشور تصویب نمود:

۱. مصوبه شماره ۳۳۶۳۴/۲۹۰۱۶ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۱ کمیته واگذاری موضوع بند «ت» تبصره (۸)
قانون بودجه سال ۱۳۸۴ کل کشور در خصوص واگذاری بیست درصد سهام و سایر حقوق و
امتیازات و تعهدات مربوط در سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران به سازمان‌های بازنشستگی
کشوری و تأمین اجتماعی و آستان قدس رضوی لغو می‌شود؛
۲. معادل قیمت روز بیست درصد سهام واگذار شده سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
با هماهنگی وزارت‌خانه‌های رفاه و تأمین اجتماعی و صنایع و معادن از سهام شرکت‌های
موجود واگذار شود.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

رونوشت با توجه به اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به انضمام تصویر نامه اشاره‌شده در متن برای اطلاع ریاست
محترم مجلس شورای اسلامی ارسال می‌شود.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دفتر معاون اجرایی
رئیس‌جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس‌جمهور، معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجمع
تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل
کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، وزارت دادگستری، آستان قدس رضوی، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی
دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

قانون مدیریت خدمات کشوری

تاریخ تصویب: ۸ مهر ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

قانون مدیریت خدمات کشوری مشتمل بر ۱۲۸ ماده و ۱۰۶ تبصره در جلسه مورخ هشتم مهرماه ۱۳۸۶ کمیسیون مشترک رسیدگی به لایحه مدیریت خدمات کشوری مجلس شورای اسلامی طبق اصل هشتاد و پنجم ۸۵ قانون اساسی تصویب گردید و پس از موافقت مجلس با اجرای آزمایشی آن به مدت پنج سال، در تاریخ ۱۳۸۶/۷/۱۸ به تأیید شورای نگهبان رسید و در تاریخ ۸۶/۷/۲۵ جهت اجرا طی نامه‌ای از سوی رئیس مجلس به دولت ابلاغ گردید.

فصل اول - تعاریف

ماده ۱. وزارتخانه: واحد سازمانی مشخصی است که تحقق یک یا چند هدف از اهداف دولت را بر عهده دارد و به موجب قانون ایجادشده یاد می‌شود و توسط وزیر اداره می‌گردد.

ماده ۲. مؤسسه دولتی: واحد سازمانی مشخصی است که به موجب قانون ایجادشده یا می‌شود و با داشتن استقلال حقوقی، بخشی از وظایف و اموری را که بر عهده یکی از قوای سه‌گانه و سایر مراجع قانونی می‌باشد انجام می‌دهد. کلیه سازمان‌هایی که در قانون اساسی نام برده شده است در حکم مؤسسه دولتی شناخته می‌شود.

ماده ۳. مؤسسه یا نهاد عمومی غیردولتی: واحد سازمانی مشخصی است که دارای استقلال حقوقی است و با تصویب مجلس شورای اسلامی ایجادشده یا می‌شود و بیش از پنجاه درصد بودجه سالانه آن از محل منابع غیردولتی تأمین گردد و عهده‌دار وظایف و خدماتی است که جنبه عمومی دارد.

ماده ۴. شرکت دولتی: بنگاه اقتصادی است که به موجب قانون برای انجام قسمتی از تصدی‌های دولت به موجب سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم قانون اساسی، ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری جزو وظایف دولت محسوب می‌گردد ایجاد و بیش از پنجاه درصد سرمایه و سهام آن متعلق به دولت می‌باشد. هر شرکت تجاری که از طریق سرمایه‌گذاری وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی و شرکت‌های دولتی منفرداً یا مشترکاً ایجاد شده مادام که بیش از پنجاه درصد سهام آن منفرداً یا مشترکاً متعلق به واحدهای سازمانی فوق‌الذکر باشد شرکت دولتی است.

تبصره ۱- تشکیل شرکت‌های دولتی تحت هر یک از عناوین فوق‌الذکر صرفاً با تصویب مجلس شورای اسلامی مجاز است همچنین تبدیل شرکت‌هایی که سهام شرکت‌های دولتی در آن‌ها کمتر از پنجاه درصد است با افزایش سرمایه به شرکت دولتی ممنوع است.

تبصره ۲- شرکت‌هایی که به حکم قانون یا دادگاه صالح ملی و یا مصادره شده و شرکت دولتی شناخته شده یا می‌شوند شرکت دولتی تلقی می‌گردند.

تبصره ۳- احکام «شرکت‌های دولتی» که در این قانون ذکر شده بر کلیه شرکت‌هایی که شمول قوانین و مقررات عمومی بر آن‌ها مستلزم ذکر یا تصریح نام است نیز اعمال خواهد شد.

ماده ۵. دستگاه اجرایی: کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی، شرکت‌های دولتی و کلیه دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی

نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی، بانک‌ها و بیمه‌های دولتی، دستگاه اجرایی نامیده می‌شوند.

ماده ۶. پست سازمانی: عبارت است از جایگاهی که در ساختار سازمانی دستگاه‌های اجرایی برای انجام وظایف و مسئولیت‌های مشخص پیش‌بینی و برای تصدی یک کارمند در نظر گرفته می‌شود؛ پست‌های ثابت صرفاً برای مشاغل حاکمیتی که جنبه استمرار دارد ایجاد خواهد شد.

ماده ۷. کارمند دستگاه اجرایی: فردی است که بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیت‌دار در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می‌شود.

ماده ۸. امور حاکمیتی: آن دسته از اموری است که تحقق آن موجب اقتدار و حاکمیت کشور است و منافع آن بدون محدودیت شامل همه اقشار جامعه گردیده و بهره‌مندی از این نوع خدمات موجب محدودیت برای استفاده دیگران نمی‌شود. از قبیل:

- الف. سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و نظارت در بخش‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی؛
- ب. برقراری عدالت و تأمین اجتماعی و بازتوزیع درآمد؛
- ج. ایجاد فضای سالم برای رقابت و جلوگیری از انحصار و تضییع حقوق مردم؛
- د. فراهم نمودن زمینه‌ها و مزیت‌های لازم برای رشد و توسعه کشور و رفع فقر و بیکاری؛
- ه. قانون‌گذاری، امور ثبتی، استقرار نظم و امنیت و اداره امور قضایی؛
- و. حفظ تمامیت ارضی کشور و ایجاد آمادگی دفاعی و دفاع ملی؛
- ز. ترویج اخلاق، فرهنگ و مبانی اسلامی و صیانت از هویت ایرانی، اسلامی؛
- ح. اداره امور داخلی، مالیه عمومی، تنظیم روابط کار و روابط خارجی؛
- ط. حفظ محیط‌زیست و حفاظت از منابع طبیعی و میراث فرهنگی؛
- ی. تحقیقات بنیادی، آمار و اطلاعات ملی و مدیریت کشور؛
- ک. ارتقای بهداشت و آموزش عمومی، کنترل و پیشگیری از بیماری‌ها و آفت‌های واگیر، مقابله و کاهش اثرات حوادث طبیعی و بحران‌های عمومی؛
- ل. بخشی از امور مندرج در مواد ۹، ۱۰ و ۱۱ این قانون نظیر موارد مذکور در اصول بیست و نهم و سی‌ام قانون اساسی که انجام آن توسط بخش خصوصی و تعاونی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی با تأیید هیئت وزیران امکان‌پذیر نمی‌باشد؛
- م. سایر مواردی که با رعایت سیاست‌های کلی مصوب مقام معظم رهبری به موجب قانون اساسی در قوانین عادی جزء این امور قرار می‌گیرد.

ماده ۹- امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی: آن دسته از وظایفی است که منافع اجتماعی حاصل از آن‌ها نسبت به منافع فردی برتری دارد و موجب بهبود وضعیت زندگی افراد می‌گردد؛ از قبیل: آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه‌ای، علوم و تحقیقات، درمان، توان‌بخشی، تربیت بدنی و ورزش، اطلاعات و ارتباطات عمومی و امور فرهنگی، هنری و تبلیغات اسلامی.

- ماده ۱۰.** امور زیربنایی: آن دسته از طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای است که موجب تقویت زیرساخت‌های اقتصادی و تولیدی کشور می‌گردد از قبیل: طرح‌های آب‌و خاک و شبکه‌های انرژی، ارتباطات و راه.
- ماده ۱۱.** امور اقتصادی: آن دسته از اموری است که دولت، متصدی اداره و بهره‌برداری از اموال جامعه است و مانند اشخاص حقیقی و حقوقی در حقوق خصوصی عمل می‌کند از قبیل: تصدی در امور صنعتی، کشاورزی، حمل‌ونقل، بازرگانی، مسکن و بهره‌برداری از طرح‌های مندرج در ماده ۱ این قانون.
- ماده ۱۲.** سازمان: منظور از سازمان در این قانون سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور می‌باشد.

فصل دوم- راهبردها و فناوری انجام وظایف دولت

- ماده ۱۳.** امور تصدی‌های اجتماعی، فرهنگی و خدماتی با رعایت اصول بیست و نهم و سی قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران از طریق توسعه بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی تعیین صلاحیت شده و با نظارت و حمایت دولت و با استفاده از شیوه‌های ذیل انجام می‌گردد:
۱. اعمال حمایت‌های لازم از بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی مجری این وظایف؛
 ۲. خرید خدمات از بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی؛
 ۳. مشارکت با بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی از طریق اجاره، واگذاری امکانات و تجهیزات و منابع فیزیکی؛
 ۴. واگذاری مدیریت واحدهای دولتی به بخش تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی با پرداخت تمام و یا بخشی از هزینه سرانه خدمات؛
 ۵. ایجاد و اداره واحدهای دولتی موضوع این ماده توسط دستگاه‌های اجرایی.
- تبصره ۱-** اگر انجام امور موضوع این ماده به یکی از طرق چهارگانه فوق‌الذکر (۱ لغایت ۴) مقدور نباشد ایجاد و اداره واحدهای دولتی وظیفه دولت است.
- تبصره ۲-** تأیید صلاحیت علمی و اخلاقی کلیه افراد موضوع این قانون که به موجب این ماده در بخش‌های آموزشی، بهداشتی و فرهنگی اشتغال خواهند داشت مطابق ضوابط فصل ششم این قانون و تأیید استانداردهای مربوط و کیفیت و قیمت خدمات نیز مطابق قوانین و مقررات مربوط است.
- ماده ۱۴.** امور زیربنایی با مدیریت، حمایت و نظارت دستگاه‌های اجرایی توسط بخش غیردولتی، (تعاونی و خصوصی و نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی) انجام خواهد شد و در موارد استثنایی با تصویب هیئت وزیران توسط بخش دولتی انجام خواهد شد.
- ماده ۱۵.** امور تصدی‌های اقتصادی با رعایت اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری به بخش غیردولتی واگذار می‌گردد. دولت مکلف است با رعایت قوانین و مقررات مربوط از ایجاد انحصار، تضییع حقوق تولیدکنندگان و مصرف‌کنندگان جلوگیری و فضای رقابت سالم و رشد و توسعه و امنیت سرمایه‌گذاری و برقراری عدالت و تأمین اجتماعی و بازتوزیع درآمد و

فراهم کردن زمینه‌ها و مزیت لازم و رفع بیکاری را فراهم نماید.

ماده ۱۶. به منظور افزایش بهره‌وری و استقرار نظام کنترل نتیجه و محصول (ستانده) و کنترل مراحل انجام کار و یا هر دو، جلوگیری از تمرکز تصمیم‌گیری و اعطای اختیارات لازم به مدیران برای اداره واحدهای تحت سرپرستی خود بر اساس آیین‌نامه‌ای که توسط سازمان تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند اقدامات ذیل را به عمل آورند.

الف. تعیین قیمت تمام‌شده فعالیت‌ها و خدمات و محصولات واحدهای مجری از قبیل واحدهای آموزشی، پژوهشی، بهداشتی، درمانی، خدماتی، تولیدی و اداری، متناسب با کیفیت و محل جغرافیایی ارائه فعالیت‌ها و خدمات، در چهارچوب متوسط قیمت تمام‌شده فعالیت‌ها و خدمات مذکور در بودجه مصوب سالانه ملی و استانی با تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور یا استان؛

ب. تعیین شاخص‌های هدفمند و نتیجه‌گرا و استانداردهای کیفی خدمات و پیش‌بینی سازوکارهای نظارتی برای کنترل کمیت و کیفیت خدمات ارائه‌شده؛

ج. انعقاد تفاهم‌نامه با مدیران واحدهای مجری بر اساس حجم فعالیت‌ها و خدمات و قیمت تمام‌شده آن و تعیین تعهدات طرفین؛

د. اعطاء اختیارات لازم برای پیشنهاد جابه‌جایی فصول و برنامه‌های اعتبارات مذکور به شورای برنامه‌ریزی استان در چهارچوب احکام قانون بودجه سالانه جابه‌جایی اعتبارات ملی بر اساس احکام قانون بودجه سالانه خواهد بود؛

هـ. برای اجرای نظام قیمت تمام‌شده، اختیارات لازم اداری و مالی به مدیران، به‌موجب آیین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد، تعیین می‌گردد؛

و. اعتباراتی که بر اساس قیمت تمام‌شده در اختیار واحدها قرار می‌گیرد، به‌عنوان کمک تلقی شده و پس از پرداخت به حساب بانکی واحدهای ذی‌ربط به هزینه قطعی منظور می‌گردد. مدیران دستگاه‌های اجرایی نسبت به تحقق اهداف و نتایج پیش‌بینی شده در تفاهم‌نامه در مدت مدیریت خود مسئول و به نهادهای نظارتی پاسخگو خواهند بود و موظف‌اند گزارش اقدامات مربوطه را هر شش ماه یک بار به سازمان ارائه نمایند و سازمان نیز مکلف است گزارش عملکرد این ماده را یک ماه قبل از ارسال لوایح بودجه سالیانه به مجلس تقدیم نماید.

تبصره ۱- دستگاه‌هایی که با پیشنهاد سازمان و تصویب هیئت وزیران امکان محاسبه قیمت تمام‌شده محصولات و خدمات خود را نداشته باشند از طریق محاسبه هزینه تمام‌شده اقدام خواهند نمود.

تبصره ۲- احکام این ماده می‌باید ظرف یک سال توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور اجرا شده و از سال ۱۳۸۷ بودجه دستگاه‌های موضوع این قانون فقط با رعایت مفاد این ماده قابل تنظیم و ارائه می‌باشد.

ماده ۱۷. به دستگاه‌های اجرایی اجازه داده می‌شود از طریق مناقصه و با عقد قرارداد با شرکت‌ها و مؤسسات غیردولتی

بر اساس فعالیت مشخص، حجم کار معین، قیمت هر واحد کار و قیمت کل به‌طور شفاف و مشخص بخشی از خدمات موردنیاز خود را تأمین نمایند؛ در صورت عدم مراجعه متقاضیان، اجازه داده می‌شود با رعایت قانون برگزاری مناقصات و تأیید سازمان از طریق ترک تشریفات مناقصه اقدام گردد.

تبصره- شرکت‌های موضوع این ماده حسب وظایف مربوط توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور یا وزارت کار و امور اجتماعی تعیین صلاحیت شده و در صورت تخلف از حکم این ماده لغو صلاحیت می‌گردند.

ماده ۱۸. کارمندان بخش‌های غیردولتی که بر اساس احکام پیش‌بینی شده در این قانون تمام و یا قسمتی از وظایف و تصدی امور دولتی و سایر امور قابل‌واگذاری که حسب قوانین و مقررات مربوط معین خواهد شد را عهده‌دار می‌باشند، کارکنان تحت پوشش کارفرمای غیردولتی تلقی می‌گردند؛ دستگاه‌های اجرایی هیچ‌گونه تعهد و یا مسئولیتی در قبال این کارمندان ندارند.

کارفرمایان این کارمندان موظف‌اند با کارمندان تحت پوشش خود مطابق قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه رفتار نمایند و پاسخگوی مقامات و یا مراجع ذی‌صلاح در این رابطه خواهند بود. دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند در صورت تخلف کارفرمای بخش غیردولتی در احقاق حقوق کارمندان از محل ضمانت‌نامه دریافت شده تعهدات کارمندان ذی‌ربط را پرداخت نمایند.

ماده ۱۹. دستگاه‌های اجرایی به‌منظور ارتقا مستمر در کیفیت و کمیت ارائه خدمات خود مجاز خواهند بود، برای انجام خدمات مشاوره‌ای در زمینه‌های توسعه مدیریت نظیر استقرار نظام‌های نوین مدیریتی، بازرگری و پالایش وظایف و مأموریت‌ها و ساختارهای تشکیلاتی، توسعه و مدیریت سرمایه‌های انسانی و فناوری‌های نوین اداری با مراکز آموزش، پژوهشی، دولتی و مؤسسات خصوصی تأیید صلاحیت شده توسط سازمان، با رعایت مقررات ذی‌ربط عقد قرارداد نمایند.

ماده ۲۰. دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند به‌منظور ایجاد انگیزه و افزایش کارایی و بهره‌مندی از فکر و اندیشه و خلاقیت کارمندان ذی‌ربط خود ساز و کار مناسب برای جلب مشارکت کارمندان و دریافت پیشنهادهای و اثرگذاری آن در تصمیم‌گیری‌ها را فراهم آورند. نظام پیشنهادهای و نحوه پرداخت پاداش بر اساس آیین‌نامه‌ای خواهد بود که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۲۱. با کارمندان رسمی و یا ثابت دستگاه‌های اجرایی که تمام یا بخشی از وظایف آن‌ها به بخش غیردولتی واگذار می‌گردد به یکی از روش‌های ذیل عمل خواهد شد.

الف. انتقال به سایر واحدهای همان دستگاه یا دستگاه اجرایی دیگر؛

ب. بازخرید سنوات خدمات؛

ج. موافقت با مرخصی بدون حقوق برای مدت سه تا پنج سال؛

د. انتقال به بخش غیردولتی که مجری وظایف و فعالیت‌های واگذار شده می‌باشد. در صورت تمایل کارمندان به تغییر صندوق بازنشستگی هزینه جابه‌جایی تغییر صندوق ذی‌ربط با حفظ سوابق مربوط توسط دولت تأمین می‌گردد؛

هـ. انجام وظیفه در بخش غیردولتی به شکل مأمور که حقوق و مزایای وی را بخش غیردولتی پرداخت می‌کند.

تبصره ۱- در صورت واگذاری سهام شرکت‌های دولتی به نحوی که شرکت مذکور غیردولتی شود، قوانین و مقررات قانون کار بر کارمندان شرکت واگذار شده اعمال می‌گردد و این افراد، کارمندان کارفرمای جدید محسوب می‌شوند و در صورت تمایل می‌توانند کماکان تابع صندوق بازنشستگی قبلی خود باقی بمانند.

تبصره ۲- در مواردی که با حفظ مالکیت دولت (با شرکت دولتی) بهره‌برداری بخشی از دستگاه ذی‌ربط به بخش غیردولتی واگذار گردد، مأموریت کارمندان مربوط به بخش غیردولتی مجاز می‌باشد. آیین‌نامه اجرایی این ماده با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳- کارمند می‌تواند سه طریق از طرق پنج‌گانه فوق را به ترتیب اولویت انتخاب و دستگاه اجرایی اعلام کند؛ دستگاه مربوط مکلف است با توجه به اولویت تعیین شده از سوی کارمند یکی از روش‌ها را انتخاب و اقدام کند.

ماده ۲۲. دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند به‌منظور تقویت و حمایت از بخش غیردولتی اقدامات لازم برای آموزش، سازمان‌دهی، ایجاد تسهیلات و کمک‌های مالی، رفع موانع اداری و خرید خدمات از بخش غیردولتی بر اساس آیین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد، به عمل آورند.

ماده ۲۳. ایجاد و اداره هرگونه مهمانسرا، زائرسرا، مجتمع مسکونی، رفاهی، واحدهای درمانی و آموزشی، فضاهای ورزشی، تفریحی و نظایر آن توسط دستگاه‌های اجرایی ممنوع می‌باشد.

تبصره ۱- دستگاه‌هایی که بر اساس وظایف قانون خود برای ارائه خدمات به مردم عهده‌دار انجام برخی از امور فوق می‌باشند با رعایت احکام این فصل از حکم این ماده مستثنی می‌باشند.

تبصره ۲- مناطق محروم کشور تا زمانی که از نظر نیروی انسانی و متخصص توسعه نیافته‌اند با تصویب هیئت وزیران از حکم این ماده مستثنی می‌باشند.

ماده ۲۴. در راستای اجرای احکام این فصل کلیه دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند از تاریخ تصویب این قانون اقدامات ذیل را انجام دهند:

الف. حداکثر شش ماه پس از تصویب این قانون آن دسته از وظایفی که قابل واگذاری به بخش غیردولتی است را احصاء و با رعایت راهکارهای مطروحه در این فصل نسبت به واگذاری آن‌ها اقدام نمایند؛ به نحوی که طی هر برنامه بیست درصد از میزان تصدی‌های دولت در امور قابل واگذاری کاهش یابد؛

ب. تعداد مجوزهای استخدامی مذکور در ماده (۵۱) این قانون به نحوی تعیین گردد که تعداد کارمندان دستگاه‌های اجرایی که به هر نحو حقوق و مزایا دریافت می‌کنند و یا طرف قرارداد می‌باشند هر سال به میزان دو درصد در امور غیر حاکمیتی نسبت به سال قبل کاهش یابد؛

ج. حداکثر معادل یک‌سوم کارمندان که به روش‌های بازنشستگی، بازخریدی، استعفا و سایر موارد

از خدمت دستگاه‌های اجرایی خارج می‌شوند استخدام نمایند.

تبصره ۱- وظایف حاکمیتی موضوع ماده (۸) این قانون از شمول این ماده مستثنی هستند.

تبصره ۲- آیین‌نامه اجرایی این ماده شامل وظیفه قابل‌واگذاری در چهارچوب این قانون حمایت‌های دولت برای توسعه بخش غیردولتی و نحوه خرید خدمات از بخش خصوصی و تعاونی و تعیین تکلیف کارمندان واحدهای واگذار شده و سایر موارد بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳- دیوان محاسبات و سازمان بازرسی کل کشور موظف‌اند اجرا این فصل را در دستگاه‌های اجرایی کنترل نموده و با مدیران متخلف برخورد قانونی نمایند.

فصل سوم- حقوق مردم

ماده ۲۵. مدیران و کارمندان دستگاه‌های اجرایی، خدمتگزاران مردم هستند و باید با رعایت موازین اخلاق اسلامی و اداری و طبق سوغندی که در بدو ورود ادا نمود و منشور اخلاقی و اداری که امضاء می‌نمایند وظایف خود را به نحو احسن در راه خدمت به مردم و با در نظر گرفتن حقوق و خواسته‌های قانونی آن‌ها انجام دهند.

تبصره ۱- اصول و مفاد منشور فوق‌الذکر، متن سوغندنامه و تعهدات کارمندان دستگاه‌های اجرایی با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران برسد.

تبصره ۲- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند متناسب با وظایف و شرایط خاص دستگاه مربوط علاوه بر موارد فوق، مواردی را با رعایت منشور اخلاقی مصوب هیئت وزیران به آن اضافه نمایند.

ماده ۲۶. دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند مردم را با حقوق و تکالیف خود در تعامل با دستگاه‌های اجرایی آشنا نموده و از طریق وسایل ارتباط جمعی به‌ویژه صداوسیما جمهوری اسلامی ایران سطح آگاهی عمومی در این زمینه را ارتقا داده و اطلاعات لازم را به نحو مطلوب و مناسب در اختیار مردم قرار دهند.

ماده ۲۷. مردم در استفاده از خدمات دستگاه‌های اجرایی در شرایط مساوی از حقوق یکسان برخوردارند، دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند حداکثر ظرف سه ماه مراحل، زمان و کیفیت و استاندارد ارائه خدمات و تغییرات آن‌ها را مستند و شفاف نموده و از طرق مختلف به اطلاع مردم برسانند و در صورت بروز هرگونه تخلف، مسئولین دستگاه‌های اجرایی مسئولیت پاسخگویی به مردم و شکایت آنان را به عهده خواهند داشت.

ماده ۲۸. دولت مکلف است به‌منظور تأمین حقوق مردم و مراجعان، رضایت و عدم رضایت مردم از عملکرد کارمندان را در ارتقا، انتصاب، تمدید قراردادهای استخدامی و بهره‌مندی از سایر امتیازات استخدامی و اعمال تشویقات و تنبیهات لحاظ نموده و کلیه آیین‌نامه‌ها، شیوه‌نامه‌ها، ضوابط اداری و استخدامی مربوط به کارمندان دولت را به‌عنوان یک عامل مؤثر منظور نماید.

فصل چهارم- ساختار سازمانی

ماده ۲۹. دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند سازمان‌دهی، طراحی و تنظیم تشکیلات خود را متناسب با ویژگی‌های مربوط

در چارچوب الگوها، ضوابط و شاخص‌هایی که سازمان تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد با رعایت موارد ذیل انجام دهند:

الف. سقف پست‌های سازمانی با رعایت راهبردهای مذکور در فصل دوم این قانون و با پیشنهاد دستگاه و تأیید سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد؛

ب. تشکیلات و سقف پست‌های سازمانی مصوب حداقل پس از یک برنامه و حداکثر پس از دو برنامه پنج‌ساله متناسب با سیاست‌ها و احکام برنامه جدید مورد بازنگری و تصویب مجدد قرار خواهد گرفت؛

ج. به‌منظور کوتاه نمودن مراحل انجام کار و سلسله مراتب اداری- سطوح عمومی مدیریتی در دستگاه‌های اجرای ملی و استانی با احتساب بالاترین مقام اجرایی در هر واحد سازمانی، به قرار ذیل تعیین می‌گردد:

- وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی: حداکثر در (۴) سطح؛
- واحدهای استانی: حداکثر (۳) سطح؛
- واحدهای شهرستانی، مناطق و نواحی هم‌تراز: حداکثر (۲) سطح؛
- سایر واحدهای تقسیمات کشوری: یک سطح.

د. هر کدام از وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مستقل که تحت نظر معاون رئیس‌جمهور اداره می‌شوند، می‌توانند حداکثر (۵) معاون و سایر مؤسسات دولتی حداکثر (۳) معاون یا عناوین مشابه در ساختار تشکیلاتی خود پیش‌بینی نمایند و متناسب با حجم کار و تنوع وظایف و تعداد پست‌های سازمانی هر معاون می‌تواند حداکثر (۵) مدیرکل یا مدیر یا رئیس یا عناوین مشابه داشته باشد؛ پست‌های مدیریتی موردنیاز حوزه وزیر یا رئیس مؤسسات دولتی از سرجمع پست‌های مدیریتی مذکور در این بند تأمین خواهد شد؛

هـ. تعداد پست‌های مشاور برای مقامات اجرایی مذکور در بندهای (الف)، (ب) و (ج) ماده (۷) حداکثر (۱۰) و برای سایر مقامات اجرایی مذکور در این ماده حداکثر (۴) و برای رؤسای مؤسسات دولتی با گستره کشوری حداکثر (۳) پست در سقف پست‌های مصوب تعیین می‌گردد؛

ی. واحدهای سازمانی وزارتخانه‌ها و سایر دستگاه‌های اجرایی در مراکز استان‌ها (به استثناء استانداری‌ها) با رعایت ماده (۳۹) این قانون حداکثر در سطح اداره کل سازمان‌دهی می‌شوند و سازمان‌های موجود در این سطح تغییر می‌یابند؛

ط. در صورتی که دستگاه‌های اجرایی مطابق شرح وظایف قانونی و تشکلات مصوب خود الزاماً موظف به ارائه خدماتی در شهرستان‌های کمتر از هفتاد هزار نفر جمعیت و بخش‌های کمتر از سی هزار نفر جمعیت باشند در صورتی که در تاریخ تصویب این قانون ساختمان‌های واحدهای اداری ذی‌ربط احداث نشده باشند، موظف‌اند کارمندان ذی‌ربط خود را در مجتمع اداری مراکز شهرستان و بخش که به‌عنوان نمایندگی تحت نظر فرماندار و

بخشدار ایجاد می‌گردد مستقر نموده و از ایجاد واحدهای مستقل خودداری نمایند. افزایش جمعیت این گونه شهرها موجب لغو این حکم برای واحدهای ذی‌ربط نمی‌گردد. هزینه‌های پشتیبانی و خدماتی این مجتمع‌ها در بودجه وزارت کشور (استانداری‌ها) پیش‌بینی می‌گردد. در سایر شهرها با تشخیص هیئت وزیران اجرای این بند امکان‌پذیر می‌باشد. آیین‌نامه اجرایی این بند با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۳۰. وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مستقل که تحت نظر معاون رئیس‌جمهور اداره می‌شوند، در صورت ضرورت با تأیید سازمان و تصویب هیئت وزیران می‌توانند حسب وظایف قانونی خود در برخی از سطوح تقسیمات کشوری واحد سازمانی داشته باشند؛ در این صورت کلیه واحدهای وابسته به یک وزارتخانه و مؤسسات مستقل وابسته به رئیس‌جمهور در هر یک از سطوح تقسیمات کشوری در یک واحد سازمان ادغام و تحت مدیریت واحد قرار می‌گیرند. موارد استثنا از حکم اخیر این ماده با تأیید سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۳۱. دستگاه‌های اجرایی مکلفاند تشکیلات تفصیلی خود را رعایت مفاد ماده (۲۹) تهیه و یک نسخه از آن را به سازمان ارسال دارند. سازمان موظف است حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ وصول پیشنهاد، مغایرت و یا عدم مغایرت با الگوها، ضوابط و شاخص‌ها مذکور را اعلام نماید. دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط موظفاند پس از اصلاح موارد مغایر، تأیید به سازمان را کسب نمایند.

ماده ۳۲. هر یک از کارمندان دستگاه‌های اجرایی، متصدی یکی از پست‌های سازمانی خواهند بود و هرگونه به‌کارگیری افراد و پرداخت حقوق بدون داشتن پست سازمانی مصوب پس از یک سال از ابلاغ این قانون ممنوع است. **تبصره-** دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در شرایط خاص با تأیید سازمان تا ده درصد پست‌های سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به‌صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند.

ماده ۳۳- تنظیم تشکیلات داخلی واحدهایی از دستگاه‌های اجرایی که بر اساس قیمت تمام‌شده (موضوع ماده «۱۶» این قانون) اداره می‌شود بر عهده آن‌ها بوده و نسخه‌ای از تشکیلات خود را جهت تطبیق با ضوابط به سازمان ارسال خواهند داشت.

ماده ۳۴. تنظیم شرح وظایف و ایجاد هرگونه واحد و پست سازمانی در دستگاه‌های اجرایی صرفاً در چهارچوب وظایف قانونی مصوب آن‌ها مجاز می‌باشد سازمان مکلف به نظارت بر حسن انجام این کار می‌باشد.

ماده ۳۵. کلیه دستگاه‌های اجرایی موظفاند در چهارچوب احکام این فصل حداکثر ظرف مدت یک سال نسبت به پیشنهاد اصلاح ساختار سازمانی خود اقدام نمایند.

تبصره- پست‌های موردنیاز واحدهای مستقر در شهرستان‌ها و بخش‌های توسعه‌نیافته و کمتر توسعه‌یافته و جدیدالتأسیس از سرجمع پست‌های موضوع ماده (۲۹) این قانون تأمین خواهد شد؛ در صورت نبود پست بلا تصدی برای واحدهای فوق‌الذکر دولت موظف است با رعایت احکام این فصل پست جدید ایجاد نماید.

فصل پنجم- فناوری اطلاعات و خدمات اداری

ماده ۳۶. دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند فرآیندهای مورد عمل و روش‌های انجام کار خود را با هدف افزایش بهره‌وری نیروی انسانی و کارآمدی فعالیت‌ها نظیر سرعت، دقت، هزینه، کیفیت، سلامت و صحت امور و تأمین رضایت و کرامت مردم و بر اساس دستورالعمل سازمان تهیه و به‌مورد اجرا گذارند و حداکثر هر سه سال یک بار این روش‌ها را مورد بازبینی و اصلاح قرار دهند.

تبصره- میزان بهره‌وری و کارآمدی فعالیت‌ها، صحت امور و رضایت مردم از خدمات دولتی بر اساس شاخص‌هایی که با پیشنهاد دستگاه‌های اجرایی به تأیید سازمان می‌رسد، سالیان توسط سازمان با همکاری دستگاه‌های ذی‌ربط مورداندازه‌گیری قرار گرفته و نتایج آن در ارزیابی عملکرد آن‌ها لحاظ می‌شود.

ماده ۳۷. دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند با هدف بهبود کیفیت و کمیت خدمات به مردم و با رعایت دستورالعمل‌های ذی‌ربط اقدامات زیر را به ترتیب انجام دهند:

۱. اطلاع‌رسانی الکترونیکی در خصوص شیوه ارائه خدمات همراه با زمان‌بندی انجام آن و مدارکی که متقاضی باید ارائه نماید؛

۲. ارائه فرم‌های موردنیاز جهت انجام خدمات از طریق ابزار و رسانه‌های الکترونیکی؛

۳. ارائه خدمات به شهروندان به‌صورت الکترونیکی و حذف لزوم مراجعه حضوری مردم به دستگاه اجرایی برای دریافت خدمت.

تبصره- مدت زمان اجرای بندهای (۱) و (۳) این ماده از تاریخ تصویب این قانون به ترتیب یک، دو و سه سال تعیین می‌گردد.

ماده ۳۸. به‌منظور تسریع و سهولت در ارائه خدمات به مردم، واحدهای خدماتی رسانی الکترونیکی از طریق بخش دولتی و غیردولتی در مراکز شهرستان‌ها ایجاد می‌گردد. کلیه دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند حداکثر تا پایان سال ۱۳۸۶ انجام آن دسته از خدماتی که از این طریق قابل ارائه می‌باشد را توسط این مراکز ارائه نمایند. دستورالعمل اجرایی این ماده به تصویب شورای عالی اداری می‌رسد.

ماده ۳۹. دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند به‌منظور صرفه‌جویی و بهره‌برداری مناسب از ساختمان‌ها و فضاهای اداری، جلوگیری از تشریفات زائد و هزینه‌های غیرضروری و فراهم آوردن موجبات ایمنی و سلامت شغلی کارمندان، براساس ضوابط و استانداردهای به‌کارگیری فضاها، تجهیزات و ملزومات اداری که توسط سازمان تهیه و ابلاغ می‌گردد اقدام نمایند.

تبصره- کلیه دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند حداکثر ظرف مدت یک سال ساختمان‌های مورد استفاده خود را با استانداردهای یادشده تطبیق داده و فضاهای مازاد را حسب مورد در استان‌ها به ادارات کل اقتصادی و دارایی استان و در مراکز به وزارت امور اقتصادی و دارایی اعلام نمایند تا از طریق این وزارت‌خانه حسب مورد با تصویب هیئت وزیران و یا شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان دستگاه‌های بهره‌بردار آن تعیین می‌گردد. در صورتی که در مهلت تعیین شده دستگاه‌های اجرایی

اقدام نکنند ذی حسابان موظفاند فضاهای مازاد را به وزارت یا اداره کل متبوع جهت اقدام به ترتیب فوق اعلام نمایند.

ماده ۴۰. به منظور ایجاد زیرساخت اطلاعاتی و تمرکز امور مربوط به استفاده از فناوری اطلاعات در خدمات، اداری، دولت موظف است از طریق سازمان ثبت احوال و شرکت پست جمهوری اسلامی ایران و مشارکت کلیه دستگاه‌های اجرایی پایگاه اطلاعات ایرانیان را طراحی، ساماندهی و اجرا نماید.

تبصره ۱- این پایگاه با استفاده از شماره ملی و کد پستی از طریق ساماندهی، هدایت و اتصال داده‌ها و اطلاعات موجود دستگاه‌ها تشکیل می‌گردد.

تبصره ۲- کلیه دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند تا پایان سال ۱۳۸۶ پایگاه‌های اطلاعات داده‌های مربوط به خود را با استفاده از شماره ملی و کد پستی آماده نمایند.

تبصره ۳- آیین‌نامه این ماده توسط سازمان تهیه و به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۴- سازمان مسئول پیگیری و نظارت بر حسن انجام تکالیف مطرح در این ماده می‌باشد. هر گونه ارائه خدمات و برقراری ارتباط با مراجعانی که نیاز به شناسایی افراد و آدرس محل استقرار آن‌ها می‌باشد از سال ۱۳۸۸ بدون استفاده از شماره ملی و کدپستی توسط دستگاه‌های اجرایی ممنوع می‌باشد.

فصل ششم- ورود به خدمت

ماده ۴۱. ورود به خدمت و تعیین صلاحیت استخدامی افرادی که داوطلب استخدام در دستگاه‌های اجرایی می‌باشند براساس مجوزهای صادره، تشکیلات مصوب و رعایت مراتب شایستگی و برابری فرصت‌ها انجام می‌شود.

ماده ۴۲. شرایط عمومی استخدام در دستگاه‌های اجرایی عبارت‌اند از:

الف. داشتن حداقل سن بیست سال تمام و حداکثر چهل سال برای استخدام رسمی و برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری چهل و پنج سال؛

ب. داشتن تابعیت ایران؛

ج. انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی برای مردان؛

د. عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر؛

ه. نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر؛

و. دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی و یا مدارک هم‌تراز (برای مشاغلی که مدارک هم‌تراز در شرایط احراز آن‌ها پیش‌بینی شده است)؛

ز. داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می‌شوند براساس آیین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد؛

ح. اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛

ط. التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

تبصره- به کارگیری موقت و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع خارجی حسب قوانین و مقررات خاص خود

انجام خواهد داشت.

تبصره ۲- استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی در مشاغل تخصصی و کارشناسی و بالاتر منوط به احراز توانایی آنان در مهارت‌های پایه و عموم فناوری اطلاعات می‌باشد که عناوین و محتوای مهارت‌های مذکور توسط سازمان تهیه و ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۳- استخدام ایثارگران و خانواده‌های آنان براساس قوانین مصوب مربوط به خود خواهد بود.

تبصره ۴- قوانین و مقررات گزینش به قوت خود باقی است.

تبصره ۵- به کارگیری افراد با مدارک تحصیلی دیپلم و یا با حداقل سن کمتر از رقم مذکور در این ماده در موارد یا مناطقی خاص برای مدت زمان مشخص و برای فرزندان شهدا صرفاً در مشاغل که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد مجاز می‌باشد.

ماده ۴۳. دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در صورتی که در قوانین و مقررات قبلی مورد عمل خود شرایطی علاوه بر شرایط ماده ۴ این قانون داشته باشند، آن را ملک عمل قرار دهند.

ماده ۴۴. به کارگیری افراد در دستگاه‌های اجرایی پس از پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به‌طور عمومی نشر آگهی می‌گردد و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی امکان‌پذیر است. دستورالعمل مربوط به نحوه برگزار امتحان عمومی و تخصصی به تصویب شورای توسعه مدیریت می‌رسد.

فصل هفتم: استخدام

ماده ۴۵. از تاریخ تصویب این قانون، استخدام در دستگاه‌های اجرایی به دو روش ذیل انجام می‌پذیرد:

الف. استخدام رسمی برای تصدی پست‌های ثابت در مشاغل حاکمیتی؛

ب. استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی و برای مدت معین.

تبصره ۱- کارمندی که به‌موجب قوانین مورد عمل به استخدام رسمی درآمده‌اند با رعایت مقررات این قانون به‌صورت استخدام رسمی ادامه خواهند داد.

تبصره ۲- مشاغل موضوع بند الف این ماده با توجه به ویژگی‌های مذکور در ماده ۸ این قانون بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳- سن کارمند پیمانی در انتهای مدت قرارداد استخدام نباید از شصت و پنج سال و برای مشاغل تخصصی از هفتاد سال تجاوز کند.

تبصره ۴- تعیین محل خدمت و شغل مورد تصدی کارمندان پیمانی در پیمان‌نامه مشخص می‌گردد و در مورد کارمندان رسمی به عهده دستگاه اجرایی ذی‌ربط می‌باشد.

ماده ۴۶. کسانی که شرایط ورود به استخدام رسمی را کسب می‌نمایند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایش را که مدت آن سه سال می‌باشد طی خواهند نمود و در صورت احراز شرایط ذیل از بدو خدمت جزء کارمندان رسمی منظور خواهند شد:

الف. حصول اطمینان از لیاقت (علمی، اعتقادی و اخلاقی)، کاردانی، علاقه به کار، خلاقیت، نوآوری،

روحیه خدمت به مردم و رعایت نظم انضباط اداری از طریق کسب امتیاز لازم با تشخیص کمیته

تخصصی تعیین صلاحیت کارمندان رسمی؛

ب. طی ادواری آموزشی و کسب امتیاز لازم؛

ج. تأیید گزینش.

تبصره ۱- در صورتی که در ضمن یا ایران دوره آزمایشی کارمندان شرایط ادامه خدمات و یا تبدیل به

استخدام رسمی را کسب ننمایند با وی به یکی از روش‌های ذیل رفتار خواهد شد:

الف. اعطاء مهلت دوساله دیگر برای احراز شرایط لازم؛

ب. تبدیل وضع به استخدامی پیمانی؛

ج. لغو حکم.

تبصره ۲- با کارمندان پیمانی در صورت شرکت در آزمون و احراز صلاحیت‌های موضوع ماده ۴ و پذیرفته

شدن برای استخدام در مشاغل حاکمیتی به شرح زیر رفتار خواهد شد.

۱. سوابق پیمانی آن‌ها جزو سوابق رسمی محسوب می‌شود؛

۲. سابقه سنوات خدمت آن‌ها به سقف سن موضوع بند الف ماده ۴، فصل ورود به خدمت

اضافه می‌شود؛

تبصره ۳- آیین‌نامه اجرایی این ماده توسط سازمان تهیه و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۴۷- به‌کارگیری کارمندان شرکت‌ها و مؤسسات غیردولتی برای انجام تمام یا بخشی از وظایف و اختیارات

پست‌های سازمانی دستگاه‌های اجرایی تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد و استفاده از خدمات کارمندان

این‌گونه شرکت‌ها و مؤسسات صرفاً براساس **ماده ۱-** این قانون امکان‌پذیر است.

ماده ۴۸- کارمندان رسمی در یکی از حالات ذیل از خدمات در دستگاه اجرایی متنزع می‌گردند:

- بازنشستگی و یا از کارافتادگی کلی طبق قوانین ذی‌ربط؛

- استعفا؛

- بازخریدی به دلیل کسب نتایج ضعیف از ارزیابی عملکرد کارمند در سه سال متوالی یا چهار سال

متناوب (براساس آیین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد)؛

- آماده به خدمت براساس ماده ۱۳۲؛

- اخراج یا انفصال به‌موجب احکام مراجع قانونی ذی‌ربط.

تبصره ۱- کارمندانی که به‌موجب احکام مراجع قانونی از خدمت منفصل می‌گردند در مدت انفصال اجازه

استخدام و یا هرگونه اشتغال در دستگاه‌های اجرایی را نخواهند داشت.

تبصره ۲- کارمندانی که از دستگاه اجرایی اخراج می‌گردند، اجازه استخدام و یا هرگونه اشتغال مجدد در

همان دستگاه اجرایی را نخواهند داشت.

ماده ۴۹- تمدید قرار داد کارمندان پیمانی منوط به تحقق شرایط ذیل می‌باشد:

- استمرار پست سازمانی کارمندان؛

- کسب نتایج مطلوب از ارزیابی عملکرد و رضایت از خدمات کارمند؛
 - جلب رضایت مردم و ارباب رجوع؛
 - ارتقا سطح علمی و تخصصی در زمینه شغل مورد تصدی.
- تبصره-** در صورت عدم تمدید قرار داد با کارمندان پیمانی مطابق قوانین و مقررات مربوط عمل خواهد شد.
- ماده ۵۰.** کارمندان، مشمول استفاده از مزایای بیمه بیکاری مطابق قوانین و مقررات مربوط خواهند بود.
- ماده ۵۱.** مجموع مجوزهای استخدام دستگاه‌های اجرایی با رعایت فصل دوم این قانون در برنامه‌های پنج‌ساله تعیین می‌گردد و سهم هر یک از وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.
- تبصره-** هرگونه به‌کارگیری نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی خارج از مجوزهای موضوع این ماده خلاف قانون محسوب و ممنوع می‌باشد و پرداخت هرگونه وجهی به افرادی که بدون مجوز به کار گرفته می‌شوند، تصرف غیرقانونی در اموال عمومی محسوب می‌گردد.
- ماده ۵۲.** هر نوع به‌کارگیری افراد در دستگاه‌های اجرایی به غیر از حالات مندرج در ماده ۴ و تبصره ماده ۳ این قانون ممنوع می‌باشد.

فصل هشتم- انتصاب و ارتقای شغلی

- ماده ۵۳.** انتصاب و ارتقا شغلی کارمندان باید با رعایت شرایط تحصیلی و تجربی لازم و پس از احراز شایستگی و عملکرد موفق در مشاغل قبلی آنان صورت گیرد.
- ماده ۵۴.** به‌منظور استقرار نظام شایستگی و ایجاد ثبات در خدمت مدیران، دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند اقدامات زیر را انجام دهند:
- الف. در انتخاب و انتصاب افراد به پست‌های مدیریت حرفه‌ای، شرایط تخصصی لازم در تعیین نموده تا افراد از مسیر ارتقای شغلی به‌مراتب بالاتر ارتقا یابند؛ در مواردی که از این طریق امکان انتخاب وجود نداشته باشد، با برگزاری امتحانات تخصصی لازم، انتخاب صورت می‌پذیرد. دستگاه‌های اجرایی می‌توانند برای حداکثر پانزده درصد ۱۵ درصد سمت‌های مدیریت حرفه‌ای از افراد شایسته (با رعایت تخصص و تجربه شاغل نسبت به شغل، بدون رعایت سلسله مراتب مدیریتی) خارج از دستگاه استفاده نمایند؛
- ب. عزل و نصب متصدیان پست‌های مدیریت سیاسی (مذکور در ماده ۷ این قانون بدون الزام به رعایت مسیر ارتقا شغلی از اختیارات مقامات بالاتر می‌باشد)؛
- ج. دوره خدمت در پست‌های مدیریت حرفه‌ای چهارساله می‌باشد و تمدید آن بلامانع است. تغییر سمت افراد قبل از مدت مذکور براساس آیین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد امکان‌پذیر می‌باشد.
- تبصره ۱-** در اجرای این ماده مجموعه شرکت‌های زیرمجموعه یک شرکت مادر تخصصی برای انتصاب

مدیران یک دستگاه اجرایی تلقی می‌گردد.

تبصره ۲- در هر یک از دستگاه‌های اجرایی، یکی از پست‌های معاونین مقامات اجرایی مذکور در بندهای (د) و (ه) ماده (۷۱) این قانون ثابت تلقی می‌گردد و عزل و نصب متصدی آن براساس آیین‌نامه‌ای است که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

تبصره ۳- دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند امکان ارتقای مسیر شغلی را با توجه به امتیازات مربوطه در فضای رقابتی برای کلیه کارمندان فراهم نمایند.

تبصره ۴- مدیران مذکور در ماده ۷ این قانون مدیران سیاسی و بقیه مدیران حرفه‌ای تلقی می‌گردند. سازمان مکلف است به منظور حفظ سرمایه‌های انسانی و شناسایی افراد واجد شرایط احراز پست‌های مدیریت نسبت به ایجاد بانک اطلاعات مدیران جهت استفاده مقامات و مدیران ذی‌ربط اقدام نماید.

ماده ۵۵. سازمان موظف است برنامه‌ها و سامانه‌های اجرایی مؤثری را برای آموزش مدیران متناسب با وظایف و نقش‌های مورد انتظار در بخش‌ها و دستگاه‌های اجرایی کشور تنظیم نماید و هرگونه انتصاب و ارتقا مدیران منوط به طی ادواری ذی‌ربط می‌باشد.

ماده ۵۷. دستورالعمل اجرایی این فصل و شرایط تخصصی و عمومی پست‌های مدیریت حرفه‌ای و نحوه ارتقا مسیر شغلی با پیشنهاد سازمان به تصویب شورای عالی اداری می‌رسد.

فصل نهم- توانمندسازی کارمندان

ماده ۵۸. سازمان موظف است به منظور ارتقا سطح کارایی و اثربخشی دستگاه‌های اجرایی، نظام آموزش کارمندان دستگاه‌های اجرایی را به گونه‌ای طراحی نماید که همراه با متناسب ساختن دانش، مهارت و نگرش کارمندان با شغل موردنظر، انگیزه‌های لازم را جهت مشارکت مستمر کارمندان در فرآیند آموزش تأمین نماید به نحوی که رابطه‌ای بین ارتقا کارمندان و مدیران و آموزش برقرار گردد و از حداقل سرانه ساعت آموزش براساس مقررات مربوط در هر سال برخوردار گردند.

ماده ۵۹. دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند با رعایت مقررات این قانون و نظام آموزش کارمندان دولت، برنامه‌های آموزشی کارمندان خود را تدوین نمایند.

تبصره- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در قالب برنامه‌های آموزشی مصوب برای اجرای ادواری آموزشی موردنیاز خود با دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی انعقاد قرار داد نمایند. همچنین دستگاه‌های مزبور می‌توانند کلیه مراحل طراحی، اجرا و ارزشیابی ادوار و فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی خود را به مؤسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی دولتی و غیردولتی که صلاحیت فنی و تخصصی آن‌ها به تأیید سازمان رسیده باشد، واگذار نمایند.

ماده ۶۰. کلیه بورس‌های آموزشی که منجر به اخذ مدرک تحصیلی دانشگاهی نمی‌گردد و از سوی دولت‌های خارجی یا از طرف مؤسسات بین‌المللی در اختیار دولت قرار می‌گیرد از طریق سازمان، متناسب با وظایف دستگاه‌های اجرایی توزیع می‌گردد. ادواری که طبق قرار داد دوجانبه برگزار می‌شود توسط دستگاه اجرایی

مربوط اقدام خواهد شد.

تبصره- بورس‌های و ادواری آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی می‌شود با نظر وزارت درمان و آموزش پزشکی و علوم، تحقیقات و فناوری حسب مورد توزیع می‌گردد.

ماده ۶۱. اعزام کارمندان دستگاه‌های اجرایی از زمان تصویب این قانون برای طی ادواری آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل آن می‌گردد در داخل و خارج از کشور با هزینه دستگاه‌های مربوطه و استفاده از مأموریت آموزشی ممنوع می‌باشد.

تبصره- ایثارگران مشمول مقررات خاص خود می‌باشند.

ماده ۶۲. کارمندان موظف‌اند همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارت‌ها و توانایی‌های شغلی خود اقدام نمایند. دستگاه‌های اجرایی شیوه‌ها و الگوهای لازم برای افزایش توان و توان سنجی مدام کارمندان خود را که توسط سازمان تهیه و ابلاغ می‌شود به مورد اجرا خواهند گذارد.

ماده ۶۳. آیین‌نامه اجرایی این فصل به پیشنهاد سازمان و به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

فصل دهم- حقوق و مزایا

ماده ۶۴. نظام پرداخت کارمندان دستگاه‌های اجرایی براساس ارزشیابی عوامل شغل و شاغل و سایر ویژگی‌های مذکور در مواد آتی خواهد بود. امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور در این فصل ضریب ضرب ریالی، مبنای تعیین حقوق و مزایای کارمندان قرار می‌گیرد و برای بازنشستگان و موظفین یا مستمری‌بگیران نیز به همین میزان تعیین می‌گردد.

تبصره- ضریب ریالی مذکور در این ماده با توجه به شاخص هزینه زندگی در لایحه بودجه سالانه پیش‌بینی و به تصویب مجلس شورای اسلامی می‌رسد.

ماده ۶۵. مشاغل مشمول این قانون براساس عواملی نظیر اهمیت و پیچیدگی وظایف و مسئولیت‌ها، سطح تخصص و مهارت‌های موردنیاز به یکی از طبقات جدول یا جداول حق شغل اختصاص می‌یابند. حداقل امتیاز جدول یا جداول ارزشیابی مشاغل (۲۰۰۰) و حداکثر آن (۶۰۰۰) می‌باشد.

تبصره ۱- هر کدام از مشاغل متناسب با ویژگی‌ها، حداکثر در پنج رتبه، مقدماتی، پایه، ارشد، خبره و عالی طبقه‌بندی می‌گردند و هر کدام از رتبه‌ها به یکی از طبقات جدول یا جداول موضوع این ماده اختصاص می‌یابد. رتبه‌های خبره و عالی به مشاغل کارشناسی و بالاتر اختصاص می‌یابد. شاغلین مربوط به بدو استخدام در رتبه مقدماتی قرار می‌گیرند و براساس عواملی نظیر ابتکار و خلاقیت، میزان افزایش مهارت‌ها، انجام خدمات برجسته، طی ادواری آموزشی و میزان جلب رضایت ارباب رجوع براساس ضوابطی که متناسب با ویژگی‌های مشاغل به تصویب شورای توسعه مدیریت می‌رسد ارزیابی و حسب امتیازات مکاتبه و طی حداقل مدت تجربه مربوط به سطوح پایه، ارشد، خبره و عالی ارتقا می‌یابند. نخبگانی که طبق ضوابط مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی تعیین می‌شوند و افرادی که علاوه بر شرایط عمومی در بدو استخدام از تجربه

و مهارت لازم برخوردار هستند طبق آیین نامه‌ای که به پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد از طی برخی از رتبه‌ها معاف و دی یکی از رتبه‌های دیگر قرار می‌گیرند.

تبصره ۲- کلیه عناوین مدیریت و سرپرستی متناسب با پیچیدگی وظایف و مسئولیت‌ها، حیطه سرپرستی و نظارت و حساسیت‌های شغلی و سایر عوامل مربوط در یکی از طبقات جدول فوق العاده مدیریت که حداقل امتیاز آن (۵۰۰) و حداکثر آن (۵۰۰۰) است، قرار می‌گیرد.

تبصره ۳- امتیاز طبقه مشاغل آموزشی تمام وقت وزارت آموزش و پرورش و بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در جدول یا جداول حق شغل با ضریب (۱/۱) محاسبه می‌گردد.

ماده ۶۶- کلیه شاغلین مشمول این قانون براساس عواملی نظیر تحصیلات، ادواری آموزشی و مهارت (علاوه بر حداقل شرایط مذکور در اولین طبقه شغل مربوط)، سنوات خدمت و تجربه از امتیاز حق شغل که حداقل (۱۰۰۰) و حداکثر (۴۵۰۰) امتیاز می‌باشد، بهره‌مند می‌گردند. حداکثر امتیاز این ماده برای هر شاغل از هفتادوپنج درصد (۷۵٪) امتیاز شغل وی تجاوز نخواهد کرد.

تبصره - هنرمندان و افرادی که در حوزه‌های علمیه تحصیل نموده‌اند براساس آیین نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد با مقاطع رسمی تحصیلی هم‌طراز می‌گردند.

ماده ۶۷- جدول یا جداول موضوع ماده (۶۵) و تبصره‌های (۱) و (۲) آن بنا به پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد و تخصیص هر کدام از مشاغل و طبقات شغلی آن به یکی از طبقات جداول حق شغل با پیشنهاد سازمان توسط شورای توسعه مدیریت انجام و برای اجرا به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ می‌گردد. ارزیابی عوامل مربوط به شاغل براساس ضوابطی که با پیشنهاد سازمان به تصویب شورای مذکور می‌رسد توسط دستگاه‌های اجرایی انجام خواهد شد و سازمان بر اجرای این امر نظارت می‌نماید.

ماده ۶۸- علاوه بر پرداخت‌های موضوع ماده (۶۵) و تبصره‌های آن و ماده (۶۶) که حقوق ثابت تلقی می‌گردد فوق العاده‌هایی به شرح زیر به کارمندان قابل پرداخت می‌باشد:

۱. فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آبوهوا برای مشاغل تخصصی که شاغلین آن‌ها دارای مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر می‌باشند تا به میزان بیستوپنج (۲۵٪) امتیاز حقوق ثابت و برای سایر مشاغل تا بیست درصد (۲۰٪) حقوق ثابت هر کدام از کارمندان واجد شرایط پرداخت خواهد شد. فهرست این مناطق در هر دوره برنامه پنج‌ساله با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد؛

۲. فوق العاده ایثارگری متناسب با درصد جانبازی و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه و مدت اسارت تا (۱۵۰۰) امتیاز و به دارندگان نشان‌های دولتی تا (۷۵۰) امتیاز تعلق می‌گیرد. کارمندان و بازنشستگان که در زمان جنگ در مناطق جنگ‌زده مشغول خدمت اداری بوده‌اند به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ (۱۲۵) امتیاز در نظر گرفته می‌شود؛

۳. فوق العاده سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف نظیر کار با اشعه و مواد شیمیایی، کار با بیماران روانی، عفونی و در اورژانس و در بخش‌های سوختگی و مراقبت‌های ویژه بیمارستانی تا

(۱۰۰۰) امتیاز و در مورد کار با مواد سمی، آتش‌زا و منفجره و کار در اعماق دریا، امتیاز یادشده با تصویب هیئت وزیران تا سه برابر قابل افزایش خواهد بود؛

۴. کمک به هزینه عائله‌مندی و اولاد به کارمندان مرد شاغل و بازنشسته و وظیفه‌بگیر مشمول این قانون که دارای همسر می‌باشند معادل (۸۰۰) امتیاز برای هر فرزند معادل (۲۰۰) امتیاز و حداکثر سه فرزند. حداکثر سن برای اولادی که از مزایای این بند استفاده می‌کنند به شرط ادامه تحصیل و نیز غیر شاغل بودن فرزند، (۲۵) سال تمام و نداشتن شوهر برای اولاد اناث خواهد بود. کارمندان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه‌بگیر مشمول این قانون که دارای همسر نبوده و یا همسر آنان معلول و یا از کارافتاده کلی می‌باشد و یا خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند از مزایای کمک هزینه عائله‌مندی موضوع این بند بهره‌مند می‌شوند. فرزندان معلول و از کارافتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی‌ربط مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی‌باشند؛

۵. فوق‌العاده شغل برای مشاغل تخصصی، متناسب با سطح تخصص و مهارت‌ها، پیچیدگی وظایف و مسئولیت‌ها و شرایط بازار کار با پیشنهاد سازمان و تصویب هیئت وزران برای مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر (۷۰۰) امتیاز و برای مشاغل هم‌سطح کارشناسی حداکثر (۱۵۰۰) امتیاز و برای مشاغل بالاتر حداکثر (۲۰۰۰) امتیاز تعیین می‌گردد. این فوق‌العاده با رعایت تبصره این ماده قابل پرداخت می‌باشد؛

۶. فوق‌العاده کارایی و عملکرد در چهارچوب ضوابط این بند و تبصره این ماده قابل پرداخت می‌باشد: الف. به حداکثر هفتاد درصد (۷۰٪) از کارمندان هر دستگاه براساس رتبه‌بندی نمرات ارزشیابی کارمندان، طبق عملکرد کارمندان و با توجه به امتیازی که از عوامل نظیر رضایت ارباب رجوع، رشد و ارتقاء، اثربخشی و کیفیت و سرعت در اتمام کار کسب می‌نمایند. براساس دستورالعملی که سازمان ابلاغ می‌نماید تا (۲۰٪) امتیاز مربوط به حقوق ثابت وی در مقاطع سه‌ماهه قابل پرداخت می‌باشد؛

ب. میزان بهره‌مندی کارمندان هر دستگاه از سقف هفتاد (۷۰٪) درصد مذکور در این بند متناسب با میزان موفقیت در تحقق تکالیف قانونی و اجرای برنامه‌ها و ارزیابی عملکرد دستگاه که توسط سازمان و تصویب شورای عالی اداری در سه سطح متوسط، خوب و عالی رتبه‌بندی می‌گردند به ترتیب (۳۰٪، ۵۰٪ و ۷۰٪) تعیین می‌گردد؛

ج. مقامات دستگاه‌های اجرایی مذکور در ماده (۷۱) متناسب با رتبه دستگاه ذی‌ربط مشمول دریافت این فوق‌العاده می‌باشند.

۷. به‌منظور جبران هزینه سفر و مأموریت روزانه داخل و خارج از کشور، نوبت کاری، جابه‌جایی محل خدمت کارمندان با تشخیص دستگاه اجرایی، کسر صندوق و تضمین، مبالغی با پیشنهاد سازمان و تصویب هیئت وزیران به کارمندان پرداخت خواهد شد؛

۸. به کارمندانی که در خارج از کشور در پست‌های سازمانی اشتغال دارند فوق‌العاده اشتغال خارج

از کشور براساس ضوابطی که به پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد پرداخت می‌گردد. این گونه کارمندان در مدتی که از فوق‌العاده اشتغال خارج از کشور استفاده می‌کنند دریافت دیگری به استثنای مواردی که به موجب قوانین خاص برای اشتغال در خارج از کشور به این گونه کارمندان تعلق می‌گیرد نخواهند داشت.

۹. در صورتی که بنا به درخواست دستگاه، کارمندان موظف به انجام خدماتی خارج از وقت اداری گردند براساس آیین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد، می‌توان مبالغی تحت عنوان اضافه‌کار، حق‌التحقیق، حق‌التدریس، حق‌الترجمه و حق‌التألیف به آن‌ها پرداخت نمود؛ مجموع مبالغ قابل پرداخت تحت عنوان اضافه‌کار و حق‌التدریس به هر یک از کارمندان نباید از حداکثر (۵۰٪) حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های وی تجاوز نماید. در هر دستگاه اجرایی حداکثر تا (۲۰٪) کارمندان آن دستگاه که به اقتضای شغلی، اضافه‌کار بیشتری دارند از محدودیت سقف (۵۰٪) مستثنی می‌باشند؛

۱۰. فوق‌العاده ویژه در موارد خاص با توجه به عواملی از قبیل بازار کار داخلی و بین‌المللی، ریسک‌پذیری، تأثیر اقتصادی فعالیت‌ها در درآمد ملی، انجام فعالیت و وظایف تخصصی و ستادی و تحقیقاتی و حساسیت کار با پیشنهاد سازمان و تصویب هیئت وزیران امتیاز ویژه‌ای برای حداکثر (۲۵٪) از مشاغل، در برخی از دستگاه‌های اجرایی تا (۵۰٪) سقف امتیاز حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر مذکور در این فصل در نظر گرفته خواهد شد.

تبصره - پرداخت فوق‌العاده‌های مذکور در بندهای (۵) و (۶) این ماده در هر کدام از دستگاه‌های اجرایی، مشروط به اعمال اصلاحات ساختاری، نیروی انسانی، فناوری و واگذاری امور به بخش غیردولتی (احکام مذکور در این قانون) و استفاده از منابع حاصل از صرفه‌جویی‌های به عمل آمده، در سقف اعتبارات مصوب از سال ۱۳۸۷ امکان‌پذیر می‌باشد و این فوق‌العاده‌ها جزو دیون منظور نمی‌گردد. انجام اصلاحات مذکور در این تبصره باید به تأیید سازمان برسد.

ماده ۶۹. به دستگاه‌های اجرایی اجازه داده می‌شود تا بیست و پنج درصد (۲۵٪) اعتباراتی که از محل اصلاحات مذکور در تبصره ماده فوق‌الذکر در هر کدام از واحدهای سازمانی صرفه‌جویی می‌گردد را (با تأیید ذی‌حساب مربوطه) به‌عنوان فوق‌العاده بهره‌وری غیرمستمر به کارمندان و مدیرانی که در همان واحدها، خدمات برجسته انجام می‌دهند پرداخت نمایند.

ماده ۷۰. شرایط تصدی مشاغل اختصاصی دستگاه‌های اجرایی به تناسب وظایف پست‌های قابل تخصیص به هر شغل، از لحاظ معلومات، تحصیلات، تجربه، مهارت و ادواری آموزشی موردنیاز و عوامل مؤثر دیگر با پیشنهاد دستگاه اجرایی و تأیید سازمان و تصویب شورای توسعه مدیریت تعیین می‌گردد؛ و در انتصاب افراد به مشاغل مذکور رعایت شرایط مصوب الزامی می‌باشد.

تبصره ۱ - شرایط تصدی مشاغل عمومی که در پیش از یک دستگاه شاغل دارند به تناسب پست‌های قابل تخصیص به هر شغل توسط سازمان تهیه و پس از تصویب شورای توسعه مدیریت جهت اجرا

به دستگاه‌های ذی‌ربط ابلاغ می‌گردد.

تبصره ۲- دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند حداکثر ظرف مدت سه سال شرایط تصدی مشاغل اختصاصی خود را به سازمان اعلام نمایند؛ در غیر این صورت سازمان موظف است شرایط تصدی مشاغل اختصاصی را رأساً به شورای توسعه مدیریت پیشنهاد نماید تا تغییر ضوابط قبلی، شرایط مصوب فعلی قابل اجرا است.

ماده ۷۱. سمت‌های ذیل مدیریت سیاسی محسوب شده و به عنوان مقام شناخته می‌شوند؛ امتیاز شغلی مقامات مذکور در این ماده به شرح زیر تعیین می‌گردد:

- الف. رؤسای سه قوه (۱۸۰۰۰) امتیاز؛
- ب. معاون اول رئیس‌جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضا شورای نگهبان (۱۷۰۰۰) امتیاز؛
- ج. وزرای نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس‌جمهور (۱۶۰۰۰) امتیاز؛
- د. استانداران و سفرا (۱۵۰۰۰) امتیاز؛
- هـ. معاونین وزرا (۱۴۰۰۰) امتیاز.

تبصره ۱- نخست‌وزیران دوران انقلاب اسلامی با مقامات بند (ب) این ماده هم‌تراز می‌گردند و تعیین سایر پست‌های هم‌تراز به عهده هیئت وزیران بوده و تعیین هم‌ترازی پست‌های کارکنان اداری مجلس به عهده رئیس مجلس خواهد بود.

تبصره ۲- علاوه بر حقوق موضوع ماده فوق و امتیاز ویژگی‌های شاغل (مذکور در ماده (۶۶) که حقوق ثابت تلقی می‌گردد فوق‌العاده‌های ماده (۶۸) این قانون نیز حسب مورد به مقامات تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳- مقامات مذکور در این ماده که حداقل دو سال در پست مدیریت‌های سیاسی انجام وظیفه نموده یا بنمایند پس از تصدی مقام در صورتی که به سمت پایین‌تری منصوب شوند، چنانچه حقوق ثابت و فوق‌العاده مستمر آن‌ها در مسئولیت جدید از هشتاد درصد (۸۰٪) حقوق ثابت و فوق‌العاده مستمر وی در پست قبلی کمتر باشد به میزان مابه‌التفاوت تا (۸۰٪) را تفاوت تطبیق دریافت خواهند نمود. این تفاوت تطبیق با ارتقاها بعدی (عوامل شغل و شاغل و فوق‌العاده‌ها) مستهلک می‌گردد و این مابه‌التفاوت در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه نیز ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۴- دولت مجاز است با پیشنهاد سازمان، برخی از امتیازات قانونی مقامات موضوع این قانون (به استثنا حقوق و مزایا) را به مشاغل خاص ویژه مدیریت حرفه‌ای و یا سمت‌های خاص و ویژه قضایی تسری دهد.

ماده ۷۲. امتیاز شغلی مدیران عامل و اعضای هیئت‌های مدیره شرکت‌های دولتی که براساس سیاست‌های مصوب مقام معظم رهبری در مورد اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران باید در اختیار دولت بماند با توجه به نوع وظایف، حساسیت، سطح تخصصی کارمندان، تأثیر و نقش اقتصادی شرکت، نوع تولید و خدمات، کارایی و اثربخشی و سهم شرکت در درآمد ملی تعیین خواهد گردید.

سقف امتیاز این ماده حداکثر (۱/۵) برابر حداکثر ارقام امتیاز شغلی مذکور در این فصل می‌باشد. این گونه کارمندان حسب مورد از امتیازات شاغل و فوق‌العاده‌های مذکور در ماده (۶۸) بهره‌مند خواهند بود.

تبصره- حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره سایر شرکت‌های دولتی که براساس سیاست‌های مصوب مقام معظم رهبری باید شرکت آن‌ها به بخش غیردولتی واگذار گردد، مشابه سایر مدیران حرفه‌ای مذکور در این قانون تعیین و پرداخت می‌گردد.

ماده ۷۳. به‌منظور ارتقای کارایی و سوددهی بنگاه‌های اقتصادی و ایجاد انگیزه و تحرک در آن‌ها، به کارمندان آن دسته از شرکت‌های دولتی که براساس سیاست‌های مصوب مقام معظم رهبری در مورد اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران باید در اختیار دولت بماند براساس آیین‌نامه‌ای که به تصویب هیئت وزیران می‌رسد متناسب با میزان سود حاصل و میزان اثرگذاری آن‌ها در توسعه اقتصادی کشور و عملکرد و بهره‌وری بنگاه‌ها، فوق‌العاده بهره‌وری به‌طور غیرمستقیم پرداخت خواهد شد. حداکثر امتیاز این فوق‌العاده حسب مورد برای هفتاد درصد (۷۰٪) کارمندان تا سقف چهل درصد (۴۰٪) حقوق ثابت هر یک از کارمندان می‌باشد.

تبصره- مشمولین این قانون صرفاً یکی از فوق‌العاده‌های مذکور در بند (۶) ماده (۶۸) و این ماده را می‌توانند دریافت نمایند.

ماده ۷۴. به‌منظور هماهنگی در تعیین حقوق و مزایای کارمندان دستگاه‌های اجرایی، شورای حقوق و دستمزد با عضویت رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزیر امور اقتصادی و دارایی و دو نفر از وزرا به انتخاب هیئت وزیران و رئیس دستگاه ذی‌ربط و مجموعاً دو نفر نماینده از کمیسیون‌های اجتماعی و برنامه‌بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی (به‌عنوان ناظر) تشکیل می‌شود، کلیه دستگاه‌های اجرایی اعم از این که مشمول مقررات این قانون باشند یا نباشند مکلف‌اند قبل از اتخاذ تصمیم در مراجع قانونی ذی‌ربط برای تعیین و یا تغییر مبانی و مقررات حقوق و مزایای کارمندان خود و یا هر نوع پرداخت جدید موافقت شورای مذکور را کسب کنند. مصوبات و تصمیمات شورا پس از تأیید رئیس‌جمهور قابل اجرا است. وظایف دبیرخانه شورای حقوق و دستمزد به عهده سازمان خواهد بود.

تبصره- هیئت وزیران و سایر مراجعی که اختیار تنظیم مقررات پرداخت دارند، موظف‌اند قبل از هرگونه تصمیم‌گیری نظر موافق این شورا را اخذ نمایند.

ماده ۷۵. امتیاز میزان عیدی پایان سال کارمندان و بازنشستگان و موظفین معادل (۵۰۰۰) می‌باشد.

ماده ۷۶. حداقل و حداکثر حقوق و مزایای مستمر شاغلین، حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول این قانون و سایر حقوق‌بگیران دستگاه‌های اجرایی و صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌ها اجرایی هر سال با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

تبصره- سقف حقوق ثابت و فوق‌العاده مستمر نباید از (۷) برابر حداقل حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر تجاوز کند. فوق‌العاده‌های مذکور در بندهای (۲)، (۳) و (۵) ماده (۶۸) فوق‌العاده مستمر تلقی می‌گردند.

ماده ۷۷. تعیین میزان فوق‌العاده‌های مذکور در بندهای (۵)، (۶)، (۷)، (۸)، (۹) و (۱۰) ماده (۶۸) این قانون تا سقف

ماده ۷۸. تعیین شده توسط مراجع ذی ربط با وزیر و یا رئیس دستگاه اجرایی و یا مقامات و مدیران خواهد بود. در دستگاه‌های مشمول این قانون کلیه مبانی پرداخت خارج از ضوابط و مقررات این فصل به استثنای پرداخت‌های قانونی که در زمان بازنشسته شدن یا از کارافتادگی و یا فوت پرداخت می‌گردد و همچنین برنامه کمک‌های رفاهی که به‌عنوان یارانه مستقیم در ازای خدماتی نظیر سرویس رفت‌وآمد، سلف‌سرویس، مهدکودک و یا سایر موارد پرداخت می‌گردد، با اجرای این قانون لغو می‌گردد.

تبصره- در صورتی که با اجرای این فصل، حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی هر یک از کارمندان که به‌موجب قوانین و مقررات قبلی دریافت می‌نمودند کاهش یابد تا میزان دریافتی قبلی، تفاوت تطبیق دریافت خواهند نمود و این تفاوت تطبیق ضمن درج در حکم حقوقی با ارتقا‌های بعدی مستهلک می‌گردد. این تفاوت تطبیق در محاسبه حقوق بازنشستگی یا وظیفه نیز منظور می‌گردد.

ماده ۷۹. کلیه مبالغ پرداختی به مشمولین این قانون اعم از مستمر، غیرمستمر، پاداش و هزینه‌ها، باید در فیش حقوقی کارمندان درج گردد.

ماده ۸۰. آیین‌نامه اجرایی این فصل از تاریخ تصویب این قانون حداکثر ظرف مدت ۳ ماه با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد و دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند حداکثر ظرف مدت (۳) ماه پس از ابلاغ آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوط نسبت به صدور احکام اقدام نمایند.

فصل یازدهم- ارزیابی عملکرد

ماده ۸۱. دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند براساس آیین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد، با استقرار نظام مدیریت عملکرد مشتمل بر ارزیابی عملکرد سازمان، مدیریت و کارمندان، برنامه‌های سنجش و ارزیابی عملکرد و میزان بهره‌وری را در واحدهای خود به‌مورد اجرا گذاشته و ضمن تهیه گزارش‌های نوبه‌ای و منظم، نتایج حاصل را به سازمان گزارش نمایند.

ماده ۸۲. سازمان موظف است استقرار نظام مدیریت عملکرد را در سطح کلیه دستگاه‌های اجرایی پیگیری و نظارت نموده و هر سال گزارشی از عملکرد دستگاه‌های اجرایی و ارزشیابی آن‌ها در ابعاد شاخص‌های اختصاصی و عمومی و نحوه اجرای احکام این قانون را براساس آیین‌نامه‌ای که با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد، تهیه و به رئیس‌جمهور و مجلس شورای اسلامی ارائه نماید.

ماده ۸۳. سازمان موظف است هر ساله براساس شاخص‌های بین‌المللی و گزارش‌های دریافتی از دستگاه‌های ذی ربط، پس از انطباق با چشم‌انداز ابلاغی، جایگاه و میزان پیشرفت کشور را در مقایسه با سایر کشورهای جهان تعیین و گزارش لازم را به رئیس‌جمهور و مجلس شورای اسلامی ارائه نماید و از نتایج آن در تدوین راهبردهای برنامه‌های توسعه استفاده نماید.

فصل دوازدهم - حقوق و تکالیف کارمندان

ماده ۸۴. کارمندان دستگاه‌های اجرایی سالی سی روز حق مرخصی کاری با استفاده از حقوق و مزایای مربوط را دارند؛

حداکثر نیمی از مرخصی کارمندان در هر سال قابل ذخیره شدن است.

تبصره ۱- کارمندان دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در طول مدت خدمت خود با موافقت دستگاه ذی‌ربط

حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند و در صورتی که کسب مرخصی برای

ادامه تحصیلات عالی تخصصی در رشته مربوط به شغل کارمندان باشد تا مدت دو سال

قابل افزایش خواهد بود.

تبصره ۲- کارمندان دستگاه‌های اجرایی طبق گواهی و تأیید پزشک معتمد حداکثر از چهار ماه مرخصی

استعلاجی در سال استفاده خواهند نمود؛ بیماری‌های صعب‌العلاج به تشخیص وزارت بهداشت،

درمان و آموزش پزشکی از محدودیت زمانی مذکور مستثنی می‌باشد و مقررات مربوط در

آیین‌نامه این فصل پیش‌بینی می‌گردد.

تبصره ۳- مشمولین مقررات قانون تأمین اجتماعی از نظر استفاده از مرخصی استعلاجی تابع همان مقررات

می‌باشند.

تبصره ۴- کارمندان زن که همسر آن‌ها در مأموریت به سر می‌برند، می‌توانند تا پایان مأموریت حداکثر به

مدت شش سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

ماده ۸۵. دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند در چهارچوب بودجه‌های مصوب و آیین‌نامه‌ای که به تصویب هیئت وزیران

می‌رسد، کارمندان و بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را علاوه بر استفاده از بیمه پایه درمان، با مشارکت

آنان به‌صورت هماهنگ و یکنواخت برای کلیه کارمندان دولت تحت پوشش بیمه‌های تکمیلی قرار دهند.

ماده ۸۶. دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند در ایجاد محیط مناسب کار و تأمین شرایط بهداشتی و ایمنی برای کارمندان

خود اقدامات لازم را به عمل آورند.

ماده ۸۷. ساعات کار کارمندان دولت چهل و چهار ساعت در هفته می‌باشد و ترتیب و تنظیم ساعات کار ادارات با

پیشنهاد سازمان و تصویب هیئت وزیران تعیین می‌گردد و تغییر ساعت کار کارمندان در موارد ضروری

با رعایت سقف مذکور با دستگاه ذی‌ربط می‌باشد. میزان ساعات تدریس معلمان و اعضای هیئت‌علمی از

ساعات موظف، در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل ذی‌ربط تعیین خواهد شد.

تبصره ۱- کارمندان می‌توانند با موافقت دستگاه اجرایی ساعات کار خود را تا یک‌چهارم ساعت کار روزانه

(حداکثر ۱۱ ساعت) تقلیل دهند. میزان حقوق و مزایا، نحوه محاسبه سوابق خدمت این قبیل

کارمندان متناسب با ساعات کار آنان تعیین خواهد شد.

تبصره ۲- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در موارد خاص با موافقت هیئت وزیران و رعایت سقف ساعات

کار با توجه به شرایط جغرافیایی و منطقه‌ای و فصلی ساعات کار خود را به ترتیب دیگری تنظیم

نمایند.

تبصره ۳- کلیه دستگاه‌های اجرایی استانی موظف‌اند ساعات کار خود را در شش روز هفته تنظیم نمایند.

- (ستاد مرکزی دستگاه‌های اجرایی مشمول این حکم نمی‌باشند).
- ماده ۸۸.** کارمندان دستگاه‌های اجرایی در انجام وظایف و مسئولیت‌های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی می‌باشند و دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند به تقاضای کارمندان برای دفاع از انجام وظایف آن‌ها با استفاده از کارشناسان حقوقی خود یا گرفتن وکیل از کارمندان حمایت قضایی نمایند.
- ماده ۸۹.** کارمندان دستگاه‌های اجرایی در مورد استفاده از تسهیلات و امتیازات و انتصاب به مشاغل سازمانی در صورت داشتن شرایط لازم از حقوق یکسان برخوردار بوده و دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند با رعایت موازین و مقررات مربوطه و عدالت استخدامی، حقوق کارمندان خود را در مورد مذکور در این قانون مدنظر قرار دهند.
- ماده ۹۰.** کارمندان دستگاه‌های اجرایی موظف می‌باشند که وظایف خود را با دقت، سرعت، صداقت، امانت، گشاده‌رویی، انصاف و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی دستگاه مربوطه انجام دهند و در مقابل عموم مراجعین به‌طور یکسان و دستگاه ذی‌ربط پاسخگو باشند. هر گونه بی‌اعتنایی به امور مراجعین و تخلف از قوانین و مقررات عمومی ممنوع می‌باشد. ارباب رجوع می‌توانند در برابر برخورد نامناسب کارمندان با آن‌ها و کوتاهی در انجام وظایف به دستگاه اجرایی ذی‌ربط و یا مراجع قانونی شکایت نمایند.
- ماده ۹۱.** اخذ رشوه و سوءاستفاده از مقام اداری ممنوع می‌باشد. استفاده از هر گونه امتیاز، تسهیلات، حق مشاوره، هدیه و موارد مشابه در مقابل انجام وظایف اداری و وظایف مرتبط با شغل توسط کارمندان دستگاه‌های اجرایی در تمام سطوح از افراد حقیقی و حقوقی به‌جز دستگاه ذی‌ربط خود تخلف محسوب می‌شود.
- تبصره ۱- دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند علاوه بر نظارت مستقیم مدیران از طریق انجام بازرسی‌های مستمر داخلی توسط بازرسان معتمد و متخصص در اجرای این ماده نظارت مستقیم نمایند.** چنانچه تخلف هر یک از کارمندان مستند به گزارش حداقل یک بازرس معتمد به تأیید مدیر مربوطه برسد بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا مقامات و مدیران مجاز، می‌توانند دستور اعمال کسر یک‌سوم از حقوق، مزایا و عناوین مشابه و یا انفصال از خدمات دولتی برای مدت یک ماه تا یک سال را برای فرد متخلف صادر نمایند.
- تبصره ۲- در صورت تکرار این تخلف به استناد گزارش‌هایی که به تأیید بازرس معتمد و مدیر مربوطه برسد پرونده فرد خاطی به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع و یکی از مجازات‌های بازخرید، اخراج و انفصال دائم از خدمات دولتی اعمال خواهد شد.**
- تبصره ۳- دستگاه‌های اجرایی موظف است اسامی افراد حقیقی و حقوقی رشوه‌دهنده به کارمندان دستگاه‌های اجرای را جهت ممنوعیت عقد قرارداد به کلیه دستگاه‌های اجرایی اعلام نماید.**
- تبصره ۴- سازمان موظف است اسامی افراد حقیقی و حقوقی رشوه‌دهنده به کارمندان دستگاه‌های اجرایی را جهت ممنوعیت عقد قرارداد به کلیه دستگاه‌های اجرایی اعلام نماید.**
- ماده ۹۲.** مدیران و سرپرستان بلافصل، مسئول نظارت و کنترل و حفظ روابط سالم کارمندان خود در انجام وظایف محوله می‌باشند و در مورد عملکرد آنان باید پاسخگو باشند؛ در صورتی که کارمندان مزبور با اقدامات خود موجب ضرر و زیان دولت گردند و یا تخلفاتی نظیر رشوه و یا سوءاستفاده در حیطه مدیریت مسئولان مزبور

مشاهده و اثبات گردد، علاوه بر برخورد با کارمندان خاطی با مدیران و سرپرستان کارمندان (حسب مورد) نیز که در کشف تخلف یا جرائم اهمال نموده باشند مطابق قوانین مربوط، با آنان رفتار خواهد شد.

ماده ۹۳. کلیه کارمندان دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند در ساعات تعیین شده موضوع ماده (۸۷) به انجام وظایف مربوط بپردازند و در صورتی که در مواقع ضروری خارج از وقت اداری مقرر و یا ایام تعطیل به خدمات آنان نیاز باشد براساس اعلام نیاز دستگاه مکلف به حضور در محل کار و انجام وظایف محوله در قبال حق الزحمه یا اضافه کاری برابر مقررات مربوط خواهند بود.

ماده ۹۴. تصدی بیش از یک پس سازمانی برای کلیه کارمندان دولت ممنوع می‌باشد. در موارد ضروری با تشخیص مقام مسئول مافوق تصدی موقت پست سازمان مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی بدون دریافت حقوق و مزایا برای حداکثر چهار ماه مجاز می‌باشد.

تبصره - عدم رعایت مفاد ماده فوق‌الذکر توسط هر یک از کارمندان دولت اعم از قبول کننده پست دوم یا مقام صادر کننده حکم متخلف محسوب و در هیئت رسیدگی به تخلفات اداری رسیدگی و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ماده ۹۵. به کارگیری بازنشستگان متخصص (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کمیته‌ها، کمیسیون‌ها، شوراهای، مجامع و خدمات مشاوره‌ای غیرمستمر، تدریس و مشاوره‌های حقوقی مشروط بر این که مجموع ساعت اشتغال آن‌ها در دستگاه‌های اجرایی از یک سوم ساعت اداری کارمندان موظف تجاوز نکند بلامانع می‌باشد. حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی معادل کارمندان شاغل مشابه تعیین و پرداخت می‌گردد.

ماده ۹۶. کارمندان دستگاه‌های اجرایی مکلف می‌باشند در حدود قوانین و مقررات، احکام و اوامر رؤسای مافوق خود را در امور اداری اطاعت نمایند، اگر کارمندان حکم یا امر مقام مافوق را برخلاف قوانین و مقررات اداری تشخیص دهند، مکلف‌اند کتباً مغایرت دستور را با قوانین و مقررات با مقام مافوق اطلاع دهند. در صورتی که بعد از این اطلاع، مقام مافوق کتباً اجرای دستور خود را تأیید کرد، کارمندان مکلف به اجرای دستور صادره خواهند بود و از این حیث مسئولیتی متوجه کارمندان نخواهد بود و پاسخگویی با مقام دستوردهنده می‌باشد.

ماده ۹۷. رسیدگی به مواردی که در این قانون ممنوع و یا تکلیف شده است و سایر تخلفات کارمندان دستگاه‌های اجرایی و تعیین مجازات آن‌ها طبق قانون رسیدگی به تخلفات اداری - مصوب ۱۳۷۲ - می‌باشد. «به استثناء ماده (۹۱) که ترتیب آن در این ماده مشخص شده است.»

ماده ۹۸. خروج از تابعیت ایران و یا قبول تابعیت کشور بیگانه به شرایط گواهی وزارت امور خارجه موجب انفصال از خدمات دولت خواهد بود.

ماده ۹۹. پرداخت اضافه کاری تنها در قبال انجام کار اضافی در ساعات غیراداری مجاز می‌باشد و هرگونه پرداخت تحت این عنوان بدون انجام کار اضافی در حکم تصرف غیرقانونی وجوه و اموال عمومی است.

ماده ۱۰۰. آیین‌نامه‌های اجرایی این فصل با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

فصل سیزدهم - تأمین اجتماعی

ماده ۱۰۱. کلیه کارمندان پیمانی دستگاه‌های اجرایی از لحاظ برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی نظیر بازنشستگی، از کارافتادگی، فوت، بیکاری، درمان با رعایت این قانون مشمول قانون تأمین اجتماعی می‌باشند و کارمندان رسمی را که پس از لازم‌الاجرا شدن این قانون، می‌توان برای مشاغل حاکمیتی در دستگاه‌های اجرایی استخدام نمود از لحاظ برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی حسب تقاضای خود مشمول قانون تأمین اجتماعی یا قوانین بازنشستگی مورد عمل دستگاه اجرایی ذی‌ربط قرار می‌گیرند.

ماده ۱۰۲. کارمندان می‌توانند در صورت تمایل به جای سازمان تأمین اجتماعی یا سازمان بازنشستگی کشوری مشمول مقررات یکی دیگر از صندوق‌های بیمه‌ای قرار گیرند. در این صورت سهم کارفرمایی دولت برای خدمات تأمین اجتماعی حداکثر به میزان سهم کارفرمایی مقررات قانون تأمین اجتماعی می‌باشد و مابه‌التفاوت توسط کارمندان پرداخت می‌گردد. این قبیل کارمندان از لحاظ بازنشستگی، وظیفه، از کارافتادگی و نظایر آن مشمول مقررات صندوقی که انتخاب کرده‌اند می‌باشند. تغییر صندوق در طول مدت قرارداد فقط یک‌بار امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره - آیین‌نامه اجرایی نحوه تغییر صندوق‌ها با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۱۰۳. دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می‌تواند کارمند خود را بازنشسته نماید:

الف. حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیرتخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال؛

ب. حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق.

تبصره ۱ - سابقه مذکور در بند (الف) و همچنین شرط سنی مزبور در بند «ب» برای متصدیان مشاغل ساخت و زیان‌آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می‌باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی‌گردد.

تبصره ۲ - دستگاه‌های اجرایی مکلف‌اند کارمندانی که دارای سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیرتخصصی و شصت سال سن و همچنین کارمندانی که دارای سی و پنج سال سابقه خدمت برای مشاغل تخصصی و شصت و پنج سال سن می‌باشند را رأساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند.

تبصره ۳ - دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند کارمندانی را که دارای شصت و پنج سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت می‌باشند را بازنشسته کنند. سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است. کارمندان تخصصی فوق‌الذکر که سابقه خدمت آن‌ها کمتر از بیست و پنج سال است، در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می‌توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه، ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت باز خرید می‌شوند.

ماده ۱۰۴. در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی به کارمندانی که بیش از سی سال خدمت دارند به ازای هر سال خدمت

مازاد بر سی سال، دو و نیم درصد (۲.۵٪) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و پرداخت خواهد گردید.

ماده ۱۰۵. منظور از سابقه خدمت در این قانون برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت کارمندی می باشد که در حالت اشتغال به صورت تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید و مرخصی استحقاقی و استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان را به استناد قانون راجع به خدمت نیمه وقت بانوان - مصوب ۱۳۶۲ - (مشروط بر این که کسور بازنشستگی به طور کامل پرداخت شده باشد) و مدت خدمت نظام وظیفه به عنوان سابقه خدمت کارمندان محسوب می گردد.

تبصره - مدت خدمت کارمندی که در ابتدا یا حین خدمت به تحصیل مقاطع رسمی آموزشی یا معادل آن اشتغال می یابند و از مزایای تحصیلات مربوطه بهره مند می شوند جزو سابقه خدمت برای بازنشستگی منظور نمی گردد. مگر آن که همراه با تحصیل حداقل سه چهارم از وقت اداری را به انجام وظایف محوله اشتغال داشته باشند، مأموریت های تحصیلی و تعهدات خدمتی تحصیلی با رعایت ماده (۶۱) این قانون با موافقت سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور انجام می گیرد.

ماده ۱۰۶. مبنای محاسبه کسور بازنشستگی و برای محاسبه حقوق بازنشستگی کارمندان مشمول این قانون حق و قنایب به اضافه فوق العاده های مستمر و فوق العاده بند «۱۰» ماده (۶۸) این قانون می باشد.

ماده ۱۰۷. به کارمندان مشمول این قانون که بازنشسته می شوند به ازای هر سال خدمت یک ماه آخرین حقوق و مزایای مستمر (تا سی سال) به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده پرداخت خواهد شد. آن قسمت از سابقه خدمت کارمند که در ازای آن وجوه بازخریدی دریافت نموده اند از سنوات خدمتی که مشمول دریافت این وجوه می گردد کسر می شود.

ماده ۱۰۸. کارمندی که تا قبل از تصویب این قانون به استخدام درآمده و از نظر بازنشستگی مشمول صندوق بازنشستگی کشوری می باشند، با رعایت احکام پیش بینی شده در این فصل تابع صندوق خود می باشند و یا در صورتی که پس از اجرای این قانون به استخدام رسمی درآیند و این صندوق را انتخاب کنند. با رعایت احکام مذکور در این قانون مشمول سایر مقررات قانونی قبلی خواهند بود.

ماده ۱۰۹. از تاریخ تصویب این قانون حقوق کلیه بازنشستگان، وظیفه بگیران یا مستمری بگیران صندوق های بازنشستگی کشوری و لشکری که تا پایان سال ۱۳۸۵ بازنشسته یا از کارافتاده و یا فوت نموده اند در صورتی که کمتر از حاصل ضرب ضریب ریالی که با توجه به شاخص هزینه زندگی در لایحه بودجه سالیانه پیش بینی می گردد با رعایت ماده (۱۲۵) و ارقام مذکور در جداول بندهای «الف» و «ب» این ماده و تبصره های مربوط باشد تا این میزان افزایش می یابد.

الف. حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی یا فوت کارمندان کشوری بر اساس امتیاز ردیف آخرین گروه شغلی مربوط در ضریب ریالی فوق الذکر و بر اساس سی سال سنوات خدمت مطابق جدول و احکام زیر خواهد بود:

گروه شغلی ۱ و ۲ امتیاز مربوطه ۴۰۰۰، گروه شغلی ۳ امتیاز مربوطه ۴۵۰۰، گروه شغلی ۴

امتیاز مربوطه ۵۰۰۰، گروه شغلی ۵ امتیاز مربوطه ۵۵۰۰، گروه شغلی ۶ امتیاز مربوطه ۶۰۰۰، گروه شغلی ۷ امتیاز مربوطه ۶۵۰۰، گروه شغلی ۸ امتیاز مربوطه ۷۰۰۰، گروه شغلی ۹ امتیاز مربوطه ۷۵۰۰، گروه شغلی ۱۰ امتیاز مربوطه ۸۰۰۰، گروه شغلی ۱۱ امتیاز مربوطه ۸۵۰۰، گروه شغلی ۱۲ امتیاز مربوطه ۹۰۰۰، گروه شغلی ۱۳ امتیاز مربوطه ۹۵۰۰، گروه شغلی ۱۴ امتیاز مربوطه ۱۰۰۰۰، گروه شغلی ۱۵ امتیاز مربوطه ۱۰۵۰۰، گروه شغلی ۱۶ امتیاز مربوطه ۱۱۰۰۰، گروه شغلی ۱۷ امتیاز مربوطه ۱۱۵۰۰، گروه شغلی ۱۸ امتیاز مربوطه ۱۲۰۰۰، گروه شغلی ۱۹ امتیاز مربوطه ۱۲۵۰۰، گروه شغلی ۲۰ امتیاز مربوطه ۱۳۰۰۰ امتیاز مربوط به تعیین حقوق بازنشستگی مقامات موضوع تبصره (۲) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارمندان دولت و هم‌ترازان آن‌ها که بعد از پیروزی انقلاب اسلامی، تصدی مقامات را به عهده داشته و بازنشسته شده‌اند به شرح زیر خواهد بود: مقامات موضوع بند «الف» ۱۴۵۰۰، مقامات موضوع بند «ب» ۱۵۵۰۰، مقامات موضوع بند «ج» ۱۶۵۰۰، مقامات موضوع بند «د» ۱۷۵۰۰، مقامات موضوع بند «ه» ۱۹۰۰۰

ب. حقوق بازنشستگی، وظیفه و یا فوت کارمندان نیروهای مسلح بر اساس امتیاز ردیف جایگاه شغلی مربوط در ضریب ریالی مذکور در این ماده و بر اساس سی سال سنوات خدمت مطابق جدول و احکام زیر خواهد بود:

- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سرجوخه با رتبه ۴، امتیاز: ۵۴۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: گروه‌بان ۳ با رتبه ۵، امتیاز: ۶۰۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: گروه‌بان ۲ با رتبه ۶، امتیاز: ۶۶۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: گروه‌بان ۱ با رتبه ۷، امتیاز: ۷۲۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: استوار دوم با رتبه ۸، امتیاز: ۷۸۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: استوار یکم با رتبه ۹، امتیاز: ۸۴۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: استوار سوم با رتبه ۱۰، امتیاز: ۹۰۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: استوار دوم با رتبه ۱۱، امتیاز: ۹۶۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: استوار یکم با رتبه ۱۲، امتیاز: ۱۰۲۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سروان با رتبه ۱۳، امتیاز: ۱۰۸۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سرگرد با رتبه ۱۴، امتیاز: ۱۱۴۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سرهنگ با رتبه ۱۵، امتیاز: ۱۲۰۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سرهنگ با رتبه ۱۶، امتیاز: ۱۲۶۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سرتیپ ۲ با رتبه ۱۷، امتیاز: ۱۳۲۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سرتیپ با رتبه ۱۸، امتیاز: ۱۳۸۰۰
- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سرلشگر با رتبه ۱۹، امتیاز: ۱۴۴۰۰

- عنوان درجه یا رتبه شغلی: سپهبد با رتبه ۲۰، امتیاز: ۱۵۰۰۰؛
 - عنوان درجه یا رتبه شغلی: ارتشید، امتیاز: ۱۵۶۰۰.
- تبصره ۱-** مشمولان بندهای «الف و ب» این ماده که در طول دوران خدمت حداقل به مدت (۲) سال دارای سمت‌های مدیریتی بوده‌اند، درصدهای زیر حسب مورد و بر اساس جدول بند «الف» به امتیاز حقوق آنان اضافه خواهد شد: مشاغل سرپرستی و هم‌تراز ۵ درصد، معاونین مدیرکل و هم‌تراز آنان ۱۰ درصد، مدیران کل و هم‌تراز آنان ۱۵ درصد، مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره شرکت‌های دولتی ۲۰ درصد، مقامات موضوع تبصره‌های «۲» و «۳» ماده (۱) ن. ه ب ۲۵ درصد.
- تبصره ۲-** بازنشستگان و وظیفه‌بگیران که سابقه پرداخت کسور بازنشستگی آن‌ها بیش از سی سال است به ازای هر سال (تا ده سال) دو و نیم درصد (۲.۵٪) به ارقام فوق‌الذکر اضافه می‌گردد و افرادی که سابقه پرداخت کسور بازنشستگی آن‌ها کمتر از سی سال است (تا پانزده سال) به ازای هر سال دو نیم درصد (۲.۵٪) از ارقام فوق‌الذکر کسر می‌گردد. مشروط بر این که میزان حقوق بازنشستگی یا وظیفه آنان از حداقل حقوق بازنشستگی کمتر نگردد.
- تبصره ۳-** کارمندانی که به استناد مواد (۸۰) و (۸۳) قانون استخدام کشوری و مواد (۱۵۷)، (۱۵۸) و (۱۵۹) قانون اجا و موارد مشابه قانون سپاه و ناجا حقوق وظیفه یا مستمری دریافت می‌دارند، در صورتی که سابقه پرداخت کسور بازنشستگی آن‌ها کمتر از سی سال باشد مدت سابقه منظور شده آنان مطابق قوانین و مقررات مورد عمل که تعیین شد لازم‌الاجرا است.
- تبصره ۴-** کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد بازنشستگان و وظیفه‌بگیران معادل شاغلین افزایش می‌یابد و با این افزایش حکم ماده (۸) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مورخ ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ و اصلاحات بعدی آن لغو می‌گردد.
- تبصره ۵-** هر کدام از بازنشستگان و وظیفه‌بگیران چنانچه بر اساس مقررات مورد عمل قبلی بیش از ارقام فوق‌الذکر دریافت می‌نمایند همان ارقام ملاک پرداخت می‌باشد.
- تبصره ۶-** درجات سابقه نظامیان منفک از خدمت که در جدول بند «ب» این ماده نمی‌باشد به شرح زیر تطبیق می‌یابد:
- الف. ستونبیار سوم و ستونبیار دوم، افسریار، معادل ستوان سوم؛
 - ب. ستوان‌یار یکم و ستونبیار سوم، همافر دوم، معادل ستوان دوم؛
 - ج. همافر یکم، معادل ستوان یکم؛
 - د. سر همافر سوم، معادل سروان؛
 - ه. سر همافر دوم، معادل سرگرد؛
 - و. سر همافر یکم، معادل سرهنگ دوم.
- تبصره ۷-** به هر یک از مشمولان موضوع بند «ب» که در طول دوران خدمت حداقل

به مدت دو سال دارای عناوین شغلی فرماندهی، ریاست و مدیریت بوده‌اند، درصدی از جدول شماره (دو) به شرح زیر به حقوق آنان اضافه خواهد شد: کارمندان در رتبه شغلی ۸ الی ۹، ۵ درصد، کارمندان در رتبه شغلی ۱۰ الی ۱۳، ۱۰ درصد، کارمندان در رتبه شغلی ۱۴ الی ۱۶، ۱۵ درصد، کارمندان در رتبه شغلی ۱۷ الی ۱۸، ۲۰ درصد، کارمندان در رتبه شغلی ۱۹ و به بالا، ۲۵ درصد.

تبصره ۸- کلیه نظامیان بالاتر از درجه سرهنگی که از تاریخ ۱۳۵۸/۱/۱۵ به بعد در خدمت نیروهای مسلح نبوده‌اند و احکام خاص قضایی برای آنان تعیین نشده است، صرفاً از حقوق ردیف درجه سرهنگی برخوردار خواهند شد و مشمول سایر تبصره‌های این بند نخواهند شد.

تبصره ۹- مشمولین قانون حالت اشتغال - مصوب ۱۳۷۲، مجلس شورای اسلامی از مقررات این دستورالعمل مستثنی می‌باشند.

ماده ۱۱۰. از تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۱ حقوق کلیه بازنشستگان، موظفین یا مستمری‌بگیران اعضای هیئت علمی و قضات که بازنشسته، از کارافتاده و فوت شده‌اند در صورتی که کمتر از حاصل ضرب ضریب ریالی موضوع ماده (۱۰۹) این قانون با رعایت ماده (۱۲۵) و ارقام مذکور در جداول بندهای (الف) و (ب) این ماده و تبصره‌های مربوط باشد تا این میزان افزایش می‌یابد:

الف. حقوق بازنشستگی، موظفین یا مستمری‌بگیران اعضای هیئت علمی بر اساس امتیاز ردیف آخرین مرتبه علمی و بر اساس سی سال سنوات خدمت مطابق جدول و احکام زیر خواهد بود؛ مرتبه علمی مربی آموزشیار و پژوهش‌یاران، امتیاز ۹۵۰۰، مرتبه علمی مربی، امتیاز ۱۱۰۰۰، مرتبه علمی استادیار، امتیاز ۱۴۰۰۰، مرتبه علمی دانشیار، امتیاز ۱۶۰۰۰، مرتبه علمی استاد، امتیاز ۱۸۰۰۰.

ب. حقوق بازنشستگی، موظفین یا مستمری‌بگیران قضات بر اساس امتیاز ردیف آخرین گروه و براساس سی سال سنوات خدمت مطابق جدول و احکام زیر خواهد بود. گروه یک، امتیاز ۸۵۰۰، گروه دو، امتیاز ۹۵۰۰، گروه سه، امتیاز ۱۰۵۰۰، گروه چهار، امتیاز ۱۱۵۰۰، گروه پنج، امتیاز ۱۲۵۰۰، گروه شش، امتیاز ۱۳۵۰۰، گروه هفت، امتیاز ۱۵۰۰۰، گروه هشت، امتیاز ۱۶۰۰۰.

تبصره ۱- در محاسبه امتیاز حقوق مبنای دارندگان مشاغل قضایی با کمتر از مدرک لیسانس و معادل آن (موضوع ماده واحده قانون تعیین وضعیت قضایی کسانی که سه سال در دادرهای انقلاب اسلامی اشتغال به کار قضایی داشته‌اند) پنج درصد (۵٪) از امتیاز گروه شغلی آنان کسر خواهد شد.

تبصره ۲- در محاسبه امتیاز حقوق دارندگان پایه قضایی در صورت داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا معادل آن در رشته‌های قابل قبول برای قضات پنج درصد (۵٪) و برای مدرک تحصیلی دکترا یا معادل آن در همان رشته‌ها ده درصد (۱۰٪) به امتیاز گروه شغلی آنان اضافه می‌گردد.

تبصره ۳- علاوه بر امتیازات فوق به متصدیان مشاغل مدیریت و سرپرستی در صورت داشتن مسئولیت‌های زیر حداقل به مدت دو سال در طول دوران خدمت درصدهای زیر حسب مورد به امتیاز حقوق آنان اضافه خواهد شد. برای سنوات کمتر از دو سال نیز به همان نسبت محاسبه و پرداخت خواهد شد.

۱. دادستان نظامی استان، دادستان عمومی (غیر از تهران)، رئیس دادگستری شهرستان، دادستان انقلاب اسلامی استان، رئیس دادگاه حقوق ۲ مستقل به مأخذ پنج درصد (۵٪)؛
 ۲. مدیران کل، رئیس سازمان قضایی نیروهای مسلح مرکز استان (غیر از تهران)، دادستان نظامی تهران، رئیس کل دادگستری استان، رئیس شعبه اول دادگاه انقلاب اسلامی تهران به مأخذ ده درصد (۱۰٪)؛
 ۳. معاونان رئیس قوه قضاییه و معاونان وزیر دادگستری، رئیس دیوان عدالت اداری، رئیس سازمان بازرسی کل کشور، دادستان انتظامی قضات، رئیس سازمان قضایی نیروهای مسلح، دادستان تهران، رئیس کل دادگستری استان تهران به مأخذ پانزده درصد (۱۵٪) حقوق مبنا؛
 ۴. رئیس دیوان عالی کشور و دادستان کل کشور به مأخذ بیست درصد (۲۰٪).
- تبصره ۴-** تبصره‌های «۱»، «۲»، «۳»، «۴»، «۵» و «۶» ماده (۱۰۹) در مورد مشمولین این ماده لازم‌الاجرا می‌باشد.
- ماده ۱۱۱.** به‌منظور یکنواختی و هماهنگ‌سازی سایر حمایت‌های قانونی مشترکین کلیه صندوق‌های بازنشستگی دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون، بندهای زیر لازم‌الاجرا خواهد بود.
۱. کلیه شاغلین و بازنشستگان مشترک صندوق‌های بازنشستگی می‌توانند والدین تحت تکفل خود را در صورتی که تحت پوشش هیچ‌یک از بیمه‌های خدمات درمانی نباشند، تحت پوشش بیمه خدمات درمانی خود قرار دهند؛
 ۲. فرزندان اناث مشروط بر آن که ورثه قانونی باشند، در صورت نداشتن شغل یا شوهر و فرزندان ذکور مشروط بر آن که ورثه قانونی باشند تا بیست‌سالگی و در صورت اشتغال به تحصیلات دانشگاهی تا بیست‌وپنج‌سالگی از کمک هزینه اولاد، بیمه و یا مستمری والدین خود برخوردار می‌گردند.
- ماده ۱۱۲.** سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی مکلف‌اند، آیین‌نامه نحوه تطبیق و تعیین حقوق بازنشستگان، موظفین یا مستمری‌بگیران آن دسته از دستگاه‌های اجرایی که مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت مصوب ۱۳۷۰ نبوده‌اند را با جدول بند «الف» ماده (۱۰۹) این قانون و احکام مربوط تهیه و حداکثر ظرف مدت سه ماه از تاریخ تصویب این قانون به تصویب هیئت وزیران برسانند.
- ماده ۱۱۳.** دولت مکلف است تا پایان قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران در خصوص تجمیع کلیه صندوق‌های بازنشستگی اعم از کشوری و تأمین اجتماعی در سازمان تأمین اجتماعی اقدامات قانونی لازم را به عمل آورد.

فصل چهاردهم- شورای عالی اداری و شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

- ماده ۱۱۴.** به‌منظور ایجاد تحول در نظام اداری کشور در ابعاد، نقش و اندازه دولت، ساختار تشکیلاتی و نظام‌های استخدامی، مدیریت منابع انسانی، روش‌های انجام کار و فناوری اداری و ارتقا و حفظ کرامت مردم و

نیل به نظام اداری و مدیریتی کارا، بهره‌ور و ارزش افزا، پاسخگو، شفاف و عاری از فساد و تبعیض، اثربخش، نتیجه‌گرا و مردم‌سالار، شورای عالی اداری با ترکیب و اختیارات زیر تشکیل می‌گردد. اعضای شورای یادشده عبارت‌اند از:

۱. رئیس‌جمهور (رئیس شورا) که در غیاب او معاون اول وی ریاست شورا را بر عهده خواهد داشت؛
۲. رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (عضو و دبیر شورا)؛
۳. وزرا آموزش و پرورش، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سه نفر از وزرا بخش‌های دیگر به انتخاب هیئت وزیران؛
۴. وزیر یا رئیس دستگاه مستقل ذی‌ربط حسب مورد؛
۵. دو نفر از استانداران به انتخاب استانداران سراسر کشور؛
۶. دو نفر صاحب‌نظر در رشته حقوق اداری و مدیریت به انتخاب رئیس‌جمهور؛
۷. دو نفر از نمایندگان مجلس شورای اسلامی به انتخاب مجلس شورای اسلامی به‌عنوان ناظر. دبیرخانه شورا در سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور خواهد بود و سازمان مسئول نظارت بر حسن اجرای تصمیمات مربوط می‌باشد.

مصوبات این شورا پس از تأیید رئیس‌جمهور لازم‌الاجرا است.

ماده ۱۱۵. وظایف و اختیارات شورای یادشده به شرح زیر می‌باشد:

۱. اصلاح ساختار تشکیلات دستگاه‌های اجرایی به استثنا دستگاه‌هایی که احکام آن‌ها در قانون اساسی آمده و یا به امر امام خمینی (ره) و مقام معظم رهبری تأسیس شده است؛
۲. تجدیدنظر در ساختار داخلی دستگاه‌های اجرایی به‌منظور ایجاد انسجام تشکیلاتی و حذف وظایف موازی، مشابه و تکراری؛
۳. تفکیک وظایف اجرایی از حوزه‌های ستادی دستگاه‌های اجرایی و محدود نمودن فعالیت حوزه‌های ستادی به اعمال حاکمیت و امور مدیریتی و راهبردی، سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی، نظارت و کنترل و انتقال وظایف اجرایی به واحدهای استانی، شهرستانی و سایر سطوح جغرافیایی و اصلاح ساختار تشکیلاتی متناسب با تغییرات به عمل آمده؛
۴. تنظیم دستورالعمل در مورد ادغام واحدهای استانی و شهرستانی وابسته به هر یک از وزارتخانه‌ها در یک واحد سازمانی؛
۵. بررسی تعیین نقش و اندازه دولت و اتخاذ ضوابط و سیاست‌های مناسب برای کوچک‌سازی دولت در چارچوب سیاست‌های کلان و قوانین مربوطه؛
۶. بررسی و موافقت با ایجاد هر نوع دستگاه اجرایی قبل از ارائه به مراجع ذی‌ربط مذکور در این قانون؛
۷. بازنگری و اصلاح نظام تصمیم‌گیری شوراهای کمیته‌های کشور به نحوی که ضمن ارتقا کیفی و کوتاه نمودن مراحل آن مراجع و نهادهای تصمیم‌گیرنده موازی و غیرضروری حذف شوند.
۸. تدوین مقررات لازم برای اجرای صحیح احکام این قانون.

۹. شناسایی و واگذاری وظایف، امور و فعالیت‌های قابل واگذاری دستگاه‌های اجرایی به شهرداری‌ها و بخش غیردولتی با هدف رهاسازی دولت از تصدی‌های غیر ضرور و همچنین تعیین نحوه ارتباط و تنظیم مناسبات نظام اداری با شوراهای اسلامی روستا، بخش و شهر، شهرستان و استان؛
۱۰. اصلاح و مهندسی مجدد سیستم‌ها، روش‌ها و رویه‌های مورد عمل در دستگاه‌های اجرایی با گرایش ساده‌سازی مراحل انجام کار، خودکارسازی عملیات و کاهش میزان ارتباط کارمندان با مراجعه‌کنندگان، افزایش رضایت مراجعان، کاهش هزینه‌های اداری و اقتصادی نمودن فعالیت‌ها؛
۱۱. تصویب طرح‌های لازم برای ارتقا بهره‌وری و کارایی نیروی انسانی و مدیریت دستگاه‌های اجرایی؛
۱۲. تصویب مقررات لازم در جهت بهینه‌سازی ساختار، ترکیب و توزیع نیروی انسانی بخش دولتی؛
۱۳. تصویب دستورالعمل‌های مربوط به تعیین تکلیف نیروی انسانی دستگاه‌های که ادغام، منحل، واگذار و یا وظایف آن‌ها به دیگر دستگاه‌ها منتقل می‌شود؛
۱۴. تصویب دستورالعمل ناظر بر بهره‌برداری مطلوب از فضاها و تجهیزات و وسایل نقلیه اداری، جابه‌جایی و تأمین ساختمان‌های اداری؛
۱۵. پیشنهاد منابع مورد نیاز برای تحقق برنامه‌های تحول نظام اداری و طرح‌های مصوب شورا که نیاز به منابع جدید دارد.

تبصره- ایجاد هرگونه دستگاه‌های اجرایی جدید براساس پیشنهاد دستگاه‌های ذی‌ربط موکول به تأیید

شورای عالی اداری و تصویب هیئت وزیران و با تصویب مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

ماده ۱۱۶. شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی که در این قانون شورای توسعه مدیریت نامیده می‌شود برای انجام

وظایف ذیل و با ترکیب مذکور در این ماده تشکیل می‌گردد.

الف. ترکیب شورا؛

۱. رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور (رئیس شورا)؛
۲. دو نفر از معاونین شاغل با تجربه مرتبط وزارتخانه‌ها به مدت چهار سال؛
۳. دو نفر صاحب‌نظر در زمینه مدیریت و حقوق اداری به مدت چهار سال؛
۴. یک نفر از معاونین تخصصی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور؛
۵. یک نفر از اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با معرفی کمیسیون به تصویب مجلس شورای اسلامی به‌عنوان ناظر؛
۶. معاون ذی‌ربط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به‌عنوان دبیر شورا؛ اعضای مذکور در بندهای ۲ و ۳ و ۴ بنا به پیشنهاد رئیس سازمان و تأیید رئیس‌جمهور انتخاب می‌گردند.
۷. وزیر کار و امور اجتماعی.

ب. وظایف و اختیارات.

۱. وظایف و اختیارات؛
۲. بررسی و تصویب شرایط احراز رشته‌های شغلی و نحوه تخصیص آن‌ها به طبقات جداول حقوق؛

۳. بررسی و تصویب دستورالعمل‌ها و رویه‌هایی که به موجب این قانون در صلاحیت شورا قرار می‌گیرد؛
 ۴. هماهنگی در اظهارنظر و پاسخگویی به استعلامات و ابهامات اداری و استخدامی دستگاه‌های اجرایی در اجرای مفاد این قانون؛
 ۵. ایجاد رویه‌های واحدی اداری و استخدامی در چهارچوب مقررات این قانون؛
 ۶. اتخاذ تصمیم در خصوص از کارافتادگی و فوت به سبب انجام وظیفه و سایر امور مربوط، برای کارمندانی که تابع صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند؛
 ۷. سایر مواردی که از طرف رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و یا وزرا در ارتباط با تعهدات این قانون برای کسب نظر مشورتی ارجاع می‌شود؛
 ۸. آیین‌نامه نحوه اداری شورای تخصصی با پیشنهاد سازمان مدیریت به تصویب هیئت وزیران می‌رسد؛
 ۹. سایر وظایفی که طبق قانون به عهده شورای امور اداری و استخدامی کشور بوده است با تأیید رئیس جمهور.
- تصمیمات این شورا پس از تأیید رئیس جمهور برای دستگاه‌های مشمول این قانون لازم‌الاجرا است.

فصل پانزدهم - مقررات مختلف

- ماده ۱۱۷.** کلیه دستگاه‌های اجرایی به استثنا نهادها، مؤسسات و تشکیلات و سازمان‌هایی که زیر نظر مستقیم مقام معظم رهبری اداره می‌شوند، وزارت اطلاعات، نهادهای عمومی غیردولتی که با تعریف مذکور در ماده ۳ تطبیق دارند، اعضای هیئت علمی و قضاوت هیئت‌های مستشاری دیوان محاسبات شورای نگهبان، مجمع تشخیص مصلحت نظام و مجلس خبرگان رهبری مشمول مقررات این قانون می‌شوند و در خصوص نیروهای نظامی و انتظامی مطابق نظر مقام معظم رهبری عمل می‌شود.
- تبصره ۱-** حقوق و مزایای قضات تابع قانون نظام هماهنگ پرداخت کارمندان دولت مصوب ۱۳۷۰ می‌باشد و جدول موضوع ماده ۱. قانون مذکور در خصوص اعداد مبنای گروه آنان به ترتیب به ۱۲ و ۲۰۰ افزایش می‌یابد.
- تبصره ۲-** به قضات نظامی سازمان قضایی نیروهای مسلح در مدتی که در پست‌های قضایی انجام وظیفه می‌نمایند، معادل مابه‌التفاوت مجموع دریافتی آنان تا هشتاد درصد حقوق و مزایای مستمر قضاوت هم‌تراز دادگستری فوق‌العاده ویژه پرداخت می‌گردد.
- تبصره ۳-** در صورت موافقت فرماندهی کل قوا برای برخورداری کارکنان نیروهای مسلح از مقررات فصل دهم و سیزدهم این قانون، حداقل و حداکثر دریافتی آنان با رعایت مقررات ماده ۳۱ قانون اجا، امتیازات متعلقه به شغل و شاغل به توجه به کیفیت خاص خدمتی در نیروهای مسلح با ضریب ۱.۲ محاسبه و پرداخت می‌گردد.

کارمندان نیروهای انتظامی کماکان از فوق العاده سختی کار طبق مقررات استخدامی این نیرو علاوه بر فوق العاده‌های مذکور در فصل دهم این قانون برخوردار می‌باشند.

تبصره ۴- کارمندانی که با رعایت ماده ۱۲ مطابق قانون کار جمهوری اسلامی ایران در دستگاه‌های اجرایی اشتغال دارند از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.

تبصره ۵- کارکنان سیاسی و کارمندان شاغل در پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه مشمول مقررات تشکیلات، استخدامی، مالی و انضباطی وزارت امور خارجه مصوب ۱۳۵۲ می‌باشند و کارمندان غیرسیاسی شاغل در پست‌های پشتیبانی از این قانون تبعیت خواهند نمود.

ماده ۱۱۸. دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند کلیه اطلاعات و اسناد و مدارک مربوط را در موارد لازم در اختیار سازمان قرار دهند و دستورالعمل‌های این سازمان در چهارچوب مفاد این قانون و آیین‌نامه‌های مربوط برای کلیه دستگاه‌های اجرایی لازم‌الاجرا می‌باشد.

ماده ۱۱۹. آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوط به اجرا مفاد این قانون حداکثر ظرف مدت یک سال (به استثناء مواردی که در این قانون برای آن زمان دیگری مشخص شده است) با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۱۲۰. کارمندان رسمی در یکی از حالات ذیل قرار خواهند داشت:

- الف. اشتغال در یکی از پست‌های سازمانی؛
- ب. مرخصی استعلاجی، استحقاقی و بدون حقوق؛
- ج. آماده به خدمت به موجب ماده ۱۲ این قانون؛
- د. انتقال یا مأموریت به دستگاه‌های اجرایی دیگر و یا مأموریت آموزشی برای طی ادواری آموزشی کوتاه‌مدت و یا کارآموزی؛
- ه. انصراف موقت یا دائم و یا اخراج به موجب احکام قطعی مراجع قضایی و یا هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و یا احکام ماده ۹ این قانون؛

- و. استعفا و بازخریدی به موجب احکام مذکور در این قانون و قانون رسیدگی به تخلفات اداری؛
- ز. سایر حالات که در قانون رسیدگی به تخلفات اداری و سایر قوانین پیش‌بینی شده است.

ماده ۱۲۱. آیین‌نامه اجرایی نحوه انتقال و مأموریت کارمندان مشمول این قانون به سایر دستگاه‌های اجرایی و مرخصی بدون حقوق شامل نحوه احتساب سوابق خدمت و نحوه پرداخت حقوق و مزایا و ارتباط سازمانی و سایر موارد مربوط به رعایت مفاد این قانون به پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد.

ماده ۱۲۲. کارمندان رسمی دستگاه‌های اجرایی در حالت زیر به صورت آماده به خدمت که مدت آن حداکثر یک سال خواهد بود درمی‌آیند.

۱. انحلال دستگاه اجرایی ذی‌ربط؛
۲. حذف پست سازمانی کارمندان؛
۳. نبود پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا مرخصی بدون حقوق؛
۴. کارمندانی که براساس تصمیم مراجع مذکور در هیئت رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی

از خدمت معلق یا آماده به خدمت شده باشند.

تبصره ۱- در دوران آمادگی به خدمت، به کارمندان مزبور حقوق ثابت پرداخت خواهد شد و در صورت عدم اشتغال در دستگاه‌های اجرایی دیگر کارمندان آماده به خدمت در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی، بازنشسته و در غیر این صورت با دریافت یک ماه و نیم حقوق و مزایای مستمر به ازای هر سال سابقه خدمت و وجوه مرخصی‌های ذخیره‌شده بازخرید خواهند شد.

تبصره ۲- کارمندانی که براساس حکم مراجع قضایی و یا هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط برائت حاصل نمایند، حقوق و مزایای مستمر مربوط را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهند نمود.

ماده ۱۲۳. کلیه اختیارات قانونی دستگاه‌های اجرایی و شوراها و مجامع و عناوین مشابه برای ایجاد هرگونه دستگاه اجرایی از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون لغو می‌گردد.

ماده ۱۲۴. به‌کارگیری نیروی انسانی در برخی از مشاغل که سازمان اعلام می‌دارد در سقف پست‌های سازمانی مصوب و مجوزهای استخدامی براساس قانون کار امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره - مجموع دریافتی کارمندانی که به‌موجب قانون کار در دستگاه‌های اجرایی شاغل می‌باشند نباید از ۲۰۱ برابر حقوق و مزایای کارمندان مشابه تجاوز کند.

ماده ۱۲۵. ضرایب حقوق مذکور در فصول دهم و سیزدهم به تفکیک هر فصل، متناسب با احکام این قانون در اولین سال اجرا پانصد ریال تعیین می‌گردد و در سال‌های بعد حداقل به‌اندازه نرخ تورم که هرساله از سوی بانک مرکزی اعلام می‌گردد، افزایش می‌یابد.

ماده ۱۲۶. بار مالی هر نوع افزایش یک‌باره حقوق و مزایای کارمندان و بازنشستگان موضوع این قانون از طریق واگذاری سهام دولتی در بنگاه‌های اقتصادی قابل‌عرضه در بورس و همچنین اعمال پلکانی افزایش سنواتی در حد بودجه مصوب سالانه و حداکثر در طول مدت اجرای آزمایشی این قانون تأمین می‌شود.

ماده ۱۲۷. کلیه قوانین و مقررات عام و خاص به‌جز قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ مجلس شورای اسلامی مغایر با این قانون از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون لغو می‌گردد.

ماده ۱۲۸. مدت‌زمان آزمایشی این قانون پنج سال از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون خواهد بود. قانون فوق مشتمل بر ۱۲۸ ماده و ۱۰۶ تبصره در جلسه مورخ هشتم مهرماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و شش کمیسیون مشترک رسیدگی به لایحه مدیریت خدمات کشوری مجلس شورای اسلامی طبق اصل هشتاد و پنجم (۸۵) قانون اساسی تصویب گردید و پس از موافقت مجلس با اجرای آزمایشی آن به مدت پنج سال، در تاریخ ۱۳۸۶/۷/۱۸ به تأیید شورای نگهبان رسید.

قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل، خانوارها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹

تاریخ تصویب: ۳۰ آبان ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

جناب آقای دکتر محمود احمدی‌نژاد

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

عطف به نامه شماره ۳۱۸۴۰/۱۷۵۳۰ مورخ ۱۳۸۴/۵/۶ در اجرای اصل یک‌صد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون اصلاح ماده (۹) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل و خانوارها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹ که به‌عنوان لایحه به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی مورخ ۱۳۸۵/۸/۳۰ و تأیید شورای محترم نگهبان به پیوست ارسال می‌گردد.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

افزایش حداقل حقوق بازنشستگان (مشمولین سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح

تاریخ تصویب: ۵ آذر ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

بسمه تعالی

«با صلوات بر محمد و آل محمد»

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

تصمیم نماینده ویژه رئیس جمهور در مورد توزیع و ابلاغ اعتبارات هزینه‌ای (جاری) و تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (عمرانی) ردیف‌های متفرقه منظور در قانون بودجه سال ۱۳۸۵ کل کشور بین دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط که به استناد اصل یک‌صد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب‌نامه‌های شماره ۳۳۱۶۷/ت ۳۴۸۷۴ مورخ ۱۳۸۵/۳/۷ و شماره ۱۶۸۲۵/ت ۳۵۰۸۹ مورخ ۱۳۸۵/۳/۲۱ اتخاذ شده است، به شرح زیر برای اجرا ابلاغ می‌شود:

- مبلغ هفتصد میلیارد (۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل اعتبار ردیف ۵۰۳۸۷۰ قانون بودجه سال ۱۳۸۵ کل کشور با عنوان «افزایش حداقل حقوق بازنشستگان (مشمولین سازمان بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح)» در اختیار سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح به شماره طبقه‌بندی ۱۱۱۱۲۰ قرار می‌گیرد تا پس از مبادله موافقت‌نامه و براساس قوانین و مقررات مربوط هزینه شود.

تنظیم متن کنترل ابلاغ تأیید انطباق متن و تصمیم تأیید نهایی

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات

کشور، کلیه وزارتخانه‌ها، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور - وزارت امور اقتصادی و دارایی
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۹/۱ بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی و به استناد بند «د» ماده (۲۳) قانون برگزاری مناقصات - مصوب ۱۳۸۳ -، آیین‌نامه اجرایی نظام مستندسازی و اطلاع‌رسانی مناقصات را به شرح ذیل تصویب نمود:

«آیین‌نامه اجرایی نظام مستندسازی و اطلاع‌رسانی مناقصات»

فصل اول - کلیات

ماده ۱. هدف و کاربرد

الف. هدف: در اجرای بند «دن ماده (۲۳) قانون برگزاری مناقصات که در این آیین‌نامه به اختصار «قانون» نامیده می‌شود؛ ضوابط، موازین و معیارهای نظام مستندسازی و اطلاع‌رسانی مناقصات به‌منظور تحقق موارد زیر تعیین می‌شوند:

۱. شفاف‌سازی و اطلاع‌رسانی به‌نگام مناقصات؛
 ۲. رقابت آزاد و رعایت اصل برابری حقوق مناقصه‌گران؛
 ۳. ایفای به‌نگام و کامل تعهدهای طرف‌های مناقصه (مناقصه‌گزاران و مناقصه‌گران)؛
 ۴. تسریع در مراحل برگزاری مناقصه؛
- ب. کاربرد: تمام دستگاه‌های مناقصه‌گزار موضوع بند ب ماده (۱) قانون، باید مقررات نظام مستندسازی و اطلاع‌رسانی مناقصات را در کلیه معاملات بزرگ اعم از مناقصه و ترک مناقصه رعایت کنند. این نظام مشتمل است بر:

۱. اصول، روش‌ها، مقررات و استانداردهای مستندسازی و اطلاع‌رسانی مناقصات؛
۲. نقش‌ها، تصمیم‌ها و اقدام‌های انجام شده در فرایند برگزاری مناقصه؛
۳. مفاد اسناد مربوط به برگزاری مناقصه از مرحله تأمین منابع مالی تا انعقاد قرارداد و نحوه اطلاع‌رسانی آن‌ها.

ماده ۲. تعاریف

الف. در این تصویب‌نامه واژه‌ها و عبارت‌های زیر به‌جای واژه‌ها و عبارت‌های مشروح مربوط به کار می‌روند:

۱. قانون: قانون برگزاری مناقصات؛
۲. سازمان: سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور؛
۳. مستندسازی: فرایندی که در آن اسناد مناقصه، صورت‌جلسات و اطلاعات مربوط به

۴. تصمیم‌ها و اقدام‌های انجام شده در مراحل مناقصه، ثبت و نگهداری می‌شوند؛ اطلاع‌رسانی: فرایندی که در آن اطلاعات مقرر در بند «الف» ماده (۲۳) قانون، در اختیار عموم قرار داده می‌شود؛
۵. خلاصه اسناد: اطلاعاتی که به‌منظور آگاهی مناقصه‌گران از موضوع مناقصه، طبق ماده (۴) این آیین‌نامه ثبت و منتشر می‌شود؛
۶. نظام اطلاع‌رسانی: سامانه‌هایی که به‌منظور اطلاع‌رسانی مناقصات از سوی سازمان ایجاد می‌شود؛
۷. نظام مستندسازی: سامانه‌هایی که به‌منظور مستندسازی مناقصات از سوی سازمان ایجاد می‌شود؛
۸. دستگاه مرکزی: واحد مرکزی دستگاه‌های موضوع بند «ب» ماده (۱) قانون که طبق مقررات وظیفه راهبری واحدهای تابعه را بر عهده دارند؛
۹. بانک اطلاعات مناقصات: سامانه‌هایی که مستندات الکترونیکی مناقصات در آن نگهداری می‌شود؛
۱۰. پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات: سامانه‌هایی (موضوع بند «ت» ماده «۳۰» این آیین‌نامه) که به‌واسطه آن، دسترسی به مستندات الکترونیکی تمام مناقصات ممکن می‌شود؛
۱۱. نشانی: محلی حقیقی یا اعتباری که برای دریافت و تحویل مراسلات و مکاتبات تعیین می‌شود؛
۱۲. فراخوان مناقصه: سندی که به‌صورت آگهی یا دعوت‌نامه، با رعایت ماده (۱۳) قانون، به اطلاع مناقصه‌گران رسانده می‌شود؛
۱۳. آگهی ارزیابی: فراخوان برای ارزیابی کیفی مناقصه‌گران که در روزنامه‌های کثیرالانتشار منتشر می‌شود؛
۱۴. آگهی مناقصه: فراخوان عمومی که با رعایت بندهای «ب» و «ج» ماده (۱۳) قانون، به‌منظور توزیع اسناد مناقصه آگهی می‌شود؛
۱۵. دعوت‌نامه: فراخوانی که از طریق پست سفارشی، تلکس، پست الکترونیک یا نظایر آن، با رعایت ماده (۲۲) قانون، به نشانی مناقصه‌گران ارسال می‌شود؛
۱۶. استعلام: کاربرد یا کاربردگه‌هایی است که به‌طور یکسان به مناقصه‌گران ارسال و اطلاعات موردنیاز از آن‌ها دریافت می‌شود؛
۱۷. ارکان برگزاری مناقصه: عبارت‌اند از مناقصه‌گزار (موضوع بند «ب» ماده «۲» قانون)، کمیسیون مناقصه (موضوع ماده «۵» قانون)، کمیته فنی - بازرگانی (موضوع بند «د» ماده «۲» قانون)، هیئت ترک مناقصه (موضوع ماده «۲۸» قانون) و هیئت رسیدگی به شکایات (موضوع ماده «۷» قانون)؛

۱۸. بایگانی اسناد مناقصه: فرایندی که در آن همه اسناد مناقصه به صورت مکتوب و به نحوی مطمئن در دستگاه مناقصه‌گزار ثبت و نگهداری می‌شود؛
۱۹. ثبت: فرایندی که در هنگام ایجاد یا تغییر داده‌ها، به ذخیره‌سازی اطلاعات در بایگانی مکتوب، در بانک اطلاعات یا پایگاه اطلاع‌رسانی منجر شود؛
۲۰. مشاور: شخص حقیقی یا حقوقی واجد شرایط برای خدمات مهندسی مشاور و مشاوره فنی - بازرگانی مشتمل بر مطالعه، طراحی یا مدیریت بر طرح و اجرا و نظارت یا هر نوع خدمات مشاوره‌ای و کارشناسی (به شرح مندرج در آیین‌نامه اجرایی بند «ه» ماده «۲۹» قانون)؛
۲۱. مدیر طرح: شخص حقوقی که طی قرارداد مشخص، وظایف مدیریت بر انجام تعهدهای موضوع مناقصه را بر عهده می‌گیرد. (برای معاملات کمتر از پنجاه برابر نصاب معاملات متوسط شخص حقیقی نیز از سوی مناقصه‌گزار می‌تواند انتخاب شود)؛
۲۲. قیمت تراز شده: قیمت متناسب با کیفیت تعیین شده در اسناد مناقصه می‌باشد (موضوع بند «الف» ماده ۲ قانون) که در مناقصات دومرحله‌ای با لحاظ نمودن اثر کیفیت در قیمت تعیین می‌شود؛
۲۳. جریان اطلاعات: جابجایی داده‌ها که موجب ثبت، انتقال و دسترسی به اطلاعات لازم در سامانه اطلاع‌رسانی مناقصات می‌شود؛
۲۴. دوره اطلاع‌رسانی برخط: دوره زمانی که مستندهای مناقصات در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات به صورت برخط جریان دارد؛
۲۵. پاک کردن: حذف دائمی داده‌ها از بانک اطلاعات یا پایگاه اطلاع‌رسانی مناقصات؛
۲۶. کنترل خطا: عملیاتی که برای تشخیص و تعیین اختلاف بین مستندها و داده‌های ارسالی و دریافتی در محیط بانک اطلاعات یا پایگاه اطلاع‌رسانی مناقصات انجام می‌شود؛
۲۷. دسترسی آزاد: دسترسی بدون رمز عبور، فاقد محدودیت و بدون هزینه تمام متقاضیان به اطلاعات موجود و مورد نیاز؛
۲۸. ریسک: متغیری با دو ویژگی احتمال وقوع و تأثیر که می‌تواند حصول نیازمندی‌های سامانه را به مخاطره اندازد؛
۲۹. ریسک مستقیم: ریسکی که سامانه بر روی آن کنترل دارد؛
۳۰. ریسک غیرمستقیم: ریسکی که سامانه بر روی آن کنترل اندک داشته یا فاقد کنترل باشد؛
۳۱. پرهیز از ریسک: فعالیتی که از طریق سازمان‌دهی سامانه به منظور پیشگیری از وقوع ریسک به انجام می‌رسد؛
۳۲. دفع ریسک: فعالیتی که از طریق سازمان‌دهی مجدد سامانه، به منظور پرهیز از تحمل ریسک توسط استفاده‌کنندگان به انجام می‌رسد؛
۳۳. امنیت اطلاع‌رسانی: ویژگی که به واسطه آن سامانه اطلاع‌رسانی، عملکرد درست و به

- صورتی مطمئن (بدون ریسک)، داشته باشد؛
۳۴. نقش: مسئولیت‌های مستقیم و غیرمستقیم در نظام مستندسازی و اطلاع‌رسانی مناقصات؛
۳۵. خروجی: بخشی از اطلاعات که در یک فرایند تولید، جایگزین یا استفاده شود؛
۳۶. فعالیت: کاری که در اجرای یک نقش خاص انجام می‌شود و به خروجی می‌انجامد؛
۳۷. دروازه اطلاع‌رسانی / پورتال: سامانه‌هایی برای مدیریت متمرکز اطلاعات و ارائه خدمات اطلاعاتی روزآمد به کاربران که از طریق استاندارد نمودن جستجو، ایجاد محتوای اطلاعاتی، تشکیل گروه‌های کاربری هم‌سنخ و سفارشی کردن نیازهای اطلاعاتی ایجاد می‌شود؛
۳۸. راهنمای کاربرد: سندی که در آن نقش‌ها، فعالیت‌ها، خروجی‌ها و جریان کار یک فرایند برای کاربران تشریح شده باشد؛
۳۹. کاربرگ / فرم: نوعی صفحه کاغذی یا الکترونیکی مورد استفاده در تنظیم اسناد و اطلاعات قابل ذخیره که در روی آن فضاهایی برای وارد کردن اطلاعات و مشخصات در نظر گرفته شده باشد؛
۴۰. ارسال قابل تصدیق: ارسال مکاتبات و اسناد مرتبط با مناقصه از طریق پست سفارشی، تلگرام، تلکس و نظایر آن (موضوع ماده «۲۲» قانون) است که جز در موارد تغییر نشانی یا محل، متضمن دلایل و نشانه‌های وصول مرسوله باشد؛
۴۱. مدیر پایگاه: شخصی که برای مدیریت پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات از سوی سازمان تعیین می‌شود؛
- ب. معادل‌ها و اختصارات: معادل‌ها و اختصارات در این آیین‌نامه به شرح زیر می‌باشد؛
۱. برخط Online؛
 ۲. نقش Role؛
 ۳. خروجی Output؛
 ۴. ارزیابی کیفی Pre-qualification؛
 ۵. استعمال ارزیابی کیفی RFQ= Request for Qualification؛
 ۶. درخواست پیشنهاد RFP= Request For Proposal؛
 ۷. پیشنهاد فنی TP= Technical Proposal؛
 ۸. پیشنهاد مالی FP= Financial Proposal؛
 ۹. فعالیت Activity؛
 ۱۰. پاک کردن Erase؛
 ۱۱. کاربرگ Form؛
 ۱۲. کنترل خطا error checking؛
 ۱۳. راهنمای کاربرد OM= operations manual؛

۱۴. دروازه اطلاع‌رسانی / پورتال Portal؛

۱۵. نسخه پشتوانه اطلاعات Backup؛

۱۶. خدمت‌رسان پست الکترونیک مرکزی CentralMail Server.

پ. سایر اصطلاحاتی که در این آیین‌نامه به کار رفته، به ترتیب بر اساس قانون برگزاری مناقصات، قانون محاسبات عمومی کشور، قانون تجارت الکترونیک و سایر قوانین تعریف و تفسیر می‌شود.

فصل دوم - نظام مستندسازی مناقصات

ماده ۳. فرایند مستندسازی مناقسه

الف. فرایند مناقسه در تمام مراحل حسب مورد باید مستندسازی شود؛ این مراحل عبارت‌اند از:

۱. مستندسازی جلسات مناقسه؛
۲. مستندسازی پیش از فراخوان؛
۳. مستندسازی فراخوان؛
۴. مستندسازی ارزیابی شکلی پیشنهادها؛
۵. مستندسازی ارزیابی کیفی مناقسه‌گران؛
۶. مستندسازی گشایش پیشنهادها و تعیین برنده مناقسه در یکی از انواع زیر:
 - ۱-۶. مناقصات یک مرحله‌ای؛
 - ۲-۶. مناقصات دومرحله‌ای؛ شامل:
 - ۱-۲-۶. مرحله ارزیابی فنی - بازرگانی پیشنهادها؛
 - ۲-۲-۶. مرحله ارزیابی مالی پیشنهادها؛
 ۷. مستندسازی پس از تعیین برنده مناقسه؛
 ۸. مستندسازی دوره اجرای موضوع مناقسه.

ب. پیاده‌سازی نظام مستندسازی مناقصات طی ترتیبات زیر انجام می‌شود:

۱. مستندسازی مکتوب: شامل تهیه مستندات لازم به‌صورت مکتوب و بایگانی آن‌ها در پرونده‌های مستقل و منظم که از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه باید اجرا شود؛
۲. مستندسازی الکترونیکی: شامل ثبت نشانی الکترونیکی در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات، ارسال و ثبت اطلاعات مناقصات در بانک اطلاعات مناقصات می‌باشد.

ماده ۴. مفاد خلاصه اسناد مناقسه

الف. خلاصه اسناد مناقصات باید در بانک اطلاعات و پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات ثبت و اطلاع‌رسانی شود؛

ب. در مناقصات مربوط به تدارک و خرید مصالح و تجهیزات، خلاصه اسناد مناقسه شامل عنوان، موضوع پروژه، فهرست اقلام، تعداد و نوع آن‌ها، محل و زمان تحویل، مبلغ یا درصد

پیش‌پرداخت، نوع و مبلغ یا درصد تضمین انجام تعهدات، شرایط بازرسی و مهم‌ترین شرایط عمومی قرارداد می‌باشد؛

پ. در مناقصات مربوط به ساخت و اجرای طرح‌ها یا پروژه‌ها، خلاصه اسناد مناقصه شامل عنوان، موضوع پروژه، محل یا محل‌های اجرا، برنامه‌ریزی انجام کار، فهرست مقادیر کلی، برآوردها (در صورت لزوم)، نحوه یا مسئولیت نظارت و مدیریت، روش پرداخت، الگوی قراردادی و مهم‌ترین شرایط عمومی قرارداد است؛

ت. در مناقصات مربوط به بهره‌برداری و نگهداری، در خلاصه اسناد علاوه بر موارد مذکور در بند «ب»، باید زمان‌بندی قرارداد، حدود مسئولیت مالی، مبالغ مشروط و ثابت، تضمین‌های خاص و شرایط ویژه برای تحویل کار ذکر شود؛

ث. مناقصاتی که علاوه بر موارد فوق، تأمین مالی نیز منظور شده باشد، در خلاصه اسناد، باید شرایط مشارکت و حدود مسئولیت مالی دو طرف قرارداد و کلیات تعهدات مالی برنده مناقصه نیز درج شود؛

ج. در مناقصاتی که موضوع معامله ترکیب موارد یادشده باشد، باید ترکیب اطلاعات فوق در خلاصه اسناد درج شود.

ماده ۵. مستندسازی جلسات مناقصه

الف. در تمام جلسات مناقصه، باید اطلاعات زیر ثبت و مستند شود؛

۱. نام و عنوان مناقصه‌گزار؛
 ۲. تاریخ و محل تشکیل جلسه؛
 ۳. موضوع مناقصه؛
 ۴. فهرست مناقصه‌گران، حسب مورد؛
 ۵. اسامی و سمت اعضای کمیسیون مناقصه؛
 ۶. اسامی حاضران در جلسه؛
 ۷. مفاد تصمیم‌ها؛
 ۸. توضیحات و پاسخ به پرسش‌های مناقصه‌گران، در جلسات مربوط به توضیح و تشریح اسناد.
- ب. جلساتی که در فرایند برگزاری مناقصه، حسب مورد، تشکیل می‌شوند عبارت‌اند از:
۱. جلسه پیش از فراخوان؛
 ۲. جلسه گشایش اعلام‌های ارزیابی کیفی مناقصه‌گران؛
 ۳. جلسه پایانی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران؛
 ۴. جلسه گشایش پیشنهادها در مناقصات یک مرحله‌ای؛
 ۵. جلسه اول گشایش پیشنهادها در مناقصات دوم‌رحله‌ای (گشایش پاکت‌های فنی - بازرگانی)؛
 ۶. جلسه پایانی ارزیابی پیشنهادهای فنی - بازرگانی در مناقصات دوم‌رحله‌ای؛
 ۷. جلسه دوم گشایش پیشنهادها در مناقصات دوم‌رحله‌ای (گشایش پیشنهادهای مالی)؛

۸. جلسه توضیح و تشریح اسناد (موضوع ماده «۱۷» قانون):
 - پ. صورت جلسات باید در داخل جلسات تهیه شوند و اعضای حاضر کمیسیون مناقصه (یا نمایندگان آن‌ها) و اعضای حاضر کمیته فنی - بازرگانی، ملزم به امضای صورت جلسات هستند. هر یک از اشخاص یادشده، می‌توانند نظر مخالف خود را ضمن امضای صورت جلسه قید نمایند؛
 - ت. ترتیب تهیه صورت جلسه به شرح زیر می‌باشد:
 ۱. ثبت اطلاعات مربوط به جزءهای (۱) تا (۵) - بند «ب»؛
 ۲. ثبت اسامی حاضران در جلسه و امضای آن‌ها؛
 ۳. ثبت خلاصه مذاکرات، در جلسات توضیح و تشریح اسناد؛
 ۴. ثبت تصمیم‌های جلسه؛
 ۵. امضای اعضای ارکان مناقصه حسب مورد.
- تبصره - در صورتی که در جلسات مناقصه، هر یک از اعضای اصلی (رئیس دستگاه مناقصه‌گزار، ذی حساب یا بالاترین مقام مالی دستگاه مناقصه‌گزار و مسئول فنی دستگاه مناقصه‌گزار)، نماینده تام‌الاختیار خود را به صورت مکتوب، برای شرکت در جلسات معرفی نمایند، نام آن‌ها در صورت جلسه ثبت می‌شود و در حکم امضای اعضای کمیسیون می‌باشد.
- ماده ۶. مستندسازی پیش از فراخوان
 - الف. مستندات پیش از فراخوان به شرح زیر می‌باشد:
 ۱. شرح موضوع مناقصه؛
 ۲. معرفی ارکان مناقصه؛
 ۳. تعیین نوع مناقصه (عمومی یا محدود و یک مرحله‌ای یا دومرحله‌ای)؛
 ۴. مستندهای تأمین منابع مالی که در آن اطلاعات زیر باید درج شود:
 - ۱-۴. روش تأمین منابع مالی؛
 - ۲-۴. محل تأمین اعتبار و نحوه ضمان تأخیر تعهدات برای انجام معامله؛
 - ۳-۴. برآورد کلی موضوع مناقصه، حسب مورد.
 - تبصره - در مناقصات مربوط به طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای (موضوع بند «۱۰» ماده «۱» قانون برنامه‌بودجه کشور، مصوب ۱۳۵۱) موافقت‌نامه طرح به‌مثابه مستند تأمین مالی می‌باشد.
 ۵. برنامه زمانی مناقصه (موضوع بند «بی» ماده «۲» قانون)؛
 ۶. متن فراخوان و نحوه اطلاع‌رسانی آن؛
 ۷. خلاصه اسناد مناقصه (موضوع جزء «۳» بند «الف» ماده «۲۳» قانون و ماده «۴» این آیین‌نامه)؛
 ۸. اسناد مناقصه (موضوع بند «ب» ماده «۱۴» قانون)؛
- ب. پیش از انتشار فراخوان، به دعوت دستگاه مناقصه‌گزار، جلسه کمیسیون مناقصه تشکیل می‌شود و موارد موضوع بند «الف» را تصویب و صورت جلسه پیش از فراخوان را به انضمام موارد مذکور

در جزءهای (۱) تا (۷) بند «الف» تنظیم می‌کند و جهت بایگانی به رئیس دستگاه مناقصه گزار یا نماینده وی تحویل می‌دهد؛

پ. یک نسخه از صورت جلسه موضوع بند «ب» در بانک اطلاعات مناقصات ثبت می‌شود.

ماده ۷. مستندسازی فراخوان

الف. مستندهای فراخوان به شرح زیر می‌باشد؛

۱. متن فراخوان شامل آگهی ارزیابی، آگهی شرکت در مناقصه یا دعوت نامه که در آن موارد

زیر باید درج شود؛

۱-۱. نوع فراخوان (آگهی ارزیابی کیفی، آگهی مناقصه یا دعوت نامه)؛

۲-۱. نام و نشانی دستگاه مناقصه گزار؛

۳-۱. موضوع مناقصه؛

۴-۱. زمان، مهلت و نشانی دریافت اسناد؛

۵-۱. مقدار یا برآورد اولیه موضوع مناقصه، حسب مورد؛

۶-۱. هزینه تهیه اسناد و نحوه دریافت آن، حسب مورد؛

۷-۱. مدت اعتبار پیشنهادها (موضوع بند «ی» ماده «۲» و بند «الف» ماده «۲۱» قانون)؛

۸-۱. نوع و مبلغ تضمین شرکت در مناقصه؛

۹-۱. نام و نشانی مدیر طرح یا مشاور، حسب مورد؛

۱۰-۱. سایر توضیحاتی که به تشخیص مناقصه گزار لازم است؛

۲. نسخه منتشر شده در روزنامه یا نسخه دوم دعوت نامه؛

۳. اسناد یا اطلاعات مربوط به تصدیق وصول دعوت نامه (در مناقصات محدود)؛

۴. فهرست اسامی و نشانی کسانی که از طریق دعوت نامه به مناقصه محدود دعوت شده اند؛

تبصره- در صورت انجام ارزیابی کیفی مناقصه گران و تهیه فهرست کوتاه، فراخوان مناقصه از طریق

ارسال دعوت نامه به اطلاع مناقصه گران می‌رسد؛ در صورت وجود فهرست کوتاه، انتشار آگهی از

طریق روزنامه های کثیرالانتشار لازم نیست.

ب. مستندهای یادشده در بند «الف» باید در بانک اطلاعات مناقصات ثبت و یک نسخه از آن،

همزمان با ارسال یا انتشار فراخوان، در پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات منتشر شود؛

پ. در فراخوان مناقصات درج نام های تجاری جز در موارد مربوط به خرید قطعات یدکی ممنوع است؛

ت. در صورت تمدید مهلت دریافت و تحویل اسناد (موضوع بند «ج» ماده «۱۸» قانون) یا تغییر

نشانی های مندرج در فراخوان در هر یک از مراحل مناقصه، موضوع باید بی درنگ از طریق آگهی

یا مکاتبه قابل تصدیق به اطلاع تمامی مناقصه گران برسد؛

ث. انتشار آگهی در روزنامه کثیرالانتشار و پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات، مانع از استفاده از

روش های دیگر اطلاع رسانی نیست.

ماده ۸.

مستندسازی ارزیابی شکلی پیشنهادها

الف. در تمام مناقصات، اعم از یک مرحله‌ای یا دومرحله‌ای و مناقصات عمومی یا محدود، ارزیابی شکلی پیشنهادها باید مستند شود؛

ب. در ارزیابی شکلی پیشنهادها (موضوع بند ۶ ماده ۶ قانون) موارد زیر بررسی، تعیین و مستند می‌شود:

۱. پیشنهادهایی که در مهلت مقرر تسلیم نشده باشند؛
۲. پیشنهادهایی که اسناد آنها ناقص باشند؛
۳. پیشنهادهایی که طبق شرایط مقرر در اسناد مناقصه مهر و امضا نشده باشند؛
۴. پیشنهادهایی که شرایط تضمین شرکت در مناقصه را تأمین نکرده باشند، شامل فقدان تضمین، نقص تضمین یا تضمین غیرمعتبر؛
۵. پیشنهادهایی که بر اساس ارزیابی کمیسیون مناقصه یا کمیته فنی - بازرگانی (حسب مورد) مبهم یا مشروط باشند.

پ. پس از ارزیابی شکلی، پیشنهادهای قابل قبول و مردود با تعیین نام مناقصه‌گران و تعیین علل رد پیشنهادهای مردود، مستندسازی می‌شود.

ماده ۹.

مستندسازی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران

الف. فرایند ارزیابی کیفی مناقصه‌گران باید مستندسازی شود، مستندهای ارزیابی کیفی مناقصه‌گران حسب مورد به شرح زیر می‌باشد؛

۱. آگهی دعوت به ارزیابی کیفی مناقصه‌گران؛
 ۲. استعلام ارزیابی کیفی مناقصه‌گران؛
 ۳. اسناد و نتایج ارزیابی کیفی مناقصه‌گران.
- ب. آگهی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران باید حداقل شامل موارد زیر باشد؛

۱. نام و نشانی دستگاه مناقصه‌گزار؛
 ۲. موضوع مناقصه؛
 ۳. تاریخ، مهلت و نشانی دریافت و تحویل استعلام ارزیابی کیفی مناقصه‌گران؛
 ۴. نام و نشانی مدیر طرح یا مشاور، حسب مورد؛
 ۵. نحوه دریافت اسناد استعلام و هزینه آن در صورت لزوم.
- پ. روش ارزیابی کیفی مناقصه‌گران شامل معیارهای ارزیابی، نحوه امتیازدهی و حداقل امتیاز قابل قبول، باید به نحوی گویا و مشروح در استعلام ارزیابی کیفی مناقصه‌گران مستند شود؛
- ت. اسناد و نتایج ارزیابی شامل اطلاعات، اسناد، سوابق و مدارک لازم برای ارزیابی کیفی باید قبل از تشکیل جلسه نهایی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران، مستند شود؛
- ث. پس از پایان فرایند ارزیابی کیفی مناقصه‌گران، توسط دستگاه مناقصه‌گزار یا کمیته فنی - بازرگانی حسب مورد جلسه‌ای تشکیل و صورت جلسه پایانی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران، شامل موارد زیر به

دستگاه مناقصه گزار ارائه و یک نسخه از آن به بانک اطلاعات مناقصات ارسال می شود.

۱. فهرست استعلام های تکمیل شده توسط مناقصه گران (اصل استعلام ها، طبق جزء «۱» بند «ب» ماده «۳» این آیین نامه در دستگاه مناقصه گزار بایگانی می شود؛
۲. اطلاعات عمومی مربوط به جلسه نهایی ارزیابی کیفی مناقصه گران که طبق ماده ۵ این آیین نامه، مستندسازی و به همراه موارد زیر به بانک اطلاعات مناقصات ارسال می شوند؛
 - ۱-۲. متن استعلام ارزیابی کیفی مناقصه گران؛
 - ۲-۲. نتایج ارزیابی شکلی پیشنهادها، طبق ماده «۸» این آیین نامه؛
 - ۳-۲. امتیازات کسب شده توسط هر یک از مناقصه گران در ارتباط با معیارهای ارزیابی کیفی؛
 - ۴-۲. امتیاز نهایی ارزیابی کیفی هر یک از مناقصه گران؛
 - ۵-۲. نام و مشخصات مناقصه گرانی که برای دعوت به مناقصه محدود برگزیده می شوند (فهرست کوتاه)؛

- ۶-۲. اسامی و سمت کسانی که ارزیابی کیفی مناقصه گران را انجام داده اند؛
- ۷-۲. متن دعوت نامه مناقصه محدود.

تبصره - مقررات، روش اجرا و نحوه تنظیم اسناد و استعلام ارزیابی کیفی مناقصه گران، در مناقصات یک مرحله ای و دومرحله ای، طبق آیین نامه ارزیابی کیفی مناقصه گران (موضوع بند «ج» ماده «۱۲» قانون) تعیین می شود.

ماده ۱۰. مستندسازی گشایش پیشنهادها در مناقصات یک مرحله ای

- الف.** مستندهای مربوط به گشایش پیشنهادها در مناقصات یک مرحله ای شامل موارد زیر است؛
۱. صورت جلسه گشایش پاکت های مناقصه، طبق ماده ۵ این آیین نامه با ذکر نوع مناقصه (عمومی یا محدود)؛
 ۲. مستندهای ارزیابی کیفی مناقصه گران، در مناقصات یک مرحله ای محدود؛
 ۳. مستندهای ارزیابی شکلی پیشنهادها، طبق ماده ۸ این آیین نامه؛
 ۴. نتایج ارزیابی مالی شامل:
 - ۱-۴. نام و امضای اعضای کمیسیون مناقصه؛
 - ۲-۴. مشخصات تضمین های شرکت در مناقصه؛
 - ۳-۴. قیمت های پیشنهادی مناقصه گران؛
 - ۴-۴. نام و عنوان و قیمت پیشنهادی برنده اول مناقصه؛
 - ۵-۴. نام و عنوان و قیمت پیشنهادی برنده دوم مناقصه، در صورتی که تفاوت قیمت پیشنهادی وی با برنده اول کمتر از مبلغ تضمین شرکت در مناقصه باشد (موضوع بند «الف» ماده «۲۰» قانون)؛

تبصره - در صورتی که به تشخیص کمیسیون مناقصات حداقل قیمت پیشنهادی غیر متعارف یا در صورت

وجود برآورد اولیه، بیش از ده درصد از برآورد اولیه کمتر یا بیشتر باشد، لازم است که کمیسیون، مهلت بررسی و محل و زمان اعلام نظر کمیته فنی - بازرگانی را برای تعیین صحت مبانی قیمت، توجیه‌پذیری آن (موضوع جزء «۵» بند «الف» ماده «۲۴» قانون) یا قابل اجرا بودن مبلغ پیشنهادی، در صورت جلسه گشایش پاکت‌های مناقصه ثبت کند. نتایج بررسی، در جلسه دوم مطابق مقررات بند (الف) این ماده باید مستندسازی شود.

۵. سایر مواردی که به تشخیص کمیسیون مناقصه برای درج در صورت جلسه ضرورت داشته باشد.
ب. تمام مستندهای موضوع بند «الف» این ماده، باید در دستگاه مناقصه‌گزار، طبق جزء «۱» بند «الف» ماده (۳) این آیین‌نامه، بایگانی شوند؛
پ. مستندهای موضوع جزءهای (۲) تا (۵) بند (الف) باید به بانک اطلاعات مناقصات ارسال شوند.

ماده ۱۱. مستندسازی ارزیابی فنی - بازرگانی پیشنهادها

- الف. مستندهای ارزیابی فنی - بازرگانی شامل موارد زیر است؛
۱. کلیه اسناد فنی - بازرگانی تحویل شده از سوی مناقصه‌گران؛
 ۲. نتایج ارزیابی شکلی پیشنهادها، طبق ماده «۸» این آیین‌نامه؛
 ۳. نام و امضای اعضای کمیته فنی - بازرگانی؛
 ۴. نتایج ارزیابی فنی - بازرگانی شامل:
 - ۱-۴. نام و مشخصات مناقصه‌گران؛
 - ۲-۴. عناوین معیارهای ارزیابی فنی - بازرگانی؛
 - ۳-۴. اهمیت وزنی معیارهای فنی - بازرگانی، در صورتی که از روش وزنی استفاده شود؛
 - ۴-۴. حداقل امتیاز قابل قبول، در صورت لزوم؛
 - ۵-۴. امتیازهای مناقصه‌گران در رابطه با هر یک از معیارهای ارزیابی؛
 - ۶-۴. امتیاز کل فنی - بازرگانی هر یک از مناقصه‌گران؛
 - ۷-۴. نام و مشخصات مناقصه‌گرانی که برای گشایش پاکت مالی (ارزیابی مالی) برگزیده شده‌اند؛
 ۵. مواردی که به تشخیص کمیته فنی - بازرگانی یا کمیسیون مناقصه برای درج در ارزیابی فنی - بازرگانی ضرورت داشته باشد؛
 ۶. نام و امضای اعضای کمیسیون مناقصه.
- ب. اسناد فنی - بازرگانی، ارائه شده توسط مناقصه‌گران طبق بند (ب) ماده ۴ این آیین‌نامه، قبل از گشودن پاکت‌های مالی در دستگاه مناقصه‌گزار بایگانی می‌شوند.
- پ. اطلاعات عمومی مربوط به جلسه پایانی ارزیابی فنی پیشنهادها، طبق ماده (۵) این آیین‌نامه، مستندسازی و به همراه موارد زیر به بانک اطلاعات مناقصات ارسال می‌شوند.
۱. امتیازهای فنی - بازرگانی پیشنهادها در ارتباط با معیارهای فنی - بازرگانی مربوط؛
 ۲. امتیاز نهایی فنی - بازرگانی پیشنهادها؛

۳. نام و مشخصات مناقصه‌گرانی که برای مرحله ارزیابی مالی برگزیده شده‌اند؛
۴. روش محاسبه قیمت تراز شده، حسب مورد.
- تبصره-** چنانچه امتیازهای ارزیابی کیفی مناقصه‌گران به‌عنوان یکی از معیارهای ارزیابی فنی - بازرگانی منظور شود، باید روش محاسبه در اسناد مناقصه تشریح و طبق بند (ب) ماده (۳) این آیین‌نامه مستند شود.
- ت. در مناقصات دومرحله‌ای، گشودن پیشنهادهای مالی (پاکت ج) قبل از مستندسازی ارزیابی فنی - بازرگانی ممنوع است.
- ماده ۱۲.** مستندسازی ارزیابی مالی پیشنهادهای در مناقصات دومرحله‌ای
- الف. مستندهای ارزیابی مالی در مناقصات دومرحله‌ای شامل موارد زیر است؛
۱. پاکت‌های قیمت مناقصه‌گران؛
 ۲. مستندهای مراحل پیش از گشایش پاکت‌های مالی شامل موارد زیر:
 - ۱-۲. مستندهای ارزیابی کیفی مناقصه‌گران در مناقصات دومرحله‌ای محدود، طبق ماده (۹) این آیین‌نامه؛
 - ۲-۲. مستندهای ارزیابی فنی - بازرگانی پیشنهادهای، طبق ماده ۱ این آیین‌نامه؛
 ۳. صورت‌جلسه گشایش پاکت‌های مناقصه، طبق ماده ۵ این آیین‌نامه؛
 ۴. مستندهای ارزیابی شکلی پیشنهادهای، طبق ماده ۸ این آیین‌نامه؛
 ۵. مستندهای تعیین قیمت تراز شده در مناقصات دومرحله‌ای (موضوع بند الف ماده ۲ قانون)؛ شامل:
 - ۱-۵. رابطه محاسبه قیمت تراز شده که به نحو زیر تعیین می‌شود:

$$L = \text{قیمت تراز شده؛}$$

$$C = \text{قیمت پیشنهادی (درج شده در پاکت قیمت)؛}$$

$$I = \text{ضریب تأثیر (بر حسب درصد)؛}$$

$$t = \text{امتیاز فنی - بازرگانی (بین حداقل امتیاز فنی - بازرگانی قابل قبول تا صد).}$$
- تبصره ۱-** ضریب تأثیر در مناقصات پیمانکاری ساخت یا طرح و ساخت (با یا بدون تأمین مالی) و در مناقصات خرید مصالح و تجهیزات بین ده تا چهل می‌باشد.
- تبصره ۲-** حداقل امتیاز فنی - بازرگانی قابل قبول می‌تواند بین پنجاه تا هفتاد باشد؛
- تبصره ۳-** تعیین ضریب تأثیر و حداقل امتیاز فنی - بازرگانی در دامنه‌های فوق‌الذکر بر عهده کمیته فنی - بازرگانی است کلیه موارد استثنا در ردیف (۵-۱) و تبصره‌های (۱) و (۲) این ماده، باید به تصویب هیئت سه نفره (موضوع بند «و» ماده «۲۸» قانون) برسد؛
- تبصره ۴-** در صورتی که ترکیبی از ارزشهای مختلف برای پیشنهاد قیمت لازم باشد، باید نرخ تسعیر ارز در

اسناد مناقصه قید شود.

۵-۲. ضریب تأثیر و حداقل امتیاز قیدشده در اسناد؛

۶. صورت جلسه پایانی ارزیابی مالی شامل؛

۶-۱. نام و امضای اعضای کمیسیون مناقصه؛

۶-۲. مشخصات تضمین های شرکت در مناقصه؛

۶-۳. قیمت های پیشنهادی مناقصه گران؛

۶-۴. امتیاز فنی - بازرگانی پیشنهادهای مناقصه گران؛

۶-۵. قیمت تراز شده پیشنهادهای مناقصه گران؛

۶-۶. نام و عنوان و قیمت پیشنهادی برنده اول مناقصه؛

۶-۷. نام، عنوان و قیمت پیشنهادی برنده دوم مناقصه، در صورتی که تفاوت قیمت پیشنهادی

وی با برنده اول کمتر از مبلغ تضمین شرکت در مناقصه باشد (موضوع بند «الف» ماده

«۲۰» قانون).

ب. در مناقصات دومرحله ای که دارای برآورد اولیه باشند، مفاد تبصره ذیل جزء (۴) بند الف ماده ۱.

این آیین نامه نافذ است؛

پ. ارزیابی مالی پیشنهادها باید قبل از انعقاد قرارداد با برنده مناقصه مستند شود.

مستندسازی پس از تعیین برنده مناقصه

ماده ۱۳.

الف. مستندهای پس از تعیین برنده مناقصه شامل موارد زیر است؛

۱. اعلام قبولی پیشنهاد؛

۲. اسناد تضمین انجام تعهدات، حسب مورد؛

۳. اسناد تضمین پیش پرداخت، حسب مورد؛

۴. اسناد قراردادی.

ب. موارد مذکور در بند «الف» بلافاصله پس از مبادله قرارداد و قبل از پایان مدت اعتبار پیشنهادها،

باید مستند و در دستگاه مناقصه گزار، طبق جزء (۱) بند (ب) ماده (۳) بایگانی شوند؛

پ. اطلاعات زیر پس از مبادله قرارداد و قبل از پایان مدت اعتبار پیشنهادها، باید به بانک اطلاعات

مناقصات ارسال شود.

۱. نام برنده یا برندگان مناقصه؛

۲. نام طرف قرارداد.

تبصره- در صورتی که طرف قرارداد، برنده اول مناقصه نباشد، دلایل رد برنده اول باید اعلام شود.

۳. مبلغ و نوع تضمین ارائه شده از سوی طرف قرارداد؛

۴. اطلاعات اصلی قرارداد شامل شماره قرارداد، مبلغ و مدت قرارداد، محل انعقاد و اجرای

قرارداد، نام و سمت امضاکنندگان.

ماده ۱۴. مستندسازی تجدید یا لغو مناقصه

- الف. در صورت تجدید یا لغو مناقصه لازم است که صورت جلسه‌ای با رعایت ماده (۵) این آیین نامه، تنظیم و علت تجدید یا لغو مناقصه در آن تعیین شود؛
- ب. مستندهای مربوط به تجدید مناقصه به دلیل بالا بودن قیمت (موضوع جزء «۵» بند «الف» ماده «۲۴» قانون)، طی ترتیبات زیر تهیه و تنظیم می شود.
۱. مستندسازی ارجاع موضوع به کمیته فنی - بازرگانی طبق تبصره ذیل جزء (۴) بند «الف» ماده (۱۰) این آیین نامه؛
 ۲. گزارش بررسی مبانی قیمت و ارتباط آن با توجیه اقتصادی طرح از سوی کمیته فنی - بازرگانی؛
 ۳. تهیه صورت جلسه تصویب گزارش توسط کمیسیون مناقصه؛
 ۴. نامه ابلاغ تجدید یا لغو مناقصه به تمام مناقصه گرانی که در مناقصه شرکت کرده اند، به روشی قابل تصدیق (طبق ماده «۲۲» قانون)؛
 ۵. بایگانی مستندات در دستگاه مناقصه گزار، طبق جزء (۱) بند (ب) ماده (۳) این آیین نامه؛
 ۶. ارسال مستندات به بانک اطلاعات مناقصات.

ماده ۱۵. مستندسازی در موارد عدم الزام به مناقصه

- الف. مستندهای مربوط به موارد عدم الزام به مناقصه (موضوع ماده «۲۹» قانون، به استثنای مستندات خرید خدمات مشاوره، موضوع بند «۵» این ماده)، عبارت اند از:
۱. صورت جلسه ارجاع معامله شامل:
 - ۱-۱. خلاصه اسناد معامله (مبلغ، مدت و موضوع معامله)؛
 - ۲-۱. معرفی کمیسیون معامله؛
 - ۳-۱. تعیین نوع معامله (با تصریح به موارد مذکور در ماده «۲۹» قانون)؛
 - ۴-۱. متن دعوت نامه؛
 - ۵-۱. نام و عنوان طرف معامله؛
 ۲. اسناد معامله (قرارداد، ضمیمه و ملحقات قرارداد)؛
 ۳. مستندات تأمین منابع مالی که در آن اطلاعات زیر باید درج شود:
 - ۱-۳. روش تأمین منابع مالی؛
 - ۲-۳. محل تأمین اعتبار و نحوه ضمان تأخیر تعهدات برای انجام معامله؛
 - ۳-۳. برآورد اولیه موضوع معامله، حسب مورد.
- تبصره - در صورتی که عدم الزام به مناقصه به دلیل انحصار باشد، مستندهای مربوط به شرایط انحصار یا تشخیص مرجع مذکور در بند «الف» ماده (۲۹) قانون، به صورت جلسه (موضوع جزء «۱» بند «الف» این ماده) افزوده می شود.

ب. پیش از ارسال دعوت‌نامه، جلسه کمیسیون معامله تشکیل می‌شود و موارد موضوع بند (۱) این ماده را تصویب و صورت‌جلسه معاملات مربوط را تهیه و برای بایگانی به رئیس دستگاه مناقصه‌گزار یا نماینده وی تحویل می‌دهد؛

پ. یک نسخه از صورت‌جلسه موضوع جزء (۱) بند «الف» این ماده، با رعایت بند «ج» ماده (۲۳) قانون، به بانک اطلاعات مناقصات ارسال و در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات ثبت می‌شود؛

ت. مستندهای مذکور در بند «الف»، باید طبق جزء (۱) بند «ب» ماده (۳) این آیین‌نامه در دستگاه مناقصه‌گزار بایگانی شوند؛

ث. مستندهای خرید خدمات مشاوره (موضوع بند هـ ماده ۲ قانون)، شامل موارد زیر است؛

۱. گزارش شناخت،
 ۲. شرح کلی خدمات،
 ۳. فراخوان مشاوره،
 ۴. صورت‌جلسه نهایی ارزیابی کیفی مشاوران، حسب مورد،
 ۵. صورت‌جلسه نهایی ارزیابی فنی پیشنهادها،
 ۶. صورت‌جلسه نهایی ارزیابی مالی پیشنهادها،
 ۷. اسناد قراردادی شامل قرارداد، ضمایم و ملحقات آن.
- ج. کارفرما باید فراخوان و صورت‌جلسات خرید خدمات مشاوره را از طریق پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات، منتشر کند.

ماده ۱۶. مستندسازی ترک تشریفات مناقصه

الف. مستندات مربوط به ترک تشریفات مناقصه عبارت‌اند از:

۱. گزارش توجیهی ترک مناقصه؛
۲. صورت‌جلسه ترک مناقصه؛ شامل:
- ۱-۲. خلاصه اسناد معامله (مبلغ، مدت و موضوع معامله)؛
- ۲-۲. نام و سمت هیئت ترک مناقصه؛
- ۳-۲. نام و عنوان طرف معامله و مستندات مربوط به بند «الف» ماده (۱۲) قانون در خصوص نامبرده؛

۳. مستندهای تأمین منابع مالی که در آن اطلاعات زیر باید درج شود؛

- ۱-۳. روش تأمین منابع مالی؛
 - ۲-۳. محل تأمین اعتبار و سقف اعتبار برای انجام معامله؛
 - ۳-۳. برآورد اولیه موضوع معامله، حسب مورد.
- ب. مستندهای مذکور در بند (الف) باید طبق جزء (۱) بند «ب» ماده (۳) این آیین‌نامه در دستگاه مناقصه‌گزار بایگانی شود؛

پ. یک نسخه از صورت جلسه موضوع جزء (۱) بند «الف»، به جز موارد مستثنا شده در بند «ج» ماده «۲۳» قانون به بانک اطلاعات مناقصات ارسال و در پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات منتشر می شود.

ماده ۱۷. مستندسازی مواعد و تغییر اسناد
الف. در تمام مناقصات مواعد برنامه زمانی مناقصه باید بر اساس تقویم هجری شمسی تعیین و درج شوند؛

در مناقصات بین المللی علاوه بر تاریخ هجری شمسی، تاریخ میلادی نیز درج می شود.
ب. مواعد زمانی مربوط به شروع و اتمام مهلت دریافت و تحویل اسناد نباید در ایام تعطیلات رسمی تعیین شود و چنانچه ایام تعطیل پیش بینی نشده ای در مواعد مناقصه رخ دهد، مهلت های مقرر در برنامه زمانی مناقصه به همان میزان افزوده می شود؛
پ. تغییر در اسناد مناقصه اعم از تغییر مقادیر موضوع مناقصه یا نشانی ها و مواعد مندرج در برنامه زمانی، حداکثر تا هفتاد و دو ساعت قبل از افتتاح پاکت های مناقصه مجاز است و چنانچه تغییری رخ دهد باید مستندسازی و با روشی قابل تصدیق برای همه مناقصه گران ارسال شود؛
تبصره- هرگونه تغییر در اسناد یا مواعد مناقصه که مستلزم اصلاح پیشنهادهای مناقصه گران باشد، باید با تمدید مواعد و ارائه مهلت لازم برای اصلاح اسناد واصل شده جبران شود.
ت. در صورت عدم اطلاع رسانی تغییرات به مناقصه گران، ارسال قابل تصدیق مکاتبات از سوی مناقصه گران، در حکم وصول آن ها از سوی مناقصه گزار می باشد.

فصل سوم- نظام اطلاع رسانی مناقصات

ماده ۱۸. تهیه و استقرار نظام اطلاع رسانی مناقصات
الف. سازمان موظف است حداکثر ظرف مدت شش ماه نرم افزار مورد نیاز برای ایجاد پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات را برای ذخیره سازی و انتقال اطلاعات معاملات (اعم از مناقصاتی که با رعایت تشریفات و یا از طریق ترک تشریفات انجام می شود) در دستگاه های موضوع بند «ب» ماده (۱) قانون را تهیه و راه اندازی کند، به نحوی که قبل از پایان مهلت یادشده، پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات ایجاد و ثبت و نگهداری اطلاعات در آن امکان پذیر باشد؛
ب. راهبری و مدیریت پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات و آموزش دستگاه های مرکزی بر عهده سازمان و آموزش کارکنان دستگاه های مناقصه گزار بر عهده دستگاه مرکزی مربوط می باشد؛
پ. مراحل ایجاد و استقرار سامانه اطلاع رسانی مناقصات در دستگاه های مناقصه گزار باید، مستندسازی و ثبت شود.

ماده ۱۹. اطلاع رسانی پیش از فراخوان
الف. صورت جلسه پیش از فراخوان (موضوع بند «ب» ماده «۶» این آیین نامه)، هم زمان با انتشار

فراخوان در محیط شبکه اطلاع‌رسانی مناقصات جریان می‌یابد؛

- ب. هر گونه تغییر در «صورت‌جلسه پیش از فراخوان» مستلزم تهیه صورت‌جلسه جدید است و صورت‌جلسه قبلی نباید پاک یا ویرایش شود؛
- پ. تشخیص ضرورت انتشار برآورد کلی موضوع مناقصه (موضوع ردیف (۳-۴) جزء «۴» بند (الف) ماده «۶» این آیین‌نامه) با دستگاه مناقصه‌گزار است.

ماده ۲۰. اطلاع‌رسانی فراخوان مناقصات

- الف. آگهی‌ها (دعوت به مناقصات عمومی یا فراخوان ارزیابی کیفی مناقصه‌گران)، هم‌زمان با انتشار در روزنامه کثیرالانتشار، باید از طریق پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات به اطلاع عموم برسد؛
- ب. هر گونه تغییر در مفاد فراخوان مناقصات، از جمله تمدید مهلت دریافت و تحویل اسناد، تنها از طریق انتشار فراخوان جدید مجاز است؛
- پ. در مناقصات محدود، مفاد فراخوان و اسامی دعوت‌شدگان به مناقصه، در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات، جریان می‌یابد؛ این موضوع جایگزین ارسال قابل تصدیق دعوت‌نامه نخواهد شد.

ماده ۲۱. اطلاع‌رسانی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران

- الف. اطلاعات زیر می‌تواند در فرایند ارزیابی کیفی مناقصه‌گران در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات جریان یابد:
۱. آگهی دعوت به ارزیابی کیفی مناقصه‌گران؛
 ۲. استعلام ارزیابی کیفی؛
 ۳. اطلاع‌رسانی ارزیابی شکلی پیشنهادها؛
 ۴. صورت‌جلسه پایانی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران.
- ب. صورت‌جلسه موضوع بند (ث) ماده (۹) این آیین‌نامه، هم‌زمان با ارسال دعوت‌نامه باید در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی منتشر شود؛
- پ. آگهی دعوت به ارزیابی کیفی مناقصه‌گران، هم‌زمان با انتشار در روزنامه کثیرالانتشار، باید در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات جریان یابد.

ماده ۲۲. اطلاع‌رسانی مناقصات یک مرحله‌ای

- الف. اطلاعات زیر در فرایند اطلاع‌رسانی مناقصات یک مرحله‌ای جریان می‌یابد؛
۱. اطلاع‌رسانی پیش از فراخوان؛
 ۲. اطلاع‌رسانی فراخوان؛
 ۳. اطلاع‌رسانی ارزیابی شکلی پیشنهادها؛
 ۴. اطلاع‌رسانی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران طبق ماده (۲۱) این آیین‌نامه، در مناقصات محدود یک مرحله‌ای؛

تبصره- در مواردی که فهرست کوتاه مناقصه‌گران صلاحیت‌دار قبلاً تهیه شده باشد (موضوع بند ب ماده

(۲۶) قانون، فهرست مزبور پیوست صورت جلسه موضوع بند (ث) ماده (۹) این آیین نامه خواهد شد؛

۵. اطلاع رسانی جلسه گشایش پاکت های مناقصه و تعیین برنده.

ب. اطلاع رسانی پیش از فراخوان طبق ماده (۱۹) و اطلاع رسانی فراخوان طبق ماده (۲۰) و

اطلاع رسانی ارزیابی کیفی مناقصه گران طبق ماده (۲۱) و اطلاع رسانی جلسه گشایش پاکت های

مناقصه و تعیین برنده، حاوی مستندات موضوع بند (الف) ماده (۱۰) این آیین نامه، باید قبل از

انعقاد قرارداد انجام شود.

ماده ۲۳. اطلاع رسانی مناقصات دومرحله ای

الف. اطلاع رسانی مناقصات دومرحله ای شامل موارد زیر می باشد؛

۱. اطلاع رسانی پیش از فراخوان؛

۲. اطلاع رسانی فراخوان؛

۳. اطلاع رسانی ارزیابی شکلی پیشنهادها؛

۴. اطلاع رسانی ارزیابی کیفی مناقصه گران، در مناقصات دومرحله ای محدود؛

۵. اطلاع رسانی ارزیابی فنی و بازرگانی؛

۶. اطلاع رسانی ارزیابی مالی پیشنهادها و تعیین برنده مناقصه.

ب. اطلاع رسانی پیش از فراخوان طبق ماده (۱۹) و اطلاع رسانی فراخوان طبق ماده (۲۰) و

اطلاع رسانی ارزیابی کیفی مناقصه گران طبق ماده (۲۱) این آیین نامه انجام می شود؛

پ. صورت جلسه پایانی ارزیابی فنی - بازرگانی پیشنهادها، موضوع بند (پ) ماده (۱۱) این آیین نامه،

باید دو روز کاری قبل از گشایش پاکت های مالی اطلاع رسانی شود؛

ت. اطلاع رسانی صورت جلسه پایانی ارزیابی مالی، باید دو روز کاری قبل از انعقاد قرارداد انجام شود.

ماده ۲۴. اطلاع رسانی توضیح و تشریح اسناد

الف. اطلاع رسانی توضیح و تشریح اسناد، شامل موارد زیر می باشد؛

۱. متن پرسش های مناقصه گران و پاسخ های مناقصه گزار؛

۲. اطلاعیه جلسات پرسش و پاسخ حضوری؛

۳. تشریح برخی از ابهام های مربوط به مفاد اسناد مناقصه، پس از توزیع تمام یا بخشی از اسناد.

ب. در صورت تشکیل جلسه توضیح اسناد یا پاسخ به پرسش های مناقصه گران درباره اسناد و شرایط

مناقصه، صورت جلسه توضیح اسناد و پاسخ های یادشده، باید به اسناد مناقصه پیوست و برای کسانی

که قبلاً اسناد را دریافت نموده اند، طبق ماده (۲۲) قانون، ارسال شود. اطلاع رسانی توضیح و تشریح

اسناد باید قبل از پایان مهلت تسلیم اسناد انجام شود و چنانچه اطلاعات مذکور در بند «الف» این

ماده، مستلزم تنظیم مستندهای جدید باشد، باید مدت تمدید در فرایند اطلاع رسانی اعلام شود.

ماده ۲۵. اطلاع رسانی قراردادهای مشاوره

الف. مستندها و اطلاع رسانی مناقصاتی که موضوع آن ها خدمات مشاوره (مذکور در بند «ه» ماده

- «۲۹» قانون) باشد، مطابق با مناقصات دومرحله‌ای محدود (روش قیمت ترازشده) می‌باشد؛
- ب. مستندسازی و اطلاع‌رسانی سایر روش‌های انتخاب مشاور بر اساس مقررات آیین‌نامه بند «ه» ماده (۲۹) قانون تعیین می‌شود.
- ماده ۲۶.** مشخصات سامانه اطلاع‌رسانی مناقصات
- الف. سامانه اطلاع‌رسانی مناقصات باید دارای ویژگی‌های زیر باشد؛
۱. قابلیت ردیابی فرایند پیاده‌سازی؛
 ۲. قابلیت مستندسازی و ردیابی ایجاد و تغییر داده‌ها (توسط مراجع ذی‌صلاح)؛
 ۳. قابلیت مستندسازی و ردیابی خروجی‌ها؛
 ۴. قابلیت تمرکز اطلاعات با پیکره‌بندی غیرمتمرکز؛
 ۵. قابلیت ردیابی جریان اطلاعات؛
 ۶. امنیت و آزمون‌پذیری صحت جریان اطلاعات؛
 ۷. عدم امکان اصلاح و تغییر اطلاعات ثبت‌شده؛
 ۸. قابلیت تهیه نسخه پشتیبان توسط دستگاه‌های مرکزی.
- ب. سامانه اطلاع‌رسانی مناقصات در پیکره‌بندی نهایی، دروازه اطلاعاتی با ویژگی‌های زیر می‌باشد؛
۱. قابلیت توسعه مستمر؛
 ۲. قابلیت سازگاری با سامانه‌های مناقصه‌گزاری الکترونیکی؛
 ۳. قابلیت سفارشی کردن اطلاعات دریافتی توسط کاربران.
- پ. کیفیت نظام اطلاع‌رسانی باید به نحوی مدیریت شود که تعداد و بزرگی خطاها، چگالی و پیوستگی نقص‌ها و توارث آن‌ها کاهش یابد؛
- ت. فهرست مناقصه‌گران صلاحیت‌دار که توسط مراجع قانونی تشخیص صلاحیت می‌شوند، شامل رشته، پایه، ظرفیت، سوابق کاری و نیز احکام هیئت رسیدگی به شکایات (موضوع ماده ۸ قانون) باید در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات منتشر شود؛
- ث. مناقصه‌گران متقاضی برای شرکت در انواع مناقصات، موارد ترک تشریفات مناقصه و موارد مشمول ماده (۲۹) قانون، باید اطلاعات ثبتی، مالیاتی و بیمه کارکنان خود را در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات، به دستگاه‌های مناقصه‌گزار اعلام کند.
- تبصره ۱-** اطلاعات موضوع بند «ث» این ماده صرفاً برای دستگاه‌های مناقصه‌گزار و دستگاه‌های مرکزی مربوط قابل مشاهده می‌باشد.
- تبصره ۲-** نرم‌افزار پایگاه ملی اطلاع‌رسانی باید به نحوی طراحی شود که اطلاعات مناقصات هریک از دستگاه‌های مشمول قانون قابل دسترسی برای عموم باشد.
- ماده ۲۷.** مدیریت ریسک در نظام اطلاع‌رسانی مناقصات
- الف. راهبردهای اصلی در مدیریت ریسک نظام اطلاع‌رسانی به شرح زیر تعیین می‌شوند؛

۱. پرهیز از ریسک‌های مستقیم و غیرمستقیم؛
 ۲. دفع ریسک‌ها؛
 ۳. انتساب ریسک‌ها به منشأ ایجاد ریسک.
- ب. الگوی طراحی سامانه اطلاع‌رسانی، با هدف مدیریت ریسک، باید به‌صورت مستمر ارتقا یابد و تکمیل شود؛
- پ. طراحی سامانه اطلاع‌رسانی، به‌منظور کاهش ریسک، باید به‌صورت مرحله‌به‌مرحله پیاده‌سازی شود. سامانه اطلاع‌رسانی از نظر وسعت و پیچیدگی، در فراگردی مرحله‌بندی شده گسترش می‌یابد.
- ماده ۲۸.** ثبت و پاک کردن اطلاعات شبکه ملی
- الف. پاک کردن اطلاعات مربوط به مستندهای مناقصه، در دوره اطلاع‌رسانی برخط، جز در موارد اجتناب‌ناپذیر فنی (به تشخیص مدیر پایگاه)، ممنوع است؛ این موارد عبارت‌اند از:
۱. شرایطی است که در آن داده‌های موجود در بانک اطلاعات یا پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات ناخواسته دگرگون شود؛
 ۲. نقص در جریان اطلاعات؛
 ۳. توقف در فعالیت تمام یا بخش‌هایی از سامانه؛
 ۴. اطلاعات محرمانه (مذکور در بند «ج» ماده «۲۳» قانون) که سهوی وارد شبکه اطلاع‌رسانی مناقصات شده باشد.
- ب. ثبت و کنترل خطا در ورودی‌ها و خروجی‌ها در جریان اطلاعات، بر عهده مناقصه‌گزار است. هرگونه خطایی در ورودی‌ها، با یک سند جدید اصلاح می‌شود؛
- پ. دوره اطلاع‌رسانی برخط، شامل مستندات مناقصات و اطلاعات مربوط به قراردادهای و اصلاحات و الحاقات آن‌ها تا یک ماه بعد از پایان مدت قراردادهای می‌باشد. سوابق مناقصاتی که مدت اطلاع‌رسانی آن‌ها منقضی شده است، در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات نگهداری و در صورت درخواست متقاضیان، از طریق پست الکترونیک ارسال می‌شود.
- تبصره ۱-** دستگاه‌های مناقصه‌گزار می‌توانند اطلاعات مربوط به مناقصات خود را، علاوه بر پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات، راه‌های دیگر نیز به اطلاع عموم برسانند.
- تبصره ۲-** پاک کردن اطلاعات باید به نحوی انجام شود که سوابق آن‌ها در سازمان قابل دسترسی باشد. در صورت پاک کردن اطلاعات برخط در شرایط یادشده در بند «الف» این ماده، پس از رفع موارد، باید مجدداً در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی جریان یابد.
- ماده ۲۹.** امنیت اطلاعات
- الف. مستندهای ارسال شده به بانک اطلاعات مناقصات باید برای عموم مردم قابل دسترسی باشد؛
- ب. به‌منظور تأمین امنیت و صحت اطلاعات، پشته‌های اطلاعات در دستگاه‌های مرکزی به‌صورت غیرمتمرکز و در سامانه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات به‌صورت متمرکز باید ایجاد شود.

پ. سامانه خدمت رسان پست الکترونیک مرکزی با ویژگی‌های زیر از سوی سازمان ایجاد می‌شود:

۱. ردیابی و ثبت پست‌های الکترونیک مبادله‌شده؛
۲. ردیابی و ثبت مستندها در شبکه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات؛
۳. دریافت مستندهای مناقصات پس از پایان مدت اطلاع‌رسانی برخط.

ماده ۳۰. نقش‌ها و استانداردها

الف. مسئولیت‌های مناقصه‌گزار در نظام مستندسازی و اطلاع‌رسانی مناقصات عبارت‌اند از:

۱. اجرای مستندسازی مکتوب و الکترونیکی؛
۲. اجرای فرایند اطلاع‌رسانی؛
۳. وارد کردن اطلاعات معاملات (اعم از مناقصه و ترک مناقصه) در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات؛
۴. مدیریت ریسک اطلاعات.

ب. مسئولیت‌های زیر قابل‌واگذاری به مدیریت طرح نیست:

۱. مستندسازی و اطلاع‌رسانی پیش از فراخوان؛
۲. مستندسازی و اطلاع‌رسانی ارزیابی مالی یا ترک مناقصه؛
۳. مستندسازی و اطلاع‌رسانی تجدید و لغو مناقصه.

تبصره- در صورت ارجاع نقش کمیته فنی-بازرگانی به مدیر طرح، حداقل سه عضو خبره فنی صلاحیت‌دار، از سوی مدیر طرح به مناقصه‌گزار معرفی می‌شوند. اعضای یادشده موظف‌اند تمام مستندهای مربوط را با عنوان حقیقی و حقوقی خود امضا کنند.

پ. مسئولیت آموزش و نظارت بر مستندسازی و اطلاع‌رسانی مناقصات در دستگاه‌های مناقصه‌گزار، بر عهده دستگاه مرکزی مربوط می‌باشد؛

ت. مسئولیت ایجاد و راهبری پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات بر عهده سازمان است؛

ث. به‌منظور ایجاد رویه واحد، «سازمان» می‌تواند استانداردها، راهنماهای کاربرد، دستورالعمل‌ها و مشخصات فنی مربوط را در تعامل با دستگاه‌های مرکزی، حسب مورد تهیه، ابلاغ یا بهنگام نموده و در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات منتشر کند.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

رونوشت با توجه به اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به انضمام تصویرنامه اشاره‌شده در متن برای اطلاع ریاست محترم مجلس شورای اسلامی ارسال می‌شود.

تنظیم متن تأیید محتوا و متن کنترل ابلاغ تأیید انطباق متن و تصمیم تأیید نهایی

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس‌جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

قانون پرداخت مستمری به فرزندان زنان متوفی مشمول قانون تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۵ دی ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

جناب آقای دکتر محمود احمدی‌نژاد

رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

در اجرای اصل یک‌صد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون پرداخت مستمری به فرزندان زنان متوفی مشمول قانون تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی که با عنوان طرح دوفوریتی تسری قانون پرداخت حقوق وظیفه به فرزندان مستخدمین متوفی مصوب ۱۳۵۵ به مشمولین قانون تأمین اجتماعی به مجلس شورای اسلامی تقدیم و در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۵ مجلس با اصلاحاتی در عنوان و متن به تصویب رسیده است به لحاظ انقضای مهلت مقرر، موضوع اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و عدم وصول پاسخ شورای محترم نگهبان، به پیوست ابلاغ می‌گردد.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

رونوشت:

- شورای محترم نگهبان پیرو نامه شماره ۷۸۰/۱۵۷۸۴۷ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۶ جهت استحضار قانون پرداخت مستمری به فرزندان زنان متوفی مشمول قانون تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی

ماده واحد. حقوق وظیفه مادران متوفی مشمول قانون تأمین اجتماعی اعم از سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی با رعایت شرایط قانونی مربوط و همانند مردان مشمول در خصوص فرزندان ایشان (از محل کسورات بازنشستگی پرداختی توسط آنان) برقرار می‌شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحد در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ پنجم دی‌ماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و شش مجلس شورای اسلامی تصویب و در مهلت مقرر موضوع اصل نود و چهارم (۹۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران نظر شورای نگهبان واصل نگردید.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

آیین‌نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

شماره ۲۱۳۱۹۱/ت/۳۸۴۳۴ ک ۱۳۸۶/۱۲/۲۷

تاریخ تصویب: ۲۳ دی ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور

وزرای عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک هیئت دولت در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۲۳ بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد تبصره (۵) ماده واحد قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت - مصوب ۱۳۸۶ - و با رعایت تصویب‌نامه شماره ۱۶۴۰۸۲/ت/۳۷۲ هـ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱۰ آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمودند:

آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت

- ماده ۱.** در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:
- الف. قانون: قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت - مصوب ۱۳۸۶ء
- ب. سنوات خدمات قابل قبول: سنواتی است که طبق قوانین و مقررات مربوط از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار می‌گیرد؛
- پ. وزارت: وزارت امور اقتصادی و دارایی.
- ماده ۲.** کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی در صورت دارا بودن حداقل بیست و پنج (۲۵) سال سابقه خدمت قابل قبول (بدون رعایت شرط سنی) می‌توانند در مهلت پیش‌بینی شده در قانون با ارائه درخواست کتبی مبنی بر بازنشستگی پیش از موعد و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی تا سقف سی سال بازنشسته شوند.
- تبصره ۱-** بانوان شاغل که فاقد شرط سابقه خدمت مقرر در این ماده می‌باشند، به شرط داشتن حداقل بیست (۲۰) سال سنوات خدمت قابل قبول می‌توانند با ارائه درخواست کتبی و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی بازنشسته شوند.
- تبصره ۲-** افرادی که در طول مدت اجرای قانون شرایط موضوع ماده (۲) این آیین نامه را احراز و به صورت مکتوب درخواست خود را ارائه نمایند و مطابق ماده (۳) این آیین نامه تا پایان ۱۳۸۹/۶/۵ با درخواست بازنشستگی آن‌ها موافقت شود، مشمول این آیین نامه خواهند بود.
- ماده ۳.** به منظور بررسی درخواستی بازنشستگی پیش از موعد در انطباق با برنامه‌های جامع نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی، رئیس دستگاه یا بالاترین مقام مسئول دستگاه اجرایی می‌تواند کارگروهی مرکب از مدیران واحدهای ذی‌ربط دستگاه متبوع تشکیل دهد. درخواست‌های مشمولان قانون پس از اعلام نظر مدیر بافصل متقاضی در کارگروه مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.
- تبصره-** تصمیمات کارگروه در صورت وجود اعتبار لازم و پس از تأیید بالاترین مقام دستگاه قابل اجرا خواهد بود.
- ماده ۴.** پاداش پایان خدمت کارکنان رسمی مشمول قانون با رعایت مفاد قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۵- و اصلاحات بعدی آن و با احتساب سنوات ارفاقی توسط دستگاه متبوع مستخدم محاسبه و پرداخت می‌شود.
- تبصره ۱-** در مورد مستخدمان پیمانی مطابق آیین نامه استخدام پیمانی، موضوع تصویب نامه شماره ۵۲۲۸۲/ت/۶۶۴ مورخ ۱۳۶۸/۶/۱۵ و اصلاحات بعدی آن و در مورد مشمولان قانون کار مطابق احکام مندرج در قانون کار توسط دستگاه متبوع مستخدم عمل خواهد شد.
- تبصره ۲-** پاداش پایان خدمت بانوان متقاضی با کمتر از بیست و پنج (۲۵) سال سابقه خدمت به میزان سنوات خدمت قابل قبول (بدون احتساب سنوات ارفاقی) محاسبه و پرداخت خواهد شد.

ماده ۵. وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفاند در سال ۱۳۸۶ اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بازنشستگی را به صورت یکجا و نیز مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آنان را (همان سال) به ترتیب مقرر در تبصره (۱) ماده واحده قانون محاسبه و به وزارت اعلام کند. وزارت موظف است اعتبار اعلام شده را از سر جمع اعتبارات دستگاه‌ها کسر و به حساب صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

ماده ۶. از سال ۱۳۸۷ تا پنج (۵) سال پس از مهلت اجرای قانون، اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی به‌طور یکجا و با اعمال ضریب (۱/۱) محاسبه و در ردیف بودجه وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی، همچنین مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آن دسته از کارکنانی که تا سال قبل بازنشسته شده‌اند در ردیف جداگانه‌ای ذیل بودجه وزارت پیش‌بینی خواهد شد. وزارت موظف است سهم هر یک از صندوق‌های بازنشستگی را سالانه به حساب صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

تبصره - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفاند کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی را به‌طور یکجا به صندوق‌های بازنشستگی پرداخت نمایند.

ماده ۷. کارکنانی که با استفاده از سنوات ارفاقی بازنشسته می‌شوند پی از بازنشستگی از امتیازاتی که در سایر قوانین و مقررات برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده یا می‌شود بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۸. شرکت‌های دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌توانند کارکنان واجد شرایط را صرفاً از محل منابع مالی خود و براساس مفاد این آیین‌نامه بازنشسته کنند.

ماده ۹. منظور از کارکنان قراردادی در آیین‌نامه، اشخاص زیر هستند:

- الف. مستخدمان موقت شرکت‌های دولتی، مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی؛
 - ب. آن دسته از مستخدمان متناظر کارکنان پیمانی شاغل در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی دارای مقررات خاص که به‌موجب قرارداد به استخدام درآمده‌اند؛
 - ج. کارکنانی که براساس تصویب‌نامه شماره ۱۷۵۹۸ مورخ ۱۳۶۲/۳/۲۲ به صورت خرید خدمت با رعایت قوانین و مقررات مربوط در دستگاه‌های مشمول این قانون اشتغال دارند؛
 - د. آن دسته از کارکنان مشمول قانون که براساس مجوزهای قانونی با انعقاد قرارداد در خدمت دستگاه‌های یادشده بوده‌اند و کسور بازنشستگی یا حق بیمه (اعم از سهم مستخدم و کارفرمای) آن‌ها طبق مقررات به صندوق‌های بازنشستگی مربوط پرداخت گردیده است.
- تبصره -** کارکنان ثابت یا عناوین مشابه دستگاه‌های مزبور برای استفاده از تسهیلات قانون در حکم مستخدم رسمی هستند.

ماده ۱۰. دستگاه‌های مشمول موظفاند فهرست کارکنان مشمول قانون را با قید مشخصات استخدامی هر یک

از آنان، میزان سنوات ارفاقی و پاداش پایان خدمت پرداختی به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی در فواصل شش‌ماهه ارسال کنند.

ماده ۱۱. وزارت رفاه و تأمین اجتماعی موظف است هر سال گزارش اجرای قانون را به هیئت وزیران ارائه نماید.

ماده ۱۲. در خصوص مستخدمان شاغل در مشاغل سخت و زیان‌آور و جانبازان مقررات مربوط ملاک عمل خواهد بود. این تصویب‌نامه در تاریخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۶ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

واگذاری سهام شرکت‌های دولتی قابل‌واگذاری به منظور پرداخت پاداش پایان خدمت صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشگری قبل از سال ۱۳۷۹

با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۶ اسفند ۱۳۸۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۱۲/۲۶ بنا به پیشنهاد وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد ماده (۱۶) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، تنفیذی در ماده (۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳ - تصویب نمود:

- به منظور پرداخت مابه‌التفاوت مبلغ پرداخت‌شده در اجرای بند «ر» تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۸۲ کل کشور تا مبلغ موضوع ماده (۱) اصلاحی قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت (موضوع ماده (۷) قانون اصلاح پارهای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان مصوب سال ۱۳۷۹) به بازنشستگان مشترک صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشگری قبل از سال ۱۳۷۹ (بر مبنای حقوق سال ۱۳۸۲) و نیز پرداخت باقی‌مانده مطالبات بازنشستگان از صندوق بازنشستگان کشوری ناشی از بند «ل» تبصره (۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور با توجه به رأی هیئت عمومی دیوان عدالت اداری تا حداکثر معادل چهارده هزار میلیارد (۱۴,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال سهام شرکت‌های دولتی قابل‌واگذاری (ده هزار میلیارد (۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال برای بازنشستگان کشوری و چهار هزار میلیارد (۴,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال برای بازنشستگان لشگری) با تصویب هیئت عالی واگذاری موضوع ماده (۱۳) قانون برنامه سوم توسعه و با رعایت سیاست‌های اصل (۴۴) قانون اساسی و موافقت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور و قوانین و مقررات مربوط در اختیار صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشگری قرار می‌گیرد تا حسب مورد بین بازنشستگان توزیع و یا پس از فروش نقداً به آنان پرداخت شود.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

**قانون شمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی
و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷ بر جانبازان
و آزادگان انقلاب و جنگ تحمیلی و معلولین عادی نیروهای نظامی و انتظامی
و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح**

تاریخ تصویب: ۱۰ اردیبهشت ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد

رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

عطف به نامه شماره ۳۰۲۵۶/۴۳۵۵۰ مورخ ۱۳۸۳/۸/۷ در اجرا اصل یک صد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون شمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷ بر جانبازان و آزادگان انقلاب و جنگ تحمیلی و معلولین عادی نیروهای نظامی و انتظامی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح که با عنوان لایحه تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ به جانبازان و آزادگان انقلاب و جنگ تحمیلی و معلولین عادی نیروهای نظامی و انتظامی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ ۱۳۸۷/۲/۱۰ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست ابلاغ می گردد.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

**قانون شمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی
و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷ بر جانبازان و آزادگان انقلاب و جنگ تحمیلی و معلولین عادی
نیروهای نظامی و انتظامی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح**

ماده واحده. مفاد قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ شامل جانبازان و آزادگان انقلاب اسلامی، جنگ تحمیلی و معلولین عادی نیروهای نظامی و انتظامی و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان های وابسته نیز خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ دهم اردیبهشت ماه یک هزار و سیصد و هشتاد و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۷/۲/۱۸ به تأیید شورای نگهبان رسید.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون اصلاح سن فرزندان ذکور مشمولین صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری و تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌ها در برخورداری از خدمات درمانی

تاریخ تصویب: ۱۵ اردیبهشت ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد

رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

عطف به نامه شماره ۶۹۵۹۹/۲۸۷۶۰ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۱ در اجرا اصل یک‌صدویست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون اصلاح سن فرزندان ذکور مشمولین صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری و تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌ها در برخورداری از خدمات درمانی که با عنوان لایحه به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۷/۲/۱۵ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست ابلاغ می‌گردد. غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون اصلاح سن فرزندان ذکور مشمولین صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری و تأمین اجتماعی

و سایر صندوق‌ها در برخورداری از خدمات درمانی

ماده واحده. از تاریخ تصویب این قانون حدنصاب سن برخورداری از خدمات درمانی برای فرزندان ذکور مشمولین صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری، تأمین و سایر صندوق‌های بیمه و بازنشستگی تا زمان اشتغال به کار، افزایش می‌یابد.

تبصره - بار مالی ناشی از اجرا این قانون در بودجه سنواتی توسط دولت منظور می‌گردد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ پانزدهم اردیبهشت‌ماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۷/۲/۲۵ به تأیید شورای نگهبان رسید.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به بنیاد شهید و امور ایثارگران

تاریخ تصویب: ۱۵ اردیبهشت ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد

رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

عطف به نامه شماره ۶۵۸۵۹/۲۶۷۸۷ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۲۴ در اجرا اصل یک‌صد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به بنیاد شهید و امور ایثارگران که با عنوان لایحه تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور به بنیاد شهید انقلاب اسلامی به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۷/۲/۱۵ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست ابلاغ می‌گردد.

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون تسری قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی

و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور به بنیاد شهید و امور ایثارگران

مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. در ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و

شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ - بعد از عبارت «مستلزم ذکر نام است» عبارت «و

همچنین بنیاد شهید و امور ایثارگران انقلاب اسلامی ایران» اضافه می شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ پانزدهم اردیبهشت ماه یک هزار و سیصد و هشتاد و

هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۷/۲/۲۵ به تأیید شورای نگهبان رسید. /ن

غلامعلی حداد عادل - رئیس مجلس شورای اسلامی

اتخاذ تصمیماتی در خصوص حقوق بازنشستگی و پاداش پایان خدمت کارکنان

دستگاه های اجرایی

با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۹ اردیبهشت ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۲/۲۹ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به منظور

ایجاد بستر لازم برای اجرای کامل قانون مدیریت خدمات کشوری و به استناد بند (۲۴) ماده واحده قانون بودجه سال

۱۳۸۷ کل کشور تصویب نمود: ۱ صندوق های بازنشستگی موظفان حقوق بازنشستگان، وظیفه بگیران یا مستمری بگیران

موضوع مواد (۱۰۹) و (۱۱۰) قانون مدیریت خدمات کشوری خود را با ضریب پانصد (۵۰۰) ریال برای سال ۱۳۸۶، در طی

سال ۱۳۸۷ با احکام این قانون تطبیق دهند مشمولین ماده (۱۱۲) قانون مدیریت خدمات کشوری پس از تطبیق براساس

آیین نامه موضوع یادشده مشمول این تصویب نامه خواهند بود؛

تبصره - بابت افزایش یک باره حقوق مشمولین این بند تا پایان شش ماهه اول سال ۱۳۸۷، سهام دولتی در بنگاه های

اقتصادی مشمول بند (ج) سیاست های اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، به روش خارج از بورس با قیمت

توافقی و با تصویب هیئت عالی واگذاری، در اختیار صندوق های بازنشستگی ذی ربط قرار خواهد گرفت تا نسبت به اعطای

این سهام به آنان اقدام نمایند.

۱. با توجه به تبصره ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، صندوق های بازنشستگی موظفان حقوق

بازنشستگی کارمندی را که از تاریخ لازم الاجرا شدن قانون مدیریت خدمات کشوری بازنشسته شده یا

می شوند نیز کماکان بر اساس حقوق و مزایایی که ملاک کسور بازنشستگی یا حق بیمه (حسب مورد) آنان

بوده است، تعیین و پرداخت کنند؛

تبصره - پاداش پایان خدمت مشمولین این بند بر اساس آخرین حقوق و فوق العاده های دریافتی که ملاک

کسور بازنشستگی یا حق بیمه (حسب مورد) است، محاسبه و به وزارت امور اقتصادی و دارایی

اعلام می شود.

۲.

وزارت امور اقتصادی و دارایی معادل پاداش پایان خدمت کارمندانی که با سنوات خدمت کامل بازنشسته شده و وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی (کشوری و لشکری) ملزم به بازنشسته نمودن آنان است، سهام دولتی در بنگاه‌های اقتصادی مشمول بند (ج) سیاست‌های اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، به روش خارج از بورس با قیمت توافقی و با تصویب هیئت عالی واگذاری را در اختیار صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط قرار خواهد داد تا این صندوق‌ها نسبت به پرداخت پاداش پایان خدمت استحقاقی هر یک از مشمولین به صورت نقدی اقدام نمایند؛

تبصره ۱- چنانچه در اجرای ماده (۱۶) قانون برنامه سوم توسعه تنفیذی به موجب ماده (۹) قانون برنامه چهارم توسعه کارمند بابت پاداش پایان خدمت خود تمایل به دریافت سهام داشته باشد، صندوق ذی‌ربط موظف است معادل این پاداش سهام با قیمت ده درصد کمتر به وی واگذار کند.

تبصره ۲- در صورت توافق کارمند صندوق مربوط می‌تواند معادل پاداش پایان خدمت وی سهام بدون تخفیف واگذار نموده و به میزان سی درصد ارزش سهام واگذار شده، سهام اضافی به صورت اقساطی پنج‌ساله به وی بفروشد، به نحوی که پرداخت اولین قسط یک سال پس از دریافت سهام صورت پذیرد.

تبصره ۳- در صورتی که قیمت سهام واگذار شده به کارمند از قیمت توافقی صندوق با وزارت امور اقتصادی و دارایی کمتر شود، این وزارت موظف است معادل تفاوت حاصله، به صندوق سهام واگذار نماید.

تبصره ۴- وزارت امور اقتصادی و دارایی موظف است در صورت درخواست وزارت آموزش و پرورش و در صورت عدم امکان پرداخت از محل اعتبارات دستگاه مربوط سهام موضوع این بند را به منظور پاداش پایان خدمت کلیه بازنشستگان وزارتخانه یاد شده که تاکنون پاداش پایان خدمت دریافت نکرده‌اند و کارمندانی که از این به بعد بازنشسته می‌شوند، در اختیار صندوق ذخیره فرهنگیان قرار دهد تا برابر سازوکار تبصره‌های (۱)، (۲) و (۳) این بند اقدام گردد؛ سایر دستگاه‌های اجرایی حسب مورد در صورت درخواست از وزارت امور اقتصادی و دارایی می‌توانند از طریق شرکت‌های تعاونی تحت پوشش خود نسبت به پرداخت پاداش پایان خدمت کارکنان خود و برابر سازوکار یاد شده اقدام نمایند. در صورت تأمین اعتبار لازم برای پرداخت پاداش پایان خدمت بازنشستگان از محل جابه‌جایی اعتبار وزارت آموزش و پرورش معادل مبلغ مذکور حسب نظر وزیر از محل فروش سهام واگذار شده به صندوق بابت دیون سهم دولت در صندوق منظور یا در اختیار وزارت یاد شده قرار گیرد تا به سر جمع اعتبار مربوط اضافه گردد.

۳.

موافقت وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی (کشوری و لشکری) با درخواست بازنشستگی کارمندانی که با استفاده از تسهیلات قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت تقاضای بازنشستگی دارند و همچنین سایر کارمندانی که حائز شرایط بازنشستگی می‌باشند (به استثنای کارمندان مشمول بند (۳) این تصویب‌نامه)، موکول به توافق آنان در مورد دریافت پاداش پایان خدمت بر اساس سازوکارهای مندرج در تبصره‌های (۱) و (۲) بند (۳) این تصویب‌نامه یا موافقت صندوق بازنشستگی ذی‌ربط و یا صندوق یا

شرکت‌های تعاونی مذکور در تبصره (۴) بند (۳) این تصویب‌نامه با پرداخت نقدی این پاداش بر اساس بند اخیرالذکر می‌باشد؛

تبصره - وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی (کشوری و لشکری) می‌توانند با استفاده از سازوکار مقرر در این بند نسبت به بازخریدی کارمندان خود در اجرای ماده ۴ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (مصوب ۱۳۸۷/۱۱/۲۷) اقدام نمایند.

۴. در اجرای مواد (۵) و (۶) آیین‌نامه اجرایی قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت، وزارت امور اقتصادی و دارایی موظف است مطالبات صندوق‌های بازنشستگی بابت حقوق بازنشستگی و نیز کسور بازنشستگی یا حق بیمه سهم کارمند و کارفرما نسبت به سنوات ارفاقی موضوع این قانون را با استفاده از سازوکار مقرر در ماده (۱۶) قانون برنامه سوم توسعه تنفیذی به‌موجب ماده (۹) قانون برنامه چهارم توسعه، تسویه نماید؛

۵. به‌منظور اجرای صحیح قانون مدیریت خدمات کشوری و پیشگیری از وقفه در امور جاری دستگاه‌های اجرایی تا تصویب آیین‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و مصوبات مربوط به قانون مذکور و استقرار احکام آن در دستگاه‌های اجرایی، مقررات مورد عمل دستگاه‌ها، جز در مواردی که مغایر با مفاد این تصویب‌نامه است، کماکان اجرا خواهد شد؛

۶. ضریب حقوق شاغلین از ابتدای سال ۱۳۸۷، به میزان چهارصد و نود (۴۹۰) ریال تعیین می‌شود؛
تبصره ۱ - دستگاه‌های مشمول مقررات خاص استخدامی کماکان تابع احکام خود در رابطه با ضریب حقوق خواهند بود.

تبصره ۲ - بندهای (۳)، (۴) و (۵) تصویب‌نامه شماره ۱۱۰۰۸/ت/۳۷۱۵۰ هـ مورخ ۱۳۸۷/۲/۲۸ هیئت وزیران با اصلاح رقم یک میلیون و پانصد هزار (۱,۵۰۰,۰۰۰) ریال به یک میلیون و ششصد و پنجاه هزار (۱,۶۵۰,۰۰۰) ریال در بند (۳)، از ابتدای سال ۱۳۸۷ قابل اجرا می‌باشند.

۷. از ابتدای سال ۱۳۸۷، معادل مبالغی که در سال ۱۳۸۶ تحت عنوان «فوق‌العاده تعدیل» به شاغلین پرداخت شده است، به‌صورت مقطوع صرفاً به سرجمع فوق‌العاده جذب آنان افزوده شده و فوق‌العاده تعدیل از احکام این افراد حذف می‌گردد. این مبلغ در محاسبه سایر فوق‌العاده‌ها (نظیر فوق‌العاده ویژه و غیره) و سایر اقلام پرداختی مستمر کارکنان قابل احتساب نمی‌باشد؛

تبصره - مبلغ مقطوع موضوع بندهای (۸) و (۹) این تصویب‌نامه به فوق‌العاده جذب کارکنان جدیدالاستخدام در سال ۱۳۸۷ و کلیه کارکنانی که در سال ۱۳۸۶ در مرخصی بدون حقوق یا آماده به خدمت بوده و در سال ۱۳۸۷ مجدداً اشتغال یابند همانند افراد مشابه افزوده می‌شود.

۸. از ابتدای سال ۱۳۸۷، مبلغ مقطوع موضوع بند (۸) این تصویب‌نامه در مورد مشمولین طرح طبقه‌بندی معلمان آموزش و پرورش، مربیان آموزش فنی و حرفه‌ای و مشمولین طرح طبقه‌بندی رسته بهداشتی و درمانی به میزان بیست و پنج درصد و در مورد سایر شاغلین دستگاه‌های اجرایی به میزان پنجاه درصد افزایش می‌یابد. حکم قسمت اخیر بند (۸) این تصویب‌نامه در مورد مبلغ موضوع

این بند نیز لازم‌الاجرا است؛

۹. حقوق بازنشستگی و وظیفه تمام بازنشستگان و وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح که تا پایان سال ۱۳۸۶ برقرار شده است، از تاریخ ۱۳۸۷/۱/۱ با رعایت ماده (۱۲۵) قانون مدیریت خدمات کشوری در حد اعتبار مصوب بودجه سالانه موضوع ماده (۱۲۶) قانون یادشده افزایش می‌یابد؛

۱۰. میزان افزایش موضوع این بند توسط کار گروهی مرکب از معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور، رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی و وزیر امور اقتصادی و دارایی و وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و رفاه و تأمین اجتماعی با رعایت این بند و قوانین و مقررات مربوط تعیین می‌گردد.

۱۱. در صورتی که حقوق بازنشستگی، وظیفه یا مستمری افرادی که از ابتدای سال ۱۳۸۶ تا پایان این سال بازنشسته، از کارافتاده یا فوت شده‌اند، از افراد نظیر که با جداول موضوع مواد (۱۰۹) و (۱۱۰) قانون مدیریت خدمات کشوری تطبیق یافته‌اند، کمتر شود، از ابتدای سال ۱۳۸۷ به همان میزان افزایش می‌یابد؛

۱۲. معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور اقدامات لازم را برای تهیه و تنظیم آیین‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها، بخشنامه‌ها و سازوکارهای موردنیاز برای اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری معمول خواهد نمود؛

تبصره- مبلغ پنجاه میلیارد (۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از اعتبار هزینه‌ای ردیف (۷-۱۰۱۰۰۰) جدول شماره (۱-۲) بودجه سال ۱۳۸۷ کل کشور در اختیار معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور قرار می‌گیرد تا برای انجام مطالعات، بررسی‌ها و سایر اقدامات مربوط به استقرار قانون هزینه نماید.

۱۳. دستگاه‌های اجرایی موضوع این تصویب‌نامه موظف‌اند حسب مورد گزارش عملکرد خود در اجرای این تصویب‌نامه را به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور به‌منظور جمع‌بندی و ارائه به هیئت وزیران ارسال نمایند.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

اساسنامه صندوق بازنشستگی کشوری

با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۶ خرداد ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی

معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۳/۲۶ بنا به پیشنهاد شماره ۴۱۴۴/ص/۸۶ مورخ ۱۳۸۶/۳/۳۰ وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۸۳ - و ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - اساسنامه صندوق بازنشستگی کشوری را به شرح زیر تصویب نمود:

اساسنامه صندوق بازنشستگی کشوری

ماده ۱. نام سازمان بازنشستگی کشوری به موجب تبصره (۲) ماده (۱۲) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۸۳ - به صندوق بازنشستگی کشوری تغییر نام یافته و در این اساسنامه به اختصار صندوق نامیده می‌شود.

ماده ۲. هدف صندوق، کمک به اجرا و تعمیم گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ متناسب با قانون یادشده، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قوانین و مقررات بازنشستگی کشور با به کارگیری اصول محاسبات بیمه‌ای در حوزه بیمه و رعایت اصول بنگاهداری در حوزه سرمایه‌گذاری با بهره‌گیری از وجوه و ذخایر می‌باشد.

ماده ۳. موضوع فعالیت صندوق در راستای تحقق اهداف بیمه‌ای مقرر در قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و قوانین و مقررات بازنشستگی کشور و قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - از جمله پرداخت حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی، حقوق وظیفه و مستمری و همچنین بیمه‌های تکمیلی و سایر تکالیف مقرر و ارائه حمایت‌های قانونی می‌باشد.

ماده ۴. صندوق دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری می‌باشد و به صورت مؤسسه بیمه اجتماعی وابسته به سازمان تأمین اجتماعی طبق مقررات این اساسنامه و قوانین و مقررات مربوط اداره خواهد شد.

ماده ۵. مرکز اصلی صندوق در تهران است و می‌تواند در تهران و سایر مناطق کشور نمایندگی ایجاد و یا از طریق واگذاری برخی از امور به کارگزاری‌ها اقدام نماید.

ماده ۶. ارکان صندوق عبارت‌اند از:

الف. شورا؛

ب. هیئت‌مدیره؛

پ. مدیرعامل؛

ت. هیئت نظارت.

ماده ۷. اعمال وظایف، اختیارات و مسئولیت‌های شورا و رئیس آن به ترتیب به عهده هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی و رئیس هیئت‌مدیره سازمان یادشده می‌باشد.

ماده ۸.

وظایف و اختیارات شورا به شرح زیر می‌باشد:

- الف. تصویب خط‌مشی و راهبردهای کلان صندوق؛
 - ب. تصویب برنامه‌بودجه، صورت‌های مالی و عملکرد سالانه صندوق؛
 - پ. نصب و عزل اعضای هیئت‌مدیره، هیئت نظارت و مدیرعامل صندوق با پیشنهاد مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی؛
 - ت. تعیین و تصویب حقوق و مزایا و پاداش اعضای هیئت‌مدیره، مدیرعامل و حق‌الزحمه؛ هیئت نظارت در حدودی که شورای حقوق و دستمزد تعیین می‌نماید و با رعایت ماده (۲۴۱) قانون تجارت.
 - ث. اتخاذ تصمیم در مورد آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، اداری، استخدای و سایر آیین‌نامه‌های موردنیاز صندوق و ارائه پیشنهاد به مراجع قانونی جهت تصویب در صورت لزوم؛
 - ج. بررسی و تصویب تشکیلات کلان صندوق به پیشنهاد هیئت‌مدیره؛
 - چ. تصویب پیشنهاد هیئت‌مدیره صندوق در خصوص انتخاب مدیرعامل؛
 - ح. پیشنهاد تغییر و یا اصلاح اساسنامه؛
 - خ. بررسی و اتخاذ تصمیم در خصوص سایر مواردی که بنا به پیشنهاد هیئت‌مدیره صندوق در شورا مطرح می‌گردد در چارچوب مفاد این اساسنامه و با رعایت قوانین و مقررات مربوط.
- تبصره ۱-** نحوه تشکیل و اداره جلسات شورا به‌موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که پس از تشکیل اولین جلسه به تصویب مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی می‌رسد.

ماده ۹.

- تبصره ۲-** مدیرعامل و اعضای هیئت‌مدیره در صورت دعوت شورا بدون حق رأی در جلسات شورا شرکت می‌کنند.
- اعضای هیئت‌مدیره صندوق متشکل از پنج (۵) نفر خواهد بود که با رعایت بند «ب» ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و تبصره (۱) آن با تصویب مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی انتخاب می‌شود.
- تبصره ۱-** صدور احکام اعضای و رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل پس از طی مراحل مقرر در این اساسنامه به عهده مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی است.

تبصره ۲- هیئت‌مدیره در اولین جلسه از بین اعضای خود یک نفر را به‌عنوان رئیس هیئت‌مدیره، یک نفر نایب‌رئیس و یک نفر منشی انتخاب می‌نماید که وظایف رئیس هیئت‌مدیره در این زمینه به شرح زیر است:

- الف. دعوت از اعضای هیئت‌مدیره جهت تشکیل جلسات؛
 - ب. اداره جلسات هیئت‌مدیره؛
 - پ. انعکاس پیشنهادات هیئت‌مدیره به شورا و ابلاغ مصوبات شورا و هیئت‌مدیره به مدیرعامل.
- تبصره ۳-** در غیاب رئیس هیئت‌مدیره، کلیه وظایف را نایب‌رئیس بر عهده دارد.
- تبصره ۴-** کارکنان صندوق در دوران عضویت در هیئت‌مدیره مسئولیت اجرایی نخواهند داشت.
- ماده ۱۰.** مدت عضویت اعضای هیئت‌مدیره چهار سال است. تجدید انتخاب و یا جایگزینی قبل از موعد آنان به ترتیب

مقرر در این اساسنامه خواهد بود.

تبصره ۱- تا زمان انتخاب اعضای هیئت مدیره جدید، هیئت مدیره قبلی در سمت خود انجام وظیفه خواهند نمود.
تبصره ۲- در صورت استعفا، عزل، فوت و حجر هریک از اعضای هیئت مدیره، شورا موظف است به ترتیب مقرر در این اساسنامه ظرف یک ماه جانشین وی را تعیین نماید.

ماده ۱۱.

وظایف و اختیارات هیئت مدیره به شرح زیر است:

- الف. بررسی و تأیید خطمشی، راهبردهای کلان و برنامه‌های اجرایی لازم برای دستیابی به اهداف صندوق جهت ارائه به شورا؛
 - ب. بررسی و تأیید بودجه، صورت‌های مالی و عملکرد سالانه صندوق جهت ارائه به شورا؛
 - پ. بررسی و تأیید آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، اداری و استخدامی و سایر آیین‌نامه‌ها و ضوابط مورد نیاز و ارائه آن‌ها به شورا؛
 - ت. بررسی و تأیید ساختار و تشکیلات کلان صندوق و ارائه آن به شورا و تصویب تشکیلات تفصیلی صندوق؛
 - ث. بررسی و تأیید نحوه استفاده و بهره‌برداری از وجوه و ذخایر صندوق و سرمایه‌گذاری و پیشنهاد آن به شورا؛
 - ج. پیشنهاد نصب و عزل مدیرعامل صندوق به شورا؛
 - چ. پیشنهاد ضوابط مربوط به قراردادهای بیمه‌های تکمیلی و سایر قراردادهای توافقی به شورا؛
 - ح. انتخاب نمایندگان صندوق جهت حضور در جلسات مجامع مؤسسات و شرکت‌هایی که تمام یا قسمتی از سهام آنان متعلق به صندوق می‌باشد؛
 - خ. تصویب سازوکارهای عملیاتی نمودن تصمیمات شورا؛
 - د. بررسی و اتخاذ تصمیم در خصوص سایر مواردی که با رعایت قوانین و مقررات مربوط بنا به پیشنهاد هیئت مدیره صندوق در شورا مطرح می‌گردد در چارچوب مفاد این اساسنامه؛
 - ذ. انجام سایر امور لازم برای صندوق در چارچوب این اساسنامه و قوانین و مقررات مربوط.
- تبصره-** هیئت مدیره می‌تواند در صورت لزوم بخشی از اختیارات خود را به مدیرعامل تفویض نماید. این واگذاری رافع مسئولیت هیئت مدیره نخواهد بود.

ماده ۱۲.

جلسات هیئت مدیره با حضور حداقل چهار نفر از اعضای رسمیت یافته و تصمیمات آن‌ها با رأی موافق حداقل سه نفر از اعضای حاضر معتبر خواهد بود.

تبصره- نحوه تشکیل و اداره جلسات به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیئت مدیره می‌رسد.

ماده ۱۳.

مدیرعامل صندوق به عنوان بالاترین مقام اداری و اجرایی صندوق، فردی است که خارج از اعضای شورا و هیئت مدیره با پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورا با رعایت تبصره (۱) بند «د» ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی برای مدت چهار سال انتخاب خواهد شد و انتخاب مجدد وی بلامانع می‌باشد.

ماده ۱۴.

وظایف و اختیارات مدیرعامل به شرح زیر است:

الف. اداره امور جاری صندوق در چارچوب مقررات قانونی، خط‌مشی‌ها، برنامه‌ها و دستورالعمل‌های مصوب شورا و هیئت‌مدیره؛

ب. تهیه و تنظیم برنامه‌بودجه، گزارش‌ها و صورت‌های مالی و عملکرد صندوق جهت ارائه به هیئت‌مدیره؛

پ. استقرار و عملیاتی نمودن ساختار و تشکیلات مصوب؛

ت. معرفی نماینده سهام صندوق در مجمع عمومی شرکت‌های تابعه و معرفی نماینده صندوق جهت عضویت در هیئت‌مدیره شرکت‌های تابعه در صورت اجازه شورا در تأسیس آن.

تبصره ۱- مدیرعامل در مقابل اشخاص حقیقی و حقوقی در کلیه مراجع قانونی نماینده صندوق بوده و می‌تواند این اختیار را شخصاً و یا به وسیله نمایندگان یا وکلایی که تعیین می‌کند اعمال نماید.

تبصره ۲- مکاتبات رسمی، قراردادهای و اسناد تعهدآور صندوق با امضاء مدیرعامل و مهر صندوق معتبر خواهد بود.

تبصره ۳- چک‌های صادره با امضای مدیرعامل و مدیر مالی و مهر صندوق معتبر خواهد بود.

تبصره ۴- مدیرعامل می‌تواند با مسئولیت خود قسمتی از وظایف و اختیاراتش را به مدیران اجرایی صندوق تفویض نماید.

ماده ۱۵. اعضای هیئت نظارت مرکب از سه نفر با رعایت شرایط مندرج در تبصره (۱) بند «د» ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی توسط شورا انتخاب می‌شوند و انتخاب مجدد آن‌ها بلامانع است.

تبصره ۱- هیئت نظارت حق هیچ‌گونه دخالتی در امور اجرایی صندوق را نخواهد داشت و در اجرای وظایف خود جهت دریافت اطلاعات موردنیاز و رسیدگی به دفاتر و مدارک باید از طریق مدیرعامل اقدام نماید.

تبصره ۲- مدیرعامل موظف است هرگونه مدارک یا توضیحاتی که مورد درخواست کتبی هیئت نظارت باشد در مهلت‌های قانونی یا تعیین‌شده در اختیار آنان قرار دهد.

تبصره ۳- اداره امور داخلی هیئت نظارت و طرز تشکیل جلسات آن و نحوه انجام رسیدگی، طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط هیئت مذکور تدوین و تصویب خواهد شد.

تبصره ۴- انتخاب رئیس هیئت نظارت از بین اعضای هیئت نظارت، به عهده رئیس شورای صندوق می‌باشد.

تبصره ۵- صدور احکام اعضا و رئیس هیئت نظارت پس از طی مراحل مقرر در این اساسنامه به عهده رئیس شورای صندوق می‌باشد.

تبصره ۶- وظایف بازرس قانونی به عهده سازمان حسابرسی می‌باشد که گزارش خود را به هیئت نظارت جهت بررسی و اظهارنظر ارائه خواهد نمود.

ماده ۱۶. وظایف و اختیارات هیئت نظارت به شرح زیر است:

الف. نظارت بر حسن اجرای مفاد اساسنامه و تطبیق عملیات صندوق با مقررات قانونی؛

ب. اظهارنظر در خصوص ترازنامه و عملکرد تنظیمی قبل از طرح در شورا؛

- پ. اظهارنظر در خصوص گزارش بازرس قانونی؛
- ت. انجام سایر وظایفی که به موجب این اساسنامه یا قوانین و مقررات مربوط در صلاحیت هیئت نظارت می باشد.
- تبصره-** چنانچه هیئت نظارت در اداره امور صندوق عملی خلاف قوانین و مقررات یا مغایر مفاد این اساسنامه مشاهده نماید مراتب را به اطلاع شورا خواهد رساند.
- ماده ۱۷.** سال مالی صندوق از اول فروردین هر سال آغاز و در پایان اسفند همان سال خاتمه می یابد به استثنای سال اول که از تاریخ شروع فعالیت و در پایان اسفند همان سال خواهد بود.
- ماده ۱۸.** دارایی ها و درآمدهای صندوق عبارت اند از:
- الف. وجوه و دارایی های موجود و منافع حاصل از سرمایه گذاری های صندوق؛
- ب. حق بیمه های دریافتی و دریافتی شامل سهم بیمه شدگان، سهم کارفرمایان و دولت و مقرری ماه اول کارکنان؛
- پ. وجوه حاصل از خسارات، جرائم و جزای های نقدی موضوع قوانین و مقررات مربوطه با احکام قطعی دادگاه ها؛
- ت. هدایا و کمک های اشخاص حقیقی و حقوقی اعم از داخل یا خارج کشور؛
- ث. بدهی ها، کمک ها و تعهدات قانونی دولت به صندوق؛
- ج. سایر منابعی که براساس ماده (۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و یا قوانین و مقررات مربوط قابل جذب توسط صندوق باشد.
- تبصره-** بیش از پنجاه (۵۰٪) درصد منابع بودجه سالانه صندوق از طریق منابع غیردولتی تأمین خواهد شد.
- ماده ۱۹.** هیئت مدیره مکلف است تا پایان آذر هر سال بودجه پیشنهادی صندوق را برای سال بعد تنظیم و به شورا ارائه نماید و شورا موظف است حداکثر تا پانزده روز پس از ابلاغ بودجه سالانه کشور آن را تصویب و ابلاغ نماید.
- ماده ۲۰.** ترازنامه سالانه و گزارش مالی صندوق باید تا پایان تیرماه جهت ارائه به مراجع قانونی ذی ربط تهیه و تسلیم گردد؛ همچنین گزارش مالی سالانه صندوق مشتمل بر صورت های مالی تلفیقی حسابرسی شده به همراه گزارش باید حداکثر تا پایان مهر سال بعد به هیئت نظارت و شورا ارسال گردد.
- تبصره ۱-** صورت های مالی تلفیقی سالیانه صندوق باید با رعایت استانداردهای حسابداری که توسط مرجع ذی صلاح قانونی تدوین شده یا می شود تهیه و ارائه گردد.
- تبصره ۲-** تصویب صورت های مالی صندوق توسط شورا به منزله مقاصد حساب مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره برای عملکرد مالی سال موردنظر می باشد.
- تبصره ۳-** هیئت نظارت مکلف است نسخه ای از نظرات خود در مورد ترازنامه سالانه و گزارش های مالی و صورت دارایی ها و بدهی ها را ظرف پانزده روز از تاریخ دریافت آن به هیئت مدیره تسلیم نماید.
- تبصره ۴-** هیئت مدیره موظف است ظرف پانزده روز از تاریخ وصول نظرات هیئت نظارت آن را بررسی و توجیهات خود را به شورا تقدیم کند.

- ماده ۲۱.** شورای صندوق موظف است ظرف یک ماه از تاریخ وصول گزارش عملکرد سالانه و صورت‌های مالی و تلفیقی، تصمیم مقتضی اتخاذ نماید.
- ماده ۲۲.** هیئت‌مدیره مکلف است در مقاطع زمانی مناسب (حداقل هر سه سال یک‌بار) گزارش محاسبات فنی (بیمه‌ای) صندوق را که توسط کارشناسان واجد صلاحیت حرفه‌ای تهیه می‌گردد به‌ضمیمه گزارش مالی تلفیقی به شورا ارائه نماید.
- ماده ۲۳.** آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، اداری و استخدامی به همراه آیین‌نامه‌های نحوه تشکیل و اداره جلسات شورا، هیئت‌مدیره و هیئت نظارت و سایر آیین‌نامه‌های موردنیاز صندوق باید ظرف شش ماه پس از ابلاغ این اساسنامه تدوین و به تصویب مراجع ذی‌ربط برسد.
- تبصره -** مادامی که آیین‌نامه‌های مذکور به تصویب نرسیده‌اند آیین‌نامه‌های موجود به قوت خود باقی می‌باشند.
- ماده ۲۴.** اعضای شورا، هیئت نظارت، هیئت‌مدیره و مدیرعامل نمی‌توانند در معاملاتی که با صندوق یا به حساب صندوق انجام می‌پذیرد به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم سهیم یا شریک باشند.
- تبصره ۱ -** پرداخت حق بیمه توسط افراد حقیقی و حقوقی به صندوق معامله محسوب می‌شود.
- ماده ۲۵.** وزارت‌خانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی، شهرداری‌ها، عموم بیمه‌گذاران و کارفرمایان موظف‌اند کلیه اطلاعات، اسناد، اوراق و مدارک موردنیاز را در اختیار صندوق قرار دهند.
- ماده ۲۶.** تغییر و یا اصلاح این اساسنامه با تصویب هیئت وزیران خواهد بود.
- پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور**

اصلاح تصویب‌نامه موضوع اتخاذ تصمیماتی در خصوص حقوق بازنشستگی و پاداش پایان خدمت کارکنان دستگاه‌های اجرایی

تاریخ تصویب: ۲۹ خرداد ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۳/۲۹ بنا به پیشنهاد وزارت‌خانه‌های آموزش و پرورش و امور اقتصادی و دارایی و به استناد اصل یکصد و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

تصویب‌نامه شماره ۳۵۰۹۵/ت ۳۹۹۱۶ هـ مورخ ۱۳۸۷/۳/۷ به شرح زیر اصلاح می‌گردد:

۱. عبارت زیر به انتهای بند ۱ اضافه می‌شود:
- «مشمولین ماده ۱۱. قانون مدیریت خدمات کشوری، پس از تطبیق براساس آیین‌نامه موضوع یادشده مشمول این تصویب‌نامه خواهند بود».
۲. در بندهای ۳ و ۴ و تبصره ذیل بند ۴ عبارت «وزارت‌خانه‌ها و مؤسسات دولتی (کشوری و لشکری)» جایگزین عبارت‌های «دستگاه اجرایی» و «دستگاه‌های اجرایی» می‌شود.
۳. متن زیر به‌عنوان تبصره ۴ به بند ۳ الحاق می‌گردد:
- «تبصره ۴ وزارت امور اقتصادی و دارایی موظف است در صورت درخواست وزارت آموزش و پرورش سهام موضوع این بند را به‌منظور پاداش پایان خدمت کلیه بازنشستگان وزارت‌خانه یادشده که تاکنون

پاداش پایان خدمت دریافت نکرده‌اند و کارمندانی که از این به بعد بازنشسته می‌شوند، در اختیار صندوق ذخیره فرهنگیان قرار دهد تا برابر سازوکار تبصره‌های ۱، ۲ و ۳ این بند اقدام گردد. سایر دستگاه‌های اجرایی حسب مورد در صورت درخواست از وزارت امور اقتصادی و دارایی می‌توانند از طریق شرکت‌های تعاونی تحت پوشش خود نسبت به پرداخت پاداش پایان خدمت کارکنان خود و برابر سازوکار یادشده اقدام نمایند».

۴. در بند ۴ بعد از عبارت «موافقت صندوق بازنشستگی ذی‌ربط» عبارت «و یا صندوق یا شرکت‌های تعاونی مذکور در تبصره ۴ بند ۳ این تصویب‌نامه» اضافه می‌شود.

۵. متن زیر به‌عنوان تبصره به ذیل بند ۸ الحاق می‌گردد:

تبصره- مبلغ مقطوع موضوع بندهای ۸ و ۹ این تصویب‌نامه، به فوق‌العاده جذب کارکنان جدیدالاستخدام در سال ۱۳۸۷ و کلیه کارکنانی که در سال ۱۳۸۶ در مرخصی بدون حقوق یا آماده به خدمت بوده و در سال ۱۳۸۷ مجدداً اشتغال یابند همانند افراد مشابه افزوده می‌شود.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

افزایش مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان

تاریخ تصویب: ۱۹ تیر ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۹/۴/۱۳۸۷ بنا به پیشنهاد شماره ۵۱۵۵/ص/۸۷ مورخ ۲۹/۳/۱۳۸۷ وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد ماده ۹ قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب نمود:

۱. از تاریخ ۱۳۸۷/۱/۱ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان

(جمع مستمری پرداختی به بازماندگان) که تا پایان سال ۱۳۸۶ برقرار شده‌اند، به میزان ۱۷.۵

درصد مستمری استحقاقی اسفندماه ۱۳۸۶ افزایش می‌یابد.

۲. مستمری‌بگیرانی که مستمری آنان بدون لحاظ ترمیم موضوع ماده ۱۱ قانون تأمین اجتماعی،

طی سنوات قبل از سال ۱۳۸۶ برقرار شده است، علاوه بر افزایش موضوع بند ۱ به ازای هر سال

کامل دریافت مستمری معادل ۰.۴ درصد حداقل مستمری سال ۱۳۸۷ پرداخت می‌گردد.

۳. جهت رعایت اصل دوران بیمه‌پردازی و حمایت از مستمری‌بگیران سالمند و پرسابقه، به آن دسته

از مستمری‌بگیرانی که مازاد بر ۲۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته و مستمری آنان قبل از

سال ۱۳۸۶ برقرار گردیده است علاوه بر افزایش موضوع بندهای ۱ و ۲ به نسبت هر سال مازاد

بر ۲۵ سال معادل ۰.۴ درصد حداقل مستمری سال ۱۳۸۷ پرداخت می‌گردد.

تبصره- افزایش موضوع بندهای ۲ و ۳ در مجموع نباید از مبلغ یک میلیون (۱,۰۰۰,۰۰۰) ریال بیشتر گردد.

پرویز داودی - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب نامه در خصوص تعیین نمایندگان ویژه رئیس جمهور جهت تصمیم گیری برای واگذاری سهام به منظور افزایش حقوق بازنشستگی، مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۱۸ مرداد ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت امور اقتصادی و دارایی - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۵/۱۸ بنا به پیشنهاد رئیس جمهور و به استناد اصل یکصد و بیست و هفتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱. آقایان سیدشمس الدین حسینی - وزیر امور اقتصادی و دارایی - و امیرمنصور برقی - معاون برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور - به عنوان نمایندگان ویژه رئیس جمهور، در خصوص تصمیم گیری برای واگذاری سهام به منظور افزایش حقوق بازنشستگی، مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی موضوع جزء ۶ ردیف ۱۰۱۰۰۰ جدول شماره ۸ قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور تعیین می شوند.

۲. تصمیماتی که توسط نمایندگان مذکور در امور اجرایی موضوع یادشده اتخاذ می شود در حکم تصمیمات رئیس جمهور و هیئت وزیران بوده و با رعایت ماده ۱ آیین نامه داخلی هیئت دولت قابل صدور است.
رئیس جمهور - محمود احمدی نژاد

قانون اصلاح سن فرزندان ذکور مشمولین صندوق های بازنشستگی کشوری، لشکری و تأمین اجتماعی و سایر صندوق ها در برخورداری از خدمات درمانی

تاریخ تصویب: ۲۰ مرداد ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد

رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

عطف به نامه شماره ۲۸۷۶۰/۶۹۵۹۹ مورخ ۱۳۸۲/۱۲/۲۱ در اجرا اصل یکصد و بیست و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، قانون اصلاح سن فرزندان ذکور مشمولین صندوق های بازنشستگی کشوری، لشکری، تأمین اجتماعی و سایر صندوق ها در برخورداری از خدمات درمانی که با عنوان لایحه به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۷/۵/۲۰ و تأیید شورای محترم نگهبان به پیوست ابلاغ می گردد.

علی لاریجانی - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون اصلاح سن فرزندان ذکور مشمولین صندوق های بازنشستگی کشوری، لشکری و تأمین اجتماعی

و سایر صندوق ها در برخورداری از خدمات درمانی

تاریخ تصویب: ۲۰ مرداد ۱۳۸۷ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

ماده واحده. حدنصاب سن برخورداری از خدمات درمانی برای فرزندان ذکور مشمولین صندوق های بازنشستگی کشوری،

لشکری، تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بیمه و بازنشستگی از تاریخ تصویب این قانون به شرط عدم اشتغال به کار، به بیست و دو سال افزایش یافته و از سن مذکور به بعد نیز خدمات درمانی کماکان مطابق ضوابط جاری صندوق‌های متبوع خواهد بود.

تبصره- پس از سن بیست و دو سالگی، با کسر بیست و هفت هزار و پانصد ریال بابت هر فرزند از بیمه‌گذار، فرزندان وی می‌توانند از خدمات درمانی آن صندوق بهره‌مند گردند.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۷/۵/۲۰ مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۷/۵/۳۰ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی- رئیس مجلس شورای اسلامی

قرار گرفتن مبلغ سه هزار میلیارد ریال در اختیار صندوق بازنشستگی کشوری برای اجرای مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون مدیریت خدمات کشوری

تاریخ تصویب: ۲۳ آذر ۱۳۸۷- مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۹/۲۳ موافقت نمود:

- در اجرای مواد ۱۰۹ و ۱۱۰ قانون مدیریت خدمات کشوری- مصوب ۱۳۸۶- و تصویب‌نامه شماره ۳۵۰۹۵/ت/۳۹۹۱۶-هـ مورخ ۱۳۸۷/۳/۷، مبلغ سه هزار میلیارد (۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال به‌طور علی‌الحساب از خزانه کل کشور در اختیار صندوق بازنشستگی کشوری قرار گیرد.

پرویز داودی- معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب‌نامه در خصوص کسور بازنشستگی از فوق‌العاده پرداختی موضوع ماده ۳ آیین‌نامه استخدامی سازمان انرژی اتمی

تاریخ تصویب: ۱۵ مهر ۱۳۸۸- مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان انرژی اتمی ایران

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۷/۱۵ بنا به پیشنهاد سازمان انرژی اتمی ایران و به استناد اصل یک‌صد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

- فوق‌العاده موضوع ماده ۳ تصویب‌نامه شماره ۵۰۰۹۳/ت/۲۴۰۶۴-هـ مورخ ۱۳۷۹/۱۱/۱۶ (آیین‌نامه استخدامی سازمان انرژی اتمی ایران) از تاریخ تصویب آیین‌نامه یادشده، مشمول کسور بازنشستگی است.

محمد رضا رحیمی- معاون اول رئیس‌جمهور

قانون اصلاح ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و چگونگی تعیین مدیریت سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی و بیمه‌های درمانی

تاریخ تصویب: ۵ اسفند ۱۳۸۸ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد

رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

در اجرا اصل یک‌صد و بیست و سوم (۱۳۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون اصلاح ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و چگونگی تعیین مدیریت سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های بازنشستگی و بیمه‌های درمانی که با عنوان طرح دوفوریتی به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۵ و تأیید شورای محترم نگهبان به پیوست ابلاغ می‌گردد.

علی لاریجانی - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون اصلاح ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و چگونگی تعیین مدیریت سازمان تأمین اجتماعی

و صندوق‌های بازنشستگی و بیمه‌های درمانی

ماده واحده. ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری و برخی از قوانین و مقررات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی موضوع ماده مذکور به شرح زیر اصلاح و تعیین تکلیف می‌گردد:

الف. ماده (۱۱۳) قانون مدیریت خدمات کشوری با الحاق عبارت زیر به انتهای ماده مذکور اصلاح می‌گردد: «سازمان مذکور زیرمجموعه وزارت رفاه و تأمین اجتماعی است و وزیر در برابر مراجع قانونی ذی‌ربط پاسخگو می‌باشد.»
ب. ترکیب هیئت‌امنا سازمان تأمین اجتماعی به شرح زیر تعیین می‌شود:

۱. شش نفر با پیشنهاد وزیر رفاه و تأمین اجتماعی و تصویب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی.
۲. سه نفر باقیمانده، مطابق جزء (۲) بند «الف» ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی از نمایندگان خدمات گیرندگان.

هیئت‌امنا مذکور، در حکم هیئت‌امنا کلیه صندوق‌های تأمین اجتماعی و بازنشستگی، بیمه‌های خدمات درمانی و صندوق بیمه روستاییان و عشایر خواهد بود.

ج. نصب و عزل مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و کلیه صندوق‌ها و بیمه‌های موضوع ذیل بند «ب» این قانون با پیشنهاد هیئت‌امنا سازمان و تأیید و حکم وزیر رفاه و تأمین اجتماعی انجام می‌پذیرد.

وزیر رفاه و تأمین اجتماعی در صورت ضرورت می‌تواند حداکثر برای مدت شش ماه به‌منظور انجام وظایف مدیران عامل سازمان‌ها، صندوق‌ها و بیمه‌های موضوع این بند سرپرست منصوب نماید.

د. سایر مقررات سازمان تأمین اجتماعی و همچنین صندوق‌ها و سازمان‌های بازنشستگی و بیمه‌ای و قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی به قوت خود باقی است.

هـ. وزارت رفاه و تأمین اجتماعی مکلف است در طول برنامه پنجم، اقدامات قانونی لازم را برای ایجاد وحدت رویه برای کلیه صندوق‌های بازنشستگی و بیمه‌های درمانی به عمل آورد.

و. این قانون از تاریخ ابلاغ، لازم‌الاجرا می‌باشد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ پنجم اسفندماه یک‌هزار و سیصد و هشتادوهشت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۸/۱۲/۸ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی - رئیس مجلس شورای اسلامی

تصویب‌نامه در خصوص سنوات بازنشستگی خبرنگاران با اشتغال بیست سال متوالی یا بیست‌وپنج سال متناوب

تاریخ تصویب: ۱۷ مرداد ۱۳۸۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۵/۱۷ بنا به پیشنهاد وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد اصل یک‌صد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

- سنوات بازنشستگی افرادی که مطابق قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) - مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ - و آیین‌نامه اجرایی بند (۵) جزء (ب) قانون یادشده به‌عنوان خبرنگار شناخته‌شده و سنوات اشتغال آن‌ها در شغل خبرنگاری بیست سال متوالی یا بیست‌وپنج سال متناوب باشد برای محاسبه مستمری بازنشستگی با ضریب (یک و نیم) محاسبه می‌شود.

محمد رضا رحیمی - معاون اول رئیس‌جمهور

قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶

تاریخ تصویب: ۱۰ اسفند ۱۳۸۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

جناب آقای دکتر محمود احمدی‌نژاد

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

در اجرا اصل یک‌صد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶ که با عنوان طرح یک‌فوریتی به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود با تصویب در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۱۰ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست ارسال می‌گردد.

علی لاریجانی - رئیس مجلس شورای اسلامی

شماره ۸۸۳۱-۱/۳۴-۱۳۹۰

معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور

قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶ که در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ دهم اسفندماه یک‌هزار و سیصد و هشتادونه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۴ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۴۹۹/۸۸۱ مورخ ۱۳۹۰/۱/۱۷ مجلس شورای اسلامی واصل گردیده است، به پیوست جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

محمود احمدی‌نژاد - رئیس‌جمهور

قانون تمدید قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶

ماده واحده. قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۶/۶/۵ از تاریخ اتمام مهلت اجرای آن به مدت پنج سال تمدید می گردد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ دهم اسفندماه یک هزار و سیصد و هشتادونه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۴ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی- رئیس مجلس شورای اسلامی

تفویض اختیار بررسی ضوابط بازنشستگی اساتید دانشگاهها و مؤسسات و مراکز آموزش عالی به وزرای علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

شماره ۹۱/۷۲۱/دش

تاریخ تصویب: ۲۸ تیر ۱۳۹۰- مرجع تصویب: هیئت وزیران

(مصوب جلسه ۲۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۴/۲۸ شورای معین و بنا به تفویض جلسه ۶۹۳ شورای عالی انقلاب فرهنگی)

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

ماده واحده. «تفویض اختیار بررسی ضوابط بازنشستگی اساتید دانشگاهها و مؤسسات و مراکز آموزش عالی به وزرای علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» که در جلسه ۲۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۴/۲۸ شورای معین و بنا به تفویض جلسه ۶۹۳ شورای عالی انقلاب فرهنگی به تصویب رسیده است؛ به پیوست برای اجرا ابلاغ می شود.

ماده واحده. «براساس راهکار موضوع بند «ب» ماده ۲ قانون پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و به منظور ایجاد وحدت رویه در خصوص ضوابط بازنشستگی اساتید دانشگاهها و مؤسسات و مراکز آموزش عالی، بررسی و تصمیم گیری در خصوص این ضوابط در اختیار وزرای علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی قرار گرفته تا پس از مشورت با هیئت امنای مرکزی وزارتین علوم و بهداشت، ضوابط مذکور به دانشگاهها و مؤسسات و مراکز آموزش عالی جهت اجرا ابلاغ شود.

تبصره ۱- در صورت نیاز و تا زمان اجرایی شدن ماده واحده مذکور، ضوابط بازنشستگی براساس مقررات سابق و رویه موجود، صورت می پذیرد.

تبصره ۲- تدوین و تنظیم هرگونه آیین نامه توسط دانشگاهها و مؤسسات و مراکز آموزش عالی، خارج از وحدت رویه ابلاغی از سوی وزرای علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ممنوع می باشد.

محمود احمدی نژاد- رئیس جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی

تصویب نامه در خصوص محاسبه سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی پیش از موعد در مورد بیمه بیکاری شاغلان در کارهای سخت و زیان آور در بخش صنعت

شماره ۱۲۰۸۰۳/ت/۳۹۲۱۶-هـ/۱۵/۱۳۹۰

تاریخ تصویب: ۱۶ مرداد ۱۳۹۰ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت صنعت، معدن و تجارت - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۵/۱۶ بنا به پیشنهاد شماره ۲۱۴۹۱ مورخ ۱۳۹۰/۳/۹ وزارت کار و امور اجتماعی (سابق) و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱. ایام دریافت مقرری بیمه بیکاری شاغلان در کارهای سخت و زیان آور در بخش صنعت نساجی که با

اتمام دوره پرداخت مقرری یادشده بازنشسته می شوند، به عنوان سوابق بیمه ای مشاغل سخت و زیان آور

تلقی و در محاسبه سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی پیش از موعد محسوب می شود.

تبصره ۱ - سازمان تأمین اجتماعی موظف است با هماهنگی وزارت صنعت، معدن و تجارت نسبت به اجرای

مفاد این بند اقدام و بار مالی ناشی از آن را محاسبه و به هیئت وزیران اعلام نماید.

تبصره ۲ - مفاد این بند ناقض مصوبات قبلی دولت در خصوص صنایع نساجی نمی باشد.

۲. میزان غیبت غیرموجه ده روز در سال موضوع جزء «ط» بند (۲) ماده (۱۲) تصویب نامه شماره

۱۵۳۶۵/ت/۳۶۰۰۵-هـ مورخ ۱۳۸۶/۲/۵ در بخش نساجی به چهل و پنج روز در سال مشروط بر

اینکه از دویست و بیست و پنج روز در طول بیست سال خدمت تجاوز ننماید، اصلاح می گردد.

محمد رضا رحیمی - معاون اول رئیس جمهور

قانون ادغام صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در صندوق بازنشستگی کشوری

شماره ۷۰۲۱۰-۱۱/۱۲-۱۳۹۰

تاریخ تصویب: ۲۱ دی ۱۳۹۰ - مرجع تصویب: مجلس شورای اسلامی

مدیرعامل محترم روزنامه رسمی کشور

با توجه به انقضای مهلت مقرر در ماده «۱» قانون مدنی و در اجرای مفاد تبصره ماده «۱» قانون مذکور، یک نسخه

تصویر «قانون ادغام صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در صندوق بازنشستگی کشوری» برای درج در

روزنامه رسمی ارسال می گردد.

قانون ادغام صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در صندوق بازنشستگی کشوری

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد

ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون ادغام صندوق بازنشستگی

کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در صندوق بازنشستگی کشوری که با عنوان طرح دوفوریتی به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ ۱۳۹۰/۱۰/۲۱ و تأیید شورای محترم نگهبان، به پیوست ابلاغ می‌گردد.

علی لاریجانی - رئیس مجلس شورای اسلامی

قانون ادغام صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در صندوق بازنشستگی کشوری
ماده واحده. از تاریخ تصویب این قانون، صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی، با کلیه اختیارات، وظایف، دارایی‌ها، امکانات، تجهیزات، تعهدات و نیروی انسانی در صندوق بازنشستگی کشوری ادغام می‌گردد. بار مالی و هزینه انتقال از محل سهام قابل‌واگذاری دولتی در بنگاه‌های اقتصادی از ناحیه دولت تأمین و پرداخت می‌شود.

تبصره - برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه مشمولین صندوق مزبور براساس قانون مدیریت خدمات کشوری و مقررات صندوق بازنشستگی کشوری است.
قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ بیست و یکم دی‌ماه یک‌هزار و سیصد و نود مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۰/۱۰/۲۱ به تأیید شورای نگهبان رسید.
علی لاریجانی - رئیس مجلس شورای اسلامی

تصویب‌نامه در خصوص حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی کارمندان رسمی و پیمانی مأمور در دستگاه اجرایی (مقصد)

شماره ۳۱۶۲۹/ت/۴۷۸۸۲-هـ - ۱۳۹۱/۰۲/۲۰

تاریخ تصویب: ۳ اردیبهشت ۱۳۹۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور
هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۱/۲/۳ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور و به استناد اصل یک‌صد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

- در صورتی که حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی کارمندان رسمی و پیمانی مأمور در دستگاه اجرایی (مقصد) کاهش یابد، مبلغی به‌عنوان تفاوت تطبیق با رعایت بند «ز» ماده (۵۰) قانون برنامه پنج‌ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - تا میزان دریافتی آنان در دستگاه اجرایی (مبدأ)، توسط دستگاه اجرایی (مقصد) پرداخت و این تفاوت تطبیق در محاسبه حقوق بازنشستگی با وظیفه منظور می‌شود.

محمدرضا رحیمی - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب نامه در خصوص انتقال صندوق بازنشستگی کارکنان صنایع فولاد به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره ۱۴۱۵۹۸/ت/۴۵۳۵۲-هـ- ۱۳۹۱/۷/۲۲

تاریخ تصویب: ۵ شهریور ۱۳۹۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت صنعت، معدن و تجارت - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزارت امور اقتصادی و دارایی - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۱/۶/۵ به استناد بند (۵۹) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور تصویب نمود:

۱. صندوق بازنشستگی کارکنان صنایع فولاد با وظایف، اموال، دارایی ها، سهام، امتیازات، موجودی، اسناد، اوراق، تعهدات (شامل تعهدات اعم از مطالبات قانونی بازنشستگان) و سایر حقوق و مستخدمین خود به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منتقل می گردد.

۲. به میزان بدهی و کسر صندوق، سهام شرکت های وابسته به وزارت صنعت، معدن و تجارت مطابق جداول زیر (پس از کسر سهام ترجیحی) بابت تأدیه مطالبات به صندوق مذکور واگذار می گردد.

جدول شماره (۱)

ردیف	نام شرکت مورد واگذاری	ارزش برآوردی (ریال)	درصد سهام قابل واگذاری	سرمایه شرکت (میلیون ریال)
۱	ایرانی تولید اتومبیل سایپا	۶,۸۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۷.۵	۱۰,۴۰۰,۰۰۰
۲	شرکت دخانیات ایران	۱۴,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۵۵	۱,۹۵۰,۰۰۰
۳	شرکت آلومینیوم ایران	۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۹.۵۴	۱۶۵,۰۰۰
۴	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران	۸,۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۷۱.۵	۳۷۵,۳۰۶
۵	شرکت ذوب آهن اصفهان	۱۱,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۵۳	۷,۸۶۸,۴۰۶
۶	شرکت آلومینیوم المهدی و هرمز آل	۷,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۷۰	۱,۶۲۱,۵۱۳
۷	شرکت زغال سنگ کرمان	۷,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰	۲,۶۲۱,۳۴۰
۸	شرکت زغال سنگ طبس شرقی	با ارزیابی توسط سازمان خصوصی سازی	۱۰۰	—
۹	پروانه بهره برداری معدن زغال سنگ کرمان	با ارزیابی توسط سازمان خصوصی سازی	۱۰۰	—

جدول شماره (۲)

ردیف	ملک	ارزش برآوردی (ریال)	میزان دانگ	متر مربع	شماره پلاک ثبتی
۱	ملک شهید فصیحی	۲۸۰,۵۸۰,۰۰۰,۰۰۰	۶	۲۶,۶۶۱	۱۷ اصلی از ۱۴ فرعی
۲	ملک انبار قدس	۹۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۶	۵۶,۱۷۶.۵	۱۷ اصلی از ۱۴ فرعی
۳	ملک انبار شاهوی	۳۲۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۶	۱۷۶,۸۴۸	۱۳۷ اصلی حوزه رباط کریم
۴	سیلو و آسیاب صوفیان	۲۵۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۶	۱۲۰.۰۰۰	۲۹۴ اصلی منطقه صوفیان
۵	ملک اداری نایین	۹,۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۶	۳۷۸۰	۱۹۶۲۷ اصلی از ۸ فرعی
۶	سردخانه اهواز (کوثر)	۹۳,۷۲۰,۰۰۰,۰۰۰	۶	۵۰.۰۰۰	۱۵ اصلی از ۴۰ فرعی
۷	زمین سعادت آباد	۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۶	۹۳.۰۰۰	۸۲۹ فرعی از ۶۹ اصلی
جمع کل		۳,۰۵۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰			

۳. از تاریخ ابلاغ این تصویب نامه حقوق مالکانه به صندوق مذکور انتقال و متعاقباً روش و قیمت واگذاری سهام فوق الذکر توسط هیئت واگذاری تعیین می شود.

۴. ارزش سهام و اموال مندرج در جداول یادشده برآوردی بوده و چنانچه ارزش فوق کمتر یا بیشتر از بدهی و کسری صندوق باشد حسب مورد تعدیلات لازم توسط سازمان خصوصی سازی اعمال خواهد شد.

۵. میزان بدهی و کسری صندوق به شرح زیر محاسبه می گردد:
الف. دارایی های صندوق اعم از اموال، سهام و موجودی توسط سازمان خصوصی سازی به نرخ کارشناسی روز تعیین می گردد.

ب. تعهدات صندوق بازنشستگان با انجام محاسبات بیمه ای (اکچویری) توسط سازمان حسابرسی (ظرف دو ماه) محاسبه می گردد.

۶. به میزان بقیه بدهی و کسری صندوق، اموال و حقوق مالی وزارت صنعت، معدن و تجارت و شرکت ها و مؤسسات تابع و وابسته (به صورت کلی یا سهام) که به تأیید وزیران تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صنعت، معدن و تجارت خواهد رسید با رعایت قوانین و مقررات حداکثر ظرف یک ماه بعد از محاسبات بیمه ای به صندوق یادشده منتقل می گردد.

محمدرضا رحیمی - معاون اول رئیس جمهور

امکان تداوم خدمت و ادامه اشتغال اعضای هیئت علمی دارای شرایط بازنشستگی

شماره ۱۵۷۲۳/۹۱/دش - ۱۳۹۱/۱۲/۲۳

(مصوب جلسه ۷۲۷ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی)

تاریخ تصویب: ۵ دی ۱۳۹۱ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

ماده واحد. «امکان تداوم خدمت و ادامه اشتغال اعضای هیئت علمی دارای شرایط بازنشستگی» که در جلسه ۷۲۷ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی و بنا به پیشنهاد اعضای شورای عالی، به تصویب رسیده است، به شرح ذیل برای اجرا ابلاغ می شود:

ماده واحد. در راستای استمرار بهره گیری از تجارب و خدمات مؤثر اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، ادامه خدمت و اشتغال آن دسته از اعضای هیئت علمی که طبق بندهای ماده ۳۶ اصلاحی آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در آستانه بازنشستگی قرار دارند، در صورت تمایل آن ها و با تأیید گروه آموزشی ذی ربط می تواند تا پنج سال تمدید شود.

این مصوبه با تأیید گروه آموزشی ذی ربط؛ شامل آن دسته از اعضای هیئت علمی که در سال ۱۳۹۰ و بعد از آن؛ بدون تمایل خودشان بازنشسته شده اند یا می شوند؛ نیز می گردد.

محمود احمدی نژاد - رئیس جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی

اصلاح ماده (۳) آیین نامه اجرایی تبصره (۳) ماده واحد قانون نقل و انتقال حق بیمه یا

بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵

شماره ۱۲۱۶۰۶/ت/۴۸۳۱۲ هـ - ۱۳۹۲/۷/۱

تاریخ تصویب: ۲۷ شهریور ۱۳۹۲ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۶/۲۷ بنا به پیشنهاد شماره ۶۲/۶۱۶۳۹ مورخ ۱۳۹۱/۴/۱۷ وزارت امور اقتصادی و دارایی و به استناد تبصره (۳) ماده واحد قانون نقل و انتقال بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵ - تصویب نمود:

- ماده (۳) آیین نامه اجرایی تبصره (۳) ماده واحد قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵ - موضوع تصویب نامه شماره ۵۹۵۲۲ مورخ ۱۳۶۵/۱۱/۲۷ به شرح زیر اصلاح می شود:

ماده ۳. در مورد اشخاصی که طبق ضوابط قانونی و یا به لحاظ تغییر محل کار یا خدمت،

مشترک صندوق دیگری بشوند حق بیمه یا کسور بازنشستگی متعلقه هر ماه از سنوات

خدمت مورد نظر به مأخذ نرخ کسور مورد عمل صندوق جدید (طبق قوانین و مقررات

مربوط) و براساس حقوق و مزایای ماهانه زمان تقاضا در محل خدمت جدید که مبنای کسر بازنشستگی قرار می‌گیرد محاسبه و مابه‌التفاوت آن با کسور بازنشستگی یا حق بیمه که از صندوق قبلی به صندوق جدید منتقل شده است از شخص متقاضی وصول خواهد شد.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

اصلاح ماده (۳) اصلاحی آیین‌نامه اجرایی تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵

تاریخ تصویب: ۱۶ مهر ۱۳۹۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۳/۷/۱۶ به پیشنهاد شماره ۲۴۲۰۶/۱۰۶/۲۳/۲ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۱۴ وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و به استناد تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی - مصوب ۱۳۶۵ - تصویب کرد:

ماده (۳) اصلاحی آیین‌نامه اجرایی تبصره (۳) ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی موضوع تصویب‌نامه شماره ۴۸۳۱۲/ت/۱۳۱۶۰۶ مورخ ۱۳۹۲/۷/۱ به شرح زیر اصلاح می‌شود:

۱. عبارت «(سهم شخص)» پس از عبارت «کسور بازنشستگی متعلقه» و عبارت «(سهم شخص و کارفرما)» پس از عبارت «کسور بازنشستگی یا حق بیمه» اضافه می‌شود.
۲. متون زیر به‌عنوان تبصره‌های (۵) و (۶) به ماده یادشده اضافه می‌شود:

تبصره ۵- در مورد اشخاصی که پس از ابلاغ این تصویب‌نامه براساس قانون مذکور از شمول صندوق بیمه یا بازنشستگی ذی‌ربط خارج شده و زیر پوشش صندوق بیمه یا بازنشستگی دیگری قرار می‌گیرند، صندوق بیمه یا بازنشستگی مبدأ موظف است ظرف یک ماه از زمان تقاضای بیمه‌شده نسبت به محاسبه مبلغ حق بیمه یا کسور بازنشستگی (اعم از سهم بیمه‌شده و کارفرما) با ذکر مدت بیمه پردازی و انتقال آن به صندوق بیمه یا بازنشستگی مقصد اقدام و صندوق بیمه یا بازنشستگی مقصد نیز موظف است ظرف یک ماه مابه‌التفاوت متعلقه (سهم شخص) را محاسبه و از شخص وصول نماید.

تبصره ۶- صندوق‌های بیمه یا بازنشستگی ذی‌ربط مکلف‌اند در مورد آن دسته از اشخاص مشمول این ماده که تا پایان سال ۱۳۹۳ نسبت به تقاضای انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی اقدام نموده یا نمایند از هر لحاظ از جمله محاسبه و پرداخت مابه‌التفاوت متعلقه (سهم شخص)، مطابق مقررات تصویب‌نامه شماره ۵۹۵۲۲ مورخ ۱۳۶۵/۱۱/۲۷ رفتار نمایند. در مورد مشمولین بند (ز) تبصره (۱۵) قانون بودجه سال ۱۳۹۳ کل کشور رعایت دستورالعمل مربوط الزامی است.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

احتساب ایام دریافت مقرری بیمه بیکاری شاغلان در کارهای سخت و زیان‌آور شرکت زغال سنگ البرز غربی به عنوان سوابق بیمه‌ای مشاغل سخت و زیان‌آور و محاسبه آن در سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی پیش از موعد با اصلاحات و الحاقات بعدی

تاریخ تصویب: ۲۵ آبان ۱۳۹۳ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۳/۸/۲۵ به پیشنهاد مشترک شماره ۱۶۷۵۴۴ مورخ ۱۳۹۳/۸/۵ وزارت خانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و صنعت، معدن و تجارت و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب کرد:

۱. ایام دریافت مقرری بیمه بیکاری شاغلان در کارهای سخت و زیان‌آور شرکت زغال سنگ البرز غربی که با اتمام دوره پرداخت مقرری یادشده بازنشسته می‌شوند، به عنوان سوابق بیمه‌ای مشاغل سخت و زیان‌آور تلقی و در محاسبه سنوات خدمت برای صدور احکام بازنشستگی پیش از موعد محسوب می‌شود. بار مالی و محاسبات بیمه‌ای ناشی از بازنشستگی پیش از موعد توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و با واریز آن توسط سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران پس از تصویب رکن ذی‌ربط نسبت به بازنشستگی افراد حائز شرایط مزبور اقدام خواهد شد.
 ۲. (منسوخه ۱۳۹۳/۱۲/۶) - مبنای محاسبه بازنشستگی کارگران شاغل در شرکت یادشده پس از اتمام دوره دریافت مقرری بیمه بیکاری، آخرین دستمزد طبق لیست ارسالی زمان اشتغال قبل از بیکاری خواهد بود.
 ۳. (اصلاحی ۱۳۹۳/۱۲/۶) - کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی، مبالغ مندرج در جزءهای (۴) و (۶) بند (ب) تبصره (۲) الحاقی به ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۸۰ - را به سازمان تأمین اجتماعی بپردازد.
- اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

افزایش مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان از تاریخ ۱۳۹۴/۱/۱

تاریخ تصویب: ۲ اردیبهشت ۱۳۹۴

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۴/۲/۲ به پیشنهاد شماره ۱۱۳۳۹ مورخ ۱۳۹۴/۱/۳۰ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب کرد:

- از تاریخ ۱۳۹۴/۱/۱ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان که تا پایان سال ۱۳۹۳ برقرار شده‌اند، به میزان پانزده درصد (۱۵٪) مستمری آنان در پایان اسفندماه ۱۳۹۳ افزایش می‌یابد.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

اختصاص مبلغ ده هزار میلیارد ریال به صورت تنخواه به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (جهت صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد)

تاریخ تصویب: ۱۳ اردیبهشت ۱۳۹۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۴/۲/۱۳ به پیشنهاد مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد بند (ف) تبصره (۳) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور تصویب کرد:

- مبلغ ده هزار میلیارد (۱۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل جدول شماره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور به صورت تنخواه در اختیار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (جهت صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد) قرار می گیرد تا پس از تحقق منابع تبصره مذکور نسبت به تسویه تنخواه در سال ۱۳۹۴ اقدام شود.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس جمهور

تصویب نامه در خصوص مابه التفاوت حقوق بازنشستگی مشمولین بند (ج) تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور

۱۳۹۴/۱۰/۱۲ - هـ ۵۲۵۸۲/ت ۱۳۲۵۵۲ شماره

تاریخ تصویب: ۲ دی ۱۳۹۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۴/۱۰/۲ به پیشنهاد شماره ۲۷۱۵۹/۴۵۳۸۱ مورخ ۱۳۹۴/۸/۱۶ معاونت حقوقی رئیس جمهور و به استناد اصل یک صد و سی و چهارم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب کرد:

- مابه التفاوت حقوق بازنشستگی مشمولین بند (ج) تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور، به میزان سنواتی که زودتر بازنشسته شده اند (حداکثر به مدت پنج سال) به عنوان بار مالی ناشی از اجرای حکم یادشده مطابق قسمت اخیر بند (ج) تبصره (۱۸) قانون مذکور از محل اعتبارات مصوب مربوط و با رعایت قوانین و مقررات، تأمین و به صندوق بازنشستگی ذی ربط پرداخت خواهد شد.
اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس جمهور

اختصاص مبلغ (۵۰) میلیارد ریال به صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز به منظور رد دیون دولت

تاریخ تصویب: ۳۰ دی ۱۳۹۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۴/۱۰/۳۰ به پیشنهاد شماره ۳۱۳۸۹۱ مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۲۱ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد بند (ج) تبصره (۳) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور تصویب کرد:

- مبلغ پنجاه میلیارد (۵۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از محل منابع جزء (۹) ردیف (۱۰۱۰۰۰) جدول

شماره (۸) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور با عنوان «اعتبارات موضوع فروش سهام، سهم الشرکه، اموال، دارایی‌ها و حقوق مالی و نیروگاه‌های متعلق دولت و مؤسسات و شرکت‌های دولتی وابسته و تابعه» برای رد دیون دولت در اختیار صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز قرار می‌گیرد تا برابر قوانین و مقررات مربوط هزینه شود.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

مجوز واگذاری سهام شرکت‌های مشمول واگذاری جهت تأمین کسری صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد به وزارت امور اقتصادی و دارایی

تاریخ تصویب: ۲ اسفند ۱۳۹۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۴/۱۲/۲ به پیشنهاد شماره ۱۸۹۹۴۹ مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۹ وزارت امور اقتصادی و دارایی و به استناد بند (ف) تبصره (۳) قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور تصویب کرد:

۱. وزارت امور اقتصادی و دارایی (سازمان خصوصی‌سازی)، مجاز است برای تأمین کسری

صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد تا سقف مبلغ یکصد و بیست و پنج هزار میلیارد (۱۲۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۳۱۰۷۳/ت/۴۹۵۵۸ هـ مورخ ۱۳۹۲/۷/۲۸، سهام شرکت‌هایی را که مشمول واگذاری هستند، با قیمت مصوب هیئت واگذاری یا منابع حاصل از فروش آن‌ها را به صندوق مزبور واگذار نماید.

۲. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است معادل تنخواه‌گردان دریافتی از محل تصویب‌نامه

شماره ۱۴۴۴۰۵/ت/۵۱۸۶۲ هـ مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۵ را تا پایان سال ۱۳۹۴ به صورت نقدی و یا از محل اجرای این تصویب‌نامه با خزانه‌داری کل کشور تسویه نماید.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

سیصد و دوازدهمین مصوبه هیئت واگذاری در خصوص واگذاری سهام یا منابع حاصل از فروش شرکت‌ها به صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد مصوب ۱۳۹۴/۱۲/۱۵ وزارت امور اقتصادی و دارایی

تاریخ تصویب: ۵ اسفند ۱۳۹۴ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سیصد و دوازدهمین جلسه هیئت واگذاری رأس ساعت ۸ روز شنبه مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۵ در محل سالن جهاد اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی تشکیل و موارد زیر پس از بحث و بررسی مورد اتخاذ تصمیم قرار گرفت:

۱. تصویب‌نامه شماره ۱۶۰۵۲۹/ت/۵۲۴۸۱ هـ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۰۵ هیئت محترم وزیران در خصوص

«واگذاری سهام یا منابع حاصل از فروش شرکت‌ها به صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد» مطرح و با عنایت به اینکه از مجموع ۱۲۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال تکلیف دولت برای واگذاری سهام یا پرداخت از منابع حاصل از فروش سهام، مبلغ ۷,۲۶۸,۵۸۰,۹۴۵,۰۷۰ ریال باقی

- مانده است، واگذاری سهام شرکت‌های زیر:
- ۱- ۹۸.۲۸ درصد سهام شرکت «ماشین‌سازی تبریز» به مبلغ ۲,۵۵۱,۴۲۲,۶۱۸,۶۴۸ ریال به همراه املاک واقع در منطقه «ال‌گلی» به مبلغ ۲,۲۶۸,۴۰۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۰۸/۱۶ هیئت واگذاری
- ۲- ۱.۱۶ درصد سهام شرکت «پتروشیمی جم» به مبلغ ۱.۱۱۳.۵۲۷.۹۸۰.۰۲۲ ریال
- ۳- ۴.۱۱ درصد سهام شرکت «سرمایه‌گذاری رنا» به مبلغ ۳۳۵,۲۲۴,۳۴۶,۴۰۰ ریال
- به نحوی که سهام یادشده واگذار و منابع حاصل از آن در اجرای تصویب‌نامه فوق صرف تسویه بدهی تنخواه دریافت شده آن صندوق از خزانه کل گردد، به شرح جدول پیوست مورد موافقت قرار گرفت.
۲. نحوه قیمت واگذاری سهام شرکت‌های «پالایش نفت لاوان»، «قطارهای مسافری رجا» و «پالایش نفت بندرعباس» برای اجرای تصویب‌نامه شماره ۶۴۴۳۶/ت/۵۲۲۱۰ هـ مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۲۲ هیئت محترم وزیران در خصوص رفع اختلاف سازمان خصوصی‌سازی و سازمان تأمین اجتماعی به اطلاع اعضای هیئت رسید.
۳. موضوع انحلال شرکت‌های «پیرحفاری ایران، خدمات ترابری و پشتیبانی نفت و خدمات مهندسی و تجهیزات صنعتی توربین جنوب زیرمجموعه شرکت ملی نفت ایران» مطرح و بر اساس توافق به عمل آمده فی‌مابین وزارت نفت و سازمان خصوصی‌سازی و به استناد بند (و) ماده (۱۹) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی با سیر مراحل انحلال شرکت‌های فوق موافقت گردید. (نمایندگان دستگاه ذی‌ربط آقایان: رحمتی، سید جعفری، مستری دوست، مهدی زاده و اسماعیلی)
۴. موضوع تجزیه شرکت «ملی حفاری ایران» مطرح و تصمیم‌گیری در این خصوص به جلسات آنی هیئت واگذاری موکول شد. (نمایندگان دستگاه ذی‌ربط آقایان: رحمتی، سید جعفری، مستری دوست، مهدی زاده و اسماعیلی)
۵. دستورالعمل «تحوه شناسایی، محاسبه و تأمین درآمدهای سازمان خصوصی‌سازی» اصلاحیه مورخ ۱۳۹۳/۰۸/۰۳ هیئت واگذاری مطرح و با الحاق متن زیر به انتهای بند (۱) مصوبه اصلاحی فوق موافقت شد:
- «کلیه قراردادهای واگذاری منعقد شده سال ۱۳۸۹ و پس از آن نیز به همین نحو مشمول شناسایی و محاسبه درآمد نظارت بعد از واگذاری می‌باشند.»
۶. اصلاح اساسنامه شرکت «مجتمع صنایع آلومینیوم جنوب با موضوع افزایش سرمایه» مطرح و پس از بحث و بررسی به استناد بند (۳) ماده (۱۸) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی با اصلاح ماده (۵) اساسنامه شرکت مذکور با موضوع افزایش سرمایه به شرح جدول پیوست موافقت شد.
- این تصویب‌نامه در اجرای قسمت اخیر ماده (۳۹) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی ابلاغ می‌گردد.
- علی طیب نیا

تصویب نامه در خصوص افزایش چهارده درصد (۱۴٪) مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۱۶ خرداد ۱۳۹۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۵/۳/۱۶ به پیشنهاد شماره ۴۲۳۱۱ مورخ ۱۳۹۵/۳/۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب کرد:

- از تاریخ ۱۳۹۵/۱/۱ کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۳۹۴ برقرار شده اند، به میزان چهارده درصد (۱۴٪) مستمری آنان در پایان اسفندماه ۱۳۹۴ افزایش می یابد.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس جمهور

تصویب نامه در خصوص تعیین مشاغل سخت و زیان آور و درجه آن ها در بیمارستان ها و سایر مراکز بهداشتی و درمانی مشمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷

شماره ۱۴۱۴/ت/۱۲۳۱ هـ

تاریخ تصویب: ۹ آبان ۱۳۹۵ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

تصویب نامه در خصوص تعیین مشاغل سخت و زیان آور و درجه آن ها در بیمارستان ها و سایر مراکز بهداشتی و درمانی مشمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ -

سازمان اداری و استخدامی کشور - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۵/۸/۹ به پیشنهاد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل یک صد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای بند (۵) آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور موضوع تصویب نامه شماره ۴۵۶۶۴/ت/۶۵۲ مورخ ۱۳۶۸/۵/۳۰ تصویب کرد:

۱. مشاغل سخت و زیان آور و درجه آن ها در بیمارستان ها و سایر مراکز بهداشتی و درمانی مشمول قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ - به شرح جدول زیر تعیین می شود:
۲. بهره مندی از مزایای این تصویب نامه منوط به اشتغال عملی کارکنان در پست های سازمانی مربوط است.
۳. اشتغال به کار مجدد کارکنان مشمول این تصویب نامه پس از بازنشستگی ممنوع است.

معاون اول رئیس جمهور - اسحاق جهانگیری

ردیف	درجه دو (دو ماه سنوات خدمت ارفاقی به ازاء هر سال)	درجه یک (یک ماه سنوات خدمت ارفاقی به ازاء هر سال)
۱	—	متصدیان پست‌های سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد اطلاق عمل مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستان‌ها و مراکز بهداشتی و درمانی
۲	—	متصدیان پست‌های سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس هوشبری مستقر واحدهای عملیاتی بیمارستان‌ها و مراکز بهداشتی و درمانی
۳	—	متصدیان پست‌های سازمانی ملما مستقر در واحدهای عملیاتی، بیمارستان‌ها و زایشگاه‌ها، مراکز بهداشتی و درمانی شهری و روستایی و تسهیلات زایمانی،
۴	متصدیان پست‌های سازمانی کاردان، کارشناس، کارشناس مسئول، کارشناس ارشد آزمایشگاه و خدمت‌گزار (لوله‌شور) در آزمایشگاه‌های مستقر در واحدهای عملیاتی مراکز بهداشتی و درمانی، بیمارستان‌ها، مراکز روانپزشکی، مراکز بهداشتی و درمانی خبریه دولتی، آزمایشگاه‌های مرجع انستیتو پاستور ایران، آزمایشگاه تشخیص پزشکی و روتین سازمان انتقال خون ایران، آزمایشگاه‌های مرجع حوزه وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی و همچنین متصدیان پست‌های سازمانی کاردان، کارشناس، کارشناس ارشد کارشناس مسئول و رئیس و مسئول فنی آزمایشگاه‌ها مستقر در واحدهای عملیاتی در آزمایشگاه‌های کنترل کیفیت سازمان انتقال خون ایران، سازمان غذا و دارو وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی،	متصدیان پست‌های سازمانی رئیس و مسئول فنی آزمایشگاه در آزمایشگاه‌های مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستان‌ها و مراکز آزمایشگاه‌های تشخیص پزشکی، آزمایشگاه‌های مرجع انستیتو پاستور ایران، آزمایشگاه تشخیص پزشکی و روتین سازمان انتقال خون ایران، آزمایشگاه مرجع سلامت حوزه وزارت بهداشت و یا آزمایشگاه‌های مرجع دانشگاه‌های علوم پزشکی و مراکز آزمایشگاه‌های تشخیص طبی،
۵	—	متصدیان پست‌های سازمانی مسئول فوریت‌های پزشکی مستقر در واحدهای عملیاتی لورژانس بیمارستان‌ها و مراکز فوریت‌های پزشکی (لورژانس) (۱۱۵)

تصویب نامه در خصوص حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در سال ۱۳۹۶

تاریخ تصویب: ۲۰ فروردین ۱۳۹۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

سازمان برنامه‌بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

هیئت وزیران در جلسه ۲۰/۱/۱۳۹۶ به پیشنهاد مشترک سازمان برنامه‌بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد اصل یک‌صد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند (ه) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور تصویب کرد:

۱. حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح در سال ۱۳۹۶، ده درصد (۱۰٪) نسبت به سال ۱۳۹۵ افزایش می‌یابد. حداقل حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های وابسته به دستگاه‌های اجرایی به میزان ده میلیون و سیصد و پنجاه هزار (۱۰,۳۵۰,۰۰۰) ریال و حداکثر حقوق آنان نیز هفت برابر حداقل حقوق بازنشستگی تعیین می‌شود. اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات و وزارت اطلاعات و دیوان محاسبات کشور و کارمندان سیاسی و کارمندان شاغل در پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه از شمول حداکثر این بند مستثنی می‌باشند.
۲. در اجرای بند (ه) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور، همسان‌سازی حقوق بازنشستگان، موظفین و مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح پس از اعمال

درصد افزایش حقوق سال ۱۳۹۶ نسبت به حقوق سال ۱۳۹۵، با افزایش امتیازات گروه‌های شغلی جداول مواد (۱۰۹) و (۱۱۰) قانون مدیریت خدمات کشوری در سقف اعتبار ردیف (۵۵۰۰۰۰۱۲۰) جدول شماره (۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور (بیست‌ودو هزار میلیارد (۲۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال برای صندوق بازنشستگی کشوری و دوازده هزار میلیارد (۱۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال برای سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح) و سایر مقررات مواد مذکور با ضریب یک‌هزار و ششصد و نود و پنج (۱,۶۹۵) ریال اعمال می‌گردد.

تبصره ۱- جداول افزایش امتیازات به نحوی که درصد افزایش امتیازات گروه‌های شغلی پایین‌تر بیشتر باشد، توسط سازمان برنامه‌بودجه کشور و سازمان اداری و استخدامی کشور حداکثر ظرف یک هفته از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه، ابلاغ خواهد شد.

تبصره ۲- برای موارد خارج از قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و قانون مدیریت خدمات کشوری و تطبیق گروه شغلی آن‌ها با رعایت طرح طبقه‌بندی مشاغل مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری عمل خواهد شد.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب نامه در خصوص افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۱۰ اردیبهشت ۱۳۹۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۶/۲/۱۰ به پیشنهاد شماره ۱۶۵۷۱ مورخ ۱۳۹۶/۲/۴ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - و اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب کرد:

۱. از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۳۹۵ برقرار شده اند، به ترتیب برای دریافت کنندگان حداقل مستمری به میزان (۱۴،۵٪) و برای سایر سطوح به میزان (۱۲،۵٪) مستمری آنان در پایان اسفندماه ۱۳۹۵ افزایش می یابد.
- تبصره- پس از اعمال افزایش یادشده، حداقل مجموع دریافتی ماهانه مشمولین مذکور (به استثنای مستمری بگیریانی که به موجب قوانین مختلف دریافتی آنها کمتر از حداقل دستمزد سال است) مبلغ یازده میلیون (۱۱،۰۰۰،۰۰۰) ریال تعیین می گردد.
۲. با توجه به تأمین منابع مورد نیاز اجرای بند (۱) این تصویب نامه از محل منابع سازمان تأمین اجتماعی، سازمان برنامه و بودجه کشور مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید که حداکثر تا پایان مردادماه سال جاری بخشی از تعهدات دولت به سازمان تأمین اجتماعی از طریق سازوکار بند (ک) تبصره (۵) قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور عملیاتی شود.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس جمهور

بخشنامه در خصوص همکاری صندوق های بازنشستگی در جهت تدوین چهارچوب و ضوابط محاسبات بیمه گری و گزارش گری مالی، فرآیند اصلاحات ضروری برای پایدارسازی صندوق ها و پیش بینی اقدامات تنبیهی برای آنها

تاریخ تصویب: ۳۰ خرداد ۱۳۹۶ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

با توجه به بند (ز) ماده (۳)، جزء (۳) و تبصره بند (الف) ماده (۷) و بندهای (ز)، (ح)، (ک) و (م) ماده (۱۶) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۸۱ - و به منظور افزایش تاب آوری اقتصاد ملی و جلوگیری از تکان های ناشی از نوسانات اقتصادی بر صندوق های بازنشستگی، کارگروهی متشکل از نمایندگان وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی (رئیس کارگروه) و امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه کشور تشکیل می شود تا با همکاری صندوق های موضوع این بخشنامه، چهارچوب و ضوابط محاسبات بیمه گری و گزارش گری مالی و فرآیند اصلاحات ضروری برای پایدارسازی صندوق ها و پیش بینی اقدامات تنبیهی برای صندوق های متخلف را تدوین و حسب مورد جهت تصویب به شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی یا هیئت وزیران ارائه نماید. بدین منظور کلیه صندوق های بازنشستگی به شرح زیر موظف اند اطلاعات مورد نیاز را حسب درخواست وزارت تعاون، کار و رفاه

اجتماعی به آن وزارتخانه ارائه نمایند:

- سازمان تأمین اجتماعی، صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد، صندوق بازنشستگی شرکت ملی نفت ایران، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز، صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها، صندوق بازنشستگی کارکنان صداوسیما جمهوری اسلامی ایران، صندوق بازنشستگی شرکت ملی صنایع مس ایران، صندوق بازنشستگی شرکت بیمه ایران، صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین سازمان بندرها و دریانوردی، صندوق بازنشستگی، ذخیره و پس‌انداز هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران، صندوق بازنشستگی بیمه مرکزی ایران، صندوق بازنشستگی کارکنان بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، صندوق بازنشستگی کارکنان شهرداری تهران، صندوق حمایت و کلا و کارگشایان دادگستری، صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت اطلاعات و سایر صندوق‌های دولتی و غیردولتی فعال در حوزه بیمه‌های اجتماعی و بازنشستگی.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب‌نامه در خصوص افزایش مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۱۱ اردیبهشت ۱۳۹۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۲/۱۱ به پیشنهاد شماره ۲۰۴۶۱ مورخ ۱۳۹۸/۲/۱۰ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب کرد:

۱. از تاریخ ۱۳۹۸/۱/۱ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۳۹۷ برقرار شده‌اند، بر اساس مصوبه ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، برای دریافت‌کنندگان حداقل مستمری به مبلغ پانزده میلیون و یکصد و شصت و هشت هزار و هشتصد و ده (۱۵,۱۶۸,۸۱۰) ریال، به میزان سی و شش و نیم درصد (۳۶.۵٪) و برای سایر سطوح به میزان سیزده درصد (۱۳٪) مستمری آنان در پایان اسفندماه ۱۳۹۷ به علاوه مبلغ ثابت دو میلیون و ششصد و یازده هزار و چهارصد و هفتاد (۲,۶۱۱,۴۷۰) ریال افزایش می‌یابد.

۲. افزایش مستمری سایر افرادی که به نسبت پرداخت حق بیمه برقرار شده است تا حداقل مستمری، به میزان سی و شش و نیم درصد (۳۶.۵٪) و مستمری‌های بیش از حداقل، همانند سایر سطوح و به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه خواهد بود.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

تصویب نامه در خصوص افزایش کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی

تاریخ تصویب: ۱۶ اردیبهشت ۱۳۹۷ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۷/۲/۱۶ به پیشنهاد شماره ۱۳۱۶۶ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب کرد:

- از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۳۹۶ برقرار شده اند، به ترتیب برای دریافت کنندگان حداقل مستمری بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار به میزان (۱۹/۵٪) و برای سایر سطوح به میزان (۱۳٪) مستمری آنان در پایان اسفندماه ۱۳۹۶ افزایش می یابد.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس جمهور

اساسنامه اصلاحی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

تاریخ تصویب: اول شهریور ۱۳۹۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت صنعت، معدن و تجارت - وزارت امور اقتصادی و دارایی - سازمان برنامه و بودجه کشور
سازمان اداری و استخدامی کشور - سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
در اجرای قسمت اخیر تبصره (۲) بند (الف) ماده (۵۷) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵)، به پیوست «اساسنامه اصلاحی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز» که در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۶/۲۴ شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی به تصویب وزرای عضو شورا و تأیید و توشیح مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است، مقرر به مهر دبیرخانه آن شورا جهت اجرا ابلاغ می گردد.

محمد شریعتمداری - دبیر شورا و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اساسنامه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز

فصل اول: کلیات

- ماده ۱.** «صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز» به‌عنوان صندوق بیمه اجتماعی، به استناد ماده (۲) قانون تأسیس سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، ماده (۴) قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت (مصوب ۹/۱۲/۱۳۴۹) و بر اساس تبصره (۲) ماده ۱۱ قانون تشکیل وزارت بهداشت و بهزیستی (مصوب ۱۳۵۵) و با تصویب شورای عالی تأمین اجتماعی وقت و موافقت سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل و به ثبت رسیده است، در این اساسنامه به‌اختصار «صندوق» نامیده می‌شود.
- ماده ۲.** هدف صندوق در راستای قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، قوانین و مقررات عام تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط (حسب مورد، قانون کار)، پرداخت مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی، بازماندگان، بیکاری و همچنین ارائه بیمه خدمات درمانی مطلوب به اعضای اصلی و تبعی و استقرار نظام هماهنگ متناسب و همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قوانین فوق‌الذکر، با به‌کارگیری اصول محاسبات بیمه‌ای و امکان انجام فعالیت‌های اقتصادی (با بهره‌گیری از وجوه و ذخایر در اختیار) می‌باشد.
- تبصره-** حقوق افراد عضو و تحت پوشش در قبال تعهدات قانونی سازمان‌ها، مؤسسات و صندوق‌های بیمه‌ای این نظام، تحت ضمانت دولت خواهد بود و صندوق مکلف است تمهیدات مالی، اعتباری و ساختاری که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این زمینه اتخاذ می‌نماید را رعایت نماید.
- ماده ۳.** صندوق دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری می‌باشد و به‌صورت مؤسسه غیردولتی، طبق مقررات این اساسنامه و قوانین و مقررات مربوطه، تحت نظارت و راهبری کلان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اداره خواهد شد.
- ماده ۴.** صندوق نسبت به انجام کلیه امور و عملیاتی که در تحقق اهداف مندرج در ماده (۲) این اساسنامه پیش‌بینی شده است، در چارچوب مفاد این اساسنامه و قوانین و مقررات مربوطه اقدام می‌نماید. از جمله این موارد عبارت‌اند از:
- الف. تأمین و پرداخت مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی، بازماندگان و بیکاری و همچنین ارائه بیمه خدمات درمانی مطلوب به اعضای و مستمری‌بگیران.
- ب. استفاده از وجوه و ذخایر و سایر منابع از طریق فعالیت‌های اقتصادی لازم با بازدهی مناسب و با رعایت اصول امنیت سرمایه‌گذاری، سودآوری و نقدشوندگی و در چارچوب ضوابط بند (ه) ماده ۱۵ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی.
- پ. استفاده از تسهیلات مالی و سایر خدمات بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری غیربانکی مجاز و سایر صندوق‌ها و مؤسسات قانونی تأمین سرمایه.
- تبصره-** صندوق موظف است در ارائه خدمات و انجام تعهدات (در موارد مسکوت) و همچنین تنظیم آیین‌نامه‌ها و ضوابط مربوطه، حداقل حمایت‌های مندرج در قانون و مقررات تأمین اجتماعی و اصلاحیه‌های بعدی آن را رعایت نماید. افزایش حقوق مستمری کلیه مستمری‌بگیران صندوق بر اساس مصوبات هیئت وزیران خواهد بود.

ماده ۵. کلیه دارایی‌های صندوق به هر مبلغ و به هر صورت و کیفیت، متعلق به اعضای آن می‌باشد و صرفاً در جهت رفاه و تأمین مستمری ایام بازنشستگی، از کارافتادگی، بازماندگان و تأمین بیمه درمان مناسب اعضای و اداره امور صندوق به مصرف خواهد رسید. در هیچ شرایطی و به هیچ عنوان نمی‌توان اعضای صندوق و یا بازماندگان آنان را از حقوقی که بر اساس اساسنامه و آیین‌نامه بازنشستگی صندوق کسب می‌نماید، محروم نمود.

ماده ۶. مرکز اصلی صندوق در تهران است و می‌تواند در تهران و سایر مناطق کشور از طریق شعب و نمایندگی‌ها فعالیت نماید و در مورد واگذاری امور اجرایی و تصدی‌گری به کارگزاری‌ها، براساس تبصره (۱) ماده (۱۲) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی اقدام می‌نماید.
تبصره- امکان جابجایی مرکز اصلی صندوق در اختیار هیئت‌امنا می‌باشد.

فصل دوم: ارکان صندوق

ماده ۷. ارکان صندوق به شرح زیر است:

الف. هیئت‌امنا.

ب. هیئت مدیره.

پ. مدیرعامل.

ت. هیئت نظارت.

تبصره- شرایط عضویت در کلیه ارکان فوق، مطابق تبصره (۱) ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی می‌باشد. حکم انتصاب کلیه ارکان این ماده، پس از طی مراحل مقرر در این اساسنامه، توسط رئیس هیئت‌امنا صادر می‌شود.

ماده ۸. تعداد اعضای هیئت‌امنا ۹ نفر می‌باشد که ترکیب، نحوه انتخاب و شرایط عضویت آنان به شرح زیر است:

- وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی (رئیس هیئت‌امنا).
- رئیس هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (نایب‌رئیس).
- رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور یا معاون ذی‌ربط وی.
- وزیر صنعت، معدن و تجارت یا معاون ذی‌ربط وی.
- وزیر امور اقتصادی و دارایی یا معاون ذی‌ربط وی.
- رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور یا معاون ذی‌ربط وی.
- سه نفر از نمایندگان خدمات گیرندگان (کارفرما، شاغل و بازنشسته) با معرفی تشکلهای رسمی و قانونی مربوطه.

تبصره ۱- اعضای حقیقی هیئت‌امنا برای مدت چهار سال انتخاب می‌شوند و جایگزینی پیش از موعد و تجدید انتخاب آن‌ها بلامانع است. اعضای هیئت‌امنا پس از اتمام مدت عضویت خود و تا تعیین اعضای جدید، کماکان به کار خود ادامه می‌دهند.

تبصره ۲- تعیین حق الزحمه اعضای هیئت امنا، به تناسب میزان فعالیت آنان در خارج از اوقات اداری و با رعایت قوانین و مقررات مربوطه، با ابلاغ وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشد.

تبصره ۳- در صورت فوت، حجر یا استعفا یا سلب شرایط قانونی و یا غیبت بیش از سه جلسه متوالی بدون عذر موجه هر یک از اعضای حقیقی هیئت امنا، جانشین او برای مدت باقیمانده، به شرح مقرر در این ماده که در هر حال نباید بیشتر از دو ماه به طول انجامد، انتخاب خواهد شد. تشخیص عذر موجه با هیئت امنا خواهد بود.

تبصره ۴- جلسات هیئت امنا با حضور حداقل دوسوم از اعضای رسمیت یافته و تصمیمات آن با رأی موافق حداقل ۵ عضو حاضر در جلسه قطعیت خواهد یافت. نحوه تشکیل و اداره جلسات هیئت امنا به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که پس از تشکیل اولین جلسه هیئت امنا به تصویب می‌رسد.

تبصره ۵- انجام وظایف مربوط به دبیرخانه صندوق، بر عهده دبیرخانه هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه می‌باشد.

ماده ۹.

وظایف و اختیارات هیئت امنا، در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه، به شرح زیر می‌باشد:

الف. تصویب راهبردها و خط‌مشی‌های صندوق، با رعایت سیاست‌ها و برنامه‌های کلان شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

ب. تصویب برنامه‌بودجه، صورت‌های مالی (ترازنامه، تغییرات در خالص دارایی‌ها و درآمد و هزینه) و گزارش عملکرد سالانه (گزارش فعالیت و وضع عمومی) صندوق، پس از استماع گزارش هیئت‌مدیره و حسابرس و بازرس قانونی و اظهارنظر هیئت نظارت صندوق نسبت به صورت‌های مالی اصلی و تلفیقی و گزارش عملکرد سالانه فوق.

پ. تعیین، عزل و پذیرش استعفای اعضای هیئت‌مدیره، مدیرعامل و هیئت نظارت صندوق.

ت. تصویب آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، اداری، استخدامی، بیمه اجتماعی، سرمایه‌گذاری و سایر آیین‌نامه‌های موردنیاز صندوق، پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

ث. تعیین حقوق و مزایا و یا حق الزحمه (حسب مورد) اعضای هیئت‌مدیره، مدیرعامل و هیئت نظارت، در مواردی که در قوانین و مقررات مربوطه تعیین نشده است.

ج. تصویب ساختار و تشکیلات کلان صندوق.

چ. پیشنهاد تغییر، اصلاح یا تفسیر مواد اساسنامه صندوق به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت بررسی و طی مراحل قانونی.

ح. پیشنهاد وضع، تغییر و یا اصلاح قوانین و مقررات بیمه‌ای دولت به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت بررسی و طی مراحل قانونی.

خ. پیشنهاد انحلال، ادغام و تجمیع صندوق به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت بررسی و طی مراحل قانونی.

د. بررسی و اتخاذ تصمیم در خصوص موارد پیشنهادی هیئت‌مدیره.

- د. تصویب سایر موارد مقرر، با توجه به قوانین و مقررات مربوط.
- تبصره-** هیئت امنا در صورت وجود دستور کار، حداقل هر سه ماه یک جلسه خواهد داشت و در صورت ضرورت، به درخواست رئیس یا اکثریت اعضای هیئت امنا، جلسات فوق العاده تشکیل می شود.
- ماده ۱۰.** اعضای هیئت مدیره مرکب از پنج نفر دارای تخصص و تجارب مختلف مورد نیاز، مطابق بند (ب) و تبصره (۱) ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی می باشد که به پیشنهاد رئیس هیئت امنا و انتخاب هیئت امنا به صورت موظف برای مدت چهار سال انتخاب خواهند شد و انتخاب مجدد آن ها بلامانع می باشد.
- تبصره ۱-** هیئت مدیره در اولین جلسه از بین اعضای خود، یک نفر را به عنوان رئیس، یک نفر نایب رئیس و یک نفر منشی انتخاب می نماید. مدت ریاست رئیس و نایب رئیس هیئت مدیره، بیش از مدت عضویت آن ها در هیئت مدیره نخواهد بود. رئیس و نایب رئیس قابل عزل و انتخاب مجدد می باشند.
- تبصره ۲-** اعضای هیئت مدیره پس از اتمام مدت مأموریت خود تا تعیین هیئت مدیره جدید کماکان به کار خود ادامه می دهند.
- تبصره ۳-** در صورت فوت، حجر، استعفا و یا سلب شرایط قانونی هریک از اعضای هیئت مدیره یا در مواردی که به تشخیص هیئت امنا، تغییر آنان ایجاب نماید، هیئت امنا موظف است به ترتیب مقرر در این اساسنامه، در اولین جلسه خود که در هر صورت نباید بیشتر از سه ماه به طول بیانجامد، جانشین وی را برای مدت باقیمانده تعیین نماید.
- ماده ۱۱.** وظایف رئیس هیئت مدیره به شرح زیر است:
- الف. دعوت از اعضای هیئت مدیره جهت تشکیل جلسات و اداره جلسات هیئت مدیره.
- ب. انعکاس پیشنهادهای هیئت مدیره به هیئت امنا و ابلاغ مصوبات هیئت امنا و هیئت مدیره به مدیرعامل.
- پ. ارائه رونوشت از کلیه مصوبات هیئت مدیره به هیئت امنا و هیئت نظارت.
- ماده ۱۲.** وظایف و اختیارات هیئت مدیره، در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه، به شرح زیر می باشد:
- الف. پیشنهاد نصب و عزل مدیرعامل صندوق به هیئت امنا.
- ب. بررسی و تأیید راهبردها، خط مشی ها و برنامه های اجرایی لازم برای دستیابی به اهداف صندوق برای ارائه به هیئت امنا.
- پ. بررسی و تأیید برنامه های عملیاتی صندوق.
- ت. بررسی و تأیید برنامه بودجه، صورت های مالی اصلی و تلفیقی (ترازنامه، تغییرات در خالص دارایی ها و درآمد و هزینه) و گزارش عملکرد سالانه (گزارش فعالیت و وضع عمومی) صندوق، جهت ارائه به هیئت امنا.
- ث. ارائه گزارش مالی میان دوره ای و مقایسه بودجه با عملکرد در مقاطع ۶ ماهه، حداکثر تا ۳۰ روز پس از پایان هر مقطع زمانی، به هیئت امنا.

- ج. بررسی و تأیید آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، اداری و استخدامی، بیمه اجتماعی، سرمایه‌گذاری و سایر آیین‌نامه‌ها و ضوابط موردنیاز صندوق و ارائه آن‌ها به هیئت امنا جهت بررسی و تصویب در مراجع قانونی ذی‌ربط.
- چ. بررسی و تأیید ساختار و تشکیلات کلان صندوق و ارائه آن به هیئت امنا جهت بررسی و تصویب و تصویب تشکیلات تفصیلی صندوق، با رعایت مصوبات هیئت امنا.
- ح. تعیین اعضای هیئت مدیره و مدیران عامل شرکت‌ها و مؤسسات تابعه بلافصل، به پیشنهاد مدیرعامل و با توجه به میزان سهام در شرکت‌ها.
- خ. نظارت بر کلیه سطوح و امور اجرایی صندوق و همچنین نظارت بر عملکرد شرکت‌ها و مؤسسات تابعه صندوق و ارائه گزارش به هیئت امنا.
- د. تصویب سازوکار مربوط به اجرای مصوبات هیئت امنا و هیئت مدیره، به پیشنهاد مدیرعامل و یا اعضای هیئت امنا.
- ذ. تصویب نظام کنترل داخلی به‌منظور اطمینان از انطباق کلیه عملیات صندوق با اهداف، قوانین و مقررات، اساسنامه و آیین‌نامه‌های مصوب، به پیشنهاد مدیرعامل.
- ر. طرح، پیگیری، دفاع و یا استرداد هرگونه دعاوی حقوقی یا کیفری در هر یک از دادگاه‌ها، دادرها و سایر مراجع قضایی یا غیرقضایی اختصاصی یا عمومی و دیوان عدالت اداری از طرف صندوق، با حق حضور و مراجعه به مقامات قضایی، انتظامی و اداری و انجام اقدامات موردنیاز در دادرسی، مصالحه و سازش، استرداد اسناد یا دادخواست یا دعوا، ادعای جعل یا انکار یا تردید نسبت به سند طرف و استرداد سند، ادعای جعل و تعیین جاعل، حق امضای قراردادهای حاوی شرط داورى یا توافق‌نامه داورى و ارجاع دعوى به داورى و تعیین و گزینش داور، اجرای حکم نهایی و قطعی داور، درخواست صدور برگ اجرایی و تعقیب عملیات آن و اخذ محکوم به و وجوه ایداعی و تعقیب آن‌ها، تعیین مُصدق و کارشناس، انتخاب و عزل وکیل و نماینده با حق توکیل مکرر، اقرار در ماهیت دعوا، جلب ثالث و دفاع از دعوای ثالث، دعوای متقابل و دفاع در مقابل آن، ورود شخص ثالث و دفاع از دعوای ورود ثالث، قبول یا رد سوگند، تأمین ضرر و زیان ناشی از دعوای و انجام سایر موارد موردنیاز در این رابطه.
- ز. انجام سایر امور لازم برای اداره صندوق، در چارچوب این اساسنامه و قوانین و مقررات مربوط.
- تبصره ۱-** هیئت مدیره می‌تواند بخشی از اختیارات خود را جهت اداره مطلوب صندوق و تحقق اهداف آن به مدیرعامل تفویض نماید. این واگذاری رافع مسئولیت اعضای هیئت مدیره نخواهد بود. هیئت مدیره نمی‌تواند وظایف و اختیارات مندرج در بندهای (الف)، (ب)، (پ)، (ت) و (ث) را به مدیرعامل یا دیگری واگذار نماید.
- تبصره ۲-** جلسات هیئت مدیره با حضور حداقل چهار نفر از اعضا رسمیت می‌یابد و تصمیمات آنان با رأی موافق اکثریت اعضای حاضر در جلسه معتبر خواهد بود. نحوه تشکیل و اداره جلسات هیئت

مدیره به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیئت مدیره می رسد.

ماده ۱۳. مدیرعامل به عنوان عالی ترین مقام اداری و اجرایی صندوق، فردی خارج از هیئت امنا و هیئت مدیره است که مطابق شرایط مندرج در تبصره (۱) ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی برای مدت چهار سال به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب هیئت امنا و حکم رئیس هیئت امنا انتخاب خواهد شد و انتخاب مجدد وی بلامانع می باشد.

تبصره- در صورت فوت، حجر، استعفا و یا سلب شرایط قانونی مدیرعامل یا در مواردی که به تشخیص هیئت امنا، تغییر وی ایجاب نماید، جانشین وی به ترتیب مقرر در این اساسنامه تعیین می گردد. تا زمان تعیین مدیرعامل جدید، حداکثر به مدت شش ماه انجام وظایف مدیرعامل بر عهده فردی است که از سوی رئیس هیئت امنا تعیین می گردد.

ماده ۱۴. وظایف و اختیارات مدیرعامل، در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه و مفاد این اساسنامه، به شرح زیر می باشد:

الف. اداره امور جاری صندوق، در چارچوب قوانین و مقررات، اساسنامه، راهبردها، خط مشی ها، برنامه بودجه، آیین نامه ها و دستورالعمل های مصوب هیئت امنا و هیئت مدیره.

ب. تهیه و تنظیم برنامه بودجه، صورت های مالی اصلی و تلفیقی (ترازنامه، تغییرات در خالص دارایی ها و درآمد و هزینه) و گزارش عملکرد سالانه (گزارش فعالیت و وضع عمومی) صندوق، جهت ارائه به هیئت مدیره.

پ. تهیه و تنظیم صورت های مالی میان دوره ای و مقایسه بودجه با عملکرد در مقاطع زمانی ۶ ماهه و حداکثر تا ۱۵ روز پس از اتمام مقطع ۶ ماهه مذکور، جهت ارائه به هیئت مدیره.

ت. تهیه ساختار و تشکیلات کلان و تفصیلی صندوق و ارائه آن به هیئت مدیره و استقرار و عملیاتی نمودن ساختار و تشکیلات مصوب.

ث. نظارت بر عملکرد شرکت ها و مؤسسات تابعه صندوق و ارائه گزارش به هیئت مدیره.

ج. صدور احکام نصب و عزل اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت ها و مؤسسات تابعه بلا فصل، با توجه به میزان سهام صندوق در شرکت ها و مؤسسات مذکور، پس از تصویب هیئت مدیره صندوق.

چ. نصب و عزل و پذیرش استعفای معاونین و مدیران صندوق.

ح. نمایندگی سهام صندوق با حق تفویض به هر یک از کارکنان جهت حضور در جلسات مجامع عمومی مؤسسات و شرکت هایی که تمام یا قسمتی از سهام آن متعلق به صندوق می باشد.

خ. پیشنهاد ساز و کارهای عملیاتی نمودن تصمیمات هیئت امنا و هیئت مدیره.

د. ارائه پیشنهاد جهت تسهیل امور اجرایی به هیئت مدیره.

ذ. نمایندگی صندوق در برابر کلیه ادارات دولتی و غیردولتی، مؤسسات عمومی و سایر اشخاص حقیقی و حقوقی.

ر. طرح، پیگیری، دفاع و یا استرداد هرگونه دعاوی، اعم از کیفری یا حقوقی در مراجع قضایی و غیرقضایی و انجام اقدام لازم، در صورت تفویض هیئت مدیره.

- ز. افتتاح و استفاده از هر گونه حساب و یا مسدود نمودن آن نزد بانکها و مؤسسات قانونی دیگر.
- س. وصول مطالبات و پرداخت دیون صندوق.
- ش. صدور، ظهنویسی، قبولی، پرداخت و واخواست اوراق تجاری.
- ص. انعقاد هر گونه قرارداد، تغییر، تبدیل، فسخ یا اقالله آن در مورد اموال منقول و غیر منقول که مرتبط با موضوع فعالیت صندوق باشد و انجام کلیه عملیات مندرج در ماده (۴) این اساسنامه.
- ض. دریافت تسهیلات و خدمات از بانکها و مؤسسات رسمی و سایر صندوقهای مجاز تأمین اعتبار، با رعایت قوانین و مقررات و اساسنامه حاضر.
- تبصره ۱-** مدیرعامل در مقابل اشخاص حقیقی و حقوقی، در حدود اختیاراتی که به او تفویض شده، نماینده صندوق محسوب و از طرف صندوق حق امضاء دارد. مدیرعامل می تواند برخی از وظایف و اختیارات خود را با حفظ مسئولیت، به مدیران و کارکنان صندوق تفویض نماید.
- تبصره ۲-** مکاتبات عادی به امضاء مدیرعامل و مهر صندوق و قراردادهای اسناد تعهدآور و چکهای صادره صندوق، در چارچوب ضوابط، مقررات و آیین نامه های مربوط، با امضای مدیرعامل و یکی از اعضای هیئت مدیره (به انتخاب هیئت مدیره) همراه با مهر صندوق معتبر می باشد.
- ماده ۱۵.** اعضای هیئت نظارت مرکب از سه نفر دارای تخصص و تجارب مختلف مورد نیاز می باشد که با رعایت شرایط مندرج در تبصره (۱) بند (د) ماده (۱۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، توسط هیئت امنا برای مدت چهار سال انتخاب می شوند و انتخاب مجدد آنها بلامانع است.
- تبصره ۱-** هیئت نظارت حق هیچ گونه دخالتی در امور اجرایی صندوق را نخواهد داشت و در اجرای وظایف خود جهت دریافت اطلاعات مورد نیاز و رسیدگی به دفاتر، اسناد و مدارک باید از طریق مدیرعامل اقدام نماید.
- تبصره ۲-** مدیرعامل موظف است هر گونه مدارک یا توضیحاتی که مورد درخواست کتبی هیئت نظارت باشد، در مهلت های قانونی یا مهلت تعیین شده از سوی هیئت نظارت، در اختیار آنان قرار دهد.
- تبصره ۳-** اداره امور داخلی هیئت نظارت و طرز تشکیل جلسات آن و نحوه انجام رسیدگی، طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیئت مذکور تدوین و تصویب خواهد شد.
- تبصره ۴-** انتخاب رئیس هیئت نظارت از بین اعضای هیئت نظارت، به عهده رئیس هیئت امنا صندوق می باشد.
- تبصره ۵-** وظایف بازرس قانونی به عهده سازمان حسابرسی می باشد که گزارش خود را به هیئت نظارت جهت بررسی و اظهار نظر ارائه خواهد نمود.
- تبصره ۶-** در صورت فوت، حجر، استعفا یا سلب شرایط قانونی هریک از اعضای هیئت نظارت یا در مواردی که به تشخیص هیئت امنا، تغییر آنان ایجاب نماید، هیئت امنا موظف است به ترتیب مقرر در این اساسنامه، در اولین جلسه خود که در هر صورت نباید بیشتر از سه ماه به طول بیانجامد، جانشین وی را برای مدت باقیمانده تعیین نماید. اعضای هیئت نظارت پس از اتمام مدت مأموریت خود تا تعیین هیئت نظارت جدید کماکان به کار خود ادامه می دهند.

- ماده ۱۶.** وظایف و اختیارات هیئت نظارت، در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه، به شرح زیر می‌باشد:
- الف. نظارت بر حسن اجرای مفاد اساسنامه و تطبیق عملیات صندوق با قوانین و مقررات قانونی.
 - ب. اظهارنظر در خصوص صورت‌های مالی تنظیمی، قبل از طرح در هیئت امناء.
 - پ. اظهارنظر در خصوص گزارش حسابرس و بازرس قانونی.
 - ت. انجام سایر وظایفی که به موجب این اساسنامه یا قوانین و مقررات مربوط در صلاحیت هیئت نظارت می‌باشد.
- تبصره -** چنانچه هیئت نظارت در اداره امور صندوق، عملی خلاف قوانین و مقررات یا مغایر مفاد این اساسنامه مشاهده نماید مراتب را به اطلاع هیئت مدیره رسانده و هیئت مدیره در اسرع وقت و حداکثر ظرف مدت دو هفته پاسخ مکتوب را اعلام می‌کند. هیئت نظارت در هر حالت پس از بررسی‌های لازم، گزارش نهایی را به اطلاع هیئت امناء خواهد رساند.

فصل سوم: مقررات مالی و اداری

- ماده ۱۷.** سال مالی صندوق برابر یک سال شمسی است که از اول فروردین هر سال آغاز و در پایان اسفند همان سال خاتمه می‌یابد.
- ماده ۱۸.** دارایی‌ها و درآمدهای صندوق، در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه، عبارت‌اند از:
- الف. حق بیمه‌های دریافتی و دریافتی، شامل سهم بیمه‌شدگان، کارفرمایان و دولت.
 - ب. وجوه و دارایی‌های موجود و منافع حاصل از سرمایه‌گذاری‌های صندوق.
 - پ. وجوه حاصل از خسارت، جرائم و جزایهای نقدی، موضوع قوانین و مقررات مربوط و یا احکام قطعی دادگاه‌ها.
 - ت. هدایا و کمک‌های اشخاص حقیقی و حقوقی، اعم از داخل یا خارج کشور.
 - ث. بدهی‌ها، کمک‌ها و تعهدات قانونی دولت به صندوق.
 - ج. سایر منابعی که بر اساس ماده (۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی یا قوانین و مقررات مربوط، قابل جذب توسط صندوق باشد.
- تبصره ۱ -** در صورتی که منابع مالی صندوق، کفاف هزینه‌ها و تعهدات صندوق را ندهد صندوق مکلف است با تصویب هیئت امناء اقدامات مالی و ساختاری لازم را از جمله از طریق اخذ وام و اعتبار از واحدهای تابعه، وابسته یا زیرمجموعه و یا بانک‌ها و مؤسسات و صندوق‌های مالی و اعتباری مجاز، واگذاری بنگاه‌های زیان ده و کم بازده و اعمال تغییرات لازم در سرمایه‌گذاری و نحوه مدیریت وجوه و ذخایر اتخاذ نماید. تأمین کسری صندوق از طریق بودجه عمومی دولت در ارتباط با آن بخش از تعهدات قانونی که براساس قوانین و مقررات موضوعه برقرار گردیده است، منوط به عدم امکان جبران آن از روش‌های یادشده و تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (جهت ارسال به سازمان برنامه و بودجه کشور و درج در لوایح بودجه سنواتی) می‌باشد، مشروط به اینکه صندوق تمهیدات

- مالی، اعتباری و ساختاری ابلاغی از سوی وزارتخانه مذکور را رعایت نموده یا بنماید.
- تبصره ۲-** ضوابط نظام تأمین اجتماعی چندلایه مصوب و ابلاغی، در تنظیم آیین‌نامه‌ها، قوانین و مقررات صندوق، تعیین سقف و کف برقراری حقوق و مزایای مستمری در سطح پایه، معادل قوانین و مقررات عام تأمین اجتماعی ملاک عمل خواهد بود. در لایه بیمه اجتماعی مکمل، مطابق جز (۲) ماده ۲ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی اقدام خواهد شد.
- ماده ۱۹.** مدیرعامل مکلف است هر ساله گزارش محاسبات فنی (بیمه‌ای) صندوق را که توسط کارشناسان واجد صلاحیت حرفه‌ای و براساس ضوابط ابلاغی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه گردیده است، به هیئت مدیره صندوق ارائه تا پس از تأیید به هیئت امناء تقدیم گردد.
- ماده ۲۰.** هیئت مدیره مکلف است تا پایان آبان ماه هر سال، برنامه‌بودجه صندوق را برای سال بعد تنظیم و به هیئت امناء پیشنهاد نماید. هیئت امناء مکلف است حداکثر تا پایان بهمن‌ماه، برنامه‌بودجه سال بعد را تصویب و به هیئت مدیره ابلاغ نماید.
- تبصره ۱-** هیئت مدیره موظف است گزارش‌های مقایسه‌ای بودجه با عملکرد، صورت‌های مالی اصلی و تلفیقی و عملکرد سالانه خود را حداکثر تا پایان تیرماه سال بعد جهت بررسی و اظهارنظر به حسابرس و بازرس قانونی و هیئت نظارت ارسال نماید.
- تبصره ۲-** بازرس قانونی مکلف است نسخه‌ای از نظرات خود را در مورد گزارش‌های مقایسه‌ای بودجه با عملکرد، صورت‌های مالی اصلی و تلفیقی سالانه و عملکرد هیئت مدیره را حداکثر ظرف مدت ۲۰ روز به هیئت نظارت اعلام نماید.
- تبصره ۳-** هیئت نظارت موظف است، حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ وصول گزارش بازرس قانونی، مراتب را بررسی و پس از اخذ نظرات هیئت مدیره و حسب مورد اعمال اصلاحات لازم در حساب‌ها و گزارش‌های صندوق، اظهارنظر خود را به همراه گزارش بازرس قانونی و نظرات هیئت مدیره به هیئت امناء ارائه نماید. هیئت مدیره نیز مکلف است در صورت اختلاف نظر با هیئت نظارت، موارد را جهت بررسی و اتخاذ تصمیم به هیئت امناء تقدیم دارد.
- تبصره ۴-** هیئت امناء مکلف است حداکثر تا ۱۵ آبان ماه سال بعد، نسبت به بررسی و اتخاذ تصمیم در مورد صورت‌های مالی اصلی و تلفیقی حسابرسی شده و عملکرد سالانه هیئت مدیره صندوق اقدام نماید.
- تبصره ۵-** صورت‌های مالی اصلی و تلفیقی سالیانه صندوق باید با رعایت استانداردهای حسابداری تهیه و ارائه گردد.
- تبصره ۶-** تصویب صورت‌های مالی صندوق توسط هیئت امناء به منزله مفاصاحساب مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره برای عملکرد مالی سال مورد نظر می‌باشد.
- ماده ۲۱.** اعضای هیئت امناء، هیئت مدیره، هیئت نظارت، مدیرعامل و همچنین مؤسسات و شرکت‌هایی که اعضای فوق عضو هیئت مدیره یا مدیرعامل آن شرکت می‌باشند، نمی‌توانند در معاملاتی که با و یا به حساب صندوق و یا

شرکت‌ها و مؤسسات تابعه آن انجام می‌پذیرد، به‌طور مستقیم یا غیرمستقیم طرف معامله واقع یا سهیم شوند.
تبصره- پرداخت حق بیمه توسط اشخاص حقیقی و حقوقی به صندوق، معامله محسوب نمی‌شود.

ماده ۲۲. اعضای هیئت امنا، هیئت مدیره، هیئت نظارت و مدیرعامل نمی‌توانند معاملاتی نظیر معاملات سازمان و یا شرکت‌ها و مؤسسات تابعه که متضمن رقابت با عملیات آن‌ها باشند، انجام دهند. هرکدام از افراد فوق که از مقررات این ماده و ماده (۲۱) تخلف کند و تخلف وی موجب ضرر صندوق و یا شرکت‌ها و مؤسسات تابعه آن گردد، مسئول جبران آن خواهد بود. منظور از ضرر در این ماده، اعم از ورود خسارت یا تضییع منفعت می‌باشد.
تبصره ۱- چنانچه معاملات موضوع این ماده با تبانی شخص طرف قرارداد و یا سایر اشخاص منعقدشده باشد، صندوق مکلف است اقدام قضایی لازم را جهت دریافت ضرر و زیان وارده و ابطال یا فسخ قرارداد (حسب مورد) به عمل آورد.

تبصره ۲- انتصاب افرادی که به‌موجب قوانین و مقررات مربوطه به‌کارگیری آن‌ها ممنوع باشد و همچنین افرادی که هم‌زمان دارای فعالیت اقتصادی هم‌سو یا نظیر فعالیت صندوق و شرکت‌ها و مؤسسات تابعه آن باشد، به پست‌ها و سمت‌های مذکور ممنوع است.

ماده ۲۳. اعضای هیئت مدیره، مدیرعامل و هیئت نظارت حق ندارند هیچ‌گونه وام یا اعتباری بابت مسئولیت خود از صندوق تحصیل نمایند و صندوق نمی‌تواند دیون و یا تعهدات آنان را تضمین یا تعهد نماید.
تبصره- اخذ هرگونه وام یا اعتبار توسط هیئت امنا از صندوق و یا تضمین یا تعهد دیون آنان توسط صندوق، ممنوع می‌باشد. این‌گونه عملیات به خودی خود باطل است.

ماده ۲۴. در راستای اجرای قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی، متولی نظارت بر حسن اجرای این اساسنامه، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و ارکان صندوق مکلف به انجام وظیفه در چارچوب قوانین ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی بوده و هرگونه مصوبات خارج از آن چارچوب، فاقد وجاهت قانونی است.

ماده ۲۵. آیین‌نامه‌های مالی، معاملاتی، اداری و استخدامی به همراه آیین‌نامه‌های نحوه تشکیل جلسات هیئت امنا، هیئت مدیره و هیئت نظارت و سایر آیین‌نامه‌های موردنیاز صندوق باید ظرف مدت شش ماه پس از ابلاغ این اساسنامه، تدوین و به تصویب مراجع ذی‌ربط برسد.

تبصره- مادامی که آیین‌نامه‌های مذکور به تصویب نرسیده‌اند و مفاد آیین‌نامه‌های موجود مغایرتی با این اساسنامه و قوانین و مقررات جاری نداشته باشند، آیین‌نامه‌های موجود به قوت خود باقی می‌باشند.

این اساسنامه در تاریخ ۱۳۹۸/۶/۲۴ به تصویب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی رسید و از سوی مقام محترم ریاست‌جمهوری تأیید شد.

آیین نامه (ضوابط کلی) نحوه مدیریت وجوه، ذخایر و سرمایه گذاری های دستگاه های اجرایی دولتی و عمومی غیردولتی فعال در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی و سازمان ها، مؤسسات و صندوق های بیمه اجتماعی و بازنشستگی کشور

تاریخ تصویب ۲۴ شهریور ۱۳۹۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۶/۲۴، بنا به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و در اجرای بند «ه» ماده (۱۵) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی (مصوب ۱۳۸۳) و به استناد قسمت اخیر تبصره (۲) بند (الف) ماده (۵۷) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵) "آیین نامه (ضوابط کلی) نحوه مدیریت وجوه، ذخایر و سرمایه گذاری های دستگاه های اجرایی دولتی و عمومی غیردولتی فعال در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی و سازمان ها، مؤسسات و صندوق های بیمه اجتماعی و بازنشستگی کشور" را به شرح زیر تصویب نمود:

- در اجرای رهنمودهای مقام معظم رهبری «مدظله العالی» مبنی بر لزوم ساماندهی سرمایه گذاری ها و بنگاهداری و به منظور تدوین اصول کلی جهت حفظ سلامت مالی صندوق های بازنشستگی، ایجاد شفافیت و یکپارچه سازی قوانین و مقررات مربوط به چگونگی سرمایه گذاری صندوق های بیمه ای، تأمین امنیت پرتفوی سرمایه گذاری، افزایش قدرت نقدشوندگی سرمایه گذاری ها و حفظ توانگری مالی و حداکثرسازی سود صندوق های بازنشستگی، «آیین نامه (ضوابط کلی) نحوه مدیریت وجوه، ذخایر و سرمایه گذاری صندوق های بازنشستگی که با مشارکت وزارت خانه های امور اقتصادی و دارایی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور، جهاد کشاورزی، راه و شهرسازی، آموزش و پرورش، صنعت، معدن و تجارت، دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، سازمان برنامه و بودجه کشور و کمیته امداد امام خمینی (ره) تدوین شده است، به شرح پیوست، مهیور به مهر دبیرخانه شورا تصویب گردید.

فصل اول: تعاریف و دامنه شمول

ماده ۱. عبارات و اصطلاحات بکار رفته در این مقررات به شرح ذیل تعریف می شود:

- الف. سرمایه گذاری: تخصیص بخشی از وجوه و ذخایر به طرح ها و پروژه ها و سایر فعالیت های اقتصادی از سوی دستگاه های مشمول به منظور کسب سود و با رعایت اصول و مقررات مندرج در این ضوابط.
- ب. سبد سرمایه گذاری: برنامه دستگاه مشمول جهت تعیین میزان سرمایه گذاری در هر یک از اجزاء موضوع ماده (۶) این ضوابط، با رعایت سایر مقررات آن.
- پ. وجوه و ذخایر: کلیه منابع مالی مرتبط با سازمان ها و صندوق های بیمه ای، موضوع بند (الف) ماده (۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و همچنین منابع مالی مرتبط با سایر دستگاه های مشمول که پس از کسر مبالغ مربوط به کفایت نقدینگی، قابل سرمایه گذاری باشد.
- ت. کفایت نقدینگی: حداقل سرمایه نقدی و یا سرمایه های با قابلیت نقدشوندگی مورد نیاز جهت اجرای

- دبون و تعهدات جاری و گذشته دستگاه مشمول نسبت به بیمه‌شدگان و سایر اشخاص حقیقی و حقوقی و همچنین هزینه‌های لازم جهت اداره امور آن. میزان و مصادیق کفایت نقدینگی با توجه به وضعیت و ساختار هر یک از دستگاه‌های مشمول از سوی نهاد ناظر اعلام می‌گردد.
- ث. بنگاه: واحد اقتصادی که در تولید کالا یا خدمت فعالیت می‌کند، اعم از آنکه دارای شخصیت حقوقی یا حقیقی باشد.
- ج. سهام مدیریتی: میزانی از سهام یا سهم الشرکه یا سرمایه یک بنگاه که دارندة آن طبق اساسنامه اختیار تعیین حداقل یک عضو را در هیئت مدیره بنگاه دارد.
- چ. سهام کنترل: حداقل میزانی از سهام یا سهم الشرکه یا سرمایه موردنیاز برای آنکه دارندة آن قادر به تعیین اکثریت اعضای هیئت مدیره بنگاه باشد.
- ح. بنگاه‌داری: تملک مستقیم یا غیرمستقیم هرگونه سهام مدیریتی بیش از سقف تعیین‌شده در این ضوابط و یا داشتن سهام کنترلی در هر بنگاه و یا دارا بودن مالکیت بنگاه‌هایی که به‌صورت غیرشرکتی تأسیس و یا اداره می‌شوند.
- خ. تملک مستقیم: دارا بودن مالکیت سهام، سهم الشرکه و یا دارایی و سرمایه در بنگاه توسط دستگاه‌های مشمول.
- د. تملک غیرمستقیم: دارا بودن مالکیت سهام، سهم الشرکه و یا دارایی و سرمایه در بنگاه توسط سایر بنگاه‌های اقتصادی که دستگاه‌های مشمول تمام یا بخشی از سهام، سهم الشرکه یا سرمایه آن را در تملک دارد.
- ذ. بنگاه تابعه و وابسته: هر بنگاهی که مالکیت بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سهام یا سهم الشرکه یا سرمایه آن متعلق به دستگاه‌های مشمول باشد.
- ر. دستگاه‌های مشمول: کلیه موارد مذکور در ماده (۲) این ضوابط.
- ز. صندوق سرمایه‌گذاری: نهادی مالی موضوع بند (۲۰) ماده (۱) قانون بازار اوراق بهادار و بند (هـ) ماده (۱) قانون توسعه ابزارها و نهادهای مالی جدید است که فعالیت اصلی آن سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار می‌باشد و مالکان آن به نسبت سرمایه‌گذاری خود، در سود و زیان صندوق شریک هستند.
- ژ. صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر: صندوق سرمایه‌گذاری است که با هدف جمع‌آوری سرمایه از سرمایه‌گذاران و سرمایه‌گذاری در سهام شرکت‌های در شرف تأسیس و یا نوپای دارای پتانسیل رشد زیاد و سریع با هدف کسب بیشترین بازده اقتصادی ممکن در برابر پذیرش ریسک بالا تأسیس شده و اساسنامه آن مطابق نمونه اساسنامه صندوق سرمایه‌گذاری جسورانه مصوب هیئت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار می‌باشد.
- س. صندوق سرمایه‌گذاری قابل معامله: (ETF) صندوق سرمایه‌گذاری است که واحدهای سرمایه‌گذاری آن قابل معامله در بورس یا خارج از بورس بوده و اساسنامه آن مطابق نمونه اساسنامه صندوق سرمایه‌گذاری قابل معامله مصوب هیئت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار می‌باشد.

ش. صندوق سرمایه‌گذاری با درآمد ثابت: صندوق سرمایه‌گذاری است که موضوع فعالیت اصلی آن، سرمایه‌گذاری در انواع اوراق بهادار از جمله اوراق با درآمد ثابت، سپرده‌ها و گواهی‌های سپرده بانکی و سهام و حق تقدم سهام پذیرفته‌شده در بورس تهران و فرابورس ایران و گواهی سپرده کالایی است و اساسنامه آن مطابق نمونه اساسنامه صندوق سرمایه‌گذاری با درآمد ثابت مصوب هیئت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار می‌باشد.

ص. صندوق کالایی: صندوق سرمایه‌گذاری است که موضوع فعالیت اصلی آن سرمایه‌گذاری در انواع اوراق بهادار مبتنی بر کالاهایی است که در بورس کالا پذیرفته شده است و اساسنامه آن مطابق نمونه اساسنامه صندوق سرمایه‌گذاری در اوراق بهادار مبتنی بر کالا، مصوب هیئت مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار می‌باشد.

ض. شورای عالی: شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی.

ط. وزارت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

ظ. نهاد ناظر: دبیرخانه شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی مستقر در وزارت که نظارت بر حسن اجرای این ضوابط را بر عهده دارد.

ع. دستگاه اجرایی: کلیه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری، نهادها و مؤسسات انقلاب اسلامی، بنیادهای تعاون و قرارگاه‌های سازندگی نیروهای مسلح، آستان‌های مقدس، سازمان‌ها و مؤسسات حاکمیتی و یا وابسته به قوای سه‌گانه.

ماده ۲. کلیه دستگاه‌های اجرایی، صندوق‌ها و نهادهای دولتی و عمومی فعال در قلمروهای مختلف نظام تأمین اجتماعی، صندوق‌های بیمه‌ای خاص کارکنان دستگاه‌های اجرایی، صندوق‌های بیمه‌ای صنفی و همچنین بنگاه‌های تابعه و وابسته به تمامی موارد مذکور مشمول مقررات این ضوابط خواهند بود. اسامی برخی مشمولین به شرح ذیل می‌باشد:

۱. سازمان تأمین اجتماعی
۲. صندوق بازنشستگی کشوری
۳. صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر
۴. صندوق بازنشستگی و رفاه کارکنان صنعت نفت
۵. صندوق بازنشستگی وظیفه، از کارافتادگی و پس‌انداز کارکنان بانک‌ها
۶. صندوق بازنشستگی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
۷. صندوق بازنشستگی شرکت بیمه ایران
۸. صندوق بازنشستگی بیمه مرکزی ایران
۹. صندوق بازنشستگی و وظیفه مستخدمین سازمان بنادر و دریانوردی
۱۰. صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز
۱۱. صندوق بازنشستگی صنایع مس ایران

۱۲. مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد ایران
 ۱۳. صندوق بازنشستگی شهرداری تهران
 ۱۴. صندوق حمایت و کلا و کارگشایان دادگستری
 ۱۵. صندوق بازنشستگی هواپیمایی جمهوری اسلامی ایران
 ۱۶. صندوق بازنشستگی سازمان صداوسیما جمهوری اسلامی ایران
 ۱۷. صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت اطلاعات
 ۱۸. سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح.
- تبصره ۱-** سایر سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی که در حوزه بیمه‌های اجتماعی (بازنشستگی، ازکارافتادگی و...) فعالیت نموده و یا خواهند نمود، مشمول این ضوابط می‌باشند.
- تبصره ۲-** مسئولیت اجرای این ضوابط و دستورالعمل‌های ابلاغی نهاد ناظر (از جمله دستورالعمل اصول حاکمیت شرکتی) بر عهده بالاترین مقام اجرایی دستگاه‌های مشمول می‌باشد و مکلفاند اطلاعات لازم و گزارش اقدامات انجام‌شده را مطابق با سازوکار ابلاغی نهاد ناظر ارسال نماید.
- تبصره ۳-** اجرای این ضوابط در خصوص سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح منوط به اخذ مجوز مقام معظم رهبری است.
- تبصره ۴-** استفاده از ضوابط این دستورالعمل در خصوص سرمایه‌گذاری نهادهای حمایتی و امدادی با تأیید وزیر مربوط یا بالاترین مقام تصمیم‌گیرنده (حسب مورد) بالامنع است. در خصوص کمیته امداد حضرت امام خمینی (ره) و سایر نهادهای تحت نظارت مقام رهبری بر اساس اذن و موافقت ایشان اقدام می‌گردد.

فصل دوم: کلیات

- ماده ۳.** سرمایه‌گذاری وجوه و ذخایر دستگاه‌های مشمول این ضوابط و نظامات تصمیم‌سازی، تصمیم‌گیری، اجرایی و نظارتی و انتصابات ارکان آن‌ها بایستی با رعایت اصول مربوطه از جمله امانت‌داری، پاک‌دستی، حاکمیت مدیریت حرفه‌ای و تخصصی، اداره اقتصادی امور، تناسب اختیار و مسئولیت، صرفه در مقیاس، هم‌افزایی و گردش درونی منابع و مصارف صورت پذیرد.
- تبصره-** دستورالعمل نحوه اجرای اصول مذکور و همچنین دستورالعمل صلاحیت حرفه‌ای افراد جهت تصدی سمت‌های هیئت مدیره و مدیرعامل در بنگاه‌های تابعه و وابسته (با توجه به میزان سهام در هر بنگاه)، حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط نهاد ناظر تعیین و ابلاغ‌شده و در صورت لزوم به‌روزرسانی می‌گردد.
- ماده ۴.** سرمایه‌گذاری وجوه و ذخایر دستگاه‌های مشمول باید صرفاً در راستای تأمین حقوق و منافع و رعایت صرفه و صلاح نسل‌های جامعه تحت پوشش آن‌ها باشد و هرگونه سرمایه‌گذاری به نحوی که مستقیم یا غیرمستقیم موجب تعارض منافع گردد، ممنوع است.

ماده ۵. انجام سرمایه‌گذاری‌های جدید توسط هر یک از دستگاه‌های مشمول منوط به رعایت چارچوب این ضوابط، مفاد اساسنامه و اسناد تشکیل آن‌ها و طی مراحل مقرر (نظیر؛ گزارش توجیهی فنی - اقتصادی، تأیید حسابرس و بازرس قانونی، تصویب مراجع ذی‌ربط و...) می‌باشد.

فصل سوم: اصول سرمایه‌گذاری

- ماده ۶.** انواع سرمایه‌گذاری‌های مجاز موضوع این ضوابط برای دستگاه‌های مشمول به شرح زیر می‌باشد:
۱. سپرده‌های سرمایه‌گذاری مدت‌دار در بانک و مؤسسات مالی و اعتباری غیر بانکی مجاز، اوراق مشارکت، صکوک و سایر اوراق بهادار با درآمد ثابت یا علی‌الحساب منتشره توسط بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری غیردولتی مجاز، دولت، شهرداری‌ها، سایر نهادهای عمومی و یا دارای مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار، حسب مورد به‌طور مستقیم یا از طریق صندوق‌های با درآمد ثابت یا صندوق‌های قابل معامله در بورس (ETF) و یا صندوق‌های کالایی دارای مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار.
 ۲. تملک سهام شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس اوراق بهادار و فرابورس ایران به‌طور مستقیم و یا صندوق‌های سرمایه‌گذاری مشترک.
 ۳. مشارکت در تأسیس و یا خرید سهام شرکت‌های خارج از بورس اوراق بهادار در قالب صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر و صندوق سهام خصوصی دارای مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار.
 ۴. مشارکت در طرح‌های عمرانی و یا عملیات پیمانکاری و مهندسی مشاوره ساختمانی در قالب مجوزها و قراردادهای مربوط و یا تحصیل یا تملک اراضی، املاک و مستغلات در قالب صندوق‌های زمین و ساختمان دارای مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار.
- تبصره -** تملک اراضی، املاک و مستغلات موردنیاز واحدهای عملیاتی دستگاه‌های مشمول (اعم از عین یا منفعت) به میزان متعارف و مطابق با سطح‌بندی و استانداردهای مربوطه و با تأیید مراجع داخلی ذی‌ربط از شمول این بند مستثنی است.
۵. سرمایه‌گذاری در بازارهای مالی بین‌المللی شامل سهام در قالب صندوق‌های سرمایه‌گذاری مشترک.
 ۶. سایر ابزارهای مالی مورد تأیید سازمان بورس و اوراق بهادار.
 ۷. مشارکت در تأسیس و یا تملک سرمایه و سهام بانک‌ها، مؤسسات مالی و اعتباری غیر بانکی مجاز، صرافی‌ها، مؤسسات واسپاری (لیزینگ)، تعاونی‌های اعتباری و سایر نهادهای پولی مورد تأیید بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران.
 ۸. مشارکت در تأسیس یا تملک سرمایه و سهام هرگونه بنگاه که دستگاه‌های مشمول دارای مجوز فعالیت اقتصادی در آن می‌باشد یا امکان فعالیت به‌موجب قوانین و مقررات مربوطه در آن بلامانع باشد.
- تبصره -** دستگاه‌های مشمول مکلف‌اند حداکثر ظرف مدت شش ماه (در برخی دستگاه‌های مشمول با

تأیید نهاد ناظر حداکثر تا مدت یک سال)، با توجه به میزان وجوه و ذخایر و مقتضیات اقتصادی خود و با اولویت رفع نیازهای ضروری بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران، سبد سرمایه‌گذاری مربوطه را تهیه و جهت تأیید به نهاد ناظر ارسال نمایند. در صورت نیاز به تغییر در محتوای سبد سرمایه‌گذاری مذکور، اخذ تأییدیه نهاد ناظر الزامی است.

ماده ۶. نحوه تخصیص وجوه و ذخایر هر یک از دستگاه‌های مشمول به سرمایه‌گذاری‌های موضوع ماده (۶) این ضوابط (با رعایت تبصره ماده ۶ مذکور) به شرح ذیل می‌باشد:

الف. حداکثر شصت درصد (۶۰٪) از ارزش روز وجوه و ذخایر به سرمایه‌گذاری بند (۱) ماده (۶) با رعایت مقررات زیر قابل تخصیص می‌باشد:

تبصره ۱- حداقل میزان سرمایه‌گذاری به‌عنوان سپرده بانکی و یا تملک اوراق مالی منتشره از سوی دولت نباید کمتر از بیست درصد (۲۰٪) کل وجوه و ذخایر هر یک از دستگاه‌های مشمول باشد. نهاد ناظر می‌تواند حداقل مقرر در این ماده را با توجه به شرایط هر دستگاه تا سقف پنجاه درصد (۵۰٪) کل وجوه و ذخایر دستگاه افزایش دهد.

تبصره ۲- سپرده‌گذاری در هر یک از بانک‌ها و یا مؤسسات مالی و اعتباری غیربانکی مجاز حداکثر تا ده درصد (۱۰٪) از منابع موضوع این ماده مجاز می‌باشد.

تبصره ۳- حداکثر تا ده درصد (۱۰٪) از ارزش روز وجوه و ذخایر موضوع تبصره (۱) قابل تخصیص به اوراق بهادار منتشره از یک ناشر می‌باشد. در خصوص اوراق بهادار منتشره توسط دولت جمهوری اسلامی ایران، حداکثر منابع مورد استفاده، چهل درصد (۴۰٪) می‌باشد.

تبصره ۴- حداکثر بیست درصد (۲۰٪) از ارزش روز وجوه و ذخایر قابل تخصیص به اوراق منتشره تضمین شده توسط یک ضامن می‌باشد.

ب. دستگاه مشمول مجاز است حداکثر شصت درصد (۶۰٪) از ارزش روز وجوه و ذخایر را به سرمایه‌گذاری در سهام شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس اوراق بهادار (موضوع بند ۱ ماده ۶ و حداکثر سی درصد (۳۰٪) از ارزش روز وجوه و ذخایر را در سهام شرکت‌های پذیرفته‌شده در فرابورس ایران، صندوق‌های قابل معامله در بورس (ETF) و یا صندوق‌های کالایی دارای مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار سرمایه‌گذاری نماید.

تبصره- سرمایه‌گذاری در سهام هر یک از بنگاه‌های فعال در یک صنعت یا خدمت حداکثر تا بیست درصد (۲۰٪) منابع موضوع این ماده مجاز می‌باشد.

پ. هر یک از دستگاه‌های مشمول مجاز است حداکثر ده درصد (۱۰٪) از ارزش روز وجوه و ذخایر را از طریق صندوق‌های سرمایه‌گذاری خطرپذیر و صندوق‌های سهامی خصوصی دارای مجوز از سازمان بورس و اوراق بهادار در سهام شرکت‌های غیربورسی سرمایه‌گذاری نماید.

تبصره- سرمایه‌گذاری در سهام هر شرکت غیربورسی، حداکثر تا دو درصد (۲٪) وجوه و ذخایر قابل تخصیص موضوع این بند مجاز است.

ت. سرمایه‌گذاری در بازارهای مالی بین‌المللی (موضوع جزء (۵) ماده (۶) حداکثر تا سقف بیست درصد (۲۰٪) از ارزش روز وجوه و ذخایر مجاز می‌باشد.

ث. حداکثر پانزده درصد (۱۵٪) از ارزش روز وجوه و ذخایر هر یک از دستگاه‌های مشمول به سرمایه‌گذاری در سایر ابزارهای مالی مورد تأیید سازمان بورس و اوراق بهادار (موضوع بند (۶) ماده (۶) مجاز می‌باشد.

ج. حداکثر بیست درصد (۲۰٪) وجوه و ذخایر هر یک از دستگاه‌های مشمول، قابل تخصیص به مجموع بندهای (۴)، (۷) و (۸) می‌باشد. وجوه و ذخایر قابل تخصیص به هر یک از اجزاء بندهای موصوف نباید بیش از بیست و پنج درصد (۲۵٪) وجوه و ذخایر این بند باشد.

ماده ۸. حداکثر سقف سرمایه‌گذاری در موضوعات مندرج در ماده (۷) نمی‌تواند از حداکثرهای مقرر در قوانین و مقررات مربوطه تجاوز نماید.

تبصره ۱- در صورت سرمایه‌گذاری در تأسیس و یا توسعه بنگاه‌های بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران، دانش‌بنیان و یا فناوری‌های نوین و یا مشارکت با آن‌ها (حسب مورد با تأیید مراجع ذی‌ربط) و همچنین سرمایه‌گذاری در مناطق محروم (مطابق با فهرست مناطق محروم و مصوب هیئت وزیران)، حداکثر تا پنج درصد (۵٪) سقف‌های تعیین‌شده در هر بند بدون نیاز به تأیید واحد نظارت قابل افزایش می‌باشد. استفاده از مزایای این تبصره منوط به انجام سرمایه‌گذاری در تمام یا هر یک از موضوعات فوق (با احتساب سرمایه‌گذاری جدید)، حداقل به میزان دو درصد (۲٪) مجموع سرمایه‌گذاری‌های می‌باشد.

تبصره ۲- استفاده از وجوه و ذخایر هر یک از دستگاه‌های مشمول جهت تضامین و وثیقه تعهدات و دیون آن حداکثر تا سقف ده درصد ارزش روز وجوه و ذخایر آن مجاز می‌باشد.

تبصره ۳- سقف اخذ تسهیلات به‌منظور سرمایه‌گذاری در بندهای موضوع ماده (۷) تا سقف تعیین‌شده در هر بند و حداکثر تا بیست درصد (۲۰٪) مجموعه وجوه و ذخایر هر یک از دستگاه‌های مشمول امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۴- ملاک محاسبه درصدهای مذکور در ماده (۷) جهت سرمایه‌گذاری، شامل ارزش روز سرمایه‌گذاری‌های انجام‌شده و نقدینگی موجود جهت سرمایه‌گذاری در تاریخ انجام سرمایه جدید با تأیید واحد حسابرسی ذی‌ربط می‌باشد. دستگاه‌های مشمول مکلف‌اند در اجرای این تبصره حداکثر ظرف مدت شش ماه نسبت به ارزیابی ارزش روز دارایی خود بر اساس موازین فنی و حسابرسی اقدام نموده و حداکثر در فواصل زمانی یک‌ساله آن را به‌روزرسانی نمایند.

ماده ۹. کلیه فعالیت‌های جدید اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان‌ها و صندوق‌ها و سایر دستگاه‌های مشمول موضوع این ضوابط باید مبتنی بر مطالعات امکان‌سنجی و گزارش‌های توجیهی فنی-اقتصادی و در صورت دارا بودن بازدهی مطلوب و مورد انتظار بیش از سود سپرده‌های بانکی بلندمدت متناسب با ریسک پروژه و پس از طی مراحل تصویبی وفق اساسنامه‌ها و آیین‌نامه‌های مالی و معاملاتی و در چارچوب قوانین و مقررات موضوعه انجام پذیرد.

تبصره- رعایت اولویت‌های قانونی در انجام کلیه سرمایه‌گذاری‌ها و واگذاری‌های دستگاه‌های مشمول به‌ویژه اولویت‌های مقرر برای بخش تعاونی در قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران، قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی و سند توسعه بخش تعاون الزامی است.

ماده ۱۰. دستگاه‌های مشمول مکلف‌اند حداکثر ظرف مدت سه ماه و در بعضی دستگاه‌های مشمول با تأیید نهاد ناظر حداکثر تا مدت یک سال، فهرست زمان‌بندی مرحله‌ای برای واگذاری بنگاه‌های مشمول به انضمام الگوی واگذاری و نحوه ارزش‌گذاری ثمن را به نحوی طراحی و ارائه نمایند که حداکثر ظرف مدت سه سال میزان مالکیت سرمایه و سهام آنان در هر بنگاه از چهل درصد (۴۰٪) تجاوز ننماید. نهاد ناظر مکلف است حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ وصول نسبت به بررسی فهرست مذکور اقدام نموده و در صورت تأیید مراتب را به دستگاه ذی‌ربط ابلاغ نماید.

تبصره ۱- در خصوص واگذاری سهام بنگاه‌های مربوط به طرح‌ها و پروژه‌های عمرانی انتفاعی، بنگاه‌های در شرف پذیرش در بورس اوراق بهادار و طرح‌ها و پروژه‌های مربوط به احداث واحدهای تولیدی و خدماتی دستگاه‌های مشمول، به شرح ذیل اقدام می‌گردد:

الف. در صورت احداث واحدهای تولیدی و خدماتی از سوی دستگاه‌های مشمول با مالکیت صددرصدی (۱۰۰٪)، دستگاه‌های مذکور مکلف‌اند حداکثر ظرف مدت چهار سال پس از تاریخ بهره‌برداری نسبت به واگذاری آن در سقف مقرر در این ماده اقدام نمایند.

ب. بنگاه‌های تابعه و وابسته متعلق به دستگاه‌های مشمول که در زمان اتمام مدت مقرر در این ماده نسبت به اخذ مجوز جهت عرضه اولیه سهام خود در بازار بورس اوراق بهادار اقدام نموده باشند می‌توانند حداکثر تا یک سال پس از اتمام زمان یادشده نسبت به رعایت سقف مذکور و واگذاری سهام اقدام نمایند.

پ. بنگاه‌های تابعه و وابسته متعلق به دستگاه‌های مشمول که در زمان تصویب این ضوابط در حال اجرای طرح توسعه از محل آورده سهامداران هستند یا به‌صورت شرکت پروژه فعالیت می‌کنند حداکثر به مدت سه سال از تاریخ بهره‌برداری مکلف به رعایت سقف مقرر در این ماده می‌باشند. اجرای این حکم منوط به تصویب برنامه زمان‌بندی اجرای طرح و خروج از آن توسط نهاد ناظر می‌باشد.

ت. طرح‌ها و پروژه‌های عمرانی و زیرساختی انتفاعی که دستگاه‌های مشمول در زمان تصویب این ضوابط با مشارکت دستگاه‌های اجرایی در حال اجرای آن می‌باشند حداکثر تا مدت ۳ سال پس از شروع بهره‌برداری از شمول رعایت سقف این ماده مستثنی می‌باشند. اجرای این مصوبه منوط به تصویب برنامه زمان‌بندی اجرای طرح و خروج از آن توسط نهاد ناظر می‌باشد.

ث. منظور از بهره‌برداری، شروع فعالیت بنگاه طبق مجوزهای صادره از سوی مراجع ذی‌ربط و سودآوری آن بر اساس اسناد و مدارک مالی مربوطه می‌باشد.

تبصره ۲- سرمایه‌گذاری و مشارکت جدید دستگاه‌های مشمول در طرح‌ها و پروژه‌های انتفاعی دستگاه‌های اجرایی و سایر اشخاص منوط به انجام محاسبات دقیق در خصوص احتمال بازگشت اصل سرمایه و سودآوری آن حداکثر ظرف مدت سه سال و حداقل سودآوری به میزان سه درصد (۳٪) بیشتر از نرخ سود اوراق مشارکت یک‌ساله در زمان سرمایه‌گذاری می‌باشد.

تبصره ۳- چنانچه به موجب قوانین و مقررات مربوطه، سقف تملک دستگاه‌های مشمول در هر یک از بنگاه‌ها کمتر از نصاب‌های مقرر در این ضوابط باشد، در خصوص میزان تملک و واگذاری سهام یا سرمایه مازاد مطابق همان قوانین و مقررات عمل می‌گردد.

تبصره ۴- شرکت‌ها و مؤسساتی که اکثریت سرمایه یا سهام آن‌ها به صورت مستقیم متعلق به سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و سایر دستگاه‌های مشمول می‌باشد و به منظور سرمایه‌گذاری تشکیل نشده و صرفاً جهت ارائه خدمات اداری و مأموریتی به همان دستگاه از آن استفاده می‌گردد، از شمول این مقررات خارج می‌باشند. فهرست این قبیل شرکت‌ها و مؤسسات باید به تأیید نهاد ناظر برسد.

تبصره ۵- چنانچه تملک بنگاه‌های موضوع این مقررات در اثر رد دیون دولت و یا وصول مطالبات دستگاه‌های مشمول از اشخاص حقیقی یا حقوقی باشد، دستگاه مشمول مکلف است حداکثر ظرف مدت ۳ سال و در صورت مالکیت ۱۰۰ درصدی حداکثر ظرف مدت ۴ سال از تاریخ تملک نسبت به واگذاری آن به اشخاص غیرمشمول و تا سقف مقرر در این ضوابط اقدام نماید. چنانچه امکان واگذاری این بنگاه‌ها و سایر بندهای مشمول این ضوابط (مطابق با فهرست زمان‌بندی) به لحاظ نبودن متقاضی میسر نباشد دستگاه مشمول مکلف است فرایند واگذاری را هر شش ماه یک‌بار تکرار نموده و گزارش آن را پس از تأیید نهاد ناظر جهت اتخاذ تصمیم قطعی حسب مورد به هیئت امنا، شورا، مجمع و یا سایر ارکان تصمیم‌گیرنده ذی‌ربط ارائه نماید.

تبصره ۶- واگذاری اوراق مهلت‌دار صادره از سوی دولت و دستگاه‌های اجرایی دولتی که جهت پرداخت و تسویه دیون و تعهدات مربوطه و به موجب قوانین و مقررات به دستگاه‌های مشمول واگذار می‌گردد از شمول مهلت‌های مقرر در این ضوابط برای واگذاری مستثنی بوده و واگذاری آن‌ها تابع مهلت‌های مندرج در اسناد و اوراق یادشده است. اسناد و اوراق مذکور در هر صورت و بدون الزام به رعایت نصاب‌های مقرر در ماده (۷) این ضوابط به عنوان بخشی از سرمایه‌گذاری دستگاه‌های مشمول محسوب می‌گردند.

تبصره ۷- تملک اموال منقول و غیرمنقول و اوراق بهادار مربوط به اشخاص اعم از دولتی و غیردولتی که مبین مالکیت در سرمایه و سهام بنگاه نباشد، به عنوان رد دیون یا وصول مطالبات، به عنوان بخشی از سرمایه‌گذاری محسوب شده و مشمول رعایت سقف‌های مقرر در ماده (۷) این ضوابط نمی‌باشد.

ماده ۱۱. دستگاه‌های مشمول مکلف‌اند از هرگونه سرمایه‌گذاری جدید در هر بنگاه که مغایر با مفاد این ضوابط باشد، اجتناب نمایند. متخلف بر اساس قوانین و مقررات مربوط تحت پیگرد قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۲. در فرآیند واگذاری مالکیت بنگاه‌ها باید اصول شفافیت و افشاء اطلاعات رعایت گردد و تمامی فرآیند واگذاری (از ابتدا تا انتقال قطعی آن) با رعایت قوانین و مقررات اسناد طبقه‌بندی شده و سایر الزامات قانونی مربوطه به اطلاع عموم برسد.

ماده ۱۳. شیوه واگذاری و فروش اموال، املاک و سهام بنگاه‌ها، با اولویت واگذاری از طریق بازار سرمایه و یا برگزاری مزایده (حسب مورد) مطابق با دستورالعملی است که حداکثر ظرف مدت سه ماه از سوی نهاد ناظر تهیه و ابلاغ می‌گردد. هرگونه مداخله در این فرآیند از سوی سایر مراجع ممنوع بوده و وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی صرفاً تحقق مراتب را پیگیری و بر اجرای آن نظارت خواهند نمود.

ماده ۱۴. در صورت عدم رعایت مفاد این ضوابط پس از انقضای مواعید مقرر به‌ویژه در خصوص خروج از تصدی‌گری و بنگاهداری و رعایت سقف سرمایه‌گذاری در هر یک از دسته‌بندی سرمایه‌گذاری‌ها، امکان شرکت در هیئت مدیره و یا اتخاذ تصمیمات مدیریتی و یا مالکانه، اخذ سود یا هرگونه منفعت و حقوق و مزایا و یا دریافت هرگونه وجه بابت عضویت در مجامع، هیئت مدیره و یا مدیریت عامل بنگاه مشمول در بخش واگذار نشده تا زمان انجام واگذاری صرفاً با موافقت نهاد ناظر ممکن خواهد بود. موارد مقرر در قسمت اخیر تبصره (۵) ماده (۱۰) این ضوابط تا زمان فراهم شدن واگذاری از شمول این حکم مستثنی است.

تبصره- هرگونه پیش‌بینی، مبادله موافقت‌نامه، تخصیص و هزینه کرد منابع عمومی مندرج در بودجه عمومی کشور و یارانه‌ها از سوی دستگاه‌های مشمول، منوط به رعایت ضوابط مقرر در این ضوابط می‌باشد. نهاد ناظر مکلف است هماهنگی لازم را با سازمان برنامه‌وبودجه کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) معمول نماید.

فصل چهارم: سایر مقررات

ماده ۱۵. در فرآیند واگذاری و فروش بنگاه‌های مشمول این ضوابط، بایستی موارد زیر رعایت گردد:

الف. عوامل تصمیم‌گیر و اجرایی ذی‌مدخل در فرایند واگذاری نباید رابطه تبعیت حقوقی و یا خویشاوندی سببی یا نسبی تا درجه سوم از طبقه سوم با انتقال‌گیرنده داشته باشند.

ب. رعایت اصول مربوط به عدم تضاد نقش و تعارض منافع و درب گردان (جابه‌جایی افراد میان بخش دولتی و یا عمومی به بخش خصوصی و بالعکس به نحوی که موجب تعارض منافع یا احتمال ایجاد آن گردد) در فرآیند اجرای ضوابط الزامی است.

ماده ۱۶. به‌منظور بررسی، پایش و نظارت بر انطباق وضعیت سرمایه‌گذاری دستگاه‌های مشمول با مفاد این ضوابط، کمیته‌های موردنیاز از جمله در زمینه‌های سرمایه‌گذاری، مدیریت ریسک، انتصابات، حسابرسی داخلی، حقوقی و دعاوی، شفافیت، صیانت از سلامت اداری-مالی و در نهاد ناظر و با همکاری و مشارکت دستگاه‌های مشمول تشکیل می‌گردد. دستورالعمل نحوه تشکیل و فعالیت کمیته‌های یادشده حداکثر ظرف مدت سه ماه از سوی نهاد ناظر تهیه و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۱۷. تبدیل هرگونه دارایی دستگاه‌های مشمول به ارز خارجی و یا انجام معاملات در زمینه جواهرات،

زیورآلات، طلاجات، سکه طلا، عتیقه‌جات و سایر موارد مشابه صرفاً در چارچوب موارد مقرر در این ضوابط، امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره- خرید، فروش، تحصیل، نگهداری و یا عرضه هرگونه کالا به قصد انتفاع، از طریق انجام معاملات در بازار سرمایه (بورس کالا، انرژی، فلزات و...) و همچنین تأمین مواد اولیه لازم جهت تولید در بنگاه‌های ذی‌ربط و فروش یا عرضه محصولات تولیدی بنگاه از طریق شبکه‌های رسمی و تحت نظارت مراجع قانونی ذی‌ربط، با رعایت مفاد این ضوابط بلامانع می‌باشد.

ماده ۱۸. نظارت بر حسن اجرای این ضوابط و تدوین دستورالعمل‌های موردنیاز بر عهده نهاد ناظر می‌باشد. ضوابط فوق مشتمل بر ۱۸ ماده و ۲۷ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۹۸/۶/۲۴ به تصویب شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی رسید و از سوی مقام محترم ریاست جمهوری تأیید شد.

اساسنامه صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت

تاریخ تصویب: ۳ مهر ۱۳۹۸ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۸/۷/۳ به پیشنهاد مشترک وزارت نفت و سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد ماده (۱۴) قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت - مصوب ۱۳۹۱ - اساسنامه صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت را به شرح زیر تصویب کرد:

ماده ۱. صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت که از این پس در این اساسنامه «صندوق» نامیده می‌شود، مؤسسه دارای شخصیت حقوقی، مالی و اداری مستقل بوده و طبق مفاد این اساسنامه اداره می‌شود.

ماده ۲. هدف صندوق، پرداخت مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی، غرامت تأمین آتیه، تأمین رفاه، بیمه درمان و سلامت کارمندان و بازنشستگان عضو صندوق و ارائه سایر خدمات وفق مقررات و آیین‌نامه‌های مربوط، مصوبات هیئت امنا و ضوابط داخلی صندوق از طریق به کارانداختن و بهره‌برداری از وجوه بازنشستگی، پس‌انداز و تأمین آتیه کارمندان صنعت نفت و سایر منابع و وجوه با حفظ و افزایش توان مالی صندوق می‌باشد. خدمات و فعالیت‌های صندوق شامل موارد زیر است:

۱. دریافت کسور بازنشستگی کارمندان (سهم کارمند و کارفرما)، کسور پس‌انداز و تأمین آتیه کارمندان (سهم کارمندان و کارفرما)، دریافت سرانه خدمات درمانی و رفاهی از واحدهای تابعه صنعت نفت و شرکت‌های واگذار شده و یا در حال واگذاری آن به بخش غیردولتی که مایل به حفظ ارتباط خود با صندوق می‌باشند بر اساس مقررات و آیین‌نامه‌های مربوط.
۲. دریافت کسور بازنشستگی افرادی که عضویت آن‌ها طبق قانون و مقررات و آیین‌نامه‌های مربوط و با تصویب هیئت امنا در صندوق پذیرفته شده باشد.
۳. کسر و دریافت کسور تأمین آتیه کارمندان و بازنشستگان (سهم کارمند و کارفرما).
۴. پرداخت مستمری به کارمندان بازنشسته و بازماندگان کارمندان متوفی بر اساس مقررات موضوعه.

۵. ارائه خدمات درمانی، معیشتی و رفاهی کارمندان بازنشسته و افراد تحت تکفل آنان و همچنین بازماندگان کارمندان متوفی بر اساس ضوابط و دستورالعمل‌های مربوط به هزینه کارفرمای ذی‌ربط.
 ۶. پرداخت وام و تسهیلات به کارمندان شاغل و بازنشسته از طریق بانک‌های عامل و همچنین مطالبات صندوق پس‌انداز آنان براساس مصوبات مربوط.
 ۷. پرداخت غرامت و هرگونه مزایای صندوق تأمین آتیه به کارمندان بازنشسته و شاغل.
 ۸. پرداخت وام و تسهیلات مسکن و وام‌های ضروری به کارمندان و بازنشستگان از طریق بانک‌های عامل.
 ۹. خرید، فروش، اجاره، استجاره و رهن اموال منقول و غیرمنقول در داخل و خارج کشور.
 ۱۰. تملک، احداث، تجهیز، توسعه، تکمیل، تعمیر، اداره و بهره‌برداری از تأسیسات و اماکنی که صندوق جزاً یا کلاً در آن سرمایه‌گذاری کرده است.
 ۱۱. انجام فعالیت‌های بازرگانی و اقتصادی و مالی از جمله سرمایه‌گذاری و بهره‌گیری از منابع و وجوه در اختیار صندوق به‌منظور کسب درآمد در داخل و خارج کشور.
 ۱۲. ایجاد، تأسیس و اداره مؤسسات و شرکت‌های خدماتی، پیمانکاری، ساختمانی، تولیدی، بازرگانی و نظایر آن در داخل و خارج از کشور به‌منظور کسب درآمد.
 ۱۳. ادغام یا انحلال مؤسسات و شرکت‌های زیرمجموعه صندوق.
 ۱۴. افتتاح هر نوع حساب و سپرده‌گذاری نزد بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری خارجی و یا داخلی دارای مجوز از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران.
 ۱۵. عقد هرگونه قرارداد خدماتی، مشاوره‌ای، فنی، مالی، حقوقی، پیمانکاری، تأسیساتی، ساختمانی و تأمین کالا و مواد با اشخاص و مؤسسات و شرکت‌ها.
 ۱۶. انجام سایر خدماتی که به‌موجب ضوابط، مقررات و دستورالعمل‌های مصوب و یا حسب توافقات و قراردادهای منعقد شده با اشخاص حقیقی و حقوقی به عهده صندوق گذارده شده یا می‌شود.
 ۱۷. مشارکت با اشخاص و نهادها، مؤسسات و سازمان‌های دولتی، غیردولتی و عمومی در موضوع فعالیت صندوق.
 ۱۸. خریدوفروش اوراق مشتقه مالی بهادار و اوراق مشارکت مؤسسات و شرکت‌ها.
 ۱۹. دریافت هر نوع کمک، اعتبار و وام از شرکت‌های تابعه وزارت نفت و سایر بخش‌ها، قبول صلح و هبه و پذیرش سهام.
 ۲۰. ارائه تسهیلات مالی از طریق بانک‌های عامل و در چهارچوب ضوابط، مقررات و مصوبات.
 ۲۱. اخذ تسهیلات اعتباری و مالی اعم از ریالی و ارزی.
 ۲۲. سایر اموری که برای نیل به هدف صندوق و انجام وظایف فوق و اداره وجوه امانی نزد صندوق‌ها و اداره صندوق لازم و ضروری باشد.
- ماده ۳. مدت فعالیت صندوق نامحدود است.

ماده ۴. مرکز اصلی صندوق در تهران است و در صورت لزوم در هریک از نقاط داخل کشور نسبت به ایجاد و یا انحلال دفتر و یا نمایندگی اقدام می‌گردد.

ماده ۵. اموال، وجوه، درآمدها و دارایی‌های صندوق متعلق به شخصیت حقوقی صندوق بوده و مطلقاً جزو اموال، وجوه، درآمدها و دارایی‌های دولت و وزارت نفت و شرکت‌های اصلی و فرعی تابعه آن و یا سایر اشخاص نمی‌باشد. کلیه اموال، وجوه، درآمدها و دارایی‌های صندوق به هر مبلغ و به هر صورت و کیفیت به هیئت امنای صندوق به‌عنوان امین سپرده شده تا با مراعات کامل منافع و مصالح صندوق نگهداری و صرفاً برای تحقق اهداف صندوق به کار گرفته شود. این اموال، وجوه، درآمدها و دارایی‌ها از جمله عبارت‌اند از:

۱. دارایی‌های غیرجاری منقول و غیرمنقول استهلاک‌پذیر، استهلاک‌ناپذیر، مشهود و نامشهود و همچنین دارایی‌های جاری، حقوق و امتیازات متعلق به صندوق‌ها.
۲. وجوه دریافتی بابت کسور بازنشستگی، پس‌انداز و تأمین آتیه اعم از سهم کارمندان و کارفرما.
۳. وجوهی که شرکت‌های تابعه وزارت نفت و کارمندان آن‌ها بر اساس مقررات صنعت نفت به صندوق پرداخت نموده و یا ملزم به پرداخت می‌باشند.
۴. وجوه حاصل از اخذ خسارات و جرائم مالی برابر قوانین و مقررات.
۵. وجوهی را که شرکت‌های خصوصی شده، بر اساس مقررات صنعت نفت و تعهد خود به صندوق پرداخت نموده یا ملزم به آن می‌باشند.

ماده ۶. اعضای صندوق عبارت‌اند از:

۱. کلیه کارمندان شاغل شرکت‌های تابعه وزارت نفت و شرکت‌های واگذار شده که کسور بازنشستگی آنان به صندوق واریز می‌شود.
 ۲. کلیه افراد واجد شرایط که عضویت یا انتقال سوابق آنان بر اساس قوانین و مقررات و آیین‌نامه‌های موضوعه، موردقبول صندوق قرار گرفته و وجوه مربوط را به صندوق پرداخت نموده‌اند.
 ۳. کلیه بازنشستگان و ازکارافتادگان موضوع بندهای (۱) و (۲) این ماده.
 ۴. کلیه کارمندان صنعت نفت و یا سایر افراد واجد شرایط که کسور پس‌انداز و تأمین آتیه را به صندوق می‌پردازند.
- تبصره-** بازماندگان اعضای مذکور در بندهای (۱)، (۲) و (۳) این ماده حسب مقررات، آیین‌نامه‌ها و مصوبات صندوق از امتیازات ذی‌ربط بهره‌مند می‌گردند.

ماده ۷. ارکان صندوق عبارت‌اند از:

۱. هیئت امناء.
 ۲. هیئت رئیسه.
 ۳. حسابرس مستقل و بازرس قانونی.
- ماده ۸.** اعضای هیئت امنای صندوق به شرح زیر است:
۱. وزیر نفت (رئیس).

۲. وزیر امور اقتصادی و دارایی.
۳. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی.
۴. اعضای اصلی هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران (در غیاب اعضای اصلی، اعضای علی‌البدل).
۵. مدیران عامل سه شرکت اصلی دیگر تابعه وزارت نفت.
۶. دو تن از بازنشستگان صنعت نفت به انتخاب وزیر نفت.

تبصره ۱- دبیرخانه هیئت امانا، مستقر در امور مجامع شرکت ملی نفت ایران خواهد بود.

تبصره ۲- جلسات عادی هیئت امانا سالی دو بار جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم نسبت به عملیات و صورت‌های مالی سال قبل و گزارش فعالیت‌های هیئت رئیسه همراه با گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی صندوق و همچنین تصویب بودجه سال بعد و انجام سایر اقدامات مذکور در این اساسنامه با دعوت رئیس هیئت امانا تشکیل می‌گردد. هیئت امانا در صورت ضرورت، به دعوت رئیس هیئت مذکور یا به درخواست حداقل دو نفر از اعضای هیئت امانا و یا حداقل سه نفر از اعضای هیئت رئیسه و یا حسابرس مستقل و بازرس قانونی صندوق به صورت فوق‌العاده نیز تشکیل جلسه می‌دهد. حضور رئیس هیئت رئیسه که از این پس «رئیس هیئت» نامیده می‌شود و اعضای هیئت رئیسه در جلسات هیئت امانا بدون حق رأی بلامانع است.

ماده ۹.

اختیارات و وظایف هیئت امانا به شرح زیر است:

۱. راهبری، تعیین سیاست‌ها و خط‌مشی‌های کلان صندوق.
۲. انتخاب و عزل اعضای هیئت رئیسه.
۳. انتخاب و عزل حسابرس مستقل و بازرس قانونی و تعیین حق‌الزحمه آن‌ها.
۴. تصویب ضوابط و مقررات صندوق در خصوص امور مالی، معاملاتی، سرمایه‌گذاری، اداری و استخدامی و نظایر آن.
۵. تصویب تشکیلات کلان و نظام‌نامه‌ها و برنامه‌های راهبردی، بودجه سالانه، صورت‌های مالی و گزارش عملکرد صندوق.
۶. تصویب شرایط و نحوه اخذ و اعطای هرگونه تسهیلات اعم از داخلی و خارجی.
۷. اتخاذ تصمیم نسبت به هر موضوعی که در دستور جلسه هیئت امانا قرار گیرد در چهارچوب مصوبات قانونی.
۸. بررسی و اظهارنظر نسبت به نتایج حاصل از گزارش‌های مربوط به ارزیابی و محاسبه خالص ارزش فعلی دارایی‌های صندوق و مقایسه آن با خالص ارزش فعلی تعهدات صندوق مبتنی بر محاسبات بیمه‌ای.
۹. اتخاذ تصمیم درباره صلح دعاوی، تعیین داور و ارجاع دعاوی به داوری.
۱۰. تعیین حداقل نرخ بازده داخلی مورد انتظار از منابع صندوق و همچنین نرخ بازده موردقبول طرح‌های تولیدی و سرمایه‌گذاری.

ماده ۱۰. هر گونه تغییر و یا اصلاح مواد این اساسنامه به پیشنهاد هیئت امنا و پس از تأیید وزیر نفت، با تصویب هیئت وزیران می باشد.

ماده ۱۱. هیئت رئیسه صندوق مرکب از یک نفر رئیس هیئت و شش نفر عضو اصلی دیگر می باشد. دو نفر نیز به عنوان عضو علی البدل انتخاب می شوند که در غیاب اعضای اصلی به جای آنان در جلسات شرکت می نمایند. کلیه اعضای هیئت رئیسه از بین کارکنان و بازنشستگان صنعت نفت و در صورت لزوم، متخصصین خارج از صنعت نفت توسط هیئت امنا انتخاب و با حکم وزیر نفت منصوب می شوند. رئیس هیئت نیز از میان اعضای اصلی توسط هیئت امنا انتخاب و با حکم وزیر نفت منصوب می شود.

تبصره ۱- کلیه اعضای هیئت رئیسه باید حداقل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد در یکی از رشته های مالی، حسابداری، اقتصاد، حقوق، علوم بانکی، بیمه، مدیریت، گروه پزشکی و یا فنی و مهندسی بوده و حداقل دوسوم آن ها دارای پانزده سال سابقه فعالیت در صنعت نفت باشند. رئیس هیئت به صورت موظف انجام وظیفه می نماید.

تبصره ۲- اعضای هیئت رئیسه در اولین جلسه، از میان خود یک نفر را به عنوان نایب رئیس انتخاب می کنند. نایب رئیس در غیاب رئیس هیئت رئیسه، اداره جلسات را بر عهده دارد.

تبصره ۳- در غیاب اعضای اصلی، اعضای علی البدل حق رأی خواهند داشت.

تبصره ۴- تمامی اعضای هیئت رئیسه، به استثنای کارکنان وزارت نفت و شرکت های اصلی و فرعی تابعه آن، در زمان تصدی نباید هیچ شغل و یا سمتی در خارج از صندوق اعم از دولتی و غیردولتی و یا مشاوره ای یا عضویت در هیئت مدیره شرکت های دیگر که فعالیت مشابه یا مرتبط با فعالیت های صندوق دارند، داشته باشند.

ماده ۱۲. اداره جلسات هیئت رئیسه با رئیس هیئت و در غیاب وی با نایب رئیس هیئت می باشد. دبیر هیئت رئیسه نیز از میان اعضا یا خارج از آن توسط هیئت رئیسه انتخاب می شود.

تبصره- هر یک از اعضای هیئت رئیسه در صورت عدم حضور در جلسات هیئت رئیسه به مدت دو ماه متوالی یا چهار ماه متناوب بدون عذر موجه به تشخیص رئیس هیئت و تصویب هیئت امنا مستعفی شناخته می شود.

ماده ۱۳. مدت عضویت اعضای هیئت رئیسه سه سال می باشد که پس از انقضای دوره تصدی و تا زمان تعیین و انتصاب اعضای جدید هیئت رئیسه عهده دار انجام وظایف مقرر در این اساسنامه خواهند بود. در صورت استعفا، عزل، فوت و حجر هر یک از اعضای هیئت رئیسه، به ترتیب مقرر در این اساسنامه ظرف یک ماه نسبت به تعیین جانشین وی اقدام خواهد شد. انتخاب مجدد اعضا برای دوره های بعدی بلامانع است.

ماده ۱۴. جلسات هیئت رئیسه حداقل ماهی یکبار با دعوت رئیس هیئت یا نایب رئیس هیئت تشکیل می گردد. در صورت ضرورت، تشکیل جلسات به درخواست دو نفر از اعضای هیئت رئیسه و یا بازرس قانونی نیز امکان پذیر می باشد.

ماده ۱۵. جلسات هیئت رئیسه با حضور رئیس هیئت و در غیاب وی با حضور نایب رئیس هیئت رسمیت می یابد. تعداد

اعضای حاضر در هر یک از جلسات هیئت رئیسه نباید کمتر از پنج نفر باشد. تصمیمات هیئت رئیسه با رأی موافق حداقل چهار نفر از اعضا معتبر می‌باشد.

تبصره- رئیس هیئت رئیسه موظف است پس از هر جلسه یک نسخه از کلیه مصوبات هیئت رئیسه از جمله مصوباتی که در مقام مجمع عمومی شرکت‌های تابعه صادر می‌شود را برای وزیر نفت ارسال نماید. مصوبات مذکور در صورتی لازم‌الاجرا خواهد بود که به تشخیص وزیر با قوانین و مقررات و سیاست‌ها و راهبردهای وزارت نفت و اهداف صندوق مغایرت نداشته باشد.

ماده ۱۶. به‌جز مواردی که جزو اختیارات هیئت امنا است، هیئت رئیسه در حدود مقررات و مفاد این اساسنامه دارای همه‌گونه اختیارات برای اداره امور صندوق می‌باشد و می‌تواند در حدود موضوع و در چهارچوب ضوابط و مقررات با رعایت صرفه و صلاح صندوق اتخاذ تصمیم نماید. از جمله وظایف و اختیارات هیئت رئیسه به شرح زیر است:

۱. حفظ و صیانت از منابع و وجوه در اختیار و افزایش توان مالی صندوق.
۲. اجرای تصمیمات هیئت امنا.
۳. تهیه و تنظیم خط‌مشی و برنامه‌های کلان صندوق و ارائه آن به هیئت امنا جهت بررسی و تصویب.
۴. اخذ تصمیم در مورد نحوه به‌کارگیری و سرمایه‌گذاری وجوه و منابع صندوق از طریق تأسیس شرکت‌ها و یا مشارکت در شرکت‌های خصوصی، عمومی و دولتی و اتخاذ کلیه تصمیمات و اقدام مقتضی در این مورد.
۵. تهیه و تأیید برنامه‌بودجه، گزارش عملکرد و صورت‌های مالی سالانه صندوق و ارائه آن به هیئت امنا جهت تصویب.
۶. ارائه وام و تسهیلات مالی به اشخاص حقیقی و حقوقی از طریق بانک‌های عامل در چهارچوب ضوابط و مقررات مربوط با رعایت صرفه و صلاح صندوق.
۷. تأسیس دفتر یا نمایندگی در داخل یا خارج کشور.
۸. پیشنهاد اخذ هرگونه وام و اعتبار از منابع داخلی و خارجی از طریق بانک‌های عامل به هیئت امنا.
۹. بررسی و تصویب شیوه‌نامه‌های داخلی موردنیاز صندوق در کلیه زمینه‌ها در چهارچوب خط‌مشی‌های تعیین‌شده از سوی هیئت امنا.
۱۰. اخذ تصمیم در مورد عقد هر نوع قرارداد، تغییر و یا فسخ آن و هرگونه اقدام حقوقی و قانونی اعم از سلبی و یا ایجابی که در ارتباط با موضوع فعالیت صندوق و برای اداره امور و تحقق اهداف و به‌کارگیری بهینه امکانات آن ضروری باشد در چهارچوب ضوابط و مقررات صندوق.
۱۱. اعمال نظارت مالی و محاسباتی نسبت به کلیه عملیات و معاملات صندوق و واحدهای زیرمجموعه آن از طریق برقراری نظام حسابداری داخلی و استقرار واپایش (کنترل) های داخلی مناسب، به نحوی که لزوم بررسی و ارزیابی مستمر و مؤثر فعالیت‌های مالی و عملیاتی به‌منظور حصول اطمینان از تحقق کارایی مورد انتظار و اثربخشی فعالیت‌های موردنظر و رعایت

کامل صرفه‌های اقتصادی و اجرای صحیح مقررات در صندوق و همه شرکت‌ها و مؤسسات زیرمجموعه آن نهادینه شود.

۱۲. پیشنهاد صلح دعوی، تعیین داور و ارجاع دعوی به داوری به هیئت امناء.

ماده ۱۷. رئیس هیئت بالاترین مقام اجرایی صندوق و مسئول حسن اداره و هماهنگی امور به‌منظور حفظ حقوق، منافع، اموال، منابع و وجوه در اختیار صندوق است که مسئولیت برنامه‌ریزی و نظارت بر اجرای صحیح برنامه‌های مصوب در دو بعد اصلی زیر را به عهده دارد:

۱. انجام کامل تکالیف صندوق نسبت به کارمندان شاغل و بازنشسته در مواردی مانند دریافت کسور بازنشستگی، پس‌انداز و تأمین آتیه و پرداخت وام و تسهیلات، غرامت، مستمری و هرگونه مزایای متعلق به بازنشستگان و بازماندگان آن‌ها و ارائه خدمات معیشتی و رفاهی در بالاترین سطح ممکن که مسئولیت انجام این وظایف عمدتاً در بخش ستادی صندوق متمرکز می‌باشد.
۲. استفاده و به‌کارگیری مطلوب از وجوه بازنشستگی، پس‌انداز و تأمین آتیه کارمندان شاغل و بازنشسته عضو صندوق و کلیه منابع مالی صندوق از طریق سرمایه‌گذاری آن‌ها در زمینه‌هایی که متضمن حداکثر منافع با کمترین خطرپذیری (ریسک) بوده و ضمن سودآوری و درآمدزایی کافی، واجد ظرفیت‌ها و شرایط لازم برای حذف آثار تخریبی تورم در ارزش مجموعه‌های اقتصادی باشد و از محل منافع سرمایه‌گذاری‌های مزبور، تأمین وجوه موردنیاز جهت انجام تکالیف معیشتی و رفاهی صندوق در قبال اعضای آن به سهولت امکان‌پذیر گردد.

تبصره- رئیس هیئت دارای وظایف و اختیارات زیر می‌باشد:

۱. اجرای مصوبات هیئت رئیسه.
۲. تعیین وظایف و حدود اختیارات و مسئولیت‌های واحدهای مختلف صندوق در چهارچوب مقررات و آیین‌نامه‌های مربوط و مصوبات صندوق.
۳. تدوین و ارائه برنامه راهبردی صندوق در بخش خدمات به بازنشستگان و چگونگی سرمایه‌گذاری منابع، تأمین مالی و ایجاد درآمد و تصویب آن در هیئت رئیسه.
۴. ارائه پیشنهاد تشکیلات تفصیلی و تغییرات و اصلاحات آن به هیئت رئیسه.
۵. تقویت و پشتیبانی حسابرسی داخلی صندوق و استقرار و توسعه نظام واپاشی (کنترلی) مناسب جهت انجام حسابرسی‌ها توسط واحد مذکور در کلیه واحدها و شرکت‌های زیرمجموعه صندوق.
۶. ارزیابی عملکرد و پایش عملکرد واحدها و شرکت‌های تحت پوشش صندوق بر اساس برنامه‌های منظم.
۷. امضای کلیه مکاتبات صندوق.
۸. افتتاح حساب ریالی نزد بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری معتبر داخلی یا خارجی به نام صندوق.
۹. نمایندگی صندوق در مقابل کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی از جمله دستگاه‌های دولتی کشوری و لشگری اعم از وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات و کلیه مراجع قضایی، دیوان عدالت اداری

و مؤسسات و سازمان‌های خصوصی و عمومی غیردولتی، شهرداری‌ها، کمیسیون‌ها، انجمن‌ها، نهادهای، کمیته‌ها با حق تعیین نماینده و حق توکیل غیر.

۱۰. رئیس هیئت می‌تواند برخی از اختیارات خود را به تشخیص و مسئولیت خویش به هر یک از اعضای هیئت رئیسه یا کارمندان صندوق تفویض نماید تا زیر نظر و مسئولیت مستقیم وی انجام وظیفه نمایند.

ماده ۱۸. واحد حسابرسی داخلی مستقیماً زیر نظر رئیس هیئت امنا انجام وظیفه می‌نماید. شرح وظایف و حدود اختیارات واحد حسابرسی داخلی و چگونگی نصب یا عزل رئیس آن با تصویب هیئت رئیسه می‌باشد.

ماده ۱۹. صاحبان امضای مجاز به شرح زیر می‌باشند:

۱. کلیه قراردادهای و اسناد مالی با امضای رئیس هیئت و یکی از اعضای هیئت رئیسه که حسب مورد از طرف هیئت یادشده تعیین می‌شود، معتبر است. اعضای صاحب امضا هر یک می‌توانند به تشخیص و مسئولیت خود و پس از تصویب هیئت رئیسه، حق امضای خود را با مسئولیت خود به مدیران صندوق واگذار نمایند.

۲. مکاتبات و سایر اوراق مربوط به امور اداری، مالی، کارگزینی (پرسنلی) و جاری صندوق با امضای رئیس هیئت معتبر می‌باشد. رئیس هیئت می‌تواند حق امضای خود در این امور را به تشخیص و مسئولیت خویش به هر یک از کارمندان صندوق واگذار نماید.

تبصره ۱- نوع قراردادهای و اسناد و مکاتبات و اوراقی که طبق بندهای (۱) و (۲) این ماده باید به امضا برسند به موجب مقررات و دستورالعمل‌های مصوب هیئت رئیسه تعیین می‌شود.

تبصره ۲- پرداخت وام و سایر اسناد اداری و جاری صندوق می‌تواند با تفویض اختیار از طرف رئیس صندوق به وسیله رؤسای واحدهای ذی‌ربط انجام شود.

ماده ۲۰. هیئت امنا هر سال یک شخص حقوقی را برای یک سال مالی به‌عنوان حسابرس مستقل و بازرس قانونی از بین سازمان حسابرسی یا مؤسسات عضو جامعه حسابداران رسمی ایران انتخاب می‌نماید. هیئت امنا می‌تواند یک شخص حقوقی دیگر را نیز به‌عنوان بازرس علی‌البدل برای همان سال مالی تعیین نماید تا در صورت انحلال، استعفا، کناره‌گیری یا سلب شرایط حسابرس مستقل و بازرس قانونی، به‌جای آنان انجام وظیفه نماید. وظایف حسابرس مستقل و بازرس قانونی صندوق شامل موارد زیر است:

۱. رسیدگی به صورت‌های مالی سالانه و اظهارنظر در مورد وضعیت مالی و نتیجه عملیات صندوق و صحت و انطباق ارقام و اطلاعات مندرج در صورت‌های مالی با دفاتر، اجرای صحیح مقررات و رعایت استانداردهای حسابداری و ارائه گزارش به هیئت امنا.

۲. بررسی و اظهارنظر در مورد گزارش سالانه هیئت رئیسه در خصوص صحت و کفایت اطلاعات اظهارشده در گزارش مزبور و انطباق عملکرد با بودجه سالانه، همچنین حصول اطمینان از اینکه حقوق و منافع مالکان اصلی منابع صندوق به نحو مطلوب رعایت شده است و ارائه گزارش آن به هیئت امنا.

۳. اعلام هرگونه موارد تفسیر و تخلف احتمالی که ممکن است در جریان اجرای وظایف خود با آن

- برخورد کنند، به هیئت رئیسه و همزمان با هیئت امنای رسیدگی و اعلام نظر در مورد موضوعاتی که ممکن است به صورت خاص از سوی هیئت امنای یا هیئت رئیسه به حسابرس مستقل و بازرس قانونی ارجاع شود.
- تبصره ۱-** حسابرس مستقل و بازرس قانونی از طریق هماهنگی با رئیس هیئت، حق مراجعه به کلیه اطلاعات، اسناد و مدارک صندوق و واحدهای زیرمجموعه آن برای اجرای وظایف خود را دارد.
- تبصره ۲-** مداخله حسابرس مستقل و بازرس قانونی در امور اجرایی صندوق مجاز نبوده و وظایف آن‌ها باید به نحوی انجام شود که در جریان عادی امور اختلال ایجاد ننماید.
- تبصره ۳-** حضور حسابرس مستقل و بازرس قانونی در جلسات هیئت امنای بدون حق رأی مجاز است.
- تبصره ۴-** حسابرس مستقل و بازرس قانونی می‌تواند به مسئولیت خود، در انجام وظایفی که بر عهده دارد در صورت نیاز از نظر کارشناسان حرفه‌ای و مستقل استفاده نماید، مشروط بر آنکه قبلاً آنان را به رئیس هیئت معرفی کرده باشد. این کارشناسان در مواردی که حسابرس مستقل و بازرس قانونی تعیین می‌کند مانند شخص وی حق مراجعه به کلیه اسناد و مدارک صندوق را در جهت اجرای وظایف خود خواهند داشت.
- ماده ۲۱.** هیئت رئیسه موظف است حداقل هر سه سال یکبار یا بر حسب ضرورت در فواصل زمانی کوتاه‌تر و همچنین به تشخیص هیئت امنای نسبت به انجام بررسی‌های لازم جهت مقایسه خالص ارزش فعلی دارایی‌ها با خالص ارزش تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت آتی صندوق بر مبنای اصول محاسبات بیمه‌ای اقدام نموده و نتیجه امر را همراه با گزارش عملکرد سالانه (صورت‌های مالی) به هیئت امنای ارائه نماید.
- ماده ۲۲.** سال مالی صندوق از اول خردادماه هر سال شروع و در پایان اردیبهشت‌ماه سال بعد خاتمه می‌یابد.
- ماده ۲۳.** فعالیت‌های مالی صندوق بر اساس استانداردهای حسابرسی ایران در دفاتر مالی صندوق ثبت می‌شود. صورت‌های مالی و گزارش عملکرد صندوق در آخر اردیبهشت‌ماه بر مبنای مانده دفاتر کل و پس از تهیه تراز آزمایشی توسط رئیس هیئت حداقل تا پایان مردادماه همان سال برای حسابرس مستقل و بازرس قانونی ارسال می‌گردد. جلسه هیئت امنای باید حداکثر تا پایان شهریورماه همان سال تشکیل شود. تصویب صورت‌های مالی صندوق از طرف هیئت امنای به منزله تأیید عملکرد سالانه هیئت رئیسه می‌باشد.
- ماده ۲۴.** مازاد درآمدها از جمله درآمد حاصل از وام‌ها و تسهیلات پرداختی، بهره سپرده‌ها و سود اوراق بهادار و درآمد حاصل از فروش یا واگذاری دارایی‌ها و سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از وجوه و اموال صندوق پس از وضع مخارج سالانه به حساب ذخایر صندوق منظور خواهد شد.
- ماده ۲۵.** از حیث معاملات، حکم ماده (۱۲۹) لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت- مصوب ۱۳۴۷- بر صندوق جاری است.

تصویب نامه در خصوص پرداخت کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تضمین اجتماعی (برقرار شده تا پایان ۱۳۹۸)

تاریخ تصویب: اول تیر ۱۳۹۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۹/۴/۱ به پیشنهاد شماره ۴۳۳۰۱ مورخ ۱۳۹۹/۳/۲۵ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب کرد:

از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ کلیه مستمری های بازنشستگی، از کارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۳۹۸ برقرار شده است، به ترتیب برای دریافت کنندگان حداقل مستمری و سایر افرادی که به نسبت پرداخت حق بیمه برقرار شده است به میزان بیست و شش درصد (۲۶٪) و برای سایر سطوح بالاتر از حداقل مستمری به میزان پانزده درصد (۱۵٪) مستمری آنان در پایان اسفندماه سال ۱۳۹۸ به علاوه مبلغ ثابت یک میلیون و ششصد و شصت هزار و یکصد و چهل (۱,۶۶۰,۱۴۰) ریال افزایش می یابد.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس جمهور

تصویب نامه در خصوص افزایش سهم شناور آزاد شرکت های دولتی و شرکت های تابع نهادهای عمومی غیردولتی و سازمان ها و صندوق های بازنشستگی

تاریخ تصویب: ۲۲ تیر ۱۳۹۹ - مرجع تصویب: هیئت وزیران

وزارت امور اقتصادی و دارایی

سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۹/۴/۲۲ به پیشنهاد شماره ۵۱۱۱۱ مورخ ۱۳۹۹/۴/۱۷ وزارت امور اقتصادی و دارایی و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب کرد:

۱. کلیه دستگاه های اجرایی مکلف اند همکاری لازم را با وزارت امور اقتصادی و دارایی در افزایش سهم شناور آزاد (حداقل به میزان بیست و پنج درصد (۲۵٪) شرکت های تابع اعم از شرکت های دولتی و شرکت های تابع نهادهای عمومی غیردولتی و سازمان ها و صندوق های بازنشستگی، مطابق مقررات سازمان بورس و اوراق بهادار در بازار سرمایه به عمل آورند.

تبصره - عرضه سهام شناور حداکثر به میزانی است که صندلی مدیریتی موجود در شرکت ها حفظ شود.
۲. خرید سهام عرضه شده توسط هر یک از دستگاه های موضوع بند (۱) این تصویب نامه، توسط سایر دستگاه های موضوع بند مذکور ممنوع است و در صورت انجام چنین معامله ای سازمان بورس و اوراق بهادار می تواند نسبت به ابطال آن اقدام نماید.

تبصره - موارد استثنا در این بند با پیشنهاد رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار و تأیید وزیر امور اقتصادی و دارایی تعیین می شود.

۳. سازمان برنامه و بودجه کشور مکلف است ماهانه پنج درصد (۵٪) از تخصیص مصوب دستگاه هایی

را که متناسب با گزارش سازمان بورس و اوراق بهادار اقدام به افزایش سهام شناور آزاد شرکت‌های موضوع بند (۱) این تصویب‌نامه نمی‌کنند، کاهش دهد.

۴. در صورتی که تا پایان مهرماه سال جاری دستگاه‌های مشمول بند (۱) این تصویب‌نامه نسبت به اجرای بند یادشده اقدام نکنند، سازمان خصوصی‌سازی مکلف است طبق شرایط بازار نسبت به فروش سهام تا نصاب‌های تعیین‌شده در بند مذکور اقدام کند و گزارش آن را به سازمان بورس و اوراق بهادار ارائه نماید.

۵. سازمان بورس و اوراق بهادار موظف است گزارش نحوه اجرای این تصویب‌نامه را به صورت ماهانه به شورای عالی بورس و اوراق بهادار ارائه کند.

اسحاق جهانگیری - معاون اول رئیس‌جمهور

در جامعه‌ای که چندان که باید و آنچنان که شاید توجهی به مستندسازی و صیانت از اسناد و شواهد تاریخی ندارد، انجام پژوهش‌های تاریخی و شناسایی سیر تکامل نهادهای مختلف با چالشی بس دشوار و پیچیده مواجه است. در این چارچوب داوری درباره‌راه‌طی شده در تأسیس و اداره نهادهای بازنشستگی در ایران نیز با نقصانی جدی در تمهید و تدارک اسناد و شواهد مواجه است. روشن و بدیهی است که چنین شرایطی، انجام پژوهش‌های علمی و داوری‌های عالمانه را به چالش می‌کشد که پیامدی جز غفلت از یادگیری جمعی و دشوار شدن بازخوانی‌های تاریخی به قصد یادگیری در پی ندارد.